

— klerk-griffier bij de rechtbank van eerste aanleg te Gent : 1.

De kandidaturen voor een benoeming in de Rechterlijke Orde moeten bij een ter post aangetekend schrijven aan de Minister van Justitie worden gericht binnen een termijn van twee maanden na de bekendmaking van de vacature in het *Belgisch Staatsblad* (artikel 287 van het *Gerechtelijk Wetboek*);

— opsteller bij de griffie van het Hof van Cassatie : 1;

— bode bij het parket van het arbeidshof te Gent : 1, vanaf 1 oktober 1994.

De kandidaten worden verzocht hun aanvraag te richten bij een ter post aangetekend schrijven tot de heer Minister van Justitie, binnen een termijn van twee maanden na de bekendmaking van dit bericht.

— commis-greffier au tribunal de première instance de Gand : 1.

Les candidatures à une nomination dans l'Ordre judiciaire doivent être adressées par lettre recommandée à la poste au Ministre de la Justice dans un délai de deux mois à partir de la publication de la vacance au *Moniteur belge* (article 287 du Code judiciaire);

— rédacteur au greffe de la Cour de cassation : 1;

— messenger au parquet de la cour du travail de Gand : 1, à partir du 1er octobre 1994.

Les candidats sont priés d'adresser leur demande par lettre recommandée à la poste à M. le Ministre de la Justice, dans un délai de deux mois à partir de la publication du présent avis.

MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN AMBTENARENZAKEN

12 APRIL 1994. — Omzendbrief POL 21^{ter}
houdende commentaar over de bepalingen van titel IV,
hoofdstuk III van de Nieuwe Gemeentewet

Aan de heren provinciegouverneurs.

Ter informatie :

Aan de dames en heren bestendig afgevaardigden;

Aan de heren arrondissementscommissarissen;

Aan de dames en heren burgemeesters en schepenen.

Mijnheer de Gouverneur,

De administratieve procedures met betrekking tot de benoeming van en de ontslagverlening aan de officieren van de gemeentepolitie en van hoofdveldwachters, wordt op dit ogenblik geregeld door de omzendbrieven POL 21 van 6 december 1986, POL 32 van 7 november 1988 en POL 21bis van 25 juni 1992.

De hieronder opgenomen bepalingen vervangen de drie voormelde teksten, die worden opgeheven. Het doel van de voorliggende omzendbrief is niet enkel de bestaande teksten te coördineren maar vooral om de administratieve procedures inzake benoeming en ontslag aan te passen aan de huidige administratieve regelgeving.

1. Benoeming van commissarissen van politie (artikel 191)

1.1. Procedure

De eerste alinea van artikel 191 NGW voorziet uitdrukkelijk dat de lijst met twee kandidaten voor het ambt van commissaris van politie bij de provinciegouverneur wordt voorgedragen.

Aan de provinciegouverneur komt het dus toe het voor de Minister van Binnenlandse Zaken bestemd dossier van voordracht samen te stellen. Hij ontvangt tevens de kandidaten, en brengt over hen advies uit. Ook vraagt hij het advies op van de procureur-generaal bij het Hof van beroep waar het ambt te begeben is.

Deze procedure staat uiteraard volledig los van de procedures van administratief toezicht die gelijktijdig kunnen worden gevoerd.

Het toezenden van een dossier inzake de voordracht van kandidaten, ontslaat een gemeente dan ook niet van haar verplichtingen tegenover de toezichthoudende overheid.

De gouverneur is immers belast met het samenstellen van een volledig dossier inzake de voordracht in uitvoering van een opdracht die hem speciaal door de centrale macht wordt toevertrouwd.

De procedure voor de voordracht van kandidaten tot het ambt van commissaris van politie kan als volgt worden samengevat :

1^o Binnen de 15 dagen te rekenen vanaf de datum van de beraadslaging waarbij de gemeente kandidaten voorgedragen heeft tot het ambt van commissaris van politie, maakt de gemeentelijke overheid een dossier over aan de provinciegouverneur.

Dit dossier dient alle documenten te bevatten die het mogelijk maken de bekwaamheden en verdiensten van de kandidaten af te wegen. Tevens dienen ook de stukken gevoegd te worden waaruit blijkt dat de kandidaten voldoen aan de benoemingsvoorwaarden voor commissaris van politie opgenomen in hoofdstuk I, afdeling 1. van het koninklijk besluit van 25 juni 1991 houdende de algemene bepalingen betreffende de opleiding van de officieren van de gemeentepolitie, de voorwaarden tot de benoeming in de graden van officier van de gemeentepolitie en de voorwaarden tot aanwerving en benoeming in de graad van aspirant-officier van de gemeentepolitie, gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 februari 1993.

MINISTERE DE L'INTERIEUR ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

12 AVRIL 1994. — Circulaire POL 21^{ter}
commentant les dispositions du titre IV, chapitre III
de la Nouvelle Loi Communale

A Messieurs les gouverneurs de province.

Pour information.

A Mmes et MM. les députés permanents;

A MM. les commissaires d'arrondissement;

A Mmes et M.M. les bourgmestres et échevins.

