

F. 95 — 972

[S-C — 279]

10 AVRIL 1995. — Arrêté royal portant exécution de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir. Salut.

Vu la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 102, modifié par les arrêtés royaux des 13 novembre 1967, 2 avril 1975, 5 avril 1976, 24 novembre 1976, 22 janvier 1979, 16 novembre 1981, 18 novembre 1982, 3 juillet 1985, 28 février 1986, 16 avril 1991, 21 novembre 1991, 4 mars 1993 et 12 août 1993;

Vu l'arrêté royal du 1er juin 1964 relatif à certains congés accordés à des agents des administrations de l'Etat et aux absences pour convection personnelle, notamment l'article 3, § 3, modifié par les arrêtés royaux des 1er octobre 1987, 6 novembre 1991 et 4 mars 1993, l'article 6, modifié par l'arrêté royal du 1er octobre 1987, l'article 6bis, modifié par les arrêtés royaux des 26 mai 1975, 7 mars 1977 et 1er octobre 1987, l'article 11, modifié par les arrêtés royaux des 16 novembre 1981, 2 octobre 1989 et 25 octobre 1990, l'article 14, modifié par l'arrêté royal du 1er octobre 1987 et l'article 16, modifié par l'arrêté royal du 1er octobre 1987;

Vu l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des ministères, notamment l'article 32, modifié par l'arrêté royal n° 279 du 30 mars 1984 et l'article 34quinquies, alinéa 2, inséré par l'arrêté royal du 30 mars 1983;

Vu l'arrêté royal du 17 janvier 1995 relatif au recrutement de personnel statutaire dans certains services publics, notamment l'article 3;

Vu le protocole n° 81 du 22 mars 1995 du Comité commun à l'ensemble des services publics;

Vu le protocole n° 213 du 23 mars 1995 du Comité des services publics nationaux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 6 mars 1995,

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 10 mars 1995,

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 10 mars 1995;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par les lois du 9 août 1980 et du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que la loi du 10 avril 1995 entre en vigueur le premier jour du troisième mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge* et ce, même en l'absence de tout arrêté d'exécution;

Considérant qu'afin de ne pas perturber le bon fonctionnement des services, il importe par conséquent de prendre sans délai les mesures d'exécution nécessaires à la mise en œuvre du régime du départ anticipé à mi-temps et de la semaine volontaire de quatre jours;

Sur la proposition de Notre Vice-Premier Ministre et Ministre des Communications et des Entreprises publiques, de Notre Ministre de la Fonction publique, de Notre Ministre de la Justice, de Notre Ministre des Pensions, de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de Notre Ministre des Affaires sociales et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

#### TITRE Ier. — Disposition préliminaire

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

- « loi », la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public;
- « départ anticipé à mi-temps » : le régime de travail à mi-temps visé à l'article 3, § 1er de la loi;
- « semaine volontaire de quatre jours » : les prestations réduites telles qu'elles sont définies par l'article 7, § 1er, de la loi.

N. 95 — 972

[S-C — 279]

10 APRIL 1995. — Koninklijk besluit ter uitvoering van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 102, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 november 1967, 2 april 1975, 5 april 1976, 24 november 1976, 22 januari 1979, 16 november 1981, 18 november 1982, 3 juli 1985, 28 februari 1986, 16 april 1991, 21 november 1991, 4 maart 1993 et 12 augustus 1993;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid, inzonderheid op artikel 3, § 3, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 1 oktober 1987, 6 november 1991 en 4 maart 1993, op artikel 6, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 oktober 1987, op artikel 6bis, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 mei 1975, 7 maart 1977 en 1 oktober 1987, op artikel 11, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 november 1981, 2 oktober 1989 en 25 oktober 1990, op artikel 14, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 oktober 1987 en op artikel 16, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 oktober 1987;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der ministeries, inzonderheid op artikel 32, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 279 van 30 maart 1984 en op artikel 34quinquies, tweede lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 30 maart 1983;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 januari 1995 betreffende de werving van statutair personeel in sommige overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 3;

Gelet op het protocol nr. 81 van 22 maart 1995 van het Gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten;

Gelet op het protocol nr. 213 van 23 maart 1995 van het Comité voor de nationale, de gemeenschaps- en gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 6 maart 1995;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 10 maart 1995;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 10 maart 1995;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980 en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de wet van 10 april 1995 in werking treedt de eerste dag van de derde maand volgend op die van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad* en dit zelfs zonder enig uitvoeringsbesluit;

Overwegende dat, om de goede werking van de diensten niet te verstoren, zonder dralen de uitvoeringsmaatregelen dienen te worden genomen die nodig zijn voor het in toepassing brengen van de vervroegde halfzijdse regeling en van de vrijwillige vierdagenweek;

Op de voordracht van Onze Vice-Eerste Minister en Minister van Verkeerswezen en Overheidsbedrijven, van Onze Minister van Ambtenarenzaken, van Onze Minister van Justitie, van Onze Minister van Pensioenen, van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en van Onze Minister van Sociale Zaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

#### TITEL I. — Inleidende bepaling

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

- « wet », de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector;
- « halfzijdse vervroegde uitreding » : de halfzijdse arbeidsregeling bedoeld in artikel 3, § 1, van de wet;
- « vrijwillige vierdagenweek » : de verminderde prestaties zoals gedefinieerd in artikel 7, § 1 van de wet.

**TITRE II. — Dispositions d'exécution générales****CHAPITRE 1er. — Du départ anticipé à mi-temps**

**Art. 2.** Pour l'application de l'article 3, § 1er, de la loi, il y a lieu d'entendre par « travail à mi-temps » un régime de travail en vertu duquel le membre du personnel est tenu d'accomplir au cours d'un mois la moitié des prestations afférentes à une mise au travail à temps plein.

Le travail à mi-temps s'effectue de commun accord entre le membre du personnel qui opte pour le départ anticipé à mi-temps et son supérieur hiérarchique soit chaque jour, soit selon une autre répartition fixée sur la semaine ou sur le mois. La répartition des prestations se fait par jours entiers ou demi-jours.

Pendant la période durant laquelle le membre du personnel n'a pas de prestations à fournir dans le cadre du régime de travail à mi-temps, il ne peut exercer aucune activité lucrative.

**Art. 3. § 1er.** L'autorité compétente ne peut subordonner le départ anticipé à mi-temps à un accord préalable que pour des fonctions préalablement désignées par cette autorité.

§ 2. Si un service public estime qu'il est nécessaire de maintenir un membre du personnel au travail à temps plein en raison de ses connaissances, capacités ou aptitudes spécifiques ou en raison de l'importance de la mission dont il est investi, il peut faire courir le droit au départ anticipé à mi-temps à une date ultérieure à celle choisie par le membre du personnel, sans que la période écoulée entre la date choisie par le membre du personnel et celle qui agréé le service public puisse être supérieure à six mois. En cas de litige, la charge de la preuve incombe au service public.

**CHAPITRE II. — De l'engagement à contracter en matière de semaine volontaire de quatre jours**

**Art. 4. § 1er.** Pour l'application de l'article 10 de la loi, l'administration provinciale ou l'administration communale envoie, par lettre recommandée à la poste, un engagement en trois exemplaires au Ministre fédéral qui a la Fonction publique dans ses attributions.

§ 2. Le Ministre fédéral qui a la Fonction publique dans ses attributions peut refuser l'engagement si ce dernier ne satisfait pas aux conditions légales, si certaines catégories de membres du personnel et de fonctions sont exclues sans justification suffisante du droit à la semaine de quatre jours ou si l'accomplissement de l'obligation de remplacement n'offre pas de garanties suffisantes de mises au travail complémentaires.

§ 3. Le service public obtient l'avantage visé à l'article 10, § 2 de la loi à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel un exemplaire signé pour accord par le Ministre fédéral ayant la Fonction publique dans ses attributions est renvoyé à ce service public. Un double de cet exemplaire est envoyé à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale pour ce service public.

Sans préjudice du § 2, l'avantage est considéré comme acquis à partir du premier jour du troisième mois qui suit le mois au cours duquel la lettre visée au § 1er a été envoyée.

§ 4. L'engagement est rédigé conformément à l'annexe 1 du présent arrêté.

**CHAPITRE III. — De l'extension du champ d'application du départ anticipé à mi-temps ou de la semaine volontaire de quatre jours**

**Art. 5. § 1er.** La demande par laquelle une autorité mentionnée à l'article 14 de la loi souhaite que le départ anticipé à mi-temps ou la semaine volontaire de quatre jours lui soit applicable est adressée au Ministre fédéral qui a la fonction publique dans ses attributions.

§ 2. Une demande collective peut être introduite par l'autorité qui exerce le contrôle sur les autorités auxquelles il est proposé de rendre applicable le départ anticipé à mi-temps ou la semaine volontaire de quatre jours.

§ 3. Lors de l'introduction de la demande visée au § 1er ou 2, l'autorité concernée doit établir de manière suffisante que le départ anticipé à mi-temps ou la semaine volontaire de quatre jours ne donnent, ni directement, ni indirectement, lieu à des dépenses supplémentaires à charge de l'autorité fédérale ou de la sécurité sociale.

**CHAPITRE IV. — De la sauvegarde des revenus des pensions**

**Art. 6.** Les dispositions de l'article 12, § 3 à 5 de la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit sont applicables aux versements qui doivent être effectués en application de l'article 18 de la loi.

**Art. 7.** Les dispositions de l'article 61bis de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions sont applicables aux versements qui doivent être effectués en application de l'article 20 de la loi.

**TITEL II. — Algemene uitvoeringsbepalingen****HOOFDSTUK I. — Halftijdse vervroegde uittreding**

**Art. 2.** Voor de toepassing van artikel 3, § 1, van de wet wordt onder « halftijds werken » een arbeidsregeling verstaan waarin het personeelslid ertoe gehouden is om in de loop van een maand de helft van de prestaties te verrichten die verbonden zijn aan een voltijdse tewerkstelling.

