

Op de voordracht van Onze Eerste Minister, Onze Minister van Ambtenarenzaken en Onze Minister van Justitie en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 3, § 1, 1°, van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 2 augustus 1990, 10 april 1995 en 16 september 1997, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 1° de besturen en andere diensten van de Staat, met inbegrip van de diensten die de rechterlijke macht ter zijde staan, de griffiers van de rechterlijke orde en de publiekrechtelijke rechtspersonen die ressorteren onder de Staat, zoals ze zijn opgesomd in de bijlage I bij dit besluit; ».

Art. 2. In bijlage I van hetzelfde besluit, sector III, Justitie, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 2 augustus 1990, wordt rubriek C., 2°, vervangen door de volgende bepaling :

« 2° De griffiers van de rechterlijke orde, het personeel der griffies en parketten van de hoven en rechtbanken; ».

Art. 3. Onze Eerste Minister, Onze Minister van Ambtenarenzaken en Onze Minister van Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 juli 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Eerste Minister,
J.-L. DEHAENE

De Minister van Ambtenarenzaken,
A. FLAHAUT

De Minister van Justitie,
T. VAN PARYS

Sur la proposition de Notre Premier Ministre, de Notre Ministre de la Fonction publique et de Notre Ministre de la Justice et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 3, § 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, modifié par les arrêtés royaux des 2 août 1990, 10 avril 1995 et 16 septembre 1997, est remplacé par la disposition suivante :

« 1° des administrations et autres services de l'Etat, y compris les services qui assistent le pouvoir judiciaire, les greffiers de l'ordre judiciaire et les personnes morales de droit public dépendant de l'Etat, tels qu'ils sont énumérés à l'annexe I du présent arrêté; ».

Art. 2. Dans l'annexe I du même arrêté, secteur III, Justice, modifié par l'arrêté royal du 2 août 1990, la rubrique C., 2°, est remplacée par la disposition suivante :

« 2° Les greffiers de l'ordre judiciaire, le personnel des greffes et parquets des cours et tribunaux; ».

Art. 3. Notre Premier Ministre, Notre Ministre de la Fonction publique et Notre Ministre de la Justice sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 juillet 1998.

ALBERT

Par le Roi :

Le Premier Ministre,
J.-L. DEHAENE

Le Ministre de la Fonction publique,
A. FLAHAUT

Le Ministre de la Justice,
T. VAN PARYS

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 98 — 1947

[S - C - 98/35838]

9 JUNI 1998. — Decreet betreffende de Hogere Zeevaartschool (1)

Het Vlaams Parlement heeft aangenomen en Wij, regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

TITEL I. — Algemene bepalingen

Art. 2. Voor de toepassing van dit decreet wordt verstaan onder het hogescholendecreet: het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, inclusief alle wijzigingen.

Art. 3. Titel I van het hogescholendecreet is van overeenkomstige toepassing op de Hogere Zeevaartschool.

TITEL II. — Organisatie van onderwijs, onderzoek en dienstverlening

Art. 4. Titel II van het hogescholendecreet is van overeenkomstige toepassing op de Hogere Zeevaartschool, met uitzondering van de artikelen 14 en 16.

Art. 5. De Hogere Zeevaartschool kan in het studiegebied industriële wetenschappen en technologie de basisopleiding nautische wetenschappen van twee cycli en de optie scheepswerktuigkunde van de basisopleiding elektromechanica van een cyclus organiseren.

TITEL III. — Rechtspositieregeling

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Art. 6. Onverminderd de hierna volgende bepalingen is titel III van het hogescholendecreet van overeenkomstige toepassing op de personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool die behoren tot de categorieën van het bestuurs- en onderwijzend personeel en het administratief en technisch personeel, met uitzondering van de artikelen 101, 102, 105, 108, 109, 110, 115, 116, 122, 123, 127, 130, 132, 136, 137, 138, 141 tot en met 146, 155 en 157 tot en met 162. Artikel 334, § 1, van het hogescholendecreet is van overeenkomstige toepassing op de Hogere Zeevaartschool.

(De nota's betreffende deze tekst bevinden zich op blz. 25040.)

Art. 7. De Vlaamse regering legt jaarlijks, per academiejaar, de personeelsformatie vast van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het administratief en technisch personeel. De Vlaamse regering verricht de aanstellingen, benoemingen en bevorderingen van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel. De Vlaamse regering verricht eveneens de aanstellingen, benoemingen en bevorderingen van de leden van het administratief en technisch personeel in een graad die voorkomt in de tabel van de loopbaanstructuur van het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool.

Art. 8. De Vlaamse regering bepaalt de bezoldigingsregeling van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool, met inbegrip van de salarisschalen.

Art. 9. Het departement Onderwijs van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap betaalt de salarissen van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het administratief en technisch personeel, met inbegrip van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

Art. 10. De Hogere Zeevaartschool zorgt voor de uitbetaling van de personeelsleden aangeworven bij arbeidsovereenkomst, voor de uitbetaling van de onkostenvergoedingen alsmede voor de uitbetaling van de tegemoetkoming in de vervoerskosten van zijn personeelsleden.

HOOFDSTUK II. — *Bestuurs- en onderwijzend personeel*

Art. 11. Tot het bestuurspersoneel van de Hogere Zeevaartschool behoren de ambten van directeur en adjunct-directeur.

Art. 12. De opdrachten van het bestuurspersoneel zijn steeds voltijds.

Art. 13. Het vereiste bekwaamheidsbewijs voor aanstelling en benoeming in de ambten van adjunct-directeur en directeur is : een diploma van de 2de cyclus van het academisch onderwijs of de 2de cyclus van het hoger onderwijs van academisch niveau of het brevet van kapitein ter lange omvaart.

Art. 14. § 1. De ambten van het onderwijzend personeel van de Hogere Zeevaartschool worden in de volgende drie groepen ingedeeld : 1° groep 1 : de praktijklector, de hoofdpraktijklector, de lector en de hoofdlector; 2° groep 2 : het assiterend personeel : de assistent en de werkleider; 3° groep 3 : de docent, de hoofddocent en de hoogleraar.

§ 2. De ambten van de eerste groep kunnen uitsluitend verleend worden in het hoger onderwijs van een cyclus, die van de tweede groep uitsluitend in het hoger onderwijs van twee cycli. De ambten van de derde groep kunnen worden verleend, zowel in het hoger onderwijs van een cyclus, als in het hoger onderwijs van twee cycli.

§ 3. De combinatie van een ambt uit de derde groep met een ambt uit de tweede groep is niet toegestaan. Binnen een groep kunnen de ambten onderling niet gecombineerd worden behalve wat de combinatie lector met praktijklector betreft.

Art. 15. § 1. De Hogere Zeevaartschool kan aan de Vlaamse regering voorstellen om contractueel bij arbeidsovereenkomst en buiten de personeelsformatie, zoals bedoeld in artikel 7, voltijdse en deeltijdse gastprofessoren te werk te stellen en te belasten met onderwijsactiviteiten voor een periode van maximum vijf jaar. Opeenvolgende tewerkstellingen van voltijdse gastprofessoren mogen in ieder geval de totale duur van vijf opeenvolgende jaren niet overschrijden. Tewerkstellingen van deeltijdse gastprofessoren zijn hernieuwbaar.

§ 2. Het totale aantal gastprofessoren wordt per academiejaar beperkt tot 10 procent van het aantal voltijdse eenheden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, zoals bedoeld in artikel 35.

§ 3. De gastprofessoren kunnen ten hoogste het salaris genieten dat verbonden is aan het ambt van hoogleraar. De gastprofessoren hebben recht op een vergoeding voor de werkelijke kosten gemaakt voor hun overkomst en tijdelijk verblijf.

HOOFDSTUK III. — *Administratief en technisch personeel*

Art. 16. § 1. De Vlaamse regering stelt de tabel vast van de loopbaanstructuur van het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool. Deze tabel bepaalt per niveau waarin dit personeel wordt ingedeeld, de graden, de graadbenamingen, alsook de toelatings- en diplomavooraarden

§ 2. Het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool bekleedt een graad die voorkomt in de tabel van de loopbaanstructuur.

§ 3. Als diplomavooraarde bij werving geldt het bezit van het desbetreffende Belgische diploma of getuigschrift, of het bezit van een diploma of getuigschrift dat krachtens de wet of het decreet of met toepassing van de Europese richtlijnen of een bilateraal akkoord daarmee als gelijkwaardig erkend is.

Art. 17. De Vlaamse regering kan op voorstel van de Hogere Zeevaartschool contractuele personeelsleden bij arbeidsovereenkomst in dienst nemen. Deze personeelsleden kunnen enkel belast worden met administratieve of technische taken.

HOOFDSTUK IV. — *Overgangsbepalingen*

Afdeling 1. — Algemeen

Art. 18. § 1. In afwachting dat de Vlaamse regering de verlofstelsels bepaalt, zijn de betreffende geldende wettelijke en reglementaire bepalingen voor de personeelsleden van de Vlaamse autonome hogescholen van toepassing op de personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool. Indien daarvoor een toestemming vereist is, wordt de afwezigheid toegestaan door de raad van bestuur.

§ 2. In afwachting dat de Vlaamse regering de voorwaarden bepaalt waaronder de personeelsleden zich in de stand non-activiteit kunnen bevinden, zijn de betreffende geldende wettelijke en reglementaire bepalingen voor de personeelsleden van de Vlaamse autonome hogescholen van toepassing op de personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool. Indien daarvoor een toestemming vereist is, wordt de afwezigheid toegestaan door de raad van bestuur.

§ 3. In afwachting dat de Vlaamse regering de voorwaarden bepaalt waaronder de personeelsleden ter beschikking gesteld kunnen worden en waaronder zij een wachtgeld kunnen genieten, zijn de betreffende geldende wettelijke en reglementaire bepalingen voor de personeelsleden van de Vlaamse autonome hogescholen van toepassing op de personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool. Indien daarvoor een toestemming vereist is, wordt de terbeschikkingstelling toegelaten door de raad van bestuur.

§ 4. De personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet geheel of gedeeltelijk afwezig zijn ingevolge een reglementair toegestane terbeschikkingstelling, een reglementair toegestaan verlof of afwezigheid, blijven deze genieten voor de toegestane periode.

§ 5. In afwachting dat de Vlaamse regering de regels inzake ziektecontrole vastlegt, blijven de op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet geldige wettelijke en reglementaire bepalingen inzake controle op de afwezigheid wegens ziekte van toepassing.

