

Eu égard à la spécificité de certaines fonctions ou unités, il peut par ailleurs décider de soumettre aux règles du 4° certaines des formations visées à l'alinéa 2;

(2) les congés syndicaux des délégués autres que les délégués permanents. Toutefois, si des prestations syndicales sont effectuées à l'invitation de l'autorité, elles tombent sous l'application du 4°;

Si des prestations d'une autre nature que celles visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont accomplies au cours de la même journée, les autres prestations s'y ajoutent en application des règles de comptabilisation qui leur sont propres;

4° pour la durée réelle, à l'exclusion de celles accomplies les jours visés au 1°, (1), (2) et (5) et de celles visées au 3°, (1), les prestations inhérentes à la fonction telles que déterminées par le commandant de la gendarmerie conformément aux articles 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 25 avril 1979 relatif à l'emploi et au retrait d'emploi du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie et de l'arrêté ministériel du 25 avril 1979 relatif à l'emploi de sous-officier du corps opérationnel de la gendarmerie, ou par les prescriptions des supérieurs. ».

**Art. 2.** L'article 4, § 2 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Pour obtenir le nombre d'heures de prestations supplémentaires à rémunérer, il y a lieu :

d'arrondir la durée des prestations supplémentaires à l'heure supérieure si cette durée comprend une fraction d'heure égale ou supérieure à trente minutes et, dans le cas contraire, de négliger la fraction excédentaire;

d'ensuite procéder au report vers la période de référence suivante du nombre ainsi obtenu, sans pour autant que ce report puisse excéder quinze heures de prestations;

de finalement arrêter le solde éventuel qui, pour la période de référence écoulée, sera seul pris en compte pour une rémunération. ».

**Art. 3.** L'article 5 du même arrêté, est remplacé par la disposition suivante :

« Article 5. Lorsque des prestations qui pourraient être considérées comme supplémentaires au sens de l'article 4, § 1<sup>er</sup>, sont en tout ou partie imputables à une période d'absence pour motif de santé au sens de l'article 14 de l'arrêté royal du 25 avril 1979 relatif à l'emploi et au retrait d'emploi du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, et que cette période d'absence a couvert tout ou partie du dernier mois d'une période de référence, le commandant d'unité peut, par dérogation au § 2 du même article, imposer que lesdites prestations soient intégralement reportées vers la période de référence suivante.

Pour l'application du présent article, le commandant de la gendarmerie détermine les autorités de gendarmerie qui exercent les attributions de commandant d'unité. ».

**Art. 4.** Le présent arrêté entre en vigueur le 31 décembre 1997.

Bruxelles, le 12 décembre 1997.

J. VANDE LANOTTE

Wegens het specifieke karakter van sommige functies of eenheden, kan hij beslissen sommige onder de in het tweede lid bedoelde opleidingen aan de regeling in 4° te onderwerpen;

(2) de syndicale verloven van de andere syndicale afgevaardigden dan de vaste afgevaardigden. Nochtans, als syndicale prestaties op verzoek van de overheid uitgevoerd worden, wordt 4° toegepast;

Werden tijdens dezelfde dag prestaties van een andere aard dan deze bedoeld in het eerste lid, uitgevoerd, dan worden de andere prestaties erbij geteld met toepassing van hun specifieke berekeningsregels;

4° voor de werkelijke duur, met uitzondering van deze uitgevoerd op dagen vermeld in 1°, (1), (2) en (5) en van deze bedoeld in 3°, (1), de aan de functie verbonden prestaties zoals bepaald door de commandant van de rijkswacht overeenkomstig de artikelen 1 van het koninklijk besluit van 25 april 1979 betreffende het ambt en de ambtsontheffing van het personeel van het operationeel korps van de rijkswacht en van het ministerieel besluit van 25 april 1979 betreffende het ambt van de onderofficieren van het operationeel korps van de rijkswacht, of door de voorschriften van de oversten. ».

