

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN — GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

N. 94 — 440

**17 NOVEMBER 1993. — Besluit van de Vlaamse regering  
houdende vaststelling van de bijzondere statutaire bepalingen voor het personeel  
van de N.V. Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen**

De Vlaamse regering,

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 4 van 18 april 1967;

Gelet op de overeenkomst van 1 juni 1894;

Gelet op de wet van 11 september 1895 houdende goedkeuring van hogervermelde overeenkomst;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 januari 1896 tot oprichting van de Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 3, § 1, 1<sup>o</sup> en 2<sup>o</sup>;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 7 oktober 1993 houdende vaststelling van de personeelsformatie van de N.V. Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen;

Gelet op het advies van de directieraad van de N.V. Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen, gegeven op 22 oktober 1991;

Gelet op het advies van de Vaste Wervingssecretaris, gegeven op 6 juli 1993;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor ambtenarenzaken, gegeven op 25 juni 1993;

Gelet op het protocol van 11 oktober 1993 van het sectorcomité XVIII — Vlaamse Gemeenschap en Vlaamse Gewest;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat met het oog op een deskundige opvulling van de personeelsformatie en het vrijwaren van de loopbaan van de ambtenaren, zonder uitstel de voorwaarden voor het toewijzen van de betrekkingen vastgelegd dienen te worden;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Openbare Werken, Ruimtelijke Ordening en Binnenlandse Angelegenheden;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Onverminderd de bepalingen van dit besluit en de reglementsbevestigingen van algemene aard betreffende de loopbaan van het personeel, worden de benoemingen bij de Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen gedaan met inachtneming van elk van de voorwaarden, zoals in de tabel van de bij dit besluit gevoegde bijlage 1 telkens vermeld na elke rang en graad.

**Art. 2.** De functies die overeenstemmen met de hierna volgende graden worden voor de bevordering doch verhoging in graad als gespecialiseerd of leidend aangezien :

Niveau 2 :

- eerste havenluitenant (rang 25)
- hoofdzeesluismeester (rang 25)
- eerste secretaris (rang 25)
- eerste hoofdtechnicus (rang 25)
- rekenplichtige (rang 24)

Niveau 3 :

- dokmeester (rang 35)
- opperwerkmeester (rang 35)
- hoofdkaaimeester (rang 34)
- assistent havenverkeersleider (rang 34)

Niveau 4 :

- speciaal chef-mecaniciën (rang 44)

**Art. 3.** Het beginsel van de vlakke loopbaan geldt voor de volgende graden en onder de voorwaarden hierna bepaald :

1<sup>o</sup> bij toepassing van artikel 64 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling in de loopbaan van het rijkspersoneel.

**A. Administratief personeel**

- zeesluismeester/eerste zeesluismeester
- havenluitenant 2e klasse/havenluitenant
- verificateur boekhouding/verificateur boekhouding 1e klasse

2<sup>o</sup> met toepassing van artikel 6, § 1, van het koninklijk besluit van 11 februari 1977 houdende bijzondere administratieve en geldelijke bepalingen betreffende sommige personeelsleden in de rijksbesturen.

**A. Administratief personeel**

- klerk-typist/eerstaanwend klerk-typist
- beambte/eerstaanwend beambte
- kaaimeester/eerste kaaimeester

- B. Meesters-, vak- en dienstponeel  
 — technicus 2e klasse/technicus 1e klasse  
 — geschoold werkman B/eerste werkman

Art. 4. § 1. De directeur-generaal brengt de vacatures van de verandering van graad of de door bevordering te verlenen betrekkingen ter kennis van de ambtenaren die kunnen worden benoemd. De kennisgeving wordt gedaan bij ter post aangetekende brief aan de woonplaats van de ambtenaren. De voorstellen toe benoeming/bevordering van de kandidaten worden mee ter kennis gebracht aan de ambtenaren die in aanmerking komen voor de benoeming.

§ 2. De sollicitaties moeten bij ter post aangetekende brief gericht worden aan de directeur-generaal, binnen een termijn van vijftien kalenderdagen, ingaande op de eerste dag na die van de indiening bij de post van het vacaturebericht. Voor de kandidaatstelling geldt de datum van de poststempel als indieningsdatum.

§ 3. De sollicitatiebrief wordt door de sollicitant ondertekend en vermeldt zijn naam, voornamen en graad, alsook de dienst waartoe hij behoort, en bevat tevens, zo zulks in de in § 1 bedoelde kennisgeving is voorgeschreven, een uiteenzetting van zijn aanspraken.

Solliciteert de gegadigde naar verscheidene betrekkingen van dezelfde rang, dan moet hij de voorkeurende vermelden.

§ 4. De personeelsleden mogen vooraf bij ter post aangetekende brief aan de directeur-generaal, een veralgemeende kandidaatstelling indienen voor alle betrekkingen die tijdens hun afwezigheid vacant zouden worden verklaard. De geldigheid van deze kandidaatstelling is bepaald op maximaal dertig dagen.

Art. 5. Het onderzoek naar beroepsgeschiktheid, die wordt bedoeld onder de « bijzondere voorwaarden » zoals vermeld in de bij dit besluit gevoegde bijlage 1, gebeurt door een commissie.

Deze commissie is samengesteld uit de leidend ambtenaar of zijn plaatsvervanger, die als voorzitter fungeert, bijgestaan door ten minste twee ambtenaren voor ieder geval aan te wijzen door de raad van bestuur. Voor elk onderzoek mag de voorzitter een beroep doen op de medewerking van één of meer technici.

Het onderzoek naar de beroepsgeschiktheid heeft individueel plaats volgens de rangschikking die normaliter geldt voor kandidaten die dingen naar een betrekking bij wege van verandering van graad.

Het onderzoek naar de beroepsgeschiktheid heeft betrekking op de theoretische en/of praktische kennis, evenals op de bekwaamheden en geschiktheden vereist voor de uitoefening van de functie.

