

Art. 9. L'arrêté royal du 16 décembre 1985 fixant les compétences du Secrétaire d'Etat à l'Environnement et à l'Emancipation sociale et du Secrétaire d'Etat à la Santé publique et à la Politique des Handicapés, adjoints au Ministre des Affaires Sociales et l'arrêté royal du 22 septembre 1988 fixant les compétences du Secrétaire d'Etat à l'Environnement et à l'Emancipation sociale, adjoint au Premier Ministre, sont abrogés.

Art. 10. Le présent arrêté produit ses effets le 23 juin 1995.

Art. 11. Notre Premier Ministre et Nos Ministres et Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 7 août 1995.

ALBERT

Par le Roi :

Le Premier-Ministre

J.-L. DEHAENE

Le Ministre de l'Intérieur,

J. VANDE LANOTTE

Le Ministre de la Politique scientifique,

Y. YLIEFF

Le Ministre de la Santé publique,

M. COLLA

La Ministre des Affaires sociales,

Mme M. DE GALAN

Le Ministre de la Fonction publique,

A. FLAHAUT

Art. 9. Het koninklijk besluit van 16 december 1985 tot vaststelling van de bevoegdheden van de Staatssecretaris voor Leefmilieu en Maatschappelijke Emancipatie, toegevoegd aan de Eerste Minister, en de Staatssecretaris voor Volksgezondheid en Gehandicaptenbeleid en het koninklijk besluit van 22 september 1988 tot vaststelling van de bevoegdheden van de Staatssecretaris voor Leefmilieu en Maatschappelijke Emancipatie, toegevoegd aan de Eerste Minister, worden opgeheven.

Art. 10. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 23 juni 1995.

Art. 11. Onze Eerste Minister en Onze Ministers en Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 7 augustus 1995.

ALBERT

Van Koningswege :

De Eerste Minister,

J.-L. DEHAENE

De Minister van Binnenlandse Zaken,

J. VANDE LANOTTE

De Minister van Wetenschapsbeleid,

Y. YLIEFF

De Minister van Volksgezondheid,

M. COLLA

De Minister van Sociale Zaken,

Mevr. M. DE GALAN

De Minister van Ambtenarenzaken,

A. FLAHAUT

SERVICES DU PREMIER MINISTRE

F. 95 - 2401 (95 - 1414)

31 MARS 1995. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 29 janvier 1985 établissant des barrières à la promotion par avancement de grade ou par accession au niveau supérieur et au changement de grade entre les administrations placées sous l'autorité du Premier Ministre ou au sein de celles-ci

Au *Moniteur belge* n° 102 du 24 mai 1995, p. 14488, il y a lieu de lire le titre comme ci-dessus.

DIENSTEN VAN DE EERSTE MINISTER

N. 95 - 2401 (95 - 1414)

31 MAART 1995. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 januari 1985 tot oprichting van de afsluitingen betreffende de bevordering door verhoging in graad of door overgang naar het hogere niveau en de verandering van graad tussen of binnen de besturen die onder het gezag van de Eerste Minister zijn geplaatst

In het *Belgisch Staatsblad* nr. 102 van 24 mei 1995, bl. 14488, gelieve men de titel te lezen zoals hierboven.

MINISTERE DE LA DEFENSE NATIONALE

F. 95 - 2402

[Mac - 7195]

28 JUILLET 1995. — Arrêté royal relatif à la procédure d'appréciation des militaires du cadre actif et du cadre de réserve

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, notamment l'article 10bis, inséré par la loi du 13 juillet 1976;

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

N. 95 - 2402

[Mac - 7195]

28 JULI 1995. — Koninklijk besluit betreffende de beoordelingsprocedure voor de militairen van het actief kader en van het reservekader

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, inzonderheid op artikel 10bis, ingevoegd bij de wet van 13 juli 1976;

Vu la loi du 1er mars 1958 relative au statut des officiers de carrière des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical, ainsi que des officiers de réserve de toutes les forces armées et du service médical, notamment l'article 12bis, inséré par la loi du 20 mai 1994, et l'article 78;

Vu la loi du 27 décembre 1961 portant statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical, notamment l'article 15bis, inséré par la loi du 20 mai 1994 et l'article 71, modifié par la loi du 20 mai 1994;

Vu la loi du 12 juillet 1973 portant statut des volontaires du cadre actif des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical, notamment l'article 9bis, inséré par la loi du 20 mai 1994 et l'article 20nonies, inséré par la loi du 21 décembre 1990;

Vu la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées, notamment l'article 31 et l'article 44, modifié par la loi du 20 mai 1994;

Vu la loi du 18 février 1987 relative au statut des sous-officiers du cadre de réserve des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical, notamment l'article 31;

Vu la loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme, notamment l'article 4;

Vu la loi du 20 mai 1994 relative aux statuts du personnel militaire, notamment l'article 103;

Vu la loi du 20 mai 1994 relative à l'utilisation de militaires en dehors des forces armées, notamment les articles 8 et 15, alinéa 1er;

Vu l'arrêté royal du 7 avril 1959 relatif à la position et à l'avancement des officiers de carrière des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical, notamment l'article 3, alinéa 3, modifié par l'arrêté royal du 3 novembre 1964, l'article 33, § 2, l'article 43 et l'article 66, modifié par les arrêtés royaux des 7 janvier 1964, 27 mars 1974, 27 octobre 1976, 29 janvier 1980, 7 février 1994 et 13 juin 1995;

Vu l'arrêté royal du 11 juin 1974 relatif au statut des volontaires du cadre actif des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical, notamment l'article 1erter, inséré par l'arrêté royal du 11 août 1994;

Vu l'arrêté royal du 20 novembre 1978 portant organisation de l'institut royal supérieur de défense, notamment l'article 9;

Vu l'arrêté royal du 7 février 1994 relatif à la formation continuée des officiers subalternes du cadre actif des forces armées et aux épreuves professionnelles imposées aux officiers de carrière des forces armées en vue de l'avancement au grade de major ou à un grade équivalent, notamment l'article 1er;

Vu l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif à la procédure d'information, de demande et de sélection de militaires pour leur utilisation en dehors des forces armées, notamment l'article 11, alinéa 2;

Vu l'avis de la commission consultative du personnel militaire des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense nationale,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1er. — Dispositions générales

Article 1er. Le présent arrêté est applicable aux militaires suivants pour autant qu'ils se trouvent dans la position "en service actif":

1° aux militaires du cadre actif, à l'exclusion :

a) des candidats visés à l'article 2, alinéa 1er, 1°, et alinéa 2 de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif;

b) des candidats officiers auxiliaires;

c) des militaires utilisés en dehors des forces armées conformément à la loi du 20 mai 1994 relative à l'utilisation de militaires en dehors des forces armées;

2° aux militaires court terme dès la deuxième année de leur engagement et pendant leurs rengagements;

3° aux militaires en congé illimité qui effectuent des prestations volontaires d'encadrement visées à l'article 31 de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif;

Gelet op de wet van 1 maart 1958 betreffende het statuut der beroepsofficieren van de land-, de lucht-, de zeemacht en de medische dienst en de reserveofficiëren van alle krijgsmachtdelen en van de medische dienst, inzonderheid op artikel 12bis, ingevoegd bij de wet van 20 mei 1994, en op artikel 78;

Gelet op de wet van 27 december 1961 houdende statuut van de onderofficiëren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst, inzonderheid op artikel 15bis, ingevoegd bij de wet van 20 mei 1994 en artikel 71, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1994;

Gelet op de wet van 12 juli 1973 houdende statuut van de vrijwilligers van het actief kader van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, inzonderheid op artikel 9bis, ingevoegd bij de wet van 20 mei 1994 en artikel 20nonies, ingevoegd bij de wet van 21 december 1990;

Gelet op de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht, inzonderheid op artikel 31 en artikel 44, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1994;

Gelet op de wet van 18 februari 1987 betreffende het statuut van de onderofficiëren van het reservekader van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, inzonderheid op artikel 31;

Gelet op de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op de wet van 20 mei 1994 inzake de rechtstoestanden van het militair personeel, inzonderheid op artikel 103;

Gelet op de wet van 20 mei 1994 betreffende de beziging van militairen buiten de krijgsmacht, inzonderheid op de artikelen 8 en 15, eerste lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 april 1959 betreffende de stand en de bevordering van de beroepsofficieren van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, inzonderheid op artikel 3, derde lid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 november 1964, artikel 33, § 2, artikel 43 en artikel 66, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 januari 1964, 27 maart 1974, 27 oktober 1976, 29 januari 1980, 7 februari 1994 en 13 juni 1995;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juni 1974 betreffende het statuut van de vrijwilligers van het actief kader van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, inzonderheid op artikel 1ter, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 1978 houdende inrichting van het koninklijk hoger instituut voor defensie, inzonderheid op artikel 9;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 februari 1994 betreffende de voortgezette vorming van de lagere officieren van het actief kader van de krijgsmacht en de beroepsproeven, door de beroepsofficieren van de krijgsmacht af te leggen met het oog op de bevordering tot de graad van majoor of tot een gelijkwaardige graad, inzonderheid op artikel 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de informatie-, verzoek- en selectieprocedure van militairen voor hun beziging buiten de krijgsmacht, inzonderheid op artikel 11, tweede lid;

