

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

MINISTERIE

VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 96 — 2730

[C - 96/31442]

7 NOVEMBER 1996

Besluit betreffende het stelsel van gesubsidieerde contractuelen

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, 2°, gewijzigd door de bijzondere wet van 8 augustus 1988;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op de bijzondere wet van 16 januari 1989 betreffende de financiering van de Gemeenschappen en de Gewesten;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale verzorging, inzonderheid artikel 15;

Gelet op de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 14;

Gelet op de programmawet van 30 december 1988, titel III, tewerkstelling en arbeid, hoofdstuk II, gewijzigd door de wet van 29 december 1990 en de wet van 22 juli 1993, tot opzetting van een stelsel van gesubsidieerde contractuelen bij sommige openbare besturen;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 1988 tot vaststelling van de organisatie en de werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 4, 1°;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, §1, gewijzigd door de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het noodzakelijk is om het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen te hervormen omwille van de kritieke toestand van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest alsook de eraan verbonden budgettaire problemen;

Op de voordracht van de Minister-Voorzitter belast met de Plaatselijke Besturen, Werkgelegenheid, Huisvesting en Monumenten en Landschappen,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit besluit regelt een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° de wet : de programmawet van 30 december 1988, zoals gewijzigd;

2° de minister : de minister die bevoegd is voor het tewerkstellingsbeleid;

3° de ministers : de minister die bevoegd is voor het tewerkstellingsbeleid en de minister die bevoegd is voor de begroting;

4° de ge-co : de gesubsidieerde contractueel;

5° de B.G.D.A. : de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

6° het bestaansminimum : voorzien bij de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum en die niet het voorwerp zijn van een terugvordering in toepassing van artikel 12 van de wet.

HOOFDSTUK II. — Toepassingsgebied

Afdeling 1. — Werkgevers

Art. 3. In toepassing van artikel 93, laatste lid van de wet, kunnen ge-co's aanwerven :

1° de administraties en de diensten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de openbare instellingen die ervan afhangen;

MINISTERE

DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 96 — 2730

[C - 96/31442]

7 NOVEMBRE 1996

Arrêté relatif au régime des contractuels subventionnés

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1, IX, 2° modifié par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 4;

Vu la loi spéciale du 16 janvier 1989 relative au financement des Communautés et des Régions;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 14;

Vu la loi-programme du 30 décembre 1988, titre III, travail et emploi, chapitre II, modifié par la loi du 29 décembre 1990 et la loi du 22 juillet 1993, portant création d'un régime de contractuels subventionnés auprès de certains pouvoirs publics;

Vu l'arrêté royal du 16 novembre 1988 fixant l'organisation et le fonctionnement de l'Office régional bruxellois de l'Emploi, notamment l'article 4, 1°;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office régional bruxellois de l'Emploi;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est nécessaire de réformer le régime des contractuels subventionnés en raison de la situation critique du marché de l'emploi dans la Région de Bruxelles-Capitale et des problèmes budgétaires qui y sont liés;

Sur la proposition du Ministre-Président chargé des Pouvoirs locaux, de l'Emploi, du Logement et des Monuments et des Sites,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Le présent arrêté règle une matière telle que visée à l'article 39 de la Constitution.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

1° la loi : la loi-programme du 30 décembre 1988, telle que modifiée;

2° le ministre : le ministre compétent pour la politique de l'emploi;

3° les ministres : le ministre compétent pour la politique de l'emploi et le ministre compétent pour le budget;

4° l'ACS : le contractuel subventionné;

5° l'ORBEM : l'Office régional bruxellois de l'Emploi;

6° le minimum de moyens d'existence : prévu par la loi du 7 août 1974 instituant le droit à un minimum de moyens d'existence et ne faisant pas l'objet d'un recouvrement en application de l'article 12 de la loi.

CHAPITRE II. — Champ d'application

Section I^{re}. — Employeurs

Art. 3. En application de l'article 93, dernier alinéa de la loi, peuvent engager des ACS :

1° les administrations et services de la Région de Bruxelles-Capitale ainsi que les établissements publics qui en dépendent;

2° de administraties en de diensten van de gemeenschapscommissies en de openbare instellingen die ervan afhangen;

3° de instellingen van onderwijs die door de Vlaamse of de Franse Gemeenschap worden ingericht, erkend of gesubsidieerd;

4° de verenigingen zonder winstoogmerk en de instellingen van openbaar nut geregeld door de wet van 27 juni 1921 waarbij hen rechtspersoonlijkheid wordt verleend :

— met uitzondering van de verenigingen zonder winstoogmerk waarin de plaatselijke overheid een doorslaggevende rol speelt in de oprichting of leiding ervan, de ziekenhuizen en de openbare kredietinstellingen;

— maar met inbegrip van de verenigingen zonder winstoogmerk die op het plaatselijke of op het gewestelijke vlak de acties coördineren die door de overheden en de private sector gevoerd worden op het gebied van tewerkstelling, sociaal-professionele inschakeling, gezondheid, cultuur, sociaal beleid en bijstand aan personen, wat ook de bestaande banden tussen deze verenigingen en de plaatselijke of gewestelijke overheden wezen;

5° de plaatselijke maatschappijen voor sociale woningen;

6° de feitelijke verenigingen.

