

**MINISTÈRE DE LA SANTÉ PUBLIQUE
ET DE L'ENVIRONNEMENT**

F. 93 — 2733

**26 OCTOBRE 1993. — arrêté ministériel
fixant le prix d'allogreffes artérielles d'origine humaine**

Le Ministre de l'Intégration sociale, de la Santé publique
et de l'Environnement,

Vu la loi du 13 juin 1986 sur le prélèvement et la transplantation
d'organes, notamment l'article 1er, § 3;

Vu l'arrêté royal du 15 avril 1988 relatif aux banques de tissus et
du prélèvement, de la conservation, de la préparation, de l'importa-
tion, du transport, de la distribution, et de la délivrance de tissus,
notamment l'article 9,

Arrête :

Article 1er. Les prix énumérés ci-après sont d'application pour des
allogreffes artérielles d'origine humaine, prélevées et délivrées en
Belgique, frais de livraison compris, par une banque de tissus
agréée pour la délivrance des tissus concernés en vertu de l'arrêté
royal du 15 avril 1988 précité :

| | |
|---|----------|
| 1. Aorte descendante | 25 000 F |
| 2. Bifurcation aortique avec les artères iliaques..... | 30 000 F |
| 3. Artères fémoro-popliteale par unité ayant une longueur de : | |
| a) Minimum de 15 à moins de 20 cm..... | 17 500 F |
| b) De 20 à moins de 25 cm | 20 000 F |
| c) De 25 à moins de 30 cm | 22 500 F |
| d) De 30 cm et plus | 25 000 F |

Art. 2. Cet arrêté produit ses effets le 1er janvier 1992.
Bruxelles, le 26 octobre 1993.

Mme M. DE GALAN

**MINISTÈRE VAN VOLKSGEZONDHEID
EN LEEFMILIEU**

N. 93 — 2733

**26 OKTOBER 1993. — Ministerieel besluit
tot vaststelling van de prijs van arteriële allogreffes
van menselijke oorsprong**

De Minister van Maatschappelijke Integratie, Volks-
gezondheid en Leefmilieu,

Gelet op de wet van 13 juni 1986 betreffende het wegnemen en
transplanteren van organen, inzonderheid op artikel 1, § 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 april 1988 betreffende de
weefselbanken en het wegnemen, bewaren, bereiden, invoeren,
vervoeren, distribueren en afleveren van weefsels, inzonderheid op
artikel 9,

Besluit :

Artikel 1. De prijzen hierna vermeld gelden voor arteriële allo-
grefen van menselijke oorsprong, weggenomen en geleverd in
België, verzendingskosten inbegrepen, door een weefselbank
erkend voor de aflevering van de betrokken weefsels overeenkom-
stig het koninklijk besluit van 15 april 1988 voornoemd :

| | |
|---|----------|
| 1. Aorta descendens | 25 000 F |
| 2. Aortabifurcatie met de iliacale arteries | 30 000 F |
| 3. Femoro-popliteale arteries per eenheid met een lengte van : | |
| a) Minimum 15 tot minder dan 20 cm | 17 500 F |
| b) Van 20 tot minder dan 25 cm | 20 000 F |
| c) Van 25 tot minder dan 30 cm | 22 500 F |
| d) Van 30 cm en meer | 25 000 F |

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1992.
Brussel, 26 oktober 1993.

Mevr. M. DE GALAN

**MINISTÈRE DE L'INTERIEUR
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE**

F. 93 — 2734

**3 NOVEMBRE 1993. — Arrêté royal
portant les mesures d'exécution
relatives à la mobilité du personnel de certains services publics**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir. Salut.

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière
de fonction publique, notamment les articles 12 à 15;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de
l'Etat, notamment l'article 68, modifié par les arrêtés royaux des
13 novembre 1967 et 18 avril 1969 et l'article 76;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 1939 portant création d'un service
d'administration générale, notamment l'article 4bis, y inséré par
l'arrêté royal du 14 mai 1984;

Considérant qu'il y a lieu d'assouplir au maximum les règles prési-
dant à la mobilité des membres du personnel de certains services
publics;

Vu le protocole n° 157 du 21 octobre 1992 du Comité des services
publics nationaux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de
l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier. — Champ d'application

Article 1er. Sont soumis au présent arrêté les services publics
suivants :

1° les ministères et les autres services des ministères, à l'excep-
tion des carrières extérieures du Ministère des Affaires étrangères,
du Commerce extérieur et de la Coopération au Développement;

**MINISTÈRE VAN BINNENLANDSE ZAKEN
EN AMBTENARENZAKEN**

N. 93 — 2734

**3 NOVEMBER 1993. — Koninklijk besluit
houdende uitvoeringsmaatregelen betreffende de mobiliteit
van het personeel van sommige overheidsdiensten**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen
inzake Ambtenarenzaken, inzonderheid op de artikelen 12 tot 15;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het
statuut van het Rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 68, gewij-
zigd bij de koninklijke besluiten van 13 november 1967 en
18 april 1969 en op artikel 76;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 1939 tot instelling
van een dienst van algemeen bestuur, inzonderheid op artikel 4bis,
ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 mei 1984;

Overwegende dat het nodig is de regels betreffende de mobiliteit
van het personeel van sommige overheidsdiensten zo veel mogelijk
te versoepelen;

Gelet op het protocol nr. 157 van 21 oktober 1992 van het Comité
voor de nationale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheids-
diensten;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en op
het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — Werkingsfeer

Artikel 1. Onder dit besluit vallen de volgende overheidsdiensten :

1° de ministeries en de andere diensten van de ministeries, met
uitzondering van de buitenlandse carrières van het Ministerie van
Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamen-
werking;

2° les organismes d'intérêt public visés à l'article 1^{er} de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public et soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle de l'Etat, à l'exception :

- a) des organismes de la catégorie A, à l'exception de :
- l'Office de renseignements et d'aide aux familles des militaires,
 - la Régie des bâtiments,
 - la Régie des transports maritimes,
 - l'Institut d'expertise vétérinaire,
 - le Fonds de construction d'institutions hospitalières et médico-sociales,
 - l'Office régulateur de la navigation intérieure,
 - l'Institut national de recherche sur les conditions de travail;

b) de l'Orchestre national de Belgique;

c) du Théâtre royal de la Monnaie;

d) des organismes de la catégorie C, à l'exception de :

- l'Office de contrôle des mutualités et des unions nationales des mutualités,
- l'Office de contrôle des assurances;

3° les autres services publics suivants :

- le Bureau du Plan,
- le secrétariat du Conseil national du travail,
- le secrétariat du Conseil central de l'économie,
- le secrétariat du Conseil supérieur des Classes moyennes.

Art. 2. § 1^{er}. Sont soumis au régime de mobilité fixé par le présent arrêté :

1° les agents de l'Etat nommés à titre définitif;

2° les agents nommés à titre définitif soumis à l'arrêté royal du 16 juin 1970 fixant le statut du personnel administratif, du personnel technique et des gens de métier et de service des établissements scientifiques de l'Etat;

3° les membres du personnel définitif des autres services des ministères et des autres services publics visés à l'article 1^{er}, 3°, auxquels l'arrêté royal du 2 octobre 1937 a été rendu applicable en tout ou en partie;

4° les agents nommés à titre définitif des organismes d'intérêt public.

