

1.2. Derde administratieve klasse.

Het bevorderingsexamen 1994 kende een ongelijk resultaat: slechts 1 F ambtenaar slaagde voor dit examen, tegenover 6 N ambtenaren.

Tegen einde 1996 zal een nieuw examen worden georganiseerd. Het Departement verhoopt dat dit de taalverhouding in die klasse zal recht trekken.

1.3. Structurele maatregelen.

Hierboven is al melding gemaakt van diverse maatregelen die voor beide carrières tegelijk tot stand kwamen.

Het Departement heeft nog een procedure ingezet om voor de betrekkingen van niveau 2 van de kanselarijcarrière bij het Hoofdbestuur een personeelsformatie en een taalkader op te richten.

* *

In de huidige stand van zaken zijn de Buitenlandse Dienst en de Kanselarijcarrière onderworpen aan diverse bepalingen inzake taalverhoudingen:

1. de bepalingen van artikel 47, § 5 van de gecoördineerde taalwetten wat de in het buitenland gevestigde diensten betreft;

2. de reglementaire bepalingen betreffende de gelijke verdeling van de betrekkingen in de administratieve klassen;

3. de reglementaire bepalingen betreffende de taalkaders voor de beide carrières bij het Hoofdbestuur.

Het komt waarschijnlijk niet veel voor dat een ambtenarenkorps, dat wegens zijn specifieke opdracht bij uitstek mobiel moet zijn, onderworpen is aan meerdere stringente voorschriften inzake taalverhouding.

Het is dan ook duidelijk dat het personeelsbeleid in die omstandigheden er alles behalve gemakkelijker op is geworden en dat het Departement soms ernstige moeilijkheden heeft om met de noodzakelijke soepelheid in te spelen op dienstnoodwendigheden die afhankelijk zijn van internationale gebeurtenissen of van individuele situaties op post en om tegelijk de bovenvermelde veelvoudige evenwichten na te leven.

1.2. Troisième classe administrative.

Le résultat de l'examen de promotion de 1994 était inégal: un seul agent F a réussi cet examen, contre 6 N.

Un nouvel examen sera organisé vers la fin de 1996. Le Département s'attend à ce que la répartition linguistique dans cette classe soit redressée.

1.3. Mesures structurelles.

Il a été fait mention plus haut de diverses mesures qui ont vu le jour pour les deux carrières ensemble.

Le Département a encore entamé une procédure en vue d'établir un cadre pour les emplois du niveau 2 de la Chancellerie à l'Administration centrale ainsi qu'un cadre linguistique.

* *

Dans l'état actuel des choses le Service extérieur et la carrière de Chancellerie sont assujettis à plusieurs dispositions en matière de répartition linguistique:

1. les dispositions de l'article 47, § 5 des lois linguistiques coordonnées relatives aux services établis à l'étranger;

2. les dispositions réglementaires concernant la répartition égale des emplois au sein des classes administratives;

3. les dispositions réglementaires des cadres linguistiques à l'Administration centrale pour les deux carrières.

Il n'arrive probablement pas très fréquemment qu'un corps d'agents, dont la mission spécifique est d'être mobile par excellence, soit régi par plusieurs prescrits impératifs en matière de répartition linguistique.

Aussi est-il clair que dans ces circonstances la gestion du personnel n'est certainement pas facilitée et que le Département éprouve parfois des difficultés sérieuses pour répondre à la fois avec la souplesse voulue aux exigences de service qui dépendent d'événements internationaux ou de situations individuelles dans les postes et pour respecter en même temps les équilibres multiples cités ci-dessus.

MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 96/613]

2 DECEMBER 1996. — Omzendbrief. — Ambt van burgemeester. Voordracht van een kandidaat; aanvraag van ontslag; veranderingen; gerechtelijk onderzoek en rechtsvervolgning

Aan Mevrouw de provinciegouverneur en de Heren Provinciegouverneurs

Aan de Heer Gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad

Ter informatie:

Aan de Dames en Heren Burgemeesters

Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur,

Sinds de gemeenteverkiezingen van oktober 1994 en de integrale vernieuwing van het gemeentekorps die daaruit voortvloeide, hebben zich verschillende situaties voorgedaan, in het bijzonder wat de burgemeesters betreft, waarvoor het mij wenselijk lijkt om de na te leven regels te verduidelijken of eraan te herinneren.

