

MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

25 JUILLET 1995. - Circulaire n° 419. - Cadres organiques et nouvelles carrières, niveaux 4, 3 et 2, niveaux 2+ et 1

Aux administrations et autres services des ministères ainsi qu'aux organismes d'intérêt public de la fonction publique administrative fédérale.

Madame la Ministre,
Monsieur le Ministre,
Monsieur le Secrétaire d'Etat,

1. Première phase de l'opération « nouveaux cadres »

La première phase de l'opération « nouveaux cadres », en exécution de la circulaire n° 379 du 8 septembre 1993, est presque achevée. Les cadres issus de cette opération ont été publiés au *Moniteur belge* ou la procédure de publication est en cours. Cependant, pour que ces cadres puissent sortir leurs pleins effets, un certain nombre d'autres arrêtés doivent encore être publiés.

En vue de la finalisation de la première phase de cette opération, qui consistait notamment en l'intégration des nouvelles carrières des niveaux 4, 3 et 2, je vous prie de bien vouloir tenir compte des directives suivantes :

- a) Dans l'objectif de terminer, pour le 31 décembre 1995 au plus tard cette première phase, il est nécessaire d'assurer ou de poursuivre, dans les plus brefs délais, la transmission vers les autorités du contrôle administratif et budgétaire :
- du projet d'arrêté royal relatif au classement hiérarchique des grades particuliers et à la nomination d'office;
 - du projet d'arrêté royal relatif aux échelles de traitement des grades particuliers et aux mesures transitoires éventuelles;
 - du projet d'arrêté adaptant le règlement organique.

b) Les services publics qui n'ont pas encore introduit de projet de cadre linguistique auprès de la Commission permanente de Contrôle linguistique sont priés de le faire dans les meilleurs délais. Il est important de considérer le fait qu'aussi longtemps que les nouveaux cadres linguistiques ne sont pas entrés en vigueur, aucun recrutement ni promotion dans les services intéressés n'est possible.

Les projets de cadre linguistique doivent être élaborés sur base des huit degrés de la hiérarchie fixés par l'article 3 de l'arrêté royal du 14 septembre 1994 déterminant, en vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les grades des agents soumis au statut des agents de l'Etat, qui constituent un même degré de la hiérarchie (*Moniteur belge* du 18 octobre 1994).

2. Deuxième phase de l'opération « nouveaux cadres »

Conformément à la décision du Conseil des Ministres du 7 juillet 1995, les cadres organiques fixés en 1995 resteront inchangés en 1996, sans préjudice de l'exécution des engagements ayant fait l'objet d'un accord commun entre les Ministres du Budget et de la Fonction publique lors de leur fixation.

La seule modification de ces cadres concernera l'intégration des nouvelles carrières des niveaux 2+ et 1.

En vue de la finalisation de la deuxième phase de l'opération « nouveaux cadres », je vous prie de bien vouloir tenir compte des directives suivantes :

a) Contrairement à ce qui s'est passé pour les niveaux 4, 3 et 2, l'adaptation des cadres pour les niveaux 2+ et 1 n'aura lieu qu'après l'approbation des carrières particulières éventuelles dans ces niveaux. Dans cette perspective, les services publics prendront dans les meilleurs délais les initiatives nécessaires pour que le Service d'Administration générale puisse entamer l'examen des projets de nouvelles carrières des niveaux 2+ et 1.

Les projets d'arrêtés relatifs au classement hiérarchique des grades, aux statuts et au règlement organique doivent être établis dans l'optique de l'intégration maximale dans les carrières communes.

En vue de faciliter l'introduction de ces dossiers, les services publics peuvent toujours faire appel au Service d'Administration générale.

MINISTERIE VAN AMBTENARENZAKEN

25 JULI 1995. - Omzendbrief nr. 419. - Personeelsformaties en nieuwe loopbanen, niveaus 4, 3 en 2, niveaus 2+ en 1

Aan de besturen en andere diensten van de ministeries alsmede aan de instellingen van openbaar nut van het federaal administratief openbaar ambt.

Mevrouw de Minister,
Mijnheer de Minister,
Mijnheer de Staatssecretaris,

1. Eerste fase van de operatie « nieuwe personeelsformaties »

De eerste fase van de operatie « nieuwe personeelsformaties », in uitvoering van de omzendbrief nr. 379 van 8 september 1993, is bijna afgerond. De personeelsformaties afkomstig van deze operatie zijn gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* of de procedure daartoe is lopend. Opdat bedoelde personeelsformaties nu ten volle hun uitwerking zouden kunnen krijgen dienen een aantal besluiten gepubliceerd te worden.

