

Le drapeau européen est arboré aux édifices publics aux dates suivantes : 17 février (en berne), 1, 5 et 9 mai, 5 et 11 juin, 2, 21, 22 et 23 juillet, 11 septembre, 24 octobre et 15 novembre, ainsi que le jour des élections européennes. »

**Art. 2.** Notre Ministre de l'Intérieur est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 6 septembre 1993.

**ALBERT**

Par le Roi :

Pour le Ministre de l'Intérieur  
et de la Fonction publique, absent :

Le Vice-Premier Ministre  
et Ministre des Affaires étrangères,  
W. CLAES

De Europese vlag wordt op de openbare gebouwen gehesen, op de volgende data : 17 februari (half-stok), 1, 5 et 9 mei, 6 en 11 juni, 2, 21, 22 en 23 juli, 11 september, 24 oktober en 15 november, alsook op de dag van Europese verkiezingen. »

**Art. 2.** Onze Minister van Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 6 september 1993.

**ALBERT**

Van Koningswege :

Voor de Minister van Binnenlandse Zaken  
en Ambtenarenzaken, afwezig :

De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Buitenlandse Zaken,  
W. CLAES

#### MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 93 — 2100

[C — 12393]

**12 AOUT 1993.** — Arrêté royal fixant les jours de repos accordés aux ouvriers occupés par des employeurs ressortissant à la Commission paritaire de la construction à titre de réduction de la durée du travail (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 relatif à la durée du travail dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction, notamment l'article 2, remplacé par la loi du 29 décembre 1990;

Vu l'arrêté royal du 1er juin 1993 relatif à la réduction de la durée du travail dans les entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction;

Vu l'avis de la Commission paritaire de la construction;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il s'impose que les ouvriers et les employeurs du secteur de la construction soient avertis sans délai de la date des jours de repos qui doivent être accordés pour la réduction de la durée du travail en 1993, afin de pouvoir mieux organiser le travail;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de Notre Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

**Art. 2.** Les ouvriers visés à l'article 1<sup>er</sup> ont droit, en 1993, à six jours de repos fixés comme suit :

- le 9 avril;
- le 21 mai;
- le 12 novembre;
- le 24 décembre;
- le 28 décembre;
- le 29 décembre.

**Art. 3.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1993.

#### MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 93 — 2100

**12 AUGUSTUS 1993.** — Koninklijk besluit tot vaststelling van de rustdagen als vermindering van de arbeidsduur, toegekend aan de werklieden tewerkgesteld door de werkgevers die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren, inzonderheid op artikel 2, vervangen bij de wet van 29 december 1990;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 juni 1993 betreffende de arbeidsduurvermindering in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren;

Gelet op het advies van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de werklieden en de werkgevers van de bouwsector onverwijld moeten worden verwittigd van de data van de rustdagen die in 1993 moeten toegekend worden voor de vermindering van de arbeidsduur, om zo het werk beter te kunnen organiseren;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en van Onze Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de werkgevers die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren en op de werklieden die ze tewerkstellen.

**Art. 2.** De werklieden, bedoeld in artikel 1, hebben in 1993 recht op zes rustdagen als volgt vastgesteld :

- 9 april;
- 21 mei;
- 12 november;
- 24 december;
- 28 december;
- 29 december.

**Art. 3.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1993.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983, *Moniteur belge* du 7 octobre 1983.

Loi du 29 décembre 1990, *Moniteur belge* du 9 janvier 1991.

Arrêté royal du 1<sup>er</sup> juin 1993, *Moniteur belge* du 18 juin 1993.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983, *Belgisch Staatsblad* van 7 oktober 1983.

Wet van 29 december 1990, *Belgisch Staatsblad* van 9 januari 1991.

Koninklijk besluit van 1 juni 1993, *Belgisch Staatsblad* van 18 juni 1993.

**Art. 4.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Ministre des Affaires sociales sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 12 août 1993.

**ALBERT**

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
Mme M. SMET

Le Ministre des Affaires sociales,  
B. ANSELME

**Art. 4.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 augustus 1993.

**ALBERT**

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken,  
B. ANSELME

F. 93 — 2101

**12 AOUT 1993.** — Arrêté royal fixant les délais de préavis pour les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux (1)

**ALBERT II, Roi des Belges,**

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 61, modifié par la loi du 20 juillet 1991;

Vu la proposition de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est nécessaire de modifier sans retard les délais de préavis, pour les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux, afin de garantir le statut juridique des travailleurs concernés;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1er.** Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

**Art. 2.** Par dérogation aux dispositions de l'article 59 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le délai de préavis dans le cas d'un contrat de travail conclu pour une durée indéterminée est fixé à :

1° quatre semaines lorsque le congé est donné par l'employeur et deux semaines lorsque le congé est donné par l'ouvrier, quand il s'agit d'un ouvrier demeuré sans interruption au service de la même entreprise pendant moins de cinq ans;

2° cinq semaines lorsque le congé est donné par l'employeur et deux semaines lorsque le congé est donné par l'ouvrier, quand il s'agit d'un ouvrier demeuré sans interruption au service de la même entreprise entre cinq et moins de dix ans;

3° dix semaines lorsque le congé est donné par l'employeur et quatre semaines lorsque le congé est donné par l'ouvrier, quand il s'agit d'un ouvrier demeuré sans interruption au service de la même entreprise entre dix et moins de quinze ans;

4° quatorze semaines lorsque le congé est donné par l'employeur et quatre semaines lorsque le congé est donné par l'ouvrier, quand il s'agit d'un ouvrier demeuré sans interruption au service de la même entreprise entre quinze et moins de vingt ans;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.

Loi du 20 juillet 1991, *Moniteur belge* du 1er août 1991.

N. 93 — 2101

[C — 12423]

**12 AUGUSTUS 1993.** — Koninklijk besluit tot vaststelling van de opzeggingstermijnen in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de edele metalen ressorteren (1)

**ALBERT II, Koning der Belgen,**

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 61, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1991;

Gelet op het voorstel van het Paritair Subcomité voor de edele metalen;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het noodzakelijk is zonder uitstel de opzeggingstermijnen voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen, te wijzigen, teneinde de rechtspositie van de betrokken werknemers te waarborgen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

**Art. 2.** In afwijking van de bepalingen van artikel 59 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt, wanneer de overeenkomst voor onbepaalde tijd is gesloten, de opzeggingstermijn vastgesteld op :

1° vier weken wanneer de opzegging door de werkgever wordt gegeven en op twee weken wanneer de opzegging door de werkmán wordt gegeven, indien het een werkmán betreft die minder dan vijf jaar ononderbroken in dienst van dezelfde onderneming is gebleven;

2° vijf weken wanneer de opzegging door de werkgever wordt gegeven en op twee weken wanneer de opzegging door de werkmán wordt gegeven, indien het een werkmán betreft die tussen vijf en minder dan tien jaar ononderbroken in dienst van dezelfde onderneming is gebleven;

3° tien weken wanneer de opzegging door de werkgever wordt gegeven en op vier weken wanneer de opzegging door de werkmán wordt gegeven, indien het een werkmán betreft die tussen tien en minder dan vijftien jaar ononderbroken in dienst van dezelfde onderneming is gebleven;

4° veertien weken wanneer de opzegging door de werkgever wordt gegeven en op vier weken wanneer de opzegging door de werkmán wordt gegeven, indien het een werkmán betreft die tussen vijftien en minder dan twintig jaar ononderbroken in dienst van dezelfde onderneming is gebleven;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.

Wet van 20 juli 1991, *Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1991.