Voordracht van kandidaten voor het ambt van burgemeester.

Krachtens artikel 13 van de nieuwe gemeentewet, ontvangt de gouverneur de akten van voordracht van de kandidaten voor het ambt van burgemeester.

Het advies dat de gouverneur over deze voordrachten geeft, moet zich niet beperken tot de vaststelling dat de kandidaat al dan niet voldoet aan de wettelijke voorwaarden om dit ambt uit te oefenen en dat hij al dan niet een meerderheid geniet in de gemeenteraad.

Dit advies, waarbij ofwel een verslag van de Procureur-generaal wordt gevoegd dat bepaalt dat op gerechtelijk vlak niets de benoeming van de kandidaat in de weg staat, ofwel een tegengesteld verslag, geeft eveneens de elementen aan die erop kunnen wijzen dat de kandidaat wel of niet geschikt is om het ambt van burgemeester uit te oefenen.

MINISTÈRE DE L'INTERIEUR

[C - 96/613]

2 DECEMBRE 1996. — Circulaire. — Fonctions de bourgmestre. Présentation d'un candidat; demande de démission; empêchements; information et poursuites judiciaires

A Madame et Messieurs les Gouverneurs de province

A Monsieur le Gouverneur de l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale

Pour information:

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres

Madame, Monsieur le Gouverneur,

Depuis les élections communales d'octobre 1994 et le renouvellement intégral du corps communal qui s'en est suivi, différentes situations, particulièrement en ce qui concerne les bourgmestres, se sont présentées pour lesquelles il me paraît opportun de rappeler ou de préciser les règles à suivre.

Présentation de candidats à la fonction de bourgmestre.

En vertu de l'article 13 de la nouvelle loi communale, le gouverneur reçoit les actes de présentation des candidats à la fonction de bourgmestre.

L'avis donné par le gouverneur sur ces présentations ne doit pas se limiter à la constatation que le candidat réunit ou non les conditions légales pour exercer cette fonction et qu'il bénéficie ou non d'une majorité au sein du conseil communal.

Cet avis, auquel est joint un rapport du Procureur général selon lequel rien ne s'oppose sur le plan judiciaire à la nomination du candidat ou un rapport contraire, indique également les éléments qui peuvent démontrer que le candidat est oui ou non apte à exercer les fonctions de bourgmestre.

Ik heb immers kunnen vaststellen dat, in bepaalde gevallen, de gouverneurs zich in hun advies beperkten tot de vaststelling dat de kandidaten voldeden aan de door de wet voorziene voorwaarden.

Aanvraag van ontslag.

Bij de aanvraag van ontslag van een burgemeester moet een advies van de gouverneur gevoegd worden met vermelding van de werkelijke motieven van de aanvraag, alsook een verslag van de Procureur-generaal.

Dit ontslag kan om verschillende redenen, hetzij persoonlijke, hetzij andere, aangevraagd worden. De gouverneur moet aandacht hebben voor het feit dat een ontslag van die aard kan zijn dat het de goede werking van het gemeentekorps kan verstoren. Voordat de Minister van Binnenlandse Zaken aan de Koning een ontwerp van besluit van ontslag voorlegt, moet hij hierover voldoende geïnformeerd zijn.

In het geval waarin een burgemeester het voorwerp is van een veroordeling tijdens zijn ambtstermijn, en aan de betrokkene een tuchtmaatregel wordt opgelegd, heeft deze tuchtmaatregel een rechtstreeks impact op het recht op pensioen.

Als het gerechtelijk onderzoek of de rechtsvervolgving daarentegen leiden tot een veroordeling na de ambtstermijn van de burgemeester, dan wordt het recht op pensioen niet in vraag gesteld. Een aanvraag van ontslag of het vrijwillige verlies van één van de voorwaarden tot verkiesbaarheid, bijvoorbeeld een wijziging van verblijfplaats, kan dus een middel vormen om te ontsnappen aan de toepassing van een tuchtsanctie, en vooral aan de impact hiervan op het pensioenrecht.

Vandaar - in de huidige stand van de wetgeving - de noodzaak om bij ontslag het advies van het openbaar ministerie te vragen.

Wel wordt overwogen om nieuwe voorstellen voor te leggen aan de wetgevende macht opdat dit probleem zou geregeld worden.

