

N. 98 — 3241

[C - 98/22729]

12 NOVEMBER 1998. — Ministerieel besluit houdende het reglement van het personeel van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering

De Minister van Sociale Zaken,

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 1, § 1, I, 11°, en artikel 3, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 november 1998 betreffende de hiërarchische indeling van de bijzondere graden waarvan de ambtenaren van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering titularis kunnen zijn;

Gelet op het advies van het Algemeen beheerscomité van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;

Gelet op het advies van de Directieraad van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;

Gelet op het akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 14 augustus 1997 en 8 mei 1998;

Gelet op het protocol van 25 juni 1998 waarin de conclusies van de onderhandelingen gevoerd binnen het Sectorcomité XII worden vermeld,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit besluit regelt sommige bijzondere bepalingen betreffende de vastbenoemde ambtenaren van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Art. 2. Onverminderd de verordeningsbepalingen van algemene aard betreffende de loopbaan van het personeel van de instellingen beoogd in het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, gelden voor de benoeming tot elk van de graden waarvan de ambtenaren van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering titularis kunnen zijn, de bepalingen van dit besluit en de voorwaarden vermeld in de als bijlage bij dit besluit gevoegde tabellen.

HOOFDSTUK II. — Kennisgeving van vacatures en van de voorstellen tot bevordering en tot verandering van graad

Art. 3. § 1. Wat niveau 1 betreft, met uitzondering van de bevorderingen door verhoging in weddeschaal in rang 10, onderworpen aan de vacantverklaring van betrekking, wordt het vacant zijn van betrekkingen, die toegewezen kunnen worden door verandering van graad of door bevordering, met een bericht ter kennis gebracht van de ambtenaren die kunnen worden bevorderd.

Een gedateerd visum wordt van de betrokkenen gevraagd.

Een exemplaar van het bericht wordt bij een ter post aangetekende brief, met ontvangstbewijs, naar de woonplaats van de ambtenaar gestuurd, die om welke reden ook tijdelijk uit de dienst is verwijderd.

Worden enkel in aanmerking genomen de aanspraken van de ambtenaren die hun kandidatuur bij een ter post aangetekende brief hebben gericht aan de administrateur-generaal binnen een termijn van tien werkdagen die ingaat op de eerste werkdag volgend op die van het overhandigen aan de betrokkene of van het aanbieden door de post van het bericht van het vacant zijn van een betrekking. Wanneer de laatste dag van de termijn een zaterdag, zondag of wettelijk feestdag is, wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

Het staat de ambtenaren vrij bij anticipatie voor elke betrekking te solliciteren die eventueel vacant zou worden verklaard tijdens hun afwezigheid. De geldigheid van een dergelijke kandidatuur is beperkt tot één maand.

§ 2. De ambtenaren van de niveaus 2+, 2, 3 en 4 die de reglementaire voorwaarden vervullen, zijn ambtshalve kandidaat voor de vacante betrekkingen in de niveaus 2+, 2, 3 en 4. In dit geval worden de voorstellen tot benoeming en bevordering hen ter kennis gebracht onder dezelfde voorwaarden als deze welke vastgesteld zijn voor de kennisgeving van een betrekking van niveau 1.

Deze regel is eveneens van toepassing voor de bevorderingen door verhoging in weddeschaal in rang 10, onderworpen aan de vacantverklaring van betrekking.

F. 98 — 3241

[C - 98/22729]

**12 NOVEMBRE 1998
Arrêté ministériel portant règlement du personnel de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité**

La Ministre des Affaires sociales,

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 1^{er}, § 1^{er}, I, 11°, et l'article 3, § 1^{er}.

Vu l'arrêté royal du 8 novembre 1998 relatif au classement hiérarchique des grades particuliers que peuvent porter les agents de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité;

Vu l'avis du Comité général de gestion de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité;

Vu l'avis du Conseil de direction de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 14 août 1997 et le 8 mai 1998;

Vu le protocole du 25 juin 1998 dans lequel sont consignées les conclusions de la négociation menée au sein du Comité de secteur XII;

Arrête :

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Le présent arrêté régit certaines dispositions particulières relatives aux agents définitifs de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions réglementaires d'ordre général régissant la carrière des agents des organismes visés par l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, la nomination à chacun des grades que peuvent porter les agents de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité est réglée par le présent arrêté et les conditions déterminées aux tableaux annexés.

CHAPITRE II. — Notification des vacances d'emploi et des propositions de promotion et de changement de grade

Art. 3. § 1^{er}. En ce qui concerne le niveau 1, à l'exception des promotions par avancement barémique subordonnées à la vacance d'emploi dans le rang 10, la vacance des emplois à conférer par changement de grade ou par promotion est portée par un avis à la connaissance des agents susceptibles d'être promus.

Un visa daté des intéressés est requis.

Un exemplaire de l'avis est envoyé par lettre recommandée à la poste, avec accusé de réception, au domicile de l'agent qui est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit.

