

N. 98 — 2348

[C - 98/35976]

**12 MEI 1998. — Besluit van de Vlaamse regering
tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993,
wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft**

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 december 1993, 7 december 1994, 8 december 1994, 11 januari 1995, 1 juni 1995, 12 juni 1995, 21 december 1995, 14 mei 1996, 20 juni 1996, 26 juni 1996, 19 december 1996, 14 januari 1997, 4 februari 1997, 11 maart 1997 en 24 juni 1997; 9 september 1997, 16 september 1997, 4 november 1997, 2 december 1997, 9 december 1997, 17 december 1997, 3 maart 1998 en 24 maart 1998;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 9 januari 1998;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 11 februari 1998;

Gelet op het protocol nr. 90.237 van 28 april 1998 van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest;

Gelet op wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het Vlaams personeelsstatuut op het vlak van de toelagebedragen van de kustloodsen zonder uitstel moet worden gewijzigd teneinde de betrokken personeelsleden correct te kunnen uitbetalen, zowel wat het normale loon als wat de achterstallen vanaf 1 juni 1995 betreft;

Overwegende dat het uitblijven van de betaling van de achterstallen opnieuw spanningen op de werkvloer veroorzaakt;

Overwegende dat zonder uitstel varende personeelsleden aangeworven moeten worden, en dat die aanwerving maar optimaal kan gebeuren na deze wijziging, aangezien hierdoor de aanwervingvereisten beter op de functionele behoeften en op de wijzigingen in de onderwijswetgeving afgestemd worden;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Aan artikel V 11bis, § 2, van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 worden de volgende woorden toegevoegd : « , van scheepsbeambte, van schipper (alle functies) of van motorist ».

Art. 2. Artikel VIII 92 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 92. Jaarlijks, in de loop van de maand november, wordt in een aantal Vlaamse kranten een oproep tot de kandidaten gepubliceerd, die kunnen worden opgenomen worden in de kandidatenlijsten voor de graden van :

- 1° scheepsbeambte;
- 2° schipper (functies, schipper, stuurman en bootsman);
- 3° motorist;
- 4° scheepstechnicus;
- 5° hoofdscheepstechnicus;
- 6° maritiem verkeersleider;
- 7° loods (algemene functie, cheffloods en stuurman van de loodsboot).

Die oproep bevat tevens de wijze waarop de sollicitaties kunnen worden ingediend.

De aanvragers ontvangen van de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen een exemplaar van het als bijlage 8 opgenomen aanwervingsreglement voor de graad of graden waarin zij geïnteresseerd zijn. »

Art. 3. Artikel VIII 93 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 93. De gegadigden worden op de kandidatenlijsten gerangschikt op basis van de punten die zij behaald hebben overeenkomstig de als bijlage 8 opgenomen aanwervingsreglementen.

Art. 4. In artikel VIII 94 van hetzelfde statuut worden tussen het woord « motorist, » en het woord « maritiem verkeersleider » de woorden « scheepstechnicus, hoofdscheepstechnicus » ingevoegd.

Art. 5. In artikel VIII 95 van hetzelfde statuut wordt telkens tussen het woord « schipper, » en de woorden « de maritiem verkeersleider », de woorden « de scheepstechnicus, de hoofdscheepstechnicus, » ingevoegd.

Art. 6. In artikel XIII 106octies van hetzelfde statuut worden de in de tabel opgenomen bedragen van de loodstoelagen voor de kustloodsen, vervangen door wat volgt :

	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4
Kustloodsen	3.440	4.720	6.410	7.780

Art. 7. In bijlage 7 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de bepalingen inzake de aanwerving van de A1-loods worden vervangen door wat volgt :

1	2	3A	3B	4	5
A1	loods			aanwerving	toepassing van artikel VIII 92-96 en bijlagen 8.4 en 8.5

2° de bepalingen voor de B2-maritiem verkeersleider worden vervangen door wat volgt :

1	2	3A	3B	4	5
B2	maritiem verkeersleider			aanwerving	toepassing van artikel VIII 92-95 en bijlage 8.6

3° de bepalingen voor de C2-hoofdscheepstechnicus worden vervangen door wat volgt :

1	2	3A	3B	4	5
C2	hoofdscheepstechnicus		scheepstechnicus		bij aanwerving : toepassing van artikel VIII 92-95 en bijlage 8.3ter bij bevordering : - slagen voor een vergelijkende bekwaamheidsproef; - titularis van een brevet zoals vereist in bijlage 8.3ter

4° de bepalingen voor de C1-scheepstechnicus worden vervangen door wat volgt :

1	2	3A	3B	4	5
C1	scheepstechnicus		motorist, schipper hoofdmotorist en hoofdschipper		bij aanwerving : toepassing van artikel VIII 92-95 en bijlage 8.3bis bij bevordering : - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een brevet/diploma zoals vereist in bijlage 8.3bis en van het certificaat van sloepgast.

5° de bepalingen voor de D1-schipper worden vervangen door wat volgt :

1	2	3A	3B	4	5
D1	schipper		scheepsbeambte technisch beambte van de beheersdiensten van de administratie Waterwegen en Zee- wezen (veerdiensten)		aanwerving bij de afdeling Vloot : - toepassing van art. VIII 92-95 en bijlagen 8.2 en 8.2bis bevordering en functiewijziging bij de afdeling Vloot : - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen, resp. vergelijkende bekwaamheidsproef; - titularis van een brevet zoals vereist in bijlage 8.2 of 8.2bis, van het certificaat van sloepgast en van het beperkt getuigschrift van radiotelefonie. bevordering bij de beheersdiensten (veerdiensten) : - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen;

6° de bepalingen voor de D1-motorist worden vervangen door wat volgt :

1	2	3A	3B	4	5
D1	motorist		scheepsbeambte		bij aanwerving : - toepassing van artikel VIII 92-94 en bijlage 8.3 bij bevordering : - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een brevet/diploma zoals vereist in bijlage 8.3 en van het certificaat van sloepgast.

7° de bepalingen voor de E1-scheepsbeambte worden vervangen door wat volgt :

1	2	3A	3B	4	5
E1	scheepsbeambte			aanwerving	toepassing van artikel VIII 92-94 en bijlage 8.1

Art. 8. In bijlage 8.2 van hetzelfde statuut wordt artikel 4 vervangen door wat volgt :

« Art. 4. De kandidaat die in vast verband overgeheveld is van de regie voor Maritiem Transport naar het Vlaamse Gewest, wordt van de leeftijdsgrens van 50 jaar vrijgesteld, voor zover hij gedurende 4 jaar voorafgaand aan de indiensttreding, in een varende functie bij het loodswezen tewerkgesteld was en vóór de leeftijd van 50 jaar bij voormelde Regie in dienst trad. »

Art. 9. In bijlage 8 van hetzelfde statuut worden de aanwervingsreglementen voor de graden van scheepsbeambte, schipper, motorist, loods (algemene functie), loods (functie chefloods of stuurman loodsboot) en maritiem verkeersleider vervangen door de aanwervingsreglementen die als bijlagen 1 tot 6 bij dit besluit gevoegd zijn; de aanwervingsreglementen voor de graden van schipper (functie bootsman), van sloopstechnicus en van hoofdsloopstechnicus, die als bijlagen 7 tot 9 bij dit besluit gevoegd zijn, worden opgenomen als bijlagen 8.2bis, 8.3bis en 8.3ter.

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op de datum van goedkeuring ervan door de Vlaamse regering, met uitzondering van de artikelen 6 en 8, die respectievelijk uitwerking hebben met ingang van 1 juni 1995 en 1 januari 1998.

Art. 11. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

BIJLAGE 1

Bijlage 8.1. Aanwervingsreglement voor SCHEEPSBEAMBTE bij de afdelingen Vloot en Scheepvaartbegeleiding

Artikel 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van scheepsbeambte bij de afdelingen Vloot en Scheepvaartbegeleiding moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen :

1° de kandidaat heeft een minimumervaring van :

a) hetzij zes maanden vaart als lid van de bemanning bij de koopvaardij of de zeevisserij;

b) hetzij twaalf maanden dienst als lid van de bemanning bij de Marine, de binnenvaart, het Zeewezen, de Regie voor Maritiem Transport of de commerciële pleziervaart;

2° de kandidaat voor een betrekking bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens gaat de verplichting aan deel uit te maken van de reddingsdienst van de standplaats waarvoor hij kiest;

3° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage;

4° de kandidaat mag op de datum van aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben;

5° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in contractueel verband in dienst is en die titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving.

Met « aanschrijving » wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking van die lijst. Onder « lopende jaar » wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst, ingesteld bij dit aanwervingsreglement, geschrapt.

Art. 2. De kandidaten voor de in artikel 1 bedoelde betrekkingen van scheepsbeambte worden gerangschikt op vijf lijsten :

— één voor de functie van matroos bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens (standplaats Oostende, Zeebrugge en Nieuwpoort);

— één voor de functie van stoker bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens (standplaats Oostende)

— één voor de functie van matroos bij de afdeling Vloot (standplaats Antwerpen);

— één voor de functie van matroos bij de afdeling Vloot (standplaats Vlissingen);

— één voor de functie van tijseiner bij de afdeling Scheepvaartbegeleiding, (standplaats Oostende).

De kandidaten worden gerangschikt volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

A. Bezit van een brevet, certificaat, diploma, getuigschrift, patent, inschrijving in een dienstboekje van de binnenvaart, van :

A.1. Voor de functie van matroos en stoker bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens en standplaats Vlissingen en voor de functie van tijseiner bij de afdeling Scheepvaartbegeleiding :

	aantal punten
A.1.1. Zeevisserij	
— certificaat van bekendheid (met de reglementen betreffende de navigatie)	1
— certificaat van scheepsleerjongen	1
— diploma van aspirantschipper ter kustvisserij	2
— getuigschrift van aspirant ter kustvisserij	2
— brevet van motorist ter kustvisserij	3
— getuigschrift van aspirant beperkte visserij	3
— brevet van motorist	4
— brevet van motorist 750 kW	4
— brevet van matroos-motorist	4
— brevet van motorist ter visserij	4
— diploma/getuigschrift van aspirant-schipper ter visserij	4
— brevet van schipper ter kustvisserij	6
— brevet van stuurman beperkte visserij	7
— brevet van schipper beperkte visserij	8
— brevet van schipper ter visserij 2e klasse	8
— brevet van schipper ter visserij	8
— brevet van schipper ter visserij 1e klasse	10
A.1.2. Koopvaardij	
— certificaat van sloepgast	1
— certificaat van matroos	4
— certificaat van volmatroos	5
— certificaat van bootsman	7
A.1.3. Beroepssecundair onderwijs	
— diploma beperkte kustvaart	4
A.1.4. Marine	
— brevet 5 bij de Zeemacht	2
— brevet 4 bij de Zeemacht	3
A.1.5. Fluvio maritieme opleiding (Sociale Promotie)	
— kandidaat matroos bijzondere vaart	1
— kandidaat stuurman bijzondere vaart	2

A.2. Voor de functie van matroos bij de afdeling Vloot (standplaats Antwerpen) komen, naast de in A.1. vermelde brevetten, certificaten of getuigschriften ook de volgende brevetten en diploma's, en inschrijvingen in een dienstboekje van de binnenvaart in aanmerking :

A.2.1. Binnenvaart	
— stuurbrevet B	5
— stuurbrevet D	5
— stuurbrevet A	7
— stuurbrevet C	7
— rijnschipperspatent	8
A.2.2. Inschrijving in een dienstboekje van de binnenvaart als :	
— scheepsjongen of dekman (lichtmatroos)	1
— matroos	2
— matroos-motordrijver	3
— volmatroos	4
— machinist	4
— stuurman	5
A.2.3. Pleziervaart	
— brevet van yachtsman	2
— brevet van yachtnavigator	3

Alleen het brevet, certificaat, getuigschrift, diploma, patent of de inschrijving in het dienstboekje die het hoogste aantal punten oplevert, wordt in aanmerking genomen.

