

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 7 januari 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

Bijlage

Paritair Comité voor het bouwbedrijf

Beslissing van 18 september 1997

Vervanging van de feestdag van 1 november 1998.

In toepassing van artikel 7 van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, neemt het Paritair Comité voor het bouwbedrijf de volgende beslissing :

de feestdag van 1 november 1998, die samenvalt met een zondag, wordt vervangen door dinsdag 10 november 1998.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 7 janvier 1998.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

Annexe

Commission paritaire de la construction

Décision du 18 septembre 1997

Remplacement du jour férié du 1^{er} novembre 1998.

En application de l'article 7 de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, la Commission paritaire de la construction, prend la décision suivante :

le jour férié du 1^{er} novembre 1998, coïncidant avec un dimanche, sera remplacé par le mardi 10 novembre 1998.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

N. 98 — 484

[C - 98/12032]

20 JANUARI 1998. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 januari 1984 tot vaststelling in de ondernemingen van de uitvoeringsmaatregelen van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, inzonderheid op de artikelen 1, tweede lid, 9, § 1, 10^{ter}, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 27 januari 1997, en 16, § 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 januari 1984 tot vaststelling in de ondernemingen van de uitvoeringsmaatregelen van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, inzonderheid op artikelen 3 gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 6 mei 1985 en 28 februari 1996, artikel 5, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 januari 1992 en bijlage II, toegevoegd bij het koninklijk besluit van 28 februari 1996;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 3, tweede lid, tweede streepje, van het koninklijk besluit van 16 januari 1984 tot vaststelling in de ondernemingen van de uitvoeringsmaatregelen van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 februari 1996, worden tussen de woorden « georganiseerd » en « wordt » de woorden « of erkend » ingevoegd.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983, *Belgisch Staatsblad* van 28 december 1983, errata *Belgisch Staatsblad* van 2 februari 1984 en van 19 oktober 1984.

Koninklijk besluit van 27 januari 1997, *Belgisch Staatsblad* van 28 februari 1997.

Koninklijk besluit van 16 januari 1984, *Belgisch Staatsblad* van 8 februari 1984.

Koninklijk besluit van 6 mei 1985, *Belgisch Staatsblad* van 13 juni 1985.

Koninklijk besluit van 28 januari 1992, *Belgisch Staatsblad* van 3 maart 1992.

Koninklijk besluit van 28 februari 1996, *Belgisch Staatsblad* van 7 maart 1996.

F. 98 — 484

[C - 98/12032]

20 JANVIER 1998. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 16 janvier 1984 fixant pour les entreprises les mesures d'exécution de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, notamment les articles 1^{er}, alinéa 2, 9, § 1^{er}, 10^{ter}, inséré par l'arrêté royal du 27 janvier 1997, et 16, § 3;

Vu l'arrêté royal du 16 janvier 1984 fixant pour les entreprises les mesures d'exécution de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes notamment l'article 3, modifié par les arrêtés royaux des 6 mai 1985 et 28 février 1996, l'article 5, modifié par l'arrêté royal du 28 janvier 1992 et l'annexe II, ajouté par l'arrêté royal du 28 février 1996;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article 3, alinéa 2, deuxième tiret, de l'arrêté royal du 16 janvier 1984 fixant pour les entreprises les mesures d'exécution de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, modifié par l'arrêté royal du 28 février 1996, les mots "ou agréée" sont insérés entre les mots "organisée" et "par".

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983, *Moniteur belge* du 28 décembre 1983, errata *Moniteur belge* du 2 février 1984 et du 19 octobre 1984.

Arrêté royal du 27 janvier 1997, *Moniteur belge* du 28 février 1997.

Arrêté royal du 16 janvier 1984, *Moniteur belge* du 8 février 1984.

Arrêté royal du 6 mai 1985, *Moniteur belge* du 13 juin 1985.

Arrêté royal du 28 janvier 1992, *Moniteur belge* du 3 mars 1992.

Arrêté royal du 28 février 1996, *Moniteur belge* du 7 mars 1996.

Art. 2. Artikel 5, tweede lid van hetzelfde besluit, toegevoegd bij het koninklijk besluit van 28 januari 1992, wordt opgeheven.

Art. 3. In hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk *IIIbis* ingevoegd, dat de artikelen *14bis* en *14ter* omvat, en waarvan de tekst luidt als volgt :

« Hoofdstuk *IIIbis*. Vrijstelling van eerste werkervaringscontracten

Art. *14bis*. De onderneming die overeenkomstig artikel *10ter* van het koninklijk besluit geheel of gedeeltelijk vrijgesteld wenst te worden van de aanwerving van stagiairs met een eerste werkervaringscontract moet bij een ter post aangetekend schrijven, naar gelang van de plaats van hun exploitatiezetel, een aanvraag indienen bij de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst of directie van de VDAB of de FOREM of de Directeur-generaal van de BGDA.

