

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP - COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 97 - 55

[S - C - 97/35012]

19 DECEMBER 1996. — Besluit van de Vlaamse regering houdende subsidieregeling van het loon en van de sociale lasten van de werknemers in de beschutte werkplaatsen die erkend zijn door het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 52, 2°, 53 en 74 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 juli 1963 betreffende de sociale reclassering van de mindervaliden, inzonderheid op artikel 85, eerste lid, 3°, b), en tweede lid;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 9 december 1996;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 16 december 1996;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat zonder uitstel maatregelen genomen moeten worden om uitvoering te geven aan de beslissing van de Vlaamse regering van 1 oktober 1996 betreffende de toepassing van het gewaarborgd minimummaandinkomen voor de gehandicapte werknemers in de beschutte werkplaatsen en betreffende de herziening van de loonsubsidiëring van de beschutte werkplaatsen door middel van een formule van forfaitarisering;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een handicap, hierna het Fonds te noemen, verleent binnen de perken van de kredieten die hiervoor zijn uitgetrokken op de begroting, subsidies in het loon en de sociale lasten van de werknemers in de erkende beschutte werkplaatsen, overeenkomstig de bepalingen van dit besluit.

HOOFDSTUK II. — Subsidieregeling voor de gehandicapte werknemers

Art. 2. Subsidies in het loon en in de sociale lasten worden verleend voor elke werknemer die volgens het Fonds voorlopig of definitief in een beschutte werkplaats moet worden geplaatst.

De personen met een handicap die krachtens hun individuele integratieprotocol in aanmerking komen voor een tegemoetkoming om hun tewerkstelling onder gewone arbeidsvoorwaarden te bevorderen, kunnen door de beschutte tewerkstelling in het raam van de bepalingen van dit hoofdstuk als gehandicapte werknemers worden tewerkgesteld voor een maximale, aaneengesloten termijn van één jaar. In de beschutte werkplaats dient evenwel een maximaal contingent van 10 % van de populatie aan gehandicapte werknemers in acht te worden genomen. Voor personen met een handicap die bij hun aanwerving minstens vijf jaar werkzoekende zijn, geldt deze maximale termijn van één jaar niet.

De beschutte werkplaats ontvangt voor de in vorig lid genoemde werknemers een tegemoetkoming in het salaris en de sociale lasten, overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk.

Art. 3. § 1. Het bedrag van de subsidie wordt vastgesteld op 214,85 fr. per gepresteerd of per uur dat daarmee gelijkgesteld kan worden.

Dit subsidiebedrag wordt gekoppeld aan de spilindex 119,53. Het wordt met ingang van 1 januari 1997 geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen. Daarenboven wordt dit subsidiebedrag op 1 april van elk jaar, en voor de eerste maal op 1 april 1997, geherwaardeerd naargelang van de algemene evolutie van de lonen.

De toe te passen herwaarderingscoëfficiënt is gelijk aan het verschil tussen, enerzijds het percentage van de verhoging, voor het voorlaatste kalenderjaar, van de gemiddelde dagverdiensten voor handarbeiders in de nijverheid van de privé-sector, zoals het bepaald is in het derde lid, en, anderzijds het percentage overeenstemmend met het totaal van de aanpassingen die, gedurende dezelfde periode, ter uitvoering van de indexering werden toegepast op het subsidiebedrag.

Het percentage van de verhoging van de gemiddelde dagverdiensten van de handarbeiders in de nijverheid van de privé-sector wordt verkregen door het opmaken van het rekenkundig gemiddelde van de driemaandelijke indices van de conventionele lonen voor werklieden, vastgesteld door het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Wanneer de uitslag van de vermenigvuldiging van het subsidiebedrag met de herwaarderingscoëfficiënt fracties van hondersten omvat, worden die afgerond naar het hogere honderste of weggelaten, als zij 50 procent of meer van dat honderste bedragen. Is dit niet het geval, dan worden zij weggelaten.

Voor de werknemers met het statuut van moeilijk te plaatsen werkloze en met het statuut van gesubsidieerde contractueel wordt de subsidie verminderd met het bedrag van de uitkeringen, respectievelijk de loonkostsubsidies, die zij krachtens hun statuut genieten.

De beschutte werkplaatsen die als gevolg van de invoering van het in het eerste lid vastgesteld bedrag een lagere subsidie ontvangen dan die welke zij ontvangen zouden hebben op grond van de berekeningswijze die geldt tot 31 december 1996, krijgen een aanvullende subsidie ter compensatie van dat verschil. Het Vlaams Fonds bepaalt voor

elk van die werkplaatsen het bedrag en de berekeningwijze van de subsidies op basis van de gegevens over het eerste kwartaal 1996, verhoogd met de herwaardering op 1 april 1996 en de indexering op 1 mei 1996. Het bedrag van die aanvullende subsidie daalt naargelang het in het eerste lid vastgesteld bedrag stijgt: het bedrag van deze daling is identiek aan het bedrag van deze stijging.