**Art. 2.** Artikel 4, § 2, van hetzelfde besluit, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 2. Om de te bezoldigen bijkomende prestatieuren te bekomen, moet :

de duur van de bijkomende prestaties naar het volgende uur worden afgerond indien zij een uurgedeelte gelijk aan of meer dan dertig minuten omvat. In het tegenovergestelde geval, wordt dit gedeelte niet aangerekend;

het also bekomen aantal uren worden overgeheveld naar de volgende referentieperiode, zonder dat die overdracht meer dan vijftien uren mag bedragen;

uiteindelijk het eventueel saldo worden vastgelegd dat, voor de voorbije referentieperiode, in rekening komt voor bezoldiging. ».

**Art. 3.** Artikel 5 van hetzelfde besluit, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Artikel 5. Wanneer prestaties die als bijkomende prestaties in de zin van artikel 4, § 1, beschouwd zouden kunnen worden, geheel of gedeeltelijk toe te schrijven zijn aan een periode van afwezigheid om gezondheidsredenen in de zin van artikel 14 van het koninklijk besluit van 25 april 1979 betreffende het ambt en de ambtsontheffing van het personeel van het operationeel korps van de rijkswacht, en voor zover die periode van afwezigheid de laatste maand van de referentieperiode geheel of gedeeltelijk beslaat, kan de eenheidscommandant, in afwijking van § 2 van hetzelfde artikel, voorschrijven dat die integraal zouden worden overgeheveld naar de volgende referentieperiode.

Voor de toepassing van dit artikel, wijst de commandant van de rijkswacht de rijkswachtoverheden aan die de bevoegdheid van eenheidscommandant uitoefenen. ».

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking op 31 december 1997.

Brussel, 12 december 1997.

J. VANDE LANOTTE

#### MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 97 — 2978

[C - 97/12074]

#### 19 FEVRIER 1997. — Arrêté royal fixant des mesures relatives à la sécurité et la santé au travail des intérimaires (1)

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, notamment les articles 19, alinéa 3, 2° et 26, alinéa 1<sup>er</sup>;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 24 juillet 1987, *Moniteur belge* du 20 août 1987.

Loi du 4 août 1996 1996, *Moniteur belge* du 18 septembre 1996.

#### MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 97 — 2978

[C - 97/12074]

#### 19 FEBRUARI 1997. — Koninklijk besluit tot vaststelling van maatregelen betreffende de veiligheid en de gezondheid op het werk van uitzendkrachten (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, inzonderheid op de artikelen 19, derde lid, 2°, en 26, eerste lid;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 24 juli 1987, *Belgisch Staatsblad* van 20 augustus 1987.

Wet van 4 augustus 1996, *Belgisch Staatsblad* van 18 september 1996.

Vu la loi du 4 août 1996 concernant le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, notamment les articles 4 et 80;

Vu la directive 91/383/CEE du Conseil des Communautés européennes du 25 juin 1991 complétant les mesures visant à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé au travail des travailleurs ayant une relation de travail à durée déterminée ou une relation de travail intérimaire;

Vu l'avis du Conseil supérieur de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail donné le 5 mars 1993;

Vu l'avis de la commission paritaire pour le travail intérimaire donné le 20 mars 1995;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** § 1<sup>er</sup>. Le présent arrêté s'applique à la relation de travail visée au chapitre II de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

§ 2. Pour autant que le présent arrêté n'y déroge pas, les dispositions du Règlement général pour la protection du travail relatives à la surveillance médicale des travailleurs et à la surveillance sanitaire des lieux de travail sont d'application.

**Art. 2.** § 1<sup>er</sup>. L'utilisateur doit avant la mise à la disposition d'un intérimaire, préciser à l'entreprise de travail intérimaire la qualification professionnelle exigée et les caractéristiques propres au poste de travail à pourvoir, ainsi que les résultats de l'évaluation des risques liés au travail à effectuer, visée à l'article 28bis, § 3, a) du Règlement général pour la protection du travail.

