

F. 95 - 1968

[Mac - 22294]

8. JUIN 1995. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 4 novembre 1963 portant exécution de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire soins de santé et indemnités

ALBERT II, Roi des Belges.

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, notamment l'article 93, alinéa 7, l'article 119, l'article 121, l'article 128 et l'article 130, alinéa 4;

Vu l'arrêté royal du 4 novembre 1963 portant exécution de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, notamment l'article 169, alinéa 6, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1992, l'article 171, alinéa 1er, 3, modifié par l'arrêté royal du 26 avril 1989, l'article 195, modifié par les arrêtés royaux des 20 septembre 1989 et 31 mars 1992, l'article 195bis, inséré par l'arrêté royal du 23 octobre 1967, l'article 201, modifié par les arrêtés royaux des 26 avril 1989 et 7 décembre 1989, l'article 204, modifié par les arrêtés royaux des 12 novembre 1970, 3 septembre 1971, 12 juillet 1976, 18 mai 1982, 22 avril 1985, 13 janvier 1986, 3 novembre 1987, 26 avril 1989, 10 mai 1990 et 28 avril 1993, l'article 204ter, § 1er, inséré par l'arrêté royal du 26 avril 1989 et modifié par les arrêtés royaux des 23 mai 1990, 19 août 1991 et 17 décembre 1992, l'article 214, § 3, modifié par les arrêtés royaux des 3 novembre 1971, 3 novembre 1987, 26 avril 1989 et 10 mai 1990, l'article 214, § 3bis, modifié par les arrêtés royaux des 18 mai 1971, 23 octobre 1981, 3 novembre 1987 et 26 avril 1989, l'article 214quater, inséré par l'arrêté royal du 3 novembre 1975 et modifié par les arrêtés royaux des 3 novembre 1987 et 26 avril 1989, l'article 215, modifié par les arrêtés royaux des 18 mai 1982 et 26 avril 1989 et l'article 228, § 1er, modifié par les arrêtés royaux des 30 juillet 1976, 8 mars 1983, 26 avril 1989 et 6 avril 1990;

Vu les avis émis par le Comité de gestion du Service des indemnités de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, les 16 mars 1994 et 15 juin 1994;

Vu l'avis émis par le Comité du Service du contrôle administratif de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, le 22 novembre 1994;

Vu l'avis émis par le Comité de l'assurance soins de santé de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, le 22 décembre 1994;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. L'article 169, alinéa 6 de l'arrêté royal du 4 novembre 1963 portant exécution de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1992, est abrogé.

Art. 2. L'article 171, alinéa 1er, 3, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal des 26 avril 1989 est remplacé par la disposition suivante :

"3. la nature des documents de cotisation, le type de transmission de données et les données y figurant relatives à l'assurabilité;"

Art. 3. L'article 195 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 20 septembre 1989 et 31 mars 1992, est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 195, § 1er. L'Office national de sécurité sociale communique aux organismes assureurs, pour les employeurs affiliés chez lui, les données d'identification des travailleurs et les données d'assurabilité visées au § 3 des travailleurs pour chaque année de référence.

N. 95 - 1968

[Mac - 22294]

8 JUNI 1995. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen. Onze Groet.

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, inzonderheid op artikel 93, zevende lid, artikel 119, artikel 121, artikel 128 en artikel 130, vierde lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, inzonderheid op artikel 169, zesde lid, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1992, artikel 171, eerste lid, 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 april 1989, artikel 195, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 september 1989 en 31 maart 1992, artikel 195bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 28 oktober 1967, artikel 201, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 april 1989 en 7 december 1989, artikel 204, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 november 1970, 3 september 1971, 12 juli 1976, 18 mei 1982, 22 april 1985, 13 januari 1986, 3 november 1987, 26 april 1989, 10 mei 1990 en 28 april 1993, artikel 204ter, § 1, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 26 april 1989 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 mei 1990, 19 augustus 1991 en 17 december 1992, artikel 214, § 3, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 november 1971, 3 november 1987, 26 april 1989 en 10 mei 1990, artikel 214, § 3bis, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 18 mei 1971, 23 oktober 1981, 3 november 1987 en 26 april 1989, artikel 214quater, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 november 1975 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 november 1987 en 26 april 1989, artikel 215, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 18 mei 1982 en 26 april 1989, en artikel 228, § 1, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 juli 1976, 8 maart 1983, 26 april 1989 en 6 april 1990;

Gelet op de adviezen, op 16 maart 1994 en 15 juni 1994 uitgebracht door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;

Gelet op het advies, op 22 november 1994 uitgebracht door het Comité van de Dienst voor administratieve controle van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;

Gelet op het advies, op 22 december 1994 uitgebracht door het Comité van de verzekering voor geneeskundige verzorging van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 169, zesde lid van het koninklijk besluit van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1992, wordt opgeheven.

