

Geschrapte graad	Weddeschaal verbonden aan de geschrapte graad	Opgericte graad	Weddeschaal verbonden aan de opgerichte graad
Eeraanwezend laborant	787.251 - 1.141.684 1/1 x 12.465 2/1 x 21.373 14/2 x 21.373	Eeraanwezend paramedicus	28E
Hulpverificateur	a) 21/1 b) 566.920 - 901.389 3/1 x 10.676 2/2 x 14.232 11/2 x 24.907	Bestuursassistent	20B 20B
Adjunct-bibliothecaris	22/2	«	20E
Adjunct-bibliothecaris 1ste klasse	23/1	«	20E
Eerste technisch helper	22/2	«	20B
II.MEESTER-, VAK- EN DIENSTPERSONEEL			
Hulparbeider B	a) 40/2 b) 41/2	Arbeider	40A 40A
Geschoold werkman A	a) 41/2 b) 499.063- 581.193 3/1 x 4.342 2/2 x 4.342 10/2 x 6.042	«	40B 40B
Geschoold werkman B	42/3	Geschoold arbeider	42C
Eerste vakman	43/5	«	42C
Eerste vakman A	44/1 of 44/3	«	42E

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 9 juli 1997.

### ALBERT

Van Koningswege :  
De Minister van Sociale Zaken,  
Mevr. M. DE GALAN

F. 97 — 2080

[S - C - 97/22544]

**15 JUILLET 1997. — Arrêté ministériel fixant pour le Fonds des maladies professionnelles les dispositions particulières relatives à l'exécution du statut du personnel de certains organismes d'intérêt public**

Le Ministre des Affaires sociales.

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 22 juillet 1993;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 1<sup>er</sup>, § 1<sup>er</sup>, I, 9<sup>o</sup>, et l'article 3, modifié par l'arrêté royal du 4 février 1988;

Vu l'arrêté royal du 15 avril 1997 portant fixation du cadre organique du Fonds des maladies professionnelles;

Vu l'avis du Comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 14 août 1996;

Vu le protocole du 30 avril 1997 dans lequel sont consignées les conclusions de la négociation menée au sein du Comité du secteur XII;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

N. 97 — 2080

[S - C - 97/22544]

**15 JULI 1997. — Ministerieel besluit tot vaststelling voor het Fonds voor de beroepsziekten van de bijzondere bepalingen die voorzien in de uitvoering van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut**

De Minister van Sociale Zaken.

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, vervangen bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 1, § 1, I, 9<sup>o</sup>, en artikel 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 februari 1988;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 april 1997 houdende vaststelling van het organiek kader van het Fonds voor de beroepsziekten;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van het Fonds voor de beroepsziekten;

Gelet op het akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 14 augustus 1996;

Gelet op het protocol van 30 april 1997 waarin de conclusies van de onderhandeling gevoerd binnen het Sectorcomité XII worden vermeld;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Vu l'urgence,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** § 1<sup>er</sup>. Pour la promotion par avancement aux grades des rangs 15 et 13, ainsi que pour la promotion par avancement barémique dans le rang 13 qui est subordonnée à la vacance d'un emploi, la vacance des emplois à conférer est portée à la connaissance des agents susceptibles d'être nommés, au moyen d'un avis de vacance d'emploi émanant de l'administrateur général.

§ 2. L'avis de vacance d'emploi est, soit remis à chacun des agents intéressés contre récépissé portant la signature et la date à laquelle il est délivré, soit envoyé par lettre recommandée à la poste à la dernière adresse indiquée par l'intéressé.

§ 3. Si l'agent est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit, l'avis de vacance d'emploi lui est envoyé par lettre recommandée à la poste à la dernière adresse qu'il a indiquée.

§ 4. L'avis est toujours envoyé par lettre recommandée à la poste aux agents des services extérieurs.

**Art. 2.** Sont seules prises en considération les demandes des agents qui ont fait parvenir leur candidature par lettre recommandée dans les dix jours ouvrables, à l'administrateur général.

