

2° avant la rubrique « Administration des affaires fiscales », insérée par l'arrêté royal du 13 février 1996, sont insérés une rubrique et un E nouveau rédigés comme suit :

« Cabinet de l'Administrateur général des impôts :

E. L'emploi d'auditeur général peut être conféré à un agent des services centraux des administrations fiscales qui est soit titulaire du grade correspondant, soit satisfait aux conditions de nomination à ce grade prévus à la colonne 1 ».

Art. 2. A l'article 17 de l'arrêté royal du 13 février 1996 modifiant l'arrêté royal du 29 octobre 1971 précité, il est inséré un alinéa 3 rédigé comme suit :

« Un agent visé à l'alinéa 1^{er} de l'Administration des affaires fiscales, titulaire du grade d'auditeur général est transféré par le Ministre au cabinet de l'Administrateur général des impôts, sur proposition conjointe de l'Administrateur général des impôts et de l'Administrateur général adjoint des impôts. ».

Art. 3. L'article 19, alinéa 2 du même arrêté est complété par la disposition suivante :

« Dans un délai de huit jours à dater de la notification de l'arrêté qui les transfère, les agents concernés peuvent demander le retour dans leur administration d'origine. Ils y obtiennent par priorité un emploi vacant de leur grade. ».

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 1996.

Art. 5. Notre Ministre des Finances est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 31 janvier 1997.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,
Ph. MAYSTADT

2° voor de rubriek « Administratie van fiscale zaken », ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 februari 1996, wordt een nieuwe rubriek en een E ingevoegd, luidend als volgt :

« Cabinet van de Administrateur-generaal van de belastingen :

E. De betrekking van auditeur-generaal kan worden toegekend aan een ambtenaar van de centrale diensten van de fiscale administraties die hetzij titularis is van een overeenstemmende graad, hetzij voldoet aan de benoemingsvoorwaarden tot die graad gesteld in kolom 1. »

Art. 2. In artikel 17 van het koninklijk besluit van 13 februari 1996 tot wijziging van voornoemd koninklijk besluit van 29 oktober 1971, wordt er een derde lid ingevoegd, luidend als volgt :

« Een in het eerste lid bedoelde ambtenaar van de Administratie van fiscale zaken, titularis van de graad van auditeur-generaal, wordt door de Minister overgeplaatst naar het kabinet van de Administrateur-generaal van de belastingen, op gezamenlijk voorstel van de Administrateur-generaal van de belastingen en de Adjunct-Administrateur-generaal van de belastingen. ».

Art. 3. Artikel 19, tweede lid van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de volgende bepaling :

« Binnen een termijn van acht dagen volgend op de betekening van het besluit waarbij zij worden overgeplaatst, kunnen de betrokken ambtenaren de terugkeer naar hun administratie van oorsprong vragen. Zij bekomen er bij voorrang een vacante betrekking van hun graad. ».

Art. 4. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1996.

Art. 5. Onze Minister van Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 31 januari 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,
Ph. MAYSTADT

F. 97 — 475

[97/3059]

22 NOVEMBRE 1996. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 26 mai 1976 fixant les conditions spéciales d'admissibilité pour le recrutement au grade de contrôleur adjoint d'administration fiscale

Le Ministre des Finances,

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 17;

Vu l'arrêté royal du 29 octobre 1971 fixant le règlement organique du Ministère des Finances, ainsi que les dispositions particulières y assurant l'exécution du statut des agents de l'Etat;

Vu l'avis du Conseil de direction du Ministère des Finances du 27 septembre 1996;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 27 septembre 1996;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 14 novembre 1996;

Vu le protocole du 20 novembre 1996 du Comité de secteur II — Finances;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées par l'arrêté royal du 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est prévu d'organiser un concours de recrutement de contrôleurs adjoint avant la fin de l'année 1996; que le présent arrêté vise à modifier les conditions de participation au concours en question; qu'il est dès lors indispensable de prendre le présent arrêté sans aucun retard;

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er} de l'arrêté ministériel du 26 mai 1976 fixant des conditions spéciales d'admissibilité pour le recrutement au grade de contrôleur adjoint d'administration fiscale, les mots « trente-cinq » sont remplacés par les mots « quarante ».