Art. 2. Artikel 171, eerste lid, 3, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 april 1989, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"3. de aard van de bijdragebescheiden, het type van gegevensoverdracht en de gegevens die erop voorkomen die de verzekeraarbaarheid aantelangen;"

Art. 3. Artikel 195 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 september 1989 en 31 maart 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Art. 195, § 1. De Rijksdienst voor sociale zekerheid deelt voor de bij hem aangesloten werkgevers de identificatiegegevens van de werknemers en de verzekeraarheidsgegevens, zoals bedoeld bij § 3, van de werknemers voor elk referentiejaar mee aan de verzekeringsinstellingen.

Lorsque la transmission électronique de données s'avère être impossible ou lorsque le travailleur n'est pas affilié ou inscrit auprès d'un organisme assureur, l'Office national de sécurité sociale dans les deux semaines qui suivent la constatation de l'impossibilité de transmettre un bon de cotisation électronique, fournit un bon de cotisation papier à l'employeur. L'employeur remet le bon de cotisation au travailleur, dans un délai de deux semaines.

Le mode d'établissement et de transmission des bons de cotisation est fixé par le Ministre des Affaires sociales.

§ 2. Les employeurs affiliés à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales ou le Fonds national de retraite des ouvriers mineurs remettent un bon de cotisation papier à leurs travailleurs, dans les deux mois suivant la dernière paie de chaque année, ou dans les deux mois qui suivent la fin du contrat de travail.

§ 3. Le bon de cotisation mentionne, pour chaque trimestre de l'année de référence, la rémunération sur laquelle est retenue la cotisation pour l'assurance indemnités et/ou la cotisation pour l'assurance soins de santé, ainsi que la période à laquelle se rapporte cette rémunération, telles que ces notions sont respectivement définies dans la réglementation en matière de sécurité sociale des travailleurs et dans la réglementation en matière de sécurité sociale des ouvriers mineurs et assimilés. Pour l'établissement du bon de cotisation, la rémunération est limitée au montant obtenu en multipliant le plafond de rémunération journalier par le nombre de jours de travail. Le plafond de rémunération journalier est fixé à 4 385 F pour les travailleurs occupés à temps plein en régime de cin, jours par semaine, et à 3 654 F pour les travailleurs occupés à temps plein dans un autre régime de travail, les travailleurs à temps partiel, les travailleurs saisonniers et les travailleurs intermittents; ces montants sont liés à l'indice-pivot 127,50 et sont, à partir de 1987, adaptés au 1^{er} janvier de chaque année à l'indice-pivot atteint au 1^{er} juillet de l'année précédente.

Le bon de cotisation mentionne également pour chaque trimestre de l'année de référence, le nombre de jours de travail, tel qu'il est défini à l'article 204, et le nombre de jours couverts par l'indemnité payée au cours de la deuxième semaine de salaire garanti; pour les travailleurs saisonniers, les travailleurs intermittents et les travailleurs à temps partiel, le bon de cotisation mentionne en outre, pour chaque trimestre, le nombre d'heures de travail.

Le bon de cotisation comporte également une mention qui totalise pour les quatre trimestres de l'année de référence, le montant de la rémunération, le nombre de jours de travail, le nombre de jours couverts par l'indemnité payée au cours de la deuxième semaine de salaire garanti et, le cas échéant, le nombre d'heures de travail.

L'attestation de contrat d'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés est remise par l'employeur dans les deux mois qui suivent la fin de l'année de référence ou la fin du contrat d'apprentissage. Cette attestation mentionne, pour chaque trimestre de l'année de référence, le nombre de jours et d'heures de travail. Elle comporte également une mention qui totalise pour les quatre trimestres de l'année de référence, le nombre de jours et d'heures de travail."