Gelet op het advies van de commissie van advies voor het militair personeel van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit besluit is toepasselijk op de volgende militairen voor zover ze zich in de stand "in werkelijke dienst" bevinden :

1° op de militairen van het actief kader, met uitsluiting van :

a) de kandidaten bedoeld in artikel 2, eerste lid, 1°, en tweede lid van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader;

b) de kandidaat-hulpofficiëren;

c) de militairen gebezigd buiten de krijgsmacht overeenkomstig de wet van 20 mei 1994 betreffende de beziging van militairen buiten de krijgsmacht;

2° op de militairen korte termijn vanaf het tweede jaar van hun dienstneming en tijdens hun wederdienstneming;

3° op de militairen met onbepaald verlof, die vrijwillige prestaties leveren met het oog op de kaderbehoeften bedoeld in artikel 31 van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader;

4° aux militaires du cadre de réserve.

Pour l'application du présent arrêté :

1° chacune des personnes visées à l'alinéa 1er, est dénommé "militaire", ou, selon le cas, "officier", "sous-officier" ou "volontaire";

2° le service médical est considéré comme une force;

3° chaque fois qu'un grade est mentionné, le grade équivalent est aussi pris en considération.

Art. 2. § 1er. La note d'évaluation du militaire du cadre actif qui n'est pas militaire court terme, est établie pour la première fois au cours de la deuxième année calendrier qui suit son admission comme militaire du cadre actif lorsqu'il a terminé sa formation de candidat militaire, selon les modalités suivantes :

1° s'il est officier ou sous-officier, pendant le premier semestre;

2° s'il est volontaire, pendant le deuxième semestre.

Les notes d'évaluation du militaire visé à l'alinéa 1er sont ultérieurement établies soit annuellement tant qu'il entre en ligne de compte pour l'avancement, le passage dans la même catégorie de personnel ou la promotion sociale vers une catégorie de personnel supérieure, soit bisannuellement.

Ces notes d'évaluation sont établies :

1° au cours du premier semestre pour :

- a) les officiers;
- b) les sous-officiers nommés au grade de premier sergent-chef, premier sergent ou sergent;
- c) les volontaires nommés au grade de premier caporal-chef, caporal-chef ou caporal;

2° au cours du deuxième semestre pour :

- a) les sous-officiers nommés au grade d'adjudant-major, d'adjudant-chef, d'adjudant ou de premier sergent-major;
- b) les volontaires nommés au grade de premier soldat ou revêtus du grade de soldat.

Toutefois, un changement de grade ou de qualité ne peut mener à l'établissement d'une deuxième note d'évaluation au cours de la même année calendrier.

§ 2. Pour le militaire court terme, une note d'évaluation est établie six mois avant que l'engagement ou le rengagement ne vienne à expiration.

Pour le militaire de réserve et le militaire en congé illimité qui effectuent des prestations volontaires d'encadrement, une note d'évaluation est établie soit six mois avant que l'engagement ou le rengagement ne vienne à expiration, soit à la fin de l'opération militaire spécifique.

Pour les autres militaires du cadre de réserve, une note d'évaluation est établie à l'issue d'un rappel ou de prestations d'entraînement d'au moins cinq jours. Si le délai imparti ne permet pas une évaluation selon la procédure d'appréciation définie dans le présent arrêté, cette procédure est menée par écrit et éventuellement par lettre recommandée remise à la poste moyennant accusé de réception, et, le cas échéant, l'entretien d'évaluation n'a pas lieu.

§ 3. Au cas où le deuxième évaluateur visé à l'article 6 estime que la note d'évaluation doit être modifiée de façon substantielle, il peut être dérogé à la périodicité mentionnée au § 1er par l'établissement d'une note d'évaluation intermédiaire. Lors de l'établissement de la note d'évaluation périodique suivante, il est tenu compte du contenu d'éventuelles notes d'évaluation intermédiaires qui sont détruites lorsque la note d'évaluation périodique considérée est clôturée définitivement.

§ 4. Le modèle de la note d'évaluation est fixé dans un règlement arrêté par le ministre de la Défense nationale.

Une note d'évaluation n'est valable que lorsque celle-ci a été clôturée définitivement.

Art. 3. § 1er. Pour tout militaire, les critères d'appréciation suivants sont pris en compte :

- 1° connaissances professionnelles;
- 2° qualité du travail fourni;
- 3° sens des responsabilités;
- 4° autonomie et initiative;
- 5° esprit de coopération;
- 6° disponibilité;
- 7° rendement;

4° op de militairen van het reservekader.

Voor de toepassing van dit besluit :

1° wordt elk van de in het eerste lid bedoelde personen "militair" genoemd, of, naargelang het geval, "officier", "onderofficier" of "vrijwilliger";

2° wordt de medische dienst als een krijgsmachtdeel beschouwd;

3° wordt, telkens als een graad wordt vermeld, ook de gelijkwaardige graad in aanmerking genomen.

Art. 2. § 1. De evaluatienota van een militair van het actief kader die geen militair korte termijn is, wordt voor de eerste maal opgesteld in de loop van het tweede kalenderjaar dat volgt op zijn opname als militair van het actief kader wanneer hij zijn vorming van kandidaat-militair heeft beëindigd, zulks volgens de hiernavolgende nadere regels :

1° indien hij officier of onderofficier is, tijdens het eerste semester;

2° indien hij vrijwilliger is, tijdens het tweede semester.

Het opstellen van de evaluatienota's van de in het eerste lid bedoelde militair geschiedt vervolgens hetzij om het jaar, zolang hij in aanmerking komt voor bevordering, voor overgang binnen een zelfde personeelscategorie of voor sociale promotie naar een hogere personeelscategorie, hetzij om de twee jaar.

Deze evaluatienota's worden opgesteld :

1° tijdens het eerste semester voor :

- a) de officieren;
- b) de onderofficieren benoemd in de graad van eerste sergeant-chef, eerste sergeant of sergeant;
- c) de vrijwilligers benoemd in de graad van eerste korporaal-chef, korporaal-chef of korporaal;

2° tijdens het tweede semester voor :

- a) de onderofficieren benoemd in de graad van adjudant-majoor, adjudant-chef, adjudant of eerste sergeant-majoor;
- b) de vrijwilligers benoemd in de graad van eerste soldaat of bekleed met de graad van soldaat.

Evenwel kan een wijziging van graad of hoedanigheid voor de voornoemde militair niet leiden tot het opstellen van een tweede evaluatienota tijdens hetzelfde kalenderjaar.

§ 2. Voor de militair korte termijn wordt een evaluatienota opgesteld zes maanden vóór het verstrijken van de dienstneming of wederdienstneming.

Voor de reservemilitair en de militair met onbepaald verlof die vrijwillige prestaties leveren met het oog op de kaderbehoeften, wordt een evaluatienota opgesteld hetzij zes maanden vóór het verstrijken van de dienstneming of wederdienstneming, hetzij op het einde van de specifieke militaire operatie.

Voor de overige militairen van het reservekader wordt een evaluatienota opgesteld bij afloop van een wederoproeping of van trainingsprestaties van ten minste vijf dagen. Indien de beschikbare termijn geen evaluatie toelaat volgens de beoordelingsprocedure bepaald bij dit besluit, wordt deze procedure schriftelijk en eventueel door middel van een tegen ontvangstbewijs aan de postdienst afgegeven aangetekend schrijven gevoerd, en heeft er in voorkomend geval geen evaluatiegesprek plaats.

§ 3. In het geval dat de tweede beoordelaar bedoeld in artikel 6 meent dat de evaluatienota op een substantiële wijze moet worden gewijzigd, kan van de periodiciteit vermeld in § 1 worden afgeweken door het opstellen van een tussenliggende evaluatienota. Bij het opstellen van de volgende periodieke evaluatienota wordt rekening gehouden met de inhoud van eventuele tussenliggende evaluatienota's, die vernietigd worden zodra die periodieke evaluatienota definitief wordt afgesloten.

§ 4. Het model van de evaluatienota wordt vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister van Landsverdediging.

Een evaluatienota is slechts geldig wanneer deze definitief afgesloten werd.

