

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 94 — 2077

[Mac — 12635]

**30 JULI 1994. — Koninklijk besluit
betreffende het halftijds brugpensioen (1)**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961, 16 april 1963, 11 januari 1967, 10 oktober 1967, de koninklijke besluiten nr. 13 van 11 oktober 1978 en nr. 28 van 24 maart 1982, en de wetten van 22 januari 1985, 30 december 1988, 26 juni 1992 en 30 maart 1994;

Gelet op de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 132, gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 443 van 14 augustus 1986 en de wetten van 29 december 1990 en 30 maart 1994;

Gelet op de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 46;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad,

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door het feit dat alle betrokkenen in de sectoren waarin reeds bedrijfsplannen gesloten werden, die voorzien in het halftijds brugpensioen, zonder verwijl op de hoogte moeten gebracht worden van de bepalingen van dit besluit, teneinde hun rechten maximaal te kunnen uitoefenen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Afdeling 1. — Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Dit besluit is van toepassing op alle voltijdse werknemers van 55 jaar of meer die, krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst een akkoord gesloten hebben met hun werkgever om hun arbeidsprestaties te halveren.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944;

Wet van 14 juli 1951, *Belgisch Staatsblad* van 16 december 1951;

Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961;

Wet van 16 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1963;

Wet van 11 januari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 14 januari 1967;

Wet van 10 oktober 1967, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1967;

Koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978;

Koninklijk besluit nr. 28 van 24 maart 1982, *Belgisch Staatsblad* van 26 maart 1982;

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985;

Wet van 30 december 1988, *Belgisch Staatsblad* van 5 januari 1989;

Wet van 26 juni 1992, *Belgisch Staatsblad* van 30 juni 1992;

Wet van 30 maart 1994, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 1994;

Koninklijk besluit van 25 november 1991, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1991;

Koninklijk besluit van 7 december 1992, *Belgisch Staatsblad* van 11 december 1992.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

E. 94 — 2077

[Mac — 12635]

**30 JUILLET 1994. — Arrêté royal
relatif à la prépension à mi-temps (1)**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

- Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 16 avril 1963, 11 janvier 1967, 10 octobre 1967, les arrêtés royaux n° 13 du 11 octobre 1978 et n° 28 du 24 mars 1982, et les lois des 22 janvier 1985, 30 décembre 1988, 26 juin 1992 et 30 mars 1994;

Vu la loi du 1er août 1985 portant des dispositions sociales, notamment l'article 132, modifié par l'arrêté royal n° 443 du 14 août 1986 et les lois des 29 décembre 1990 et 30 mars 1994;

Vu la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales, notamment l'article 46;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

Vu l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle;

Vu l'avis du Conseil national du Travail;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence motivée par le fait que toutes les personnes concernées dans les secteurs dans lesquels des accords relatifs aux plans d'entreprise ont déjà été conclus qui prévoient la prépension à mi-temps, doivent être mises au courant des dispositions du présent arrêté, afin d'exercer au maximum leurs droits;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Section 1re. — Champ d'application

Article 1er. § 1er. Le présent arrêté est applicable à tous les travailleurs à temps plein de 55 ans ou plus qui, en vertu d'une convention collective de travail, ont conclu un accord avec leur employeur afin de réduire leurs prestations de travail à mi-temps.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944;

Loi du 14 juillet 1951, *Moniteur belge* du 16 décembre 1951;

Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961;

Loi du 16 avril 1963, *Moniteur belge* du 23 avril 1963;

Loi du 11 janvier 1967, *Moniteur belge* du 14 janvier 1967;

Loi du 10 octobre 1967, *Moniteur belge* du 31 octobre 1967;

Arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978;

Arrêté royal n° 28 du 24 mars 1982, *Moniteur belge* du 26 mars 1982;

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985;

Loi du 30 décembre 1988, *Moniteur belge* du 5 janvier 1989;

Loi du 26 juin 1992, *Moniteur belge* du 30 juin 1992;

Loi du 30 mars 1994, *Moniteur belge* du 31 mars 1994;

Arrêté royal du 25 novembre 1991, *Moniteur belge* du 31 décembre 1991;

Arrêté royal du 7 décembre 1992, *Moniteur belge* du 11 décembre 1992.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst moet gesloten zijn tot uitvoering van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van de regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Onder voltijdse werknemer moet worden verstaan de werknemer die tewerkgesteld is in een voltijdse arbeidsregeling.

§ 2. De collectieve arbeidsovereenkomsten bedoeld in § 1 worden in aanmerking genomen voor zover zij :

1° gesloten zijn overeenkomstig de bepalingen voorzien in de hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad;

2° de duur ervan de duur niet overschrijdt van de collectieve arbeidsovereenkomsten voorzien in artikel 2, § 1, tweede lid van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen en die naargelang het geval toepasselijk zijn op het niveau van de sector of de betrokken onderneming.

De collectieve arbeidsovereenkomsten bedoeld in § 1, eerste lid moeten van bepaalde duur zijn van maximum drie jaar en mogen geen beding van stilzwijgende verlenging bevatten, wanneer geen collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten werden in toepassing van artikel 2, § 1, tweede lid van het voormelde koninklijk besluit van 7 december 1992.

Indien de collectieve arbeidsovereenkomst die in het halftijds brugpensioen voorziet, werd gesloten in het kader van de bedrijfsplannen in uitvoering van het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, mag, in afwijking van het eerste lid, 2° en het tweede lid, de duurtijd van de collectieve arbeidsovereenkomst lopen uiterlijk tot 31 december 1997.

§ 3. Wanneer de aanvullende vergoeding toegekend wordt in toepassing van een collectieve arbeidsovereenkomst die niet beantwoordt aan de voorwaarden bedoeld in dit artikel, zijn de bepalingen van dit besluit niet van toepassing op de betrokken werknemers.