Art. 4. De werkgevers kunnen een aanvraag indienen tot het indienstnemen van geco's voor zover zij zich ertoe verbinden de volgende voorwaarden na te leven :

— de toepassing van de voordelen van de loopbaanonderbreking, die zijn ingevoerd door de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

— het aantal stagiairs, opgelegd bij het koninklijk besluit nr. 230, in dienst hebben.

Art. 5. § 1. De aanwerving van geco's in toepassing van dit besluit mag geen aanleiding geven tot het verminderen van het aantal personeelsleden, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, dat volledig ten laste viel van de werkgever, in het jaar dat de aanvraag voorafging.

§ 2. De minister kan na advies van het Beheerscomité van de B.G.D.A. van deze bepaling afwijken op basis van een met redenen omklede aanvraag ingediend door de werkgever.

Afdeling 2. — Gesubsidieerde activiteiten

Art. 6. De gesubsidieerde activiteiten dienen uitgeoefend te worden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 7. De geco's moeten werkzaamheden verrichten in de niet-commerciële sector.

Art. 8. De werkgevers bedoeld in artikel 3, 1° en 2° kunnen de geco's uitsluitend inzetten om :

a) hetzij aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen : het betreft ofwel in tijd beperkte acties ofwel een buitengewone toename van het werk;

b) hetzij ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleeden, onverminderd de mogelijkheid om een statutair personeelslid door een ander statutair personeelslid te vervangen;

c) hetzij bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen.

Afdeling 3. — Geco's

Art. 9. § 1. In toepassing van artikel 97, § 3 van de wet, kan een geco-betrekking bekleed worden door :

1° de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen die tenminste zes maanden als niet-werkende werkzoekende ingeschreven zijn bij een gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling in de loop van het hieraan voorafgaande jaar;

2° de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen van minstens 40 jaar die ofwel alleen ofwel onder hetzelfde dak wonen met één of meer personen zonder inkomen of die als enig inkomen sociale zekerheidsuitkeringen of sociale bijstandsuitkeringen ontvangen waarvan het jaarbedrag niet hoger ligt dan 313 maal de maximale dagelijkse werkloosheidsvergoeding;

3° de werkzoekenden van minder dan 40 jaar die sedert ten minste zes maanden ononderbroken het bestaansminimum hebben ontvangen, en die ofwel alleen ofwel onder hetzelfde dak wonen met één of meer personen zonder inkomen of die als enig inkomen sociale zekerheidsuitkeringen of sociale bijstandsuitkeringen ontvangen waarvan het jaarbedrag niet hoger ligt dan 313 maal de maximale dagelijkse werkloosheidsvergoeding;

2° les administrations et services des commissions communautaires ainsi que les établissements publics qui en dépendent;

3° les établissements d'enseignement organisé, reconnu ou subventionné par la Communauté flamande ou française;

4° les associations sans but lucratif et les établissements d'utilité publique régis par la loi du 27 juin 1921 leur accordant la personnalité civile :

— à l'exception des associations sans but lucratif dans la création ou la direction desquelles l'autorité publique locale est prépondérante, des hôpitaux et des institutions publiques de crédit;

— mais en ce compris les associations sans but lucratif qui coordonnent, au niveau local ou régional, les actions menées par les autorités publiques et le secteur privé dans les domaines de l'emploi, de l'insertion socio-professionnelle, de la santé, de la culture, de la politique sociale et de l'aide aux personnes, quels que soient les liens existant entre ces associations et les autorités publiques locales ou régionales;

5° les sociétés locales de logements sociaux;

6° les associations de fait.

Art. 4. Les employeurs peuvent introduire une demande d'engagement d'ACS pour autant qu'ils s'engagent à respecter les conditions suivantes :

— l'application des avantages de l'interruption de carrière, introduits par la loi de redressement du 22 janvier 1985 portant des dispositions sociales;

— occuper le nombre de stagiaires imposé par l'arrêté royal n° 230.

Art. 5. § 1. L'engagement d'ACS en application du présent arrêté ne peut donner lieu à une réduction du nombre de travailleurs, exprimé en équivalents temps plein, qui était entièrement à la charge de l'employeur, pendant l'année qui précède la demande.

§ 2. Le ministre peut après avis du Comité de gestion de l'ORBEM déroger à cette disposition sur la base d'une demande motivée introduite par l'employeur.

Section 2. — Activités subventionnées

Art. 6. Les activités subventionnées doivent être exercées dans la Région de Bruxelles-Capitale.

Art. 7. Les ACS doivent effectuer des activités dans le secteur non-marchand.

Art. 8. Les employeurs visés à l'article 3, 1° et 2° peuvent engager des ACS aux fins exclusives :

a) de réponse à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel : il s'agit soit de la mise en oeuvre d'actions limitées dans le temps, soit d'un surcroît extraordinaire de travail;

b) de remplacement d'agents qui n'assument pas leur fonction ou ne l'assument qu'à temps partiel, sans préjudice de la possibilité de remplacer un agent statutaire par un autre agent statutaire;

c) d'accomplissement de tâches auxiliaires ou spécifiques.