§ 2. Les informations visées au § 1<sup>er</sup> sont fournies pour chaque poste à pourvoir et pour chaque intérimaire par le biais du contrat entre l'utilisateur et l'entreprise de travail intérimaire, visé à l'article 17 de la loi précitée du 24 juillet 1987.

Les informations visées au § 1<sup>er</sup> sont en outre fournies par le biais d'une fiche sur le poste de travail pour l'intérimaire qui occupe un poste de travail au sens de l'article 124, § 1<sup>er</sup>, 1°, 2°, 3° et 6° du Règlement général pour la protection du travail.

§ 3. La fiche sur le poste de travail, visée au § 2 doit notamment comporter les éléments suivants concernant le poste de travail :

1° une description succincte et précise des activités à effectuer;

2° l'indication des activités ou des conditions de travail présentant un risque spécifique d'exposition ou d'interdiction d'exposition;

3° l'énoncé des obligations auxquelles l'intérimaire est soumis en fonction des risques du poste de travail notamment en ce qui concerne :

a) le port des vêtements de travail et l'utilisation d'équipements de protection individuelle dont la nature est précisée;

b) l'obligation de surveillance médicale.

Si l'intérimaire occupe un poste à risques, la nature des agents physiques, chimiques et biologiques auxquels il est susceptible d'être exposé doit être indiquée, ainsi que les caractéristiques spécifiques du poste de sécurité. Si l'intérimaire occupe un poste qui l'expose à des contraintes liées au travail, le type de contrainte doit être précisé.

§ 4. L'utilisateur consulte le chef du service de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et le médecin du travail pour l'établissement des informations visées au § 3.

L'avis du comité pour la prévention et la protection au travail est demandé sur les informations à fournir, visées au § 3.

**Art. 3.** § 1<sup>er</sup>. L'entreprise de travail intérimaire porte à la connaissance de l'intérimaire les informations visées à l'article 2.

§ 2. Si un examen d'embauchage est nécessaire, l'entreprise de travail intérimaire remet à l'intérimaire un formulaire de demande d'examen médical d'embauchage à l'intention du service médical du travail de l'entreprise de travail intérimaire.

L'information visée à l'article 2 est jointe à cette demande et est versée au dossier médical de l'intérimaire, visé à l'article 7.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, inzonderheid op de artikelen 4 en 80;

Gelet op de richtlijn 91/383/EEG van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 25 juni 1991 ter aanvulling van de maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid op het werk van de werknemers met arbeidsbetrekkingen voor bepaalde tijd of uitzendarbeid-betrekkingen;

Gelet op het advies van de Hoge Raad voor Veiligheid, Gezondheid en Verfraaiing der Werkplaatsen gegeven op 5 maart 1993;

Gelet op het advies van het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid gegeven op 20 maart 1995;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** § 1. Dit besluit is van toepassing op de arbeidsbetrekking bedoeld bij hoofdstuk II van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

§ 2. Voor zover er in dit besluit niet wordt van afgeweken, zijn de bepalingen van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming betreffende het geneeskundig toezicht op de werknemers en het gezondheidstoezicht op de werkplaatsen van toepassing.

**Art. 2.** § 1. De gebruiker moet, vóór de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht, aan het uitzendbureau een nauwkeurige omschrijving geven van de verlangde beroepskwalificatie en de specifieke kenmerken van de in te nemen werkpost, evenals van het resultaat van de aan het uit te voeren werk verbonden risico-evaluatie, bedoeld in artikel 28bis, § 3, a) van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming.

§ 2. De in § 1 bedoelde informatie wordt verstrekt voor elke in te nemen werkpost en voor elke uitzendkracht via de overeenkomst tussen gebruiker en uitzendbureau, bedoeld in artikel 17 van de voornoemde wet van 24 juli 1987.

De in § 1 bedoelde informatie wordt daarenboven verstrekt via een werkpostfiche voor de uitzendkracht die tewerkgesteld wordt op een werkpost in de zin van artikel 124, § 1, 1°, 2°, 3° en 6° van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming.