Art. 19. § 1. Alle aanstellingen, benoemingen en salarissvaststellingen die voor 1 januari 1996 gebeurd zijn aan de Hogere Zeevaartschool worden geacht te zijn gebeurd overeenkomstig :

- het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende vaststelling van het statuut van het rijkspersoneel;
- de wet op het zeevaartonderwijs, gecoördineerd op 20 september 1960;
- de wet van 22 juni 1964 betreffende het statuut der personeelsleden van het Rijksonderwijs;
- de wet van 7 juli 1970 betreffende de algemene structuur van het hoger onderwijs;
- de wet van 15 juli 1985 tot organisatie van het maritiem hoger onderwijs en de studiën in de nautische wetenschappen;
- het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van het Openbaar Onderwijs;
- het koninklijk besluit van 27 juni 1974 waarbij op 1 april 1972 de schalen worden vastgesteld verbonden aan de ambten van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel en van het paramedisch personeel bij de rijksinrichtingen, aan de ambten van de leden van de inspectiedienst van het schriftelijk onderwijs en van het gesubsidieerd lager onderwijs en de schalen verbonden aan de graden van het personeel van de psycho-medische-sociale centra van de Staat;
- het artikel 92 van het decreet van 8 juli 1996 betreffende het onderwijs VII.

§ 2. De salarisschalen die aan de personeelsleden van het bestuurs- en onderwijzend personeel van de afdeling machines van de Hogere Zeevaartschool werden toegekend met toepassing van hoofdstuk E - Bestuurs- en onderwijzend personeel van het hoger onderwijs (korte type) - van het koninklijk besluit van 27 juni 1974, zoals nadien gewijzigd, waarbij op 1 april 1972 worden vastgesteld de schalen verbonden aan de ambten van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel en van het paramedisch personeel bij de rijksinrichtingen, aan de ambten van de leden van de inspectiedienst belast met het toezicht op deze inrichtingen en aan de ambten van de leden van de inspectiedienst van het schriftelijk onderwijs en van het gesubsidieerd lager onderwijs en de schalen verbonden aan de graden van het personeel van de psycho-medisch-sociale centra van de Staat, worden bekrachtigd.

§ 3. De benoemde leden van het opvoedend hulppersoneel van de Hogere Zeevaartschool die op 1 oktober 1992 nog in dienst zijn, worden geacht met ingang van dezelfde datum ter beschikking gesteld te zijn wegens ontstentenis van betrekking en wedertewerkgesteld te zijn als administratief personeel met toepassing van hoofdstuk 11 van titel I van het decreet betreffende het onderwijs III van 9 april 1992 en van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 en van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage.

Afdeling 2. — Bestuurs- en onderwijzend personeel

Art. 20. Overgangsbepalingen worden toegekend aan de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel voor zover zij : 1° op 31 december 1995 benoemd zijn of 2° voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 318, 2° van het hogescholendecreet.

Art. 21. De overgangsbepalingen gelden voor het ambt, de salarisschaal en het bekwaamheidsbewijs.

Art. 22. § 1. De Vlaamse regering stelt voor de personeelsleden bedoeld in artikel 20, de concordantie vast van de vervangen ambten met de nieuwe ambtsbenamingen zoals bepaald in de artikelen 11 en 14.

§ 2. De concordantie geldt voor het ambt en voor het volume van het ambt waarin de personeelsleden benoemd zijn of als titularis aangesteld zijn op 31 december 1995. Zij bevinden zich in het nieuwe ambt na concordantie in dezelfde statutaire toestand als in hun vorige ambt.

§ 3. De personeelsleden, bedoeld in artikel 20, mogen in het nieuwe ambt fungeren, ongeacht of zij beschikken over het vereiste bekwaamheidsbewijs voor dit ambt. Tijdelijke personeelsleden kunnen evenwel niet benoemd worden in een ambt waarvoor zij niet in het bezit zijn van het vereiste bekwaamheidsbewijs.

§ 4. De personeelsleden bedoeld in artikel 20, van wie de opdracht binnen de hogeschool na de concordantie uit een combinatie van ambten bestaat die strijdig is met artikel 14, § 3, van dit decreet, kunnen deze opdracht verder blijven uitoefenen.

§ 5. Wanneer een benoemd personeelslid aan de Hogere Zeevaartschool op basis van artikel 318, 2° van het hogescholendecreet voor de omvorming van het ambt kiest waarin hij als tijdelijk titularis is aangesteld, behoudt hij het recht op benoeming in het ambt waarvoor hij benoemd werd en dat met toepassing van § 1 van dit artikel overeenkomstig geconcordeerd werd.

Art. 23. § 1. De personeelsleden bedoeld in artikel 20 behouden na concordantie de salarisschaal die hun mocht worden verleend op grond van de geldende wettelijke en reglementaire bepalingen van kracht voor de inwerkingtreding van dit decreet, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere salarisschaal in het nieuwe ambt.

§ 2. Zij verkrijgen het jaarsalaris dat overeenstemt met hun nuttige anciënniteit op 31 december 1995 overeenkomstig de op die datum geldende bezoldigingsregeling.

§ 3. De personeelsleden bedoeld in artikel 20 die op 31 december 1995 belast waren - met het ambt van werkleider, behouden de salarisschaal die hun werd toegekend op grond van de wettelijke en reglementaire bepalingen van kracht voor de inwerkingtreding van dit decreet, voor ten hoogste het volume van hun opdracht als werkleider op 31 december 1995.

§ 4. De geldelijke anciënniteit wordt evenwel aangepast indien de aanvangsleeftijd van de nieuwe schaal verschilt van die van de vroegere schaal.

§ 5. De personeelsleden van wie de anciënniteit op 31 december 1995 beperkt is wegens onvolledige prestaties, worden ingeschaald met een geldelijke anciënniteit berekend volgens de op 31 december 1995 geldende bezoldigingsregeling voor een ambt met volledige prestaties.

Art. 24. In afwachting van de door de Vlaamse regering vastgelegde bezoldigingsregeling, zoals bepaald in artikel 8, blijft het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar onderwijs van kracht met uitzondering van de artikelen 4, 5, 16, § 1, B,17 en 41 tot en met 49.

Art. 25. § 1. De personeelsleden die op 1 oktober 1995 tijdelijk belast waren met het ambt van directeur en adjunct-directeur worden benoemd in het betreffende ambt met ingang van 1 september 1998.

§ 2. Het tijdelijk ambt van adjunct-directeur geeft in de periode van 1 januari 1996 tot 31 augustus 1998 geen recht op een bezoldiging aan de organieke salarisschaal van het betreffende ambt. Het personeelslid dat in deze periode tijdelijk belast is met het ambt van adjunct-directeur wordt bezoldigd aan de salarisschaal van de ambten waarin het benoemd en/of aangesteld is.

Afdeling 3. — Administratief en technisch personeel

Art. 26. De Vlaamse regering stelt de concordantie vast van de vervangen ambten met de overeenstemmende nieuwe ambtsbenamingen in een graad die voorkomt in de tabel van de loopbaanstructuur van het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool.

Art. 27. § 1. De benoemde leden van het administratief personeel, het meesters-, vak en dienstpersoneel en de kok-onderrichter aan wie een betrekking op de formatie van het administratief en technisch personeel werd toegewezen ingevolge de concordantie, worden op 1 januari 1996 ingeschaald in de salarisschaal van de overeenstemmende graad.

§ 2. De personeelsleden nemen in de nieuwe salarisschaal hun nuttige anciënniteit op 31 december 1995 mee die vastgesteld werd met toepassing van de op die datum geldende bezoldigingsregeling. De geldelijke anciënniteit wordt wel aangepast indien de aanvangsleeftijd van de nieuwe schaal verschilt van die van de vroegere schaal.

§ 3. Op het ogenblik van de inschaling is de schaalanciënniteit in de nieuwe salarisschaal met het oog op inschaling in een hogere salarisschaal van dezelfde graad gelijk aan nul.

Art. 28. Totdat uitvoering gegeven is aan artikel 8 blijft het koninklijk besluit van 1 december 1970 houdende bezoldigingsregeling van het administratief personeel, het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van toepassing op de leden van het administratief- en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool.

TITEL IV. — Financiering en beheer

HOOFDSTUK I. — Financiering

Afdeling 1. — Werkingsuitkeringen

Art. 29. De Vlaamse regering draagt jaarlijks bij in de financiering van de werking van de Hogere Zeevaartschool via een dotatie.

Art. 30. Het bedrag van de dotatie van de Hogere Zeevaartschool is voor het begrotingsjaar 1998 gelijk aan 56,9 miljoen frank. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast aan de verhouding tussen de geraamde index van de consumptieprijzen op het einde van het betrokken begrotingsjaar en de index van de consumptieprijzen op het einde van het begrotingsjaar 1998.

Art. 31. De dotatie aan de Hogere Zeevaartschool wordt uitbetaald in 2 schijven : een eerste schijf van 60 procent in de maand januari en het saldo van 40 procent in de maand september.

Art. 32. De dotatie draagt bij tot de dekking van alle kosten van de Hogere Zeevaartschool, inclusief de kosten voor onderwijs, voor projectmatig wetenschappelijk onderzoek, maatschappelijke dienstverlening, financiering van investeringen, afbetaling van leningen, administratie van de Hogere Zeevaartschool, met inbegrip van de roerende uitrustingen en voor de betaling van contractueel personeel.

Art. 33. § 1. De dotatie wordt uitbetaald aan de dienst met afzonderlijk beheer van de Hogere Zeevaartschool.

§ 2. De in § 1 bedoelde dienst van de Vlaamse Gemeenschap met afzonderlijk beheer wordt geleid door het in artikel 48 bedoelde bestuurscollege.

§ 3. De Vlaamse regering legt nadere regels vast met betrekking tot het financiële en materiële beheer van de dienst met afzonderlijk beheer van de Hogere Zeevaartschool.

Art. 34. De bepalingen betreffende de rijkscomptabiliteit zijn van toepassing op de Hogere Zeevaartschool.

Afdeling 2. — Personeelskosten

Art. 35. § 1. De ambten op de personeelsformatie worden uitgedrukt in eenheden die overeenstemmen met voltijdse betrekkingen. Onverminderd § 2, bestaat het personeelskader van de Hogere Zeevaartschool uit 1 directeur, 1 adjunct-directeur, ten minste 35 voltijdse eenheden behorend tot het onderwijzend personeel en ten minste 3 personeelsleden behorend tot het administratief en technisch personeel.

