

§ 2. Ni le Ministère de la Communauté flamande, ni aucun organisme public flamand autre que l'organisme « Kind en Gezin » peut allouer directement ou indirectement des subventions aux initiatives agréées par l'organisme « Kind en Gezin ».

Art. 20. Les parents des enfants accueillis ou des enfants refusés peuvent en tout temps porter plainte auprès du médiateur de l'organisme « Kind en Gezin ». Cette disposition fait également partie intégrante du règlement intérieur de l'initiative.

Art. 21. Tant le fonctionnement pédagogique que l'affectation des subventions par l'initiative est soumis au contrôle exercé par les fonctionnaires de l'organisme « Kind en Gezin ». A cet effet, les fonctionnaires peuvent consulter la comptabilité et tous documents pertinents de l'initiative.

Art. 22. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 1997, à l'exception de l'article 19, § 2 qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 1998.

Art. 23. Le Ministre flamand qui a l'aide aux personnes dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 24 juin 1997.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale,
L. MARTENS



N. 97 — 1922

[C - 97/36083]

24 JUNI 1997. — Besluit van de Vlaamse regering houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van kinderdagverblijven en diensten voor opvanggezinnen

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 29 mei 1984 houdende oprichting van de instelling Kind en Gezin, gewijzigd bij de decreten van 3 mei 1989, 23 februari 1994 en 24 juni 1997;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor begroting, gegeven op 14 januari 1997;

Gelet op het advies van de Raad van Beheer van Kind en Gezin, gegeven op 4 december 1996;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn,

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Inleidende bepalingen

Artikel 1. De lagere openbare besturen, verenigingen van die besturen, de instellingen van openbaar nut, de gesubsidieerde universitaire instellingen en verenigingen zonder winstoogmerk, kunnen voor kinderdagverblijven en diensten voor opvanggezinnen die zij organiseren - hierna te noemen : voorzieningen - worden erkend en gesubsidieerd, volgens de bepalingen van dit besluit.

Art. 2. Kunnen worden gesubsidieerd, de voorzieningen die door Kind en Gezin - hierna te noemen "K&G" - zijn erkend.

Art. 3. § 1. De erkenning van voorzieningen geschiedt door K&G volgens normen die door de Vlaamse minister bevoegd voor de bijstand aan personen - hierna te noemen : de Vlaamse minister - worden bepaald.

§ 2. De subsidiëring van de voorzieningen geschiedt door K&G binnen de perken van de begroting en volgens de bepalingen van dit besluit.

HOOFDSTUK II. — Kinderdagverblijven.

Afdeling 1. — Definitie

Art. 4. Onder kinderdagverblijven wordt verstaan crèches en peuterspeelweelden.

Crèches vangen tijdens de dag kinderen op tussen 0 en 36 maanden; de minimumcapaciteit bedraagt 23 plaatsen.

Peuterspeelweelden vangen tijdens de dag kinderen op tussen 18 en 36 maanden; de minimumcapaciteit bedraagt 20 plaatsen.

De normale openingsduur van de kinderdagverblijven is minstens 10 uur per dag gedurende ten minste 220 werkdagen per kalenderjaar.

Art. 5. § 1. De kinderdagverblijven vangen bij voorrang kinderen op :

1° van ouders die door werkomstandigheden niet in de mogelijkheid zijn hun kinderen tijdens de dag zelf op te vangen;

2° voor wie het vanwege sociale en/of pedagogische motieven wenselijk is dat zij gedurende de dag een begeleiding en opvang krijgen buiten het eigen gezin;

3° van wie de ouders het laagste inkomen hebben.

§ 2. De kinderdagverblijven vangen de kinderen op, ook indien ze licht ziek zijn.

Terzake geeft het kinderdagverblijf aan de ouders de nodige informatie op basis van richtlijnen van K&G.

§ 3. De kinderdagverblijven kunnen gehandicapte kinderen opvangen, van wie de fysieke of psychische toestand hen geschikt maakt om zonder gevaar voor de anderen, baat te vinden bij het samenleven met kinderen van hun leeftijd.

Art. 6. Het kinderdagverblijf vangt de kinderen op in gemengde groepen van uiteenlopende leeftijd of/en in groepen die volgens leeftijdscategorieën zijn ingedeeld. De kinderen jonger dan één jaar worden in eigen leeftijdsgroep opgevangen.

K&G verstrekt terzake verdere richtlijnen.

Art. 7. § 1. De kinderdagverblijven kunnen buiten de schooluren, tijdens de verlofdagen en vakantieperioden van de scholen kinderen tot 6 jaar opvangen binnen de lokalen van het kinderdagverblijf op voorwaarde dat :

1° het aantal buitenschools opgevangen kinderen nooit meer bedraagt dan een vierde van de capaciteit van het kinderdagverblijf;

2° de bezetting van het kinderdagverblijf berekend over de duur van een kalenderjaar de capaciteit niet overschrijdt;

3° het aantal gelijktijdig in het kinderdagverblijf aanwezige kinderen nooit meer bedraagt dan het aantal waarvoor het kinderdagverblijf is erkend;

4° het kinderdagverblijf de nodige maatregelen neemt om de volledige ontplooiing van de kinderen jonger dan drie jaar te verzekeren;

5° de buitenschoolse opvang niet aan de basis ligt van de weigering van opvang van kinderen jonger dan drie jaar.

§ 2. De kinderdagverblijven kunnen kinderen tussen 3 en 12 jaar opvangen in een apart lokaal na toestemming van K&G mits voldaan wordt aan volgende voorwaarden :

1° het aparte lokaal vormt samen met de andere lokalen van het kinderdagverblijf één gebouwencomplex of maakt van eenzelfde gebouwencomplex deel uit;

2° de opvang wordt georganiseerd zoals bepaald in het 'Kwaliteitscharter buitenschoolse kinderopvang' vastgelegd in het besluit van de Vlaamse regering houdende de algemene voorwaarden inzake het organiseren van buitenschoolse opvang;

3° het totale aantal buitenschools opgevangen kinderen overschrijdt niet de 2/3 van de totale capaciteit van de moederinstelling, d.w.z. de door K&G erkende capaciteit van het kinderdagverblijf;

4° het kinderdagverblijf beschikt over ander personeel dan bedoeld in artikel 9 van dit besluit. Per 14 feitelijk aanwezige kinderen moet er minstens 1 persoon - hierna te noemen : begeleider - de opvang verzekeren. Deze begeleider moet minstens 18 jaar oud zijn en moet een attest « begeleider buitenschoolse opvang » hebben behaald ingevolge een door K&G erkende opleiding; op gemotiveerd verzoek van het organiserend bestuur kan Kind en Gezin daarop een uitzondering toestaan;

5° de lokalen dienen voldoende groot te zijn in verhouding met het aantal gelijktijdig opgevangen kinderen; een netto opvangruimte van 4 m² per kind is daarbij richtinggevend;

6° het kinderdagverblijf legt de met de plaatsende ouders afgesproken opvangmodaliteiten vast in een schriftelijke overeenkomst die in ieder geval de volgende elementen omvat :

a) opvangprijs en eventueel extra gehanteerde prijsbepalingen;

b) duidelijke omschrijving van wat de ouders zelf moeten meebrengen;

c) openingsdagen en -uren;

d) bereidheid om te allen tijde de ouders toegang te verlenen tot de leefruimten van de kinderen;

e) de bevestiging dat een passende verzekering 'burgerlijke aansprakelijkheid' werd afgesloten;

f) de noodzakelijke gegevens en afspraken om bij onvoorziene omstandigheden (o.a. ziekte van een kind) adequaat en passend te kunnen optreden.

§ 3. Indien het kinderdagverblijf de in § 2 voornoemde opvang gedurende ten minste 230 werkdagen per kalenderjaar realiseert, en de aldaar bepaalde vereisten naleeft, kan het bij K&G een aanvraag tot subsidiëring indienen.

Daartoe stuurt het kinderdagverblijf aangetekend een aanvraagdossier naar K&G, opgesteld volgens de richtlijnen van K&G.

K&G beslist binnen een termijn van 90 dagen na het ontvangen ervan over de aanvraag.

Art. 8. In elk kinderdagverblijf worden het medisch-sociaal toezicht en preventieve medisch-sociale consulten georganiseerd.

K&G geeft daartoe richtlijnen.

Afdeling 2. — Personeel

Art. 9. § 1. Een kinderdagverblijf moet ten minste over het hiernavolgende personeel beschikken :

1° wat de crèches betreft :

a) een kinderverzorg(st)er met volledige dagtaak per 7 plaatsen of met halve dagtaak per 3,5 plaatsen; op basis van deze regeling maakt K&G een lijst bekend die het minimumaantal kinderverzorg(st)ers bepaalt, berekend op de capaciteit van de crèche;

b) een gegradueerd verpleegkundige met volledige dagtaak voor een capaciteit van 48 plaatsen, of met onvolledige dagtaak volgens een dienstregeling per schijf van 12 plaatsen; de crèches die de minimumcapaciteit hebben van 23 plaatsen moeten een halftijds verpleegkundige in dienst hebben;

c) een sociaal verpleegkundige of een maatschappelijk assistent(e), met volledige dagtaak voor een capaciteit van 96 plaatsen, of met onvolledige dagtaak volgens een dienstregeling berekend per schijf van 24 plaatsen; de crèches die de minimumcapaciteit hebben van 23 plaatsen moeten een kwarttijds sociaal verpleegkundige of maatschappelijk assistent(e) in dienst hebben;

2° wat de peupertuinen betreft :

a) één kinderverzorg(st)er per 10 plaatsen;

b) een gegradueerd verpleegkundige met volledige dagtaak voor een capaciteit van 48 plaatsen, of met onvolledige dagtaak volgens een dienstregeling berekend per schijf van 12 plaatsen; de peupertuinen die de minimumcapaciteit hebben van 20 plaatsen moeten een halftijds verpleegkundige in dienst hebben;

c) een sociaal verpleegkundige of een maatschappelijk assistent(e) met volledige dagtaak voor een capaciteit van 96 plaatsen of met een onvolledige dagtaak volgens een dienstregeling berekend per schijf van 24 plaatsen; de peupertuinen die de minimumcapaciteit hebben van 20 plaatsen moeten een kwarttijds sociaal verpleegkundige of maatschappelijk assistent(e) in dienst hebben.

§ 2. De functie van sociaal verpleegkundige of maatschappelijk assistent(e) in een kinderdagverblijf kan voor de helft worden ingenomen door een licentia(a)t(e) in de pedagogie of de kinderpsychologie, in zoverre het een kinderdagverblijf betreft met een capaciteit van ten minste 46 plaatsen.

Een kinderdagverblijf met een kleinere capaciteit kan deze vervanging slechts doorvoeren door samenwerking met een ander kinderdagverblijf, waardoor ten minste de capaciteit van 46 plaatsen wordt bereikt.

Deze vervanging is slechts mogelijk na toestemming van K&G.

§ 3. De kinderdagverblijven van minder dan 24 plaatsen die over een sociaal verpleegkundige met volledige dagtaak beschikken, hoeven geen andere verpleegkundige meer in dienst te hebben.

§ 4. Het kinderdagverblijf mag de kwalificatie kinderverzorg(st)er vervangen door die van kleuteronderwijzer(es).

Van die mogelijkheid mag evenwel slechts voor de helft van het minimumaantal kinderverzorg(st)ers gebruik worden gemaakt in een peupertuin en voor eenderde in een crèche.