Afdeling 2. — Toelaatbaarheidsvoorwaarden

Art. 2. § 1. Om toegelaten te worden tot het recht op werkloosheidsuitkeringen, moeten de werknemers bedoeld in artikel 1, op het ogenblik waarop de vermindering van hun arbeidsprestaties met de helft ingaat, voldoen aan volgende voorwaarden :

1° de toelaatbaarheidsvoorwaarden vervullen voor de voltijdse werknemers in de zin van artikel 28, § 1 en § 3 voorzien in het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering ;

2° het recht op een aanvullende vergoeding kunnen rechtvaardigen krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst overeenkomstig de bepalingen van artikel 1;

3° 25 jaar beroepsverleden als toontrekkende rechtvaardigen berekend overeenkomstig artikel 114, § 4, tweede lid van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991.

§ 2. Voor de toepassing van onderhavig besluit, worden voor de berekening van het beroepsverleden bedoeld in § 1, 3° gelijkgesteld met arbeidsdagen :

— de periode van actieve dienst als dienstplichtige in toepassing van de artikelen 2bis en 66 van de dienstplichtwetten gecoördineerd op 30 april 1962 en als gewetensbezwaarde in toepassing van de artikelen 18 en 19 van de wet houdende het statuut van de gewetensbezwaarden, gecoördineerd op 20 februari 1980;

— de dagen van volledige werkloosheid, beroepsloopbaanonderbreking overeenkomstig de bepalingen van de herstelwet van 22 januari 1985 en de periode tijdens dewelke de werknemer zijn loondienst heeft onderbroken om een kind op te voeden dat de leeftijd van zes jaar niet heeft bereikt. Deze gelijkstellingen kunnen in totaal voor maximaal drie jaar in rekening worden gebracht;

— de dagen tijdens dewelke de werknemer zijn loondienst heeft onderbroken om een tweede of een volgend kind op te voeden dat de leeftijd van 6 jaar niet heeft bereikt, met een maximum van 3 jaar.

Cette convention collective de travail doit être conclue pour mettre en oeuvre une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps, rendue obligatoire par arrêté royal.

Par travailleur à temps plein, il faut comprendre le travailleur occupé dans un régime de travail à temps plein.

§ 2. Les conventions collectives de travail visées au § 1er sont prises en considération pour autant que :

1° elles soient conclues en conformité avec les dispositions prévues dans la convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail, susmentionnée;

2° leur durée ne dépasse pas la durée des conventions collectives de travail visées à l'article 2, § 1er, alinéa 2 de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle et qui sont applicables selon le cas au niveau du secteur ou de l'entreprise concerné.

Lorsqu'aucune convention collective de travail n'a été conclue en application de l'article 2, § 1er, alinéa 2 de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 précité, les conventions collectives de travail visées au § 1er, alinéa premier doivent être à durée déterminée de trois ans maximum et ne peuvent contenir aucune clause de tacite reconduction.

Lorsque la convention qui prévoit la prépension à mi-temps a été conclue dans le cadre de plans d'entreprises en exécution de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, la durée de la convention collective de travail peut, par dérogation à l'alinéa 1er, 2° et à l'alinéa 2, courir au plus tard jusqu'au 31 décembre 1997.

§ 3. Lorsque l'indemnité complémentaire est octroyée en application d'une convention collective de travail qui ne répond pas aux conditions visées au présent article, les dispositions du présent arrêté ne sont pas applicables aux travailleurs concernés.

Section 2. — Conditions d'admissibilité

Art. 2. § 1er. Pour être admis au bénéfice des allocations de chômage, les travailleurs visés à l'article 1er doivent, au moment où la réduction de moitié de leur prestations de travail prend cours, satisfaire aux conditions suivantes :

1° remplir les conditions d'admissibilité pour les travailleurs à temps plein au sens de l'article 28, § 1 et § 3 prévues par l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

2° justifier d'un droit à une indemnité complémentaire en vertu d'une convention collective de travail conforme aux dispositions de l'article 1er;

3° justifier de 25 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié, calculés conformément à l'article 114, § 4, alinéa 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité.

§ 2. Pour l'application du présent arrêté, sont assimilées à des journées de travail pour le calcul de la carrière professionnelle visée au § 1er, 3° :

— la période du service actif des miliciens en application des articles 2bis et 66 des lois sur la milice, coordonnées le 30 avril 1962 et des objecteurs de conscience en application des articles 18 et 19 des lois portant le statut des objecteurs de conscience, coordonnées le 20 février 1980;

— les journées de chômage complet, d'interruption de la carrière professionnelle en vertu des dispositions de la loi de redressement du 22 janvier 1985 et les périodes pendant lesquelles le travailleur a interrompu son travail salarié pour élever un enfant qui n'a pas atteint l'âge de six ans. Ces assimilations peuvent au total être prises en compte pour un maximum de trois ans;

— les journées pendant lesquelles le travailleur a interrompu son travail salarié pour élever un deuxième enfant ou un enfant suivant qui n'a pas atteint l'âge de 6 ans, pour un maximum de 3 ans.

Afdeling 3. — Vervanging

Art. 3. § 1. In uitvoering van de bepalingen van artikel 132 van de wet van 1 augustus 1985 is de werkgever verplicht de werknemer bedoeld in artikel 1 te vervangen door een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze, waarvan de arbeidsregeling per arbeidscyclus ten minste gelijk is aan het aantal arbeidsuren dat de bruggepensioneerde die hij vervangt niet meer uitoefent sedert de vermindering van zijn prestaties. Indien de betrokkene op het ogenblik van zijn indienstneming als vervanger reeds in dienst is bij de werkgever, wordt, om de hiervoor bedoelde arbeidsregeling vast te stellen, geen rekening gehouden met de arbeidsuren die hij presteerde.

