

Het Waalse Gewest is voornemens uit de hand te verkopen :

Gemeente Aywaille, 3e afdeling, Harzé

Een perceel grond met een oppervlakte van 97 m<sup>2</sup>, thans niet gekadastraerd, maar afhankelijk van wijk A, gelegen langs de rijksweg « rue de Lorcé 616 », palend of gepaald hebbend aan Ehlen, Annette, te Aywaille, de gemeente Aywaille en de gezegde straat.

Gewestplan : woongebied.

Prijs : 48 500 frank, buiten de kosten.

Eventuele bezwaren of hogere aanbiedingen moeten binnen een maand van dit bericht worden toegestuurd aan het Aankoopcomité te Luik, rue de Fragnée 40, 4000 Luik (tel. 041/54 87 80).

Ref. : V 62.009/39/SF2.

La Région wallonne se propose de vendre de gré à gré :

Commune d'Aywaille, 3e division, Harzé

Une parcelle de terrain d'une superficie de 97 m<sup>2</sup>, actuellement non cadastrée, mais dépendant de la section A, sise à front de la route nationale 616, rue de Lorcé, joignant ou ayant joint Ehlen, Annette, à Aywaille, la commune d'Aywaille et ladite rue.

Urbanisme : zone d'habitat.

Prix : 48 500 francs, outre les frais.

Les réclamations ou les offres éventuelles doivent être adressées dans le mois du présent avis au Comité d'acquisition d'immeubles de Liège, rue de Fragnée 40, 4000 Liège (tél. 041/54 87 80).

Ref. : V 62.009/39/SF2.

#### MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN AMBTENARENZAKEN

12 JULI 1994. — Omzendbrief. — Globaal plan voor de werkgelegenheid, het concurrentievermogen en de sociale zekerheid. — Tegemoetkoming voor de aanwerving van bijkomend personeel ten behoeve van de politiedienst

Aan de heren Provinciegouverneurs;

Aan de Dames en Heren Burgemeester en Schepenen.

Mijnheer de gouverneur,

Mevrouw, Mijnheer de Burgemeester,

Bij omzendbrief van 23 maart 1994 (ref VIII/B/O/94/53988) lichtte ik U erover in dat de gemeenten die geen veiligheidscontract afsloten en die aan bepaalde voorwaarden voldoen een tegemoetkoming van de federale overheid kunnen bekomen voor de aanwerving van bijkomend politiepersoneel of bijkomend burgerpersoneel ten behoeve van de politiedienst.

Gezien de regelgeving met betrekking tot deze financiële tegemoetkomingen nu gerealiseerd is, is het mogelijk bijkomende gegevens te verschaffen met betrekking tot de modaliteiten van het project en over de wijze waarop de gemeente haar aanvraag voor het bekomen van een tegemoetkoming moet indienen.

Deze richtlijnen werden geschreven in samenspraak met de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten.

Toepasselijke teksten

— wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen (*Belgisch Staatsblad* 31 maart 1994), meerbepaald de artikelen 69 tot 72;

— koninklijk besluit van 10 juni 1994 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder de gemeenten een veiligheidscontract kunnen sluiten of financiële hulp genieten voor de aanwerving van bijkomend personeel in het kader van hun politiedienst;

— koninklijk besluit van 5 juli 1994 tot vaststelling van de modaliteiten van de controle bij het toekennen van een financiële tussenkomst aan de gemeenten bij het afsluiten van een veiligheidscontract of bij de aanwerving van bijkomend personeel in het kader van hun politiedienst;

Voorwaarden

De voormelde omzendbrief van 23 maart 1994 bevatte reeds de voorwaarden waaronder een gemeente recht heeft op een financiële tussenkomst van de federale overheid. Deze voorwaarden dienen cumulatief vervuld te zijn. Dit betekent dat er slechts een tussenkomst zal kunnen worden uitbetaald voor de periodes waarop de gemeente bijkomende aanwervingen realiseert en effectief voldoet aan beide voorwaarden opgenomen in artikel 5 van het koninklijk besluit van 10 mei 1994 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder de gemeenten een veiligheidscontract kunnen sluiten of een financiële hulp genieten voor de aanwerving van bijkomend personeel in het kader van hun politiedienst. Met betrekking tot de voorwaarden kunnen, naast wat reeds werd vermeld in de omzendbrief van 23 maart 1994, volgende bijkomende specificaties medegedeeld worden :

1. De effectieve bezetting van het korps wordt gemeten door het aantal politiepersoneelsleden (met uitsluiting van hulpagenten en burgerpersoneel) dat op een bepaald tijdstip effectief in dienst is in het korps en als dusdanig op de loonlijst van de gemeentelijke overheid staat.