Le délai de dix jours visé à l'alinéa premier court à partir du premier jour ouvrable qui suit celui de la remise à l'intéressé ou celui du dépôt à la poste du pli recommandé de l'avis de vacance d'emploi ou de la proposition de nomination par changement de grade ou par promotion.

Lorsque le dernier jour du délai précité est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au plus prochain jour ouvrable.

Les membres du personnel sont autorisés à solliciter, par anticipation, tout emploi qui deviendrait vacant pendant leur absence. La validité d'une telle candidature est limitée à un mois.

La lettre de candidature, datée et signée, indique le nom, les prénoms et le grade du candidat, ainsi que le service auquel il appartient. Si l'avis de vacance d'emploi le demande, la lettre de candidature contient, en outre, un exposé des titres que le candidat fait valoir.

**Art. 3.** § 1<sup>er</sup>. En ce qui concerne les niveaux 2+, 2, 3 et 4, les agents qui remplissent les conditions réglementaires sont d'office candidats aux vacances de ces niveaux. Dans ce cas les propositions de nomination et de promotion leur sont notifiées.

L'alinéa 1<sup>er</sup> est également applicable aux promotions par avancement barémique dans le rang 10 qui sont subordonnées à la vacance d'un emploi.

Les agents peuvent refuser la nomination ou la promotion par lettre recommandée dans un délai de dix jours ouvrables qui commence à courir le premier jour ouvrable qui suit celui de la notification des propositions. Lorsque le dernier jour du délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable.

§ 2. En l'absence de tout candidat ou de refus de tous les candidats, l'autorité compétente peut nommer par changement de grade ou par promotion, un agent qui remplit les conditions requises.

**Art. 4.** Sans préjudice des dispositions statutaires d'ordre général régissant la carrière du personnel de certains organismes d'intérêt public, la nomination à chacun des grades prévus à la colonne 2 des tableaux annexés au présent arrêté a lieu aux conditions figurant aux colonnes 3, 4, 5, 6 et 7 des mêmes tableaux.

**Art. 5.** L'arrêté ministériel du 8 février 1989 fixant pour le Fonds des maladies professionnelles les dispositions particulières relatives à l'exécution du statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, modifié par les arrêtés ministériels des 7 juin 1990, 10 mars 1993, 13 septembre 1993 et 17 mai 1995, est abrogé.

**Art. 6.** Le présent arrêté entre en vigueur à la même date que l'arrêté royal du 15 avril 1997 fixant le cadre organique du Fonds des maladies professionnelles.

Bruxelles, le 15 juillet 1997.

Mme M. DE GALAN

Gelet op de dringende noodzakelijkheid,

Besluit :

**Artikel 1.** § 1. Voor de bevordering door verhoging in graden van rang 15 en 13 en voor de bevordering door verhoging in weddeschaal in rang 13 die afhankelijk is van de vacature van een betrekking, wordt de vacature van de te begeven betrekkingen ter kennis gebracht van de personeelsleden die kunnen worden benoemd door een bekendmaking van vacante betrekking die uitgaat van de administrateur-generaal.

§ 2. De bekendmaking van vacante betrekking wordt ofwel overhandigd aan elk der betrokken personeelsleden tegen ontvangstbewijs dat de handtekening draagt alsmede de datum waarop zij werd afgeleverd, ofwel bij een ter post aangetekend schrijven gezonden aan het door de betrokkene laatst opgegeven adres.

§ 3. Wanneer het personeelslid om welke reden ook tijdelijk uit de dienst verwijderd is, wordt hem de bekendmaking van vacante betrekking bij een ter post aangetekend schrijven gezonden aan het door hem laatst opgegeven adres.

§ 4. De bekendmaking wordt steeds bij een ter post aangetekend schrijven gestuurd aan de personeelsleden die tot de buitendiensten behoren.

**Art. 2.** Worden enkel in aanmerking genomen de aanvragen van de personeelsleden die binnen de tien werkdagen aan de administrateur-generaal hun sollicitatiebrief bij aangetekend schrijven hebben laten geworden.