Voor de toepassing van onderhavige paragraaf wordt een bruggepensioneerde werknemer of een halftijdse bruggepensioneerde werknemer niet als een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze beschouwd.

§ 2. Voor de toepassing van onderhavig artikel worden met volledig uitkeringsgerechtigde werklozen gelijkgesteld :

1. De jonge werknemers die alle toelaatbaarheids- en toekenningsvoorwaarden vervullen om gerechtigd te worden op wachtuitkeringen bepaald in artikel 36 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991, behalve die van de wachtperiode bedoeld in artikel 36, § 1, eerste lid, 4° van hetzelfde besluit, in zoverre zij hiervan het bewijs leveren.

2. De onvrijwillig deeltijdse werknemers die uitkeringen genieten krachtens de bepalingen van artikel 101 van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 en de deeltijdse werknemers die een inkomensgarantie-uitkering genieten krachtens de bepalingen van artikel 131bis van hetzelfde besluit.

3. De volledig werkloos geworden vrijwillig deeltijdse werknemers zoals bepaald in artikel 103 van het voornoemd koninklijk besluit van 25 november 1991.

4. De werkzoekenden ingeschreven bij de bevoegde regionale tewerkstellingsdienst, en die op datum van hun indienstneming sedert ten minste zes maanden ononderbroken het bestaansminimum genieten bepaald bij de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum.

5. De werkzoekenden, ingeschreven bij de bevoegde regionale tewerkstellingsdienst, die wensen terug te keren op de arbeidsmarkt na hun beroepsactiviteit als loontrekkende te hebben onderbroken om zich te wijden aan :

1° ofwel de opvoeding van hun kinderen, de kinderen van hun echtgenoot of deze van de persoon met wie ze samenwonen;

2° ofwel de verzorging van hun vader en/of moeder, deze van hun echtgenoot of deze van de persoon met wie ze samenwonen.

Om tot deze categorie te behoren moet de werkzoekende een beroepsactiviteit hebben uitgeoefend die aanleiding heeft gegeven tot de betaling van persoonlijke en patronale sociale zekerheidsbijdragen.

De periodes van loopbaanonderbreking in toepassing van de bepalingen van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 worden niet beschouwd als onderbreking van de beroepsactiviteit voor de toepassing van dit punt 5.

6. De mindervalide werknemers tewerkgesteld in een beschermde werkplaats.

§ 3. De volledig uitkeringsgerechtigde werkloze plaatsvervanger en de gelijkgestelde bedoeld in § 2, mag in de betrokken onderneming niet in dienst zijn geweest in de loop van de zes maanden die zijn indienstneming voorafgaan, behalve indien hij tijdens deze periode was tewerkgesteld :

1° als vervanger in het kader van de reglementering betreffende de beroepsloopbaanonderbreking;

2° als stagiair, in toepassing van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces;

3° als leerling, in uitvoering van de reglementering inzake Middenstandsopleiding of in uitvoering van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst;

4° als stagiair in beroepsopleiding in een onderneming.

Section 3. — Remplacement

Art. 3. § 1er. En exécution des dispositions de l'article 132 de la loi du 1er août 1985, l'employeur est obligé de remplacer le travailleur visé à l'article 1er par un chômeur complet indemnisé dont le régime de travail comprend au moins le même nombre d'heures de travail par cycle de travail que le nombre d'heures de travail que ne preste plus le travailleur prépensionné qu'il remplace depuis la réduction de ses prestations. Lorsque l'intéressé était au moment de son engagement comme remplaçant, déjà occupé dans l'entreprise, il n'est pas tenu compte, pour fixer l'horaire de travail susvisé, des heures de travail qu'il prestait.

Pour l'application du présent paragraphe, un travailleur prépensionné ou un travailleur prépensionné à mi-temps n'est pas considéré comme un chômeur complet indemnisé.

§ 2. Pour l'application du présent article sont assimilés à des chômeurs complets indemnisés :

1. Les jeunes travailleurs qui remplissent toutes les conditions d'admissibilité et d'octroi pour pouvoir prétendre aux allocations d'attente visées à l'article 36 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité à l'exception de la condition relative à la période d'attente prévue à l'article 36, § 1er, alinéa 1er, 4° du même arrêté, pour autant qu'ils en fournissent la preuve.

2. Les travailleurs à temps partiel involontaires bénéficiant d'allocations en vertu des dispositions de l'article 101 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité et les travailleurs à temps partiel bénéficiant d'une allocation de garantie de revenus en vertu des dispositions de l'article 131bis du même arrêté.

3. Les travailleurs occupés volontairement à temps partiel comme prévu à l'article 103 de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991 qui sont devenus des chômeurs complets.

4. Les demandeurs d'emploi qui se sont inscrits auprès du service régional de l'emploi compétent et qui, à la date de leur engagement, bénéficient de manière ininterrompue, depuis au moins six mois, du minimum de moyens d'existence prévu par la loi du 7 août 1974 instituant le droit à un minimum de moyens d'existence.

5. Les demandeurs d'emploi qui se sont inscrits auprès du service régional de l'emploi compétent, dans le but de retourner sur le marché de l'emploi, après avoir interrompu leur activité professionnelle en tant que salarié :

1° soit pour se consacrer à l'éducation de leurs enfants, des enfants de leur conjoint ou des enfants de la personne cohabitante avec eux;

2° soit pour s'occuper de leur père et/ou de leur mère, du père et/ou de la mère de leur conjoint ou de la personne avec qui ils cohabitent.