De halftijdse prestaties worden, in overleg tussen het personeelslid dat kiest voor de halftijdse vervroegde uittreding en zijn hiërarchische meerdere, ofwel elke dag ofwel volgens een andere vaste verdeling over de week of over de maand verricht. De verdeling van de prestaties geschiedt in volledige of halve dagen.

Tijdens de periode dat het personeelslid in de halftijdse arbeidsregeling geen prestaties dient te verrichten mag het personeelslid geen winstgevendende bedrijvigheid uitoefenen.

**Art. 3. § 1.** De bevoegde overheid kan de halftijdse vervroegde uittreding enkel afhankelijk stellen van een voorafgaande toestemming voor de functies die vooraf door deze overheid zijn aange-wezen.

§ 2. Indien een overheidsdienst het nodig acht een personeelslid voltijds tewerkgesteld te houden vanwege zijn specifieke kennis, capaciteiten of vaardigheden of vanwege het belang van de opdracht waarmee het belast is, kan hij het recht op halftijdse vervroegde uittreding laten ingaan op een latere datum dan die welke door het personeelslid gekozen werd, zonder dat de periode tussen de door het personeelslid gekozen datum en de datum die de overheidsdienst goedkeurt, langer mag zijn dan zes maanden. In geval van betwisting berust de bewijslast bij de overheidsdienst.

**HOOFDSTUK II. — Verbintenis aan te gaan met betrekking tot de vrijwillige vierdagenweek**

**Art. 4. § 1.** Voor de toepassing van artikel 10 van de wet stuurt het provinciebestuur of het gemeentebestuur, bij een ter post aangetekende brief, een verbintenis op in drievoud naar de federale Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken.

§ 2. De federale Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken kan de verbintenis weigeren indien ze niet voldoet aan de wettelijke voorwaarden, indien de ontzegging van het recht op de vrijwillige vierdagenweek aan bepaalde categorieën van personeelsleden en functies, onvoldoende verantwoord wordt of indien de invulling van de vervangingsplicht te weinig garanties biedt inzake bijkomende tewerkstelling.

§ 3. De overheidsdienst verkrijgt het voordeel bedoeld in artikel 10, § 2, van de wet vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin een exemplaar, voor akkoord ondertekend door de federale Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken, teruggezonden wordt naar die overheidsdienst. Een dubbel van dat exemplaar wordt opgestuurd naar de instelling belast met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen voor die overheidsdienst.

Onverminderd § 2 wordt het voordeel als verkregen beschouwd vanaf de eerste dag van de derde maand die volgt op de maand waarin de brief bedoeld in § 1 opgestuurd werd.

§ 4. De verbintenis wordt opgesteld overeenkomstig bijlage 1 van dit besluit.

**HOOFDSTUK III. — Uitbreiding van het toepassingsgebied van de halftijdse vervroegde uittreding of van de vrijwillige vierdagenweek**

**Art. 5. § 1.** Het verzoek van een overheid bedoeld in artikel 14 van de wet om de halftijdse vervroegde uittreding of de vrijwillige vierdagenweek op haar van toepassing te maken, wordt gericht aan de federale Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken.

§ 2. Een collectief verzoek kan worden ingediend door de overheid die het toezicht uitoefent op de overheden waarvoor wordt voorgesteld dat de halftijdse vervroegde uittreding of de vrijwillige vierdagenweek erop van toepassing zouden worden gemaakt.

§ 3. Bij het verzoek bedoeld in § 1 of 2 moet de betrokken overheid op voldoende wijze aantonen dat de halftijdse vervroegde uittreding of de vrijwillige vierdagenweek noch rechtstreeks, noch onrechtstreeks, aanleiding geven tot bijkomende uitgaven ten laste van de Federale overheid of de sociale zekerheid.

**HOOFDSTUK IV. — Veiligstelling van de pensioeninkomsten**

**Art. 6.** De bepalingen van artikel 12, § 3 tot § 5 van de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden, zijn van toepassing op de stortingen die moeten worden verricht met toepassing van artikel 18 van de wet.

**Art. 7.** De bepalingen van artikel 61bis van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, zijn van toepassing op de stortingen die moeten worden verricht met toepassing van artikel 20 van de wet.

## CHAPITRE V. — Des mesures de contrôle

Art. 8. Sans préjudice des devoirs incombant aux officiers de police judiciaire, sont désignés comme agents chargés de surveiller l'application de la loi et de ses arrêtés d'exécution, dans les limites qui leur sont attribuées en vertu de l'arrêté royal du 23 décembre 1957 concernant la répartition des attributions des fonctionnaires et agents du Ministère du Travail et de la Prévoyance sociale et de l'Administration des mines, chargés de l'inspection du travail, modifié par les arrêtés royaux du 12 avril 1965 et du 9 mars 1976 :

1<sup>o</sup> les inspecteurs et les inspecteurs adjoints de l'Administration de la Réglementation et des Relations de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail;

2<sup>o</sup> les inspecteurs et les inspecteurs adjoints de l'Inspection sociale du Ministère de la Prévoyance sociale;

3<sup>o</sup> les inspecteurs et les inspecteurs adjoints de l'Office national de sécurité sociale.

Art. 9. § 1<sup>er</sup>. Le présent article est applicable aux services publics soumis à la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public dans la mesure où ils sont visés à l'article 3 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

§ 2. Au plus tard le 31 mars de chaque année civile, les services publics transmettent au président du comité supérieur de concertation dont ils relèvent un relevé établi selon le modèle joint en annexe 2 au présent arrêté.

Le comité supérieur de concertation peut toutefois décider que le relevé doit être transmis au président d'un comité intermédiaire de concertation ou d'un comité de concertation de base.

§ 3. Au plus tard le 30 avril de chaque année civile, le président du comité supérieur de concertation, ou, le cas échéant, le président d'un comité intermédiaire de concertation ou d'un comité de concertation de base, envoie un exemplaire des relevés aux organisations syndicales représentatives.

Art. 10. § 1<sup>er</sup>. Le présent article est applicable aux entreprises publiques classées à l'article 1<sup>er</sup>, § 4, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques.

§ 2. Au plus tard le 30 avril de chaque année civile, le président de la commission paritaire visée à l'article 30, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 21 mars 1991 précitée envoie aux organisations syndicales représentatives un exemplaire d'un relevé établi conformément à l'annexe 2 du présent arrêté.

## TITRE III. — Dispositions d'exécution particulières à certains services publics

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — Champ d'application

Art. 11. Le présent titre est applicable aux services publics visés à l'article 2 de la loi, à l'exception des provinces et des communes.

## CHAPITRE II. — Départ anticipé à mi-temps

Art. 12. § 1<sup>er</sup>. Sans préjudice de l'article 3, § 2, ne peuvent se prévaloir du droit au départ anticipé à mi-temps les membres du personnel nommés à titre définitif qui sont titulaires d'un grade dont l'échelle de traitement correspond à celle afférente à un grade classé au rang 13 ou à un rang supérieur dans la hiérarchie des grades que peuvent porter les agents des administrations de l'Etat.

Ne peuvent pas non plus invoquer le droit au départ anticipé à mi-temps, les membres du personnel nommés à titre définitif qui assurent la direction d'un service extérieur et qui sont titulaires d'un grade dont l'échelle de traitement correspond à celle afférente à un grade classé au rang 10 ou à un rang supérieur dans la hiérarchie des grades que peuvent porter les agents des administrations de l'Etat.

Le membre du personnel qui assume la direction du service public, peut toutefois, dans les cas où le bon fonctionnement du service ne s'en trouve pas compromis, autoriser les membres du personnel visés aux alinéas 1<sup>er</sup> et 2 qui en font la demande, à bénéficier des dispositions des articles 3 et 4 de la loi.

§ 2. Sont exclus du droit au départ anticipé à mi-temps, les membres du personnel attaché aux greffes et parquets titulaires des grades de greffier en chef, de greffier chef de greffe, de greffier chef de service, de secrétaire et de secrétaire adjoint chef de service.

Le Ministre de la Justice peut accorder après avis des autorités judiciaires, le départ anticipé à mi-temps demandé par les titulaires des grades de greffier, commis-greffier principal, commis-greffier, secrétaire adjoint, commis-secrétaire principal et commis-secrétaire.

## HOOFDSTUK V. — Controlemaatregelen

Art. 8. Worden, onverminderd de plichten van de officieren van gerechtelijke politie, aangewezen als ambtenaren belast met het toezicht op de uitvoering van de wet en haar uitvoeringsbesluiten, binnen de grenzen die hun toegekend worden krachtens het koninklijk besluit van 23 december 1957 betreffende de verdeling van de bevoegdheden der ambtenaren en beambten van het Ministerie van Arbeid en Sociale Voorzorg en de Administratie der Mijnen, belast met de arbeidsinspectie, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 april 1965 en 9 maart 1976 :

1<sup>o</sup> de inspecteurs en de adjunct-inspecteurs van de Administratie van de Arbeidsbetrekkingen en -reglementering van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid;

2<sup>o</sup> de inspecteurs en de adjunct-inspecteurs van de Sociale Inspectie van het Ministerie van Sociale Voorzorg;

3<sup>o</sup> de inspecteurs en de adjunct-inspecteurs van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 9. § 1. Dit artikel is van toepassing op de overheidsdiensten onderworpen aan de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector voor zover deze bedoeld zijn in artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

§ 2. Uiterlijk tegen 31 maart van elk kalenderjaar sturen de overheidsdiensten aan de voorzitter van het hoog overlegcomité waaronder zijn ressorteren een staat die is opgemaakt volgens het model dat in bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd.

