

N. 98 — 393

[98/22021]

**14 JANUARI 1998. — Ministerieel besluit tot vaststelling voor de Kruispuntbank van de sociale zekerheid van de bijzondere bepalingen die voorzien in de uitvoering van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut**

De Minister van Sociale Zaken,

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, vervangen bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 juni 1997 houdende vaststelling van de personeelsformatie van de Kruispuntbank van de sociale zekerheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 januari 1998 betreffende de hiërarchische indeling van de graden bij de Kruispuntbank van de sociale zekerheid;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Kruispuntbank van de sociale zekerheid;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 14 augustus 1996;

Gelet op het protocol van 14 oktober 1997 van Sectorcomité XII;

Overwegende dat het aangewezen is de bijzondere voorwaarden betreffende de uitvoering van het statuut van het personeel vast te stellen, met het oog op de aanstelling van het personeel waarover de Kruispuntbank van de sociale zekerheid moet kunnen beschikken,

Besluit :

**Artikel 1.** Onverminderd de statutaire bepalingen van algemene aard betreffende de loopbaan van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut geschiedt de benoeming tot elke graad die voorkomt in kolom 2 van de tabel gevoegd bij dit besluit, onder de voorwaarden vermeld in de kolommen 3, 4, 5, 6 en 7 van dezelfde tabel.

**Art. 2.** Het personeelslid bedoeld bij artikel 72, § 4, 1ste al. van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 kan voorafgaandelijk elke betrekking weigeren die vacant verklaard wordt tijdens zijn afwezigheid. De geldigheid van deze weigering is beperkt tot een maand. De weigering dient trouwens bij een per post aangetekende brief te gebeuren.

**Art. 3.** § 1. Wanneer de benoeming waarvan sprake in bijlage I van dit besluit, afhankelijk is van een onderzoek naar de beroepsgeschiktheid wordt dat onderzoek door de directieraad van de Kruispuntbank van de sociale zekerheid georganiseerd. Die raad bepaalt het programma van het onderzoek voor de toekenning van welke graad ook, eventueel in overleg met de verantwoordelijke van de dienst waarin er een vacante betrekking is. Hij wijst de leden aan van de Commissie die belast zijn met het onderzoek naar de beroepsgeschiktheden.

§ 2. De Commissie is samengesteld uit :

- een voorzitter, namelijk de Administrateur-generaal of bij verhindering, de Adjunct-administrateur-generaal;
- een specialist die naar gelang van de discipline van de te begeven betrekking gekozen is;
- een vertegenwoordiger van het vast wervingssecretariaat;
- een vertegenwoordiger van de representatieve vakorganisaties om in het Sector Comité XII te zetelen.

**Art. 4.** Het ministerieel besluit van 23 september 1992 tot vaststelling voor de Kruispuntbank van de sociale zekerheid van de bijzondere bepalingen die voorzien in de uitvoering van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut is opgeheven.

**Art. 5.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 augustus 1997.

Brussel, 14 januari 1998.

Mevr. M. DE GALAN

F. 98 — 393

[98/22021]

**14 JANVIER 1998. — Arrêté ministériel fixant pour la Banque-carrefour de la sécurité sociale les dispositions particulières relatives à l'exécution du statut du personnel de certains organismes d'intérêt public**

La Ministre des Affaires sociales,

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1er, remplacé par la loi du 22 juillet 1993;

Vu la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté royal du 19 juin 1997 portant fixation du cadre organique de la Banque-carrefour de la sécurité sociale;

Vu l'arrêté royal du 9 janvier 1998 relatif au classement hiérarchique des grades à la Banque-carrefour de la sécurité sociale;

Vu l'avis du Comité de Gestion de la Banque-carrefour de la sécurité sociale;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 14 août 1996;

Vu le protocole du 14 octobre 1997 du Comité de Secteur XII;

Considérant qu'il s'indique d'établir les conditions particulières relatives à l'exécution du statut du personnel, eu égard à la nécessité de poursuivre la mise en place du personnel dont doit pouvoir disposer la Banque-carrefour de la sécurité sociale,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Sans préjudice des dispositions statutaires d'ordre général régissant la carrière du personnel de certains organismes d'intérêt public, la nomination à chacun des grades prévus à la colonne 2 du tableau annexé au présent arrêté a lieu aux conditions figurant aux colonnes 3, 4, 5, 6 et 7 du même tableau.

**Art. 2.** L'agent visé à l'article 72, § 4, al. 1 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 peut par anticipation refuser tout emploi qui deviendrait vacant pendant son absence. La validité d'un tel refus est limitée à 1 mois. Ce refus doit par ailleurs être notifié par lettre recommandée à la poste.

