

§ 2. Deze kennisgeving vindt plaats uiterlijk bij de aanvang van de laatste arbeidsdag die de schorsingsperiode voorafgaat. Zij gebeurt ofwel door aanplakking van een bericht op een goed zichtbare plaats in de lokalen van de onderneming, wanneer de schorsing een collectief karakter heeft, ofwel door overhandiging aan de werkmans of werksters van een geschrift, wanneer de schorsing geen collectief karakter heeft.

§ 3. Voor de toepassing van dit artikel wordt als arbeidsdag beschouwd, iedere kalenderdag, met uitzondering van de zondagen, de betaalde feestdagen en de gewone rustdagen die het gevolg zijn van de verdeling van de wekelijkse arbeidsduur over vijf dagen.

Art. 3. De duur van de gehele schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst mag zes maanden niet overschrijden.

Art. 4. Mededeling van de aanplakking of individuele kennisgeving, moet door de werkgever, onder een bij de post aangetekende omslag of per telefax-bericht, de dag zelf van de aanplakking of van de individuele kennisgeving worden gezonden aan het gewestelijk bureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van de plaats waar de onderneming gevestigd is.

Art. 5. De bij artikel 2 bedoelde kennisgeving en de bij artikel 4 bedoelde mededeling vermelden de datum waarop de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst zal ingaan en de datum waarop die schorsing een einde zal nemen alsook de data waarop de werklieden werkloos zullen zijn.

De bij artikel 4 bedoelde mededeling vermeldt daarenboven de economische oorzaken die de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst rechtvaardigen, alsook hetzij de naam, de voornamen en het adres van de werkloos gestelde werklieden, hetzij de afdeling(en) van de onderneming waar de arbeid wordt geschorst.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 1994 en houdt op van kracht te zijn op 1 oktober 1995.

Art. 7. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 september 1994.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

§ 2. Cette notification s'effectue au plus tard au début du dernier jour ouvrable précédant la période de suspension. Elle s'effectue soit par l'affichage d'un avis en un endroit apparent dans les locaux de l'entreprise, lorsque la suspension revêt un caractère collectif, soit par la remise d'un écrit à l'ouvrier ou à l'ouvrière, lorsque la suspension ne revêt pas un caractère collectif.

§ 3. Pour l'application du présent article, est considéré comme jour ouvrable, chaque jour calendrier, à l'exception des dimanches, des jours fériés payés et des jours d'inactivité habituelle résultant de la répartition hebdomadaire du travail sur cinq jours.

Art. 3. La durée de la suspension totale de l'exécution du contrat de travail ne peut dépasser six mois.

Art. 4. Communication de l'affichage ou de la notification individuelle doit être adressée par l'employeur, sous pli recommandé à la poste ou par un avis envoyé par télécopieur, le jour même de l'affichage ou de la notification individuelle, au bureau régional de l'Office national de l'emploi du lieu où est située l'entreprise.

Art. 5. La notification visée à l'article 2 et la communication visée à l'article 4 mentionnent la date à laquelle la suspension totale de l'exécution du contrat prendra cours et la date à laquelle cette suspension prendra fin ainsi que les dates auxquelles les ouvriers seront en chômage.

L'information visée à l'article 4 mentionne en outre les causes économiques qui justifient la suspension totale de l'exécution du contrat et, soit les nom, prénoms et adresse des ouvriers mis en chômage, soit la ou les sections de l'entreprise dont l'activité sera suspendue.

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er octobre 1994 et cessera d'être en vigueur le 1er octobre 1995.

Art. 7. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 septembre 1994.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

N. 94 — 2734

[C — 12643]

10 OKTOBER 1994. — Ministerieel besluit tot vaststelling van de voorwaarden waaronder, voor sommige personen die in de diamantnijverheid tewerkgesteld zijn, een bijzondere regeling van de arbeidsduur kan worden toegestaan (1)

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Gelet op de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op het voorstel van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid- en handel;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

F. 94 — 2734

[C — 12643]

10 OCTOBRE 1994. — Arrêté ministériel fixant les conditions d'application d'une règle spéciale de la durée du travail pour certaines personnes occupées dans l'industrie diamantaire (1)

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire, notamment l'article 2;

Vu la proposition de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*.
Wet van 16 mei 1938, *Belgisch Staatsblad* van 29 mei 1938.

(1) Référence au *Moniteur belge*.
Loi du 16 mai 1938, *Moniteur belge* du 29 mai 1938.

Overwegende dat met het oog op het vrijwaren van de concurrentiepositie van de diamantnijverheid- en handel het noodzakelijk is om onmiddellijk te voorzien in de mogelijkheid dat, onder sommige voorwaarden, een meer flexibele arbeidsregeling kan worden ingesteld,

Besluit :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de personen, tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst, die in een werkplaats diamant bewerken, en op hun werkgever.

Art. 2. In afwijking van artikel 1 van de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid, kan de arbeidsduur in een andere bijzondere regeling worden ingedeeld.