De aanvraag bevat de volgende inlichtingen :

- de benaming en het adres van de onderneming : de benaming en adres van de juridische eenheid en in voorkomend geval van de technische bedrijfseenheden;
- het personeelsbestand van de onderneming, uitgesplitst naar werklieden en bedienden van de juridische eenheid en in voorkomend geval van de technische bedrijfseenheden;
- de nauwkeurige omschrijving van de activiteiten;
- het advies van de ondernemingsraad of bij ontstentenis daarvan het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen, of bij ontstentenis daarvan de syndicale afvaardiging.

De aanvraag tot vrijstelling schorst de verplichting van tewerkstelling van stagiairs gebonden met eerste werkervaringscontracten gedurende twee maanden te rekenen vanaf de dag van de indiening. De datum van indiening van de aanvraag is die van het verzenden van de inlichtingen naar de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst of directie van de VDAB of de FOREM of naar de Directeur-generaal van de BGDA ».

Art. *14ter*. De directeur van de bevoegde subregionale tewerkstellingsdienst of -directie van de VDAB of de FOREM en/of de Directeur-generaal van de BGDA, zendt de inlichtingen zoals vermeld in artikel *14bis*, samen met de melding van de datum van aanvraag en zijn advies over naar de Minister van Tewerkstelling en Arbeid binnen de maand die volgt op de datum van de indiening van de aanvraag.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid is ertoe gehouden de in het artikel *14bis*, eerste lid, bedoelde vrijstelling te verlenen of te weigeren binnen de twee maanden die volgen op de datum van indiening van de aanvraag; bij ontstentenis wordt de vrijstelling als geweigerd beschouwd. »

Art. 4. In bijlage II van hetzelfde besluit, toegevoegd bij het koninklijk besluit van 28 februari 1996, wordt een artikel *9bis* ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. *9bis*. Mits de twee partijen akkoord gaan, kan deze overeenkomst met een periode van maximum zes maanden verlengd worden.

In dat geval, wordt een ontwerp van nieuwe overeenkomst opgesteld waarvan een exemplaar wordt toegestuurd aan de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst. »

Art. 5. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 20 januari 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

Art. 2. L'article 5, alinéa 2, du même arrêté, ajouté par l'arrêté royal du 28 février 1996, est abrogé.

Art. 3. Dans le même arrêté, il est inséré un chapitre *IIIbis*, comportant les articles *14bis* et *14ter* et rédigé comme suit :

« Chapitre *IIIbis*. Dispense de contrats de première expérience professionnelle

Art. *14bis*. L'entreprise qui, conformément à l'article *10ter* de l'arrêté royal, souhaite être dispensée en tout ou en partie de l'engagement de stagiaires dans les liens d'un contrat de première expérience professionnelle, doit introduire une demande, par lettre recommandée à la poste, selon le lieu du siège d'exploitation, auprès du directeur de la direction ou du service subrégional(e) de l'emploi du VDAB, du FOREM ou au Directeur général de l'ORBEM.

La demande comporte les renseignements suivants :

- la dénomination et l'adresse de l'entreprise : dénomination et adresse de l'entité juridique et, le cas échéant, des unités techniques d'exploitation;
- l'effectif du personnel de l'entreprise réparti en employés et ouvriers de l'entité juridique et, le cas échéant, des unités techniques d'exploitation;
- une description précise des activités;
- l'avis du Conseil d'entreprise ou, à défaut, du Comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail ou, à défaut, de la délégation syndicale.

La demande de dispense suspend l'obligation d'occuper des stagiaires liés par un contrat de première expérience professionnelle pendant deux mois à dater du jour de son introduction. La date d'introduction de la demande est celle de l'envoi des renseignements au directeur de la direction ou du service subrégional(e) de l'emploi du VDAB, du FOREM, ou au Directeur général de l'ORBEM ».

Art. *14ter*. Le directeur du service ou de la direction subrégional(e) de l'emploi du FOREM ou du VDAB compétent(e) et/ou le Directeur général de l'ORBEM envoie les renseignements énoncés à l'article *14bis* accompagnés de la mention de la date de la demande et son avis au Ministre de l'Emploi et du Travail dans le mois qui suit la date de l'introduction de la demande.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail est tenu d'accorder ou de refuser la dispense visée à l'article *14bis*, alinéa 1^{er}, dans les deux mois de la date d'introduction de la demande; à défaut, la dispense est censée avoir été refusée. »

Art. 4. Dans l'annexe II du même arrêté, ajouté par l'arrêté royal du 28 février 1996, il est inséré un article *9bis* rédigé comme suit :

« Art. *9bis*. Moyennant accord des deux parties, le présent contrat peut être prolongé d'une période de six mois maximum.

Dans ce cas échéant, un projet de nouveau contrat est dressé, dont un exemplaire est transmis au directeur du service subrégional de l'emploi. »

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 20 janvier 1998.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET