

Art. 7. In het artikel 1, 13°, a, het artikel 9, het artikel 10, § 8, het artikel 11, § 2, het artikel 12, § 3 en het artikel 17, §§ 3 en 5 van hetzelfde besluit worden de woorden "6bis, 6ter, 7 en 8" vervangen door de woorden "6bis, 6ter, 7, 7bis en 8".

Art. 8. Aan artikel 19 van hetzelfde besluit wordt een derde lid toegevoegd, luidend als volgt :

« Aanwervingen in projecten, zoals bedoeld bij artikel 7 van dit besluit, kunnen slechts gebeuren ten laatste op 31 december 1997, met uitzondering van tijdelijke vervangingen en van aanwervingen in projecten van buitenschoolse kinderopvang. »

Art. 9. Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 juni 1997.

Art. 10. De Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerkstelling is belast met de uitvoering van het besluit.

Bij besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 wordt het volgende bepaald :

Artikel 1. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse regering van 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen, gewijzigd bij besluiten van de Vlaamse regering van 26 maart 1996 en 21 januari 1997 worden 18°, 19° en 20° vervangen door wat volgt :

« 18° laaggeschoolde langdurig werklozen : de werklozen die op de dag voor de indiensttreding minstens twee jaar uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn en geen diploma of getuigschrift of brevet behaalden van het hoger secundair onderwijs;

19° laaggeschoolde langdurig werkzoekenden : de niet-uitkeringsgerechtigde nietwerkende werkzoekenden die op de dag voor de indienstneming minstens twee jaar als werkzoekende ingeschreven zijn bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en gedurende deze periode noch in loondienst werkten, noch een zelfstandig beroep uitoefenden en geen diploma of getuigschrift of brevet behaalden van het hoger secundair onderwijs;

20° laaggeschoolde bestaansminimumtrekkers : de bestaansminimumtrekkers die geen diploma of getuigschrift of brevet behaalden van het hoger secundair onderwijs;»

Art. 2. Aan artikel 1 van hetzelfde besluit wordt een 21°, 22° en 23° toegevoegd, luidend als volgt :

« 21° begeleidingsactie : elke collectieve of individuele begeleidingsactie vanwege de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of een door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding erkende derde zoals vastgesteld overeenkomstig artikel 2 van het Charter van de Werkzoekende, zoals gevoegd bij het decreet van 31 maart 1993 houdende de vaststelling van het Charter van de Werkzoekende;

22° derde : elke door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding erkende instantie waarmee een samenwerkingsovereenkomst zoals bepaald in artikel 7bis, § 13 van dit besluit gesloten werd. »

23° voltijdse uurregeling : de voltijdse uurregeling op de werknemer van toepassing en bepaald in het arbeidsreglement of in elk ander document dat hiertoe wordt bijgehouden wanneer de werkgever geen arbeidsreglement moet opmaken.

Art. 3. In hetzelfde besluit wordt een artikel 7bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 7bis. § 1. In toepassing van artikel 94 van de wet en binnen de perken van een daartoe bestemd begrotingskrediet kan de minister voor de aanwerving van laaggeschoolde langdurig werkzoekenden en laaggeschoolde bestaansminimumtrekkers die minder dan een jaar van het bestaansminimum genieten het jaarbedrag van de premie vaststellen op maximaal 283.000 fr. bij een tewerkstelling waarvan de uurregeling minstens halftijds is en op maximaal 425.000 fr. bij een tewerkstelling die minstens drie vierden bedraagt van de voltijdse uurregeling.

§ 2. In toepassing van artikel 94 van de wet en binnen de perken van een daartoe bestemd begrotingskrediet kan de minister het jaarbedrag van de premie vaststellen op maximaal 283.000 fr. bij een tewerkstelling waarvan de uurregeling minstens halftijds is en op maximaal 425.000 fr. bij een tewerkstelling die minstens drie vierden bedraagt van de voltijdse uurregeling voor de aanwerving van laaggeschoolde langdurig werklozen en laaggeschoolde bestaansminimumtrekkers die minstens een jaar van het bestaansminimum genieten door de volgende instellingen :