§ 5. Een kinderverzorg(st)er, zoals bedoeld in § 1, 1°, a) en 2°, a) of een kleuteronderwijzer(es), zoals bedoeld in § 4 kan deeltijdse prestaties uitoefenen, met dien verstande, dat zij minimum halftijds werkzaam is en haar normale prestaties per eenheden van 10% worden verminderd, met uitzondering van de 75% prestatie die wel toegestaan is.

§ 6. De Vlaamse minister bepaalt welke onderwijsdiploma's of opleidingen toegang geven tot de functie van kinderverzorg(st)er.

Art. 10. De taken van het personeel bestaan hoofdzakelijk uit :

1° wat de kinderverzorg(st)er of kleuteronderwijzer(es) betreft : de dagelijkse opvoeding en verzorging van het kind;

2° wat de verpleegkundige betreft : de begeleiding van en het leiding geven aan de kinderverzorg(st)er(s), de observatie van het kind;

3° wat de sociaal verpleegkundige of maatschappelijk assistent(e) betreft : het onderzoek inzake de opname van het kind, de contacten met de gezinnen, het onderzoek inzake de bijdrage van de ouders;

4° wat de licentia(a)t(e) in de pedagogie of kinderpsychologie betreft : de ondersteuning van het personeel bij de psychische en pedagogische begeleiding van de kinderen.

Afdeling 3. — Subsidiëring

Art. 11. De kinderdagverblijven worden, zoals hierna bepaald, gesubsidieerd voor personeelsuitgaven, werkingskosten, medisch-sociaal toezicht en preventieve medisch-sociale consulten.

Art. 12. § 1. De kosten van de personeelsbezetting zoals in artikel 9 bepaald, worden door K&G gesubsidieerd zoals bepaald in artikel 29 en voor zover de taken zoals bepaald in artikel 10 worden uitgevoerd.

Wat betreft de subsidiëring van de tewerkstelling van verpleegkundige en sociaal verpleegkundige of maatschappelijk assistent(e) zoals bepaald in artikel 9, kan de laatste onvolledige schijf op grond van een bijzonder gemotiveerde beslissing van K&G aanleiding geven tot toekenning van een kwart extra prestatie.

§ 2. Wanneer de bezetting van een kinderdagverblijf gedurende de periode van een kalenderjaar daalt onder 75 procent van de capaciteit toegestaan bij de erkenning, wordt de subsidiabele capaciteit van het kinderdagverblijf, met ingang van het tweede kwartaal van het volgende kalenderjaar verminderd tot die welke de gemiddelde bezetting van het voorgaande kalenderjaar op ten minste 75 procent brengt, voor wat de personeelsnormen zoals bepaald in artikel 9 en de subsidiëring in § 1 betreft.

In de loop van het eerste kwartaal van elk daaropvolgend kalenderjaar kunnen de kinderdagverblijven van wie de capaciteit aldus werd verminderd een verzoek indienen om opnieuw een hogere capaciteit te verwerven. De aangevraagde capaciteitsverhoging mag niet tot gevolg hebben dat de bezetting gedurende het kalenderjaar voorafgaand aan dat waarop hun verzoek betrekking heeft en berekend op deze hogere capaciteit onder 75 procent van de subsidiabele capaciteit daalt.

§ 3. De regeling bepaald in § 2 is niet van toepassing op de kinderdagverblijven met de minimumcapaciteit of met een capaciteit die ingevolge het bepaalde in § 2 tot de minimumcapaciteit werd verminderd. Deze worden niet meer gesubsidieerd indien hun gemiddelde bezetting gedurende de periode van twee kalenderjaren onder 60 procent is gedaald, vanaf het tweede kwartaal volgend op het laatste kalenderjaar.

De kinderdagverblijven van wie de subsidiëring aldus werd verminderd of geschorst, en voor zover deze schorsing niet langer duurt als drie jaar, worden op hun verzoek opnieuw gesubsidieerd volgens de normale regelen, indien ze aantonen dat hun bezetting opnieuw groter is of gelijk aan minstens 75 procent van de minimale erkenningscapaciteit gedurende minstens vier verstreken kwartalen.

§ 4. De regeling bepaald in § 2 en § 3 is niet van toepassing op kinderdagverblijven gedurende het eerste kalenderjaar dat volgt op de opening ervan.

§ 5. De ingevolge het bepaalde in § 2 en § 3 toegepaste vermindering of schorsing doet geen afbreuk aan de capaciteit toegekend bij de erkenning volgens normen zoals bepaald in artikel 3, § 1.

§ 6. Voor de berekening van de bezetting van een kinderdagverblijf worden de kinderen bedoeld in artikel 7, § 2 niet in aanmerking genomen. De aanwezigheid van kinderen bedoeld in artikel 7, § 1 wordt voor eenderde aangerekend als zij kleiner is dan drie uur per dag, en voor de helft als zij drie tot vijf uur per dag bedraagt; de aanwezigheid gedurende meer dan vijf uur per dag wordt als een volledige verblijfsdag aangerekend.

§ 7. De subsidiëring zoals bedoeld in artikel 7 § 3 is beperkt tot een jaarlijks forfaitair bedrag van 689.536 fr. per leefgroep van 14 kinderen.

Art. 13. Voor de werkingskosten ontvangen de kinderdagverblijven per dag en per kind een subsidie die verrekend wordt met de ouderbijdrage die ingevolge artikel 27 van dit besluit wordt geïnd.

De Vlaamse minister bepaalt deze subsidie in het besluit bedoeld in artikel 27 van dit besluit.

De verrekening gebeurt per kwartaal.

Art. 14. Het bedrag en de voorwaarden voor het verlenen van de subsidie voor het organiseren van het medisch-sociaal toezicht en de preventieve medisch-sociale consulten worden door de Vlaamse minister bepaald.

Art. 15. De kinderdagverblijven kunnen extra subsidies ontvangen voor de dagopvang van gehandicapte kinderen in zoverre ze bijzondere zorgen vereisen.

Het kinderdagverblijf richt daartoe een individuele aanvraag aan K&G dat een beslissing neemt.

HOOFDSTUK III. — *Diensten voor opvanggezinnen*

Afdeling 1. — Definitie

Art. 16. § 1. Diensten voor opvanggezinnen - hierna te noemen : diensten - voorzien in dagopvang in opvanggezinnen, voor kinderen jonger dan 3 jaar en vangen kinderen tot 12 jaar op buiten de schooluren, tijdens de verlofdagen en vakantieperioden.

§ 2. Het opvanggezin moet voor de buitenschoolse opvang voorrang geven aan kinderen uit die gezinnen waarvan al kinderen jonger dan drie jaar in het opvanggezin verblijven of aan kinderen die voor hun drie jaar al in het opvanggezin verbleven.

§ 3. De diensten verzekeren de dagopvang gedurende minstens 10 uur gedurende ten minste 230 werkdagen per kalenderjaar.

Het opvanggezin is niet verplicht om kinderen buitenschools op te vangen.

Het opvanggezin kan, als het daarvoor kiest, uitsluitend buitenschoolse opvang aanbieden.

§ 4. De diensten kunnen in specifieke situaties en noodgevallen kinderen opvangen tijdens de nacht en tijdens het weekend, volgens richtlijnen van K&G.

§ 5. Buitenschoolse opvang moet voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in het « Kwaliteitscharter buitenschoolse kinderopvang » zoals vastgelegd in het besluit van de Vlaamse regering houdende de algemene voorwaarden inzake het organiseren van buitenschoolse opvang.

Art. 17. § 1. De diensten nemen bij voorrang kinderen op :

1° van ouders die door werkomstandigheden niet in de mogelijkheid zijn hun kinderen tijdens de dag zelf op te voeden;

2° voor wie het vanwege sociale en/of pedagogische motieven wenselijk is dat zij een begeleiding en opvang krijgen buiten het eigen gezin;

3° van wie de ouders het laagste inkomen hebben.

§ 2. De diensten vangen kinderen op, ook indien ze licht ziek zijn.

Terzake geeft de dienst aan de ouders de nodige informatie op basis van richtlijnen van K&G.

§ 3. De diensten kunnen voorzien in de opvang van gehandicapte kinderen.

Art. 18. § 1. Een dienst telt minstens 14 opvanggezinnen die beschikbaar zijn om kinderen in dagopvang en/of in buitenschoolse opvang gedurende minstens 5 uur per dag op te vangen. De erkenningsbeslissing stelt het minimumaantal opvanggezinnen vast alsook het maximale aantal plaatsingsdagen waarvoor een dienst erkend en/of gesubsidieerd kan worden.

Elke aanwezigheid van een kind wordt beschouwd als een plaatsingsdag.

Het bij een erkenning bepaalde minimumaantal opvanggezinnen is altijd een veelvoud van 7.

§ 2. De opvanggezinnen moeten voldoen aan de voorwaarden bepaald door K&G.

§ 3. Het gemiddeld aantal voltijds opgevangen kinderen bedraagt nooit meer dan maximum vier per opvanggezin en per kwartaal, eigen kinderen beneden de drie jaar meegerekend.

Het maximumaantal gelijktijdig aanwezige kinderen kan niet meer zijn dan acht, eigen kinderen beneden 6 jaar meegerekend.

Afdeling 2. — Taken en personeel

Art. 19. De diensten moeten volgende taken vervullen :

1° toezicht houden op de opvanggezinnen en ze vergoeden;

2° in de continuïteit van de opvang voorzien bij tijdelijke onbeschikbaarheid van het gezin of de persoon die de opvang verzekert;

3° de voortdurende begeleiding van de opvanggezinnen en van de opgevangen kinderen organiseren op het vlak van ontplooiing, opvoeding en gezondheid;

4° toezien op de vorming van de opvanggezinnen;

5° zorgen voor de toewijzing van de kinderen aan de opvanggezinnen; zij moeten daarvoor beschikken over een secretariaat dat in staat is de opvanganvragen te ontvangen en er zonder verwijl gevolg aan geven;

6° erop toezien dat het opvanggezin enkel kinderen opvangt die via de dienst geplaatst zijn;

7° erop toezien dat bij het opvanggezin veilige uitrusting aanwezig is om kinderen op te vangen.

Art. 20. De diensten moeten beschikken over een gegradueerd sociaal verpleegkundige of maatschappelijk assistent(e) belast met de begeleiding van de opvanggezinnen en de contacten met de gezinnen, het onderzoek inzake de opname en inzake de ouderbijdrage.

Afdeling 3. — Subsidiëring

Art. 21. De diensten worden gesubsidieerd voor personeelsuitgaven, opvangkosten en administratiekosten zoals bepaald in de artikelen 22, 23 en 24.

Het maximaal aantal subsidiabele plaatsingsdagen is gelijk aan het aantal gezinnen vastgelegd in de erkenningsbeslissing, vermenigvuldigd met negenhonderd twintig dagen.

Deze maximale subsidiëringsgrens wordt voor het eerst toegepast tijdens de bezettingsevaluatie voor het kalenderjaar 1996.

Twee procent van het maximaal aantal subsidieerbare plaatsingsdagen is voorbehouden voor kinderen van alleenstaande ouders.

Art. 22. § 1. De personeelsuitgaven worden gesubsidieerd in verhouding tot het minimumaantal opvanggezinnen, zoals vermeld in de erkenningsbeslissing, en het aantal plaatsingsdagen tijdens het voorgaande kalenderjaar of tijdens het lopende kalenderjaar als deze aantallen hoger zijn dan in het voorgaande kalenderjaar en zoals bepaald in artikel 29.