Pour faire partie de cette catégorie, le demandeur d'emploi doit avoir exercé une activité professionnelle ayant donné lieu au paiement de cotisations de sécurité sociale personnelles et patronales.

Les périodes d'interruption de carrière prises en application des dispositions du chapitre IV, section 5 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 ne sont pas considérées pour l'application de ce point 5 comme une interruption de l'activité professionnelle.

6. Les travailleurs handicapés occupés dans un atelier protégé.

§ 3. Le chômeur complet indemnisé remplaçant et la personne assimilée visée au § 2 ne peut avoir été au service de l'entreprise concernée au cours des six mois qui précèdent son engagement, sauf lorsque, au cours de cette période, il était occupé :

1° en tant que remplaçant dans le cadre de la réglementation relative à l'interruption de la carrière professionnelle;

2° en tant que stagiaire, en application de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes;

3° en tant qu'apprenti, en exécution de la réglementation relative à la formation dans les classes moyennes ou en application de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage des professions exercées par des travailleurs salariés;

4° en tant que stagiaire en formation professionnelle, dans une entreprise;

5° als vervanger van een bejaarde werknemer die zijn arbeidsprestaties gehalveerd heeft, in toepassing van onderhavig besluit of van een bejaarde ontslagen werknemer in toepassing van het koninklijk besluit van 20 augustus 1986, het koninklijk besluit van 16 november 1990 of het koninklijk besluit van 7 december 1992;

6° als vervanger van een werknemer in toepassing van artikel 11ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

7° als jongere in het kader van een overeenkomst alternerend leren en werken in het kader van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986;

8° als onvrijwillig deeltijdse werknemer die uitkeringen geniet krachtens de bepalingen van artikel 101 van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 of als deeltijdse werknemer die een inkomensgarantie-uitkering geniet krachtens de bepalingen van artikel 13bis van hetzelfde besluit.

9° als werknemer met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur, voor zover deze werknemer maximaal 1 jaar in dienst van de betrokken onderneming is.

§ 4. Voor de toepassing van onderhavig artikel worden de personen bedoeld in § 3, die door een werkgever worden aangeworven met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, zonder voorafgaandelijk werkloosheidsuitkeringen te hebben aangevraagd, gelijkgesteld met de volledig uitkeringsgerechtigde werklozen bedoeld in § 1, eerste lid.

Zij moeten echter voorafgaandelijk het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening vragen vast te stellen dat zij alle toelaatbaarheids- en toekenningsvoorwaarden zouden vervuld hebben om op werkloosheidsuitkeringen aanspraak te kunnen maken op de dag van hun aanwerving, indien ze een aanvraag om uitkeringen zouden ingediend hebben.

§ 5. De werkgever is ertoe gehouden het bewijs te leveren van de vervanging van de werknemer met halftijds brugpensioen bij het werkloosheidsbureau bevoegd voor de woonplaats van deze laatste werknemer.

Deze verklaring wordt opgesteld bij middel van een document waarvan het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening het model en de inhoud bepaalt, mits goedkeuring door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.

In dit document moet de werkgever zich ertoe verbinden de halftijdse brugpensioneerde te vervangen gedurende de hele duur dat deze verbonden blijft door een halftijdse arbeidsovereenkomst.

§ 6. De werkgever wordt geacht de verplichting tot vervanging nagekomen te hebben, indien de indienstneming van de vervanger gebeurt tijdens de periode die zich uitstrekt vanaf de eerste dag van de vierde maand die de maand voorafgaat waarin het halftijds brugpensioen van de vervangen werknemer een aanvang neemt, tot de eerste dag van de derde maand die volgt op de maand gedurende dewelke het halftijds brugpensioen een aanvang neemt.

In geval er een einde gesteld wordt aan de arbeidsovereenkomst van de vervanger, beschikt de werkgever over een termijn van 30 kalenderdagen, te rekenen vanaf het einde van deze arbeidsovereenkomst, om een nieuwe vervanger te werk te stellen.

Binnen dezelfde termijn moet de werkgever het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op de hoogte brengen van de identiteit van de vervanger.

§ 7. De vervangingsverplichting voorzien in dit artikel is niet van toepassing, wanneer de werknemer die een akkoord sluit met zijn werkgever om zijn arbeidsprestaties met de helft te verminderen bedoeld in artikel 1, § 1, 60 jaar of meer is op het ogenblik waarop de vermindering met de helft van zijn arbeidsprestaties ingaat.

§ 8. De directeur van het werkloosheidsbureau kan een vrijstelling van de vervangingsverplichting toestaan aan de werkgever bedoeld in § 1 in de gevallen waar deze laatste op een objectieve manier kan bewijzen dat er in de categorie van de volledig uitkeringsgerechtigde werklozen of de ermee gelijkgestelde personen geen enkele vervanger voorhanden is van hetzelfde niveau als de functie uitgeoefend door de werknemer die zijn arbeidsprestaties met de helft heeft verminderd, of van het niveau van een andere functie die tengevolge van deze vermindering van arbeidsprestaties in de onderneming is vrijgekomen.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid bepaalt, na het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, de te volgen procedure tot het bekomen van deze vrijstelling.

5° en tant que remplaçant d'un travailleur âgé qui a réduit de moitié ses prestations de travail en application du présent arrêté ou d'un travailleur âgé licencié en application de l'arrêté royal du 20 août 1986, de l'arrêté royal du 16 novembre 1990 ou de l'arrêté royal du 7 décembre 1992;

6° en tant que remplaçant d'un travailleur, en application de l'article 11ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

7° en tant que jeune, dans le cadre d'un contrat de formation et d'emploi en alternance, comme prévu par l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986;

8° en tant que travailleur à temps partiel involontaire bénéficiant d'allocations en vertu des dispositions de l'article 101 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité ou travailleur à temps partiel bénéficiant d'une allocation de garantie de revenus en vertu des dispositions de l'article 131 bis du même arrêté.