Monsieur le Gouverneur,

Les procédures administratives relatives à la nomination et à la démission d'officiers de la police communale et de gardes champêtres en chef sont actuellement réglées par les circulaires POL 21 du 6 décembre 1986, POL 32 du 7 novembre 1988 et POL 21bis du 25 juin 1992.

Les dispositions reprises ci-après remplacent les trois textes précités qui sont abrogés. La présente circulaire ne vise pas seulement à la coordination des textes existants mais surtout à l'adaptation des procédures administratives en matière de nomination et de démission à la procédure administrative actuelle.

1. Nomination de commissaires de police (article 191)

1.1. Procédure

L'alinéa premier de l'article 191 NLC prévoit expressément que la liste de deux candidats à l'emploi de commissaire de police est présentée au gouverneur de province.

C'est donc au gouverneur de province que revient la tâche de constituer le dossier de présentation destiné au Ministre de l'Intérieur. Il reçoit les candidats, émet un avis sur chacun d'eux et recueille l'avis du procureur général près la Cour d'appel où l'emploi est à conférer.

Cette procédure est évidemment distincte des procédures de tutelle administrative qui pourraient être engagées parallèlement.

L'envoi d'un dossier de présentation de candidats ne dispense aucunement la commune de ses obligations envers l'autorité de tutelle.

Le gouverneur est en effet chargé de la constitution d'un dossier complet relatif à la présentation en exécution d'une mission qui lui a été confiée spécialement par le pouvoir central.

La procédure de présentation des candidats à l'emploi de commissaire de police peut se résumer comme suit :

1^o Dans un délai de 15 jours à compter de la date de la délibération par laquelle la commune a présenté les candidats à l'emploi de commissaire de police, l'autorité communale adresse un dossier au gouverneur de la province.

Ce dossier comportera tous les documents permettant d'établir les titres et mérites des candidats. Il comportera également les pièces prouvant que les candidats réunissent les conditions de nomination au grade de commissaire de police reprises au chapitre I, section 1, de l'arrêté royal du 25 juin 1991 portant les dispositions générales relatives à la formation des officiers de la police communale, aux conditions de nomination aux grades d'officier de la police communale et aux conditions de recrutement et de nomination au grade d'aspirant officier de la police communale, modifié par l'arrêté royal du 18 février 1993.

Meer bepaald bevat het dossier de volgende stukken :

a) de beraadslaging waarbij de gemeenteraad de kandidaten voordraagt;

b) de bijkomende benoemings- of bevorderingsvoorwaarden die de gemeenteraad eventueel binnen de perken van het voornoemd koninklijk besluit van 25 juni 1991 heeft vastgesteld;

c) de beslissing van de burgemeester m.b.t. de voordracht van een derde kandidaat. Ook indien hij beslist geen derde kandidaat voor te dragen, dient de burgemeester dit in een ondertekend stuk mee te delen;

d) voor elk van de voorgedragen kandidaten :

— een uitgebreid *curriculum vitae* met omschrijving van de etappes van de carrière;

— een gemotiveerd advies van de korpschef of van de burgemeester in het geval de korpschef in de onmogelijkheid verkeert het advies te verstrekken of indien hijzelf kandidaat is voor de benoeming.

Uit het overgemaakte exemplaar dient te kunnen worden opgemaakt dat de kandidaat het advies heeft ontvangen en of hij al dan niet commentaren wil indienen. Indien commentaren werden ingediend, moeten deze bij het advies gevoegd worden;

— een uitvoerige opgave van de opmerkingen of tuchtmaatregelen, van de blijken van tevredenheid en van alle andere beoordelingen die door de overheden geformuleerd werden over de houding en de wijze van dienen van de kandidaten;

— een bewijs van goed zedelijk gedrag;

— een uittreksel uit de geboorteakte;

— in voorkomend geval, een militiegetuigschrift;

— een voor gelijkvormig verklaard afschrift van het brevet van officier van de gemeentepolitie, van kandidaat-politiecommissaris of een attest waaruit blijkt dat de kandidaat actief is als rijkswachtofficier;

— een voor gelijkvormig verklaard afschrift van het voor het te begeven ambt benodigde studiegetuigschrift.

2° Van zodra de gouverneur dit dossier ontvangen heeft, nodigt hij de procureur-generaal bij het Hof van beroep van het rechtsgebied waar het ambt van politiecommissaris te begeven is, uit, zijn advies over de voorgedragen kandidaten uit te brengen.

Ingeval één van de voorgedragen kandidaten gehuisvest is of een functie uitoefent bij de politie van een gemeente buiten het rechtsgebied van het Hof van beroep waartoe de gemeente behoort waar de benoeming plaats heeft, verzoekt de procureur-generaal de betrokken procureur(s)-generaal eveneens een advies uit te brengen.

3° Terzelfdertijd neemt de gouverneur alle schikkingen om de kandidaten te ontvangen.

Hij beschikt over een termijn van 45 dagen te rekenen vanaf de ontvangst op het provinciaal gouvernement van het door het gemeentebestuur overgemaakte dossier om dit dossier samen met zijn advies over te maken aan de algemene directie van de Algemene Rijkspolitie bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken.

