

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 98 — 3261

[C - 98/36337]

**23 JULI 1998. — Besluit van de Vlaamse regering
betreffende de loopbaanonderbreking in sommige Vlaamse openbare instellingen**

De Vlaamse regering,

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, gewijzigd bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, inzonderheid op artikel 20ter, § 2, ingevoegd bij het decreet van 5 juli 1989;

Gelet op de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, inzonderheid op artikel 32ter, §§ 1 en 3, ingevoegd bij het decreet van 12 december 1990;

Gelet op het decreet van 2 juli 1981 betreffende de voorkoming en het beheer van afvalstoffen, inzonderheid op artikel 38, gewijzigd bij het decreet van 20 april 1994;

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 3, § 1, ten dele vernietigd door het arrest nr. 28 van het Arbitragehof van 28 oktober 1986;

Gelet op het decreet van 29 mei 1984 houdende oprichting van de instelling Kind en Gezin, inzonderheid op artikel 5, § 1;

Gelet op het decreet van 29 mei 1984 houdende oprichting van een openbare instelling Toerisme Vlaanderen, inzonderheid op artikel 2, § 1 en 8, § 1, gewijzigd bij het decreet van 22 december 1995;

Gelet op het decreet van 21 december 1988 houdende oprichting van de Vlaamse Landmaatschappij, inzonderheid op artikel 3 en 17, § 3, gewijzigd bij het decreet van 12 december 1990;

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 18;

Gelet op het decreet van 31 juli 1990 betreffende het Onderwijs II, inzonderheid op artikel 160, gewijzigd bij de decreten van 17 juli 1991 en 9 april 1992;

Gelet op het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, inzonderheid op artikel 24, § 1, 44, § 1 en 45;

Gelet op het decreet van van 23 januari 1991 betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, inzonderheid op artikel 48;

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van een Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie, inzonderheid op artikel 20;

Gelet op het decreet van 4 mei 1994 betreffende de N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, inzonderheid op artikel 7 en 57;

Gelet op het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode, inzonderheid op artikel 32, § 1;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 5 april 1995 houdende organisatie van het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 16 mei 1995 houdende organisatie van de instelling Kind en Gezin en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 1998;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 16 mei 1995 houdende organisatie van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 15 juli 1997;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Dienst voor de Scheepvaart en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Intercommunale Maatschappij van de Linker Scheldeoever en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van de Vlaamse Milieumaatschappij en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 9 juni 1998;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van de Vlaamse Landmaatschappij en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 4 maart 1997;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Vlaams Commissariaat-Generaal voor Toerisme en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Vlaams Instituut voor Zelfstandig Ondernemen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 25 februari 1997;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel, gegeven op 28 juni 1996 en 12 juni 1997;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem, gegeven op 30 augustus 1996 en 20 juni 1997;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Commissariaat-Generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie, gegeven op 20 november 1996 en 18 juni 1997;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 2 oktober 1996 en 2 juli 1997;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs, gegeven op 27 juni 1997;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen, gegeven op 27 juni 1997;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, gegeven op 11 december 1996 en 9 juli 1997;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 15 juli 1997;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen, gegeven op 10 september 1996 en 10 september 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaams Gewest, gegeven op 8 juli 1997 en 12 december 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Milieumaatschappij, gegeven op 30 juni 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Landmaatschappij, gegeven op 17 juni 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij, gegeven op 1 juli 1996 en 16 juni 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van de Dienst voor de Scheepvaart, gegeven op 3 juli 1996 en 9 juni 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van de Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen, gegeven op 4 september 1996 en 4 september 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van de N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, gegeven op 3 december 1996 en 23 juni 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van Toerisme Vlaanderen, gegeven op 16 juni 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie, gegeven op 5 november 1996 en 16 juni 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs, gegeven op 5 juni 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad, gegeven op 18 juni 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 30 juni 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van het Vlaams Instituut voor Zelfstandig Ondernemen, gegeven op 17 juni 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van Kind en Gezin, gegeven op 10 juli 1996 en 2 juli 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 17 juni 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van de Intercommunale Maatschappij van de Linker Scheldeoever, gegeven op 16 juli 1996 en 26 juni 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van het Vlaams Instituut voor de Bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie, gegeven op 2 juli 1996 en 16 juli 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel, gegeven op 10 juni 1997;

Gelet op het advies van de directieraad van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem, gegeven op 17 juni en 7 november 1997;

Gelet op het protocol nr. 87/5 van 14 maart 1996 van het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op 12 januari 1998;

Gelet op het akkoord van de federale minister van Pensioenen, gegeven op 29 januari 1998;

Gelet op het protocol nr. 88.232 van 16 januari 1998 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering op 13 januari 1998, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 12 mei 1998, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, de Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerkstelling, de Vlaamse minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid, de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Stedelijk Beleid en Huisvesting, de Vlaamse minister van Openbare Werken, Vervoer en Ruimtelijke Ordening, de Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn en de Vlaamse minister van Economie, KMO, Landbouw en Media;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Hoofdstuk II van dit besluit beoogt de wijziging van de hierna volgende besluiten :

1° a) het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

b) het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van de Vlaamse Milieumaatschappij en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 9 juni 1998;

c) het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van de Vlaamse Landmaatschappij en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 4 maart 1997;

d) het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

e) het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Dienst voor de Scheepvaart en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

f) het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

g) het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

h) het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Vlaams Commissariaat-Generaal voor Toerisme en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

i) het besluit van de Vlaamse regering van 5 april 1995 houdende organisatie van het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

j) het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

k) het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

l) het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

m) het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Vlaams Instituut voor Zelfstandig Ondernemen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 25 februari 1997;

n) het besluit van de Vlaamse regering van 16 mei 1995 houdende organisatie van de instelling Kind en Gezin en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 1998;

o) het besluit van de Vlaamse regering van 16 mei 1995 houdende organisatie van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 15 juli 1997;

2° het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Intercommunale Maatschappij van de Linker Scheldeoever en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

3° a) het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

b) het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

4° het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Art. 2. Hoofdstuk III van dit besluit beoogt de wijziging van de volgende besluiten :

1° a) het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

b) het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

c) het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Dienst voor de Scheepvaart en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

d) het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

e) het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

f) het besluit van de Vlaamse regering van 5 april 1995 houdende organisatie van het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

g) het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

h) het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Intercommunale Maatschappij van de Linker Scheldeoever en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

i) het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

2° a) het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

b) het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

HOOFDSTUK II. — *Wijzigingen aan de rechtspositieregelingen van het personeel,
wat betreft de halftijdse en de voltijdse loopbaanonderbreking*

Art. 3. In artikel VIII 72, § 4, 2° van de besluiten vermeld in artikel 1, 1° en 3° wordt de bepaling onder a) vervangen door wat volgt :

« a) met voltijdse loopbaanonderbreking ».

Art. 4. In artikel VIII 70, § 4, 2° van het besluit vermeld in artikel 1, 2° wordt de bepaling onder a) vervangen door wat volgt :

« a) met voltijdse loopbaanonderbreking ».

Art. 5. In artikel VIII 63, § 4, 2° van het besluit vermeld in artikel 1, 4° wordt de bepaling onder a) vervangen door wat volgt :

« a) met voltijdse loopbaanonderbreking ».

Art. 6. Artikel XI 43 van de besluiten vermeld in artikel 1, 1°, 2° en 4° wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 43. § 1. De ambtenaar kan zijn loopbaan voltijds of halftijds onderbreken met al dan niet opeenvolgende periodes van ten minste zes maanden en ten hoogste twaalf maanden.

In afwijking van de minimumduur bepaald in het vorige lid, kan de ambtenaar de loopbaan voltijds onderbreken voor ten minste drie maanden als hij de onderbreking aanvraagt naar aanleiding van de geboorte of adoptie van een kind.

