

B.15.4. Der Gesetzgeber war berechtigt, jene Batterien, die die Richtlinie 91/157/EWG nicht als gefährlich betrachtet, auf die gleiche Weise zu behandeln wie die anderen, soweit eine objektive und angemessene Rechtfertigung vorliegt, die sich von der Zielsetzung der Richtlinie unterscheidet, und soweit die auferlegten Maßnahmen nicht unverhältnismäßig sind. Wie in B.9 bis B.12 und B.15.2 präzisiert wurde, sind diese Bedingungen erfüllt.

B.15.5. Der Umstand, daß die Batterien, die gefährliche Stoffe enthalten, und diejenigen, die keine solchen Stoffe enthalten, gleich behandelt werden, was das Pfandgeld betrifft, verhindert nicht, daß andere Maßnahmen angesichts nur derjenigen Batterien, die bestimmte gefährliche Stoffe enthalten, ergriffen werden können, mit denen der vorgenannten Richtlinie entsprochen wird - und insbesondere Artikel 6, dem zufolge die Mitgliedstaaten Programme aufstellen, mit denen das « Angebot an Batterien und Akkumulatoren, die geringere Mengen an gefährlichen Stoffen und/oder umweltfreundlichere Stoffe enthalten » gefördert werden soll.

B.16. Die klagenden Parteien bringen im übrigen vor, daß die in der Richtlinie 91/157/EWG vorgesehene vorherige Konsultation der beteiligten Parteien nicht erfolgt sei und die Kommission nicht von den Maßnahmen in Kenntnis gesetzt worden sei. Abgesehen von der Frage, ob diese Behauptung mit der Wirklichkeit übereinstimmt, legen die klagenden Parteien nicht dar - und der Hof erzieht nicht -, in welcher Hinsicht sie somit in einem von ihren Rechten diskriminiert würden.

B.17. Der von der Verletzung des Gleichheitsgrundsatzes in Verbindung mit Bestimmungen des Gemeinschaftsrechts ausgehende Klagegrund und der hilfsweise gestellte Antrag auf Unterbreitung einer präjudiziellen Frage können nicht berücksichtigt werden.

Aus diesen Gründen:

Der Hof

weist die Klagen zurück.

Verkündet in französischer, niederländischer und deutscher Sprache, gemäß Artikel 65 des Sondergesetzes vom 6. Januar 1989 über den Schiedshof, in der öffentlichen Sitzung vom 2. Februar 1995.

Der Kanzler,

L. Potoms.

Der Vorsitzende,

M. Melchior.

MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

F. 95 — 488

[C — 81]

31 JANVIER 1995. — Arrêté royal fixant le cadre organique du Ministère de la Fonction publique

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 107, alinéa 2, de la Constitution.

Vu l'arrêté royal du 19 septembre 1994 portant création, organisation et fixation du cadre du Ministère de la Fonction publique;

Vu l'avis motivé du Comité supérieur de concertation, donné le 28 décembre 1994;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 20 décembre 1994;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 20 décembre 1994;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. § 1er. Le cadre du Ministère de la Fonction publique est fixé comme suit :

I. SECRETARIAT GÉNÉRAL

Secrétaire général (a)

Inspecteur général ou directeur d'administration (a)

Conseiller

Total I

II. SERVICES DE LA FONCTION PUBLIQUE

1. Personnel administratif

Niveau I

Administrateur général

Directeur général

Inspecteur général

Premier conseiller

MINISTERIE VAN AMBTENARENZAKEN

N. 95 — 488

[C — 81]

31 JANUARI 1995. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de personeelsformatie van het Ministerie van Ambtenarenzaken

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet

Gelet op artikel 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 september 1994 houdende oprichting, organisatie en vastlegging van de personeelsformatie van het Ministerie van Ambtenarenzaken;

Gelet op het met redenen omkleed advies van het Hoog Overlegcomité, gegeven op 28 december 1994;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 20 december 1994;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 20 december 1994;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. § 1. De personeelsformatie van het Ministerie van Ambtenarenzaken wordt als volgt vastgesteld :