In zijn schrijven vermeldt de gouverneur ook de datum waarop het advies van de procureur-generaal gevraagd werd. Tenslotte wordt ook uitdrukkelijk vermeld of de burgemeester al dan niet beslist heeft gebruik te maken van zijn recht een kandidaat voor te dragen.

4° De procureur-generaal richt de adviezen waarvan sprake sub 2 aan de Minister van Justitie die ze, na kennisname, overmaakt aan de algemene directie van de Algemene Rijkspolitie.

1.2. Motivering van de adviezen.

Uit wat voorafgaat blijkt dat het dossier per kandidaat minimum drie adviezen dient te bevatten, nl. van de korpschef, van de gouverneur en van de procureur(s)-generaal. Het hoeft geen betoog dat deze adviezen belangrijke elementen zijn bij de beoordeling van de diverse kandidaturen. Ik dring er dan ook op aan dat deze met de grootste zorgvuldigheid worden opgemaakt en dat ze op zoveel mogelijk beoordelingselementen steunen. Een advies dat slechts de mededeling bevat dat een kandidaat al dan niet geschikt is, zonder hiervoor motieven aan te geven, is volstrekt onvoldoende.

De benoeming van een politiecommissaris is een bestuurshandeling die onder toepassing valt van de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen. Dit betekent dat een benoemingsbesluit de juridische en feitelijke overwegingen moet vermelden die aan de beslissing ten grondslag liggen. Deze motivering moet afdoende zijn.

Sedert het in werking treden van de wet op 1 januari 1992 is het dan ook van absoluut belang dat elk advies dat mij met betrekking tot een kandidaat wordt overgemaakt niet enkel een eindbeoordeling bevat maar ook op een gedetailleerde wijze alle juridische en feitelijke elementen die tot deze beoordeling geleid hebben. Deze elementen zijn absoluut onontbeerlijk om de benoeming van een kandidaat afdoend te motiveren.

Le dossier comportera dès lors notamment les pièces suivantes :

a) la délibération du conseil communal présentant les candidats;

b) les conditions de nomination ou d'avancement éventuellement arrêtées par le conseil communal dans les limites prévues par l'arrêté royal du 25 juin 1991 précité;

c) la décision du bourgmestre concernant la présentation d'un troisième candidat. S'il décide de ne pas présenter de troisième candidat, le bourgmestre est tenu de le signaler dans un document signé;

d) pour chacun des candidats présentés :

— un *curriculum vitae* détaillant les étapes de la carrière;

— un avis motivé du chef de corps ou du bourgmestre dans le cas où le chef de corps se trouve dans l'impossibilité de rendre cet avis ou s'il est lui-même candidat à la nomination.

Il doit pouvoir être déduit de l'exemplaire transmis si le candidat a reçu l'avis et si, oui ou non, il souhaite émettre des commentaires. Si des commentaires ont été introduits, il y a lieu de les joindre à l'avis;

— un relevé détaillé des observations ou sanctions disciplinaires, des marques de satisfaction et autres appréciations formulées par les autorités quant au comportement et la manière de servir des candidats;

— un certificat de bonnes vie et mœurs;

— un extrait d'acte de naissance;

— le cas échéant un certificat de milice;

— une copie certifiée conforme du brevet d'officier de police communale, de candidat commissaire ou commissaire adjoint de police ou une attestation prouvant que le candidat est actif comme officier de gendarmerie;

— une copie certifiée conforme du diplôme requis pour l'emploi à pourvoir.

2° Dès réception de ce dossier, le gouverneur invite le procureur général près la Cour d'appel dans le ressort de laquelle l'emploi est à pourvoir à émettre son avis sur les candidats présentés.

Si l'un des candidats est domicilié ou exerce une fonction dans un corps de police d'une commune située en dehors du ressort de la Cour d'appel de la commune où a lieu la nomination, le procureur général recueille également l'avis du ou des autres procureurs généraux concernés.

3° Parallèlement, le gouverneur prend toutes les dispositions en vue de recevoir les candidats.

Il dispose d'un délai de 45 jours, à dater de la réception au gouvernement provincial du dossier transmis par l'administration communale, pour adresser ce dossier, accompagné de son avis, à la direction générale de la Police générale du Royaume du Ministère de l'Intérieur.

Il précisera dans sa lettre la date de la demande d'avis adressée au procureur général. Enfin, il y mentionnera explicitement le fait que le bourgmestre a, ou non, décidé de faire usage de son droit de présentation.

4° Le procureur général adresse les avis visés sub 2 au Ministre de la Justice qui, après en avoir pris connaissance, les transmet à la direction générale de la Police générale du Royaume.

1.2. Motivation des avis.

Il résulte de ce qui précède que le dossier doit comporter, par candidat, au minimum trois avis, celui du chef de corps, du gouverneur et du (des) procureur(s) général(aux). Il est évident que ces avis constituent des éléments importants lors de l'appréciation des différentes candidatures. J'insiste dès lors sur l'attention particulière qui doit être accordée à la rédaction des avis et pour qu'ils soient fondés sur un maximum d'éléments d'appréciation. Un avis ne comportant que la mention qu'un candidat est ou non, apte sans aucune indication des motifs, est absolument insuffisant.

