

MINISTERIE VAN VERKEER
EN INFRASTRUCTUUR

N. 98 — 1381

[S - C - 98/11172]

4 MEI 1998. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de regels voor de toepassing van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen betreffende de overdracht van sommige personeelsleden van Belgacom aan de federale overheid met toepassing van artikel 3, § 1, 6°, van de wet van 26 juli 1996 betreffende het realiseren van de budgettaire voorwaarden van de deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, vervangen bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, inzonderheid op de artikelen 71 en 72;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen betreffende de overdracht van sommige personeelsleden van Belgacom aan de federale overheid met toepassing van artikel 3, § 1, 6° van de wet van 26 juli 1996 betreffende het realiseren van de budgettaire voorwaarden van de deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie;

Gelet op het akkoordprotocol van het Sectorcomité VIII van 13 januari 1998 en van 30 april 1998;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 16 maart 1998;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 24 april 1998;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, vervangen bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de rechten van het op 1 april 1997 van Belgacom naar het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie overgeheveld personeel dienen gewaarborgd te worden;

Overwegende dat de voorbereidende maatregelen dienen te worden genomen met het oog op de opstelling van een evaluatiesysteem om de betaling van de evaluatiepremies toe te laten in de loop van de maand januari 1998;

Overwegende dat de administratieve handelingen genomen ten opzichte van het personeel sinds 1 april 1997 dienen bekrachtigd te worden en dit vóór 31 december 1997;

Op de voordracht van Onze Minister van Telecommunicatie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

TITEL I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de ambtenaren en het contractueel personeel overgeheveld van Belgacom naar het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie met toepassing van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen betreffende de overdracht van sommige personeelsleden van Belgacom aan de federale overheid met toepassing van artikel 3, § 1, 6°, van de wet van 26 juli 1996 betreffende het realiseren van de budgettaire voorwaarden van de deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie

Art. 2. Zijn niet van toepassing op de personeelsleden bedoeld in artikel 1 :

1° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling van de graden van de ambtenaren van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie die aan gespecialiseerde functies beantwoorden en van de specifieke administratieve reglementen met betrekking tot die graden;

2° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling van de specifieke geldelijke regels met betrekking tot de graden van de ambtenaren van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie die aan gespecialiseerde functies beantwoorden;

3° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling van de personeelsformatie van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

MINISTERE DES COMMUNICATIONS
ET DE L'INFRASTRUCTURE

F. 98 — 1381

[S - C - 98/11172]

4 MAI 1998. — Arrêté royal fixant les modalités d'application de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures relatives au transfert de certains agents de Belgacom à l'autorité fédérale en application de l'article 3, § 1^{er}, 6°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1^{er}, remplacé par la loi du 22 juillet 1993;

Vu la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, notamment les articles 71 et 72;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures relatives au transfert de certains agents de Belgacom à l'autorité fédérale en application de l'article 3, § 1^{er}, 6°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne;

Vu le protocole d'accord du Comité de secteur VIII du 13 janvier 1998 et du 30 avril 1998;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 16 mars 1998;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 24 avril 1998;

Vu les lois du Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, remplacé par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu de garantir les droits du personnel transféré de Belgacom à l'Institut Belge des postes et télécommunications depuis le 1^{er} avril 1997;

Considérant qu'il y a lieu de prendre les mesures préparatoires en vue de mettre en place le système d'évaluation et cela pour permettre le paiement des primes d'évaluation dans le courant du mois de janvier 1998;

Considérant qu'il y a lieu de valider les actes administratifs pris à l'égard du personnel depuis le 1^{er} avril 1997 et cela avant le 31 décembre 1997;

Sur la proposition de Notre Ministre des Télécommunications,

Nous avons arrêté et arrêtons :

TITRE Ier. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux agents et le personnel contractuel transférés de Belgacom à l'Institut belge des services postaux et des télécommunications en application de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures relatives au transfert de certains membres du personnel de Belgacom à l'autorité fédérale en application de l'article 3, § 1^{er}, 6°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne.

Art. 2. Ne sont pas applicables aux membres du personnel visés à l'article 1^{er} :

1° l'arrêté royal du 18 mars 1993 déterminant les grades des agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications qui correspondent à des fonctions spécialisées ainsi que les règlements administratifs spécifiques relatifs à ces grades;

2° l'arrêté royal du 18 mars 1993 fixant les règlements pécuniaires spécifiques relatifs aux grades des agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications qui correspondent à des fonctions spécialisées;

3° l'arrêté royal du 18 mars 1993 fixant le cadre organique du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

4° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling van bepaalde aanwervingsvoorwaarden bij de eerste benoemingen bij het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

5° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling voor elke graad van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, van de weddeschalen, de weddecomplementen en hun toekenningsvoorwaarden;

6° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 betreffende de toekenning van een productiviteitspremie aan de personeelsleden van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

7° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling, met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, van de graden van de ambtenaren van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, die eenzelfde trap van de hiërarchie vormen;

8° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling van de taalkaders in de centrale diensten van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

9° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 betreffende de toekenning van een halfjaarlijkse beheerstoelage aan bepaalde ambtenaren van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

10° het ministerieel besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling van de lijst van graden die door bevordering toegang verlenen tot bepaalde graden bij het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

11° het ministerieel besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling van de diploma's of getuigschriften vereist voor de benoeming in bepaalde graden van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie.

Art. 3. § 1. Tenzij anders bepaald, zijn de volgende besluiten van toepassing op de personeelsleden bedoeld in artikel 1 :

1° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling van het statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

2° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 betreffende de toepassing van sommige verordeningsbepalingen op het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

3° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

4° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 betreffende de toekenning van sommige voordelen aan het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

5° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 waarbij de pensioenregeling ingesteld bij de wet van 28 april 1958 toepasselijk wordt verklaard op het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

6° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 betreffende de indienstneming van contractueel personeel bij het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie.

§ 2. Voor de toepassing van de voornoemde besluiten dient men te verstaan onder :

1° "instituut" : Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

2° "minister" : de minister die de postdiensten en telecommunicatie onder zijn bevoegdheid heeft;

3° "ambtenaar" : ieder vastbenoemd persoon, overgedragen aan het Instituut, zoals bedoeld in artikel 1;

4° "contractueel personeel" : het personeel dat bij een arbeidsovereenkomst in dienst is genomen, overgedragen aan het Instituut, zoals bedoeld in artikel 1;

5° "personeelslid of personeel" : het vastbenoemd personeel en het contractueel personeel bedoeld in 3° en 4°.

§ 3. De bepalingen die de hierboven opgesomde besluiten zouden wijzigen, aanvullen of vervangen, zullen enkel van toepassing zijn op de personeelsleden bedoeld in artikel 1 wanneer de bepalingen het uitdrukkelijk voorzien.

4° l'arrêté royal du 18 mars 1993 fixant certaines conditions de recrutement lors des premières nominations à l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

5° l'arrêté royal du 18 mars 1993 fixant pour chaque grade des agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications, les échelles, les compléments de traitements et leurs conditions d'octroi;

6° l'arrêté royal du 18 mars 1993 relatif à l'attribution d'une prime de productivité aux agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

7° l'arrêté royal du 18 mars 1993 déterminant, en vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les grades des agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications, qui constituent un même degré de hiérarchie;

8° l'arrêté royal du 18 mars 1993 fixant les cadres linguistiques dans les services centraux de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

9° l'arrêté royal du 18 mars 1993 relatif à l'attribution d'une allocation de gestion semestrielle à certains agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

10° l'arrêté ministériel du 18 mars 1993 fixant à l'Institut belge des services postaux et des télécommunications, pour certains grades accessibles par la promotion, la liste des grades qui y donnent accès;

11° l'arrêté ministériel du 18 mars 1993 déterminant les diplômes ou certificats requis pour être nommé à certains grades de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications.

Art. 3. § 1^{er}. Sauf dispositions contraires, les arrêtés suivants sont d'application aux membres du personnel visés à l'article 1^{er} :

1° l'arrêté royal du 18 mars 1993 fixant le statut du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

2° l'arrêté royal du 18 mars 1993 relatif à l'application de certaines dispositions réglementaires au personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

3° l'arrêté royal du 18 mars 1993 portant statut pécuniaire du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

4° l'arrêté royal du 18 mars 1993 relatif à l'octroi de certains avantages au personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

5° l'arrêté royal du 18 mars 1993 rendant le régime de pension institué par la loi du 28 avril 1958 applicable au personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

6° l'arrêté royal du 18 mars 1993 relatif à l'engagement du personnel contractuel à l'Institut belge des services postaux et des télécommunications.

§ 2. Pour l'application des arrêtés mentionnés cidessus il y a lieu d'entendre par :

1° "institut" : l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

2° "ministre" : le ministre qui a les postes et télécommunications dans ses attributions;

3° "agent" : toute personne nommée à titre définitif, transférée à l'Institut, comme visé à l'article 1^{er};

4° "personnel contractuel" : le personnel engagé par un contrat de travail, transféré à l'Institut comme visé à l'article 1^{er};

5° "membre du personnel ou personnel" : le personnel nommé à titre définitif et le personnel contractuel visé en 3° et 4°.

§ 3. Les dispositions qui modifieraient, complèteraient ou remplaceraient les arrêtés énumérés cidessus ne seront applicables aux membres du personnel visés à l'article 1^{er} que lorsque des dispositions le prévoient expressément.

TITEL II. — Aanpassing van sommige bepalingen met het oog op hun toepassing op het personeel bedoeld in artikel 1

HOOFDSTUK I. — Toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling van het statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

Art. 4. De volgende artikelen van het koninklijk besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling van het statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie zijn niet van toepassing op het personeel bedoeld in artikel 1 :

- 1° artikel 10;
- 2° artikelen 11 tot 25;
- 3° artikel 56;
- 4° artikel 58;
- 5° artikel 61;
- 6° artikel 63;
- 7° artikelen 66 tot 68;
- 8° artikelen 70 en 71;
- 9° artikel 73;
- 10° bijlagen II en III.

Art. 5. In artikel 3, § 1 van hetzelfde besluit moeten de woorden "drie niveaus omvat" gelezen worden als volgt : "vier niveaus omvat". »

Art. 6. De bijlage I waarnaar artikel 5 verwijst wordt vervangen door bijlage I van dit besluit.

Art. 7. In artikel 6 dient het cijfer "3" gelezen te worden als volgt : "4".

