

HOOFDSTUK III. — Wijzigingen van het koninklijk besluit van 22 december 1992 betreffende de oprichting van een commissie van advies voor het personeel van het operationeel korps van de rijkswacht

Art. 16. In artikel 4, § 3, van het koninklijk besluit van 22 december 1992 betreffende de oprichting van een commissie van advies voor het personeel van het operationeel korps van de rijkswacht, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid wordt vervangen door het volgende lid :

"Zij bestaat uit ten hoogste zes leden, onder wie een vaste afgevaardigde, die, uitgezonderd de laatstgenoemde, gekozen worden uit de lijst van syndicale afgevaardigden bedoeld in artikel 11, § 1, van het koninklijk besluit van 13 januari 1988 betreffende de vertegenwoordigers van de syndicale organisaties van het rijkswachtpersoneel."

2° het derde lid wordt vervangen door het volgende lid :

"De afvaardiging van elke syndicale organisatie telt onder deze zes leden ten hoogste twee technici per zaak die op de agenda staat."

Art. 17. In artikel 17, § 3, eerste lid, van hetzelfde besluit, wordt het woord "tien" vervangen door het woord "vijf".

HOOFDSTUK IV. — Overgangs- en slotbepalingen

Art. 18. Tot 1 augustus 1998 wordt het aantal vaste afgevaardigden van de representatieve syndicale organisaties vastgelegd op zes.

Het aantal vaste afgevaardigden van de syndicale organisaties die erkend maar niet representatief zijn, blijft ongewijzigd tot 1 augustus 1998.

Art. 19. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 maart 1996.

Art. 20. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 april 1996.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
J. VANDE LANOTTE

CHAPITRE III. — Modifications à l'arrêté royal du 22 décembre 1992 relatif à la création d'une commission consultative du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie

Art. 16. A l'article 4, § 3, de l'arrêté royal du 22 décembre 1992 relatif à la création d'une commission consultative du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 2 est remplacé par l'alinéa suivant :

"Celle-ci se compose au maximum de six membres dont un délégué permanent, qui, à l'exception de ce dernier, sont choisis sur la liste des délégués syndicaux visés à l'article 11, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 13 janvier 1988 relatif aux représentants des organisations syndicales du personnel de la gendarmerie."

2° l'alinéa 3 est remplacé par l'alinéa suivant :

"La délégation de chaque organisation syndicale peut compter au maximum parmi ces six membres deux techniciens par affaire inscrite à l'ordre du jour."

Art. 17. Dans l'article 17, § 3, alinéa 1^{er}, du même arrêté, le mot "dix" est remplacé par le mot "cinq".

CHAPITRE IV. — Dispositions transitoires et finales

Art. 18. Le nombre de délégués permanents des organisations syndicales représentatives est fixé à six jusqu'au 1^{er} août 1998.

Le nombre de délégués permanents des organisations syndicales qui sont agréées mais non représentatives, demeure inchangé jusqu'au 1^{er} août 1998.

Art. 19. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} mars 1996.

Art. 20. Notre Ministre de l'Intérieur est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} avril 1996.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,
J. VANDE LANOTTE

N. 96 — 906

1 APRIL 1996. — Koninklijk besluit betreffende de bevordering tot de graad van adjudant bij de rijkswacht

(C - 122)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 december 1973 betreffende het statuut van het personeel van het operationeel korps van de rijkswacht, inzonderheid op artikel 50, gewijzigd bij de wet van 9 december 1994;

Gelet op de wet van 9 december 1994 tot wijziging van sommige bepalingen betreffende de rijkswacht en het statuut van haar personeel, inzonderheid op artikel 62;

Gelet op het protocol nr. 21 van 12 juli 1995 van het onderhandelingscomité van het rijkswachtpersoneel;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° "de examens" : de examens bedoeld in artikel 21;

2° "de evaluatiecommissie" : de commissie ingesteld bij artikel 29;

3° "werkdagen" : de andere dagen dan zaterdag, zondag, feestdagen en dagen waarop de dienst geregeld is als op een zondag;

4° "de hoofd directeur" : de hoofd directeur van het personeel van de rijkswacht;

F. 96 — 906

1er AVRIL 1996. — Arrêté royal relatif à l'avancement au grade d'adjudant de gendarmerie

(C - 122)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 décembre 1973 relative au statut du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, notamment l'article 50, modifié par la loi du 9 décembre 1994;

Vu la loi du 9 décembre 1994 portant modification de certaines dispositions relatives à la gendarmerie et au statut de son personnel, notamment l'article 62;

Vu le protocole n° 21 du 12 juillet 1995 du comité de négociation du personnel de la gendarmerie;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Intérieur,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1er. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

1° "les épreuves" : les épreuves visées à l'article 21;

2° "la commission d'évaluation" : la commission instaurée par l'article 29;

3° "jours ouvrables" : les jours autres que les samedis, les dimanches, les jours fériés et les jours où le service est réglé comme un dimanche;

4° "le directeur supérieur" : le directeur supérieur du personnel de la gendarmerie;

5° "kandidaat" : de keuronderofficier wiens naam voorkomt op de definitieve lijst bedoeld in artikel 6.

Art. 2. Voor de toepassing van de bepalingen van dit besluit, wijst de commandant van de rijkswacht de rijkswachtoverheden aan die de bevoegdheden van onder-eenhheidscommandant, eenheidscommandant en korpscommandant uitoefenen.

HOOFDSTUK II. — Deelneming aan de examens

Afdeling 1. — Deelnemingsvereisten

Art. 3. Om aan de examens te mogen deelnemen, moet de keuronderofficier een goede wijze van dienen hebben en geschikt worden geacht om het ambt van hoofdonderofficier uit te oefenen. De beoordeling van deze deelnemingsvereisten geschiedt overeenkomstig de bepalingen van afdeling III van dit hoofdstuk.

Afdeling 2. — Opstelling van de lijst der kandidaten

Art. 4. De hoofd directeur stelt, met inachtneming van hun anciënniteit, de lijst der keuronderofficiëren op die nog geen kandidaat zijn geweest. Hij voegt er degenen aan toe die er overeenkomstig de artikelen 16, 27 en 32, § 3 ambtshalve moeten worden opgeschreven.

Hij maakt deze lijst bekend bij een tot in de onder-eenheden verspreid dagelijks order en bepaalt de uiterste datum voor het indienen van het in artikel 5 bedoelde bezwaarschrift, zonder dat de termijn tussen de bekendmaking van de lijst en deze datum minder dan twintig werkdagen mag bedragen. Voormelde uiterste datum is op straffe van niet-ontvankelijkheid voorgeschreven.

Art. 5. De keuronderofficier die meent op de in artikel 4, eerste lid, bedoelde lijst te moeten voorkomen, dient bij de hoofd directeur een met redenen omklede aanvraag in om erin te worden opgenomen.

De hoofd directeur doet uitspraak over de aanvraag en schrijft betrokkene in voorkomend geval in op de lijst bedoeld in het eerste lid. Hij geeft van zijn beslissing kennis aan de keuronderofficier, die ze viseert.

Art. 6. Zodra de bezwaartermijn bedoeld in artikel 4, tweede lid, verstreken is of, in voorkomend geval, zodra van de laatste beslissing over bezwaar met toepassing van artikel 5, tweede lid, kennis is gegeven, zendt de hoofd directeur de definitieve lijst aan de voorzitter van de evaluatiecommissie. Tegen de door de hoofd directeur bepaalde datum zenden de korpscommandanten de in artikel 8, eerste lid, 1°, bedoelde stukken aan de voorzitter van de evaluatiecommissie.