N. 97 — 475

[97/3059]

22 NOVEMBER 1996. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 26 mei 1976 tot vaststelling van bijzondere toelaatbaarheidsvereisten van de werving in de graad van adjunct-controleur bij een fiscaal bestuur

De Minister des Financiën,

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 17;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 oktober 1971 tot vaststelling van het organiek reglement van het Ministerie van Financiën en van de bijzondere bepalingen die er voorzien in de uitvoering van het statuut van het Rijkspersoneel;

Gelet op het advies van de Directieraad van het Ministerie van Financiën van 27 september 1996;

Gelet op het advies van de Inspectie van financiën, gegeven op 27 september 1996;

Gelet op het akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 14 november 1996;

Gelet op het protocol van 20 november 1996 van het Sectorcomité II — Financiën;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd bij koninklijk besluit van 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de organisatie van een vergelijkend wervingsexamen voor adjunct-controleurs gepland is voor het einde van het jaar 1996; dat dit besluit beoogt van de deelnemingsvoorwaarden van het bedoelde examen te wijzigen; dat het derhalve noodzakelijk is dit besluit zonder verwijl te nemen;

Besluit :

Artikel 1. In artikel 1 van het ministerieel besluit van 26 mei 1976 tot vaststelling van bijzondere toelaatbaarheidsvereisten voor de werving in de graad van adjunct-controleur bij een fiscaal bestuur, worden de woorden « vijfendertig » vervangen door de woorden « veertig ».

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1er novembre 1996.

Bruxelles, le 22 novembre 1996.

Ph. MAYSTADT

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 november 1996.

Brussel, 22 november 1996.

Ph. MAYSTADT

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 97 — 476

[S - C - 97/12111]

Arrêté royal contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2, et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'article 7, § 2, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité permet de prendre, par arrêté royal, des mesures en vue de promouvoir l'emploi si les partenaires sociaux ne parviennent pas à conclure un accord interprofessionnel sur l'emploi. Le Gouvernement a constaté que les partenaires sociaux n'ont pu conclure un accord interprofessionnel et qu'en outre, aucun accord n'a pu être trouvé sur la proposition de médiation que le Gouvernement a transmise aux partenaires sociaux.

L'accord interprofessionnel 1995-1996 prévoyait l'introduction d'un certain nombre de mesures spécifiques en faveur de l'emploi ayant pour but de promouvoir l'emploi. Étant donné que les partenaires sociaux n'ont pas réussi à reconduire l'accord interprofessionnel pour la période 1997-1998, le Gouvernement prend l'initiative, par le présent arrêté, de mettre sur pied un système relatif aux accords pour l'emploi.

Le Gouvernement a prévu, sur le budget du Royaume pour 1997, un montant de 6,3 milliards de francs pour une diminution de cotisations patronales, surtout dans le cas d'engagements supplémentaires. Ce montant doit être affecté au maximum pour l'emploi supplémentaire net, qui ne pourrait être réalisé spontanément.

Par le présent arrêté, le Gouvernement veut instaurer un système renoué et renforcé en ce qui concerne les accords pour l'emploi, en s'inspirant pour ce faire du système existant des accords pour l'emploi tel que prévu dans la loi du 3 avril 1995 et la CCT n° 60.

Une diminution des charges de 150 000 F par an est accordée pour chaque engagement net dans une entreprise qui a conclu un accord pour l'emploi contenant au moins deux mesures de promotion de l'emploi dont une au moins doit figurer dans le menu standard proposé.

En outre le présent arrêté prévoit les options concernant des systèmes spécifiques de :

- subvention à l'emploi supplémentaire sur base du coût salarial moyen dans l'entreprise
- réduction de cotisation pour la redistribution du travail dans les entreprises en difficulté et/ou en restructuration.