B. Per maand (gedeelten van maanden worden verwaarloosd) bij :	
B.1. de zeevisserij, de koopvaardij :	
in een varende functie als lid van de bemanning	0,1
B.2. de binnenvaart, de Marine, de pleziervaart :	
in een varende functie als lid de bemanning	0,1
Als vaartijd wordt zes tienden van de diensttijd in aanmerking genomen.	
B.3. het Zeewezen, de Hogere Zeevaartschool en de Regie voor Maritiem Transport :	
in een varende functie als lid de bemanning	0,2

Bij het Zeewezen, de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport of aan boord van het opleidingsschip van de Hogere Zeevaartschool wordt als vaartijd de diensttijd vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

- 1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;
- 2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

Art. 5. § 1. Indien uit de brevetten, certificaten, diploma's, getuigschriften, patenten of inschrijvingen in een dienstboekje niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten, certificaten, diploma's, getuigschriften, patenten of inschrijvingen in een dienstboekje worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2, A.1 en A.2. vermelde Belgische brevetten, certificaten, diploma's, getuigschriften, patenten of inschrijvingen in een dienstboekje erkent.

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

BIJLAGE 2

Bijlage 8.2. Aanwervingsreglement voor SCHIPPER (FUNCTIES STUURMAN EN SCHIPPER) bij de afdeling Vloot

Artikel 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van schipper (functies stuurman en schipper) bij de afdeling Vloot moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen :

1° de kandidaat voor de functie van stuurman is houder van minstens één van de brevetten, getuigschriften of certificaten, vermeld in artikel 2, § 1, A..1.;

2° de kandidaat voor de functie van schipper is houder van minstens één van de brevetten, getuigschriften of certificaten, vermeld in artikel 2, naargelang de functie;

3° de kandidaat voor een betrekking van schipper bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens gaat de verplichting aan deel uit te maken van de reddingsdienst van de standplaats waarvoor hij kiest;

4° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage; de kandidaat is in het bezit van het beperkt getuigschrift van radiotelefonie (1);

5° de kandidaat mag op datum van de aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben.

6° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in vast of contractueel verband in dienst is en die titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving;

7° de kandidaat die in vast verband overgeheveld is van de Regie voor Maritiem Transport naar het Vlaamse Gewest, wordt van de leeftijdsgrens van 50 jaar, vermeld in artikel 1, 6° vrijgesteld, voor zover hij gedurende 4 jaar, voorafgaand aan de indiensttreding in een varende functie bij het loodswezen tewerkgesteld was en vóór de leeftijd van 50 jaar bij de RMT in dienst was getreden.

Met « aanschrijving » wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking van die lijst. Onder « lopende jaar » wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst voor de graad van schipper geschrapt.

Art. 2. § 1. De kandidaten voor de in artikel 1 bedoelde betrekkingen van schipper worden gerangschikt op vier lijsten :

- één voor de functie van stuurman bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens (standplaats Oostende, Zeebrugge en Nieuwpoort);
- één voor de functie van schipper bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens (standplaats Oostende, Zeebrugge en Nieuwpoort);
- één voor de functie van schipper bij de afdeling Vloot (standplaats Antwerpen);
- één voor de functie van schipper bij de afdeling Vloot (standplaats Vlissingen).

De kandidaten worden gerangschikt volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

A. Bezit van een brevet van :

A.1. Voor de functie van stuurman bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens :

	aantal punten
Zeevisserij	
— brevet van schipper ter kustvisserij	6
— brevet van stuurman beperkte visserij	7
— brevet van schipper ter visserij 2e klasse	8
— brevet van schipper ter visserij	8
— brevet van schipper beperkte visserij	8
— brevet van schipper ter visserij 1e klasse	10

A.2. Voor de functie van schipper bij de afdeling Vloot (Vlaamse kusthavens) en standplaats Vlissingen komen, naast de in A.1. vermelde brevetten, certificaten of getuigschriften ook volgend getuigschrift in aanmerking :

	aantal punten
— getuigschrift van aspirant-schipper ter visserij	4

A.3. Voor de functie van schipper bij de afdeling Vloot (standplaats Antwerpen) komen, naast de in A.1 en A.2. vermelde brevetten, certificaten of getuigschriften ook de volgende binnenvaartbrevetten in aanmerking :

	aantal punten
— stuurbrevet B	5
— stuurbrevet D	5
— stuurbrevet A	7
— stuurbrevet C	7
— rijnschipperspatent	8

§ 2. Alleen het brevet, certificaat of getuigschrift dat het hoogste aantal punten oplevert, wordt in aanmerking genomen.

B. Per maand vaart verworven in de vijf jaar voorafgaand aan de referentiedatum.

De vaart per maand wordt als volgt verrekend (gedeelten van maanden worden verwaarloosd) :

B.1. de zeevisserij, de koopvaardij :

— in een varende functie als lid van de dekbemanningsdienst 0,1

B.2. de binnenvaart, de Marine, de pleziervaart :

— in een varende functie als lid de dekbemanningsdienst 0,1

Als vaartijd wordt zes tienden van de diensttijd in aanmerking genomen.

B.3. het Zeewezen, de Hogere Zeevaartschool en de Regie voor Maritiem Transport :

— in een varende functie als lid de dekbemanningsdienst 0,2

Bij het Zeewezen, de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport of aan boord van het opleidingschip van de Hogere Zeevaartschool wordt als vaartijd de diensttijd vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;

2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

Art. 5. § 1. Indien uit de vereiste brevetten, certificaten of getuigschriften niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten, certificaten of getuigschriften worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2, § 1 vermelde Belgische brevetten, certificaten of getuigschriften erkent.

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE
De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

Nota

(1) Met ingang van 1 februari 1999 is in plaats van het brevet van radiotelefonie, het bezit van het brevet GMDSS - minimaal zone A1 (Global Maritime Distress and Security System) verplicht.

BIJLAGE 3

Bijlage 8.3. Aanwervingsreglement voor MOTORIST bij de afdeling Vloot

Artikel 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van motorist bij de afdeling Vloot moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen :

- 1° de kandidaat heeft een minimumervaring van :
 - a) hetzij zes maanden vaart als lid van de bemanning bij de koopvaardij of de zeevisserij;
 - b) hetzij twaalf maanden dienst als lid van de bemanning bij de Marine, de binnenvaart, het Zeewezen, de Regie voor Maritiem Transport of de commerciële pleziervaart;
- 2° de kandidaat is houder van minstens één van de brevetten of diploma's, opgesomd in artikel 2.;
- 3° de kandidaat voor een betrekking bij de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens gaat de verplichting aan deel uit te maken van de reddingsdienst van de standplaats waarvoor hij kiest;
- 4° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage;
- 5° de kandidaat mag op de datum van aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben;
- 6° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in vast of contractueel verband in dienst is en die titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving.

Met « aanschrijving » wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking van die lijst. Onder « lopende jaar » wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst ingesteld bij dit aanwervingsreglement geschrapt.

Art. 2. De kandidaten voor de in artikel 1 bedoelde betrekkingen van motorist worden gerangschikt op drie lijsten :

- één voor de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens (standplaats Oostende, Zeebrugge en Nieuwpoort);
- één voor de afdeling Vloot (standplaats Antwerpen);
- één voor de afdeling Vloot (standplaats Vlissingen).

De kandidaten worden gerangschikt volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

Bezit van een brevet of diploma van :	aantal punten
1. Zeevisserij	
— brevet van motorist ter kustvisserij	2
— brevet van matroos-motorist	3
— brevet van motorist 750 kW	4
— brevet van motorist	5
— brevet van motorist ter visserij	5
2. Onderwijs	
— diploma lager technisch secundair onderwijs (afdeling mechanica, elektromechanica, electriciteit)	4
— diploma lager technisch secundair zeevisserijonderwijs (afdeling machine)	4
3. Fluvio Maritieme Opleiding (Sociale Promotie)	
— kandidaat Technicus bijzondere vaart	2

Alleen het brevet of diploma dat het hoogste aantal punten oplevert, wordt in aanmerking genomen.

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

1° het aantal volgens artikel 2 bekomen punten wordt vermenigvuldigd met een coëfficiënt die bekomen wordt door het aantal maanden en jaren dienst gedurende de laatste vijf kalenderjaren in een varende functie als lid van de machinekamer te verrekenen als volgt :

- bij de zeevisserij en de koopvaardij : à 0,1
- bij het zeewezen en de Regie voor Maritiem Transport à 0,2

Bij het zeewezen en de Regie voor Maritiem Transport wordt als vaartijd de dienstdienst in aanmerking genomen à rato van 0,6;

2° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;

3° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongeren.

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. Een nieuwe of gewijzigde inschrijving heeft geen invloed op de rangschikking van al aangeschreven kandidaten.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

Art. 5. § 1. Indien uit de brevetten of diploma's niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten of diploma's worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2 vermelde Belgische brevetten of diploma's erkent.

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

L. VAN DEN BOSSCHE

BIJLAGE 4

Bijlage 8.4. Aanwervingsreglement voor LOODS (ALGEMENE FUNCTIE) bij de afdeling Loodswezen

Art. 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van loods (algemene functie) bij de afdeling Loodswezen moeten de gegadigden aan de volgende voorwaarden voldoen :

1° de kandidaat is in het bezit van het diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen;

2° de kandidaat is houder van het brevet van kapitein ter lange omvaart;

3° de kandidaat mag op datum van de aanschrijving de leeftijd van 35 jaar niet bereikt hebben.

Met « aanschrijving » wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking van die lijst. Onder « lopende jaar » wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst, ingesteld bij dit aanwervingsreglement, geschrapt.

Art. 2. De kandidaten voor de betrekkingen van loods (algemene functie) bij de afdeling Loodswezen worden gerangschikt op vier lijsten (één voor de Scheldemonden, één voor de Kust, één voor Antwerpen en één voor Gent) volgens het totale aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

Per maand dat de kandidaat vaart in de hoedanigheid van :

	aantal punten
— 3e en 4e officier	0,1
— 1e en 2e officier	0,2
— kapitein	0,3

Gedeelten van maanden worden in de lagere puntensoort verrekend. Resterende dagen komen niet in aanmerking.

Bij de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport of aan boord van het opleidingsschip van de Hogere Zeevaartschool wordt als vaartijd de dienstdienst vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

De dienstdienst aan boord van een olieboorschip komt voor de berekening van de vaartijd in aanmerking voor twee derden van de duur van het contract, maar er mag niet meer tijd in aanmerking worden genomen dan de tijd die de kandidaat aan boord heeft doorgebracht.

De vaartijd aan boord van een baggervaartuig wordt volledig verrekend als die op de monsterrol werd ingeschreven, zo niet wordt de vaartijd voor de helft in aanmerking genomen.

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;

2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

Art. 5. § 1. Indien uit het vereiste diploma of brevet niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten of diploma's worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met het in artikel 1 vermelde en vereiste Belgische brevet of diploma erkent.

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE
De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

BIJLAGE 5

Bijlage 8.5. Aanwervingsreglement
voor LOODS (FUNCTIE VAN CHEFLOODS EN VAN STUURMAN VAN DE LOODSBOOT)

Art. 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van loods (functie van cheffloods en functie van stuurman van de loodsboot) moeten de gegadigden aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 1° de kandidaat is in het bezit van het diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen;
- 2° de kandidaat is houder van het brevet van kapitein ter lange omvaart;
- 3° voor de functie van stuurman van de loodsboot, is de kandidaat in het bezit van het beperkt getuigschrift van radiotelefonie (1);
- 4° voor de functie van cheffloods, op datum van de aanschrijving de leeftijd van 50 jaar niet bereikt hebben;
- 5° voor de functie van stuurman van de loodsboot, op datum van de aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben.