Les agents et les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er} qui ont été recrutés selon un mode particulier de nomination ou qui ont bénéficié d'une première nomination fondée sur des dispositions dérogeant aux dispositions prévues dans les statuts du personnel sont exclus du bénéfice de la mobilité volontaire durant les neuf premières années qui suivent leur recrutement.

§ 2. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par « membres du personnel » toutes les catégories de personnel visées au paragraphe 1^{er}.

CHAPITRE II. — De la mobilité volontaire

Section 1^{re}. — Mobilité d'agents d'un grade du rang 11 ou d'un rang inférieur

Art. 3. § 1^{er}. Aux conditions fixées par le présent article, il peut être pourvu, par transfert, à un emploi définitivement vacant correspondant à un grade du rang 11 ou d'un rang inférieur.

§ 2. Sont seuls susceptibles d'être transférés les membres du personnel qui remplissent les conditions suivantes :

1° avoir introduit une demande écrite de transfert auprès de l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination dans le service public ou les intéressés désirent être transférés;

2° satisfaire aux mêmes conditions de signalement et de position administrative que celles fixées à l'article 75, § 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Section 2. — Mobilité des agents d'un grade d'un rang supérieur au rang 11

Art. 4. § 1^{er}. Lorsque les nécessités fonctionnelles d'un service public le requièrent, il peut être pourvu, par transfert, à un emploi définitivement vacant correspondant à un grade supérieur au rang 11 après avis du conseil de direction.

2° de in artikel 1 van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut vermeldde en onder het gezag, de controle- of voorgedijbevoegdheid van de Staat vallende instellingen van openbaar nut, met uitzondering van :

- a) de instellingen van categorie A, met uitzondering van :
- het Hulp- en Informatiebureau voor Gezinnen van Militairen,
 - de Regie der Gebouwen,
 - de Regie voor Maritiem Transport,
 - het Instituut voor veterinaire Keuring,
 - het Fonds voor de bouw van ziekenhuizen en medisch-sociale inrichtingen,
 - de Dienst voor Regeling van de Binnenvaart,
 - het Nationaal Onderzoeksinstituut voor arbeidsomstandigheden;

b) het Nationaal Orkest van België;

c) de Koninklijke Muntscouwburg;

d) de instellingen van categorie C, met uitzondering van :

- de Controledienst voor de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen,
- de Controledienst voor de Verzekeringen;

3° de volgende andere overheidsdiensten :

- het Planbureau,
- het secretariaat van de Nationale Arbeidsraad,
- het secretariaat van de Centrale Raad voor het bedrijfsleven,
- het secretariaat van de Hoge Raad voor de Middenstand.

Art. 2. § 1. Vallen onder de toepassing van de bij dit besluit vastgelegde mobiliteitsregeling :

1° de vastbenoemde rijksambtenaren;

2° de vastbenoemde ambtenaren op wie het koninklijk besluit van 16 juni 1970 tot vaststelling van het statuut van het administratief personeel, van het technisch personeel en van het vak- en dienstpersoneel der wetenschappelijke inrichtingen van de Staat van toepassing is;

3° de vastbenoemde personeelsleden van de andere diensten van de ministeries en de andere overheidsdiensten genoemd in artikel 1, 3°, op wie het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 geheel of gedeeltelijk toepasselijk is verklaard;

4° de vastbenoemde ambtenaren van de instellingen van openbaar nut.

De in het eerste lid bedoelde ambtenaren en personeelsleden die aangeworven zijn volgens een bijzondere benoemingswijze en die het voordeel genoten hebben van een eerste benoeming gebaseerd op de bepalingen welke afwijken van die welke in de personeelsstatuten zijn voorgeschreven, zijn gedurende de eerste negen jaar die volgen op hun aanwerving uitgesloten van het voordeel van de vrijwillige mobiliteit.

§ 2. Voor de toepassing van dit besluit dient onder « personeelsleden » te worden verstaan alle in paragraaf 1 bedoelde categorieën van personeel.

HOOFDSTUK II. — Vrijwillige mobiliteit

Afdeling 1. — Mobiliteit van personeelsleden met een graad van rang 11 of van een lagere rang

Art. 3. § 1. Onder de voorwaarden die bij dit artikel zijn vastgelegd kan bij overplaatsing worden voorzien in een definitief vacante betrekking die overeenstemt met een graad van rang 11 of van een lagere rang.

§ 2. Voor overplaatsing komen uitsluitend in aanmerking de personeelsleden die de volgende voorwaarden vervullen :

1° een schriftelijke aanvraag om overplaatsing hebben ingediend bij de overheid die de benoemingsbevoegdheid uitoefent in de overheidsdienst waarheen de betrokkenen wensen te worden overgeplaatst;

2° aan dezelfde eisen van beoordeling en administratieve stand voldoen als die gesteld in artikel 75, § 3, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

Afdeling 2. — Mobiliteit van de personeelsleden met een graad hoger dan rang 11

Art. 4. § 1. Wanneer de functionele noodzakelijkheid van een overheidsdienst het vereist, kan in een definitief vacante betrekking die overeenstemt met een graad hoger dan rang 11 worden voorzien door overplaatsing na advies van de directieraad.

§ 2. L'avis prévu au paragraphe 1^{er} est donné dans le mois qui suit la notification au conseil de direction de la demande de pourvoir à l'emploi par transfert.

Cette demande est motivée et est notifiée par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination dans le service public.

Elle doit contenir :

- 1^o la description des fonctions afférentes à l'emploi à pourvoir;
- 2^o toutes les indications utiles sur les conditions requises pour occuper l'emploi, à savoir :
 - le grade et le rôle ou le régime linguistique,
 - le diplôme et l'épreuve d'aptitude si ceux-ci sont requis par le règlement organique,
 - la qualification professionnelle particulière requise.

L'avis du conseil de direction porte sur la nécessité de pourvoir à l'emploi vacant par transfert et contient la constatation motivée de l'insuffisance, parmi les agents du service public, de la qualification professionnelle particulière requise pour occuper ledit emploi. L'avis porte également sur le contenu de l'appel visé au paragraphe 3.

§ 3. L'autorité qui désire pourvoir à un emploi vacant par transfert fait appel aux candidats au moyen d'un avis publié au *Moniteur belge*.

Cet avis mentionne :

- a) la description des fonctions afférentes à l'emploi à pourvoir;
- b) toutes les indications utiles sur les conditions requises pour occuper l'emploi, à savoir :
 - le grade et le rôle ou le régime linguistique,
 - le diplôme et l'épreuve d'aptitude si ceux-ci sont requis par le règlement organique,
 - la qualification professionnelle particulière requise;
- c) la forme et le délai de présentation des candidatures, l'autorité à qui celles-ci doivent être transmises ainsi que toutes coordonnées utiles à la correspondance.