Sont seuls pris en considération les titres des agents qui ont présenté leur candidature par lettre recommandée à la poste à l'administrateur général dans un délai de dix jours ouvrables prenant cours le premier jour ouvrable suivant celui de la remise à l'intéressé, ou celui de la présentation par la poste, de l'avis de vacance d'emploi. Lorsque le dernier jour du délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable.

Les agents sont autorisés à solliciter, par anticipation, tout emploi qui deviendrait vacant pendant leur absence. La validité d'une telle candidature est limitée à un mois.

§ 2. Les agents des niveaux 2+, 2, 3 et 4 qui remplissent les conditions réglementaires sont d'office candidats aux vacances d'emplois des niveaux 2+, 2, 3 et 4. Dans ce cas, les propositions de nomination et de promotion leur sont notifiées selon les mêmes modalités que celles fixées pour la notification de la vacance d'un emploi du niveau 1.

Cette règle est également d'application pour les promotions, par avancement barémique subordonnées à la vacance d'emploi dans le rang 10.

De in het eerste en tweede lid bedoelde ambtenaren kunnen de benoeming of bevordering bij een ter post aangetekende brief weigeren binnen een termijn van tien werkdagen die ingaat op de eerste werkdag volgend op die van de kennisgeving der voorstellen.

Wanneer de laatste dag van de termijn een zaterdag, zondag of wettelijke feestdag is, wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

Bij ontstentenis van kandidaten of weigering van alle kandidaten kan de bevoegde overheid door verandering van graad of door bevordering een ambtenaar benoemen die de gestelde voorwaarden vervult.

§ 3. Van de voorstellen tot verandering van graad of bevordering door verhoging in graad wordt eveneens aan de belanghebbende ambtenaren kennis gegeven met een bericht. Een gedateerd visum van de betrokkenen is eveneens vereist.

Een exemplaar van het bericht wordt bij een ter post aangetekende brief, met bericht van ontvangst, gestuurd naar de woonplaats van de ambtenaar die om welke reden ook tijdelijk uit de dienst is verwijderd.

§ 4. Indien de ambtenaar zich benadeeld voelt, kan hij een klacht indienen. De termijn van tien dagen waarover de ambtenaar beschikt, loopt, hetzij vanaf de dag waarop hij het bericht voor gezien heeft getekend, hetzij vanaf de dag waarop de aangetekende brief met het bericht door de post werd aangeboden op zijn woonplaats.

HOOFDSTUK III. — *Onderzoek naar de beroepsgeschiktheid*

Art. 4. § 1. Het onderzoek naar de beroepsgeschiktheid dat is vereist voor de benoeming door verandering van graad tot sommige graden die voorkomen in kolom 2 van de bij dit besluit gevoegde tabel, heeft individueel plaats in de volgorde waarin de kandidaten in aanmerking komen voor een benoeming door verandering van graad.

§ 2. Wanneer de benoeming door verandering van graad, waarvan sprake in bijlage I van dit besluit, afhankelijk is van een onderzoek naar de beroepsgeschiktheid, wordt dat onderzoek door de Directieraad van het Instituut georganiseerd. Die raad bepaalt het programma van het onderzoek voor de toekenning van welke graad ook, eventueel in overleg met de verantwoordelijke van de dienst waarin er een vacante betrekking is. Hij wijst, met uitzondering van de voorzitter, de leden aan van de commissie die belast zijn met het onderzoek naar de beroepsgeschiktheid.

De Commissie is samengesteld uit :

- een voorzitter, namelijk de Administrateur-generaal van het Instituut, of bij verhindering, de Adjunct-administrateur-generaal;
- vier leden, namelijk twee ambtenaren die naar gelang van de discipline van de te begeven betrekking gekozen zijn en twee afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties.

HOOFDSTUK IV. — *Nationaliteitsvoorwaarde*

Art. 5. Bij het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering worden volgende betrekkingen voorbehouden aan de ambtenaren van Belgische nationaliteit.

- De Leidend ambtenaren;
- De ambtenaren aan wie de Leidend ambtenaren in geval van verhindering hun bevoegdheden hebben gedelegeerd (een ambtenaar met de graad van rang 16 of 15 per dienst);
- Alle functies waarvan de houders de bevoegdheid hebben om overtredingen vast te stellen (inspecteurs en controleurs ongeacht hun graad en bekwaamheid);
- De ambtenaren van het Instituut met beslissende stem die zitting hebben in een orgaan opgericht door de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994.

HOOFDSTUK V. — *Slotbepalingen*

Art. 6. Het ministerieel besluit van 4 september 1997 houdende het reglement van het personeel van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering wordt opgeheven.

Art. 7. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 februari 1998. Brussel, 12 november 1998.

Mevr. M. DE GALAN

Les agents visés à l'alinéa 1er et 2e peuvent refuser la nomination ou la promotion par lettre recommandée à la poste dans un délai de dix jours ouvrables qui commence à courir le premier jour ouvrable qui suit celui de la notification des propositions.