§ 3. De in § 2 bedoelde werkpostfiche moet met name de volgende elementen inzake de werkpost bevatten :

1° een beknopte en precieze beschrijving van de te verrichten werkzaamheden;

2° de opgave van de werkzaamheden of arbeidsomstandigheden die een specifiek blootstellingsrisico of -verbod inhouden;

3° de vermelding van de verplichtingen waaraan de uitzendkracht is onderworpen op grond van de risico's verbonden aan de werkpost, met name betreffende :

a) het dragen van werkkleding en het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen waarvan de aard nauwkeurig wordt omschreven;

b) de verplichting tot geneeskundig toezicht.

Indien de uitzendkracht een risicopost bekleedt, moet de aard van de fysische, chemische en biologische agentia waaraan hij kan worden blootgesteld worden vermeld, evenals de specifieke kenmerken van de veiligheidspost. Indien de uitzendkracht een post bekleedt waardoor hij aan een beroepsgebonden uitwendige belasting wordt blootgesteld, moet de aard van die belasting worden vermeld.

§ 4. De gebruiker dient het hoofd van de dienst voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en de arbeidsgeneesheer te raadplegen voor het opstellen van de in de § 3 bedoelde informatie.

Het comité voor Preventie en Bescherming op het werk wordt om advies gevraagd aangaande de in § 3 te verstrekken informatie.

**Art. 3.** § 1. Het uitzendbureau brengt de in artikel 2 bedoelde informatie ter kennis van de uitzendkracht.

§ 2. Indien een onderzoek bij indienstneming nodig is, overhandigt het uitzendbureau aan de uitzendkracht een formulier tot aanvraag van een geneeskundig onderzoek bij indienstneming ten behoeve van de arbeidsgeneeskundige dienst van het uitzendbureau.

De in artikel 2 bedoelde informatie wordt bij de aanvraag gevoegd en aan het in artikel 7 bedoelde medisch dossier van de uitzendkracht toegevoegd.

§ 3. Lors de chaque mise au travail de l'intérimaire chez un utilisateur, l'entreprise de travail intérimaire s'assure de la validité de l'aptitude au travail. La procédure visée au § 2 est répétée lorsque la durée de validité est dépassée.

La validité de l'aptitude au travail et sa durée sont établies au moyen de la fiche d'examen médical visée à l'article 146bis, § 1<sup>er</sup> du Règlement général pour la protection du travail.

§ 4. Lors de chaque examen d'embauche et lors du contrôle de la validité de l'aptitude au travail le service médical du travail de l'entreprise de travail intérimaire doit être en possession des informations utiles, notamment en consultant le dossier médical central, de sorte que le médecin du travail de ce service ait une vue claire des risques auxquels l'intérimaire a déjà été exposé.

**Art. 4.** L'entreprise de travail intérimaire est responsable de l'observation des dispositions réglementaires concernant les vaccinations.

L'entreprise de travail intérimaire est responsable de l'observation des dispositions relatives à la protection de la maternité, à l'exception des mesures que l'utilisateur est tenu de prendre en application de l'article 42, § 1<sup>er</sup> de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

**Art. 5.** § 1<sup>er</sup>. L'utilisateur est responsable des conditions d'exécution du travail en ce qui concerne la sécurité et l'hygiène du travail de telle manière que l'intérimaire bénéficie du même niveau de protection que celui dont bénéficient les autres travailleurs de l'entreprise.

§ 2. Préalablement à toute activité exercée par l'intérimaire, l'utilisateur s'assure de la qualification et des aptitudes professionnelles particulières de l'intérimaire.

Il l'informe également des risques spécifiques en matière de sécurité et de santé propres à son établissement et de ceux liés au poste de travail à occuper.

