

Art. 63. De Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 21 oktober 1993.

De Minister-Voorzitter,
Ch. PICQUE

De Minister van Financiën, Begroting,
Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen,
J. CHABERT

Art. 63. Le Ministre qui à la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 21 octobre 1993.

Le Ministre-Président,
Ch. PICQUE

Le Ministre des Finances, du Budget,
de la Fonction publique et des Relations extérieures,
J. CHABERT

N. 94 — 288

[C — 31042]

9 NOVEMBER 1993. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 8 juli 1993 betreffende de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren van het Ministerie van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 betreffende de Brusselse instellingen, inzonderheid op artikel 40;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 november 1991 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de Executieven en van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen, inzonderheid op de artikelen 22 en 29;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 8 juli 1993 betreffende de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren van het Ministerie van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, inzonderheid op de artikelen 35, 36, 38 en 40;

Gelet op de protocollen nr. 93/15 en nr. 93/16 van het Onderhandelingscomité van Sector XV van 19 juli 1993;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 35 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 8 juli 1993 betreffende de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren van het Ministerie van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« § 1. Om te voorzien in een vacante betrekking in de personeelsformatie geldt de bevordering door verhoging in graad als algemene regel ten opzichte van de toekenning van een mandaat.

De Regering kan de betrekkingen overeenstemmend met de graden van rang 17, 16 en 15 bij mandaat toekennen.

Gedurende een periode van twee jaar die ingaat op de dag dat dit besluit in werking treedt, kan zij eveneens de betrekkingen overeenstemmend met de graden van rang 14 en 13 bij mandaat toekennen.

Het mandaat kan alleen worden toegekend aan een vastbenoemde ambtenaar van tenminste rang 11 behorende tot het Ministerie voor een betrekking van een hogere graad die vacant is verklaard.

Tijdens de periode bedoeld in het derde lid, kan het mandaat voor de rangen 13 en 14 eveneens toegekend worden aan een vastbenoemde ambtenaar van rang 10.

§ 2. Het mandaat kan slechts worden toegekend met het oog op :

1° de reorganisatie van een administratieve eenheid of de uitbouw van een administratieve eenheid die nieuwe bevoegdheden of materies te behandelen heeft;

2° de tijdelijke leiding van een administratieve eenheid;

3° de uitoefening van een taak van tijdelijke aard of met een welbepaald doel.

De instemming van de betrokken ambtenaar moet vooraf worden gevraagd.

§ 3. Wanneer de Regering beslist een betrekking te verlenen bij mandaat :

1° stelt zij vast dat de betrekking vacant is en dat er aanleiding is om ze bij mandaat toe te kennen;

2° bepaalt zij de duur van het mandaat;

3° geeft zij in voorkomend geval de bepalingen op van artikel 42 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering waarvan wordt afgeweken.

F. 94 — 268

[C — 31042]

9 NOVEMBRE 1993. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 8 juillet 1993 relatif à la carrière et à l'évaluation des agents du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux Institutions bruxelloises, notamment l'article 40;

Vu l'arrêté royal du 22 novembre 1991 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des Exécutifs et des personnes morales de droit public qui en dépendent, notamment les articles 22 et 29;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 8 juillet 1993 relatif à la carrière et à l'évaluation des agents du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale, notamment les articles 35, 36, 38 et 40;

Vu les protocoles n° 93/15 et n° 93/16 du Comité de négociation du Secteur XV du 19 juillet 1993;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre chargé de la Fonction publique,

Arrête :

Article 1er. L'article 35 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 8 juillet 1993 relatif à la carrière et à l'évaluation des agents du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale est remplacé par les dispositions suivantes :

« § 1er. Afin de pourvoir à un emploi vacant au cadre, la promotion par avancement de grade est la règle générale par rapport à l'attribution d'un mandat.

Le Gouvernement peut conférer les emplois correspondant aux grades des rangs 17, 16 et 15 par mandat.

Pendant une période de deux ans, qui commence à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, il peut également conférer par mandat les emplois correspondant aux grades des rangs 14 et 13.