#### MINISTÈRE DE L'INTERIEUR ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

12 JUILLET 1994. — Circulaire. — Plan global pour l'emploi, la compétitivité et la sécurité sociale. — Aide financière pour le recrutement de personnel supplémentaire au profit du service de police

A Messieurs les Gouverneurs de Province;

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres et Echevins.

Monsieur le gouverneur,

Madame, Monsieur le Bourgmestre,

Par circulaire du 23 mars 1994 (ref. VIII-B/O/94/53988), je vous ai informé que les communes qui n'ont pas conclu un contrat de sécurité et qui remplissent certaines conditions, peuvent obtenir une intervention des autorités fédérales pour le recrutement de personnel de police supplémentaire ou de personnel civil supplémentaire au profit du service de police.

La réglementation relative à ces interventions financières étant maintenant en vigueur, des données supplémentaires peuvent être procurées quant aux modalités du projet et à la procédure à suivre par la commune pour introduire sa demande afin d'obtenir une intervention.

Ces instructions ont été établies en concertation avec l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales.

Textes applicables

— Loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales (*Moniteur belge* 31 mars 1994), en particulier les articles 69 à 72;

— Arrêté royal du 10 juin 1994 déterminant les conditions auxquelles les communes peuvent bénéficier d'un contrat de sécurité ou d'une aide financière pour le recrutement de personnel supplémentaire dans le cadre de leur service de police;

— Arrêté royal du 5 juillet 1994 fixant les modalités de contrôle de l'octroi d'une intervention financière aux communes lors de la conclusion d'un contrat de sécurité ou lors du recrutement de personnel supplémentaire dans le cadre de leur service de police.

Conditions

La circulaire susmentionnée du 23 mars 1994 comportait déjà les conditions auxquelles une commune a droit à une aide financière des autorités fédérales. Ces conditions doivent être remplies de façon cumulative. Cela signifie qu'une intervention ne pourra être accordée que pour les périodes dans lesquelles la commune réalise des recrutements supplémentaires et remplit effectivement les deux conditions prévues à l'article 5 de l'arrêté royal du 10 juin 1994 déterminant les conditions auxquelles les communes peuvent bénéficier d'un contrat de sécurité ou d'une aide financière pour le recrutement de personnel supplémentaire dans le cadre de leur service de police. En ce qui concerne ces conditions, outre les dispositions de la circulaire du 23 mars 1994, les spécifications supplémentaires suivantes peuvent être communiquées :

1. L'effectif réel du corps est déterminé par le nombre de policiers (à l'exclusion des auxiliaires et du personnel civil) qui sont effectivement en service dans un corps à un certain moment et figurent en cette qualité sur les états de paiement des autorités communales.

2. Om aan de tweede voorwaarde te voldoen, moet de gemeente effectief een 24-urenpermanentie- en interventiedienst verzorgen of een intergemeentelijk politiesamenwerkingsakkoord afgesloten hebben waardoor verhoogde dienstverlening naar de bevolking dient verwezenlijkt te zijn.

In dit laatste geval zal de beoogde verhoging van de dienstverlening uitgevoerd kunnen worden door de aanwerving van de bijkomende gesubsidieerde personeelsleden.

De effectieve uitwerking van het samenwerkingsakkoord zal strict nagevolgd worden door de diensten van de Algemene Rijkspolitie.

Personeel dat in aanmerking kan worden genomen voor het bekomen van een tussenkomst

Nogmaals vestig ik er de nadruk op dat het recruter van personeel in het kader van dit project volledig dient te verlopen volgens de vigerende regelgeving.