Verhinderingen.

a. Krachtens artikel 14 van de nieuwe gemeentewet wordt de burgemeester die verhinderd is, vervangen door de eerste schepen of door de schepen aan wie de burgemeester uitdrukkelijk zijn bevoegdheid heeft opgedragen.

De burgemeester die verhinderd is, kan zijn bevoegdheid niet opdragen aan een schepen wiens kandidatuur voor het ambt van burgemeester door de Koning niet aanvaard werd.

In dat geval moet de gouverneur trouwens onderzoeken of de bepalingen van artikel 83 van de nieuwe gemeentewet niet toegepast moeten worden op deze schepen.

b. Ter herinnering : de mogelijkheid voor een burgemeester om zijn bevoegdheid op te dragen aan een andere schepen dan de eerstgekozen schepen, is niet van toepassing als de burgemeester zijn ambt niet daadwerkelijk uitoefent. Dat is het geval wanneer, bij toepassing van artikel 14bis, als gevolg van een verkiezing voor de vernieuwing van de gemeenteraad, het ambt van de aftredende burgemeester die verhinderd was, verlengd wordt.

c. Het is mogelijk dat een burgemeester het voorwerp is van een gerechtelijk onderzoek of rechtsvervolgving voor feiten die vrij ernstig zijn en dat hij geen voldoende moreel gezag meer heeft, niet alleen ten opzichte van de andere mandatarissen en het gemeentepersoneel maar ook ten opzichte van de bevolking van de gemeente.

Daarom moet de burgemeester bij vervolging overgaan tot een evaluatie van zijn situatie en beslissen of het al dan niet gepast is om zich, tijdens de hele duur van de gerechtelijke procedure, verhinderd te verklaren overeenkomstig artikel 14 van de nieuwe gemeentewet. Hij moet tevens onmiddellijk, schriftelijk en persoonlijk, de gouverneur op de hoogte stellen van de procedure die aan de gang is, uiteraard voorzover hij daar zelf voldoende kennis van heeft, en ook van zijn beslissing inzake zijn verhindering.

Indien een burgemeester nalaat de gouverneur op de hoogte te stellen moet de gouverneur hem oproepen en aanhoren. De gouverneur kan tevens, als hij het nuttig acht gezien de ten laste gelegde feiten, de burgemeester die beslist zou hebben om zich niet verhinderd te verklaren, oproepen en aanhoren en hem "eventueel" verzoeken dat wel te doen.

In elk geval zal de gouverneur, binnen de kortst mogelijke termijn, verslag uitbrengen over de situatie aan de Minister van Binnenlandse Zaken door hem op de hoogte te stellen van de motieven waarom een gerechtelijke procedure gestart is en van de beslissing van de burgemeester om zich al dan niet verhinderd te verklaren. In de mate van het mogelijke dient tevens het verslag gevraagd worden aan de bevoegde Procureur-generaal. Tevens kan een administratief onderzoek worden gevoerd door de gouverneur en zijn medewerkers, bv. door een arrondissementscommissaris daarmee te belasten.

De gouverneur zal een advies geven over de gepastheid om tegelijk met het verloop van de gerechtelijke procedure een tuchtprocedure in te stellen wanneer de aan de burgemeester ten laste gelegde feiten vast staan en gekwalificeerd kunnen worden als grove nalatigheid of kennelijk wangedrag.

J'ai pu constater, en effet, que, dans certains cas, des gouverneurs se limitaient dans leur avis à constater que les candidats réunissaient les conditions prévues par la loi.

Demande de démission.

A la demande de démission d'un bourgmestre doit être joint un avis du gouverneur mentionnant les motifs réels de la demande, ainsi qu'un rapport du Procureur général.

Cette démission peut être demandée pour diverses raisons, personnelles ou autres. Le gouverneur doit être attentif au fait qu'une démission peut être de nature à perturber le bon fonctionnement du corps communal. Avant qu'il soumette au Roi un projet d'arrêté de démission, le Ministre de l'Intérieur doit être suffisamment informé à ce sujet.

Dans le cas où un bourgmestre fait l'objet d'une condamnation alors qu'il est en fonction et qu'une mesure disciplinaire lui est infligée, celle-ci a un impact direct sur le droit à la pension.