Art. 6. De vaststelling van de specialiteit van de eventuele gegadigden voor de bevordering of voor de benoeming door verandering van graad tot bepaalde graden van het meesters-, vak- en dienstponeel, zoals vermeld in de bij dit besluit gevoegde bijlage 1, gebeurt zoals bepaald door de raad van bestuur.

Art. 7. De ambtenaren van niveau 1 leggen de eed af in handen van de directeur-generaal. De ambtenaren van niveau 2, 3 en 4 leggen de eed af in handen van de inspecteur-generaal, de eerste adviseur of de adviseur.

Art. 8. § 1. De in bijlage 3 vermelde ambtenaren zijn bevoegd om de feiten op de individuele fiche op te tekenen alsmede de beoordeling van de ambtenaren voor te stellen.

§ 2. De ongunstige vermelding van de ambtenaren van niveau 4 wordt voorgesteld door een ambtenaar van ten minste rang 25, onder wiens onmiddellijk gezag de betrokken ambtenaar is geplaatst. Zij wordt tegekend door de eerste adviseur of de adviseur of de inspecteur-generaal (de ambtenaar van ten minste rang 13 verantwoordelijk voor het personeelsbeleid).

Art. 9. Onverminderd artikel 6 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen, zijn alle veranderingen van graad toegestaan voor de personeelsleden die door de Administratieve Gezondheidsdienst definitief ongeschikt bevonden zijn voor de uitoefening van hun functie, maar die in aanmerking komen voor wedertewerkstelling in andere functies die verenigbaar zijn met hun fysieke toestand.

Deze veranderingen van graad worden echter afhankelijk gesteld van een onderzoek naar de beroepsgeschiktheid en mogen geen afbreuk doen aan de diploma- of andere vereisten, bepaald in de algemere statutaire bepalingen en in dit besluit.

Dit onderzoek blijkt niet vereist voor de veranderingen van graad, in dit besluit bepaald zonder onderzoek naar de beroepsgeschiktheid.

Art. 10. § 1. In de rangen, vermeld in de bij dit besluit gevoegde bijlage 2, vervangen de nieuwe graden telkens de ernaast vermelde oude graden.

§ 2. De titularissen van de in dezelfde bijlage 2 vermelde oude graden worden van rechtswege bij wijze van graadverandering benoemd tot de ernaast vermelde en overeenstemmende nieuwe graad. Zij behouden de graadanciënniteit die zij op de dag van de inwerkingtreding van dit besluit hebben verworven in hun afgeschafte graad, alsook de weddeschaal indien deze voordeliger is.

Deze graadveranderingen van rechtswege worden geconcretiseerd bij individueel te nemen besluit.

Art. 11. De titularissen van de graad van adjunct-havenkapitein in rang 24 die, op datum van inwerkingtreding, in dienst zijn bij de Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen kunnen, mits ze slagen voor een bijzonder vergelijkend overgangsexamen, in rang 10 worden benoemd.

Het programma van dit examen wordt vastgesteld door de Vaste Wervingssecretaris, na advies van de raad van bestuur.

Art. 12. Het ministerieel besluit van 3 oktober 1974, houdende het reglement van het personeel van de N.V. Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 27 januari 1976, 18 mei 1978, 14 september 1978, 10 maart 1982 en 7 mei 1982, 24 augustus 1984 en het ministerieel besluit van 5 november 1975 houdende het aanvullend reglement voor het personeel van de N.V. Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 24 juli 1978, 5 april 1982, 11 oktober 1984 en 13 januari 1989 worden opgeheven.

Art. 13. De Vlaamse minister bevoegd voor openbare werken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 14. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1993.

Brussel, 17 november 1993.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Ruimtelijke Ordening en Binnenlandse Aangelegenheden,

T. KELCHTERMANS

Bijlage 1

Organiek reglement voor het personeel van de N.V. Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen

Rang	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :			Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad 3a	Bevordering door verhoging in graad 3b	Bevordering door overgang naar het hoger niveau 3c	
1	2				5
<b>Administratief personeel</b>					
15	Niveau 1 Inspecteur-generaal	Eerste adviseur (rang 14) Adviseur (rang 13) Hoofdingenieur-directeur (rang 13) Havenkapitein-commandant (rang 13) Industrieel ingenieur-directeur (rang 13) Adviseur (rang 13) Adjunct-adviseur (rang 11)			
14	Eerste adviseur	Eerste adviseur (rang 14)			
13	Adviseur	Adviseur (rang 13)			
13	Hoofdingenieur-directeur	Hoofdingenieur-directeur (rang 13)			
13	Industrieel ingenieur-directeur	Industrieel ingenieur-directeur (rang 13)			
13	Havenkapitein-commandant	Havenkapitein (rang 11)			
12	Eerstaanwezend ingenieur-hoofd van dienst	Eerstaanwezend ingenieur-hoofd van dienst (rang 12)			
12	Industrieel ingenieur-hoofd van dienst	Industrieel ingenieur-hoofd van dienst (rang 12)			
11	Eerstaanwezend ingenieur	Eerstaanwezend ingenieur (rang 11)			
11	Adjunct-adviseur	Adjunct-adviseur (rang 11)			
11	Eerstaanwezend ingenieur	Eerstaanwezend ingenieur (rang 11)			
11	Havenkapitein	Havenkapitein (rang 10)			

