

N. 94 — 1012

[Mac — 35491]

2 MAART 1994. — Besluit van de Vlaamse regering houdende de aanmoediging in het Vlaamse Gewest van de wedertewerkstelling van uitkeringsgerechtigde volledig werklozen of van de daarmee gelijkgestelde personen door middel van herverdeling van de arbeid

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, 2°, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en bij de bijzondere wetten van 12 januari 1989, 16 januari 1989, 5 mei 1993 en 16 juli 1993;

Gelet op het decreet van 22 december 1993 houdende bepaling tot begeleiding van de begroting 1994, inzonderheid op artikel 51.01.04;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 56 van 13 juli 1993 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een beperkt recht op onderbreking van de beroepsloopbaan, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat dringend maatregelen dienen te worden genomen om de hoge werkloosheid te bestrijden, om de arbeid te herverdelen en om werklozen weder tewerk te stellen;

Na beraadslaging,

Bestluit :

Begripsomschrijvingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° goedgekeurd bedrijfsplan : het bedrijfsplan tot herverdeling van de arbeid, zoals bepaald in Titel IV van het koninklijk besluit van 24 december 1993, en goedgekeurd door de federale minister van Tewerkstelling en Arbeid,

2° voltijdse arbeidsregeling : de voltijdse arbeidsregeling, op de werknemer van toepassing, en bepaald in het arbeidsreglement dat in de onderneming van toepassing is of in elk ander document dat hiertoe wordt bijgehouden, wanneer de werkgever geen arbeidsreglement moet opmaken,

3° loopbaanonderbreking : de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals bepaald in :

— de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

— het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen, zoals gewijzigd;

— het koninklijk besluit van 17 november 1993 waarbij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 56 van 13 juli 1993 algemeen verbindend wordt verklaard;

4° kind ten laste : het kind waarvoor kinderbijslag of wezentoelage wordt uitbetaald aan de werknemer (m/v) of aan de persoon met wie hij wettelijk of feitelijk samenwoont;

5° beroepsopleiding : de beroepsopleiding zoals bepaald door het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding en georganiseerd door de in datzelfde besluit, Titel III, Hoofdstuk II vermelde centra;

6° administratie : de administratie Werkgelegenheid van het departement Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden.

Toepassingsgebied en modaliteiten

Art. 2. § 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

§ 2. De Vlaamse regering kan het toepassingsgebied uitbreiden tot andere categorieën van werkgevers en werknemers en personen die met werkgevers en werknemers worden gelijk gesteld.

De Vlaamse regering bepaalt de modaliteiten en voorwaarden waaronder de aanmoedigingspremie, bedoeld bij artikel 3 van dit besluit, aan de in het vorige lid bedoelde werknemers wordt toegekend.

Art. 3. § 1. Binnen de perken van de daartoe bestemde kredieten kan aan de werknemer, tewerkgesteld in het Vlaamse Gewest in een onderneming met goedgekeurd bedrijfsplan, een aanmoedigingspremie worden toegekend indien hij van een voltijdse arbeidsregeling overschakelt op een verminderde arbeidsduur.

§ 2. Binnen de perken van de daartoe bestemde kredieten kan aan de werknemer tewerkgesteld in het Vlaamse Gewest een aanmoedigingspremie worden toegekend indien hij loopbaanonderbreking opneemt om :

— een beroepsopleiding te volgen,

— kinderen ten laste, tot het bereiken van de leeftijd van 3 jaar, op te vangen.

§ 3. De in § 1 vermelde verminderde arbeidsduur of de in § 2 vermelde loopbaanonderbreking moet ingaan uiterlijk op 31 december 1995. De aanmoedigingspremie kan gedurende maximum 2 jaar toegekend worden.

§ 4. De in § 1 en § 2 vermelde werknemer moet gedurende de 365 dagen voorafgaand aan de aanvraag van de aanmoedigingspremie ononderbroken in een voltijdse arbeidsregeling tewerkgesteld zijn.

De in § 2 vermelde werknemer mag gedurende dezelfde periode geen loopbaanonderbreking opgenomen hebben.

§ 5. De in § 1 vermelde verminderde arbeidsduur bedraagt minimum 50 % en maximum 80 % van de voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

§ 6. De in § 2 vermelde werknemer mag op de datum waarop de betreffende loopbaanonderbreking start niet reeds in loopbaanonderbreking noch met halfijds brugpensioen zijn.