Met « aanschrijving » wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking van die lijst. Onder « lopende jaar » wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst, ingesteld bij dit aanwervingsreglement, geschrapt.

Art. 2. De kandidaten worden op twee lijsten gerangschikt, één voor de functie van cheffloods en één voor de functie van stuurman van de loodsboot, volgens het totale aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

Per maand dat de kandidaat vaart in de hoedanigheid van :	aantal punten
— 3e en 4e officier	0,1
— 1e en 2e officier	0,2
— kapitein	0,3
— loods bij het ministerie	0,3

Gedeelten van maanden worden in de lagere puntensoort verrekend. Resterende dagen komen niet in aanmerking.

Bij de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport, aan boord van het opleidingsschip van de Hogere Zeevaartschool en als loods in een operationele eenheid bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, wordt als vaartijd de diensttijd vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

De diensttijd aan boord van een olieboorschip komt voor de berekening van de vaartijd in aanmerking voor twee derden van de duur van het contract, maar er mag niet meer tijd in aanmerking worden genomen dan de tijd die de kandidaat aan boord heeft doorgebracht.

De vaartijd aan boord van een baggervaartuig wordt volledig verrekend als die op de monsterrol werd ingeschreven, zo niet wordt de vaartijd voor de helft in aanmerking genomen.

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

- 1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;
- 2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij inschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de inschrijving.

Art. 5. § 1. Indien uit het vereiste brevet of diploma niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten, diploma's of getuigschriften worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerwezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met het in artikel 1 vermelde en vereiste Belgische brevet, getuigschrift of diploma erkent.

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

—
Nota

(1) Met ingang van 1 februari 1999 is in plaats van het brevet van radiotelefonie, het bezit van het brevet GMDSS - minimaal zone A1 (Global Maritime Distress and Security System) verplicht.

—
BIJLAGE 6

Bijlage 8.6. Aanwervingsreglement voor de MARITIEM VERKEERSLEIDER bij de afdeling Scheepvaart-begeleiding

Art. 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van maritiem verkeersleider bij de afdeling Scheepvaartbegeleiding moeten de gegadigden aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 1° de kandidaat is in het bezit van het diploma van kandidaat in de nautische wetenschappen;
- 2° de kandidaat is houder van het brevet 2de of 1ste luitenant ter lange omvaart;
- 3° de kandidaat mag op datum van de inschrijving de leeftijd van 50 jaar niet bereikt hebben.

Met « inschrijving » wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de inschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking. Onder « lopende jaar » wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Art. 2. De kandidaten voor de betrekkingen van maritiem verkeersleider worden gerangschikt op één lijst volgens het totale aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

	aantal punten
— 3e en 4e officier	0,1
— 1e en 2e officier	0,2
— kapitein	0,3

Gedeelten van maanden worden in de lagere puntensoort verrekend. Resterende dagen komen niet in aanmerking.

Bij de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport of aan boord van het opleidingsschip van de Hogere Zeevaartschool wordt als vaartijd de diensttijd vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

De diensttijd aan boord van een olieboorschip komt voor de berekening van de vaartijd in aanmerking voor twee derden van de duur van het contract, maar er mag niet meer tijd in aanmerking worden genomen dan de tijd die de kandidaat aan boord heeft doorgebracht.

De vaartijd aan boord van een baggervaartuig wordt volledig verrekend als die op de monsterrol werd ingeschreven, zo niet wordt de vaartijd voor de helft in aanmerking genomen.

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

- 1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;
- 2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij inschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de inschrijving.

Art. 5. § 1. Indien uit het vereiste brevet of diploma niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten of diploma's worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met het in artikel 1 vermelde en vereiste Belgische brevet of diploma erkent.

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

BIJLAGE 7

Bijlage 8.2bis. Aanwervingsreglement voor SCHIPPER (FUNCTIE BOOTSMAN) bij de afdeling Vloot

Artikel 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van schipper (functie bootsman) bij de afdeling Vloot moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen :

1° de kandidaat heeft een minimumervaring van :

— hetzij zes maanden vaart als lid van de dekbemanning bij de koopvaardij of de zeevisserij;

— hetzij twaalf maanden dienst als lid van de dekbemanning bij de Marine, de Binnenvaart, het Zeewezen, de Regie voor Maritiem Transport of de commerciële pleziervaart;

2° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage;

3° de kandidaat mag op datum van de aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben.

4° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in vast of contractueel verband in dienst is en titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving;

5° de kandidaat die in vast verband overgeheveld is van de Regie voor Maritiem Transport naar het Vlaamse gewest, wordt van de leeftijdsgrens van 50 jaar, vermeld in artikel 1, 4° vrijgesteld, voor zover hij gedurende 4 jaar, voorafgaand aan de indiensttreding in een varende functie bij het loodswezen tewerkgesteld was en vóór de leeftijd van 50 jaar bij de RMT in dienst was getreden.

Met « aanschrijving » wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking. Onder « lopende jaar », wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Als de kandidaat wordt aangeworven, wordt hij op elke lijst voor de graad van schipper geschrapt.

Art. 2. De kandidaten voor de in artikel 1 bedoelde betrekking van schipper (functie bootsman) worden gerangschikt op één lijst volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

A. Bezit van een brevet van :

	aantal punten
A.1. Zeevisserij	
— diploma/getuigschrift van aspirant-schipper ter visserij	4
— schipper ter kustvisserij	6
— stuurman beperkte visserij	7
— schipper ter visserij 2e klasse	8
— schipper ter visserij	8
— schipper beperkte visserij	8
— schipper ter visserij 1e klasse	10
A.2. Marine	
— brevet 5 bij de Zeemacht	2
— brevet 4 bij de Zeemacht	3
A.3. Binnenvaart	
— stuurbrevet B	5
— stuurbrevet D	5
— stuurbrevet A	7
— stuurbrevet C	7
— rijnschipperspatent	8

Alleen het brevet, certificaat of getuigschrift dat het hoogste aantal punten oplevert, wordt in aanmerking genomen.

B. Per maand (gedeelten van maanden worden verwaarloosd) bij :

- B.1. de zeevisserij, de koopvaardij :
- in een varende functie als lid van de dekbemannings 0,1
- B.2. de binnenvaart, de Marine, de pleziervaart :
- in een varende functie als lid de dekbemannings 0,1
- Als vaartijd wordt zes tienden van de diensttijd in aanmerking genomen.
- B.3. het Zeewezen, de Hogere Zeevaartschool en de Regie voor Maritiem Transport :
- in een varende functie als lid de dekbemannings 0,2

Bij het Zeewezen, de varende eenheden van de Regie voor Maritiem Transport of aan boord van het opleidingsschip van de Hogere Zeevaartschool wordt als vaartijd de diensttijd vermenigvuldigd met 0,6 in aanmerking genomen.

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

- 1° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;
- 2° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. De vaartijd wordt voor de rangschikking in aanmerking genomen tot 31 december van het vorige kalenderjaar. De kandidatenlijst die rekening houdt met deze vaartijd geldt vanaf 1 februari tot en met 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

Art. 5. § 1. Indien uit de brevetten, certificaten of getuigschriften niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten, certificaten of getuigschriften worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2 vermelde Belgische brevetten, certificaten of getuigschriften erkent.

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

L. VAN DEN BOSSCHE

BIJLAGE 8

Bijlage 8.3bis. Aanwervingsreglement voor SCHEEPSTECHNICUS bij de afdeling Vloot

Artikel 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van scheepstechnicus bij de afdeling Vloot moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen :

- 1° de kandidaat heeft een minimumervaring van :
 - a) hetzij zes maanden vaart als lid van de bemanning bij de koopvaardij of de zeevisserij;
 - b) hetzij twaalf maanden dienst als lid van de bemanning bij de Marine, het Zeewezen, de Regie voor Maritiem Transport of de Hogere Zeevaartschool;
- 2° de kandidaat is houder van het diploma van hoger secundair onderwijs en van minstens één van de brevetten of diploma's opgesomd in artikel 2;
- 3° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage;
- 4° de kandidaat mag op de datum van aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben;
- 5° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in vast of contractueel verband in dienst is en die titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving.

Met « aanschrijving » wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking. Onder « lopende jaar » wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Art. 2. De kandidaten worden gerangschikt op één lijst voor de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

Bezit van een brevet of diploma van :	aantal punten
1. Zeevisserij	
— brevet van motorist ter visserij	5
— brevet van motorist	5

2. Koopvaardij
- brevet van officier werktuigkundige 3e klasse 6
 - brevet van officier werktuigkundige 2e klasse (met uitzondering van het graduaatsdiploma) 8
3. Onderwijs
- diploma hoger technisch secundair onderwijs (afdeling mechanica, electromechanica, electriciteit, industriële wetenschappen) 5

Alleen het brevet of diploma dat het hoogste aantal punten oplevert, wordt in aanmerking genomen.

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

1° het aantal volgens artikel 2 bekomen punten wordt vermenigvuldigd met een coëfficiënt die bekomen wordt door het aantal maanden en jaren dienst gedurende de laatste vijf kalenderjaren in een varende functie als lid van de machinekamer te verrekenen als volgt :

- bij de zeevisserij en de koopvaardij : à 0,1
- bij het zeewezen en de Regie voor Maritiem Transport à 0,2

Bij het zeewezen en de Regie voor Maritiem Transport wordt als vaartijd de dienstdienst in aanmerking genomen à rato van 0,6;

2° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;

3° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. Een nieuwe of gewijzigde inschrijving heeft geen invloed op de rangschikking van al aangeschreven kandidaten.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

Art. 5. § 1. Indien uit de brevetten of diploma's niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten of diploma's worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen of de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2 vermelde Belgische brevetten of diploma's erkent.

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De Minister-President van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

L. VAN DEN BOSSCHE

BIJLAGE 9

Bijlage 8.3 ter. Aanwervingsreglement voor HOOFDSCHEEPSTECHNICUS bij de afdeling Vloot

Artikel 1. Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van hoofdscheepstechnicus bij de afdeling Vloot moeten de gegadigden aan volgende voorwaarden voldoen :

1° de kandidaat is houder van het diploma van hoger secundair onderwijs en van minstens één van de brevetten opgesomd in artikel 2;

2° de kandidaat is houder van het certificaat van sloepgast of zal dat certificaat behalen vóór het einde van de stage;

3° de kandidaat mag op de datum van aanschrijving de leeftijd van 40 jaar niet bereikt hebben;

4° bewijs leveren van 6 maand dienst als hoofd van wacht in de machine-afdeling van een varende eenheid;

5° voor de kandidaat die bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1998 in vast of contractueel verband in dienst is en die titularis is van een varende functie, wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 50 jaar op datum van de aanschrijving.

Met « aanschrijving » wordt in dit aanwervingsreglement bedoeld, de brief die de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen aan de kandidaat stuurt met het oog op de toelating tot de stage.

De kandidaat mag vragen de datum van indiensttreding, vermeld in de aanschrijving, met maximaal één maand uit te stellen. De kandidaat die een aangeboden contractuele resp. vaste betrekking weigert, wordt voor het lopende jaar niet meer aangeschreven voor een dergelijke betrekking. Onder « lopende jaar » wordt verstaan, de periode tussen de referentiedata 1 februari en 31 januari van het daaropvolgende jaar.