Rang	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:				Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad 3a	Bevordering door verhoging in graad 3b	Bevordering door overgang naar het hoger niveau 3c	Aanwerving	
1	2				4	5
10	Adjunct-havenkapitein				Vergelijkend wervingsexamen	Diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen en houder van het brevet van kapitein ter lange omvaart
10	Ingenieur				Vergelijkend wervingsexamen	Diploma van burgerlijk ingenieur, landbouwkundig ingenieur of ingenieur voor de scheikunde en de landbouwindustrieën, bekrachtigd overeenkomstig de wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens (wettelijke graad); getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studie aan de polytechnische afdeling van de Koninklijke Militaire School hebben beëindigd en die krachtens dezelfde wet gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur; (specialiteit te bepalen op het tijdstip van de werving naargelang van de vacante betrekkingen en de behoeften).
10	Bestuurssecretaris			Graden van ten minste rang 22 (toepassing koninklijk besluit van 31 juli 1991)	Vergelijkend wervingsexamen	Bij aanwerving: de diploma's van niveau 1, zoals gevraagd op basis van de vacature en behoeften
10	Industrieel ingenieur				Vergelijkend wervingsexamen	Diploma's van industrieel ingenieur: specialiteit op basis van de vacature en behoeften
25	Niveau 2 Eerste secretaris		Bestuurschef (rang 24) Rekenplichtige (rang 24)			
25	Eerste havenluitenant	Hoofdzeesluitmeester (rang 25) Havenluitenant (rang 25) Eerste zeesluitmeester (rang 25)				
25	Havenluitenant	Havenluitenant 2e klasse (rang 22)				Bij graadverandering: na onderzoek van de beroepsgeschiktheid
25	Eerste hoofdtechnicus	Hoofdtekenaar (rang 24) Hoofdelectromecanicus (rang 24) Eerste controleur van werken (rang 24)				Bevordering volgens het principe van de vlakke loopbaan: artikel 3 van dit besluit.

Rang	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :				Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad 3a	Bevordering door verhoging in graad 3b	Bevordering door overgang naar het hoger niveau 3c	Aanwerving 4	
1	2					5
25	Hoofdzeesluismeester	Eerste havenluitenant (rang 25) Eerste zeesluitmeester (rang 25) Havenluitenant (rang 25)	Zeesluitmeester (rang 22)			Bij graadverandering: na onderzoek naar de beroepsgeschiktheid.  Bevordering volgens het principe van de vlakke loopbaan: artikel 3 van dit besluit. Bij graadverandering: na onderzoek naar de beroepsgeschiktheid. Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan: toepassing van artikel 15 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden in de Rijksbesturen.
24	Rekenplichtige	Bestuurschef (rang 24)	Verificateur boekhouding 1e klasse (rang 23) Controleur van werken (rang 22) Onderbureauchef (rang 22) Verificateur boekhouding 1e klasse (rang 23) Programmeur 1e Klasse (rang 22) Eerstaanwezend directiesecretaris (rang 22) Eerste tekenaar (rang 22) Elektromechanici 1e Klasse (rang 22)			Bij graadverandering: na onderzoek naar de beroepsgeschiktheid.
24	Eerste controleur van werken					
24	Bestuurschef					
24	Hoofdtkenaar					
24	Hoofdelektromechanici					
22	Zeesluitmeester					
22	Havenluitenant 2e klasse					
24	Eerste vertaler		Vertaler (rang 22)			
					Vergelijkend wervingsexamen	Diploma van kandidaat in de nautische wetenschappen en het brevet van 2e luitenant ter lange omvaart. Diploma van kandidaat in de nautische wetenschappen en het brevet van 2e luitenant ter lange omvaart
					Vergelijkend wervingsexamen	Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan: artikel 14 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden in de Rijksbesturen.

Rang	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :				Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad 3a	Bevordering door verhoging in graad 3b	Bevordering door overgang naar het hoger niveau 3c	Aanwerving	
1	2				4	5
23	Verificateur boekhouding 1e klasse		Verificateur boekhouding (rang 22)			Bevordering volgens het principe van de vlakke loopbaan: artikel 3 van dit besluit.
22	Eerstaanwend directiesecretaris		Directiesecretaris (rang 21)			Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan (artikel 5 van dit besluit) en geslaagd zijn voor een examen voor bevordering tot de graad van eerstaanwendend directiesecretaris.
22	Onderbureauchef		Opsteller (rang 20)			Geslaagd zijn voor een examen voor bevordering tot de graad van onderbureauchef.
22	Programmeur 1e klasse		Programmeur 2e klasse (rang 20)			Artikel 11 van het koninklijk besluit van 3 december 1969 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mechanografisch personeel van de centra voor informatieverwerking bij de Rijksbesturen.
22	Eerste tekenaar		Tekenaar (rang 20)			Geslaagd zijn voor een examen voor bevordering tot de graad van eerste tekenaar.
22	Vertaler				Vergelijkend wervingsexamen	Bij aanwerving: alle diploma's van niveau 2.
22	Verificateur boekhouding				Vergelijkend wervingsexamen	Diploma van gegradueerde behaald in de afdeling handel, of in de afdeling boekhouding en behorende tot: — hetzij het hoger onderwijs van het korte type en met volledig leerplan of het hoger technisch onderwijs van de eerste graad of het technisch onderwijs gerangschikt in de categorie A6/A1 of A6/A1/D; — hetzij het hoger onderwijs van het korte type en voor sociale promotie; — hetzij het technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B1 uitgereikt na een cyclus van ten minste 750 lestijden en die, daarenboven, bij de toelating het volgende vereist: — een diploma van volledig hoger secundair onderwijs, of