Art. 3. § 1. Voor elke militair worden de volgende beoordelingscriteria in aanmerking genomen :

- 1° vakkennis;
- 2° kwaliteit van het geleverde werk;
- 3° verantwoordelijkheidsbesef;
- 4° zelfstandigheid en initiatief;
- 5° samenwerkingsgeest;
- 6° beschikbaarheid;
- 7° rendement;

- 8° présentation;
- 9° sens de la discipline;
- 10° endurance physique;
- 11° loyauté et intégrité;
- 12° résistance au stress.

Pour l'officier et le sous-officier, les critères d'appréciation complémentaires suivants sont également pris en compte :

- 13° sens de l'organisation;
- 14° souci du matériel;
- 15° souci du personnel;
- 16° flexibilité;
- 17° transmission de connaissances et d'expérience;
- 18° leadership;
- 19° volonté de perfectionnement;
- 20° vue d'ensemble et vision;
- 21° sens d'amélioration;
- 22° faculté d'expression écrite;
- 23° faculté d'expression orale;
- 24° relations publiques.

§ 2. Pour chacun de ces critères, il y a neuf qualifications possibles en ordre croissant de 1 à 9.

La signification des divers critères d'appréciation et des qualifications est précisée dans un règlement arrêté par le ministre de la Défense nationale.

Sous réserve des dispositions visées au § 4, tous les critères sont appréciés par le premier et le deuxième évaluateur visés au chapitre II.

§ 3. Les critères "faculté d'expression écrite" et "faculté d'expression orale" de la note d'évaluation ont trait à la langue dans laquelle l'intéressé a, selon le cas, subi l'examen suivant ou l'épreuve suivante sur la base desquels il a été admis :

- 1° l'épreuve sur la connaissance approfondie de la langue visée à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, s'il est officier de carrière ou de complément;
- 2° l'épreuve professionnelle définie à l'article 6, 3°, de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, s'il est officier auxiliaire de la force aérienne;
- 3° l'épreuve sur la connaissance effective de la langue visée à l'article 8 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, s'il est sous-officier de carrière ou de complément;
- 4° les épreuves de sélection définies à l'article 7, § 1er, alinéa 1er, 6°, de la loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme, s'il est officier court terme ou sous-officier court terme.

Pour le milicien candidat gradé de réserve qui a été admis dans le cadre de réserve à l'issue du terme de service actif, ces critères visent la langue dans laquelle il a reçu sa formation de milicien.

Pour les autres militaires du cadre de réserve, la langue dans laquelle ils ont subi l'examen ou l'épreuve visés à l'alinéa 1er dans leur qualité d'origine de militaire du cadre actif est prise en compte.

§ 4. Les critères "faculté d'expression écrite" et "faculté d'expression orale" ne peuvent être appréciés :

- 1° par un officier, que si celui-ci possède la connaissance approfondie de la langue de l'intéressé conformément aux articles 2 et 7 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
- 2° par un sous-officier, que si celui-ci possède la connaissance effective de la langue de l'intéressé conformément à l'article 8 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

§ 5. Chaque militaire qui émet une appréciation, est évalué sur son aptitude à évaluer des subordonnés.

Cette aptitude est exprimée dans une des qualifications suivantes : "très bon" - "bon" - "faible".

§ 6. L'appréciation doit se baser principalement sur des faits significatifs définis dans un règlement arrêté par le ministre de la Défense nationale.

- 8° voorkomen;
- 9° zin voor discipline;
- 10° fysiek weerstandsvermogen;
- 11° loyaliteit en integriteit;
- 12° stressbestendigheid.

Voor de officier en de onderofficier worden eveneens de volgende bijkomende beoordelingscriteria in aanmerking genomen :

- 13° organisatiezin;
- 14° zorg voor het materieel;
- 15° zorg voor het personeel;
- 16° flexibiliteit;
- 17° overdracht van kennis en vaardigheden;
- 18° leadership;
- 19° vervolmakingswil;
- 20° overzicht en visie;
- 21° zin voor verbetering;
- 22° schriftelijk uitdrukkingsvermogen;
- 23° mondeling uitdrukkingsvermogen;
- 24° publieke relaties.

§ 2. Voor elk van deze criteria zijn er negen mogelijke kwalificaties in stijgende orde van 1 tot 9.

De betekenis van de onderscheiden beoordelingscriteria en van de kwalificaties wordt nader bepaald in een reglement vastgesteld door de minister van Landsverdediging.

Onder voorbehoud van de bepalingen van § 4, worden alle criteria door de eerste en de tweede beoordelaar bedoeld in hoofdstuk II beoordeeld.

§ 3. De criteria "schriftelijk uitdrukkingsvermogen" en "mondeling uitdrukkingsvermogen" van de evaluatienota betreffen de taal waarin de betrokkene, naargelang het geval, het volgend examen of de volgende proef heeft afgelegd op basis waarvan hij werd aanvaard :

- 1° het examen over de grondige kennis van de taal bedoeld in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, ingeval hij beroeps- of aanvullingsofficier is;
- 2° de vakproef bepaald in artikel 6, 3°, van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, ingeval hij hulpofficier van de luchtmacht is;
- 3° het examen over de werkelijke kennis van de taal bedoeld in artikel 8 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, ingeval hij beroeps- of aanvullingsonderofficier is;
- 4° de selectieproeven bepaald in artikel 7, § 1, eerste lid, 6°, van de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn, ingeval hij officier korte termijn of onderofficier korte termijn is.

Voor de dienstplichtige kandidaat-reservegegradeerde die na de werkelijke diensttermijn in het reservekader is opgenomen, hebben deze criteria betrekking op de taal waarin hij zijn vorming van dienstplichtige heeft ontvangen.

Voor de overige militairen van het reservekader geldt de taal van het examen of de proef bedoeld in het eerste lid afgelegd in hun oorspronkelijke hoedanigheid van militair van het actief kader.

§ 4. De criteria "schriftelijk uitdrukkingsvermogen" en "mondeling uitdrukkingsvermogen" kunnen slechts worden beoordeeld :

- 1° door een officier, indien deze de grondige kennis van de taal van de betrokkene bezit overeenkomstig de artikelen 2 en 7 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
- 2° door een onderofficier, indien deze de werkelijke kennis van de taal van de betrokkene bezit overeenkomstig artikel 8 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger.

§ 5. Elke militair die een beoordeling uitbrengt, wordt geëvalueerd op zijn bekwaamheid om ondergeschikten te beoordelen.

Deze bekwaamheid wordt uitgedrukt in één van de volgende kwalificaties : "zeer goed" - "goed" - "zwak".

§ 6. De beoordeling dient hoofdzakelijk te steunen op kenmerkende feiten, die nader worden bepaald in een reglement vastgesteld door de minister van Landsverdediging.

CHAPITRE II. — De l'appréciation

Section 1er. — De l'évaluation par le premier évaluateur

Art. 4. § 1er. Le premier évaluateur est le chef fonctionnel direct sous l'autorité duquel le militaire évalué exerce sa fonction principale, pour autant :

1° qu'il ne soit pas en même temps que le militaire évalué, candidat :

a) à l'avancement au même grade, sauf s'il s'agit d'une promotion à l'ancienneté;

b) au passage ou à la promotion sociale, vers la même catégorie de personnel;

2° qu'il ne soit pas le conjoint, ou parent ou allié du militaire évalué jusqu'au quatrième degré;

3° qu'il soit revêtu d'un grade supérieur au militaire évalué ou qu'il soit plus ancien dans le même grade;

4° qu'il ne soit pas décidé par le chef hiérarchique, qui exerce à l'égard du premier évaluateur au moins les attributions de chef de corps, que celui-ci ne peut émettre une appréciation en raison de son incapacité manifeste de procéder à une évaluation objective ou en raison de faits ou de circonstances qui, selon lui, peuvent conduire à opérer une évaluation subjective;

5° qu'il réponde aux conditions visées aux §§ 2 et 3, selon le cas.

§ 2. Si le militaire évalué a la qualité d'officier, le premier évaluateur est le chef hiérarchique qui exerce à son égard au moins les attributions de commandant d'unité.

Si le premier évaluateur visé à l'alinéa 1er ne répond pas aux conditions visées au § 1er, 1° à 4°, le chef hiérarchique, qui exerce à l'égard du militaire évalué au moins les attributions de chef de corps, désigne un officier qui en qualité de premier évaluateur remplit ces conditions et qui connaît suffisamment le militaire évalué.

§ 3. Si le militaire évalué a la qualité de sous-officier ou de volontaire, le premier évaluateur est un sous-officier qui a au moins réussi l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major et qui est d'un grade supérieur au militaire qu'il évalue.

Si le chef fonctionnel direct ne répond pas aux conditions visées à l'alinéa 1er ou au § 1er, 1° à 4°, le commandant d'unité désigne un autre militaire qui en qualité de premier évaluateur connaît suffisamment le militaire évalué, soit :

1° un sous-officier qui remplit ces conditions;

2° un officier, si un sous-officier ne peut être désigné.