Art. 4. L'article 195bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 3 octobre 1967, est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 195bis. Si un employeur visé à l'article 195, § 2, omet d'établir les bons de cotisation, le Service du contrôle administratif peut, à la demande du travailleur concerné, établir les bons de cotisation manquants et les lui transmettre.

Si la procédure prévue à l'article 195, § 1^{er} ne peut être appliquée, le Service du contrôle administratif, à la demande des organismes assureurs et pour autant que des preuves suffisantes soient produites, transmet les données manquantes à l'Office national de sécurité sociale, qui fait parvenir ces données aux organismes assureurs conformément à la procédure prévue à l'article 195, § 1^{er}.

Le Service du contrôle administratif peut en outre remettre à la personne lésée une attestation tenant lieu de bon de cotisation provisoire. Sur la base de cette attestation, et compte tenu des autres données d'assurabilité, les organismes assureurs peuvent éventuellement délivrer des cartes d'assurance provisoires. Ces cartes provisoires ont une durée de validité de trois mois."

Indien de elektronische gegevensoverdracht niet mogelijk blijkt of indien de werknemer niet aangesloten of ingeschreven is bij een verzekeringsinstelling, bezorgt de Rijksdienst voor sociale zekerheid binnen twee weken na vaststelling van de onmogelijkheid om een elektronische bijdragebon door te sturen een papieren bijdragebon aan de werkgever. De werkgever bezorgt de bijdragebon binnen de twee weken aan de werknemer.

De wijze waarop de bijdragebons worden opgemaakt en doorgestuurd wordt vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken.

§ 2. De werkgevers aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten of het Nationaal pensioenfonds voor mijnwerkers reiken binnen de twee maanden na de laatste loonuitbetaling van elk jaar of binnen de twee maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst een papieren bijdragebon uit aan hun werknemers.

§ 3. De bijdragebon vermeldt voor elk kwartaal van het referentiejaar het loon waarop de bijdrage voor de uitkeringsverzekering en/of de bijdrage voor de geneeskundige verzorgingsverzekering wordt ingehouden, evenals het tijdvak waarop dit loon betrekking heeft zoals dié begrippen respectievelijk in de reglementering inzake sociale zekerheid voor werknemers en in reglementering inzake sociale zekerheid voor mijnwerkers en in ermee gelijkgestelden omschreven zijn. Voor het opmaken van de bijdragebon wordt het loon beperkt tot de uitkomst van de vermenigvuldiging van het maximum dagloon met het aantal arbeidsdagen. Het maximum dagloon is vastgesteld op 4 385 F voor de voltijds tewerkgestelde werknemers die volgens de vijfdaags-weekregeling zijn tewerkgesteld en op 3 654 F voor de voltijds werknemers tewerkgesteld in een andere regeling, de deeltijds tewerkgestelden, de seizoenarbeiders en de arbeiders bij tussenpozen; die bedragen zijn gekoppeld aan spilindexcijfer 127,50 en worden vanaf 1987 jaarlijks op 1 januari aangepast aan het spilindexcijfer dat is bereikt op 1 juli van het voorgaande jaar.

De bijdragebon vermeldt voor elk kwartaal van het referentiejaar eveneens het aantal arbeidsdagen, zoals omschreven in artikel 204 en het aantal dagen gedekt door de vergoeding betaald tijdens de tweede week van het gewaarborgd loon; voor de seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijds werknemers vermeldt de bijdragebon voor elk kwartaal bovendien het aantal arbeidsuren.

De bijdragebon vermeldt tevens voor de vier kwartalen, van het referentiejaar de totale som van het loon, het totale aantal arbeidsdagen, het totale aantal dagen gedekt door de vergoeding betaald tijdens de tweede week van het gewaarborgd loon en, in voorkomend geval, het totale aantal arbeidsuren.

Het bewijs van leerovereenkomst voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst wordt door de werkgever uitgereikt binnen de twee maanden na het einde van het referentiejaar of binnen de twee maanden na het einde van de leerovereenkomst. Dit bewijs vermeldt, voor elk kwartaal van het referentiejaar het aantal arbeidsdagen en -uren. Het vermeldt tevens het totale aantal arbeidsdagen en -uren voor de vier kwartalen samen van het referentiejaar."

Art. 4. Artikel 195bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 23 oktober 1967, wordt vervangen door de volgende bepaling :

Art. 195bis. Indien een werkgever bedoeld bij artikel 195, § 2, die nalaten de bijdragebons op te maken, kan de Dienst voor administratieve controle, op verzoek van de betrokken werknemer, de ontbrekende bijdragebons opmaken en ze hem bezorgen.