§ 2. Wanneer het aantal financierbare studenten van de Hogere Zeevaartschool op 1 februari van het voorgaand academiejaar hoger is dan 200, wordt het personeelskader uitgebreid met :

— 1 bijkomende voltijdse eenheid voor het onderwijzend personeel, per volledige schijf van 15 studenten boven de 200, met een maximum van 10 voltijdse eenheden :

— 1 bijkomende voltijdse eenheid voor het administratief en technisch personeel, per volledige schijf van 100 studenten boven de 200, met een maximum van 2 voltijdse eenheden.

§ 3. In afwijking van § 1 worden alle benoemde personeelsleden en de tijdelijke personeelsleden bedoeld in artikel 20 beschouwd als behorend tot het personeelskader.

§ 4. Het aantal financierbare studenten wordt berekend overeenkomstig artikel 177 van het hogescholendecreet.

Art. 36. Een benoeming of aanstelling in een ambt van het onderwijzend personeel is slechts mogelijk met inachtneming van de volgende regels :

— het aantal benoemde leden van het personeel, uitgedrukt in voltijdse eenheden, bedraagt ten hoogste 64 procent van het aantal leden van het personeel uitgedrukt in voltijdse eenheden. Hierbij wordt de bevordering of ambtswijziging van een reeds in de Hogere Zeevaartschool benoemd personeelslid niet beschouwd als een nieuwe benoeming;

— het aantal betrekkingen van hoofdpraktijklector en hoofdlector samen bedraagt ten hoogste 20 procent van het aantal betrekkingen van praktijklector, hoofdpraktijklector, lector en hoofdlector samen;

— het aantal betrekkingen van het assiterend personeel bedraagt ten minste 36 procent van het aantal betrekkingen van assistent, werkleider, docent, hoofddocent en hoogleraar samen verbonden aan de basisopleidingen van twee cycli;

— het aantal betrekkingen van hoofddocent en hoogleraar bedraagt ten hoogste 25 procent van het aantal betrekkingen van assistent, werkleider, docent, hoofddocent en hoogleraar samen;

— het aantal voltijdse eenheden van werkleiders is beperkt tot 20 procent van het aantal voltijdse eenheden van assistenten.

Wanneer de bestaande personeelsformatie niet voldoet aan de bovenvermelde verhoudingen of aan de bepalingen van artikel 35, §2, kan geen benoeming of aanstelling gebeuren, die tot gevolg heeft dat een van de verhoudingen nog verder afwijkt van het streefcijfer.

HOOFDSTUK II. — *Financiering en beheer van de sociale voorzieningen*

Art. 37. Hoofdstuk III van titel IV en hoofdstuk V, afdeling 3 van titel IV van het hogescholendecreet zijn van overeenkomstige toepassing op de Hogere Zeevaartschool.

TITEL V. — **Bestuur, medezeggenschap en controle**

HOOFDSTUK I. — *De bestuursorganen*

Afdeling 1. — Algemeen

Art. 38. De bestuursorganen van de Hogere Zeevaartschool zijn de raad van bestuur, het bestuurscollege, de directeur en de adjunct-directeur.

Afdeling 2. — De raad van bestuur

Art. 39. § 1. De raad van bestuur is samengesteld als volgt :

1° de directeur, voorzitter van de raad;

2° vier vertegenwoordigers van het bestuurs- en onderwijzend personeel, verkozen door en onder de leden van dit personeel;

3° een vertegenwoordiger van het administratief en technisch personeel verkozen door en onder de leden van dit personeel;

4° twee vertegenwoordigers van de studenten verkozen onder de studenten die ten minste één jaar aan de Hogere Zeevaartschool regelmatig zijn ingeschreven;

5° vier vertegenwoordigers, gekozen door de Vlaamse regering op voorstel van de overige leden van de raad van bestuur, op grond van hun deskundigheid in de beroepssector van de basisopleidingen nautische wetenschappen en elektromechanica, optie scheepswerktuigkunde.

De Vlaamse regering kiest uit een lijst van acht personen vier effectieve vertegenwoordigers en voor iedere effectieve vertegenwoordiger een plaatsvervanger die bij afwezigheid van de effectieve vertegenwoordiger als gemandateerde kan optreden.

§ 2. Het mandaat van de leden van de raad van bestuur duurt vier academiejaren en is hernieuwbaar. Het mandaat van de vertegenwoordigers van de studenten duurt twee academiejaren en is eenmaal hernieuwbaar.

De vertegenwoordigers van het personeel en de studenten genieten van de nodige faciliteiten om hun mandaat naar behoren te kunnen vervullen. Zij kunnen voor de daden gesteld in de uitoefening van hun mandaat geen tuchtsanctie oplopen.

§ 3. De verkiezingen van de raad van bestuur worden georganiseerd door de Hogere Zeevaartschool. De directeur van de Hogere Zeevaartschool is voorzitter van het kiescollege. Het kiesreglement voor de verkiezingen van de leden en de opvolgers van de raad van bestuur wordt bepaald door de Vlaamse regering.

§ 4. De eerste raad van bestuur wordt ten laatste op 1 januari 1999 verkozen.

Art. 40. De directeur van de Hogere Zeevaartschool zit van ambtswege de raad van bestuur voor. De raad van bestuur kiest onder zijn leden een ondervoorzitter.

Art. 41. § 1. De voorzitter roept de raad van bestuur bijeen.

§ 2. Indien de voorzitter verhinderd is, worden zijn bevoegdheden door de ondervoorzitter uitgeoefend.

Art. 42. Voor elk van de leden van de raad van bestuur, bedoeld in artikel 39, § 1, 2°, 3° en 4° wordt terzelfdertijd een opvolger verkozen. Als een lid zijn mandaat voortijdig beëindigt of niet langer de hoedanigheid bezit op basis waarvan het mandaat is verleend, voltooit de opvolger het mandaat van de voorganger. Indien ook de opvolger het mandaat niet kan voltooien, worden tussentijdse verkiezingen georganiseerd.

Art. 43. De raad van bestuur :

1° bepaalt zijn bestuursreglement;

2° bepaalt het tuchtreglement en de evaluatieregeling voor het personeel en legt deze ter goedkeuring voor aan de Vlaamse regering;

3° bepaalt het algemeen examenreglement en het tuchtreglement voor de studenten en legt deze ter goedkeuring voor aan de Vlaamse regering;

4° legt de algemene richtlijnen vast voor de organisatie en coördinatie van de Hogere Zeevaartschool en legt deze ter goedkeuring voor aan de Vlaamse regering;

5° legt de meerjarenbegroting vast en legt ze voor aan de Vlaamse regering;

6° legt de personeelsformatie voor aan de Vlaamse regering;

7° stelt de aanstellingen in vacante ambten en benoemingen van de leden van het bestuurs-, onderwijzend-, administratief- en technisch personeel voor, aan de Vlaamse regering. De raad moet 3 kandidaturen voorleggen behoudens toegestane afwijking door de Vlaamse regering. De Vlaamse regering kan een expert aanduiden om de kandidaturen te onderzoeken;

8° legt rechtsvorderingen als eiser of verweerder voor aan de Vlaamse regering;

9° formuleert voorstellen aan de Vlaamse regering voor het afsluiten van leningen;

10° oefent alle andere bij of krachtens een decreet toegekende bevoegdheden uit;

11° laat de sociale voorzieningen beheren door een v.z.w.;

12° kan bevoegdheden delegeren;

13° formuleert voorstellen aan de Vlaamse regering voor alle materies die bij of krachtens dit decreet niet aan het bestuurscollege of de directeur zijn toegewezen;

14° legt de criteria voor nuttige beroepservaring ter goedkeuring voor aan de Vlaamse regering en kent deze op grond van deze criteria toe.

Art. 44. § 1. De raad van bestuur kan slechts geldig beraadslagen en besluiten indien ten minste de helft van de leden aanwezig is.

Indien na een eerste samenroeping van een vergadering van de raad van bestuur het bedoelde quorum niet wordt bereikt, kan de raad van bestuur ten vroegste een en ten hoogste tien dagen later geldig vergaderen na een tweede samenroeping van een vergadering van die raad met dezelfde agenda, ongeacht het aantal aanwezige leden.

§ 2. In spoedeisende omstandigheden neemt de voorzitter de beslissingen die zich opdringen.

De beslissingen worden op de eerstvolgende vergadering van de raad van bestuur voorgelegd, die ze kan herroepen, wijzigen of bekrachtigen.

Art. 45. Behoudens wanneer anders bepaald in dit decreet, worden de beslissingen van de raad van bestuur genomen bij gewone meerderheid. Voor het bepalen van dit meerderheidsquorum worden onthoudingen, ongeldige en blancostemmen niet in aanmerking genomen. Bij staking van stemmen wordt een nieuwe stemming gehouden. Indien er bij deze tweede stemming opnieuw staking van stemmen is, beslist de voorzitter.

De leden van de raad van bestuur onthouden zich van het beraadslagen en het stemmen over aangelegenheden die henzelf, hun echtgenote(s)n, en hun bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad persoonlijk aanbelangen. Bij aangelegenheden die betrekking hebben op de persoon van de directeur kan de directeur de raad van bestuur niet voorzitten.

Art. 46. De raad van bestuur formuleert een voorstel aan de Vlaamse regering inzake de evaluatieprocedure met inbegrip van de criteria en inzake de leden van het college van beroep inzake evaluatie.

Art. 47. § 1. De raad van bestuur formuleert een voorstel aan de Vlaamse regering inzake de tuchtprocedure vast en inzake de leden van het college van beroep inzake tucht.

§ 2. De tuchtprocedure wordt ingeleid door de voorzitter van de raad van bestuur van de Hogere Zeevaartschool.

§ 3. De tuchtstraffen, met uitzondering van het ontslag bij tuchtmaatregel, worden uitgesproken door de raad van bestuur. De Vlaamse regering keurt deze beslissingen goed. Het ontslag bij tuchtmaatregel wordt uitgesproken door de Vlaamse regering, op voorstel van de raad van bestuur.

§ 4. De voorzitter van de raad van bestuur is bevoegd om bij de Vlaamse regering een voorstel in te dienen over het geven van ontslag om dringende redenen. Hij legt deze beslissing op de eerstvolgende vergadering van de raad van bestuur voor.