Meer bepaald krijgen de diensten een toelage voor een sociaal verpleegkundige of maatschappelijk assistent(e) op de volgende wijze :

1° halftijds voor een dienst met minimaal 14 opvanggezinnen die minimaal 5.600 plaatsingsdagen halen;

2° drievierde tijds voor een dienst met minimaal 21 opvanggezinnen die minimaal 8.400 plaatsingsdagen halen;

3° voltijds voor een dienst met minimaal 28 opvanggezinnen die minimaal 11.200 plaatsingsdagen halen;

4° extra kwarttijds per extra schijf van 7 opvanggezinnen, met minimaal 2.800 plaatsingsdagen.

Als dag geldt elke dag tijdens dewelke het kind minstens drie uur aanwezig was.

§ 2. Wanneer, berekend over één kalenderjaar, de plaatsingsdagen de minimumnormen gesteld in § 1 niet bereiken, wordt de personeelssubsidiëring met ingang van het tweede kwartaal van het volgende kalenderjaar geschorst of verminderd.

De diensten waarvan de subsidiëring aldus werd geschorst of verminderd en voor zover deze schorsing of vermindering niet langer duurt dan één jaar, worden op hun verzoek opnieuw gesubsidieerd als ze aantonen dat gedurende vier kwartalen voorafgaand aan hun verzoek de in § 1 vermelde minimumnormen werden vervuld.

§ 3. Wanneer op kwartaalbasis het aantal aangesloten opvanggezinnen de minimumnorm gesteld in § 1 niet bereiken, wordt de personeelssubsidiëring geschorst of verminderd met ingang van het kwartaal waarop het tekort werd vastgesteld.

De diensten waarvan de subsidiëring aldus werd geschorst of verminderd en voor zover deze schorsing of vermindering niet langer duurt dan één jaar, worden op hun verzoek opnieuw gesubsidieerd met ingang van het kwartaal waarin opnieuw het vereiste minimumaantal opvanggezinnen wordt gehaald.

§ 4. De regeling bepaald in § 2 is niet van toepassing op nieuw erkende diensten gedurende het kalenderjaar waarin de erkenning ingaat. Dit geldt eveneens voor de reeds erkende diensten, van wie de erkenningscijfers worden verhoogd, voor wat betreft de verhoogde capaciteit.

§ 5. De ingevolge het bepaald in § 2 of § 3 toegepaste schorsing of vermindering doet geen afbreuk aan de capaciteit toegekend bij de erkenning.

Als de dienst er binnen de geldende periode evenwel niet in slaagt aan de eisen voor hersubsidiëring te voldoen, vervalt ofwel de erkenning (voor diensten met de minimumcapaciteit), of wordt de erkende capaciteit verminderd.

Art. 23. § 1. Voor de opvangkosten ontvangen de diensten een tegemoetkoming in de vergoeding van 425 frank die per plaatsingsdag aan de opvanggezinnen wordt toegekend, en waarvan de ouderbijdrage, geïnd ingevolge artikel 27 van dit besluit, dient te worden afgetrokken.

Deze vergoeding is uitsluitend bestemd voor de uitgaven voor onderhoud, voeding en behandeling. Ze staat in verhouding tot de aanwezigheidsduur van het kind, met dien verstande dat de aanwezigheid van een kind gedurende minder dan drie uur, voor eenderde wordt aangerekend, gedurende drie tot vijf uur voor de helft en gedurende meer dan vijf uur voor een volle verblijfsdag. De verrekening van de vergoeding met de ouderbijdrage gebeurt per kwartaal.

§ 2. De diensten kunnen voor de opvang van gehandicapte kinderen, in zoverre ze bijzondere zorgen vereisen, een extra vergoeding krijgen.

De dienst richt daartoe een individuele aanvraag aan K&G dat een beslissing neemt.

Art. 24. § 1. Voor de administratiekosten ontvangen de diensten per jaar een forfaitaire vergoeding.

Deze vergoeding wordt vastgesteld op basis van het minimumaantal vereiste plaatsingsdagen voor de erkende capaciteit van een dienst.

De Vlaamse minister legt daartoe het bedrag vast corresponderend met één plaatsingsdag.

§ 2. De forfaitaire vergoeding wordt na verloop van een jaar tijdens het eerste kwartaal bepaald en vereffend voor het voorgaande jaar.

K&G betaalt een voorschot op de administratievergoeding dat maximaal 70% bedraagt van de som die het voorgaande jaar werd toegekend. Dit voorschot wordt betaald in de eerste maand van het tweede kwartaal van het betreffende jaar.

Afdeling 4. — Diensten voor opvanggezinnen verbonden aan een kinderdagverblijf.

Art. 25. De kinderdagverblijven kunnen een dienst voor opvanggezinnen organiseren. Deze dienst dient te voldoen aan de voorwaarden bepaald in afdeling 1 en 2 van hoofdstuk III van dit besluit, met uitzondering van het bepaald in artikel 18, § 1.

Art. 26. Een dienst door een kinderdagverblijf georganiseerd, wordt gesubsidieerd voor opvangkosten zoals bepaald in artikel 23.

Het aantal maximaal gesubsidieerde plaatsingsdagen is gelijk aan negenduizend tweehonderd of het aantal opvanggezinnen vermeld in de erkenningsbeslissing vermenigvuldigd met negenhonderd twintig.

De personeelsuitgaven worden gesubsidieerd zoals bepaald in artikel 29 en naar rato van een kwarttijd per schijf van 10 opvanggezinnen die minimaal 4.000 dagen halen en, op kwartaalbasis, het vereiste aantal aangesloten opvanggezinnen hebben.

De administratievergoeding wordt forfaitair bepaald.

Voor diensten met minstens 10 opvanggezinnen en 1/4 personeelssubsidiëring geldt de regeling zoals vastgelegd in artikel 24 en 35, § 4.

De andere diensten worden op eenzelfde manier maar verhoudingsgewijs vergoed, op basis van het aantal actieve opvanggezinnen op jaarbasis.

HOOFDSTUK IV. — *Bijzondere bepalingen*

Afdeling 1. — Ouderbijdragen en -participatie

Art. 27. De voorzieningen vragen aan de ouders, als vergoeding voor de dagopvang een financiële bijdrage volgens een schaal vastgesteld door de Vlaamse minister op grond van het inkomen van het gezin.

Deze schaal stelt ook de financiële bijdrage vast van de lagere openbare besturen die eventueel de plaatsingskosten dragen van de kinderen in de voorzieningen.

Voor zij de kinderen inschrijven, moeten de voorzieningen van de ouders alle bewijsstukken eisen die het mogelijk maken het juiste niveau van hun inkomsten te bepalen.

Wanneer de ouders niet voldoen aan deze vereiste, eisen de voorzieningen de maximale financiële bijdrage die ingevolge het eerste lid door de Vlaamse minister wordt vastgelegd.

Art. 28. De ouders dienen zoveel mogelijk betrokken te worden bij de opvoeding van hun kind in de voorzieningen.

Deze betrokkenheid moet worden verwezenlijkt op de volgende wijze :

1° Wat de kinderdagverblijven betreft :

a) voor en bij de eerste opname :

- de ouders de kans bieden om vóór de definitieve opname enkele uren met het kind in de instelling door te brengen;

- voldoende informatie bieden over de instelling, de werkomstandigheden, de opvang van het zieke kind, het medisch-sociaal toezicht, de ouderparticipatie en de bijdrage van de ouders;

- aan de ouders informatie en hun zienswijze vragen over de aanpak van het kind, het gedrag, de voeding, de rusttijden en de gewoonten.

b) tijdens het verblijf :

- dagelijks vrije toegang bieden aan de ouders of de personen die daartoe gemachtigd zijn op het tijdstip dat voor hen het best past in de dagopvanginstelling en meer bepaald tot de leefruimte van het kind, zowel bij het brengen en afhalen als bij bezoek;

Daarbij dient wel rekening te worden gehouden met de noodzakelijke rust en orde in de instelling en met het huishoudelijk reglement. De instelling mag de ouders uitnodigen zoveel mogelijk deel te nemen aan dagelijkse activiteiten van de instelling;

- de ouders zoveel mogelijk betrekken bij de preventieve medisch-sociale consulten voor hun kind, ondermeer door het organiseren van deze consulten op een voor hen geschikt tijdstip;

- wekelijks op een vooraf aangekondigd uur een persoon ter beschikking stellen die verantwoordelijkheid draagt voor de werking van het kinderdagverblijf om de ouders individueel te woord te staan;

- jaarlijks een oudervergadering beleggen waarop een persoon die verantwoordelijkheid draagt voor de werking van het kinderdagverblijf antwoord verstrekt op de vragen van de aanwezige ouders.

2° Wat de diensten voor opvanggezinnen betreft :

a) Voor en bij de eerste opname :

- de ouders de keuze bieden inzake het opvanggezin op basis van informatie en voorstellen van de verantwoordelijke van de dienst;

- de ouders voldoende informatie bieden over de dienst, de werking ervan, de opvang van het zieke kind, de ouderparticipatie en -bijdrage;

- de ouders en het kind de kans bieden kennis te maken met het opvanggezin en de ouders informatie en hun zienswijze vragen over de aanpak van het kind, het gedrag, de voeding, de rusttijden en de gewoonten.

b) tijdens het verblijf :

- geregeld communicatie verzekeren met het opvanggezin over eten, gedragingen, gezondheid van het kind;

- wekelijks op een vooraf aangekondigd uur een persoon ter beschikking stellen die verantwoordelijkheid draagt voor de werking van de dienst om de ouders individueel te woord te staan;

- jaarlijks een oudervergadering beleggen waarop een persoon die verantwoordelijkheid draagt voor de werking van de dienst antwoord verstrekt op de vragen van de aanwezige ouders.

Afdeling 2. — Berekening en uitkering van de subsidie

Art. 29. § 1. De personeelskosten die in aanmerking komen voor subsidiëring, bepaald in de artikelen 12, 22 en 26, worden vastgesteld overeenkomstig de salarisschalen vermeld als bijlage bij dit besluit.

Alle reglementair verplichte uitgaven ten laste van de werkgever inzake voltijds of deeltijds conventioneel brugpensioen voor een persoon waarvoor de personeelskosten betaald werden bij het beëindigen van zijn arbeidsovereenkomst, worden eveneens in aanmerking genomen voor de subsidiëring.

§ 2. Als personeelskosten worden beschouwd :

1° het bruto-salaris;

2° de eindejaarstoelage voor een maximum dat wordt vastgesteld volgens de regels bepaald in § 3;

3° de haard- en standplaatsvergoeding voor een maximum dat wordt vastgesteld volgens de regels bepaald in § 4;

4° het vakantiegeld en het vervroegd vakantiegeld bij uitdiensttreding;

5° de werkgeversbijdragen in het kader van de sociale zekerheid van de werknemers;

6° een forfaitair bedrag voor de werkelijke lasten buiten de RSZ, dat overeenstemt met 2 % van het door K&G gesubsidieerde salaris.

De in aanmerking genomen sociale lasten zijn die welke inherent zijn aan het statuut van de betrokken werkgever.

Onder deze regeling valt ook het vakantiegeld.

Uitgezonderd zijn de sociale lasten voor kinderbijslag en de bijdragen voor pensioenen voor vastbenoemde personeelsleden in de publieke sector.

§ 3. a) De eindejaarstoelage bestaat uit een vast gedeelte en een veranderlijk gedeelte :

1° het vast gedeelte bedraagt 9.398 frank voor 1993. Vanaf 1994 wordt dit bedrag jaarlijks geïndexeerd op basis van de volgende formule :

het bedrag van het voorgaande jaar wordt vermenigvuldigd met de index van de maand oktober van het lopende jaar en gedeeld door de index van de maand oktober van het voorgaande jaar.

Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen;

2° het veranderlijke deel bedraagt 2,5 % van de jaarlijkse brutobezoldiging. De jaarlijkse brutobezoldiging is gelijk aan het geïndexeerd brutoloon van de maand oktober van het betrokken jaar vermenigvuldigd met 12. Onder brutoloon van de maand oktober wordt verstaan het ingeschaalde salaris eventueel verhoogd met de haard- of standplaatstoelage.

b) De eindejaarstoelage wordt gesubsidieerd onder de hierna vermelde toekenningsvoorwaarden :

1° Het volledige bedrag van de eindejaarstoelage wordt toegekend aan het personeelslid dat werkelijke of daarmee gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties uitoefent en die zijn salaris genoten heeft of genoten zou hebben tijdens de gehele referentieperiode.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties en de duur van de gelijkstelling zijn deze bedoeld in de artikelen 16, 41 en 43 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders;

2° De referentieperiode is de periode gaande van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken jaar. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde volledige maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van de, overeenkomstig de bepalingen vermeld in a), toegekende toelage;

3° Als het personeelslid niet de hele toelage kan krijgen in het kader van volledige arbeidsprestaties, omdat hij in dienst werd genomen tijdens of de dienst heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, dan wordt het bedrag van de toelage vastgesteld naar rato van de tijdens de referentieperiode verrichte of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties;

4° Het bedrag van de toelage voor het deeltijds tewerkgesteld personeelslid wordt berekend naar rato van de duur van de arbeidsprestaties die hij in de loop van de referentieperiode heeft of zou hebben gepresteerd.

§ 4. a) Een haardtoelage wordt gesubsidieerd onder de hierna vermelde toekenningsvoorwaarden :

1° aan het getrouwde, niet van tafel en bed gescheiden personeelslid, behalve wanneer de toelage aan zijn/haar echtgeno(o)t(e) wordt toegekend;

2° aan de andere personeelsleden die één of meer kinderen ten laste hebben voor wie hun kinderbijslagen toegekend en uitbetaald worden, behalve als zij samenwonen met een persoon die de haardtoelage geniet. In dit geval gelden de regels zoals bepaald onder 1°;

3° als aan beide echtgenoten een toelage zou kunnen worden toegekend, dan wordt de haardtoelage toegekend aan degene die het laagste salaris heeft. Om dit salaris te bepalen moet een vergelijking worden gemaakt tussen de toegekende jaarbedragen (100 pct.) die voorkomen in de als bijlage bij dit besluit gevoegde salarisschalen voor voltijdse prestaties.

Bij gelijke jaarbedragen kunnen de echtgenoten met wederzijdse toestemming bepalen wie van beiden de haardtoelage krijgt.

b) Een standplaatstoelage wordt gesubsidieerd voor de personeelsleden die geen haardtoelage krijgen.

c) Het jaarlijks bedrag van de haardtoelage of van de standplaatstoelage wordt vastgesteld als volgt :

Grensjaarsalaris	Jaarbedrag haardtoelage	Jaarbedrag standplaatstoelage
salarissen t.e.m. 611.867 fr.	29.040	14.520
salarissen hoger dan 611.867 fr. maar lager dan 698.320 fr.	14.520	7.260

d) De bezoldiging van het personeelslid wiens salaris hoger is dan 611.867 fr. of hoger dan 698.320 fr. mag niet kleiner zijn dan die welke het zou krijgen als zijn salaris gelijk zou zijn aan dat bedrag. In dit geval wordt het verschil hem toegekend in de vorm van een gedeeltelijke haard- of standplaatstoelage en dient onder bezoldiging te worden verstaan het salaris, vermenigvuldigd met 0,925 en verhoogd met de volledige of gedeeltelijke haard- of standplaatstoelage.

e) De haard- of standplaatstoelage en het grensalaris vastgesteld voor de toekenning ervan volgen de regeling inzake de indexverhoging van de salarissen. Het grensjaarsalaris volgt tevens de regeling inzake de vastgestelde sociale programmering in dit besluit.

f) Wanneer zich in de loop van de maand een feit voordoet dat het recht op de toelage wijzigt, zoals bepaald in a) dan wordt het voordeligste stelsel voor de hele maand toegepast.

g) De haard- of standplaatstoelage wordt, bij onvolledige prestaties, gesubsidieerd naar rato van deze prestaties. Wanneer voor de maand geen volledig salaris verschuldigd is, wordt de toelage gesubsidieerd onder dezelfde voorwaarden als het salaris. De haard- of standplaatstoelage wordt betaald samen met het salaris over de maand waarop zij betrekking heeft.

§ 5. De subsidie bepaald in § 1 wordt toegekend voor personeelsleden die werkelijk in dienst zijn, een volledige dagtaak hebben en betaald worden door het organiserend bestuur van de voorziening. Zij wordt in juiste verhouding verminderd als een onvolledige dagtaak wordt gepresteerd. Deeltijdse prestaties en loopbaanonderbreking, ingaand op of na 1 januari 1997 geven recht op voltijdse geldelijke anciënniteit.

Indien een personeelslid verscheidene deeltijdse functies vervult, worden de personeelskosten slechts gesubsidieerd voor maximaal de duur die met een voltijdse betrekking overeenkomt.

Naast het reglementair gewaarborgd loon waarop het personeelslid recht heeft, worden ook de personeelskosten van de vervanger betoelaagd.

§ 6. a) De dienstprestaties uitgeoefend voor de aanstelling in de huidige functie worden voor de berekening van de geldelijke anciënniteit enkel in aanmerking genomen indien zij uitgeoefend werden in staats- of andere openbare diensten en in privé-diensten met betrekking tot de welzijnszorg, de gezondheidszorg, opvoeding en onderwijs, die door de overheid zijn erkend. Hierbij wordt rekening gehouden met het volle aantal vroegere dienstjaren met voltijdse prestaties voor zover het personeelslid destijds reeds de in de salarisschaal vermelde aanvangsleeftijd en diploma bezat vereist voor zijn huidige functie. Onder dezelfde voorwaarden wordt het overblijvende aantal vroegere voltijdse dienstmaanden vanaf 1 januari 1997 gepresteerd, samengevoegd met het aantal volle dienstmaanden in de huidige functie om het totaal aantal volle dienstjaren te bepalen. De vanaf 1 januari 1997 deeltijds gepresterde vroegere dienstprestaties geven recht op voltijdse geldelijke anciënniteit.

b) Indien de persoon waarvoor de uitgaven inzake zijn conventioneel brugpensioen betoelaagd worden vervangen wordt, dan worden op het ogenblik dat deze vervanger in functie treedt en dit in afwijking van het bepaalde onder a) maximaal 7 jaar geldelijke anciënniteit in aanmerking genomen.

c) Het bewijs van de echtheid van de prestaties waarvan sprake in a) wordt geleverd door een attest van de toenmalige werkgever. Elk ander verrechtvaardigingsstuk kan geëist of voorgelegd worden.

Art. 30. De subsidies worden driemaandelijks door K&G uitgekeerd, na verstreken termijn en nadat de voorziening de nodige stukken overgelegd heeft.

De voorzieningen dienen voor het voeren van hun boekhouding rekening te houden met het boekhoudplan dat door de Vlaamse minister is bepaald.

K&G kan elk trimester aan de voorziening een voorschot verlenen ten belope van maximum 70 % van het bedrag van de toelage verschuldigd voor het voorafgaande trimester.

Dit voorschot wordt teruggevorderd wanneer de voorziening haar activiteiten staakt

Afdeling 3. — Brusselse kinderdagverblijven

Art. 31. § 1. Ten gevolge van het overgangsstelsel ten gunste van de in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest opgerichte of op te richten Nederlandstalige kinderdagverblijven, ter uitvoering van het vestigingsplan voor Nederlandstalige kinderdagverblijven bepaald door de Vlaamse Gemeenschapscommissie, zijn artikel 12, § 2 en § 3 niet van toepassing op deze kinderdagverblijven.

§ 2. Op gemotiveerd verzoek van K&G kan de Vlaamse minister deze instelling toestaan voor de kinderdagverblijven vermeld in § 1, over te gaan tot een capaciteitsvermindering of subsidieopschorting opgenomen in artikel 12, § 2 en § 3, onder de voorwaarden bepaald in artikel 12 en met dien verstande dat voor de vermindering of de schorsing "75 procent" gelezen wordt als "60 procent", en "60 procent" gelezen wordt als "50 procent".

§ 3. Voor een dienst voor opvanggezinnen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, dient in artikel 18, § 1 "14" te worden gelezen als "10".

Afdeling 4. — Toezicht op de voorzieningen

Art. 32. § 1. Het toezicht over de krachtens dit besluit erkende en gesubsidieerde voorzieningen, wordt uitgeoefend door ambtenaren van K&G die hiertoe door K&G zijn aangewezen.

Zij hebben vrije toegang tot de lokalen van de voorzieningen en hebben het recht ook zonder verplaatsing alle administratieve stukken te raadplegen.

§ 2. De voorzieningen registreren alle aanvragen voor opvang.

Wanneer een aanvraag, om welke reden ook, wordt afgewezen, maakt de voorziening dienaangaande een omstandig verantwoordingsverslag op.

§ 3. De ouders van de opgevangen of eventueel tot de opvang geweigerde kinderen in de voorzieningen, kunnen te allen tijd een klacht indienen bij de ombudsdienst van K&G. Deze mogelijkheid wordt opgenomen in het huishoudelijk reglement van de voorzieningen.

HOOFDSTUK V. — Slotbepalingen

Art. 33. Artikel 9, § 1 van dit besluit is van toepassing op de kinderdagverblijven bedoeld in artikel 31, met dien verstande echter dat het tewerkgestelde en gesubsidieerde personeel op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit in overtal op de minimumnormen, bepaald in het eerst voornoemde artikel, verder wordt gesubsidieerd. Wanneer deze overtallige personeelsleden om een of andere reden niet langer worden tewerkgesteld kunnen zij echter niet meer worden vervangen.

Art. 34. § 1. De kinderdagverblijven kunnen personeel zonder de in artikel 9, § 1, 1° a en 2° a gestelde kwalificatie in dienst houden voor zover het er al werkzaam was vóór 31 december 1960.

De subsidiëring van dit personeel wordt berekend overeenkomstig artikel 29 op grond van het salaris dat aan de kinderverzorg(st)ers wordt toegekend.

§ 2. De kinderdagverblijven kunnen personeel zonder de in artikel 9, § 1, 1° b en 2° b gestelde kwalificatie in dienst houden, voor zover het er al werkzaam was vóór 31 december 1983.

Dat personeel wordt gesubsidieerd overeenkomstig artikel 29 op grond van het salaris dat aan gebrevetteerde verpleegkundigen wordt toegekend.

§ 3. De ingevolge het laatste lid van artikel 2 van het koninklijk besluit van 18 augustus 1975 houdende vaststelling van de voorwaarden van de financiële bijdrage van het Rijk in de werkingskosten van de diensten voor onthaalmoeders erkend door K&G, verleende afwijkingen op de kwalificatievoorwaarden voor gegradueerd sociaal verpleegkundigen of maatschappelijk assistenten blijven geldig.

§ 4. In afwijking van het bepaalde in artikel 7, § 2, 4° moet het attest « begeleider buitenschoolse opvang » slechts behaald worden na erkenning door K&G van de in dit artikel bedoelde opleiding.

Art. 35. § 1. In afwachting van de bepaling door de Vlaamse minister van de erkenningsnormen bedoeld in artikel 3, § 1, blijven de erkenningsnormen van kracht die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit door K&G worden gehanteerd.