La nomination d'un commissaire de police est un acte administratif qui tombe sous l'application de la loi du 29 juillet 1991 relative à la motivation formelle des actes administratifs. Cela signifie qu'un arrêté de nomination doit indiquer les considérations de droit et de fait servant de fondement à la décision. Cette motivation doit être adéquate.

Depuis l'entrée en vigueur de la loi précitée, en date du 1^{er} janvier 1992, il est donc d'une importance primordiale que tout avis concernant un candidat qui m'est transmis, ne comporte pas uniquement une appréciation finale mais également tous les éléments de droit et de fait ayant conduit à cette appréciation. Ces éléments sont absolument indispensables pour motiver d'une façon adéquate la nomination d'un candidat.

1.3. Bijzondere gevallen.

— Artikel 191, alinea 1 bepaalt dat de Koning benoemt uit een lijst van twee kandidaten. De vrije keuze van de Koning dient op een absolute wijze te worden gewaarborgd. Dit betekent dat slechts een voordracht van 2 verschillende kandidaten, die beiden beschikbaar zijn voor het ambt, op een nuttige wijze behandeld kan worden.

Deze keuzevrijheid geldt ook bij samenlopende procedures. Dit betekent dat indien er voor éénzelfde gemeente meerdere procedures van benoeming lopen, de gemeenteraad erover moet waken dat steeds ten minste twee verschillende kandidaten voor elk vacant ambt worden voorgedragen.

Voorbeeld :

De gemeente X beschikt over twee vacante ambten waarvoor ze een samenlopende benoemingsprocedure instelt.

— voor het eerste vacante ambt worden voorgedragen : $\begin{matrix} A \\ B \end{matrix}$

— voor het tweede vacante ambt worden voorgedragen : $\begin{matrix} B \\ C \end{matrix}$

De voor het tweede ambt voorgedragen kandidaturen waarborgen de vrije keuze van de Koning niet, aangezien de eerste kandidaat al voorgedragen werd als tweede kandidaat voor het eerste ambt. Als B al in het eerste ambt benoemd zou worden, zou eigenlijk alleen C in competitie blijven voor het tweede ambt.

In het aangehaalde voorbeeld moeten door de gemeenteraad noodzakelijk vier verschillende kandidaten worden voorgedragen voor de twee vacante ambten.

— Overeenkomstig alinea 2 van artikel 191 zal de Minister van Binnenlandse Zaken de gouverneur er onmiddellijk over inlichten indien uit de ingewonnen feitelijke of juridische beoordelingsmomenten blijkt dat één of meerdere kandidaten geen voldoende waarborgen bieden.

De provinciegouverneur zal de gemeenteraad (voor de kandidaten die door de gemeenteraad werden voorgedragen) of de burgemeester (voor de kandidaat die door de burgemeester werd voorgedragen) onmiddellijk verzoeken deze op de lijst te vervangen. De gouverneur doet ook het nodige opdat de kandidaat in kwestie onverwijld op de hoogte gesteld wordt van de beslissing van de Minister van Binnenlandse Zaken dat hij geen voldoende waarborgen biedt evenals van de motieven die aan deze beslissing ten grondslag liggen.

De gemeenteraad, respectievelijk de burgemeester, beschikt over een termijn van drie maanden om het nodige te doen. In geval van verzuim zal de Koning, de procureur-generaal bij het Hof van beroep gehoord, geheel naar eigen keuze benoemen. Hij is hierbij slechts gebonden door de benoemingsvoorwaarden van het voormeld koninklijk besluit van 25 juni 1991 en niet door eventuele bijkomende voorwaarden die door de betrokken gemeenteraad zouden zijn vastgesteld.

— In geval van nalatigheid van de gemeentelijke overheid is het de Minister van Binnenlandse Zaken die de gemeenteraad uitnodigt kandidaten voor het ambt van commissaris van politie voor te dragen.

Ook in dit geval zal de Koning bij verzuim of weigering en na de procureur-generaal gehoord te hebben een kandidaat naar eigen keuze benoemen.

1.4. Varia.

De oprichting en afschaffing van de ambten van commissaris van politie valt onder de bevoegdheid van de gemeenteraad. Opdat de Koning de hem door artikel 191 verleende bevoegdheid efficiënt zou kunnen uitoefenen, is het echter belangrijk dat de gouverneur de Minister van Binnenlandse Zaken van elke wijziging in de formatie van commissarissen van politie onmiddellijk op de hoogte stelt.

Daarenboven dient de Minister van Binnenlandse Zaken ook onmiddellijk geïnformeerd te worden over het overlijden van een commissaris van politie. Opdat de continuïteit van de openbare dienst gevrijwaard zou worden, moet de benoemingsprocedure van de opvolger zonder verwijl aangevat worden.

Ook wanneer een commissaris van politie de door de wet opgelegde leeftijdsgrens van het pensioen nadert of indien hij reeds bij de Koning zijn verzoek tot ontslag indiende, vereist een gezond beheer dat de nieuwe benoemingsprocedure reeds aangevat wordt. Met de aanvang van deze procedure dient niet gewacht te worden tot op het ogenblik dat het ambt effectief vacant is.