Wanneer de ambtenaar de onderbreking aanvraagt naar aanleiding van de geboorte van een kind, dient de loopbaanonderbreking :

- onmiddellijk aan te sluiten op de periodes bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, indien het een vrouwelijke ambtenaar betreft;

- ten laatste een aanvang te nemen op de eerste dag die volgt op de periode van acht weken vanaf de geboorte van het kind, indien het een mannelijke ambtenaar betreft.

De mannelijke ambtenaar kan van de bepalingen van het derde lid, tweede streepje, genieten in zoverre de afstamming van het kind ten zijnen opzichte vaststaat.

In afwijking van het eerste lid, kan de ambtenaar zijn loopbaan voltijds of halftijds onderbreken voor een periode van één maand, eventueel verlengbaar met één maand, teneinde palliatieve verzorging te verstrekken aan een persoon krachtens de bepalingen van artikel 100 bis en 102 bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

De ambtenaar kan zijn loopbaan in totaal tweeënzeventig maanden voltijds en tweeënzeventig maanden halftijds onderbreken.

§ 1 bis. Bij halftijdse loopbaanonderbreking worden de prestaties in principe ofwel elke dag, ofwel volgens een andere vaste verdeling over de week of over de maand verricht.

Tijdens een periode van halftijdse loopbaanonderbreking kan de ambtenaar geen verlof voor verminderde prestaties bekomen.

§ 2. De ambtenaar die zijn loopbaan wenst te onderbreken bij toepassing van § 1, eerste en tweede lid, deelt aan de leidend ambtenaar onder wie hij ressorteert de datum mee waarop de onderbreking van zijn loopbaan zal beginnen en de duur ervan, en hij voegt bij die mededeling het formulier voor de aanvraag voor uitkeringen bedoeld in artikel XI 58.

Die mededeling gebeurt schriftelijk minstens drie maanden voor aanvang van de onderbreking, tenzij de leidend ambtenaar op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.

De loopbaanonderbreking dient steeds in te gaan bij het begin van de maand, behalve indien zij aansluit bij een periode van bevallingsverlof.

§ 2 bis. In afwijking van de vorige paragraaf brengt de ambtenaar die zijn loopbaan wil onderbreken om palliatieve verzorging te verstrekken de leidend ambtenaar onder

wie hij ressorteert hiervan op de hoogte. Hij voegt bij die mededeling het formulier bedoeld in artikel XI 58, alsmede een attest afgeleverd door de behandelende geneesheer van de persoon die palliatieve verzorging behoeft en waaruit blijkt dat de ambtenaar zich bereid heeft verklaard deze palliatieve verzorging te verlenen. De identiteit van de patiënt wordt hierbij niet vermeld.

De onderbreking begint de eerste dag van de week volgend op die gedurende dewelke de voormelde mededeling gebeurd is.

§ 3. De overheid vult het in artikel XI 58 vermelde formulier in en geeft het af aan de ambtenaar samen met een kopie van het attest en, zonodig, een kopie van de vervangingsovereenkomst bedoeld in het derde lid van genoemd artikel. »

Art. 7. Artikel XI 42 van de besluiten vermeld in artikel 1, 3° wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 42. § 1. De ambtenaar kan zijn loopbaan voltijds of halftijds onderbreken met al dan niet opeenvolgende periodes van ten minste zes maanden en ten hoogste twaalf maanden.

In afwijking van de minimumduur bepaald in het vorige lid, kan de ambtenaar de loopbaan voltijds onderbreken voor ten minste drie maanden als hij de onderbreking aanvraagt naar aanleiding van de geboorte of adoptie van een kind.

Wanneer de ambtenaar de onderbreking aanvraagt naar aanleiding van de geboorte van een kind, dient de loopbaanonderbreking :

- onmiddellijk aan te sluiten op de periodes bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, indien het een vrouwelijke ambtenaar betreft;

- ten laatste een aanvang te nemen op de eerste dag die volgt op de periode van acht weken vanaf de geboorte van het kind, indien het een mannelijke ambtenaar betreft.

De mannelijke ambtenaar kan van de bepalingen van het derde lid, tweede streepje, genieten in zoverre de afstamming van het kind ten zijnen opzichte vaststaat.

In afwijking van het eerste lid, kan de ambtenaar zijn loopbaan voltijds of halftijds onderbreken voor een periode van één maand, eventueel verlengbaar met één maand, teneinde palliatieve verzorging te verstrekken aan een persoon krachtens de bepalingen van artikel 100 bis en 102 bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

De ambtenaar kan zijn loopbaan in totaal tweeënzeventig maanden voltijds en tweeënzeventig maanden halftijds onderbreken.

§ 1 bis. Bij halftijdse loopbaanonderbreking worden de prestaties in principe ofwel elke dag, ofwel volgens een andere vaste verdeling over de week of over de maand verricht.

Tijdens een periode van halftijdse loopbaanonderbreking kan de ambtenaar geen verlof voor verminderde prestaties bekomen.

§ 2. De ambtenaar die zijn loopbaan wenst te onderbreken bij toepassing van § 1, eerste en tweede lid, deelt aan de leidend ambtenaar onder wie hij ressorteert de datum

mee waarop de onderbreking van zijn loopbaan zal beginnen en de duur ervan, en hij voegt bij die mededeling het formulier voor de aanvraag voor uitkeringen bedoeld in artikel XI 58.

Die mededeling gebeurt schriftelijk minstens drie maanden voor aanvang van de onderbreking, tenzij de leidend ambtenaar op verzoek van betrokkene een kortere termijn aanvaardt.

De loopbaanonderbreking dient steeds in te gaan bij het begin van de maand, behalve indien zij aansluit bij een periode van bevallingsverlof.

§ 2 bis. In afwijking van de vorige paragraaf brengt de ambtenaar die zijn loopbaan wil onderbreken om palliatieve verzorging te verstrekken de leidend ambtenaar onder wie hij ressorteert hiervan op de hoogte. Hij voegt bij die mededeling het formulier bedoeld in artikel XI 58, alsmede een attest afgeleverd door de behandelende geneesheer van de persoon die palliatieve verzorging behoeft en waaruit blijkt dat de ambtenaar zich bereid heeft verklaard deze palliatieve verzorging te verlenen. De identiteit van de patiënt wordt hierbij niet vermeld.

De onderbreking begint de eerste dag van de week volgend op die gedurende dewelke de voormelde mededeling gebeurd is.

§ 3. De overheid vult het in artikel XI 58 vermelde formulier in en geeft het af aan de ambtenaar samen met een kopie van het attest en, zonodig, een kopie van de vervangingsovereenkomst bedoeld in het derde lid van genoemd artikel. «

Art. 8. Artikel XI 44 van de besluiten vermeld in artikel 1, 1°, 2° en 4° wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 44. De ambtenaar met verlof voor loopbaanonderbreking bevindt zich in de administratieve toestand dienstactiviteit, maar heeft geen recht op salaris. Bij voltijdse loopbaanonderbreking heeft hij bovendien geen recht op bevordering in salarisschaal ».

Art. 9. Artikel XI 43 van de besluiten vermeld in artikel 1, 3° wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 43. De ambtenaar met verlof voor loopbaanonderbreking bevindt zich in de administratieve toestand dienstactiviteit, maar heeft geen recht op salaris. Bij voltijdse loopbaanonderbreking heeft hij bovendien geen recht op bevordering in salarisschaal ».

Art. 10. Artikel XI 45 van de besluiten vermeld in artikel 1, 1°, 2° en 4° wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 45, § 1. De leidinggevende ambtenaar van rang A2 en hoger en de ambtenaar van rang A1 in een buitendienst die een diensthoofdtoelage krijgt, zijn uitgesloten van het voordeel van de loopbaanonderbreking.

Voor de niet-leidinggevende ambtenaar van rang A2 en hoger is het verlof voor loopbaanonderbreking een gunst, afhankelijk van de goede werking van de dienst.