Rang	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :				Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad 3a	Bevordering door verhoging in graad 3b	Bevordering door overgang naar het hoger niveau 3c	Aanwerving 4	
1	2					5
22	Controleur van werken		Adjunct-controleur van werken (rang 20)			— het slagen voor een daarmede gelijkgesteld toelatingsexamen, of — een eindexamen of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste 750 lestijden door een instelling voor technisch onderwijs, gerangschikt in de categorie E3/E2, die bij de toelating een diploma eist van lager secundair onderwijs of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen.
22	Elektromecaniciën 1e klasse		Elektromecaniciën (rang 20)			Geslaagd zijn voor een examen voor bevordering tot de graad van controleur van werken.
21	Directiesecretaris					Geslaagd zijn voor een examen voor bevordering tot de graad van elektromecaniciën 1e klasse
20	Programmeur 2e Klasse	Graden van rang 20		Hoofdklerk-typist (rang 34) Eerststaanwezend klerk-typist (rang 32) Graden van niveau 3	Vergelijkend wervingsexamen  Vergelijkend wervingsexamen	Bij aanwerving: toepassing van artikel 10 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en loopbaan van sommige personeelsleden van de Rijksbesturen. Bij graadverandering: geslaagd zijn voor een psycho-technische bekwaamheidstest en bovendien sedert ten minste één jaar tewerkgesteld zijn in een centrum voor informatieverwerking en de leertijdsgrens van 50 jaar niet hebben bereikt (artikel 12 van het koninklijk besluit van 3 december 1969 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mechanografisch personeel van de centra voor informatieverwerking in de rijksbesturen). Bij vergelijkend overgangsexamen: ten minste één jaar in een centrum voor informatieverwerking zijn tewerkgesteld of de leeftijdsgrens van 50 jaar niet hebben bereikt (artikel 5 van het koninklijk besluit van 3 december 1969). Bij aanwerving: alle diploma's van niveau 2.

Rang	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :				Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad 3a	Bevordering door verhoging in graad 3b	Bevordering door overgang naar het hoger niveau 3c	Aanwerving	
1	2				4	5
20	Tekenaar			Personeel van niveau 3	Vergelijkend wervingsexamen	Bij aanwerving : diploma's van niveau 2. De studieveeisten kunnen op het ogenblik van het wervingsexamen beperkt worden overeenkomstig artikel 17, § 1, E, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937. Ook sommige diploma's van het onderwijs voor sociale promotie, van het kunstonderwijs, van het beroepsopleidingsonderwijs en van beroepsopleidingen kunnen mee aan bod komen, onder de voorwaarden bepaald in artikel 17, § 1, E en F, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937.
20	Adjunct-contrôleur van werken			Personeel niveau 3	Vergelijkend wervingsexamen	Bij aanwerving : diploma's van niveau 2. De studieveeisten kunnen op het ogenblik van het wervingsexamen beperkt worden overeenkomstig artikel 17, § 1, E, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937. Ook sommige diploma's van het onderwijs voor sociale promotie, van het kunstonderwijs, van het beroepsopleidingsonderwijs en van beroepsopleidingen kunnen mee aan bod komen, onder de voorwaarden bepaald in artikel 17, § 1, E en F, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937.
20	Elektromecanicieren			Personeel niveau 3	Vergelijkend wervingsexamen	Bij aanwerving : diploma's van niveau 2. De studieveeisten kunnen op het ogenblik van het wervingsexamen beperkt worden overeenkomstig artikel 17, § 1, E, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937. Ook sommige diploma's van het onderwijs voor sociale promotie, van het kunstonderwijs, van het beroepsopleidingsonderwijs en van beroepsopleidingen kunnen mee aan bod komen, onder de voorwaarden bepaald in artikel 17, § 1, E en F, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937.
20	Opsteller			Personeel niveau 3	Vergelijkend wervingsexamen	Bij aanwerving : alle diploma's van niveau 2.
35	Dokmeester		Hoofdkaaimester (rang 34) Assistent-havenverkeersleider (rang 34)			
34	Leidend speciaal klerk-ontvanger	Hoofdklerk-typist (rang 34)	Speciaal klerk-ontvanger (rang 32)			Bij graadsverandering : na onderzoek naar de beroepsgeschiktheid.



Rang	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :				Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad 3a	Bevordering door verhoging in graad 3b	Bevordering door overgang naar het hoger niveau 3c	Aanwerving 4	
1	2				4	5
34	Eerste werkmeester		Technicus 1e klasse (rang 32)			
32	Technicus 1e klasse		Technicus 2e klasse (rang 30)			Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan: artikel 3 van dit besluit.
30	Technicus 2e klasse			Personeel niveau 4	Vergelijkend wervingsexamen	Aanwerving: diploma niveau 3 (vorming volgens de gevraagde specialiteit).
44	Niveau 4					
44	Speciaal chef mecaniciens	Eerste vakman A (rang 44)	Eerste vakman (rang 43)			
44	Eerste vakman A		Geschoold werkmans B (rang 42)			
43	Eerste vakman					Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan: artikel 3 van dit besluit.
42	Geschoold werkmans B					Eventueel diploma of getuigschrift overeenstemmend met de specialisatie, te bepalen op het ogenblik van de werving met toepassing van artikel 17, § 1, F, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Executieve houdende vaststelling van de bijzondere statutaire bepalingen voor het personeel van de N.V. Maatschappij van de Brugse Zeevaart-  
inrichtingen.

Brussel, 17 november 1993.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Ruimtelijke Ordening en Binnenlandse Aangelegenheden,  
T. KELCHERMANS

Bijlage 2

Nieuwe graad	Oude graad	Rang
Niveau 2 Opsteller	Rekenplichtig opsteller	20
Niveau 3 Hoofdclerk-typist	Hoofdclerk-stenotypist	34
E.a. klerk-typist	Eerste klerk-stenotypist	32
Klerk-typist	Klerk-stenotypist	30
Eerste werkmeester	Hulpwerkmeester	34
Technicus 1e klasse	Meesterknecht 2e klasse	32
Technicus 2e klasse	Geselecteerd werkman B	30
Niveau 4 Beambte	Telefonist	42

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering houdende vaststelling van de bijzondere statutaire bepalingen voor het personeel van de N.V. Maatschappij van de Brugse Zeevaart-inrichtingen.

Brussel, 17 november 1993.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Ruimtelijke Ordening en Binnenlandse Aangelegenheden,  
T. KELCHTERMANS

Bijlage 3

Ambtenaren voor wie de beoordeling verplicht is	Hiërarchische meerdere die de beoordeling voorstelt
1	2
Niveau 1 a) Administratief personeel van de rangen 10, 11 en 12 b) Technisch personeel van de rangen 10, 11 en 12	a) Inspecteur-generaal of eerste adviseur of adviseur b) Inspecteur-generaal of hoofdingenieur-directeur
Niveau 2 Administratief personeel	Ambtenaar van ten minste rang 10 onder wiens onmiddellijk gezag de te beoordelen ambtenaar geplaatst is.
Niveau 3 Al de ambtenaren	Ambtenaar van ten minste rang 25 onder wiens onmiddellijk gezag de te beoordelen ambtenaar geplaatst is.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering houdende vaststelling van de bijzondere statutaire bepalingen voor het personeel van de N.V. Maatschappij van de Brugse Zeevaart-inrichtingen.