2. Benoeming van hoofdcommissarissen van politie (artikel 192).

Inzake de benoeming van een hoofdcommissaris van politie heeft de gemeente de bevoegdheid één kandidaat voor te dragen uit de personen die benoemd zijn tot commissaris. De burgemeester kan een tweede kandidaat voordragen.

1.3. Cas spéciaux.

— L'article 191, 1er alinéa, dispose que le Roi nomme sur une liste de deux candidats. Le libre choix du Roi doit être garanti de manière absolue. Cela implique que seule une présentation de deux candidats différents et disponibles puisse être traitée utilement.

Cette liberté de choix est également d'application lors de procédures concurrentes. Cela implique que si, pour une même commune, plusieurs procédures de nomination sont en cours, le conseil communal doit veiller à ce qu'au moins deux candidats différents soient proposés pour chaque emploi vacant.

Exemple :

La commune X dispose de deux emplois vacants pour lesquels elle entame une procédure de nomination concurrente.

— pour le premier emploi vacant, sont proposés : $\begin{matrix} A \\ B \end{matrix}$

— pour le deuxième emploi vacant, sont proposés : $\begin{matrix} B \\ C \end{matrix}$

Les candidatures proposées pour le deuxième emploi ne garantissent pas le libre choix du Roi, étant donné que le premier candidat a déjà été proposé comme deuxième candidat pour le premier emploi. En cas de nomination de B au premier emploi, seul C resterait en effet en compétition pour le deuxième emploi.

Il est impératif que, dans l'exemple cité, le conseil communal propose quatre candidats différents pour la vacance des deux emplois.

— Conformément à l'alinéa 2 de l'article 191, le Ministre de l'Intérieur informera immédiatement le gouverneur de ce que, au vu des éléments d'appréciation de droit ou de fait recueillis, un ou plusieurs candidats n'offrent pas de garanties suffisantes.

Le gouverneur de la province invitera immédiatement le conseil communal (en ce qui concerne les candidats proposés par le conseil communal) ou le bourgmestre (en ce qui concerne le candidat éventuellement proposé par le bourgmestre) à remplacer ce ou ces candidats sur la liste. Le gouverneur fait le nécessaire pour que le candidat en question soit informé sans délai de la décision du Ministre de l'Intérieur selon laquelle il n'offre pas les garanties nécessaires ainsi que les motifs sur lesquels est fondée cette décision.

Le conseil communal ou, le cas échéant, le bourgmestre, disposent d'un délai de trois mois pour prendre les dispositions nécessaires. En cas de carence, le Roi procède à la nomination d'un candidat de son choix, le procureur général près la Cour d'appel entendu. Il n'est tenu que par les conditions de nomination de l'arrêté royal du 25 juin 1991 précité et non par d'éventuelles conditions supplémentaires qui seraient proposées par le conseil communal concerné.

— En cas de négligence de l'autorité communale, le Ministre de l'Intérieur invite le conseil communal à présenter des candidats à l'emploi de commissaire de police.

Ici encore, en cas de carence ou de refus, le Roi procédera à la nomination d'un commissaire de police de son choix, le procureur général près la Cour d'appel entendu.

1.4. Divers.

Les créations et suppressions d'emploi sont de la compétence du conseil communal. Il importe cependant que le gouverneur informe immédiatement le Ministre de l'Intérieur de toute modification apportée au cadre des commissaires de police, et ce afin de permettre au Roi d'exercer de manière efficiente les compétences qui lui sont conférées par l'article 191.

En outre, le Ministre de l'Intérieur doit être informé immédiatement du décès d'un commissaire de police. La procédure de nomination du successeur doit être entamée sans délai afin de sauvegarder la continuité du service public.

En outre, lorsqu'un commissaire de police approche de la limite d'âge imposée par la loi ou s'il a déjà introduit sa demande de démission auprès du Roi, il est de saine gestion qu'une nouvelle procédure de nomination soit déjà entamée sans attendre la vacance définitive de l'emploi.

2. Nomination de commissaires de police en chef (article 192).

En ce qui concerne la nomination d'un commissaire de police en chef, la commune a le pouvoir de présenter un candidat parmi les personnes nommées au grade de commissaire. Le bourgmestre peut présenter un second candidat.

De te volgen procedure is *mutatis mutandis* gelijk aan deze die beschreven werd in hoofdstuk 1, namelijk :

1° Binnen de 15 dagen te rekenen vanaf de datum van de beraadslaging waarbij de gemeente een kandidaat voorgedragen heeft tot het ambt van hoofdcommissaris van politie, maakt de gemeente een dossier over aan de provinciegouverneur.

