

Art. 77. § 1^{er}. Dans les limites des compétences attribuées par le présent décret spécial, les organes de l'enseignement communautaire subrogent l'ARGO aux droits et aux obligations, nés de ce décret spécial. Dans ce transfert sont compris tous les droits et obligations liés aux procédures judiciaires pendantes ou futures.

§ 2. Sans préjudice des dispositions du § 1^{er}, les groupes d'écoles demeurent subrogés à compter du 1^{er} avril 2002 aux droits et aux obligations des conseils locaux et des conseils d'administration qui correspondent à ces groupes d'écoles, et le Conseil demeure subrogé à compter du 1^{er} janvier 2003 aux droits et aux obligations du conseil central de l'ARGO. Si les établissements d'enseignement relevant d'un conseil local ou d'un conseil d'administration sont transférés à plus d'un groupe d'écoles en exécution du présent décret spécial, le conseil central désigne par la décision visée à l'article 76 le groupe d'écoles qui reprend les droits et obligations du conseil local ou du conseil d'administration.

Art. 78. § 1^{er}. Les biens meubles et immeubles affectés exclusivement à l'enseignement communautaire visé à l'article 2, qui conformément à l'article 57, § 1^{er} de la loi du 16 janvier 1989 relative au financement sont transférés sans indemnité de l'Etat à la Communauté flamande, sont transférés à l'enseignement communautaire.

§ 2. Les biens meubles et immeubles acquis par l'ARGO depuis le 1^{er} janvier 1989 et affectés à l'enseignement communautaire, sont transférés à l'enseignement communautaire.

§ 3. Les soldes établis le 31 décembre 1999 auprès des conseils locaux et des services à gestion séparée, sont transférés le 1^{er} janvier 2000 aux groupes d'écoles. Les soldes des conseils locaux et des services à gestion séparée qui relèveront de plusieurs groupes d'écoles, sont répartis sur les groupes d'écoles selon des critères à fixer par le conseil central de l'ARGO.

§ 4. Les soldes établis le 31 décembre 2002 auprès du conseil central de l'ARGO, sont transférés au Conseil de l'Enseignement communautaire le 1^{er} janvier 2003.

Art. 79. § 1^{er}. Jusqu'à la date de publication au *Moniteur belge* du cadre organique des services du Conseil, visés aux articles 66 et 67, les services administratifs de l'ARGO, visés au titre V, chapitre II du décret spécial du 19 décembre 1988 relatif au Conseil autonome de l'Enseignement communautaire, sont mis à la disposition de l'organisme cité à l'article 3.

§ 2. Jusqu'à la date où est constitué ce cadre organique, la Communauté flamande garantit les moyens pour le fonctionnement des services administratifs de l'ARGO de l'année de référence 1997. Les moyens sont indexés annuellement.

Art. 80. Pour l'application du présent décret spécial, il faut remplacer jusqu'à la création des centres d'encadrement des élèves, la notion « centre d'encadrement des élèves » par la notion « centre d'encadrement psychologique, médical et social ».

CHAPITRE II. — *Entrée en vigueur*

Art. 81. Sans préjudice des dispositions du chapitre 1^{er}, le présent décret spécial entre en vigueur le 1^{er} avril 1999. Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 14 juillet 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE

Note

(1) *Session 1997-1998.*

Documents. - Proposition de décret spécial : 1095, n° 1; Amendements : 1095, n° 2; Avis du Conseil d'Etat : 1095, n° 3; Rapport : 1095, 4; Amendements : 1095, n° 5.

Annales. — Discussion et adoption : Séance du 9 juillet 1998.

8 SEPTEMBER 1998. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, aangevuld bij het decreet van 20 maart 1984, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, inzonderheid op de artikelen 63 tot en met 69, opgeheven bij besluit van de Vlaamse regering van 11 december 1991.

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 1 april 1998;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën gegeven op 13 mei 1998;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister van Begroting, gegeven op 25 mei 1998;

Gelet op de beslissingen van de Vlaamse regering van 26 mei 1998 en 2 juni 1998, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 13 augustus 1998, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse Minister van Leefmilieu en Tewerkstelling;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Het opschrift van afdeling 2, hoofdstuk IV van het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, opgeheven door het besluit van de Vlaamse regering van 11 december 1991, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing :

« Afdeling 2 - Werkervaringstegemoetkoming aan de werkgever in het loon en de begeleiding van moeilijk te plaatsen werkzoekenden ».