Afdeling 3. — Het bestuurscollege

Art. 48. § 1. Het bestuurscollege is samengesteld uit :

1° de directeur, die ambtshalve voorzitter is van het bestuurscollege;

2° de adjunct-directeur;

3° twee leden, personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool of leden van de raad van bestuur, voor een periode van vier academiejaren door de raad van bestuur aangesteld op voorstel van de directeur;

§ 2. De secretaris van het bestuurscollege is het lid van het administratief en technisch personeel dat aangesteld is als rekenplichtige van de dienst met afzonderlijk beheer. De secretaris neemt met raadgevende stem deel aan de vergaderingen van het bestuurscollege.

Art. 49. Het bestuurscollege is belast met :

1° het opstellen van zijn bestuursreglement;

2° het dagelijks bestuur en de voorbereiding, bekendmaking en uitvoering van de besluiten van de raad van bestuur;

3° de beschikking over de financiën van de dienst met afzonderlijk beheer van de Hogere Zeevaartschool, binnen de perken van de begrotingskredieten en het door de raad van bestuur opgestelde beleids- en financieringsplan;

4° het formuleren van voorstellen aan de Vlaamse regering inzake het sluiten van overeenkomsten en het verrichten van andere rechtshandelingen binnen de door de Vlaamse regering vastgestelde personeelsformatie en begroting;

5° de vaststelling van vacatures en de voorstellen tot de vacantverklaring van vacante ambten te bekrachtigen door de raad van bestuur;

6° het aanstellen van tijdelijk onderwijzend, administratief- en technisch personeel in niet-vacante betrekkingen en de werving van contractuele personeelsleden van het administratief en technisch personeel.

De aanstellingen en wervingen worden bekrachtigd door de raad van bestuur en ter goedkeuring voorgelegd aan de Vlaamse regering;

7° het vaststellen van de staten van ontvangsten en uitgaven en van de beheersrekening alsmede voor het opmaken van de rekening van de uitvoering van de begroting van de dienst met afzonderlijk beheer en van de staat van activa en passiva;

8° de taken die bij delegatie door de raad van bestuur worden toegewezen.

Art. 50. De beslissingen van het bestuurscollege worden genomen bij gewone meerderheid. Voor het bepalen van dit meerderheidsquorum worden onthoudingen, ongeldige en blancostemmen niet in aanmerking genomen. Bij staking van stemmen wordt een nieuwe stemming gehouden. Indien er bij deze tweede stemming opnieuw staking van stemmen is, beslist de voorzitter.

De leden van het bestuurscollege onthouden zich van het beraadslagen en het stemmen over aangelegenheden die hen zelf, hun echtgenoten en hun bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad persoonlijk aanbelangen.

Art. 51. Het bestuurscollege is verantwoording verschuldigd aan de Vlaamse regering en aan de raad van bestuur. Het verschaft de Vlaamse regering en de raad van bestuur informatie over zijn beslissingen en licht hen op hun verzoek in over al zijn handelingen.

Het bestuursreglement van het bestuurscollege bevat hieromtrent nadere regels.

Art. 52. Het bestuurscollege kan bepaalde van zijn bevoegdheden overdragen aan de directeur. Hij brengt omtrent de uitoefening van deze bevoegdheden verslag uit aan het bestuurscollege.

Art. 53. Het eerste bestuurscollege wordt ten laatste op 1 januari 1999 samengesteld.

Afdeling 4. — De directeur en de adjunct-directeur

Art. 54. De adjunct-directeur en de directeur worden aangesteld en benoemd door de Vlaamse regering op advies van de raad van bestuur. De raad van bestuur stelt maximaal drie kandidaten voor en rangschikt deze naar geschiktheid. De oproep tot de kandidaten voor deze betrekkingen wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

De raad van bestuur draagt de kandidaten voor bij geheime stemming en met gewone meerderheid, onthoudingen niet inbegrepen.

Het ontslag van de adjunct-directeur en de directeur gebeurt door de Vlaamse regering.

Art. 55. De directeur vertegenwoordigt de Hogere Zeevaartschool. Hij is verantwoordelijk voor het optimaal functioneren van de Hogere Zeevaartschool op pedagogisch, administratief, technisch en financieel vlak. Hij voert de beslissingen uit van hetzij de Vlaamse regering, hetzij de raad van bestuur, hetzij het bestuurscollege. Hij coördineert de werking van de administratieve diensten en kan na goedkeuring door het bestuurscollege bevoegdheden aan de adjunct-directeur overdragen.

Art. 56. De adjunct-directeur staat de directeur bij in de uitvoering van zijn taken en vervangt de directeur bij verhindering in de uitoefening van de gangbare administratieve taken.

HOOFDSTUK II. — De medezeggenschapsorganen en onderhandelingscomités

Afdeling I. — Algemeen

Art. 57. De medezeggenschaporganen en onderhandelingscomités van de Hogere Zeevaartschool zijn respectievelijk de studentenraad en het hogeschoolonderhandelingscomité of in voorkomend geval de organen opgericht bij of krachtens de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Afdeling 2. — Het hogeschoolonderhandelingscomité

Art. 58. § 1. In het hogeschoolonderhandelingscomité wordt onderhandeld over de aangelegenheden, bedoeld in en krachtens de artikelen 2, 6, 9 en 11 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, in zoverre deze betrekking hebben op de Hogere Zeevaartschool.

Bovendien bezorgt het hogeschoolbestuur het hogeschoolonderhandelingscomité de volgende inlichtingen, verslagen en bescheiden :

1° algemene informatie met betrekking tot de werking en de organisatie van de Hogere Zeevaartschool;

2° het organogram van de Hogere Zeevaartschool, met de interne organisatiestructuur, de verdeling van bevoegdheden en verantwoordelijkheden;

3° de begroting van de dienst met afzonderlijk beheer;

4° de meerjarenbegroting;

5° een overzicht van de inkomsten van welke aard dan ook;

6° de personeelsformatie;

7° de evolutie van het aantal personeelsleden en de vooruitzichten met betrekking tot de tewerkstelling;

- 8° de evolutie van de studentenaantallen en van de slaagcijfers per opleiding;
- 9° de samenwerkingsakkoorden en de samenwerkingsverbanden;
- 10° een toelichting bij het systeem van de specifieke financiering en het resultaat hiervan op de Hogere Zeevaartschool;
- 11° de programmatieplannen en rationalisatieplannen met betrekking tot opleidingen en opties;
- 12° de inlichtingen met betrekking tot het nascholingsbeleid, het projectmatig wetenschappelijk onderzoek en de maatschappelijke dienstverlening;
- 13° de sociale voorzieningen voor de studenten;
- 14° de prioriteiten inzake de uitrusting van de Hogere Zeevaartschool.

§ 2. Het hogeschooionderhandelingscomité bestaat uit een aantal gemandateerde vertegenwoordigers van de raad van bestuur en ten minste evenveel afgevaardigden van het personeel. Er zijn evenveel plaatsvervangende als effectieve afgevaardigden. Het aantal effectieve afgevaardigden van het personeel bedraagt ten hoogste drie per representatieve vakorganisatie. Beide delegaties kunnen een beroep doen op technici.

§ 3. De afgevaardigden van het personeel in het hogeschooionderhandelingscomité genieten van de nodige faciliteiten om hun mandaat naar behoren te vervullen. Zij kunnen voor de daden gesteld in de uitoefening van hun mandaat geen tuchtsancties oplopen.

Afdeling 3. — De studentenraad

Art. 59. De Hogere Zeevaartschool richt een studentenraad op. De studentenraad bestaat uit ten minste zes en ten hoogste twaalf democratisch gekozen vertegenwoordigers van de studenten. De raad van bestuur bepaalt de samenstelling van de studentenraad en de wijze waarop de vertegenwoordigers van de studenten worden gekozen. De raad van bestuur en het bestuurscollege raadplegen vooraf de studentenraad voor alle aangelegenheden die de studenten direct aanbelangen, en inzonderheid voor de onderwijs- en examenregeling en de evaluatie — in het kader van de kwaliteitsbewaking — van het bestuurs- en onderwijzend personeel door de studenten. De studentenraad is ook bevoegd om hierover uit eigen beweging advies uit te brengen.

TITEL VI. — Opheffings- en slotbepalingen

HOOFDSTUK I. — Opheffingsbepalingen

Art. 60. § 1. De volgende wetten, decreetale bepalingen, besluiten, reglementen en overeenkomsten, zoals tot op heden gewijzigd, worden opgeheven voor zover ze betrekking hebben op de Hogere Zeevaartschool :

- 1° het koninklijk besluit van 7 februari 1958 tot inrichting van het zeevaartonderwijs van de staat;
- 2° het koninklijk besluit van 30 mei 1958 houdende rangschikking van de in de inrichtingen voor zeevaartonderwijs gegeven soorten van onderwijs en van zekere getuigschriften, diploma's en brevetten voor de zeevaart;
- 3° het ministerieel besluit van 3 juli 1958 houdende vaststelling van de periodes van de examens en praktische proeven;
- 4° de gecoördineerde wetten van 20 september 1960 op het zeevaartonderwijs, met uitzondering van artikel 14;
- 5° het ministerieel besluit van 30 december 1960 tot vaststelling van de criteria inzake geneeskundig onderzoek van de kandidaat-leerling voor de Rijksinrichtingen voor Zeevaartonderwijs;
- 6° het koninklijk besluit van 23 mei 1961 betreffende de uniform van het personeel van het Bestuur van het Zeewezen en van de Binnenvaart;
- 7° het koninklijk besluit van 17 augustus 1965 houdende vakantie- en verlofregeling in het zeevaartonderwijs;
- 8° de overeenkomst van 28 mei 1973 betreffende de verkeersvoordelen;
- 9° het koninklijk besluit van 30 juni 1972 tot vaststelling van de regelen van toekenning van de vergoeding voor het dragen van de uniform en van de kosteloze uitreiking van de uniformstukken aan sommige personeelsleden van het Bestuur van het Zeewezen en van de Binnenvaart;
- 10° het reglement van 2 december 1974 betreffende de verkeersvoordelen;
- 11° het ministerieel besluit van 4 maart 1977 tot regeling van de toekenning van studiebeurzen aan leerlingen van de Hogere Zeevaartschool en van de Zeevaartschool;
- 12° het ministerieel besluit van 22 maart 1977 tot regeling van de toekenning van studiebeurzen van de Hogere Radionavigatieschool;
- 13° het koninklijk besluit van 1 augustus 1977 tot vaststelling van het organiek reglement van de rijksinrichtingen voor hoger onderwijs van het lange type en met volledig leerplan;
- 14° het ministerieel besluit van 26 september 1978 tot vaststelling van de regelen van toekenning van de vergoeding voor het dragen van de uniform aan sommige personeelsleden van het Bestuur van het Zeewezen en van de Binnenvaart;
- 15° de wet van 15 juli 1985 tot organisatie van het maritiem hoger onderwijs en de studiën in de nautische wetenschappen;
- 16° het koninklijk besluit van 18 mei 1987 betreffende de organisatie en de samenstelling van de Hoge Raad voor het Maritiem Hoger Onderwijs en tot regeling van zijn werking;
- 17° het besluit van de Vlaamse regering van 17 januari 1990 betreffende de organisatie en de samenstelling van de Hoge Raad voor het Maritiem Hoger Onderwijs en tot regeling van zijn werking;
- 18° de artikelen 127 tot en met 130 van het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs II;
- 19° het besluit van de Vlaamse regering van 4 december 1991 betreffende de samenstelling, de bevoegdheid en de werking van het bestuurscollege van de Hogere Zeevaartschool Antwerpen/Oostende;
- 20° artikel 84 van het decreet van 21 december 1994 betreffende het onderwijs VI.