**Art. 3.** § 1er. Lorsque la nomination mentionnée dans l'annexe I du présent arrêté, est subordonnée à une vérification des aptitudes professionnelles, cette vérification est organisée par le Conseil de direction de la Banque-carrefour de la sécurité sociale. Ce dernier détermine le programme de la vérification pour l'attribution de tout grade, éventuellement en concertation avec le responsable du service où l'emploi est vacant. Il désigne les membres de la Commission chargée de la vérification des aptitudes professionnelles.

§ 2. La Commission comprend :

- un président, qui est l'Administrateur général ou en cas d'empêchement, l'Administrateur général adjoint;
- un spécialiste choisi en fonction de la discipline de l'emploi à conférer;
- un représentant du secrétariat permanent;
- un représentant des organisations syndicales représentatives pour siéger au sein du Comité de secteur XII.

**Art. 4.** L'arrêté ministériel du 23 septembre 1992 fixant pour la Banque-carrefour de la sécurité sociale les dispositions particulières relatives à l'exécution du statut du personnel de certains organismes d'intérêt public est abrogé.

**Art. 5.** Le présent arrêté produit ses effets le 1er août 1997.

Bruxelles, le 14 janvier 1998.

Mme M. DE GALAN

Bijlage  
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid

Rang	Toe te wijzen (2)	Wijzen van benoeming en, eventueel graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden				Bijzondere voorwaarden (7)
		Verandering van graad (3)	Bevordering door verhoging in graad (4)	Bevordering door overgang naar het hoger niveau (5)	Werving (6)	
15	A. ADMINISTRATIEF PERSONEEL Adviseur generaal	—	Informaticus-directeur Adviseur	—	—	1 van de 2 betrekkingen is voorbehouden aan het personeel van de informaticaloopbaan die minstens 15 jaar graadancienniteit heeft in de graden van informaticus of informaticus-directeur.
		—	Informaticus	—	—	
13	Informaticus-directeur Adviseur	—	Adjunct-adviseur Vertaler-revisor	—	—	Voor de vertaler revisor : titularis zijn van de weddeschaal 10 C.
		—	—	Programmeringsanalyst Programmeur	ja	In geval van mobiliteit : onderzoek naar de geschiktheiden voor de uitoefening van de vacante functie.
10	Informaticus Adjunct adviseur	—	—	Graden van niveau 2+ Bestuurschef Bestuursassistent bezoldigd in de weddeschalen 20E	ja	In geval van mobiliteit : onderzoek naar de geschiktheiden voor de uitoefening van de vacante functie.
		—	—	—	ja	Diploma van doctor of licentiaat in actuariële wetenschappen, van doctor of licentiaat in de natuur- of wiskundige wetenschappen of van burgerlijk ingenieur informaticus, met specialisatie in beleidsinformatica. In geval van mobiliteit : onderzoek naar de geschiktheiden voor de uitoefening van de vacante functie.
	Vertaler-revisor	—	—	Eerstaanwendend vertaler Vertaler	ja	In geval van mobiliteit : onderzoek naar de geschiktheiden voor de uitoefening van de vacante functie. Voor werving : diploma van licentiaat vertaler of licentiaat tolk.

Rang (1)	Toe te wijzen (2)	Wijzen van benoeming en, eventueel graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden				Bijzondere voorwaarden (7)
		Verandering van graad (3)	Bevordering door verhoging in graad (4)	Bevordering door overgang naar het hoger niveau (5)	Werving (6)	
28	Programmeringsanalyst	—	Programmeur	—	—	In geval van mobiliteit : onderzoek naar de geschiktheiden voor de uitoefening van de vacante functie.
	Eerstaanwendend vertaler	—	Vertaler	—	—	In geval van mobiliteit : onderzoek naar de geschiktheiden voor de uitoefening van de vacante functie.
	Eerstaanwendend directiesecretaris	—	Directiesecretaris	—	—	In geval van mobiliteit : onderzoek naar de geschiktheiden voor de uitoefening van de vacante functie.
26	Programmeur	—	—	Graden van rang 20	ja	In geval van mobiliteit : onderzoek naar de geschiktheiden voor de uitoefening van de vacante functie. Voor de overgang naar het hogere niveau : de rijksambtenaren, titularis van een graad van rang 20, die gedurende minstens 5 jaar tewerkgesteld zijn of waren in een C.I.V.
	Vertaler	—	—	Graden van niveau 2	ja	In geval van mobiliteit : onderzoek naar de geschiktheiden voor de uitoefening van de vacante functie.
	Directiesecretaris	—	—	Graden van niveaus 2 en 3	ja	In geval van mobiliteit : onderzoek naar de geschiktheiden voor de uitoefening van de vacante functie. Voor de overgang naar het hogere niveau van de personeelsleden van niveau 3 : titularis zijn van één van de geschrapte graden van de loopbaan van klerk-stenotypist(e) of van klerk-typist(e), in dienst op 1 juli 1993 en die op die datum een anciënniteit van ten minste drie jaar in niveau 3 hebben.
22	Bestuurschef	—	Bestuursassistent bezoldigd in de weddeschaal 20 E	—	—	In geval van mobiliteit : onderzoek naar de geschiktheiden voor de uitoefening van de vacante functie.
20	Bestuursassistent	—	—	Klerk	ja	In geval van mobiliteit : onderzoek naar de geschiktheiden voor de uitoefening van de vacante functie.
30	Klerk	—	—	Graden van niveau 4	ja	In geval van mobiliteit : onderzoek naar de geschiktheiden voor de uitoefening van de vacante functie.