Bovendien wordt een bijkomende subsidie van 10,97 fr toegekend per gepresteerd uur of per uur dat daarmee gelijkgesteld kan worden ter uitvoering van het gewaarborgd minimummaandinkomen, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43, septies, die in werking treedt op 1 januari 1997.

§ 2. Een aanvullende subsidie van 12,45 fr. per uur wordt toegekend ten voordele van de zwakke werknemers in de beschutte werkplaatsen.

Onder zwakke werknemers wordt verstaan:

1° de personen met een handicap die buitengewoon secundair onderwijs met opleidingsvorm 1 of 2 gevolgd hebben, of die aangepast vierdegraads buitengewoon lager onderwijs genoten hebben;

2° de personen met een handicap die tot de groep van de matig mentaal gehandicapten behoren;

3° de personen met een handicap die een intelligentiequotiënt hebben van minder dan 60 punten bij de WISC- of WAIS-test, of van minder dan 52 punten bij de Terman-test;

4° de personen met een handicap die recht hebben op extra kinderbijslag krachtens artikel 47 van de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders, of krachtens artikel 20, § 2, van het koninklijk besluit van 8 april 1976 houdende regeling van de gezinsbijslag ten voordele van zelfstandigen, voor zover ze bij de evaluatie van de zelfredzaamheid ten minste 4 punten krijgen overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 1991 tot uitvoering van de artikelen 47, 56septies, 62, § 3, en 63 van de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders, van artikel 96 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, van artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 augustus 1991 tot uitvoering van de artikelen 20, §§ 2 en 3, 26 en 35 van het koninklijk besluit van 8 april 1976 houdende regeling van de gezinsbijslag, ten voordele van de zelfstandigen, en van artikel 23 van het koninklijk besluit van 21 februari 1991 tot wijziging van sommige bepalingen betreffende de regeling van de gezinsbijslag ten voordele van de zelfstandigen;

5° de personen met een handicap die krachtens de wetgeving op de tegemoetkomingen aan gehandicapten erkend werden als rechthebbende op een integratietegemoetkoming en voor wie de graad van zelfredzaamheid op ten minste 9 punten werd vastgesteld krachtens de bepalingen van het ministerieel besluit van 30 juli 1987 tot vaststelling van de categorieën en van de handleiding voor de evaluatie van de graad van zelfredzaamheid met het oog op het onderzoek naar het recht op de integratietegemoetkoming;

6° de personen met een handicap die ofwel minstens twee jaar onafgebroken in een psychiatrische voorziening of erkende beschutte woonvorm opgenomen zijn, ofwel in de loop van de twee jaar die aan de tewerkstelling voorafgaan minstens drie keer in een psychiatrische voorziening opgenomen werden, ofwel vanwege persoonlijkheidsverval deskundige psychiatrische behandeling behoeven en sedert minstens 1 jaar regelmatig onder medisch toezicht staan.

§ 3. De hoedanigheid van zwakke werknemer blijkt uit de volgende bescheiden:

1° voor de personen genoemd in § 2, 1°: een attest of verklaring van de laatst bezochte buitengewone onderwijsinstelling en kopie van het in de wetgeving op het buitengewone onderwijs bedoelde inschrijvingsverslag;

2° voor de personen genoemd in § 2, 2°: het bij artikel 40, § 4, van het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap bedoelde multidisciplinair verslag, of een attest van een in artikel 22 van het besluit van de Vlaamse regering van 24 juli 1991 betreffende de inschrijving bij het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap bedoelde instantie, waaruit blijkt dat de persoon met een handicap een intelligentiequotiënt heeft dat gelijk is aan of minder dan 55;

3° voor de personen genoemd in § 2, 3°: de sub 2° bedoelde multidisciplinaire attesten of verslagen;

4° voor de personen genoemd in § 2, 4°: een attest van de instelling die de kinderbijslag uitbetaalt, waaruit blijkt dat de aanvrager aan de in dit artikel bepaalde voorwaarden voldoet;

5° voor de personen genoemd in § 2, 5°: een attest of een kopie van de beslissing van de Dienst voor Tegemoetkomingen aan Gehandicapten, waaruit blijkt dat de aanvrager aan de in dit artikel bepaalde voorwaarden voldoet;

6° voor de personen genoemd in § 2, 6°: een attest van de psychiatrische voorzieningen, van de Dienst voor beschut wonen of van een geneesheer-specialist in de neuropsychiatrie waaruit blijkt dat de aanvrager aan de in dit artikel bepaalde voorwaarden voldoet.

