

[97/53564]

Erfloze nalatenschap van Lindekens, Blanche

Lindekens, Blanche, ongehuwd, geboren te Elsene op 12 november 1926, dochter van Lindekens, Martin Adèle en van Cherpion, Marie-Juliette Constance, (beiden overleden), wonende te Elsene, Boondaelsteenweg 94, is overleden te Elsene op 23 mei 1992, zonder gekende erfopvolger na te laten.

Alvorens te beslissen over de vraag van de Administratie van de BTW, registratie en domeinen, om namens de Staat de inbezitting te bekomen van de nalatenschap, heeft de rechtbank van eerste aanleg van Brussel bij bevelschrift van 30 april 1997, de bekendmakingen en aanplakkingen, voorgeschreven bij artikel 770 van het Burgerlijk Wetboek, bevolen.

Brussel, 26 juni 1997.

De gewestelijke directeur van de registratie en domeinen,
M. Werbrouck

[97/53565]

Erfloze nalatenschap van Brugge, Maria Magdalena

Brugge, Maria Magdalena, echtgescheiden van Willems, Arthur, geboren te Desselgem op 14 december 1912, dochter van Brugge, Jules en Holvoet, Marie Mathilde, (beiden overleden), wonende te Schaarbeek Britsierslaan 11, is overleden te Schaarbeek op 29 januari 1995, zonder gekende erfopvolger na te laten.

Alvorens te beslissen over de vraag van de Administratie van de BTW, registratie en domeinen, om namens de Staat de inbezitting te bekomen van de nalatenschap, heeft de rechtbank van eerste aanleg van Brussel bij bevelschrift van 28 mei 1997, de bekendmakingen en aanplakkingen, voorgeschreven bij artikel 770 van het Burgerlijk Wetboek, bevolen.

Brussel, 26 juni 1997.

De gewestelijke directeur van de registratie en domeinen,
M. Werbrouck.

[97/53564]

Succession en déshérence de Lindekens, Blanche

Lindekens, Blanche, née à Ixelles le 12 novembre 1926, célibataire, fille de Lindekens, Martin Adèle et de Cherpion, Marie-Juliette Constance, (conjoints décédés), domiciliée à Ixelles chaussée de Boondael 94, est décédée à Ixelles, le 23 mai 1992, sans laisser de successeur connu.

Avant de statuer sur la demande de l'Administration de la T.V.A., de l'enregistrement et des domaines tendant à obtenir, au nom de l'Etat l'envoi en possession de la succession, le tribunal de première instance de Bruxelles, a par ordonnance du 30 avril 1997, prescrit les publications et affichages prévus par l'article 770 du Code civil.

Bruxelles, le 26 juin 1997.

Le directeur régional de l'enregistrement et des domaines,
M. Werbrouck.

[97/53565]

Succession en déshérence de Brugge, Maria Magdalena

Brugge, Maria Magdalena, divorcée de Willems, Arthur, née à Desselgem le 14 décembre 1912, fille de Brugge, Jules et Holvoet, Marie Mathilde, (conjoints décédés), domiciliée à Schaarbeek, avenue Britsiers 11, est décédée à Schaarbeek le 29 janvier 1995, sans laisser de successeur connu.

Avant de statuer sur la demande de l'Administration de la T.V.A., de l'enregistrement et des domaines tendant à obtenir, au nom de l'Etat l'envoi en possession de la succession, le tribunal de première instance de Bruxelles, a par ordonnance du 28 mai 1997, prescrit les publications et affichages prévus par l'article 770 du Code civil.

Bruxelles, le 26 juin 1997.

Le directeur régional de l'enregistrement et des domaines,
M. Werbrouck.

MINISTERIE VAN AMBTENARENZAKEN

[S - C - 97/02134]

3 DECEMBER 1997. — Omzendbrief nr. 455**Opvang en opleiding van de personeelsleden van de rijksbesturen**

Het koninklijk besluit van 15 december 1997 beoogt een aantal verbeteringen van het stelsel van de opvang en de opleiding van het rijkspersoneel zoals dat geregeld was door een koninklijk en een ministerieel besluit van 8 augustus 1991. De fusie van de twee besluiten heeft bovendien een betere leesbaarheid tot doel.

De voornaamste wijzigingen zijn de volgende :

1° De reglementering wordt uitgebreid tot het contractueel personeel zodat ook zij onder dezelfde voorwaarden als het rijkspersoneel een opleidingsverlof of een dienstvrijstelling voor een opleiding kunnen krijgen (art. 1).

2° De beroepsprocedure van artikel 2bis van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de Rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid vervalt.

Voor het opleidingsverlof en de dienstvrijstelling werd een alternatief gevonden : het overlegcomité waar de opvang- en de opleidingsprogramma's worden besproken, wordt nu ook betrokken bij de uitvoering van die programma's. Het spreekt vanzelf dat de uitvoering van die programma's ook slaat op de gevallen waarin een opleiding aan een personeelslid geweigerd wordt (art. 2).