Lorsque le dernier jour du délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable.

En l'absence de candidats ou refus de tous les candidats, l'autorité compétente peut nommer par changement de grade ou par promotion, un agent qui remplit les conditions requises.

§ 3. Les propositions de changement de grade ou de promotion par avancement de grade sont également notifiées par un avis aux agents intéressés. Un visa daté des intéressés est également requis.

Un exemplaire de l'avis est envoyé par lettre recommandée à la poste, avec accusé de réception, au domicile de l'agent qui est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit.

§ 4. L'agent qui s'estime lésé, peut introduire une réclamation. Le délai de dix jours, dont dispose l'agent, commence à courir, soit le jour où il a visé l'avis, soit le jour où le pli recommandé contenant l'avis a été présenté à son domicile par la poste.

CHAPITRE III. — *Vérification des aptitudes professionnelles*

Art. 4. § 1er. La vérification des aptitudes professionnelles à laquelle il doit être procédé pour la nomination par changement de grade à certains grades prévus à la colonne 2 du tableau annexé au présent arrêté a lieu individuellement dans l'ordre de l'admissibilité des candidats à une nomination par changement de grade.

§ 2. Lorsque la nomination par changement de grade mentionnée dans l'annexe I du présent arrêté, est subordonnée à une vérification des aptitudes professionnelles, cette vérification est organisée par le Conseil de direction de l'Institut. Ce dernier détermine le programme de la vérification pour l'attribution à tout grade, éventuellement en concertation avec le responsable du service où l'emploi est vacant. Il désigne, à l'exception du président, les membres de la Commission chargée de la vérification des aptitudes professionnelles.

La Commission comprend :

- un président, qui est l'Administrateur général de l'Institut, ou en cas d'empêchement, l'Administrateur général adjoint;
- quatre membres, dont deux agents choisis en fonction de la discipline de l'emploi à conférer et deux délégués des organisations syndicales représentatives.

CHAPITRE IV. — *La condition de nationalité*

Art. 5. A l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, les emplois suivants sont réservés aux agents de nationalité belge.

- Les Fonctionnaires dirigeants;
- Les agents auxquels les Fonctionnaires dirigeants ont délégué leurs pouvoirs en cas d'empêchement (un agent par service d'un grade du rang 16 ou 15);
- Toutes les fonctions dont les titulaires ont le pouvoir de constater des infractions (inspecteurs et contrôleurs quels que soient leurs grade et qualification);
- Les agents de l'Institut qui siègent avec voix délibérative dans un organe institué par la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994.

CHAPITRE V. — *Dispositions finales*

Art. 6. L'arrêté ministériel du 4 septembre 1997 portant règlement du personnel de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité est abrogé.

Art. 7. Le présent arrêté produit ses effets le 1er février 1998. Bruxelles, le 12 novembre 1998.

Mme M. DE GALAN

Benoemingswijzen en, in voorkomend geval, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden						
Rang	Toe te wijzen graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	Bijzondere voorwaarden
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Administratief personeel						
15	Sociaal inspecteur-directeur	—	Sociaal inspecteur-directeur	—	—	Wordt door de Koning benoemd op voorstel of na advies van het Comité van de Dienst voor administratieve controle (art. 185, § 2, 2°, gecoördineerde wet van 14 juli 1994).
15	Adviseur-generaal	—	Graden van rang 13	—	—	Toepassing van art. 33 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen.
15	Geneesheer-inspecteur-generaal	—	Geneesheer-inspecteur-directeur	—	—	Voor de betrekkingen bij de Dienst voor geneeskundige controle worden de benoemingen door de Koning gedaan op voorstel of na advies van het Comité van de Dienst voor geneeskundige controle (art. 185, § 2, 1°, gecoördineerde wet van 14 juli 1994).
13	Sociaal-inspecteur-directeur	Adviseur	Sociaal inspecteur	—	—	Wordt door de Koning benoemd op voorstel of na advies van het Comité van de Dienst voor administratieve controle (art. 185, § 2, 2°, gecoördineerde wet van 14 juli 1994). Verandering van graad: Toepassing van artikel 14 van het koninklijk besluit van 8 november 1998 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering.
13	Actuaris-directeur	—	Actuaris	—	—	—
13	Geneesheer-inspecteur-directeur	—	Geneesheer-inspecteur	—	—	Ten minste negen jaar graadanciënniteit. Voor de betrekkingen bij de Dienst voor geneeskundige controle worden de benoemingen door de Koning gedaan op voorstel of na advies van het Comité van de Dienst voor geneeskundige controle (art. 185, § 2, 1°, gecoördineerde wet van 14 juli 1994).