Section 3. — ACS

Art. 9. § 1. En application de l'article 97, § 3 de la loi, peuvent occuper un emploi ACS :

1° les chômeurs complets indemnisés qui ont été inscrits au moins pendant six mois comme demandeur d'emploi inoccupé auprès d'un service régional de placement, au cours de l'année qui précède leur engagement;

2° les chômeurs complets indemnisés de 40 ans au moins qui, soit sont isolés, soit cohabitent avec une ou plusieurs personne(s) sans revenus ou qui perçoit(ven)t pour tout revenu des indemnités de sécurité sociale ou des allocations d'assistance sociale dont le montant annuel ne dépasse pas 313 fois l'allocation de chômage journalière maximale;

3° les demandeurs d'emploi âgés de moins de 40 ans qui perçoivent, de manière ininterrompue depuis six mois au moins, le minimum de moyens d'existence et qui soit sont isolés, soit cohabitent avec une ou plusieurs personnes sans revenus ou qui perçoit(ven)t pour tout revenu des indemnités de sécurité sociale ou des allocations d'assistance sociale dont le montant annuel ne dépasse pas 313 fois l'allocation de chômage journalière maximale;

4° de werkzoekenden die minstens 40 jaar zijn, het bestaansminimum ontvangen en die ofwel alleen ofwel onder hetzelfde dak wonen met één of meer personen zonder inkomen of die als enig inkomen sociale zekerheidsuitkeringen of sociale bijstandsuitkeringen ontvangen waarvan het jaarbedrag niet hoger ligt dan 313 maal de maximale dagelijkse werkloosheidsvergoeding;

5° de voltijdse en deeltijdse werknemers van het Derde Arbeidscircuit, het Interdepartementaal Begrotingsfonds en de gesubsidieerde contractuelen;

6° de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen die aangeworven worden door een onderwijsinstelling die ingericht, betaald of erkend is door de Vlaamse of de Franse Gemeenschap;

7° de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen die aangeworven worden in de hoedanigheid van onderwijzend personeel bij de Vlaamse Gemeenschapscommissie of de Commission Communautaire Française;

8° de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen die aangeworven worden ter vervanging van een ambtenaar die zijn loopbaan onderbreekt in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985;

9° de werkzoekenden van wie het recht op werkloosheidsuitkeringen geschorst is overeenkomstig de artikelen 80 tot 88 van het koninklijk besluit van 25 november 1991.

§ 2. Voor de arbeidsplaatsen die het resultaat zijn van de omzetting van het Derde Arbeidscircuit naar het stelsel van geco's, worden de termijnen van zes maanden en een jaar voorzien in het § 1, 1°, verlengd tot respectievelijk een jaar en twee jaren.

Art. 10. Voor de toepassing van artikel 9 worden gelijkgesteld met een periode van inschrijving als niet-werkende werkzoekende, de periodes van :

1° tewerkstelling :

— van minder dan 3 maanden, ongeacht het statuut;
— in een deeltijdse betrekking gedurende dewelke betrokkene zich inschreef als werkzoekende voor een voltijdse betrekking;

— in het Derde Arbeidscircuit;

— als geco;

— in toepassing van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de O.C.M.W.'s, mits voorlegging van een attest vanwege het O.C.M.W.;

— in een beschutte werkplaats, mits voorlegging van een attest vanwege deze werkgever;

2° onderbreking van de inschrijving als werkzoekende :

— van minder dan 3 maanden;

— wegens ziekte of gevangenzetting, ongeacht de duur;

3° beroepsopleiding, ongeacht de inrichtende instantie;

4° vrijstelling van inschrijving als werkzoekende bij het hervatten van studies, lessen of een opleiding;

5° vrijstelling van inschrijving als werkzoekende gedurende de maanden juli en augustus, die worden toegekend aan de werkzoekenden, die arbeidsprestaties geleverd hebben in de onderwijssector;

6° toekennung van het bestaansminimum.

Art. 11. Voor de toepassing van artikel 9 worden niet als periodes van inschrijving als niet-werkende werkzoekende beschouwd, de periodes :

— gedurende dewelke jongeren onderworpen aan de deeltijdse leerplicht, deeltijds werken;

— van loopbaanonderbreking;

— van vrijstelling van inschrijving als werkzoekende om sociale of familiale redenen;

— van vrijstelling van inschrijving als werkzoekende voor de werkzoekende die zich als zelfstandige wenst te vestigen of een onderneming wenst op te richten;

— die gedekt zijn door een verbrekingsvergoeding;

— van vooropzeg, ook indien er geen arbeidsprestaties meer geleverd worden.

Art. 12. Om een functie van geco te bekleden moet de kandidaat in het bezit zijn van een diploma, brevet of getuigschrift dat overeenstemt met de functie, of moet hij de nodige beroepservaring kunnen bewijzen.