Art. 8. § 1. Het opschrift van titel VI van hoofdstuk IV dient als volgt gelezen te worden :

« TITEL IV. C Inzake de evaluatie »

§ 2. De artikelen 41 tot 46 moeten als volgt gelezen worden :

« Art. 41. De evaluatie is verplicht voor alle personeelsleden. Zij heeft tot doel het instituut in te lichten omtrent de waarde, de bekwaamheid, de prestaties en de verdiensten van zijn personeel en dit voor de loop van een vastgestelde referentieperiode; de evaluatievermelding dient als basis voor de toekenning van de evaluatiepremie. »

« Art. 42. Het personeel wordt jaarlijks geëvalueerd met uitwerking op 1 januari. De evaluatieprocedure wordt twee maanden voor deze einddatum gestart. »

« Art. 43. § 1. De evaluatieprocedure gebeurt door het invullen van een formulier, "Evaluatieformulier" genaamd. Het model ervan wordt door de Minister vastgelegd rekening houdend met de graad en de aard van de functie.

De precieze gunstige of ongunstige feiten of bevindingen die betrekking hebben op de uitoefening van de functie en die de evaluatie kunnen beïnvloeden worden genoteerd op een evaluatiefiche en moeten aan het visum van de betrokkene voorgelegd worden.

Het evaluatiedocument evenals de evaluatiefiche worden in het dossier van het personeel geplaatst.

§ 2. Een voorstel van evaluatievermelding van een personeelslid wordt opgesteld door zijn directe hiërarchische meerdere van ten minste rang 24.

In afwijking van het eerste lid, wordt de vermelding, voor een ambtenaar die geen directe hiërarchische meerdere heeft, voorgesteld door de overheid die over de ambtenaar beschikt.

Wanneer, tijdens een kalenderjaar, een personeelslid verandert van overheid, bedoeld in het 1e of 2e lid, stelt de vorige overheid het evaluatiedossier op voor het gedeelte van de referentieperiode die haar betreft. Zij bezorgt het samen met de evaluatiefiche van de betrokkene aan de nieuwe overheid. Dit evaluatiedocument wordt in beschouwing genomen voor het opstellen van het voorstel van evaluatievermelding bedoeld in het 1e lid.

§ 3. De evaluatievermelding wordt uitgedrukt door een cijfer waaraan de betekenis hieronder ernaast vermeld staat :

- 1° vermelding 5 : uitzonderlijke prestaties;
- 2° vermelding 4 : zeer goede prestaties;
- 3° vermelding 3 : normale prestaties of voldoening;
- 4° vermelding 2 : te verbeteren prestaties;
- 5° vermelding 1 : duidelijk onvoldoende prestaties.

TITRE II. — Adaptation de certaines dispositions en vue de leur application au personnel visé à l'article 1^{er}

CHAPITRE Ier. — Modalités d'application de l'arrêté royal du 18 mars 1993 fixant le statut du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications

Art. 4. Les articles suivants de l'arrêté royal du 18 mars 1993 fixant le statut du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications ne sont pas d'application au personnel visé à l'article 1^{er} :

- 1° l'article 10;
- 2° les articles 11 à 25;
- 3° l'article 56;
- 4° l'article 58;
- 5° l'article 61;
- 6° l'article 63;
- 7° les articles 66 à 68;
- 8° les articles 70 et 71;
- 9° l'article 73;
- 10° les annexes II et III.

Art. 5. Dans l'article 3, § 1^{er}, du même arrêté les mots "comprend trois niveaux" doivent se lire comme suit : "comprend quatre niveaux".

Art. 6. L'annexe I, à laquelle l'article 5 fait référence, est remplacée par l'annexe I du présent arrêté.

Art. 7. Dans l'article 6 le chiffre "3" doit se lire comme suit : "4".

Art. 8. § 1^{er}. L'intitulé du titre VI du chapitre IV doit se lire comme suit :

« TITRE VI. C De l'évaluation »

§ 2. Les articles 41 à 46 doivent se lire comme suit :

« Art. 41. L'évaluation est obligatoire pour tous les membres du personnel. Elle a pour objet de renseigner l'Institut sur la valeur, les aptitudes, le rendement et les mérites du personnel et ce, au cours d'une période de référence déterminée; la mention d'évaluation sert de base à l'octroi de la prime d'évaluation. »

« Art. 42. Le personnel est évalué annuellement avec effet au 1^{er} janvier. La procédure d'évaluation est entamée deux mois avant cette échéance. »

« Art. 43. § 1^{er}. La procédure d'évaluation s'effectue en complétant un formulaire appelé "Document d'évaluation" dont le modèle est fixé par le Ministre, en tenant compte du grade et de la nature de la fonction.

Les faits ou constatations précis, favorables ou défavorables, ayant trait à l'exercice de la fonction et susceptibles d'influencer l'évaluation sont consignés dans une fiche d'évaluation et doivent être soumis au visa de l'intéressé.

Le document d'évaluation ainsi que la fiche d'évaluation sont versés dans le dossier du personnel.

§ 2. Une proposition de mention d'évaluation d'un membre du personnel est établie par son supérieur hiérarchique immédiat du rang 24 au moins.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, pour un agent qui n'a pas de supérieur hiérarchique immédiat, la mention d'évaluation est proposée par l'autorité à la disposition de qui l'agent a été mis.

Lorsque au cours de l'année civile, un membre du personnel change d'autorité visée à l'alinéa 1^{er} ou 2, l'autorité précédente établit le document d'évaluation pour la partie de la période de référence qui la concerne. Elle le transmet avec la fiche d'évaluation de l'intéressé à la nouvelle autorité. Ce document d'évaluation est pris en considération pour l'établissement de la proposition de mention d'évaluation visée à l'alinéa 1^{er}.

§ 3. La mention d'évaluation s'exprime par un chiffre dont la signification figure ciaprès en regard :

- 1° mention 5 : performance exceptionnelle;
- 2° mention 4 : très bonne performance;
- 3° mention 3 : performance normale et satisfaisante;
- 4° mention 2 : performance à améliorer;
- 5° mention 1 : performance nettement insuffisante.

§ 4. De toekenning van een evaluatievermelding aan een personeelslid dient voorafgegaan te worden door een onderhoud.

In afwijking van het eerste lid, dient de toekenning van een vermelding van een evaluatie gelijk aan of hoger dan drie, aan een personeelslid van niveau 3 of 4, slechts te worden voorafgegaan door een onderhoud wanneer één van de partijen van de evaluatieprocedure het vraagt. Deze vraag moet geformuleerd worden binnen de vijf werkdagen die volgen op het toesturen aan de betrokkene van het afschrift van het evaluatiedocument dat voorafgaandelijk ingevuld werd.

§ 5. Het onderhoud heeft betrekking op de inhoud van het evaluatiedocument en op de voorgestelde evaluatievermelding.

De betrokkene ontvangt, minstens 5 werkdagen voor de datum van het onderhoud, een afschrift van het voorafgaandelijk ingevulde evaluatiedocument.

Tijdens het onderhoud moet het personeelslid de mogelijkheid krijgen om zijn standpunt uiteen te zetten en hij kan zich laten bijstaan door een vakbondsafgevaardigde. Hij kan bovendien zijn opmerkingen schriftelijk noteren in het evaluatiedocument.

§ 6. De evaluatievermelding wordt toegekend door de autoriteit die het voorstel van evaluatievermelding opstelt conform § 2 en dient meegedeeld te worden aan de betrokkene die, te dier gelegenheid, het evaluatiedocument ondertekent en dateert. »

« Art. 44. § 1 Het personeelslid dat de toekenning van een evaluatievermelding betwist, heeft de mogelijkheid om in beroep te gaan bij de hiërarchische meerdere van de evaluator.

§ 2 Het personeelslid dat de toekenning van een evaluatievermelding gelijk of minder dan 2 na beroep bij de hiërarchische meerdere van de evaluator betwist, heeft de mogelijkheid om beroep in te stellen bij de Raad van Beroep.

§ 3 De ambtenaar van ten minste rang 24 is ambtshalve onttrokken aan zijn bevoegdheid inzake evaluatie vanaf het ogenblik dat hem een evaluatievermelding van minder dan 3 wordt toegekend. »

« Art. 45. Wanneer het personeelslid afwezig is voor een periode die 6 maanden overschrijdt tijdens de periode die als referentie dient voor de evaluatie, wordt de betrokkene niet geëvalueerd.

Tijdens deze periode behoudt hij zijn laatste evaluatievermelding. Deze laatste vermelding mag niet hoger zijn dan 3, behalve indien de afwezigheid te wijten is hetzij aan :

- 1° een beroepsziekte;
- 2° een ongeval op de weg van en naar het werk;
- 3° een arbeidsongeval.

In afwijking van het eerste lid, geniet het personeelslid dat het voorwerp uitmaakt van een verlengde afwezigheid uit hoofde van een detachering binnen de vakbondsorganisaties de evaluatievermelding 3 voor de duur van zijn afwezigheid. »

« Art. 46. In geval van toekenning van de vermelding 1 of 2, dient het evaluatiedocument minstens de volgende elementen te vermelden :

- 1° de opsomming, volgens het geval, van de tekortkomingen of de punten die voor verbetering vatbaar zijn;
- 2° indien mogelijk, de maatregelen bepaald om de betrokkenen toe te laten zijn evaluatie te verbeteren. »

§ 3. Artikel 47 moet als volgt gelezen worden :

« Art. 47. § 1. Er wordt een begeleidingscomité opgericht voor de klachten in verband met het evaluatiesysteem;

§ 2. De minister bepaalt de opdracht en de werking van het begeleidingscomité en duidt de leden van dit begeleidingscomité aan. »

Art. 9. In artikel 48 dienen de woorden "vragen om herziening van de beoordeling" gelezen te worden als volgt : "vragen tot herziening van de evaluatievermelding".

Art. 10. Artikel 65 dient gelezen te worden als volgt :

« Art. 65. § 1. De Minister die de telecommunicatie onder zijn bevoegdheid heeft, bepaalt, geval per geval, de banen die kunnen opengesteld worden voor een bevorderingsprocedure. De bevordering tot een hogere graad van niveau 2, 3 of 4 of tot de graad van adviseur van niveau 1 is steeds ondergeschikt aan het slagen voor een vergelijkend examen of een examen. De Minister bepaalt de deelneemingsvoorwaarden voor de examens en de vergelijkende examens en de te volgen bevorderingsprocedure.