Afdeling 3. — Beoordeling van de wijze van dienen en van de geschiktheid om het ambt van hoofdonderofficier uit te oefenen

Art. 7. De evaluatiecommissie onderzoekt of de kandidaat voldoet aan de in artikel 3 bedoelde deelnemingsvereisten.

Art. 8. Bij het onderzoek mag de evaluatiecommissie uitsluitend de volgende stukken in aanmerking nemen :

1° het persoonlijk dossier en het signalement, bedoeld in artikel 11, § 2, van het koninklijk besluit van 10 augustus 1978 betreffende de graden en de bevordering van de onderofficiëren van het operationeel korps van de rijkswacht;

2° het met redenen omklede advies van de eenheidscommandant of de met redenen omklede adviezen van de eenheidscommandanten, bedoeld in artikel 9, § 1, de daartegen ingediende bezwaarschriften en het gevolg dat daaraan gegeven is, alsook, in voorkomend geval, het met redenen omklede aanvullende advies van de korpscommandant bedoeld in artikel 9, § 2;

3° in voorkomend geval, de gegevens van het in artikel 11 bedoelde aanvullende onderzoek en het overeenkomstig die bepaling eventueel opgestelde bezwaarschrift;

4° in voorkomend geval, het in artikel 12 bedoelde proces-verbaal en het overeenkomstig die bepaling eventueel opgestelde bezwaarschrift.

Iedere kandidaat kan van de in het eerste lid genoemde stukken kennis nemen tot op de dag vóór zijn verschijning voor de evaluatiecommissie. De commandant van de rijkswacht bepaalt de nadere regels inzake de kennisgeving.

Art. 9. § 1. Vooraleer zich uit te spreken, wint de evaluatiecommissie het met redenen omklede advies in van diegene die eenheidscommandant is van de kandidaat op de datum van de bekendmaking van de lijst bedoeld in artikel 4, tweede lid. Indien die eenheidscommandant dit nog geen jaar is, wordt het advies van de vorige eenheidscommandant ingewonnen en bij het dossier gevoegd.

De in het eerste lid bedoelde meerderen die tot in de vierde graad bloed- of aanverwant zijn van de kandidaat, mogen geen advies uitbrengen.

5° "candidat" : le sous-officier d'élite dont le nom figure sur la liste définitive visée à l'article 6.

Art. 2. Pour l'application des dispositions du présent arrêté, le commandant de la gendarmerie désigne les autorités de gendarmerie qui exercent les attributions de commandant de sous-unité, de commandant d'unité et de chef de corps.

CHAPITRE II. — De la participation aux épreuves

Section 1re. — Des conditions de participation

Art. 3. Pour pouvoir participer aux épreuves, le sous-officier d'élite doit avoir une bonne manière de servir et être estimé apte à exercer l'emploi de sous-officier supérieur. L'appréciation de ces conditions de participation s'effectue conformément aux dispositions de la section III du présent chapitre.

Section 2. — De l'établissement de la liste des candidats

Art. 4. En respectant leur ancienneté, le directeur supérieur établit la liste des sous-officiers d'élite qui n'ont pas encore été candidats. Il y ajoute ceux qui doivent y être inscrits d'office conformément aux articles 16, 27 et 32, § 3.

Il publie cette liste dans un ordre journalier distribué jusqu'aux sous-unités et fixe la date ultime d'introduction du recours visé à l'article 5, sans que le délai compris entre la publication de la liste et cette date puisse être inférieur à vingt jours ouvrables. Cette date ultime est prescrite sous peine d'irrecevabilité.

Art. 5. Le sous-officier d'élite qui estime devoir figurer sur la liste, visée à l'article 4, alinéa 1er, introduit une demande motivée auprès du directeur supérieur en vue d'y être mentionné.

Le directeur supérieur statue sur la demande et inscrit, s'il échet, l'intéressé sur la liste visée à l'alinéa 1er. Il donne connaissance de sa décision au sous-officier d'élite, qui la vise.

Art. 6. Au terme du délai de recours visé à l'article 4, alinéa 2 ou, le cas échéant, dès la notification de la dernière décision rendue sur recours en application de l'article 5, alinéa 2, le directeur supérieur transmet au président de la commission d'évaluation la liste définitive. Au plus tard le jour déterminé par le directeur supérieur, les chefs de corps transmettent au président de la commission d'évaluation, les pièces visées à l'article 8, alinéa 1er, 1°.

Section 3. — De l'appréciation de la manière de servir et de l'aptitude à exercer l'emploi de sous-officier supérieur

Art. 7. La commission d'évaluation examine si le candidat satisfait aux conditions de participation visées à l'article 3.

Art. 8. Lors de cet examen, la commission d'évaluation, peut uniquement prendre en considération les pièces suivantes :

1° le dossier personnel et le signalement, visés à l'article 11, § 2, de l'arrêté royal du 10 août 1978 relatif aux grades et à l'avancement des sous-officiers du corps opérationnel de la gendarmerie;

2° l'avis motivé du ou des commandants d'unité, visés à l'article 9, § 1er, le ou les recours introduits contre cet ou ces avis et les suites auxquelles il a ou ils ont donné lieu, ainsi que, le cas échéant, l'avis motivé complémentaire du chef de corps visé à l'article 9, § 2;

3° s'il y a lieu, les données de l'examen complémentaire, visé à l'article 11 et le recours éventuellement introduit conformément à cette disposition;

4° s'il y a lieu, le procès-verbal, visé à l'article 12 et le recours éventuellement introduit conformément à cette disposition.

Chaque candidat peut prendre connaissance des pièces, visées à l'alinéa 1er, jusqu'au jour précédant sa comparution devant la commission d'évaluation. Le commandant de la gendarmerie détermine les modalités de la prise de connaissance.

Art. 9. § 1er. Avant de se prononcer, la commission d'évaluation recueille l'avis motivé de celui qui est commandant d'unité du candidat à la date de publication de la liste, visée à l'article 4, alinéa 2. Si ce commandant d'unité ne l'est que depuis moins d'un an, l'avis du commandant d'unité précédent est sollicité et joint au dossier.

Ne peuvent émettre un avis, les supérieurs visés à l'alinéa 1er qui sont parents ou alliés du candidat jusque et y compris au quatrième degré.

De huidige eenheidscommandant brengt het advies of de adviezen ter kennis van de kandidaat, die ze viseert.

De kandidaat mag tegen de in het eerste lid bedoelde adviezen een bezwaarschrift indienen dat hij aan de huidige eenheidscommandant toezendt. Hij beschikt hiertoe, op straffe van niet-ontvankelijkheid, over vijf werkdagen te rekenen vanaf de in het derde lid bedoelde kennisgeving.

De huidige eenheidscommandant deelt de kandidaat het gevolg mee dat, naargelang van het geval, door hemzelf of door de vorige eenheidscommandant, aan het bezwaarschrift werd gegeven en nodigt de kandidaat, in voorkomend geval, uit het aangepaste advies of de aangepaste adviezen te viseren. Hij zendt de adviezen en, in voorkomend geval, de bezwaarschriften en zijn eventueel aangepaste advies, alsook dat van de vorige eenheidscommandant, aan de korpscommandant.

§ 2. De korpscommandant viseert het advies of de adviezen of, in voorkomend geval, het aangepaste advies van de eenheidscommandant of de aangepaste adviezen van de eenheidscommandanten bedoeld in het eerste lid van § 1.