4° les demandeurs d'emploi de 40 ans au moins qui perçoivent le minimum de moyens d'existence et qui, soit sont isolés, soit cohabitent avec une ou plusieurs personne(s) sans revenus ou qui perçoit(vent) pour tout revenu des indemnités de sécurité sociale ou des allocations d'assistance sociale dont le montant annuel ne dépasse pas 313 fois l'allocation de chômage journalière maximale;

5° les travailleurs à temps plein et à temps partiel du Troisième Circuit de Travail, du Fonds budgétaire interdépartemental et contractuels subventionnés;

6° les chômeurs complets indemnisés, à leur engagement par un établissement d'enseignement créé, subventionné ou reconnu par la Communauté flamande ou française;

7° les chômeurs complets indemnisés, à leur engagement en qualité d'enseignant auprès de la Vlaamse Gemeenschapscommissie ou de la Commission communautaire française;

8° les chômeurs complets indemnisés, à leur engagement en remplacement d'un agent qui interrompt sa carrière, au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985;

9° les demandeurs d'emploi dont le droit aux allocations de chômage a été suspendu, conformément aux articles 80 à 88 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991.

§ 2. Pour les emplois qui résultent de la transformation du Troisième Circuit de Travail en régime ACS, les délais de six mois et un an prévus au § 1er, 1°, sont respectivement portés à un an et deux ans.

Art. 10. Pour l'application de l'article 9, sont assimilées à une période d'inscription comme demandeur d'emploi inoccupé, les périodes :

1° d'occupation :

— inférieures à trois mois, quel que soit le statut;

— dans un emploi à temps partiel pendant l'exécution duquel l'intéressé s'est inscrit comme demandeur d'emploi pour un emploi à temps plein;

— dans le Troisième Circuit de Travail;

— comme ACS;

— en application de l'article 60, § 7 de la loi organique du 8 juillet 1976 relative aux CPAS, moyennant production d'une attestation du CPAS;

— dans un atelier protégé, moyennant production d'une attestation de l'employeur;

2° d'interruption d'inscription comme demandeur d'emploi :

— d'une durée inférieure à 3 mois;

— pour cause de maladie ou de captivité, quelle qu'en soit la durée;

3° de formation professionnelle, quelle que soit l'instance organisatrice;

4° de dispense d'inscription comme demandeur d'emploi en cas de reprise d'études, de cours ou de formation;

5° de dispense d'inscription comme demandeur d'emploi durant les mois de juillet et août, accordées aux demandeurs d'emploi ayant fourni des prestations de travail dans le secteur de l'enseignement;

6° d'octroi du minimum de moyens d'existence.

Art. 11. Pour l'application de l'article 9, ne sont pas considérées comme périodes d'inscription comme demandeur d'emploi inoccupé, les périodes :

— durant lesquelles les jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel, travaillent à temps partiel;

— d'interruption de carrière;

— de dispense d'inscription comme demandeur d'emploi pour raisons sociales ou familiales;

— de dispense d'inscription comme demandeur d'emploi pour le demandeur d'emploi qui souhaite s'établir comme indépendant ou créer une entreprise;

— couvertes par une indemnité de rupture;

— de préavis, même si des prestations de travail n'ont pas été effectuées.

Art. 12. Pour occuper une fonction d'ACS, le candidat doit soit être en possession d'un diplôme, brevet ou certificat, soit bénéficier de l'expérience professionnelle correspondant à la fonction.

HOOFDSTUK III. — *Premie*

Art. 13. § 1. In toepassing van artikel 96, § 2 van de wet wordt het jaarbedrag van de premie vastgesteld op 203.112 F per geco voor een voltijdse betrekking. De uitbetaling ervan geschiedt maandelijks in verhouding tot het aantal dagen waarvoor de werkgever een loon heeft betaald.

§ 2. De ministers kunnen een hoger premiebedrag vaststellen.

§ 3. Het totaal van de tussenkomsten waarop de werkgever aanspraak kan maken voor een bepaalde arbeidsplaats, mag het bedrag van de kosten die verbonden zijn aan deze arbeidsplaats, niet overschrijden.

§ 4. Voor de contractuelen die worden aangeworven om ambtenaren te vervangen, andere dan geco's, die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, is geen premie verschuldigd.

Art. 14. De werkgever beschikt over een termijn van 6 maanden volgend op de maand waarop de premie betrekking heeft, om bij de B.G.D.A. de nodige bewijsstukken in te dienen betreffende de vergoedingen die werden uitgekeerd aan de bij hem in dienst zijnde geco's. De B.G.D.A. kan deze termijn verlengen op basis van een met redenen omklede aanvraag van de werkgever.

HOOFDSTUK IV. — *Procedure**Afdeling 1. — Aanvraag*

Art. 15. § 1. De werkgever die geco's wenst aan te werven, richt een aanvraag tot de minister op een formulier ter beschikking gesteld door de B.G.D.A.

§ 2. De minister legt deze aanvraag voor advies voor aan het Beheerscomité van de B.G.D.A.

Art. 16. § 1. De ministers delen hun beslissing en het dossier mee aan de B.G.D.A.

§ 2. In voorkomend geval sluit de B.G.D.A. een overeenkomst met de werkgever.

§ 3. De overeenkomst vermeldt de werkzaamheden, het aantal geco's, de tewerkstellingsduur, het arbeidsregime, het bedrag van de premie, de nodige bewijsstukken en in voorkomend geval de regeling met betrekking tot het toekennen van voorschotten.