§ 4. L'attribution d'une mention d'évaluation au personnel est obligatoirement précédée d'un entretien.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'attribution d'une mention d'évaluation égale ou supérieure à 3 à un membre du personnel du niveau 3 ou 4 n'est obligatoirement précédée d'un entretien que si l'une des parties à la procédure d'évaluation le demande. Cette demande doit être formulée dans les 5 jours ouvrables qui suivent la communication à l'intéressé de la copie du document d'évaluation préalablement complété.

§ 5. L'entretien porte sur le contenu du document d'évaluation et sur la mention d'évaluation proposée.

L'intéressé reçoit, au moins 5 jours ouvrables avant la date de l'entretien, une copie du document d'évaluation préalablement complété.

Au cours de l'entretien, le membre du personnel doit avoir l'occasion de présenter son point de vue et il peut se faire assister par un délégué syndical. Il peut en outre consigner ses remarques par écrit dans le document d'évaluation.

§ 6. La mention d'évaluation est attribuée par l'autorité qui établit la proposition de mention d'évaluation conformément au § 2 et doit être communiqué à l'intéressé qui, à cette occasion, signe et date le document d'évaluation. »

« Art. 44. § 1^{er}. Le membre du personnel qui conteste l'attribution d'une mention d'évaluation a la possibilité d'introduire un recours auprès du supérieur hiérarchique de l'évaluateur.

§ 2. Le membre du personnel qui conteste l'attribution d'une mention d'évaluation égale ou inférieure à 2 après recours auprès du supérieur hiérarchique de l'évaluateur a la possibilité d'introduire un recours auprès de la Chambre de Recours.

§ 3. L'agent du rang 24 au moins est d'office privé de sa compétence en matière d'évaluation dès qu'une mention d'évaluation inférieure à 3 lui est attribuée. »

« Art. 45. Lorsque le membre du personnel est absent pendant une durée supérieure à 6 mois au cours de la période de référence prise en compte pour son évaluation, l'intéressé n'est pas évalué.

Pendant cette période, il conserve sa dernière mention d'évaluation. Cette dernière mention ne peut excéder 3, sauf si l'absence résulte soit :

- 1° d'une maladie professionnelle;
- 2° d'un accident sur le chemin du travail ou sur le chemin du retour du travail;
- 3° d'un accident du travail.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le membre du personnel qui fait l'objet d'une absence prolongée du chef d'un détachement au sein des organisations syndicales bénéficie de la mention d'évaluation 3 pour la durée de son absence. »

« Art. 46. En cas d'attribution de la mention 1 ou 2, le document d'évaluation doit au moins mentionner les éléments suivants :

- 1° l'énumération, selon le cas, des insuffisances ou des points à améliorer;
- 2° si possible, les mesures arrêtées pour permettre à l'intéressé d'améliorer son évaluation. »

§ 3. L'article 47 est à lire comme suit :

« Art. 47. § 1^{er}. Un comité d'accompagnement en matière de plaintes en rapport avec le système d'évaluation est créé;

§ 2. Le ministre détermine la mission et le fonctionnement du comité d'accompagnement et désigne les membres de ce comité d'accompagnement. »

Art. 9. A l'article 48 les mots "demandes en révision de signalement" doivent se lire comme suit : "demandes en révision de la mention d'évaluation".

Art. 10. L'article 65 doit se lire comme suit :

« Art. 65. § 1^{er}. Le Ministre qui a les Télécommunications dans ces attributions détermine, au cas par cas, les emplois qui peuvent être ouverts à une procédure de promotion. La promotion à un grade supérieur de niveau 2, 3 ou 4 ou du grade de conseiller de niveau 1, est toujours subordonnée à la réussite d'un concours ou d'un examen. Le Ministre détermine les conditions de participation aux examens et concours et la procédure à suivre pour la promotion.

§ 2. Kunnen worden bevorderd tot de graad van directeur, de ambtenaren met een graad van rang 12 en die genieten van een evaluatievermelding gelijk aan of hoger dan 3.

§ 3. Kunnen worden bevorderd tot de graad van administratief of technisch adviseur, de ambtenaren met de graad van respectievelijk administratief of technisch sectiechef en die genieten van een evaluatievermelding gelijk aan of hoger dan 3.

§ 4. Kunnen worden bevorderd tot de graad van administratief of technisch sectiechef, de ambtenaren met de graad van respectievelijk administratief of technisch technicus en die genieten van een evaluatievermelding gelijk aan of hoger dan 3.

§ 5. Kunnen worden bevorderd tot de graad van administratief of technisch technicus, de ambtenaren met de graad van respectievelijk administratief of technisch adjuncttechnicus en die genieten van een evaluatievermelding gelijk aan of hoger dan 3.

§ 6. Kunnen worden bevorderd tot de graad van administratief of technisch adjunct technicus, de ambtenaren met de graad van administratief medewerker, gekwalificeerd werkman, technisch medewerker, eerstaanwezend werkman of werkman en die genieten van een evaluatievermelding gelijk aan of hoger dan 3. »

Art. 11. Artikel 95 wordt aangevuld als volgt :

« 5° het ambtshalve ontslag tengevolge van de toekenning van twee opeenvolgende evaluatievermeldingen 1. »

HOOFDSTUK II. — Toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit van 18 maart 1993 betreffende de indienstneming van contractueel personeel bij het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

Art. 12. § 1. De artikelen 1 tot 6 en 9 tot 11 zijn niet van toepassing.

§ 2. Artikel 7, 1°, dient gelezen te worden als volgt :

« 1° bezoldiging gelijk aan die bepaald in artikel 22 van het koninklijk besluit dat de toepassingsmodaliteiten bepaalt van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen betreffende de overdracht van sommige personeelsleden van Belgacom aan de federale overheid met toepassing van artikel 3, § 1, 6°, van de wet van 26 juli 1996 betreffende het realiseren van de budgettaire voorwaarden van de deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie. »

§ 3. Artikel 8, § 1, wordt onmiddellijk na 7°, aangevuld als volgt :

« 8° contractueel personeelslid van Belgacom. »

HOOFDSTUK III. — Toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit van 18 maart 1993 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

Art. 13. § 1. In artikel 3 van het koninklijk besluit van 18 maart 1993 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie dienen de woorden de cijfers I, II, III en IV " gelezen te worden als volgt : "de cijfers I, II, III".

§ 2. De bijlage waarnaar artikel 3, tweede lid verwijst, wordt vervangen door de bijlage II van dit besluit.

Art. 14. § 1. In artikel 4, § 1 dienen de woorden "van de drie niveaus aangeduid door de cijfers 1, 2, 3" gelezen te worden als volgt : van de vier niveaus aangeduid door de cijfers 1, 2, 3, 4".

§ 2. In paragraaf 2 van hetzelfde artikel dienen de woorden "van de niveaus 3 en 2" gelezen te worden als volgt : "van de niveaus 4, 3 en 2".

Art. 15. § 1. In artikel 5, 1° worden de woorden "en 4" ingevoegd tussen de woorden "niveau 3" en "behoren".

§ 2. In afwijking van artikel 5, worden, voor de personeelsleden waarvan sprake in artikel 1 van dit besluit en die na 1 januari 1994 bij Belgacom in dienst getreden waren, alle weddeschalen gekoppeld aan de klasse "18 jaar".

Art. 16. In artikel 8 zijn de woorden "Aan de ambtenaren bekleed met een mandaat overeenkomstig artikel 10 van het koninklijk besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling van het statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie wordt een weddecomplement toegekend" niet van toepassing op de ambtenaren bedoeld in artikel 1.

Art. 17. Artikel 20 dient als volgt gelezen te worden :

« Art. 20. § 1. Voor de vaststelling van de wedde, overeenkomstig artikel 19, worden de weddeschaalanciënniteiten A en B herzien telkens zij een veelvoud van een jaar bereiken :

1° hetzij door toevoeging van twee jaren weddeschaalanciënniteit indien, sinds de vorige herziening van de weddeschaalanciënniteit, de ambtenaar de evaluatievermelding 5 gekregen heeft;

§ 2. Peuvent être promus au grade de directeur, les agents titulaires d'un grade du rang 12 et bénéficiant d'une mention d'évaluation égale ou supérieure à 3.

§ 3. Peuvent être promus au grade de conseiller administratif ou technique, les agents étant titulaires du grade de chef de section respectivement chef de section administratif ou technique et bénéficiant d'une mention d'évaluation égale ou supérieure à 3.

§ 4. Peuvent être promus au grade de chef de section administratif ou technique, les agents étant titulaires du grade de technicien respectivement administratif ou technique et bénéficiant d'une mention d'évaluation égale ou supérieure à 3.

§ 5. Peuvent être promus au grade technicien administratif ou technique, les agents étant titulaires du grade de technicien adjoint respectivement technicien adjoint administratif ou technique et bénéficiant d'une mention d'évaluation égale ou supérieure à 3.

§ 6. Peuvent être promus au grade de technicien adjoint administratif ou technique, les agents titulaires du grade d'aide administratif, d'ouvrier qualifié, d'aide technique, d'ouvrier principal ou d'ouvrier et bénéficiant d'une mention d'évaluation égale ou supérieure à 3. »

Art. 11. L'article 95 est complété comme suit :

« 5° la démission d'office suite à l'attribution deux fois consécutive de la mention d'évaluation 1. »

CHAPITRE II. — Modalités d'application de l'arrêté royal du 18 mars 1993 relatif à l'engagement du personnel contractuel à l'Institut belge des services postaux et des télécommunications

Art. 12. § 1^{er} Les articles 1 à 6 et 9 à 11 ne sont pas applicables.

§ 2. Il y lieu de lire l'article 7, 1°, comme suit :

« 1° une rémunération égale à celle fixée à l'article 22, de l'arrêté royal fixant les modalités d'application de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures relatives au transfert de certains agents de Belgacom à l'autorité fédérale en application de l'article 3 § 1^{er}, 6°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne. »

§ 3. L'article 8, § 1^{er}, est complété comme suit, immédiatement après le 7° :

« 8° membre du personnel contractuel de Belgacom. »

CHAPITRE III. — Modalités d'application de l'arrêté royal du 18 mars 1993 portant statut pécuniaire du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications

Art. 13. § 1^{er}. Dans l'article 3 de l'arrêté royal du 18 mars 1993 portant statut pécuniaire du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications, les mots "les chiffres I, II, III et IV" doivent se lire comme suit : "les chiffres I, II, III".

§ 2. L'annexe à laquelle l'article 3, alinéa 2, fait référence, est remplacée par l'annexe II du présent arrêté.

