

CHAPITRE VI. — *Politique d'entreprise*

visant à prévenir les accidents graves et à limiter leurs effets pour l'homme et l'environnement

Article 3.6.1. § 1er. Le Gouvernement flamand désigne par voie de conditions sectorielles les catégories d'établissements dont les exploitants doivent mener une politique d'entreprise en vue de prévenir des accidents graves et de limiter leurs effets pour l'homme et l'environnement.

§ 2. L'exploitant d'un tel établissement doit prendre toutes les mesures pour prévenir des accidents graves et limiter leurs effets pour l'homme et l'environnement.

Lorsqu'une unité environnementale telle que visée à l'article 3.1.2, 4°, est gérée par plusieurs exploitants, ces derniers sont conjointement tenus à prendre ces mesures.

§ 3. L'exploitant ou les exploitants doivent à tout moment être en mesure de fournir la preuve aux fonctionnaires de contrôle qu'ils aient pris les mesures en question.

Article 3.6.2. § 1er. L'exploitant dresse un document définissant la politique d'entreprise visant à prévenir les accidents graves et à limiter leurs effets pour l'homme et l'environnement. Le Gouvernement flamand détermine les données minimums devant figurer dans ce document.

§ 2. Il doit adresser une notification à l'autorité désignée à cet effet. Le Gouvernement flamand détermine les données minimums de cette notification et les cas dans lesquels elle doit être actualisée.

CHAPITRE VII. — *Obligation de déclaration et d'alerte en cas d'émissions et d'incidents accidentels*

Article 3.7.1. § 1er. En cas d'émissions accidentelles susceptibles de générer une pollution, l'exploitant d'un établissement prend les mesures nécessaires pour :

— en informer sans délai le fonctionnaire de contrôle compétent;

— alerter sans tarder des tiers susceptibles de subir des préjudices suite à l'émission avec indication des mesures à prendre pour écarter ou limiter le danger; cette disposition n'est toutefois pas d'application lorsque les prescriptions arrêtées par le pouvoir fédéral sont d'application dans le cadre de la protection civile;

— limiter dans la mesure du possible les effets pour l'homme et l'environnement.

§ 2. Au cas où l'émission menacerait d'endommager une installation d'épuration des eaux usées, l'exploitant avertit également le gestionnaire de l'installation concernée.

§ 3. Lorsque les dispositifs d'épuration d'un établissement font défaut en raison d'un incident ou de toute autre cause ou si, pour une raison quelconque les normes d'émission ou d'immission sont dépassées, l'exploitant en informe sans tarder le fonctionnaire de contrôle compétent.

CHAPITRE VIII. — *Surveillance et sanctions*

Article 3.8.1. Sans préjudice des attributions des officiers de la police judiciaire, les fonctionnaires de contrôle veillent à l'application du présent titre du décret et de ses arrêtés d'exécution suivant les règles prévues par le présent chapitre.

Article 3.8.2. § 1er. Les fonctionnaires de contrôle constatent les infractions par des procès-verbaux faisant foi jusqu'à preuve du contraire. Une copie du procès-verbal est notifiée par lettre recommandée au contrevenant dans les cinq jours ouvrables de la constatation de l'infraction.

§ 2. Dans l'exercice de leurs fonctions, ils ont, à tout moment, de jour comme de nuit et sans avis préalable, libre accès et peuvent se déplacer dans toutes les directions. Ils ne peuvent pénétrer dans les locaux à usage d'habitation qu'entre cinq heures du matin et vingt et une heures du soir et moyennant autorisation du juge d'instruction.

§ 3. Dans l'exercice de leurs missions, ils peuvent faire appel à l'assistance de la police communale et de la gendarmerie.

Article 3.8.3. § 1er. Celui qui enfreint une disposition du présent titre du décret est puni d'un emprisonnement d'un mois à trois ans et d'une amende de cent francs à dix millions francs ou de l'une de ces peines seulement.

§ 2. Les dispositions du chapitre VII et de l'article 85 du Code pénal sont applicables aux infractions des dispositions du présent titre du décret."

Art. 3. Le présent décret entre en vigueur dix jours après sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception des dispositions du chapitre 2 "Coordinateur environnemental" qui entre en vigueur six mois après sa publication au *Moniteur belge*.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 19 avril 1995.