Voor het politiepersoneel betekent dit met name dat het dient te voldoen aan de voorwaarden opgenomen in de Nieuwe Gemeentewet en de diverse uitvoeringsbesluiten die de aanwerving en het statuut van het politiepersoneel regelen. Voor politieagenten, politieassistenten en aspirant-officieren betekent dit dat ze enkel als statutair kunnen worden aangeworven. Ook hulpagenten zullen slechts in de gevallen dat dit door de omzendbrief POL 37 van 28 januari 1993 voorzien is, als contractueel kunnen worden gerecruteerd.

De gerecruteerde personen komen daarenboven slechts in aanmerking indien zij voltijds gerecruteerd werden. De toelage wordt slechts uitgekeerd voor de volledig gepresteerde maanden.

#### Aanvraagprocedure

Iedere gemeente die meent aan beide voorwaarden te voldoen en een financiële tussenkomst wenst te bekomen, dient hiertoe een aanvraag te richten aan de Algemene Directie van de Algemene Rijkspolitie (ARP) door middel van het in bijlage gevoegde formulier.

Dit formulier dient volgende elementen te bevatten :

— Het aantal politiepersoneelsleden in dienst op 1 januari 1994 en op het ogenblik dat de aanvraag gebeurt. De gemeenten die op het ogenblik van het indienen van hun aanvraag geen voldoende politiepersoneelsleden in dienst hebben om te voldoen aan de eerste voorwaarde vermelden eveneens de datum waarop zij plannen de bijkomende aanwervingen te verrichten om het noodzakelijke effectieve kader te realiseren.

— de beschrijving van de minimale bezetting die door het korps (alleen of in samenwerking met andere korpsen) voorzien wordt om de 24-urenpermanentie- en interventiedienst te realiseren. Uit deze beschrijving moet blijken dat de gemeente aan de in de omzendbrief POL 44 van 22 februari 1993 (*Belgisch Staatsblad* van 24 februari 1994) opgenomen minimale norm inzake permanentiedispositief (officier van wacht, plantondienst, interventieteam), voldoet.

— of (voor de gemeenten die geen 24-urenpermanentie- en interventiedienst verzorgen) de opgave van de datum van het samenwerkingsakkoord en de namen van de gemeenten waarmee dit akkoord werd afgesloten evenals de beschrijving van de wijze waarop dit akkoord de dienstverlening aan de bevolking verhoogt.

— het aantal personeelsleden waarvoor de gemeente een tussenkomst wenst te ontvangen, de (vermoedelijke) datum van hun indiensttreding, de graad van het personeel en hun hoedanigheid (statutair of contractueel) indien het een graad betreft waarvoor het aanwerven in statutair verband niet verplicht is.

Indien een personeelslid op een andere datum indienst trad dan oorspronkelijk gemeld of indien er minder personeelsleden in dienst treden dan vermeld op het formulier, dient de ARP hier ten spoedigste en in ieder geval ten laatste binnen de maand dat dit gegeven bekend werd, over ingelicht te worden.

De gemeente zal er over worden ingelicht of haar aanvraag kan aanvaard worden.

Tot slot is het nuttig te verduidelijken dat er geen limietdatum is waarbinnen de aanvraag moet worden ingediend. Zolang dit plan duurt, kan een gemeente op ieder ogenblik een aanvraag indienen. De tussenkomst kan op ieder willekeurig tijdstip toegekend worden.

De gemeente dient overigens niet te wachten met het in dienst nemen van bijkomend personeel tot op het ogenblik dat haar aanvraag goedgekeurd werd. Ieder personeelslid dat in dienst trad na 1 januari 1994 en dat aan de voorwaarden voldoet om als bijkomend personeelslid beschouwd te worden, kan in aanmerking komen voor het toekennen van een tegemoetkoming. De tegemoetkoming zelf zal echter slechts uitbetaald kunnen worden vanaf 1 april 1994.

Uitbetaling van de tussenkomst, controle en terugvordering

2. Pour remplir la seconde condition, la commune doit effectivement assurer un service de permanence et d'intervention de 24 heures/24 ou avoir conclu un accord de coopération inter-police prévoyant une augmentation significative de la disponibilité de la police à l'égard de la population.

Dans ce dernier cas, la réalisation effective de l'augmentation du service à la population ne pourra se faire que grâce aux recrutements supplémentaires subsidiés.

Les services de la Police générale du Royaume vérifieront strictement la réalisation de l'accord de coopération.