Par contre, si l'information ou les poursuites judiciaires aboutissent à une condamnation lorsque le bourgmestre concerné n'est plus en fonction, le droit à la pension n'est pas remis en question. Une demande de démission ou la perte volontaire d'une des conditions d'éligibilité, un changement de résidence par exemple, peut donc constituer un moyen d'échapper à l'application d'une sanction disciplinaire et surtout à l'impact que celle-ci peut avoir sur le droit à la pension.

C'est pourquoi il est nécessaire - dans l'état actuel de la législation - de demander l'avis du ministère public en cas d'une démission.

Il est cependant envisagé de soumettre au pouvoir législatif de nouvelles propositions en vue de régler ce problème.

Empêchements.

a. En vertu de l'article 14 de la nouvelle loi communale, le bourgmestre empêché est remplacé par le premier échevin ou par l'échevin que le bourgmestre aurait expressément délégué pour exercer ses fonctions.

Le bourgmestre empêché ne peut déléguer ses fonctions à un échevin dont la candidature à la fonction de bourgmestre n'aurait pas été agréée par le Roi.

Dans ce cas, il appartient d'ailleurs au gouverneur d'examiner s'il n'y a pas lieu d'appliquer à cet échevin les dispositions de l'article 83 de la nouvelle loi communale.

b. Pour rappel, la possibilité pour un bourgmestre de déléguer un autre échevin que le premier dans l'ordre des scrutins, n'est pas applicable si le bourgmestre n'exerce pas effectivement ses fonctions. Ainsi en est-il lorsqu'en application de l'article 14bis, à la suite d'une élection pour le renouvellement du conseil communal, le bourgmestre sortant qui était empêché est reconduit dans ses fonctions. Dans ce cas, c'est nécessairement l'échevin élu en premier qui assure les fonctions.

c. Il se peut qu'un bourgmestre fasse l'objet d'une information ou de poursuites judiciaires pour des faits relativement graves et qu'il ne puisse plus jouir d'une autorité morale suffisante non seulement vis-à-vis des autres mandataires et du personnel communal, mais également vis-à-vis de la population de la commune.

C'est pourquoi il lui appartient de procéder, en cas de poursuites judiciaires, à une évaluation de sa situation et de décider s'il convient ou non, durant toute la durée de la procédure judiciaire, de se déclarer empêché conformément à l'article 14 de la nouvelle loi communale. Il doit également communiquer par écrit, immédiatement et personnellement, au gouverneur la procédure en cours, pour autant, bien entendu, qu'il soit lui-même suffisamment au courant de celle-ci, et sa décision quant à son empêchement.

Au cas où un bourgmestre néglige de faire cette communication, le gouverneur est tenu de le convoquer et de l'entendre. Le gouverneur peut aussi, s'il le juge utile en fonction des faits reprochés, convoquer et entendre le bourgmestre qui aurait décidé de ne pas se déclarer empêché et l'inviter "éventuellement" à le faire.

Dans tous les cas, le gouverneur fera rapport dans les meilleurs délais au Ministre de l'Intérieur de la situation, en l'informant des motifs pour lesquels une procédure judiciaire a été ouverte et de la décision du bourgmestre de se déclarer empêché ou non. Il faut en outre, dans la mesure du possible, demander le rapport au Procureur général compétent. Le gouverneur et ses collaborateurs peuvent également procéder à une enquête administrative, par exemple en chargeant un commissaire d'arrondissement de cette enquête.

Le gouverneur émettra un avis sur l'opportunité d'ouvrir une procédure disciplinaire concurremment avec le déroulement de la procédure judiciaire lorsque les faits reprochés au bourgmestre sont établis et qu'ils peuvent être qualifiés de négligence grave ou d'inconduite notoire.

d. Het spreekt vanzelf dat, in geval van opsluiting, een burgemeester automatisch verhindert is en ambtshalve vervangen wordt door de eerste schepen.

d. Il va de soi qu'en cas d'incarcération, un bourgmestre est automatiquement empêché et remplacé d'office par le premier échevin.

Deze richtlijnen moeten onmiddellijk toegepast worden. De provinciegouverneurs zullen erop toezien dat zij verwijzen naar deze omzendbrief in het bestuursmemoriaal door de datum van bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad* te vermeiden.

Ces instructions sont d'application immédiate. Les gouverneurs de province veilleront à faire référence à la présente circulaire dans le mémorial administratif en mentionnant la date de sa publication au *Moniteur belge*.

De Minister,
J. Vande Lanotte.