Benoemingswijzen en, in voorkomend geval, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden						
Rang	Toe te wijzen graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	Bijzondere voorwaarden
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13	Adviseur	—	Adjunct-adviseur Industrieel ingenieur	—	—	Ten minste negen jaar graadanciënniteit. Toepassing van het koninklijk besluit van 8 november 1998 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het R.L.Z.I.V. Algemene diensten : Directie Geschillen : — 1 betrekking wordt voorbehouden voor een doctor of licentiaat in de rechten. Directie Financiën : — 1 betrekking wordt voorbehouden voor een kandidaat die ten minste drie jaar ervaring in een boekhouddienst als titularis van een graad van niveau 1 heeft of die houder is van een diploma van licentiaat in de handelswetenschappen met of zonder bijzondere kwalificatie, van handelsingenieur, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen of licentiaat in management. Dienst voor geneeskundige verzorging : — 1 betrekking wordt voorbehouden voor een doctor of licentiaat in de rechten, voor de afdeling : « Juridische Studiën en Geschillen ». Dienst voor uitkeringen : — 1 betrekking wordt voorbehouden van een doctor of licentiaat in de rechten, voor de afdeling « Juridische Studiën ».
13	Informaticus-directeur	—	Informaticus	—	—	Ten minste twaalf jaar graadanciënniteit.
13	Vertaler-revisor-directeur	—	Vertaler-revisor	—	—	Tenminste negen jaar graadanciënniteit.
10	Geneesheer-inspecteur	—	—	—	ja	Toepassing van het koninklijk besluit van 15 januari 1998 betreffende de voorwaarden voor toelating tot de graad van geneesheer-inspecteur bij het R.L.Z.I.V. Diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde. Voor de betrekkingen bij de Dienst voor geneeskundige controle worden de benoemingen door de Koning gedaan op voorstel of na advies van het Comité van de Dienst geneeskundige controle (art. 185, § 2, 1°, gecoördineerde wet van 14 juli 1994).
10	Actuaris	—	—	—	ja	Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen Diploma van doctor of licentiaat in de actuariële wetenschappen, van doctor of licentiaat in de natuur- of wiskundige wetenschappen of van burgerlijk ingenieur.
10	Informaticus	—	—	Programmeringsanalist Programmeur	ja	Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen Diploma dat toegang verleent tot betrekking van niveau 1. Overgang naar het hoger niveau : Geslaagd zijn voor een vergelijkend overgangsexamen.
10	Apotheker	—	—	—	ja	Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen. Diploma van apotheker.

Benoemingswijzen en, in voorkomend geval, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden						
Rang	Toe te wijzen graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	Bijzondere voorwaarden
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10	Adjunct-adviseur	Sociaal inspecteur	—	Graden van niveau 2 en niveau 2+	ja	<p>Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen. Diploma dat toegang verleent tot betrekkingen van niveau 1. Overgang naar het hoger niveau : Geslaagd zijn voor een vergelijkend overgangsexamen.</p> <p>Algemene diensten : — 3 betrekkingen worden voorbehouden voor de « Directie Financien », voor een kandidaat die houder is van het diploma van licentiaat in de handelswetenschappen met of zonder bijzondere kwalificatie, van handelsingenieur, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen of van licentiaat in management; — 2 betrekkingen worden voorbehouden voor een doctor of licentiaat in de rechten, voor de Directie « Geschillen »; — 1 betrekking wordt voorbehouden voor een doctor of licentiaat in de rechten, voor de Directie « Internationale verdragen ».</p> <p>Dienst voor geneeskundige controle : — 6 betrekkingen worden voorbehouden voor een doctor of licentiaat in de rechten, voor de griffies van de Beperkte kamers en de Commissies van beroep.</p> <p>Dienst voor uitkeringen : — 3 betrekkingen worden voorbehouden voor een doctor of licentiaat in de rechten, waarvan 2 voor de afdeling « Algemene reglementering » en 1 voor de afdeling « Geschillen »; — 1 betrekking wordt voorbehouden voor een licentiaat in de handelswetenschappen met of zonder bijkomende kwalificatie, van handelsingenieur, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen of van licentiaat in management.</p> <p>Dienst voor administratieve controle : — 3 betrekkingen worden voorbehouden voor doctor of licentiaat in de rechten, waarvan 2 voor de afdeling « Algemene Zaken » en 1 voor de afdeling « Geschillen ».</p> <p>Dienst voor geneeskundige verzorging : — 4 betrekkingen worden voorbehouden voor een doctor of licentiaat in de rechten; — 3 betrekkingen worden voorbehouden voor een licentiaat in de handelswetenschappen met of zonder bijkomende kwalificatie, van handelsingenieur, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen of van licentiaat in management.</p>
10	Vertaler-revisor	—	—	Eerststaanwezend vertaler Vertaler	ja	<p>Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen. Diploma dat toegang verleent tot betrekkingen van niveau 1. Overgang naar het hoger niveau : Geslaagd zijn voor een vergelijkend overgangsexamen.</p>
10	Industrieel ingenieur	—	—	—	ja	<p>Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen. Diploma van industrieel ingenieur afgeleverd door het hoger onderwijs van het lange type.</p>