Het hoog overlegcomité kan evenwel beslissen dat de staat overgemaakt wordt aan de voorzitter van een tussenoverlegcomité of een basisoverlegcomité.

§ 3. Uiterlijk tegen 30 april van elk kalenderjaar stuurt de voorzitter van het hoog overlegcomité, of in voorkomend geval de voorzitter van een tussenoverlegcomité of een basisoverlegcomité, een exemplaar van de staten op naar de representatieve vakorganisaties.

Art. 10. § 1. Dit artikel is van toepassing op de overheidsbedrijven ingedeeld in artikel 1, § 4, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven.

§ 2. Uiterlijk tegen 30 april van elk kalenderjaar stuurt de voorzitter van het paritair comité, bedoeld in artikel 30, § 1, van voormelde wet van 21 maart 1991, een exemplaar op van een staat, opgesteld overeenkomstig bijlage 2 gevoegd bij dit besluit, naar de representatieve vakorganisaties.

## TITEL III — Uitvoeringsbepalingen eigen aan sommige overheidsdiensten

## HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Art. 11. Deze titel is van toepassing op de overheidsdiensten bedoeld in artikel 2 van de wet, met uitzondering van de provincies en de gemeenten.

## HOOFDSTUK II. — Halftijdse vervroegde uittrekking

Art. 12. § 1. Onverminderd artikel 3, § 2, kunnen zich niet beroepen op het recht op halftijdse vervroegde uittrekking, de vastbenoemde personeelsleden die titularis zijn van een graad waarvan de weddeschaal overeenkomt met die verbonden aan een graad ingedeeld bij rang 13 of bij een hogere rang in de hiërarchie der graden die het rijkspersoneel kan bezitten.

Kunnen zich evenmin beroepen op het recht op halftijdse vervroegde uittrekking, de vastbenoemde personeelsleden die de leiding hebben over een buitendienst en titularis zijn van een graad waarvan de weddeschaal overeenkomt met die verbonden aan een graad ingedeeld bij rang 10 of bij een hogere rang in de hiërarchie der graden die het rijkspersoneel kan bezitten.

Het personeelslid dat de leiding heeft over de overheidsdienst kan evenwel, in de gevallen waarin de goede werking van de dienst er niet door wordt verstoord, de personeelsleden bedoeld in het eerste en het tweede lid die erom verzoeken toestaan om het voordeel van de bepalingen van de artikelen 3 en 4 van de wet te genieten.

§ 2. Zijn uitgesloten van het recht op halftijdse vervroegde uittrekking, de personeelsleden verbonden aan de griffies en parketten die houder zijn van de graden van hoofdgriffier, griffier hoofd van de griffie, griffier hoofd van dienst, secretaris en adjunct-secretaris hoofd van dienst.

De Minister van Justitie kan na advies van de rechterlijke overheden de halftijdse vervroegde uittrekking toestaan wanneer deze wordt aangevraagd door de houders van de graden van griffier, eerstaanwezend klerk-griffier, klerk-griffier, adjunct-secretaris, eerstaanwezend klerk-secretaris en klerk-secretaris.

**Art. 13. § 1er.** Le membre du personnel qui désire faire usage du droit au départ anticipé à mi-temps introduit à cet effet une demande auprès de l'autorité dont il relève selon le modèle établi à l'annexe 3 du présent arrêté.

La demande est introduite au moins trois mois avant le début de la période de congé pour départ anticipé à mi-temps.

La période de congé pour départ anticipé à mi-temps prend cours le premier jour d'un mois.

Le membre du personnel reçoit un accusé de réception de sa demande.

§ 2. L'autorité dispose de quinze jours à partir du jour qui suit l'introduction de la demande visée au § 1er pour invoquer l'article 3, § 2.

A l'expiration de ce délai, la demande du membre du personnel est réputée définitive.

§ 3. Le personnel attaché aux greffes et parquets introduit sa demande au Ministère de la Justice et en informe les autorités judiciaires compétentes.

§ 4. Chaque autorité peut adapter l'annexe 3 à ses propres besoins, sans toutefois pouvoir porter préjudice à son contenu.

**Art. 14.** Au cours de la période de congé pour départ anticipé à mi-temps, le membre du personnel ne peut obtenir un congé pour motifs impérieux d'ordre familial ou un congé y assimilé et ne peut être autorisé à exercer des prestations réduites pour quelque motif que ce soit. Il ne peut pas non plus se prévaloir d'un régime d'inter-ruption à mi-temps de la carrière professionnelle.

#### CHAPITRE III. — Semaine volontaire de quatre jours

**Art. 15. § 1er.** Les contractuels engagés pour répondre à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel sont exclus du droit à la semaine volontaire de quatre jours.

§ 2. Les membres du personnel qui sont titulaires d'un grade dont l'échelle de traitement correspond à celle afférente à un grade classé au rang 13 ou à un rang supérieur dans la hiérarchie des grades que peuvent porter les agents des administrations de l'Etat ne peuvent se prévaloir du droit à la semaine volontaire de quatre jours.

Ne peuvent pas non plus invoquer le droit à la semaine volontaire de quatre jours, les membres du personnel nommés à titre définitif qui assurent la direction d'un service extérieur et qui sont titulaires d'un grade dont l'échelle de traitement correspond à celle afférente à un grade classé au rang 10 ou à un rang supérieur dans la hiérarchie des grades que peuvent porter les agents des administrations de l'Etat.

Le membre du personnel qui assure la direction du service public, peut toutefois, dans les cas où le bon fonctionnement du service ne s'en trouve pas compromis, autoriser les membres du personnel visés aux alinéas 1er et 2 qui en font la demande à bénéficier de la semaine volontaire de quatre jours.

§ 3. Sont exclus du droit à la semaine volontaire de quatre jours, les membres du personnel attaché aux greffes et parquets titulaires des grades de greffier en chef, de greffier chef de greffe, de greffier chef de service, de secrétaire et de secrétaire adjoint chef de service.

Le Ministre de la Justice peut accorder après avis des autorités judiciaires, la semaine volontaire de quatre jours demandée par les titulaires des grades de greffier, commis-greffier principal, commis-greffier, secrétaire adjoint, commis-secrétaire principal et commis-secrétaire.

§ 4. Si un service public estime qu'il est nécessaire de maintenir un membre du personnel au travail à temps plein en raison de ses connaissances, capacités ou aptitudes spécifiques ou en raison de l'importance de la mission dont il est investi, il peut faire courir le droit à la semaine volontaire de quatre jours à une date ultérieure à celle choisie par le membre du personnel, sans que la période écoulée entre la date choisie par le membre du personnel et celle qui agrée le service public puisse être supérieure à six mois. En cas de litige, la charge de la preuve incombe au service public.

**Art. 16. § 1er.** Le membre du personnel qui désire faire usage du droit à la semaine volontaire de quatre jours introduit à cet effet une demande auprès de l'autorité dont il relève conformément au modèle établi à l'annexe 4 du présent arrêté.

La demande est introduite au moins deux mois avant le début de la période pendant laquelle le membre du personnel exercera ses prestations sur la base de la semaine de quatre jours.

La période prend cours le premier jour d'un mois.

Le membre du personnel reçoit un accusé de réception de sa demande.

**Art. 13. § 1.** Het personeelslid dat gebruik wenst te maken van het recht op halfzijdse vervroegde uittreding dient daartoe bij de overheid waaronder het ressorteert een aanvraag in overeenkomstig het model, opgenomen in bijlage 3 bij dit besluit.

De aanvraag geschiedt minstens drie maanden vóór de aanvang van de periode van het verlof voor halfzijdse vervroegde uittreding.

De periode van het verlof voor halfzijdse vervroegde uittreding neemt een aanvang op de eerste dag van een maand.

Aan het personeelslid wordt een bewijs van ontvangst van zijn aanvraag afgeleverd.

§ 2. De overheid beschikt over vijftien dagen vanaf de dag volgend op de indiening van de aanvraag bedoeld in § 1 om zich te beroepen op artikel 3, § 2.

Na het verstrijken van deze termijn wordt de aanvraag van het personeelslid als definitief beschouwd.

§ 3. Het personeel verbonden aan de griffies en parketten dient zijn aanvraag in bij het Ministerie van Justitie en geeft daarvan kennis aan de bevoegde gerechtelijke overheden.

§ 4. Elke overheid kan bijlage 3 aan zijn eigen behoeften aanpassen, zonder dat er evenwel aan de inhoud ervan afbreuk mag worden gedaan.

**Art. 14.** Tijdens de periode van het verlof voor halfzijdse vervroegde uittreding kan het personeelslid geen verlof om dwingendere redenen van familiaal belang verkrijgen of een verlof dat ermee gelijkgesteld wordt of mag het niet gemachtigd worden verminderde prestaties om welke reden dan ook uit te oefenen. Het kan evenmin aanspraak maken op een regeling van halfzijdse loopbaanonderbreking.

#### HOOFDSTUK III. — Vrijwillige vierdagenweek

**Art. 15. § 1.** De contractuelen in dienst genomen om aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen worden uitgesloten van het recht op de vrijwillige vierdagenweek.

§ 2. De personeelsleden die titularis zijn van een graad waarvan de weddeschaal overeenkomt met die verbonden aan een graad ingedeeld bij rang 13 of bij een hogere rang in de hiërarchie der graden die het rijkspersoneel kan bezitten, kunnen zich niet beroepen op het recht op de vrijwillige vierdagenweek.

Kunnen zich evenmin beroepen op het recht op de vrijwillige vierdagenweek, de vastbenoemde personeelsleden die de leiding hebben over een buitendienst en titularis zijn van een graad waarvan de weddeschaal overeenkomt met die verbonden aan een graad ingedeeld bij rang 10 of bij een hogere rang in de hiërarchie der graden die het rijkspersoneel kan bezitten.