§ 2. In afwachting van de bepaling door de Vlaamse minister van het in artikel 14 bepaalde blijft het aldaar bepaalde geregeld door de normen die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit door K&G zijn uitgevaardigd.

§ 3. De erkenning van diensten die voor de inwerkingtreding van dit besluit werd toegekend, wijzigt per 1 januari 1997. Daarbij worden het minimumaantal opvanggezinnen en het maximum aantal plaatsingsdagen vastgelegd op basis van nieuwe parameters, zoals in dit besluit bepaald.

§ 4. Voor de vóór 1 januari 1997 erkende diensten wordt de forfaitaire vergoeding voor administratiekosten in afwijking van het bepaalde in artikel 24 § 1, als volgt vastgesteld. De diensten ontvangen als vergoeding voor administratiekosten het bedrag dat hen voor het kalenderjaar 1996 door K&G werd uitbetaald, behalve in volgende gevallen :

1° als bij capaciteitsuitbreiding de nieuwe capaciteit recht geeft op een hogere vergoeding zoals vastgelegd in artikel 24 § 1;

2° als het aantal plaatsingsdagen daalt in vergelijking met het voorgaande kalenderjaar wordt de administratievergoeding verminderd met een bedrag dat wordt bepaald afhankelijk van het aantal minder gepresteerde dagen en de door de Vlaamse minister bepaalde forfaitaire vergoeding per plaatsingsdag zonder dat deze vermindering er kan toe leiden dat een dienst minder ontvangt dan de forfaitaire vergoeding gekoppeld aan het voor de erkenning geldende minimumaantal plaatsingsdagen.

§ 5. In afwachting van de bepaling door de Vlaamse minister van het boekhoudplan waarmee de voorzieningen luidens het tweede lid van artikel 30 rekening dienen te houden, blijft het ministerieel besluit van 14 maart 1972 van kracht, waarbij de regels inzake boekhouding worden bepaald die door de organiserende besturen van de door K&G erkende crèches en peuterscholen in acht moeten worden genomen.

Art. 36. Behalve het bedrag vermeld in artikel 29 § 3, a, 1° stemmen alle bedragen vermeld in onderhavig besluit en bijlage overeen met het spilindexcijfer 138,01 (basis 1984), spilindexnummer 56, vereffeningspercentage 100 pct.

Zij worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, zoals later gewijzigd.

Art. 37. § 1. Het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1983 houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van voorzieningen inzake kinderopvang, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 19 juli 1989, van 25 oktober 1989, van 9 mei 1990, van 14 november 1990, van 25 november 1992, van 3 maart 1993, van 16 maart 1994, van 13 juli 1994 en van 25 januari 1995, wordt opgeheven.

§ 2. Het besluit van de Vlaamse regering van 16 maart 1994 tot vaststelling van de salarisschalen en de subsidieerbare salariskosten van de personeelsleden van de voorzieningen voor kinderdagopvang, wordt opgeheven.

Art. 38. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997.

Art. 39. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 24 juni 1997.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn,
L. MARTENS

—————
TRADUCTION

F. 97 — 1922

[C - 97/36083]

**24 JUIJN 1997. — Arrêté du Gouvernement flamand
fixant les conditions d'agrément et de subventionnement des crèches et des services pour familles d'accueil**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 29 mai 1984 portant création de l'organisme « Kind en Gezin », modifié par les décrets des 3 mai 1989, 23 février 1994 et 24 juin 1997;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 14 janvier 1997;

Vu l'avis du Conseil d'administration de l'organisme « Kind en Gezin », rendu le 4 décembre 1996;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — Dispositions préliminaires

Article 1^{er}. Les pouvoirs subordonnés, les associations de ces pouvoirs, les organismes d'intérêt public, les établissements universitaires subventionnés et les associations sans but lucratif, peuvent être agréés et subventionnés pour les crèches et les services pour familles d'accueil qu'ils organisent, ci-après dénommés structures, conformément aux dispositions du présent arrêté.

Art. 2. Sont admises aux subventions, les structures agréées par l'organisme « Kind en Gezin (Enfance et Famille), ci après dénommé « K&G ».

Art. 3. § 1^{er}. Les structures sont agréées par « K&G » suivant les critères arrêtés par le Ministre flamand chargé de l'aide aux personnes, ci-après dénommé le Ministre flamand.

§ 2. Les structures sont subventionnées par « K&G » dans les limites du budget et suivant les dispositions du présent arrêté.

CHAPITRE II. — Crèches

Section 1^{re}. — Définition

Art. 4. Par crèches on entend crèches et préguardiennats.

Les crèches assurent l'accueil des enfants âgés entre 0 et 36 mois; la capacité minimale est de 23 places

Les préguardiennats assurent l'accueil des enfants âgés entre 18 et 36 mois; la capacité minimale est de 20 places.

Les crèches sont normalement ouvertes pendant 10 heures au moins par jour et ce durant 220 jours ouvrables par année calendaire.

Art. 5. § 1^{er}. Les crèches accueillent en priorité les enfants :

1° dont les parents ne sont pas en mesure de s'occuper eux-mêmes de leur enfants pendant la journée, en raison de circonstances professionnelles;

2° pour qui l'accompagnement et l'accueil hors du milieu familial pendant la journée sont indiqués pour des motifs sociaux et/ou pédagogiques;

3° dont les parents touchent le revenu minimum;

§ 2. Les crèches assurent l'accueil d'enfants même légèrement malades.

A cet effet, la crèche fournit l'information nécessaire aux parents sur base des directives de « K&G ».

§ 3. Les crèches peuvent accueillir des enfants handicapés dont l'état physique ou psychique ne constitue pas une menace pour les autres enfants et pour qui le contact avec des enfants du même âge peut s'avérer bénéfique.

Art. 6. L'accueil des enfants par la crèche se fait en groupes mixtes d'âges divers ou/et en groupes répartis par catégories d'âge. Les enfants de moins d'un an restent dans leur propre groupe d'âge.

« K&G » donne des instructions en la matière.

Art. 7. § 1^{er}. Les crèches peuvent assurer l'accueil d'enfants jusqu'à 6 ans hors des heures de classe, pendant les jours de congé et les vacances scolaires, dans les locaux de la crèche, à la condition que :

1° le nombre d'enfants faisant l'objet d'un accueil extrascolaire ne dépasse jamais un quart de la capacité de la crèche;

2° l'occupation de la crèche calculée sur la durée d'une année calendaire, n'excède pas la capacité;

3° le nombre d'enfants présents en même temps dans la crèche ne dépasse pas la capacité pour laquelle la crèche a été agréée;

4° la crèche prend les mesures nécessaires pour assurer l'épanouissement complet des enfants de moins de trois ans;

5° l'accueil extrascolaire ne soit pas un motif de refus de l'accueil d'enfants de moins de trois ans.

§ 2. Les crèches peuvent assurer l'accueil d'enfants entre 3 et 12 ans dans un local distinct moyennant l'accord de « K&G » et aux conditions suivantes :

1° le local distinct constitue un seul complexe avec les autres locaux de la crèche ou fait partie d'un même complexe;

2° l'accueil est organisé tel que prévu par la 'Charte de la qualité en matière d'accueil extrascolaire' prescrite par l'arrêté du Gouvernement flamand fixant les conditions générales de l'organisation de l'accueil extrascolaire;

3° le nombre global d'enfants bénéficiant de l'accueil extrascolaire ne dépasse pas les 2/3 de la capacité totale de la structure mère, soit la capacité de la crèche agréée par « K&G »;

4° la crèche dispose d'autre personnel que celui visé à l'article 9 du présent arrêté. Par 14 enfants effectivement présents, au moins 1 personne, ci-après dénommée accompagnateur, doit assurer l'accueil. Ce dernier doit avoir au moins 18 ans et avoir obtenu un certificat « accompagnateur d'accueil extrascolaire » à l'issue d'une formation agréée par « K&G »; à la demande du pouvoir organisateur, « K&G » peut accorder une dérogation.

5° les locaux doivent être suffisamment spacieux en proportion du nombre d'enfants accueillis en même temps; un espace d'accueil net de 4 m² par enfant est indiqué;

6° la crèche passe avec les parents plaçants une convention écrite concernant les modalités d'accueil convenues, laquelle contient en tout cas les éléments suivants :

a) le prix d'accueil et, le cas échéant, des prix supplémentaires;

b) une énumération précise des choses à apporter par les parents;

c) les jours et les heures d'ouverture;

d) l'accès libre des parents à tout moment aux espaces où séjournent les enfants;

e) le fait qu'une assurance appropriée « responsabilité civile » a été conclue;

f) les renseignements et arrangements nécessaires pour pouvoir agir adéquatement en cas de circonstances imprévues.

§ 3. Si la crèche organise l'accueil visé au § 2 pendant au moins 230 jours ouvrables par année calendaire et remplit les exigences requises, elle peut adresser une demande de subventionnement à "K&G".

A cette fin, la crèche fait parvenir à "K&G" par lettre recommandée un dossier de demande établi suivant les directives de "K&G".

« K&G » statue sur la demande dans un délai de 90 jours de sa réception.

Art. 8. Dans chaque crèche sont organisés la tutelle médico-sociale et des consultations médico-sociales préventives.

« K&G » donne des instructions en la matière.

Section 2. — Du personnel

Art. 9. § 1^{er}. Une crèche doit disposer au moins du personnel suivant :

1° quant aux crèches :

a) un(e) puériculteur(trice) à temps plein par 7 places ou à temps partiel par 3,5 places; sur la base de ce régime, « K&G » publie une liste contenant le nombre minimum de puériculteurs(trices), calculé en fonction de la capacité de la crèche;

b) un(e) infirmier(ère) gradué(e) à temps plein pour une capacité de 48 places ou à temps partiel suivant un horaire par tranche de 12 places; les crèches ayant une capacité minimale de 23 places doivent employer un(e) infirmier(ère) à temps partiel;

c) un(e) infirmier(ère) social(e) ou un(e) assistant(e) social(e) à temps plein pour une capacité de 96 places ou à temps partiel suivant un horaire calculé par tranche de 24 places; les crèches ayant la capacité minimum de 23 places doivent employer un(e) infirmier(ère) social(e) à quart temps ou un(e) assistant(e) social(e);

2° quant aux prégiardiennats :

a) un(e) puériculteur(trice) par 10 places;

b) un(e) infirmier(ère) gradué(e) à temps plein pour une capacité de 48 places ou à temps partiel suivant un horaire calculé par tranche de 12 places; les prégiardiennats ayant une capacité minimum de 20 places doivent employer un(e) infirmier(ère) à mi-temps;

c) un(e) infirmier(ère) social(e) ou un(e) assistant(e) social(e) à temps plein pour une capacité de 96 places ou à temps partiel suivant un horaire calculé par tranche de 24 places; les prégiardiennats ayant une capacité minimum de 20 places doivent employer un(e) infirmier(ère) ou un(e) assistant(e) social(e) à quart temps.

§ 2. La fonction d'infirmier(ère) social(e) ou d'assistant(e) social(e) dans une crèche peut être exercée pour la moitié par un(e) licencié(e) en pédagogie ou en psychologie des enfants, dans la mesure où il s'agit d'une crèche ayant une capacité d'au moins 46 places.

Une crèche ayant une moindre capacité ne peut procéder à ce remplacement que par le biais d'une coopération avec une autre crèche pour atteindre au moins la capacité de 46 places.

Ce remplacement n'est possible qu'après autorisation de "K&G".

§ 3. Les crèches de moins de 24 places qui disposent d'un(e) infirmier(ère)social(e) ne doivent avoir à leur service aucun autre praticien de l'art infirmier.