Art. 17. Voor elke bijkomende aanwerving van geco's dient de werkgever een nieuwe aanvraag in.

Art. 18. § 1. Voor elke wijziging aan de overeenkomst dient de werkgever een aanvraag in bij de B.G.D.A. Zo de wijziging betrekking heeft op elementen die deel uitmaken van de beslissing van de ministers, is ze onderworpen aan hun goedkeuring.

§ 2. De omzetting van een voltijdse betrekking in meerdere deeltijdse en omgekeerd wordt niet beschouwd als een wijziging. De werkgever stelt de B.G.D.A. voorafgaandelijk schriftelijk in kennis van deze omzetting.

Art. 19. Voor wat betreft de onderwijsinstellingen bedoeld in artikel 3, 3° moet de overeenkomst gesloten worden voor het geheel van onderwijsinstellingen met de Gemeenschapsregeringen. De premie bedoeld in artikel 13 wordt uitbetaald aan de Gemeenschapsregeringen.

Afdeling 2. — Aanwerving

Art. 20. De B.G.D.A. draagt de kandidaten voor die als geco kunnen worden tewerkgesteld, rekening houdend met de structuur van de werkloosheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest alsook met de toelatingsvoorwaarden zoals bepaald in dit besluit. De B.G.D.A. geeft hierbij voorrang aan werkzoekenden die wonen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 21. De werkgever en de geco sluiten een schriftelijke arbeidsovereenkomst, die wordt opgemaakt in drie exemplaren, waarvan er één bestemd is voor de B.G.D.A.

Art. 22. § 1. De indienstneming van de geco dient te geschieden binnen de zes maanden te rekenen vanaf de 1ste dag van de maand die volgt op de betekening van de overeenkomst door de B.G.D.A.

§ 2. Met iedere wijziging of verlenging van de overeenkomst gaat vanaf de 1ste dag van de maand die volgt op de betekening, een nieuwe aanwervingstermijn van zes maanden in voor alle arbeidsplaatsen waarop de wijziging of de verlenging betrekking heeft.

CHAPITRE III. — *Prime*

Art. 13. § 1er. En application de l'article 96, § 2 de la loi, le montant annuel de la prime est fixé à 203.112 F par ACS pour un emploi à temps plein. Le paiement se fait mensuellement proportionnellement au nombre de jours pour lesquels l'employeur a payé une rémunération.

§ 2. Les ministres peuvent fixer un montant de prime plus élevé.

§ 3. Le total des interventions auxquelles l'employeur a droit pour un poste déterminé ne peut dépasser le montant des frais liés au poste en question.

§ 4. Aucune prime n'est due pour les contractuels engagés pour remplacer des agents, autres que des ACS, qui interrompent leur carrière au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de carrière dans les administrations et les autres services des ministères.

Art. 14. L'employeur dispose d'un délai de 6 mois suivant le mois pour lequel la prime est accordée, pour introduire à l'ORBEM les pièces justificatives nécessaires relatives aux allocations versées aux ACS qu'il occupe. L'ORBEM peut proroger ce délai sur base d'une demande motivée de l'employeur.

CHAPITRE IV. — *Procédure**Section 1. — Demande*

Art. 15. § 1. L'employeur qui souhaite engager des ACS adresse une demande au ministre sur un formulaire fourni par l'ORBEM.

§ 2. Le ministre soumet cette demande pour avis au Comité de gestion de l'ORBEM.

Art. 16. § 1er. Les ministres communiquent leur décision et le dossier à l'ORBEM.

§ 2. Le cas échéant, l'ORBEM conclut une convention avec l'employeur.

§ 3. La convention précise les activités, le nombre d'ACS, la durée d'occupation, le régime de travail, le montant de la prime, les pièces justificatives nécessaires et le cas échéant, le régime relatif à l'octroi d'avances.

Art. 17. Pour chaque engagement complémentaire, l'employeur introduit une nouvelle demande.

Art. 18. § 1er. Pour chaque modification à la convention, l'employeur introduit une demande à l'ORBEM. Si la modification porte sur des éléments qui font partie de la décision des ministres, elle est soumise à leur approbation.

§ 2. La transformation d'un emploi à temps plein en plusieurs emplois à mi-temps et inversement n'est pas considérée comme une modification. L'employeur informe l'ORBEM au préalable par écrit de cette transformation.

Art. 19. En ce qui concerne les établissements d'enseignement visés à l'article 3, 3°, la convention doit être conclue pour l'ensemble des établissements d'enseignement avec les gouvernements communautaires. La prime visée à l'art. 13 est versée aux gouvernements communautaires.

Section 2. — Recrutement

Art. 20. L'ORBEM propose les candidats qui peuvent être occupés comme ACS, compte tenu de la structure du chômage dans la Région de Bruxelles-Capitale ainsi que des conditions d'admission telles que définies par le présent arrêté. L'ORBEM donne la priorité aux demandeurs d'emploi qui habitent dans la Région de Bruxelles-Capitale.

Art. 21. L'employeur et l'ACS concluent un contrat de travail par écrit, lequel est établi en trois exemplaires, dont un est destiné à l'ORBEM.