Ce menu standard prévoit 6 mesures qui concernent :

- le droit à l'interruption de carrière (à temps partiel)
- le travail à temps partiel sur base volontaire
- la réduction collective de la durée du travail
- les horaires flexibles
- la prépension à mi-temps
- l'instauration d'une mesure de formation complémentaire des travailleurs pendant les heures de travail.

Le Gouvernement veut ainsi créer un cadre de référence juridique qui doit permettre de promouvoir l'emploi en (re)distribuant le travail disponible sur le plus grand nombre possible de travailleurs.

Il est vital que le nouveau système en matière d'accords pour l'emploi soit considéré comme une sorte d'obligation de résultat qui doit conduire à un accroissement net du nombre de travailleurs occupés.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 97 — 476

[S - C - 97/12111]

Koninklijk besluit houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2, en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

De wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen creëert in artikel 7, § 2, de mogelijkheid om bij koninklijk besluit maatregelen te nemen ter bevordering van de werkgelegenheid indien de sociale partners er niet in slagen een interprofessioneel akkoord rond de werkgelegenheid af te sluiten. De Regering heeft vastgesteld dat de sociale partners geen interprofessioneel akkoord hebben kunnen afsluiten en dat er bovendien geen akkoord kan bereikt worden over het bemiddelingsvoorstel dat de Regering aan de sociale partners heeft overgemaakt.

Het interprofessioneel akkoord 1995-1996 voorzorg in de invoering van een aantal specifieke tewerkstellingsmaatregelen die tot doel hadden de tewerkstelling te bevorderen. Vermits de sociale partners er niet in zijn geslaagd het interprofessioneel akkoord te verlengen voor de periode 1997-1998, neemt de Regering een initiatief via dit besluit om een nieuw systeem met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden tot stand te brengen.

De Regering heeft op de Rijksbegroting 1997 een bedrag van 6,3 miljard frank voorzien voor een verlaging van de sociale werkgeversbijdrage, vooral in geval van bijkomende aanwervingen. Dit bedrag moet maximaal aangewend worden voor netto bijkomende werkgelegenheid die niet spontaan zou gerealiseerd worden.

De Regering wil via dit besluit een vernieuwd en verstrengd systeem inzake tewerkstellingsakkoorden invoeren zich daarbij inspirerend op het bestaande systeem van de tewerkstellingsakkoorden zoals voorzien in de wet van 3 april 1995 en CAO nr. 60.

Een lastenverlaging van 150 000 F per jaar wordt toegekend voor elke netto-aanwerving in een onderneming die een tewerkstellingsakkoord heeft gesloten dat ten minste 2 tewerkstellingsbevorderende maatregelen bevat waarvan minstens één moet voorkomen op het voorgestelde standaardmenu.

Tevens voorziet dit besluit de opties met betrekking van specifieke systemen van :

- tegemoetkomingen voor bijkomende tewerkstelling op basis van de gemiddelde loonkost in de ondernemingen
- arbeidsherverdelende bijdragevermindering bij ondernemingen in moeilijkheden en/of herstructurering.

Dit standaardmenu voorziet in 6 maatregelen die betrekking hebben op :

- recht op (deeltijdse) loopbaanonderbreking
- vrijwillige deeltijdse arbeid
- collectieve arbeidsduurvermindering
- flexibele uurroosters
- halftijds brugpensioenen
- de invoering van een maatregel tot bijkomende vorming en opleiding van de werknemers tijdens de werkuren.

De Regering wil op die manier een juridisch referentiekader scheppen dat het moet mogelijk maken de tewerkstelling te bevorderen door de beschikbare arbeid over zoveel mogelijk werknemers te (her)verdelen.

Van vitaal belang is het feit dat het nieuw systeem inzake tewerkstellingsakkoorden moet beschouwd worden als een soort resultaatverbintenissen die tot een nettoverhoging van het aantal tewerkgestelde werknemers moet leiden.