Art. 2. De kandidaten worden gerangschikt op één lijst voor de afdeling Vloot, Vlaamse kusthavens volgens het aantal punten dat zij hebben behaald, vastgesteld overeenkomstig de onderstaande puntenschaal :

Bezit van een brevet van :

	aantal punten
Koopvaardij	
— brevet van officier werktuigkundige 3e klasse	6
— brevet van officier werktuigkundige 2e klasse (met uitzondering van het graduaatsdiploma)	8
Alleen het brevet dat het hoogste aantal punten oplevert wordt in aanmerking genomen.	

Art. 3. Als twee of meer kandidaten hetzelfde aantal punten behalen, dan wordt de voorrang van de kandidaten achtereenvolgens bepaald door :

1° het aantal volgens artikel 2 bekomen punten wordt vermenigvuldigd met een coëfficiënt die bekomen wordt door het aantal maanden en jaren dienst gedurende de laatste vijf kalenderjaren in een varende functie als hoofd van de wacht te verrekenen als volgt :

- bij de zeevisserij en de koopvaardij : à 0,1
- bij het zeewezen en de Regie voor Maritiem Transport à 0,2

Bij het zeewezen en de Regie voor Maritiem Transport wordt als vaartijd de dienstdienst in aanmerking genomen à rato van 0,6;

2° de datum van inschrijving op de kandidatenlijst;

3° de leeftijd, waarbij de oudere kandidaat voorrang krijgt op de jongere.

Art. 4. De kandidatenlijst wordt constant bijgehouden. Een nieuwe of gewijzigde inschrijving heeft geen invloed op de rangschikking van al aangeschreven kandidaten.

Bij aanschrijving met het oog op indiensttreding wordt rekening gehouden met alle wijzigingen die dateren van de periode van minstens 10 kalenderdagen voorafgaand aan de aanschrijving.

Art. 5. § 1. Indien uit het brevet niet blijkt dat de kandidaten het onderwijs in het Nederlands hebben genoten, moet het vereiste niveau van kennis van die taal voor de aanwerving door een bij het Vast Wervingssecretariaat af te leggen taalexamen bewezen worden.

§ 2. Buitenlandse brevetten worden aanvaard voorzover de federale minister, bevoegd voor het verkeerswezen hun gelijkwaardigheid met de in artikel 2 vermelde Belgische brevetten erkent.

Art. 6. De kandidaten dragen zelf de eventuele kosten voor de documenten die nodig zijn voor de aanwerving; zij dienen die kosten vooraf te betalen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 mei 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de kustloodsen en de aanwervingsreglementen betreft.

Brussel, 12 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

L. VAN DEN BOSSCHE

—————
TRADUCTION

F. 98 — 2348

[C — 98/35976]

12 MAI 1998

Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 24 novembre 1993, pour ce qui concerne les pilotes côtiers et les règlements de recrutement

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, modifié par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 décembre 1993, 7 décembre 1994, 8 décembre 1994, 11 janvier 1995, 1^{er} juin 1995, 12 juin 1995, 21 décembre 1995, 14 mai 1996, 20 juin 1996, 26 juin 1996, 19 décembre 1996, 14 janvier 1997, 4 février 1997, 11 mars 1997 et 24 juin 1997, 9 septembre 1997, 16 septembre 1997, 4 novembre 1997, 2 décembre 1997, 9 décembre 1997, 17 décembre 1997, 3 mars 1998 et 24 mars 1998;

Vu l'avis du Collège des Secrétaires généraux du Ministère de la Communauté flamande, donné le 9 janvier 1998;

Vu l'accord du Ministre flamand, chargé du budget, donné le 11 février 1998;

Vu le protocole n° 90.237 du 28 avril 1998 du comité de secteur XVIII Communauté flamande et Région flamande;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les lois des 4 juillet 1989 et du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il faut d'urgence modifier le statut du personnel flamand pour ce qui concerne les montants des allocations en faveur des pilotes côtiers afin de pouvoir assurer un paiement correct des membres du personnel concernés, tant pour ce qui concerne le salaire ordinaire que pour les arriérés depuis le 1^{er} juin 1995;

Considérant que le non-paiement des arriérés provoque de nouvelles tensions sur le terrain;

Considérant qu'il faut d'urgence recruter du personnel navigant et que ce recrutement ne peut se faire dans des conditions optimales qu'après cette modification, étant donné que celle-ci permet de mieux aligner les critères de recrutement sur les besoins fonctionnels ainsi que sur les modifications apportées à la législation en matière d'enseignement;

Sur la proposition du Ministre flamand, chargé de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article V 11bis, § 2, du statut du personnel flamand du 24 novembre 1993, sont ajoutés les mots suivants : « , d'agent naval, de patron (toutes fonctions) ou de motoriste ».

Art. 2. L'article VIII 92 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VIII 92. Chaque année, dans le courant du mois de novembre, un appel aux candidats est publié en vue de la constitution de listes de candidats pour les grades de :

- 1° agent naval;
- 2° patron (fonctions, patron, second et maître d'équipage);
- 3° motoriste;
- 4° technicien naval;
- 5° technicien naval en chef;
- 6° contrôleur du trafic maritime;
- 7° pilote (fonction générale, chef-pilote et capitaine du bateau-pilote).

Cet appel détermine en outre les modalités d'introduction des candidatures.

Les demandeurs reçoivent de la part de la division Recrutements et Mutations de personnel, un exemplaire du règlement de recrutement figurant en annexe 8 pour le ou les degrés qui les intéressent. »

Art. 3. L'article VIII 93 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VIII 93. Les candidats sont classés sur la liste des candidats sur la base des points obtenus conformément aux règlements de recrutement figurant en annexe 8. »

Art. 4. A l'article VIII 94 du même statut, les mots « de technicien naval, de technicien naval en chef » sont insérés entre le mot « motoriste, » et les mots « de contrôleur du trafic maritime ».

Art. 5. A l'article VIII 95 du même statut, les mots « technicien naval, technicien naval en chef » sont chaque fois insérés entre le mot « patron, » et les mots « contrôleur du trafic maritime ».

Art. 6. A l'article XIII 106octies du même statut, les montants figurant dans le tableau des allocations de pilotage pour les pilotes côtiers, sont remplacés comme suit :

	Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4
Pilotes côtiers	3.440	4.720	6.410	7.780

Art. 7. Les modifications suivantes sont apportées à l'annexe 7 au même statut :

1° les dispositions relatives au recrutement du pilote A1 sont remplacées par ce qui suit :

1	2	3A	3B	4	5
A1	pilote			recrutement	Application de l'article VIII 92-96 et des annexes 8.4 et 8.5

2° les dispositions relatives au contrôleur du trafic maritime B2 sont remplacées par ce qui suit :

1	2	3A	3B	4	5
B2	Contrôleur du trafic maritime			recrutement	Application de l'article VIII 92-95 et de l'annexe 8.6

3° les dispositions relatives au technicien naval en chef C2 sont remplacées par ce qui suit :

1	2	3A	3B	4	5
C2	Technicien naval en chef		Technicien naval		pour le recrutement : application de l'article VIII 92-95 et de l'annexe 8.3ter pour l'accession au niveau supérieur : - réussir une épreuve comparative des capacités; - titulaire du brevet prévu à l'annexe 8.3ter

4° les dispositions relatives au technicien naval C1 sont remplacées par ce qui suit :

1	2	3A	3B	4	5
C1	Technicien naval		Motoriste, patron, chef motoriste et patron en chef		pour le recrutement : application de l'article VIII 92-95 et de l'annexe 8.3bis pour l'accession au niveau supérieur : - réussir un concours d'accession au niveau supérieur; - titulaire du brevet/diplôme prévu à l'annexe 8.3bis et du certificat de canotier

5° les dispositions relatives au patron D1 sont remplacées par ce qui suit :

1	2	3A	3B	4	5
D1	patron		Agent naval Agent technique des services de gestion de l'Administration de l'Infrastructure des Eaux et de la Marine (passages d'eau)		pour le recrutement à la division Flotte : - application de l'article VIII 92-95 et des annexes 8.2 et 8.2bis Pour l'accession au niveau supérieur et le changement de fonction auprès de la Division Flotte : - réussir un concours d'accession au niveau supérieur, resp. une épreuve comparative des capacités; - titulaire du brevet prévu à l'annexe 8.2 ou 8.2bis, du certificat de canotier et du certificat limité de radiotéléphonie pour l'accession au niveau supérieur auprès des services de gestion (passages d'eau) : - réussir un concours d'accession au niveau supérieur;

6° les dispositions relatives au motoriste D1 sont remplacées par ce qui suit :

1	2	3A	3B	4	5
D1	motoriste		agent naval		pour le recrutement : application de l'article VIII 92-94 et de l'annexe 8.3 pour l'accession au niveau supérieur : - réussir un concours d'accession au niveau supérieur; - titulaire du brevet/diplôme prévu à l'annexe 8.3 et du certificat de canotier

7° les dispositions relatives à l'agent naval E1 sont remplacées par ce qui suit :

1	2	3A	3B	4	5
E1	Agent naval			recrutement	Application de l'article VIII 92-94 et de l'annexe 8.1

Art. 8. A l'annexe 8.2 du même statut, l'article 4 est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 4. Le candidat qui est en service à titre définitif et qui est transféré de la Régie des Transports maritimes vers la Région flamande est exempté de la limite d'âge de 50 ans, pour autant qu'il ait été employé durant les 4 années précédant l'entrée en service, dans une fonction navigante auprès du service de pilotage et qu'il soit entré en service auprès de la Régie précitée avant l'âge de 50 ans. »

Art. 9. A l'annexe 8 du même statut, les règlements de recrutement pour les grades d'agent naval, de patron, de motoriste, de pilote (fonction générale), de pilote (fonction chef-pilote ou capitaine du bateau-pilote) et de contrôleur du trafic maritime sont remplacés par les règlements de recrutement joints dans les annexes 1 à 6 au présent arrêté; les règlements de recrutement pour les grades de patron (fonction maître d'équipage), de technicien naval et de technicien naval en chef, joints en annexes 7 à 9 au présent arrêté sont repris comme annexes 8.2bis, 8.3bis et 8.3ter.

Art. 10. Le présent arrêté entre en vigueur à la date de son approbation par le Gouvernement flamand, à l'exception des articles 6 et 8 qui produisent leurs effets respectivement le 1^{er} juin 1995 et le 1^{er} janvier 1998.

Art. 11. Le Ministre flamand ayant la fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 12 mai 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE

ANNEXE 1

Annexe 8.1. Règlement de recrutement des AGENTS NAVALS auprès des divisions Flotte et Assistance à la navigation

Article 1^{er}. Les candidats à la fonction d'agent naval auprès des divisions Flotte et Assistance à la navigation doivent répondre aux conditions suivantes :

1° le candidat présente une expérience minimale de :

Soit six mois de navigation en qualité de membre d'équipage auprès de la marine marchande ou de la pêche maritime;

Soit douze mois de service en qualité de membre de l'équipage auprès des forces navales, de la navigation intérieure, de la marine, de la Régie des Transports maritimes ou de la navigation de plaisance commerciale;

2° le candidat à une fonction auprès de la division Flotte, ports du littoral flamand, s'engage à faire partie des services de sauvetage de la résidence administrative de son choix;

3° le candidat est titulaire du certificat de canotier ou obtiendra ce certificat avant la fin du stage;

4° le candidat ne peut avoir atteint l'âge de 40 ans à la date de la notification;

5° pour le candidat qui est en service auprès du Ministère de la Communauté flamande en qualité de contractuel à la date du 1^{er} juin 1998 et qui est titulaire d'une fonction navigante, la limite d'âge est relevée à 50 ans à la date de notification.

Il convient d'entendre par « notification », la lettre que la division Recrutements et Mutations de personnel envoie au candidat en vue de l'admission au stage.

Le candidat peut demander que la date d'entrée en service, indiquée dans la notification, soit reportée d'un mois au plus. Le candidat qui refuse un emploi contractuel resp. définitif qui lui est proposé, ne recevra plus de notification pour un tel emploi de la même liste durant l'année en cours. Il convient d'entendre par « année en cours », la période entre les dates de référence, à savoir : le 1^{er} février et le 31 janvier de l'année suivante.