§ 7. De periode van uitbetaling van de aanmoedigingspremie wordt, wat § 1 betreft, beperkt tot de termijn waarvoor het bedrijfsplan goedgekeurd werd.

§ 8. Wordt de in § 2 vermelde loopbaanonderbreking opgenomen voor het volgen van een beroepsopleiding, dan wordt de periode van uitbetaling van de aanmoedigingspremie beperkt tot de duur van de beroepsopleiding, met een minimum uitkering voor één kwartaal.

§ 9. Wordt de in § 2 vermelde loopbaanonderbreking opgenomen voor de opvang van een kind ten laste, dan wordt de periode van uitbetaling van de aanmoedigingspremie beperkt tot de in § 2 vermelde leeftijd bereikt is, met een minimum uitkering voor één kwartaal.

§ 10. De aanmoedigingspremie kan niet gecombineerd worden met een tweede deeltijdse of voltijdse tewerkstelling in hoofde van de werknemer, met de uitoefening van een winstgevend activiteit tenzij en voor zover deze reeds werd uitgeoefend voor de aanvang van de verminderde arbeidsduur of de loopbaanonderbreking, of met een uitkering in het kader van de werkloosheidsreglementering met uitzondering van de onderbrekingsvergoeding die uitgekeerd wordt voor de loopbaanonderbreking die opgenomen wordt met het doel zoals omschreven in § 2 van dit artikel.

Bedrag

Art. 4. De aanmoedigingspremie bedraagt bruto per volledige kalendermaand :

— 3 000 frank voor de werknemer die zich inschrijft voor een arbeidstijdregeling die tussen 80 % en 51 % van de voltijdse betrekking bedraagt,

— 3 000 frank voor de werknemer die de in artikel 3, § 2, vermelde loopbaanonderbreking opneemt,

— 5 000 frank voor de werknemer die zich inschrijft in een arbeidstijdregeling die 50 % van de voltijdse betrekking bedraagt.

Procedure

Art. 5. De aanvraag voor het toekennen van de aanmoedigingspremie wordt ingediend bij de administratie door de werknemer die aanspraak maakt op de aanmoedigingspremie.

De aanvraag bestaat uit :

— het ingevulde aanvraagformulier, als model bij dit besluit gevoegd;

— wat de aanmoedigingspremie voor verminderde arbeidsduur betreft: het attest waaruit de goedkeuring van het bedrijfsplan blijkt;

— wat de aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking betreft :

— een kopie van de onderbrekingsuitkeringskaart waarop de ingangsdatum van de onderbrekingsperiode vermeld is;

— een attest van de V.D.A.B. waaruit de inschrijving voor, de aanvangsdatum en de duur van de beroepsopleiding blijken;

— een bewijsstuk waarop de kinderen ten laste en hun geboortedatum vermeld worden;

— een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de domiciliëring blijkt.

Art. 6. Na betalingsopdracht door de administratie wordt de premie voor het voorbije kwartaal aan de rechthebbende werknemer uitgekeerd.

Evaluatie

Art. 7. Ten einde over de effectiviteit van de aanmoedigingspremie aan de Vlaamse regering advies te kunnen verstrekken maakt de administratie, via haar vertegenwoordiger, de nodige informatie over aan elk betrokken Subregionaal Tewerkstellingscomité.

Het S.T.C. brengt zesmaandelijks advies uit over de toepassing en de effecten van de maatregelen van dit besluit.

Art. 8. De Vlaamse regering stelt een opvolgingscommissie aan, bestaande uit vertegenwoordigers van de Vlaamse regering en de Vlaamse sociale partners, die de maatregelen van dit besluit zesmaandelijks evalueert en mogelijke uitbreidingen ervan onderzoekt. De administratie staat in voor het secretariaat van de opvolgingscommissie.

Controle en sancties

Art. 9 § 1. Vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de werknemer op welke gronden dan ook de onderneming verlaat of niet meer aan de voorwaarden, waaronder de aanmoedigingspremie werd aangevraagd, voldoet, verliest hij het recht op de aanmoedigingspremie.