Le Ministre-président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Environnement et du Logement,

N. DE BATSELIER

N. 95 — 1808

[S-Mac — 35822]

5 APRIL 1995. — Besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de voorwaarden waarop het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap een loonsubsidie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 62, § 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 juli 1963 betreffende de sociale reclassering van de minder-validen, inzonderheid op artikel 85, eerste lid, 2°, b, en tweede lid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 maart 1965;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 27 september 1994;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 5 april 1995;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het in de huidige economische omstandigheden dringend geboden is maatregelen te nemen om de tewerkstelling van personen met een handicap onder gewone arbeidsvoorwaarden aan te moedigen;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin;

Na beraadslaging.

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° C.A.O. nr. 26 : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 26, gesloten op 15 oktober 1975 in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 maart 1977, betreffende het bezoldigingspeil van de minder-validen die in een normaal arbeidsregime zijn tewerkgesteld, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 26bis van 2 mei 1988 en nr. 26ter van 16 mei 1989;

2° werknemer : de persoon met een handicap die wordt tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst waardoor hij onderworpen is aan de sociale zekerheid, die bij het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap is ingeschreven en wiens integratieprotocol een tewerkstelling onder gewone arbeidsvoorwaarden voorziet met toekenning van een loonsubsidie overeenkomstig de bepalingen van dit besluit;

3° werkgever : elke privaatrechtelijke persoon die een bij 2° bedoelde werknemer tewerkstelt;

4° loon : het minimumsregelingsloon bedoeld bij artikel 1 van de bij 1° bedoelde C.A.O. nr. 26, vermeerderd met de patronale sociale zekerheidsbijdrage;

5° het Fonds: het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap.

Art. 2, § 1. Het Fonds betaalt een loonsubsidie aan de werkgevers die overeenkomstig de bepalingen van artikel 2, tweede lid, van de C.A.O. nr. 26 gemachtigd zijn, in de mate dat het rendement van de werknemers lager ligt dan het normale, aan de werknemers een onder het loon liggend bedrag te betalen.

De loonsubsidie vult het door de werkgever betaalde bedrag aan tot het bedrag van het loon, zonder evenwel 50 t.h. van dit loon te mogen overschrijden.

§ 2. De bij § 1 bedoelde machtiging wordt verleend door de hiertoe bevoegde ambtenaren, na advies van het Fonds en van de arbeidsgeneesheer omtrent de medisch-professionele indicaties en tegenindicaties voortspruitende uit de handicap van de betrokken werknemer.

De machtiging bepaalt het percentage van het door de werkgever gedragen loongedeelte, dat nooit lager mag zijn dan 50 t.h. van het loon.

De machtiging wordt verleend voor een maximumduur van één jaar, en is hernieuwbaar.

Art. 3, § 1. Tussen het ogenblik waarop een werkgever een werknemer in dienst neemt en het ogenblik waarop de bij artikel 2 bedoelde machtiging verleend wordt, kent het Fonds aan de werkgever een loonsubsidie toe die 25 t.h. bedraagt van het loon.

§ 2. Als de bij artikel 2 bedoelde machtiging de werkgever toestaat tussen 50 en 75 t.h. van het loon van de werknemer te betalen, wordt de hiervoor bedoelde loonsubsidie van 25 t.h. voor de betrokken periode aangevuld met het verschil tussen de door het Fonds krachtens de machtiging te dragen loonsubsidie en de reeds toegekende loonsubsidie van 25 t.h.

Als de bij artikel 2 bedoelde machtiging bepaalt dat de werkgever meer dan 75 t.h. van het loon van de werknemer moet betalen of als de machtiging niet wordt toegestaan, blijft de loonsubsidie van 25 t.h. voor de betrokken periode behouden.

§ 3. De bij § 1 bedoelde loonsubsidie kan maximum voor één jaar toegekend worden.

Art. 4. De aanvraag tot uitbetaling van de bij dit besluit bedoelde loonsubsidie en de hiermee gepaard gaande bewijsstukken worden bij de provinciale afdeling van het Fonds in wiens werkgebied de zetel van de werkgever gevestigd is ingediend, en zulks uiterlijk op de laatste dag van de eerste veertien dagen van de maand die volgt op deze waarin de arbeidsprestaties zijn verricht.

Het Fonds betaalt de loonsubsidie uit voor het einde van de maand waarin de aanvraag en de bewijsstukken overeenkomstig dit artikel zijn ingediend.

Art. 5. In geen geval wordt de bij dit besluit bedoelde loonsubsidie toegekend aan :

1° de werkgever die volgens nauwkeurige en gelijklopende aanwijzingen één of meer niet bij dit besluit bedoelde werknemers heeft ontslagen en hen heeft vervangen door één of meer bij dit besluit bedoelde werknemers met als enig doel de bij dit besluit bedoelde loonsubsidie te ontvangen;

2° de werkgever die niet voldoet aan de wettelijke verplichtingen die hij als werkgever moet nakomen.

