

N. 98 — 3514

[C — 98/22772]

**3 DECEMBER 1998. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de wijze van benoeming, bevordering of mutatie van het personeel van de Rijksdienst voor pensioenen**

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, inzonderheid op artikel 48;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor pensioenen;

Gelet op het akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 25 mei 1998;

Gelet op het protocol van 25 juni 1998 van het Sectorcomité XII-Sociale Zaken;

Gelet op het besluit van de Ministerraad van 12 juni 1998 over de adviesaanvraag binnen de termijn van een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 12 november 1998, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, vervangen bij de wet van 4 augustus 1996;

Op de voordracht van Onze Minister van Pensioenen en op advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

#### TITEL I. — Inleidende bepaling

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

— "bevordering", de twee soorten bevorderingen bedoeld in artikel 70, § 1, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937, houdende het statuut van het rijkspersoneel;

— "werkdag", elke dag van de week, de zaterdagen, de zondagen, de wettelijke of reglementaire feestdagen en de vastgestelde compensatiedagen uitgezonderd.

#### TITEL II. — Algemene bepalingen

##### HOOFDSTUK I

##### *Toegang tot wervings- en bevorderingsgraden*

**Art. 2.** Burgers van de Europese Unie die niet beschikken over de Belgische nationaliteit, worden uitgesloten van de betrekkingen van de graden van administrateur-generaal en adjunct-administrateur-generaal.

Alle andere bij de Rijksdienst voor pensioenen te begeven betrekkingen zijn toegankelijk voor Belgen en voor de andere burgers van de Europese Unie.

**Art. 3.** Benoeming tot elk der graden voorkomend in kolom 2 van de tabel gevoegd in bijlage I van dit besluit geschiedt onder de in de kolommen 3, 4, 5, 6 en 7 van dezelfde tabel vermelde voorwaarden.

##### HOOFDSTUK II. — *Ambtshalve kandidaatstelling*

##### *Afdeling I. — Begrip*

**Art. 4. § 1.** In afwijking van artikel 72, § 4, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel zijn alle ambtenaren die de reglementaire voorwaarden vervullen ambtshalve kandidaat voor de vacante betrekkingen die in hun standplaats te begeven zijn.

F. 98 — 3514

[C — 98/22772]

**3 DECEMBRE 1998. — Arrêté royal fixant le mode de nomination, de promotion ou de mutation du personnel de l'Office national des pensions**

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1;

Vu l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, notamment l'article 48;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national des pensions;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 25 mai 1998;

Vu le protocole du 25 juin 1998 du Comité de secteur XII-Affaires sociales;

Vu la délibération du Conseil des Ministres le 12 juin 1998 sur la demande d'avis dans le délai d'un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 12 novembre 1998 en application de l'article 84, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, remplacé par la loi du 4 août 1996;

Sur la proposition de Notre Ministre des Pensions et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

#### TITRE Ier. — Disposition préliminaire

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

— "promotion", les deux types de promotions visées à l'article 70, § 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 2 octobre 1937, portant le statut des agents de l'Etat;

— "jour ouvrable", chaque jour de la semaine, à l'exception des samedis, des dimanches, des jours fériés légaux ou réglementaires et des jours de compensation fixés.

#### TITRE II. — Dispositions générales

##### CHAPITRE Ier

##### *Accès aux grades de recrutement et aux grades de promotion*

**Art. 2.** Les citoyens de l'Union Européenne qui n'ont pas la nationalité Belge, sont exclus des emplois des grades d'administrateur général et d'administrateur général adjoint.

Tous les autres emplois à conférer à l'Office national des pensions sont accessibles aux Belges et aux autres citoyens de l'Union européenne.

**Art. 3.** La nomination à chacun des grades repris dans la colonne 2 du tableau joint en annexe I du présent arrêté se fait, aux conditions reprises dans les colonnes 3, 4, 5, 6 et 7 de ce même tableau.

##### CHAPITRE II. — *La candidature d'office*

##### *Section Ier. — La notion*

**Art. 4. § 1<sup>er</sup>.** Par dérogation à l'article 72, § 4 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, tous les agents se trouvant dans les conditions réglementaires sont d'office candidats pour les emplois vacants à conférer à leur résidence administrative.

§ 2. In afwijking van de vorige paragraaf en overeenkomstig artikel 72, § 2 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel dienen de vacante betrekkingen in de graden van de rangen 13 en hoger voorafgaandelijk vacant te worden verklaard.

Het vorig lid is, bij gebrek aan kandidaten voor mutatie naar een betrekking van hun graad in een ander gewestelijk bureau dan het hunne en die overeenkomstig artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 december 1998 houdende vereenvoudiging van de administratieve loopbaan van bepaalde ambtenaren van de Rijksdienst voor pensioenen behorend tot de niveaus 1 en 2+ voorrang hebben, eveneens van toepassing op de vacante betrekkingen van gewestelijk directeur.