Art. 5. Sont seuls susceptibles d'être transférés les membres du personnel qui répondent aux conditions suivantes :

- 1^o satisfaire aux mêmes conditions de signalement et de position administrative que celles fixées à l'article 75, § 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat;
- 2^o avoir présenté sa candidature dans la forme et le délai fixés.

Art. 6. La candidature du membre du personnel est transmise à l'autorité désignée dans l'avis prévu à l'article 4, § 3, par lettre recommandée à la poste, dans les quinze jours qui suivent le jour de la publication de l'avis au *Moniteur belge*.

Le membre du personnel adresse en même temps, par la voie hiérarchique et pour information, à l'autorité dont il dépend, une copie de sa demande de transfert.

Art. 7. L'autorité désignée dans l'avis transmet les candidatures au conseil de direction du service public où le transfert doit s'opérer. Ce conseil émet un avis motivé sur les candidatures dans les vingt jours qui suivent la réception de celles-ci.

Le conseil de direction entend les candidats s'il l'estime nécessaire ou si les intéressés le demandent et classe les candidats.

Le classement est notifié aux intéressés. Le candidat qui s'estime lésé peut, dans les dix jours de la notification du classement, introduire une réclamation au conseil de direction et peut demander à être entendu.

Le conseil de direction peut se faire communiquer le dossier administratif des candidats.

Section 3. — Dispositions communes

Art. 8. Le transfert se réalise par un arrêté individuel pris par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination dans le service public où le membre du personnel est transféré.

Une copie est envoyée pour information à l'autorité qui exerce le même pouvoir dans le service public dont le membre du personnel a fait partie.

§ 2. Het in paragraaf 1 voorgeschreven advies wordt gegeven binnen de maand volgend op de kennisgeving aan de directieraad van de aanvraag om in de betrekking te voorzien door overplaatsing.

Deze aanvraag wordt gemotiveerd en medegedeeld door de overheid die de benoemingsbevoegdheid in de overheidsdienst uitoefent.

Zij dient te bevatten :

- 1^o de beschrijving van de functies eigen aan de vacante betrekking;
- 2^o alle nuttige inlichtingen betreffende de vereiste voorwaarden om de betrekking te bekleden, met name :
 - de graad en de taalrol of het taalstelsel,
 - het diploma en de geschiktheidstest indien deze door het organieke reglement worden vereist,
 - de vereiste bijzondere beroepskwalificatie.

Het advies van de directieraad slaat op de noodzaak om in de vacante betrekking te voorzien door overplaatsing en bevat de met redenen omklede vaststelling van het onvoldoende beschikbaar zijn bij de ambtenaren van de overheidsdienst van de bijzondere beroepskwalificatie die vereist is om de genoemde betrekking te bekleden. Het advies slaat eveneens op de inhoud van de in paragraaf 3 bedoelde oproep.

§ 3. De overheid die in een vacante betrekking wil voorzien bij overplaatsing doet een oproep tot gegadigden door middel van een bericht in het *Belgisch Staatsblad*.

In dat bericht worden vermeld :

- a) de beschrijving van de functie die verbonden is aan de te vervullen betrekking;
- b) alle nuttige inlichtingen betreffende de vereisten om de betrekking te bekleden, namelijk :
 - de graad en de taalrol of het taalstelsel,
 - het diploma en de geschiktheidstest indien deze door het organieke reglement worden vereist,
 - de vereiste bijzondere beroepskwalificatie;
- c) de vorm en de termijn voor het indienen van de sollicitaties, de overheid waaraan zij dienen te worden toegezonden alsmede alle nuttige gegevens voor de correspondentie.

Art. 5. Uitsluitend kunnen worden overgeplaatst de personeelsleden die aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 1^o aan dezelfde eisen van beoordeling en administratieve stand voldoen als die gesteld in artikel 75, § 3, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel;
- 2^o zich in de vereiste vorm en binnen de vastgestelde termijn kandidaat hebben gesteld.

Art. 6. De kandidaatstelling van het personeelslid wordt bij een ter post aangezekende brief aan de in het bericht bedoeld in artikel 4, § 3, aangewezen overheid gezonden binnen vijftien dagen na de dag waarop het bericht in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

Terzelfdertijd zendt het personeelslid langs hiërarchische weg een afschrift van zijn aanvraag tot overplaatsing ter kennisgeving aan de overheid onder het gezag waarvan het ressorteert.

Art. 7. De in het bericht aangewezen overheid stuurt de kandidaatstellingen door naar de directieraad van de overheidsdienst waar de overplaatsing moet geschieden. Die raad brengt een gemotiveerd advies uit over de kandidaatstellingen binnen twintig dagen volgend op de ontvangst ervan.

De directieraad hoort de gegadigden als hij dat nodig acht of wanneer de betrokkenen erom verzoeken en rangschikt de gegadigden.

De rangschikking wordt medegedeeld aan de betrokkenen. De gegadigde die zich benadeeld acht, kan, binnen tien dagen na de kennisgeving, een klacht indienen bij de directieraad en kan op zijn verzoek door de directieraad worden gehoord.

De directieraad kan zich het administratief dossier van de kandidaten doen overleggen.

Afdeling 3. — Gemeenschappelijke bepalingen

Art. 8. De overplaatsing geschiedt door een besluit uitgevaardigd door de overheid die de benoemingsbevoegdheid uitoefent in de overheidsdienst waarheen het personeelslid wordt overgeplaatst.

Een afschrift wordt ter kennisgeving gezonden aan de overheid die dezelfde bevoegdheid uitoefent in de overheidsdienst waarvan het personeelslid deel uitmaakte.

Art. 9. § 1^{er}. Le transfert emporte de plein droit nomination au grade de l'emploi dans lequel le membre du personnel est transféré.

§ 2. Les membres du personnel susceptibles d'être transférés par mobilité volontaire à un emploi ont priorité sur les candidats à l'occupation de cet emploi par recrutement.

§ 3. Le transfert par mobilité volontaire ne peut porter préjudice aux lauréats d'un concours d'accès au niveau supérieur ou d'un examen d'avancement de grade.

CHAPITRE III. — De la mobilité d'office

Section 1^{re}. — Mise en mobilité d'office

Art. 10. § 1^{er}. Les dispositions du présent chapitre sont applicables :

1^o aux membres du personnel qui ont perdu toute affectation à un emploi par suite :

- a) de la suppression de tout ou partie de leur service public;
- b) de la suppression d'emplois au cadre organique de leur service public;
- c) de l'expiration du terme assigné à une disponibilité ou à un congé pour mission;
- d) d'une promotion en application de l'article 77, § 3, de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités lorsqu'il est mis un terme au congé syndical;
- e) d'une rétrogradation, de l'annulation ou du retrait d'une promotion ou d'un changement de grade irréguliers;

2^o aux membres du personnel estimés excédentaires dans un service public par un arrêté royal délibéré en conseil des ministres;

3^o aux membres du personnel déclarés inaptes par une décision du Service de Santé administratif à exercer leurs fonctions mais susceptibles d'être réaffectés dans d'autres fonctions compatibles avec leur état de santé.