Wanneer hij dit nodig acht, brengt de korpscommandant een met redenen omkleed aanvullend advies uit, dat ter kennis wordt gebracht van de kandidaat, die het viseert. Hij is daartoe verplicht wanneer de huidige eenheidscommandant, noch de vorige eenheidscommandant een advies mogen uitbrengen met toepassing van § 1, tweede lid.

De korpscommandant mag geen aanvullend advies uitbrengen indien hij, tot in de vierde graad, bloed- of aanverwant is van de kandidaat.

De kandidaat mag tegen dat aanvullende advies een bezwaarschrift indienen dat hij, via zijn eenheidscommandant, aan de korpscommandant toezendt. Hij beschikt hiertoe, op straffe van niet-ontvankelijkheid, over vijf werkdagen te rekenen vanaf de in het tweede lid bedoelde kennisgeving.

De korpscommandant deelt de kandidaat het gevolg mee dat hij aan het bezwaarschrift heeft gegeven en nodigt hem, in voorkomend geval, uit zijn aangepaste advies te viseren.

Hij zendt aan de voorzitter van de evaluatiecommissie de stukken bedoeld in § 1, vijfde lid, en, in voorkomend geval, zijn met redenen omkleed aanvullende advies, het bezwaarschrift dat daartegen is ingebracht en zijn eventueel aangepaste advies.

§ 3. De in § 1, eerste lid en § 2, tweede lid, bedoelde adviezen hebben betrekking op :

- 1° de persoonlijkheid en de professionele bekwaamheden;
- 2° de prestaties;
- 3° het vooruitgangspotentieel van de kandidaat.

De commandant van de rijkswacht bepaalt de uitvoeringsregels en de formaliteiten die erop betrekking hebben.

De adviezen vermelden voor elk van de drie in het eerste lid genoemde criteria een van de volgende beoordelingen die de kandidaat vergelijken met het gemiddelde niveau van de personeelsleden met dezelfde graad :

- 1° uitzonderlijk goed;
- 2° boven het gemiddelde;
- 3° gemiddeld;
- 4° beneden het gemiddelde;
- 5° duidelijk onvoldoende.

Zij bevatten een besluit omtrent de in artikel 3 bedoelde deelnemingsvereisten :

- 1° met de vermelding "zeer goed", "goed", "voldoende", "onvoldoende" of "slecht", wat de wijze van dienen betreft;
- 2° met de vermelding "uitzonderlijk geschikt", "zeer geschikt", "geschikt", "ongeschikt" of "duidelijk ongeschikt", wat de geschiktheid betreft om het ambt van hoofdonderofficier uit te oefenen.

Art. 10. De hoofd directeur stelt een lijst op waarin voor elke kandidaat de in artikel 9, §§ 1 en 2, bedoelde eenheidscommandant of eenheidscommandanten en korpscommandant worden aangegeven en maakt ze bekend. Deze bekendmaking houdt voor de eenheidscommandanten de opdracht in het in artikel 9, § 1, bedoelde advies op te stellen.

L'actuel commandant d'unité notifie l'avis ou les avis au candidat, qui le ou les vise.

Le candidat peut introduire un recours contre les avis visés à l'alinéa 1er, qu'il transmet au commandant d'unité actuel. Il dispose à cet effet, sous peine d'irrecevabilité, de cinq jours ouvrables à compter de la notification, visée à l'alinéa 3.

L'actuel commandant d'unité informe le candidat de la suite qui a été réservée, selon le cas par lui-même ou par le commandant d'unité précédent, au recours et invite le candidat, s'il y a lieu, à viser le ou les avis adaptés. Il transmet les avis et, s'il y a lieu, les recours, son avis éventuellement adapté ainsi que celui du commandant d'unité précédent, au chef de corps.

§ 2. Le chef de corps vise l'avis ou les avis ou, le cas échéant, l'avis adapté ou les avis adaptés du ou des commandants d'unité visés à l'alinéa 1er du § 1er.

S'il le juge nécessaire, le chef de corps émet un avis complémentaire motivé, qui est porté à la connaissance du candidat, qui le vise. Il y est tenu lorsque ni le commandant d'unité actuel ni le commandant d'unité précédent ne peuvent émettre un avis en application du § 1er, alinéa 2.

Le chef de corps ne peut pas émettre un avis complémentaire s'il est parent ou allié du candidat jusque et y compris au quatrième degré.

Le candidat peut introduire contre cet avis complémentaire un recours qu'il transmet, par la voie de son commandant d'unité, au chef de corps. Il dispose à cet effet, sous peine d'irrecevabilité, de cinq jours ouvrables à compter de la notification, visée à l'alinéa 2.

Le chef de corps informe le candidat de la suite qu'il a réservée au recours et l'invite, s'il y a lieu, à viser son avis adapté.

Il transmet au président de la commission d'évaluation les pièces, visées au § 1er, alinéa 5, et, le cas échéant, son avis complémentaire motivé, le recours dont cet avis aurait fait l'objet ainsi que son avis éventuellement adapté.

§ 3. Les avis, visés aux § 1er, alinéa 1er et § 2, alinéa 2, portent sur :

- 1° la personnalité et les capacités professionnelles;
- 2° les prestations;
- 3° le potentiel de progrès du candidat.

Le commandant de la gendarmerie détermine les modalités d'exécution et les formalités qui s'y rapportent.

Les avis mentionnent pour chacun des trois critères, visés à l'alinéa 1er, une des appréciations suivantes, comparant le candidat au niveau moyen des membres du personnel du même grade :

- 1° exceptionnellement bon;
- 2° supérieur au niveau moyen;
- 3° moyen;
- 4° inférieur au niveau moyen;
- 5° nettement insuffisant.

Ils formulent une conclusion concernant les conditions de participation, visées à l'article 3 :

- 1° par la mention "très bon", "bon", "suffisant", "insuffisant" ou "mauvais" en ce qui concerne la manière de servir;
- 2° par la mention "exceptionnellement apte", "très apte", "apte", "inapte" ou "nettement inapte" en ce qui concerne l'aptitude à exercer l'emploi de sous-officier supérieur.

Art. 10. Le directeur supérieur établit et publie une liste, identifiant pour chaque candidat, le ou les commandants d'unité et le chef de corps, visés à l'article 9, §§ 1er et 2. Cette publication comporte, pour les commandants d'unité, la mission d'établir l'avis, visé à l'article 9, § 1er.

Art. 11. De evaluatiecommissie kan een aanvullend onderzoek bevelen onder leiding van een van haar leden door haar aangewezen.

De voorzitter van de evaluatiecommissie brengt de gegevens van het aanvullend onderzoek ter kennis van de kandidaat.

De kandidaat mag een bezwaarschrift indienen dat hij aan de voorzitter van de evaluatiecommissie toezendt. Hij beschikt hiertoe, op straffe van niet-ontvankelijkheid, over een termijn van vijf werkdagen te rekenen vanaf de in het tweede lid bedoelde kennisgeving.

Art. 12. De evaluatiecommissie kan de eenheids- en korpscommandanten, bedoeld in artikel 9, §§ 1 en 2, horen over hun uitgebrachte advies. Zij kan eveneens, ambtshalve of op verzoek van de kandidaat, de huidige onder eenheidscommandant van de kandidaat horen.

Van deze hoorzitting wordt een proces-verbaal opgesteld dat de verklaringen van de gehoorde personen weergeeft.

De voorzitter van de evaluatiecommissie brengt dat proces-verbaal ter kennis van de kandidaat.