Dit dossier is ten minste als volgt samengesteld :

a) de beraadslaging waarbij de gemeenteraad een kandidaat voorgedraagt;

b) de bijkomende bevorderingsvoorwaarden die de gemeenteraad eventueel binnen de perken van het voornoemd koninklijk besluit van 25 juni 1991 heeft vastgesteld;

c) de beslissing van de burgemeester m.b.t. de voordracht van een tweede kandidaat;

d) voor elk van de voorgedragen kandidaten :

— een uitvoerig *curriculum vitae* met omschrijving van de etappes van de carrière;

— een gemotiveerd advies van de korpschef, of in voorkomend geval, van de burgemeester;

— een uitvoerige opgave van de opmerkingen of tuchtmaatregelen, van de blijken van tevredenheid en van alle andere beoordelingen die door de overheden geformuleerd werden over de houding en wijze van dienen van de kandidaten;

— een bewijs van goed zedelijk gedrag;

— een uittreksel uit de geboorteakte;

— een voor gelijkvormig verklaard afschrift van het voor het te begeven ambt benodigde studiegetuigschrift.

2° Van zodra de gouverneur dit dossier ontvangen heeft, nodigt hij de procureur-generaal bij het Hof van beroep waar het ambt van hoofdcommissaris van politie te begeven is, uit, zijn advies over de voorgedragen kandidaten uit te brengen.

3° Terzelfdertijd neemt de gouverneur alle schikkingen om de kandidaten te ontvangen.

Hij beschikt over een termijn van 45 dagen te rekenen vanaf de ontvangst op het provinciaal gouvernement van het door het gemeentebestuur overgemaakte dossier om dit dossier samen met zijn advies over te maken aan de algemene directie van de Algemene Rijkspolitie bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken.

In zijn schrijven vermeldt de gouverneur ook de datum waarop het advies van de procureur-generaal gevraagd werd. Tenslotte wordt ook vermeld of de burgemeester al dan niet beslist heeft gebruik gemaakt te hebben van zijn recht een kandidaat voor te dragen.

4° De procureur-generaal richt zijn advies waarvan sprake sub 2 aan de Minister van Justitie die ze, na kennisname, overmaakt aan de algemene directie van de Algemene Rijkspolitie.

3. Ontslag van commissarissen en hoofdcommissarissen van politie.

Voor wat betreft de dossiers van ontslag van commissaris en hoofdcommissaris van politie, kan worden vastgesteld dat in sommige gevallen de gemeenteraad de beslissing waarbij de betrokkene op rust wordt gesteld, slechts neemt op een datum die dicht bij de voorziene opruststelling ligt. Zo wordt het materieel onmogelijk aan de Koning tijdig een besluit voor te leggen waarbij aan betrokkene ontslag uit zijn ambt wordt verleend. Dit heeft tot gevolg dat betrokkene zijn ambt niet meer uitoefent, hoewel hem door de Koning nog geen ontslag verleend werd. Administratief gezien is hij dan onwettig afwezig. Gezien er geen ambt vacant is, kan ook geen vervanger worden aangesteld zodat de gemeente het verscheidene maanden met een officier van politie minder moet stellen.

Daarom verzoek ik de gemeentelijke overheden ervoor te zorgen dat het dossier betreffende het ontslag van een commissaris of hoofdcommissaris van politie ten minste zes maanden vóór de voorziene datum van opruststelling aan de provinciegouverneur wordt toegezonden. Binnen de 14 dagen na ontvangst hiervan, zal de gouverneur dit dossier, samen met zijn advies, doorzenden naar de algemene directie van de Algemene Rijkspolitie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken.

In zijn schrijven vermeldt de gouverneur ook de datum waarop het advies van de procureur-generaal gevraagd werd.

Ik herinner er eveneens aan dat de gemeenteraad zich ook moet uitspreken over de toekenning van de eretitel van de ambt. Deze kan in geen geval toegekend worden indien betrokkene er niet uitdrukkelijk om gevraagd heeft in zijn aan de Koning gerichte brief waarin hij om ontslag uit zijn ambt verzoekt.

La procédure à suivre en la matière est, *mutatis mutandis*, identique à la procédure détaillée au chapitre 1er, à savoir :

1° Dans un délai de 15 jours à compter de la date de la délibération par laquelle la commune a présenté un candidat à l'emploi de commissaire de police en chef, la commune adresse un dossier au gouverneur de province.

Ce dossier comportera au minimum les pièces suivantes :

a) la délibération du conseil communal présentant un candidat;

b) les conditions d'avancement supplémentaires éventuellement arrêtées par le conseil communal dans les limites prévues à l'arrêté royal du 25 juin 1991;

c) la décision du bourgmestre concernant la présentation d'un deuxième candidat;

d) pour chacun des candidats présentés :

— un *curriculum vitae* détaillant les étapes de la carrière;

— un avis motivé du chef de corps ou, le cas échéant, du bourgmestre;

— un relevé détaillé des observations ou sanctions disciplinaires, des marques de satisfaction et autres appréciations formulées par les autorités quant au comportement et la manière de servir du candidat;

— un certificat de bonnes vie et mœurs;

— un extrait d'acte de naissance;

— une copie certifiée conforme du diplôme requis pour l'emploi à pourvoir.

2° Dès réception de ce dossier, le gouverneur invite le procureur général près la Cour d'appel dans le ressort de laquelle l'emploi de commissaire de police en chef est à pourvoir, à émettre son avis sur les candidats proposés.