§ 4. Si le chef fonctionnel direct n'est pas le premier évaluateur, celui-ci doit en tout cas être consulté par le premier évaluateur.

Art. 5. § 1er. Un entretien d'évaluation a lieu entre le premier évaluateur et le militaire évalué.

Au plus tard le troisième jour ouvrable avant la date fixée par le premier évaluateur pour l'entretien d'évaluation, le militaire évalué reçoit une copie de la note d'évaluation remplie provisoirement par le premier évaluateur.

A la fin de l'entretien d'évaluation, le premier évaluateur notifie son appréciation définitive au militaire évalué.

Si le militaire évalué estime que l'appréciation n'est pas celle qu'il croit avoir méritée, il peut introduire un recours.

§ 2. Si le militaire évalué refuse ou néglige de se présenter à l'entretien d'évaluation, il en est fait mention sur la note d'évaluation et la procédure est poursuivie.

Section 2. — De l'évaluation par le deuxième évaluateur

Art. 6. Le deuxième évaluateur a la qualité d'officier et est le chef hiérarchique qui exerce à l'égard du militaire évalué au moins les attributions de, soit :

1° chef de corps, si le militaire évalué a la qualité d'officier;

HOOFDSTUK II. — De beoordeling

Afdeling 1. — De evaluatie door de eerste beoordelaar

Art. 4. § 1. De eerste beoordelaar is de rechtstreekse functionele overste onder wiens gezag de beoordeelde militair zijn hoofdfunctie uitoefent, voor zover :

1° hij niet tezelfdertijd als de beoordeelde militair, kandidaat is :

a) voor bevordering tot dezelfde graad, behalve indien het een bevordering naar anciënniteit betreft;

b) voor overgang of voor sociale promotie, naar eenzelfde personeelscategorie;

2° hij niet de echtgenoot of geen bloed- of aanverwant is tot de vierde graad van de beoordeelde militair;

3° hij met een hogere graad bekleed is dan de beoordeelde militair of meer anciënniteit heeft in dezelfde graad;

4° de hiërarchische overste, die ten opzichte van de eerste beoordelaar ten minste de bevoegdheid van korpscommandant uitoefent, niet beslist dat deze geen beoordeling mag uitbrengen wegens zijn klaarblijkelijke onbekwaamheid om objectief te evalueren of onwille van feiten of omstandigheden die volgens hem, de beoordelaar ertoe kunnen brengen subjectief te evalueren;

5° hij beantwoordt aan de voorwaarden vermeld in §§ 2 en 3, naargelang het geval.

§ 2. Indien de beoordeelde militair de hoedanigheid van officier heeft, is de eerste beoordelaar de hiërarchische overste die ten opzichte van hem ten minste de bevoegdheid van eenheidscommandant uitoefent.

Indien de eerste beoordelaar bedoeld in het eerste lid niet beantwoordt aan de voorwaarden bedoeld in § 1, 1° tot 4°, duidt de hiërarchische overste, die ten opzichte van de beoordeelde militair ten minste de bevoegdheid van korpscommandant uitoefent, een officier aan die in de hoedanigheid van eerste beoordelaar deze voorwaarden vervult en die de beoordeelde militair voldoende kent.

§ 3. Indien de beoordeelde militair de hoedanigheid heeft van onderofficier of vrijwilliger, is de eerste beoordelaar een onderofficier die ten minste geslaagd is voor het examen voor toetreding tot de graad van eerste sergeant-majoor en die van een hogere graad is dan de militair die hij beoordeelt.

Indien de rechtstreekse functionele overste niet beantwoordt aan de voorwaarden bedoeld in het eerste lid of in § 1, 1° tot 4°, duidt de eenheidscommandant een andere militair aan die in de hoedanigheid van eerste beoordelaar de beoordeelde militair voldoende kent, hetzij :

1° een onderofficier die deze voorwaarden vervult;

2° een officier, indien geen onderofficier kan worden aangeduid.

§ 4. Indien de rechtstreekse functionele overste geen eerste beoordelaar is, dient deze in elk geval te worden geraadpleegd door de eerste beoordelaar.

Art. 5. § 1. Een evaluatiegesprek heeft plaats tussen de eerste beoordelaar en de beoordeelde militair.

Ten laatste op de derde werkdag vóór de door de eerste beoordelaar vastgestelde datum van het evaluatiegesprek, ontvangt de beoordeelde militair een afschrift van de door de eerste beoordelaar voorlopig ingevulde evaluatienota.

Op het einde van het evaluatiegesprek geeft de eerste beoordelaar kennis aan de beoordeelde militair van zijn definitieve beoordeling.

Indien de beoordeelde militair van mening is dat de beoordeling niet overeenstemt met deze welke hij meent verdiend te hebben, kan hij een beroep instellen.

§ 2. Indien de beoordeelde militair weigert of verzuimt te verschijnen voor het evaluatiegesprek, wordt dit vermeld op de evaluatienota en wordt de procedure verdergezet.

Afdeling 2. — De evaluatie door de tweede beoordelaar

Art. 6. De tweede beoordelaar heeft de hoedanigheid van officier en is de hiërarchische overste die ten opzichte van de beoordeelde militair ten minste de bevoegdheid uitoefent van, hetzij :

1° korpscommandant, indien de beoordeelde militair de hoedanigheid heeft van officier;

2° commandant d'unité, si le militaire évalué a la qualité de sous-officier ou de volontaire.

Si le deuxième évaluateur est le conjoint ou un parent ou allié du militaire évalué jusqu'au quatrième degré, l'autorité hiérarchique immédiatement supérieure désigne un autre officier en qualité de deuxième évaluateur, lequel est revêtu d'un grade supérieur au premier évaluateur ou qui est plus ancien dans le même grade.

Art. 7. Le deuxième évaluateur peut soit confirmer entièrement l'évaluation du premier évaluateur, soit attribuer une ou plusieurs autres qualifications.

L'éventuelle attribution d'autres qualifications doit être motivée et a lieu, sauf en cas de force majeure, après concertation avec le premier évaluateur.

L'appréciation du deuxième évaluateur est notifiée au premier évaluateur et au militaire évalué. Le militaire évalué reçoit une copie de la note d'évaluation remplie par le deuxième évaluateur.

Si le militaire évalué estime que l'appréciation n'est pas celle qu'il croit avoir méritée, il peut introduire un recours.

Section 3. — De l'évaluation par le troisième évaluateur

Art. 8. Le troisième évaluateur est l'autorité hiérarchique immédiatement supérieure au deuxième évaluateur, qui n'intervient qu'en cas d'objection visée à l'article 12 contre le contenu de l'évaluation du deuxième évaluateur.

Si le troisième évaluateur est le conjoint ou un parent ou allié du militaire évalué jusqu'au quatrième degré, l'autorité hiérarchique immédiatement supérieure désigne un autre officier en qualité de troisième évaluateur, lequel est revêtu d'un grade supérieur au deuxième évaluateur ou qui est plus ancien dans le même grade.

Section 4. — Dispositions particulières

Art. 9. § 1er. Lors de l'évaluation d'un militaire dont il est le chef fonctionnel depuis moins de six mois, le premier évaluateur peut consulter le premier évaluateur précédent de l'intéressé. Si cette consultation est impossible, le premier évaluateur peut demander au deuxième évaluateur à être remplacé selon les modalités telles que visées à l'article 4, §§ 2 et 3.

§ 2. Lorsque le militaire évalué est mis à la disposition d'un autre département ou est détaché en raison d'une mission officielle auprès d'une autorité internationale ou étrangère, un avis est émis par le chef militaire ou civil direct de l'intéressé en remplissant le document d'évaluation applicable dans les organismes précités selon la procédure qui y est applicable et selon la périodicité établie par le présent arrêté.

Toutefois, lorsque le chef direct de l'intéressé est un militaire belge qui répond aux conditions définies à l'article 4, il fait utilisation en qualité de premier évaluateur de la note d'évaluation visée au présent arrêté.

Dans le cas visé à l'alinéa 1er, le premier évaluateur est un officier qui est le chef aussi direct que possible de nationalité belge de l'intéressé, qui remplit la note d'évaluation visée au présent arrêté, à laquelle le document visé à l'alinéa 1er est joint.

Le deuxième évaluateur est un officier qui est le chef aussi direct que possible de nationalité belge du premier évaluateur visé, selon le cas, à l'alinéa 2 ou 3.

§ 3. En cas d'absence régulière du militaire évalué pour une durée ininterrompue de plus de six mois précédant immédiatement l'établissement de la note d'évaluation, la précédente note d'évaluation reste valable.