De kandidaat mag een bezwaarschrift indienen dat hij aan de voorzitter van de evaluatiecommissie toezendt. Hij beschikt hiertoe, op straffe van niet-ontvankelijkheid, over een termijn van vijf werkdagen te rekenen vanaf de in het derde lid bedoelde kennisgeving.

Art. 13. De evaluatiecommissie kan geen uitspraak doen dan na de betrokken kandidaat te hebben gehoord. Deze laatste kan zich laten bijstaan door een hoofdonderofficier of door een personeelslid, vertegenwoordiger van een representatieve syndicale organisatie.

De kandidaat verschijnt persoonlijk. Indien hij zonder geldige reden niet verschijnt, beslist de evaluatiecommissie op stukken. Een proces-verbaal van niet-verschijning wordt opgemaakt en de kandidaat ter kennis gebracht.

De commandant van de rijkswacht bepaalt de wijze en de inhoud van de oproeping van de kandidaat voor de evaluatiecommissie.

Art. 14. De vergaderingen van de evaluatiecommissie zijn niet openbaar.

Art. 15. De stemming over de in artikel 3 bedoelde deelnemingsvereisten is geheim. De leden van de evaluatiecommissie kunnen zich bij deze stemming niet onthouden.

De beslissing wordt genomen bij meerderheid van stemmen. Zij wordt onverwijld ter kennis gebracht van de kandidaat en van de hoofd directeur.

Art. 16. De kandidaat die niet voldoet aan de vereisten bedoeld in artikel 3, wordt ambtshalve opnieuw ingeschreven op de eerste in artikel 4, eerste lid, bedoelde lijst, die wordt opgesteld ten minste drie jaar na zijn vorige inschrijving.

Afdeling 4. — De studieperiode

Art. 17. De kandidaat die voldoet aan de in artikel 3 bedoelde deelnemingsvereisten, wordt toegelaten tot een studieperiode ter voorbereiding van de examens.

Art. 18. Bij de aanvang van de studieperiode wordt de kandidaat door de rijkswachtoverheid, daartoe aangewezen door de hoofd directeur, in het bezit gesteld van een documentatie die hem in staat stelt zich op de examens voor te bereiden.

Gedurende de studieperiode kan de kandidaat ook een beroep doen op de begeleiding verstrekt onder de verantwoordelijkheid van een daartoe door de hoofd directeur aangewezen rijkswachtoverheid.

Art. 19. De commandant van de rijkswacht bepaalt de nadere regels inzake de studieperiode, alsook de duur ervan. Deze duur is dezelfde voor alle kandidaten en bedraagt ten minste drie maanden.

Art. 20. De hoofd directeur laat de studieperiode voorafgaan door één of meer informatievergaderingen.

Hij wijst de rijkswachtoverheid aan die belast is met de materiële organisatie ervan.

HOOFDSTUK III. — Programma en organisatie van de examens en toekenning van het brevet

Art. 21. De examens bestaan uit een schriftelijk en een mondeling gedeelte en houden verband met de door de commandant van de rijkswacht nader bepaalde aspecten van de dienstuitvoering. Deze aspecten worden aan de kandidaten meegedeeld gedurende de eerste informatievergadering bedoeld in artikel 20, eerste lid.

Art. 11. La commission d'évaluation peut ordonner un examen complémentaire effectué sous la direction d'un de ses membres qu'elle désigne.

Le président de la commission d'évaluation notifie les données de l'examen complémentaire au candidat.

Le candidat peut introduire un recours qu'il transmet au président de la commission d'évaluation. Il dispose à cet effet, sous peine d'irrecevabilité, de cinq jours ouvrables à compter de la notification, visée à l'alinéa 2.

Art. 12. La commission d'évaluation peut entendre les commandants d'unité et les chefs de corps, visés à l'article 9, §§ 1er et 2, au sujet des avis qu'ils ont émis. Elle peut également, d'office ou à la demande du candidat, entendre l'actuel commandant de sous-unité du candidat.

Il est établi un procès-verbal de cette séance d'audition qui reproduit les déclarations des personnes entendues.

Le président de la commission d'évaluation notifie ce procès-verbal au candidat.

Le candidat peut introduire un recours qu'il transmet au président de la commission d'évaluation. Il dispose à cet effet, sous peine d'irrecevabilité, de cinq jours ouvrables à compter de la notification, visée à l'alinéa 3.

Art. 13. La commission d'évaluation ne peut statuer qu'après avoir entendu le candidat concerné. Ce dernier peut se faire assister par un sous-officier supérieur ou par un membre du personnel, représentant d'une organisation syndicale représentative.

Le candidat comparait en personne. S'il ne comparait pas, sans motif valable, la commission d'évaluation statue sur pièces. Un procès-verbal de non-comparution est établi et porté à la connaissance du candidat.

Le commandant de la gendarmerie détermine la manière dont le candidat est convoqué devant la commission d'évaluation et le contenu de la convocation.

Art. 14. Les réunions de la commission d'évaluation ne sont pas publiques.

Art. 15. Le vote relatif aux conditions de participation visées à l'article 3, est secret. Les membres de la commission d'évaluation ne peuvent pas s'abstenir à l'occasion de ce vote.

La décision est prise à la majorité des voix. Elle est portée sans délai à la connaissance du candidat et du directeur supérieur.

Art. 16. Le candidat qui ne satisfait pas aux conditions visées à l'article 3, est réinscrit d'office sur la première liste visée à l'article 4, alinéa 1er, qui est établie au moins trois ans après sa précédente inscription.

Section 4. — La période d'étude

Art. 17. Le candidat qui satisfait aux conditions de participation, visées à l'article 3, est admis à une période d'étude préparatoire aux épreuves.

Art. 18. Au début de la période d'étude, le candidat est mis, par l'autorité de gendarmerie, désignée à cet effet par le directeur supérieur, en possession d'une documentation qui lui permet de se préparer aux épreuves.

Durant cette période d'étude, le candidat peut également faire appel à la guidance fournie sous la responsabilité de l'autorité de gendarmerie, désignée à cet effet par le directeur supérieur.

Art. 19. Le commandant de la gendarmerie détermine les modalités et la durée de la période d'étude. Cette durée est la même pour tous les candidats et s'étend sur trois mois au moins.

Art. 20. Le directeur supérieur fait précéder la période d'étude d'une ou de plusieurs sessions d'information.

Il désigne l'autorité de gendarmerie qui est chargée de leur organisation matérielle.

CHAPITRE III. — Du programme et de l'organisation des épreuves et de l'octroi du brevet

Art. 21. Les épreuves consistent en une partie écrite et une partie orale et se rapportent aux aspects de l'exécution du service fixés par le commandant de la gendarmerie. Ces aspects sont communiqués aux candidats lors de la première session d'information visée à l'article 20, alinéa 1er.

De examens bedoeld in het eerste lid, hebben tot doel definitief vast te stellen of de kandidaat geschikt is om een ambt van hoofdonderofficier bij de rijkswacht uit te oefenen. Zij zijn erop gericht na te gaan in hoeverre de kandidaat beschikt over:

- gezond verstand;
- realiteitszin;
- analyse-, synthese- en redeneervermogen;
- vermogen tot argumenteren en overtuigen;
- uitdrukkingsvaardigheid.

Zij worden georganiseerd overeenkomstig de nadere regels bepaald door de commandant van de rijkswacht.

Art. 22. § 1. De evaluatiecommissie doet uitspraak over het al dan niet geslaagd zijn voor de examens. Om te slagen, moet de kandidaat ten minste de helft der punten behalen voor elk van beide examen-gedeelten.

§ 2. De leden van de evaluatiecommissie kennen aan elke kandidaat voor elk examengedeelte een waardecijfer toe.

