

MINISTÈRE DES FINANCES

Administration de la T.V.A., de l'enregistrement et des domaines

Publication prescrite par l'article 770 du Code civil

Succession en déshérence de Rigo, Marcel Marie Jean

Rigo, Marcel Marie Jean, divorcé de François, Anne-Marie Marguerite Julie, né à Saint-Josse-ten-Noode le 2 mars 1931, fils de Rigo, Jean, et de Immers, Joséphine Henriette, conjoints décédés, domicilié à Saint-Josse-ten-Noode, rue du Moulin 41, est décédé à Saint-Josse-ten-Noode le 26 septembre 1992, sans laisser de successeur connu.

Avant de statuer sur la demande de l'Administration de la T.V.A., de l'enregistrement et des domaines, tendant à obtenir, au nom de l'Etat, l'envoi en possession de la succession, le tribunal de première instance de Bruxelles a, par ordonnance du 1^{er} mars 1995, prescrit les publications et affiches prévues par l'article 770 du Code civil.

Bruxelles, le 10 avril 1995.

Le directeur régional,
W. Kesteleyn.

MINISTERIE VAN FINANCIËN

Administratie van de BTW, registratie en domeinen

Bekendmaking voorgeschreven bij artikel 770 van het Burgerlijk Wetboek

Erfloze nalatenschap van Rigo, Marcel Marie Jean

Rigo, Marcel Marie Jean, uit de echt gescheiden van François, Anne-Marie Marguerite Julie, geboren te Sint-Joost-ten-Node op 2 maart 1931, zoon van Rigo, Jean, en van Immers, Joséphine, beiden overleden, wonende te Sint-Joost-ten-Node, Molenstraat 41, is overleden te Sint-Joost-ten-Node op 26 september 1992, zonder gekende erfopvolger na te laten.

Alvorens te beslissen over de vraag van de Administratie van de BTW, registratie en domeinen, om namens de Staat, de inbezitstelling te bekomen van de nalatenschap heeft de rechtbank van eerste aanleg van Brussel, bij bevelschrift van 1 maart 1995, de bekendmakingen en aanplakkingen, voorgeschreven bij artikel 770 van het Burgerlijk Wetboek, bevolen.

Brussel, 10 april 1995.

De gewestelijke directeur,
W. Kesteleyn.

(53290)

MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

18 AVRIL 1995. — Circulaire n° 412. — Remplacement des agents temporairement absents du service

Madame la Ministre,

Monsieur le Ministre,

a) Introduction

La loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public a instauré le droit à un départ anticipé à mi-temps et le droit à un régime de travail réparti sur quatre jours ouvrables par semaine.

Le remplacement des membres du personnel qui font usage du droit au départ anticipé à mi-temps ou à la semaine de quatre jours est obligatoire. Ce remplacement doit cependant se faire dans les limites de la masse salariale libérée par l'absence partielle telle que calculée suivant le mode prescrit. Ceci signifie qu'il s'agit de faire preuve de la prudence nécessaire afin de prévenir un dépassement des crédits. Les remplaçants seront fonctionnellement occupés selon les besoins du service public.

b) Le départ anticipé à mi-temps

Les membres du personnel qui recourent au départ anticipé à mi-temps sont remplacés dans tous les niveaux par un membre du personnel statutaire complémentaire.

Les candidats à l'occupation d'un emploi de recrutement par mobilité ont dans ce cas priorité sur les candidats à l'occupation de cet emploi par recrutement. Des recrutements supplémentaires pour pourvoir au remplacement sont également possibles dans les niveaux 3 et 4.

En principe, les recrutements ont lieu au sein du même niveau que celui des membres du personnel qui recourent au départ anticipé à mi-temps. On doit cependant toujours veiller à ce que la législation relative à l'emploi des langues en matière administrative soit respectée. Il faut en outre veiller à ce que le remplaçant puisse être occupé dans un emploi de recrutement qui deviendra vacant après que l'agent qui a opté pour le départ anticipé à mi-temps ait été mis à la retraite anticipée ou non.

c) La semaine volontaire de quatre jours

Les membres du personnel qui optent pour la semaine de quatre jours sont remplacés dans tous les niveaux par des chômeurs. Un contrat de travail à temps plein ou à temps partiel constituera le régime juridique auquel les remplaçants seront soumis. Le remplacement n'est obligatoire qu'à partir du moment où deux membres du personnel au moins optent pour la semaine de quatre jours.

MINISTERIE VAN AMBTENARENZAKEN

18 APRIL 1995. — Omzendbrief nr. 412. — Vervanging van de tijdelijk uit de dienst afwezig zijnde ambtenaren

Mevrouw de Minister,

Mijnheer de Minister,

a) Inleiding

Door de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector werden het recht op een vervroegde halfzijdse uitreding en het recht op een arbeidsregeling die verdeeld is over vier werkdagen per week ingevoerd.