Le militaire qui occupe la fonction de délégué permanent d'une organisation syndicale conserve pendant la durée de son mandat l'appréciation de la dernière note d'évaluation établie avant sa reconnaissance comme délégué permanent.

§ 4. Lorsque le chef de la maison militaire du Roi, le chef de cabinet du ministre de la Défense nationale, le chef de l'état-major général, le chef d'état-major d'une force ou le commandant du commandement territorial interforces doit se récuser en tant que premier, deuxième ou troisième évaluateur, l'évaluation est émise par un officier général désigné par le ministre de la Défense nationale.

2° eenheidscommandant, indien de beoordeelde militair de hoedanigheid heeft van onderofficier of van vrijwilliger.

Indien de tweede beoordelaar de echtgenoot is of een bloed- of aanverwant tot de vierde graad van de beoordeelde militair, duidt de onmiddellijk hogere hiërarchische overheid een andere officier aan in de hoedanigheid van tweede beoordelaar, dewelke met een hogere graad bekleed is dan de eerste beoordelaar of meer anciënniteit heeft in dezelfde graad.

Art. 7. De tweede beoordelaar kan de evaluatie van de eerste beoordelaar hetzij geheel bevestigen, hetzij één of meerdere andere kwalificaties toekennen.

De eventuele toekenning van andere kwalificaties moet gemotiveerd worden en heeft, behoudens overmacht, plaats na overleg met de eerste beoordelaar.

De eerste beoordelaar en de beoordeelde militair worden in kennis gesteld van de beoordeling van de tweede beoordelaar. De beoordeelde militair ontvangt een afschrift van de door de tweede beoordelaar ingevulde evaluatienota.

Indien de beoordeelde militair van mening is dat de beoordeling niet overeenstemt met deze welke hij meent verdiend te hebben, kan hij een beroep instellen.

Afdeling 3. — De evaluatie door de derde beoordelaar

Art. 8. De derde beoordelaar is de onmiddellijk hogere hiërarchische overheid van de tweede beoordelaar, die slechts tussenkomt in geval van bezwaar bedoeld in artikel 12 tegen de inhoud van de evaluatie van de tweede beoordelaar.

Indien de derde beoordelaar de echtgenoot is of een bloed- of aanverwant tot de vierde graad van de beoordeelde militair, duidt de onmiddellijk hogere hiërarchische overheid een andere officier aan in de hoedanigheid van derde beoordelaar, dewelke met een hogere graad bekleed is dan de tweede beoordelaar of meer anciënniteit heeft in dezelfde graad.

Afdeling 4. — Bijzondere bepalingen

Art. 9. § 1. De eerste beoordelaar kan voor de beoordeling van een militair waarvan hij minder dan zes maanden de functionele overste is, de vorige eerste beoordelaar van betrokkene raadplegen. Indien deze raadpleging onmogelijk blijkt, kan de eerste beoordelaar aan de tweede beoordelaar vragen om te worden vervangen volgens de nadere regels zoals bedoeld in artikel 4, §§ 2 en 3.

§ 2. Wanneer de beoordeelde militair ter beschikking is gesteld van een ander departement of is afgedeeld wegens een officiële opdracht bij een internationale of buitenlandse overheid, wordt door de rechtstreekse militaire of burgeroverste van de belanghebbende een advies verleend door het in de voormelde organismen toepasselijke evaluatiedocument in te vullen volgens de aldaar toepasselijke procedure en volgens de in dit besluit bepaalde periodiciteit.

Wanneer de rechtstreekse overste van de belanghebbende evenwel een Belgische militair is die aan de voorwaarden bepaald in artikel 4 beantwoordt, maakt hij in de hoedanigheid van eerste beoordelaar gebruik van de evaluatienota bedoeld in dit besluit.

In het in het eerste lid bedoelde geval is de eerste beoordelaar een officier die de zo rechtstreeks mogelijke overste is van Belgische nationaliteit van de belanghebbende, die de evaluatienota bedoeld in dit besluit invult, waaraan het in het eerste lid bedoelde document wordt gehecht.

De tweede beoordelaar is een officier die de zo rechtstreeks mogelijke overste is van Belgische nationaliteit van de eerste beoordelaar bedoeld, naargelang het geval, in het tweede of het derde lid.

§ 3. In geval van gerechtvaardigde afwezigheid van de beoordeelde militair voor een ononderbroken duur van meer dan zes maand onmiddellijk voorafgaand aan het opstellen van de evaluatienota, blijft de vorige evaluatienota geldig.

De militair die vaste afgevaardigde van een syndicale organisatie is, behoudt gedurende de duur van zijn mandaat de beoordeling van de laatste evaluatienota uitgebracht vóór zijn erkenning als vast afgevaardigde.

§ 4. Wanneer het hoofd van het militair huis van de Koning, de kabinetschef van de minister van Landsverdediging, de chef van de generale staf, de stafchef van een krijgsmachtdeel of de commandant van het intermachten territoriaal commando zichzelf moet wraken als eerste, tweede of derde beoordelaar, dan wordt de evaluatie uitgebracht door een opperofficier aangeduid door de minister van Landsverdediging.

§ 5. Lorsqu' une évaluation est établie par le chef de la maison militaire du Roi, le chef de cabinet du ministre de la Défense nationale, le chef de l'état-major général, le chef d'état-major d'une force ou le commandant du commandement territorial interforces, il n'est plus émis d'autre appréciation.

En cas d'objection contre le contenu de l'évaluation, l'appréciation finale est émise par un officier général désigné par le ministre de la Défense nationale.

§ 6. Si aucune note d'évaluation n'a pu être établie dans les délais prévus par le présent arrêté, une note d'évaluation doit être établie dès que le militaire à évaluer a presté un service actif d'au moins six mois.

§ 7. La qualité de commandant d'unité et de chef de corps visé à l'article 6 résulte des tableaux organiques des forces armées.

§ 8. Il n'est pas établi de note d'évaluation pendant les périodes de formation suivantes :

- 1° le cours supérieur d'état-major;
- 2° le cours pour candidat officier supérieur ou une formation extra-muros;
- 3° le passage dans la même catégorie de personnel ou la promotion sociale vers une catégorie de personnel supérieure.

CHAPITRE III. — De la procédure d'objection

Section 1er. — Disposition générale

Art. 10. Le militaire peut faire valoir ses objections qui peuvent avoir trait soit au contenu de l'évaluation, soit à la procédure suivie, soit au contenu et à la procédure suivie.

Les décisions portant sur ces objections sont notifiées au militaire.

Section 2. — De l'objection relative au contenu de l'évaluation

Sous-section 1er. — De l'objection relative au contenu de l'évaluation du premier évaluateur

Art. 11. § 1er. Les objections motivées relatives au contenu de l'évaluation faite par le premier évaluateur sont introduites par écrit auprès de celui-ci au plus tard le cinquième jour ouvrable qui suit la notification de l'évaluation concernée à l'intéressé.

Si le premier évaluateur estime ne pas devoir modifier son évaluation, il date et signe le mémoire, et transmet la note d'évaluation et le mémoire avec son commentaire éventuel au deuxième évaluateur.

Dans le cas contraire, il mentionne sur le mémoire même les points sur lesquels il donne raison au militaire évalué et le lui notifie. Celui-ci date et signe "pour vu" le mémoire sans qu'il puisse encore invoquer de nouveaux arguments. Ensuite, la note d'évaluation et le mémoire sont transmis au deuxième évaluateur.

§ 2. En cas de mémoire joint à la note d'évaluation, le deuxième évaluateur est tenu avant d'établir son évaluation :

- 1° de prendre l'avis de deux conseillers;
 - 2° d'avoir un entretien avec le militaire évalué;
 - 3° d'avoir un entretien avec le premier évaluateur.
- Les conseillers visés à l'alinéa 1er, 1°, sont des militaires désignés par le deuxième évaluateur et qui répondent aux conditions suivantes :

- 1° être revêtu d'un grade supérieur ou avoir plus d'ancienneté dans le même grade que le militaire évalué;
- 2° un des deux militaires au moins doit, sauf en cas de force majeure, appartenir à la même catégorie de personnel que le militaire évalué;
- 3° connaître suffisamment les aspects principaux de la fonction du militaire évalué, afin de pouvoir émettre un avis objectif sur le contenu des aspects de l'évaluation du premier évaluateur contestés par le militaire évalué;
- 4° ne pas être en même temps que le militaire évalué, candidat :
 - a) à l'avancement au même grade, sauf s'il s'agit d'une promotion à l'ancienneté;
 - b) au passage ou à la promotion sociale, vers la même catégorie de personnel;
- 5° ne pas être le conjoint ou un parent ou allié du militaire évalué jusqu'au quatrième degré.