#### *Afdeling II. — Voorafgaandelijke kandidaatstelling*

**Art. 5. § 1.** Voor betrekkingen die elders dan in hun huidige standplaats openvallen kunnen in afwijking van artikel 72 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel slechts ambtshalve kandidaat zijn de ambtenaren die voorkomen op een permanent door de personeelsdienst bijgehouden en driemaandelijks door het Beheerscomité gevalideerde lijst.

Na verloop van een termijn van tien werkdagen, te rekenen vanaf de datum van hun kandidatuur, vastgesteld overeenkomstig § 3 van dit artikel, worden alle ambtenaren die zich voorafgaandelijk kandidaat hebben gesteld, op de lijst vermeld.

Het document dient de standplaats(en) te vermelden, andere dan de huidige, waarin de ambtenaar zich voor om het even welke vacante betrekking, die door bevordering te begeven is, kandidaat stelt.

§ 2. Bij zijn indiensttreding wordt elke ambtenaar uitdrukkelijk gevraagd op de bedoelde lijst de standplaats(en) aan te duiden ten aanzien van dewelke hij kandidaat is voor de daarin openvallende betrekkingen.

§ 3. De ambtenaar die zich bij de indiensttreding niet of slechts in beperkte mate heeft kandidaat gesteld voor enige betrekking die openvalt in een andere standplaats dan de zijne mag zich later steeds kandidaat stellen of zijn kandidaatstelling steeds uitbreiden mits dit schriftelijk aan de administrateur-generaal, hetzij tegen ontvangstbewijs, hetzij bij een ter post aangetekende brief te kennen te geven.

§ 4. De op de lijst geregistreerde kandidaturen blijven onbeperkt geldig, behoudens bij schriftelijke intrekking.

Deze lijst is ter beschikking op de personeelsdienst.

#### *Afdeling III. — Bekendmaking van de voorstellen na ambtshalve kandidaatstelling*

**Art. 6. § 1.** De administrateur-generaal deelt de kandidaten de voorstellen tot benoeming en bevordering mee tegen een gedagtekend ontvangstbewijs, hetzij bij een aangetekende brief.

Wanneer de ambtenaar, om welke reden dan ook, tijdelijk afwezig is worden de voorstellen tot benoeming en bevordering per aangetekende brief aan het door betrokkene laatst medegedeeld adres in België toegezonden.

§ 2. De in paragraaf 1 bedoelde ambtenaren kunnen, niettegenstaande zij ambtshalve kandidaat waren, de benoeming of de bevordering weigeren per aangetekende brief binnen een termijn van tien werkdagen, die ingaat op de eerste werkdag volgend op die van de bekendmaking der voorstellen.

In afwijking van het eerste lid kan de ambtenaar die dienstprestaties te Brussel levert eveneens binnen de tien werkdagen zijn weigering tegen ontvangstbewijs neerleggen bij de personeelsdienst.

§ 2. Par dérogation au paragraphe précédent et conformément l'article 72, § 2 du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat les emplois dans les grades des rangs 13 et supérieurs doivent être déclarés vacants préalablement.

L'alinéa précédent est, en l'absence de candidats pour la mutation dans un emploi de leur grade dans un autre bureau régional que le leur et qui, conformément à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 décembre 1998 portant simplification de la carrière administrative de certains agents de l'Office national des pensions appartenant aux niveaux 1 et 2+ ont priorité, également d'application sur les emplois vacants dans le grade de directeur régional.

#### *Section II. — La candidature anticipée*

**Art. 5. § 1<sup>er</sup>.** En ce qui concerne les emplois vacants dans les résidences administratives autres que la leur, ne peuvent être d'office candidats par dérogation à l'article 72 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat que les agents figurant sur une liste tenue à jour en permanence par le service du personnel et validée trimestriellement par le Comité de gestion.

Après l'expiration d'un délai de dix jours ouvrables, à compter de la date de leur candidature, fixée conformément au § 3 du présent article, tous les agents qui ont posé préalablement leur candidature sont mentionnés sur la liste.

Le document doit mentionner la (les) résidence(s) administrative(s) autre(s) que l'actuelle, dans laquelle (lesquelles) l'agent postule un quelconque emploi, à conférer par voie de promotion.

§ 2. Au moment de son entrée en service il est demandé explicitement à chaque agent d'indiquer sur la liste précitée la(les) résidence(s) administrative(s) dans laquelle (lesquelles) il se porte candidat aux emplois qui y seront vacants.