Oordeelt de evaluatiecommissie, na beraadslaging, dat het bedrog van een kandidaat vaststaat, dan wordt hem het waardecijfer 0 toegekend voor het examengedeelte waarvoor het bedrog werd vastgesteld.

§ 3. Het definitief waardecijfer van elke kandidaat is het rekenkundig gemiddelde van de toegekende waardecijfers. Wijken de voor een examengedeelte door ten minste twee leden van de evaluatiecommissie aan eenzelfde kandidaat toegekende waardecijfers met meer dan 15 % af van het maximum der punten bepaald voor dat examengedeelte of liggen deze waardecijfers onder en boven het vereiste minimum, dan kent de evaluatiecommissie, na beraadslaging, het definitieve door de kandidaat behaalde waardecijfer toe.

Art. 23. De kandidaat legt de examens af in een taal waarvan hij de werkelijke kennis bezit overeenkomstig artikel 8 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger.

Art. 24. De voorzitter van de evaluatiecommissie ziet toe op het opstellen van de examenopgaven, die wat het schriftelijke examen-gedeelte betreft, dezelfde zijn voor elke kandidaat.

Hij ziet eveneens toe op het goede verloop van de examens.

Hij bepaalt de tijd waarover de kandidaten kunnen beschikken, zonder dat die voor het schriftelijke examengedeelte meer dan 6 uur en voor het mondelinge examengedeelte meer dan 2 uur mag bedragen. Hij beslist eveneens of de kandidaten een documentatie mogen inkijken en, zo ja, welke en onder welke voorwaarden.

Art. 25. De commandant van de rijkswacht bepaalt de wijze van oproeping voor de examens.

De kandidaat die zonder een door de evaluatiecommissie geldig geachte reden niet deelneemt aan een examengedeelte, wordt geacht niet geslaagd te zijn.

Indien de reden geldig wordt geacht, wordt de kandidaat ambtshalve uitgesteld. Deze beslissing wordt onverwijld ter kennis gebracht van de kandidaat en van de hoofd-directeur.

Art. 26. Artikel 14 is mede van toepassing op de vergaderingen van de evaluatiecommissie.

Art. 27. De niet-geslaagde kandidaat heeft recht op een tweede examenperiode. Daartoe wordt hij ambtshalve opgeroepen voor de in artikel 21 bedoelde examens die worden georganiseerd voor de kandidaten die ingeschreven zijn op de eerste lijst, bedoeld in artikel 4, eerste lid, die wordt opgesteld na die waarop hij was ingeschreven.

Die kandidaat wordt ambtshalve toegelaten tot de studieperiode die voorafgaat aan de examens bedoeld in het eerste lid. De artikelen 18 en 19 zijn daarbij van toepassing.

De kandidaat die niet geslaagd is in de tweede examenperiode wordt ambtshalve opnieuw ingeschreven op de eerste in artikel 4, eerste lid, bedoelde lijst, die wordt opgesteld ten minste vijf jaar na zijn vorige inschrijving.

Art. 28. § 1. De geslaagde kandidaat ontvangt het brevet van hoofdonderofficier, dat hem het recht verschaft een ambt van adjudant aan te vragen. Dit brevet is geldig gedurende vijf jaar, te rekenen vanaf de dag van de kennisgeving van de beslissing van de evaluatiecommissie.

§ 2. Wanneer de geslaagde kandidaat bij het verstrijken van de in § 1 bedoelde termijn nog niet werd bevorderd tot de graad van adjudant, kan hij de hoofd-directeur verzoeken om het brevet te hernieuwen.

Dit verzoek wordt verzonden via de eenheidscommandant, die er een advies bijvoegt waarop de bepalingen van artikel 9, §§ 1 en 3 van toepassing zijn.

Les épreuves visées à l'alinéa 1er, ont pour but d'établir de manière définitive si le candidat est apte à exercer un emploi de sous-officier supérieur de gendarmerie. Elles tendent à apprécier les capacités suivantes du candidat :

- le bon sens;
- le réalisme;
- la capacité d'analyse, de synthèse et de raisonnement;
- la capacité d'argumenter et de convaincre;
- la capacité d'expression.

Elles sont organisées conformément aux modalités fixées par le commandant de la gendarmerie.

Art. 22. § 1er. La commission d'évaluation statue sur la réussite ou non des épreuves. Pour réussir, le candidat doit avoir obtenu au moins la moitié des points dans chaque partie des épreuves.

§ 2. Les membres de la commission d'évaluation, se prononcent pour chaque partie des épreuves sur la note à attribuer à chaque candidat.

Lorsque la commission d'évaluation, après délibération, juge que la fraude d'un candidat est établie, la note 0 lui est attribuée pour la partie des épreuves où la fraude a été constatée.

§ 3. La note définitive de chaque candidat est la moyenne arithmétique des notes attribuées. Toutefois, lorsque les notes attribuées pour une partie des épreuves par deux membres de la commission d'évaluation au moins différent, pour un même candidat, de plus de 15 % du maximum des points attribués à cette épreuve, ou lorsque ces notes se situent au-dessus et en-dessous du minimum requis, la commission d'évaluation attribue après délibération, la note définitive obtenue par le candidat.

Art. 23. Le candidat présente les épreuves dans une langue dont il possède la connaissance effective conformément à l'article 8 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

Art. 24. Le président de la commission d'évaluation veille à la rédaction des questions des épreuves, qui doivent être les mêmes pour tous les candidats en ce qui concerne la partie écrite des épreuves.

Il veille également au bon déroulement des épreuves.

Il fixe le temps dont les candidats disposent, sans que celui-ci puisse être supérieur à 6 heures pour la partie écrite et à 2 heures pour la partie orale des épreuves. Il décide également si les candidats peuvent consulter une documentation et, dans l'affirmative, laquelle et sous quelles conditions.

Art. 25. Le commandant de la gendarmerie détermine la manière dont la convocation aux épreuves a lieu.

Le candidat qui ne participe pas, sans motif reconnu valable par la commission d'évaluation, à une partie des épreuves, est considéré comme ayant échoué.

Si le motif est reconnu valable, le candidat est ajourné d'office. Cette décision est portée sans délai à la connaissance du candidat et du directeur supérieur.

Art. 26. L'article 14 est applicable aux réunions de la commission d'évaluation.

Art. 27. Le candidat n'ayant pas réussi a droit à une deuxième session. Dans ce but, il est convoqué d'office aux épreuves, visées à l'article 21 qui sont organisées pour les candidats inscrits sur la première liste, visée à l'article 4, alinéa 1er, qui est établie après celle sur laquelle il était inscrit.

Ce candidat est d'office admis à la période d'étude qui précède les épreuves visées à l'alinéa 1er. Les articles 18 et 19 sont d'application.

Le candidat n'ayant pas réussi lors de la deuxième session est réinscrit d'office sur la première liste visée à l'article 4, alinéa 1er, qui est établie au moins cinq ans après sa précédente inscription.

Art. 28. § 1er. Le lauréat reçoit le brevet de sous-officier supérieur, qui lui octroie le droit de solliciter un emploi d'adjudant. Ce brevet est valable durant cinq ans, à partir du jour de la notification de la décision de la commission d'évaluation.

§ 2. Si le lauréat n'a pas été promu au grade d'adjudant au terme du délai visé au § 1er, il peut demander au directeur supérieur de renouveler le brevet.

Cette demande est adressée par la voie du commandant d'unité, qui y ajoute un avis, auquel s'appliquent les dispositions de l'article 9, §§ 1er et 3.