§ 4. La crèche peut remplacer la qualification de puériculteur(trice) par celle d'instituteur(trice) maternel(le).

De cette faculté ne peut être usée que pour la moitié du nombre minimum de puériculteurs(trices) dans un prégiardiennat et pour un tiers dans une crèche.

§ 5. Un puériculteur(trice) tel(le) que visé(e) au § 1^{er}, 1°, a) et 2°, a) ou un(e) instituteur(trice) maternel(le) tel(le) que visé(e) au § 4 peut effectuer des prestations à temps partiel, étant entendu qu'il(elle) est occupé(e) à mi-temps et que ses prestations normales par unités de 10 % sont réduites, à l'exception des prestations à 75 % qui sont autorisées.

§ 6. Le Ministre flamand détermine les diplômes ou les formations donnant accès à la fonction de puériculteur(trice).

Art. 10. Le personnel a les missions suivantes :

1° pour les puériculteurs(trices) ou les instituteurs(trices) maternel(le)s : l'éducation et les soins quotidiens de l'enfant;

2° pour les infirmiers(ères) : l'encadrement et la direction des puériculteurs(trices), l'observation de l'enfant;

3° pour l'infirmier(ère) social(e) ou l'assistant(e) social(e) : l'enquête de la prise en charge de l'enfant, les contacts avec les familles, l'enquête concernant la contribution des parents;

4° pour le(la) licencié(e) en pédagogie ou en psychologie de l'enfant : l'encadrement du personnel chargé de l'accompagnement psychique et pédagogique des enfants.

Section 3. — Subventionnement

Art. 11. Conformément aux dispositions suivantes, les crèches bénéficient de subventions pour les dépenses de personnel, les frais de fonctionnement, la tutelle médico-sociale et les consultations médico-sociales.

Art. 12. § 1^{er}. Les dépenses afférentes à l'effectif, tel que prévu à l'article 9 sont subventionnées par « K&G » conformément à l'article 29 et pour autant que les missions telles que définies à l'article 10 sont accomplies.

Quant au subventionnement de l'occupation d'un(e) infirmier(ère) et d'un(e) infirmier(ère) ou assistant(e) social(e) conformément à l'article 9, la dernière tranche incomplète peut donner lieu à l'attribution d'une prestation supplémentaire à quart temps sur base d'une décision spéciale motivée de "K&G".

§ 2. Lorsqu'au cours d'une période d'une année calendaire, l'occupation d'une crèche descend sous les 75 % de la capacité agréée, la capacité subventionnable de la crèche est réduite, à partir du deuxième trimestre de l'année calendaire suivante, à celle portant l'occupation moyenne de l'année calendaire précédente à au moins 75 %, pour ce qui concerne les normes de personnel prescrites à l'article 9 et le subventionnement au § 1^{er}.

Au cours du premier trimestre de chaque année calendaire suivante, les crèches faisant l'objet d'une réduction de capacité, peuvent introduire une demande d'augmentation de capacité. L'augmentation de capacité demandée ne peut avoir pour effet que l'occupation au cours de l'année calendaire précédant celle sur laquelle porte leur demande et calculé sur cette capacité supérieure, descend sous la capacité subventionnable de 75 %.

§ 3. Le régime visé au § 2 ne s'applique pas aux crèches à capacité minimum ou ayant une capacité réduite à la capacité minimum conformément au § 2. Celles-ci ne sont plus subventionnées si leur occupation moyenne au cours de la période de deux années calendaires descend sous 60 pour cent à compter du deuxième trimestre suivant la dernière année calendaire.

Les crèches ayant fait l'objet d'une telle réduction ou suspension de subventions et dans la mesure où cette suspension ne dépasse pas trois ans, bénéficient, à leur demande, à nouveau de subventions régulières, si elles démontrent que leur capacité dépasse ou est égale à 75 pour cent au moins de la capacité minimum agréée pendant au moins quatre trimestres échus.

§ 4. Le régime visé au §§ 2 et 3, n'est pas applicable aux crèches pendant la première année calendaire qui suit leur ouverture.

§ 5. La réduction ou la suspension appliquées en vertu des §§ 2 et 3 ne porte pas atteinte à la capacité accordée à l'agrément selon les critères prescrits à l'article 3, § 1^{er}.

§ 6. Pour le calcul de l'occupation d'une crèche ne sont pas pris en compte les enfants visés à l'article 7, § 2. La présence d'enfants visés à l'article 7, § 1^{er}, est portée en compte pour un tiers si elle est inférieure à trois heures par jour et pour la moitié si elle est de trois à cinq heures par jour; une présence de plus de cinq heures par jour est considérée comme un séjour complet.

§ 7. L'octroi de subventions tel que visé à l'article 7 § 3 se limite à un montant forfaitaire de 689.536 F par unité de vie de 14 enfants.

Art. 13. Pour couvrir les frais de fonctionnement, les crèches bénéficient par jour et par enfant d'une subvention qui est calculée compte tenu de la contribution des parents qu'elles perçoivent aux termes de l'article 27 du présent arrêté.

Le Ministre flamand détermine cette subvention dans l'arrêté visé à l'article 27 du présent arrêté.

Le calcul s'opère par trimestre.

Art. 14. Le montant et les conditions d'octroi de la subvention pour l'organisation de la tutelle médico-sociale et des consultations médico-sociales préventives sont fixés par le Ministre flamand.

Art. 15. Les crèches peuvent bénéficier de subventions supplémentaires pour l'accueil de jour des enfants handicapés nécessitant des soins particuliers.

A cette fin, la crèche adresse une demande individuelle à "K&G" qui prend une décision.

CHAPITRE III. — Services pour familles d'accueil

Section 1^{re}. — Définition

Art. 16. § 1^{er}. Les services pour familles d'accueil, ci-après dénommés services, assurent l'accueil de jour dans des familles d'accueil, d'enfants de moins de 3 ans et l'accueil d'enfants jusqu'à 12 ans en dehors des heures de classe, pendant les jours de congé et les vacances;

§ 2. Pour l'accueil extrascolaire, la famille d'accueil doit donner la priorité aux enfants de familles ayant déjà confié des enfants de moins de trois ans à la famille d'accueil ou aux enfants ayant déjà séjourné dans la famille d'accueil avant qu'ils n'avaient trois ans.

§ 3. Les services assurent l'accueil de jour pendant au moins 10 heures durant au minimum 230 heures ouvrables par année calendaire.

La famille d'accueil n'est pas tenue à assurer l'accueil extrascolaire.

La famille d'accueil peut, de son propre choix, assurer l'accueil extrascolaire.

§ 4. Dans des situations spécifiques et des cas d'urgence, les services peuvent assurer l'accueil de nuit et pendant les week-ends, conformément aux directives données par « K&G ».

§ 5. L'accueil extrascolaire doit répondre aux conditions prescrites par la « Charte de la qualité en matière d'accueil extrascolaire » prévue par l'arrêté du Gouvernement flamand fixant les conditions générales de l'organisation de l'accueil extrascolaire.

Art. 17. § 1^{er}. Les services admettent en priorité les enfants :

1° dont les parents ne sont pas en mesure de s'occuper eux-mêmes de leur enfants pendant la journée, en raison de circonstances professionnelles;

2° pour qui l'accompagnement et l'accueil hors du milieu familial pendant la journée sont indiqués pour des motifs sociaux et/ou pédagogiques;

3° dont les parents touchent le revenu minimum;

§ 2. Les services assurent l'accueil d'enfants, même légèrement malades.

A cet effet, le service fournit l'information nécessaire aux parents sur base des directives de "K&G".

§ 3. Les services peuvent admettre des enfants handicapés.

Art. 18. § 1^{er}. Un service compte au moins 14 familles d'accueil qui sont disponibles pour assurer l'accueil de jour et/ou extrascolaire d'enfants pendant au moins 5 heures par jour. La décision d'agrément détermine le nombre minimum de familles d'accueil ainsi que le nombre maximum de jours de placement pour lesquels un service peut être agréé et/ou subventionné.

Toute présence d'enfant est considérée comme un jour de placement.

Le nombre minimum de familles d'accueil déterminé à l'agrément est toujours un multiple de 7.

§ 2. Les familles d'accueil doivent répondre aux conditions fixées par « K&G ».

§ 3. Le nombre moyen d'enfants accueillis à plein temps ne peut pas dépasser quatre au maximum par famille d'accueil et par trimestre, y compris les propres enfants de moins de trois ans.

Le nombre maximum d'enfants présents en même temps ne peut pas dépasser huit, y compris les propres enfants de moins de 6 ans.

Section 2. — Tâches et personnel

Art. 19. Les services accomplissent les missions suivantes :

1° exercer un contrôle sur les familles d'accueil et les indemniser;

2° veiller à la continuité de l'accueil en cas d'indisponibilité temporaire de la famille ou de la personne assurant l'accueil;

3° organiser l'encadrement permanent des familles d'accueil et des enfants admis dans le domaine de l'épanouissement, de l'éducation et de la santé;

4° veiller à la formation des familles d'accueil;

5° assurer l'attribution des enfants aux familles d'accueil; à cet effet ils doivent disposer d'un secrétariat qui est en mesure de recevoir les demandes d'accueil et d'y donner suite sans délai;

6° veiller à ce que la famille d'accueil n'admet que les enfants placés par l'entremise du service;

7° veiller à ce que la famille d'accueil dispose d'un équipement sûr pour l'accueil d'enfants.

Art. 20. Les services doivent disposer d'un(e) infirmier(ère) social(e) gradué(e) ou d'un(e) assistant(e) social(e) chargés de l'encadrement des familles d'accueil, des contacts avec les familles, l'enquête en matière de prise en charge et de contribution des parents.

Section 3. — Subventionnement

Art. 21. Les services sont subventionnés pour les dépenses de personnel, les frais d'accueil et les frais administratifs tels que prévus aux articles 22, 23 et 24.

Le nombre maximum de jours de placement subventionnables est égal au nombre de familles prévu dans la décision d'agrément, multiplié par neuf cent vingt jours.

Le plafond maximal des subventions est appliqué pour la première fois lors de l'évaluation de l'occupation au titre de l'année calendaire 1996.

Deux pour cent du nombre maximum de jours de placement subventionnables est réservé aux enfants de parents isolés.

Art. 22. § 1^{er}. Les dépenses de personnel sont subventionnées en proportion du nombre minimum de familles d'accueil, tel que prévu dans la décision d'agrément, et le nombre de jours de placement au cours de l'année calendaire précédente ou durant l'année calendaire en cours, si ces chiffres dépassent ceux de l'année calendaire précédente et conformément à l'article 29.

Les services bénéficient en particulier d'une subvention pour un(e) infirmier(ère) social(e) ou un(e) assistant(e) social(e) aux modalités suivantes :

1° mi-temps pour un service comptant au minimum 14 familles d'accueil totalisant au moins 5.600 jours de placement;

2° trois quart de temps pour un service comptant au minimum 21 familles d'accueil totalisant au moins 8.400 jours de placement;

3° plein temps pour un service comptant 28 familles d'accueil totalisant au moins 11.200 jours de placement;

4° un quart de temps supplémentaire par tranche supplémentaire de 7 familles d'accueil totalisant au moins 2.800 jours de placement.

Est considéré comme jour, chaque jour où l'enfant est présent pour au moins trois heures.

§ 2. Lorsque sur base du calcul portant sur une année calendaire, les jours de placement n'atteignent pas les normes minimales prescrites au § 1^{er}, le subventionnement du personnel est suspendu ou réduit à partir du deuxième trimestre de l'année calendaire suivante.