Met het oog op de finalisering van de eerste fase van deze operatie die betrekking heeft op de integratie van de nieuwe loopbanen van de niveaus 4, 3 en 2 vereoek ik u rekening te willen houden met volgende richtlijnen :

a) Opdat ten laatste op 31 december 1995 de eerste fase zou beëindigd zijn, is het noodzakelijk naar de overheden van administratieve en begrotingscontrole, ten spoedigste de toezending te kunnen verzekeren of verder te zetten van :

- het ontwerp van koninklijk besluit betreffende de hiërarchische indeling der graden en de benoeming van ambtswege;
- het ontwerp van koninklijk besluit betreffende de weddeschalen en eventuele overgangsmaatregelen;
- het ontwerp van besluit tot vaststelling van het organiek reglement.

b) De overheidsdiensten die nog geen ontwerp van taalkader ingediend hebben bij de Vaste Commissie voor Taaltoezicht worden verzocht dit ten spoedigste te doen. De aandacht wordt erop vestigd dat zolang deze nieuwe taalkaders niet in werking zijn getreden er geen enkele aanwerving noch bevordering in de betrokken diensten kan plaatsgrijpen.

De ontwerpen van taalkader moeten opgesteld worden op basis van de 8 trappen van de hiërarchie vastgesteld door artikel 3 van het koninklijk besluit van 14 september 1994 tot vaststelling, met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, van de graden van de ambtenaren onderworpen aan het statuut van het rijkspersoneel, die eenzelfde trap van de hiërarchie vormen (*Belgisch Staatsblad* van 18 oktober 1994).

2. Tweede fase van de operatie « nieuwe personeelsformaties »

Overeenkomstig de beslissing van de Ministerraad van 7 juli 1995 blijven de in 1995 vastgestelde personeelsformaties in 1996 ongewijzigd, onverminderd de uitvoering van de verbintenissen die bij de vaststelling van de personeelsformaties het voorwerp van een gemeenschappelijk akkoord hebben uitgemaakt tussen de Ministers van Begroting en Ambtenarenzaken.

De enige wijziging van deze personeelsformaties zal de integratie van de nieuwe loopbanen van de niveaus 2+ en 1 betreffen.

Met het oog op de finalisering van de tweede fase van de operatie « nieuwe personeelsformaties » verzoek ik u rekening te willen houden met volgende richtlijnen :

a) In tegenstelling tot hetgeen voor de niveaus 4, 3 en 2 heeft plaatsgevonden zal de aanpassing van de personeelsformaties voor de niveaus 2+ en 1 slechts gebeuren na goedkeuring van de eventuele bijzondere loopbanen van de betrokken niveaus. In het licht hiervan zullen de overheidsdiensten ten spoedigste de nodige initiatieven nemen opdat de Dienst van Algemeen Bestuur het onderzoek van de ontwerpen van nieuwe loopbanen van de niveaus 2+ en 1 zou kunnen starten.

De ontwerpbesluiten betreffende de hiërarchische indeling van de graden, de statuten en het organiek reglement moeten opgesteld worden met het oog op een maximale integratie in de gemene loopbanen.

De overheidsdiensten kunnen voor de indiening van hun dossier terzake steeds een beroep doen op de Dienst van Algemeen Bestuur.

b) Les degrés linguistiques de la hiérarchie seront à revoir dès la publication des textes réglementaires relatifs à la restructuration des carrières des niveaux 2+ et 1. Il s'ensuit que, dès cette publication, les services dont le cadre linguistique, adapté à leur nouveau cadre organique, n'est pas entré en vigueur, ne pourront plus ni recruter ni promouvoir dans les cinq niveaux.

*
* *

Je vous saurai gré de fournir les instructions nécessaires aux administrations et autres services de votre ministère ainsi qu'aux organismes d'intérêt public soumis à votre autorité, votre contrôle ou votre tutelle, afin d'assurer la bonne exécution des directives susmentionnées.

Le Ministre de la Fonction publique,
A. Flahaut.

b) Van zodra de reglementaire teksten betreffende de herstructurering van de loopbanen van de niveaus 2+ en 1 gepubliceerd zijn zullen de trappen van de hiërarchie moeten herzien worden. Hieruit volgt dus dat, vanaf deze publicatie, de diensten van wie het taalkader, aangepast aan de nieuwe personeelsformatie van de eerste fase, nog niet in werking is getreden, niet zullen kunnen aanwerven noch bevorderen in de vijf niveaus.

*
* *

Ik moge U erom verzoeken de nodige onderrichtingen te verstrekken aan de besturen en andere diensten van uw ministerie alsmede aan de instellingen van openbaar nut waarover U het gezag, de controle of het toezicht uitoefent ten einde de goede uitvoering van voornoemde richtlijnen te verzekeren.

De Minister van Ambtenarenzaken,
A. Flahaut.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

Juridictions du travail. - Avis aux organisations représentatives d'employeurs. - Place vacante d'un conseiller social effectif au titre d'employeur à la cour du travail de Bruxelles

Les organisations représentatives intéressées sont invitées à présenter les candidatures à cette fonction conformément aux articles 2 et 3 de l'arrêté royal du 7 avril 1970 et au plus tard dans les trois mois qui suivent la publication du présent avis.

