

L'affichage peut être remplacé par une notification écrite à chaque ouvrier mis en chômage au moins sept jours à l'avance le jour de la notification non compris.

**Art. 3.** La durée de la suspension totale de l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour manque de travail résultant de causes économiques ne peut dépasser douze semaines.

Lorsque cette suspension a atteint la durée maximum de douze semaines, l'employeur doit rétablir le régime de travail à temps plein pendant une semaine complète de travail avant qu'une nouvelle suspension totale ne puisse prendre cours.

**Art. 4.** Communication de l'affichage ou de la notification individuelle visée à l'article 2 doit être adressée par l'employeur sous pli recommandé à la poste le jour même de l'affichage ou de la notification individuelle au bureau de l'Office National de l'Emploi du lieu où est située l'entreprise.

**Art. 5.** La notification visée à l'article 2 et la communication visée à l'article 4 doivent mentionner la date à laquelle la suspension totale de l'exécution du contrat prendra cours et la date à laquelle cette suspension prendra fin et les dates auxquelles les ouvriers seront mis en chômage.

La communication visée à l'article 4 mentionne en outre les causes économiques qui justifient la suspension complète de l'exécution du contrat et soit les nom, prénoms et adresse des ouvriers mis en chômage, soit la ou les section(s) de l'entreprise où le travail est suspendu.

**Art. 6.** Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1995 et cessera d'être en vigueur le 1er janvier 1996.

**Art. 7.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 14 mars 1995.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET

De aanplakking kan worden vervangen door een geschreven kennisgeving aan iedere werkloos gestelde werkman ten minste zeven dagen vooraf de dag van de kennisgeving niet inbegrepen.

**Art. 3.** De duur van de gehele schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst bij gebrek aan werk wegens economische redenen, mag twaalf weken niet overschrijden.

Wanneer deze schorsing de maximumduur van twaalf weken bereikt heeft, moet de werkgever gedurende een volledige arbeidsweek de regeling van volledige arbeid opnieuw invoeren, alvorens een nieuwe volledige schorsing kan ingaan.

**Art. 4.** Mededeling van de bij artikel 2 bedoelde aanplakking of individuele kennisgeving moet door de werkgever onder een bij de post aangetekende omslag de dag zelf van de aanplakking of van de individuele kennisgeving worden gezonden aan het bureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van de plaats waar de onderneming gevestigd is.

**Art. 5.** De bij artikel 2 bedoelde kennisgeving en de bij artikel 4 bedoelde mededeling moeten de datum vermelden waarop de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst zal ingaan en de datum waarop deze schorsing een einde zal nemen en de data waarop de werklieden werkloos zullen gesteld worden.

De bij artikel 4 bedoelde mededeling vermeldt daarenboven de economische oorzaken die de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst rechtvaardigen en hetzij de naam, de voornamen en het adres van de werkloos gestelde werklieden, hetzij de afdeling(en) van de onderneming waar de arbeid wordt geschorst.

**Art. 6.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 1996.

**Art. 7.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 14 maart 1995.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Mevr. M. SMET

F. 95 — 1079

[Mac — 12159]

**16 MARS 1995.** — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 55bis du 7 février 1995, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment les articles 18 et 28;

Vu la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993;

Vu la demande du Conseil national du Travail;

Considérant qu'il importe d'assurer la sécurité juridique en remédiant aux difficultés d'application posées par le libellé de l'article 5 de la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993 précitée;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Arrêté royal du 17 novembre 1993, *Moniteur belge* du 4 décembre 1993.

N. 95 — 1079

[Mac — 12159]

**16 MAART 1995.** — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55bis van 7 februari 1995, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op de artikelen 18 en 28;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993 tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 17 november 1993;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Overwegende dat het van belang is dat de rechtszekerheid wordt gewaarborgd door de toepassingsmoeilijkheden te verhelpen die de tekst van artikel 5 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993 doet rijzen;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Koninklijk besluit van 17 november 1993, *Belgisch Staatsblad* van 4 december 1993.

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1er.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 55bis du 7 février 1995, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps.

**Art. 2.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 16 mars 1995.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,  
Mme M. SMET

Annexe

**Conseil national du Travail**

*Convention collective de travail n° 55bis du 7 février 1995 modifiant la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps. (Convention enregistrée le 23 février 1995 sous le n°37305/CO/300)*

Article 1er. L'alinéa 1er de l'article 5 de la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps est remplacé par un nouvel alinéa libellé comme suit :

"Pour l'application des articles 6 à 10 de la présente convention, il faut comprendre

1° par rémunération nette de référence, la rémunération mensuelle brute temps plein plafonnée au montant plafond prévu à l'article 6 de la convention collective de travail n° 17 et diminuée de la cotisation personnelle à la sécurité sociale et de la retenue fiscale ;

2° par moitié de la rémunération nette de référence, la moitié de la rémunération brute plafonnée à la moitié du montant plafond prévu à l'article 6 de la convention collective de travail n° 17 et diminuée de la cotisation personnelle à la sécurité sociale et de la retenue fiscale."

Art. 2. L'alinéa 2 de l'article 5 de cette même convention est abrogé.

Art. 3. La présente convention produit ses effets le 13 juillet 1993.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 16 mars 1995.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55bis van 7 februari 1995, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993, tot instelling van een regeling van een aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties.

**Art. 2.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 16 maart 1995.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. M. SMET

Bijlage

**Nationale Arbeidsraad**

*Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55bis van 7 februari 1995 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993 tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties. (Overeenkomst geregistreerd op 23 februari 1995 onder het nr. 37305/CO/300)*

Artikel 1. Artikel 5, eerste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993 tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties, wordt vervangen als volgt :

"Voor de toepassing van de artikelen 6 tot 10 van deze overeenkomst moet worden verstaan onder :

1° netto-referteloan, het voltijds bruto-maandloon, begrensd tot het plafond vermeld in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en verminderd met de persoonlijke sociale-zekerheidsbijdrage en de fiscale inhouding;

2° de helft van het netto-referteloan, de helft van het brutoloan begrensd tot de helft van het plafond vermeld in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en verminderd met de persoonlijke sociale-zekerheidsbijdrage en de fiscale inhouding."

Art. 2. Artikel 5, tweede lid van dezelfde overeenkomst wordt opgeheven.

Art. 3. Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 13 juli 1993.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 16 maart 1995.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Mevr. M. SMET