§ 2. Artikel 311 van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap wordt opgeheven met ingang van 1 september 1995.

HOOFDSTUK II. — *Inwerkingtreding*

Art. 61. Heeft uitwerking met ingang van het academiejaar 1994-1995 : hoofdstuk II van titel IV.

Heeft uitwerking met ingang van 1 september 1995 : titel I en titel II.

Heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1996 : titel III.

Treden in werking op 1 oktober 1998 : hoofdstuk I van titel IV en titel V.

Treden in werking op door de Vlaamse regering te bepalen data : de bepalingen van hoofdstuk I van titel VI met uitzondering van artikel 60, § 2 dat uitwerking heeft op 1 september 1995.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 9 juni 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

L. VAN DEN BOSSCHE

—
Nota

(1) *Zitting 1997-1998.*

Stukken. — Ontwerp van decreet : 1006, nr. 1. Verslag : 1006, nr. 2.

Handelingen. — Bespreking en aanneming. Vergaderingen van 27 mei 1998.

—
TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 98 — 1947

[S - C - 98/35838]

9 JUIN 1998. — Décret relatif à la « Hogere Zeevaartschool » (1)

Le Parlement flamand a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

Article 1^{er}. Le présent décret règle une matière communautaire.

TITRE Ier. — Dispositions générales

Art. 2. Pour l'application du présent décret, il faut entendre par décret relatif aux instituts supérieurs le décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande, en ce compris toutes les modifications.

Art. 3. Le Titre 1^{er} du décret relatif aux instituts supérieurs s'applique également à la « Hogere Zeevaartschool »

TITRE II. — Organisation de l'enseignement, recherche et services

Art. 4. Le Titre II du décret relatif aux instituts supérieurs s'applique également à la « Hogere Zeevaartschool », à l'exception des articles 14 et 16.

Art. 5. La « Hogere Zeevaartschool » est habilitée à organiser, dans la discipline sciences industrielles et technologie, la formation initiale en sciences nautiques comportant deux cycles et l'option mécanique navale de la formation initiale en électromécanique.

TITRE III. — Statut

CHAPITRE Ier. — *Dispositions générales*

Art. 6. Sans préjudice des dispositions reprises ci-après, le Titre III du décret relatif aux instituts supérieurs s'applique aux membres du personnel de la « Hogere Zeevaartschool » appartenant aux catégories de personnel directeur et enseignant et de personnel administratif et technique, à l'exception des articles 101, 102, 105, 108, 109, 110, 115, 116, 122, 123, 127, 130, 132, 136, 137, 138, 141 à 146 inclus, 155 et 157 à 162 inclus. L'article 334, § 1^{er}, du décret relatif aux instituts supérieurs s'applique également à la « Hogere Zeevaartschool ».

Art. 7. Le Gouvernement flamand fixe chaque année, par année académique, le cadre du personnel directeur et enseignant et du personnel administratif et technique. Le Gouvernement flamand procède aux désignations, aux nominations et aux promotions des membres du personnel directeur et enseignant. Le Gouvernement flamand procède également aux désignations, aux nominations et aux promotions du administratif et technique dans un grade figurant au tableau de la structure de la carrière du personnel administratif et technique de la « Hogere Zeevaartschool ».

Art. 8. Le Gouvernement flamand fixe le statut pécuniaire des membres du personnel directeur et enseignant et du personnel administratif et technique de la « Hogere Zeevaartschool », en ce compris les échelles de traitement.

Art. 9. Le département Enseignement du Ministère de la Communauté flamande paie les traitements des membres du personnel directeur et enseignant et du personnel administratif et technique en ce compris le pécule de vacances et la prime de fin d'année.

Art. 10. La « Hogere Zeevaartschool » se charge du paiement des membres de personnel engagés sous contrat de travail, du paiement des indemnités de frais ainsi que du paiement des interventions dans les frais de transport des membres de son personnel.

CHAPITRE II. — *Personnel directeur et enseignant*

Art. 11. Font partie du personnel directeur de la « Hogere Zeevaartschool » les fonctions de directeur et de directeur adjoint.

Art. 12. Les charges du personnel directeur s'exercent toujours à temps plein.

(Les notes concernant ce texte se trouvent p. 25047.)

Art. 13. Le titre requis pour une désignation et une promotion aux fonctions de directeur adjoint et directeur est : un diplôme du second cycle de l'enseignement académique ou du 2^{ème} cycle de l'enseignement supérieur de niveau académique ou le brevet de capitaine au long cours.

Art. 14. § 1^{er}. Les fonctions du personnel enseignant de la « Hogere Zeevaartschool » sont réparties en trois groupes : 1^o groupe 1 : le maître de conférences de formation pratique, le maître de conférences principal de formation pratique, le maître de conférences et le maître de conférences principal; 2^o groupe 2 : le personnel assistant : l'assistant, le docteur-assistant et le chef de travaux; 3^o groupe 3 : le chargé de cours, le chargé de cours principal, le professeur et le professeur ordinaire.

§ 2. Les fonctions du premier groupe ne peuvent être conférées que dans l'enseignement supérieur comportant un seul cycle tandis que celles du deuxième groupe ne peuvent être conférées que dans l'enseignement supérieur comportant deux cycles. Les fonctions du troisième groupe peuvent être conférées tant dans l'enseignement supérieur comportant un seul cycle que dans l'enseignement supérieur comportant deux cycles.

§ 3. La combinaison d'une fonction du troisième groupe avec une fonction du deuxième groupe n'est pas autorisée. Aucune combinaison de fonctions n'est autorisée au sein d'un même groupe sauf en ce qui concerne la combinaison maître de conférences et maître de conférences de formation pratique.

Art. 15. § 1^{er}. La « Hogere Zeevaartschool » peut proposer au Gouvernement flamand d'engager des professeurs invités, contractuels, à temps plein et à temps partiel, sous contrat de travail et en dehors du cadre tel que visé à l'article 7, et de les charger d'activités d'enseignement pour une période de cinq ans au maximum. Des emplois successifs de professeurs invités à temps plein ne peuvent en aucun cas excéder la durée totale de cinq années consécutives. Les emplois de professeurs invités à temps partiel sont renouvelables.

§ 2. Le nombre total de professeurs invités est limité, par année académique, à 10 % du nombre d'unités à temps plein du personnel directeur et enseignant tel que visé à l'article 35.

§ 3. Les professeurs invités bénéficient au maximum du traitement lié à la fonction de professeur. Les professeurs invités ont droit à l'indemnisation des frais réels exposés pour leur voyage et leur séjour temporaire.

CHAPITRE III. — *Personnel administratif et technique*

Art. 16. § 1^{er}. Le Gouvernement flamand fixe le tableau de la structure de carrière du personnel administratif et technique de la « Hogere Zeevaartschool ». Ce tableau fixe, par niveau auquel ce personnel est classé, les grades, les dénominations de grade ainsi que les conditions d'admission et de diplôme.

§ 2. Le personnel administratif et technique de la « Hogere Zeevaartschool » a un grade figurant au tableau de la structure de carrière.

§ 3. Sont admis comme diplôme lors du recrutement, le diplôme ou le certificat belge en question ou un diplôme ou un certificat reconnu équivalent par la loi ou le décret ou en application des directives européennes ou d'un accord bilatéral.

Art. 17. Le Gouvernement flamand peut, sur proposition de la « Hogere Zeevaartschool » engager du personnel contractuel par contrat de travail. Ces membres du personnel seront exclusivement chargés de tâches administratives ou techniques.

CHAPITRE IV. — *Dispositions transitoires*

Section 1re. — Généralités

Art. 18. § 1^{er}. En attendant que le Gouvernement flamand fixe le régime des congés, les dispositions légales et réglementaires applicables au personnel des instituts supérieurs autonomes flamands s'appliquent au personnel de la « Hogere Zeevaartschool ». Si une autorisation est requise, le congé est octroyé par le conseil d'administration.

§ 2. En attendant que le Gouvernement flamand fixe les conditions auxquelles les membres du personnel peuvent se trouver en situation de non-activité, les dispositions légales et réglementaires applicables aux instituts supérieurs autonomes flamands s'appliquent au personnel de la « Hogere Zeevaartschool ». Si une autorisation est requise, cette absence est accordée par le conseil d'administration.

§ 3. En attendant que le Gouvernement flamand fixe les conditions auxquelles les membres du personnel peuvent être mis en disponibilité et jouir d'un traitement d'attente, les dispositions légales et réglementaires applicables au personnel des instituts supérieurs autonomes flamands s'appliquent au personnel de la « Hogere Zeevaartschool ». Si une autorisation est requise, cette mise en disponibilité est accordée par le conseil d'administration.

§ 4. Les membres du personnel qui sont, au moment de l'entrée en vigueur du présent décret, entièrement ou partiellement absents en raison d'une mise en disponibilité réglementairement accordée, d'un congé ou d'une absence réglementairement accordée(e) continuent à en bénéficier pour la période autorisée.

§ 5. En attendant que le Gouvernement flamand fixe les règles relatives au contrôle des maladies, les dispositions légales et réglementaires relatives au contrôle sur l'absence pour cause de maladie, appliquées au moment de l'entrée en vigueur du présent décret restent applicables.