De termijn van tien dagen bedoeld in het eerste lid loopt vanaf de eerste werkdag die volgt op die waarop de bekendmaking van de vacante betrekking of het voorstel van benoeming door verandering van graad of door bevordering aan de betrokkene werd overhandigd of het aangetekend schrijven ter post werd neergelegd.

Is de laatste dag van voormelde termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag, dan wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

Het is aan de personeelsleden toegelaten bij voorbaat naar elke betrekking te dingen die tijdens hun afwezigheid zou worden open verklaard. De geldigheid van deze sollicitatie is vastgesteld op één maand.

De ondertekende en gedateerde sollicitatiebrief vermeldt de naam, de voornaam en de graad van de gegadigde, alsmede de dienst waartoe hij behoort. Wanneer de bekendmaking van vacante betrekking het vergt, vermeldt de sollicitatiebrief daarenboven een uiteenzetting van de aanspraken die de gegadigde doet gelden.

**Art. 3.** § 1. Wat niveaus 2+, 2, 3 en 4 betreft, zijn de ambtenaren die de reglementaire voorwaarden vervullen ambtshalve kandidaat voor de vacante betrekkingen van deze niveaus. In dat geval worden hen de voorstellen tot benoeming en bevordering medegedeeld.

Het eerste lid is eveneens toepasselijk op de bevorderingen door verhoging in weddeschaal in rang 10 die afhankelijk zijn van de vacature van een betrekking.

De ambtenaren kunnen de benoeming of de bevordering weigeren per aangetekende brief binnen een termijn van tien werkdagen die ingaat op de eerste werkdag volgend op die van de betekening der voorstellen. Wanneer de laatste dag van de termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is wordt de termijn verlengd tot de volgende werkdag.

§ 2. Bij gebrek aan enige kandidaat of bij weigering van alle kandidaten kan de bevoegde overheid door verandering van graad of door bevordering een ambtenaar benoemen die de gestelde voorwaarden vervult.

**Art. 4.** Onverminderd de statutaire bepalingen van algemene aard betreffende de loopbaan van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut geschiedt de benoeming tot elke graad die voorkomt in kolom 2 van de tabel gevoegd bij dit besluit, onder de voorwaarden vermeld in de kolommen 3, 4, 5, 6 en 7 van dezelfde tabel.

**Art. 5.** Het ministerieel besluit van 8 februari 1989 tot vaststelling voor het Fonds voor de beroepsziekten van de bijzondere bepalingen die voorzien in de uitvoering van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, gewijzigd bij ministerieel besluiten van 7 juni 1990, 10 maart 1993, 13 september 1993 en 17 mei 1995, wordt opgeheven.

**Art. 6.** Dit besluit heeft uitwerking op dezelfde dag als het koninklijk besluit van 15 april 1997 tot vaststelling van de personeelsformatie van het Fonds voor de beroepsziekten.

Brussel, 15 juli 1997.

Mevr. M. DE GALAN

## Annexe I

## Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés en colonne 2

Rang	Grade à conférer	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	A. Personnel administratif					
15	Conseiller général	—	Grades du rang 13	—	—	Un emploi est réservé aux titulaires du grade de médecin-directeur.
13	Médecin-directeur	—	Médecin	—	—	—
	Conseiller	—	Conseiller adjoint	—	—	—
	Ingénieur industriel-directeur	—	Ingénieur industriel	—	—	—
10	Informaticien	—	—	Analyste de programmation Programmeur	OUI	Pour l'accession au niveau supérieur: application de l'art. 18, al. 2, de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat.
	Médecin	—	—	—	OUI	—
10	Conseiller adjoint	—	—	Agents des niveaux 2+ et 2	OUI	Pour le recrutement de conseiller adjoint destiné au Service traduction: application de l'art. 17, § 1 <sup>er</sup> , de l'arrêté royal du 20 juillet 1964  Pour l'accession au niveau supérieur: application de l'art. 29, § 2, al. 1 <sup>er</sup> , 1 <sup>o</sup> de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat.
	Ingénieur industriel	—	—	—	OUI	—
28	Analyste de programmation	—	Programmeur	—	—	—
	Assistant médical principal	—	Assistant médical	—	—	—
	Assistant social principal	—	Assistant social	—	—	—
	Comptable principal	—	Comptable	—	—	—
	Secrétaire de direction principal	—	Secrétaire de direction	—	—	—
	Traducteur principal	—	Traducteur	—	—	—
26	Assistant médical	—	—	—	OUI	Application de l'art 10, § 5 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné
	Assistant social	—	—	—	OUI	—
	Comptable	—	—	Grades du niveau 2	OUI	—