HOOFDSTUK III. — *Subsidieregeling betreffende het kaderpersoneel*

Art. 4. De subsidie in het loon en de sociale lasten wordt verleend voor de volgende leden van het kaderpersoneel:

1° de leider, voor zover de beschutte werkplaats ten minste 25 gehandicapte werknemers tewerkstelt;

2° de assistenten van de leider, ten belope van één assistent per volle groep van 100 gehandicapte werknemers;

3° de monitors, ten belope van één monitor per volle groep van 10 gehandicapte werknemers;

4° de bedienden, ten belope van één bediende per volle groep van 50 gehandicapte werknemers;

5° de sociaal assistenten of gegradueerde sociale verplegers, ten belope van één sociaal assistent of één gegradueerd sociaal verpleger per volle groep van 100 gehandicapte werknemers.

Art. 5. § 1. Het aantal gehandicapte werknemers, in aanmerking te nemen voor de toepassing van de quota bepaald in artikel 4, wordt per kwartaal vastgesteld, rekening houdend met de gehandicapte werknemers die gedurende één der maanden van het kwartaal ten minste 62 arbeidsuren hebben gepresteerd, betaald aan een loon dat niet lager ligt dan het voorgeschreven minimum.

Voor de berekening van het aantal gepresteerde arbeidsuren worden met werkelijke arbeidsdagen gelijkgesteld de dagen van inactiviteit die het voorwerp uitmaken van een dergelijke gelijkstelling voor de toekenning der toelagen voor onderhoud van de beschutte werkplaatsen.

Het in het eerste lid genoemde aantal tewerkgestelde personen met een handicap mag in geen geval hoger zijn dan het aantal full-time equivalenten voorzien in de capaciteit van de beschutte werkplaats zoals vastgesteld door het Fonds.

§ 2. De beschutte werkplaats die ophoudt één of meerdere der quota bepaald in artikel 4 te bereiken, blijft gedurende twee opeenvolgende kwartalen de tegemoetkoming ontvangen welke haar in functie van dit quotum werd uitgekeerd, voor zover het aantal gehandicapte werknemers niet meer dan 10 percent lager ligt dan het aantal voorzien in het quotum.

Wanneer de bevolking van een beschutte werkplaats een aantal bereikt dat lager is dan 10 gehandicapte werknemers, wordt de maatregel voorzien in het eerste lid toegepast gedurende 4 opeenvolgende kwartalen.

Art. 6. § 1. Het bedrag van de subsidie in het loon en de sociale lasten wordt vastgesteld op 50 percent van het loon dat werkelijk wordt betaald aan de leden van het kaderpersoneel bedoeld bij artikel 4 van dit besluit.

Het bedrag voorzien in het eerste lid wordt gebracht :

1° op 100 percent gedurende een periode van twee jaar die volgt op het begin van de maand vanaf dewelke de beschutte werkplaats voor de eerste maal erkend is;

2° op 75 percent gedurende een periode van één jaar die volgt op de periode van twee jaar bedoeld bij het 1° hierboven.

§ 2. De subsidie voorzien in § 1, eerste lid mag volgende jaarlijkse bedragen niet overschrijden:

1° leider	664 715 fr.
2° assistenten van de leider	498 536 fr.
3° monitors	398 832 fr.
4° bedienden	398 832 fr.
5° maatschappelijk assistenten of gegradueerde sociale verplegers	498 536 fr.

De maximumbedragen van de subsidie bedoeld in het eerste lid zijn de bedragen toepasselijk vanaf 1 januari 1997; ze worden op 1 april van elk jaar, en dit voor de eerste maal op 1 april 1997, geherwaardeerd naar gelang van de algemene evolutie van de lonen.

De herwaarderingscoëfficiënt is gelijk aan het percentage van de verhoging voor het voorlaatste kalenderjaar der gemiddelde dagverdiensten van de handarbeiders in de nijverheid van de privé-sector, zoals wordt bekomen door het opmaken van het rekenkundig gemiddelde van de driemaandelijke indices van de conventionele lonen voor werklieden, vastgesteld door het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Art. 7. In geval van cumul in hoofde van eenzelfde persoon van de subsidie voorzien in hoofdstuk I en van deze voorzien in dit hoofdstuk wordt laatstgenoemde tot de helft herleid.

Voor de personen met een handicap die krachtens hun individuele integratieprotocol in aanmerking komen voor een tegemoetkoming om hun tewerkstelling onder gewone arbeidsvoorwaarden te bevorderen, en die door de beschutte werkplaats in het raam van de bepalingen van dit hoofdstuk als kaderpersoneel worden tewerkgesteld, wordt aan de beschutte werkplaats een tegemoetkoming in het salaris en de sociale lasten toegekend die vastgesteld is als volgt :

1° de subsidie bepaald bij artikel 6, § 1;

2° een tegemoetkoming voor rendementsvermindering die vastgesteld is op 30% van het werkelijk betaalde salaris, met een maximum van 30 % van de bij artikel 6, § 2, bedoelde referentiesalarissen.