I. SECRETARIAAT GENERAAL

1 Secretaris-generaal (a)

1 Inspecteur-generaal of bestuursdirecteur (a)

1 Adviseur

3 Totaal I

II. DIENSTEN VAN HET OPENBAAR AMBT

1. Administratief personeel

Niveau I

1 Administrateur-generaal

1 Directeur-generaal

6 Inspecteur-generaal

8 Eerste adviseur

Conseiller de la Fonction publique ou conseiller général de la Fonction publique (1)	14	Adviseur van het Openbaar Ambt of adviseur-generaal van het Openbaar Ambt (1)	14
Informaticien-directeur	3	Informaticus-directeur	3
Conseiller	14	Adviseur	14
Informaticien ou informaticien-expert (1)	7	Informaticus of informaticus-deskundige (1)	7
Conseiller adjoint	21	Adjunct-adviseur	21
Traducteur-reviseur ou traducteur-reviseur principal ou traducteur-directeur (1)	3	Vertaler-revisor of e.a. vertaler-revisor of vertaler-directeur (1)	3
Secrétaire d'administration	12	Bestuurssecretaris	12
Total	90	Totaal	90
Niveau 2+		Niveau 2+	
Analyste de programmation	1	Programmeringsanalist	1
Programmeur ou chef programmeur (1)	1	Programmeur of hoofdprogrammeur (1)	1
Secrétaire de direction ou secrétaire principal de direction (1)	6	Directiesecretaris of e.a. directiesecretaris (1)	6
Total	8	Totaal	8
Niveau 2		Niveau 2	
Chef administratif	12	Bestuurschef	12
Assistant administratif	29	Bestuursassistent	29
Total	41	Totaal	41
Niveau 3		Niveau 3	
Commis	37	Klerk	37
Total	37	Totaal	37
Niveau 4		Niveau 4	
Agent administratif	13	Beambte	13
Total	13	Totaal	13
2. Personnel de maîtrise, de métier et de service		2 Meesters-, vak- en dienstpersoneel	
Niveau 3		Niveau 3	
Chef d'atelier	2	Werkmeester	2
Ouvrier spécialiste	2	Vakman	2
Total	4	Totaal	4
Total général II	193	Algemeen totaal II	193

III. SECRETARIAT PERMANENT DE RECRUTEMENT

1. Personnel administratif

Niveau 1		Niveau 1	
Secrétaire permanent	1	Vaste Wervingssecretaris	1
Secrétaire permanent adjoint	2	Adjunct Vaste Wervingssecretaris	2
Directeur général	1	Directeur-generaal	1
Directeur d'administration	2	Bestuursdirecteur	2
Premier conseiller	4	Eerste adviseur	4
Conseiller	4	Adviseur	4
Conseiller adjoint	3	Adjunct-adviseur	3
Conseiller de sélection ou conseiller de sélection principal ou conseiller de sélection principal en chef (1)	14	Selectieadviseur of eerststaanwend selectieadviseur of hoofdselectieadviseur (1)	14
Traducteur-reviseur ou traducteur-reviseur principal ou traducteur-directeur (1)	1	Vertaler-revisor of eerststaanwend vertaler-revisor of vertaler-directeur (1)	1
Secrétaire d'administration	2	Bestuurssecretaris	2
Total	34	Totaal	34
Niveau 2+		Niveau 2+	
Correspondant de sélection en chef	4	Hoofdselectiecorrespondent	4
Programmeur ou chef programmeur (1)		Programmeur of hoofdprogrammeur (1)	
Programmeur de 1re classe (niv. 2)	3	Programmeur 1e klasse (niv. 2)	3
Programmeur de 2e classe (niv. 2)		Programmeur 2e klasse (niv. 2)	
Correspondant de sélection ou correspondant de sélection principal (1)	10	Selectiecorrespondent of eerststaanwend selectiecorrespondent (1)	10
Secrétaire de direction ou secrétaire principal de direction (*)	4	Directiesecretaris of eerststaanwend directiesecretaris (1)	4
Total	21	Totaal	21

III VAST WERVINGSSECRETARIAAT

1 Administratief personeel

Niveau 1

1 Vaste Wervingssecretaris

2 Adjunct Vaste Wervingssecretaris

1 Directeur-generaal

2 Bestuursdirecteur

4 Eerste adviseur

4 Adviseur

3 Adjunct-adviseur

14 Selectieadviseur of eerststaanwend selectieadviseur of hoofdselectieadviseur (1)

1 Vertaler-revisor of eerststaanwend vertaler-revisor of vertaler-directeur (1)

2 Bestuurssecretaris

34 Totaal

Niveau 2+

4 Hoofdselectiecorrespondent

Programmeur of hoofdprogrammeur (1)

3 Programmeur 1e klasse (niv. 2)

Programmeur 2e klasse (niv. 2)

10 Selectiecorrespondent of eerststaanwend selectiecorrespondent (1)

4 Directiesecretaris of eerststaanwend directiesecretaris (1)

21 Totaal

(1) Application du principe de la carrière plane.