Art. 2. Artikel 63 tot en met 69 van hetzelfde besluit, opgeheven door het besluit van de Vlaamse regering van 11 december 1991, worden opnieuw opgenomen in de volgende lezing :

« Art. 63. Een financiële tegemoetkoming in het loon van moeilijk te plaatsen werkzoekenden die worden in dienst genomen met een arbeidsovereenkomst en die, op maandbasis berekend, tewerkgesteld worden gedurende ten minste de helft van een voltijdse arbeidstijdregeling, kan toegekend worden gedurende een periode van maximaal één jaar.

Een arbeidstijdregeling wordt geacht voltijds te zijn, op voorwaarde dat zij normaal gemiddeld vijfendertig arbeidsuren per week omvat of dat het loon overeenstemt met dat verschuldigd voor een volledige werkweek in het bedrijf en in de betrokken functie.

Art. 64. Voor de toepassing van artikel 63 wordt als "moeilijk te plaatsen werkzoekende" beschouwd de werkzoekende die gelijktijdig de volgende voorwaarden vervult :

1° aan de voorwaarden voldoen zoals bepaald in artikel 1 van het Koninklijk Besluit van 27 december 1994 tot uitvoering van Hoofdstuk II van Titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen;

2° op het ogenblik van indienstneming niet werkende werkzoekende zijn gedurende minstens 36 maanden. De minister bepaalt, na advies van het Beheerscomité de periodes die gelijkgesteld worden met periodes van inschrijving als niet werkende werkzoekende.

De minister kan, na advies van het Beheerscomité, bepaalde categorieën van werkzoekenden gelijkstellen.

Art. 65. § 1 Bij de aanwerving van werknemers zoals bepaald in artikel 64 met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur voor minimum twaalf maanden kan er een werkervaringspremie voor een periode van maximaal één jaar toegekend worden. Het maandbedrag van de werkervaringspremie per doelgroepwerknemer wordt als volgt vastgesteld :

Bij een tewerkstelling met een uurregeling van minstens de helft van de normale arbeidstijdregeling :

| werkloosheidsduur | werkervaringspremie per maand |
|---------------------|-------------------------------|
| 36 tot 48 maanden | 5.000 |
| 48 tot 60 maanden | 10.000 |
| meer dan 60 maanden | 9.000 |

Bij een tewerkstelling met een uurregeling van minstens vier vijfden van de normale arbeidstijdregeling :

| werkloosheidsduur | werkervaringspremie per maand |
|---------------------|-------------------------------|
| 36 tot 48 maanden | 8.000 |
| 48 tot 60 maanden | 16.000 |
| meer dan 60 maanden | 18.000 |

§ 2. Bij de aanwerving van werknemers, zoals bepaald in artikel 64, wordt eveneens een begeleidingspremie voorzien. De begeleiding moet de arbeidsmarktinzetbaarheid van de werknemer verhogen. Hiervoor moet er gewerkt worden aan een geïndividualiseerd begeleidingsplan waarvoor de werkgever een begeleidende organisatie kan inschakelen :

— ofwel de VDAB;

— ofwel een organisatie erkend door hetzij het Subregionaal Tewerkstellingscomité hetzij het Beheerscomité naargelang de organisatie hiervoor actief is in hetzij één subregio hetzij in meerdere subregio's.

Per tewerkgestelde werknemer wordt een premie van maximum 50.000 frank toegekend voor de inschakeling van de begeleidende organisatie, volgens de modaliteiten bepaald door het Beheerscomité.

§ 3. De werkgever kan slechts premies ontvangen voor één arbeidsovereenkomst per werknemer.

§ 4. De premies kunnen niet gecumuleerd worden met andere tegemoetkomingen in de loonkost behoudens de vrijstellingen van de RSZ-bijdrage en het bedrag van de banenplanuitkering zoals bepaald in artikel 131sexies van het Koninklijk Besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Art. 66. De aanvraag tot het bekomen van de tegemoetkoming wordt voor de indienstneming ingediend bij de Subregionale Tewerkstellingsdienst.

De Directeur beslist over de toekenning van de tegemoetkoming.

Art. 67. De Vlaamse regering stelt jaarlijks de in de begroting voorziene middelen ter beschikking van de Dienst voor de uitbetaling van de premies.

De Dienst stort aan de werkgever het bedrag van de werkervaringspremie bepaald in artikel 65, § 1, voor de tiende van de lopende kalendermaand. Uitbetaling gebeurt tegen voorlegging van de nodige bewijsstukken.

Voor de begeleidingspremie bepaald in artikel 65, § 2, stort de Dienst, bij het sluiten van de overeenkomst met de werkgever, een basisbedrag aan de organisatie die de begeleiding uitvoert. De overige begeleidingskosten worden volgens prestaties uitgekeerd.