3° Om een opleidingsverlof te krijgen moet het personeelslid een beroepsopleiding kiezen (art. 9).

MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE

[S - C - 02134]

**3 DECEMBRE 1997. — Circulaire n° 455
Accueil et formation des membres du personnel
des administrations de l'Etat**

L'arrêté royal du 15 décembre 1997 instaure un certain nombre d'améliorations dans le régime d'accueil et de formation des agents de l'Etat tel qu'il était fixé par un arrêté royal et un arrêté ministériel du 8 août 1991. La fusion de ces deux arrêtés a en outre pour but une plus grande lisibilité.

Les modifications principales sont les suivantes :

1° La réglementation est étendue au personnel contractuel, si bien que celui-ci aussi peut obtenir un congé de formation ou une dispense de service aux mêmes conditions que les agents de l'Etat (art. 1).

2° La procédure de recours fixée par l'article 2bis de l'arrêté royal du 1^{er} juin 1964 relatif à certains congés accordés à des agents des administrations de l'Etat et aux absences pour convenance personnelle disparaît.

Pour le congé de formation et pour la dispense de service, l'alternative suivante est instaurée : le comité de concertation où les programmes d'accueil et de formation sont discutés, est désormais également concerné par l'exécution de ces programmes. Il est entendu que l'exécution des programmes d'accueil et de formation couvre les cas dans lesquels une formation a été refusée à un membre du personnel (art. 2).

3° Pour obtenir un congé de formation le membre du personnel doit choisir une formation professionnelle (art. 9).

In het koninklijk besluit van 8 augustus 1991 werd een aantal materies opgesomd die in elk geval als beroepsopleiding beschouwd worden.

De praktijk heeft aangetoond dat die terminologie te breed was. Daarom worden de ambtshalve erkende beroepsopleidingen nu beperkt tot de opleidingen die voorbereiden op een vergelijkend wervings-examen, op een loopbaanexamen, op de selectieproef die het directiebrevet zal voorafgaan, en tot de opleidingen aangevraagd in het raam van de ambtshalve mobiliteit.

In het besluit wordt "de functie die het personeelslid in de toekomst zou kunnen uitoefenen" gesitueerd in een federaal ministerie, in een federale wetenschappelijke instelling of in een federale instelling van openbaar nut.

4° Om het aantal uren opleidingsverlof waarop men recht heeft te bepalen, wordt in de regel rekening gehouden met het aantal uren cursus.

Vroeger werd voor het afstandsonderwijs, dat geen aanwezigheid vereist, rekening gehouden met het aantal "lessen" van het leerprogramma. Daarbij veronderstelde men dat één les één uur mondeling onderwijs zou vergen.

Voor meer helderheid staat in de nieuwe reglementering dat het opleidingsverlof voor het afstandsonderwijs overeenkomt met het aantal cursussen dat op het inschrijvingsbewijs vermeld staat. Het aantal uren komt dan overeen met het aantal uren dat nodig is om dezelfde materie te volgen in een onderwijssysteem waarbij men in de les aanwezig moet zijn (art. 14).

5° Het aantal uren opleidingsverlof wordt mee bepaald door de afwezigheden gedurende het referentiejaar.

Het referentiejaar is niet langer het schooljaar dat voorafgaat aan het schooljaar waarvoor het opleidingsverlof wordt gevraagd, maar het lopende schooljaar zelf.

Hierdoor wordt bijvoorbeeld vermeden dat een tijdens het lopende schooljaar halftime werkend personeelslid een opleidingsverlof van 120 uur zou kunnen opnemen omdat het gedurende het voorafgaande schooljaar fulltime heeft gewerkt. Zo'n situatie kan nefast zijn voor de goede werking van de dienst (art. 15).

Zoals nu al voor het vakantieverlof het geval is zal een eventueel teveel opgenomen opleidingsverlof het volgende schooljaar verreken worden.

6° Vroeger verliep er soms te veel tijd tussen het verzoek voor een opleidingsverlof en de beslissing om het opleidingsverlof al dan niet toe te staan. Nu moet de beslissing om het verzoek te weigeren binnen een maand genomen worden (art. 17).

De ministeries met buitendiensten wordt derhalve aanbevolen om in die diensten een ambtenaar aan te wijzen met de bevoegdheden inzake de toelating.

7° Om misbruiken van het opleidingsverlof voor het afstandsonderwijs te voorkomen, werd een bepaald ritme aan de cursist opgelegd : een vertraging van meer dan twee maanden bij het versturen van de schriftelijke werken maakte een einde aan het opleidingsverlof. Het was voor de diensten van het afstandsonderwijs niet altijd mogelijk de vertragingen te verrekenen zodat naar een ander controlesysteem werd gezocht.