§ 2. Pour l'application du présent chapitre, le paragraphe 1^{er}, 3^o, du présent article excepté, il y a lieu d'entendre par « membres du personnel », ceux visés à l'article 2, § 1^{er}, ainsi que les stagiaires.

§ 3. Les modalités de la mise en œuvre de la mobilité d'office en application du § 1^{er}, 1^o, a) et b), et 2^o, sont soumises à une concertation préalable avec les organisations syndicales représentées au Comité des services publics nationaux, communautaires et régionaux.

Art. 11. § 1^{er}. Les membres du personnel désignés à l'article 10 sont mis à la disposition du Service Mobilité du Service d'Administration générale, à l'exception de ceux qui sont visés à l'article 12.

La mise à disposition s'effectue par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination dans leur service public, dans la forme fixée par le Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

§ 2. La Service Mobilité est chargé d'assurer leur reclassement, leur utilisation ou leur transfert.

§ 3. Le Service Mobilité communique aux services publics le nombre, la qualité, le grade, le diplôme et l'expérience des membres du personnel mis à sa disposition.

Art. 12. Dans le cas du transfert de compétences d'un service public à un autre service public, le transfert des membres du personnel chargés de ces compétences s'effectue d'office vers cet autre service public.

Art. 13. L'arrêté royal visé à l'article 10, § 1^{er}, 2^o indique la ou les division(s) structurelle(s) du service public où l'excédent est constaté ainsi que le nombre des membres du personnel excédentaires par grade et les emplois du cadre concernés.

L'arrêté peut également désigner les missions, fonctions ou tâches qui ne doivent plus être accomplies dans le service public.

Art. 14. § 1^{er}. Les membres du personnel visés à l'article 10, § 1^{er}, 1^o, b), sont ceux qui occupent les emplois supprimés lorsque ceux-ci sont précisément identifiables dans la ou les division(s) structurelle(s) du ou des service(s) public(s) visé(s) par la suppression d'emplois.

Art. 9. § 1. De overplaatsing sluit van rechtswege de benoeming in tot de graad van de betrekking waarin het personeelslid wordt overgeplaatst.

§ 2. De personeelsleden die in aanmerking komen om door vrijwillige mobiliteit naar een betrekking overgeplaatst te worden, hebben voorrang op de gegadigden die in aanmerking komen om door werving deze betrekking te bekleden.

§ 3. De overplaatsing door vrijwillige mobiliteit mag de geslaagden van een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau of van een examen voor verhoging in graad niet benadelen.

HOOFDSTUK III. — Ambtshalve mobiliteit

Afdeling 1. — Ambtshalve in mobiliteit stelling

Art. 10. § 1. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn toepasselijk op :

1^o de personeelsleden die elke aanwijzing voor een betrekking hebben verloren ten gevolge van :

- a) de afschaffing van hun dienst of een deel van hun overheidsdienst;
 - b) de opheffing van betrekkingen in de personeelsformatie van hun overheidsdienst;
 - c) het verstrijken van de voor een beschikbaarheid of voor een verlof wegens opdracht vastgestelde termijn;
 - d) een bevordering met toepassing van artikel 77, § 3, van het koninklijk besluit van 28 september 1984 houdende uitvoering van het koninklijk besluit van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel wanneer aan het vakbondsverlof een einde gemaakt wordt;
 - e) een terugzetting in rang, het vernietigen of het intrekken van een onregelmatige bevordering of van een verandering van graad;
- 2^o de personeelsleden die in een overheidsdienst overtalig worden geacht bij een in de ministerraad overlegd koninklijk besluit;

3^o de personeelsleden die door de administratieve gezondheidsdienst voor de uitoefening van hun functies ongeschikt werden verklaard maar die vatbaar zijn om weder tewerkgesteld te worden in andere functies, verenigbaar met hun gezondheidstoestand.

§ 2. Voor de toepassing van dit hoofdstuk, uitgezonderd paragraaf 1, 3^o, van dit artikel, dient onder « personeelsleden » te worden verstaan die bedoeld in artikel 2, § 1, alsmede de stagedoende personeelsleden.

§ 3. Het bepalen van de wijze waarop de amtsshalve mobiliteit met toepassing van § 1, 1^o, a) en b), en 2^o, in praktijk wordt gebracht, vereist voorafgaand overleg met de vakorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het Comité voor de nationale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten.

Art. 11. § 1. De personeelsleden aangewezen in artikel 10 worden ter beschikking gesteld van de Dienst Mobiliteit van de Dienst van Algemeen Bestuur, met uitzondering van degenen die in artikel 12 worden bedoeld.

De terbeschikkingstelling geschiedt door de overheid die in hun overheidsdienst de benoemingsbevoegdheid uitoefent, in de vorm die wordt vastgelegd door de Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken.

§ 2. De Dienst Mobiliteit wordt ermee belast te zorgen voor hun herplaatsing, hun beziging of hun overplaatsing.

§ 3. De Dienst Mobiliteit deelt aan de overheidsdiensten mede het aantal, de hoedanigheid, de graad, het diploma en de ervaring van de terbeschikking gestelde personeelsleden.

Art. 12. In geval van overdracht van bevoegdheden van een overheidsdienst naar een andere overheidsdienst, geschiedt de overplaatsing van de personeelsleden die met die bevoegdheden belast zijn amtsshalve naar die andere overheidsdienst.

Art. 13. Het in artikel 10, § 1, 2^o, bedoelde koninklijk besluit wijst de structurele afdeling of afdelingen van de overheidsdienst aan waar het overschot aan personeelsleden werd vastgesteld, alsook het aantal overtalige personeelsleden per graad en de overeenkomstige betrekkingen in de personeelsformatie.

Het besluit kan ook de opdrachten, werkzaamheden of taken aanwijzen die niet langer in de overheidsdienst moeten worden vervuld.

Art. 14. § 1. De in artikel 10, § 1, 1^o, b), bedoelde personeelsleden zijn die welke de afgeschafte betrekkingen bekleden wanneer deze precies identificeerbaar zijn in de structurele afdeling(en) van de overheidsdienst(en) die door de afschaffing van betrekkingen wordt (worden) beoogd.

§ 2. Dans le cas où les emplois supprimés ne sont pas précisément identifiables, les membres du personnel visés à l'article 10, § 1er, 1^o, b), sont ceux qui, dans la ou les division(s) structurelle(s) où les emplois sont supprimés, sont titulaires d'un grade correspondant à ces emplois.

Entre ces membres du personnel, l'ordre suivant est respecté :

- 1^o le membre du personnel le moins ancien en grade;
- 2^o à égalité d'ancienneté de grade, le membre du personnel dont l'ancienneté de service est la moins grande;
- 3^o à égalité d'ancienneté de service, le membre du personnel le moins âgé.