Ces présentations doivent être adressées au Ministère de l'Emploi et du Travail, Service des Juridictions du travail, rue Belliard 51, à 1040 Bruxelles.

Les listes seront accompagnées d'un extrait d'acte de naissance pour chacun des candidats présentés.

Juridictions du travail. - Avis aux organisations représentatives d'employeurs. - Place vacante d'un conseiller social effectif au titre d'employeur à la cour du travail de Mons

Les organisations représentatives intéressées sont invitées à présenter les candidatures à cette fonction conformément aux articles 2 et 3 de l'arrêté royal du 7 avril 1970 et au plus tard dans les trois mois qui suivent la publication du présent avis.

Ces présentations doivent être adressées au Ministère de l'Emploi et du Travail, Service des Juridictions du travail, rue Belliard 51, à 1040 Bruxelles.

Les listes seront accompagnées d'un extrait d'acte de naissance pour chacun des candidats présentés.

Juridictions du travail. - Avis aux organisations représentatives de travailleurs. - Place vacante d'un conseiller social effectif au titre de travailleur ouvrier à la cour du travail de Mons

Les organisations représentatives intéressées sont invitées à présenter les candidatures à cette fonction conformément aux articles 2 et 3 de l'arrêté royal du 7 avril 1970 et au plus tard dans les trois mois qui suivent la publication du présent avis.

Ces présentations doivent être adressées au Ministère de l'Emploi et du Travail, Service des Juridictions du travail, rue Belliard 51, à 1040 Bruxelles.

Les listes seront accompagnées d'un extrait d'acte de naissance pour chacun des candidats présentés.

Juridictions du travail. - Avis aux organisations représentatives de travailleurs. - Place vacante d'un juge social effectif au titre de travailleur employé au tribunal du travail de Charleroi

Les organisations représentatives intéressées sont invitées à présenter les candidatures à cette fonction conformément aux articles 2 et 3 de l'arrêté royal du 7 avril 1970 et au plus tard dans les trois mois qui suivent la publication du présent avis.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

Arbeidsgerechten. - Bericht aan de representatieve organisaties van werkgevers. - Openstaande plaats van een werkend raadsheer in sociale zaken, als werkgever, bij het arbeidshof te Brussel

De betrokken organisaties worden verzocht de candidaturen voor te dragen overeenkomstig de artikelen 2 en 3 van het koninklijk besluit van 7 april 1970 en uiterlijk binnen de drie maanden na de bekendmaking van dit bericht.

De voordrachten van de kandidaten moeten worden gericht aan het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, Dienst Arbeidsgerechten, Belliardstraat 51, 1040 Brussel.

Bij de lijsten wordt voor elk der voorgedragen kandidaten een uittreksel van de geboorteakte gevoegd.

Arbeidsgerechten. - Bericht aan de representatieve organisaties van werkgevers. - Openstaande plaats van een werkend raadsheer in sociale zaken, als werkgever, bij het arbeidshof te Bergen

De betrokken organisaties worden verzocht de candidaturen voor te dragen overeenkomstig de artikelen 2 en 3 van het koninklijk besluit van 7 april 1970 en uiterlijk binnen de drie maanden na de bekendmaking van dit bericht.

De voordrachten van de kandidaten moeten worden gericht aan het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, Dienst Arbeidsgerechten, Belliardstraat 51, 1040 Brussel.

Bij de lijsten wordt voor elk der voorgedragen kandidaten een uittreksel van de geboorteakte gevoegd.

Arbeidsgerechten. - Bericht aan de representatieve organisaties van werknemers. - Openstaande plaats van een werkend raadsheer in sociale zaken, als werknemer-arbeider, bij het arbeidshof te Bergen

De betrokken organisaties worden verzocht de candidaturen voor te dragen overeenkomstig de artikelen 2 en 3 van het koninklijk besluit van 7 april 1970 en uiterlijk binnen de drie maanden na de bekendmaking van dit bericht.

De voordrachten van de kandidaten moeten worden gericht aan het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, Dienst Arbeidsgerechten, Belliardstraat 51, 1040 Brussel.

Bij de lijsten wordt voor elk der voorgedragen kandidaten een uittreksel van de geboorteakte gevoegd.

Arbeidsgerechten. - Bericht aan de representatieve organisaties van werknemers. - Openstaande plaats van een werkend rechter in sociale zaken, als werknemer-bediende, bij de arbeidsrechtbank te Charleroi

De betrokken organisaties worden verzocht de candidaturen voor te dragen overeenkomstig de artikelen 2 en 3 van het koninklijk besluit van 7 april 1970 en uiterlijk binnen de drie maanden na de bekendmaking van dit bericht.