In voorkomend geval kan het Fonds de aan de in vorig lid bedoelde werkgevers al verleende loonsubsidies terugvorderen.

Art. 6, § 1. Opgeheven worden :

1° artikel 85, eerste lid, 2°, b, van het koninklijk besluit van 5 juli 1963 betreffende de sociale reclassering van de minder-validen;

2° het ministerieel besluit van 23 januari 1968 houdende vaststelling van de voorwaarden van toekenning in het loon en de sociale lasten, verleend door het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen aan de werkgevers die minder-valide werknemers tewerkstellen.

3° het ministerieel besluit van 3 februari 1977 tot vaststelling van de voorwaarden inzake toekenning van de tegemoetkoming in het loon en de sociale lasten die door het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen aan de werkgevers wordt verleend ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 26 betreffende het bezoldigingspeil van de minder-validen die in een normaal arbeidsregime zijn tewerkgesteld.

§ 2. Bij wijze van overgangsmaatregel worden de voor de datum van inwerkingtreding van dit besluit krachtens de bepalingen van § 1, 2°, toegekende tegemoetkomingen verder uitbetaald tot op de datum die in de beslissing tot toekenning voorzien is.

Art. 7. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995.

Art. 8. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 5 april 1995.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin,

Mevr. DEMEESTER-DE MEYER

TRADUCTION

[S-Mac — 35760]

F. 95 — 1808

5 AVRIL 1995. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant les conditions d'octroi d'une subvention-traitement par le "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap" (Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées) aux employeurs occupant des personnes handicapées dans un emploi normal

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 27 juin 1990 portant création d'un "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap", notamment l'article 62, § 2;

Vu l'arrêté royal du 5 juillet 1963 concernant le reclassement social des handicapés, notamment l'article 85, premier alinéa, 2, b, et deuxième alinéa, modifié par l'arrêté royal du 16 mars 1965;

Vu l'avis du Conseil d'administration du "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap", rendu le 27 septembre 1994;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 5 avril 1995;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que dans la situation économique actuelle il importe de prendre d'urgence des mesures pour encourager l'occupation des personnes handicapées dans un emploi normal;

Sur la proposition du Ministre flamand des Finances et du Budget, des Etablissements de Santé, de l'Aide sociale et de la Famille;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté on entend par :

1° C.C.T. n° 26 : la convention collective de travail n° 26 conclue au sein du Conseil national du Travail le 15 octobre 1975 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 mars 1977 concernant le niveau de rémunération des handicapés occupés dans un emploi normal, modifiée par les conventions collectives de travail n° 26bis du 2 mai 1988 et n° 26ter du 16 mai 1989;

2° travailleur : la personne handicapée occupée en vertu d'un contrat de louage de travail donnant lieu à l'assujettissement à la sécurité sociale, qui est inscrit au "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap" et dont le protocole d'intégration prévoit un emploi normal assorti de l'octroi d'une subvention-traitement conformément aux dispositions du présent arrêté;

3° employeur : toute personne de droit privé qui occupe un travailleur visé au 2°;

4° rémunération : la rémunération conventionnelle minimale visée à l'article 1er de la C.C.T. n° 26 visée au 1°, majorée de la cotisation de sécurité sociale;

5° le Fonds : le "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap".

Art. 2. § 1er. Le Fonds verse une subvention-traitement aux employeurs qui, conformément aux dispositions de l'article 2, deuxième alinéa de la C.C.T. n° 26, sont autorisés à payer aux travailleurs un montant inférieur à la rémunération dans la mesure où leur rendement est inférieur à la normale.

La subvention-traitement complète le montant supporté par l'employeur jusqu'à concurrence du montant de la rémunération sans pourtant dépasser les 50 % de cette rémunération.

§ 2. L'autorisation visée au § 1er est accordée par les fonctionnaires habilités à cet effet après avis du Fonds et du médecin de travail portant sur les indications médico-professionnelles et les contre-indications résultant du handicap du travailleur intéressé.

L'autorisation détermine le pourcentage de la part de rémunération supportée par l'employeur; ce pourcentage ne peut être inférieur à 50 % de la rémunération.

L'autorisation est accordée pour une durée maximale d'un an et elle est renouvelable.