Het personeelslid dat de leiding heeft over de overheidsdienst kan evenwel, in de gevallen waarin de goede werking van de dienst er niet door wordt verstoord, de personeelsleden bedoeld in het eerste en het tweede lid die erom verzoeken toestaan om van de vrijwillige vierdagenweek gebruik te maken.

§ 3. Worden uitgesloten van het recht op de vrijwillige vierdagenweek, de personeelsleden verbonden aan de griffies en parketten die houder zijn van de graden van hoofdgriffier, griffier hoofd van de griffie, griffier hoofd van dienst, secretaris en adjunct-secretaris hoofd van dienst.

De Minister van Justitie kan na advies van de rechterlijke overheden de vrijwillige vierdagenweek toestaan wanneer deze wordt aangevraagd door de houders van de graden van griffier, eerstaanwendend klerk-griffier, klerk-griffier, adjunct-secretaris, eerstaanwendend klerk-secretaris en klerk-secretaris.

§ 4. Indien een overheidsdienst het nodig acht een personeelslid voltijds tewerkgesteld te houden vanwege zijn specifieke kennis, capaciteiten of vaardigheden of vanwege het belang van de opdracht waarmee het belast is, kan hij het recht op de vrijwillige vierdagenweek laten ingaan op een latere datum dan die welke door het personeelslid gekozen werd, zonder dat de periode tussen de door het personeelslid gekozen datum en de datum die de overheidsdienst goedkeurt, langer mag zijn dan zes maanden. In geval van betwisting berust de bewijslast bij de overheidsdienst.

**Art. 16. § 1.** Het personeelslid dat gebruik wenst te maken van het recht op de vrijwillige vierdagenweek dient daartoe bij de overheid waaronder het ressorteert een aanvraag in overeenkomstig het model in bijlage 4 bij dit besluit.

De aanvraag geschiedt minstens twee maanden vóór de aanvang van de periode waarin het personeelslid zijn prestaties op basis van de vierdagenweek zal verrichten.

De periode van de vrijwillige vierdagenweek neemt een aanvang op de eerste dag van een maand.

Aan het personeelslid wordt een bewijs van ontvangst van zijn aanvraag afgeleverd.

§ 2. L'autorité dispose de quinze jours à partir du jour qui suit l'introduction de la demande visée au § 1er pour invoquer l'article 15, § 4.

Sans préjudice de l'article 17, à l'expiration de ce délai, la demande du membre du personnel est réputée définitive.

§ 3. Le personnel attaché aux greffes et parquets introduit sa demande auprès du greffier en chef, du greffier chef de greffe ou du secrétaire selon le cas et en informe le Ministre de la Justice.

§ 4. Chaque autorité peut adapter l'annexe 4 à ses propres besoins, sans toutefois pouvoir porter préjudice à son contenu.

**Art. 17. § 1er.** Le calendrier de travail proposé par le membre du personnel est comparé au fonctionnement du service, en tenant compte des demandes de travail à temps partiel introduites par les autres membres du personnel du service.

§ 2. S'il ressort de la comparaison que le calendrier de travail proposé par le membre du personnel ne peut pas être accepté, le chef de service communique à l'intéressé les raisons pour lesquelles le calendrier proposé est refusé. Il communique en même temps à l'intéressé suivant un ordre numérique les calendriers de travail qui peuvent être acceptés.

La communication visée à l'alinéa 1er est adressée au membre du personnel dans les huit jours qui suivent l'introduction de la demande; passé ce délai, le calendrier de travail proposé par le membre du personnel est considéré comme accepté.

§ 3. Le membre du personnel dispose de huit jours à partir du jour qui suit celui où il a reçu la communication visée au § 2. pour renoncer à sa demande.

S'il ne réagit pas dans ce délai, le calendrier de travail proposé en premier lieu par le chef de service lui est applicable.

§ 4. Le chef de service peut inviter à tout moment le membre du personnel qui a opté pour la semaine volontaire de quatre jours à modifier le calendrier de travail.

Sans préjudice des §§ 1er à 3, le calendrier de travail ne peut être modifié que moyennant l'accord du membre du personnel concerné.

**Art. 18.** Il ne peut être mis fin au régime de la semaine volontaire de quatre jours que moyennant un préavis introduit par le membre du personnel, conformément à l'article 7, § 2, de la loi.

Le préavis ne peut être donné que le neuvième mois de chaque période annuelle pendant laquelle le membre du personnel exerce ses prestations sur base de la semaine volontaire de quatre jours.

Le régime de la semaine volontaire de quatre jours doit toujours expirer à la fin d'un mois.

**Art. 19.** Pendant la période durant laquelle le membre du personnel n'a pas de prestations à fournir dans le cadre de la semaine volontaire de quatre jours, il ne peut exercer aucune activité lucrative.

**Art. 20. § 1er.** Au cours de la période de semaine volontaire de quatre jours, le membre du personnel ne peut être autorisé à exercer des prestations réduites pour quelque motif que ce soit, sauf pour des raisons de santé. Il ne peut pas non plus se prévaloir d'un régime d'interruption à mi-temps de la carrière professionnelle.

§ 2. La période pendant laquelle un membre du personnel exerce ses prestations sur la base de la semaine volontaire de quatre jours est suspendue dès qu'il obtient un congé de maternité, un congé parental, un congé pour motifs impérieux d'ordre familial, un congé pour présenter sa candidature aux élections législatives ou provinciales ou un congé d'accueil en vue de l'adoption ou de la tutelle officielle.

§ 3. Si la période pendant laquelle le membre du personnel exerce ses prestations sur la base de la semaine volontaire de quatre jours est suspendue, le complément de traitement visé à l'article 8, § 1er de la loi est multiplié par une fraction dont le numérateur représente le nombre de jours prestés pendant ladite période et dont le dénominateur représente le nombre de jours qui auraient été prestés si la période susvisée n'avait pas été suspendue.

#### TITRE IV. — Dispositions modificatives, transitoires et finales

**Art. 21.** L'article 102 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 13 novembre 1967, 2 avril 1975, 5 avril 1976, 24 novembre 1978, 22 janvier 1979, 16 novembre 1981, 18 novembre 1982, 3 juillet 1985, 28 février 1986, 16 avril 1991, 21 novembre 1991, 4 mars 1993 et 12 août 1993, est complété comme suit :

• 15<sup>e</sup> pour départ anticipé à mi-temps;

§ 2. De overheid beschikt over vijftien dagen vanaf de dag volgend op de indiening van de aanvraag bedoeld in § 1 om zich te beroepen op artikel 15, § 4.

Onverminderd artikel 17 wordt na het verstrijken van deze termijn de aanvraag van het personeelslid als definitief beschouwd.

§ 3. Het personeel verbonden aan de griffies en parketten dient zijn aanvraag in bij de hoofdgriffier, de griffier hoofd van de griffie of de secretaris naargelang het geval en geeft daarvan kennis aan de Minister van Justitie.

§ 4. Elke overheid kan bijlage 4 aan zijn eigen behoeften aanpassen, zonder dat er evenwel aan de inhoud ervan afbreuk mag worden gedaan.

**Art. 17. § 1.** De door het personeelslid voorgestelde werkkalender wordt getoetst aan de werking van de dienst, mede rekening houdend met de aanvragen van de andere personeelsleden van de dienst om deeltijd te werken.

§ 2. Indien uit de toetsing blijkt dat de door het personeelslid voorgestelde werkkalender niet aanvaard kan worden, deelt het diensthoofd aan de betrokkene de redenen mede waarom de voorgestelde werkkalender niet aanvaard kan worden alsook de kalenders die wel mogelijk zijn, in genummerde volgorde.

De mededeling bedoeld in het eerste lid wordt gericht aan het personeelslid binnen acht dagen volgend op de indiening van de aanvraag, zometijd wordt de door het personeelslid voorgestelde werkkalender als aanvaard beschouwd.

§ 3. Het personeelslid beschikt over acht dagen te rekenen vanaf de dag volgend op die waarop het in het bezit gesteld is van de mededeling bedoeld in § 2, om af te zien van zijn aanvraag.

Indien het binnen die termijn niet reageert is de werkkalender op hem van toepassing die met het laagste volgnummer door het diensthoofd voorgesteld werd.

§ 4. Het diensthoofd kan te allen tijde het personeelslid dat gekozen heeft voor de vrijwillige vierdagenweek vragen om de werkkalender te wijzigen.

Onverminderd de §§ 1 tot 3 kan de werkkalender enkel gewijzigd worden mits het akkoord van het betrokken personeelslid gegeven wordt.

**Art. 18.** Aan een periode van vrijwillige vierdagenweek kan enkel een einde gesteld worden door de indiening van de opzegging door het personeelslid, overeenkomstig artikel 7, § 2, van de wet.

De opzegging kan slechts geschieden in de negende maand van elke periode van een jaar waarin het personeelslid werkt in de vierdagenweek.

Een periode van vrijwillige vierdagenweek dient steeds aan het einde van een maand af te lopen.

**Art. 19.** Tijdens de periode dat het personeelslid in de vrijwillige vierdagenweek geen prestaties dient te verrichten mag het geen winstgevendende bedrijvigheid uitoefenen.

**Art. 20. § 1.** Tijdens de periode van vrijwillige vierdagenweek kan het personeelslid niet gemachtigd worden verminderde prestaties om welke reden dan ook uit te oefenen, behoudens verminderde prestaties toegestaan om gezondheidsredenen. Het kan evenmin aanspraak maken op een regeling van halftijdse loopbaanonderbreking.