9° en tant que travailleur occupé dans les liens d'un contrat de travail à durée déterminée, pour autant que ce travailleur soit resté au maximum 1 an au service de l'entreprise concernée.

§ 4. Pour l'application du présent article, sont assimilées aux chômeurs complets visés au § 1er, alinéa 1er, les personnes visées au § 3 qui, sans avoir demandé au préalable des allocations de chômage, sont engagées par un employeur, dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée.

Elles doivent cependant, au préalable, demander au bureau de chômage de l'Office national de l'Emploi de constater qu'au jour de leur engagement elles auraient rempli toutes les conditions d'admissibilité et d'octroi pour pouvoir prétendre aux allocations de chômage, si elles avaient introduit une demande d'allocations.

§ 5. L'employeur est tenu d'apporter la preuve du remplacement du travailleur en prépension mi-temps auprès du bureau de chômage compétent pour la résidence de ce travailleur.

Cette déclaration est établie au moyen d'un document dont le comité de gestion de l'Office national de l'Emploi détermine le modèle et le contenu, moyennant l'approbation du Ministre de l'Emploi et du Travail.

Dans ce document l'employeur doit s'engager à remplacer le travailleur prépensionné à mi-temps pendant toute la période où celui-ci reste lié par un contrat de travail à mi-temps.

§ 6. L'employeur est censé avoir respecté l'obligation de remplacement si l'engagement du remplaçant s'effectue au cours de la période qui s'étend du premier jour du quatrième mois précédant celui de la prise de cours de la prépension mi-temps du travailleur remplacé au premier jour du troisième mois suivant celui au cours duquel la prépension à mi-temps prend cours.

Dans le cas où il est mis fin au contrat de travail d'un remplaçant l'employeur dispose d'un délai de 30 jours calendrier à partir de la fin de ce contrat de travail pour mettre au travail un nouveau remplaçant.

Dans le même délai, l'employeur doit communiquer au bureau du chômage de l'Office national de l'Emploi l'identité du remplaçant.

§ 7. L'obligation de remplacement prévue par le présent article ne s'applique pas lorsque le travailleur qui conclut un accord avec son employeur afin de réduire ses prestations de travail à mi-temps, visé à l'article 1er, § 1er, atteint l'âge de 60 ans ou plus au moment où la réduction de moitié de ses prestations de travail prend cours.

§ 8. Le directeur du bureau du chômage peut accorder une dispense à l'obligation de remplacement pour l'employeur visé au § 1er dans les cas où l'employeur apporte de façon objective la preuve qu'il n'y a, parmi la catégorie des chômeurs complets indemnisés ou les personnes y assimilées, aucun remplaçant disponible du même niveau que la fonction exercée par le travailleur qui a réduit ses prestations de travail à mi-temps, ou du niveau d'une autre fonction qui s'est libérée dans l'entreprise suite à cette réduction de prestations.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail détermine, après avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, la procédure à suivre pour l'obtention de cette dispense.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid kan na advies van de commissie bedoeld in artikel 9, § 5, tweede lid van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, aan de ondernemingen die een vermindering van het personeelsbestand kennen, individuele afwijkingen toestaan op de vervangingsverplichting bedoeld in § 1, voor zover de onderneming aantoonbaar dat het een structurele vermindering van het personeelsbestand betreft en dat door het verlenen van bovengenoemde afwijking het ontslag van niet-bruggepensioneerden kan worden vermeden. De aanvraag tot afwijking van de vervangingsplicht moet, voor de ondernemingen met een vakbondsafvaardiging, het akkoord bevatten van de in de vakbondsafvaardiging vertegenwoordigde werknemersorganisaties.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid kan eveneens na advies van de commissie bedoeld in artikel 9, § 5, tweede lid van het voornoemd koninklijk besluit van 7 december 1992, een vrijstelling van vervanging toekennen voor de lopende halfzijdse brugpensioenen aan de ondernemingen die voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 9, § 1 of § 2 van voornoemd koninklijk besluit van 7 december 1992.

Art. 4. Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie worden de controleurs en de adjunct-controleurs van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, de eerst- aanwezig inspecteurs-hoofd van dienst, de eerste aanwezig inspecteurs en de inspecteurs van de Algemene Inspectie van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening alsmede de eerst-aanwezende adjunct-inspecteurs, de adjunct-inspecteurs 2e klasse en adjunct-inspecteurs 1e klasse van de werkloosheidsbureaus en de Algemene Inspectie van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aangewezen als ambtenaren belast met het toezicht op de vervanging van de werknemer bedoeld in artikel 3. Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.

Binnen de perken van hun bevoegdheid oefenen eveneens toezicht uit :

- 1° de ondernemingsraad of, bij gebrek daaraan,
- 2° de syndicale afvaardiging, of bij gebrek daaraan,
- 3° het comité van veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, of bij gebrek daaraan,
- 4° de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.

Art. 5. De werkgever die de bepalingen van artikel 3 inzake de vervanging van een werknemer niet naleeft of waarvan de aangestelden of lasthebbers die bepalingen niet nageleefd hebben, kan een administratieve geldboete van 37.500 frank oplopen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten en haar uitvoeringsbesluiten.

Het bedrag van de administratieve boete wordt vermenigvuldigd met het aantal werknemers dat niet vervangen werd mis naleving van de bepalingen van artikel 3, zonder dat het bedrag evenwel 375 000 frank mag overschrijden.

Bovendien kan de directeur eisen dat de bedoelde werkgever aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een forfaitaire compensatoire vergoeding stort waarvan het bedrag gelijk is aan 66 frank per dag.