Art. 3. § 1er. Entre le moment où l'employeur engage un travailleur et le moment où l'autorisation visée à l'article 2 est accordée, le Fonds octroie à l'employeur une subvention-traitement s'élevant à 25 % de la rémunération.

§ 2. Si l'autorisation visée à l'article 2 permet l'employeur de payer entre les 50 et les 75 % de la rémunération du travailleur, la subvention-traitement précitée de 25 % est complétée pour la période concernée par la différence entre la subvention-traitement à supporter par le Fonds en vertu de l'autorisation et la subvention-traitement de 25 % déjà octroyée.

Si l'autorisation visée à l'article 2 stipule que l'employeur doit payer plus que 75 % de la rémunération du travailleur ou si l'autorisation n'est pas accordée, la subvention-traitement de 25 % est maintenue pour la période concernée.

§ 3. La subvention-traitement visée au § 1er peut être accordée pour un an au maximum.

Art. 4. La demande en paiement de la subvention-traitement visée au présent arrêté et les pièces justificatives s'y rapportant doivent être introduites auprès du bureau provincial du Fonds dans le ressort duquel se situe l'employeur au plus tard le dernier jour de la première quinzaine du mois qui suit celui au cours duquel les prestations de travail ont été fournies.

Le Fonds paie la subvention-traitement avant la fin du mois au cours duquel la demande et les pièces justificatives ont été introduites.

Art. 5. Est exclu du bénéfice de la subvention-traitement visée au présent arrêté :

1° l'employeur qui, d'après des indications précises et concordantes, a licencié un ou plusieurs travailleurs non visés au présent arrêté et les a remplacés par un ou plusieurs travailleurs visés au présent arrêté à la seule fin de bénéficier la subvention-traitement visée au présent arrêté;

2° l'employeur qui ne remplit pas les obligations légales qu'il doit respecter en qualité d'employeur.

Le Fonds peut, le cas échéant, récupérer à charge des employeurs visés à l'alinéa précédent, toutes les subventions-traitements déjà octroyées.

Art. 6. § 1er. Sont abrogés :

1° l'article 85, premier alinéa, 2. b. de l'arrêté royal du 5 juillet 1963 concernant le reclassement social des handicapés;

2° l'arrêté ministériel du 23 janvier 1968 fixant les conditions d'octroi de l'intervention dans la rémunération et les charges sociales, accordée par le Fonds national de reclassement social des handicapés aux employeurs qui occupent des travailleurs handicapés;

3° l'arrêté ministériel du 3 février 1977 fixant les conditions d'octroi de l'intervention dans la rémunération et les charges sociales, accordée par le Fonds national de reclassement social des handicapés aux employeurs, en exécution de la convention collective de travail n° 26 concernant le niveau de rémunération des handicapés occupés dans un emploi normal.

§ 2. A titre transitoire, les interventions accordées avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté en vertu des dispositions du § 1er, 2°, seront payées jusqu'à la date prévue par la décision d'octroi.

Art. 7. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1er janvier 1995.

Art. 8. Le Ministre flamand ayant l'assistance aux personnes dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 5 avril 1995.

Le Ministre-président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand des Finances et du Budget, des Etablissements de Santé, de l'Aide sociale et de la Famille,

Mme W. DEMEESTER-DE MEYER

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

MINISTERE DE LA REGION WALLONNE

[C - 27331]

F. 95 — 1809

6 AVRIL 1995. — Décret concernant les normes de qualité des logements collectifs et des petits logements individuels, loués ou mis en location à titre de résidence principale (1)

Le Conseil régional wallon a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

Article 1er. Au sens du présent décret, il y a lieu d'entendre par :

a. ménage : soit la personne vivant seule, soit l'ensemble des personnes qui, unies ou non par des liens familiaux, ont une vie commune au niveau notamment de la gestion budgétaire ou de la consommation alimentaire;

b. logement : l'immeuble ou la partie d'immeuble destiné à l'habitation d'un ou de plusieurs ménages ou utilisé à cette fin;

c. pièces d'habitation : toutes pièces, parties de pièces ou espaces intérieurs autres que les halls d'entrée, les dégagements, les salles de bains, les salles d'eau, les W-C, les débarras, les caves, les greniers non aménagés en pièces d'habitation, les annexes non habitables, les garages, les locaux à usage professionnel;

d. logement collectif : le logement où des ménages utilisent à titre collectif au moins une pièce d'habitation ou un local sanitaire;

(1) Session 1994-1995.

Documents du Conseil, 297 (1994-1995) N°s 1 à 5.

Compte rendu intégral, séance publique du 5 avril 1995. — Discussion - Vote.