Art. 14. § 1^{er}. Dans l'article 4, § 1^{er}, les mots "des trois niveaux désignés par les chiffres 1, 2, 3" doivent se lire comme suit : "des quatre niveaux désignés par les chiffres 1, 2, 3, 4".

§ 2. Au § 2 du même article les mots "des niveaux 3 et 2" doivent se lire comme suit : "des niveaux 4, 3 et 2".

Art. 15. § 1^{er}. Dans l'article 5, 1° les mots " et 4" sont insérés entre les mots "niveau 3" et "appartiennent".

§ 2. Par dérogation à l'article 5, pour les membres du personnel dont question à l'article 1^{er} du présent arrêté, et qui étaient entrés en fonction à Belgacom après le 1^{er} janvier 1994, toutes les échelles sont rattachées à la classe "18 ans".

Art. 16. Dans l'article 8 les mots "Un complément de traitement est attribué aux agents revêtus d'un mandat conformément à l'article 10 de l'arrêté royal du 18 mars 1993 fixant le statut du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications" ne sont pas applicables aux agents visés à l'article 1^{er}.

Art. 17. L'article 20 doit se lire comme suit :

« Art. 20. § 1^{er}. Pour la détermination du traitement, conformément à l'article 19, les anciennetés d'échelle A et B sont revues chaque fois qu'elles atteignent un multiple d'année :

1° soit par addition de deux années d'ancienneté d'échelle si, depuis la précédente révision de l'ancienneté d'échelle, l'agent a obtenu une mention d'évaluation 5;

2° hetzij door toevoeging van een jaar weddeschaalanciënniteit indien, sinds de vorige herziening van de weddeschaalanciënniteit, de ambtenaar de evaluatievermelding 4 of 3 gekregen heeft;

3° hetzij door toevoeging van een jaar weddeschaalanciënniteit indien, sinds de vorige herziening van de weddeschaalanciënniteit, de ambtenaar de evaluatievermelding 1 gekregen heeft; in dat geval verliest de ambtenaar gedurende 6 maanden het voordeel van de voornoemde verhoging en dit vanaf de eerste weddeverhoging op basis van de weddeschaalanciënniteit die volgt op de dag waarop deze evaluatievermelding toegekend werd;

4° hetzij door toevoeging van een jaar weddeschaalanciënniteit indien, sinds de vorige herziening van de weddeschaalanciënniteit, de ambtenaar de evaluatievermelding 1 gekregen heeft; in dat geval verliest de ambtenaar gedurende 12 maanden het voordeel van de voornoemde verhoging en dit vanaf de eerste weddeverhoging op basis van de weddeschaalanciënniteit die volgt op de dag waarop deze evaluatievermelding toegekend werd;

§ 2. De punten 1° tot en met 4° van § 1 zijn van toepassing voor de berekening van de weddeschaalanciënniteit van het contractueel personeel. »

Art. 18. Artikel 21, § 2, dient als volgt gelezen te worden :

« § 2. De ambtenaar die tot een hogere graad benoemd wordt, bekomt steeds een jaarlijkse wedde die volgens het niveau, minstens hoger ligt dan het bedrag dat vermeld is in onderstaande tabel, dan de jaarlijkse wedde waarover hij beschikte of beschikt zou hebben in zijn vroegere graad :

niveau 3 : 30.000 F
niveau 2 : 45.000 F
niveau 1 : 60.000 F. »

Art. 19. Artikel 22 is niet van toepassing op de personeelsleden bedoeld in artikel 1 van dit besluit.

HOOFDSTUK IV. — Toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit van 18 maart 1993 betreffende de toekenning van sommige voordelen aan het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

Art. 20. Artikel 3, 5° en 8° van het koninklijk besluit van 18 maart 1993 betreffende de toekenning van sommige voordelen aan het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, zijn niet van toepassing op de personeelsleden bedoeld in artikel 1.

Art. 21. Artikel 3, 4° dient gelezen te worden als volgt :

« 4° Ministerieel besluit van 11 mei 1965 betreffende de toekenning van vergoedingen voor verblijfskosten aan de personeelsleden van de Regie voor Telegrafie en Telefonie, met uitzondering van de hoofdstukken II, III, en VI. »

TITEL III. — Inzake de bepaling van de baremieke weddeschalen

Art. 22. De weddeschalen bepaald in artikel 13, § 2 worden gekoppeld aan elke graad van het personeel zoals weergegeven in de tabel opgenomen in bijlage III.

Art. 23. Tenzij anders bepaald in het geldelijk statuut van toepassing bij Belgacom op 31 maart 1997, wordt de wedde van de ambtenaar met minder dan 9 jaar graadanciënniteit bepaald in schaal I; deze van een ambtenaar met een evaluatievermelding hoger dan of gelijk aan 3 wordt respectievelijk bepaald in de schaal II of III, naargelang hij over negen of achttien jaar graadanciënniteit beschikt.

Art. 24. § 1. De wedde van de ambtenaar benoemd tot de graad van administratief of technisch adviseur wordt respectievelijk bepaald door de schalen 102, 103 of 104, naargelang hij over minder dan twee jaar, ten minste twee jaar of ten minste acht jaar graadanciënniteit beschikt.

§ 2. De wedde van de ambtenaar benoemd tot de graad van ingenieuradviseur wordt respectievelijk bepaald door de schalen 105, 106 of 107, naargelang hij over minder dan twee jaar, ten minste twee jaar of ten minste acht jaar graadanciënniteit beschikt.

§ 3. De wedde van de ambtenaar benoemd tot de graad van administratief of technisch sectiechef, en die de graad van controleur of van huismeester heeft op 30 december 1996 bij Belgacom, wordt bepaald in de schaal 203.

2° soit par addition d'une année d'ancienneté d'échelle si, depuis la précédente révision de l'ancienneté d'échelle, l'agent a obtenu une mention d'évaluation 4 ou 3;

3° soit par addition d'une année d'ancienneté d'échelle si, depuis la précédente révision de l'ancienneté d'échelle, l'agent a obtenu une mention d'évaluation 2; dans ce cas, l'agent perd pendant 6 mois le bénéfice de l'augmentation précitée et ce, à partir de la première augmentation de traitement sur base de l'ancienneté d'échelle qui suit le jour où cette mention d'évaluation a été attribuée;

4° soit par addition d'une année d'ancienneté d'échelle si, depuis la précédente révision de l'ancienneté d'échelle, l'agent a obtenu une mention d'évaluation 1; dans ce cas, l'agent perd pendant 12 mois le bénéfice de l'augmentation précitée et ce, à partir de la première augmentation de traitement sur base de l'ancienneté d'échelle qui suit le jour où cette mention d'évaluation a été attribuée;

§ 2. Les points 1° jusques et y compris 4° du § 1^{er} sont applicables pour le calcul de l'ancienneté d'échelle du personnel contractuel. »

Art. 18. L'article 21, § 2, doit se lire comme suit :

« § 2. L'agent nommé à un grade de niveau supérieur, obtient toujours un traitement annuel qui, selon le niveau, est au moins supérieur au montant repris au tableau ciaprès, au traitement annuel dont il bénéficiait ou aurait bénéficié dans son ancien grade :

niveau 3 : 30.000 F
niveau 2 : 45.000 F
niveau 1 : 60.000 F. »

Art. 19. L'article 22 n'est pas applicable aux membres du personnel visés à l'article 1^{er} du présent arrêté.

CHAPITRE IV. — Modalités d'application de l'arrêté royal du 18 mars 1993 relatif à l'octroi de certains avantages au personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications

Art. 20. L'article 3, 5° et 8° de l'arrêté royal du 18 mars 1993 relatif à l'octroi de certains avantages au personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications, ne sont pas applicables aux membres du personnel visés à l'article 1^{er}.

Art. 21. L'article 3, 4° doit se lire comme suit :

« 4° Arrêté ministériel du 11 mai 1965 relatif à l'octroi d'indemnités pour frais de séjour aux membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones, à l'exception des chapitres II, III et VI. »

TITRE III. — De la fixation des échelles barémiques

Art. 22. Les échelles de traitement arrêtées par l'article 13, § 2, sont rattachées à chaque grade du personnel de la manière indiquée au tableau repris en annexe III.

Art. 23. Sauf disposition contraire dans le statut pécuniaire en vigueur à Belgacom au 31 mars 1997, le traitement de l'agent comptant moins de 9 ans d'ancienneté de grade est fixé dans l'échelle I; celui de l'agent ayant une mention d'évaluation supérieure ou égale à 3 est fixé respectivement dans l'échelle II ou III selon qu'il compte neuf ou dix-huit ans d'ancienneté de grade.

Art. 24. § 1^{er}. Le traitement de l'agent nommé au grade de conseiller administratif ou technique est respectivement fixé dans les échelles 102, 103 ou 104, selon qu'il compte moins de deux ans, au moins deux ans ou au moins de huit ans d'ancienneté de grade.

§ 2. Le traitement de l'agent nommé au grade de d'ingénieur-conseiller est respectivement fixé dans les échelles 105, 106 ou 107, selon qu'il compte moins de deux ans, au moins deux ans ou au moins de huit ans d'ancienneté de grade.

§ 3. Le traitement de l'agent nommé au grade de de chef de section administratif ou technique, et ayant le grade de contrôleur ou de gestionnaire au 30 décembre 1996 au sein de Belgacom, est fixé dans l'échelle 203.

TITEL IV. — Inzake de voordelen

Art. 25. De ambtenaar die voor een vergelijkend examen of een examen met het oog op een bevordering slaagt, heeft recht op een forfaitaire en éénmalige premie toegekend in functie van de hierna volgende tabel :

Houder van een graad	Examen voor een bevordering	Forfaitair bedrag van de premie
C van het niveau	C voor het niveau	
C van de rang	C voor de rang	
Niveau 4	Technisch medewerker	30.000
Niveau 4	Niveau 3	30.000
Niveau 3	Rang 21	45.000
Rang 21	Rang 24	60.000
Rang 24	Rang 12	75.000

Art. 26. De volgende besluiten zoals die gewijzigd zijn geweest, zijn van toepassing op ambtenaren bedoeld in artikel 1 :

1° Koninklijk besluit van 4 augustus 1976 tot regeling van de toekenning van voordelen voor sommige ambtenaren van de Regie voor Telegrafie en Telefonie gebruikt in een radioelektrisch centrum of een grondstation, met uitzondering van artikel 2;

2° Koninklijk besluit van 21 februari 1978 betreffende de toekenning van een toelage voor de bediening van speciale tuigen.