Art. 15. § 1er. Les membres du personnel visés à l'article 10, § 1er, 2^o sont ceux qui sont titulaires d'un grade correspondant aux emplois désignés et qui sont affectés aux missions, fonctions ou tâches qui ne doivent plus être accomplies dans le service public.

§ 2. Dans le cas où ces missions, fonctions ou tâches ne sont pas précisément identifiables, les membres du personnel visés à l'article 10, § 1er, 2^o, sont ceux qui, dans la ou les division(s) structurelle(s) où l'excédent est constaté, sont titulaires d'un grade correspondant aux emplois désignés.

Entre ces membres du personnel, l'ordre suivant est respecté :

- 1^o le membre du personnel le moins ancien en grade;
- 2^o à égalité d'ancienneté de grade, le membre du personnel dont l'ancienneté de service est la moins grande;
- 3^o à égalité d'ancienneté de service, le membre du personnel le moins âgé.

Section 2. — Reclassement

Art. 16. § 1er. Le Service Mobilité examine les opportunités de reclasser les membres du personnel mis à sa disposition dans leur service public.

§ 2. L'emploi dans lequel peut s'effectuer le reclassement interne doit être définitivement vacant et doit correspondre au grade du membre du personnel ou à un grade de même rang.

Le membre du personnel doit en outre être porteur du diplôme requis et avoir réussi l'épreuve d'aptitude si ceux-ci sont exigés par le règlement organique.

Toutefois, si une procédure de mutation, de promotion ou de mobilité volontaire en application de l'article 4 à cet emploi est portée à la connaissance des membres du personnel au moment où la décision dont question au § 3 est notifiée, le membre du personnel reclassé est affecté à un emploi vacant d'un grade de rang inférieur du même niveau. Après clôture de cette procédure, dès qu'un emploi correspondant au grade du membre du personnel reclassé ou à un grade de même rang devient définitivement vacant, l'intéressé est affecté d'office et par priorité à cet emploi.

§ 3. La décision de reclassement est prise, pour les agents du niveau 1, par le Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions et, pour les agents des autres niveaux, par le chef d'administration auquel il a délégué ce pouvoir.

§ 4. Les membres du personnel susceptibles d'être reclassés à un emploi ont priorité sur les candidats à l'occupation de cet emploi par recrutement.

Section 3. — Utilisation

Art. 17. § 1er. L'utilisation s'effectue d'un service public à un autre.

L'utilisation s'effectue pour une durée déterminée de cinq ans maximum.

Elle vise :

- soit l'accomplissement de tâches exceptionnelles et temporaires,
- soit l'occupation temporaire avant le reclassement ou le transfert.

§ 2. La décision d'utilisation est prise, pour les agents du niveau 1, par le Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions et, pour les agents des autres niveaux, par le chef d'administration auquel il a délégué ce pouvoir.

§ 2. In de gevallen waarin de afgeschafte betrekkingen niet precies identificeerbaar zijn, zijn de in artikel 10, § 1, 1^o, b), bedoelde personeelsleden die welke in de structurele afdeling(en) waar betrekkingen worden afgeschafte, een graad bekleden die overeenstemt met die betrekkingen.

De volgende rangschikking wordt in acht genomen ten aanzien van deze personeelsleden :

- 1^o het personeelslid met de minste graadanciënniteit;
- 2^o bij gelijke graadanciënniteit, het personeelslid met de minste dienstanciënniteit;
- 3^o bij gelijke dienstanciënniteit, het jongste personeelslid.

Art. 15. § 1. De in artikel 10, § 1, 2^o, bedoelde personeelsleden zijn die welke een graad bekleden die overeenstemt met de aangewezen betrekkingen en die worden ingezet voor de opdrachten, werkzaamheden en taken die niet langer in de overheidsdiensten moeten worden verricht.

§ 2. Wanneer deze opdrachten, werkzaamheden of taken niet precies identificeerbaar zijn, zijn de in artikel 10, § 1, 2^o, bedoelde personeelsleden die welke, in de structurele afdeling(en) waar het overschot wordt vastgesteld, een graad bekleden die overeenstemt met die betrekkingen.

De volgende rangschikking wordt in acht genomen ten aanzien van deze personeelsleden :

- 1^o het personeelslid met de minste graadanciënniteit;
- 2^o bij gelijke graadanciënniteit, het personeelslid met de minste dienstanciënniteit;
- 3^o bij gelijke dienstanciënniteit, het jongste personeelslid.

Afdeling 2. — Herplaatsing

Art. 16. § 1. De Dienst Mobilité onderzoekt de opportuniteit om de hem ter beschikking gestelde personeelsleden te herplaatsen in hun overheidsdienst.

§ 2. De betrekking waarin de interne herplaatsing kan gebeuren, moet definitief vacant zijn en overeenstemmen met de graad van het personeelslid of een graad van dezelfde rang.

Het personeelslid moet bovendien houder zijn van het vereiste diploma en voor de geschiktheidstest geslaagd zijn wanneer deze door het organieke reglement worden vereist.

Wanneer evenwel een procedure inzake mutatie, bevordering of vrijwillige mobiliteit met toepassing van artikel 4 in die betrekking ter kennis van de personeelsleden wordt gebracht op het ogenblik dat de beslissing waarvan sprake in § 3 ter kennis wordt gebracht, wordt het herplaatste personeelslid aangewezen voor een vacante betrekking van een graad van lagere rang van hetzelfde niveau. Na het afsluiten van die procedure wordt de betrokkene, zodra een betrekking die overeenstemt met de graad van het herplaatste personeelslid of met een graad van dezelfde rang definitief vacant wordt, van ambtswege en bij voorrang voor die betrekking aangewezen.

§ 3. De beslissing tot herplaatsing wordt genomen door de Minister die de Ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft voor de personeelsleden van niveau 1 en door het hoofd van bestuur aan wie hij deze bevoegdheid heeft overgedragen voor de personeelsleden van de andere niveaus.

§ 4. De personeelsleden die in aanmerking komen om in een betrekking te worden herplaatst, hebben voorrang op de gegadigden die in aanmerking komen om die betrekking door werving te bekleden.

Afdeling 3. — Beziging

Art. 17. § 1. De beziging gebeurt van één overheidsdienst naar een andere.

De beziging geschiedt voor een bepaalde duur van ten hoogste vijf jaar.

Ze beoogt :

- hetzij het verrichten van uitzonderlijke en tijdelijke opdrachten,
- hetzij het tijdelijk tewerkstellen vóór de herplaatsing of de overplaatsing.

§ 2. De beslissing tot beziging wordt genomen door de Minister die de Ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft voor de personeelsleden van niveau 1 en door het hoofd van het bestuur aan wie hij deze bevoegdheid heeft overgedragen voor de personeelsleden van de andere niveaus.