§ 2. De periode van vrijwillige vierdagenweek wordt geschorst gedurende de periode dat het personeelslid met bevallingsverlof is, met ouderschapsverlof, met verlof om dwingende redenen van familiaal belang, met verlof om zich kandidaat te stellen voor de parlements- of provincieraadsverkiezingen, met adoptie- of pleegvoogdijsverlof.

§ 3. In geval van schorsing van de periode van vrijwillige vierdagenweek wordt het weddecomplement bedoeld in artikel 8, § 1, van de wet vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller het aantal gepresteerde dagen in de periode van de vrijwillige vierdagenweek weergeeft en de noemer het aantal dagen die zouden zijn gepresteerd indien de periode van vrijwillige vierdagenweek niet geschorst was.

#### TITEL IV. — Wijzigings-, overgangs- en slotbepalingen

**Art. 21.** Artikel 102 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 november 1967, 2 april 1975, 5 april 1976, 24 november 1978, 22 januari 1979, 16 november 1981, 18 november 1982, 3 juli 1985, 28 februari 1986, 16 april 1991, 21 november 1991, 4 maart 1993 et 12 augustus 1993, wordt als volgt vervulledigd :

• 15<sup>e</sup> voor halftijdse vervroegde uittrading;

16° pour accomplir à raison de quatre jours ouvrables par semaine, quatre cinquièmes des prestations qui lui sont normalement imposées ».

**Art. 22.** Dans l'article 3, § 3, alinéa 2, de l'arrêté royal du 1er juin 1964 relatif à certains congés accordés à des agents des administrations de l'Etat et aux absences pour convenance personnelle, modifié par l'arrêté royal du 1er octobre 1987, les mentions suivantes sont insérées entre le 2° et le 3° :

- « 2 bis° le départ anticipé à mi-temps;
- 2 ter° la semaine volontaire de quatre jours; »

**Art. 23.** Dans l'article 6, alinéa 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 1er octobre 1987, les mots « de départ anticipé à mi-temps ou de semaine volontaire de quatre jours » sont insérés entre les mots « de travail à temps partiel » et « la durée ».

**Art. 24.** Dans l'article 6 bis, alinéa 4, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 26 mai 1975, 7 mars 1977 et 1er octobre 1987, les mots « de départ anticipé à mi-temps ou de semaine volontaire de quatre jours » sont insérés entre les mots « de travail à temps partiel » et « la durée ».

**Art. 25.** L'article 11, alinéa 1er, 1° et alinéa 2 du même arrêté est abrogé.

**Art. 26.** L'article 12 du même arrêté, abrogé par arrêté royal du 6 novembre 1991, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 12. L'agent de l'Etat a droit à un congé pour motifs impérieux d'ordre familial pour une période maximum de quinze jours ouvrables par an; le congé est pris par jour ou par demi-jour.

Outre le congé prévu à l'alinéa 1er, l'agent de l'Etat a droit à un congé pour motifs impérieux d'ordre familial pour une période maximum de trente jours ouvrables par an pour :

1° hospitalisation d'une personne habitant sous le même toit que l'agent ou d'un parent ou d'un allié au premier degré n'habitant pas sous le même toit que l'agent;

2° accueil, pendant les périodes de vacances scolaires, des enfants qui n'ont pas atteint l'âge de 15 ans et qui sont à charge de l'agent isolé.

Le congé visé à l'alinéa 2 est pris par période de cinq jours ouvrables au moins.

Le congé pour motifs impérieux d'ordre familial n'est pas rémunéré. Pour le reste, il est assimilé à des périodes d'activité de service.

La durée maximum du congé pour motifs impérieux d'ordre familial est réduite à due concurrence conformément à l'article 3, § 3, ainsi que la période minimale de cinq jours ouvrables visée à l'alinéa 3. »

**Art. 27.** A l'article 14 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 1er octobre 1987, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 4, alinéa 3, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Pour l'agent qui réduit ses prestations par journées entières en application des chapitres VI et VII ou en application de l'article 7 de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public, sont à comptabiliser comme congé de maladie, les jours d'absence pendant lesquels l'agent aurait dû fournir des prestations. »

2° le § 5, alinéa 1er est remplacé par l'alinéa suivant :

« Les congés pour maladie ou infirmité ne mettent pas fin aux régimes de prestations réduites visés aux chapitres VI et VII ni au régime de la semaine de quatre jours visé à la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public. »

**Art. 28.** L'article 16, alinéa 1er, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 1er octobre 1987, est remplacé par l'alinéa suivant :

« La disponibilité pour maladie ou infirmité ne met pas fin aux régimes de prestations réduites visés aux chapitres VI et VII ni au régime de la semaine de quatre jours visé à la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public. »

16° om vier vijfde van de prestaties die hem normaal worden opgelegd te verrichten over vier werkdagen per week ».

**Art. 22.** In artikel 3, § 3, tweede lid, van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 oktober 1987, worden tussen 2° en 3° de volgende vermeldingen ingevoegd :

- « 2 bis° de halftijdse vervroegde uittreding; »
- 2 ter° de vrijwillige vierdagenweek; »

**Art. 23.** In artikel 6, tweede lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 oktober 1987, worden tussen de woorden « deeltijdse arbeid » en « wordt de duur » de woorden « , van halftijdse vervroegde uittreding of van vrijwillige vierdagenweek » ingevoegd.

**Art. 24.** In artikel 6 bis, vierde lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 mei 1975, 7 maart 1977 en 1 oktober 1987, worden tussen de woorden « deeltijdse arbeid » en « , wordt de duur » de woorden « , van halftijdse vervroegde uittreding of van vrijwillige vierdagenweek » ingevoegd.

**Art. 25.** Artikel 11, eerste lid, 1°, en tweede lid van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 26.** Artikel 12 van hetzelfde besluit, opgeheven bij koninklijk besluit van 6 november 1991, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing :

« Art. 12. De rijksambtenaar heeft recht op een verlof om dwingende redenen van familiaal belang voor een periode van maximaal vijftien werkdagen per jaar; het verlof wordt genomen per dag of per halve dag.

Bovenop het verlof voorzien in het eerste lid heeft de rijksambtenaar recht op een verlof om dwingende redenen van familiaal belang voor een periode van maximaal dertig werkdagen per jaar wegens :

1° ziekenhuisopname van een persoon die met de ambtenaar onder hetzelfde dak woont of van een bloed- of aanverwant in de eerste graad die niet met de ambtenaar onder hetzelfde dak woont;

2° opvang tijdens de periodes van schoolvakantie van de kinderen die niet de leeftijd van 15 jaar bereikt hebben en die ten laste van de alleenstaande ambtenaar zijn.

Het verlof bedoeld onder het tweede lid wordt opgenomen in periodes van minimaal vijf werkdagen.

Het verlof om dwingende redenen van familiaal belang wordt niet vergoed. Het wordt voor het overige met periodes van dienstactiviteit gelijkgesteld.

De maximumduur van het verlof om dwingende redenen van familiaal belang wordt in evenredige mate verminderd overeenkomstig artikel 3, § 3, alsook de minimale periode van vijf dagen bedoeld in het derde lid. »

**Art. 27.** In artikel 14 van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 1 oktober 1987 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 4, derde lid wordt vervangen door het volgende lid

« Voor de ambtenaar die zijn prestaties met volledige dagen vermindert met toepassing van de hoofdstukken VI en VII of met toepassing van artikel 7 van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector, worden als dagen ziekteverlof de dagen afwezigheid aangerekend tijdens welke de ambtenaar prestaties diende te verrichten. »

2° § 5, eerste lid, wordt vervangen door het volgende lid :

« De verloven voor ziekte en gebrekkigheid stellen geen einde aan de stelsels van verminderde prestaties bedoeld in de hoofdstukken VI en VII noch aan het stelsel van de vierdagenweek bedoeld in de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector. »

**Art. 28.** Artikel 16, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 1 oktober 1987, wordt vervangen door het volgende lid :

« De beschikbaarheid wegens ziekte of gebrekkigheid stelt geen einde aan de stelsels van verminderde prestaties bedoeld in de hoofdstukken VI en VII noch aan het stelsel van de vierdagenweek bedoeld in de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector. »



**Art. 29.** A l'article 32 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des ministères, sont apportées les modifications suivantes :

1<sup>o</sup> le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

\* § 3. Lorsque le traitement du mois n'est pas dû entièrement, son montant est fixé comme suit :

Le traitement du mois complet est multiplié par une fraction :

a) si le nombre de jours prestés de ce mois est inférieur ou égal à dix :

$$\frac{\text{le nombre de jours prestés} \times 1,4}{30}$$

b) si le nombre de jours prestés de ce mois est supérieur à dix :

$$30 - \frac{(\text{nombre de jours non prestés} \times 1,4)}{30}$$

Le nombre de jours prestés est égal au nombre d'heures prestées divisé par 7,6.

Sont assimilés aux jours prestés les jours pour lesquels l'agent a droit au traitement :

2<sup>o</sup> le § 4 est abrogé.

**Art. 30.** L'intitulé de la section IV du chapitre 1er du même arrêté est remplacé par l'intitulé suivant :

\* Section IV. — Du traitement en cas de prestations réduites \*

**Art. 31.** L'article 34bis du même arrêté, y inséré par l'arrêté royal du 30 mars 1983, est abrogé.

**Art. 32.** § 1er. Les articles 34quater et 34quinquies, alinéa 1er, du même arrêté, insérés par l'arrêté royal du 30 mars 1983, sont abrogés.

§ 2. Dans l'article 34quinquies, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 30 mars 1983, les mots « du chef d'absences pour convenance personnelle » sont insérés entre les mots « des prestations réduites » et « les augmentations ».