Art. 22. § 1er. L'engagement de l'ACS doit se faire dans les six mois, à compter du 1^{er} jour du mois qui suit la notification de la convention par l'ORBEM.

§ 2. Toute modification ou prolongation du contrat fait l'objet d'un nouveau délai d'engagement de six mois prenant cours le 1^{er} jour du mois qui suit la notification et ce pour tous les postes concernés par la modification ou la prolongation.

§ 3. Een gecontracteerde arbeidsovereenkomst geschorst of beëindigd is, kan vervangen worden binnen de zes maanden te rekenen vanaf de 1ste dag van de maand die volgt op die van de schorsing of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

§ 4. Indien de overeenkomst een indiensttreding in fases voorziet, gaan de aanwervingstermijnen in op de in de overeenkomst opgenomen data.

§ 5. Indien de gecontracteerde niet binnen de genoemde termijnen in dienst werd genomen, vervalt het recht op de toegekende premie.

§ 6. De minister kan de termijnen verlengen op basis van een met redenen omklede aanvraag van de werkgever.

Afdeling 3. — Beëindiging van de overeenkomst

Art. 23. § 1. De minister kan de B.G.D.A. opdragen de overeenkomst tussen de werkgever en de B.G.D.A. volledig of gedeeltelijk te beëindigen.

§ 2. De beslissing tot stopzetting moet aan de werkgever betekend worden met een vooropzeg van zes maanden. De B.G.D.A. kan deze termijn verlengen op basis van een gemotiveerde aanvraag van de werkgever.

§ 3. De minister kan de B.G.D.A. opdragen de overeenkomst volledig of gedeeltelijk te beëindigen vanaf de dag dat een inbreuk werd vastgesteld op de bepalingen van dit besluit, van de overeenkomst of op die van de arbeids- en de sociale wetgeving. Hij kan eveneens de ten onrechte uitbetaalde premies laten terugvorderen.

§ 4. Onrechtmatig verkregen premies worden ingevorderd of ingehouden op de bedragen verschuldigd aan de werkgever. Zo nodig zendt de B.G.D.A. de dossiers van weerspannige debiteurs aan het Bestuur van de BTW en van de registratie en domeinen. De vervolgin- gen ingesteld door het Bestuur van de BTW en de registratie en domeinen geschieden overeenkomstig artikel 3 van de domaniale wet van 22 december 1949; de aldus ingevorderde bedragen worden, na aftrek van de eventuele kosten, aan de B.G.D.A. terugbetaald.

HOOFDSTUK V

Garantie bepalingen ten voordele van de werknemers

Art. 24. Behoudens de in dit besluit bepaalde afwijkingen zijn alle bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing op de gecontracteerde arbeidsovereenkomst.

Art. 25. Voor de arbeidsplaatsen die het resultaat zijn van de omzetting van het Derde Arbeidscircuit naar het stelsel van gecontracteerde, worden de door de gecontracteerde diensten als werknemer in het Bijzondere Tijdelijk Kader en het Derde Arbeidscircuit, in aanmerking genomen voor het toekennen van anciënniteit.

Art. 26. § 1. Voor de berekening van het loon van de gecontracteerde aangeworven door de werkgever bedoeld in artikel 3, § 1, 1°, 2° en 3° van dit besluit, worden de volledige prestaties die de gecontracteerde heeft verricht als tewerkgestelde werkloze in diensten, zoals bepaald in artikel 14 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende de bezoldigingsregeling van het personeel der ministeries, tot maximum zes jaar meegerekend voor het toekennen van baremiëke verhogingen.

§ 2. De in het eerste lid bedoelde prestaties worden berekend per kalendermaand; prestaties die geen volle maand bedragen worden naar rata van de gepresteerde uren berekend.

Art. 27. Indien de gecontracteerde een einde wenst te maken aan zijn arbeidsovereenkomst, moet hij een opzeggingstermijn van zeven kalenderdagen in acht nemen. Deze opzeggingstermijn gaat in hetzij de dag die volgt op de betekening ervan indien deze laatste gebeurt door persoonlijke overhandiging van een geschrift of door middel van een deurwaardersexploot, hetzij de derde werkdag na verzending van een ter post aangetekend schrijven. Deze regeling geldt ook voor de tegenopzegging zoals bepaald in de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978.

Art. 28. Het beëindigen van de overeenkomst tussen de werkgever en de B.G.D.A. evenals de terugvorderingen mogen geen afbreuk doen aan de rechten van de werknemer die voortvloeien uit de gesloten arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VI. — Toezicht

Art. 29. § 1. De inspecteurs van de B.G.D.A. zien toe op de naleving van de bepalingen van het hoofdstuk II van titel III van de wet, van dit besluit en van de overeenkomst tussen de werkgever en de B.G.D.A.

§ 2. Bij dringende omstandigheden kan de B.G.D.A. bij wijze van voorlopige bewarende maatregel beslissen de niet-ingenomen arbeidsplaatsen niet meer te laten opvullen. Deze maatregel wordt onmiddellijk gemeld aan de minister en blijft gelden tot op de datum waarop de minister een beslissing neemt.