Le mandat ne peut être attribué qu'à un agent du rang 11 au moins, appartenant au Ministère et pour un emploi d'un grade supérieur qui y est déclaré vacant.

Toutefois pendant la période visée à l'alinéa 3, le mandat peut également, pour les rangs 13 et 14, être confié à un agent nommé à titre définitif du rang 10.

§ 2. Le mandat ne peut intervenir qu'en vue de :

1° la réorganisation d'une unité administrative ou la mise sur pied d'une unité administrative chargée de nouvelles compétences ou de nouvelles matières;

2° la direction temporaire d'une unité administrative;

3° l'exercice d'une tâche de nature temporaire ou de finalité spécifique.

L'accord de l'agent concerné doit être demandé au préalable.

§ 3. Lorsqu'il décide d'attribuer un emploi par mandat, le Gouvernement :

1° constate que l'emploi est vacant et qu'il y a lieu de l'attribuer par mandat;

2° détermine la durée du mandat;

3° détermine, le cas échéant, les dispositions de l'article 42 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale auxquelles il déroge.

§ 4. Het mandaat wordt toegekend voor ten minste twee en ten hoogste zes jaar. Het is verlengbaar volgens de procedure bepaald in de tweede en derde paragraaf, zonder dat echter de totale duur van zes jaar mag worden overschreden.

Een zelfde ambtenaar kan pas twee jaar na verloop van het mandaat, opnieuw in aanmerking komen voor een ander mandaat.

§ 5. De aangestelde ambtenaar oefent het mandaat daadwerkelijk uit.

Ingeval de aangestelde ambtenaar het mandaat niet kan uitoefenen wegens langdurige ziekte of zwangerschapsverlof, kan de Regering met toepassing van het artikel 36, tweede lid, en in afwijking van artikel 35, § 4, eerste lid, de voortzetting van het mandaat onder de in dit besluit bepaalde voorwaarden voor maximum zes maanden aan een andere ambtenaar toevertrouwen.»

Art. 2. Artikel 36 van het besluit vermeld in artikel 1 wordt vervangen door volgende bepaling :

« De Regering kan het mandaat alleen toekennen aan ambtenaren die de meest positieve waardering genieten.

Alvorens het mandaat toe te kennen, vraagt de Regering het advies van de directieraad over de gegadigde die zij het meest geschikt acht om met het mandaat te worden belast. De directieraad spreekt zich uit aan de hand van zijn evaluatiedossier. »

Art. 3. Artikel 38 van het voormelde besluit wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« § 1. De Regering doet de aanstelling van de mandaathouder in de graad en in de rang die overeenstemt met de vacante betrekking.

De graadanciënniteit van de mandaathouder is gelijk aan zijn anciënniteit in de graad die hij bekleedde voor zijn aanstelling.

De ambtenaar geniet de geldelijke rechten verbonden aan de graad die hem bij mandaat wordt toegekend.

Hij behoudt zijn aanspraken op bevordering tijdens de uitoefening van het mandaat. De duur van het mandaat wordt eveneens meegerekend in zijn administratieve en geldelijke anciënniteit.

§ 2. Het mandaat eindigt na afloop van de vastgestelde duur, onder voorbehoud van een eventuele verlenging die wordt toegestaan met toepassing van artikel 35, § 4. Het mandaat eindigt eveneens als de ambtenaar bevorderd wordt in de betrekking die hij bij mandaat bekleedt.

De ambtenaar die bevorderd wordt in een andere betrekking dan die welke hij bij mandaat bekleedt, kan de Regering verzoeken hem van het mandaat te ontlasten. »

Art. 4. Het eerste lid van artikel 40 van het voornoemde besluit wordt vervangen door de hierna volgende bepaling :

« De Regering kan beslissen een vacante betrekking van rang 17, 16, 15, 14 of 13 open te stellen voor ambtenaren van een ministerie, van een instelling van openbaar nut of van een autonoom overheidsbedrijf, waarvan het personeel wordt aangeworven via het Vast Wervingssecretariaat, van het Rijk, van een Gemeenschap of van een ander Gewest. »

Art. 5. Dit besluit heeft uitwerking op 1 november 1993.