De forfaitaire compensatoire vergoeding bepaald in het derde lid is verschuldigd per werknemer en per maand gedurende de periode waarin de halfzijdse bruggepensioneerde niet geldig is vervangen.

Art. 6. § 1. De directeur van het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening in wiens ambtsgebied de onderneming gelegen is, treft alle uitvoeringsmaatregelen en alle beslissingen betreffende de vergoeding bedoeld in artikel 5, derde lid van onderhavig besluit.

§ 2. De directeur van het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening die, nadat de werkgever de mogelijkheid geboden werd zijn verweermiddelen naar voren te brengen, beslist een forfaitaire compensatoire vergoeding te eisen in toepassing van artikel 5 van onderhavig besluit, dient zijn beslissing aan de werkgever bekend te maken met een ter post aangetekend schrijven, dat geacht wordt ontvangen te zijn de derde werkdag na de afgifte ervan ter post.

Dit aangetekend schrijven dient de met redenen omklede beslissing te bevatten en dient het bedrag van de vergoeding te vermelden.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail, après avis de la commission visée à l'article 9, § 5, alinéa 2 de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, peut accorder aux entreprises qui connaissent une diminution de l'effectif du personnel, des dérogations individuelles à l'obligation de remplacement visée au § 1er pour autant que l'entreprise prouve qu'il s'agit d'une diminution structurelle de l'effectif du personnel et que par l'octroi de la dérogation susvisée, le licenciement de non-prépensionnés peut être évité. La demande de dérogation à l'obligation de remplacement doit, lorsqu'il existe une délégation syndicale dans l'entreprise, contenir l'accord des organisations de travailleurs représentées dans cette délégation.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail peut également, après avis de la commission visée à l'article 9, § 5, alinéa 2 de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 précité, accorder une dispense de remplacement pour les prépensions à mi-temps en cours aux entreprises qui répondent aux conditions visées à l'article 9, § 1er ou § 2 de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 précité.

Art. 4. Sans préjudice des compétences des Officiers de la Police judiciaire, les contrôleurs et les contrôleurs-adjoints de l'Office national de l'Emploi, les inspecteurs principaux-chefs de service, les inspecteurs principaux et les inspecteurs de l'Inspection générale de l'Office national de l'Emploi, ainsi que les inspecteurs adjoints principaux, les inspecteurs adjoints de 2e classe et les inspecteurs adjoints de 1re classe des bureaux de chômage et de l'Inspection générale de l'Office national de l'Emploi, sont désignés comme fonctionnaires chargés de la surveillance du remplacement du travailleur visé à l'article 3. Ces fonctionnaires exercent cette surveillance conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 relative à l'inspection du travail.

Exercent également cette surveillance dans les limites de leur compétence :

- 1° le conseil d'entreprise ou, à son défaut,
- 2° la délégation syndicale ou, à son défaut,
- 3° le comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail ou, à son défaut,
- 4° les représentants des organisations représentatives des travailleurs.

Art. 5. L'employeur qui ne respecte pas les dispositions de l'article 3 en matière de remplacement du travailleur, ou dont les préposés ou mandataires n'ont pas respecté ces dispositions, peut encourir une amende administrative de 37.500 francs, suivant les dispositions de la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales et ses arrêtés d'exécution.

Le montant de l'amende administrative est multiplié par le nombre de travailleurs qui n'ont pas été remplacés conformément aux dispositions de l'article 3, sans que le montant puisse toutefois excéder 375 000 francs.

En outre, le directeur peut exiger que l'employeur concerné verse une indemnité compensatoire forfaitaire d'un montant égal à 66 francs par jour à l'Office national de l'Emploi.

L'indemnité compensatoire forfaitaire fixée à l'alinéa 3 est due par travailleur et par mois pour la période pendant laquelle le prépensionné à mi-temps n'est pas remplacé valablement.

Art. 6. § 1er. Le directeur du bureau de chômage de l'Office national de l'Emploi dans le ressort duquel est établie l'entreprise prend toutes les mesures d'exécution et toutes les décisions relatives à l'indemnité visée à l'article 5, alinéa 3 du présent arrêté.

§ 2. Le directeur du bureau de chômage de l'Office national de l'Emploi qui, après avoir mis l'employeur en mesure de présenter ses moyens de défense, décide d'exiger une indemnité compensatoire forfaitaire en application de l'article 5 du présent arrêté, doit notifier sa décision à l'employeur par lettre recommandée à la poste, laquelle est censée être reçue le troisième jour ouvrable qui suit le jour de son dépôt à la poste.

Cette lettre recommandée doit comporter la décision motivée et mentionner le montant de l'indemnité.

§ 3. De in § 1 bedoelde forfaitaire compensatoire vergoeding dient betaald te worden binnen een termijn van één maand die een aanvang neemt de dag van de ontvangst van het in § 2 bedoeld aangetekend schrijven. Zij wordt voldaan door storting of overschrijving op de postrekening van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, bij middel van de formulieren gevoegd bij de beslissing waarin het bedrag van de vergoeding is vastgesteld.

Bij niet-betaling van de forfaitaire compensatoire vergoeding binnen de in het eerste lid bedoelde termijn beschikt de directeur van het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, vanaf het ogenblik dat die termijn verstreken is, over een termijn van twee maanden, voor het instellen bij de arbeidsrechtbank van een rechtsvordering tot betaling van de forfaitaire compensatoire vergoeding.

De bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek, inzonderheid die van deel IV, boeken II en III, zijn van toepassing.

§ 4. Het beroep tegen de beslissing van de directeur van het werkloosheidsbureau moet op straffe van verval, binnen een maand na de kennisgeving van de beslissing, aan de bevoegde arbeidsrechtbank voorgelegd worden.

