

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN — GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 96 — 796

[C — 35433]

**5 MAART 1996. — Besluit van de Vlaamse regering
houdende toekenning van een verlof voorafgaand aan de pensionering**

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 18 januari 1996;

Gelet op het akkoord van de federale minister bevoegd voor pensioenen, gegeven op 6 februari 1996;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 6 februari 1996;

Gelet op het protocol nr. 51.116 van 12 februari 1996 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op :

- de ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap van niveau D en E en de rangen A2 en A3;
- de mandatarissen van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap van rang A2 met de graad van planningsadviseur, eerste planningsadviseur en hoofdplanningsadviseur.

Art. 2. De in artikel 1 bedoelde personeelsleden, die daartoe een aanvraag hebben ingediend, kunnen een verlof voorafgaand aan de pensionering krijgen indien zij :

— vastbenoemd zijn of een mandaat vervullen overeenkomstig de artikelen VIII 118 en VIII 121 van het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

— op 31 mei 1996 minimum 55 en maximum 59 jaar oud zijn;

— bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar minstens 20 pensioengerechtigde dienstjaren hebben.

Art. 3. Het toestaan van het in artikel 2 bedoelde verlof aan het personeelslid van de rangen A2 en A3 is een gunst die slechts verleend wordt als de goede werking van de dienst er niet door in het gedrang komt.

Art. 4. In niveau D kunnen ten hoogste 20 verloven als bedoeld in artikel 2 worden toegestaan; in niveau E ten hoogste 100. Binnen die perken en rekening houdend met de rangschikking bepaald in het tweede lid, hebben de ambtenaren van de niveaus D en E recht op het verlof. Hun aanvraag kan niet worden afgewezen op gronden die verband houden met de goede werking van de dienst.

Indien het aantal aanvragen per niveau groter is dan de in het eerste lid bepaalde maxima, wordt de volgorde voor de inwilliging van de aanvragen bepaald op basis van de leeftijd van de gegadigden, waarbij de oudste aanvrager voorrang geniet. Bij gelijke leeftijd wordt voorrang gegeven aan de aanvrager met de grootste dienstanciënniteit.

Art. 5. § 1. Het personeelslid dat van het in artikel 2 bedoelde verlof gebruik wil maken, dient uiterlijk op 30 april 1996 bij een ter post aangetekende brief een aanvraag in bij de administratie Ambtenarenzaken, afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen, Boudewijnlaan 30, 1210 Brussel. De datum van de poststempel is bepalend.

Tussen het personeelslid en de secretaris-generaal van zijn departement wordt overleg gepleegd over de datum waarop het verlof eventueel ingaat. Die datum moet de eerste dag van een maand zijn en kan uiterlijk op 1 november 1996 worden bepaald.

Voor het personeelslid van niveau D en E wordt de beslissing genomen door de leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken op basis van de onderlinge rangschikking tussen de kandidaten volgens de criteria vastgesteld in artikel 4, tweede lid.

Voor het personeelslid van rang A3 en A2 beslist de Vlaamse regering, op advies van het college van secretarissen-generaal, of het verlof wordt toegestaan.

Indien het verlof wordt toegestaan, gaat het in op de datum bepaald overeenkomstig het tweede lid.

De beslissing wordt aan het personeelslid ter kennis gebracht voor 30 juni 1996. Indien het personeelslid op 30 juni 1996 niet schriftelijk op de hoogte is gebracht van de beslissing, wordt het verlof geacht te zijn toegestaan.

§ 2. In afwijking van § 1, tweede lid, gaat voor het personeelslid van niveau D of E van het departement Leefmilieu en Infrastructuur dat behoort tot de hierna vermelde personeelscategorieën, het verlof ten vroegste in op de eerste dag van de maand volgend op zijn vervanging door een personeelslid van niveau D of E, doch uiterlijk op 1 januari 1997 :

— het varend personeel van de veerdiensten en het scheepspersoneel van de administratie Waterwegen en Zeewezen;

— het bedieningspersoneel van de kunstwerken van de administratie Waterwegen en Zeewezen.

De tot benoemen bevoegde overheid beslist of in de vervanging wordt voorzien door statutaire aanwerving, door mutatie of door bevordering.

Art. 6. De aanvrager is met verlof tot en met de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt heeft. Dit verlof is onomkeerbaar. De aanvrager gaat de verplichting aan het vervroegd wettelijke rustpensioen op te nemen bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar.

Art. 7. Het personeelslid met verlof voorafgaand aan de pensionering ontvangt een wachtgeld dat gelijk is aan 70% van het salaris.

Art. 8. Het personeelslid ontvangt tevens :

- het vakantiegeld;
- de eindejaarstoelage;
- de haard- of standplaatstoelage.

Het vakantiegeld, de eindejaarstoelage en de haard- of standplaatstoelage worden beperkt tot 70% van het bedrag voor volledige prestaties.

Art. 9. Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Het personeelslid heeft echter geen recht meer op bevordering in graad en in salarisschaal.

Art. 10. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 maart 1996.

Art. 11. De Vlaamse minister, bevoegd voor ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 5 maart 1996.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

[C – 35433]

F. 96 – 796

5 MARS 1996. — Arrêté du Gouvernement flamand accordant un congé préalable à la mise à la retraite

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, modifié par la loi du 8 août 1988;

Vu l'avis du collège des secrétaires généraux du Ministère de la Communauté flamande, rendu le 18 janvier 1996;

Vu l'accord du Ministre fédéral chargé des pensions, donné le 6 février 1996;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 6 février 1996;

Vu le protocole n° 51.116 du 12 février 1996 du Comité de secteur XVIII Communauté flamande-Région flamande;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux :

- fonctionnaires du Ministère de la Communauté flamande des niveaux D et E et des rangs A2 et A3;
- les mandataires du Ministère de la Communauté flamande du rang A2, revêtus du grade de conseiller du planning, premier conseiller du planning et conseiller en chef du planning.