Deze subsidie mag echter niet groter zijn dan de in artikel 6, § 2, vermelde jaarbedragen.

Art. 8. De in dit hoofdstuk bedoelde subsidie wordt verleend aan de rechtspersoon van publiekrecht voor zijn personeelsleden onder statutair verband die hij kosteloos en full-time ter beschikking stelt van de beschutte werkplaats.

Art. 9. De subsidie voorzien in dit hoofdstuk kan geweigerd worden ten opzichte van de leden van het kaderpersoneel waarvan het Fonds oordeelt dat zij niet passen in de functies die zij uitoefenen.

HOOFDSTUK IV. — *Gemeenschappelijke bepalingen betreffende de subsidies bedoeld in de hoofdstukken II en III*

Art. 10. De subsidies worden slechts verleend op voorwaarde dat de beschutte werkplaats :

1° voldoet aan alle wettelijke en reglementaire verplichtingen waaraan zij onderworpen is, en inzonderheid :

a) de werknemer aanwerft krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden, een arbeidsovereenkomst voor bedienden of een arbeidsovereenkomst voor huisarbeiders;

b) de werknemer een loon betaalt dat niet lager is dan het voorziene minimum;

c) de sociale lasten betaalt die door haar gedragen moeten worden;

2° voor elke gehandicapte werknemer, een individuele steekkaart opmaakt en bijhoudt waarop de bedragen van het aan de betrokkene betaalde loon worden vermeld, alsmede alle nuttige opmerkingen in verband met zijn rendement en zijn sociale gedragingen in het beroepsmilieu;

3° aan het Fonds alle bewijsstukken overlegt die het vraagt, inzonderheid een driemaandijks verslag betreffende het aan elke gehandicapte werknemer en aan elk lid van het kaderpersoneel toegekend loon;

4° aan de afgevaardigden van het Fonds de toelating verleent de arbeidsplaatsen te bezoeken en alle onderzoekingen in te stellen die ze noodzakelijk achten om het rendement en het loon van de gehandicapte werknemers en de leden van het kaderpersoneel na te gaan.

Art. 11. De in artikel 8 bedoelde subsidie wordt slechts verleend voor zover de rechtspersoon van publiekrecht, wat hem betreft, de in artikel 10, 3° en 4°, vastgestelde voorwaarden naleeft.

Art. 12. Het bedrag van de verleende subsidies wordt vastgesteld en aan de beschutte werkplaats uitbetaald bij het verstrijken van elk kalenderkwartaal, op basis van de verklaringen die elke drie maanden worden overgelegd.

Art. 13. § 1. Het Fonds kan aan de beschutte werkplaats een driemaandijks voorschot toekennen, aan te rekenen op de subsidies die haar bij het verstrijken van het kwartaal verleend zullen worden.

§ 2. Het bedrag van het driemaandijks voorschot mag niet meer bedragen dan 100 percent van het bedrag van de subsidie die aan de beschutte werkplaats uitgekeerd werd voor het kwartaal dat aan het voorlaatste kwartaal voorafgaat.

Indien voor het kwartaal dat aan het voorlaatste kwartaal voorafgaat geen subsidie aan de beschutte werkplaats werd toegekend, mag het bedrag van het driemaandijks voorschot niet meer bedragen dan 55 000 fr. per gehandicapte werknemer.

Wanneer de toegekende subsidie voor het kwartaal dat aan het voorlaatste kwartaal voorafgaat slechts gedeeltelijk was omwille van het feit dat de erkenning van de werkplaats een aanvang heeft genomen in de loop van dat kwartaal, wordt toepassing gemaakt van deze van de beperkingen voorzien bij de leden 1 en 2, die het gunstigst voor de werkplaats uitvalt.

§ 3. Het driemaandelijks voorschot wordt maandelijks voor één derde betaald, behalve in geval van herziening van het bedrag in de loop van het kwartaal.

HOOFDSTUK V. — Slotbepalingen

Art. 14. De volgende regelingen worden opgeheven :

1° het koninklijk besluit van 23 maart 1970 tot vaststelling van het bedrag en de voorwaarden van toekenning van het loon aan de mindervaliden, die in de beschermde werkplaatsen zijn tewerkgesteld;

2° het ministerieel besluit van 23 maart 1970 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder het Rijksfonds voor sociale reclassering van de mindervaliden een tegemoetkoming verleent in het loon en de sociale lasten, die door de beschermde werkplaatsen worden gedragen.