Indien de procedure voorzien bij artikel 195, § 1 niet kan worden toegepast, maakt de Dienst voor administratieve controle, op verzoek van de verzekeringsinstellingen en op voorwaarde dat voldoende bewijsmateriaal wordt voorgelegd, de ontbrekende gegevens over aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid, die deze gegevens volgens de in artikel 195, § 1 bepaalde procedure aan de verzekeringsinstellingen verzendt.

De Dienst voor administratieve controle kan daarenboven aan de benadeelde persoon een verklaring uitreiken die geldt als voorlopige bijdragebon. Aan de hand van deze verklaring en rekening houdend met de andere verzekeraarheidsgegevens, mogen de verzekeringsinstellingen eventueel voorlopige verzekeringskaarten uitreiken. Deze voorlopige kaarten hebben een geldigheidsduur van drie maanden."

Art. 5. L'article 201, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 26 avril 1989 et 7 décembre 1989, est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 201. Par dérogation aux alinéas 2 et 3, les documents de cotisation visés à l'article 194, § 1er, 1 à 8, doivent être remis par les titulaires à leur organisme assureur dans les trente jours qui suivent la délivrance de ces documents.

Les données d'assurabilité déduites des déclarations trimestrielles des employeurs à l'Office national de sécurité sociale sont transmises par ledit Office aux organismes assureurs, par voie électronique, au plus tard, le 20 mars de l'année qui suit celle à laquelle ces données se rapportent.

Les travailleurs qui ont reçu un bon de cotisation papier de l'Office national de sécurité sociale, doivent remettre ce bon de cotisation à leur organisme assureur dans le mois qui suit la réception.

Lorsque le titulaire n'a pas remis les documents de cotisation relatifs à l'année civile avant le 1er juillet de l'année suivante, le paiement des prestations se rapportant à des soins fournis à compter de la date susvisée ne peut avoir lieu avant la remise desdits documents de cotisation."

Art. 6. Dans l'article 204 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 12 novembre 1970, 3 septembre 1971, 12 juillet 1976, 18 mai 1982, 22 avril 1985, 13 janvier 1986, 3 novembre 1987, 26 avril 1989, 10 mai 1990 et 28 avril 1993, sont apportées les modifications suivantes :

1^o l'alinéa 1er est remplacé par l'alinéa suivant :

"Pour l'application de l'article 128, § 1er, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, les titulaires doivent totaliser, au cours d'une période de six mois, au moins cent vingt jours de travail, telle que cette notion est définie dans le cadre de la législation relative à la sécurité sociale des travailleurs salariés."

2^o l'alinéa 3 est remplacé par l'alinéa suivant :

"Par dérogation aux dispositions de l'alinéa premier, les travailleurs saisonniers, les travailleurs intermittents et les travailleurs à temps partiel accomplissent leur stage s'ils ont accompli au cours d'une période de six mois, quatre cents heures de travail. La période de référence est cependant prolongée jusqu'à un maximum de dix-huit mois pour les travailleurs saisonniers, les travailleurs intermittents et les travailleurs à temps partiel qui, en raison de leur régime de travail, se trouvent dans l'impossibilité d'accomplir leur stage dans les six mois."

3^o dans l'alinéa 5, les mots "à concurrence du nombre de jours ou d'heures de travail" sont remplacés par les mots "à concurrence du nombre d'heures de travail".

4^o l'alinéa 6 est remplacé par l'alinéa suivant :

"Pour les travailleurs à temps plein qui sont occupés de manière permanente dans un régime de travail de cinq jours par semaine, le nombre de jours des périodes précitées pendant lesquelles l'activité hebdomadaire du travailleur s'est ou se serait répartie sur cinq jours est augmenté de 20 p.c., sauf si ces jours sont renseignés sans qu'il soit tenu compte de ce régime hebdomadaire de travail. Si le résultat obtenu comporte une fraction, il est arrondi à l'unité supérieure."

Art. 7. Dans l'article 204ter, § 1er, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 26 avril 1989 et modifié par les arrêtés royaux des 23 mai 1990, 19 août 1991 et 17 décembre 1992, les alinéas 2, 3 et 4 sont remplacés par les quatre alinéas suivantes :

"Pour les titulaires visés à l'article 32, premier alinéa, 1^o de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, les données visées à l'article 195, néanmoins limitées à la durée du stage, doivent être transmises selon la procédure exposée dans l'article précité, dans le mois suivant la fin du stage.