Lorsque le candidat est recruté, il est rayé de chaque liste constituée en vertu du présent règlement de recrutement.

Art 2. Les candidats pour les emplois d'agent naval visés à l'article 1^{er} sont classés sur cinq listes :

— une pour la fonction de matelot auprès de la division Flotte, Ports du Littoral flamand (Résidence administrative Ostende, Zeebrugge et Nieuport);

— une pour la fonction de chauffeur auprès de la division Flotte, Ports du Littoral flamand (Résidence administrative Ostende);

— une pour la fonction de matelot auprès de la division Flotte (Résidence administrative Anvers);

— une pour la fonction de matelot auprès de la division Flotte (Résidence administrative Flessingue);

— une pour la fonction d'indicateur de la marée auprès de la division Assistance à la navigation (Résidence administrative Ostende) .

Les candidats sont classés selon le nombre de points qu'ils ont obtenus, fixé conformément au système de notation suivant :

Titulaire d'un brevet, d'un certificat, d'un diplôme, d'une attestation, d'une licence, d'un enregistrement dans un carnet de service de la navigation intérieure, de :

A.1. pour la fonction de matelot et chauffeur auprès de la division Flotte, Ports du Littoral flamand et résidence administrative Flessingue

et pour la fonction d'indicateur de la marée auprès de la division Assistance à la navigation :

	Nombre de points
A.1.1. Pêche maritime	
— certificat de notoriété (contenant les règlements en matière de navigation)	1
— certificat de mousse	1
— diplôme d'aspirant-patron à la pêche côtière	2
— attestation d'aspirant à la pêche côtière	2
— brevet de motoriste à la pêche côtière	3
— attestation d'aspirant à la pêche limitée	3
— brevet de motoriste	4
— brevet de motoriste 750 kW	4
— brevet de matelot-motoriste	4
— brevet de motoriste à la pêche	4
— diplôme/attestation d'aspirant-patron à la pêche	4
— brevet de patron à la pêche côtière	6
— brevet de second à la pêche limitée	7
— brevet de patron à la pêche limitée	8
— brevet de patron à la pêche 2ème classe	8
— brevet de patron à la pêche	8
— brevet de patron à la pêche 1ère classe	10

A.1.2. Marine marchande	
— certificat de canotier	1
— certificat de matelot	4
— certificat de matelot qualifié	5
— certificat de maître d'équipage	7
A.1.3. Enseignement professionnel secondaire	
— diplôme de navigation côtière limitée	4
1.4. Forces navales	
— brevet 5 auprès des Forces navales	2
— brevet 4 auprès des Forces navales	3
A.1.5. Formation fluvio-maritime (promotion sociale)	
— candidat matelot navigation spéciale	1
— candidat second navigation spéciale	2
A.2. Pour la fonction de matelot auprès de la division Flotte (Résidence administrative Anvers), entrent également en ligne de compte, outre les brevets, certificats ou attestations visés au A.1., les brevets et diplômes suivants, ainsi que les enregistrements dans un carnet de service de la navigation intérieure :	
A.2.1. Navigation intérieure	
— brevet de second B	5
— brevet de second D	5
— brevet de second A	7
— brevet de second C	7
— licence à la navigation rhénane	8
A.2.2. Enregistrement dans un carnet de service de la navigation intérieure en qualité de	
— mousse ou matelot de pont (matelot léger)	1
— matelot	2
— matelot-motoriste	3
— matelot qualifié	4
— machiniste	4
— second	5
A.2.3. Navigation de plaisance	
— brevet de yachtman	2
— brevet de navigateur de yacht	3

Seul le brevet, le certificat, l'attestation, le diplôme, la licence ou l'enregistrement dans le carnet de service rapportant le plus de points sera pris en considération.

Par mois (les fractions de mois ne sont pas prises en compte) auprès de :

B.1. La pêche maritime, la marine marchande :

— dans une fonction navigante comme membre de l'équipage 0,1

B.2. la navigation intérieure, les Forces navales, la navigation de plaisance :

— dans une fonction de navigation comme membre de l'équipage 0,1

Six dixièmes du temps de service sont considérés comme temps de navigation.

B.3. Auprès de la Marine, des unités navigantes de la Régie des Transports maritimes ou à bord du navire de formation de l'Ecole supérieure maritime, le temps de navigation correspond au temps de service multiplié par 0,6.

Art. 3. Lorsque deux candidats ou davantage obtiennent le même nombre de points, la priorité de candidats sera successivement déterminée comme suit :

1° la date d'inscription sur la liste des candidats;

2° l'âge, le candidat le plus âgé ayant la priorité sur les candidats plus jeunes.

Art. 4. La liste des candidats est constamment mise à jour. Le temps de navigation est pris en compte pour le classement jusqu'au 31 décembre de l'année calendrier précédente. La liste de candidats qui tient compte de ce temps de navigation est valable à partir du 1^{er} février jusque et y compris le 31 janvier de l'année suivante.

Lors de la notification en vue de l'entrée en service, il est tenu compte de toutes modifications intervenues durant la période antérieure de 10 jours calendrier au moins à la date de notification.

Art. 5. § 1^{er}. Lorsqu'il ne ressort pas des brevets, certificats, diplômes, attestations, licences ou enregistrements dans un carnet de service que les candidats ont suivi l'enseignement en néerlandais, le niveau requis de connaissance de cette langue doit être confirmé par un examen linguistique à présenter devant le Secrétariat permanent au Recrutement.

§ 2. Les brevets, certificats, diplômes, attestations, licences ou enregistrements dans un carnet de service obtenus à l'étranger ne seront admis que pour autant que leur équivalence par rapport aux brevets, certificats, diplômes, attestations, licences ou enregistrements dans un carnet de service obtenus en Belgique, visés à l'article 2, A.1 et A.2 soit reconnue par le ministre fédéral ayant les communications dans ses attributions ou par le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions.

Art. 6. Les frais éventuels relatifs aux documents à présenter pour le recrutement sont à charge des candidats et doivent être payés au préalable par ces derniers.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 mai 1998 modifiant le statut du personnel flamand du 24 novembre 1993, pour ce qui concerne les pilotes côtiers et les règlements de recrutement.

Bruxelles, le 12 mai 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE

ANNEXE 2

Annexe 8.2. Règlement de recrutement
de PATRONS (FONCTIONS SECOND ET PATRON) auprès de la division Flotte

Article 1^{er}. Les candidats à la fonction de patron (fonctions second et patron) auprès de la division Flotte doivent répondre aux conditions suivantes :

1° le candidat à la fonction de second est titulaire d'au moins un des brevets, certificats ou attestations, visés à l'article 2, § 1^{er}, A.1;

2° le candidat à la fonction de patron est titulaire d'au moins un des brevets, certificats ou attestations, visés à l'article 2, selon la fonction;

3° le candidat à la fonction de patron auprès de la division Flotte, Ports du littoral flamand, s'engage à faire partie des services de sauvetage de la résidence administrative de son choix;

4° le candidat est titulaire du certificat de canotier ou obtiendra ce certificat avant la fin du stage; le candidat est titulaire de l'attestation limitée de radiotéléphonie (1)

5° le candidat ne peut avoir atteint l'âge de 40 ans à la date de la notification;

6° pour le candidat qui est en service auprès du Ministère de la Communauté flamande en qualité de contractuel ou à titre définitif à la date du 1^{er} juin 1998 et qui est titulaire d'une fonction navigante, la limite d'âge est relevée à 50 ans à la date de notification.

7° le candidat nommé à titre définitif qui est transféré de la Régie des Transports maritimes vers la Région flamande est exempté de la limite d'âge de 50 ans, visée à l'article 1^{er}, 6°, pour autant qu'il ait été employé durant les 4 années précédant l'entrée en service dans une fonction navigante auprès du service de pilotage et qu'il soit entré en service auprès de la Régie précitée avant l'âge de 50 ans

Il convient d'entendre par « notification », la lettre que la division Recrutements et Mutations de personnel envoie au candidat en vue de l'admission au stage.

Le candidat peut demander que la date d'entrée en service, indiquée dans la notification, soit reportée d'un mois au plus. Le candidat qui refuse un emploi contractuel resp. définitif qui lui est proposé, ne recevra plus de notification pour un tel emploi de la même liste durant l'année en cours. Il convient d'entendre par « année en cours », la période entre les dates de référence, à savoir : le 1^{er} février et le 31 janvier de l'année suivante.

Lorsque le candidat est recruté, il est rayé de chaque liste pour le grade de patron.

Art 2. § 1^{er}. Les candidats pour les emplois de patron visés à l'article 1^{er} sont classés sur quatre listes :

une pour la fonction de second auprès de la division Flotte, Ports du Littoral flamand (Résidence administrative Ostende, Zeebrugge et Nieuport);

une pour la fonction de patron auprès de la division Flotte, Ports du Littoral flamand (Résidence administrative Ostende, Zeebrugge et Nieuport);

une pour la fonction de patron auprès de la division Flotte (Résidence administrative Anvers);

une pour la fonction de patron auprès de la division Flotte (Résidence administrative Flessingue);

Les candidats sont classés selon le nombre de points qu'ils ont obtenus, fixé conformément au système de notation suivant :

Titulaire d'un brevet de :

A.1. pour la fonction de second auprès de la division Flotte, Ports du Littoral flamand :

Nombre de points

Pêche maritime

— brevet de patron à la pêche côtière	6
— brevet de second à la pêche limitée	7
— brevet de patron à la pêche 2ème classe	8
— brevet de patron à la pêche	8
— brevet de patron à la pêche limitée	8
— brevet de patron à la pêche 1ère classe	10

A.2. Pour la fonction de patron auprès de la division Flotte (ports du littoral flamand) et résidence administrative Flessingue, entre également en ligne de compte, outre les brevets, certificats ou attestations visés au A.1., l'attestation suivante :

— attestation d'aspirant-patron à la pêche	4
--	---

A.3. Pour la fonction de patron auprès de la division Flotte (Résidence administrative Anvers), entrent également en ligne de compte, outre les brevets, certificats ou attestations visés aux A.1. et A.2., les brevets de navigation intérieure suivants :

— brevet de second B	5
— brevet de second D	5
— brevet de second A	7
— brevet de second C	7
— licence à la navigation rhénane	8

§ 2. Seul le brevet, le certificat ou l'attestation, rapportant le plus de points sera pris en considération.

B. Par mois de navigation acquis au cours des cinq années précédant la date de référence. La navigation par mois est calculée comme suit (les fractions de mois ne sont pas prises en compte) :

B.1. La pêche maritime, la marine marchande :

— dans une fonction de navigation comme membre de l'équipage de pont	0,1
--	-----

B.2. la navigation intérieure, les forces navales, la navigation de plaisance :

— dans une fonction de navigation comme membre de l'équipage de pont	0,1
--	-----

Six dixièmes du temps de service sont considérés comme temps de navigation.

B.3. Auprès de la Marine, de la Régie des Transports maritimes et de l'Ecole supérieure maritime :

— dans une fonction de navigation comme membre de l'équipage de pont	0,2
--	-----

Auprès de la Marine, de l'Ecole supérieure maritime et de la Régie des Transports Maritimes ou à bord du navire de formation de l'Ecole supérieure maritime, le temps de navigation correspond au temps de service multiplié par 0,6.

Art. 3. Lorsque deux candidats ou davantage obtiennent le même nombre de points, la priorité de candidats sera successivement déterminée comme suit :

1° la date d'inscription sur la liste des candidats;

2° l'âge, le candidat le plus âgé ayant la priorité sur les candidats plus jeunes.