Le Ministre,
J. Vande Lanotte.

MINISTERIUM DES INNERN

(C - 96/61301)

2. DEZEMBER 1996 — Rundschreiben Amt des Bürgermeisters. Vorschlag eines Kandidaten; Antrag auf Amtsniederlegung, Verhinderungen; gerichtliche Untersuchung und strafrechtliche Verfolgung

An die Frau Provinzgouverneurin und an die Herren Provinzgouverneure

An den Herrn Gouverneur des Verwaltungsbezirks Brüssel-Hauptstadt

Zur Information.

An die Frauen und Herren Bürgermeister

Sehr geehrte Frau Gouverneurin, sehr geehrter Herr Gouverneur,

Seit den Gemeindewahlen von Oktober 1994 und der daraus hervorgegangenen vollständigen Erneuerung der Gemeindebehörde sind, insbesondere was die Bürgermeister betrifft, verschiedene Situationen eingetreten, für die es mir wünschenswert erscheint, die zu befolgenden Regeln zu verdeutlichen oder in Erinnerung zu rufen.

Vorschlag von Kandidaten für das Amt des Bürgermeisters.

Aufgrund von Artikel 13 des neuen Gemeindegesetzes erhält der Gouverneur die Vorschlagsurkunden der Kandidaten für das Amt des Bürgermeisters.

Die Stellungnahme, die der Gouverneur zu diesen Vorschlägen abgibt, darf sich nicht auf die Feststellung beschränken, daß der Kandidat die gesetzlichen Bedingungen erfüllt oder nicht, um das Amt auszuüben, und daß er eine Stimmenmehrheit im Gemeinderat genießt oder nicht.

In dieser Stellungnahme, der ein Bericht des Generalprokurators, laut dessen auf gerichtlicher Ebene nichts gegen die Ernennung des Kandidaten spricht, oder ein anderslautender Bericht beigelegt ist, werden ebenfalls die Angaben vermerkt, aus denen hervorgehen kann, daß der Kandidat fähig ist oder nicht, das Amt des Bürgermeisters auszuüben.

Ich habe in der Tat feststellen müssen, daß Gouverneure sich in bestimmten Fällen in ihrer Stellungnahme auf die Feststellung beschränken, daß die Kandidaten die gesetzlich vorgesehenen Bedingungen erfüllen.

Antrag auf Amtsniederlegung.

Dem Antrag auf Amtsniederlegung eines Bürgermeisters muß eine Stellungnahme des Gouverneurs mit Angabe der tatsächlichen Gründe für den Antrag sowie ein Bericht des Generalprokurators beigelegt werden.

Diese Amtsniederlegung kann aus verschiedenen, entweder persönlichen oder anderen Gründen beantragt werden. Der Gouverneur sollte beachten, daß eine Amtsniederlegung das reibungslose Funktionieren der Gemeindebehörde stören kann. Bevor der Minister des Innern den Entwurf eines Erlasses betreffend die Amtsniederlegung vorlegt, muß er darüber ausreichend informiert sein.

Falls ein amtierender Bürgermeister verurteilt und ihm eine Disziplinarmaßnahme auferlegt wird, hat diese Disziplinarmaßnahme unmittelbare Folgen auf den Anspruch auf Pension.

Führen die gerichtliche Untersuchung oder die strafrechtliche Verfolgung dagegen zu einer Verurteilung des betroffenen Bürgermeisters, wenn er nicht mehr im Amt ist, wird der Anspruch auf Pension nicht in Frage gestellt. Ein Antrag auf Amtsniederlegung oder der freiwillige Verlust einer der Wählbarkeitsbedingungen, wie zum Beispiel ein Wohnortwechsel, bietet also die Möglichkeit, der Anwendung einer Disziplinarstrafe und vor allem deren Folgen auf den Anspruch auf Pension zu entgehen.

Deshalb ist es beim heutigen Stand der Rechtsvorschriften notwendig, im Falle einer Amtsniederlegung die Stellungnahme der Staatsanwaltschaft einzuholen.

Jedoch wird in Erwägung gezogen, der gesetzgebenden Gewalt neue Vorschläge zur Regelung dieses Problems zu unterbreiten.

Verhinderungen.

a. Aufgrund von Artikel 14 des neuen Gemeindegesetzes wird der Bürgermeister, der verhindert ist, durch den ersten Schöffen oder durch den Schöffen, dem er ausdrücklich seine Befugnisse übertragen hat, ersetzt.