Indien de hoofddirecteur meent dat de geslaagde kandidaat nog steeds voldoet aan de bij artikel 3 bedoelde deelnemingsvereisten, ontvangt de geslaagde kandidaat een nieuw brevet van hoofdonderofficier. Deze beslissing wordt ter kennis gebracht van de kandidaat die ze viseert. Het nieuwe brevet is geldig gedurende vijf jaar, te rekenen vanaf de dag van de kennisgeving van de beslissing van de hoofddirecteur aan de geslaagde kandidaat.

De geslaagde kandidaat wiens brevet de hoofddirecteur weigert te vernieuwen, wordt ingeschreven op de eerstvolgende lijst bedoeld in artikel 4, eerste lid, en maakt het voorwerp uit van een nieuw onderzoek van de in artikel 3 bedoelde deelnemingsvereisten. Dat onderzoek geschiedt overeenkomstig de bepalingen van afdeling III van hoofdstuk II, met dien verstande evenwel dat het advies dat de eenheidscommandant krachtens het tweede lid van deze paragraaf uitbrengt, in de plaats komt van het met redenen omklede advies van de eenheidscommandant, bedoeld in artikel 9, § 1. Voldoet hij aan de in artikel 3 bedoelde deelnemingsvereisten, dan ontvangt de geslaagde kandidaat een nieuw brevet van hoofdonderofficier, dat geldig is gedurende vijf jaar, te rekenen vanaf de dag van de kennisgeving van de beslissing van de evaluatiecommissie.

§ 3. Het brevet kan ten hoogste twee maal worden hernieuwd.

HOOFDSTUK IV. — Samenstelling van de evaluatiecommissie

Art. 29. § 1. De evaluatiecommissie is samengesteld uit de volgende leden die worden aangewezen door de hoofddirecteur :

1° een kolonel bij de rijkswacht, voorzitter, die overeenkomstig de artikelen 2 of 7 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, de grondige kennis bezit van de Nederlandse en de Franse taal;

2° twee officieren bij de rijkswacht, met uitzondering van de hoofd- en opperofficieren, van het Nederlandse taalstelsel wanneer de examens worden afgelegd in het Nederlands en van het Franse taalstelsel wanneer de examens worden afgelegd in het Frans of in het Duits;

3° twee adjudant-chefs bij de rijkswacht waarvan het taalstelsel overeenstemt met de taal waarin de examens worden afgelegd;

4° een of meer hoofdonderofficieren bij de rijkswacht, secretarissen, die niet stemgerechtigd zijn.

Worden de examens afgelegd in de Duitse taal, dan wordt de evaluatiecommissie bijgestaan door een persoon die door de hoofddirecteur wordt aangewezen en die één van de volgende hoedanigheden bezit :

1° licentiaat in de Germaanse filologie;

2° licentiaat-tolk;

3° licentiaat-vertaler;

4° rijksambtenaar van niveau 1, bekleed met de graad van vertaler-revisor, eerstaanwezend vertaler-revisor of vertaler-directeur.

§ 2. De hoofddirecteur wijst een hoofdofficier bij de rijkswacht van het Nederlandse taalstelsel aan als plaatsvervangend voorzitter voor de examens die worden afgelegd in het Nederlands en een hoofdofficier bij de rijkswacht van het Franse taalstelsel als plaatsvervangend voorzitter voor de examens die worden afgelegd in het Frans of in het Duits.

Hij wijst voor de andere in § 1 bedoelde leden een plaatsvervanger aan die moet voldoen aan de voorwaarden opgelegd aan het gewone lid.

§ 3. De evaluatiecommissie kan slechts geldig zetelen indien alle leden of hun plaatsvervangers aanwezig zijn.

§ 4. Het secretariaat van de evaluatiecommissie wordt opgedragen aan de Koninklijke Rijkswachtschool.

De archieven van de evaluatiecommissie worden bewaard door de hoofddirecteur.

Art. 30. De samenstelling van de evaluatiecommissie wordt door de hoofddirecteur bekendgemaakt.

Meent de voorzitter of een lid dat een of meer kandidaten een reden van wraking tegen hem kunnen voordragen in de zin van artikel 828 van het Gerechtelijk Wetboek of dat het hem onmogelijk is de kandidaat onpartijdig te beoordelen, dan meldt hij dat aan de hoofddirecteur.

De kandidaat of de geslaagde kandidaat bedoeld in artikel 28, § 2, vierde lid, die de wraking van een lid wil voordragen, moet dit, op straffe van niet-ontvankelijkheid, doen bij de hoofddirecteur binnen twintig werkdagen na de in het eerste lid bedoelde bekendmaking, tenzij de redenen van wraking later zijn gebleken.

Si le directeur supérieur estime que le lauréat satisfait toujours aux conditions de participation visées à l'article 3, le lauréat reçoit un nouveau brevet de sous-officier supérieur. Cette décision est notifiée au candidat qui la vise. Le nouveau brevet est valable durant cinq ans, à partir du jour de la notification de la décision du directeur supérieur au lauréat.

Le lauréat dont le directeur supérieur refuse le renouvellement du brevet est inscrit sur la prochaine liste visée à l'article 4, alinéa 1er, et fait l'objet d'un nouvel examen des conditions de participation visées à l'article 3. Cet examen s'opère conformément aux dispositions de la section III du chapitre II, l'avis du commandant d'unité émis en vertu de l'alinéa 2 du présent paragraphe tenant toutefois lieu de l'avis motivé du commandant d'unité visé à l'article 9, § 1er. S'il satisfait aux conditions de participation, visées à l'article 3, le lauréat reçoit un nouveau brevet de sous-officier supérieur, qui est valable durant cinq ans, à partir du jour de la notification de la décision de la commission d'évaluation.

§ 3. Le brevet ne peut être renouvelé que deux fois.

CHAPITRE IV. — Composition de la commission d'évaluation

Art. 29. § 1er. La commission d'évaluation se compose des membres suivants, désignés par le directeur supérieur :

1° un colonel de gendarmerie, président, qui conformément aux articles 2 et 7 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, a la connaissance approfondie des langues néerlandaise et française;

2° deux officiers de gendarmerie, à l'exception des officiers supérieurs et généraux, du régime linguistique néerlandais si les épreuves sont présentées en néerlandais et du régime linguistique français si les épreuves sont présentées en français ou en allemand;

3° deux adjudants-chefs de gendarmerie, dont le régime linguistique correspond à la langue dans laquelle les épreuves sont présentées;

4° un ou plusieurs sous-officiers supérieurs de gendarmerie, secrétaires, qui n'ont pas voix délibérative.

Si les épreuves sont présentées dans la langue allemande, la commission d'évaluation est assistée d'une personne qui est désignée par le directeur supérieur et qui possède une des qualités suivantes :

1° licencié en philologie germanique;

2° licencié-interprète;

3° licencié-traducteur;

4° fonctionnaire de l'Etat de niveau 1, revêtu du grade de traducteur-reviseur, de traducteur-reviseur principal ou de traducteur-directeur.

§ 2. Le directeur supérieur désigne un officier supérieur de gendarmerie du régime linguistique néerlandais comme suppléant du président pour les épreuves présentées en néerlandais et un officier supérieur de gendarmerie du régime linguistique français comme suppléant du président pour les épreuves présentées en français ou en allemand.

Il désigne pour chacun des autres membres visés au § 1er, un suppléant qui doit satisfaire aux conditions imposées au membre effectif.

§ 3. La commission d'évaluation ne peut siéger valablement que si tous les membres ou leurs suppléants sont présents.