Benoemingswijzen en, in voorkomend geval, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden						
Rang	Toe te wijzen graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	Bijzondere voorwaarden
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10	Sociaal inspecteur	—	—	Eerstaanwendend sociaal controleur Sociaal controleur	ja	Wordt door de Koning benoemd op voorstel of na advies van het Comité van de Dienst voor administratieve controle (art. 185, § 2, 2°, gecoördineerde wet van 14 juli 1994). Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen. Diploma dat toegang verleent tot betrekkingen van niveau 1.
28	Eerstaanwendend vertaler	—	Vertaler	—	—	Ten minste achttien jaar graadanciënniteit.
28	Eerstaanwendend maatschappelijk assistent	—	Maatschappelijk assistent	—	—	Ten minste achttien jaar graadanciënniteit.
28	Eerstaanwendend paramedicus	—	Paramedicus	—	—	Ten minste achttien jaar graadanciënniteit.
28	Programmeringsanalist	—	Programmeur	—	—	Ten minste achttien jaar graadanciënniteit.
28	Eerstaanwendend sociaal controleur	—	Sociaal controleur	—	—	Wordt door de Koning benoemd op voorstel of na advies van het Comité van de Dienst voor administratieve controle (art. 185, § 2, 2°, gecoördineerde wet van 14 juli 1994). Ten minste achttien jaar graadanciënniteit.
26	Sociaal controleur	—	—	Adjunct-controleur (afgeschafte graad)	ja	Wordt door de Koning benoemd op voorstel of na advies van het Comité van de Dienst voor administratieve controle (art. 185, § 2, 2°, gecoördineerde wet van 14 juli 1994). Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen. Diploma dat toegang verleent tot betrekkingen van niveau 2+. — Profiel te bepalen door de Administratie. Overgang naar het hoger niveau : Geslaagd zijn voor een vergelijkend overgangsexamen.
26	Vertaler	—	—	ja	ja	Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen. Diploma dat toegang verleent tot betrekkingen van niveau 2+. Overgang naar het hoger niveau : Geslaagd zijn voor een vergelijkend overgangsexamen.
26	Maatschappelijk assistent	—	—	—	ja	Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen. Diploma van maatschappelijk assistent.
28	Eerstaanwendend directiesecretaris	—	Directiesecretaris	—	—	Ten minste achttien jaar graadanciënniteit.
28	Eerstaanwendend boekhouder	—	Boekhouder	—	—	Ten minste achttien jaar graadanciënniteit.

Benoemingswijzen en, in voorkomend geval, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden						
Rang	Toe te wijzen graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	Bijzondere voorwaarden
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
26	Paramedicus	—	—	—	ja	Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen. Diploma van het paramedisch hoger onderwijs van het korte type naargelang van de gestelde kwalificatie.
26	Programmeur	—	—	ja	ja	Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen. Diploma vermeld in art. 10, § 4 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden in de rijksbesturen. Overgang naar het hoger niveau : Geslaagd zijn voor een vergelijkend overgangsexamen toegankelijk voor : — de personeelsleden, die op datum van 22 december 1991, titularis zijn van de graad van operateur-mechanograaf tweede klasse, de graad van operateur-mechanograaf eerste klasse, de graad van hoofdoperateur-mechanograaf tweede klasse of de graad van hoofdoperateur-mechanograaf eerste klasse; — de personeelsleden, die op datum van 22 december 1991, titularis zijn van de graad van programmeur tweede klasse; — graden van rang 20, die ten minste vijf jaar tewerkgesteld zijn of waren in C.I.V.
26	Directiesecretaris	—	—	ja	ja	Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen. Diploma aangewezen in art. 10, § 3 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden in de rijksbesturen. Overgang naar het hoger niveau : Geslaagd zijn voor een vergelijkend overgangsexamen : Dit examen is eveneens toegankelijk voor de personeelsleden die titularis zijn van één van de geschrapte graden van de loopbaan van klerk-stenotypist of van klerk-typist, in dienst op 1 juli 1993 en die op die datum een anciënniteit van ten minste drie jaar in niveau 3 hebben.
26	Boekhouder	—	—	ja	ja	Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen. Diploma van het hoger onderwijs van het korte type behaald in een afdeling « boekhouding ». Overgang naar het hoger niveau : Geslaagd zijn voor een vergelijkend overgangsexamen.
22	Bestuurschef	—	Bestuursassistent	—	—	
20	Bestuursassistent	—	—	ja Graden van niveau 3	ja	Werving : geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen. Diploma dat toegang verleent tot betrekking van niveau 2. Overgang naar het hoger niveau : geslaagd zijn voor een vergelijkend overgangsexamen.
20	Verpleegassistent (afgeschafte graad)	—	—	—	—	
20	Programmeur 2e klasse (afgeschafte graad)	—	—	—	—	