(1) Toepassing van het beginsel van de vlakke loopbaan.

Niveau 2	
Chef administratif	
Assistant administratif	
Total	
Niveau 3	
Commis	
Total	

2. Personnel de maîtrise, de métier et de service

Niveau 4	
Ouvrier qualifié	
Total	
Total général III	

§ 2. Les emplois du Secrétariat permanent de recrutement repris ci-après sont supprimés au départ de leur titulaire :

conseiller :	2
commis :	3

Les emplois du § 1er mentionnés ci-après ne peuvent être pourvus que lorsque les emplois de l'alinéa 1er ont été supprimés :

conseiller de sélection ou conseiller de sélection principal ou conseiller de sélection en chef (1) :	2
correspondant de sélection ou correspondant de sélection principal (1) :	3

(a) Voir arrêté royal du 19 septembre 1994 portant création, organisation et fixation du cadre du Ministère de la Fonction publique.

Art. 2. Au maximum 4 emplois des 14 emplois de conseiller de la Fonction publique peuvent être occupés par des fonctionnaires en mission, dans les conditions fixées aux articles 1er et 2 de l'arrêté royal du 7 décembre 1990 relatif aux conseillers de la Fonction publique. Dans ce cas, ces fonctionnaires bloquent le recrutement d'un nombre égal d'emplois de conseiller de la Fonction publique.

Art. 3. Les agents du Secrétariat permanent de recrutement, titulaires des emplois dans les grades suivants, sont mis à la disposition du Service Mobilité du Service d'Administration générale. Ces emplois sont supprimés lors du départ de leur titulaire.

Commis	20
Agent administratif	4

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1995.

Art. 5. Notre Ministre de la Fonction publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 31 janvier 1995.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,

J. VANDE LANOTTE

Le Ministre du Budget,

H. VAN ROMPUY

(1) Application du principe de la carrière plane.

Niveau 2	
14 Bestuurschef	
31 Bestuursassistent	
45 Totaal	

Niveau 3	
20 Klerk	
20 Totaal	

2. Meesters-, vak- en dienstpersoneel

Niveau 4	
2 Geschoold arbeider	
2 Totaal	

122 Algemeen totaal III

§ 2. De volgende betrekkingen van het Vast Wervingssecretariaat worden afgeschaft bij het vertrek van hun titularis :

adviseur :	2
klerk :	3

In de betrekkingen van § 1 die hierna vermeld worden kon slechts worden voorzien wanneer de betrekkingen van het eerste lid afgeschaft zijn :

selectieadviseur of eerste staande selectieadviseur of hoofdselectieadviseur (1) :	2
selectiecorrespondent of eerste staande selectiecorrespondent (1) :	3

(a) Zie koninklijk besluit van 19 september 1994 houdende oprichting, organisatie en vastlegging van de personeelsformatie van het Ministerie van Ambtenarenzaken.

Art. 2. Er kunnen ten hoogste 4 van de 14 betrekkingen van adviseur van het Openbaar Ambt worden bekleeft door ambtenaren in opdracht, onder de voorwaarden bepaald in de artikelen 1 en 2 van het koninklijk besluit van 7 december 1990 betreffende de adviseurs van het Openbaar Ambt. In dat geval blokkeren deze ambtenaren een gelijk aantal betrekkingen van adviseur van het Openbaar Ambt.

Art. 3. De ambtenaren van het Vast Wervingssecretariaat, titularissen van de betrekkingen in de volgende graden, worden ter beschikking van de Dienst Mobilité van het Algemeen Bestuur gesteld. Deze betrekkingen worden afgeschaft bij het vertrek van de titularis ervan.

Klerk	20
Beambte	4

Art. 4. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995.

Art. 5. Onze Minister van Ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 31 januari 1995.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,

J. VANDE LANOTTE

De Minister van Begroting,

H. VAN ROMPUY

(1) Toepassing van het beginsel van de vlakke loopbaan.