§ 2. Onrechtmatig verkregen aanmoedigingspremies kunnen teruggevorderd worden.

§ 3. Het betrokken Subregionaal Tewerkstellingscomité kan steeds een verzoek tot controle richten aan de administratie. De administratie informeert het Subregionaal Tewerkstellingscomité over de bevindingen van het onderzoek.

§ 4. De controle op de naleving van de voorwaarden wordt uitgeoefend door de inspecteurs van de administratie.

Slotbepalingen

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op 1 maart 1994.

Art. 11. De Vlaamse minister bevoegd voor Economie en de Vlaamse minister bevoegd voor Tewerkstelling zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 2 maart 1994.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden,
Mevr. L. DETIEGE

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin,
Meyr. W. DEMEESTER-DE MEYER

- DEELTIJDS WERKT vanaf ____ / ____ / ____ tot ____ / ____ / ____
- 50 %, namelijk ____ u./week;
 - tussen 51 % en 80 %, namelijk ____ u./week;
 - de onderneming beschikt wel over een goedgekeurd bedrijfsplan (attest goedkeuring bij te voegen);
 - de onderneming beschikt niet over een goedgekeurd bedrijfsplan.

- LOOPBAANONDERBREKING OPNEEMT vanaf ____ / ____ / ____ tot ____ / ____ / ____
- voor het volgen van een beroepsopleiding (V.D.A.B. attest bij te voegen + kopie onderbrekingsuitkeringskaart bij te voegen);
 - voor de opvang van zijn/haar kinderen ten laste (bewijsstuk kinderen ten laste + attest samenstelling gezin + kopie onderbrekingsuitkeringskaart bij te voegen).

Vóór de aanvangsdatum is de bovengenoemde werknemer :

- niet in loopbaanonderbreking;
- wel in loopbaanonderbreking;
- niet met halftijds brugpensioen;
- wel met halftijds brugpensioen.

Elke wijziging in de bovenvermelde situatie moet **onmiddellijk** aan de administratie meegedeeld worden.

Werkgever :

Werknemer :

datum

datum

handtekening

handtekening

bevestigt dat, wat hem betreft,
de bovenvermelde gegevens
correct zijn.

verzoekt om uitbetaling van de
aanmoedigingspremie en
bevestigt dat, wat hem betreft,
de bovenvermelde gegevens correct
zijn.

Correspondentie en bijkomende inlichtingen :

Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap - departement Economie, Werkgelegenheid en
Binnenlandse Aangelegenheden - administratie Werkgelegenheid - AWA-Premie
Markiesstraat 1 - 8e verdieping - 1000 Brussel
Tel. 02/507.44.03 ● 507.44.12 ● 507.43.96 ● 507.43.98

TRADUCTION

[Mac — 35491]

F. 94 — 1012

**2 MARS 1994. — Arrêté du Gouvernement flamand
encourageant en Région flamande la remise au travail de chômeurs complets indemnisés
ou de personnes y assimilées à l'aide de la redistribution du travail**

Le Gouvernement flamand.

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1er, IX, 2°, modifié par la loi du 8 août 1988 et par les lois spéciales des 12 janvier 1989, 16 janvier 1989, 5 mai 1993 et 16 juillet 1993;

Vu le décret du 22 décembre 1993 contenant des mesures d'accompagnement du budget 1994, notamment l'article 51.01.04;

Vu l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays;

Vu la convention collective de travail n° 56 du 13 juillet 1993 conclue au sein du Conseil national du Travail instituant un droit limité à l'interruption de la carrière professionnelle, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu de prendre d'urgence des mesures pour combattre le chômage, redistribuer le travail et remettre au travail les chômeurs;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Définitions

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté on entend par :

1° plan d'entreprise approuvé : le plan d'entreprise de redistribution du travail tel que prévu au Titre IV de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 et approuvé par le Ministre fédéral de l'Emploi et du Travail;

2° régime de travail à temps plein : le régime de travail à temps plein applicable au travailleur et prévu dans le règlement de travail en vigueur dans l'entreprise ou dans tout autre document qui en tient lieu lorsque l'employeur n'est pas tenu d'établir un règlement de travail;

3° interruption de carrière : l'interruption de la carrière professionnelle telle que prévue par :

— la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales;

— l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption, tel qu'il a été modifié;

— l'arrêté royal du 17 novembre 1993 rendant obligatoire la convention collective de travail n° 65 du 13 juillet 1993;

4° enfant à charge : l'enfant pour lequel des allocations familiales ou une allocation d'orphelin est accordé au travailleur (h/f) ou à la personne avec laquelle il cohabite légalement ou de fait.