Pour les services dont le subventionnement a été suspendu ou réduit et pour autant que cette suspension ou réduction ne dépasse pas un an, l'octroi de subventions est repris à leur demande s'ils démontrent que les normes minimales visées au § 1^{er} ont été respectées pendant quatre trimestres précédant leur demande.

§ 3. Lorsque, par trimestre, le nombre de familles d'accueil affiliées ne répond pas aux normes minimales prescrites au § 1^{er}, les subventions de personnel sont suspendues ou réduites à partir du trimestre au cours duquel le manque a été constaté.

Pour les services faisant l'objet de telle suspension ou réduction et dans la mesure où cette suspension ou réduction ne dépasse pas un an, le subventionnement est repris à leur demande à compter du trimestre au cours duquel le nombre minimum requis de familles d'accueil est à nouveau atteint.

§ 4. Le régime prévu au § 2 n'est pas applicable aux nouveaux services agréés au cours de l'année calendaire pendant laquelle l'agrément prend effet. Cela vaut également pour les services déjà agréés dont les chiffres d'agrément sont majorés, quant à la capacité majorée.

§ 5. La suspension ou réduction appliquées en vertu des §§ 2 ou 3, ne porte pas atteinte à la capacité attribuée dans l'agrément.

Si, toutefois, le service ne respecte pas les critères de reprise d'octroi de subventions pendant la période en question, soit l'agrément est annulé (pour les services à capacité minimale) soit la capacité agréée est réduite.

Art. 23. § 1^{er}. Pour les frais d'accueil, une intervention est octroyée aux services dans l'allocation de 425 F accordée aux familles d'accueil par jour de placement et dont doit être soustraite la contribution des parents perçue en vertu de l'article 27 du présent arrêté.

Cette allocation ne concerne que les dépenses d'entretien, de nourriture et de traitement. Elle est proportionnelle à la durée de séjour de l'enfant, étant entendu que la présence d'un enfant pendant au moins trois heures est portée en compte pour un tiers, pendant trois à cinq heures pour la moitié et pendant plus de cinq heures pour un jour entier.

Le calcul de l'allocation compte tenu de la contribution des parents s'opère par trimestre.

§ 2. Les services bénéficient d'une allocation supplémentaire pour l'accueil d'enfants handicapés, dans la mesure où ils requièrent des soins particuliers.

A cet effet, le service adresse une demande individuelle à "K&G" qui prend une décision.

Art. 24. § 1^{er}. Une allocation forfaitaire est octroyée annuellement aux services pour frais administratifs.

Cette allocation est fixée sur la base du nombre minimum de jours de placement requis pour la capacité agréée d'un service.

Le Ministre flamand détermine à cette fin le montant correspondant à un jour de placement.

§ 2. L'allocation forfaitaire est déterminée et liquidée à l'issue d'un an au cours du premier trimestre au titre de l'année précédente.

« K&G » alloue une avance sur l'allocation administrative qui est de 70 % au plus de la somme accordée l'année précédente. Cette avance est réglée au cours du premier mois du deuxième trimestre de l'année concernée.

Section 4. — Services pour familles d'accueil liés à une crèche.

Art. 25. Les crèches peuvent organiser un service pour familles d'accueil. Ce service doit respecter les conditions prescrites aux sections 1 et 2 du chapitre III du présent arrêté, à l'exception de l'article 18, § 1^{er}.

Art. 26. Un service organisé par une crèche, est subventionné pour les frais d'accueil tels que prévus à l'article 23.

Le nombre maximal de jours de placement subventionnés est égal à neuf mille deux cents ou le nombre de familles d'accueil mentionné dans la décision d'agrément multiplié par neuf cent vingt;

Les dépenses de personnel sont subventionnées conformément à l'article 29 et au prorata d'un quart de temps par tranche de 10 familles d'accueil comptant au minimum 4.000 jours et, par trimestre, le nombre requis de familles d'accueil affiliées.

L'allocation administrative est déterminée forfaitairement.

Aux services comptant au moins 10 familles d'accueil et bénéficiant d'un quart de subventions de personnel, s'applique le régime prévu aux articles 24 et 35, § 4.

Les autres services sont indemnisés de la même manière mais proportionnellement, sur la base du nombre de familles d'accueil actives sur base annuelle.

CHAPITRE IV. — *Dispositions particulières*

Section 1^{re}. — Contributions et participation des parents

Art. 27. Les structures réclament des parents à titre d'indemnisation de l'accueil de jour, une contribution financière suivant une échelle fixée par le Ministre flamand sur base du revenu de la famille.

Cette échelle détermine également la contribution financière des pouvoirs subordonnés prenant en charge, le cas échéant, les frais de placement des enfants dans les structures.

Avant qu'ils n'inscrivent les enfants, les structures doivent réclamer des parents les pièces justificatives permettant de déterminer le niveau exact de leurs revenus.

Lorsque les parents n'obtempèrent pas à la demande, les structures réclament la contribution financière maximale que le Ministre flamand détermine en vertu du premier alinéa.

Art. 28. Les parents doivent être associés le plus que possible à l'éducation de leur enfant dans les structures.

Cette implication doit être réalisée de la façon suivante :

1° En ce qui concerne les crèches :

a) avant et lors de la première admission :

- permettre aux parents de passer quelques heures avec leur enfant dans la structure avant l'admission définitive;
- fournir suffisamment d'informations sur la structure, les conditions de travail, l'accueil de l'enfant malade, la tutelle médico-scolaire, la participation et la contribution des parents;
- demander aux parents de l'information et leur point de vue sur la manière d'aborder l'enfant, son comportement, sa nourriture, ses temps de repos et ses habitudes.

b) au cours du séjour :

- donner chaque jour libre accès à l'accueil de jour et en particulier à l'espace vital de l'enfant, aux parents ou aux personnes autorisées à cet effet au moment qui convient le mieux pour eux, aussi bien lorsqu'ils déposent l'enfant, viennent le reprendre et pendant les visites.

Il faut toutefois respecter le calme et l'ordre dans la structure ainsi que le règlement intérieur. La structure peut inviter les parents à participer le plus que possible aux activités journalières de la structure;

- associer les parents le plus que possible aux consultations médico-sociales de leur enfant, notamment en les organisant à un moment qui convient le mieux pour eux;

- désigner chaque semaine à une heure annoncée au préalable, une personne responsable du fonctionnement de la crèche avec laquelle les parents pourront avoir un entretien individuel;

- organiser chaque année une réunion des parents pendant laquelle une personne responsable du fonctionnement de la crèche répond aux questions des parents.

2° En ce qui concerne les services pour familles d'accueil :

a) Avant et lors de la première admission :

- permettre aux parents de choisir la famille d'accueil sur la base d'informations et de propositions faites par le responsable du service;

- fournir aux parents suffisamment d'informations sur le service, son fonctionnement, l'accueil de l'enfant malade, la participation et la contribution des parents;

- permettre aux parents et à l'enfant de faire connaissance avec la famille d'accueil et demander aux parents des informations et leur point de vue sur la façon d'aborder l'enfant, son comportement, sa nourriture, ses temps de repos et ses habitudes.

b) au cours du séjour :

- assurer la communication régulière avec la famille d'accueil en matière de nourriture, de comportements et de santé de l'enfant;

- désigner chaque semaine à une heure annoncée au préalable, une personne responsable du fonctionnement de la crèche avec laquelle les parents pourront avoir un entretien individuel;

- organiser chaque année une réunion des parents pendant laquelle une personne responsable du fonctionnement de la crèche répond aux questions des parents.

Section 2. — Calcul et octroi de la subvention

Art. 29. § 1^{er}. Les dépenses de personnel prises en compte pour l'octroi de subventions, prévues aux articles 12, 22 et 26, sont fixées conformément aux échelles barémiques à l'annexe au présent arrêté.

Toutes les dépenses réglementaires obligatoires à charge de l'employeur en matière de prépension conventionnelle à temps plein ou à temps partiel pour une personne dont les dépenses de personnel étaient subventionnées à la cessation du contrat de travail, sont également prises en compte aux fins de subventions.

§ 2. Sont considérées comme des dépenses de personnel :

- 1° le salaire brut;
- 2° l'allocation de fin d'année pour un maximum fixé suivant les règles prévues au § 3;
- 3° l'allocation de foyer et de résidence pour un maximum fixé suivant les règles prévues au § 4;
- 4° le pécule de vacances et le pécule de vacances anticipé en cas de cessation de fonctions;
- 5° les cotisations patronales dans le cadre de la sécurité sociale des employés;
- 6° un forfait pour les charges effectives, SSE non comprise, ce qui correspond à 2 % du salaire subventionné par « K&G ».

Les charges sociales prises en compte sont celles inhérentes au statut de l'employeur concerné.

Ce régime s'applique également au pécule de vacances.

Constituent une exception, les charges sociales pour allocations familiales et les cotisations pour la retraite des personnels statutaires du secteur public.

§ 3. a) L'allocation de fin d'année est constituée d'une part fixe et d'une part variable.

1° la part fixe est de 9.389 francs pour 1993. A partir de 1994, ce montant est indexé annuellement sur base de la formule suivante :

le montant de l'année précédente est multiplié par l'indice du mois d'octobre de l'année en cours et divisé par l'indice du mois d'octobre de l'année précédente.

Le pourcentage est calculé jusqu'à quatre décimales;

2° la part variable est de 2,5 % de la rémunération brute annuelle. La rémunération brute annuelle est égale au salaire brut indexé du mois d'octobre de l'année concernée, multiplié par 12. Par salaire brut du mois d'octobre on entend le salaire barémique majoré, le cas échéant, de l'allocation de foyer et de résidence.

b) L'allocation de fin d'année est subventionnée aux conditions d'octroi citées ci-après :

1° Le montant global de l'allocation de fin d'année est alloué au membre du personnel effectuant des prestations complètes effectives ou y assimilées et qui a bénéficié ou aurait bénéficié de son salaire pendant toute la période de référence.

Les prestations assimilées et la durée de l'assimilation sont celles visées aux articles 16, 41 et 43 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 relatif aux vacances annuelles des travailleurs salariés;

2° La période de référence est la période courant du 1^{er} janvier jusques et y compris le 31 décembre de l'année concernée. Chaque mois complet presté ou y assimilé au cours de la période de référence donne droit à un neuvième de l'allocation octroyée conformément aux dispositions sous a);

3° Si le membre du personnel ne peut pas bénéficier de l'allocation complète dans le cadre de prestations complètes parce qu'il a été engagé ou quitté le service au cours de la période de référence, le montant de l'allocation est fixé au prorata des prestations effectuées au cours de la période de référence ou des prestations y assimilées;

4° Le montant de l'allocation pour le membre du personnel employé à temps partiel, est calculé au prorata de la durée des prestations qu'il a ou aurait prestées au cours de la période de référence.

§ 4. a) Une allocation de foyer est subventionnée aux conditions citées ci-après :

1° au membre du personnel marié, non séparé de corps, sauf si l'allocation est octroyée à son époux(se);

2° aux autres membres du personnel ayant à charge un ou plusieurs enfants pour lesquels ils touchent des allocations familiales, sauf s'ils cohabitent avec une personne jouissant d'une allocation de foyer. Dans ce cas, les règles prévues au 1° sont d'application;

3° au cas où les deux conjoints auraient droit à une allocation, l'allocation de foyer est octroyée au conjoint ayant le plus bas salaire. Pour déterminer ce salaire, une comparaison doit être faite entre les montants annuels accordés (100 p.c.) figurant dans les échelles barémiques pour prestations complètes jointes à l'annexe au présent arrêté.