Art. 19. § 1^{er}. Toutes les désignations, nominations et fixations de traitement opérées avant le 1^{er} janvier 1996 à la Hogere Zeevaartschool sont censées avoir eu lieu respectivement conformément à :

l'arrêté royal du 2 octobre 1937 fixant le statut du personnel de l'Etat;

la loi sur l'enseignement maritime coordonnée le 20 septembre 196;

la loi du 22 juin 1964 relative au statut du personnel de l'enseignement de l'Etat;

la loi du 7 juillet 1970 relative à la structure générale de l'enseignement supérieur;

la loi du 15 juillet 1985 organisant l'enseignement supérieur maritime et les études en sciences nautiques;

l'arrêté royal du 15 avril 1958 fixant le statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et y assimilé du Ministère de l'Enseignement public;

l'arrêté royal du 27 juin 1974 fixant au 1^{er} avril 1972 les échelles liées aux fonctions de membres du personnel de direction et enseignant, du personnel éducatif auxiliaire et du personnel paramédical auprès des établissements de l'état, aux fonctions de membres du service d'inspection de l'enseignement par correspondance et du l'enseignement inférieur subventionné et les échelles liées aux grades du personnel des centres psycho-médicaux de l'Etat;

l'article 92 du décret du 8 juillet 1996 relatif à l'enseignement VII.

§ 2. Les échelles de traitement accordées aux membres du personnel directeur et enseignant de la section machines de la Hogere Zeevaartschool ont été accordées en application du chapitre E – Personnel directeur et administratif de l'enseignement supérieur (de type court) – de l'arrêté royal du 27 juin 1974, tel que modifié ultérieurement, dans lequel sont fixées au 1^{er} avril 1972 les échelles liées aux fonctions de membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel paramédical des établissements d'enseignement de l'état, aux fonctions de membres du service d'inspection chargés du contrôle de ces établissements et aux fonctions de membres du service d'inspection de l'enseignement par correspondance et de l'enseignement inférieur subventionné et les échelles liées aux grades du personnel des centres psycho-médicaux sociaux de l'Etat.

§ 3. Les membres nommés du personnel auxiliaire d'éducation de la Hogere Zeevaartschool qui sont encore en service au 1^{er} octobre 1992 sont censés être mis en disponibilité à cette même date à défaut d'emploi et être remis au travail comme personnel administratif en application du chapitre II du Titre Ier du décret relatif à l'enseignement III du 9 avril 1992, de l'arrêté royal du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 et de l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la mise en disponibilité à défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente.

Section 2. — Personnel directeur et enseignant

Art. 20. Des dispositions transitoires sont accordées aux membres du personnel directeur et administratif pour autant 1° qu'ils soient nommés au 31 décembre 1995 ou 2° satisfassent aux conditions mentionnées à l'article 318, 2°, du décret relatif aux instituts supérieurs.

Art. 21. Les dispositions transitoires s'appliquent à la fonction, à l'échelle de traitement et au titre.

Art. 22. § 1^{er}. Le Gouvernement flamand établit, pour les membres du personnel visés à l'article 20, la concordance des fonctions remplacées avec les nouvelles dénominations des fonctions correspondantes telles que prévues aux articles 11 et 14.

§ 2. La concordance vaut pour la fonction et pour le volume de la fonction dans lesquels les membres du personnel sont nommés ou désignés comme titulaires au 31 décembre 1995. Après concordance, ils se trouvent, dans leur nouvelle fonction, dans la même position statutaire que dans leur fonction précédente.

§ 3. Les membres du personnel visés à l'article 20 peuvent remplir leur nouvelle fonction, qu'ils disposent ou non du titre requis pour cette fonction. Les membres du personnel temporaire ne peuvent toutefois pas être nommés dans une fonction pour laquelle ils ne détiennent pas le titre.

§ 4. Les membres du personnel visés à l'article 20 dont la charge au sein de l'institut supérieur se compose, après concordance, d'une combinaison de fonctions contraire à l'article 14, § 3, du présent décret peuvent continuer à exercer cette charge.

§ 5. Lorsqu'un membre du personnel nommé à la Hogere Zeevaartschool sur la base de l'article 318, 2°, du décret relatif aux instituts supérieurs opte pour la transformation de la fonction dans laquelle il est désigné comme titulaire temporaire, il conserve son droit à une nomination dans la fonction pour laquelle il était nommé et pour laquelle, en application du § 1^{er} du présent article, la concordance a été établie.

Art. 23. § 1^{er}. Les membres du personnel visés à l'article 20 gardent, après concordance, l'échelle de traitement qui leur avait été attribuée sur la base des dispositions légales et réglementaires applicables au moment de l'entrée en vigueur du présent décret, à moins que le titre qu'ils détiennent donne droit à une échelle de traitement supérieure dans la nouvelle fonction.

§ 2. Ils jouissent du traitement annuel correspondant à leur ancienneté utile au 31 décembre 1995 conformément au statut pécuniaire en vigueur à cette date.

§ 3. Les membres du personnel visés à l'article 20 qui étaient chargés au 31 décembre 1995 – de la fonction de chef de travaux conservent l'échelle de traitement qui leur avait été accordée en vertu des dispositions légales et réglementaires applicables au moment de l'entrée en vigueur du présent décret, au maximum pour le volume de leur charge de chef de travaux au 31 décembre 1995.

§ 4. L'ancienneté pécuniaire est également adaptée lorsque l'âge de départ de la nouvelle échelle diffère de celle de l'ancienne échelle.

§ 5. Les membres du personnel dont l'ancienneté est limitée le 31 décembre 1995 pour prestations incomplètes sont intégrés dans l'échelle selon une ancienneté pécuniaire calculée selon le statut pécuniaire en vigueur au 31 décembre 1995 pour une fonction à prestations complètes.

Art. 24. En attendant que le Gouvernement flamand fixe le statut pécuniaire, tel que prévu à l'article 8, l'arrêté royal du 15 avril 1958 portant le statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et y assimilé du Ministère de l'Enseignement public reste d'application, à l'exception des articles 4, 5, 16, § 1^{er}, B, 17 et 41 à 49 inclus.

Art. 25. § 1^{er}. Les membres du personnel qui étaient chargés temporairement au 1^{er} octobre 1995 de la fonction de directeur et de directeur adjoint sont nommés dans cette fonction à partir du 1^{er} septembre 1998.

§ 2. La fonction temporaire de directeur adjoint ne donne pas droit, pour la période du 1^{er} janvier 1996 au 31 août 1998, à une rémunération conforme à l'échelle de traitement organique de la fonction en question. Le membre du personnel chargé temporairement de la fonction de directeur adjoint pendant cette période est rémunéré selon l'échelle de traitement des fonctions dans lesquelles il est nommé et/ou désigné.

Section 3. — Personnel administratif et technique

Art. 26. Le Gouvernement flamand établit la concordance des fonctions remplacées avec les nouvelles dénominations de fonction correspondantes dans un grade figurant au tableau de structure de carrière du personnel administratif et technique de la Hogere Zeevaartschool.

Art. 27. § 1^{er}. Les membres nommés du personnel administratif, du personnel de maîtrise, de gens de métier et de service et le cuisinier-instructeur auxquels un emploi a été attribué au cadre du personnel administratif et technique suite à la concordance sont intégrés, au 1^{er} janvier 1996, dans l'échelle de rémunération du grade correspondant.

§ 2. Les membres de personnel reprennent dans la nouvelle échelle de traitement leur ancienneté utile au 31 décembre 1995 fixée en application du statut pécuniaire en vigueur à cette date. L'ancienneté pécuniaire est toutefois adaptée lorsque la date de début dans la nouvelle échelle diffère de celle de l'ancienne échelle.

§ 3. Au moment de l'intégration dans l'échelle, l'ancienneté d'échelle dans la nouvelle échelle de traitement est égale à zéro en vue d'une intégration dans une échelle de traitement supérieure dans le même grade.

Art. 28. Jusqu'à ce qu'il soit donné exécution à l'article 8, l'arrêté royal du 1^{er} décembre 1970 fixant le statut pécuniaire du personnel administratif, du personnel de maîtrise, des gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, d'enseignement primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat s'applique aux membres du personnel administratif et technique de la Hogere Zeevaartschool.

TITRE IV. — Financement et gestion

CHAPITRE I^{er}. — Financement

Section 1^{re}. — Allocations de fonctionnement

Art. 29. Le Gouvernement flamand contribue annuellement au financement du fonctionnement de la Hogere Zeevaartschool par le biais d'une dotation.

Art. 30. Le montant de la dotation de la Hogere Zeevaartschool s'élève à 56,9 millions de francs pour l'année budgétaire 1998. Ce montant est adapté annuellement à la proportion entre l'indice estimé des prix à la consommation à la fin de l'année budgétaire en question et l'indice des prix à la consommation à la fin de l'année budgétaire 1998.

Art. 31. La dotation de la Hogere Zeevaartschool est versée en deux tranches : une première tranche de 60 % au mois de janvier et le solde de 40 % au mois de septembre.

Art. 32. La dotation contribue à couvrir tous les coûts de la Hogere Zeevaartschool, en ce compris les coûts de l'enseignement, de la recherche scientifique thématique, des services à la collectivité, le financement d'investissements, le remboursement d'emprunts, l'administration de la Hogere Zeevaartschool, en ce compris les équipements mobiliers et le paiement du personnel contractuel.

Art. 33. § 1^{er}. La dotation est versée au service à gestion séparée de la Hogere Zeevaartschool.

§ 2. Le service de la Communauté flamande à gestion séparée visé au § 1^{er} est dirigé par le collègue administratif visé à l'article 48.

§ 3. Le Gouvernement flamand fixe les modalités relatives à la gestion financière et matérielle du service à gestion séparée de la Hogere Zeevaartschool.

Art. 34. Les dispositions relatives à la comptabilité de l'état s'appliquent à la Hogere Zeevaartschool.

Section 2. — Frais de personnel

Art. 35. § 1^{er}. Les fonctions du cadre sont exprimées en unités correspondant à des emplois à temps plein. Sans préjudice du § 2, le cadre de la Hogere Zeevaartschool se compose d'1 directeur, d'1 directeur adjoint, et d'au moins 35 unités à temps plein appartenant au personnel enseignant et d'au moins 3 membres de personnel appartenant au personnel administratif et technique.

§ 2. Lorsque le nombre d'étudiants admissibles au financement de la Hogere Zeevaartschool est supérieur à 200 au 1^{er} février de l'année académique précédente, le cadre est élargi de :

1 unité à temps plein complémentaire pour le personnel enseignant, par tranche complète de 15 étudiants dépassant les 200, avec un maximum de 10 unités à temps plein :

1 unité à temps plein complémentaire pour le personnel administratif et technique, par tranche complète de 100 étudiants dépassant les 200, avec un maximum de 2 unités à temps plein.