Art. 15. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1997

Art. 16. De Vlaamse minister bevoegd voor de bijstand aan personen, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 19 december 1996.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn

L. MARTENS

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

F. 97 — 55

[C - 97/35012]

19 DECEMBRE 1996. — Arrêté du Gouvernement flamand réglant l'octroi d'interventions dans la rémunération et les charges sociales des travailleurs employés par les ateliers protégés, agréés par le "Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap" (Fonds flamand pour l'Intégration sociale des Personnes handicapées)

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 27 juin 1990 portant création d'un "Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap", notamment les articles 52, 2°, 53 et 74;

Vu l'arrêté royal du 5 juillet 1963 concernant le reclassement social des handicapés, notamment l'article 85, alinéa 1°, 3°, b), et alinéa 2°;

Vu l'avis du conseil d'administration du "Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap", rendu le 9 décembre 1996;

Vu l'accord du Ministre flamand qui a le budget dans ses attributions, donné le 16 décembre 1996;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1°, modifié par les lois des 4 juillet 1989 et 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu de prendre sans délai des mesures pour mettre en exécution la décision du Gouvernement flamand du 1^{er} octobre 1996 relative à l'application du revenu mensuel minimum garanti pour les travailleurs handicapés occupés par les ateliers protégés et à la révision du régime de subventions salariales en faveur des ateliers protégés par l'établissement d'un système forfaitaire;

Sur la proposition du Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Dans les limites des crédits prévus à cet effet à son budget, le "Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap", dénommé ci-après le Fonds, alloue des interventions dans la rémunération et les charges sociales des travailleurs employés par les ateliers protégés agréés, conformément aux dispositions du présent arrêté.

CHAPITRE II. — Régime d'interventions relatif aux travailleurs handicapés

Art. 2. Des interventions dans la rémunération et les charges sociales sont octroyées pour chaque travailleur devant être placé à titre provisoire ou définitif dans un atelier protégé selon le Fonds.

Les personnes handicapées qui peuvent bénéficier, en vertu de leur protocole d'intégration individuel, d'une intervention visant à favoriser leur mise au travail dans des conditions normales de travail, peuvent être employées sous un régime protégé en qualité de travailleur handicapé dans le cadre des dispositions du présent chapitre, pour une période ininterrompue maximale d'un an. Toutefois, le plafond du contingent de travailleurs handicapés pouvant être employés par l'atelier protégé est fixé à 10 % de sa population. Le délai maximal d'un an n'est pas applicable aux personnes handicapées inscrites comme demandeur d'emploi depuis au moins 5 ans à la date de leur engagement.

L'atelier protégé reçoit une intervention dans la rémunération et les charges sociales pour les travailleurs visés à l'alinéa précédant, conformément aux dispositions du présent chapitre.

Art. 3. § 1^{er}. Le montant de l'intervention est fixé à 214,85 F par heure de prestations ou par heure y assimilable. Le montant de l'intervention précité est rattaché à l'indice-pivot 119,53. Il est indexé à partir du 1^{er} janvier 1997 conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays. En outre, il est réévalué le 1^{er} avril de chaque année en fonction de l'évolution générale des rémunérations, la première réévaluation étant effectuée le 1^{er} avril 1997.

Le coefficient de réévaluation à appliquer est égal à la différence entre, d'une part, le pourcentage de l'augmentation pour la pénultième année civile des gains journaliers moyens des travailleurs manuels de l'industrie du secteur privé, tel qu'il est défini à l'alinéa 3, et, d'autre part, le pourcentage correspondant à la somme des adaptations qui, pendant la même période, ont été appliquées au montant de l'intervention en vertu de l'indexation.

Le pourcentage de l'augmentation des gains journaliers moyens des travailleurs manuels de l'industrie du secteur privé est celui qui résulte de la moyenne arithmétique des indices trimestriels des salaires conventionnels des ouvriers, fixés par le Ministère de l'Emploi et du Travail.

Lorsque le résultat de la multiplication du montant de l'intervention par le coefficient de réévaluation comporte des fractions de centième, celles-ci sont arrondies au centième supérieur si elles s'élèvent à 50 p.c. ou plus d'un centième. Dans le cas contraire, elles sont négligées.

Pour les travailleurs qui ont le statut de demandeur d'emploi dont le placement s'avère difficile ou de contractuel subventionné, l'intervention est diminuée du montant des allocations ou subventions relatives aux charges salariales dont ils bénéficient en vertu de leur statut.

Les ateliers protégés pour lesquels les interventions attribuées à la suite de l'adoption du montant fixé à l'alinéa 1^{er} sont inférieures à celles qu'elles auraient reçues en vertu du mode de calcul applicable au 31 décembre 1996, bénéficieront d'un complément d'intervention pour compenser la différence. Le Fonds fixe, sur la base des données du premier trimestre de 1996, pour chacun de ces ateliers protégés, le montant et le mode de calcul des interventions, affectées de majorations à la suite de la réévaluation au 1^{er} avril 1996 et de l'indexation au 1^{er} mai 1996. Le montant du complément d'intervention diminue dans la mesure où le montant fixé à l'alinéa 1^{er} augmente : le montant de la diminution d'une part est égal au montant de l'augmentation d'autre part.