Art. 68. De Dienst kan, na advies van het Subregionaal Tewerkstellingscomité, de tegemoetkoming schorsen :

1° wanneer uit nauwkeurig overeenstemmende vermoedens blijkt dat een werkgever één of meer werknemers heeft ontslagen met de bedoeling ze te vervangen door één of meer werkzoekenden voor wie hij de tegemoetkomingen ontvangt. De Dienst kan, na het advies van het Subregionaal Tewerkstellingscomité, de reeds uitbetaalde premies terugvorderen;

2° wanneer de werkgever de geldende reglementering inzake lonen en andere arbeidsvoorwaarden niet in acht neemt.

Op het advies van het Subregionaal Tewerkstellingscomité kan het recht op toekomstige tegemoetkomingen door de Dienst ontzegd worden voor een periode van drie jaar.

Art. 69. Voor de toepassing van artikel 63 tot en met 68 worden volgende werkgevers uitgesloten :

1° de Ministeries en de instellingen van openbaar nut die afhangen van de Federale overheid, de Gemeenschappen, of de Gewesten;

2° de door de Gemeenschappen ingerichte, erkende of gesubsidieerde onderwijsinstelling;

3° de Polders en Wateringen;

4° de Kerkfabrieken;

5° de instellingen van openbaar nut en de verenigingen zonder winstoogmerk beheerst door de wet van 27 juni 1921 waarbij aan de verenigingen zonder winstoogmerk en aan de instellingen van openbaar nut rechtspersoonlijkheid wordt verleend, evenals de plaatselijke maatschappijen voor sociale woningen;

6° de gemeenten, de verenigingen en agglomeraties en federaties van gemeenten, met uitzondering van diegene met een economische finaliteit, de aan de gemeenten ondergeschikte instellingen, de instellingen van openbaar nut van deze verenigingen, agglomeraties en federaties van gemeenten afhangen, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de verenigingen van openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de provincies, de verenigingen van provincies en de aan de provincie ondergeschikte instellingen. »

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 1998.

Art. 4. De Vlaamse minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 8 september 1998.

De Minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerkstelling

Th. KELCHTERMANS

TRADUCTION

F. 98 — 2607

[C - 98/36076]

**8 SEPTEMBRE 1998. — Arrêté du Gouvernement flamand
modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988
portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 20 mars 1984 portant création de l'Office flamand de l'Emploi, complété par le décret du 20 mars 1984, notamment l'article 4;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, notamment les articles 63 à 69 inclus, abrogés par l'arrêté du gouvernement flamand du 11 décembre 1991;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, rendu le 1^{er} avril 1998;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, rendu le 13 mai 1998;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 25 mai 1998;

Vu les décisions du Gouvernement flamand des 26 mai 1998 et 2 juin 1998 concernant la demande d'avis auprès du Conseil d'Etat dans le délai d'un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, rendu le 13 août 1998, en exécution de l'article 84, premier alinéa, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Environnement et de l'Emploi;

Après en avoir délibéré,

Arrêté :

Article 1^{er}. L'intitulé de la section 2, chapitre IV, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, abrogé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 décembre 1991, est rétabli comme suit :

« Section 2 - Intervention d'expérience de travail en faveur de l'employeur dans la rémunération et l'accompagnement des demandeurs d'emploi difficiles à placer ».

Art. 2. Les articles 63 à 69 inclus du même arrêté, abrogés par l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 décembre 1991, sont rétablis comme suit :

« Art. 63. Une intervention financière dans la rémunération des demandeurs d'emploi difficiles à placer, qui sont engagés dans les liens d'un contrat de travail et qui, sur une base mensuelle, sont occupés pendant au moins la moitié d'un régime de travail à temps plein, peut être accordée pendant une période d'un an au maximum.

Un régime de travail est censé être à temps plein lorsqu'il comporte normalement une moyenne de trente-cinq heures de travail par semaine ou lorsque la rémunération correspond à celle qui est due pour une semaine de travail entière dans l'entreprise dans l'emploi concerné.

Art. 64. Pour l'application de l'article 63, est considéré comme « demandeur d'emploi difficile à placer » le demandeur d'emploi qui remplit simultanément les conditions suivantes :

1° remplir les conditions fixées à l'article 1^{er} de l'Arrêté royal du 27 décembre 1994 portant exécution du Chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1994 contenant des mesures sociales et diverses;

2° être au moment de l'engagement demandeur d'emploi sans emploi pendant au moins 36 mois. Le Ministre détermine, après avoir recueilli l'avis du Comité de gestion, les périodes qui sont assimilées aux périodes d'inscription en tant que demandeur d'emploi sans emploi.

Le Ministre peut, après avoir recueilli l'avis du Comité de gestion, assimiler certaines catégories de demandeurs d'emploi.