§ 3. Un ACS dont le contrat est suspendu ou prend fin peut être remplacé dans les six mois à compter du 1^{er} jour du mois qui suit celui de la suspension ou de la fin du contrat.

§ 4. Si la convention prévoit un engagement en plusieurs phases, les délais d'engagement prennent cours aux dates prévues dans la convention.

§ 5. Si l'ACS n'a pas été engagé dans les délais précités, le droit à la prime s'éteint.

§ 6. Le ministre peut prolonger les délais sur la base d'une demande motivée de l'employeur.

Section 3. — Fin de la convention

Art. 23. § 1^{er}. Le ministre peut demander à l'ORBEM de mettre fin totalement ou partiellement à la convention entre l'employeur et l'ORBEM.

§ 2. La décision doit être notifiée à l'employeur, avec un préavis de six mois. L'ORBEM peut prolonger ce délai sur base d'une demande motivée de l'employeur.

§ 3. Le ministre peut charger l'ORBEM de mettre fin entièrement ou partiellement à la convention à partir du jour où le non-respect des dispositions du présent arrêté, de la convention ou de la législation sociale et du travail a été constaté. Il peut également faire récupérer les sommes versées indûment.

§ 4. Les primes perçues indûment sont récupérées ou retenues sur les montants dus à l'employeur. En cas de nécessité, l'ORBEM envoie les dossiers des débiteurs récalcitrants à l'Administration de la TVA et de l'Enregistrement et des Domaines. Les poursuites engagées par l'Administration de la TVA et de l'Enregistrement et des Domaines ont lieu conformément à l'article 3 de la loi domaniale du 22 décembre 1949; les montants ainsi récupérés seront remboursés à l'ORBEM, après déduction des frais éventuel.

CHAPITRE V

Dispositions en faveur des travailleurs

Art. 24. A l'exception des dérogations stipulées dans le présent arrêté, toutes les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail sont d'application au contrat de travail ACS.

Art. 25. Pour les emplois qui résultent de la transformation du Troisième Circuit de Travail en régime ACS, les services effectués par les ACS en tant que travailleurs du Cadre Spécial Temporaire et du Troisième Circuit de Travail sont pris en considération pour l'octroi d'ancienneté.

Art. 26. § 1^{er}. Pour le calcul de la rémunération de l'ACS engagé par l'employeur visé à l'article 3, § 1^{er}, 1°, 2° et 3° de cet arrêté, les prestations complètes effectuées par l'ACS en tant que chômeur mis au travail dans des services tels que définis à l'article 14 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant le régime de rémunérations du personnel des ministères, sont prises en compte jusque maximum six ans pour l'octroi des augmentations barémiques.

§ 2. Les prestations visées au premier alinéa sont calculées par mois-calendrier; les prestations inférieures à un mois sont calculées au prorata des heures prestées.

Art. 27. L'ACS qui désire mettre fin à son contrat de travail doit respecter un délai de préavis de sept jours-calendrier. Ce délai de préavis prend cours soit le jour qui en suit la notification si celle-ci a lieu par remise personnelle d'un écrit ou au moyen d'un exploit d'huissier, soit le troisième jour ouvrable qui suit l'envoi d'une lettre recommandée. Cette disposition est également applicable pour le contre-préavis, tel que défini par la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

Art. 28. La fin de la convention entre l'employeur et l'ORBEM ainsi que les récupérations ne peuvent porter préjudice aux droits du travailleur découlant du contrat de travail conclu.

CHAPITRE VI. — Contrôle

Art. 29. § 1^{er}. Les inspecteurs de l'ORBEM veillent au respect des dispositions prévues dans le chapitre II du titre III de la loi, dans le présent arrêté et dans la convention entre l'employeur et l'ORBEM.

§ 2. En cas d'urgence l'ORBEM peut, à titre de mesure conservatoire provisoire, décider de ne plus affecter de titulaire aux postes inoccupés. Cette mesure est communiquée immédiatement au ministre et reste applicable jusqu'à la date à laquelle le ministre prend une décision.

HOOFDSTUK VII. — Slotbepalingen

Art. 30. Worden opgeheven :

1. het koninklijk besluit van 21 juni 1989 tot opzetting van een stelsel van gesubsidieerde contractuelen bij sommige openbare besturen van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest;
2. het besluit van 21 september 1989 van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve houdende afwijking voor de geco's in het onderwijs van de Franse Gemeenschap tewerkgesteld in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest op de bepalingen van artikel 97, §§ 1 en 2 van de programmawet van 30 december 1988;
3. het besluit van 1 februari 1990 (I) van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve tot afwijking, voor de gesubsidieerde contractuele personeelsleden werkzaam bij sommige openbare besturen van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, van de bepalingen van artikel 97, §§ 1 en 2 van de programmawet van 30 december 1988;
4. het besluit van 1 februari 1990 (II) van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve tot afwijking, voor de gesubsidieerde contractuele personeelsleden werkzaam bij sommige openbare besturen van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, van de bepalingen van artikel 97, §§ 1 en 2 van de programmawet van 30 december 1988;
5. het besluit van 3 oktober 1991 van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve tot afwijking, voor de gesubsidieerde contractuelen tewerkgesteld in de hoedanigheid van onderwijzend personeel bij de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de Commission Communautaire Française van de bepalingen van artikel 97, §§ 1 en 2, van de programmawet van 30 december 1988;
6. het besluit van 11 oktober 1991 van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve tot uitvoering van artikel 97, § 3, van de programmawet van 30 december 1988;
7. het besluit van 17 oktober 1991 van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve tot uitbreiding van het toepassingsgebied van hoofdstuk II - opzetting van een stelsel van gesubsidieerde contractuelen bij sommige openbare besturen - van titel III van de programmawet van 30 december 1988.