Personnel pouvant entrer en ligne de compte pour l'obtention d'une intervention

Je souligne une fois de plus que le recrutement de personnel dans le cadre de ce projet doit se faire entièrement conformément à la réglementation en vigueur.

Pour le personnel de police, ceci implique notamment qu'il doit répondre aux conditions mentionnées dans la Nouvelle Loi communale et les différents arrêtés d'exécution qui réglementent le recrutement et le statut du personnel de police. Pour les agents de police, les assistants de police et les aspirants officiers, cela signifie qu'ils ne peuvent être recrutés qu'à titre définitif. De la même manière, les auxiliaires ne pourront être engagés sous un lien contractuel que dans les cas prévus par la circulaire POL 37 du 28 janvier 1993.

Les personnes recrutées ne sont par ailleurs prises en considération pour l'intervention financière que si elles ont été recrutées à temps plein. L'intervention est seulement accordée pour les mois prestés complètement.

#### Procédure des demandes

Chaque commune estimant satisfaisable aux deux conditions et souhaitant bénéficier d'une aide financière, doit introduire une demande à cet effet auprès de la Direction générale de la Police générale du Royaume (PGR) en utilisant le formulaire ci-annexé.

Ce formulaire doit comporter les éléments suivants :

— Le nombre de policiers en service au 1<sup>er</sup> janvier 1994 et au moment de l'introduction de la demande. Les communes qui, au moment de l'introduction de la demande, ne disposent pas d'un nombre suffisant de policiers pour satisfaire à la première condition, font également mention de la date à laquelle elles envisagent d'effectuer les recrutements supplémentaires afin d'atteindre le cadre effectif requis.

— la description de l'effectif minimal que prévoit le corps (seul ou en collaboration avec d'autres corps) pour assurer une permanence de 24 heures. Cette description doit laisser apparaître que la commune satisfait à la norme minimale relative au dispositif de permanence (officier de garde, service de planton, équipe d'intervention) prévue dans la circulaire POL 44 du 22 février 1993 (*Moniteur belge* du 24 février 1994).

— ou (pour les communes qui n'assurent pas une permanence de 24 heures) la mention de la date de l'accord de coopération et des noms des communes avec lesquelles cet accord a été conclu ainsi que la description de la façon dont cet accord contribue à un service plus important à l'égard de la population.

— le nombre de policier pour lesquels la commune souhaite obtenir une intervention, la date (probable) de leur entrée en service, le grade du personnel et son statut (statutaire ou contractuel) s'il s'agit d'un grade pour lequel l'engagement sous lien statutaire n'est pas obligatoire.

Si un agent est entré en fonction à une autre date que celle mentionnée initialement, ou si le nombre d'agents qui entrent en fonction est plus bas que celui indiqué sur le formulaire, la PGR doit en être informée dans les plus brefs délais et en tout cas au plus tard dans le mois au cours duquel cet élément est connu.

La commune sera informée de l'accueil qui aura pu être réservé à sa demande.

Enfin, il est utile de préciser qu'il n'y a pas de date limite avant laquelle la demande doit être introduite. Tant que ce plan d'application, la commune peut introduire une demande à tout moment, de même que l'intervention financière correspondante peut être octroyée à tout moment.

La commune ne doit d'ailleurs pas attendre, pour engager du personnel supplémentaire, que sa demande ait été accueillie. Chaque agent qui est entré en service après le 1<sup>er</sup> janvier 1994 et qui, sur la base des conditions précitées, peut être considéré comme « agent supplémentaire », peut entrer en ligne de compte pour l'octroi d'une intervention. L'intervention même ne pourra cependant être payée qu'à partir du 1<sup>er</sup> avril 1994.

Paiement de l'intervention

Indien het Ministerie van Binnenlandse Zaken de aanvraag goedkeurt, geeft hij aan RSZ-PPO de opdracht maandelijks per personeelslid dat in aanmerking komt 1/12 van de voorziene jaarlijkse tegemoetkoming aan de gemeente over te maken. De gemeente heeft recht op deze premie vanaf de eerste volledige maand die het bijkomende personeel in dienst van de gemeente presteert en dit ten vroegste vanaf 1 april 1994.