Art. 4. La liste des candidats est constamment mise à jour. Le temps de navigation est pris en compte pour le classement jusqu'au 31 décembre de l'année calendrier précédente. La liste de candidats qui tient compte de ce temps de navigation est valable à partir du 1^{er} février jusque et y compris le 31 janvier de l'année suivante.

Lors de la notification en vue de l'entrée en service, il est tenu compte de toutes modifications intervenues durant la période antérieure de 10 jours calendrier au moins à la date de notification.

Art. 5. § 1^{er}. Lorsqu'il ne ressort pas des brevets, certificats, ou attestations que les candidats ont suivi l'enseignement en néerlandais, le niveau requis de connaissance de cette langue doit être confirmé par un examen linguistique à présenter devant le Secrétariat permanent au Recrutement.

§ 2. Les brevets, certificats ou attestations obtenus à l'étranger ne seront admis que pour autant que leur équivalence par rapport aux brevets, certificats ou attestations obtenus en Belgique, visés à l'article 2, § 1^{er} soit reconnue par le ministre fédéral ayant les communications dans ses attributions.

Art. 6. Les frais éventuels relatifs aux documents à présenter pour le recrutement sont à charge des candidats et doivent être payés au préalable par ces derniers.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 mai 1998 modifiant le statut du personnel flamand du 24 novembre 1993, pour ce qui concerne les pilotes côtiers et les règlements de recrutement.

Bruxelles, le 12 mai 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE

—
Note

(1) A partir du 1^{er} février 1999, la possession du brevet gmdss B minimum zone A1 (Global Maritime Distress and Security System) est obligatoire en lieu et place du brevet de radiotéléphonie.

—
ANNEXE 3

Annexe 8.3. Règlement de recrutement de MOTORISTES auprès de la division Flotte

Article 1^{er}. Les candidats à la fonction de motoriste auprès de la division Flotte doivent répondre aux conditions suivantes :

1° le candidat présente une expérience minimale de :

Soit six mois de navigation en qualité de membre d'équipage auprès de la marine marchande ou de la pêche maritime;

Soit douze mois de service en qualité de membre de l'équipage auprès des forces navales, de la navigation intérieure, de la Marine, de la Régie des Transports maritimes ou de la navigation de plaisance commerciale;

2° le candidat est titulaire d'au moins un des brevets ou diplômes, visés à l'article 2;

3° le candidat à la fonction de motoriste auprès de la division Flotte, Ports du littoral flamand, s'engage à faire partie des services de sauvetage de la résidence administrative de son choix;

4° le candidat est titulaire du certificat de canotier ou obtiendra ce certificat avant la fin du stage;

5° le candidat ne peut avoir atteint l'âge de 40 ans à la date de la notification;

6° pour le candidat qui est en service auprès du Ministère de la Communauté flamande en qualité de contractuel ou à titre définitif à la date du 1^{er} juin 1998 et qui est titulaire d'une fonction navigante, la limite d'âge est relevée à 50 ans à la date de notification.

Il convient d'entendre par « notification », la lettre que la division Recrutements et Mutations de personnel envoie au candidat en vue de l'admission au stage.

Le candidat peut demander que la date d'entrée en service, indiquée dans la notification, soit reportée d'un mois au plus. Le candidat qui refuse un emploi contractuel resp. définitif qui lui est proposé, ne recevra plus de notification pour un tel emploi de la même liste durant l'année en cours. Il convient d'entendre par « année en cours », la période entre les dates de référence, à savoir : le 1^{er} février et le 31 janvier de l'année suivante.

Lorsque le candidat est recruté, il est rayé de chaque liste constituée en vertu du présent règlement de recrutement.

Art 2. Les candidats pour les emplois de motoriste visés à l'article 1^{er} sont classés sur trois listes :

une pour la division Flotte, Ports du Littoral flamand (Résidence administrative Ostende, Zeebrugge et Nieuport);

une pour la division Flotte (Résidence administrative Anvers);

une pour la division Flotte (Résidence administrative Flessingue);

Les candidats sont classés selon le nombre de points qu'ils ont obtenus, fixé conformément au système de notation suivant :

Titulaire d'un brevet ou diplôme de :

	Nombre de points
1. Pêche maritime	
— brevet de motoriste à la pêche côtière	2
— brevet de matelot-motoriste	3
— brevet de motoriste 750 kW	4
— brevet de motoriste	5
— brevet de motoriste à la pêche	5

2. Enseignement
- diplôme enseignement secondaire technique inférieur (section mécanique, électro-mécanique, électricité) 4
 - diplôme enseignement secondaire technique inférieur - pêche maritime (section machines) 4
3. Formation fluvio-maritime (promotion sociale)
- candidat technicien naval à la navigation spéciale 2

Seul le brevet ou diplôme rapportant le plus de points sera pris en considération.

Art. 3. Lorsque deux candidats ou davantage obtiennent le même nombre de points, la priorité de candidats sera successivement déterminée comme suit :

1° le nombre de points obtenus conformément à l'article 2 est multiplié par un coefficient; ce coefficient est basé sur le nombre de mois et d'années de service prestés durant les cinq dernières années calendrier dans une fonction navigante en qualité de membre de la salle des machines, qui sont pris en considération comme suit :

- auprès de la pêche maritime et de la marine marchande à 0,1
- auprès de la marine et de la Régie des Transports maritimes à 0,2

Pour la marine et pour la Régie des Transports maritimes, le temps de service est pris en compte comme temps de navigation à raison de 0,6;

2° la date d'inscription sur la liste des candidats;

3° l'âge, le candidat le plus âgé ayant la priorité sur les candidats plus jeunes.

Art. 4. La liste des candidats est constamment mise à jour. Une inscription nouvelle ou modifiée n'a pas d'influence sur le classement des candidats déjà notifiés.

Lors de la notification en vue de l'entrée en service, il est tenu compte de toutes modifications antérieures de 10 jours calendrier au moins à la date de notification.

Art. 5. § 1^{er}. Lorsqu'il ne ressort pas des brevets ou diplômes que les candidats ont suivi l'enseignement en néerlandais, le niveau requis de connaissance de cette langue doit être confirmé par un examen linguistique à présenter devant le Secrétariat permanent au Recrutement.

§ 2. Les brevets ou diplômes obtenus à l'étranger ne seront admis que pour autant que leur équivalence par rapport aux brevets et diplômes obtenus en Belgique, visés à l'article 2, soit reconnue par le ministre fédéral ayant les communications dans ses attributions ou par le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions.

Art. 6. Les frais éventuels relatifs aux documents à présenter pour le recrutement sont à charge des candidats et doivent être payés au préalable par ces derniers.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 mai 1998 modifiant le statut du personnel flamand du 24 novembre 1993, pour ce qui concerne les pilotes côtiers et les règlements de recrutement.

Bruxelles, le 12 mai 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE

ANNEXE 4

Annexe 8.4. Règlement de recrutement de PILOTES (FONCTION GENERALE) auprès de la division Pilotage

Article 1^{er}. Les candidats à la fonction de pilote (fonction générale) auprès de la division Pilotage doivent répondre aux conditions suivantes :

- 1° le candidat est titulaire du diplôme de licencié en sciences nautiques;
- 2° le candidat est titulaire du brevet de capitaine au long cours;
- 3° le candidat ne peut avoir atteint l'âge de 35 ans à la date de la notification.

Dans le présent règlement de recrutement, il convient d'entendre par « notification », la lettre que la division Recrutements et Mutations de personnel envoie au candidat en vue de l'admission au stage.

Le candidat peut demander que la date d'entrée en service, indiquée dans la notification, soit reportée d'un mois au plus. Le candidat qui refuse un emploi qui lui est proposé, ne recevra plus de notification pour un tel emploi de la même liste durant l'année en cours. Il convient d'entendre par « année en cours », la période entre les dates de référence, à savoir : le 1^{er} février et le 31 janvier de l'année suivante.

Lorsque le candidat est recruté, il est rayé de chaque liste constituée en vertu du présent règlement de recrutement.

Art 2. Les candidats pour les emplois de pilote (fonction générale) auprès de la division Pilotage sont classés sur quatre listes (une pour les bouches de l'Escaut, une pour la Côte, une pour Anvers et une pour Gand) selon le nombre de points qu'ils ont obtenus, fixé conformément au système de notation suivant :

Par mois que le candidat navigue en qualité de	Nombre de points
— 3ème et 4ème officier	0,1
— 1 ^{er} et 2ème officier	0,2
— capitaine	0,3

Des fractions de mois sont prises en compte en fonction de la notation moins élevée. Des jours restants n'entrent pas en ligne de compte.

Pour les unités navigantes de la Régie des Transports maritimes ou à bord du navire de formation de l'Ecole supérieure maritime, le temps de navigation pris en compte correspond au temps de service multiplié par 0,6.

Le temps de service à bord d'un navire de forage pétrolier est pris en compte pour le calcul du temps de navigation à raison de deux tiers de la durée du contrat, sans que le temps ainsi pris en compte puisse dépasser le temps que le candidat a passé à bord.

Le temps de navigation à bord d'un navire de dragage est intégralement pris en compte si ce temps a été inscrit sur le rôle d'équipage; à défaut, le temps de navigation est pris en compte pour moitié.

Art. 3. Lorsque deux candidats ou davantage obtiennent le même nombre de points, la priorité de candidats sera successivement déterminée comme suit :

1° la date d'inscription sur la liste des candidats;

2° l'âge, le candidat le plus âgé ayant la priorité sur les candidats plus jeunes.

Art. 4. La liste des candidats est constamment mise à jour. Pour le classement, le temps de navigation est pris en compte jusqu'au 31 décembre de l'année calendrier précédente. La liste de candidats qui tient compte de ce temps de navigation est valable à partir du 1^{er} février jusque et y compris le 31 janvier de l'année suivante.

Lors de la notification en vue de l'entrée en service, il est tenu compte de toutes modifications antérieures de 10 jours calendrier au moins à la notification.

Art. 5. § 1^{er}. Lorsqu'il ne ressort pas des brevets ou diplômes requis que les candidats ont suivi l'enseignement en néerlandais, le niveau requis de connaissance de cette langue doit être confirmé par un examen linguistique à présenter devant le Secrétariat permanent au Recrutement.

§ 2. Les brevets ou diplômes obtenus à l'étranger ne seront admis que pour autant que leur équivalence par rapport aux brevets et diplômes obtenus en Belgique, visés à l'article 1^{er}, soit reconnue par le ministre fédéral ayant les communications dans ses attributions ou par le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions.

Art. 6. Les frais éventuels relatifs aux documents à présenter pour le recrutement sont à charge des candidats et doivent être payés au préalable par ces derniers.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 mai 1998 modifiant le statut du personnel flamand du 24 novembre 1993, pour ce qui concerne les pilotes côtiers et les règlements de recrutement.

Bruxelles, le 12 mai 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE

ANNEXE 5

Annexe 8.5. Règlement de recrutement de PILOTES (FONCTION DE CHEF-PILOTE ET DE SECOND DU BATEAU-PILOTE)

Article 1^{er}. Les candidats à la fonction de pilote (fonction de chef-pilote et de second du bateau-pilote) doivent répondre aux conditions suivantes :

1° le candidat est titulaire du diplôme de licencié en sciences nautiques;

2° le candidat est titulaire du brevet de capitaine au long cours;

3° pour la fonction de second du bateau-pilote, le candidat doit être titulaire de l'attestation limitée de radiotéléphonie; (1)

4° pour la fonction de chef-pilote, le candidat ne peut avoir atteint l'âge de 50 ans à la date de la notification;

5° pour la fonction de second du bateau-pilote, le candidat ne peut avoir atteint l'âge de 40 ans à la date de la notification.

Dans le présent règlement de recrutement, il convient d'entendre par « notification », la lettre que la division Recrutements et Mutations de personnel envoie au candidat en vue de l'admission au stage.