§ 3. Pour l'exécution d'une activité dont l'évaluation visée à l'article 28bis, § 3, a) du Règlement général pour la protection du travail a révélé un risque pour la sécurité et la santé, l'utilisateur prend les mesures particulières suivantes :

1° il fournit à l'intérimaire les informations et consignes de sécurité nécessaires pour obvier aux risques en matière de sécurité et de santé, notamment ceux inhérents au poste de travail;

2° il informe l'intérimaire des zones d'accès dangereux;

3° il prend les mesures nécessaires pour que l'intérimaire reçoive une formation suffisante et adaptée, conformément aux dispositions de l'article 28ter du Règlement général pour la protection du travail;

4° il fournit les vêtements de travail et les équipements de protection individuelle adéquats et est tenu de les nettoyer, réparer et entretenir en état normal d'usage.

§ 4. L'utilisateur tient une liste de tous les intérimaires occupés, qui renseigne notamment le nom des intérimaires et les postes de travail qu'ils occupent.

Le chef du service de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et le médecin du travail sont avertis par l'utilisateur de la mise au travail d'intérimaires, si cette information leur est nécessaire pour qu'ils s'acquittent efficacement de leurs activités de protection et de prévention au profit de tous les travailleurs.

§ 5. L'utilisateur associe le chef du service de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et le médecin du travail aux mesures particulières visées au § 3.

**Art. 6.** L'utilisateur vérifie que les intérimaires ont été reconnus médicalement aptes à occuper le poste de travail à pourvoir.

A cette fin, l'entreprise de travail intérimaire fournit au médecin du travail de l'utilisateur les fiches d'examen médical visées à l'article 146bis du Règlement général pour la protection du travail.

L'utilisateur s'assure que son médecin du travail accomplit les tâches suivantes :

1° surveillance des conditions d'hygiène du travail;

2° étude du poste de travail auquel le travailleur intérimaire est ou sera affecté;

3° avis sur une éventuelle adaptation de ce poste de travail;

4° pratique des examens médicaux consécutifs aux consultations spontanées.

§ 3. Bij elke tewerkstelling van de uitzendkracht bij een gebruiker vergewist het uitzendbureau zich van de geldigheid van de arbeidsgeschiktheid. Als de geldigheidsduur is verstreken, wordt de in § 2 bedoelde procedure herhaald.

De geldigheid van de arbeidsgeschiktheid en de geldigheidsduur worden vastgesteld aan de hand van de kaart van medisch onderzoek bedoeld in artikel 146bis, § 1 van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming.

§ 4. Bij elk onderzoek bij indienstneming en bij het nazicht van de geldigheid van de arbeidsgeschiktheid moet de arbeidsgeneeskundige dienst van het uitzendbureau in het bezit zijn van de nodige informatie, inzonderheid door het centraal medisch dossier te raadplegen, zodat de arbeidsgeneesheer van deze dienst een duidelijk overzicht heeft van de risico's waaraan de uitzendkracht al is blootgesteld.

**Art. 4.** Het uitzendbureau staat in voor de naleving van de reglementaire bepalingen betreffende de inenting.

Het uitzendbureau staat in voor de naleving van de bepalingen betreffende de moederschapsbescherming, met uitzondering van de maatregelen die de gebruiker moet nemen in toepassing van artikel 42, § 1 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

**Art. 5.** § 1. De gebruiker staat in voor de voorwaarden voor het verrichten van de arbeid wat betreft arbeidsveiligheid en -hygiëne, zodanig dat de uitzendkracht hetzelfde niveau van bescherming geniet als de andere werknemers van de onderneming.

§ 2. Alvorens een uitzendkracht begint aan enige activiteit, vergewist de gebruiker zich van de bijzondere beroepskwalificatie en -vaardigheden van de uitzendkracht.

Hij brengt hem eveneens op de hoogte van de specifieke risico's inzake veiligheid en gezondheid eigen aan zijn inrichting en van deze verbonden aan de in te nemen werkpost.