Afdeling 4. — Bedrag van de werkloosheidsuitkering

Art. 7. Voor de toepassing van onderhavig besluit wordt het bedrag van de werkloosheidsuitkering voor de werknemers bedoeld in artikel 1 vastgesteld op 136 frank per dag.

Onverminderd de hiernavolgende bepalingen wordt deze uitkering toegekend voor alle dagen van de week, behalve de zondag.

Afdeling 5. — Indexering

Art. 8. § 1. De bedragen bedoeld in de artikelen 5, derde lid en 7 zijn gekoppeld aan de spilindex 114,20. Deze bedragen worden verhoogd of vermindert overeenkomstig artikel 4 van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

De verhoging of de vermindering wordt toegepast vanaf de dag bepaald in artikel 6, 3°, van voornoemde wet.

§ 2. Wanneer het overeenkomstig § 1 berekende dagbedrag van de uitkering of halve uitkering, een frankgedeelte bevat, wordt het tot de hogere of lagere frank afgerond naargelang het al dan niet 50 centimes bereikt.

Afdeling 6. — Toegelaten activiteiten

Art. 9. Om uitkeringen te kunnen genieten moet de werknemer zonder arbeid en zonder loon zijn voor de halftijdse inactiviteit.

De bepalingen van de artikelen 45, 46, 48, 49, 50, 109, § 1, 1° en 130 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 en van artikel 14, § 1 van het voormelde koninklijk besluit van 7 december 1992 zijn van toepassing.

De aanvullende vergoeding toegekend door de werkgever binnen de voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 1, wordt voor de toepassing van artikel 46 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 niet als loon beschouwd.

Afdeling 7. — Andere toekenningsvoorwaarden

Art. 10. De bepalingen van de artikelen 61, 62 en 64 tot 71 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 zijn van toepassing.

In afwijking van artikel 71, 1e lid, 2° van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 is de werknemer volledig vrijgesteld van de aanmelding ter gemeentelijke controle.

In geval van arbeidsongeschiktheid in de zin van de wetgeving op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering behouden deze werknemers evenwel het recht op werkloosheidsuitkeringen gedurende de eerste maand van de arbeidsongeschiktheid die geheel of ten dele gedekt is door gewaarborgd loon.

Afdeling 8. — Procedure

Art. 11. De aanvraag tot werkloosheidsuitkeringen dient te gebeuren op formulieren waarvan het model en de inhoud worden vastgesteld door het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, mits goedkeuring door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.

§ 3. L'indemnité compensatoire forfaitaire visée au § 1er doit être acquittée dans le délai d'un mois à compter du jour de la réception de la lettre recommandée visée au § 2. Elle est acquittée par versement ou virement au compte de chèques postaux de l'Office national de l'Emploi, au moyen des formulaires joints à la décision fixant le montant de l'indemnité.

En cas de non-paiement de l'indemnité compensatoire forfaitaire dans le délai fixé à l'alinéa 1er, le directeur du bureau de chômage de l'Office national de l'Emploi dispose d'un délai de deux mois, à dater de l'expiration de ce délai, pour intenter une action en paiement de l'indemnité compensatoire forfaitaire auprès du tribunal de travail.

Les dispositions du Code judiciaire, notamment la partie IV, livres II et III, sont d'application.

§ 4. Le recours contre la décision du directeur du bureau de chômage de l'Office national de l'Emploi doit, à peine de déchéance, être soumis au tribunal du travail compétent, dans le mois de la notification de la décision.

Section 4. — Montant de l'allocation de chômage

Art. 7. Pour l'application du présent arrêté, le montant de l'allocation de chômage des travailleurs visés à l'article 1er est fixé à 136 francs par jour.

Sans préjudice des dispositions ci-après, cette allocation est accordée pour tous les jours de la semaine sauf le dimanche.

Section 5. — Indexation

Art. 8. § 1er. Les montants visés aux articles 5, troisième alinéa et 7 sont liés à l'indice-pivot 114,20. Ces montants sont augmentés ou diminués conformément à l'article 4 de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation, des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

L'augmentation ou la diminution est applicable à partir du jour fixé par l'article 6, 3°, de la loi précitée.

§ 2. Lorsque le montant de l'allocation ou de la demi-allocation journalière, calculé conformément aux dispositions du § 1er, comporte une fraction de franc, il est arrondi au franc supérieur ou inférieur selon que la fraction atteint ou n'atteint pas 50 centimes.

Section 6. — Activités autorisées

Art. 9. Pour pouvoir bénéficier des allocations, le travailleur doit être privé de travail et de rémunération pour le mi-temps d'inactivité.

Les dispositions des articles 45, 46, 48, 49, 50, 109, § 1er, 1° et 130 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité et de l'article 14, § 1er de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 précité sont applicables.

L'indemnité complémentaire accordée par l'employeur dans les conditions de la convention collective visée à l'article 1er n'est pas considérée comme une rémunération pour l'application de l'article 46 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité.

Section 7. — Autres conditions d'octroi

Art. 10. Les dispositions des articles 61, 62 et 64 à 71 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité sont applicables.

Par dérogation à l'article 71, alinéa 1er, 2°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, le travailleur est totalement dispensé de se présenter au contrôle communal.

En cas d'incapacité de travail au sens de la législation relative à l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, ces travailleurs conservent néanmoins le droit aux allocations de chômage durant le premier mois de l'incapacité de travail couverte en tout ou en partie par le salaire garanti.

Section 8. — Procédure

Art. 11. La demande d'allocations de chômage doit être faite au moyen des formulaires dont le modèle et le contenu sont déterminés par le Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, moyennant l'approbation du Ministre de l'Emploi et du Travail.