Art. 18. L'utilisation prend fin :

1° de plein droit à l'expiration de la période pour laquelle elle a été décidée;

2° de plein droit lorsque l'intéressé est affecté dans son service public, par promotion ou changement de grade, à un autre emploi;

3° de plein droit lorsque l'intéressé est affecté dans son service public à un emploi de son grade pour lequel une autorisation de recrutement a été octroyée;

4° de plein droit par décision de reclassement ou de transfert;

5° sur décision du Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions pour les agents du niveau 1 ou sur décision du chef d'administration auquel il a délégué ce pouvoir pour les agents des autres niveaux, prise sur base d'un rapport motivé de l'autorité du service utilisateur constatant que l'intéressé ne satisfait pas aux exigences de la fonction.

Section 4. — Transfert

Art. 19. § 1^{er}. La décision de transfert est prise par le Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

§ 2. Le transfert se réalise, à la date fixée par le Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, par un arrêté individuel pris par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination dans le service public où le membre du personnel est transféré.

Une copie est envoyée pour information à l'autorité qui exerce le même pouvoir dans le service public dont le membre du personnel a fait partie et au Service Mobilité.

Art. 20. § 1^{er}. Les membres du personnel susceptibles d'être transférés d'office à un emploi ont priorité sur les candidats à l'occupation de cet emploi par recrutement.

§ 2. Le transfert emporte de plein droit la nomination au grade de l'emploi dans lequel le membre du personnel est transféré.

Toutefois, si une procédure de mutation, de promotion ou de mobilité volontaire en application de l'article 4 à cet emploi est portée à la connaissance des membres du personnel au moment où la décision dont question à l'article 19, § 1^{er} est notifiée, le membre du personnel transféré est affecté à un emploi vacant d'un grade de rang inférieur du même niveau. Après clôture de cette procédure, dès qu'un emploi correspondant au grade du membre du personnel transféré ou à un grade de même rang devient définitivement vacant, l'intéressé est affecté d'office et par priorité à cet emploi.

Section 5. — Dispositions complémentaires

Art. 21. Durant sa mise à disposition du Service Mobilité ou durant sa période d'utilisation, le membre du personnel peut être tenu, par ce service, à suivre une formation en vue de rendre son reclassement ou son transfert possible ou en vue de faciliter l'accomplissement des tâches visées par l'utilisation.

Art. 22. Les membres du personnel qui, pour des raisons de santé, ont été reconnus incapables à exercer leurs fonctions, ne peuvent être reclassés, utilisés ou transférés que pour accomplir des fonctions compatibles avec leur état de santé.

Art. 23. § 1^{er}. Jusqu'à l'exécution de la décision de reclassement, d'utilisation ou de transfert, le membre du personnel mis à la disposition du Service Mobilité reste attaché à son service public qui continue à liquider et à payer sa rémunération.

§ 2. Le Service Mobilité peut se faire communiquer le dossier individuel de l'intéressé ou tout autre renseignement utile pour assurer la mobilité.

CHAPITRE IV**De la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel reclassés et transférés**

Art. 24. Le membre du personnel reclassé ou transféré conserve sa qualité.

Le membre du personnel transféré n'est plus soumis aux dispositions statutaires et pécuniaires qui lui étaient applicables dans son service public. Il perd également le bénéfice des avantages, de quelque nature qu'ils soient, qui lui étaient applicables.

Art. 25. Le membre du personnel reclassé ou transféré conserve les anciennetés de grade, de niveau et de service qu'il a acquises avant son reclassement ou son transfert, lorsqu'il était soumis en

Art. 18. De beziging eindigt :

1° van rechtswege bij het verstrijken van de periode waarvoor ertoe besloten werd;

2° van rechtswege, wanneer de betrokkene in zijn overheidsdienst bij bevordering of verandering van graad, voor een andere betrekking wordt aangewezen;

3° van rechtswege, wanneer de betrokkene in zijn overheidsdienst wordt aangewezen voor een betrekking van zijn graad waarvoor een wervingsmachtiging werd toegekend;

4° van rechtswege door beslissing tot herplaatsing of overplaatsing;

5° bij beslissing van de Minister die de Ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft, voor de personeelsleden van niveau 1 en bij beslissing van het hoofd van het bestuur aan wie hij deze bevoegdheid heeft overgedragen voor de personeelsleden van de andere niveaus genomen op grond van een met redenen omkleed verslag van de overheid van de dienst die hem bezigt waarbij wordt vastgesteld dat de betrokkene niet aan de eisen van het ambt voldoet.

Afdeling 4. — Overplaatsing

Art. 19. § 1. De beslissing tot overplaatsing wordt genomen door de Minister die de Ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft.

§ 2. De overplaatsing gebeurt, op de datum die door de Minister die de Ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft, bepaald werd, bij een individueel besluit genomen door de overheid die de benoemingsbevoegdheid uitoefent in de overheidsdienst waarnaar het personeelslid overgeplaatst wordt.

Een afschrift wordt ter kennisgeving toegestuurd aan de overheid die dezelfde bevoegdheid uitoefent in de overheidsdienst waarvan het personeelslid deel uitmaakte en aan de Dienst Mobilité.

Art. 20. § 1. De personeelsleden die in aanmerking komen om in een betrekking te worden overgeplaatst door mobiliteit van ambtswege, hebben voorrang op de gegadigden die in aanmerking komen om die betrekking door werving te bekleden.

§ 2. De overplaatsing brengt van rechtswege de benoeming mee in de graad van de betrekking waarin het personeelslid wordt overgeplaatst.

Wanneer evenwel een procedure inzake mutatie, bevordering of vrijwillige mobiliteit met toepassing van artikel 4 in die betrekking ter kennis van de personeelsleden wordt gebracht op het ogenblik dat de beslissing waarvan sprake in artikel 19, § 1, ter kennis wordt gebracht, wordt het overgeplaatste personeelslid aangewezen voor een vacante betrekking van een graad van lagere rang van hetzelfde niveau. Na het afsluiten van die procedure wordt de betrokkene, zodra een betrekking die overeenstemt met de graad van het overgeplaatste personeelslid of met een graad van dezelfde rang definitief vacant wordt, van ambtswege en bij voorrang voor die betrekking aangewezen.

Afdeling 5. — Aanvullende bepalingen

Art. 21. Tijdens zijn terbeschikkingstelling van de Dienst Mobilité of tijdens zijn bezigingsperiode kan men het personeelslid een opleiding doen volgen om zijn reclassering of zijn overplaatsing mogelijk te maken of met het oog op het gemakkelijker vervullen van de opzichten die door de beziging worden beoogd.

Art. 22. De personeelsleden die om gezondheidsredenen ongeschikt zijn bevonden voor de uitoefening van hun ambt, mogen slechts worden herplaatst, gebezigd of overgeplaatst om een ambt te vervullen dat verenigbaar is met hun gezondheidstoestand.

Art. 23. § 1. Tot de uitvoering van de beslissing tot herplaatsing, tot beziging of tot overplaatsing blijft het ter beschikking van de Dienst Mobilité gestelde personeelslid verbonden aan zijn overheidsdienst die verder zijn bezoldiging vereffent en uitbetaalt.

§ 2. De Dienst Mobilité kan zich het individueel dossier van de betrokkene of elke andere nuttige intiching om te zorgen voor de mobiliteit laten mededelen.