Rang	Grade à conférer	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
	Programmeur	—	—	Agents des niveaux 2 et 3	OUI	Pour l'accession au niveau supérieur : a) pour les agents du niveau 2 : - application de l'art 10, § 4, al. 3 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné; - application de l'art. 31, § 1 <sup>er</sup> de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné b) pour les agents du niveau 3 : application de l'art. 32 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné Pour le recrutement : application de l'art. 10, § 4, al. 2, de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné.
26	Traducteur	—	—	Grades du niveau 2	OUI	—
	Secrétaire de direction	—	—	Agents des niveaux 2 et 3	OUI	Pour l'accession au niveau supérieur (pour les agents du niveau 3) : application de l'art. 9 de l'arrêté royal du 15 mars 1993 modifiant l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat
						Pour le recrutement : application de l'art. 10, § 3, al. 2, de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné.
22	Chef administratif	—	Assistant administratif	—	—	—
20	Assistant administratif	—	—	Grades du niveau 3	OUI	—
32	Chef opérateur mécanographe	—	Opérateur mécanographe	—	OUI	Application de l'art. 30 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné.
30	Commis	—	—	Grades du niveau 4	OUI	—
	A. Personnel administratif					
42	Agent administratif	—	—	—	OUI	—
	C. Personnel de maîtrise, de métier et de service					
42	Ouvrier qualifié	—	Ouvrier	—	OUI	—
40	Ouvrier	—	—	—	OUI	—

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 15 juillet 1997.

La Ministre des Affaires sociales,  
Mme M. DE GALAN

## Annexe II

## Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés en colonne 2

Rang	Grade à conférer	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13	Directeur de laboratoire (Carrière plane en extinction)	—	Conseiller chimiste (Carrière plane en extinction)	—	—	Application de l'article 1 <sup>er</sup> de l'arrêté royal du 9 juillet 1997 portant simplification de la carrière particulière de certains agents du Fonds des maladies professionnelles appartenant aux niveaux I et 2+.
	Traducteur-directeur (Carrière plane en extinction)	—	Traducteur-réviseur (Carrière plane en extinction)	—	—	Application de l'art. 17bis de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné.
10	Conseiller chimiste (Carrière plane en extinction)	—	—	—	—	Application de l'article 1 <sup>er</sup> de l'arrêté royal du 9 juillet 1997 déjà mentionné.
	Traducteur-réviseur  (Carrière plane en extinction)	—	—	—	—	—

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 15 juillet 1997.

Le Ministre des Affaires sociales,  
Mme M. DE GALAN

## Bijlage I

## Wijzen van benoeming en, eventueel, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden

Rang	Toe te wijzen graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hoger niveau	Werving	Bijzondere voorwaarden
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	A. Administratief personeel					
15	Adviseur-generaal	—	Graden van rang 13	—	—	Een betrekking is voorbehouden aan de titularissen van de graad van geneesheer-directeur
13	Geneesheer-directeur	—	Geneesheer	—	—	—
	Adviseur	—	Adjunct-adviseur	—	—	—
	Industrieel ingenieur-directeur	—	Industrieel ingenieur	—	—	—
10	Informaticus	—	—	Programmeringsanalist Programmeur	JA	Voor overgang naar het hoger niveau : toepassing van art. 18, 2e lid, van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de Rijksbesturen
	Geneesheer	—	—	—	JA	—