5° formation professionnelle : la formation professionnelle telle que prévue par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle et organisée par les centres prévus dans le Titre III, Chapitre II du même arrêté;

6° administration : l'administration de l'Emploi du Département de l'Economie, de l'Emploi et des Affaires intérieures.

Champ d'application et modalités

Art. 2. § 1er. Le présent arrêté est applicable aux employeurs et aux travailleurs régis par la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

§ 2. Le Gouvernement flamand peut étendre le champ d'application à d'autres catégories d'employeurs et de travailleurs et de personnes assimilées aux employeurs et aux travailleurs.

Le Gouvernement flamand arrête les modalités et les conditions selon lesquelles la prime d'encouragement visée à l'article 3 du présent arrêté est accordée aux travailleurs visés à l'alinéa précédent.

Art. 3. § 1er. Dans les limites des crédits prévus à cet effet, le travailleur occupé en Région flamande par une entreprise dotée d'un plan d'entreprise approuvé, peut bénéficier d'une prime d'encouragement s'il passe du régime de travail à temps plein à des prestations réduites.

§ 2. Dans les limites des crédits prévus à cet effet, le travailleur occupé en Région flamande peut bénéficier d'une prime d'encouragement s'il demande l'interruption de carrière afin :

— de suivre une formation professionnelle;

— d'assurer l'accueil des enfants à charge jusqu'à l'âge de 3 ans.

§ 3. Les prestations réduites visées au § 1er ou l'interruption de carrière visée au § 2, doivent prendre cours au plus tard le 31 décembre 1995. La prime d'encouragement peut être accordée pendant 2 ans au maximum.

§ 4. Le travailleur visé aux §§ 1er et 2 doit être occupé, sans interruption, sous un régime de travail à temps plein, pendant 365 jours précédant la demande d'interruption de carrière.

Au cours de la même période, le travailleur visé au § 2 ne peut avoir bénéficié d'une interruption de carrière.

§ 5. Les prestations réduites visées au § 1er s'élèvent à 50 % au moins et à 80 % au maximum du régime de travail à temps plein en vigueur dans l'entreprise.

§ 6. Le travailleur visé au § 2 ne peut bénéficier à la date de début de l'interruption de carrière, d'une interruption de carrière ou d'une prépension à temps partiel.

§ 7. La période de paiement de la prime d'encouragement est limitée, pour ce qui concerne le § 1er, au délai pour lequel le plan d'entreprise a été approuvé.

§ 8. Si l'interruption de carrière visée au § 2 est demandée pour suivre une formation professionnelle, la période de paiement de la prime d'encouragement se limite à la durée de la formation professionnelle avec au minimum une allocation trimestrielle.

§ 9. Si l'interruption de carrière visée au § 2 est demandée pour assurer l'accueil d'un enfant à charge, la période de paiement de la prime d'encouragement se limite à l'âge visé au § 2, avec au minimum une allocation trimestrielle.

§ 10. La prime d'encouragement ne peut être cumulée avec une deuxième occupation à temps partiel ou à temps plein dans le chef du travailleur, avec l'exercice d'une activité lucrative à moins que et pour autant que celle-ci ait déjà été exercée avant le début des prestations réduites ou de l'interruption de carrière ou avec une allocation octroyée dans le cadre de la réglementation sur le chômage à l'exception de l'allocation d'interruption qui est accordée pour l'interruption de carrière prise conformément au § 2 du présent article.

Montant

Art. 4. La prime d'encouragement brute s'élève par mois civil à :

3 000 F pour le travailleur optant pour un régime de travail variant entre 80 % et 51 % d'un emploi à temps plein.

3 000 F pour le travailleur bénéficiant de l'interruption de carrière visée à l'article 3, § 2;

5 000 F pour le travailleur optant pour un régime de travail s'élevant à 50 % d'un emploi à temps plein.