Art. 27. § 1 Tenzij anders bepaald, dient men, voor de toepassing op de ambtenaren van de regels bedoeld in de artikelen 3, 4°, en 26, de woorden "Regie voor Telegrafie en Telefonie" of "de Regie" te vervangen door de woorden "het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie".

De woorden "de verantwoordelijke ambtenaar" dienen de woorden "hoofd van de Directie van het personeel en van de Algemene Zaken" of andere vergelijkbare woorden te vervangen.

De Minister bepaalt wie onder "verantwoordelijke ambtenaar" moet worden verstaan.

§ 2. In artikel 3 van het koninklijk besluit van 4 augustus 1976 tot regeling van de toekenning van voordelen voor sommige ambtenaren van de Regie voor Telegrafie en Telefonie gebruikt in een radioelektrisch centrum of een grondstation dienen de woorden "De ambtenaren die geen gebouw van de Regie voor Telegrafie en Telefonie bezetten" gelezen te worden als volgt :

« De ambtenaren waarvan sprake in artikel 1, 1°. »

Art. 28. § 1. Wordt toegekend aan de ambtenaren bedoeld in artikel 1 en houder van een graad van niveaus 2 of 3 een anciënniteitsuitkering, waarvan het jaarlijks bedrag is opgenomen in de hierna volgende tabel, naast de schaal waarover de ambtenaar beschikt :

Schaalindex	Uitkeringsbedrag (in BF, ind. 100 %)
201	23.060
202	23.060
203	23.060
204	24.190
205	23.290
206	22.320
301	11.200
302	11.200
303	11.200

§ 2. De uitkering bedoeld in § 1 wordt toegekend op de eerste dag volgend op de tweede verjaardag na de datum waarop de ambtenaar het maximumbedrag van zijn schaal bereikt.

§ 3. De anciënniteitsuitkering wordt tegelijkertijd en onder dezelfde voorwaarden als de wedde uitbetaald en wordt op dezelfde manier geïndexeerd.

TITRE IV. — Des avantages

Art. 25. L'agent qui satisfait à un concours ou à un examen en vue d'une promotion bénéficie d'une prime forfaitaire et unique octroyée en fonction du tableau suivant :

Titulaire d'un grade	Examen de promotion	Montant forfaitaire de la prime
C du niveau	C pour le niveau	
C du rang	C pour le rang	
Niveau 4	Aide technique	30.000
Niveau 4	Niveau 3	30.000
Niveau 3	Rang 21	45.000
Rang 21	Rang 24	60.000
Rang 24	Rang 12	75.000

Art. 26. Les arrêtés suivants tels qu'ils ont été modifiés, sont applicables aux agents visés à l'article 1^{er} :

1° Arrêté royal du 4 août 1976 réglant l'octroi d'avantages à certains agents de la Régie des Télégraphes et Téléphones utilisés dans un centre radioélectrique ou une station terrienne, à l'exception de l'article 2;

2° Arrêté royal du 21 février 1978 relatif à l'octroi d'une allocation pour conduite d'engins spéciaux.

Art. 27. § 1^{er}. Sauf dispositions contraires, il faut, pour l'application aux agents des règles visées aux articles 3, 4°, et 26, substituer aux mots "la Régie des Télégraphes et Téléphone" ou "la régie" les mots "l'Institut belge des services postaux et des télécommunications".

Les mots "le fonctionnaire responsable" doivent être substitués aux mots "chef de la direction du personnel et des affaires générales" ou d'autres termes comparables.

Le Ministre détermine qui il faut entendre par le "fonctionnaire responsable".

§ 2. Dans l'article 3 de l'arrêté royal du 4 août 1976 réglant l'octroi d'avantages à certains agents de la Régie des Télégraphes et Téléphones utilisés dans un centre radioélectrique ou une station terrienne, les mots "Les agents qui n'occupent pas une habitation de la Régie des Télégraphes et téléphones" doivent se lire comme suit :

« Les agents dont question à l'article 1^{er}, 1°. »

Art. 28. § 1^{er}. Il est accordé aux agents visés à l'article 1^{er}, titulaires d'un grade des niveaux 2 ou 3, une allocation d'ancienneté dont le montant annuel figure au tableau ciaprès, en regard de l'échelle dont bénéficie l'agent :

Indice de l'échelle	Montant de l'allocation (en FB, ind. 100%)
201	23.060
202	23.060
203	23.060
204	24.190
205	23.290
206	22.320
301	11.200
302	11.200
303	11.200

§ 2. L'allocation visée au § 1^{er} est attribuée le 1^{er} jour qui suit le deuxième anniversaire après la date à laquelle l'agent atteint le montant maximum de son échelle.

§ 3. L'allocation d'ancienneté est liquidée en même temps et dans les mêmes conditions que le traitement et est indexée de la même manière.

Art. 29. § 1. Een uitkering van 10 Belgische frank (aan 100%) per dag wordt toegekend aan alle arbeiders gelast te rijden met een motorvoertuig en waarvan de basisweddeschaal lager is dan de schaal 401, zoals opgenomen in bijlage II van dit besluit.

§ 2. De uitkering voor het rijden met een motorvoertuig wordt tegelijkertijd en onder dezelfde voorwaarden als de wedde uitbetaald en wordt op dezelfde manier geïndexeerd.

Art. 30. Een evaluatiepremie wordt toegekend aan de ambtenaren en het contractueel personeel telkens er een evaluatievermelding toegekend wordt en dit volgens de tabel opgenomen in bijlage IV en volgens de modaliteiten opgenomen in de artikelen gaande van 31 tot 39 van dit besluit.

Deze premie bestaat uit een vast gedeelte, een variabel gedeelte tegen een progressief percentage en een variabel gedeelte tegen een vast percentage.

Art. 31. Verliest zijn hoedanigheid van begunstigde, het personeelslid bedoeld in artikel 30 dat gedurende het jaar waarop de evaluatie betrekking heeft :

1. ambtshalve of disciplinair wordt ontzet;
2. wordt afgezet;
3. wegens zware fout wordt ontslagen.

Art. 32. Het bedrag van de basispremie wordt verminderd in verhouding tot het aantal kalenderdagen afwezigheid van de begunstigde gedurende de berekeningsperiode in verhouding tot het aantal kalenderdagen die deze laatste telt.

Zonder afbreuk te doen aan het eerste lid, wordt de basispremie van de contractuelen die deeltijds tewerkgesteld zijn, vermenigvuldigd met zoveel 1976sten als hun tewerkstellingsstelsel werkuren telt per jaar.

§ 2. Tenzij formeel anders bepaald, stemt de berekeningsperiode bedoeld in § 1 overeen met de 12 maanden die het prestatiejaar uitmaken waarop de evaluatie betrekking heeft.

§ 3. De hierna volgende vormen van afwezigheid worden niet in aanmerking genomen voor de toepassing van § 1 :

- 1° het jaarlijks verlof;
- 2° het ontspanningsverlof;
- 3° het verlof voor feestdagen;
- 4° het omstandigheidsverlof;
- 5° het zwangerschapsverlof;

6° het ziekteverlof waarvan de oorzaak anders is dan deze bepaald in 7° en het verlof voor minderde prestaties wegens ziekte :

a) 21 kalenderdagen per tranche van 12 maanden gedurende de berekeningsperiode die in beschouwing genomen is voor deze twee vormen van gecumuleerde afwezigheden;

b) op voorwaarde dat de begunstigde niet afwezig was gedurende heel de berekeningsperiode.

7° het ziekteverlof dat het gevolg is van een beroepsziekte, van een ongeval op weg van of naar het werk of van een arbeidsongeval;

8° het syndicaal verlof;

9° het verlof voor sociale promotie.

Art. 33. § 1. De financiële enveloppe voor de betaling van de premie wordt jaarlijks bepaald door de Minister.

§ 2. Indien het totale bedrag voor de premies, berekend in functie van de opgelegde regels groter is dan de enveloppe, dan worden alle premies vermenigvuldigd met een identiek regulerend coëfficiënt bekomen door de toepassing van de volgende formule :

$$C = E / P$$

waar

« C'' het regulerend coëfficiënt is,

« E'' het bedrag is van de enveloppe bedoeld in § 1,

« P'' het totale bedrag van de berekende premies is.

§ 3. Het regulerend coëfficiënt wordt aan het personeel meegedeeld in de loop van de maand februari van het jaar volgend op de periode waarop de evaluatie betrekking heeft.

Art. 34. De premie verdiend voor de prestaties van het vorige jaar wordt ten laatste tegelijk met de wedde voor de maand april uitbetaald.

Art. 29. § 1^{er}. Une allocation de 10 francs belges (à 100%) par jour est allouée à tous les ouvriers chargés de la conduite d'un véhicule automobile et dont l'échelle de base du traitement est inférieure à l'échelle 401 telle que reprise en annexe II au présent arrêté.

§ 2. L'allocation pour la conduite d'un véhicule automobile est liquidée en même temps et dans les mêmes conditions que le traitement et est indexé de la même manière.

Art. 30. Au moyen du tableau repris en annexe IV, et selon les modalités reprises aux articles 31 à 39 du présent arrêté, une prime d'évaluation est octroyée aux agents et personnel contractuel après chaque attribution d'une mention d'évaluation.

Cette prime se compose d'une partie fixe, d'une partie variable à taux progressif, et d'une partie variable à taux fixe.

Art. 31. Perd sa qualité de bénéficiaire le membre du personnel visé à l'article 30 qui, durant l'année sur laquelle porte l'évaluation, est :

1. démis d'office ou disciplinairement;
2. révoqué;
3. licencié pour faute grave.

Art. 32. § 1^{er}. Le montant de la prime de base est réduit proportionnellement au nombre de jours calendrier d'absence du bénéficiaire au cours de la période de calcul par rapport au nombre de jours calendrier que compte cette dernière.

Sans préjudice de l'alinéa 1^{er}, la prime de base des contractuels qui travaillent à temps partiel est multipliée par autant de 1976èmes que leur régime d'engagement comporte d'heures de travail par an.

§ 2. Sauf disposition formelle contraire, la période de calcul visée au § 1^{er} correspond aux 12 mois qui composent l'année de prestation sur laquelle porte l'évaluation.

§ 3. Les formes d'absence suivantes ne sont pas prises en considération pour l'application du § 1^{er} :

- 1° le congé des vacances;
- 2° le congé de détente;
- 3° le congé pour jours fériés;
- 4° le congé de circonstances;
- 5° le congé de maternité;

6° le congé pour maladie dont l'origine est autre que celles visées au 7° et le congé pour prestations réduites en cas de maladie :

a) à concurrence de 21 jours calendrier par tranche de douze mois au cours de la période de calcul considérée pour ces deux formes d'absence cumulées;

b) à la condition que le bénéficiaire n'ait pas été absent pendant toute la période de calcul.