3° Parallèlement, le gouverneur prend toutes les dispositions en vue de recevoir les candidats.

Il dispose d'un délai de 45 jours, à dater de la réception au gouvernement provincial du dossier transmis par l'administration communale, pour adresser ce dossier, accompagné de son avis, à la direction générale de la Police générale du Royaume du Ministère de l'Intérieur.

Il précisera dans sa lettre la date de la demande d'avis adressée au procureur général. Il y mentionnera également le fait que le bourgmestre a, ou non, décidé de faire usage de son droit de présentation.

4° Le procureur général adresse l'avis sub 2 au Ministre de la Justice qui, après en avoir pris connaissance, le transmet à la direction générale de la Police générale du Royaume.

3. Démission de commissaires et de commissaires de police en chef.

En ce qui concerne les dossiers de démission de commissaire et de commissaire de police en chef, on a pu constater dans certains cas que le conseil communal ne prend la décision par laquelle l'intéressé est mis à la retraite, qu'à une date fort proche de la mise à la retraite prévue. Ce faisant, il est matériellement impossible de présenter à temps au Roi un arrêté accordant à l'intéressé démission de ses fonctions. Ceci a pour conséquence que l'intéressé n'exerce plus ses fonctions, et ce, bien que le Roi ne lui ait pas encore accordé sa démission. Du point de vue administratif, il est considéré comme illégalement absent. Aucun emploi n'étant vacant, un remplaçant ne peut donc être désigné, de sorte que la commune doit supporter pendant plusieurs mois l'absence d'un officier de police.

Je prie, par conséquent, les autorités communales de veiller à transmettre au gouverneur de la province les dossiers concernant la démission d'un commissaire ou d'un commissaire de police en chef au moins six mois avant la date prévue pour la mise à la retraite. Dans les quinze jours de sa réception, le gouverneur adressera ce dossier, accompagné de son avis, à la direction générale de la Police générale du Royaume du Ministère de l'Intérieur.

Il précisera dans sa lettre la date de la demande d'avis adressée au procureur général.

Je rappelle, en outre, que le conseil communal doit également se prononcer sur l'octroi du titre honorifique des fonctions qui ne sera en aucun cas accordé s'il n'a pas été expressément demandé par l'intéressé dans la lettre adressée au Roi et par laquelle il sollicite la démission de ses fonctions.

4. Benoeming van adjunct-commissarissen van politie (artikel 193).

Alinea 2 van artikel 193 NGW bepaalt dat de benoeming van een adjunct-commissaris van politie geschiedt door de provinciegouverneur, op voordracht van de gemeenteraad. *Mutatis mutandis* is de procedure gelijk aan deze van de benoeming van een commissaris van politie, in die zin dat de gemeenteraad twee kandidaten voordraagt en dat de burgemeester het recht heeft een derde kandidaat toe te voegen.

4.1. Procedure.

De procedure voor de voordracht van kandidaten tot het ambt van adjunct-commissaris van politie kan als volgt worden samengevat :

1° Binnen de 15 dagen te rekenen vanaf de datum van de beraadslaging waarbij de gemeente kandidaten voorgedragen heeft tot het ambt van adjunct-commissaris van politie, maakt de gemeentelijke overheid een dossier over aan de provinciegouverneur. Dit dossier dient samengesteld te zijn zoals hiervoor onder 1.1.1. werd omschreven voor de commissaris van politie.

2° Van zodra de gouverneur dit dossier ontvangen heeft, nodigt hij de procureur-generaal bij het Hof van beroep van het rechtsgebied waar het ambt van adjunct-commissaris te begeben is, uit, zijn advies over de voorgedragen kandidaten uit te brengen.

Ingeval één van de voorgedragen kandidaten gehuisvest is of een functie uitoefent bij de politie van een gemeente buiten het rechtsgebied van het Hof van beroep waartoe de gemeente behoort waar de benoeming plaats heeft, verzoekt de procureur-generaal de betrokken procureur(s)-generaal eveneens een advies uit te brengen.

3° Terzelfdertijd neemt de gouverneur alle schikkingen om de kandidaten te ontvangen.

Er dient op gewezen te worden dat, net zoals dit het geval is voor de benoeming van commissarissen van politie, de vrije keuze van de gouverneur dient te worden gewaarborgd. De gemeenteraad die in samenlopende procedures kandidaten voordraagt tot meer dan één ambt van adjunct-commissaris, moet erover waken dat steeds ten minste twee verschillende kandidaten voor elk vacant ambt voorgedragen worden.

4.2. Bijzondere gevallen.

— Alinea 3 van artikel 193 bepaalt dat ingeval één of meerdere kandidaten geen voldoende waarborgen bieden, de gouverneur een verzoek richt tot de gemeenteraad of in voorkomend geval tot de burgemeester om deze kandidaten op de lijst te vervangen. Deze vervanging dient binnen de drie maanden te geschieden, zoniet benoemd de gouverneur naar eigen keuze.

— Alinea 4 bepaalt dat ingeval van verzuim of nalatigheid van de gemeenteraad de gouverneur naar eigen keuze de adjunct-commissaris van politie benoemt.