§ 3. Voor de uitvoering van een activiteit waarvan de evaluatie bedoeld in artikel 28bis, § 3, a) van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming op een risico voor de veiligheid en de gezondheid heeft gewezen, neemt de gebruiker de volgende specifieke maatregelen :

1° hij bezorgt de uitzendkracht de nodige informatie en veiligheidsinstructies om de risico's inzake veiligheid en gezondheid te ondervangen, met name die welke eigen zijn aan de werkpost;

2° hij brengt de uitzendkracht op de hoogte van de gevaarlijke toegangszones;

3° hij neemt de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat de uitzendkracht een voldoende en aangepaste opleiding krijgt overeenkomstig de bepalingen van artikel 28ter van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming;

4° hij zorgt voor de levering van de werkkleding en de gepaste persoonlijke beschermingsmiddelen en voor de reiniging, de herstelling en het behoud in normale, gebruiksklare staat ervan.

§ 4. De gebruiker houdt een lijst bij van alle tewerkgestelde uitzendkrachten, waarop inzonderheid hun naam en de ingenomen werkpost zijn vermeld.

Het hoofd van de dienst voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en de arbeidsgeneesheer worden door de gebruiker in kennis gesteld van de tewerkstelling van uitzendkrachten, voor zover zij die informatie nodig hebben om zich op adequate wijze van hun beschermings- en preventieactiviteiten ten behoeve van alle werknemers te kunnen kwijten.

§ 5. De gebruiker betreft het hoofd van de dienst voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en de arbeidsgeneesheer bij de in § 3 bedoelde specifieke maatregelen.

**Art. 6.** De gebruiker gaat na of de uitzendkrachten medisch geschikt zijn bevonden om de in te nemen werkpost te bekleden.

Te dien einde bezorgt het uitzendbureau aan de arbeidsgeneesheer van de gebruiker de kaarten van medisch onderzoek bedoeld bij artikel 146bis van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming.

De gebruiker vergewist zich ervan dat zijn arbeidsgeneesheer de volgende taken verricht :

1° toezicht op de hygiëne van de arbeidsomstandigheden;

2° onderzoek van de werkpost die de uitzendkracht bezet of zal bezetten;

3° advies over een eventuele aanpassing van die werkpost;

4° uitvoering van de geneeskundige onderzoeken na een spontane raadpleging.

**Art. 7.** Un dossier médical est constitué pour chaque intérimaire, géré de manière centralisée, comprenant, conformément aux dispositions des articles 146quinquies à 146decies du Règlement général pour la protection du travail, les données et conclusions relatives aux examens médicaux auxquels ce travailleur a été soumis ainsi que les informations visées aux articles 2, 3 § 4, et 6.

La gestion centrale des dossiers médicaux est confiée au service médical du travail désigné par la commission paritaire pour le travail intérimaire.

Les services médicaux du travail des entreprises de travail intérimaire et des utilisateurs sont tenus, conformément aux dispositions de l'article 146septies du Règlement général pour la protection du travail, de transmettre les constatations et les copies des résultats des examens médicaux effectués par eux au service médical du travail chargé de la gestion centrale. Cette transmission respecte le secret médical.

**Art. 8.** Les services médicaux du travail des entreprises de travail intérimaires exécutent les missions prévues au Titre II, chapitre III, section I du Règlement général pour la protection du travail, à l'exclusion des tâches du médecin du travail de l'utilisateur telles que prévues à l'article 6.

**Art. 9. § 1<sup>er</sup>.** Pour chaque intérimaire occupé, les frais dus pour la gestion du dossier médical central sont payés de la manière établie par la commission paritaire pour le travail intérimaire.

§ 2. Les entreprises de travail intérimaire versent, pour chaque travailleur intérimaire occupé, au service médical du travail chargé de la surveillance médicale de leurs travailleurs une redevance égale à un tiers de celle redevable pour un travailleur visé à l'article 124, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> à 5<sup>o</sup> du Règlement général pour la protection du travail.

§ 3. L'utilisateur verse, pour chaque travailleur intérimaire occupé, au service médical du travail chargé de la surveillance médicale de ses travailleurs, un montant fixé dans un accord contractuel avec ce service médical du travail.

§ 4. Les procédures de paiement précitées feront l'objet d'une évaluation par la commission paritaire pour le travail intérimaire, deux ans après l'entrée en vigueur du présent arrêté royal.