Brussel, 17 november 1993.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Ruimtelijke Ordening en Binnenlandse Aangelegenheden,  
T. KELCHTERMANS

## TRADUCTION

## MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

F. 94 — 440

17 NOVEMBRE 1993

**Arrêté du Gouvernement flamand fixant les dispositions statutaires particulières du personnel de la S.A. Compagnie des Installations maritimes de Bruges**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1er, modifié par l'arrêté royal n° 4 du 18 avril 1967;

Vu la convention du 1er juin 1894;

Vu la loi du 11 septembre 1895 portant approbation de la convention susmentionnée;

Vu l'arrêté royal du 10 janvier 1896 portant création de la Compagnie des Installations maritimes de Bruges;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 3, § 1er, 1° et 2°;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 octobre 1993 fixant le cadre du personnel de la S.A. Compagnie des Installations maritimes de Bruges;

Vu l'avis du conseil de direction de la S.A. Compagnie des Installations maritimes de Bruges, donné le 22 octobre 1991;

Vu l'avis du Secrétaire permanent au Recrutement, donné le 6 juillet 1993;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant la fonction publique dans ses attributions, donné le 25 juin 1993;

Vu le protocole du 11 octobre 1993 du comité sectoriel XVIII — Communauté flamande et Région flamande;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il convient, afin de compléter le cadre organique de manière efficace et de sauvegarder la carrière des agents, de fixer sans délai les conditions pour conférer les emplois;

Sur la proposition du Ministre flamand des Travaux publics, de l'Aménagement du Territoire et des Affaires intérieures;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

**Article 1er.** Sans préjudice des dispositions du présent arrêté et des dispositions réglementaires de nature générale relative à la carrière du personnel, les nominations au sein de la Compagnie des Installations maritimes de Bruges sont accordées conformément à chaque condition mentionnée au tableau de l'annexe 1er au présent arrêté et indiquée après chaque rang et grade.

**Art. 2.** Pour la promotion par avancement de grade, les fonctions correspondant aux grades cités ci-après sont considérées comme spécialisées ou dirigeantes :

Niveau 2 :

- premier lieutenant de port (rang 25)
- maître principal d'écluse maritime (rang 25)
- premier secrétaire (rang 25)
- premier technicien en chef (rang 25)
- comptable (rang 24)

Niveau 3 :

- maître de bassin (rang 35)
- contremaître en chef (rang 35)
- maître de quai en chef (rang 34)
- assistant-contrôleur du trafic portuaire (rang 34)

Niveau 4 :

- chef-mécanicien special (rang 44)

**Art. 3.** Le principe de la carrière plane s'applique aux grades suivants et aux conditions fixées ci-après :

1° en application de l'article 64 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat.

A. Personnel administratif

- maître d'écluse maritime/premier maître d'écluse maritime
- lieutenant de port 2e classe/lieutenant de port
- vérificateur de comptabilité/vérificateur de comptabilité 1re classe

2° en application de l'article 6, § 1er, de l'arrêté royal du 11 février 1977 portant des dispositions administratives et pécuniaires particulières en faveur de certains agents des administrations de l'Etat.

A. Personnel administratif

- commis-dactylographe/commiss-dactylographe principal
- agent/agent principal
- maître de quai/premier maître de quai

B. Personnel de maîtrise, gens de métier et de service

- technicien 2e classe/technicien 1re classe
- ouvrier qualifié B/premier ouvrier

**Art. 4. § 1er.** Le directeur général avise les fonctionnaires pouvant être nommés, des emplois vacants pouvant être conférés soit par changement de grade, soit par promotion. La notification de ces vacances d'emploi se fait par lettre recommandée adressée au domicile des fonctionnaires concernés. Les propositions de nomination/promotion sont en même temps notifiées aux fonctionnaires entrant en ligne de compte pour la nomination.

§ 2. Les candidatures doivent être introduites auprès du directeur général, par lettre recommandée dans un délai de quinze jours civils à dater du premier jour après la date de dépôt à la poste de la notification de vacance d'emploi.

La date de la poste fait foi pour l'introduction de la candidature.

§ 3. La lettre de candidature est signée par le postulant et mentionne son nom, prénom et grade, le service auquel il appartient, ainsi qu'un exposé de ses prétentions, si tel est prescrit par la notification citée au § 1er. Si le candidat pose sa candidature à plusieurs emplois du même rang, il est obligé de mentionner l'ordre de préférence.

§ 4. Les fonctionnaires ont le droit d'introduire au préalable, par lettre recommandée au directeur, une candidature générale pour tous les emplois qui pourraient devenir vacants pendant leur absence. Le délai de validité de cette candidature est fixé à 30 jours au maximum.

**Art. 5.** L'examen de l'aptitude professionnelle, visé par les mots « conditions particulières » dans l'annexe 1er au présent arrêté, s'effectue par un jury.

Ce jury est constitué du fonctionnaire dirigeant ou son suppléant, qui en a la présidence, assisté d'au moins deux fonctionnaires que le conseil d'administration désignera pour chaque cas. Pour chaque examen, le président peut faire appel à la collaboration d'un ou de plusieurs techniciens.

L'examen de l'aptitude professionnelle a lieu de façon individuelle, dans l'ordre habituellement observé pour les candidats postulant un emploi par changement de grade.

L'examen de l'aptitude professionnelle se rapporte à la connaissance théorique et/ou pratique, ainsi qu'aux aptitudes et capacités exigées pour l'exécution de la fonction.