§ 4. L'Ecole royale de Gendarmerie est chargée du secrétariat de la commission d'évaluation.

Les archives de la commission d'évaluation sont conservées par le directeur supérieur.

Art. 30. Le directeur supérieur publie la composition de la commission d'évaluation.

Le président ou un membre qui estime qu'il existe à son égard, dans le chef d'un ou plusieurs candidats, un motif de récusation au sens de l'article 828 du Code judiciaire, ou qu'il lui est impossible d'apprécier le candidat de manière impartiale, en avertit le directeur supérieur.

Le candidat ou le lauréat visé à l'article 28, § 2, alinéa 4, qui veut proposer la récusation d'un membre, doit le faire, sous peine d'irrecevabilité, auprès du directeur supérieur endéans les vingt jours ouvrables qui suivent la publication, visée à l'alinéa 1er, à moins que les motifs de récusation ne soient apparus plus tard.

De hoofd directeur beslist over de wrakingsgronden en vervangt in voorkomend geval het gewraakte lid. De voorzitter, de leden van de evaluatiecommissie en de betrokken kandidaat worden in kennis gesteld van die met redenen omklede beslissing.

HOOFDSTUK V. — Verzaking, uitstel en verlenging van de studieperiode

Art. 31. Vanaf de bekendmaking van de lijst bedoeld in artikel 4, eerste lid, kan de kandidaat op elk ogenblik beslissen niet langer deel te nemen aan de procedure voor bevordering tot de graad van adjudant. Hiertoe richt hij via zijn eenheidscommandant een verklaring tot verzaking aan de hoofd directeur.

De in het eerste lid bedoelde verzaking is onvoorwaardelijk en onherroepelijk voor de bevordering tot de graad van adjudant.

Art. 32. § 1. Wegens gezondheidsredenen, zwangerschap of ernstige omstandigheden, kan de kandidaat vragen dat het in artikel 7 bedoelde onderzoek wordt uitgesteld.

De evaluatiecommissie kan eveneens beslissen het onderzoek omtrent de deelnemingsvereisten bedoeld in artikel 3, uit te stellen, indien zij oordeelt dat de gegevens waarover zij beschikt haar niet in staat stellen uitspraak te doen.

§ 2. De kandidaat richt zijn met redenen omklede aanvraag aan de voorzitter van de evaluatiecommissie.

De evaluatiecommissie doet uitspraak op stukken. Haar beslissing wordt ter kennis gebracht van de kandidaat en de hoofd directeur.

§ 3. De kandidaat die uitstel verkrijgt met toepassing van de §§ 1 en 2, wordt ambtshalve opnieuw ingeschreven op de eerste lijst bedoeld in artikel 4, eerste lid, die wordt opgesteld nadat hem van de beslissing van de evaluatiecommissie kennis is gegeven.

Art. 33. § 1. De kandidaat kan vóór het einde van de studieperiode bedoeld in artikel 17, om één van de in artikel 32, § 1, eerste lid, vermelde redenen aan de voorzitter van de evaluatiecommissie vragen de studieperiode te verlengen met ten hoogste twaalf maanden.

§ 2. De kandidaat richt zijn met redenen omklede aanvraag via zijn eenheidscommandant aan de voorzitter van de evaluatiecommissie.

Die eenheidscommandant brengt op de aanvraag van de kandidaat een met redenen omkleed advies uit.

Dit advies wordt ter kennis gebracht van de kandidaat die, op straffe van niet-ontvankelijkheid, over vijf werkdagen beschikt, te rekenen vanaf de kennisgeving, om een bezwaarschrift in te dienen bij de evaluatiecommissie.

De evaluatiecommissie doet uitspraak op stukken. Haar beslissing wordt ter kennis gebracht van de kandidaat en de hoofd directeur.

Art. 34. De kandidaat die is uitgesteld overeenkomstig artikel 25, derde lid, of wiens studieperiode overeenkomstig artikel 33 wordt verlengd, wordt ambtshalve opgeroepen voor de in artikel 21 bedoelde examens die worden georganiseerd voor de kandidaten die ingeschreven zijn op de eerste lijst bedoeld in artikel 4, eerste lid, na die waarop hij was ingeschreven.

Art. 35. Het overeenkomstig artikel 32 toegekende uitstel of de overeenkomstig artikel 33 toegekende verlenging van de studieperiode, leidt nooit tot een bevordering met retroactiviteit.

HOOFDSTUK VI. — Slot- en overgangsbepalingen

Art. 36. Opgeheven worden :

1° het koninklijk besluit van 16 maart 1977 betreffende de bevorderingsexamens tot de graad van adjudant van het actief kader van het operationeel korps van de rijkswacht, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 2 mei 1984;

2° het ministerieel besluit van 16 maart 1977 houdende nadere regelen voor en organisatie van de examens voor bevordering tot de graad van adjudant van het actief kader van het operationeel korps van de rijkswacht, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 26 januari 1978.

Art. 37. De in artikel 36 bedoelde besluiten blijven evenwel van toepassing op de keuronderofficieren die benoemd zijn in de graad van opperwachtmeester vóór 2 oktober 1982 en die vóór de inwerkingtreding van dit besluit geen geldig uitstel hebben verkregen wegens een van de gronden vermeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 16 maart 1977 betreffende de bevorderingsexamens tot de graad van adjudant van het actief kader van het operationeel korps van de rijkswacht.

Le directeur supérieur statue sur les motifs de récusation et remplace, s'il échet, le membre récusé. Le président, les membres de la commission d'évaluation et le candidat concerné sont informés de cette décision motivée.

CHAPITRE V. — De la renonciation, de l'ajournement et de la prolongation de la période d'étude

Art. 31. A partir de la publication de la liste visée à l'article 4, alinéa 1er, le candidat peut, à tout moment, décider de ne plus participer à la procédure d'avancement au grade d'adjudant. A cet effet, il adresse, par la voie de son commandant d'unité, une déclaration de renonciation au directeur supérieur.

La renonciation visée à l'alinéa 1er est inconditionnelle et irrévocable pour l'avancement au grade d'adjudant.

Art. 32. § 1er. Le candidat peut demander, pour raisons de santé, en raison d'une grossesse ou de circonstances graves, qu'il soit sursis à l'examen, visé à l'article 7.

La commission d'évaluation peut également décider de surseoir à l'examen des conditions de participation visées à l'article 3, si elle estime que les données dont elle dispose ne lui permettent pas de se prononcer.

§ 2. Le candidat adresse sa demande motivée au président de la commission d'évaluation.

La commission d'évaluation statue sur pièces. Sa décision est communiquée au candidat et au directeur supérieur.

§ 3. Le candidat qui obtient un ajournement en application des §§ 1er et 2, est réinscrit d'office sur la première liste, visée à l'article 4, alinéa 1er, qui est établie après que la décision de la commission d'évaluation lui a été notifiée.

Art. 33. § 1er. Avant la fin de la période d'étude visée à l'article 17, le candidat peut, pour l'une des raisons mentionnées à l'article 32, § 1er, alinéa 1er, demander au président de la commission d'évaluation de prolonger la période d'étude pour une durée maximum de douze mois.

§ 2. Le candidat adresse sa demande motivée au président de la commission d'évaluation par la voie de son commandant d'unité.

Ce dernier émet sur la demande du candidat un avis motivé.

Cet avis est porté à la connaissance du candidat qui dispose, sous peine d'irrecevabilité, de cinq jours ouvrables à compter de la prise de connaissance, pour introduire un recours auprès de la commission d'évaluation.