**Art. 33.** L'article 3 de l'arrêté royal du 17 janvier 1995 relatif au recrutement de personnel statutaire dans certains services publics est complété par l'alinéa suivant :

\* Par dérogation à l'alinéa 1er, l'autorité compétente est autorisée à recruter d'office en vue de pourvoir au remplacement des agents statutaires des niveaux 3 et 4 qui font usage du droit au départ anticipé à mi-temps en application de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public \*.

**Art. 34.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception des articles 25 et 26 qui entrent en vigueur le 1er janvier 1996, et des articles 29 à 32 qui entrent en vigueur le 1er septembre 1995.

**Art. 35.** Nos Ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 10 avril 1995.

ALBERT

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre  
et Ministre des Communications et des Entreprises publiques.

E. DI RUPO

Le Ministre de la Fonction publique.

J. VANDE LANOTTE

Le Ministre de la Justice.

M. WATHELET

Le Ministre des Pensions.

M. COLLA

La Ministre de l'Emploi et du Travail.

Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales.

Mme M. DE GALAN

**Art. 29.** In artikel 32 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der ministeries worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1<sup>o</sup> § 3 wordt vervangen door de volgende bepaling :

\* § 3. Wanneer de maandwedde niet volledig verschuldigd is, wordt het bedrag ervan als volgt bepaald :

De volledige maandwedde wordt vermenigvuldigd met een breuk :

a) indien het aantal gepresteerde dagen van die maand kleiner is dan of gelijk is aan 10 :

$$\frac{\text{het aantal gepresteerde dagen} \times 1,4}{30}$$

b) indien het aantal gepresteerde dagen van die maand groter is dan 10 :

$$30 - \frac{(\text{het aantal niet-gepresteerde dagen} \times 1,4)}{30}$$

Het aantal gepresteerde dagen is gelijk aan het aantal gepresteerde uren gedeeld door 7,6.

Met gepresteerde dagen worden gelijkgesteld de dagen waarop het personeelslid recht heeft op wedde :

2<sup>o</sup> § 4 wordt opgeheven.

**Art. 30.** Het opschrift van afdeling IV van hoofdstuk I van hetzelfde besluit wordt vervangen door het volgende opschrift :

\* Afdeling IV. — Wedde in geval van verminderde prestaties \*

**Art. 31.** Artikel 34bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 30 maart 1983, wordt opgeheven.

**Art. 32.** § 1. De artikelen 34quater en 34quinquies, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 30 maart 1983, worden opgeheven.

§ 2. In artikel 34quinquies, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 30 maart 1983, worden de woorden « van deze verminderde prestaties » vervangen door de woorden « van de verminderde prestaties uit hoofde van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid ».

**Art. 33.** Artikel 3 van het koninklijk besluit van 17 januari 1995 betreffende de werving van statutair personeel in sommige overheidsdiensten wordt aangevuld met het volgende lid :

\* In afwijking van het eerste lid wordt de bevoegde overheid gemachtigd ambtshalve aan te werven met het oog op het vervangen van de statutaire ambtenaren van de niveaus 3 en 4 die van het recht op halfzijdse vervroegde uittreding gebruik maken met toepassing van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector \*.

**Art. 34.** Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt, met uitzondering van de artikelen 25 en 26, die in werking treden op 1 januari 1996, en de artikelen 29 tot 32 die in werking treden op 1 september 1995.

**Art. 35.** Onze Ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 10 april 1995.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Verkeerswezen en Overheidsbedrijven.

E. DI RUPO

De Minister van Ambtenarenzaken.

J. VANDE LANOTTE

De Minister van Justitie.

M. WATHELET

De Minister van Pensioenen.

M. COLLA

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid.

Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken.

Mevr. M. DE GALAN

## Annexe 1

ENGAGEMENTI. PARTIE A REMPLIR PAR LE RESPONSABLE DU SERVICE PUBLIC QUI PARTICIPE A L'ENGAGEMENT

Le soussigné, ..... (nom et prénom),  
 ..... (fonction),  
 agissant au nom de .....  
 (nom du service public qui participe à l'engagement) déclare que le service public précité s'engage :

- 1° à octroyer aux membres de son personnel le droit de réduire leurs prestations à temps plein à quatre cinquièmes des prestations qui leur sont normalement imposées, les prestations étant alors accomplies sur les quatre jours ouvrables par semaine.

Les catégories de membres du personnel et de fonctions mentionnées ci-après ne pourront toutefois pas se prévaloir de ce droit :

.....  
 .....

La dénegation du droit à ces membres du personnel est justifiée comme suit :

.....  
 .....

- 2° à verser aux membres du personnel qui font usage de leur droit à la semaine de quatre jours un traitement qui correspond aux prestations réduites, majoré d'un complément de traitement de ..... francs par mois;

- 3° à remplacer les membres du personnel qui font usage de leur droit à la semaine de quatre jours par des chômeurs conformément à la loi du 10 avril 1985 relative à la redistribution du travail dans le secteur public. L'obligation de remplacement sera remplie comme suit :

.....  
 .....

- 4° à respecter les obligations qui découlent du titre VI de la loi relative à la redistribution du travail dans le secteur public.

Ci-joint en annexe une copie du protocole conclu avec les organisations représentatives faisant apparaître l'engagement du service public.

Date :

Signature :

II. PARTIE RESERVEE AU MINISTRE FEDERAL AYANT LA FONCTION PUBLIQUE DANS SES ATTRIBUTIONS

Le présent engagement entre en vigueur le .....

Le Ministre de la Fonction publique.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 10 avril 1995.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique.

J. VANDE LANOTTE



## Annexe 2

FICHE DE CONTROLE  
REDISTRIBUTION DU TRAVAIL  
SECTEUR PUBLIC

DENOMINATION SERVICE PUBLIC OU ENTREPRISE PUBLIQUE :

ANNEE A LAQUELLE LES DONNEES ONT TRAIT :

Effectifs

## A. Membres du personnel statutaires

|  |  |
|--|--|
| Nombre membres du personnel statutaires en service le 01/01 de l'année à laquelle les données ont trait                                  |  |
| Nombre membres du personnel statutaires en service le 31/12 de l'année à laquelle les données ont trait                                  |  |
| Membres du personnel statutaires en service le 01/01 de l'année à laquelle les données ont trait, convertis en équivalents à temps plein |  |
| Membres du personnel statutaires en service le 31/12 de l'année à laquelle les données ont trait, convertis en équivalents à temps plein |  |
| Nombre d'heures supplémentaires payées pendant l'année à laquelle se rapportent les données  |  |

## B. Membres du personnel contractuels

|   |  |
|---|--|
| Nombre membres du personnel contractuels en service le 01/01 de l'année à laquelle les données ont trait                                  |  |
| Nombre membres du personnel contractuels en service le 31/12 de l'année à laquelle les données ont trait                                  |  |
| Membres du personnel contractuels en service le 01/01 de l'année à laquelle les données ont trait, convertis en équivalents à temps plein |  |
| Membres du personnel contractuels en service le 31/12 de l'année à laquelle les données ont trait, convertis en équivalents à temps plein |  |
| Nombre d'heures supplémentaires payées pendant l'année à laquelle se rapportent les données   |  |

Mesures de redistribution du travail

Dénomination de la mesure de redistribution du travail :

## A. Les demandes

|   |  |
|---|--|
| Nombre de demandes introduites  |  |
| Nombre de demandes agréées  |  |
| Nombre de demandes refusées   |  |
| Nombre de demandes introduites d'une manière non valable                                      |  |
| Nombre de demandes retirées par le demandeur et par conséquent sans effet                     |  |
|   |  |
| Nombre de demandes des années précédentes se prolongeant au cours de l'année civile concernée |  |
|   |  |
| Nombre de demandes auxquelles il a été mis fin au cours de l'année civile concernée           |  |

## B. Temps de travail libéré et remplacement

|   |  |
|---|--|
| Nombre global heures temps de travail libérées au cours de l'année civile suite à une mesure de redistribution du travail |  |
| Nombre global heures temps de travail comblées par une mise au travail de remplacement au cours de l'année civile         |  |
| Nombre membres du personnel statutaires occupés en remplacement au cours de l'année civile                                |  |
| Nombre membres du personnel contractuels occupés en remplacement au cours de l'année civile                               |  |

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 10 avril 1995.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,

J. VANDE LANOTTE

## Annexe 3

**FORMULAIRE DE DEMANDE**  
**DEPART ANTICIPE**

**I. PARTIE A REMPLIR PAR LE MEMBRE DU PERSONNEL**

Nom et prénom : .....

Date de naissance :     /     / .....

Grade : .....

Date initiale période de départ anticipé : 01/     / .....

Je desire être mis à la retraite le (1) : 01/     / .....

Ainsi qu'il en a été convenu avec mon supérieur hiérarchique, je choisis le calendrier de travail suivant (2) : .....

Signature :

**II. PARTIE A REMPLIR PAR LE SUPERIEUR HIERARCHIQUE DU DEMANDEUR**

Le demandeur a reçu un accusé de réception (3) de la demande à la date suivante :

Nom supérieur hiérarchique : .....

Signature :

**III. PARTIE A REMPLIR PAR LE CHEF DE SERVICE DU DEMANDEUR**

La date initiale de la période de départ anticipé n'est pas/est (4) déplacée.

Nouvelle date initiale : 01/     / .....

Le demandeur en a été informé le     /     / .....

Nom du chef de service : .....

Date :     /     / .....

Signature :

- (1) la mention de cette date ne dispense pas le membre du personnel de demander sa pension.
- (2) les prestations à mi-temps sont accomplies chaque jour ou selon une autre répartition fixe sur la semaine ou le mois, étant entendu que la répartition des prestations se fait par jours entiers ou demi-jours.
- (3) un accusé de réception n'est délivré qu'aux membres du personnel auxquels le départ anticipé est applicable.
- (4) biffer la mention inutile.