**Art. 6.** La définition de la spécialité des candidats éventuels à la promotion ou à la nomination par changement de grade à certains grades du personnel de maîtrise ou des gens de métier et de service, tels que visés à l'annexe 1er du présent arrêté, s'affectue par le conseil d'administration.

**Art. 7.** Les fonctionnaires du niveau 1 prêtent serment entre les mains du directeur général. Les fonctionnaires des niveaux 2, 3 et 4 prêtent serment entre les mains de l'inspecteur général, du premier conseiller ou du conseiller.

**Art. 8. § 1er.** Les fonctionnaires cités à l'annexe 3, sont autorisés à inscrire les faits sur la fiche individuelle ainsi qu'à proposer le signalement des fonctionnaires.

§ 2. La mention défavorable des fonctionnaires du niveau 4 est proposée par un fonctionnaire d'un rang 25 au moins ayant le fonctionnaire concerné directement sous ses ordres. Elle est attribuée par le premier conseiller ou le conseiller ou l'inspecteur général (le fonctionnaire d'un rang 13 au moins étant responsable pour la gestion du personnel).

**Art. 9.** Sans préjudice de l'article 6 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, tous les changements de grade sont autorisés pour les membres du personnel qui sont jugés, par le Service de Santé administratif, définitivement inaptes à exercer leur fonction, mais qui, toutefois, entrent en ligne de compte pour une réaffectation à d'autres emplois compatibles avec leur état physique.

Ces changements de grade sont toutefois subordonnés à un examen d'aptitude professionnelle et ne peuvent déroger aux conditions de diplôme ou autres, établies dans les dispositions statutaires générales et par le présent arrêté.

Ledit examen ne reste pas requis pour les changements de grade fixés dans le présent arrêté sans examen d'aptitude professionnelle.

**Art. 10. § 1er.** Dans les rangs mentionnés à l'annexe 2 du présent arrêté, les nouveaux grades remplacent les anciens grades mentionnés en regard.

§ 2. Les titulaires des anciens grades mentionnés dans la même annexe sont de plein droit par changement de grade au nouveau grade mentionné en regard et correspondant. Ils gardent l'ancienneté de grade qu'ils avaient dans le grade supprimé le jour de l'entrée en vigueur du présent arrêté, ainsi que l'échelle de traitement si celle-ci est plus avantageuse.

Ces changements de grade de plein droit sont concrétisés par arrêté à prendre individuellement.

**Art. 11.** Les titulaires du grade de capitaine adjoint de port dans le rang 24 qui, à la date de l'entrée en vigueur, sont employés à la Compagnie des Installations maritimes de Bruges, peuvent être nommés au rang 10, à condition qu'ils réussissent un concours spécial d'accession au niveau supérieur.

Le programme dudit examen est fixé par le Secrétaire permanent au Recrutement, de l'avis du conseil d'administration.

**Art. 12.** L'arrêté ministériel du 3 octobre 1974 portant le règlement de la S.A. Compagnie des Installations maritimes de Bruges, modifié par les arrêtés ministériels des 27 janvier 1976, 18 mai 1978, 14 septembre 1978, 10 mars 1982, 7 mai 1982 et 24 août 1984 et l'arrêté ministériel du 5 novembre 1975 portant le règlement complémentaire pour le personnel de la S.A. Compagnie des Installations maritimes de Bruges, modifié par les arrêtés ministériels des 24 juillet 1978, 5 avril 1982, 11 octobre 1984 et 13 janvier 1989 sont abrogés.

**Art. 13.** Le Ministre flamand ayant les travaux publics dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

**Art. 14.** Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1993.

Bruxelles, le 17 novembre 1993.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand des Travaux publics, de l'Aménagement du Territoire et des Affaires intérieures.

T. KELCHTERMANS

## Annexe Ire

## Règlement organique du personnel de la S.A. Compagnie des Installations maritimes de Bruges

Rang	Grades à conférer	Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2				Dispositions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	
1	2	3a	3b	3c	4	5
15	Niveau 1 Inspecteur général					
14	Premier conseiller					
13	Conseiller					
13	Ingénieur en chef-directeur					
13	Ingénieur industriel-directeur					
13	Capitaine-commandant de port					
12	Ingénieur principal-chef de service					
12	Ingénieur industriel-chef de service					
11	Ingénieur principal					
11	Conseiller adjoint					
11	Ingénieur industriel principal					
11	Capitaine de port					
				Personnel administratif		
			Premier conseiller (rang 14) Conseiller (rang 13) Ingénieur en chef-directeur (rang 13) Capitaine-commandant de port (rang 13) Conseiller (rang 13) Conseiller adjoint (rang 11) Ingénieur principal-chef de service (rang 12) Ingénieur principal (rang 11) Ingénieur industriel-chef de service (rang 12) Ingénieur industriel principal (rang 11) Capitaine de port (rang 11) Capitaine de port adjoint (rang 10) Ingénieur principal (rang 11) Ingénieur industriel (rang 11) Ingénieur (rang 10) Secrétaire d'administration (rang 10) Ingénieur industriel (rang 10) Capitaine de port adjoint (rang 10)			