§ 2. In afwijking van § 1 hebben de ambtenaar van rang A2 en hoger en de ambtenaar van rang A1 in een buitendienst die een diensthoofdtoelage krijgt, recht op :

1° loopbaanonderbreking om palliatieve verzorging te verstrekken;

2° voltijdse loopbaanonderbreking van 3 maanden naar aanleiding van de geboorte of adoptie van een kind. »

Art. 11. Artikel XI 44 van de besluiten vermeld in artikel 1, 3° wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 44, § 1. De leidinggevende ambtenaar van rang A2 en hoger en de ambtenaar van rang A1 in een buitendienst die een diensthoofdtoelage krijgt, zijn uitgesloten van het voordeel van de loopbaanonderbreking.

Voor de niet-leidinggevende ambtenaar van rang A2 en hoger is het verlof voor loopbaanonderbreking een gunst, afhankelijk van de goede werking van de dienst.

§ 2. In afwijking van § 1 hebben de ambtenaar van rang A2 en hoger en de ambtenaar van rang A1 in een buitendienst die een diensthoofdtoelage krijgt, recht op :

1° loopbaanonderbreking om palliatieve verzorging te verstrekken;

2° voltijdse loopbaanonderbreking van 3 maanden naar aanleiding van de geboorte of adoptie van een kind ».

Art. 12. Artikel XI 49 van de besluiten vermeld in artikel 1, 1°, 2° en 4° wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 49. Afwezigheid wegens ziekte of ongeval maakt geen einde aan de loopbaanonderbreking ».

Art. 13. Artikel XI 48 van de besluiten vermeld in artikel 1, 3° wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 48. Afwezigheid wegens ziekte of ongeval maakt geen einde aan de loopbaanonderbreking ».

Art. 14. Artikel XIV 36 van de besluiten vermeld in artikel 1, 1°, e, i, j, k, n, o, en 4° wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 36. Het contractuele personeelslid kan loopbaanonderbreking krijgen volgens de reglementering die geldt in de privé-sector. »

Art. 15. In deel XIV, titel 3, hoofdstuk 2, afdeling 5 van de besluiten vermeld in artikel 1, 1°, e, i, j, k, n, o, en 4°, wordt een artikel XIV 36bis ingevoegd dat luidt als volgt :

« Art. XIV 36bis. Het contractuele personeelslid heeft het recht om gedurende 3 maanden voltijdse loopbaanonderbreking te nemen naar aanleiding van de geboorte of adoptie van een kind.

Wanneer het contractuele personeelslid de onderbreking aanvraagt naar aanleiding van de geboorte van een kind, dient de loopbaanonderbreking :

- onmiddellijk aan te sluiten op het bevallingsverlof, als het een vrouwelijk personeelslid is;

- uiterlijk een aanvang te nemen op de eerste dag die volgt op de periode van 8 weken vanaf de geboorte van het kind, als het een mannelijk personeelslid is. »

Art. 16. Artikel XIV 35 van de besluiten vermeld in artikel 1, 1°, a, b, c, d, f, g, h, l, m, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 35. Het contractuele personeelslid kan loopbaanonderbreking krijgen volgens de reglementering die geldt in de privé-sector. »

Art. 17. ;In deel XIV, titel 3, hoofdstuk 2, afdeling 5 van de besluiten vermeld in artikel 1, 1°, a, b, c, d, f, g, h, l, m, wordt een artikel XIV 35 bis ingevoegd dat luidt als volgt :

« Art. XIV 35bis. Het contractuele personeelslid heeft het recht om gedurende 3 maanden voltijdse loopbaanonderbreking te nemen naar aanleiding van de geboorte of adoptie van een kind.

Wanneer het contractuele personeelslid de onderbreking aanvraagt naar aanleiding van de geboorte van een kind, dient de loopbaanonderbreking :

- onmiddellijk aan te sluiten op het bevallingsverlof, als het een vrouwelijk personeelslid is;

- uiterlijk een aanvang te nemen op de eerste dag die volgt op de periode van 8 weken vanaf de geboorte van het kind, als het een mannelijk personeelslid is. »

Art. 18. Artikel XIV 34 van de besluiten vermeld in artikel 1, 2° en 3°, a, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 34. Het contractuele personeelslid kan loopbaanonderbreking krijgen volgens de reglementering die geldt in de privé-sector. »

Art. 19. In deel XIV, titel 3, hoofdstuk 2, afdeling 5 van de besluiten vermeld in artikel 1, 2° en 3°, a, wordt een artikel XIV 34bis ingevoegd dat luidt als volgt :

« Art. XIV 34bis. Het contractuele personeelslid heeft het recht om gedurende 3 maanden voltijdse loopbaanonderbreking te nemen naar aanleiding van de geboorte of adoptie van een kind.

Wanneer het contractuele personeelslid de onderbreking aanvraagt naar aanleiding van de geboorte van een kind, dient de loopbaanonderbreking :

- onmiddellijk aan te sluiten op het bevallingsverlof, als het een vrouwelijk personeelslid is;

- uiterlijk een aanvang te nemen op de eerste dag die volgt op de periode van 8 weken vanaf de geboorte van het kind, als het een mannelijk personeelslid is. »

Art. 20. Artikel XIV 37 van het besluit vermeld in artikel 1, 3°, b, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 37. Het contractuele personeelslid kan loopbaanonderbreking krijgen volgens de reglementering van de privé-sector. »

Art. 21. In deel XIV, titel 3, hoofdstuk 2, afdeling 5 van het besluit vermeld in artikel 1, 3°, b, wordt een artikel XIV 37bis ingevoegd dat luidt als volgt :

« Art. XIV 37bis. Het contractuele personeelslid heeft het recht om gedurende 3 maanden voltijdse loopbaanonderbreking te nemen naar aanleiding van de geboorte of adoptie van een kind.

Wanneer het contractuele personeelslid de onderbreking aanvraagt naar aanleiding van de geboorte van een kind, dient de loopbaanonderbreking :

- onmiddellijk aan te sluiten op het bevallingsverlof, als het een vrouwelijk personeelslid is;
- uiterlijk een aanvang te nemen op de eerste dag die volgt op de periode van 8 weken vanaf de geboorte van het kind, als het een mannelijk personeelslid is. »

Hoofdstuk III. Wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, wat betreft de voltijdse loopbaanonderbreking.

Art. 22. Artikel XI. 43 van de besluiten vermeld in artikel 2, 1° wordt gewijzigd als volgt :

1° in § 1 worden de woorden « zestig maanden » vervangen door de woorden « tweeënzeventig maanden »;

2° aan § 1 worden een tweede en een derde lid toegevoegd, die luiden als volgt :

« In afwijking van de bepalingen van het vorige lid, wordt de minimumduur van de voltijdse loopbaanonderbreking vastgesteld op twaalf weken indien de onderbreking door de ambtenaar wordt aangevraagd naar aanleiding van de geboorte van zijn kind.

Teneinde te kunnen genieten van de bepaling van het tweede lid dient de loopbaanonderbreking :

- onmiddellijk aan te sluiten op de periodes bedoeld in artikel 39 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 indien het een vrouwelijke ambtenaar betreft;
- ten laatste een aanvang te nemen op de eerste dag die volgt op de periode van acht weken vanaf de geboorte van het kind, indien het een mannelijke ambtenaar betreft.

De mannelijke ambtenaar kan van deze bepalingen gebruik maken in zoverre de afstamming van het kind te zijnen opzichte vaststaat. »

3° een § 4 wordt toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 4. In afwijking van de voorgaande paragrafen, kunnen de ambtenaren hun loopbaan voltijds onderbreken voor een periode van één maand, eventueel verlengbaar met één maand, teneinde palliatieve verzorging te verstrekken aan een persoon krachtens de bepalingen van artikel 100 bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

De ambtenaar die om deze reden zijn loopbaan wil onderbreken brengt er de leidend ambtenaar van op de hoogte. Hij voegt bij die mededeling het formulier bedoeld in artikel XI 58, alsmede een attest afgeleverd door de behandelende geneesheer van de persoon die palliatieve zorgen behoeft en waaruit blijkt dat de ambtenaar zich bereid heeft verklaard deze palliatieve zorgen te verlenen, zonder dat hierbij de identiteit van de patiënt wordt vermeld.