IV. PARTIE A REMPLIR PAR LE CHEF DE SERVICE DU SERVICE DU PERSONNEL

Numéro d'ordre attribué à la demande : .....

Il est/n'est pas (1) proposé d'engager un remplaçant. Dénomination du grade du remplaçant : .....

Le recrutement du remplaçant se fait également sur la base de la demande enregistrée sous le numéro d'ordre : .....

Règlement financier

|  |  |
|--|--|
| Masse salariale libérée suite à la demande (2) |  |
| Solde à reporter de la demande précédente      |  |
| Prix de revient remplaçant (3)                 |  |
| Nouveau solde                                  |  |

Nom du chef de service : .....

Date : / /

Signature :

V. PARTIE RESERVEE A L'INSPECTION DES FINANCES

L'Inspection des Finances est/n'est pas d'accord (1) avec le recrutement proposé sous IV

Nom de l'Inspecteur des Finances : .....

Date : / /

Signature :

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 16 avril 1995

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique

J. VANDE LANOTTE

(1) biffer la mention inutile.

(2) la masse salariale libérée est égale à 50 % du traitement annuel à 100 % dont le membre du personnel bénéficiera au début de la période de départ anticipé, réduit de 172 376 francs

(3) le traitement annuel à 100 % avec zéro année d'ancienneté pecuniaire est porté en compte.

## Annexe 4

**FORMULAIRE DE DEMANDE  
SEMAINE DE QUATRE JOURS**

**I. PARTIE A REMPLIR PAR LE MEMBRE DU PERSONNEL**

Nom et prénom : .....  
 Date de naissance : ..... / ..... / .....  
 Grade : .....  
 Qualité : nommé à titre définitif/contractuel (1)  
 Date initiale période de la semaine de quatre jours : 01/ ..... / .....  
 Je ne desire pas accomplir de prestations le jour suivant de la semaine (2) .....

Signature : .....

**II. PARTIE A REMPLIR PAR LE SUPERIEUR HIERARCHIQUE DU DEMANDEUR**

Le demandeur a reçu un accusé de réception (3) de la demande à la date suivante :

Nom supérieur hiérarchique : .....  
 Signature : .....

**III. PARTIE A REMPLIR PAR LE CHEF DE SERVICE DU DEMANDEUR**

La date initiale de la période de la semaine de quatre jours n'est pas/est (1) déplacée

Nouvelle date initiale : 01/ ..... / .....  
 Le demandeur en a été informé le ..... / ..... / .....

Le calendrier de travail n'est pas/est (1) modifié

Le demandeur n'accomplira pas de prestations le jour suivant de la semaine .....

Le demandeur ne renonce pas / renonce (1) à son droit à la semaine de quatre jours

Nom du chef de service : .....

Date : ..... / ..... / .....

Signature : .....

**IV. PARTIE A REMPLIR PAR LE CHEF DE SERVICE DU SERVICE DU PERSONNEL**

Numero d'ordre attribué à la demande : .....

Le demandeur ne passe pas/passe (1) d'un régime de prestations réduites à la semaine de quatre jours ou n'a pas/a pris (1) au moins trente jours de congé pour motifs impérieux d'ordre familial au cours de l'année qui précède la période de la semaine de quatre jours. Pour le remplacement, on peut encore ne peut plus (1) puiser parmi les contractuels déjà recrutés en remplacement d'agents absents.

Il est/n'est pas (1) proposé d'engager un membre du personnel contractuel en remplacement. Le recrutement se fait également sur base de la demande enregistrée sous le numéro d'ordre ..... Le membre du personnel contractuel à engager satisfait aux conditions de l'arrêté royal du 18 novembre 1991 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics et fait partie de la catégorie de chômeurs définie par la loi du 16 avril 1993 relative à la redistribution du travail dans le secteur public.

Il est/n'est pas (1) proposé d'augmenter le pourcentage de mise au travail d'un membre du personnel contractuel déjà recruté en remplacement dans le cadre de la semaine de quatre jours.

(1) biffer la mention inutile

(2) on peut choisir un jour fixe chaque semaine (p. ex. pas de prestations le mardi) ou un autre système, comme par exemple la première semaine pas de prestations le lundi, la deuxième semaine pas de prestations le mardi, la troisième semaine pas de prestations le mercredi, ou bien les six premiers mois pas de prestations le mercredi et les six mois suivants pas de prestations le vendredi. Ces exemples ne sont pas limitatifs.

(3) un accusé de réception n'est délivré qu'aux membres du personnel auxquels la semaine de quatre jours est applicable.

## Règlement financier

|  |  |
|--|--|
| Masse salariale libérée suite à la demande (1) |  |
| Solde à reporter de la demande précédente      |  |
| Prix de revient remplaçant (2)                 |  |
| Nouveau solde                                  |  |

Nom du chef de service : .....

Date : . /

Signature :

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 10 avril 1995.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,

J. VANDE LANOTTE

- (1) la masse salariale libérée est égale à 20 % du traitement annuel à 100 % dont le membre du personnel qui opte pour la semaine de quatre jours bénéficiera au début de la semaine de quatre jours, réduit de 41 987 francs. Au cas où un membre du personnel passe d'un régime de prestations réduites à la semaine de quatre jours ou qu'il a pris au moins trente jours de congé pour motifs impérieux d'ordre familial au cours de l'année qui précède la période de semaine de quatre jours, la masse salariale est égale à zéro aussi longtemps que le remplacement ne peut être rencontré par des contractuels déjà en service. Si ces membres du personnel doivent quand même être remplacés par un nouveau contractuel à engager, la masse salariale est égale à 120 075 francs.
- (2) s'il s'agit d'un membre du personnel à recruter, le traitement annuel à 100 % avec zéro année d'ancienneté pécuniaire est porté en compte, multiplié par le pourcentage des prestations de travail à accomplir. S'il s'agit de l'extension d'un contrat de travail d'un membre du personnel déjà recruté en remplacement dans le cadre de la semaine de quatre jours, le prix de revient réel de l'extension à 100 % est porté en compte.



## Bijlage 1

VERBINTENISI. VAK IN TE VULLEN DOOR VERANTWOORDELIJKE VAN DE OVERHEIDSDIENST DIE DE VERBINTENIS AANGAAT

De ondergetekende, ..... (naam en voornaam),  
 ..... (functie),  
 handelend in opdracht van .....  
 (naam overheidsdienst die de verbintenis aangaat), verklaart dat voormelde overheidsdienst zich ertoe verbindt :

1<sup>o</sup> om aan hun personeelsleden het recht toe te kennen om hun voltijdse prestaties te verminderen tot vier vijfde van de prestaties die hun normaal worden opgelegd, waarbij de prestaties verricht worden over vier werkdagen per week.

De hiernavermelde categorieën van personeelsleden en functies zullen zich evenwel niet op dat recht kunnen beroepen :

.....  
 .....

De ontzegging van het recht aan die personeelsleden wordt als volgt verantwoord :

.....  
 .....

2<sup>o</sup> om aan de personeelsleden die gebruik maken van hun recht op vierdagenweek een wedde uit te betalen die overeenkomt met de verminderde prestaties, aangevuld met een weddecomplement van ..... frank per maand;

3<sup>o</sup> om de personeelsleden die gebruik maken van hun recht op vierdagenweek te vervangen door werklozen zoals bepaald in de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector. De vervangingsplicht zal als volgt worden ingevuld :

.....  
 .....

4<sup>o</sup> om de verplichtingen die voortvloeien uit titel VI van de wet betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector na te leven.

Als bijlage gaat een afschrift van het protocol afgesloten met de representatieve vakorganisaties waaruit de verbintenis van de overheidsdienst blijkt.

Datum :

Handtekening :

II. VAK VOORBEHOUDEN VOOR DE FEDERALE MINISTER BEVOEGD VOOR AMBTENARENZAKEN

Deze verbintenis is geldig vanaf .....

De Minister van Ambtenarenzaken.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 10 april 1995.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken.

J. VANDE LANOTTE

## Bijlage 2

CONTROLEFICHE  
ARBEIDSHERVERDELING  
OPENBARE SECTOR

BENAMING OVERHEIDSDIENST OF OVERHEIDSBEDRIJF : .....

JAAR WAAROP DE GEGEVENS BETREKKING HEBBEN : .....

Personeelsbezetting

## A. Statutaire personeelsleden

|   |  |
|---|--|
| Aantal statutaire personeelsleden in dienst op 01/01 van het jaar waarop de gegevens betrekking hebben                                  |  |
| Aantal statutaire personeelsleden in dienst op 31/12 van het jaar waarop de gegevens betrekking hebben                                  |  |
| Statutaire personeelsleden in dienst op 01/01 van het jaar waarop de gegevens betrekking hebben, omgerekend naar voltijdse equivalenten |  |
| Statutaire personeelsleden in dienst op 31/12 van het jaar waarop de gegevens betrekking hebben, omgerekend naar voltijdse equivalenten |  |
| Aantal overuren die in het jaar waarop de gegevens betrekking hebben, uitbetaald werden   |  |

## B. Contractuele personeelsleden

|   |  |
|---|--|
| Aantal contractuele personeelsleden in dienst op 01/01 van het jaar waarop de gegevens betrekking hebben                                  |  |
| Aantal contractuele personeelsleden in dienst op 31/12 van het jaar waarop de gegevens betrekking hebben                                  |  |
| Contractuele personeelsleden in dienst op 01/01 van het jaar waarop de gegevens betrekking hebben, omgerekend naar voltijdse equivalenten |  |
| Contractuele personeelsleden in dienst op 31/12 van het jaar waarop de gegevens betrekking hebben, omgerekend naar voltijdse equivalenten |  |
| Aantal overuren die in het jaar waarop de gegevens betrekking hebben, uitbetaald werden   |  |

Arbeidsherverdelende maatregelenBenaming van de arbeidsherverdelende maatregel :  
.....