Hij dient evenwel, net zoals in het geval van de vorige alinea, het advies van de procureur-generaal in te winnen.

4.3. Varia.

— Wanneer een adjunct-commissaris van politie de door de wet opgelegde leeftijdsgrens van het pensioen nadert of indien hij reeds zijn verzoek tot ontslag indiende, vereist een gezond beheer dat de nieuwe benoemingsprocedure reeds aangevat wordt. Met de aanvang van deze procedure dient niet gewacht te worden tot op het ogenblik dat het ambt definitief vacant is.

— De bevordering tot de graden van adjunct-commissaris-inspecteur van politie en adjunct-commissaris-hoofdinspecteur van politie behoort tot de bevoegdheid van de gemeenteraad.

Inzake tuchtregeling is artikel 290 NGW op hen van toepassing.

4.4. Ontslag.

Adjunct-commissarissen van politie bieden hun ontslag aan aan de provinciegouverneur door tussenkomst van de burgemeester. De gouverneur kan hen ertoe machtigen de eretitel van hun ambt te dragen.

5. Benoeming van hoofdveldwachter en enige veldwachter (artikel 204).

De in punt 4 opgenomen regels zijn *mutatis mutandis* van toepassing op de benoeming van hoofdveldwachters en van enige veldwachters.

Ik verzoek U, Mijnheer de Gouverneur, in het bestuursmemoriaal de datum bekend te maken van de publikatie van deze omzendbrief in het *Belgisch Staatsblad*.

De Minister,
L. Tobback.

4. Nomination de commissaires adjoints de police (article 193).

L'alinéa 2 de l'article 193 NLC dispose que le commissaire de police adjoint est nommé par le gouverneur de province, sur proposition du conseil communal. La procédure est, *mutatis mutandis*, identique à celle qui est appliquée pour la nomination d'un commissaire de police, en ce sens que le conseil communal présente deux candidats auxquels le bourgmestre peut en ajouter un troisième.

4.1. Procédure.

La procédure de présentation des candidats à l'emploi de commissaire adjoint de police peut se résumer comme suit :

1° Dans un délai de 15 jours à compter de la date de la délibération par laquelle la commune a présenté les candidats à l'emploi de commissaire adjoint de police, l'autorité communale adresse un dossier au gouverneur de la province. Ce dossier se compose des documents déjà énumérés au point 1.1.1. ci-dessus pour les commissaires de police.

2° Dès réception de ce dossier, le gouverneur invite le procureur général près la Cour d'appel dans le ressort de laquelle l'emploi de commissaire adjoint de police est à pourvoir, à émettre son avis sur les candidats présentés.

Si l'un des candidats proposés est domicilié ou exerce une fonction dans la police d'une commune située en dehors du ressort de la Cour d'appel de la commune où a lieu la nomination, le procureur général recueille également l'avis du ou des autres procureurs généraux concernés.

3° Parallèlement, le gouverneur prend toutes les dispositions en vue de recevoir les candidats.

Il y a lieu de préciser que, tout comme pour la nomination des commissaires de police, le libre choix du gouverneur doit être garanti. Lorsque le conseil communal présente, dans des procédures concurrentes, des candidats pour plusieurs emplois de commissaire adjoint, il doit veiller à ce qu'au moins deux candidats différents soient proposés pour chaque emploi vacant.

4.2. Cas spéciaux.

— Le troisième alinéa de l'article 193 dispose que si, parmi les candidats, il s'en trouve un ou plusieurs qui n'offrent pas les garanties suffisantes, le gouverneur invite le conseil communal ou, le cas échéant, le bourgmestre à les remplacer sur la liste. Ce remplacement doit intervenir dans les trois mois faute de quoi le gouverneur nommera le commissaire de police adjoint de son choix.

— Le quatrième alinéa dispose qu'en cas de refus ou de défaut de la part du conseil communal, le gouverneur nomme le commissaire de police adjoint de son choix.

Il doit toutefois, tout comme pour le précédent, recueillir l'avis du procureur général.

4.3. Divers.

— Lorsqu'un commissaire de police adjoint approche de la limite d'âge imposée par la loi ou s'il a déjà introduit sa demande de démission, il est de saine gestion qu'une nouvelle procédure de nomination soit déjà entamée, sans attendre la vacance définitive de l'emploi.

— La promotion aux grades de commissaire adjoint inspecteur de police et commissaire adjoint inspecteur principal de police relève de la compétence du conseil communal.

En matière de régime disciplinaire, l'article 290 NLC leur est applicable.

4.4. Démission.

Les commissaires de police adjoints sollicitent la démission de leurs fonctions auprès du gouverneur de province par l'intermédiaire du bourgmestre. Le gouverneur peut les autoriser à porter le titre honorifique de leurs fonctions.

5. Nomination du garde champêtre en chef et du garde champêtre unique (article 204).

Les règles reprises au point 4 sont, *mutatis mutandis*, applicables à la nomination des gardes champêtres en chef et des gardes champêtres uniques.

Je vous prie, Monsieur le Gouverneur, de bien vouloir publier au mémorial administratif, la date de publication de la présente circulaire au *Moniteur belge*.

Le Ministre,
L. Tobback.