De vervanging van de personeelsleden die gebruik maken van het recht op een vervroegde halfzijdse uitreding of op een vierdagenweek is verplicht. Deze dient evenwel te gebeuren binnen de grenzen van de loonmassa die door de gedeeltelijke afwezigheid is vrijgekomen zoals berekend op de voorgeschreven wijze. Dit betekent dat de nodige voorzichtigheid aan de dag moet worden gelegd teneinde een overschrijding van de kredieten te voorkomen. De vervangers zullen functioneel worden ingezet naargelang de noden van de overheidsdienst.

b) De halfzijdse vervroegde uitreding

De personeelsleden die gebruik maken van de halfzijdse vervroegde uitreding worden in alle niveaus vervangen door een bijkomend statutair personeelslid.

De kandidaten voor het bekleden van een wervingsbetrekking door mobiliteit hebben hierbij voorrang op de kandidaten voor het bekleden van deze betrekking door werving. De bijkomende wervingen om in de vervanging te voorzien zijn ook mogelijk in de niveaus 3 en 4.

De wervingen gebeuren in beginsel in hetzelfde niveau als het niveau van de personeelsleden die gebruik maken van de halfzijdse vervroegde uitreding. Er dient steeds op toe gezien te worden dat de reglementering inzake het gebruik van de talen in bestuurszaken gerespecteerd wordt. Daarenboven dient er over gewaakt te worden dat de vervanger in een wervingsbetrekking tewerkgesteld kan worden die vacant zal worden op het ogenblik dat de ambtenaar met halfzijdse vervroegde uitreding, al dan niet vervroegd op rust gesteld zal worden.

c) De vrijwillige vierdagenweek

De personeelsleden die gebruik maken van de vrijwillige vierdagenweek worden in alle niveaus vervangen door de tewerkstelling van werklozen die deeltijds of voltijds in dienst worden genomen onder arbeidsovereenkomst. De vervanging is slechts verplicht vanaf het ogenblik dat meer dan één personeelslid gebruik maakt van de vierdagenweek.

Le remplacement des membres du personnel qui passent d'un régime de prestations réduites à la semaine volontaire de quatre jours et le remplacement des membres du personnel qui ont pris au moins 30 jours de congé pour motifs impérieux d'ordre familial au cours de l'année qui précède le début de la période de semaine de quatre jours se fera en priorité par des contractuels qui remplacent déjà à ce jour des agents.

Les contractuels engagés en remplacement de membres du personnel qui interrompent leur carrière à temps plein ou à mi-temps, de membres du personnel détachés dans un cabinet ou de membres du personnel en congé pour stage ou période d'essai n'entrent toutefois pas en considération ici.

L'engagement de remplaçants par un contrat de travail a lieu en principe au sein du niveau auquel appartiennent les membres du personnel qui ont opté pour la semaine volontaire de quatre jours.

Pour l'engagement de contractuels, il y a lieu de tenir compte des dispositions de l'arrêté royal du 18 novembre 1991 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics, d'une part, et de la définition de « chômeur » telle qu'elle a été formulée par l'article 9 de la loi précitée, d'autre part.

d) Concertation

Les services publics transmettent au plus tard le 31 mars de chaque année civile au président du comité supérieur de concertation dont ils relèvent un relevé indiquant les mesures de redistribution du travail qui ont été prises dans chaque service public et le nombre de membres du personnel qui en ont fait usage.

Les organisations syndicales représentatives peuvent ainsi vérifier chaque année l'influence de mesures de redistribution du travail sur le volume de l'emploi.

e) Divers

Outre le remplacement des membres du personnel qui bénéficient du système de la semaine de quatre jours, des contractuels ne pourront désormais être engagés que pour remplacer :

- les membres du personnel qui interrompent leur carrière professionnelle;
- les agents qui ont obtenu un congé pour accomplir un stage ou une période d'essai dans un autre emploi d'un service public, de l'enseignement subventionné, de l'enseignement universitaire, d'un centre psycho-médico-social subventionné, d'un office d'orientation professionnelle subventionné ou d'un institut médico-pédagogique subventionné;
- les agents détachés dans un cabinet.

Les remplaçants devenant en surnombre pourront être maintenus dans des cas exceptionnels et sur base d'une justification adéquate d'où ressort la nécessité fonctionnelle. De nouveaux remplacements peuvent être accordés aux mêmes conditions, après accord de l'Inspection des Finances.

Les circulaires n^{os} 182 et 186 respectivement du 1^{er} octobre 1981 et du 4 novembre 1981 sont abrogées.