A montants annuels égaux, les conjoints peuvent décider par consentement réciproque lequel des deux sera bénéficiaire de l'allocation de foyer.

b) Une allocation de résidence est subventionnée pour les membres du personnel qui ne bénéficient pas d'une allocation de foyer.

c) Le montant annuel de l'allocation de foyer ou de l'allocation de résidence est fixé comme suit :

Salaire annuel limite	Montant annuel allocation de foyer	Montant annuel allocation de résidence
salaires jusqu'à 611.867 F inclus.	29.040	14.520
salaires supérieurs à 611.867 F mais inférieurs à 698.320 F;	14.520	7.260

d) La rémunération du membre du personnel dont le salaire dépasse 611.867 f ou 698.320 F ne peut pas être inférieure à celle qu'il toucherait si son salaire était égal audit montant. Dans ce cas, la différence lui est allouée sous la forme d'une allocation de foyer ou de résidence partielle et par rémunération on entend le salaire multiplié par 0,925 et majoré de l'allocation de foyer ou de résidence complète ou partielle.

e) A l'allocation de foyer ou de résidence et le salaire limite déterminé pour leur octroi, s'applique le régime de la majoration de l'indice des salaires. Au salaire annuel limite s'applique le régime de la programmation sociale fixée au présent arrêté.

f) Lorsqu'au cours du mois se produit un fait modifiant le droit à l'allocation, tel que visé au a), le régime le plus avantageux est appliqué pour tout le mois.

g) En cas de prestations incomplètes, l'allocation de foyer ou de résidence est subventionnée au prorata de ces prestations. Lorsqu'un salaire complet n'est pas dû pour le mois, l'allocation est subventionnée aux mêmes conditions que le salaire. L'allocation de foyer ou de résidence est subventionnée conjointement avec le salaire pour le mois auquel elle se rapporte.

§ 5. La subvention prévue au § 1^{er} est allouée pour les membres du personnel effectivement en service, qui effectuent des prestations complètes et sont rémunérés par le pouvoir organisateur de la structure. Elle est réduite proportionnellement en cas de prestations incomplètes. Des prestations incomplètes et l'interruption de carrière prenant effet le 1^{er} janvier 1997 ou après, donnent droit à une ancienneté pécuniaire à plein temps.

Lorsqu'un membre du personnel exerce plusieurs fonctions à temps partiel, les dépenses de personnel ne sont subventionnées que pour au maximum la durée correspondant à un emploi à temps plein.

Outre le salaire réglementairement garanti auquel le membre du personnel a droit, les dépenses de personnel du remplaçant sont également subventionnées.

§ 6. a) Les prestations de service effectuées avant l'entrée en fonctions actuelle ne sont prises en compte pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire que si elles étaient effectuées dans des services d'Etat ou publics et dans des services privés s'occupant d'aide sociale, de soins de santé, d'éducation et d'enseignement, qui sont reconnus par les pouvoirs publics. A cet effet, il est tenu compte du nombre entier d'années de service précédentes à prestations complètes dans la mesure où le membre du personnel possédait déjà à cette époque l'âge de début et le diplôme mentionnés dans l'échelle barémique pour sa fonction actuelle. Le nombre restant de mois de service précédents à temps plein est additionné aux mêmes conditions et à partir du 1^{er} janvier 1997 au nombre de mois de service entiers dans la fonction actuelle pour déterminer le nombre total d'années de service entières. Les prestations de service précédentes prestées à temps partiel à partir du 1^{er} janvier 1997 donnent droit à l'ancienneté pécuniaire à temps plein.

b) Si la personne dont les dépenses en matière de prépension conventionnelle sont subventionnées, est remplacée, au maximum 7 ans d'ancienneté pécuniaire sont pris en compte au moment de l'entrée en fonctions du remplaçant et ce par dérogation aux dispositions sous a).

c) La preuve de la véracité des prestations citées au a) est fournie par une attestation délivrée par l'employeur de l'époque. Toute autre pièce de justification peut être exigée ou produite.

Art. 30. Les subventions sont octroyées chaque trimestre par « K&G » à terme échu et après que la structure a produit les pièces nécessaires.

Pour la tenue de la comptabilité, les structures doivent se conformer au plan comptable arrêté par le Ministre.

« K&G » peut accorder chaque trimestre une avance à la structure à concurrence de 70 % au maximum du montant de la subvention due pour le trimestre précédent. Cette avance est récupérée lorsque la structure cesse ces activités.

Section 3. — Crèches bruxelloises

Art. 31. § 1^{er}. En vertu du régime transitoire en faveur des crèches néerlandophones créées ou à créer en la Région de Bruxelles-Capitale, en exécution de plan d'implantation de crèches néerlandophones, établi par la Commission communautaire flamande, l'article 12, §§ 2 et 3 n'est pas applicable à ces crèches.

§ 2. A la demande motivée de "K&G", le Ministre flamand peut autoriser cet organisme à procéder pour les crèches citées au § 1^{er}, à une réduction de la capacité ou une suspension de la subvention prévues à l'article 12, §§ 2 et 3, aux conditions prescrites à l'article 12 et étant entendu que pour la réduction ou la suspension, « 75 pour cent » est lu comme « 60 pour cent » et « 60 pour cent » est lu comme « 50 pour cent ».

§ 3. Pour un service pour familles d'accueil dans la Région de Bruxelles-Capitale, il y a lieu de lire à l'article 18, « 10 » au lieu de « 14 ».

Section 4. — Contrôle des structures

Art. 32. § 1^{er}. Le contrôle sur les structures agréées et subventionnées en vertu du présent arrêté, est exercé par les fonctionnaires de "K&G" désignés à cet effet par "K&G".

Ils ont libre accès aux locaux des structures et ont le droit de consulter sans déplacement toutes les pièces administratives.

§ 2. Les structures enregistrent toutes les demandes d'accueil.

Lorsqu'une demande n'est pas agréée, pour quelque motif que soit, la structure fait un rapport de justification circonstancié.

§ 3. Les parents des enfants accueillis ou refusés par les structures, peuvent à tout moment porter plainte auprès du médiateur de "K&G". Cette faculté est mentionnée dans le règlement intérieur des structures.

CHAPITRE V. — Dispositions finales

Art. 33. L'article 9, § 1^{er} du présent arrêté est d'application sur les crèches visées à l'article 31, étant entendu toutefois que le personnel employé et subventionné à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté qui est surnuméraire par rapport aux normes minimales, prescrites au premier article précité, continue à être subventionné.

Lorsque ces personnels surnuméraires ne peuvent plus être employés pour l'une ou l'autre raison, ils ne peuvent plus être remplacés.

Art. 34. § 1^{er}. Les crèches peuvent continuer à employer le personnel dépourvu des qualifications prescrites à l'article 9, § 1^{er}, 1^o a et 2^o a dans la mesure où il était déjà en service avant le 31 décembre 1960.

Le subventionnement du personnel est calculé conformément à l'article 29 sur base du salaire attribué aux périculteurs(-trices).

§ 2. Les crèches peuvent continuer à employer le personnel dépourvu des qualifications prescrites à l'article 9, § 1^{er}, 1^o b et 2^o b dans la mesure où il était déjà en service avant le 31 décembre 1983.

Ce personnel est subventionné conformément à l'article 29 sur base du salaire attribué aux infirmiers(-ères) breveté(e)s.

§ 3. Les dérogations aux conditions de qualification pour infirmiers(-ères) gradué(e)s sociaux(ales) ou assistant(e)s sociaux(ales) accordées en vertu du dernier alinéa de l'article 2 de l'arrêté royal du 18 août 1975 fixant les conditions de l'intervention financière de l'Etat dans les frais de fonctionnement des services pour gardiennes d'enfants à domicile reconnus par "K&G".

§ 4 Par dérogation à l'article 7, § 2, 4°, l'obtention du certificat « accompagnateur en matière d'accueil extrascolaire » n'est requise qu'après que « K&G » ait agréé la formation visée au présent article

Art. 35. § 1^{er}. En attendant que le Ministre flamand arrête les normes d'agrément visées à l'article 3, § 1^{er}, les normes d'agrément que « K&G » applique à l'entrée en vigueur du présent arrêté, restent valables.

§ 2. En attendant que le Ministre flamand prenne les dispositions prévues à l'article 14, ces matières restent régies par les normes édictées par « K&G » au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

§ 3. L'agrément des services intervenu avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, est modifié le 1^{er} janvier 1997. Le nombre minimum de familles d'accueil et le nombre maximal de jours de placement sont fixés sur la base de nouveaux paramètres, tels que prévus par le présent arrêté.

§ 4 Par dérogation aux dispositions de l'article 24, § 1^{er}, l'indemnisation forfaitaire des frais administratifs pour les services agréés avant le 1^{er} janvier 1997, sont déterminés comme suit.

Il est alloué aux services comme indemnisation des frais administratifs, le montant accordé à eux par « K&G » pour l'année calendaire 1996, sauf dans les cas suivants :

1° si en cas d'extension de capacité, la nouvelle capacité donne droit à une allocation plus élevée, telle que prévue à l'article 24, § 1^{er};

2° si le nombre de jours de placement diminue par rapport à l'année calendaire précédente, l'allocation administrative est réduite d'un montant déterminé en fonction du nombre de jours prestés en moins et de l'allocation forfaitaire par jour de placement déterminée par le Ministre flamand, sans que cette réduction conduise à ce que le service reçoit moins que l'allocation forfaitaire liée aux nombre minimum de jours de placement requis pour l'agrément.

§ 5. En attendant que le Ministre flamand arrête le plan comptable que les structures doivent suivre aux termes de l'article 30, l'arrêté ministériel du 14 mars 1972 fixant les règles à suivre en matière de comptabilité par les pouvoirs organisateurs des crèches et des sections pré-gardiennes agréées par « K&G », reste en vigueur.

Art. 36. Excepté le montant mentionné à l'article 29, § 3, a, 1°, tous les montants prévus au présent arrêté et à l'annexe correspondent à l'indice pivot 138,01 (base 1984), numéro de l'indice pivot 56, pourcentage de liquidation 100 p.c.

Ils sont liés à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément à la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, telle qu'elle a été modifiée ultérieurement.

Art. 37. § 1^{er}. L'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1983 fixant les conditions d'agrément et d'octroi de subventions aux structures d'accueil de jour des enfants, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 19 juillet 1989, 25 octobre 1989, 9 mai 1990, 14 novembre 1990, 25 novembre 1992, 3 mars 1993, 16 mars 1994, 13 juillet 1994 et 25 janvier 1995, est abrogé.

§ 2. L'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 1994 fixant les échelles de traitement et les coûts salariaux admis aux subventions des membres du personnel des structures d'accueil de jour d'enfants, est abrogé.

Art. 38. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 1997.

Art. 39. Le Ministre flamand qui a l'aide aux personnes dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 24 juin 1997.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale,
L. MARTENS

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

COMMISSION COMMUNAUTAIRE FRANÇAISE DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 97 — 1923

[C — 97/31367]

12 JUIN 1997. — Arrêté du Collège de la Commission communautaire française portant délégation de compétences et de signature au fonctionnaire dirigeant du Fonds bruxellois francophone pour l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées

Le Collège de la Commission communautaire française,

Vu les articles 138 et 178 de la Constitution;

Vu le décret de la Commission communautaire française du 17 mars 1994 relatif à l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées, notamment l'article 30;

Vu l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 28 septembre 1995 définissant l'organe habilité à statuer sur les demandes d'admission des personnes handicapées au bénéfice des dispositions du décret de la Commission communautaire française du 17 mars 1994 relatif à l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées, ainsi qu'aux procédures et modalités d'introduction de ces demandes;