HOOFDSTUK IV**Administratieve en geldelijke toestand van de herplaatste en overgeplaatste personeelsleden**

Art. 24. Het herplaatste of overgeplaatste personeelslid behoudt zijn hoedanigheid.

Het overgeplaatste personeelslid is niet meer onderworpen aan de statutaire en geldelijke bepalingen die in zijn overheidsdienst of hem van toepassing waren. Het verliest ook het genot van de voordelen, van welke aard ook, die aldaar op hem toepasselijk waren.

Art. 25. Het herplaatste of overgeplaatste personeelslid behoudt de graad-, niveau- en dienstancienniteit die het voor zijn herplaatsing of overplaatsing heeft verworven wanneer het voor zijn

tout ou en partie à l'arrêté royal du 2 octobre 1937 avant son reclassement ou son transfert et qu'il y reste soumis en tout ou en partie après son reclassement ou son transfert.

L'ancienneté de niveau du membre du personnel reclassé ou transféré d'un établissement scientifique de l'Etat est calculée conformément à l'assimilation prévue à l'article 19 de l'arrêté royal du 16 juin 1970 visé à l'article 2, § 1er, 2°.

La durée d'une ancienneté ne peut cependant excéder la durée réelle des services qui servent de base au calcul de cette ancienneté.

Art. 26. Le membre du personnel reclassé ou transféré n'obtient à aucun moment dans son nouveau grade un traitement inférieur à celui dont il bénéficiait dans son ancien grade au moment où il a été reclassé ou transféré.

Si le traitement fixé dans son nouveau grade est inférieur à celui dont il bénéficiait dans son ancien grade, le traitement le plus élevé lui est maintenu jusqu'à ce qu'il obtienne un traitement au moins égal.

CHAPITRE V

De la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel utilisés

Art. 27. Pendant la période de son utilisation, le membre du personnel est réputé avoir presté ses services dans son service public. Il reste soumis aux dispositions statutaires et pécuniaires ainsi qu'au régime de pensions qui y sont applicables. Il peut y faire valoir ses titres à la promotion.

Art. 28. Pendant la période d'utilisation, l'emploi délaissé par le membre du personnel ne peut être attribué de quelque manière que ce soit.

Pour le membre du personnel utilisé suite à la perte de toute affectation à un emploi du cadre organique de son service public, il est créé, à ce cadre, un emploi qui est supprimé au terme de la période d'utilisation.

Art. 29. Pendant la période de son utilisation, le membre du personnel reste soumis aux règles relatives à l'appréciation de ses titres et mérites et au régime disciplinaire qui lui sont applicables dans son service public.

A cet effet, le supérieur hiérarchique compétent de ce service public recueille tous les renseignements utiles auprès du service utilisateur.

Art. 30. Pendant la période de son utilisation, le membre du personnel est soumis au pouvoir hiérarchique tel qu'il s'exerce réglementairement dans le service utilisateur.

Il doit respecter les conditions de travail imposées dans le service utilisateur, et notamment les devoirs, incompatibilités, horaire et régime de congés.

Art. 31. La rémunération, y compris les allocations et indemnités éventuelles, des membres du personnel utilisés est payée par leur service public ou, le cas échéant, par le service que ce dernier mandate à cet effet.

Le service qui les utilise transmet tous les renseignements utiles, tant pour la mise à jour du dossier individuel que pour la gestion salariale, au service public dont ils font partie.

Art. 32. Le service public dont fait partie le membre du personnel réclame au service utilisateur le remboursement des montants liquidés par la voie d'un relevé trimestriel de demande de remboursement. La demande de remboursement est faite au début de chaque trimestre pour le trimestre précédent.

Le service utilisateur rembourse la charge budgétaire totale.

Les cotisations patronales de sécurité sociale, les allocations familiales, le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année sont compris dans la charge budgétaire totale.

Le montant du remboursement du pécule de vacances et de l'allocation de fin d'année est calculé sur base de la période d'utilisation. Il est réclamé au moment de leur paiement au service utilisateur par le service public dont le membre du personnel fait partie.

CHAPITRE VI. — Dispositions transitoires et finales

Art. 33. Par dérogation aux articles 3 à 9 du présent arrêté, un emploi du rang 17 ou du rang 16 définitivement vacant dans un service public visé à l'article 1er et pour lequel il n'est pas fixé de mode particulier de nomination peut être pourvu par la nomination

herplaatsing of overplaatsing geheel of gedeeltelijk onder de toepassing viel van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 en na zijn herplaatsing of overplaatsing geheel of gedeeltelijk onder de toepassing daarvan blijft vallen.

De niveau-ancienniteit van het herplaatste of overgeplaatste personeelslid van een wetenschappelijke inrichting van de Staat wordt berekend overeenkomstig de gelijkstelling bepaald in artikel 19 van het in artikel 2, § 1, 2°, bedoelde koninklijk besluit van 16 juni 1970.

De duur van een ancienniteit mag nochtans in geen geval de werkelijke duur overschrijden van de diensten die ten grondslag liggen aan de berekening van die ancienniteit.

Art. 26. Het herplaatste of overgeplaatste personeelslid krijgt op geen enkel ogenblik in zijn nieuwe graad een lagere wedde dan die welke hij in zijn vroegere graad op het ogenblik van zijn herplaatsing of overplaatsing genoot.

Is de wedde die in zijn nieuwe graad werd vastgesteld lager dan die welke hij in zijn vroegere graad genoot, dan behoudt hij de hoogste wedde tot wanneer hij een wedde verkrijgt die ten minste daaraan gelijk is.

HOOFDSTUK V

De administratieve en geldelijke toestand van de bezigde personeelsleden

Art. 27. Tijdens de periode van zijn beziging wordt het personeelslid geacht diensten te hebben verricht in zijn overheidsdienst. Het blijft vallen onder de statutaire en geldelijke bepalingen alsmede onder de pensioenregeling die er van toepassing zijn. Het kan er zijn aanspraken op bevordering doen gelden.

Art. 28. Gedurende de tijd dat het personeelslid gebezigd wordt, kan de betrekking die het heeft achtergelaten op geen enkele wijze worden toegewezen.

Ten behoeve van het personeelslid dat gebezigd wordt nadat het niet langer in een betrekking uit de personeelsformatie van zijn overheidsdienst is aangesteld, wordt in die formatie een nieuwe betrekking gecreëerd die afgeschaft wordt aan het einde van de bezigingsperiode.

Art. 29. Tijdens de periode van zijn beziging blijft het personeelslid onderworpen aan de regelen betreffende de beoordeling van zijn aanspraken en verdiensten en betreffende het tuchtreglement welke in zijn overheidsdienst op hem toepasselijk zijn.

Te dien einde wint de bevoegde hiërarchische meerdere van de overheidsdienst alle nuttige inlichtingen in bij de dienst waar dat personeelslid gebezigd wordt.

Art. 30. Tijdens de periode van zijn beziging is het personeelslid onderworpen aan het hiërarchisch gezag zoals dit reglementair uitgeoefend wordt in de dienst die hem bezigt.