Le candidat peut demander que la date d'entrée en service, indiquée dans la notification, soit reportée d'un mois au plus. Le candidat qui refuse un emploi qui lui est proposé, ne recevra plus de notification pour un tel emploi de la même liste durant l'année en cours. Il convient d'entendre par « année en cours », la période entre les dates de référence, à savoir : le 1^{er} février et le 31 janvier de l'année suivante.

Lorsque le candidat est recruté, il est rayé de chaque liste constituée en vertu du présent règlement de recrutement.

Art 2. Les candidats sont classés sur deux listes (une pour la fonction de chef-pilote et une pour la fonction de second du bateau-pilote) selon le nombre de points qu'ils ont obtenus, fixé conformément au système de notation suivant :

Par mois que le candidat navigue en qualité de

— 3^{ème} et 4^{ème} officier

— 1^{er} et 2^{ème} officier

— capitaine

— pilote auprès du ministère

Nombre de points

0,1

0,2

0,3

0,3

Des fractions de mois sont prises en compte en fonction de la notation moins élevée. Des jours restants n'entrent pas en ligne de compte.

Pour les unités navigantes de la Régie des Transports maritimes, à bord du navire de formation de l'Ecole supérieure maritime et comme pilote dans une unité opérationnelle auprès du Ministère de la Communauté flamande, le temps de navigation pris en compte correspond au temps de service multiplié par 0,6.

Le temps de service à bord d'un navire de forage pétrolier est pris en compte pour le calcul du temps de navigation à raison de deux tiers de la durée du contrat, sans que le temps ainsi pris en compte puisse dépasser le temps que le candidat a passé à bord.

Le temps de navigation à bord d'un navire de dragage est intégralement pris en compte si ce temps a été inscrit sur le rôle d'équipage; à défaut, le temps de navigation est pris en compte pour moitié.

Art. 3. Lorsque deux candidats ou davantage obtiennent le même nombre de points, la priorité de candidats sera successivement déterminée comme suit :

- 1° la date d'inscription sur la liste des candidats;
- 2° l'âge, le candidat le plus âgé ayant la priorité sur les candidats plus jeunes.

Art. 4. La liste des candidats est constamment mise à jour. Pour le classement, le temps de navigation est pris en compte jusqu'au 31 décembre de l'année calendrier précédente. La liste de candidats qui tient compte de ce temps de navigation est valable à partir du 1^{er} février jusque et y compris le 31 janvier de l'année suivante.

Lors de la notification en vue de l'entrée en service, il est tenu compte de toutes modifications antérieures de 10 jours calendrier au moins à la notification.

Art. 5. § 1^{er}. Lorsqu'il ne ressort pas des brevets ou diplômes requis que les candidats ont suivi l'enseignement en néerlandais, le niveau requis de connaissance de cette langue doit être confirmé par un examen linguistique à présenter devant le Secrétariat permanent au Recrutement.

§ 2. Les brevets, attestations ou diplômes obtenus à l'étranger ne seront admis que pour autant que leur équivalence par rapport aux brevets, attestations et diplômes obtenus en Belgique, visés à l'article 1^{er}, soit reconnue par le ministre fédéral ayant les communications dans ses attributions ou par le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions.

Art. 6. Les frais éventuels relatifs aux documents à présenter pour le recrutement sont à charge des candidats et doivent être payés au préalable par ces derniers.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 mai 1998 modifiant le statut du personnel flamand du 24 novembre 1993, pour ce qui concerne les pilotes côtiers et les règlements de recrutement.

Bruxelles, le 12 mai 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE

—————
Note

(1) A partir du 1^{er} février 1999, la possession du brevet GMDSS B minimum zone A1 (Global Maritime Distress and Security System) est obligatoire en lieu et place du brevet de radiotéléphonie.

—————
ANNEXE 6

Annexe 8.6. Règlement de recrutement
de CONTRÔLEURS DU TRAFIC MARITIME auprès de la division Assistance à la navigation

Article 1^{er}. Les candidats à la fonction de contrôleur du trafic maritime auprès de la division Assistance à la navigation doivent répondre aux conditions suivantes :

- 1° le candidat est titulaire du diplôme de licencié en sciences nautiques;
- 2° le candidat est titulaire du brevet de 2^{ème} ou 1^{er} lieutenant au long cours;
- 3° le candidat ne peut avoir atteint l'âge de 50 ans à la date de la notification.

Dans le présent règlement de recrutement, il convient d'entendre par « notification », la lettre que la division Recrutements et Mutations de personnel envoie au candidat en vue de l'admission au stage.

Le candidat peut demander que la date d'entrée en service, indiquée dans la notification, soit reportée d'un mois au plus. Le candidat qui refuse un emploi qui lui est proposé, ne recevra plus de notification pour un tel emploi de la même liste durant l'année en cours. Il convient d'entendre par « année en cours », la période entre les dates de référence, à savoir : le 1^{er} février et le 31 janvier de l'année suivante.

Lorsque le candidat est recruté, il est rayé de chaque liste constituée en vertu du présent règlement de recrutement.

Art 2. Les candidats pour les emplois de contrôleur du trafic maritime sont classés sur une liste selon le nombre de points qu'ils ont obtenus, fixé conformément au système de notation suivant :

Par mois que le candidat navigue en qualité de

	Nombre de points
— 3 ^{ème} et 4 ^{ème} officier	0,1
— 1 ^{er} et 2 ^{ème} officier	0,2
— capitaine	0,3

Des fractions de mois sont prises en compte en fonction de la notation moins élevée. Des jours restants n'entrent pas en ligne de compte.

Pour les unités navigantes de la Régie des Transports maritimes ou à bord du navire de formation de l'Ecole supérieure maritime, le temps de navigation pris en compte correspond au temps de service multiplié par 0,6.

Le temps de service à bord d'un navire de forage pétrolier est pris en compte pour le calcul du temps de navigation à raison de deux tiers de la durée du contrat, sans que le temps ainsi pris en compte puisse dépasser le temps que le candidat a passé à bord.

Le temps de navigation à bord d'un navire de dragage est intégralement pris en compte si ce temps a été inscrit sur le rôle d'équipage; à défaut, le temps de navigation est pris en compte pour moitié.

Art. 3. Lorsque deux candidats ou davantage obtiennent le même nombre de points, la priorité de candidats sera successivement déterminée comme suit :

- 1° la date d'inscription sur la liste des candidats;
- 2° l'âge, le candidat le plus âgé ayant la priorité sur les candidats plus jeunes.

Art. 4. La liste des candidats est constamment mise à jour. Pour le classement, le temps de navigation est pris en compte jusqu'au 31 décembre de l'année calendrier précédente. La liste de candidats qui tient compte de ce temps de navigation est valable à partir du 1^{er} février jusque et y compris le 31 janvier de l'année suivante.

Lors de la notification en vue de l'entrée en service, il est tenu compte de toutes modifications antérieures de 10 jours calendrier au moins à la notification.

Art. 5. § 1^{er}. Lorsqu'il ne ressort pas des brevets ou diplômes requis que les candidats ont suivi l'enseignement en néerlandais, le niveau requis de connaissance de cette langue doit être confirmé par un examen linguistique à présenter devant le Secrétariat permanent au Recrutement.

§ 2. Les brevets ou diplômes obtenus à l'étranger ne seront admis que pour autant que leur équivalence par rapport aux brevets et diplômes obtenus en Belgique, visés à l'article 1^{er}, soit reconnue par le ministre fédéral ayant les communications dans ses attributions ou par le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions.

Art. 6. Les frais éventuels relatifs aux documents à présenter pour le recrutement sont à charge des candidats et doivent être payés au préalable par ces derniers.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 mai 1998 modifiant le statut du personnel flamand du 24 novembre 1993, pour ce qui concerne les pilotes côtiers et les règlements de recrutement.

Bruxelles, le 12 mai 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE

ANNEXE 7

Annexe 8.2bis. Règlement de recrutement de PATRONS (FONCTIONS MAÎTRE D'EQUIPAGE) auprès de la division Flotte

Article 1^{er}. Les candidats à la fonction de patron (fonctions maître d'équipage) auprès de la division Flotte doivent répondre aux conditions suivantes :

1° le candidat présente une expérience minimale de :

Soit six mois de navigation en qualité de membre de l'équipage de pont auprès de la marine marchande ou de la pêche maritime;

Soit douze mois de service en qualité de membre de l'équipage de pont auprès des Forces navales, de la navigation intérieure, de la Marine, de la Régie des Transports maritimes ou de la navigation de plaisance commerciale;

3° le candidat est titulaire du certificat de canotier ou obtiendra ce certificat avant la fin du stage;

4° le candidat ne peut avoir atteint l'âge de 40 ans à la date de la notification;

5° pour le candidat qui est en service auprès du Ministère de la Communauté flamande en qualité de contractuel ou à titre définitif à la date du 1^{er} juin 1998 et qui est titulaire d'une fonction navigante, la limite d'âge est relevée à 50 ans à la date de notification.

6° le candidat nommé à titre définitif qui est transféré de la Régie des Transports maritimes vers la Région flamande est exempté de la limite d'âge de 50 ans, visée à l'article 1^{er}, 4°, pour autant qu'il ait été employé durant les 4 années précédant l'entrée en service dans une fonction navigante auprès du service de pilotage et qu'il soit entré en service auprès de la Régie des Transports maritimes avant l'âge de 50 ans.

Dans le présent règlement de recrutement, il convient d'entendre par « notification », la lettre que la division Recrutements et Mutations de personnel envoie au candidat en vue de l'admission au stage.

Le candidat peut demander que la date d'entrée en service, indiquée dans la notification, soit reportée d'un mois au plus. Le candidat qui refuse un emploi contractuel resp. définitif qui lui est proposé, ne recevra plus de notification pour un tel emploi de la même liste durant l'année en cours. Il convient d'entendre par « année en cours », la période entre les dates de référence, à savoir : le 1^{er} février et le 31 janvier de l'année suivante.

Lorsque le candidat est recruté, il est rayé de chaque liste pour le grade de patron.

Art 2. Les candidats pour les emplois de patron visés à l'article 1^{er} (fonction maître d'équipage) sont classés sur une liste selon le nombre de points qu'ils ont obtenus, fixé conformément au système de notation suivant :

Titulaire d'un brevet de :

	Nombre de points
A.1. Pêche maritime :	
Diplôme/attestation d'aspirant-patron à la pêche	4
— patron à la pêche côtière	6
— second à la pêche limitée	7
— patron à la pêche 2ème classe	8
— patron à la pêche	8
— patron à la pêche limitée	8
— patron à la pêche 1ère classe	10
A.2. Forces navales	
— brevet 5 auprès des Forces navales	2
— brevet 4 auprès des Forces navales	3
A.3. Navigation intérieure	
— brevet de second B	5
— brevet de second D	5
— brevet de second A	7
— brevet de second C	7
— licence à la navigation rhénane	8

Seul le brevet, le certificat ou l'attestation, rapportant le plus de points sera pris en considération.