De plus, une intervention supplémentaire de 10,97 F est octroyée par heure de prestations ou par heure *y* assimilable, en vue de l'application du revenu mensuel minimum garanti, fixé par la convention collective de travail n° 43, septies, qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 1997.

§ 2. Une subvention additionnelle de 12,45 F par heure est attribuée en faveur des travailleurs fragilisés employés par les ateliers protégés.

Par "travailleur fragilisé", il faut entendre :

1° les personnes handicapées qui ont bénéficié de la forme d'enseignement 1 ou 2 de l'enseignement secondaire spécial ou qui ont reçu la formation adaptée de l'enseignement primaire spécial du quatrième degré;

2° les personnes handicapées appartenant au groupe des handicapés mentaux modérés;

3° les personnes handicapées dont le quotient intellectuel s'avère être inférieur à 60 points au test d'intelligence WISC ou WAIS ou à 52 points au test Terman;

4° les personnes handicapées qui bénéficient d'un supplément d'allocations familiales en vertu de l'article 47 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés ou de l'article 20, § 2, de l'arrêté royal du 8 avril 1976 établissant le régime des prestations familiales en faveur des travailleurs indépendants, pour autant qu'elles obtiennent au moins 4 points pour l'évaluation du degré d'autonomie conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 1991 portant exécution des articles 47, 56septies, 62, § 3, et 63 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés et de l'article 96 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales, ou aux dispositions de l'article 3 de l'arrêté royal du 28 août 1991 portant exécution des articles 20, §§ 2 et 3, 26 et 35 de l'arrêté royal du 8 avril 1976 établissant le régime des prestations familiales en faveur des travailleurs indépendants et de l'article 23 de l'arrêté royal du 21 février 1991 modifiant certaines dispositions relatives au régime des prestations familiales en faveur des travailleurs indépendants;

5° les personnes handicapées qui sont attributaires d'une allocation d'intégration en vertu de la législation sur les allocations aux handicapés et dont le degré d'autonomie est fixé au moins à 9 points conformément aux dispositions de l'arrêté ministériel du 30 juillet 1987 fixant les catégories et le guide pour l'évaluation du degré d'autonomie en vue de l'examen du droit à l'allocation d'intégration;

6° les personnes handicapées qui ont demeuré pendant au moins deux années consécutives dans un établissement psychiatrique ou une structure agréée de logement protégé ou ont été accueillies au moins trois fois par un établissement psychiatrique au cours des deux années précédant leur mise au travail ou bien ont besoin d'un traitement psychiatrique qualifié en raison d'une régression de leur personnalité et sont placées sous surveillance médicale suivie depuis au moins un an.

§ 3. La qualité de travailleur fragilisé est démontrée par la présentation des documents suivants :

1° pour les personnes visées par le § 2, 1° : une attestation ou une déclaration délivrée par l'établissement d'enseignement spécial fréquenté en dernier lieu et une copie du rapport d'inscription prévu par la législation sur l'enseignement spécial;

2° pour les personnes visées par le § 2, 2° : le rapport multidisciplinaire prévu par l'article 40, § 4, du décret du 27 juin 1990 portant création d'un "Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap" ou une attestation délivrée par une instance visée à l'article 22 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juillet 1991 relatif à l'enregistrement au "Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap", certifiant que le quotient intellectuel de la personne handicapée est égal ou inférieur à 55;

3° pour les personnes visées par le § 2, 3° : les attestations ou rapports multidisciplinaires dont question sous le point 2°;

4° pour les personnes visées par le § 2, 4° : une attestation délivrée par l'organisme qui procède au paiement des allocations familiales, dont il ressort que le demandeur remplit les conditions du présent article;

5° pour les personnes visées par le § 2, 5° : une attestation ou une copie de la décision du Service des Allocations aux Handicapés, dont il ressort que le demandeur remplit les conditions du présent article;

6° pour les personnes visées par le § 2, 6° : une attestation de l'établissement psychiatrique, de la structure de logement protégé ou d'un médecin-spécialiste de neuropsychiatrie, dont il ressort que le demandeur remplit les conditions du présent article.

CHAPITRE III. — Régime d'interventions relatif au personnel de cadre

Art. 4. L'intervention dans la rémunération et les charges sociales est octroyée pour les membres du personnel de cadre suivants :

1° le dirigeant, pour autant que l'atelier protégé occupe au moins 25 travailleurs handicapés;

2° les assistants du dirigeant, à raison d'un assistant par groupe entier de 100 travailleurs handicapés;

3° les moniteurs, à raison d'un moniteur par groupe entier de 10 travailleurs handicapés;

4° les employés, à raison d'un employé par groupe entier de 50 travailleurs handicapés;

5° les assistants sociaux ou les infirmiers gradués sociaux, à raison d'un assistant social ou infirmier gradué social par groupe entier de 100 travailleurs handicapés.