Procédure

Art. 5. La demande d'octroi de la prime d'encouragement est adressée à l'administration par le travailleur qui en a droit. La demande comprend :

- le formulaire de demande rempli dont le modèle figure en annexe;
- pour ce qui concerne la prime d'encouragement pour prestations réduites : l'attestation certifiant l'approbation du plan d'entreprise;
- pour ce qui concerne la prime d'encouragement pour l'interruption de carrière :
 - une copie de la carte d'allocation d'interruption qui mentionne la date de début de la période d'interruption;
 - une attestation de la "V.D.A.B." certifiant l'inscription à la formation professionnelle, sa date de début et sa durée;
 - une attestation mentionnant les enfants à charge et leur date de naissance;
 - un extrait du registre de la population attestant le domicile.

Art. 6. Après ordonnancement par l'administration, la prime se rapportant au trimestre écoulé est payée au travailleur ayant droit.

Evaluation

Art. 7. Pour que l'administration puisse émettre un avis sur l'efficacité de la prime d'encouragement au Gouvernement flamand, elle transmet l'information utile au Comité subrégional de l'Emploi, par l'entremise de son représentant.

Ce Comité rend un avis tous les six mois sur l'application et les effets des mesures prévues par le présent arrêté.

Art. 8. Le Gouvernement flamand crée une commission de vérification composée de représentants du Gouvernement flamand et des partenaires sociaux flamands qui évalue tous les six mois les mesures prévues par le présent arrêté et examine d'éventuelles extensions.

L'administration assure le secrétariat de la commission de vérification.

Contrôle et sanctions

Art. 9. § 1er. A partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle le travailleur quitte l'entreprise ou ne répond plus aux conditions, pour quelque motif que soit, il perd le droit à la prime d'encouragement.

§ 2. Des primes d'encouragement indûment obtenues peuvent être récupérées.

§ 3. Le Comité subrégional de l'Emploi peut toujours adresser une demande de contrôle à l'administration. L'administration informe le Comité subrégional de l'Emploi des conclusions de l'enquête.

§ 4. Les inspecteurs de l'administration veillent au respect des conditions.

Dispositions finales

Art. 10. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er mars 1994.

Art. 11. Le Ministre flamand qui a l'Economie dans ses attributions et le Ministre flamand qui a l'Emploi dans ses attributions, sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 2 mars 1994.

Le Ministre-président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Emploi et des Affaires sociales,

Mme L. DETIEGE

Le Ministre flamand des Finances et du Budget, des Etablissements de Santé, de l'Aide sociale et de la Famille,

Mme W. DEMEESTER-DE MEYER

TRAVAILLE A TEMPS PARTIEL du ____ / ____ / ____ au ____ / ____ / ____

- 50 %, soit ____ heures/semaine;
- entre 51 % et 80 %, soit ____ heures/semaine;
- l'entreprise dispose bien d'un plan d'e. reprise approuvé (joindre l'attestation d'approbation);
- l'entreprise ne dispose pas d'un plan d'entreprise approuvé).

BENEFICIE DE L'INTERRUPTION DE CARRIERE du ____ / ____ / ____ au ____ / ____ / ____

- afin de suivre une formation professionnelle (joindre l'attestation de la V.D.A.B. + copie de la carte d'allocations d'interruption);
- afin d'assurer l'accueil de ses enfants à charge (joindre l'attestation des enfants à charge + l'attestation de la composition du ménage + la copie de la carte d'allocations d'interruption).

Avant la date de début, le travailleur précité :

- ne bénéficie pas de l'interruption de carrière;
- bénéficie de l'interruption de carrière;
- ne bénéficie pas de la prépension à temps partiel;
- bénéficie de la prépension à temps partiel.

Toute modification dans la situation précitée doit être communiquée sans délai à l'administration.

Employeur :

Travailleur :

date

date

signature

signature

certifie que, en ce qui le concerne, les renseignements précités sont corrects.

demande l'octroi de la prime d'encouragement et certifie que, en ce qui le concerne, les renseignements précités sont corrects

Correspondance et informations complémentaires :

Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap - departement Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden - administratie Werkgelegenheid - AWA-Premie
Rue du Marquis 1 - 8e étage- 1000 Bruxelles
Tél. 02/507.44.03 ● 507.44.12 ● 507.43.96 ● 507.43.98