Benoemingswijzen en, in voorkomend geval, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden						
Rang	Toe te wijzen graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	Bijzondere voorwaarden
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
20	Adjunct-controleur (afgeschafte graad)	—	—	—	—	Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen. Overgang naar het hoger niveau : Geslaagd zijn voor een vergelijkend overgangsexamen.
30	Klerk	—	—	ja Graden van niveau 4	ja	
32	Hoofdoperateur-mechanograaf	—	Operateur-mechanograaf (afgeschafte graad)	—	—	
30	Operateur-mechanograaf (afgeschafte graad)	—	—	—	—	
42	Beambte	—	—	—	ja	
Technisch personeel						
22	Hoofdtechnicus	—	Technicus	—	—	
20	Technicus	—	—	ja	ja	Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen. Diploma dat toegang verleent tot niveau 2. Overgang naar het hoger niveau : Geslaagd zijn voor een vergelijkend overgangsexamen.
Meesters-, vak- en dienstpenseel						
32	Werkmeester	—	Vakman	—	—	Geslaagd zijn voor een examen voor verhoging in graad.
30	Vakman	Klerk	—	ja	ja	Verandering van graad : Na onderzoek naar de beroepsgeschiktheid. Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen. Overgang naar het hoger niveau : Geslaagd zijn voor een vergelijkend overgangsexamen.
42	Geschoold arbeider	—	Arbeider	—	ja	Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen.
40	Arbeider	—	—	—	ja	Werving : Geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen.

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 12 november 1998.

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN

Annexe I

Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés en colonne 2						
Rang	Grades à conférer	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Personnel administratif						
15	Inspecteur social général	—	Inspecteur social-directeur	—	—	Est nommé par le Roi sur proposition ou après avis du Comité du Service du contrôle administratif (art. 185, § 2, 2°, loi coordonnée du 14 juillet 1994).
15	Conseiller général	—	Grades du rang 13	—	—	Application de l'art. 33 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique des grades et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat.
15	Médecin-inspecteur général	—	Médecin-inspecteur directeur	—	—	Pour les emplois au Service du contrôle médical, les nominations sont faites par le Roi sur proposition ou après avis du Comité du Service du contrôle médical (art. 185, § 2, 1°, loi coordonnée du 14 juillet 1994).
13	Inspecteur social-directeur	Conseiller	Inspecteur social	—	—	Est nommé par le Roi sur proposition ou après avis du Comité du Service du contrôle administratif (art. 185, § 2, 2°, loi coordonnée du 14 juillet 1994). Changement de grade : Application de l'article 14 de l'arrêté royal du 8 novembre 1998 portant simplification de la carrière de certains agents de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité.
13	Actuaire-directeur	—	Actuaire	—	—	—
13	Médecin-inspecteur-directeur	—	Médecin-inspecteur	—	—	Au moins neuf ans d'ancienneté de grade. Pour les emplois au Service du contrôle médical, les nominations sont faites par le Roi sur proposition ou après avis du Comité du Service du contrôle médical (art. 185, § 2, 1°, loi coordonnée du 14 juillet 1994).

Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés en colonne 2						
Rang	Grades à conférer	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13	Conseiller	—	Conseiller adjoint Ingénieur industriel	—	—	Au moins neuf ans d'ancienneté de grade. Application de l'arrêté royal du 8 novembre 1998 portant simplification de la carrière de certains agents de l'I.N.A.M.I. Services généraux : Direction Contentieux : — l'emploi est réservé à un docteur ou licencié en droit. Direction Finances : — l'emploi est réservé à un candidat qui compte au moins trois ans d'expérience dans un service de comptabilité comme titulaire d'un grade du niveau I ou qui est porteur d'un diplôme de licencié en sciences commerciales avec ou sans qualification particulière, d'ingénieur commercial, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées ou de licencié en gestion. Service des soins de santé : — l'emploi est réservé à un docteur ou licencié en droit pour la section : « Etudes juridiques et Contentieux ». Service des indemnités : — l'emploi est réservé à un docteur ou licencié en droit pour la section « Etudes juridiques ».
13	Informaticien-directeur	—	Informaticien	—	—	Au moins douze ans d'ancienneté de grade.
13	Traducteur-réviseur directeur	—	Traducteur-réviseur	—	—	Au moins neuf ans d'ancienneté de grade.
10	Médecin-inspecteur	—	—	—	Oui	Application de l'arrêté royal du 15 janvier 1988 relatif aux conditions d'admission au grade de médecin-inspecteur à l'Institut national d'assurance maladie-invalidité. Diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements. Pour les emplois au Service du contrôle médical, les nominations sont faites par le Roi, sur proposition ou après avis du Comité du Service du contrôle médical (art. 185, § 2, 1 ^o , loi coordonnée du 14 juillet 1994).
10	Actuaire	—	—	—	Oui	Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Diplôme de docteur ou de licencié en sciences actuarielles, de docteur ou de licencié en sciences physiques ou mathématiques ou d'ingénieur civil.
10	Informaticien	—	—	Analyste de programmation Programmeur	Oui	Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Diplôme donnant accès aux emplois du niveau I. Accession au niveau supérieur : être lauréat d'un concours d'accession.
10	Pharmacien	—	—	—	Oui	Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Diplôme de pharmacien.

Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés en colonne 2

Rang	Grades à conférer	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10	Conseiller adjoint	Inspecteur social	—	Grades du niveau 2 et du niveau 2+	Oui	<p>Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Diplôme donnant accès aux emplois du niveau 1.</p> <p>Accession au niveau supérieur : être lauréat d'un concours d'accession.</p> <p>Services généraux : — 3 emplois sont réservés à la Direction « Finances », à un candidat qui est porteur d'un diplôme de licencié en sciences commerciales avec ou sans qualification particulière, d'ingénieur commercial, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées ou de licencié en gestion.</p> <p>— 2 emplois sont réservés à un docteur ou licencié en droit pour la Direction « Contentieux »;</p> <p>— 1 emploi est réservé à un docteur ou licencié en droit pour la Direction « Conventions internationales ».</p> <p>Service du contrôle médical : — 6 emplois sont réservés à un docteur ou licencié en droit pour les greffes des Chambres restreintes et Commissions d'appel.</p> <p>Service des indemnités : — 3 emplois sont réservés à un docteur ou licencié en droit, dont 2 pour la section « Réglementation générale » et 1 pour la section « Service Contentieux »;</p> <p>— 1 emploi est réservé à un licencié en sciences commerciales avec ou sans qualification complémentaire, un ingénieur commercial, un licencié en sciences économiques, un licencié en sciences économiques appliquées ou un licencié en gestion.</p> <p>Service du contrôle administratif : — 3 emplois sont réservés à un docteur ou licencié en droit, dont 2 pour la section « Affaires générales » et 1 pour la section « Contentieux ».</p> <p>Service des soins de santé : — 4 emplois sont réservés à un docteur ou licencié en droit; — 3 emplois sont réservés à un licencié en sciences commerciales avec ou sans qualification complémentaire, un ingénieur commercial, un licencié en sciences économiques, un licencié en sciences économiques appliquées ou un licencié en gestion.</p>
10	Traducteur-réviseur	—	—	Traducteur principal Traducteur	Oui	<p>Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Diplôme donnant accès aux emplois du niveau 1.</p> <p>Accession au niveau supérieur : être lauréat d'un concours d'accession.</p>
10	Ingénieur industriel	—	—	—	Oui	<p>Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Diplôme d'ingénieur industriel délivré dans l'enseignement supérieur de type long.</p>

Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés en colonne 2						
Rang	Grades à conférer	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10	Inspecteur social	—	—	Contrôleur social principal Contrôleur social	Oui	Est nommé par le Roi sur proposition ou après avis du Comité du Service du contrôle administratif (article 185, § 2, 2°, loi coordonnée du 14 juillet 1994). Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Diplôme donnant accès aux emplois du niveau 1.
28	Traducteur principal	—	Traducteur	—	—	Au moins dix-huit ans d'ancienneté de grade.
28	Assistant social principal	—	Assistant social	—	—	Au moins dix-huit ans d'ancienneté de grade.
28	Assistant médical principal	—	Assistant médical	—	—	Au moins dix-huit ans d'ancienneté de grade.
28	Analyste de programmation	—	Programmeur	—	—	Au moins dix-huit ans d'ancienneté de grade.
28	Contrôleur social principal	—	Contrôleur social	—	—	Est nommé par le Roi sur proposition ou après avis du Comité du Service du contrôle administratif (article 185, § 2, 2°, loi coordonnée du 14 juillet 1994). Au moins dix-huit ans d'ancienneté de grade.
26	Contrôleur social	—	—	Contrôleur adjoint (grade supprimé)	Oui	Est nommé par le Roi sur proposition ou après avis du Comité du Service du contrôle administratif (article 185, § 2, 2°, loi coordonnée du 14 juillet 1994). Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Diplôme donnant accès aux emplois du niveau 2+. — Profil à déterminer par l'Administration. Accession au niveau supérieur : être lauréat d'un concours d'accession.
26	Traducteur	—	—	Oui	Oui	Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Diplôme donnant accès aux emplois du niveau 2+. Accession au niveau supérieur : être lauréat d'un concours d'accession.
26	Assistant social	—	—	—	Oui	Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Diplôme d'assistant social.
28	Secrétaire de direction principal	—	Secrétaire de direction	—	—	Au moins dix-huit ans d'ancienneté de grade.
28	Comptable principal	—	Comptable	—	—	Au moins dix-huit ans d'ancienneté de grade.

Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés en colonne 2						
Rang	Grades à conférer	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
26	Assistant médical	—	—	—	Oui	Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Diplôme de l'enseignement supérieur paramédical de type court en fonction de la qualification requise.
26	Programmeur	—	—	Oui	Oui	Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Diplôme mentionnée à l'art. 10, § 4 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique des grades et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat. Accession au niveau supérieur : être lauréat d'un concours d'accession, accessible aux : — membres du personnel, qui à la date du 22 décembre 1991, étaient titulaires du grade d'opérateur-mécanographe de deuxième classe, du grade d'opérateur-mécanographe de première classe, du grade de chef-opérateur mécanographe de deuxième classe ou du grade de chef-opérateur-mécanographe de première classe; — membres du personnel, qui à la date du 22 décembre 1991, étaient titulaires du grade de programmeur de deuxième classe; — grades du rang 20 qui sont ou qui ont été affectés pendant cinq ans au moins dans un centre de traitement de l'information.
26	Secrétaire de direction	—	—	Oui	Oui	Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Diplôme désigné à l'art. 10, §3 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique des grades et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat. Accession au niveau supérieur : être lauréat d'un concours d'accession : ce concours est aussi accessible aux membres du personnel qui sont titulaires d'un grade rayé de la carrière de commis-sténodactylographe ou de commis-dactylographe en service le 1er juillet 1993 et qui comptent à cette date une ancienneté de trois ans au moins dans le niveau 3.
26	Comptable	—	—	Oui	Oui	Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Diplôme de l'enseignement supérieur de type court obtenu dans une section « comptabilité ». Accession au niveau supérieur : être lauréat d'un concours d'accession.
22	Chef administratif	—	Assistant administratif	—	—	
20	Assistant administratif	—	—	Oui grades du niveau 3	Oui	Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Diplôme donnant accès aux emplois du niveau 2. Accession au niveau supérieur : être lauréat d'un concours d'accession.
20	Hospitalier (grade supprimé)	—	—	—	—	

Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés en colonne 2						
Rang	Grades à conférer	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
20	Programmeur de 2ème classe (grade supprimé)	—	—	—	—	
20	Contrôleur adjoint (grade supprimé)	—	—	—	—	
30	Commis	—	—	Oui Grades du niveau 4	Oui	Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Accession au niveau supérieur : être lauréat d'un concours d'accession.
32	Chef opérateur-mécanographe	—	Opérateur-mécanographe (grade supprimé)	—	—	
30	Opérateur-mécanographe (grade supprimé)	—	—	—	—	
42	Agent administratif	—	—	—	Oui	
Personnel technique						
22	Chef technicien	—	Technicien	—	—	
20	Technicien	—	—	Oui	Oui	Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Diplôme donnant accès au niveau 2. Accession au niveau supérieur : être lauréat d'un concours d'accession.

Modes de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés en colonne 2						
Rang	Grades à conférer	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Personnel de maîtrise, gens de métier et de service						
32	Chef d'atelier	—	Ouvrier spécialiste	—	—	être lauréat d'un concours d'avancement de grade.
30	Ouvrier spécialiste	Commis	—	Oui	Oui	Changement de grade : moyennant vérification des aptitudes professionnelles Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement. Accession au niveau supérieur : être lauréat d'un concours d'accession.
42	Ouvrier qualifié	—	Ouvrier	—	Oui	Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement.
40	Ouvrier	—	—	—	Oui	Recrutement : être lauréat d'un concours de recrutement.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 12 novembre 1998.

La Ministre des Affaires sociales,

Mme M. DE GALAN.

Bijlage II

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :			Vereisten	
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	Bijzondere vereisten
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13	Vertaler-directeur (VL) (in uitdoving)	—	Vertaler-revisor (afgeschafte graad)	—	—	Toepassing van art. 17bis van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen.
10	Vertaler-revisor (vlakke loopbaan in uitdoving) (afgeschafte graad)	—	—	—	—	
13	Hoofdapotheeker-directeur (VL) (in uitdoving)	—	Apotheeker (afgeschafte graad)	—	—	
10	Apotheeker (vlakke loopbaan in uitdoving) (afgeschafte graad)	—	—	—	—	
13	Actuaris (VL) (in uitdoving)	—	Actuarisat-inspecteur (afgeschafte graad)	—	—	
10	Actuarisat-inspecteur (vlakke loopbaan in uitdoving) (afgeschafte graad)	—	—	—	—	

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 12 november 1998.

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN

Annexe II

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés en colonne 2			Conditions	
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions spéciales
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13	Traducteur-directeur (CP) (en extinction)	—	Traducteur-réviseur (grade supprimé)	—	—	Application de l'art. 17bis de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique des grades et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat.
10	Traducteur-réviseur carrière plane en extinction)	—	—	—	—	
13	Pharmacien en chef-directeur (CP) (en extinction)	—	Pharmacien	—	—	
10	Pharmacien carrière plane en extinction) (grade supprimé)	—	—	—	—	
13	Actuaire (CP) (en extinction)	—	Inspecteur d'actuariat (grade supprimé)	—	—	
10	Inspecteur d'actuariat (carrière plane en extinction) (grade supprimé)	—	—	—	—	

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 12 novembre 1998.

La Ministre des Affaires sociales,

Mme M. DE GALAN