Om technische redenen zal de eerste effectieve uitbetaling echter steeds gebeuren op de eerste dag van een nieuw kwartaal. Indien nodig zullen achteraf achterstallend betaald worden.

De goedkeuring van de aanvraag door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en de maandelijkse uitbetaling van de tegemoetkoming door RSZ-PPO betekent echter niet dat de tegemoetkoming onvoorwaardelijk verworven is. Ze is dit slechts in de mate dat de gemeente gedurende de ganse periode dat de tegemoetkoming wordt uitbetaald voldeed aan de beide voorwaarden en eveneens voldoende bijkomende personeelsleden in dienst had in vergelijking met 1 januari 1994 en dat dit bijkomend personeel effectief taken uitvoert ten behoeve van de politiedienst.

Of er gedurende de ganse periode waarvoor een tegemoetkoming ontvangen werd voldoende bijkomend personeel in dienst was, zal a posteriori nagegaan worden door de RSZ-PPO. De andere voorwaarden zullen door de ARP geverifieerd worden.

Voor de aangifte van de personeelsleden, die bijkomend als politiepersoneel geworven werden, gelden de instructies van de RSZ-PPO, die voorkomen in de bijlagen bij het glossarium van 1 april 1994, versie 04, P. II B-05-017-08. Uit het persoonlijk dossier van de personeelsleden moet blijken dat het om een bijkomende aanwerving gaat.

Wat de aangifte van het burgerpersoneel betreft, zullen de nodige instructies te gepaste tijde worden overgemaakt.

In geval de gemeente ten onrechte sommen ontvingen, zullen deze, rekening houdende met de verjaringstermijn van 3 jaar te rekenen van de dag dat ze opeisbaar zijn, hetzij ingehouden worden op de volgende betalingen, hetzij teruggevorderd worden.

Gezien de hoogdringendheid wordt deze omzendbrief tegelijkertijd aan de heren gouverneurs en aan de dames en heren burgemeesters toegezonden.

De Minister,  
L. Touback.

Si le Ministère de l'Intérieur accueille favorablement la demande, il charge l'ONSS-APL de verser à la commune, mensuellement, une douzième de l'intervention annuelle prévue par membre du personnel pris en considération. La commune a droit à cette intervention financière à partir du premier mois complet durant lequel le personnel supplémentaire effectue des prestations au service de la commune, et ce au plus tôt, le 1<sup>er</sup> avril 1994.

Pour des raisons techniques, le premier paiement effectif se produira toutefois toujours au premier jour d'un nouveau trimestre. Le cas échéant, des arriérés seront payés ultérieurement.

L'approbation de la demande par le Ministère de l'Intérieur et le paiement mensuel de l'intervention par l'ONSS-APL ne signifie cependant pas que l'intervention financière est acquise inconditionnellement. Elle ne l'est que pour autant que la commune remplit les deux conditions prévues pendant toute la période durant laquelle l'intervention est payée et pour autant qu'elle emploie suffisamment d'agents supplémentaires par rapport au 1<sup>er</sup> janvier 1994 et que ce personnel supplémentaire exécute effectivement des tâches au profit du service de police.

La question de savoir si, durant toute la période pour laquelle une intervention a été obtenue, le nombre de membres du personnel en service était effectivement suffisant, sera vérifiée a posteriori par l'ONSS-APL. Les autres conditions seront vérifiées par la PGR.

Pour la déclaration des membres du personnel qui ont été recrutés comme agents de police supplémentaires, les instructions de l'ONSS-APL qui figurent dans les annexes au glossaire du 1<sup>er</sup> avril 1994, version 04, P. II B-05-017-08, sont applicables. Il doit apparaître du dossier personnel des membres du personnel qu'il s'agit là d'un recrutement supplémentaire.

En ce qui concerne les déclarations du personnel civil, les instructions nécessaires seront transmises en temps utile.

Si les communes ont reçu indûment des sommes, celles-ci seront soit retenues sur les paiements suivants, soit récupérées, en tenant compte de la prescription de 3 ans à partir du jour où elles sont exigibles.

Vu l'urgence, cette circulaire est envoyée en même temps à messieurs les gouverneurs et à mesdames et messieurs les bourgmestres.

Le Ministre,  
L. Touback.