Rang	Grades à conférer	Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2				Dispositions particulières
		Changement de grade 3a	Promotion par avancement de grade 3b	Promotion par accession au niveau supérieur 3c	Recrutement 4	
1	2					5
25	Maître principal d'écluse maritime	Premier lieutenant de port (rang 25) Premier maître d'écluse maritime (rang 25)	Maître d'écluse maritime (rang 22)			En cas de changement de grade : après examen de l'aptitude professionnelle
25	Premier maître d'écluse maritime	Lieutenant de port (rang 25)	Premier traducteur (rang 24)			Promotion selon le principe de la carrière plane : article 3 du présent arrêté. En cas de changement de grade : après examen de l'aptitude professionnelle
25	Traducteur en chef					Promotion selon le principe de la carrière plane : application de l'article 15 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat.
24	Comptable	Chef administratif (rang 24)	Vérificateur de comptabilité 1re classe (rang 23) Contrôleur des travaux (rang 22) Sous-chef de bureau (rang 22) Vérificateur de comptabilité 1re classe (rang 23) Programmeur 1re classe (rang 22) Secrétaire de direction principal (rang 22) Premier dessinateur (rang 22) Electromécanicien 1re classe (rang 22)			En cas de changement de grade : après examen de l'aptitude professionnelle.
24	Premier contrôleur des travaux Chef administratif					
24	Dessinateur en chef					
24	Electromécanicien en chef					
22	Maître d'écluse maritime					Diplôme de candidat en sciences nautiques et brevet de lieutenant en second au long cours.
22	Lieutenant de port 2e classe					Diplôme de candidat en sciences nautiques et brevet de lieutenant en second au long cours.
24	Premier traducteur		Traducteur (rang 22)			Promotion selon le principe de la carrière plane : article 14 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat.

Rang	Grades à conférer	Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2				Dispositions particulières
		Changement de grade 3a	Promotion par avancement de grade 3b	Promotion par accession au niveau supérieur 3c	Recrutement 4	
1	2				5	
23	Vérificateur de comptabilité 1re classe		Vérificateur de comptabilité (rang 22)			Promotion selon le principe de la carrière plane : article 3 du présent arrêté.
22	Secrétaire de direction principal		Secrétaire de direction (rang 21)			Promotion selon le principe de la carrière plane (article 5 du présent arrêté) et avoir réussi un examen de promotion au grade de secrétaire de direction principal.
22	Sous-chef dde bureau		Rédacteur (rang 20)			Avoir réussi un examen de promotion au grade de sous-chef de bureau.
22	Programmeur 1re classe		Programmeur 2e classe (rang 20)			Article 11 de l'arrêté royal du 3 décembre 1969 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel métanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat.
22	Premier dessinateur		Dessinateur (rang 20)			Avoir réussi un examen de promotion au grade de premier dessinateur.
22	Traducteur					Au cas de recrutement : tous les diplômés du niveau 2.
22	Vérificateur de comptabilité					Diplôme de gradué obtenu dans la section Commerce OM dans la section comptabilité, appartenant : — soit à l'enseignement supérieur du type court et de plein exercice ou à l'enseignement supérieur du premier degré ou à l'enseignement technique classé en catégorie AB/A1 ou AB/A1/D; — soit à l'enseignement supérieur du type court et de promotion sociale; — soit à l'enseignement technique classé en catégorie B3/B1 délivré après un cycle d'au moins 750 périodes de cours et dont l'admission est soumise à la condition suivante : — soit être porteur d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur, — soit réussir un examen d'admission assimilé;

Rang	Grades à conférer 2	Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2				Dispositions particulières 5
		Changement de grade 3a	Promotion par avancement de grade 3b	Promotion par accession au niveau supérieur 3c	Recrutement 4	
1						soit être porteur d'un diplôme ou certificat de fin d'études délivrés un cycle d'au moins 750 périodes de cours par un établissement d'enseignement technique, classé en catégorie B3/B2, dont l'admission est conditionnée, par le port d'un diplôme de l'enseignement secondaire inférieur ou par la réussite d'un examen d'admission assimilé.
22	Contrôleur des travaux		Contrôleur adjoint des travaux (rang 20) Electromécanicien (rang 20)			Avoir réussi un examen de promotion au grade de contrôleur des travaux.
22	Electromécanicien 1re classe					Avoir réussi un examen de promotion au grade d'électromécanicien 1re classe.
21	Secrétaire de direction			Commis-dactylographe en chef (rang 34) Commis-dactylographe principal (rang 32)	Concours de recrutement	En cas de recrutement : application de l'article 10 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat.
20	Programmeur 2e classe	Grades du rang 20		Grades du niveau 3	Concours de recrutement	En cas de changement de grade : réussir un test d'aptitude psychotechnique et, en plus, être employé depuis au moins 1 an dans un centre de traitement de l'information et ne pas avoir atteint l'âge de 50 ans (article 12 de l'arrêté du 3 décembre 1969 relatif au statut administratif et pecuniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat). En cas de concours d'accession au niveau supérieur : avoir été employé au moins un an par un centre de traitement de l'information ou ne pas avoir atteint la limite d'âge de 50 ans (article 5 du même arrêté royal du 3 décembre 1969). En cas de recrutement : tous les diplômés du niveau 2.

Rang	Grades à conférer	Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2			Dispositions particulières	
		Changement de grade 3a	Promotion par avancement de grade 3b	Promotion par accession au niveau supérieur 3c		Recrutement 4
1	2				5	
20	Dessinateur			Personnel du niveau 3	Concours de recrutement	En cas de recrutement: diplômés du niveau 2. Au moment du concours de recrutement, les conditions de études peuvent être limitées conformément à l'article 17, § 1er, B, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937. Certains diplômés de l'enseignement de promotion sociale, de l'enseignement artistique, de l'enseignement professionnel et de formations professionnelles peuvent également entrer en ligne de compte, aux conditions fixées à l'article 17, § 1er, E et F, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937.
20	Contrôleur adjoint des travaux			Personnel du niveau 3	Concours de recrutement	En cas de recrutement: diplômés du niveau 2. Au moment du concours de recrutement, les conditions d'études peuvent être limitées conformément à l'article 17, § 1er, B, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937. Certains diplômés de l'enseignement de promotion sociale, de l'enseignement artistique, de l'enseignement professionnel et de formations professionnelles peuvent également entrer en ligne de compte aux conditions fixées à l'article 17, § 1er, E et F, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937.
20	Electromécanicien			Personnel du niveau 3	Concours de recrutement	En cas de recrutement: diplômés du niveau 2. Au moment du concours de recrutement, les conditions d'études peuvent être limitées conformément à l'article 17, § 1er, B, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937. Certains diplômés de l'enseignement de promotion sociale, de l'enseignement artistique, de l'enseignement professionnel et de formations professionnelles peuvent également entrer en ligne de compte aux conditions fixées à l'article 17, § 1er, E et F, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937.
20	Rédacteur			Personnel du niveau 3	Concours de recrutement	En cas de recrutement: tous les diplômés du niveau 2.
35	Niveau 3 Maître de bassin		Maître de quai en chef (rang 34) Assistant-contrôleur du trafic portuaire (rang 34)	Personnel du niveau 3	Concours de recrutement	