**Art. 10.** Pour l'application de l'article 9, § 2 il est tenu compte du nombre effectif d'intérimaires occupés dans le courant de l'année précédant celle pour laquelle la redevance doit être établie.

Le nombre effectif des travailleurs intérimaires est établi au moyen d'une moyenne annuelle obtenue en divisant le nombre total de jours déclarés à l'Office national de sécurité sociale par le nombre de jours ouvrables, en arrondissant à l'unité supérieure.

**Art. 11.** Il est interdit d'occuper des travailleurs intérimaires pour effectuer les activités ci-après :

- 1° les travaux de démolition et de retrait de l'asbeste;
- 2° les travaux visés par l'arrêté royal du 14 janvier 1992 réglementant les fumigations;
- 3° l'élimination des déchets toxiques visés par la loi du 22 juillet 1974 sur les déchets toxiques.

**Art. 12.** Sont chargés de la surveillance des dispositions du présent arrêté :

- 1° les médecins-inspecteurs du travail et les inspecteurs adjoints d'hygiène du travail de l'Inspection médicale du travail de l'Administration de l'hygiène et de la médecine du travail;
- 2° les ingénieurs, ingénieurs industriels, ingénieurs techniciens et contrôleurs techniques de l'Inspection technique de l'Administration de la sécurité du travail.

**Art. 13.** Les dispositions des articles 1er à 11 du présent arrêté constituent le chapitre IV du titre VIII du Code sur le bien-être au travail avec les intitulés suivants :

- 1° « Titre VIII. — : Catégories particulières de travailleurs et situations de travail particulières. »;
- 2° « Chapitre IV. — : Travail intérimaire. »

**Art. 7.** Voor iedere uitzendkracht wordt een centraal beheerd, medisch dossier opgesteld, dat overeenkomstig de bepalingen van artikel 146quinquies tot 146decies van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming de gegevens en conclusies bevat met betrekking tot de geneeskundige onderzoeken waaraan die werknemer onderworpen werd, alsook de informatie bedoeld in de artikelen 2, 3, § 4, en 6.

Het centraal beheer van de medische dossiers wordt toevertrouwd aan de arbeidsgeneeskundige dienst aangeduid door het paritair comité voor de uitzendarbeid.

De arbeidsgeneeskundige diensten van de uitzendbureaus en van de gebruikers zijn ertoe gehouden, overeenkomstig de bepalingen van artikel 146septies van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, de vaststellingen en de kopieën van de resultaten van de door hen verrichte geneeskundige onderzoeken te zenden naar de arbeidsgeneeskundige dienst belast met het centraal beheer. De verzending geschiedt onder medische geheimhouding.

**Art. 8.** De arbeidsgeneeskundige diensten van de uitzendbureaus voeren de taken uit die voorgeschreven zijn in titel II, hoofdstuk III, afdeling I van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, met uitzondering van die van de arbeidsgeneesheer van de gebruiker zoals die zijn bepaald in artikel 6.

**Art. 9. § 1.** Voor iedere tewerkgestelde uitzendkracht, worden de kosten verschuldigd voor het centraal beheer van het medisch dossier betaald op de wijze bepaald door het paritair comité voor de uitzendarbeid.

§ 2. De uitzendbureaus storten, voor iedere tewerkgestelde uitzendkracht, aan de arbeidsgeneeskundige dienst belast met het geneeskundig toezicht op hun werknemers, een bijdrage die gelijk is aan een derde van wat verschuldigd is voor een werknemer bedoeld in artikel 124, § 1, 1<sup>o</sup> tot 5<sup>o</sup> van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming.

§ 3. De gebruiker stort, voor iedere tewerkgestelde uitzendkracht, aan de arbeidsgeneeskundige dienst belast met het geneeskundig toezicht op zijn werknemers, een bedrag dat is vastgesteld in een overeenkomst met die arbeidsgeneeskundige dienst.