S'il est impossible de désigner deux conseillers qui satisfassent aux conditions visées à l'alinéa 2, l'avis d'un seul conseiller suffit.

§ 5. Wanneer een evaluatie opgesteld is door het hoofd van het militair huis van de Koning, de kabinetschef van de minister van Landsverdediging, de chef van de generale staf, de stafchef van een krijgsmachtdeel of de commandant van het intermachten territoriaal commando, dan wordt er geen verdere beoordeling meer uitgebracht.

- In geval van bezwaar tegen de inhoud van de evaluatie, wordt de eindbeoordeling uitgebracht door een opperofficier aangeduid door de minister van Landsverdediging.

§ 6. Indien er nog geen enkele evaluatienota kon worden opgesteld binnen de in dit besluit gestelde termijnen, dient een evaluatienota te worden opgesteld zodra de te beoordelen militair ten minste zes maanden werkelijke dienst heeft gepresteerd.

§ 7. De hoedanigheid van eenheidscommandant en korpscommandant bedoeld in artikel 6 blijkt uit de organieke tabellen van de krijgsmacht.

§ 8. Er wordt geen evaluatienota opgesteld tijdens de volgende vormingsperiodes;

- 1° de hogere stafcourse;
- 2° de cursus voor kandidaat-hoofdofficier of een extra-muros-vorming;
- 3° de overgang binnen eenzelfde personeelscategorie of de sociale promotie naar een hogere personeelscategorie.

HOOFDSTUK III. — De bezwaarprocedure

Afdeling I. — Algemene bepaling

Art. 10. De militair kan zijn bezwaren uiten die betrekking hebben hetzij op de inhoud van de evaluatie, hetzij op de gevolgde procedure, hetzij op de inhoud en op de gevolgde procedure.

De beslissingen betreffende deze bezwaren worden betekend aan de militair.

Afdeling 2. — Het bezwaar betreffende de inhoud van de evaluatie

Onderafdeling 1. — Het bezwaar betreffende de inhoud van de evaluatie van de eerste beoordelaar

Art. 11. § 1. De gemotiveerde bezwaren betreffende de inhoud van de evaluatie uitgebracht door de eerste beoordelaar worden schriftelijk bij hem ingediend ten laatste op de vijfde werkdag volgend op de kennisgeving aan de belanghebbende van de betrokken evaluatie.

Indien de eerste beoordelaar van mening is dat hij zijn evaluatie niet hoeft te wijzigen, dan dagtekent en ondertekent hij het verweerschrift, en zendt de evaluatienota en het verweerschrift met zijn eventueel commentaar over aan de tweede beoordelaar.

In het tegenovergestelde geval vermeldt hij op het verweerschrift zelf met welke punten hij het met de beoordeelde militair eens is en stelt hem hiervan in kennis. Deze dagtekent en ondertekent het verweerschrift na de vermelding "mij bekend" te hebben neergeschreven zonder dat hij nog nieuwe argumenten kan aanvoeren. Vervolgens worden de evaluatienota en het verweerschrift overgezonden aan de tweede beoordelaar.

§ 2. In geval van verweerschrift gevoegd bij de evaluatienota, is de tweede beoordelaar gehouden, vooraleer zijn evaluatie op te stellen, om :

- 1° het advies in te winnen van twee raadgevers;
 - 2° een onderhoud te hebben met de beoordeelde militair;
 - 3° een onderhoud te hebben met de eerste beoordelaar.
- De raadgevers bedoeld in het eerste lid, 1°, zijn militairen aangeduid door de tweede beoordelaar en die aan de volgende voorwaarden beantwoorden :
- 1° bekleed zijn met een hogere graad of meer anciënniteit hebben in dezelfde graad als de beoordeelde militair;
 - 2° ten minste één van beide militairen moet, behoudens overmacht, behoren tot dezelfde personeelscategorie als de beoordeelde militair;
 - 3° de belangrijkste aspecten van de functie van de beoordeelde militair voldoende kennen, teneinde een objectief advies te kunnen uitbrengen over de inhoud van de door de beoordeelde militair betwiste aspecten van de evaluatie van de eerste beoordelaar;
 - 4° niet tezelfdertijd als de beoordeelde militair, kandidaat zijn :
 - a) voor bevordering tot dezelfde graad, behalve indien het een bevordering naar anciënniteit betreft;
 - b) voor overgang of voor sociale promotie, naar eenzelfde personeelscategorie;
 - 5° niet de echtgenoot zijn of geen bloed- of aanverwant tot de vierde graad van de beoordeelde militair.

Indien het onmogelijk is twee raadgevers aan te wijzen die voldoen aan de in het tweede lid opgesomde voorwaarden, volstaat het advies van één enkele raadgever.

Sous-section 2. — De l'objection relative au contenu de l'évaluation du deuxième évaluateur

Art. 12. § 1er. Les objections motivées relatives au contenu de l'évaluation faite par le deuxième évaluateur sont introduites par écrit auprès de celui-ci au plus tard le cinquième jour ouvrable qui suit la notification de l'évaluation concernée à l'intéressé.

Si le deuxième évaluateur estime ne pas devoir modifier son évaluation, il date et signe le mémoire, et transmet la note d'évaluation et le mémoire avec son commentaire éventuel au troisième évaluateur.

Dans le cas contraire, il mentionne sur le mémoire même les points sur lesquels il donne raison au militaire évalué et le lui notifie. Celui-ci date et signe "pour vu" le mémoire sans qu'il puisse encore invoquer de nouveaux arguments. Ensuite, la note d'évaluation et le mémoire sont transmis au troisième évaluateur.

§ 2. Le troisième évaluateur statue sur pièces, sauf s'il juge nécessaire d'entendre le militaire évalué ou si celui-ci demande à être entendu. Le troisième évaluateur peut également se concerter avec le premier et le deuxième évaluateur.

Le troisième évaluateur peut soit confirmer entièrement l'évaluation du deuxième évaluateur, soit attribuer une ou plusieurs autres qualifications. L'éventuelle attribution d'autres qualifications fait l'objet d'une motivation qui doit figurer au mémoire.

L'appréciation du troisième évaluateur est notifiée au deuxième évaluateur et au militaire évalué. Le militaire évalué reçoit une copie de la note d'évaluation remplie par le troisième évaluateur.

La décision du troisième évaluateur concernant une objection relative au contenu de l'appréciation du deuxième évaluateur est sans appel.

Section 3. — De l'objection relative à la procédure suivie

Art. 13. Les objections relatives aux vices de procédure peuvent en première instance être introduites au cours de la procédure menée par le premier ou le deuxième évaluateur, selon le cas, sous forme de recours gracieux auprès de ces autorités.

S'il n'est pas donné suite au recours gracieux ou si un recours gracieux n'a pas été introduit, les objections motivées relatives à la procédure doivent, sous peine d'irrecevabilité, être introduites en deuxième instance auprès de l'autorité qui exerce au moins les attributions de chef de corps à l'égard du militaire évalué, par écrit au plus tard le cinquième jour ouvrable qui suit la notification à l'intéressé de l'évaluation du deuxième évaluateur.

Toutefois, si la procédure qui a été suivie par une autorité hiérarchique supérieure qui intervient comme évaluateur autre que le chef de corps précité est contestée, les objections motivées relatives à cette procédure doivent être introduites, sous peine d'irrecevabilité, par écrit auprès de cette autorité supérieure au plus tard le cinquième jour ouvrable qui suit la notification à l'intéressé de son évaluation.

Si le chef de corps ou l'autorité supérieure précitée estime que des règles de procédure ont été violées, il fait recommencer la procédure. S'il estime que la procédure a été respectée, il transmet au chef de l'état-major général le dossier d'évaluation sur lequel une décision finale sur le contenu est intervenue ainsi que son avis quant à la procédure suivie.

Si le chef de l'état-major général estime que des règles de procédure ont été violées, il annule sur demande ou d'office l'appréciation finale et fait recommencer la procédure.

CHAPITRE IV. — Dispositions modificatives, transitoires et finales

Section 1er. — Dispositions modificatives

Art. 14. L'article 3, alinéa 3, de l'arrêté royal du 7 avril 1959 relatif à la position et à l'avancement des officiers de carrière des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical, modifié par l'arrêté royal du 3 novembre 1964, est remplacé par la disposition suivante :

"Le nombre d'officiers qui sont membres des comités ne peut être inférieur à :

- 1° cinq membres pour les comités intercorps de la force terrestre et de la force navale;
- 2° quatre membres pour les comités supérieurs;

Onderafdeling 2. — Het bezwaar betreffende de inhoud van de evaluatie van de tweede beoordelaar

Art. 12. § 1. De gemotiveerde bezwaren betreffende de inhoud van de evaluatie uitgebracht door de tweede beoordelaar worden schriftelijk bij hem ingediend ten laatste op de vijfde werkdag volgend op de kennisgeving aan de belanghebbende van de betrokken evaluatie.

Indien de tweede beoordelaar van mening is dat hij zijn evaluatie niet hoeft te wijzigen, dan dagtekent en ondertekent hij het verweerschrift, en zendt de evaluatienota en het verweerschrift met zijn eventueel commentaar over aan de derde beoordelaar.

In het tegenovergestelde geval vermeldt hij op het verweerschrift zelf met welke punten hij het met de beoordeelde militair eens is en stelt hem hiervan in kennis. Deze dagtekent en ondertekent het verweerschrift na de vermelding "mij bekend" te hebben neergeschreven zonder dat hij nog nieuwe argumenten kan aanvoeren. Vervolgens worden de evaluatienota en het verweerschrift overgezonden aan de derde beoordelaar.

§ 2. De derde beoordelaar oordeelt op stukken, behalve indien hij het nodig acht de beoordeelde militair te horen of indien de beoordeelde militair vraagt om gehoord te worden. De derde beoordelaar kan eveneens overleggen met de eerste en de tweede beoordelaar.

De derde beoordelaar kan de evaluatie van de tweede beoordelaar hetzij geheel bevestigen, hetzij één of meerdere andere kwalificaties toekennen.

Voor de eventuele toekenning van andere kwalificaties dient het verweerschrift een motivering te bevatten.

De tweede beoordelaar en de beoordeelde militair worden in kennis gesteld van de beoordeling van de derde beoordelaar. De beoordeelde militair ontvangt een afschrift van de door de derde beoordelaar ingevulde evaluatienota.

De beslissing van de derde beoordelaar met betrekking tot een bezwaar betreffende de inhoud van de beoordeling van de tweede beoordelaar is zonder beroep.

Afdeling 3. — Het bezwaar betreffende de gevolgde procedure

Art. 13. De bezwaren betreffende de procedurefouten kunnen in eerste instantie worden ingediend tijdens de door de eerste of de tweede beoordelaar gevolgde procedure, naargelang het geval, onder de vorm van een willig beroep bij deze overheden.

Indien aan het willig beroep geen gevolg wordt gegeven of geen willig beroep werd ingediend, moeten in tweede instantie de gemotiveerde bezwaren inzake de procedure, op straffe van onontvankelijkheid, schriftelijk worden ingediend bij de overheid die ten opzichte van de beoordeelde militair ten minste de bevoegdheid van korpscommandant uitoefent, ten laatste op de vijfde werkdag volgend op de kennisgeving aan de belanghebbende van de evaluatie van de tweede beoordelaar.

Indien evenwel de procedure wordt betwist die gevolgd werd door een hogere hiërarchische overheid die optreedt als beoordelaar dan de voormelde korpscommandant, moeten de gemotiveerde bezwaren inzake deze procedure, op straffe van onontvankelijkheid, schriftelijk worden ingediend bij deze hogere overheid ten laatste op de vijfde werkdag volgend op de kennisgeving aan de belanghebbende van zijn evaluatie.

Indien de korpscommandant of de voormelde hogere overheid meent dat procedureregelen werden geschonden, laat hij de procedure herbeginnen. Indien hij meent dat de procedure werd geëerbiedigd, zendt hij het evaluatiedossier waarover een eindbeslissing over de inhoud werd genomen evenals zijn advies wat betreft de gevolgde procedure door aan de chef van de generale staf.

Indien de chef van de generale staf meent dat procedureregelen werden geschonden, vernietigt hij op aanvraag of ambtshalve de eindbeoordeling en laat hij de procedure herbeginnen.

HOOFDSTUK IV. — Wijzigings-, overgangs- en eindbepalingen

Afdeling 1. — Wijzigingsbepalingen

Art. 14. Artikel 3, derde lid, van het koninklijk besluit van 7 april 1959 betreffende de stand en de bevordering van de beroepsofficieren van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 november 1964, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Het aantal officieren die lid zijn van de comités mag niet minder bedragen dan :

- 1° vijf leden voor de interkorpscomités van de landmacht en van de zeemacht;
- 2° vier leden voor de hoge comités;

3° quatre membres permanents et tous les membres temporaires pour les autres comités."

Art. 15. Dans l'article 33, § 2, du même arrêté, les mots "l'article 378 du Code de procédure civile" sont remplacés par les mots "l'article 828 du Code judiciaire".

Art. 16. Dans l'article 43 du même arrêté, les mots "matelot ou gendarme" sont remplacés par les mots "ou matelot".

Art. 17. Au 5° de l'article 66 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 7 janvier 1964, 27 mars 1974, 27 octobre 1976, 29 janvier 1980 et 7 février 1994, les mots "l'inspecteur général de la gendarmerie et, pour les autres forces armées," sont supprimés."

Art. 18. L'article 1er, § 3, de l'arrêté royal du 11 juin 1974 relatif au statut des volontaires du cadre actif des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical, inséré par l'arrêté royal du 11 août 1994, est remplacé par la disposition suivante :

"§ 3. L'appréciation de la manière de servir a lieu sur la base de l'aptitude professionnelle, morale, caractérielle et physique de l'intéressé."

Art. 19. Dans l'article 11, alinéa 2, de l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif à la procédure d'information, de demande et de sélection de militaires pour leur utilisation en dehors des forces armées, les mots "les notes d'évaluation," sont insérés avant les mots "les notes de signalement ou de personnalité".

Section 2. — Dispositions transitoires

Art. 20. Toute procédure d'appréciation entamée à l'égard d'un militaire évalué est terminée en application des dispositions en vigueur avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, sauf si l'autorité compétente en la matière en vertu des dispositions précitées décide de faire réentamer une nouvelle procédure après la date précitée.

Jusqu'à ce qu'une note d'évaluation ait été établie selon les dispositions en vigueur du présent arrêté, il faut entendre par :

1° la note d'évaluation précédente : la dernière note de signalement pour les officiers ou la dernière note de personnalité pour les sous-officiers et les volontaires;

2° le premier ou deuxième évaluateur précédent, selon le cas : le chef hiérarchique exerçant à l'égard du militaire évalué au moins les attributions de commandant d'unité ou de chef de corps, selon le cas.

Art. 21. Par dérogation à l'article 2, § 1er, alinéa 1er, et à condition qu'au moins une année se soit écoulée depuis leur admission comme militaire du cadre actif, la note d'évaluation est établie pour la première fois pour les militaires du cadre actif en service à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté qui ne sont pas des militaires court terme, au cours du semestre qui débute à la date d'entrée en vigueur visée à l'article 24.

Si les militaires visés à l'alinéa 1er sont des officiers, la prochaine note d'évaluation est établie en application de l'article 2, § 1er, alinéa 2, au cours du premier semestre de 1996, et ensuite annuellement ou bisannuellement pendant le même semestre.

Si les militaires visés à l'alinéa 1er sont des sous-officiers ou des volontaires, les notes d'évaluation suivantes sont établies en application de l'article 2, § 1er, alinéa 2, annuellement ou bisannuellement au cours du semestre défini à l'article 2, § 1er, alinéa 3.

Art. 22. Les critères "faculté d'expression écrite" et "faculté d'expression orale" de la note d'évaluation visés à l'article 3, § 3, ont trait à la langue dans laquelle l'intéressé a, selon le cas, subi l'examen suivant ou l'épreuve suivante sur base desquels il a été admis :

1° l'épreuve de maturité du concours de recrutement, s'il est officier temporaire;

2° les épreuves psychotechniques définies à l'article 18, § 1er, 3°, de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées, s'il est sous-officier temporaire.

3° vier vaste leden en alle tijdelijke leden voor de overige comités."

Art. 15. In artikel 33, § 2, van hetzelfde besluit worden de woorden "artikel 378 van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering" vervangen door de woorden "artikel 828 van het Gerechtelijk Wetboek".

Art. 16. In artikel 43 van hetzelfde besluit worden de woorden "matroos of rijkswachter" vervangen door de woorden "of matroos".

Art. 17. In onderdeel 5° van artikel 66 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 januari 1964, 27 maart 1974, 27 oktober 1976, 29 januari 1980 en 7 februari 1994, vervallen de woorden "de inspecteur-generaal van de rijkswacht en, voor de andere krijgsmachtdelen".

Art. 18. Artikel 1er, § 3, van het koninklijk besluit van 11 juni 1974 betreffende het statuut van de vrijwilligers van het actief kader van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"§ 3. De wijze van dienen wordt beoordeeld op basis van de professionele, morele, karakteriële en lichamelijke geschiktheid van de betrokkene."

Art. 19. In artikel 11, tweede lid, van het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de informatie-, verzoek- en selectieprocedure van militairen voor hun beziging buiten de krijgsmacht worden vóór de woorden "de signalementsnota's of persoonlijkheidsnota's" de woorden "de evaluatienota's," ingevoegd.