B. Par mois (les fractions de mois ne sont pas prises en compte) :

B.1. La pêche maritime, la marine marchande :

— dans une fonction de navigation comme membre de l'équipage de pont 0,1

- B.2. la navigation intérieure, la Marine, la navigation de plaisance :
— dans une fonction de navigation comme membre de l'équipage de pont 0,1
Six dixièmes du temps de service sont considérés comme temps de navigation.
- B.3. Auprès de la Marine, de la Régie des Transports maritimes et de l'Ecole supérieure maritime :
— dans une fonction de navigation comme membre de l'équipage de pont 0,2
Auprès de la Marine, des unités navigantes de la Régie des Transports maritimes ou à bord du navire de formation de l'Ecole supérieure maritime, le temps de navigation correspond au temps de service multiplié par 0,6.
- Art. 3. Lorsque deux candidats ou davantage obtiennent le même nombre de points, la priorité de candidats sera successivement déterminée comme suit :
1° la date d'inscription sur la liste des candidats;
2° l'âge, le candidat le plus âgé ayant la priorité sur les candidats plus jeunes.
- Art. 4. La liste des candidats est constamment mise à jour. Le temps de navigation est pris en compte pour le classement jusqu'au 31 décembre de l'année calendrier précédente. La liste de candidats qui tient compte de ce temps de navigation est valable à partir du 1^{er} février jusque et y compris le 31 janvier de l'année suivante.
- Lors de la notification en vue de l'entrée en service, il est tenu compte de toutes modifications intervenues durant la période de 10 jours calendrier au moins précédant la notification.
- Art. 5. § 1^{er}. Lorsqu'il ne ressort pas des brevets, certificats ou attestations que les candidats ont suivi l'enseignement en néerlandais, le niveau requis de connaissance de cette langue doit être confirmé par un examen linguistique à présenter devant le Secrétariat permanent au Recrutement.
- § 2. Les brevets, certificats ou attestations obtenus à l'étranger ne seront admis que pour autant que leur équivalence par rapport aux brevets, certificats ou attestations obtenus en Belgique, visés à l'article 2, soit reconnue par le ministre fédéral ayant les communications dans ses attributions.
- Art. 6. Les frais éventuels relatifs aux documents à présenter pour le recrutement sont à charge des candidats et doivent être payés au préalable par ces derniers.
- Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 mai 1998 modifiant le statut du personnel flamand du 24 novembre 1993, pour ce qui concerne les pilotes côtiers et les règlements de recrutement.
Bruxelles, le 12 mai 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE

ANNEXE 8

Annexe 8.3bis. Règlement de recrutement de TECHNICIEN NAVAL auprès de la division Flotte

Article 1^{er}. Les candidats à la fonction de technicien naval auprès de la division Flotte doivent répondre aux conditions suivantes :

- 1° le candidat présente une expérience minimale de :
Soit six mois de navigation en qualité de membre d'équipage auprès de la marine marchande ou de la pêche maritime;
Soit douze mois de service en qualité de membre de l'équipage auprès des Forces navales, de la marine, de la Régie des Transports maritimes ou de l'Ecole supérieure maritime;
- 2° le candidat est titulaire du diplôme de l'enseignement secondaire supérieur ou d'au moins un des brevets ou diplômes, visés à l'article 2;
- 3° le candidat est titulaire du certificat de canotier ou obtiendra ce certificat avant la fin du stage;
- 4° le candidat ne peut avoir atteint l'âge de 40 ans à la date de la notification;
- 5° pour le candidat qui est en service auprès du Ministère de la Communauté flamande en qualité de contractuel ou à titre définitif à la date du 1^{er} juin 1998 et qui est titulaire d'une fonction navigante, la limite d'âge est relevée à 50 ans à la notification.

Dans le cadre du présent règlement, il convient d'entendre par « notification », la lettre que la division Recrutements et Mutations de personnel envoie au candidat en vue de l'admission au stage.

Le candidat peut demander que la date d'entrée en service, indiquée dans la notification, soit reportée d'un mois au plus. Le candidat qui refuse un emploi contractuel resp. définitif qui lui est proposé, ne recevra plus de notification pour un tel emploi de la même liste durant l'année en cours. Il convient d'entendre par « année en cours », la période entre les dates de référence, à savoir : le 1^{er} février et le 31 janvier de l'année suivante.

Art 2. Les candidats sont classés sur une liste pour la division flotte, ports du littoral flamand selon le nombre de points qu'ils ont obtenus, fixé conformément au système de notation suivant :

Titulaire d'un brevet ou diplôme de :	Nombre de points
1. Pêche maritime	
— brevet de motoriste à la pêche	5
—brevet de motoriste	5
2. Marine marchande	
— brevet d'officier mécanicien 3ème classe	6
—brevet d'officier mécanicien 2ème classe (à l'exclusion du diplôme de graduat)	8
3. Enseignement	
— diplôme enseignement technique secondaire supérieur (section mécanique, électromécanique, électricité, sciences industrielles)	5

Seul le brevet ou diplôme rapportant le plus de points sera pris en considération.

Art. 3. Lorsque deux candidats ou davantage obtiennent le même nombre de points, la priorité de candidats sera successivement déterminée comme suit :

1° le nombre de points obtenus conformément à l'article 2 est multiplié par un coefficient qui est obtenu en calculant comme suit le nombre de mois et d'années de service prestés durant les cinq dernières années calendrier dans une fonction navigante comme membre de la salle des machines :

- auprès de la pêche maritime et de la marine marchande à 0,1
- auprès de la marine et de la Régie des Transports maritimes à 0,2

Pour la marine et pour la Régie des Transports maritimes, le temps de service est pris en compte comme temps de navigation à raison de 0,6;

2° la date d'inscription sur la liste des candidats;

3° l'âge, le candidat le plus âgé ayant la priorité sur les candidats plus jeunes.

Art. 4. La liste des candidats est constamment mise à jour. Une inscription nouvelle ou modifiée n'a pas d'influence sur le classement des candidats déjà notifiés.

Lors de la notification en vue de l'entrée en service, il est tenu compte de toutes modifications antérieures de 10 jours calendrier au moins à la notification.

Art. 5. § 1^{er}. Lorsqu'il ne ressort pas des brevets ou diplômes que les candidats ont suivi l'enseignement en néerlandais, le niveau requis de connaissance de cette langue doit être confirmé par un examen linguistique à présenter devant le Secrétariat permanent au Recrutement.

§ 2. Les brevets ou diplômes obtenus à l'étranger ne seront admis que pour autant que leur équivalence par rapport aux brevets et diplômes obtenus en Belgique, visés à l'article 2, soit reconnue par le ministre fédéral ayant les communications dans ses attributions ou par le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions.

Art. 6. Les frais éventuels relatifs aux documents à présenter pour le recrutement sont à charge des candidats et doivent être payés au préalable par ces derniers.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 mai 1998 modifiant le statut du personnel flamand du 24 novembre 1993, pour ce qui concerne les pilotes côtiers et les règlements de recrutement.

Bruxelles, le 12 mai 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE

ANNEXE 9

Annexe 8.3ter. Règlement de recrutement de TECHNICIEN NAVAL EN CHEF auprès de la division Flotte

Article 1^{er}. Les candidats à la fonction de technicien naval en chef auprès de la division Flotte doivent répondre aux conditions suivantes :

1° le candidat est titulaire du diplôme de l'enseignement secondaire supérieur ou d'au moins un des brevets visés à l'article 2;

2° le candidat est titulaire du certificat de canotier ou obtiendra ce certificat avant la fin du stage;

3° le candidat ne peut avoir atteint l'âge de 40 ans à la date de la notification;

4° le candidat doit fournir la preuve de 6 mois de service comme chef de garde dans la section machines d'une unité de navigation

5° pour le candidat qui est en service auprès du Ministère de la Communauté flamande en qualité de contractuel ou à titre définitif à la date du 1^{er} juin 1998 et qui est titulaire d'une fonction navigante, la limite d'âge est relevée à 50 ans à la notification.

Dans le cadre du présent règlement, il convient d'entendre par « notification », la lettre que la division Recrutements et Mutations de personnel envoie au candidat en vue de l'admission au stage.

Le candidat peut demander que la date d'entrée en service, indiquée dans la notification, soit reportée d'un mois au plus. Le candidat qui refuse un emploi contractuel resp. définitif qui lui est proposé, ne recevra plus de notification pour un tel emploi de la même liste durant l'année en cours. Il convient d'entendre par « année en cours », la période entre les dates de référence, à savoir : le 1^{er} février et le 31 janvier de l'année suivante.

Art 2. Les candidats sont classés sur une liste pour la division flotte, ports du littoral flamand selon le nombre de points qu'ils ont obtenus, fixé conformément au système de notation suivant :

Titulaire d'un brevet de :

	Nombre de points
Marine marchande	
— brevet d'officier mécanicien 3 ^{ème} classe	6
— brevet d'officier mécanicien 2 ^{ème} classe (à l'exclusion du diplôme de graduat)	8

Seul le brevet rapportant le plus de points sera pris en considération.

Art. 3. Lorsque deux candidats ou davantage obtiennent le même nombre de points, la priorité de candidats sera successivement déterminée comme suit :

1° le nombre de points obtenus conformément à l'article 2 est multiplié par un coefficient qui est obtenu en calculant comme suit le nombre de mois et d'années de service prestés durant les cinq dernières années calendrier dans une fonction navigante comme chef de la garde :

- auprès de la pêche maritime et de la marine marchande à 0,1
- auprès de la marine et de la Régie des Transports maritimes à 0,2

Pour la marine et pour la Régie des Transports maritimes, le temps de service est pris en compte comme temps de navigation à raison de 0,6;

2° la date d'inscription sur la liste des candidats;

3° l'âge, le candidat le plus âgé ayant la priorité sur les candidats plus jeunes.

Art. 4. La liste des candidats est constamment mise à jour. Une inscription nouvelle ou modifiée n'a pas d'influence sur le classement des candidats déjà notifiés.

Lors de la notification en vue de l'entrée en service, il est tenu compte de toutes modifications antérieures de 10 jours calendrier au moins à la notification.

Art. 5. § 1^{er}. Lorsqu'il ne ressort pas du brevet que les candidats ont suivi l'enseignement en néerlandais, le niveau requis de connaissance de cette langue doit être confirmé par un examen linguistique à présenter devant le Secrétariat permanent au Recrutement.

§ 2. Les brevets obtenus à l'étranger ne seront admis que pour autant que leur équivalence par rapport aux brevets obtenus en Belgique, visés à l'article 2, soit reconnue par le ministre fédéral ayant les communications dans ses attributions.

Art. 6. Les frais éventuels relatifs aux documents à présenter pour le recrutement sont à charge des candidats et doivent être payés au préalable par ces derniers.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 mai 1998 modifiant le statut du personnel flamand du 24 novembre 1993, pour ce qui concerne les pilotes côtiers et les règlements de recrutement.

Bruxelles, le 12 mai 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE



N. 98 — 2349

[C - 98/35977]

14 JULI 1998. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 18 maart 1997 betreffende het opzetten van een experiment inzake het toekennen van een persoonlijk assistentiebudget aan bepaalde personen met een handicap

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 52, 1°, en 53;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 18 maart 1997 betreffende het opzetten van een experiment inzake het toekennen van een persoonlijk assistentiebudget aan bepaalde personen met een handicap;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 26 mei 1998;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 13 juli 1998;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat voor een goede werking van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap onverwijld het experiment dient te worden verlengd waarbij aan bepaalde personen met een handicap een persoonlijk assistentiebudget kan worden toegekend zodat zij zelfstandig hun integratie in het maatschappelijk leven kunnen realiseren of verbeteren;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn;

Na beraadslaging;

Besluit :

Artikel 1. In artikel 12 van het besluit van de Vlaamse regering van 18 maart 1997 betreffende het opzetten van een experiment inzake het toekennen van een persoonlijk assistentiebudget aan bepaalde personen met een handicap worden de woorden « 30 september 1998 » vervangen door de woorden « 31 december 1998 ».

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 1998.

Art. 3. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 14 juli 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn,

L. MARTENS

—————

TRADUCTION

F. 98 — 2349

[C - 98/35977]

14 JUILLET 1998. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 mars 1997 organisant une expérience en matière d'octroi d'un budget d'assistance à certains handicapés

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 27 juin 1990 portant création d'un « Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap » (Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées), notamment les articles 52, 1° et 53;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 mars 1997 organisant une expérience en matière d'octroi d'un budget d'assistance à certains handicapés;