Aanvraagformulier voor het bekomen van een tegemoetkoming voor de aanwerving van bijkomend personeel ten behoeve van de politiedienst

Naam van de gemeente :

Minimale veiligheidsnorm :

1. Personeelsbezetting van het korps :

	agenten	middenkader	officieren	politie-assistenten	totaal
1/1/94					
huidig					

(indien van toepassing) datum waarop de bijkomende aanwervingen zullen gebeuren om te voldoen aan de eerste voorwaarde van het plan :

2. (of) Beschrijving van de 24-urenpermanentie.

(of) Samenwerkingsakkoord

— datum :

— andere ondertekende gemeenten :

— hoe verbeterde door het akkoord de dienstverlening aan de bevolking :

Aantal bijkomend aangeworven personen :

	statutair contractueel	aantal	(vermoedelijke) datum indiensttreding
politieagent	S		
politieassistent	S		
aspirant-politieofficier	S		
hulpagent	S/C		
klerk	S/C		
opsteller	S/C		
universitair	S/C		

Dit formulier is toe te zenden aan de Algemene Directie van de Algemene Rijkspolitie, Koningsstraat 56, 1000 Brussel.

Namens het College van Burgemeester en Schepenen,

(naam, voornaam) .....

(hoedanigheid) .....

(datum) .....

(handtekening) .....

Formulaire de demande pour l'obtention d'une intervention  
pour le recrutement de personnel supplémentaire au profit du service de police

Nom de la commune :

Norme minimale de sécurité :

1. Effectifs du corps :

	agents	cadre moyen	officiers	assistants de police	total
1/1/94					
actuel					

Date à laquelle les recrutements supplémentaires seront réalisés afin de remplir la première condition du plan (le cas échéant) :

2. (soit) Description de la permanence de 24 heures/24.

(soit) Accord de coopération

— date :

— autres communes signataires :

— comment le service à l'égard de la population a-t-il été amélioré par l'accord :

Nombre de personnes recrutées en supplément :

	statutaire contractuel	nombre	date (probable) d'entrée en service.
agents de police	S		
assistants de police	S		
aspirant-officiers de police	S		
agents auxiliaires de police	S/C		
commis	S/C		
rédacteur	S/C		
universitaire	S/C		

Ce formulaire est à envoyer à la Direction générale de la Police générale du Royaume, rue Royale 56, 1000 Bruxelles.

Pour le Collège des Bourgmestre et Echevins,

(Nom, Prénom) .....

(Qualité) .....

(Date) .....

(Signature) .....

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN — GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

[S-C — 35983]

**Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs  
Personeel. — Wervingsambten. — Vaste benoemingen**

**1. Inleiding**

De Centrale Raad heeft overeenkomstig de artikelen 28 t.e.m. 40, 92, 93, 94 en 94bis van het Decreet Rechtspositie Personeelsleden Gemeenschapsonderwijs in het *Belgisch Staatsblad* d.d. 15 april 1994 een oproep gepubliceerd tot de kandidaten voor een mutatie in de wervingsambten m.i.v. 1 juli 1994. Voor de eerste maal werd dit jaar tegelijk een oproep gepubliceerd voor een vaste benoeming van kandidaten, die vol doen aan de bepalingen van artikelen 92 en 94bis van het Decreet Rechtspositie Personeelsleden Gemeenschapsonderwijs.

Thans wordt de lijst van vacant verklaarde betrekkingen bekendgemaakt, die op 1 juli 94 niet zijn ingenomen door mutatie of vaste benoeming en nog voldoen aan de andere voorwaarden gesteld in het Decreet Rechtspositie Personeelsleden Gemeenschapsonderwijs.

Deze oproep richt zich tot de kandidaten:

- die voldoen aan de bepalingen van artikel 92, de zogenaamde « supertijdelijken »;
- die niet kunnen genieten van de voorrangsregeling bepaald in artikel 92.

Bovenvermelde personeelsbeweging gaat in 1 januari 1995.

**2. Vacante betrekkingen voor wie?**

**2.1 Lijsten van de vacant verklaarde betrekkingen.**

De lijsten van de vacant verklaarde betrekkingen zijn als bijlage bij deze omzendbrief gevoegd.

Ze zijn gegroepeerd per provincie en per lokaal bestuursorgaan.