## A. De aanvragen

|  |  |
|--|--|
| Aantal ingediende aanvragen  |  |
| Aantal ingewilligde aanvragen  |  |
| Aantal geweigerde aanvragen  |  |
| Aantal ongeldig ingediende aanvragen   |  |
| Aantal aanvragen die door aanvrager ingetrokken werden en bijgevolg geen uitwerking hebben |  |
|  |  |
| Aantal aanvragen van vorige jaren die in het betrokken kalenderjaar doorliepen             |  |
|  |  |
| Aantal aanvragen waarin in het betrokken kalenderjaar een einde werd gesteld               |  |

## B. Vrijgekomen arbeidstijd en vervanging

|  |  |
|--|--|
| Globaal aantal uren arbeidstijd die in het kalenderjaar vrijkwamen ingevolge de arbeidsherverdelende maatregel |  |
| Globaal aantal uren arbeidstijd die in het kalenderjaar opgevuld werden door vervangende tewerkstelling        |  |
| Aantal statutaire personeelsleden die in het kalenderjaar ter vervanging tewerkgesteld werden                  |  |
| Aantal contractuele personeelsleden die in het kalenderjaar ter vervanging tewerkgesteld werden                |  |

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 19 april 1995.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken.

J. VANDE LANOTTE

Bijlage 3

AANVRAAGFORMULIER  
VERVROEGDE UITTREDING

**I. VAK IN TE VULLEN DOOR PERSONEELSLID**

Naam en voornaam : .....

Geboortedatum :     /     / .....

Graad : .....

Begindatum periode van vervroegde uittreding : 01/     / .....

Ik wens op rust gesteld te worden op (1) : 01/     / .....

Zoals overeengekomen met mijn hiërarchische meerdere, kies ik voor de hiernavermelde werk-  
kalender (2) : .....

Handtekening :

**II. VAK IN TE VULLEN DOOR HIERARCHISCHE MEERDERE VAN AANVRAGER**Aan de aanvrager werd een ontvangstbewijs (3) van de aanvraag afgeleverd op de hiernavermelde  
datum :     /     / .....

Naam hiërarchische meerdere : .....

Handtekening : .....

**III. VAK IN TE VULLEN DOOR DIENSTHOOFD VAN AANVRAGER**

De ingangsdatum van de periode van de vervroegde uittreding wordt niet/vel (4) verschoven.

Nieuwe ingangsdatum : 01/     / .....

De aanvrager werd daarvan op     /     / .....

Naam van het diensthoofd : .....

Datum :     /     / .....

Handtekening : .....

- 
- (1) de vermelding van deze datum ontslaat het personeelslid niet van de verplichting om zijn pensioen aan te vragen.
- (2) de halfzijdse prestaties worden elke dag ofwel volgens een andere vaste verdeling over de week of over de maand verricht met dien verstande dat de verdeling van de prestaties in volledige of halve dagen geschiedt.
- (3) er wordt enkel een ontvangstbewijs afgeleverd aan de personeelsleden op wie de vervroegde uittreding van toepassing is.
- (4) schrappen wat niet past.

**IV. VAK IN TE VULLEN DOOR DIENSTHOOFD VAN DE PERSONEELSDIENST**

Volgnummer toegekend aan de aanvraag : .....

Er wordt wel/niet (1) voorgesteld om een vervanger in dienst te nemen. Graadbenaming van de vervanger : ...

De indienstneming van de vervanger geschiedt mede op grond van de aanvraag geregistreerd onder het volgnummer : .....

Financiële verrekening

|   |  |
|---|--|
| Loonmassa die vrijkomt in-<br>gevolge de aanvraag (2) |  |
| Saldo over te dragen van<br>vorige aanvraag           |  |
| Kostprijs vervanger (3)                               |  |
| Nieuw saldo   |  |

Naam van het diensthoofd : .....

Datum :     /     /

Handtekening :

**V. VAK VOORBEHOUDEN VOOR DE INSPECTIE VAN FINANCIËN**

De Inspectie van Financiën gaat wel/niet (1) akkoord met de onder IV voorgestelde werking.

Naam van de Inspecteur van Financiën : .....

Datum :     /     /

Handtekening :

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 10 april 1995.

**ALBERT**

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,

**J. VANDE LANOTTE**

(1) schrappen wat niet past.

(2) de loonmassa die vrijkomt is gelijk aan 50 % van de jaarwedde aan 100 % die het personeelslid zal genieten bij het begin van de vervroegde uittrading, verminderd met 172 378 frank.

(3) de jaarwedde aan 100 % met nul jaar geldelijke anciënniteit wordt in rekening gebracht.

## Bijlage 4

**AANVRAAGFORMULIER**  
**VIERDAGENWEEK****I. VAK IN TE VULLEN DOOR PERSONEELSLID**

Naam en voornaam : .....

Geboortedatum : / / .....

Graad : .....

Hoedanigheid : in vast verband benoemd/contractueel (1)

Begindatum periode van vierdagenweek : 01/ / .....

Ik wens geen prestaties te verrichten op de hiernavermelde dag van de week (2) : .....

Handtekening :

**II. VAK IN TE VULLEN DOOR HIERARCHISCHE MEERDERE VAN AANVRAGER**

Aan de aanvrager werd een ontvangstbewijs (3) van de aanvraag afgeleverd op de hiernavermelde datum : / / .....

Naam hiërarchische meerdere : .....

Handtekening :

**III. VAK IN TE VULLEN DOOR DIENSTHOOFD VAN AANVRAGER**

De ingangsdatum van de periode van de vierdagenweek wordt niet/wel (1) verschoven.

Nieuwe ingangsdatum : 01/ / .....

De aanvrager werd daarvan op / / in kennis gesteld.

De werkkalender wordt niet/wel (1) gewijzigd.

De aanvrager zal geen prestaties verrichten op de hiernavermelde dag van de week : .....

De aanvrager ziet niet/wel (1) af van zijn recht op vrijwillige vierdagenweek.

Naam van het diensthoofd : .....

Datum : / / .....

Handtekening :

**IV. VAK IN TE VULLEN DOOR DIENSTHOOFD VAN DE PERSONEELSDIENST**

Volgnummer toegekend aan de aanvraag : .....

De aanvrager stapt niet/wel (1) over van een stelsel van verminderde prestaties naar de vierdagenweek of heeft in het jaar voorafgaand aan de periode van vierdagenweek niet/wel (1) ten minste dertig verlofdagen om dwingende redenen van familiaal belang opgenomen. Voor de vervanging kan nog/niet meer (1) geput worden uit de contractuelen die reeds ter vervanging van afwezige ambtenaren aangeworven werden.

Er wordt wel/niet (1) voorgesteld om een contractueel personeelslid ter vervanging in dienst te nemen. De indienstneming geschiedt mede op grond van de aanvraag geregistreerd onder het volgnummer. .... Het in dienst te nemen contractueel personeelslid voldoet aan de voorwaarden van het koninklijk besluit van 18 november 1991 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten en behoort tot de categorie van de werklozen zoals gedefinieerd in de wet betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector.

Er wordt wel/niet (1) voorgesteld om het percentage van tewerkstelling van een contractueel personeelslid dat reeds ter vervanging in dienst werd genomen in het kader van de vierdagenweek te verhogen.

(1) schrappen wat niet past.

(2) er kan gekozen worden voor een vaste dag elke week (vb. geen prestaties op dinsdag), of voor een andere regeling, zoals bijvoorbeeld de eerste week geen prestaties op maandag, de tweede week geen prestaties op dinsdag en de derde week geen prestaties op woensdag of nog de eerste zes maanden geen prestaties op woensdag en de volgende zes maanden geen prestaties op vrijdag. Deze voorbeelden zijn niet limitatief.

(3) er wordt enkel een ontvangstbewijs afgeleverd aan de personeelsleden op wie de vierdagenweek van toepassing is.



## Financiële verrekening

|   |  |
|---|--|
| Loonmassa die vrijkomt in-<br>gevolge de aanvraag (1) |  |
| Saldo over te dragen van<br>vorige aanvraag           |  |
| Kostprijs vervanger (2)                               |  |
| Nieuw saldo   |  |

Naam van het diensthoofd : .....

Datum :        /        /

Handtekening :

Genen om te worden gevoegd bij Ons besluit van 10 april 1995.

ALBERT

Van Koningswege :  
De Minister van Ambtenarenzaken.

J. VANDE LANOTTE

- (1) de loonmassa die vrijkomt is gelijk aan 20 % van de jaarwedde aan 100 % die het personeelslid dat kiest voor de vierdagenweek zal genieten bij het begin van de vierdagenweek, verminderd met 41 087 frank.

Ingeval een personeelslid overstapt van verminderde prestaties naar de vierdagenweek of het jaar voorafgaand aan die periode van vierdagenweek ten minste dertig verlofdagen om dwingende redenen van familiaal belang opgenomen heeft, is de loonmassa gelijk aan nul zolang voor de vervanging geput kan worden uit de contractuelen die reeds tewerkgesteld zijn. Wanneer die personeelsleden toch vervangen dienen te worden door een nieuw aan te werven contractueel, is de loonmassa gelijk aan 120 078 frank.

- (2) wanneer het om een in dienst te nemen personeelslid gaat, wordt de jaarwedde aan 100 % met nul jaar geldelijke anciënniteit in rekening gebracht, vermenigvuldigd met het percentage van de te verrichten arbeidsprestaties.

Wanneer het om een uitbreiding van de arbeidsovereenkomst gaat van een personeelslid dat reeds in dienst genomen werd ter vervanging in de vierdagenweek, wordt de werkelijke kostprijs van de uitbreiding aan 100 % in rekening gebracht.