- 1° de rusthuizen;
- 2° de rust- en verzorgingstehuizen;
- 3° de psychiatrische verzorgingshuizen;
- 4° de initiatieven voor beschut wonen;
- 5° de centra voor functionele revalidatie die een overeenkomst gesloten hebben met het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering;
- 6° de erkende diensten voor gezins- en bejaardenhulp;
- 7° de beschutte werkplaatsen;
- 8° de onthaalhuizen;
- 9° de kinderkribben en erkende diensten voor bewaking en onthaal van kinderen;
- 10° de diensten voor hulp aan jongeren;
- 11° de medisch-pedagogische instituten;
- 12° de erkende centra, diensten en structuren die gehandicapte personen onthalen, huisvesten, begeleiden en hun socio-professionele integratie verzekeren.

Deze paragraaf vervalt wanneer de hier opgesomde instellingen worden opgenomen in het toepassingsgebied van het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 houdende harmonisering van diverse stelsels werkvervalsprojecten.

§ 3. Bij het tewerkstellen van een gesubsidieerde contractueel bij eenzelfde werkgever op basis van verscheidene arbeidsovereenkomsten waarvan de geldigheidsduur geheel of gedeeltelijk samenvalt zal de premie zoals bedoeld in de §§ 1 en 2 van dit artikel maximaal 425.000 fr. bedragen.

§ 4. De minister kent per toegekende gesubsidieerde contractueel een omkaderingspremie toe aan de werkgevers bedoeld in artikel 2, 3°, 4° en 5° van dit besluit ten belope van maximaal 25 % van 283.000 fr. op jaarbasis indien de uurregeling minstens halftijds is en ten belope van maximaal 25 % van 425.000 fr. op jaarbasis indien de tewerkstelling minstens drie vierden bedraagt van de voltijdse uurregeling. Zij kan slechts worden verworven in zoverre het begeleidingsplan werd uitgevoerd.

§ 5. Enkel de omkaderingsuitgaven in functie van de opleiding en de begeleiding van de gesubsidieerde contractuelen waarvoor een bewijs wordt geleverd en die in hoofde van de werkgever een meerkost vertegenwoordigen worden aanvaard.

§ 6. De werkgever maakt op straffe van terugvordering de bewijzen van de omkaderingsuitgaven van ieder kalenderjaar over aan de administratie voor 31 januari van het daaropvolgend kalenderjaar indien het om een overeenkomst van onbepaalde duur gaat, en voor de laatste dag van de maand, volgend op de beëindiging van het project, indien het een overeenkomst van bepaalde duur betreft.

§ 7. Per individuele tewerkstelling is de uurregeling minstens halftijds.

De werkgever sluit met de gesubsidieerde contractueel een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur, en dit ten belope van maximaal twaalf maanden.

De totale tewerkstellingsduur van een gesubsidieerde contractueel, zowel voltijds als deeltijds, op basis van dit besluit mag niet meer bedragen dan twaalf maanden.

§ 8. De Vlaamse regering kan afhankelijk van de evolutie van de werkloosheidsstructuur het toepassingsgebied met betrekking tot de werknemers zoals vermeld in artikel 1, 18°, 19° en 20° van dit besluit beperken of verruimen tot andere categorieën van werklozen of werkzoekenden.

§ 9. Elk subregionaal tewerkstellingscomité dient binnen zijn bevoegdheidsgebied en binnen de bepalingen van de §§ 1 en 2 van dit artikel jaarlijks bijzondere doelgroepen te bepalen die moeten worden tewerkgesteld. Het aandeel van de bijzondere doelgroepen wordt per bevoegdheidsgebied bepaald in verhouding tot hun aandeel in de beroepsbevolking van dit gebied.

§ 10. De werkgever verbindt zich ertoe de betrekkingen te laten bekleden door gesubsidieerde contractuelen die toegeleid worden via een begeleidingsactie.

§ 11. De werkgever die gesubsidieerde contractuelen wenst aan te werven dient bij zijn aanvraag een begeleidingsplan in.