De onderbreking begint de eerste dag van de week volgend op die gedurende dewelke de voormelde mededeling is gebeurd.

De overheid vult het in artikel XI 58 vermelde formulier in en geeft het af aan de ambtenaar. »

Art. 23. In artikel XI 50, § 2 van de besluiten vermeld in artikel 2, 1° wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

« § 2. De onderbrekingsuitkeringen die ontvangen werden voor een periode die minder bedraagt dan de minimumtermijnen voorzien in artikel XI 43 dienen te worden terugbetaald. »

Art. 24. Artikel XI 42 van de besluiten vermeld in artikel 2, 2° wordt gewijzigd als volgt :

1° in § 1 worden de woorden « zestig maanden » vervangen door de woorden « tweeënzeventig maanden »;

2° aan § 1 worden een tweede en een derde lid toegevoegd, die luiden als volgt :

« In afwijking van de bepalingen van het vorig lid, wordt de minimumduur van de voltijdse loopbaanonderbreking vastgesteld op twaalf weken indien de onderbreking door de ambtenaar wordt aangevraagd naar aanleiding van de geboorte van zijn kind.

Teneinde te kunnen genieten van de bepaling van het tweede lid dient de loopbaanonderbreking :

- onmiddellijk aan te sluiten op de periodes bedoeld in artikel 39 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 indien het een vrouwelijke ambtenaar betreft;
- ten laatste een aanvang te nemen op de eerste dag die volgt op de periode van acht weken vanaf de geboorte van het kind, indien het een mannelijke ambtenaar betreft.

De mannelijke ambtenaar kan van deze bepalingen gebruik maken in zoverre de afkomst van het kind te zijnen opzichte vaststaat. »

3° een § 4 wordt toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 4. In afwijking van de voorgaande paragrafen, kunnen de ambtenaren hun loopbaan voltijds onderbreken voor een periode van één maand, eventueel verlengbaar met één maand, teneinde palliatieve verzorging te verstrekken aan een persoon krachtens de bepalingen van artikel 100 bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

De ambtenaar die om deze reden zijn loopbaan wil onderbreken brengt er de leidend ambtenaar van op de hoogte, voegt bij die mededeling het formulier bedoeld in artikel XI 57, alsmede een attest afgeleverd door de behandelende geneesheer van de persoon die palliatieve zorgen behoeft en waaruit blijkt dat de ambtenaar zich bereid heeft verklaard deze palliatieve zorgen te verlenen, zonder dat hierbij de indentiteit van de patiënt wordt vermeld.

De onderbreking begint de eerste dag van de week volgend op die gedurende dewelke de voormelde mededeling is gebeurd.

De overheid vult het in artikel XI 57 vermelde formulier in en geeft het af aan de ambtenaar. »

Art. 25. Artikel XI 49 § 2, eerste lid van de besluiten vermeld in artikel 2, 2° wordt vervangen door wat volgt :

« § 2. De onderbrekingsuitkeringen die ontvangen werden voor een periode die minder bedraagt dan de minimumtermijnen voorzien in artikel XI 42 dienen te worden terugbetaald. »

Art. 26. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 1997, met uitzondering van de artikelen 22 tot en met 25 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 1996.

Art. 27. De leden van de regering zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 23 juli 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering en de Vlaamse minister van
Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

De Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerkstelling,
T. KELCHTERMANS

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid,
W. DEMEESTER - DE MEYER

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Stedelijk Beleid en Huisvesting,
L. PEETERS

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Vervoer en Ruimtelijke Ordening,
E. BALDEWIJNS

De Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn,
L. MARTENS

De Vlaamse minister van Economie, KMO, Landbouw en Media,
E. VAN ROMPUY

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 98 — 3261

[C - 98/36337]

**23 JUILLET 1998. — Arrêté du Gouvernement flamand
relatif à l'interruption de la carrière professionnelle auprès de certains organismes publics flamands**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1^{er}, modifié par la loi du 22 juillet 1993;

Vu la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement, notamment l'article 20ter, § 2, inséré par le décret du 5 juillet 1989;

Vu la loi du 26 mars 1971 sur la protection des eaux de surface contre la pollution, notamment l'article 32ter, §§ 1^{er} et 3, inséré par le décret du 12 décembre 1990;

Vu le décret du 2 juillet 1981 relatif à la prévention et à la gestion des déchets, notamment l'article 38, modifié par le décret du 20 avril 1994;

Vu le décret du 20 mars 1984 portant création du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling » (Office flamand de l'Emploi), notamment l'article 3, § 1^{er}, annulé en partie par l'arrêt n° 28 du 28 octobre 1986 de la Cour d'Arbitrage;

Vu le décret du 29 mai 1984 portant création de l'organisme « Kind en Gezin » (Enfance et Famille), notamment l'article 5, § 1^{er};

Vu le décret du 29 mai 1984 portant création d'un organisme public « Toerisme Vlaanderen » (Office du Tourisme de la Flandre), notamment les articles 2, § 1^{er}, et 8, § 1^{er}, modifiés par le décret du 22 décembre 1995;

Vu le décret du 21 décembre 1988 portant création d'une « Vlaamse Landmaatschappij » (Société flamande terrienne), notamment les articles 3 et 17, § 3, modifiés par le décret du 12 décembre 1990;

Vu le décret du 27 juin 1990 portant création d'un « Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap » (Fonds flamand pour l'Intégration sociale des Personnes handicapées), notamment l'article 18;

Vu le décret du 31 juillet 1990 relatif à l'enseignement - II, notamment l'article 160, modifié par les décrets des 17 juillet 1991 et 9 avril 1992;

Vu le décret du 12 décembre 1990 relatif à la politique administrative, notamment les articles 24, § 1^{er}, 44, § 1^{er}, et 45;

Vu le décret du 23 janvier 1991 concernant la formation et l'accompagnement des indépendants et des petites et moyennes entreprises, notamment l'article 48;

Vu le décret du 23 janvier 1991 concernant la création d'un « Vlaams Instituut voor de Bevordering van het Wetenschappelijk-technologisch Onderzoek in de Industrie » (Institut flamand pour la Promotion de la Recherche scientifico-technologique dans l'Industrie), notamment l'article 20;

Vu le décret du 4 mai 1994 relatif à la société anonyme « Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen » (Société anonyme du Canal maritime et de la Gestion foncière des Voies navigables pour la Flandre), notamment les articles 7 et 57;

Vu le décret du 15 juillet 1997 contenant le Code flamand du Logement, notamment l'article 32, § 1^{er};

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 portant organisation du « Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie » (Commissariat général de Promotion de la Culture physique, du Sport et de la Récréation en plein Air) et statut de son personnel;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mai 1995 portant organisation du « Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs » (Service des Travaux d'Infrastructure de l'Enseignement subventionné) et statut de son personnel;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mai 1995 portant organisation du secrétariat permanent du « Vlaamse Onderwijsraad » (Conseil flamand de l'Enseignement) et statut de son personnel;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mai 1995 portant organisation de l'organisme « Kind en Gezin » et statut de son personnel, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 1998;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mai 1995 portant organisation du « Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap » et statut de son personnel, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 juillet 1997;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1995 portant organisation du « Dienst voor de Scheepvaart » (Office de la Navigation) et statut de son personnel;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1995 portant organisation de la « Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen » (Autorité portuaire Bruges-Zeebrugge M.B.Z.) et statut de son personnel;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1995 portant organisation de la société anonyme « Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen » et statut de son personnel;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1995 portant organisation de la « Intercommunale Maatschappij van de Linker Scheldeoever » (Société intercommunale de la Rive gauche de l'Escaut) et statut de son personnel;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1995 portant organisation du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle) et statut de son personnel;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation de la « Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest » (Société publique des Déchets pour la Région flamande) et statut de son personnel;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation de la « Vlaamse Milieumaatschappij » (Société flamande de l'Environnement) et statut de son personnel, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 juin 1998;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation de la « Vlaamse Landmaatschappij » et statut de son personnel, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 mars 1997;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation de la « Vlaamse Huisvestingsmaatschappij » (Société flamande du Logement) et statut de son personnel;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation du « Vlaams Commissariaat-Generaal voor Toerisme » (Office du Tourisme de la Flandre) et statut de son personnel;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation du « Vlaams Instituut voor de Bevordering van het Wetenschappelijk-technologisch Onderzoek in de Industrie » et statut de son personnel;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation du « Vlaams Instituut voor het zelfstandig ondernemen » (Institut flamand pour l'Entreprise indépendante) et statut de son personnel, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 25 février 1997;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation du « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel » (Hôpital psychiatrique public de Geel) et statut de son personnel;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation du « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem » (Hôpital psychiatrique public de Rekem) et statut de son personnel;