De betaling van de werkloosheidsuitkering geschiedt door toedoen van de uitbetalingsinstellingen bedoeld in hoofdstuk II van Titel I van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991.

De bepalingen van Titel II, hoofdstuk V tot X van het koninklijk besluit van 25 november 1991 zijn van toepassing.

Afdeling 9. — Wijzigingen aan de werkloosheidsreglementering

Art. 12. In het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° artikel 30, derde lid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 december 1993, wordt aangevuld met een 8°, luidend als volgt :

"8° de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in het kader van het halftijds brugpensioen.;"

2° artikel 105, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 mei 1993, wordt aangevuld met het volgende lid :

"De werknemer die geniet van werkloosheidsuitkeringen in het kader van het halftijds brugpensioen en volledig werkloos wordt gesteld, wordt voor de toepassing van artikel 100, geacht werkloos te zijn geworden in de arbeidsregeling van toepassing vóór de vermindering van zijn arbeidsprestaties.;"

3° een artikel 108bis, luidend als volgt, wordt ingevoegd :

"Art. 108bis. De werknemer die geniet van werkloosheidsuitkeringen in het kader van het halftijds brugpensioen kan in geval van tijdelijke werkloosheid halve uitkeringen genieten voor de uren van tijdelijke werkloosheid.

Het aantal halve uitkeringen per maand wordt bekomen overeenkomstig de berekeningswijze bepaald in artikel 108."

Art. 13. De werknemer die geniet van werkloosheidsuitkeringen in het kader van het halftijds brugpensioen en volledig werkloos wordt gesteld, wordt voor de toepassing van artikel 114 van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 geacht het gemiddeld dagloon te ontvangen dat hij zou ontvangen hebben indien hij zijn prestaties niet zou gehalveerd hebben.

Afdeling 10. — Slotbepalingen

Art. 14. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 15. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 juli 1994.

Van Koningswege :

ALBERT

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Mevr. M. SMET

MINISTERIE VAN LANDBOUW

N. 94 — 2078

[C — 16148]

5 AUGUSTUS 1994. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 6 september 1990 houdende tijdelijke maatregelen ter bestrijding van de klassieke varkenspest

De Minister van Landbouw,

Gelet op de dierengezondheidswet van 24 maart 1987, gewijzigd bij de wetten van 29 december 1990, 20 juli 1991 en 6 augustus 1993;

Gelet op de Richtlijn 80/217/EEG tot vaststelling van maatregelen ter bestrijding van de klassieke varkenspest, gewijzigd bij Richtlijn 84/645/EEG van de Raad van 27 december 1984, Richtlijn 87/486/EEG van de Raad van 22 september 1987 en Richtlijn 91/685/EEG van de Raad van 11 december 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 september 1981 houdende maatregelen van diergeneeskundige politie betreffende de klassieke varkenspest en de Afrikaanse varkenspest, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 april 1982, 31 januari 1990 en 22 mei 1990, inzonderheid op het artikel 36bis;

Le paiement de l'allocation de chômage est effectué par l'intervention des organismes de paiement visés au chapitre II du Titre Ier de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité.

Les dispositions du Titre II, chapitres V à X de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 sont d'application.

Section 9. — Modifications de la réglementation du chômage

Art. 12. A l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'article 30, troisième alinéa, modifié par l'arrêté royal du 27 décembre 1993, est complété par un 8°, rédigé comme suit :

"8° d'octroi d'allocations de chômage dans le cadre de la prépension à mi-temps.;"

2° l'article 105, modifié par l'arrêté royal du 25 mai 1993, est complété par l'alinéa suivant :

"Le travailleur qui bénéficie d'allocations de chômage dans le cadre de la prépension à mi-temps et qui devient chômeur complet est, pour l'application de l'article 100, considéré comme étant devenu chômeur dans le régime de travail applicable avant la réduction de ses prestations de travail.;"

3° un article 108bis rédigé comme suit, est inséré :

"Art. 108bis Le travailleur qui bénéficie d'allocations de chômage dans le cadre de la prépension à mi-temps peut, en cas de chômage temporaire, bénéficier de demi-allocations pour les heures de chômage temporaire.

Le nombre de demi-allocations par mois est déterminé conformément à la méthode de calcul déterminée à l'article 108."

Art. 13. Le travailleur qui bénéficie d'allocations de chômage dans le cadre de la prépension mi-temps et qui est devenu chômeur complet est pour l'application de l'article 114 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité considéré comme percevant une rémunération journalière moyenne égale à celle qu'il aurait perçue s'il n'avait pas réduit ses prestations.

Section 10. — Dispositions finales

Art. 14. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 15. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 juillet 1994.

Par le Roi :

ALBERT

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET

MINISTERE DE L'AGRICULTURE

F. 94 — 2078

[C — 16148]

5 AOUT 1994. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 6 septembre 1990 portant des mesures temporaires en vue de la lutte contre la peste porcine classique

Le Ministre de l'Agriculture,

Vu la loi du 24 mars 1987 relative à la santé des animaux, modifiée par les lois des 29 décembre 1990, 20 juillet 1991 et 6 août 1993;

Vu la Directive 80/217/CEE, établissant des mesures communautaires de lutte contre la peste porcine classique, modifiée par la Directive 84/645/CEE du Conseil du 27 décembre 1984, la Directive 87/486/CEE du Conseil du 22 septembre 1987 et la Directive 91/685/CEE du Conseil du 11 décembre 1991;

Vu l'arrêté royal du 10 septembre 1981 portant des mesures de police sanitaire relatives à la peste porcine classique et la peste porcine africaine, modifié par les arrêtés royaux des 20 avril 1982, 31 janvier 1990 et 22 mai 1990, notamment l'article 36bis;