Art. 6. De Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 9 november 1993.

De Minister-Voorzitter,
Ch. PICQUE

De Minister van Financiën, Begroting,
Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen,
J. CHABERT

§ 4. Le mandat est attribué pour deux ans au minimum et six ans au maximum. Il peut être prolongé selon la procédure visée aux deuxième et troisième paragraphes, sous réserve de ce que la durée totale de six ans ne soit pas dépassée.

Un même agent ne peut être chargé d'un nouveau mandat que deux ans au moins après l'expiration du mandat précédent.

§ 5. L'agent désigné remplit effectivement le mandat.

Dans le cas où l'agent désigné ne peut pas exercer le mandat pour cause de maladie de longue durée ou de congé de maternité, le Gouvernement peut, en application de l'article 36, alinéa 2 et en dérogation de l'article 35, § 4, alinéa 1er, confier temporairement le mandat à un autre agent pour une durée de six mois au maximum et ce dans les conditions prévues par le présent arrêté. »

Art. 2. L'article 36 de l'arrêté mentionné à l'article 1er est remplacé par la disposition suivante :

« Le Gouvernement ne peut confier le mandat qu'aux agents ayant reçu l'appréciation la plus positive.

Avant de confier le mandat, le Gouvernement demande l'avis du conseil de direction sur le candidat qu'il estime le plus apte à être chargé du mandat. Le conseil de direction s'exprime sur base de son dossier d'évaluation. »

Art. 3. L'article 38 de l'arrêté précité est remplacé par les dispositions suivantes :

« § 1er. Le Gouvernement affecte le détenteur du mandat au grade et au rang correspondant à l'emploi vacant.

L'ancienneté de grade du détenteur du mandat est égale à son ancienneté dans le grade qu'il portait avant son affectation.

L'agent bénéficie des avantages pécuniaires qui sont propres au grade dont il a été revêtu par mandat.

Il conserve ses titres à la promotion pendant l'exercice du mandat. La durée du mandat est également comprise dans l'ancienneté administrative et pécuniaire.

§ 2. Le mandat prend fin à l'expiration de la durée fixée, sous réserve d'une prolongation éventuelle qui serait accordée conformément à l'article 35, § 4. Il prend fin également si l'agent est promu à l'emploi qu'il occupe par mandat.

L'agent qui est promu à un autre emploi que celui qu'il occupe par mandat, peut solliciter auprès du Gouvernement d'être déchargé du mandat. »

Art. 4. L'alinéa 1er de l'article 40 de l'arrêté précité est remplacé par la disposition suivante :

« Le Gouvernement peut décider d'ouvrir un emploi vacant des rangs 17, 16, 15, 14 ou 13 aux agents d'un ministère, d'un organisme d'intérêt public ou d'une entreprise publique autonome dont le personnel est recruté par l'intermédiaire du Secrétariat permanent au recrutement, de l'Etat, d'une Communauté ou d'une autre Région. »

Art. 5. Le présent arrêté produit ses effets le 1er novembre 1993.

Art. 6. Le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 9 novembre 1993.

Le Ministre-Président,
Ch. PICQUE

Le Ministre des Finances, du Budget,
de la Fonction publique et des Relations extérieures,
J. CHABERT

N. 94 — 269

18 NOVEMBER 1993. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Executieve van 27 oktober 1992 houdende bijzondere bezoldigingsbepalingen van het Ministerie en van sommige instellingen van openbaar nut van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 betreffende de Brusselse instellingen, inzonderheid op het artikel 40;

Gelet op de wet van 18 mei 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op het artikel 11;

F. 94 — 269

18 NOVEMBRE 1993. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'arrêté de l'Exécutif du 27 octobre 1992 portant des dispositions pécuniaires particulières pour le Ministère et certains organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 40;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11;