Vu les avis du conseil d'administration du « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel », rendus les 28 juin 1996 et 12 juin 1997;

Vu les avis du conseil d'administration du « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem », rendus les 30 août 1996 et 20 juin 1997;

Vu les avis du conseil d'administration du « Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie », rendus les 20 novembre 1996 et 18 juin 1997;

Vu les avis du comité de gestion du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », rendus les 2 octobre 1996 et 2 juillet 1997;

Vu l'avis du conseil d'administration du « Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs », rendu le 27 juin 1997;

Vu l'avis du conseil d'administration du « Vlaams Instituut voor het zelfstandig ondernemen », rendu le 27 juin 1997;

Vu les avis du conseil d'administration de la société anonyme « Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen », rendus le 11 décembre 1996 et 9 juillet 1997;

Vu l'avis du conseil d'administration du « Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap », rendu le 15 juillet 1997;

Vu les avis du conseil d'administration de la « Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen », rendus les 10 septembre 1996 et 10 septembre 1997;

Vu les avis du conseil de direction de la « Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest », rendus les 8 juillet 1997 et 12 décembre 1997;

Vu l'avis du conseil de direction de la « Vlaamse Milieumaatschappij », rendu le 30 juin 1997;

Vu l'avis du conseil de direction de la « Vlaamse Landmaatschappij », rendu le 17 juin 1997;

Vu les avis du conseil de direction de la « Vlaamse Huisvestingsmaatschappij », rendus les 1^{er} juillet 1996 et 16 juin 1997;

Vu les avis du conseil de direction du « Dienst voor de Scheepvaart », rendus les 3 juillet 1996 et 9 juin 1997;

Vu les avis du conseil de direction de la « Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen », rendus les 4 septembre 1996 et 4 septembre 1997;

Vu les avis du conseil de direction de la société anonyme « Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen », rendus les 3 décembre 1996 et 23 juin 1997;

Vu l'avis du conseil de direction de l'organisme « Toerisme Vlaanderen », rendu le 16 juin 1997;

Vu les avis du conseil de direction du « Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie », rendus les 5 novembre 1996 et 16 juin 1997;

Vu l'avis du conseil de direction du « Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs », rendu le 5 juin 1997;

Vu l'avis du conseil de direction du secrétariat permanent du « Vlaamse Onderwijsraad », rendu le 18 juin 1997;

Vu l'avis du conseil de direction du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », rendu le 30 juin 1997;

Vu l'avis du conseil de direction du « Vlaams Instituut voor het zelfstandig ondernemen », rendu le 17 juin 1997;

Vu les avis du conseil de direction de l'organisme « Kind en Gezin », rendus les 10 juillet 1996 et 2 juillet 1997;

Vu l'avis du conseil de direction du « Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap », rendu le 17 juin 1997;

Vu les avis du conseil de direction de la « Intercommunale Maatschappij van de Linker Scheldeoever », rendus les 16 juillet 1996 et 26 juin 1997;

Vu les avis du conseil de direction du « Vlaams Instituut voor de Bevordering van het Wetenschappelijk-technologisch Onderzoek in de Industrie », rendus les 2 juillet 1996 et 16 juillet 1997;

Vu l'avis du conseil de direction du « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel », rendu le 10 juin 1997;

Vu les avis du conseil de direction du « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem », rendus les 17 juin et 7 novembre 1997;

Vu le protocole n° 87/5 du 14 mars 1996 du Comité commun à l'ensemble des services publics;

Vu l'accord du Ministre flamand qui a le budget dans ses attributions, donné le 12 janvier 1998;

Vu l'accord du Ministre fédéral des Pensions, donné le 29 janvier 1998;

Vu le protocole n° 88.232 du 16 janvier 1998 du Comité de secteur XVIII - Communauté flamande et Région flamande;

Vu la délibération du Gouvernement flamand du 13 janvier 1998 concernant la demande de l'avis du Conseil d'Etat dans un délai d'un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, rendu le 12 mai 1998, en exécution de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre-Président du Gouvernement flamand et Ministre flamand de la Politique extérieure, des Affaires européennes, des Sciences et de la Technologie, du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique, du Ministre flamand de l'Environnement et de l'Emploi, du Ministre flamand des Finances, du Budget et de la Politique de Santé, du Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Politique urbaine et du Logement, du Ministre flamand des Travaux publics, des Transports et de l'Aménagement du Territoire, du Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale et du Ministre flamand de l'Economie, des PME, de l'Agriculture et des Médias;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

CHAPITRE Ier. - *Champ d'application*

Article 1^{er}. Le chapitre II du présent arrêté apporte des modifications aux arrêtés suivants :

1° a) l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation de la « Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest » (Société publique des Déchets pour la Région flamande) et statut de son personnel;

b) l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation de la « Vlaamse Milieumaatschappij » (Société flamande de l'Environnement) et statut de son personnel, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 juin 1998;

c) l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation de la « Vlaamse Landmaatschappij » (Société flamande terrienne) et statut de son personnel, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 mars 1997;

d) l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation de la « Vlaamse Huisvestingsmaatschappij » (Société flamande du Logement) et statut de son personnel;

e) l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1995 portant organisation du « Dienst voor de Scheepvaart » (Office de la Navigation) et statut de son personnel;

f) l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1995 portant organisation de la « Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen » (Autorité portuaire Bruges-Zeebrugge M.B.Z.) et statut de son personnel;

g) l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1995 portant organisation de la société anonyme « Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen » (Société anonyme du Canal maritime et de la Gestion foncière des Voies navigables pour la Flandre) et statut de son personnel;

h) l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation du « Vlaams Commissariaat-Generaal voor Toerisme » (Office du Tourisme de la Flandre) et statut de son personnel;

i) l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 portant organisation du « Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie » (Commissariat général de Promotion de la Culture physique, du Sport et de la Récréation en plein Air) et statut de son personnel;

j) l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mai 1995 portant organisation du « Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs » (Service des Travaux d'Infrastructure de l'Enseignement subventionné) et statut de son personnel;

k) l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mai 1995 portant organisation du secrétariat permanent du « Vlaamse Onderwijsraad » (Conseil flamand de l'Enseignement) et statut de son personnel;

l) l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1995 portant organisation du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle) et statut de son personnel;

m) l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation du « Vlaams Instituut voor het zelfstandig ondernemen » (Institut flamand pour l'Entrepris indépendante) et statut de son personnel, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 25 février 1997;

n) l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mai 1995 portant organisation de l'organisme « Kind en Gezin » (Enfance et Famille) et statut de son personnel, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 1998;

o) l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mai 1995 portant organisation du « Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap » (Fonds flamand pour l'Intégration sociale des Personnes handicapées) et statut de son personnel, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 juillet 1997;

2° l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1995 portant organisation de la « Intercommunale Maatschappij van de Linker Scheldeoever » (Société intercommunale de la Rive gauche de l'Escaut) et statut de son personnel;

3° a) l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation du « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel » (Hôpital psychiatrique public de Geel) et statut de son personnel;

b) l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation du « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem » (Hôpital psychiatrique public de Rekem) et statut de son personnel;

4° l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation du « Vlaams Instituut voor de Bevordering van het Wetenschappelijk-technologisch Onderzoek in de Industrie » (Institut flamand pour la Promotion de la Recherche scientifico-technologique dans l'Industrie) et statut de son personnel;

Art. 2. Le chapitre III du présent arrêté apporte des modifications aux arrêtés suivants :

1° a) l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation de la « Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest » (Société publique des Déchets pour la Région flamande) et statut de son personnel;

b) l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation de la « Vlaamse Huisvestingsmaatschappij » (Société flamande du Logement) et statut de son personnel;

c) l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1995 portant organisation du « Dienst voor de Scheepvaart » (Office de la Navigation) et statut de son personnel;

d) l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1995 portant organisation de la « Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen » (Autorité portuaire Bruges-Zeebrugge M.B.Z.) et statut de son personnel;

e) l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1995 portant organisation de la société anonyme « Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen » (Société anonyme du Canal maritime et de la Gestion foncière des Voies navigables pour la Flandre) et statut de son personnel;

f) l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 portant organisation du « Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie » (Commissariat général de Promotion de la Culture physique, du Sport et de la Récréation en plein Air) et statut de son personnel;

g) l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1995 portant organisation du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle) et statut de son personnel;

h) l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1995 portant organisation de la « Intercommunale Maatschappij van de Linker Scheldeoever » (Société intercommunale de la Rive gauche de l'Escaut) et statut de son personnel;

i) l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation du « Vlaams Instituut voor de Bevordering van het Wetenschappelijk-technologisch Onderzoek in de Industrie » (Institut flamand pour la Promotion de la Recherche scientifico-technologique dans l'Industrie) et statut de son personnel;

2° a) l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation du « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel » (Hôpital psychiatrique public de Geel) et statut de son personnel;

b) l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation du « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem » (Hôpital psychiatrique public de Rekem) et statut de son personnel;

Chapitre II. - Modifications apportées aux statuts du personnel, en ce qui concerne l'interruption à mi-temps et à temps plein de la carrière professionnelle

Art. 3. L'article VIII 72, § 4, 2°, a), des arrêtés visés par l'article 1^{er}, 1° et 3°, est remplacé par la disposition suivante :

« a) qui est en congé pour interruption à temps plein de la carrière professionnelle; »;

Art. 4. L'article VIII 70, § 4, 2°, a), de l'arrêté visé par l'article 1^{er}, 2°, est remplacé par la disposition suivante :

« a) qui est en congé pour interruption à temps plein de la carrière professionnelle; »;

Art. 5. L'article VIII 63, § 4, 2°, a), de l'arrêté visé par l'article 1^{er}, 4°, est remplacé par la disposition suivante :

« a) qui est en congé pour interruption à temps plein de la carrière professionnelle; »;

Art. 6. L'article XI 43 des arrêtés visés par l'article 1^{er}, 1°, 2° et 4°, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 43. § 1^{er}. Le fonctionnaire peut interrompre à temps plein ou à mi-temps sa carrière par des périodes consécutives ou non d'au moins six mois et d'au plus douze mois.

Par dérogation à la durée minimale fixée par l'alinéa précédent, le fonctionnaire peut interrompre à temps plein sa carrière pour au moins trois mois, s'il demande l'interruption de carrière à l'occasion de la naissance ou de l'adoption d'un enfant.

« Lorsque le fonctionnaire demande l'interruption à l'occasion de la naissance d'un enfant, l'interruption de carrière doit :

- suivre immédiatement les périodes visées à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, lorsqu'il s'agit d'un fonctionnaire féminin;

- commencer au plus tard le premier jour qui suit la période de huit semaines à compter de la naissance de l'enfant, lorsqu'il s'agit d'un fonctionnaire masculin.

Le fonctionnaire masculin peut bénéficier des dispositions de l'alinéa 3, 2ème tiret, pour autant qu'il soit établi qu'il est le père de l'enfant.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le fonctionnaire peut interrompre sa carrière à temps plein ou à mi-temps pour une période d'un mois, éventuellement renouvelable d'un mois, pour dispenser des soins palliatifs à une personne en vertu des dispositions des articles 100bis et 102bis de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales.

Le fonctionnaire peut interrompre sa carrière au total pour septante-deux mois à temps plein et pour septante-deux mois à mi-temps.

§ 1bis. En cas d'interruption de carrière à mi-temps, les prestations sont effectuées en principe ou bien chaque jour, ou bien selon une répartition fixe couvrant une semaine ou un mois.

Au cours de l'interruption de carrière à mi-temps, le fonctionnaire ne peut obtenir un congé pour prestations réduites.

§ 2. Le fonctionnaire qui, en application du § 1^{er}, alinéas 1^{er} et 2, souhaite interrompre sa carrière professionnelle, informe le fonctionnaire dirigeant dont il relève de la date de début et de la durée de son interruption de carrière et il joint à cette communication le formulaire de demande d'allocations visé à l'article XI 58.

Cette communication doit être faite par écrit au moins trois mois avant le début de l'interruption, sauf si le fonctionnaire dirigeant accepte, à la demande de l'intéressé, un délai plus court.

L'interruption de la carrière doit toujours prendre cours au début du mois, sauf si elle suit immédiatement une période de congé de maternité.

§ 2bis. Par dérogation au paragraphe précédent, le fonctionnaire qui veut interrompre sa carrière pour dispenser des soins palliatifs, en met au courant le chef dirigeant dont il relève. Il joint à cette communication le formulaire visé à l'article XI 58 et une attestation délivrée par le médecin traitant de la personne qui a besoin des soins palliatifs, dont il ressort que le fonctionnaire se déclare disposé à dispenser les soins palliatifs. L'identité du patient n'est pas mentionnée.

L'interruption commence le premier jour de la semaine suivant la semaine pendant laquelle la communication précitée est faite.

§ 3. L'autorité remplit le formulaire mentionné à l'article XI 58 et le remet au fonctionnaire, en y joignant une copie de l'attestation et, le cas échéant, une copie de la convention de remplacement visée à l'alinéa 3 de l'article XI 58. ».

Art. 7. L'article XI 42 des arrêtés visés par l'article 1^{er}, 3°, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 42. § 1^{er}. Le fonctionnaire peut interrompre à temps plein ou à mi-temps sa carrière par des périodes consécutives ou non d'au moins six mois et d'au plus douze mois.

Par dérogation à la durée minimale fixée par l'alinéa précédent, le fonctionnaire peut interrompre à temps plein sa carrière pour au moins trois mois, s'il demande l'interruption de carrière à l'occasion de la naissance ou de l'adoption d'un enfant.

« Lorsque le fonctionnaire demande l'interruption à l'occasion de la naissance d'un enfant, l'interruption de carrière doit :

- suivre immédiatement les périodes visées à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, lorsqu'il s'agit d'un fonctionnaire féminin;

- commencer au plus tard le premier jour qui suit la période de huit semaines à compter de la naissance de l'enfant, lorsqu'il s'agit d'un fonctionnaire masculin.

Le fonctionnaire masculin peut bénéficier des dispositions de l'alinéa 3, 2ème tiret, pour autant qu'il soit établi qu'il est le père de l'enfant.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le fonctionnaire peut interrompre sa carrière à temps plein ou à mi-temps pour une période d'un mois, éventuellement renouvelable d'un mois, pour dispenser des soins palliatifs à une personne en vertu des dispositions des articles 100bis et 102bis de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales.

Le fonctionnaire peut interrompre sa carrière au total pour septante-deux mois à temps plein et pour septante-deux mois à mi-temps.

§ 1bis. En cas d'interruption de carrière à mi-temps, les prestations sont effectuées en principe ou bien chaque jour, ou bien selon une répartition fixe couvrant une semaine ou un mois.

Au cours de l'interruption de carrière à mi-temps, le fonctionnaire ne peut obtenir un congé pour prestations réduites.

§ 2. Le fonctionnaire qui, en application du § 1^{er}, alinéas 1^{er} et 2, souhaite interrompre sa carrière professionnelle, informe le fonctionnaire dirigeant dont il relève de la date de début et de la durée de son interruption de carrière et il joint à cette communication le formulaire de demande d'allocations visé à l'article XI 58.

Cette communication doit être faite par écrit au moins trois mois avant le début de l'interruption, sauf si le fonctionnaire dirigeant accepte, à la demande de l'intéressé, un délai plus court.

L'interruption de la carrière doit toujours prendre cours au début du mois, sauf si elle suit immédiatement une période de congé de maternité.

§ 2bis. Par dérogation au paragraphe précédent, le fonctionnaire qui veut interrompre sa carrière pour dispenser des soins palliatifs, en met au courant le chef dirigeant dont il relève. Il joint à cette communication le formulaire visé à l'article XI 58 et une attestation délivrée par le médecin traitant de la personne qui a besoin des soins palliatifs, dont il ressort que le fonctionnaire se déclare disposé à dispenser les soins palliatifs. L'identité du patient n'est pas mentionnée.

L'interruption commence le premier jour de la semaine suivant la semaine pendant laquelle la communication précitée est faite.

§ 3. L'autorité remplit le formulaire mentionné à l'article XI 58 et le remet au fonctionnaire, en y joignant une copie de l'attestation et, le cas échéant, une copie de la convention de remplacement visée à l'alinéa 3 de l'article XI 58. ».

Art. 8. L'article XI 44 des arrêtés visés par l'article 1^{er}, 1°, 2° et 4°, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 44. Le fonctionnaire en congé pour interruption de carrière se trouve dans la position administrative d'activité de service, mais il n'a pas droit au traitement. En plus, en cas d'interruption de carrière à temps plein, il n'a pas droit à l'avancement d'échelle de traitement. ».

Art. 9. L'article XI 43 des arrêtés visés par l'article 1^{er}, 3°, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 43. Le fonctionnaire en congé pour interruption de carrière se trouve dans la position administrative d'activité de service, mais il n'a pas droit au traitement. En plus, en cas d'interruption de carrière à temps plein, il n'a pas droit à l'avancement d'échelle de traitement. ».

Art. 10. L'article XI 45 des arrêtés visés par l'article 1^{er}, 1°, 2° et 4°, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 45. § 1^{er}. Le fonctionnaire dirigeant de rang A2 ou d'un rang plus élevé et le fonctionnaire de rang A1 d'un service extérieur qui reçoit une allocation de chef de service, sont exclus de l'avantage de l'interruption de carrière.

Pour le fonctionnaire non dirigeant de rang A2 ou d'un rang plus élevé, le congé pour interruption de carrière est une faveur dépendant du bon fonctionnement du service.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, le fonctionnaire de rang A2 ou d'un rang plus élevé et le fonctionnaire de rang A1 d'un service extérieur qui reçoit une allocation de chef de service, ont droit à :

1° une interruption de carrière pour dispenser des soins palliatifs;

2° une interruption de carrière à temps plein de trois mois, à l'occasion de la naissance ou de l'adoption d'un enfant. ».

Art. 11. L'article XI 44 des arrêtés visés par l'article 1^{er}, 3°, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 44. § 1^{er}. Le fonctionnaire dirigeant de rang A2 ou d'un rang plus élevé et le fonctionnaire de rang A1 d'un service extérieur qui reçoit une allocation de chef de service, sont exclus de l'avantage de l'interruption de carrière.

Pour le fonctionnaire non dirigeant de rang A2 ou d'un rang plus élevé, le congé pour interruption de carrière est une faveur dépendant du bon fonctionnement du service.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, le fonctionnaire de rang A2 ou d'un rang plus élevé et le fonctionnaire de rang A1 d'un service extérieur qui reçoit une allocation de chef de service, ont droit à :

1° une interruption de carrière pour dispenser des soins palliatifs;

2° une interruption de carrière à temps plein de trois mois, à l'occasion de la naissance ou de l'adoption d'un enfant. ».

Art. 12. L'article XI 49 des arrêtés visés par l'article 1^{er}, 1°, 2° et 4°, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 49. L'absence pour cause de maladie ou d'accident ne met pas fin à l'interruption de carrière. ».

Art. 13. L'article XI 48 des arrêtés visés par l'article 1^{er}, 3°, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 48. L'absence pour cause de maladie ou d'accident ne met pas fin à l'interruption de carrière. ».

Art. 14. L'article XIV 36 des arrêtés visés par l'article 1^{er}, 1°, e, i, j, k, n, o, et 4°, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIV 36. Le membre du personnel contractuel peut obtenir une interruption de carrière selon le régime qui est en vigueur au secteur privé. ».

Art. 15. Dans la partie XIV, Titre 3, chapitre 2, section 5, des arrêtés visés par l'article 1^{er}, 1°, e, i, j, k, n, o, et 4°, il est inséré un article XIV 36bis, rédigé comme suit :

« Art. XIV 36bis. Le membre du personnel contractuel a droit à une interruption de la carrière à temps plein pour une période de trois mois, à l'occasion de la naissance ou de l'adoption d'un enfant.

Lorsque le membre du personnel contractuel demande l'interruption à l'occasion de la naissance d'un enfant, l'interruption de la carrière doit :

- suivre immédiatement le congé de maternité, lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel féminin;

- prendre cours au plus tard le premier jour qui suit la période de huit semaines à compter de la naissance de l'enfant, lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel masculin. ».

Art. 16. L'article XIV 35 des arrêtés visés par l'article 1^{er}, 1°, a, b, c, d, f, g, h, l, m, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIV 35. Le membre du personnel contractuel peut obtenir une interruption de carrière selon le régime qui est en vigueur au secteur privé. ».

Art. 17. Dans la partie XIV, Titre 3, chapitre 2, section 5, des arrêtés visés par l'article 1^{er}, 1°, a, b, c, d, f, g, h, l, m, il est inséré un article XIV 35bis, rédigé comme suit :

« Art. XIV 35bis. Le membre du personnel contractuel a droit à une interruption de la carrière à temps plein pour une période de trois mois, à l'occasion de la naissance ou de l'adoption d'un enfant.

Lorsque le membre du personnel contractuel demande l'interruption à l'occasion de la naissance d'un enfant, l'interruption de la carrière doit :

- suivre immédiatement le congé de maternité, lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel féminin;

- prendre cours au plus tard le premier jour qui suit la période de huit semaines à compter de la naissance de l'enfant, lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel masculin. ».

Art. 18. L'article XIV 34 des arrêtés visés par l'article 1^{er}, 2° et 3°, a, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIV 34. Le membre du personnel contractuel peut obtenir une interruption de carrière selon le régime qui est en vigueur au secteur privé. ».

Art. 19. Dans la partie XIV, Titre 3, chapitre 2, section 5, des arrêtés visés par l'article 1^{er}, 2^o et 3^o, a, il est inséré un article XIV 34bis, rédigé comme suit :

« Art. XIV 34bis. Le membre du personnel contractuel a droit à une interruption de la carrière à temps plein pour une période de trois mois, à l'occasion de la naissance ou de l'adoption d'un enfant.

Lorsque le membre du personnel contractuel demande l'interruption à l'occasion de la naissance d'un enfant, l'interruption de la carrière doit :

- suivre immédiatement le congé de maternité, lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel féminin;
- prendre cours au plus tard le premier jour qui suit la période de huit semaines à compter de la naissance de l'enfant, lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel masculin. ».

Art. 20. L'article XIV 37 de l'arrêté visé par l'article 1^{er}, 3^o, b, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIV 37. Le membre du personnel contractuel peut obtenir une interruption de carrière selon le régime qui est en vigueur au secteur privé. ».

Art. 21. Dans la partie XIV, Titre 3, chapitre 2, section 5, de l'arrêté visé par l'article 1^{er}, 3^o, b, il est inséré un article XIV 37bis, rédigé comme suit :

« Art. XIV 37bis. Le membre du personnel contractuel a droit à une interruption de la carrière à temps plein pour une période de trois mois, à l'occasion de la naissance ou de l'adoption d'un enfant.

Lorsque le membre du personnel contractuel demande l'interruption à l'occasion de la naissance d'un enfant, l'interruption de la carrière doit :

- suivre immédiatement le congé de maternité, lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel féminin;
- prendre cours au plus tard le premier jour qui suit la période de huit semaines à compter de la naissance de l'enfant, lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel masculin. ».

Chapitre III. - Modifications apportées aux statuts du personnel de certains établissements scientifiques flamands, en ce qui concerne l'interruption de carrière à temps plein

Art. 22. A l'article XI 43 des arrêtés visés par l'article 2, 1^o, sont apportées les modifications suivantes :

1^o Au § 1^{er}, les mots « soixante mois » sont remplacés par les mots « septante-deux mois »;

2^o Le § 1^{er} est complété par des alinéas 2 et 3, rédigés comme suit :

« Par dérogation aux dispositions de l'alinéa précédent, la durée minimale de l'interruption de carrière à temps plein est fixée à douze semaines, si le fonctionnaire demande l'interruption de carrière à l'occasion de la naissance d'un enfant.

Pour l'application de la disposition de l'alinéa 2, l'interruption de carrière doit :

- suivre immédiatement les périodes visées à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, lorsqu'il s'agit d'un fonctionnaire féminin;
- commencer au plus tard le premier jour qui suit la période de huit semaines à compter de la naissance de l'enfant, lorsqu'il s'agit d'un fonctionnaire masculin.

Le fonctionnaire masculin peut bénéficier de ces dispositions, pour autant qu'il soit établi qu'il est le père de l'enfant. ».

3^o Il est ajouté un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Par dérogation aux paragraphes précédents, le fonctionnaire peut interrompre sa carrière à temps plein pour une période d'un mois, éventuellement renouvelable d'un mois, pour dispenser des soins palliatifs à une personne en vertu des dispositions de l'article 100bis de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales.

Le fonctionnaire qui souhaite interrompre sa carrière professionnelle pour cette raison, informe le fonctionnaire dirigeant dont il relève. Il joint à cette communication le formulaire visé à l'article XI 58 et une attestation délivrée par le médecin traitant de la personne qui a besoin des soins palliatifs, dont il ressort que le fonctionnaire se déclare disposé à dispenser les soins palliatifs. L'identité du patient n'est pas mentionnée.

L'interruption commence le premier jour de la semaine suivant la semaine pendant laquelle la communication précitée est faite.

L'autorité remplit le formulaire mentionné à l'article XI 58 et le remet au fonctionnaire. ».

Art. 23. L'article XI 50, § 2, des arrêtés visés par l'article 2, 1^o, est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Les allocations d'interruption reçues pour une période inférieure aux périodes minimales prévues par l'article XI 43 doivent être remboursées. ».

Art. 24. A l'article XI 42 des arrêtés visés par l'article 2, 2^o, sont apportées les modifications suivantes :

1^o Au § 1^{er}, les mots « soixante mois » sont remplacés par les mots « septante-deux mois »;

2^o Le § 1^{er} est complété par des alinéas 2 et 3, rédigés comme suit :

« Par dérogation aux dispositions de l'alinéa précédent, la durée minimale de l'interruption de carrière à temps plein est fixée à douze semaines, si le fonctionnaire demande l'interruption de carrière à l'occasion de la naissance d'un enfant.

Pour l'application de la disposition de l'alinéa 2, l'interruption de carrière doit :

- suivre immédiatement les périodes visées à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, lorsqu'il s'agit d'un fonctionnaire féminin;
- commencer au plus tard le premier jour qui suit la période de huit semaines à compter de la naissance de l'enfant, lorsqu'il s'agit d'un fonctionnaire masculin.

Le fonctionnaire masculin peut bénéficier de ces dispositions, pour autant qu'il soit établi qu'il est le père de l'enfant. ».

3° Il est ajouté un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Par dérogation aux paragraphes précédents, le fonctionnaire peut interrompre sa carrière à temps plein pour une période d'un mois, éventuellement renouvelable d'un mois, pour dispenser des soins palliatifs à une personne en vertu des dispositions de l'article 100bis de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales.

Le fonctionnaire qui souhaite interrompre sa carrière professionnelle pour cette raison, informe le fonctionnaire dirigeant dont il relève. Il joint à cette communication le formulaire visé à l'article XI 57 et une attestation délivrée par le médecin traitant de la personne qui a besoin des soins palliatifs, dont il ressort que le fonctionnaire se déclare disposé à dispenser les soins palliatifs. L'identité du patient n'est pas mentionnée.

L'interruption commence le premier jour de la semaine suivant la semaine pendant laquelle la communication précitée est faite.

L'autorité remplit le formulaire mentionné à l'article XI 57 et le remet au fonctionnaire. ».

Art. 25. L'article XI 49, § 2, alinéa 1^{er}, des arrêtés visés par l'article 2, 2°, est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Les allocations d'interruption reçues pour une période inférieure aux périodes minimales prévues par l'article XI 42 doivent être remboursées. ».

Art. 26. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} avril 1997, à l'exception des articles 22 à 25 inclus qui produisent leurs effets le 1^{er} janvier 1996.

Art. 27. Les membres du Gouvernement flamand sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 23 juillet 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Ministre flamand de la Politique extérieure, des Affaires européennes, des Sciences et de la Technologie,
L. VAN DEN BRANDE

Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE

Le Ministre flamand de l'Environnement et de l'Emploi,
T. KELCHTERMANS

Le Ministre flamand des Finances, du Budget et de la Politique de Santé,
W. DEMEESTER-DE MEYER

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Politique urbaine et du Logement,
L. PEETERS

Le Ministre flamand des Travaux publics, des Transports et de l'Aménagement du Territoire,
E. BALDEWIJNS

Le Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale,
L. MARTENS

Le Ministre flamand de l'Economie, des PME, de l'Agriculture et des Médias,
E. VAN ROMPUY



N. 98 — 3262

[C - 98/36243]

20 OKTOBER 1998. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 5 mei 1998 betreffende de Raad voor Cultuur, de Raad voor de Kunsten en de Raad voor Volksontwikkeling en Cultuurspreiding

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 19 december 1997 houdende oprichting van een Raad voor Cultuur, een Raad voor de Kunsten, een Raad voor Volksontwikkeling en Cultuurspreiding en van een adviserende beroepscommissie inzake culturele aangelegenheden;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 5 mei 1998 betreffende de Raad voor Cultuur, de Raad voor de Kunsten en de Raad voor Volksontwikkeling en Cultuurspreiding;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 16 oktober 1998;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat onverwijld maatregelen moeten worden genomen op het vlak van de samenstelling en de werking van de Raad voor Cultuur, de Raad voor de Kunsten, de Raad voor Volksontwikkeling en Cultuurspreiding, de commissies en de beoordelingscommissies teneinde een vlotte werking van die raden en commissies te garanderen en de verplichte advisering over het cultuurbeleid mogelijk te maken;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 5, § 1, van het besluit van de Vlaamse regering van 5 mei 1998 betreffende de Raad voor Cultuur, de Raad voor de Kunsten en de Raad voor Volksontwikkeling en Cultuurspreiding worden 6° tot en met 9° vervangen door wat volgt :

« 6° de beoordelingscommissie voor de Nederlandstalige dramatische kunst bestaat uit twee door de minister, bevoegd voor de cultuur, aangeduide leden van de commissie podiumkunsten in de Raad voor de Kunsten, door de minister aangevuld met elf deskundigen op het deelterrain in kwestie;