§ 3. Par dérogation au § 1^{er}, tous les membres du personnel nommés et les membres du personnel temporaires visés à l'article 20 sont censés appartenir au cadre.

§ 4. Le nombre d'étudiants admissibles au financement est calculé conformément à l'article 177 du décret relatif aux instituts supérieurs.

Art. 36. Une nomination ou une désignation à une fonction de personnel enseignant a lieu exclusivement dans le respect des règles suivantes :

le nombre de membres du personnel nommés exprimés en unités à temps plein ne peut excéder 64 % du nombre de membres du personnel exprimés en unités à temps plein. A cet égard, la promotion ou le changement de fonction d'un membre du personnel déjà nommé à la Hogere Zeevaartschool n'est pas considéré comme une nouvelle nomination;

le nombre de maîtres de conférences principaux de formation pratique et de maîtres de conférences principaux ne peut excéder 20 % du nombre total de maîtres de conférences de formation pratique, de maîtres de conférences principaux de formation pratique, de maîtres de conférences et de maîtres de conférences principaux;

le nombre d'emplois du personnel assistant est au moins égal à 36 % du nombre total d'emplois d'assistant, de docteur-assistant, de chef de travaux, de chargé de cours, de chargé de cours principal, de professeur et de professeur ordinaire;

le nombre d'emplois de chargé de cours principal et de professeur ne peut excéder 25 % du nombre d'emplois d'assistant, de docteur-assistant, de chef de travaux, de chargé de cours, de chargé de cours principal, de professeur et de professeur ordinaire;

le nombre d'unités à temps plein de chefs de travaux est limitée à 20 % du nombre d'unités à temps plein d'assistants.

Lorsque le cadre existant ne satisfait pas aux pourcentages repris ci-avant ni aux dispositions de l'article 35, § 2, aucune nomination ni désignation ne peut avoir lieu suite à laquelle l'un des pourcentages dérogerait encore davantage du nombre visé.

CHAPITRE II. — *Financement et gestion des structures sociales*

Art. 37. Le chapitre III du titre IV et le chapitre V, section 3 du titre IV du décret relatif aux instituts supérieurs s'appliquent à la Hogere Zeevaartschool.

TITRE V. — Administration, participation et contrôleCHAPITRE I^{er}. — *Les organes administratifs**Section 1re. — Généralités*

Art. 38. Les organes administratifs de la Hogere Zeevaartschool sont le conseil d'administration, le collège administratif, le directeur et le directeur adjoint.

Section 2. — Le conseil d'administration

Art. 39. § 1^{er}. Le conseil d'administration se compose comme suit :

- 1° le directeur, président du conseil;
- 2° quatre représentants du personnel directeur et enseignant, élus par les membres de ce personnel en leur sein;
- 3° un représentant du personnel administratif et technique élu par les membres de ce personnel en leur sein;
- 4° deux représentants des étudiants élus parmi les étudiants inscrits régulièrement à la Hogere Zeevaartschool depuis un an au moins;
- 5° quatre représentants élus par le Gouvernement de la Flandre sur la proposition des autres membres du conseil d'administration sur la base de leur expertise dans le secteur professionnel des formations initiales sciences nautiques et électromécanique, option mécanique navale.

Le Gouvernement flamand choisit sur une liste de quatre personnes quatre représentants effectifs et pour chaque représentant effectif un suppléant intervenant comme mandaté en l'absence du représentant effectif.

§ 2. Le mandat des membres du conseil d'administration a une durée de quatre années académiques et est renouvelable. Le mandat des représentants des étudiants a une durée de deux années académiques et est renouvelable une fois.

Les représentants du personnel et des étudiants bénéficient des facilités requises pour l'exercice de leur mandat. Ils ne peuvent subir de sanction disciplinaire pour les actes posés dans l'exercice de leur mandat.

§ 3. Les élections du conseil d'administration sont organisées par la Hogere Zeevaartschool. Le directeur de la Hogere Zeevaartschool préside le collège électoral. Le règlement électoral pour les élections des membres et des suppléants du conseil d'administration est arrêté par le Gouvernement flamand.

§ 4. Le premier conseil d'administration est élu au plus tard le 1^{er} janvier 1999.

Art. 40. Le directeur de la Hogere Zeevaartschool préside le conseil d'administration de plein droit. Le conseil d'administration élit un vice-président parmi ses membres.

Art. 41. § 1^{er}. Le président convoque le conseil d'administration.

§ 2. Si le président est empêché, ses attributions sont exercées par le vice-président.

Art. 42. Pour chaque membre du conseil d'administration, visé à l'article 39, § 1^{er}, 2°, 3° et 4°, un suppléant est élu en même temps. Si le mandat d'un membre prend fin prématurément ou si ce membre perd la qualité sur la base de laquelle son mandat lui a été confié, le suppléant achève le mandat de son prédécesseur. S'il ne peut l'achever, on procède à une élection partielle.

Art. 43. Le conseil d'administration :

- 1° établit son règlement administratif;
- 2° fixe le règlement disciplinaire et le régime d'évaluation du personnel; il les soumet pour approbation au Gouvernement flamand;
- 3° détermine le règlement général des examens et le règlement de discipline pour les étudiants; il les soumet pour approbation au Gouvernement flamand;
- 4° fixe les directives générales pour l'organisation et la coordination de la Hogere Zeevaartschool et les soumet pour approbation au Gouvernement flamand;
- 5° établit le budget pluriannuel et le soumet pour approbation au Gouvernement flamand;
- 6° soumet le cadre de personnel au Gouvernement flamand;
- 7° propose au Gouvernement flamand les désignations aux fonctions et nominations vacantes des membres du personnel directeur, enseignant, administratif et technique. Le conseil doit présenter 3 candidatures sauf dérogation autorisée par le Gouvernement flamand. Le Gouvernement flamand peut désigner un expert chargé d'examiner les candidatures;
- 8° soumet les actions en justice comme demandeur ou défendeur au Gouvernement flamand;
- 9° formule au Gouvernement flamand des propositions en matière d'emprunts à contracter;
- 10° exerce toutes les attributions accordées par ou en vertu d'un décret;
- 11° fait gérer les organismes sociaux par une asbl;
- 12° peut déléguer des compétences;
- 13° formule à l'attention du Gouvernement flamand des propositions relatives à toutes les matières qui ne sont pas attribuées au collège administratif ou au directeur par ou en vertu du présent décret;
- 14° soumet au Gouvernement flamand les critères d'expérience professionnelle utile et accorde celle-ci sur la base de ces critères.

Art. 44. § 1^{er}. Le conseil d'administration ne délibère et ne décide valablement que si au moins la moitié de ses membres sont présents.

Si après une première convocation pour une réunion du conseil d'administration, le quorum visé n'est pas atteint, le conseil d'administration peut se réunir valablement au moins un jour et au plus dix jours plus tard après une seconde convocation prévoyant le même ordre du jour, et ce quel que soit le nombre de présences.

§ 2. En cas d'urgence, le président prend les décisions qui s'imposent.

Ces décisions sont soumises au conseil d'administration lors de sa prochaine réunion; le conseil peut les révoquer, les modifier ou les ratifier.

Art. 45. Sauf stipulation contraire du présent décret, les décisions du conseil d'administration sont prises à la majorité simple. Pour déterminer ce quorum, les abstentions, les bulletins blancs ou nuls n'interviennent pas. A parité des voix, on procède à un second vote : si ce dernier donne lieu au même partage, la voix du président est prépondérante. Les membres du conseil s'abstiennent de délibérer et de voter sur des matières qui les concernent personnellement ou qui concernent leurs conjoints, parents ou alliés jusqu'au troisième degré. Le directeur ne peut présider le conseil d'administration pour des matières relatives à sa personne.

Art. 46. Le conseil d'administration formule au Gouvernement flamand une proposition relative à la procédure d'évaluation en ce compris les critères, et relative aux membres du collège de recours en matière d'évaluation.

Art. 47. § 1^{er}. Le conseil d'administration formule au Gouvernement flamand une proposition en matière de procédure disciplinaire et en matière de membres du collège de recours en matière disciplinaire.

§ 2. La procédure disciplinaire est introduite par le président du conseil d'administration de la Hogere Zeevaartschool.

§ 3. Les sanctions disciplinaires, sauf le licenciement par mesure disciplinaire, sont prononcées par le conseil d'administration. Le Gouvernement flamand approuve ces décisions. Le licenciement par mesure disciplinaire est prononcé par le Gouvernement flamand, sur la proposition du conseil d'administration.

§ 4. Le président du conseil d'administration est compétent pour déposer auprès du Gouvernement de la Flandre une proposition relative au licenciement pour motifs impérieux. Il soumet cette décision à la prochaine réunion du conseil d'administration.

Section 3. — Le collège administratif

Art. 48. § 1^{er}. Le collège administratif se compose de :

1° le directeur qui est président du collège de plein droit;

2° le directeur adjoint;

3° deux membres, membres du personnel de la Hogere Zeevaartschool ou membres du conseil d'administration, désignés pour une période de quatre années académiques par le conseil d'administration, sur proposition du directeur;

§ 2. Le secrétaire du collège administratif est le membre du personnel administratif et technique désigné comme comptable du service à gestion séparée. Le secrétaire participe avec voix consultative aux réunions du collège administratif.

Art. 49. Le collège administratif est chargé de :

1° fixer son règlement administratif;

2° assurer la gestion journalière et la préparation, la publication et l'exécution des décisions du conseil d'administration;

3° disposer des finances du service à gestion séparée de la Hogere Zeevaartschool, dans les limites des crédits budgétaires et du plan de gestion et de financement établi par le conseil d'administration;

4° formuler des propositions au Gouvernement flamand en matière de conclusion de conventions et d'autres actes juridiques dans les limites du cadre du personnel et du budget établis par le Gouvernement flamand;

5° déterminer les vacances d'emploi et les propositions de déclaration d'emplois vacants à ratifier par le conseil d'administration;

6° désigner le personnel enseignant, administratif et technique temporaire dans les emplois non vacants et engager les membres du personnel contractuel du personnel administratif et technique.

Les désignations et les recrutements sont ratifiés par le conseil d'administration et présentés pour approbation au Gouvernement flamand;

7° fixer les états de recettes et de dépenses et du compte de gestion et établir le compte de l'exécution du budget du service à gestion séparée, ainsi que l'état de l'actif et du passif;

8° remplir les missions que le conseil d'administration lui a confiées par délégation.

Art. 50. Les décisions du collège administratif sont prises à la majorité simple.