Dans le mois suivant la fin du stage un document est délivré, pour les titulaires qui ne sont pas visés à l'alinéa précédent, par les instances ou les personnes qui délivrent pour les titulaires concernés les bons de cotisation visés à l'article 194, § 1er comportant les mêmes données que celles qui figurent sur ces bons de cotisation, néanmoins limitées à la durée du stage.

Le bénéficiaire remet le document concerné, visé à l'alinéa précédent, ou le bon de cotisation papier qu'il reçoit, le cas échéant, en application de l'article 195, § 1er, à son organisme assureur dans les deux mois qui suivent la fin du stage.

Art. 5. Artikel 201, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 april 1989 en 7 december 1989, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Art. 201. In afwijking van het tweede en derde lid moeten de bijdragebescheiden bedoeld bij artikel 194, § 1, 1 tot en met 8, door de gerechtigden aan hun verzekeringsinstelling worden afgegeven binnen de dertig dagen volgend op de aflevering van deze bescheiden.

De verzekerbaarheidsgegevens afgeleid van de driemaandelijkse werkgeversaangiften bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid worden door deze Rijksdienst langs elektronische weg ten laatste op 20 maart van het jaar dat volgt op dat waarop zij betrekking hebben aan de verzekeringsinstellingen overgemaakt.

De werknemers die een papieren bijdragebon ontvingen vanwege de Rijksdienst voor sociale zekerheid moeten deze bijdragebon binnen de maand na ontvangst ervan overmaken aan hun verzekeringsinstelling.

Wanneer de gerechtigde de bijdragebescheiden met betrekking tot het kalenderjaar niet heeft afgegeven vóór 1 juli van het daaropvolgende jaar, mogen de prestaties voor geneeskundige verstrekkingen verleend vanaf voormelde datum niet worden betaald vóór de overhandiging van de bijdragebescheiden."

Art. 6. In artikel 201 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 november 1970, 3 september 1971, 12 juli 1976, 18 mei 1982, 22 april 1985, 13 januari 1986, 3 november 1987, 26 april 1989, 10 mei 1990 en 28 april 1993, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o het eerste lid wordt vervangen door het volgende lid :

"Voor de toepassing van artikel 128, § 1, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, moeten de gerechtigden in een tijdvak van zes maanden minimum 120 arbeidsdagen aantonen, zoals dit begrip gedefinieerd is in het kader van de wetgeving betreffende de sociale zekerheid van de werknemers."

2^o het derde lid wordt vervangen door het volgende lid :

"In afwijking van de bepalingen van het eerste lid volbrengen de seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers hun wachttijd, indien zij over een periode van zes maanden vierhonderd arbeidsuren presteren. De referentieperiode wordt evenwel verlengd tot maximaal achttien maanden voor de seizoenarbeiders, de arbeiders bij tussenpozen en de deeltijdse werknemers die zich wegens hun arbeidsregeling in de onmogelijkheid bevinden hun wachttijd te vervullen binnen zes maanden."

3^o in het vijfde lid worden de woorden "ten belope van het aantal arbeidsdagen of -uren", vervangen door de woorden "ten belope van het aantal arbeidsuren".

4^o het zesde lid wordt vervangen door het volgende lid :

"Voor de voltijdse werknemers die op permanente wijze tewerkgesteld zijn in een arbeidsregime van vijf dagen per week, wordt het aantal dagen van de voorgenoemde tijdvakken, waarover de wekelijkse activiteit van de werknemer verdeeld is of zou zijn geweest over vijf dagen, vermeerderd met 20 pct., behalve wanneer die dagen werden opgegeven zonder dat rekening is gehouden met die wekelijkse arbeidsregeling. Indien het bekomen resultaat een breuk bevat, dan wordt het resultaat naar de hogere eenheid afgerond."

Art. 7. In artikel 204ter, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 26 april 1989 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 mei 1990, 19 augustus 1991 en 17 december 1992, worden het tweede, derde en vierde lid vervangen door de volgende vier leden :

"Binnen de maand die volgt op het einde van de wachttijd worden voor de gerechtigden bedoeld in artikel 32, eerste lid, 1^o van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, de gegevens overgemaakt bedoeld in artikel 195, weliswaar beperkt tot de duur van de wachttijd, volgens de procedure vermeld in laatstgenoemd artikel.