In het kader van dit artikel omvat het begeleidingsplan ten minste de volgende onderdelen :

- een beschrijving van de functie-inhoud;
- een beschrijving van de werkomstandigheden;
- de geplande technische en attitudegerichte begeleiding van de gesubsidieerde contractueel op de werkvloer;
- een beschrijving van de vacaturegerichte ondersteuning via sollicitatietraining en begeleiding;

- de verbintenis van de werkgever om de aangeworven gesubsidieerde contractuelen begeleidings- en opvolgingsgesprekken te laten voeren met consultants van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of met externe consultants door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding aangeduid en dit tijdens de reguliere arbeidsuren.

Het begeleidingsplan voorziet waar nodig tevens in afspraken met de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding over aanvullende opleidingsmodules en hun modaliteiten in het verlengde van het werkvervalsproject en de verdere arbeidsmarktperspectieven van de doelgroepwerknemer, uitgevoerd door deze dienst of door een door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding erkende derde.

Het begeleidingsplan wordt geïndividualiseerd bij elke aanwerving. Dit betekent dat door de werkgever een actieplan wordt opgesteld waarin de begeleiding op maat van de individuele doelgroepwerknemer wordt bepaald.

§ 12. Het begeleidingsplan wordt jaarlijks door de administratie geëvalueerd. Het geïndividualiseerd begeleidingsplan wordt eveneens jaarlijks door de administratie geëvalueerd, in overleg met de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

§ 13. De Minister machtigt de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding om, voor de begeleidings- en/of opleidingsactiviteiten die beschreven zijn in het begeleidingsplan zoals bepaald in dit artikel, een samenwerkingsakkoord te sluiten met derden.

§ 14. Derden waarmee een samenwerkingsakkoord is gesloten overeenkomstig § 13 van dit artikel kunnen in het kader van dit artikel geen gesubsidieerde contractuelen toeleiden naar een tewerkstelling binnen een eigen project. »

Art. 4. Artikel 11 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. 11. Onverminderd de bepalingen van artikel 38, tweede lid, zoals gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 20 december 1995, kan de minister een premiebedrag toestaan lager dan het hoger premiebedrag of de jongerenpremie of de premie zoals vermeld in de artikelen 6ter en 7bis van dit besluit wanneer de werkgever door middel van de tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen inkomsten kan verwerven. »

Art. 5. Aan artikel 12 van hetzelfde besluit wordt een tweede lid toegevoegd, luidend als volgt :

« Voor de werkgevers bedoeld in artikel 2, 3°, 4° en 5° van dit besluit evolueert het bedrag van de premie zoals bepaald in de §§ 1 en 2 van artikel 7bis van dit besluit en van de omkaderingspremie zoals bepaald in § 4 van hetzelfde artikel, met uitzondering van het premiebedrag zoals bepaald in artikel 11 van dit besluit, op dezelfde wijze en in dezelfde mate als de gezondheidsindex. »

Art. 6. Artikel 15 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. 15. De premie, met uitzondering van de premie bedoeld in artikel 7bis, kan in geen geval gecumuleerd worden met een andere tussenkomst in de loonkosten die aan eenzelfde tewerkstelling wordt toegekend.

De werkgever moet de minister onmiddellijk op de hoogte brengen, wanneer hij een andere tussenkomst in de loonkost van een gesubsidieerde contractueel ontvangt. »

Art. 7. Artikel 17, § 2 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« § 2. Het subregionaal tewerkstellingscomité in wiens ambtsgebied de plaats van tewerkstelling van de gesubsidieerde contractuelen is gelegen, brengt ten aanzien van de minister een gemotiveerd advies uit binnen zevenentwintig dagen te rekenen vanaf de derde dag nadat de adviesaanvraag is verstuurd. Indien er verschillende plaatsen van tewerkstelling zijn, is het subregionaal tewerkstellingscomité bevoegd in wiens ambtsgebied de plaats ligt van waaruit het project wordt gecoördineerd, met uitzondering van de projecten bedoeld in de artikelen 6bis, 7 en 7bis waarover elk subregionaal tewerkstellingscomité een advies uitbrengt.

Dit advies heeft inzonderheid betrekking op het belang van het project in het kader van de regionale tewerkstellingspolitiek, op de waarborgen inzake een goede voltooiing van de geplande werkzaamheden en op het eventueel samenvallen of de eventuele concurrentie van die werkzaamheden met andere regionale initiatieven en met de commerciële sector, op de complementariteit ten aanzien van andere herinschakelingsinitiatieven en op het begeleidingsplan.