Art. 65. § 1^{er}. En engageant des travailleurs, comme défini à l'article 64, dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée ou d'un contrat de travail à durée déterminée pendant au moins douze mois, une prime à l'expérience de travail peut être accordée pour une période d'un an au maximum. Le montant mensuel de la prime à l'expérience de travail par groupe-cible de travailleurs est déterminé comme suit :

Pour un régime correspondant au moins à la moitié d'un régime de travail normal :

| durée du chômage | prime à l'expérience de travail par mois |
|------------------|--|
| 36 à 48 mois | 5.000 |
| 48 à 60 mois | 10.000 |
| plus de 60 mois | 19.000 |

Pour un régime correspondant à au moins les quatre cinquièmes d'un régime de travail normal :

| durée du chômage | prime à l'expérience de travail par mois |
|------------------|--|
| 36 à 48 mois | 8.000 |
| 48 à 60 mois | 16.000 |
| plus de 60 mois | 18.000 |

§ 2. Pour l'engagement de travailleurs tels que visés à l'article 64, il est prévu également une prime à l'accompagnement. L'accompagnement a pour but d'améliorer l'employabilité du travailleur, à l'aide d'un plan d'accompagnement individualisé. L'employeur peut faire appel à une organisation d'accompagnement :

soit le VDAB;

soit une organisation agréée par le Comité subrégional de l'Emploi ou par le Comité de gestion, selon que l'organisation est active dans une sous-région ou dans plusieurs sous-régions.

Une prime de 50.000 francs au maximum par travailleur occupé est allouée pour l'assistance de l'organisation d'accompagnement, selon les modalités fixées par le Comité de gestion.

§ 3. L'employeur ne peut obtenir des primes qu'à raison d'un seul contrat de travail par travailleur.

§ 4. Les primes ne peuvent être cumulées avec d'autres interventions dans les charges salariales, sauf les exemptions de la cotisation ONSS et l'allocation du plan d'embauche telle que fixée à l'article 131sexies de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

Art. 66. La demande d'obtention d'une intervention est introduite auprès de l'Office subrégional de l'Emploi avant l'embauche.

Le Directeur décide de l'octroi de l'intervention.

Art. 67. Le Gouvernement flamand met les moyens prévus au budget à la disposition de l'Office pour le versement des primes.

L'Office verse à l'employeur le montant de la prime à l'expérience de travail tel que fixé à l'article 65, § 1^{er}, avant le dix du mois civil en cours. La liquidation se fait sur production des pièces justificatives requises.

Pour la prime à l'accompagnement fixée à l'article 65, § 2, l'Office verse, lors de la conclusion du contrat avec l'employeur, un montant de base à l'organisation qui effectue l'accompagnement. Le solde des frais d'accompagnement est versé au prorata des prestations.

Art. 68. L'Office peut suspendre l'intervention, le Comité subrégional de l'emploi entendu, lorsque :

1° des soupçons nettement concordants indiquent qu'un employeur a congédié un ou plusieurs collaborateurs, dans l'intention de les remplacer par un ou plusieurs demandeurs d'emploi pour lesquels il reçoit les primes. L'Office peut, le Comité subrégional de l'emploi entendu, réclamer le remboursement des primes déjà versées;

2° l'employeur ne respecte pas la réglementation en vigueur en matière de salaires et d'autres conditions de travail.

L'Office peut, le Comité subrégional de l'emploi entendu, interdire le droit à des interventions futures pour une période de trois ans.

Art. 69. Pour l'application des articles 63 à 68 inclus, les employeurs suivants sont exclus :

1° les Ministères et les organismes d'intérêt public qui relèvent des autorités fédérales, des Communautés ou des Régions;

2° les établissements d'enseignement organisés, agréés ou subventionnés par les Communautés;

3° les Polders et Wateringues;

4° les Conseils de fabrique;

5° les organismes d'intérêt public et les associations sans but lucratif régis par la loi du 27 juin 1921 accordant aux associations sans but lucratif et aux établissements d'utilité publique la personnalité civile, ainsi que les sociétés locales de logement social;

6° les communes, les associations, agglomérations et fédérations de communes, à l'exception de celles à finalité économique, les organismes subordonnés aux communes, les organismes d'intérêt public qui relèvent de ces associations, agglomérations et fédérations de communes, les centres publics d'aide sociale, les associations de centres publics d'aide sociale, les provinces, les associations de provinces et les organismes subordonnés aux provinces. »

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} octobre 1998.

Art. 4. Le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, 8 septembre 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE.

Le Ministre flamand de l'Environnement et de l'Emploi,

Th. KELCHTERMANS