Binnen de maand die volgt op het einde van de wachttijd wordt voor de gerechtigden die niet zijn bedoeld in het vorige lid een document afgegeven door de instanties of de personen die voor de betrokken gerechtigden de bijdragebescheiden bedoeld in artikel 194, § 1 afgeven en dat dezelfde gegevens bevat als deze bijdragebescheiden, weliswaar beperkt tot de duur van de wachttijd.

De gerechtigde levert het in het vorige lid bedoelde document of de papieren bijdragebon die hij desgevallend in toepassing van artikel 195, § 1 ontvangt, in bij zijn verzekeringsinstelling binnen de twee maanden na het einde van de wachttijd.

L'organisme assureur contrôle si, sur la base des données ou documents précités, la valeur minimum est atteinte dans le cadre de l'assurance soins de santé et, le cas échéant de l'assurance indemnités; elle réclame éventuellement une cotisation complémentaire selon les règles prescrites à l'article 210. Pour ce faire, elle prend comme base la moitié du salaire minimum annuel, de même que le dénominateur 120."

Art. 8. Dans l'article 214, § 3, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 3 novembre 1987, les mots "soit soixante jours de travail, soit deux cents heures de travail" sont remplacés par les mots "deux cents heures de travail".

Art. 9. Dans l'article 214, § 3bis, alinéa 4, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 3 novembre 1987, les mots "soit soixante jours de travail, soit soixante-sept heures de travail" sont remplacés par les mots "soixante-sept heures de travail".

Art. 10. Dans l'article 214quater, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 3 novembre 1987, les mots "soit soixante jours de travail, soit deux cents heures de travail" sont remplacés par les mots "deux cents heures de travail".

Art. 11. Dans l'article 215, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 26 avril 1989, les mots "le nombre de jours ou d'heures de travail" sont remplacés par les mots "le nombre d'heures de travail".

Art. 12. Dans l'article 228, § 1er, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 30 juillet 1976, 8 mars 1983, 26 avril 1989 et 6 avril 1990, sont apportées les modifications suivantes :

A) le 1^{er} est complété par l'alinéa suivant :

"Par dérogation aux dispositions de l'alinéa qui précède, le travailleur saisonnier, le travailleur intermittent ou le travailleur à temps partiel doit totaliser quatre cents heures de travail effectif ou assimilées en application de l'article 204, alinéa 4. Toutefois, les heures assimilées en application de l'article 204, alinéa 4, 3, ne peuvent être prises en considération pour l'application de la présente disposition".

B) le 2^e, alinéa 5, est remplacé par la disposition suivante :

"Si le travailleur à temps plein était occupé de manière permanente dans un régime de travail de cinq jours par semaine, le nombre de jours des périodes précitées pendant lesquelles l'activité hebdomadaire du travailleur s'est ou se serait répartie sur cinq jours est augmenté de 20 p.c., sauf si ces jours sont renseignés sans qu'il soit tenu compte de ce régime hebdomadaire de travail. Si le résultat obtenu comporte une fraction, il est arrondi à l'unité supérieure."

C) le 2^e est complété par l'alinéa suivant :

"Par dérogation aux dispositions visées au premier alinéa du 2^e, le travailleur saisonnier, le travailleur intermittent ou le travailleur à temps partiel doit totaliser au cours de la période de référence définie ci-dessus, un nombre d'heures de travail ou assimilées équivalent à au moins 28 heures de travail par semaine ou à défaut, un nombre d'heures de travail au moins égal aux trois quarts du nombre d'heures de travail accomplies par un travailleur occupé à temps plein dans une fonction analogue dans la même entreprise ou dans la même branche d'activité. Pour lesdits travailleurs, les périodes d'inactivité visées au premier alinéa du 2^e, pour autant qu'elles coïncident avec des périodes pendant lesquelles les travailleurs concernés auraient normalement travaillé, sont prises en compte à concurrence du nombre d'heures de travail qu'ils auraient accomplies au cours de ces périodes."

D) le 4^e est complété par l'alinéa suivant :

"Pour les travailleurs saisonniers, les travailleurs intermittents et les travailleurs à temps partiel, les heures assimilées à des heures de travail sont affectées d'un salaire fictif, déterminé également sur base de la rémunération perdue prise en considération pour le calcul de l'indemnité."