Art. 3. § 1. Wanneer in toepassing van artikel 2 van dit besluit, in een bijzondere regeling van de arbeidsduur wordt voorzien, dienen de volgende grenzen in acht genomen te worden :

- maximaal tien uren per dag;
- maximaal negenenveertig uren per week;
- maximale overschrijding met zestig uren per kwartaal.

Onder arbeidsduur wordt verstaan : de arbeidsduur zoals vastgesteld in artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

§ 2. De overschrijdingen bedoeld in § 1 zijn slechts toegelaten op voorwaarde dat gedurende een jaar gemiddeld niet langer dan achtendertig uren per week wordt gewerkt.

De rustdagen bepaald bij de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen alsmede bij of krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst, de periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst bepaald bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, en de rustdagen toegekend in toepassing van artikel 29, § 4 van de arbeidswet van 16 maart 1971, gelden als arbeidsduur voor de berekening van de gemiddelde arbeidsduur.

Art. 4. De in artikel 2 van dit besluit bedoelde bijzondere regeling kan enkel ingevoerd worden mits het in acht nemen van de nadere regels die gesteld worden in een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 augustus 1994 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 1997.

Brussel, 10 oktober 1994.

Mevr. M. SMET

Considérant qu'aux fins de garantir la position concurrentielle de l'industrie et du commerce du diamant, il est nécessaire de pourvoir immédiatement à la possibilité d'introduction, sous certaines conditions, d'une organisation du travail plus flexible,

Arrête :

Article 1er. Le présent arrêté s'applique aux personnes occupées dans les liens d'un contrat de travail, qui travaillent le diamant en atelier, et à leur employeur.

Art. 2. Par dérogation à l'article 1er de la loi du 16 mai 1938 portant réglementation de la durée du travail dans l'industrie diamantaire, le temps de travail peut être réparti suivant une autre règle spéciale.

Art. 3. § 1er. Lorsque en application de l'article 2 de cet arrêté, une règle spéciale de la durée du travail est prévue, les limites suivantes doivent être respectées :

- maximum dix heures par jour;
- maximum quarante-neuf heures par semaine;
- dépassement maximum de soixante heures par trimestre.

Par durée du travail on entend : la durée du temps de travail telle que prévue à l'article 19 de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

§ 2. Les dépassements visés au § 1er ne sont autorisés qu'à la condition que pendant une année il ne soit pas travaillé en moyenne plus de trente huit heures par semaine.

Les jours de repos prévus par la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, ainsi que par ou en vertu d'une convention collective de travail, et les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail prévues par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, et les jours de repos attribués en application de l'article 29, § 4 de la loi sur le travail du 16 mars 1971, comptent comme temps de travail pour le calcul de la durée moyenne de travail.

Art. 4. La règle spéciale visée à l'article 2 de cet arrêté ne peut être introduite qu'à la condition de tenir compte de règles établies ultérieurement par un arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail.

Art. 5. Le présent arrêté produit ses effets le 1er août 1994 et cessera d'être en vigueur le 1er janvier 1997.

Bruxelles, le 10 octobre 1994.

Mme M. SMET

N. 94 — 2735 (94 — 2154)

5 JULI 1994. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 7 van het koninklijk besluit van 16 september 1991 tot vaststelling van de vergoedingen voor administratiekosten van de uitbetalingsinstellingen belast met de uitbetaling van werkloosheidsuitkeringen. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* nr. 166 van 23 augustus 1994, bladzijde 21253 :

In de Franse tekst dient op de achtste lijn van artikel 1 het woord « de » te worden ingevoegd tussen de woorden « le compte » en « l'Office ».

F. 94 — 2735 (94 — 2154)

5 JUILLET 1994. — Arrêté royal modifiant l'article 7 de l'arrêté royal du 16 septembre 1991 portant fixation des indemnités pour les frais d'administration des organismes de paiement des allocations de chômage. — Erratum

Au *Moniteur belge* n° 166 du 23 août 1994, page 21253 :

Dans le texte français à la huitième ligne de l'article 1^{er} le mot « de » doit être inséré entre les mots « le compte » et « l'Office ».

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN — GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

MINISTERE DE LA REGION WALLONNE

F. 94 — 2736

[C — 27587]

1er SEPTEMBRE 1994. — Arrêté du Gouvernement wallon portant exécution de l'article 2bis du décret du 31 mai 1990 créant un programme de promotion de l'emploi spécialement destiné aux chômeurs de longue durée dans le secteur non marchand

Le Gouvernement wallon,

Vu le décret du 31 mai 1990 créant un programme de promotion de l'emploi spécialement destiné aux chômeurs de longue durée dans le secteur non marchand, notamment l'article 2bis y inséré par le décret du 19 mai 1994;

Vu l'avis de l'Office communautaire et régional de la Formation professionnelle et de l'Emploi;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifiées par la loi du 4 juillet 1989;