Der verhinderte Bürgermeister kann seine Befugnisse nicht an einen Schöffen übertragen, dessen Kandidatur für das Amt des Bürgermeisters vom König nicht angenommen wurde.

In diesem Fall obliegt es übrigens dem Gouverneur, zu untersuchen, ob die Bestimmungen von Artikel 83 des neuen Gemeindegesetzes auf diesen Schöffen anzuwenden sind.

b. Zur Erinnerung: Die Möglichkeit für einen Bürgermeister, einem anderen Schöffen als dem erstgewählten seine Befugnisse zu übertragen, gibt es nicht, wenn der Bürgermeister sein Amt nicht effektiv ausübt. Das ist der Fall, wenn das Amt des ausscheidenden Bürgermeisters, der verhindert war, in Anwendung von Artikel 14bis infolge einer Wahl für die Erneuerung des Gemeinderates verlängert wird. Dann übernimmt notwendigerweise der erstgewählte Schöffe das Amt.

c. Es kann vorkommen, daß gegen einen Bürgermeister wegen schwerwiegender Handlungen eine gerichtliche Untersuchung oder eine strafrechtliche Verfolgung läuft und er demzufolge nicht nur den anderen Gemeindevertretern und dem Gemeindepersonal, sondern auch der Gemeindebevölkerung gegenüber nicht mehr die notwendige moralische Autorität besitzt.

Deshalb muß der Bürgermeister im Falle einer strafrechtlichen Verfolgung seine Lage einschätzen und beschließen, ob es angemessen ist oder nicht, sich gemäß Artikel 14 des neuen Gemeindegesetzes für die Dauer des gerichtlichen Verfahrens für verhindert zu erklären. Insofern der Bürgermeister selber ausreichend informiert ist, muß er ebenfalls den Gouverneur unmittelbar, persönlich und schriftlich von dem laufenden Verfahren sowie von seinem Beschluß betreffend die Verhinderung in Kenntnis setzen.

Falls ein Bürgermeister es unterläßt, den Gouverneur davon in Kenntnis zu setzen, muß der Gouverneur ihn vorladen und anhören. Der Gouverneur kann ebenfalls, wenn er es aufgrund der dem Bürgermeister vorgeworfenen Handlungen für zweckmäßig erachtet, den Bürgermeister, der beschlossen haben sollte, sich nicht für verhindert zu erklären, vorladen und anhören, um ihn « eventuell » dazu aufzufordern.

Auf jeden Fall erstattet der Gouverneur dem Minister des Innern so schnell wie möglich Bericht über die Situation, indem er ihn über die Gründe für das Einleiten des Gerichtsverfahrens sowie über den Beschluß des Bürgermeisters, sich für verhindert zu erklären oder nicht, unterrichtet.

Außerdem muß nach Möglichkeit beim zuständigen Generalprokurator ein Bericht eingeholt werden. Es kann auch eine behördliche Untersuchung vom Gouverneur und seinen Mitarbeitern vorgenommen werden, indem sie zum Beispiel einen Bezirkskommissar damit beauftragen.

Der Gouverneur gibt seine Stellungnahme über die Zweckmäßigkeit, ein Disziplinarverfahren gleichzeitig mit dem Verlauf des Gerichtsverfahrens einzuleiten, erst dann ab, wenn die dem Bürgermeister vorgeworfenen Handlungen feststehen und als grobe Fahrlässigkeit oder offenkundiger schlechter Lebenswandel qualifiziert werden können.

d. Es versteht sich von selbst, daß ein Bürgermeister im Falle einer Inhaftierung zwangsläufig verhindert ist und von Amts wegen durch den erstgewählten Schöffen ersetzt wird.

Vorliegende Richtlinien müssen unverzüglich zur Anwendung kommen. Die Herren Provinzgouverneure möchten bitte im Verwaltungsblatt mit einem Verweis auf vorliegendes Rundschreiben und auf das Datum seiner Veröffentlichung im *Belgischen Staatsblatt* aufmerksam machen.

Der Minister,
J. Vande Lanotte.