Art. 13. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1995.

Art. 14. Notre Ministre des Affaires sociales est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 juin 1995.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre des Affaires sociales,

Mme M. DE GALAN

De verzekeringsinstelling gaat na of op basis van de hiervoor vermelde gegevens of documenten de minimumwaarde bereikt wordt in het kader van de verzekering voor geneeskundige verzorging, en desgevallend, van de uitkeringsverzekering; zij vordert eventueel een aanvullende bijdrage, volgens de regels vermeld in artikel 210. Zij gaat hierbij uit van de helft van het jaarlijks minimumloon, evenals van de noemer 120."

Art. 8. In artikel 214, § 3, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 november 1987, worden de woorden "hetzij zestig arbeidsdagen, hetzij tweehonderd arbeidsuren" vervangen door de woorden "tweehonderd arbeidsuren".

Art. 9. In artikel 214, § 3bis, vierde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 november 1987, worden de woorden "hetzij twintig arbeidsdagen, hetzij zevenenzestig arbeidsuren" vervangen door de woorden "zevenenzestig arbeidsuren".

Art. 10. In artikel 214quater, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 november 1987, worden de woorden "hetzij zestig arbeidsdagen, hetzij tweehonderd arbeidsuren" vervangen door de woorden "tweehonderd arbeidsuren".

Art. 11. In artikel 215, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 april 1989, worden de woorden "aantal arbeidsdagen of -uren", vervangen door de woorden "aantal arbeidsuren".

Art. 12. In artikel 228, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 juli 1976, 8 maart 1983, 26 april 1989 en 6 april 1990, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

A) de 1^e wordt aangevuld met het volgende lid :

"In afwijking van de bepalingen van het voorgaande lid, moet de seizoenarbeider, de arbeider bij tussenpozen of de deeltijdse werknemer in totaal vierhonderd werkelijke arbeidsuren of daarmee met toepassing van artikel 204, vierde lid, gelijkgestelde uren tellen. De met toepassing van artikel 204, vierde lid, 3, gelijkgestelde uren mogen echter niet in aanmerking genomen worden voor de toepassing van deze bepaling."

B) de 2^e, vijfde lid, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Indien de voltijdse werknemer op permanente wijze tewerkgesteld was in een arbeidsregime van vijf dagen per week, wordt het aantal dagen van forenzenoemde tijdvakken, waarover de wekelijkse activiteit van de werknemer verdeeld is of zou zijn geweest over vijf dagen, vermeerderd met 20 pct., behalve wanneer die dagen werden opgegeven zonder dat rekening is gehouden met die wekelijkse arbeidsregeling. Indien het bekomen resultaat een breuk bevat, wordt het resultaat naar de hogere eenheid afgerond."

C) de 2^e wordt aangevuld met het volgende lid :

"In afwijking van de bepalingen van het eerste lid van punt 2^e, moet de seizoenarbeider, de arbeider bij tussenpozen of de deeltijdse werknemer over het hiervoren omschreven referentietijdvak een aantal arbeidsuren of hiermee gelijkgestelde uren tellen dat overeenstemt met ten minste 28 arbeidsuren per week of bij gebreke hiervan, een aantal arbeidsuren gelijk aan ten minste driekwart van het aantal arbeidsuren, gepresteerd door een voltijds tewerkgestelde werknemer in een analoge functie in dezelfde onderneming of in dezelfde bedrijfstak. Voor die werknemers worden de periodes van inactiviteit, bedoeld in het eerste lid van punt 2^e, voor zover ze samenvallen met periodes tijdens welke de betrokken werknemers normaal wel zouden hebben gewerkt, meegerekend voor het aantal arbeidsuren dat ze tijdens die periodes zouden hebben gepresteerd."

D) de 4^e wordt aangevuld met het volgende lid :

"Voor de seizoenarbeiders, de arbeiders met tussenpozen en de deeltijdse werknemers wordt voor de met arbeidsuren gelijkgestelde uren een fictief loon toegepast, dat eveneens wordt bepaald op basis van het gederfde loon dat in aanmerking genomen wordt voor het berekenen van de uitkering."

Art. 13. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995.

Art. 14. Onze Minister van Sociale zaken wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 juni 1995.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,

Mevr. M. DE GALAN