Dit advies heeft wat betreft de projecten vermeld in de artikelen 6bis, 6ter, 7 en 8 bovendien betrekking op de vertegenwoordiging op subregionaal niveau van de specifieke doelgroepen.

Dit advies heeft wat betreft de projecten vermeld in artikel 7bis van dit besluit bovendien betrekking op de verhoging van de doorstromingskansen naar het reguliere arbeidscircuit en op de vertegenwoordiging op subregionaal niveau van de bijzondere doelgroepen zoals bedoeld in § 9 van artikel 7bis van dit besluit.

Indien de minister binnen deze termijn het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité niet heeft ontvangen, wordt het geacht te zijn uitgebracht. »

Art. 8. In artikel 19 van hetzelfde besluit wordt voor het eerste lid het volgende lid ingevoegd :

« De minister houdt in zijn beslissing rekening met een evenredige spreiding van de in het kader van artikel 7bis van dit besluit toegekende gesubsidieerde contractuelen over alle subregionale tewerkstellingscomités in verhouding tot het aandeel van deze gesubsidieerde contractuelen van elk subregionaal tewerkstellingscomité in het totaal aantal laaggeschoolde langdurig werklozen, laaggeschoolde langdurig werkzoekenden en laaggeschoolde bestaansminimumtrekkers van het Vlaamse Gewest. »

Art. 9. In artikel 26 van hetzelfde besluit worden de §§ 1 en 2 vervangen door wat volgt :

« Art. 26. § 1. De indienstneming van de gesubsidieerde contractueel dient te geschieden binnen zes maanden te rekenen vanaf de dag van de betekening van de overeenkomst of de bijzondere overeenkomst. Voor projecten waarvoor een tewerkstelling in fases zich opdringt, gaan de aanwervingstermijnen slechts in op de in de overeenkomst of bijzondere overeenkomst aangegeven data. Na deze termijn vervalt het recht op de toegekende premie voor de arbeidsplaatsen die niet zijn ingenomen.

In afwijking van het eerste lid wordt voor de projecten zoals bedoeld bij de artikelen 6ter en 7bis de aanwervingstermijn beperkt tot 3 maanden. De minister kan een éénmalige verlenging van de aanwervingstermijn van maximaal 3 maanden toestaan indien de werkgever het bewijs levert dat het verstrijken van de aanwervingstermijn zonder indienstneming van een gesubsidieerde contractueel niet aan hem te wijten is. Na deze termijn vervalt het recht op de toegekende premie.

§ 2. Met iedere wijziging aan de overeenkomst gaat een nieuwe aanwervings- of vervangingstermijn in van drie maanden voor alle arbeidsplaatsen waarop de wijziging betrekking heeft. Bij verlenging van de overeenkomst gaat een nieuwe aanwervings- of vervangingstermijn in van zes maanden voor alle arbeidsplaatsen, met uitzondering voor projecten in het kader van de artikelen 6ter en 7bis waar de termijn drie maanden is. »

Art. 10. Artikel 27 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. 27. De directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding draagt de werknemers voor die als gesubsidieerde contractueel zullen worden tewerkgesteld, rekening houdend met de structuur van de werkloosheid in het ambtsgebied van de subregionale tewerkstellingsdienst, met de toelatingsvoorwaarden zoals bepaald in de artikelen 2 en 3 van dit besluit en met de in artikel 7 en 7bis vermelde bepalingen. »

Art. 11. Aan artikel 34 van hetzelfde besluit wordt een § 9 toegevoegd, luidend als volgt :

« § 9. De minister kan de overeenkomst beëindigen indien de werkgever de voorwaarden van het begeleidingsplan, zoals bepaald in artikel 7bis, niet naleeft. »

Art. 12. Aan artikel 38 van hetzelfde besluit wordt een derde lid toegevoegd, luidend als volgt :

« Aanwervingen in projecten, zoals bedoeld bij artikel 7 van dit besluit, kunnen slechts gebeuren ten laatste op 31 december 1997, met uitzondering van tijdelijke vervangingen en van aanwervingen in projecten van buitenschoolse kinderopvang. »

Art. 13. Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 juni 1997.

Art. 14. De Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerkstelling is belast met de uitvoering van het besluit.