Hij moet de werkvoorwaarden nakomen welke opgelegd zijn in de dienst die hem bezigt en inzonderheid de plichten, de onverenigbaarheden, de diensturen en de vakantieregeling.

Art. 31. De bezoldiging, met inbegrip van de eventuele toelagen en vergoedingen, van de bezigde personeelsleden wordt vereffend en uitbetaald door hun overheidsdienst of, in voorkomend geval, door de dienst welke deze laatste daartoe gemachtigd heeft.

De dienst die ze bezigt zendt alle nuttige inlichtingen, zowel voor het bijwerken van het individueel dossier als voor het loonbeheer, naar de overheidsdienst waarvan zij deel uitmaken.

Art. 32. De overheidsdienst waarvan het personeelslid deel uitmaakt, vraagt aan de bezigende dienst de terugbetaling van de vereffende bedragen door middel van een driemaandelijkse staat van verzoek tot terugbetaling. Het verzoek tot terugbetaling geschiedt bij het begin van elk kwartaal voor het vorige kwartaal.

De bezigende dienst betaalt de totale budgettaire last terug.

De werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, de kinderbijslag, het vakantiegeld en de eindejaarstoelage zijn in de totale budgettaire last inbegrepen.

Het bedrag van de terugbetaling van het vakantiegeld en van de eindejaarstoelage wordt berekend op basis van de bezigingsperiode. Het wordt gevorderd op het ogenblik van de betaling ervan aan de bezigende dienst door de overheidsdienst waarvan het personeelslid deel uitmaakt.

HOOFDSTUK VI. — Overgangs- en slotbepalingen

Art. 33. In afwijking van de artikelen 3 tot 9 van dit besluit kan in een betrekking van rang 17 of rang 16 definitief vacant is in een overheidsdienst bedoeld in artikel 1 en waarvoor er geen bijzondere wijze van benoeming wordt vastgelegd, worden voorzien door

d'un membre de personnel visé à l'article 2, § 1er, aux conditions et selon la procédure fixées par les articles 20bis à 20quater et l'article 37 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat.

Art. 34. L'article 4bis de l'arrêté royal du 30 mars 1939 portant création d'un Service d'Administration générale, y inséré par l'arrêté royal du 14 mai 1984, est remplacé par la disposition suivante :

« Article 4bis. Un Service Mobilité est créé au sein du Service d'Administration générale.

Ce service a pour mission :

— d'assurer la réaffectation des membres du personnel des services publics visés à l'article 12, § 1er, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, qui ont perdu toute affectation à un emploi ou qui doivent être affectés à un autre emploi que le leur;

— d'étudier et d'appliquer les mesures nécessaires pour lever les obstacles à la réaffectation de ces membres du personnel, notamment leur mise en formation. »

Art. 35. § 1er. Sont abrogés :

1° l'arrêté royal du 13 novembre 1967 tendant à assurer une répartition rationnelle des agents entre les diverses administrations de l'Etat, modifié par l'arrêté ministériel du 11 décembre 1970 et par les arrêtés royaux du 14 mai 1989 et du 6 novembre 1991;

2° l'arrêté royal du 18 avril 1969 organisant certaines modalités de transfert des agents de l'Etat, modifié par l'arrêté ministériel du 11 décembre 1970;

3° l'arrêté royal du 10 novembre 1972 fixant les conditions et modalités de transfert des agents de certains services publics de l'Etat et de certains services provinciaux, aux agglomérations et fédérations de communes;

4° l'arrêté royal du 22 octobre 1982 portant les mesures d'exécution relatives à la mobilité du personnel de certains services publics, modifié par les arrêtés royaux du 14 mai 1984 et du 27 novembre 1985, sauf l'article 34, § 1er.

§ 2. Sont abrogés dans l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat :

1° l'article 68, modifié par les arrêtés royaux des 13 novembre 1967 et 18 avril 1969;

2° l'article 76.

Art. 36. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception des articles 3 à 9 qui entreront en vigueur deux ans après cette date ou à une date antérieure fixée par le Roi.

Art. 37. Nos Ministres et Notre Secrétaire d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 novembre 1993.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,
L. TOBACK

benoeming van een in artikel 2, § 1, bedoeld personeelslid, onder de voorwaarden en volgens de procedure die is vastgelegd bij de artikelen 20bis tot 20quater en artikel 37 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het Rijkspersoneel.

Art. 34. Artikel 4bis van het koninklijk besluit van 30 maart 1939 tot instelling van een Dienst van Algemeen Bestuur, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 mei 1984, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Artikel 4bis. Bij de Dienst van Algemeen Bestuur wordt een Dienst Mobiliteit opgericht.

De dienst heeft als taak :

— te zorgen voor de herplaatsing van de personeelsleden van de overheidsdiensten bedoeld in artikel 12, § 1, van de wet van 22 juli 1993 houdende sommige bepalingen inzake ambtenarenzaken, die elke aanwijzing voor een betrekking hebben verloren of die voor een andere betrekking dan de hunne moeten worden aangewezen;

— de noodzakelijke maatregelen te bestuderen en toe te passen om de moeilijkheden bij de herplaatsing van die personeelsleden uit de weg te ruimen, onder meer door ze een opleiding te doen volgen. »

Art. 35. § 1. Worden opgeheven :

1° het koninklijk besluit van 13 november 1967 strekkende tot rationele spreiding van het personeel over de verscheidene rijksbesturen, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 11 december 1970 en bij de koninklijke besluiten van 14 mei 1984 en 6 november 1991;

2° het koninklijk besluit van 18 april 1969 tot vaststelling van sommige regelen inzake overplaatsing van de rijksambtenaren, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 11 december 1970;

3° het koninklijk besluit van 10 november 1972 tot vaststelling van de voorwaarden en nadere regelen inzake overplaatsing van personeel van sommige staatsdiensten en van sommige provinciale diensten naar de agglomeraties en de federaties van gemeenten;

4° het koninklijk besluit van 22 oktober 1982 houdende de uitvoeringsmaatregelen betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 mei 1984 en 27 november 1985.

§ 2. Worden opgeheven in het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel :

1° artikel 68, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 november 1967 en 18 april 1969;

2° artikel 76.

Art. 36. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt, met uitzondering van de artikelen 3 tot 9 die in werking treden twee jaar na die datum of op een door de Koning vastgestelde vroegere datum.

Art. 37. Onze Ministers en Onze Staatssecretaris zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 november 1993.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,
L. TOBACK

F. 93 — 2735

25 NOVEMBRE 1993. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1er, modifié par la loi du 22 juillet 1993;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 1er, § 1er, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 4 mars 1974, 30 septembre 1974, 17 septembre 1975, 23 décembre 1975, 8 mars 1976, 15 mars 1976, 15 septembre 1976, 24 février 1977,

N. 93 — 2735

25 NOVEMBER 1993. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, gewijzigd bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 1, § 1, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 4 maart 1974, 30 september 1974, 17 september 1975, 23 december 1975, 8 maart 1976,