§ 4. De hiervoor genoemde betalingsverrichtingen zullen, twee jaar na de inwerkingtreding van dit koninklijk besluit, worden onderworpen aan een evaluatie door het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid.

**Art. 10.** Voor de toepassing van artikel 9, § 2 wordt rekening gehouden met het effectieve aantal uitzendkrachten dat is tewerkgesteld in het jaar voorafgaand aan dat waarvoor de bijdrage moet worden vastgesteld.

Het effectieve aantal uitzendkrachten wordt vastgesteld door middel van een jaargemiddelde dat verkregen wordt door het totale aantal aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven dagen te delen door het aantal werkdagen, met afronding naar boven.

**Art. 11.** Het is verboden uitzendkrachten tewerk te stellen voor het verrichten van de volgende werkzaamheden :

- 1° afbraak en verwijdering van asbest;
- 2° de werkzaamheden bedoeld in het koninklijk besluit van 14 januari 1992 houdende reglementering van begassing;
- 3° verwijdering van giftige afvalstoffen zoals bedoeld bij de wet van 22 juli 1974 op de giftige afval.

**Art. 12.** Zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van dit besluit :

- 1° de geneesheren-arbeidsinspecteurs en de adjunct-inspecteurs arbeidshygiëne van de Medische Arbeidsinspectie van de Administratie van de Arbeidshygiëne en -geneeskunde;
- 2° de ingenieurs, industrieel ingenieurs, technisch ingenieurs en technisch controleurs van de Technische Inspectie van de Administratie van de Arbeidsveiligheid.

**Art. 13.** De bepalingen van artikel 1 tot 11 van dit besluit vormen hoofdstuk IV van titel VIII van de Codex over het Welzijn op het Werk met de volgende opschriften :

- 1° « Titel VIII. — : Bijzondere werknemerscategorieën en werksituaties. »;
- 2° « Hoofdstuk IV. — : Uitzendarbeid. »

**Art. 14.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 février 1997.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET

**Art. 14.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 19 februari 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Mevr. M. SMET

F. 97 — 2979

[C - 97/12767]

**19 NOVEMBRE 1997.** — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 10 janvier 1997 fixant le montant de l'indemnité visée à l'article 5, alinéa 2, de la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré (1)

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré, notamment l'article 5, alinéa 2;

Vu l'arrêté royal du 10 janvier 1997 fixant le montant de l'indemnité visée à l'article 5, alinéa 2, de la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré, notamment l'article 2;

Vu l'avis de la Commission paritaire nationale des sports du 6 février 1997;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 2 de l'arrêté royal du 10 janvier 1997 fixant le montant de l'indemnité visée à l'article 5, alinéa 2, de la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré, est complété comme suit :

« et cessera d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2000. ».

**Art. 2.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 novembre 1997.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET

N. 97 — 2979

[C - 97/12767]

**19 NOVEMBER 1997.** — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 januari 1997 tot vaststelling van het bedrag van de vergoeding bedoeld in artikel 5, tweede lid, van de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars, inzonderheid op artikel 5, tweede lid;

Gelet op koninklijk besluit van 10 januari 1997 tot vaststelling van het bedrag van de vergoeding bedoeld in artikel 5, tweede lid, van de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op het advies van het Nationaal Paritair Comité voor de sport van 6 februari 1997;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 2 van het koninklijk besluit van 10 januari 1997 tot vaststelling van het bedrag van de vergoeding bedoeld in artikel 5, tweede lid, van de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars, wordt aangevuld als volgt :

« en treedt buiten werking op 1 juli 2000. ».

**Art. 2.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 19 november 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Mevr. M. SMET

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 24 février 1978, *Moniteur belge* du 9 mars 1978.

Arrêté royal du 10 janvier 1997, *Moniteur belge* du 22 janvier 1997.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 24 februari 1978, *Belgisch Staatsblad* van 9 maart 1978.

Koninklijk besluit van 10 januari 1997, *Belgisch Staatsblad* van 22 januari 1997.