[96/624]
Algemene Directie van de Algemene Rijkspolitie
Algemene Zaken

21 NOVEMBER 1996. – Globaal plan voor de werkgelegenheid, het concurrentievermogen en de sociale zekerheid — Tegemoetkoming voor de aanwerving van bijkomend personeel ten behoeve van de politiedienst

Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur,

Mevrouw, Mijnheer de Burgemeester en Schepenen.

Het *Belgisch Staatsblad* van 18 september 1996 bevat de publicatie van het koninklijk besluit van 20 augustus 1996 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 juni 1994 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder de gemeenten een veiligheidscontract kunnen sluiten of een financiële hulp genieten voor de aanwerving van bijkomend personeel in het kader van hun politiedienst. De wijziging is het gevolg van de invoering van de interpolitiezones, waarin op dit ogenblik reeds de meeste gemeenten van het land ingedeeld zijn.

Voorwaarden

De eerste voorwaarde voor de toelage, nl. minstens 90 % van de minimumveiligheidsnorm inzake politiepersoneel halen, blijft ongewijzigd van kracht.

Tot op heden was de tweede voorwaarde om de toelage voor een bijkomende aanwerving te bekomen vervuld indien het politiekorps van de aanvragende gemeente gedurende het ganse jaar voor een permanente interventiedienst van 24 uur op 24 instaat en zulks alleen of in samenwerkingsverband, ofwel een samenwerkingsakkoord heeft afgesloten overeenkomstig artikel 45, tweede lid, 1°, van de wet op het politieambt, dat een significante verhoging van de beschikbaarheid van het politiekorps mogelijk maakt (een akkoord voor intergemeentelijke politiesamenwerking dat door alle betrokken partijen — dus ook door de provinciegouverneur en de Minister van Binnenlandse Zaken — is medeondertekend). Als overgangsmaatregel blijven die mogelijkheden nog van kracht tot 1 mei 1997.

De nieuwe tweede voorwaarde luidt dat het politiekorps van de betrokken gemeente samen met de rijkswacht en, in voorkomend geval, met één of meer andere gemeentelijke politiekorpsen, alle taken van de positionele basiscomponent dient te vervullen op een door de Minister van Binnenlandse Zaken afgebakend territorium. Een gemeente voldoet hieraan indien ze twee voorwaarden vervult: de gemeenteraad

[96/624]
Direction générale de la Police générale du Royaume
Affaires générales

21 NOVEMBRE 1996. – Plan global pour l'emploi, la compétitivité et la sécurité sociale — Aide financière pour le recrutement de personnel supplémentaire dans le cadre du service de police

Madame, Monsieur le Gouverneur,

Madame, Monsieur le Bourgmestre et Echevins.

Le *Moniteur belge* du 18 septembre 1996 contient la publication de l'arrêté royal du 20 août 1996 modifiant l'arrêté royal du 10 juin 1994 déterminant les conditions auxquelles les communes peuvent conclure un contrat de sécurité ou bénéficier d'une aide financière pour le recrutement de personnel supplémentaire dans le cadre de leur service de police. Cette modification est la conséquence de l'introduction des zones interpolices, principe selon lequel la plupart des communes du pays sont divisées à l'heure actuelle.

Conditions

La première condition pour obtenir la subvention, à savoir atteindre 90 % de la norme minimale de sécurité en matière de personnel de police, reste toujours en vigueur.

Jusqu'à présent, la seconde condition pour l'obtention d'une subvention en vue d'un recrutement supplémentaire était remplie si le corps de police de la commune qui en faisait la demande assurait un service d'intervention permanent de 24 heures sur 24 pendant toute l'année, et cela soit seul, soit en collaboration avec un autre service de police. La deuxième condition était également remplie si un accord de coopération avait été conclu conformément à l'article 45, alinéa 2, 1°, de la loi sur la fonction de police, permettant une augmentation significative de la disponibilité du corps de police (un accord de coopération policière au niveau intercommunal a été cosigné par toutes les parties concernées — donc également par le Gouverneur de Province et par le Ministre de l'Intérieur). A titre de mesure transitoire, ces possibilités restent encore en vigueur jusqu'au 1er mai 1997.

La nouvelle seconde condition mentionne que le corps de police de la commune concernée doit assurer, ensemble avec la gendarmerie et, le cas échéant, un ou plusieurs autres corps de police communale, toutes les tâches de la composante policière de base sur un territoire délimité par le Ministre de l'Intérieur. Une commune satisfait à cela, si elle remplit deux conditions: le conseil communal a approuvé la division