Rang (1)	Toe te wijzen (2)	Wijzen van benoeming en, eventueel graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden				Bijzondere voorwaarden (7)
		Verandering van graad (3)	Bevordering door verhoging in graad (4)	Bevordering door overgang naar het hoger niveau (5)	Werving (6)	
42	Beambte	—	—	—	ja	In geval van mobiliteit: onderzoek naar de geschiktheden voor de uitoefening van de vacante functie.
42	B. MEESTERPERSONEEL Geschoold arbeider	—	Arbeider	—	ja	In geval van mobiliteit: onderzoek naar de geschiktheden voor de uitoefening van de vacante functie.
40	Arbeider	—	—	—	ja	In geval van mobiliteit: onderzoek naar de geschiktheden voor de uitoefening van de vacante functie.

## Annexe

## Banque-carrefour de la sécurité sociale

Rang (1)	Grade à conférer (2)	Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés en colonne 2				Conditions particulières (7)
		Changement de grade (3)	Promotion par avancement de grade (4)	Promotion par accession au niveau supérieur (5)	Recrutement (6)	
15	A. PERSONNEL ADMINISTRATIF Conseiller général	—	Informaticien-directeur Conseiller	—	—	1 des 2 emplois est réservé au personnel de la carrière informatique qui compte 15 ans d'ancienneté de grade dans les grades d'informaticien directeur et d'informaticien.
13	Informaticien-directeur Conseiller	—	Informaticien Conseiller adjoint Traducteur-reviseur	—	—	Pour le traducteur reviseur: être rémunéré dans l'échelle 10 C

Rang (1)	Grade à conférer (2)	Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés en colonne 2				Recrutement (6)	Conditions particulières (7)
		Changement de grade (3)	Promotion par avancement de grade (4)	Promotion par accession au niveau supérieur (5)			
10	Informaticien	—	—	Analyste de programmation Programmeur	oui	En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante.	
	Conseiller adjoint	—	—	Grades du niveau 2+ Chef administratif Assistant administratif rémunéré dans l'échelle 20E	oui	En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante. En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante.	
	Actuaire	—	—	—	oui	Etre titulaire d'un diplôme docteur ou de licencié en science actuarielle, docteur ou licencié en sciences physiques ou mathématiques ou ingénieur civil informaticien après des études ayant comporté une spécialisation en informatique. En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante.	
28	Traducteur-réviseur	—	—	Traducteur principal Traducteur	oui	En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante. Pour le recrutement : être titulaire d'un diplôme de licencié traducteur ou de licencié interprète.	
	Analyste de programmation	—	Programmeur	—	—	En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante.	
	Traducteur principal	—	Traducteur	—	—	En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante.	
	Secrétaire principal de direction	—	Secrétaire de direction	—	—	En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante.	

Rang (1)	Grade à conférer (2)	Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés en colonne 2				Conditions particulières (7)
		Changement de grade (3)	Promotion par avancement de grade (4)	Promotion par accession au niveau supérieur (5)	Recrutement (6)	
26	Programmeur	—	—	Grades du rang 20	oui	En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante.  Accession au niveau supérieur : les agents de l'Etat, titulaires d'un grade du rang 20, qui sont ou qui ont été affectés pendant au moins 5 ans dans un C.T.I.
	Traducteur	—	—	Grades du niveau 2	oui	En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante.
	Secrétaire de direction	—	—	Grades des niveaux 2 et 3	oui	En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante.  Pour l'accession des agents du niveau 3 : les agents titulaires d'un grade rayé de la carrière de commis-sténodactylographe ou de commis-dactylographe, en service le 1er juillet 1993 et qui comptent à cette dernière date une ancienneté de trois ans au moins dans le niveau 3.
22	Chef administratif	—	Assistant administratif rémunéré dans l'échelle 20E	—	—	En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante.
20	Assistant administratif	—	—	Commis	oui	En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante.
30	Commis	—	—	Grades du niveau 4	oui	En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante.
42	Agent administratif	—	—	—	oui	En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante.
	B. PERSONNEL DE MAITRISE					
42	Ouvrier qualifié	—	Ouvrier	—	oui	En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante.
40	Ouvrier	—	—	—	oui	En cas de mobilité : vérification des aptitudes à l'exercice de la fonction vacante.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 14 januari 1998.

De Minister van Sociale Zaken,  
Mevr. M. DE GALAN

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 14 janvier 1998.

La Ministre des Affaires sociales,  
Mme M. DE GALAN