Art. 5. § 1^{er}. Le nombre de travailleurs handicapés à prendre en considération pour l'application des quotas fixés par l'article 4 est fixé trimestriellement, compte tenu des travailleurs handicapés qui ont effectué au cours d'un des mois du trimestre en question au moins 62 heures de travail, rémunérées par un salaire qui n'est pas inférieur au minimum prévu.

Sont assimilés à des jours de travail effectifs pour le calcul du nombre d'heures de travail effectuées, les jours d'inactivité faisant l'objet d'une telle assimilation pour l'octroi des subventions d'entretien des ateliers protégés.

Le nombre des personnes handicapées occupées dont question à l'alinéa 1^{er} ne peut en aucun cas être supérieur à la capacité en équivalents à temps plein de l'atelier protégé, fixée par le Fonds.

§ 2. L'atelier protégé qui ne satisfait plus à un ou plusieurs des quotas prévus par l'article 4 continue à bénéficier de l'intervention lui accordée sur la base du ou des quotas dont question pendant deux trimestres consécutifs, pour autant que le nombre de personnes handicapées occupées n'est pas inférieur de plus de 10 % au nombre prévu par ce ou ces quotas. Lorsque la population d'un atelier protégé descend au-dessous de 10 personnes handicapées, la mesure prévue à l'alinéa 1^{er} est appliquée pendant 4 trimestres consécutifs.

Art. 6. § 1^{er}. Le taux de l'intervention dans la rémunération et les charges sociales est fixé à 50 % de la rémunération effectivement payée aux membres du personnel de cadre visés par l'article 4 du présent arrêté.

Le taux prévu à l'alinéa 1^{er} est porté :

1° à 100 % pendant une période de deux ans prenant cours au début du mois à partir duquel l'atelier protégé est agréé pour la première fois;

2° à 75 % pendant une période d'un an consécutive à la période de deux ans visée au point 1°.

§ 2. L'intervention prévue au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, ne peut excéder les montants annuels suivants :

1° dirigeant	664 715 F;
2° assistants du dirigeant	498 536 F;
3° moniteurs	398 832 F;
4° employés	398 832 F;
5° assistants sociaux ou infirmiers gradués sociaux	498 536 F.

Les montants maximums d'intervention visés à l'alinéa 1^{er} sont applicables à partir du 1^{er} janvier 1997. Ils sont réévalués le 1^{er} avril de chaque année en fonction de l'évolution générale des rémunérations, la première réévaluation étant effectuée le 1^{er} avril 1997.

Le coefficient de réévaluation est égal au pourcentage de l'augmentation pour la pénultième année civile des gains journaliers moyens des travailleurs manuels de l'industrie du secteur privé, tel qu'il résulte de la moyenne arithmétique des indices trimestriels des salaires conventionnels des ouvriers, fixés par le Ministère de l'Emploi et du Travail.

Art. 7. En cas de cumul, dans le chef d'un même personne, de l'intervention prévue au chapitre Ier et de celle prévue au présent chapitre, cette dernière est réduite de moitié.

Pour les personnes handicapées qui peuvent bénéficier, en vertu de leur protocole d'intégration individuel, d'une intervention visant à favoriser leur mise au travail dans des conditions normales de travail et qui sont employées comme cadre par l'atelier protégé conformément aux dispositions du présent chapitre, il est alloué à l'atelier protégé une intervention dans la rémunération et les charges sociales qui est établie comme suit :

1° l'intervention fixée à l'article 6, § 1^{er};

2° une intervention pour réduction de rendement fixée à 30 de la rémunération effectivement payée, avec un maximum de 30 des rémunérations de référence visées à l'article 6, § 2.

L'intervention ainsi établie ne peut cependant être supérieure aux montants annuels fixés par l'article 6, § 2.

Art. 8. L'intervention prévue par le présent chapitre est octroyée à la personne morale de droit public pour les membres du personnel statutaires qu'elle met à la disposition de l'atelier protégé, à titre gratuit et à temps plein.

Art. 9. L'intervention prévue par le présent chapitre peut être refusée à l'égard des membres du personnel de cadre dont le Fonds juge qu'ils ne conviennent pas pour les fonctions qu'ils exercent.

CHAPITRE IV. — Dispositions communes relatives aux interventions visées aux chapitres II et III

Art. 10. Les interventions ne sont octroyées qu'à condition que l'atelier protégé :

1° remplisse toutes les obligations légales et réglementaires auxquelles il est assujéti, et notamment :

a) engage le travailleur sous le régime d'un contrat de travail, d'un contrat d'emploi ou d'un contrat de travail à domicile;

b) paie au travailleur une rémunération qui n'est pas inférieure aux minimum prévu;

c) paie les charges sociales qui lui incombent;

2° établisse et tienne à jour, pour chaque travailleur handicapé, une fiche individuelle sur laquelle sont consignés les montants de la rémunération payée à l'intéressé ainsi que toutes les observations utiles relatives à son rendement et à son comportement social dans le milieu professionnel;

3° présente au Fonds tous les documents justificatifs qu'il réclame, notamment un rapport trimestriel sur la rémunération octroyée à chaque travailleur handicapé et à chaque membre du personnel de cadre;

4° permette aux délégués du Fonds de visiter les lieux de travail et de procéder à toutes les enquêtes qu'ils estiment nécessaires pour vérifier le rendement et la rémunération des travailleurs handicapés et des membres du personnel de cadre.