Nu wordt het aantal uren waarop men recht heeft evenredig verdeeld over het aantal lessen of bundels. Het personeelslid mag de uren ten vroegste opnemen naarmate hij de lessen of bundels krijgt (art. 23).

8° De lijst van de erkende opleidingen die nu in een bijlage bij het koninklijk besluit is gepubliceerd, werd ook aangepast aan de communautarisering van het onderwijs.

Tot slot wordt de overheden aanbevolen alle informatie over opleidingen die nuttig zouden kunnen zijn, aan hun personeelsleden mee te delen.

De nieuwe reglementering is ook van toepassing op :

1° de instellingen van openbaar nut die ressorteren onder het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut (art. 28).

2° het toegevoegd vorsingspersoneel en het beheerspersoneel van de federale wetenschappelijke instellingen (artikel 17 van het koninklijk besluit van 16 juni 1970).

De Minister van Ambtenarenzaken,
A. Flahaut.

Dans l'arrêté royal du 8 août 1991 figuraient un certain nombre de matières qui, dans chaque cas, étaient considérées comme formation professionnelle.

La pratique a montré que cette dénomination était trop large. C'est pourquoi les formations reconnues d'office comme formations professionnelles sont désormais limitées aux formations qui préparent à un concours de recrutement, à un examen de carrière, à l'épreuve de sélection qui précèdera l'obtention du brevet de direction, ainsi qu'aux formations demandées dans le cadre de la mobilité d'office.

Selon l'arrêté "la fonction que le membre du personnel pourrait exercer à l'avenir" est située dans un ministère fédéral, dans un établissement scientifique fédéral ou dans un organisme fédéral d'intérêt public.

4° Pour déterminer le nombre d'heures de congé de formation auquel on a droit, il est en principe tenu compte du nombre d'heures de cours.

Auparavant, pour l'enseignement à distance qui n'exige pas de présence, on tenait compte du nombre de "leçons" du programme d'études; ainsi on considérait qu'une leçon exigeait une heure d'enseignement oral.

Pour plus de clarté la nouvelle réglementation dispose que pour l'enseignement à distance, le congé de formation correspond au nombre d'heures de cours figurant sur le bulletin d'inscription. Ce nombre d'heures équivaut alors au nombre d'heures nécessaires pour voir la même matière dans un système d'enseignement où il faut assister aux cours (art. 14).

5° Le nombre d'heures du congé de formation est également déterminé en fonction des absences de l'intéressé durant l'année de référence.

L'année de référence est non plus l'année scolaire précédant celle pour laquelle le congé de formation est demandé, mais bien l'année scolaire en cours.

Ainsi on évite par exemple qu'un membre du personnel travaillant à mi-temps durant l'année scolaire en cours puisse prendre un congé de formation de 120 heures parce qu'il a travaillé à temps plein pendant l'année scolaire précédente; une telle situation peut être néfaste au bon fonctionnement du service (art. 15).

Comme c'est déjà le cas pour le congé de vacances, un excédent éventuel du congé de formation sera compensé au cours de l'année scolaire suivante.

6° Auparavant il se passait parfois trop de temps entre la demande de congé de formation et la décision d'accorder ou non le congé de formation. A présent la décision de refuser ce congé doit intervenir dans le mois suivant la demande (art. 17).

Les ministères qui ont des services extérieurs sont dès lors invités à désigner dans ces services un fonctionnaire ayant compétence pour accorder l'autorisation.

7° Pour éviter un mauvais usage du congé de formation dans l'enseignement à distance, un rythme déterminé était imposé à l'étudiant : ainsi un retard de plus de deux mois dans le renvoi des travaux écrits mettait fin au congé de formation. Puisqu'il n'était pas toujours possible aux services de l'enseignement à distance de compenser les retards, il a fallu trouver un autre système de contrôle.

A présent le nombre d'heures de congé auquel on a droit est réparti de façon proportionnelle sur le nombre de leçons ou de séries. Le membre du personnel peut disposer de ces heures au fur et à mesure qu'il reçoit les leçons ou les séries et pas plus tôt (art. 23).

8° La liste des formations reconnues, qui est à présent publiée en annexe à l'arrêté royal, a également été adaptée en fonction de la communautarisation de l'enseignement.

Enfin il est recommandé aux autorités de communiquer aux membres de leur personnel toutes les informations sur des formations qui pourraient leur être utiles.

La nouvelle réglementation est également applicable :

1° aux organismes d'intérêt public relevant de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public (art. 28);

2° au personnel adjoint à la recherche et au personnel des établissements scientifiques fédéraux (article 17 de l'arrêté royal du 16 juin 1970).

Le Ministre de la Fonction publique,
A. Flahaut.