Rang	Toe te wijzen graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hoger niveau	Werving	Bijzondere voorwaarden
10	Adjunct-adviseur	—	—	Ambtenaren van niveau 2+ et 2	JA	Voor de werving van de adjunct-adviseur bestemd voor de Vertaaldienst : toepassing van art. 17, § 1, van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1964.  Voor overgang naar het hoger niveau : toepassing van art. 29, § 2, 1e lid, 1°, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel
	Industrieel ingenieur	—	—	—	JA	—
28	Programmeringsanalist	—	Programmeur	—	—	—
	Eerstaanwendend paramedicus	—	Paramedicus	—	—	—
	Eerstaanwendend maatschappelijk assistent	—	Maatschappelijk assistent	—	—	—
	Eerstaanwendend boekhouder	—	Boekhouder	—	—	—
	Eerstaanwendend directiesecretaris	—	Directiesecretaris	—	—	—
	Eerstaanwendend vertaler	—	Vertaler	—	—	—
26	Paramedicus	—	—	—	JA	Toepassing van art. 10, § 5, van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1964.
	Maatschappelijk assistent	—	—	—	JA	—
	Boekhouder	—	—	Graden van niveau 2	JA	—
	Programmeur	—	—	Ambtenaren van niveau 2 en 3	JA	Voor overgang naar het hoger niveau : a) voor de ambtenaren van niveau 2 - toepassing van art. 10, § 4, 3e lid, van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1964; - toepassing van art. 31, § 1, van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1964; b) voor de ambtenaren van niveau 3 : -toepassing van art. 32 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1964.  Voor de werving : toepassing van art. 10, § 4, 2e lid, van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1964.
26	Vertaler	—	—	Graden van niveau 2	JA	—
	Directiesecretaris	—	—	Ambtenaren van niveau 2 en 3	JA	Voor overgang naar het hoger niveau (voor de ambtenaren van niveau 3) : toepassing van art. 9 van het koninklijk besluit van 15 maart 1993 tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de Rijksbesturen.  Voor de werving : toepassing van art. 10, § 3, 2e lid, van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1964.

Rang	Toe te wijzen graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hoger niveau	Werving	Bijzondere voorwaarden
22	Bestuurschef	—	Bestuursassistent	—	—	—
20	Bestuursassistent	—	—	Graden van niveau 3	JA	—
32	Hoofdoperateur-mechanograaf	—	Operateur-mechanograaf	—	JA	Toepassing van art. 30 van het reeds vermeld koninklijk besluit van 20 juli 1964.
30	Klerk	—	—	Graden van niveau 4	JA	—
	A. Administratief personeel					
42	Beambte	—	—	—	JA	—
	C. Meester-, vak- en dienstpersoneel					
42	Geschoold arbeider	—	Arbeider	—	JA	—
40	Arbeider	—	—	—	JA	—

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 15 juli 1997.

De Minister van Sociale Zaken,  
Mevr. M. DE GALAN

Bijlage II

**Wijzen van benoeming en, eventueel, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden**

Rang	Toe te wijzen graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hoger niveau	Werving	Bijzondere voorwaarden
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13	Laboratoriumdirecteur (Vlakke loopbaan in uitdoving)	—	Scheikundig adviseur (Vlakke loopbaan in uitdoving)	—	—	Toepassing van artikel 1 van het koninklijk besluit van 9 juli 1997 houdende vereenvoudiging van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van het Fonds voor de beroepsziekten die behoren tot de niveaus 1 en 2+.
	Vertaler-directeur (Vlakke loopbaan in uitdoving)	—	Vertaler-revisor (Vlakke loopbaan in uitdoving)	—	—	Toepassing van art. 17bis van het reeds vermeld koninklijk besluit van 20 juli 1964.
10	Scheikundig adviseur (Vlakke loopbaan in uitdoving)	—	—	—	—	Toepassing van artikel 1 van het reeds vermeld koninklijk besluit van 9 juli 1997.
	Vertaler-revisor (Vlakke loopbaan in uitdoving)	—	—	—	—	—

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 15 juli 1997.

De Minister van Sociale Zaken,  
Mevr. M. DE GALAN