La commission d'évaluation statue sur pièces. Sa décision est communiquée au candidat et au directeur supérieur.

Art. 34. Le candidat ajourné conformément à l'article 25, alinéa 3, ou dont la période d'étude a été prolongée conformément à l'article 33, est convoqué d'office aux épreuves visées à l'article 21, qui sont organisées pour les candidats inscrits sur la première liste visée à l'article 4, alinéa premier, qui est établie après celle sur laquelle il était inscrit.

Art. 35. L'ajournement octroyé conformément à l'article 32, ou le prolongement de la période d'étude octroyé conformément à l'article 33, ne conduit jamais à un avancement avec effet rétroactif.

CHAPITRE VI. — Dispositions finales et transitoires

Art. 36. Sont abrogés :

1° l'arrêté royal du 16 mars 1977 relatif aux épreuves d'avancement au grade d'adjudant du cadre actif du corps opérationnel de la gendarmerie, modifié par l'arrêté royal du 2 mai 1984;

2° l'arrêté ministériel du 16 mars 1977 relatif aux modalités et à l'organisation des épreuves d'avancement au grade d'adjudant du cadre actif du corps opérationnel de la gendarmerie, modifié par l'arrêté ministériel du 26 janvier 1978.

Art. 37. Les arrêtés visés à l'article 36 restent toutefois applicables aux sous-officiers d'élite qui ont été nommés au grade de maréchal des logis-chef avant le 2 octobre 1982 et qui, avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, n'ont pas obtenu un ajournement valable en raison d'une des causes, mentionnées à l'article 3 de l'arrêté royal du 16 mars 1977 relatif aux épreuves d'avancement au grade d'adjudant du cadre actif du corps opérationnel de la gendarmerie.

Art. 38. Artikel 44 van de wet van 9 december 1994 tot wijziging van sommige bepalingen betreffende de rijkswacht en het statuut van haar personeel treedt in werking op dezelfde dag als dit besluit.

Art. 39. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 april 1996.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
J. VANDE LANOTTE

Art. 38. L'article 44 de la loi du 9 décembre 1994 portant certaines dispositions relatives à la gendarmerie et au statut de son personnel entre en vigueur à la même date que le présent arrêté.

Art. 39. Notre Ministre de l'Intérieur est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1er avril 1996.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,
J. VANDE LANOTTE

N. 96 - 907

**2 APRIL 1996. — Ministerieel besluit
betreffende het varend personeel van de rijkswacht**

[S - C - 1991]

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Gelet op de wet van 27 december 1973 betreffende het statuut van het personeel van het operationeel korps van de rijkswacht, inzonderheid op artikel 1, § 1, eerste lid;

Gelet op de wet van 18 juli 1991 tot wijziging van de wet van 2 december 1957 op de rijkswacht en van de wet van 27 december 1973 betreffende het statuut van het personeel van het actief kader van het operationeel korps van de rijkswacht en houdende demilitarisering van de rijkswacht, inzonderheid op artikel 25;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 februari 1962 betreffende het varend personeel der krijgsmacht, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 juli 1985;

Gelet op het ministerieel besluit van 27 februari 1962 betreffende het varend personeel der krijgsmacht, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 4 mei 1966, 27 juni 1967, 12 juni 1969, 2 maart 1971, 7 september 1972, 8 oktober 1974, 11 juli 1975, 6 april 1981 en 16 maart 1983;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 17 mei 1995;

Gelet op het protocol nr. 12 van 26 juli 1994 van het onderhandelingscomité van het rijkswacht personeel;

Gelet op het advies van de Raad van State,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Gebrevetteerd varend personeel

Artikel 1. Aan het varend personeel van de rijkswacht kunnen volgende luchtvaartbrevetten worden toegekend :

- het brevet van piloot;
- het hoger brevet van piloot.

Art. 2. De luchtvaartbrevetten bedoeld in artikel 1, worden toegekend aan de personeelsleden van de rijkswacht die met goed gevolg de opleiding hebben gevolgd waarvan het programma en de nadere regelen worden vastgesteld door de commandant van de rijkswacht in een speciaal reglement, goedgekeurd door de Minister van Binnenlandse Zaken.

Art. 3. De beslissingen tot opnemings, schorsing of schrapping van de leden van het gebrevetteerd varend personeel worden door de commandant van de rijkswacht genomen.

HOOFDSTUK II. — Leerling-varend personeel

Art. 4. Om in het leerling-varend personeel te kunnen worden opgenomen, mag de kandidaat, op het ogenblik waarop hij de vliegopleiding aanvat, de volle leeftijd van 33 jaar niet hebben bereikt.

De commandant van de rijkswacht kan evenwel afwijkingen van deze leeftijdsgrens toestaan, voor kandidaten die reeds in het bezit zijn van een burgerlijk of gelijkgesteld militair brevet van vliegtuig- of helikopterpiloot.

Art. 5. De beslissingen tot opnemings, schorsing of schrapping van het leerling-varend personeel worden door de commandant van de rijkswacht genomen.

F. 96 - 907

**2 AVRIL 1996. — Arrêté ministériel
relatif au personnel navigant de la gendarmerie**

[S - C - 1991]

Le Ministre de l'Intérieur,

Vu la loi du 27 décembre 1973 relative au statut du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, notamment l'article 1er, § 1er, alinéa 1er;

Vu la loi du 18 juillet 1991 modifiant la loi du 2 décembre 1957 sur la gendarmerie et la loi du 27 décembre 1973 relative au statut du personnel du cadre actif du corps opérationnel de la gendarmerie et portant démissionarisation de la gendarmerie, notamment l'article 25;

Vu l'arrêté royal du 27 février 1962 relatif au personnel navigant des forces armées, modifié par l'arrêté royal du 4 juillet 1985;

Vu l'arrêté ministériel du 27 février 1962 relatif au personnel navigant des forces armées, modifié par les arrêtés ministériels du 4 mai 1966, 27 juin 1967, 12 juin 1969, 2 mars 1971, 7 septembre 1972, 8 octobre 1974, 11 juillet 1975, 6 avril 1981 et 16 mars 1983;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 17 mai 1995;

Vu le protocole n° 12 du 26 juillet 1994 du Comité de négociation du personnel de la gendarmerie;

Vu l'avis du Conseil d'Etat,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — Du personnel navigant breveté

Article 1er. Les brevets aéronautiques qui peuvent être délivrés au personnel navigant de la gendarmerie sont les suivants :

- le brevet de pilote;
- le brevet supérieur de pilote.

Art. 2. Les brevets aéronautiques visés à l'article 1er sont délivrés aux membres du personnel de la gendarmerie qui ont suivi avec succès la formation dont le programme et les modalités sont fixés par le commandant de la gendarmerie dans un règlement spécial, approuvé par le Ministre de l'Intérieur.

Art. 3. Les décisions relatives à l'admission, la suspension ou la radiation des membres du personnel navigant breveté sont prononcées par le commandant de la gendarmerie.

CHAPITRE II. — Du personnel navigant élève

Art. 4. Pour pouvoir être admis dans le personnel navigant élève, le candidat ne peut, au moment où il entame l'instruction de vol, avoir atteint l'âge de 33 ans accomplis.

Le commandant de la gendarmerie peut, toutefois, accorder une dérogation à cette limite d'âge, pour les candidats qui possèdent déjà un brevet, civil ou militaire assimilé, de pilote d'avion ou d'hélicoptère.

Art. 5. Les décisions relatives à l'admission, la suspension ou la radiation des membres du personnel navigant élève sont prononcées par le commandant de la gendarmerie.