Art. 11. L'intervention visée par l'article 8 n'est octroyée que dans la mesure où la personne morale de droit public remplit, en ce qui la concerne, les conditions énoncées par l'article 10, 3° et 4°.

Art. 12. Le montant des interventions octroyées est établi et liquidé à l'atelier protégé à l'expiration de chaque trimestre civil, sur la base des déclarations trimestrielles produites.

Art. 13. § 1^{er}. Le Fonds peut consentir à l'atelier protégé une avance trimestrielle, à valoir sur les interventions qui lui seront attribuées à l'expiration du trimestre.

§ 2. Le montant de l'avance trimestrielle consentie ne peut dépasser 100 % du montant des interventions qui ont été liquidées à l'atelier protégé pour l'antépénultième trimestre.

Lorsqu'aucune intervention n'a été octroyée à l'atelier protégé pour l'antépénultième trimestre, le montant de l'avance trimestrielle ne peut excéder un montant de 55 000 F par travailleur handicapé.

Lorsque l'intervention octroyée pour l'antépénultième trimestre n'a été que partielle en raison du fait que l'agrément de l'atelier a débuté dans le courant de ce trimestre, il est fait application de celle des limitations prévues aux alinéas 1^{er} et 2 qui est la plus favorable à l'atelier.

§ 3: L'avance trimestrielle est liquidée mensuellement par tiers, sauf révision de son montant en cours de trimestre.

CHAPITRE V. — Dispositions finales

Art. 14. Sont abrogés :

1^o l'arrêté royal du 23 mars 1970 fixant les taux et modalités d'octroi de rémunération des handicapés occupés dans les ateliers protégés;

2^o l'arrêté ministériel du 23 mars 1970 fixant les conditions d'octroi par le Fonds national de reclassement social des handicapés, d'une intervention dans la rémunération et les charges sociales supportées par les ateliers protégés.

Art. 15. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 1997.

Art. 16. Le Ministre flamand qui a l'aide aux personnes dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 décembre 1996.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale,
L. MARTENS

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

MINISTERE DE LA REGION WALLONNE

F. 97 — 56

[C - 97/27004]

12 DECEMBRE 1996. — Arrêté du Gouvernement wallon modifiant l'article 83 de l'arrêté royal du 5 juillet 1963 concernant le reclassement social des handicapés

Le Gouvernement wallon,

Vu le décret II du 22 juillet 1963 attribuant l'exercice de certaines compétences de la Communauté française à la Région wallonne et à la Commission communautaire française, notamment l'article 3, 7^o;

Vu le décret du 6 avril 1995, relatif à l'intégration des personnes handicapées, notamment les articles 24 et 74;

Vu l'arrêté royal du 5 juillet 1963 concernant le reclassement social des handicapés, notamment l'article 83, modifié par l'arrêté de l'Exécutif de la Communauté française du 14 décembre 1992;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 24 juin 1993;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées, donné le 1^{er} février 1996;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 8 mars 1996;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 1^{er} avril 1996;

Sur proposition du Ministre ayant la politique des handicapés dans ses attributions,

Arrête :

Article 1^{er}. Le présent arrêté règle, en application de l'article 138 de la Constitution, une matière visée à l'article 128, § 1^{er}, de celle-ci.

Art. 2. Le texte de l'article 83, alinéa 1^{er}, 1^o, de l'arrêté royal du 5 juillet 1963 concernant le reclassement social des handicapés est remplacé par la disposition suivante :

« 1^o de maintenir au subside l'affectation pour laquelle il est octroyé ou d'obtenir auprès de l'Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées une autorisation, préalablement à la désaffectation du bien acquis, agrandi ou aménagé au moyen du subside. »

Art. 3. Le texte de l'article 83, alinéa 1^{er}, 2^o, de l'arrêté royal précité est remplacé par la disposition suivante :

« 2^o de rembourser, aux conditions fixées par le Gouvernement, tout ou partie du subside liquidé si l'affectation prévue est modifiée. »

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets au 1^{er} janvier 1996.

Art. 5. Le Ministre de l'Action sociale, du Logement et de la Santé est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Namur, le 12 décembre 1996.

Le Ministre-Président du Gouvernement wallon,
chargé de l'Economie, du Commerce extérieur, des P.M.E., du Tourisme et du Patrimoine,
R. COLLIGNON

Le Ministre de l'Action sociale, du Logement et de la Santé,
W. TAMINIAUX