Art. 31. Dit besluit treedt in werking op 7 november 1996.

Art. 32. De minister bevoegd voor de tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 7 november 1996.

De Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Werkgelegenheid, Huisvesting en Monumenten en Landschappen,

Ch. PICQUE

CHAPITRE VII. — Dispositions finales

Art. 30. Sont supprimés :

1. l'arrêté royal du 21 juin 1989 portant création d'un régime des contractuels subventionnés auprès de certains pouvoirs publics pour la Région de Bruxelles-Capitale;
2. l'arrêté du 21 septembre 1989 de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale dérogeant pour les ACS éducation communautaire occupés dans la Région de Bruxelles-Capitale aux dispositions de l'article 97, §§ 1er et 2 de la loi-programme du 30 décembre 1988;
3. l'arrêté du 1^{er} février 1990 (I) de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale dérogeant pour les agents contractuels subventionnés occupés auprès de certains pouvoirs publics de la Région de Bruxelles-Capitale aux dispositions de l'article 97, §§ 1er et 2 de la loi-programme du 30 décembre 1988;
4. l'arrêté du 1^{er} février 1990 (II) de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale dérogeant pour les agents contractuels subventionnés occupés auprès de certains pouvoirs publics de la Région de Bruxelles-Capitale aux dispositions de l'article 97, §§ 1er et 2 de la loi-programme du 30 décembre 1988;
5. l'arrêté du 3 octobre 1991 de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale dérogeant pour les agents contractuels subventionnés occupés en qualité d'enseignant auprès de la Vlaamse Gemeenschapscommissie et de la Commission Communautaire Française aux dispositions de l'article 97, §§ 1er et 2, de la loi-programme du 30 décembre 1988;
6. l'arrêté du 11 octobre 1991 de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale portant exécution de l'article 97, § 3, de la loi-programme du 30 décembre 1988;
7. l'arrêté du 17 octobre 1991 de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale étendant le champ d'application du chapitre II — création d'un régime de contractuels subventionnés auprès de certains pouvoirs publics — du titre III de la loi-programme du 30 décembre 1988.

Art. 31. Le présent arrêté entre en vigueur le 7 novembre 1996.

Art. 32. Le ministre compétent pour l'emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, 7 novembre 1996.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, de l'Emploi, du Logement et des Monuments et des Sites,

Ch. PICQUE

ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRETES

MINISTERIE VAN VERKEER
EN INFRASTRUCTUUR

[96/14237]

1 OKTOBER 1996. — Koninklijk besluit dat de afschaffing machtigt van de overwegen 12 en 13 op de spoorlijn 37 en waarbij de onmiddellijke inbezitting van sommige percelen, gelegen op het grondgebied van de gemeenten Lontzen, Raeren en Kelmis van algemeen nut wordt verklaard

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die 'nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 12 april 1835 betreffende de tolgelden en politiereglementen op de spoorwegen, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op de wet van 23 juli 1926 houdende oprichting van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen inzonderheid op artikel 1bis, vervangen door de wet van 21 maart 1991;

Gelet op de wet van 26 juli 1962 gewijzigd bij de wet van 7 juli 1978 betreffende de onteigeningen ten algemene nutte en de concessies voor de bouw van de autosnelwegen, inzonderheid op artikel 5;

Gelet op de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, inzonderheid op artikel 10, § 2, 2°;

Overwegende dat het HST-project een antwoord biedt op de huidige en verwachte mobiliteitsgroei en een belangrijke schakel vormt in het Europese hogesnelheidsnet;

6

MINISTERE DES COMMUNICATIONS
ET DE L'INFRASTRUCTURE

[14237]

1^{er} OCTOBRE 1996. — Arrêté royal autorisant la suppression des passages à niveau 12 et 13 de la ligne 37 et déclarant d'utilité publique la prise de possession immédiate de certaines parcelles situées sur le territoire des communes de Lontzen, Raeren et La Calamine

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 12 avril 1835 concernant les péages et règlements de police sur les chemins de fer, notamment l'article 2;

Vu la loi du 23 juillet 1926 créant la Société nationale des Chemins de Fer belges, notamment l'article 1bis, remplacé par la loi du 21 mars 1991;

Vu la loi du 26 juillet 1962, modifiée par la loi du 7 juillet 1978 relative aux expropriations pour cause d'utilité publique et aux concessions en vue de la construction des autoroutes, notamment l'article 5;

Vu la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, notamment l'article 10, § 2, 2°;

Considérant que le projet T.G.V. répond à la croissance de mobilité actuelle et attendue et forme un maillon important dans le réseau européen à grande vitesse;