§ 3. L'agent qui, au moment de son entrée en service, ne s'est pas porté candidat ou n'a posé qu'une candidature limitée à un quelconque emploi vacant dans une autre résidence administrative que la sienne peut ultérieurement se porter candidat ou étendre sa candidature à condition de le faire savoir par écrit à l'administrateur général, soit contre accusé de réception, soit par lettre recommandée à la poste.

§ 4. Les candidatures enregistrées sur cette liste restent valables pour une durée indéterminée, sauf en cas de retrait écrit.

Cette liste est disponible au service du personnel.

#### *Section III. — Communication des propositions après candidature d'office*

**Art. 6. § 1<sup>er</sup>.** L'administrateur général communique aux candidats les propositions de nomination et de promotion, contre accusé de réception daté ou par lettre recommandée.

Lorsque l'agent est temporairement éloigné du service, pour quelque motif que ce soit, les propositions de nomination et de promotion lui sont envoyées par lettre recommandée à la dernière adresse en Belgique communiquée par l'intéressé.

§ 2. Les agents visés au paragraphe 1<sup>er</sup> peuvent, bien qu'ils fussent candidats d'office, refuser la nomination ou la promotion par lettre recommandée à la poste dans un délai de dix jours ouvrables, qui prend cours le premier jour ouvrable qui suit celui de la publication des propositions.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'agent qui effectue des prestations de service à Bruxelles, peut déposer son refus également dans les dix jours ouvrables contre accusé de réception auprès du service du personnel.

*Afdeling IV. — Ambtshalve bevordering*  
bij weigering van alle kandidaten of bij ontstentenis van kandidaten

**Art. 7. § 1.** Bij weigering van alle kandidaten kan het Beheerscomité een ambtenaar, die de gestelde voorwaarden vervult, ambtshalve bevorderen door verhoging in graad of door verhoging in weddeschaal.

§ 2. Bij ontstentenis van kandidaten, die de gestelde voorwaarden inzake anciënniteit vervullen, kan het Beheerscomité of de administrateur-generaal, van die voorwaarden afwijken om de bevordering te verlenen door verhoging in graad of door verhoging in weddeschaal.

Die afwijking bestaat er vooreerst in de vereiste anciënniteit met een derde te verminderen. Indien het aantal jaren geen meervoud van drie maar een meervoud van twee is, wordt de mogelijke afwijking tot een vierde beperkt.

Bij ontstentenis van kandidaten die voor deze vermindering in aanmerking kunnen komen, kan de anciënniteit, volgens de in het tweede lid bedoelde gevallen, met twee derden of met de helft worden verminderd.

De beslissing van het Beheerscomité of van de administrateur-generaal, moet worden vermeld in het voorstel voor benoeming of bevordering, alsmede in de benoemingsakte.

*Afdeling V. — Bekendmaking van de bevorderingsbesluiten*

**Art. 8.** De beslissingen tot bevordering worden door de administrateur-generaal medegedeeld aan alle ambtenaren die zich in de vereiste voorwaarden bevonden.

*HOOFDSTUK III. — Kandidaatstelling en bevordering door verhoging in graad of door verandering van graad in niveau 1*

**Art. 9. § 1.** De vacante betrekkingen in de graden van het niveau 1, die behoren tot de rangen 13 en hoger, evenals deze in de graad van gewestelijk directeur die ingedeeld is in de rang 10 en voor zover er geen kandidaten voor de mutatie zijn die voorrang hebben op de graadverandering, dienen te worden bekendgemaakt aan de hand van een oproep tot de kandidaten.

De bekendmaking van vacante betrekking wordt elk der belanghebbers hetzij tegen ontvangstbewijs overhandigd, hetzij per aangetekende brief op het laatst door betrokkene medegedeeld adres in België toegezonden.

§ 2. Slechts kandidaatstellingen van ambtenaren die aan de administrateur-generaal binnen de tien werkdagen na bekendmaking per aangetekend schrijven zijn verzonden, komen in aanmerking.

In afwijking van het eerste lid kan de ambtenaar die dienstprestaties te Brussel levert eveneens binnen de tien werkdagen zijn kandidaatstelling neerleggen bij de personeelsdienst tegen ontvangstbewijs.

De ambtenaren zijn gerechtigd vooraf te dingen naar elke betrekking die tijdens hun afwezigheid zou openvallen. De geldigheid van zulke kandidaatstelling wordt evenwel tot een maand beperkt.

§ 3. De in paragraaf 2 beoogde termijn van tien werkdagen begint te lopen vanaf de eerste werkdag volgend op die waarop de bekendmaking van vacante betrekking aan de belanghebbende werd afgegeven of ter post werd neergelegd.

§ 4. Het voorstel tot bevordering wordt overeenkomstig de bij paragraaf 1 van dit artikel bedoelde procedure ter kennis gebracht.