7° le congé pour maladie qui résulte d'une maladie professionnelle, d'un accident sur le chemin du travail ou d'un accident du travail;

8° le congé syndical;

9° le congé de promotion sociale.

Art. 33. § 1^{er}. L'enveloppe financière pour le paiement de la prime est fixée annuellement par le Ministre.

§ 2. Si le montant total des primes, calculées en fonction des règles édictées, est supérieur à l'enveloppe, toutes les primes sont multipliées par un coefficient régulateur identique obtenu par l'application de la formule suivante :

$$C = E / P$$

où

« C'' est le coefficient régulateur,

« E'' est le montant de l'enveloppe visée au § 1^{er},

« P'' est le montant total des primes calculées.

§ 3. Le coefficient régulateur est porté à la connaissance du personnel dans le courant du mois de février de l'année qui suit la période sur laquelle porte l'évaluation.

Art. 34. La prime méritée pour les prestations de l'année précédente, est payée au plus tard en même temps que le traitement du mois d'avril.

Art. 35. Het personeelslid dat, gedurende de berekeningsperiode waarmee rekening dient gehouden te worden, hogere functies heeft uitgeoefend, zonder te beantwoorden aan de voorwaarden bedoeld in artikel 36, ontvangt een premie berekend overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn voor de graad waarvan hij titularis is.

Art. 36. Het personeelslid dat, gedurende de berekeningsperiode waarmee rekening dient gehouden te worden hogere functies heeft uitgeoefend, ontvangt een premie berekend overeenkomstig het tweede lid op voorwaarde dat de uitoefening van de hogere functies :

1° tenminste 4 maanden duurde tijdens de berekeningsperiode. Voor de berekening van deze minimumduur komen slechts in aanmerking de periodes van ononderbroken uitoefening van de hogere functie die gelijk zijn aan of langer dan 15 kalenderdagen;

2° gebeurde als volgt :

a) ofwel voor het geheel van de prestaties geleverd aan het Instituut door de begunstigde;

b) ofwel voor de helft van de prestaties geleverd aan het Instituut door de begunstigde, zonder dat deze echter minder dan de helft van een volledige prestatie zijn.

De begunstigde bedoeld in het eerste lid ontvangt :

1° in verhouding tot het deel van de berekeningsperiode tijdens dewelke hij zijn hogere functies niet heeft uitgeoefend, een premie berekend overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn voor de graad waarvan hij titularis is;

2° in verhouding tot het deel van de berekeningsperiode tijdens dewelke hij zijn hogere functies heeft uitgeoefend, een premie berekend overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn voor de graad die overeenstemt met de uitgeoefende functies.

Voor de toepassing van het eerste lid, 1°, wordt de uitoefening van een hogere functie, waaraan formeel een einde werd gemaakt door een beslissing van de bevoegde autoriteit, beschouwd als zijnde onderbroken.

Art. 37. Tenzij formeel anders bepaald, ontvangt de begunstigde, waarvan het werkverband met het Instituut definitief verbroken is om een andere reden dan die bepaald in artikel 31, een premie.

Zonder afbreuk te doen aan het artikel 33 § 2, wordt de premie bedoeld in het eerste lid berekend op basis van de laatste evaluatievermelding met uitwerking op het jaar van diens vertrek en dit, in verhouding tot de duur van diens prestaties gedurende dat jaar.

Deze premie wordt gestort op dezelfde datum als die welke van toepassing zou zijn geweest indien de ambtenaar in dienst zou zijn gebleven tot het einde van het jaar van zijn vertrek.

Art. 38. De berekeningsperiode die van toepassing is op de evaluatie van de prestaties tijdens het jaar 1997, begint op 1 april 1997 en eindigt op 31 december 1997.

Art. 39. De minister kan :

1° aan de operatoren van het kuststation OostendeRadio een bijzondere premie van 6 BEF per uur werkelijk gepresteerde arbeid toekennen. Deze niet aan de prijzenindex gebonden premie wordt maandelijks na vervallen termijn vereffend.

2° aan de personeelsleden bedoeld in artikel 1 en zij die uit voormelde groep personeelsleden op pensioen worden gesteld een gratis telefoonabonnement toekennen overeenkomstig de reglementering van toepassing bij Belgacom op 31 maart 1997;

3° aan de personeelsleden bedoeld in artikel 1 en zij die uit voormelde groep personeelsleden op pensioen worden gesteld een gift voor gedecoreerden, voor arbeidsjubilarissen en voor op pensioen gestelde personeelsleden toekennen overeenkomstig de reglementering van toepassing bij Belgacom op 31 maart 1997;

4° aan de personeelsleden bedoeld in artikel 1 en zij die uit voormelde groep personeelsleden op pensioen worden gesteld verkeersvoordelen toekennen overeenkomstig de reglementering van toepassing bij Belgacom op 31 maart 1997;

5° aan de personeelsleden bedoeld in artikel 1 met een rang 12 of 13 en de overige personeelsleden bedoeld in artikel 1 die, uit hoofde van hun functie, ten huize moeten kunnen bereikt worden, een telefoon-aansluiting ten huize toekennen overeenkomstig de reglementering van toepassing bij Belgacom op 31 maart 1997 en op voorwaarde dat de overheid die het personeel bezigt de kosten ten laste neemt.

Art. 40. De minister is gemachtigd om met de VZW Prosano of een andere rechtspersoon een overeenkomst te sluiten voor de sociale voordelen waarvan het personeel op 31 maart 1997 kon genieten bij voormelde VZW. Deze overeenkomst kan ook betrekking hebben op de andere verworven rechten.

Art. 35. L'agent qui, pendant la période de calcul à prendre en considération, a exercé, sans répondre aux conditions visées à l'article 36, des fonctions supérieures, perçoit une prime calculée conformément aux dispositions applicables pour le grade dont il est titulaire.

Art. 36. L'agent qui a exercé pendant la période de calcul à prendre en considération des fonctions supérieures, obtient une prime calculée conformément à l'alinéa 2 à condition que l'exercice des fonctions supérieures :

1° a été d'au moins quatre mois au cours de la période de calcul. Pour le calcul de cette durée minimum, seules les périodes d'exercice ininterrompu de la fonction supérieure qui sont égales ou supérieures à 15 jours calendrier sont prises en considération;

2° s'est fait à concurrence :

a) soit de la totalité des prestations fournies à l'Institut par l'intéressé;

b) soit de la moitié des prestations fournies à l'Institut par l'intéressé, sans toutefois que celles-ci puissent être inférieures à une demi-prestation complète.

Le bénéficiaire visé à l'alinéa 1^{er} perçoit :

1° au prorata de la partie de la période de calcul au cours de laquelle il n'a pas exercé ces fonctions supérieures, une prime calculée conformément aux dispositions applicables pour le grade dont il est titulaire;

2° au prorata de la partie de la période de calcul au cours de laquelle il a exercé ces fonctions supérieures, une prime calculée conformément aux dispositions applicables pour le grade correspondant aux fonctions exercées.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 1°, est considéré comme interrompu l'exercice d'une fonction supérieure auquel il a été formellement mis fin par une décision de l'autorité compétente.

Art. 37. Sauf disposition formelle contraire, le bénéficiaire dont le lien de travail est définitivement rompu avec l'Institut pour une raison autre que celles visées à l'article 31, perçoit une prime.

Sans préjudice de l'article 33, § 2, la prime visée à l'alinéa 1^{er} est calculée sur la base de sa dernière mention d'évaluation produisant ses effets l'année de son départ et ce, au prorata de la durée de ses prestations au cours de celle-ci.

Cette prime est versée à la même date que celle qui aurait été d'application si l'agent était resté en service jusqu'à la fin de l'année de son départ.

Art. 38. La période de calcul applicable à l'évaluation des prestations de l'année 1997 débute le 1^{er} avril 1997 et se termine le 31 décembre 1997.

Art. 39. Le ministre peut accorder :

1° aux opérateurs de la station côtière RadioOstende une prime spéciale de 6 BEF par heure de travail réellement prestée. Cette prime qui n'est pas liée à l'indice des prix est acquittée mensuellement à terme échu.

2° aux membres du personnel visés à l'article 1^{er} et aux personnes faisant partie de ce groupe admis à la retraite un abonnement de téléphone gratuit conformément à la réglementation en vigueur à Belgacom au 31 mars 1997;

3° aux membres du personnel visés à l'article 1^{er} et aux personnes faisant partie de ce groupe admis à la retraite un don pour les agents décorés, pour les jubilaires du travail et pour les personnes admises à la retraite conformément à la réglementation en vigueur à Belgacom au 31 mars 1997;

4° aux membres du personnel visés à l'article 1^{er} et aux personnes faisant partie de ce groupe admis à la retraite des facilités de circulation conformément à la réglementation en vigueur à Belgacom au 31 mars 1997;

5° aux membres du personnel visés à l'article 1^{er} revêtus du rang 12 ou 13 et les autres membres du personnel visés à l'article 1^{er}, qui de par leur fonction doivent être accessibles à leur domicile, un raccordement de téléphone à leur domicile conformément à la réglementation en vigueur à Belgacom au 31 mars 1997 et ce à condition que l'autorité qui emploie ce personnel prenne les frais en charge.

Art. 40. Le ministre est habilité à conclure une convention avec l'ASBL Prosano ou une autre personne morale pour les avantages sociaux dont le personnel jouissait au 31 mars 1997 auprès de l'ASBL précitée. Cette convention peut également se rapporter aux autres droits acquis.

TITEL V. — Overgangs en slotbepalingen

Art. 41. Art. 41. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 1997, met uitzondering van artikel 8, § 2, dat van toepassing wordt vanaf 1 november 1998 met uitwerking vanaf 1 januari.

Art. 42. § 1. De laatste evaluatievermelding toegekend bij Belgacom vóór 1 april 1997 blijft geldig tot een nieuwe evaluatievermelding overeenkomstig artikel 8 § 2 wordt toegekend, behoudens de mogelijkheid van een aanvraag tot herziening voor de personeelsleden die een evaluatievermelding gelijk aan 2 of minder hebben gekregen; in dit laatste geval zal een nieuwe evaluatie plaats hebben volgens de regels geldend bij Belgacom op 1 april 1997.

§ 2. Aan de personeelsleden die nog geen evaluatievermelding hebben gekregen wordt een evaluatievermelding 3 toegekend in afwachting van een evaluatie overeenkomstig artikel 8, § 2.