Afdeling 2. — Overgangsbepalingen

Art. 20. Elke beoordelingsprocedure gestart ten opzichte van een beoordeelde militair wordt voleindigd met toepassing van de vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit geldende bepalingen, behalve wanneer de krachtens deze bepalingen terzake bevoegde overheid beslist een nieuwe procedure te laten herbeginnen na de voornoemde datum.

Totdat een evaluatienota volgens de in dit besluit geldende bepalingen is opgesteld, dient te worden verstaan onder :

1° de vorige evaluatienota : de laatste signalementsnota voor officieren of de laatste persoonlijkheidsnota voor onderofficieren en vrijwilligers;

2° de vorige eerste respectievelijk tweede beoordeelaar : de hiërarchische overste welke ten opzichte van de beoordeelde militair ten minste de bevoegdheid van eenheidscommandant respectievelijk korpscommandant uitoefent.

Art. 21. In afwijking van artikel 2, § 1, eerste lid, en op voorwaarde dat er minstens een jaar is verstreken sinds hun opname als militair van het actief kader, wordt voor de militairen van het actief kader in dienst op de datum van inwerkingtreding van dit besluit die geen militairen korte termijn zijn, de evaluatienota voor de eerste maal opgesteld in de loop van het semester dat begint op de datum van inwerkingtreding bedoeld in artikel 24.

Indien de in het eerste lid bedoelde militairen officieren zijn, wordt de eerstvolgende evaluatienota opgesteld bij toepassing van artikel 2, § 1, tweede lid, in de loop van het eerste semester van 1996, en vervolgens jaarlijks of tweejaarlijks tijdens hetzelfde semester.

Indien de in het eerste lid bedoelde militairen onderofficieren of vrijwilligers zijn, worden de volgende evaluatienota's bij toepassing van artikel 2, § 1, tweede lid, jaarlijks of tweejaarlijks opgesteld in de loop van het semester bepaald in artikel 2, § 1, derde lid.

Art. 22. De criteria "schriftelijk uitdrukingsvermogen" en "mondeling uitdrukingsvermogen" van de evaluatienota bedoeld in artikel 3, § 3, betreffen de taal waarin de betrokkene, naargelang het geval, het volgend examen of de volgende proef heeft afgelegd op basis waarvan hij werd aanvaard :

1° het maturiteitsexamen van het vergelijkend aanwervingsexamen, ingeval hij tijdelijk officier is;

2° de psychotechnische proeven bepaald in artikel 18, § 1, 3°, van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht, ingeval hij tijdelijk onderofficier is.

Section 3. — Dispositions finales

Art. 23. Les articles 10, 24 et 49 de la loi du 20 mai 1994 relative aux statuts du personnel militaire sont mis en vigueur le 1er juillet 1995.

Art. 24. Le présent arrêté produit ses effets ou entre en vigueur, selon le cas, pour les militaires visés à l'article 1er :

1° le 1er juillet 1995 pour :

- a) les officiers;
- b) les sous-officiers nommés au grade d'adjudant-major, d'adjudant-chef, d'adjudant ou de premier sergent-major;
- c) les militaires court terme;
- d) les militaires en congé illimité qui effectuent des prestations volontaires d'encadrement;
- e) les militaires du cadre de réserve;

2° le 1er janvier 1996 pour :

- a) les sous-officiers nommés au grade de premier sergent-chef, premier sergent ou sergent;
- b) les volontaires nommés au grade de premier caporal-chef, caporal-chef ou caporal;

3° le 1er juillet 1996 pour les volontaires nommés au grade de premier soldat ou revêtus du grade de soldat.

Art. 25. Notre Ministre de la Défense nationale est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 28 juillet 1995.

ALBERT

Van Koningswege :

Le Ministre de la Défense nationale,
M. WATHELET

Afdeling 3. — Eindbepalingen

Art. 23. De artikelen 10, 24 en 49 van de wet van 20 mei 1994 inzake de rechtstoelstanden van het militair personeel worden in werking gesteld op 1 juli 1995.

Art. 24. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van of treedt in werking, naargelang het geval, voor de in artikel 1 bedoelde militairen :

1° op 1 juli 1995 voor :

- a) de officieren;
- b) de onderofficieren benoemd in de graad van adjudant-majoor, adjudant-chef, adjudant of eerste sergeant-majoor;
- c) de militairen korte termijn;
- d) de militairen met onbepaald verlof die vrijwillige prestaties met het oog op de kaderbehoeften leveren;
- e) de militairen van het reservekader;

2° op 1 januari 1996 voor :

- a) de onderofficieren benoemd in de graad van eerste-sergeant-chef, eerste sergeant of sergeant;
 - b) de vrijwilligers benoemd in de graad van eerste korporaal-chef, korporaal-chef of korporaal;
- 3° op 1 juli 1996 voor de vrijwilligers benoemd in de graad van eerste soldaat of bekleed met de graad van soldaat.

Art. 25. Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 28 juli 1995.

ALBERT

Par le Roi :

De Minister van Landsverdediging,
M. WATHELET

F. 95 — 2403

[Mac — 7194]

28 JUILLET 1995. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 31 mars 1971 relatif à la composition et au fonctionnement des comités d'avancement et modifiant l'arrêté ministériel du 23 septembre 1977 relatif aux avis sur la candidature à l'avancement et au signalement des officiers des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical

Le Ministre de la Défense nationale,

Vu la loi du 1er mars 1958 relative au statut des officiers de carrière des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, ainsi que des officiers de réserve de toutes les forces armées et du service médical, notamment l'article 12bis, inséré par la loi du 20 mai 1994, et les articles 39 et 78;

Vu l'arrêté royal du 7 avril 1959 relatif à la position et à l'avancement des officiers de carrière des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, notamment l'article 3, modifié par les arrêtés royaux des 3 novembre 1964 et 28 juillet 1995, et l'article 7, remplacé par l'arrêté royal du 25 juin 1991;

Vu l'arrêté royal du 25 septembre 1959 relatif au statut des officiers de réserve, notamment l'article 13, modifié par l'arrêté royal du 11 mai 1981, l'article 14;

Vu l'arrêté royal du 28 juillet 1995 relatif à la procédure d'appréciation des militaires du cadre actif et du cadre de réserve;

Vu l'arrêté ministériel du 31 mars 1971 relatif à la composition et au fonctionnement des comités d'avancement, modifié par les arrêtés ministériels des 14 février 1973, 19 juillet 1974, 26 juin 1975, 7 octobre 1976, 24 juin 1977, 23 novembre 1977, 26 juillet 1978 et 5 juin 1991;

Vu l'arrêté ministériel du 23 septembre 1977 relatif aux avis sur la candidature à l'avancement et au signalement des officiers des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, modifié par l'arrêté royal du 12 septembre 1978 et par les arrêtés ministériels des 2 mai 1979, 27 décembre 1982, 13 janvier 1984, 25 juin 1991 et 10 juillet 1991;

N. 95 — 2403

[Mac — 7194]

28 JULI 1995. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 31 maart 1971 betreffende de samenstelling en de werking van de bevorderingscomités en tot wijziging van het ministerieel besluit van 23 september 1977 betreffende de adviezen over de kandidatuur voor de bevordering en het signalement van de officieren van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst

De Minister van Landsverdediging,

Gelet op de wet van 1 maart 1958 betreffende het statuut der beroepsofficieren van de land-, de lucht-, de zeemacht en de medische dienst en der reserveofficieren van alle krijgsmachtdelen en van de medische dienst, inzonderheid op artikel 12bis, ingevoegd bij de wet van 20 mei 1994, en op de artikelen 39 en 78;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 april 1959 betreffende de stand en de bevordering van de beroepsofficieren van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, inzonderheid op artikel 3, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 november 1964 en 28 juli 1995, en op artikel 7, vervangen bij het koninklijk besluit van 25 juni 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 september 1959 betreffende het statuut der reserveofficieren, inzonderheid op artikel 13, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 mei 1981, en op artikel 14;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 juli 1995 betreffende de beoordelingsprocedure voor de militairen van het actief kader en van het reservekader;

Gelet op het ministerieel besluit van 31 maart 1971 betreffende de samenstelling en de werking van de bevorderingscomités, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 14 februari 1973, 19 juli 1974, 26 juni 1975, 27 oktober 1976, 24 juni 1977, 23 november 1977, 26 juli 1978 en 25 juni 1991;

Gelet op het ministerieel besluit van 23 september 1977 betreffende de adviezen over de kandidatuur voor de bevordering en het signalement van de officieren van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 september 1978 en bij de ministeriële besluiten van 22 mei 1979, 27 december 1982, 13 januari 1984, 25 juni 1991 en 30 juli 1991;