Art. 2. Un congé préalable à la mise à la retraite est accordé aux membres du personnel visés à l'article 1^{er}, qui ont introduit une demande à cet effet, à la condition qu'ils :

— soient nommés à titre définitif ou remplissent un mandat conformément aux articles VIII 118 et VIII 121 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel;

— aient atteint le 31 mai 1996 au minimum 55 ans et au maximum 59 ans;

— comptent à l'âge de 60 ans, au moins 20 années de service donnant droit à la retraite.

Art. 3. Le congé visé à l'article 2 est une faveur qui n'est accordée aux membres du personnel des rangs A2 et A3 que si le bon fonctionnement du service n'est pas compromis.

Art. 4. Dans le niveau D, au maximum 200 congés visés à l'article 2 peuvent être accordés; dans le niveau E au maximum 100. Dans les limites et compte tenu du classement prévu au deuxième alinéa, les fonctionnaires des niveaux D et E ont droit au congé. Leur demande ne peut pas être refusée pour des motifs afférents au bon fonctionnement du service

Si le nombre de demandes par niveau est supérieur aux maximums fixés au premier alinéa, l'ordre d'acceptation des demandes est déterminé sur la base de l'âge des candidats, le demandeur le plus âgé étant prioritaire. A âge égal, la priorité est donnée au demandeur comptant l'ancienneté de service la plus élevée.

Art. 5. § 1^{er}. Les membres du personnel désirant bénéficier du congé visé à l'article 2, doivent adresser leur demande par lettre recommandée à la poste, au plus tard le 30 avril 1996, à l'Administration de la Fonction publique, Division du Recrutement et des Mouvements de Personnel, avenue Baudouin 30, 1210 Bruxelles. La date de la poste fait foi.

Le membre du personnel et le secrétaire général se concertent sur la date d'effet du congé. Cette date doit être le premier jour d'un mois et peut être fixée au plus tard le 1^{er} novembre 1996.

La décision concernant les membres du personnel des niveaux D et E est prise par le fonctionnaire dirigeant de l'Administration de la Fonction publique sur la base du classement des candidats suivant les critères arrêtés à l'article 4, deuxième alinéa.

Pour les membres du personnel des rangs A3 et A2, le Gouvernement flamand décide de l'octroi du congé sur avis du collège des secrétaires généraux.

Si le congé est accordé, il prend cours à la date fixée conformément au deuxième alinéa.

La décision est notifiée au membre du personnel avant le 30 juin 1996. Si la décision n'a pas été notifiée par écrit au membre du personnel le 30 juin 1996, le congé est réputé accordé.

§ 2. Par dérogation au § 1er, deuxième alinéa, le congé accordé au membre du personnel des niveaux D ou E du Département de l'Environnement et de l'Infrastructure qui appartient aux catégories de personnel citées ci-après, prend effet au plus tôt le premier jour du mois qui suit son remplacement par un membre du personnel des niveaux D ou E, mais au plus tard le 1er janvier 1997 :

— le personnel navigant des services de bac et le personnel maritime de l'Administration des Voies hydrauliques et de la Marine;

— les opérateurs des ouvrages d'art de l'Administration des Voies hydrauliques et de la Marine.

L'autorité ayant compétence de nomination décide s'il est pourvu au remplacement par voie de recrutement statutaire, mutation ou promotion.

Art. 6. Le demandeur est en congé jusques et y compris le mois dans lequel il atteint l'âge de 60 ans. Le congé est irréversible. Le demandeur s'engage à prendre la retraite légale anticipée à l'âge de 60 ans.

Art. 7. Le membre du personnel bénéficiant d'un congé préalable à la mise à la retraite jouit d'un traitement d'attente égal à 70 % du traitement.

Art. 8. Le membre du personnel bénéficie également :

- d'un pécule de vacances;
- de la prime de fin d'année;
- de l'allocation de foyer et de résidence.

Le pécule de vacances, la prime de fin d'année et l'allocation de foyer et de résidence sont limités à 70 % du montant pour prestations complètes.

Art. 9. Le congé est assimilé à une période d'activité de service. Le membre du personnel n'a cependant pas droit à une promotion de grade et d'échelle des traitements.

Art. 10. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1er mars 1996.

Art. 11. Le Ministre flamand qui a la fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 5 mars 1996.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

MINISTERE WALLON DE L'EQUIPEMENT ET DES TRANSPORTS

F. 96 — 797

21 MARS 1996. — Arrêté du Gouvernement wallon fixant le cadre organique du personnel du Ministère wallon de l'Équipement et des Transports

[27170]

Le Gouvernement wallon,

Vu la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, notamment l'article 87, modifié par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu l'arrêté royal du 26 septembre 1994 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des Services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 17 novembre 1994 portant le statut des fonctionnaires de la Région;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique;

Vu l'accord du Ministre du Budget;

Vu le protocole n° 196 du Comité de Secteur n° XVI, établi le 6 mars 1996;

Sur la proposition du Ministre des Affaires intérieures et de la Fonction publique,

Arrête :

Article 1^{er}. Le cadre organique du personnel du Ministère wallon de l'Équipement et des Transports est fixé comme suit :

	Secrétariat général	
Secrétaire général.....		1
Direction d'Assistance technique		
Directeur.....		1
Division des Affaires générales		
Inspecteur général.....		1