§ 3. In afwijking van § 1 behouden de personeelsleden die opteren voor het verlof voorafgaand aan pensioen, overeenkomstig artikel 5 van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen betreffende de overdracht van sommige personeelsleden van Belgacom aan de federale overheid met toepassing van artikel 3, § 1, 6° van de wet van 26 juli 1996 betreffende het realiseren van de budgettaire voorwaarden van de deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie, de laatste evaluatievermelding toegekend bij Belgacom vóór 1 april 1997.

Art. 43. Onze Minister van Telecommunicatie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 4 mei 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Economie en van Telecommunicatie,
E. DI RUPO

TITRE V. — Dispositions transitoires et finales

Art. 41. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} avril 1997, exception faite pour l'article 8 § 2 qui sera d'application à partir du 1^{er} novembre 1998 avec effet à partir du 1^{er} janvier.

Art. 42. § 1^{er}. La dernière mention d'évaluation attribuée chez Belgacom avant le 1^{er} avril 1997 reste valable jusqu'à ce qu'une nouvelle mention d'évaluation soit attribuée conformément à l'article 8 § 2, excepté la possibilité de demande de révision pour les membres du personnel dont la mention est égale ou inférieure à 2; dans ce dernier cas une nouvelle évaluation aura lieu conformément aux dispositions en vigueur chez Belgacom au 1^{er} avril 1997;

§ 2. Aux membres du personnel qui n'ont pas encore de mention d'évaluation, la mention 3 sera attribuée en attendant une évaluation conformément à l'article 8 § 2;

§ 3. En dérogation au § 1^{er} les membres du personnel ayant opté pour le départ anticipé avant la mise à la retraite, conformément à l'article 5 de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures relatives au transfert de certains agents de Belgacom à l'autorité fédérale en application de l'article 3 § 1^{er}, 6°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, conservent la dernière mention attribuée avant le 1^{er} avril 1997.

Art. 43. Notre Ministre des Télécommunications est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 4 mai 1998.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie et des Télécommunications,
E. DI RUPO

Bijlage I

Verdeling van de gecreëerde graden over de verschillende niveaus en rangen :

Niveau 1	Rang 13	Directeur
	Rang 12	Adviseur (administratief)
		Adviseur (technisch)
Niveau 2		Ingenieur Adviseur
	Rang 24	Sectiechef (administratief)
		Sectiechef (technisch)
Niveau 3	Rang 21	Technicus (administratief)
		Technicus (technisch)
	Rang 32	Adjunct Technicus (administratief)
Niveau 4		Adjunct Technicus (technisch)
	Rang 44	Gekwalificeerd werkman
	Rang 43	Administratief medewerker
		Technisch medewerker
	Rang 42	Eerstaanwezend werkman
	Rang 41	Werkman

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 4 mei 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Telecommunicatie,
E. DI RUPO

Annexe I

Répartition des grades créés, entre les différents niveaux et rangs :

Niveau 1	Rang 13	Directeur
	Rang 12	Conseiller (administratif)
		Conseiller (technique)
		Ingénieur conseiller
Niveau 2	Rang 24	Chef de section (administratif)
		Chef de section (technique)
	Rang 21	Technicien (administratif)
		Technicien (technique)
Niveau 3	Rang 32	Technicien adjoint (administratif)
		Technicien adjoint (technique)
Niveau 4	Rang 44	Ouvrier qualifié
	Rang 43	Aide administratif
		Aide technique
	Rang 42	Ouvrier principal
	Rang 41	Ouvrier

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 4 mai 1998.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Télécommunications,
E. DI RUPO

Bijlage II

	101	102	103	104	105	106
	22 x 1 / 26.191	22 x 1 / 26.191	22 x 1 / 26.191	22 x 1 / 26.191	3 x 1 / 24.444 20 x 1 / 21.388	22 x 1 / 26.191
0	1.307.248	951.648	1.004.029	1.082.597	998.793	1.313.067
1	1.333.439	977.839	1.030.220	1.108.788	1.023.237	1.339.258
2	1.359.630	1.004.030	1.056.411	1.134.979	1.047.681	1.365.449
3	1.385.821	1.030.221	1.082.602	1.161.170	1.072.125	1.391.640
4	1.412.012	1.056.412	1.108.793	1.187.361	1.093.513	1.417.831
5	1.438.203	1.082.603	1.134.984	1.213.552	1.114.901	1.444.022
6	1.464.394	1.108.794	1.161.175	1.239.743	1.136.289	1.470.213
7	1.490.585	1.134.985	1.187.366	1.265.934	1.157.677	1.496.404
8	1.516.776	1.161.176	1.213.557	1.292.125	1.179.065	1.522.595
9	1.542.967	1.187.367	1.239.748	1.318.316	1.200.453	1.548.786
10	1.569.158	1.213.558	1.265.939	1.344.507	1.221.841	1.574.977
11	1.595.349	1.239.749	1.292.130	1.370.698	1.243.229	1.601.168
12	1.621.540	1.265.940	1.318.321	1.396.889	1.264.617	1.627.359
13	1.647.731	1.292.131	1.344.512	1.423.080	1.286.005	1.653.550
14	1.673.922	1.318.322	1.370.703	1.449.271	1.307.393	1.679.741
15	1.700.113	1.344.513	1.396.894	1.475.462	1.328.781	1.705.932
16	1.726.304	1.370.704	1.423.085	1.501.653	1.350.169	1.732.123
17	1.752.495	1.396.895	1.449.276	1.527.844	1.371.557	1.758.314
18	1.778.686	1.423.086	1.475.467	1.554.035	1.392.945	1.784.505

	101	102	103	104	105	106
	22 x 1 / 26.191	22 x 1 / 26.191	22 x 1 / 26.191	22 x 1 / 26.191	3 x 1 / 24.444 20 x 1 / 21.388	22 x 1 / 26.191
19	1.804.877	1.449.277	1.501.658	1.580.226	1.414.333	1.810.696
20	1.831.068	1.475.468	1.527.849	1.606.417	1.435.721	1.836.887
21	1.857.259	1.501.659	1.554.040	1.632.608	1.457.109	1.863.078
22	1.883.450	1.527.850	1.580.231	1.658.799	1.478.497	1.889.269
23					1.499.885	
24						
25						
26						
27						
28						
29						

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 4 mei 1998.

ALBERT

Van Koningswege :
De Minister van Telecommunicatie,
E. DI RUPO

Annexe II

	101	102	103	104	105	106
	22 x 1 / 26.191	22 x 1 / 26.191	22 x 1 / 26.191	22 x 1 / 26.191	3 x 1 / 24.444 20 x 1 / 21.388	22 x 1 / 26.191
0	1.307.248	951.648	1.004.029	1.082.597	998.793	1.313.067
1	1.333.439	977.839	1.030.220	1.108.788	1.023.237	1.339.258
2	1.359.630	1.004.030	1.056.411	1.134.979	1.047.681	1.365.449
3	1.385.821	1.030.221	1.082.602	1.161.170	1.072.125	1.391.640
4	1.412.012	1.056.412	1.108.793	1.187.361	1.093.513	1.417.831
5	1.438.203	1.082.603	1.134.984	1.213.552	1.114.901	1.444.022
6	1.464.394	1.108.794	1.161.175	1.239.743	1.136.289	1.470.213
7	1.490.585	1.134.985	1.187.366	1.265.934	1.157.677	1.496.404
8	1.516.776	1.161.176	1.213.557	1.292.125	1.179.065	1.522.595
9	1.542.967	1.187.367	1.239.748	1.318.316	1.200.453	1.548.786
10	1.569.158	1.213.558	1.265.939	1.344.507	1.221.841	1.574.977
11	1.595.349	1.239.749	1.292.130	1.370.698	1.243.229	1.601.168
12	1.621.540	1.265.940	1.318.321	1.396.889	1.264.617	1.627.359
13	1.647.731	1.292.131	1.344.512	1.423.080	1.286.005	1.653.550
14	1.673.922	1.318.322	1.370.703	1.449.271	1.307.393	1.679.741
15	1.700.113	1.344.513	1.396.894	1.475.462	1.328.781	1.705.932
16	1.726.304	1.370.704	1.423.085	1.501.653	1.350.169	1.732.123
17	1.752.495	1.396.895	1.449.276	1.527.844	1.371.557	1.758.314
18	1.778.686	1.423.086	1.475.467	1.554.035	1.392.945	1.784.505
19	1.804.877	1.449.277	1.501.658	1.580.226	1.414.333	1.810.696

	101	102	103	104	105	106
	22 x 1 / 26.191	22 x 1 / 26.191	22 x 1 / 26.191	22 x 1 / 26.191	3 x 1 / 24.444 20 x 1 / 21.388	22 x 1 / 26.191
20	1.831.068	1.475.468	1.527.849	1.606.417	1.435.721	1.836.887
21	1.857.259	1.501.659	1.554.040	1.632.608	1.457.109	1.863.078
22	1.883.450	1.527.850	1.580.231	1.658.799	1.478.497	1.889.269
23					1.499.885	
24						
25						
26						
27						
28						
29						

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 4 mai 1998.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Télécommunications,
E. DI RUPO

—
Bijlage III

Graad	Weddeschalen voor de ambtenaren	Weddeschalen voor het contractueel personeel
Niveau 1		
Directeur	101	Niet van toepassing
Ingenieur-adviseur	105 106 107	Niet van toepassing
Adviseur (administratief) Adviseur (technisch)	102 103 104	Niet van toepassing
Niveau 2		
Sectiechef (administratief) Sectiechef (technisch)	201 (I) 202 (II) 203 (III)	Niet van toepassing
Technicus (administratief) Technicus (technisch)	204 (I) 205 (II) 206 (III)	C22
Niveau 3		
Adjunct-technicus (administratief) Adjunct-technicus (technisch)	301 (I) 302 (II) 303 (III)	C31
Niveau 4		
Gekwalificeerd werkman	401(I) 402 (II) 403 (III)	Niet van toepassing
Administratief medewerker		C41
Technisch medewerker	404 (I) 405 (II) 406 (III)	Niet van toepassing
Eerstaanwendend werkman	405	Niet van toepassing
Werkman	Niet van toepassing	C42

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 4 mei 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Telecommunicatie,
E. DI RUPO