Le Ministre de la Fonction publique,
J. Vande Lanotte.

De vervanging van de personeelsleden die overstappen van een stelsel van verminderde prestaties naar de vrijwillige vierdagenweek en van de personeelsleden die het jaar voorafgaand aan het begin van de periode van vierdagenweek ten minste 30 verlofdagen om dwingende redenen van familiaal belang opgenomen hebben zal in eerste instantie gebeuren door de contractuelen die reeds in dienst zijn ter vervanging van ambtenaren.

De contractuelen in dienst genomen ter vervanging van personeelsleden die voltijds of halftijds hun loopbaan onderbreken, van personeelsleden die op een kabinet gedetacheerd zijn of van personeelsleden die met verlof wegens stage of proeftijd zijn, vallen hier evenwel niet onder.

De indienstneming van vervangers met een arbeidsovereenkomst gebeurt in beginsel in hetzelfde niveau als het niveau van de personeelsleden die gebruik maken van de vrijwillige vierdagenweek.

Voor de indienstneming van contractuelen dient rekening te worden gehouden met de bepalingen van het koninklijk besluit van 18 november 1991 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten en met de definitie van « werkloze » zoals geformuleerd in artikel 9 van de bovenvermelde wet.

d) Overleg

Uiterlijk tegen 31 maart van elk kalenderjaar maken de overheidsdiensten aan de voorzitter van het hoog overlegcomité waaronder zij ressorteren een staat over waaruit blijkt welke arbeidsherverdelende maatregelen in elke overheidsdienst werden genomen en hoeveel personeelsleden hiervan gebruik hebben gemaakt.

Zodoende kunnen de representatieve vakorganisaties jaarlijks nagaan wat de invloed is van de arbeidsherverdelende maatregelen op het vlak van de tewerkstelling.

e) Overige

Naast de vervanging van de personeelsleden die het stelsel van de vierdagenweek genieten, zal de vervanging door contractuelen nog enkel mogelijk zijn in het geval van :

- personeelsleden die in loopbaanonderbreking zijn;
- ambtenaren die een verlof hebben bekomen voor het vervullen van een stage of een proefperiode in een andere betrekking van een overheidsdienst, van het gesubsidieerd onderwijs, van het universitaire onderwijs, van een gesubsidieerd psychosociaal centrum, van een gesubsidieerde dienst voor beroepskeuze of van een gesubsidieerd medisch-pedagogisch instituut;
- ambtenaren die gedetacheerd zijn naar een kabinet.

In uitzonderlijke gevallen en op grond van een behoorlijke verantwoording waaruit de functionele noodzaak blijkt, kunnen overblijvende bestaande vervangingen behouden blijven. Onder dezelfde voorwaarden kunnen nieuwe vervangingen worden toegekend, na akkoord van de Inspectie van Financiën.

De omzendbrieven nrs. 182 en 186 van respectievelijk 1 oktober 1981 en 4 november 1981 worden opgeheven.

De Minister van Ambtenarenzaken,
J. Vande Lanotte.

MINISTÈRE DE L'INTERIEUR

[C — 389]

30 MARS 1995. — Formules pour les élections des Chambres législatives fédérales et des Conseils du 21 mai 1995. — Errata et suppléments

Les modifications et compléments suivants doivent être apportés aux formules mentionnées ci-dessus, publiées en supplément au *Moniteur belge* du 4 avril 1995.

Dans les formules A/3, A/4, A/6, B/4, B/5 et B/7, la déclaration relative à la limitation et au contrôle des dépenses électorales figurant dans l'acte d'acceptation de candidatures est adaptée comme suit :

« Nous soussignés, candidats acceptants, déclarons par la présente nous engager à respecter les dispositions de la loi du 4 juillet 1989 relative à la limitation et au contrôle des dépenses électo-

MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN

[C — 389]

30 MAART 1995. — Formulieren voor de verkiezingen van de federale Wetgevende Kamers en van de Raden van 21 mei 1995. — Errata en aanvullingen

In de bovengenoemde formulieren, bekendgemaakt in bijvoegsel tot het *Belgisch Staatsblad* van 4 april 1995, moeten de volgende verbeteringen en aanvullingen worden aangebracht.

In de formulieren A/3, A/4, A/6, B/4, B/5 en B/7, wordt bij de akte van bewilliging van kandidaatstellingen de verklaring inzake de beperking en de controle van de verkiezingsuitgaven als volgt aangepast :

« Wij ondergetekenden, bewilligende kandidaten, verklaren hierbij dat wij ons ertoe verbinden de bepalingen van de wet van 4 juli 1989 betreffende de beperking en de controle van de verkie-