Rang	Grades à conférer	Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2				Dispositions particulières
		Changement de grade 3a	Promotion par avancement de grade 3b	Promotion par accession au niveau supérieur 3c	Recrutement 4	
1	2					5
34	Commis-receveur special dirigeant	Commis-dactylographe en chef (rang 34)	Commis-receveur special (rang 32)			En cas de changement de grade : après examen de l'aptitude professionnelle.
34	Commis-dactylographe en chef		Commis-dactylographe principal (rang 32)			Application de l'article 7 de l'arrêté royal du 21 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat.
34	Assistant-contrôleur du trafic portuaire	Maître de quai en chef (rang 34)	Premier maître de quai (rang 32)			En cas de changement de grade ou de promotion : après examen de l'aptitude professionnelle.
34	Maître de quai en chef		Premier maître de quai (rang 32)			
32	Commis-receveur special	Commis-dactylographe principal (rang 32)				En cas de changement de grade : après examen de l'aptitude professionnelle.
32	Commis-dactylographe principal		Commis-dactylographe (rang 30)			Promotion selon le principe de la carrière plane : article 3 du présent arrêté, application de l'article 7 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat.
32	Premier maître de quai		Maître de quai (rang 30)			Promotion selon le principe de la carrière plane : article 3 du présent arrêté.
30	Commis-dactylographe			Personnel du niveau 4	Concours de recrutement	En cas de recrutement : tous les diplômés du niveau 3.
30	Maître de quai	Technicien 2e classe (rang 30)		Personnel du niveau 4	Concours de recrutement	En cas de recrutement : tous les diplômés du niveau 3 + 2 ans navigation maritime ou 3 ans navigation intérieure.
44	Niveau 4 Agent en chef					En cas de changement de grade : après examen de l'aptitude professionnelle.
43	Agent principal		Agent principal (rang 43) Agent (rang 42)			
42	Agent				Concours de recrutement	Promotion selon le principe de la carrière plane : article 3 du présent arrêté.
35	Niveau 3 Contremaître en chef		Personnel de maîtrise, gens de métier et de service Premier contremaître (rang 34)			

Rang	Grades à conférer	Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2				Dispositions particulières
		Changement de grade 3a	Promotion par avancement de grade 3b	Promotion par accession au niveau supérieur 3c	Recrutement 4	
1	2				5	
34	Premier contremaître		Technicien 1re classe (rang 32)			Promotion selon le principe de la carrière plane : article 3 du présent arrêté.
32	Technicien 1re classe		Technicien 2e classe (rang 30)			Recrutement: diplôme du niveau 3 (formation selon la spécialité demandée).
30	Technicien 2e classe			Personnel du niveau 4		
44	Niveau 4 Chef-mécanicien spécial	Premier ouvrier spécialiste A (rang 44)				Promotion selon le principe de la carrière plane : article 3 du présent arrêté.
44	Premier ouvrier spécialiste A		Premier ouvrier spécialiste (rang 43)			Eventuellement diplôme ou certificat correspondant à la spécialisation, à déterminer au moment du recrutement, en application de l'article 17, § 1er, F, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937.
43	Premier ouvrier spécialiste Ouvrier qualifié B		Ouvrier qualifié B (rang 42)			
						Concours de recrutement
						Concours de recrutement

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'Exécutif flamand fixant les dispositions statutaires particulières du personnel de la S.A. Compagnie des Installations maritimes de Bruges.

Bruxelles, le 17 novembre 1993.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand des Travaux publics, de l'Aménagement du Territoire et des Affaires intérieures,  
T. KELCHTERMANS

## Annexe 2

Nouveau grade	Ancien grade	Rang
Niveau 2		
Rédacteur	Rédacteur comptable	20
Niveau 3		
Commis-dactylographe en chef	Commis-sténodactylographe en chef	34
Commis-dactylographe principal	Premier commis-sténodactylographe	32
Commis-dactylographe	Commis-sténodactylographe	30
Premier contremaître	Aide-contremaître	34
Technicien 1re classe	Contremaître 2e classe	32
Technicien 2e classe	Ouvrier sélectionné B	30
Niveau 4		
Agent	Telephoniste	42

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand fixant les dispositions statutaires particulières du personnel de la S.A. Compagnie des Installations maritimes de Bruges.

Bruxelles, le 17 novembre 1993.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand des Travaux publics, de l'Aménagement du Territoire et des Affaires intérieures,  
T. KELCHTERMANS

## Annexe 3

Fonctionnaires pour lesquels le signalement est obligatoire	Supérieur hiérarchique proposant le signalement
1	2
Niveau 1	
a) Personnel administratif des rang 10, 11 et 12	a) Inspecteur général ou premier conseiller ou conseiller
b) Personnel technique des rang 10, 11 et 12	b) Inspecteur général ou ingénieur en chef-directeur
Niveau 2	
Personnel administratif	Fonctionnaire du rang 10 au moins, sous l'autorité directe duquel est placé le fonctionnaire devant être apprécié.
Niveau 3	
Tous les fonctionnaires	Fonctionnaire du rang 25 au moins, sous l'autorité directe duquel est placé le fonctionnaire devant être apprécié.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand fixant les dispositions statutaires particulières du personnel de la S.A. Compagnie des Installations maritimes de Bruges.

Bruxelles, le 17 novembre 1993.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand des Travaux publics, de l'Aménagement du Territoire et des Affaires intérieures,  
T. KELCHTERMANS