Annexe III

Grade	Echelles pour les agents	Echelles pour le personnel contractuel
Niveau 1		
Directeur	101	Non applicable
Ingénieur conseiller	105 106 107	Non applicable
Conseiller (administratif) Conseiller (technique)	102 103 104	Non applicable
Niveau 2		
Chef de section (administratif) Chef de section (technique)	201 (I) 202 (II) 203 (III)	Non applicable
Technicien (administratif) Technicien (technique)	204 (I) 205 (II) 206 (III)	C22
Niveau 3		
Technicien adjoint (administratif) Technicien adjoint (technique)	301 (I) 302 (II) 303 (III)	C31
Niveau 4		
Ouvrier qualifié	401(I) 402 (II) 403 (III)	Non applicable
Aide administratif		C41
Aide technique	404 (I) 405 (II) 406 (III)	Non applicable
Ouvrier principal	405	Non applicable
Ouvrier	Non applicable	C42

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 4 mai 1998.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Télécommunications,
E. DI RUPO

Bijlage IV

	Vermelding	Vaste premie (*)	Variabele (prog.%)		Variabele (vast %)	
Directeur	Vermelding 1 =	0	0.0%	M	0.00%	E
	Vermelding 2 =	14,400	0.0%	M	0.00%	E
	Vermelding 3 =	0	20,8%	M	0.00%	E
	Vermelding 4 =	0	25,4%	M	0.00%	E
	Vermelding 5 =	0	32,3%	M	0.00%	E
Ingenieur adviseur (Betaald in de schaal 107)	Vermelding 1 =	0	0.0%	M	0.00%	E
	Vermelding 2 =	14,400	0.0%	M	0.00%	E
	Vermelding 3 =	0	16.0%	M	3,87%	E
	Vermelding 4 =	0	18.8%	M	3,87%	E
	Vermelding 5 =	0	22.0%	M	3,87%	E

	Vermelding	Vaste premie (*)	Variabele (prog.%)		Variabele (vast %)	
Ingenieur adviseur	Vermelding 1 =	0	0.0%	M	0.00%	E
(Betaald in de schaal 106)	Vermelding 2 =	14,400	0.0%	M	0.00%	E
	Vermelding 3 =	0	7.4%	M	3,87%	E
	Vermelding 4 =	0	10.0%	M	3,87%	E
	Vermelding 5 =	0	13.0%	M	3,87%	E
Ingenieur adviseur	Vermelding 1 =	0	0.0%	M	0.00%	E
(Betaald in de schaal 105)	Vermelding 2 =	14,400	0.0%	M	0.00%	E
	Vermelding 3 =	0	2.0%	M	3,87%	E
	Vermelding 4 =	0	3.6%	M	3,87%	E
	Vermelding 5 =	0	6.0%	M	3,87%	E
Adviseur (administratief of technisch)	Vermelding 1 =	0	0.0%	M	0.00%	E
(Betaald in de schaal 104)	Vermelding 2 =	14,400	0.0%	M	0.00%	E
	Vermelding 3 =	0	7.8%	M	3,87%	E
	Vermelding 4 =	0	10.4%	M	3,87%	E
	Vermelding 5 =	0	13.4%	M	3,87%	E
Adviseur (administratief of technisch)	Vermelding 1 =	0	0.0%	M	0.00%	E
(Betaald in de schaal 103	Vermelding 2 =	14,400	0.0%	M	0.00%	E
en met meer dan 8 jaar	Vermelding 3 =	0	6.4%	M	3,87%	E
weddeschaalanciënniteit)	Vermelding 4 =	0	8.6%	M	3,87%	E
	Vermelding 5 =	0	11.6%	M	3,87%	E
Adviseur (administratief of technisch)	Vermelding 1 =	0	0.0%	M	0.00%	E
(Betaald in de schaal 103	Vermelding 2 =	14,400	0.0%	M	0.00%	E
en met minder dan 8 jaar	Vermelding 3 =	0	2.0%	M	3,87%	E
weddeschaalanciënniteit)	Vermelding 4 =	0	3.6%	M	3,87%	E
	Vermelding 5 =	0	6.0%	M	3,87%	E
Adviseur (administratief of technisch)	Vermelding 1 =	0	0.0%	M	0.00%	E
(Betaald in de schaal 102)	Vermelding 2 =	14,400	0.0%	M	0.00%	E
	Vermelding 3 =	0	2.0%	M	3,87%	E
	Vermelding 4 =	0	3.6%	M	3,87%	E
	Vermelding 5 =	0	6.0%	M	3,87%	E

	Vermelding	Vaste premie (*)	Variabele (prog.%)		Variabele (vast %)	
Sectiechef (administratief of technisch)	Vermelding 1 =	0	0.0%	E	0.00%	E
	Vermelding 2 =	14,400	0.0%	E	0.00%	E
	Vermelding 3 =	14,400	1.1%	E	3,87%	E
	Vermelding 4 =	14,400	2.4%	MA	3,87%	E
	Vermelding 5 =	14,400	3.4%	MA	3,87%	E
Andere ambtenaren en het contractueel personeel	Vermelding 1 =	0	0.0%		0.00%	E
	Vermelding 2 =	14,400	0.0%		0.00%	E
	Vermelding 3 =	14,400	1.1%	E	3,87%	E
	Vermelding 4 =	14,400	2.0%	MA	3,87%	E
	Vermelding 5 =	14,400	3.0%	MA	3,87%	E

Met M = Maximum jaarlijkse brutobezoldiging van de weddeschaal waarin het personeelslid bezoldigd wordt op 31/12 van het jaar waarop de evaluatie betrekking heeft;

MA = Maximum jaarlijkse brutobezoldiging van de weddeschaal waarin het personeelslid bezoldigd wordt op 31/12 van het jaar waarop de evaluatie betrekking heeft, vermeerderd, in voorkomend geval, met de geïndexeerde anciënniteitsbijdrage;

E = Jaarlijkse brutobezoldiging op 31/12 van het jaar waarop de evaluatie betrekking heeft.

(*) Zoals de wedden, gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 4 mei 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Telecommunicatie,
E. DI RUPO

Annexe IV

	Mention	Prime fixe (*)	Variabele (% prog.)		Variabele (% fixe)	
Directeur	Mention 1 =	0	0.0%	M	0.00%	E
	Mention 2 =	14,400	0.0%	M	0.00%	E
	Mention 3 =	0	20,8%	M	0.00%	E
	Mention 4 =	0	25,4%	M	0.00%	E
	Mention 5 =	0	32,3%	M	0.00%	E
Ingénieur conseiller (Payé dans l'échelle 107)	Mention 1 =	0	0.0%	M	0.00%	E
	Mention 2 =	14,400	0.0%	M	0.00%	E
	Mention 3 =	0	16.0%	M	3,87%	E
	Mention 4 =	0	18.8%	M	3,87%	E
	Mention 5 =	0	22.0%	M	3,87%	E
Ingénieur conseiller (Payé dans l'échelle 106)	Mention 1 =	0	0.0%	M	0.00%	E
	Mention 2 =	14,400	0.0%	M	0.00%	E
	Mention 3 =	0	7.4%	M	3,87%	E
	Mention 4 =	0	10.0%	M	3,87%	E
	Mention 5 =	0	13.0%	M	3,87%	E

	Mention	Prime fixe (*)	Variable (% prog.)		Variable (% fixe)	
Ingénieur conseiller (Payé dans l'échelle 105)	Mention 1 =	0	0.0%	M	0.00%	E
	Mention 2 =	14,400	0.0%	M	0.00%	E
	Mention 3 =	0	2.0%	M	3,87%	E
	Mention 4 =	0	3.6%	M	3,87%	E
	Mention 5 =	0	6.0%	M	3,87%	E
Conseiller (administratif ou technique) (Payé dans l'échelle 104)	Mention 1 =	0	0.0%	M	0.00%	E
	Mention 2 =	14,400	0.0%	M	0.00%	E
	Mention 3 =	0	7.8%	M	3,87%	E
	Mention 4 =	0	10.4%	M	3,87%	E
	Mention 5 =	0	13.4%	M	3,87%	E
Conseiller (administratif ou technique) (Payé dans l'échelle 103 et ayant plus de 8 ans d'ancienneté de grade)	Mention 1 =	0	0.0%	M	0.00%	E
	Mention 2 =	14,400	0.0%	M	0.00%	E
	Mention 3 =	0	6.4%	M	3,87%	E
	Mention 4 =	0	8.6%	M	3,87%	E
	Mention 5 =	0	11.6%	M	3,87%	E
Conseiller (administratif ou technique) (Payé dans l'échelle 103 et ayant moins de 8 ans d'ancienneté de grade)	Mention 1 =	0	0.0%	M	0.00%	E
	Mention 2 =	14,400	0.0%	M	0.00%	E
	Mention 3 =	0	2.0%	M	3,87%	E
	Mention 4 =	0	3.6%	M	3,87%	E
	Mention 5 =	0	6.0%	M	3,87%	E
Conseiller (administratif ou technique) (Payé dans l'échelle 102)	Mention 1 =	0	0.0%	M	0.00%	E
	Mention 2 =	14,400	0.0%	M	0.00%	E
	Mention 3 =	0	2.0%	M	3,87%	E
	Mention 4 =	0	3.6%	M	3,87%	E
	Mention 5 =	0	6.0%	M	3,87%	E
Chef de section (adminis- tratif ou technique)	Mention 1 =	0	0.0%	E	0.00%	E
	Mention 2 =	14,400	0.0%	E	0.00%	E
	Mention 3 =	14,400	1.1%	E	3,87%	E
	Mention 4 =	14,400	2.4%	MA	3,87%	E
	Mention 5 =	14,400	3.4%	MA	3,87%	E
Autres agents et le per- sonnel contractuel	Mention 1 =	0	0.0%		0.00%	E
	Mention 2 =	14,400	0.0%		0.00%	E
	Mention 3 =	14,400	1.1%	E	3,87%	E
	Mention 4 =	14,400	2.0%	MA	3,87%	E
	Mention 5 =	14,400	3.0%	MA	3,87%	E

Avec M = Traitement annuel brut maximum de l'échelle de traitement dans laquelle le membre du personnel est rémunéré au 31/12 de l'année sur laquelle porte l'évaluation;

MA = Traitement annuel brut maximum de l'échelle de traitement dans laquelle le membre du personnel est rémunéré au 31/12 de l'année sur laquelle porte l'évaluation, majoré, le cas échéant, de l'allocation d'ancienneté indexée;

E = Traitement annuel brut au 31/12 de l'année sur laquelle porte l'évaluation.

(*) Comme les salaires, liés aux variations de l'indice des prix à la consommation.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 4 mai 1998.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Télécommunications,
E. DI RUPO