Ce quorum est défini sans tenir compte des abstentions et des bulletins blancs ou nuls. A parité des voix, on procède à un second vote. Si ce dernier fait apparaître le même partage, la voix du président est prépondérante. Les membres du collège administratif s'abstiennent de délibérer et de voter sur des matières qui les concernent personnellement ou qui concernent leur conjoint, parents et alliés jusqu'au troisième degré.

Art. 51. Le collège administratif doit rendre compte devant le Gouvernement flamand et le conseil d'administration. Il transmet au Gouvernement flamand et au conseil d'administration les informations relatives à ses décisions et les informe de tous ses actes, à leur demande.

Le règlement d'administration du collège administratif précise les règles en la matière.

Art. 52. Le collège administratif peut transférer certaines de ses compétences au directeur. Il fait rapport au collège administratif sur l'exercice de ces compétences.

Art. 53. Le premier collège administratif sera composé pour le 1^{er} janvier 1999 au plus tard.

Section 4. — Le directeur et le directeur adjoint

Art. 54. Le directeur adjoint et le directeur sont désignés et nommés par le Gouvernement flamand sur la proposition du conseil d'administration. Le conseil d'administration présente au maximum trois candidats et les classe selon leurs aptitudes. L'appel aux candidats pour ces emplois est publié au *Moniteur belge*.

Le conseil d'administration présente les candidats par scrutin secret et à la majorité simple, sans compter les abstentions.

Le Gouvernement flamand révoque le directeur adjoint et le directeur.

Art. 55. Le directeur représente la Hogere Zeevaartschool. Il est responsable du fonctionnement optimal de la Hogere Zeevaartschool aux plans pédagogique, administratif, technique et financier. Il exécute les décisions du Gouvernement flamand, du conseil d'administration et du collège administratif. Il coordonne le fonctionnement des services administratifs et peut déléguer des attributions au directeur adjoint après approbation du collège administratif.

Art. 56. Le directeur adjoint assiste le directeur dans l'exercice de ses missions et le remplace en cas d'empêchement dans l'exercice des tâches administratives en cours.

CHAPITRE II. — *Les organes de participation et les comités de négociation*

Section 1re. — Généralités

Art. 57. Les organes de participation et les comités de négociation de la Hogere Zeevaartschool sont respectivement le conseil des étudiants et le comité de négociation des instituts supérieurs ou, le cas échéant, les organes créés par ou en vertu de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Section 2. — Le comité de négociation des instituts supérieurs

Art. 58. § 1^{er}. Le comité de négociation des instituts supérieurs négocie sur les matières visées dans et en vertu des articles 2, 6, 9 et 11 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, pour autant que celles-ci concernent la Hogere Zeevaartschool.

En outre, la direction de l'institut supérieur transmet au comité de négociation des instituts supérieurs les renseignements, rapports et documents suivants :

- 1° les informations générales relatives au fonctionnement et à l'organisation de la Hogere Zeevaartschool;
- 2° l'organigramme de la Hogere Zeevaartschool, la structure d'organisation interne, la répartition des tâches et responsabilités;
- 3° le budget du service à gestion séparée;
- 4° le budget pluriannuel;
- 5° le relevé des recettes de toute nature;
- 6° le cadre de personnel;
- 7° l'évolution du nombre des effectifs et les perspectives d'emploi;
- 8° l'évolution de la population estudiantine et du taux de réussite par formation;
- 9° les accords de coopération et les liens de coopération;
- 10° l'exposé du système de financement spécifique et le résultat de ce dernier pour la Hogere Zeevaartschool;
- 11° les plans de programmation et de rationalisation en matière de formations et d'options;
- 12° les renseignements concernant la formation continue, la recherche scientifique thématique et le service social;
- 13° les infrastructures sociales prévues pour les étudiants;
- 14° les priorités en matière d'équipement de la Hogere Zeevaartschool.

§ 2. Le comité de négociation des instituts supérieurs comprend un nombre de représentants mandatés du conseil d'administration et un nombre au moins égal de délégués du personnel. Il y a autant de suppléants que de délégués effectifs. Le nombre de délégués effectifs du personnel est de trois au maximum par organisation syndicale représentative. Les deux délégations peuvent faire appel à des techniciens.

§ 3. Les délégués du personnel dans le comité de négociation des institutions supérieures obtiennent les facilités nécessaires à l'exercice de leur mandat. Ils ne peuvent subir de sanctions disciplinaires pour les actes posés dans l'exercice de leur mandat.

Section 3. — Le conseil d'étudiants

Art. 59. La Hogere Zeevaartschool crée un conseil d'étudiants. Ce dernier comprend au moins six et au plus douze représentants démocratiquement élus des étudiants. Le conseil d'administration détermine la composition du conseil d'étudiants et les modalités d'élection. Le conseil d'administration et le collège administratif consultent préalablement le conseil d'étudiants sur toutes les matières intéressant directement les étudiants, notamment le régime d'enseignement et d'examens et l'évaluation du personnel enseignant par les étudiants dans le cadre du contrôle qualitatif. Le conseil d'étudiants peut également émettre d'initiative des avis en la matière.

TITRE IV. — **Dispositions abrogatoires et finales**

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions abrogatoires*

Art. 60. Les lois, dispositions décrétales, arrêtés, règlements et conventions suivants, tels que modifiés jusqu'à présent, sont abrogés pour autant qu'ils concernent la Hogere Zeevaartschool :

- 1° l'arrêté royal du 7 février 1958 organisant l'enseignement de navigation de l'état;
- 2° l'arrêté royal du 30 mai 1958 classifiant les types d'enseignement dispensés par les établissements d'enseignement de navigation et certains certificats, diplômes et brevets de navigation;
- 3° l'arrêté ministériel du 3 juillet 1958 fixant les périodes d'examens et les épreuves pratiques;
- 4° les lois coordonnées du 20 septembre 1960 relatives à l'enseignement de navigation, à l'exception de l'article 14;
- 5° l'arrêté ministériel du 30 décembre 1960 déterminant les critères en matière d'examen médical du candidat-élève des institutions de l'état d'enseignement de navigation;
- 6° l'arrêté royal du 23 mai 1961 relatif à l'uniforme du personnel de l'Administration de la Marine et de la Navigation intérieure;

- 7° l'arrêté royal du 17 août 1965 fixant le régime des vacances et des congés dans l'enseignement de navigation;
- 8° la convention du 28 mai 1973 relative aux avantages de transport;
- 9° l'arrêté royal du 30 juin 1972 fixant les règles d'octroi de l'indemnité pour le port de l'uniforme et de la distribution gratuite de pièces d'uniforme à certains membres du personnel de l'Administration de la Marine et de la Navigation intérieure;
- 10° le règlement du 2 décembre 1974 relatif aux avantages de transport;
- 11° l'arrêté ministériel du 4 mars 1977 réglant l'attribution de bourses d'études aux élèves de l'Ecole supérieure de navigation et de l'Ecole de navigation;
- 12° l'arrêté ministériel du 22 mars 1977 réglant l'attribution de bourses d'études aux élèves de l'Ecole supérieure de radionavigation;
- 13° l'arrêté royal du 1^{er} août 1977 fixant le règlement organique des institutions de l'Etat d'enseignement supérieur de type long et de plein exercice;
- 14° l'arrêté ministériel du 26 septembre 1978 fixant les règles d'octroi de l'indemnité pour le port de l'uniforme à certains membres du personnel de l'Administration de la Marine et de la Navigation intérieure;
- 15° la loi du 15 juillet 1985 portant organisation de l'enseignement supérieur maritime et des études en sciences nautiques;
- 16° l'arrêté royal du 18 mai 1987 déterminant l'organisation et la composition du Conseil supérieur de l'Enseignement supérieur maritime et réglant son fonctionnement;
- 17° l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 janvier 1990 déterminant l'organisation et la composition du Conseil supérieur de l'Enseignement supérieur maritime et réglant son fonctionnement;
- 18° les articles 127 à 130 du décret du 31 juillet 1990 relatif à l'enseignement II;
- 19° l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 décembre 1991 relatif à la composition, aux compétences et au fonctionnement du collège de direction de l'Ecole supérieure de navigation Anvers/Ostende;
- 20° l'article 84 du décret du 21 décembre 1994 relatif à l'enseignement VI.
- § 2. L'article 311 du décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande est abrogé à partir du 1^{er} septembre 1995.

CHAPITRE II. — *Entrée en vigueur*

- Art. 61.** Produit ses effets à partir de l'année académique 1994-1995 : le chapitre II du titre IV
Produisent leurs effets à partir du 1^{er} septembre 1995 : les titres I et II
Produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 1996 : le titre III
Produisent leurs effets à partir du 1^{er} octobre 1998 : le chapitre Ier du titre IV et le titre V
Entrent en vigueur à des dates à fixer par le Gouvernement flamand : les dispositions du chapitre Ier du titre IV, à l'exception de l'article 60, § 2, qui entre en vigueur au 1^{er} septembre 1995.

Note

- (1) *Session 1997-1998.*
Documents. — Projet de décret : 1006, n° 1. Rapport : 1006, n° 2.
Annales. — Discussion et adoption. Séances du 27 mai 1998.

N. 98 — 1948

[C - 98/35793]

**2 JUNI 1998. — Besluit van de Vlaamse regering
betreffende de nadere erkenningsvoorwaarden, de erkenningsprocedure, de modaliteiten inzake inspectie
en begeleiding en de wijze van subsidiëring van het landelijk georganiseerd jeugdwerk**

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 12 mei 1998 houdende de erkenning en subsidiëring van het landelijk georganiseerd jeugdwerk;

Gelet op advies nummer 02 van de Jeugdraad voor de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 4 februari 1998;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op 2 juni 1998;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het decreet uitwerking heeft met ingang van 1 januari 1998 en het van het grootste belang is dat de betrokken verenigingen op de hoogte gebracht worden van de nadere erkenningsvoorwaarden en procedures;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Nadere erkenningsvoorwaarden*

Artikel 1. § 1. Een vormingsprogramma zoals bedoeld in artikel 7, 8 en 12, 1° van het decreet van 12 mei 1998 houdende de erkenning en subsidiëring van het landelijk georganiseerd jeugdwerk voldoet aan de volgende voorwaarden :

1° het vormingsprogramma wordt gekenmerkt door continuïteit in methodische opbouw en groepsbegeleiding, evenals persoonlijkheidsontplooiing en maatschappelijke integratie en participatie;

2° er nemen ten minste acht dezelfde personen uit de doelgroep aan deel;