**TITEL III. — Mutatiestelsel**

**Art. 10. § 1.** Zonder afbreuk te doen aan de andere reglementaire voorwaarden, kan de ambtenaar op zijn verzoek door mutatie worden aangewezen voor een betrekking die overeenstemt met zijn graad en die vacant is in een dienst van de Rijksdienst voor pensioenen met een andere standplaats dan de zijne. Voor de bevorderingsgraden heeft de mutatie voorrang op de bevordering door verhoging in graad.

*Section IV. — Promotion d'office*  
en cas de refus de tous les candidats ou à défaut de candidats.

**Art. 7. § 1<sup>er</sup>.** En cas de refus de tous les candidats, le Comité de gestion peut nommer d'office par avancement de grade, ou par avancement barémique un agent qui satisfait aux conditions requises.

§ 2. A défaut de candidats qui satisfont aux conditions fixées en matière d'ancienneté, le Comité de gestion ou l'administrateur général peut déroger à ces conditions pour accorder la promotion par avancement de grade ou par avancement barémique.

Cette dérogation consiste d'abord à réduire d'un tiers l'ancienneté requise. Si le nombre d'années n'est pas un multiple de trois mais un multiple de deux, la dérogation possible est limitée à un quart.

A défaut de candidats qui peuvent entrer en ligne de compte pour cette réduction, l'ancienneté peut être réduite de deux tiers ou de la moitié, selon les cas visés au deuxième alinéa.

La décision du Comité de gestion ou de l'administrateur général doit être mentionnée dans la proposition de nomination ou de promotion, ainsi que dans l'acte de nomination.

*Section V. — Publicité des actes de promotion.*

**Art. 8.** Les décisions de promotion sont communiquées par les soins de l'administrateur général à tous les agents qui remplissaient les conditions requises.

*CHAPITRE III. — La candidature et la promotion par avancement de grade ou par changement de grade dans le niveau 1*

**Art. 9. § 1<sup>er</sup>.** Les emplois vacants dans les grades du niveau 1, qui appartiennent au rang 13 ou à un rang supérieur, ainsi que celui du grade de directeur régional qui est repris au rang 10, pour autant qu'il n'y ait pas de candidats pour la mutation prioritaire sur le changement de grade, doivent être communiqués par un appel aux candidats.

L'avis de vacance est remis à chacun des intéressés, soit contre accusé de réception, soit par lettre recommandée envoyée à la dernière adresse en Belgique communiquée par l'intéressé.

§ 2. Seules entrent en ligne de compte les candidatures d'agents qui sont envoyées à l'administrateur général par lettre recommandée dans les dix jours ouvrables.

Par dérogation au premier alinéa, l'agent qui fournit des prestations de service à Bruxelles peut également, dans les dix jours ouvrables, déposer sa candidature auprès du service du personnel contre accusé de réception.

Les agents sont autorisés à postuler au préalable tout emploi qui deviendrait vacant durant leur absence. La validité de cette candidature est cependant limitée à un mois.

§ 3. Le délai de dix jours ouvrables visé au paragraphe 2 commence à courir à partir du premier jour ouvrable qui suit celui où la publication de l'emploi vacant a été remise à l'intéressé ou déposée à la poste.

§ 4. La proposition de promotion est communiquée conformément à la procédure prévue au § 1<sup>er</sup> du présent article.

**TITRE III. — Régime de mutation**

**Art. 10. § 1<sup>er</sup>.** Sans porter préjudice aux autres conditions requises, l'agent peut, à sa demande, être désigné par mutation à un emploi correspondant à son grade et qui est vacant dans un service de l'Office national des pensions dans une autre résidence administrative que la sienne. Pour les grades de promotion la mutation a priorité sur la promotion par avancement de grade.

Een ambtenaar, titularis van de graad van gewestelijk directeur, kan zich slechts geldig kandidaat stellen voor mutatie in zijn graad naar een ander gewestelijk bureau, mits het bureau waar de betrekking te begeben is ingedeeld in dezelfde of een hogere klasse dan dat waarvan hij de leiding heeft.

Overeenkomstig artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 december 1998 houdende vereenvoudiging van de administratieve loopbaan van bepaalde ambtenaren van de Rijksdienst voor pensioenen behorend tot de niveaus 1 en 2+ hebben de mutatieaanvragen van gewestelijk directeurs naar een gewestelijk bureau van eenzelfde of een hogere klasse dan de hunne voorrang op de verandering van graad.

§ 2. Het verzoek van ambtenaren van alle niveaus wordt ingeschreven op een lijst, die volgens artikel 5, § 1, tweede lid en §§ 2 tot 4 van dit besluit wordt bijgehouden.

Alleen de kandidaatstellingen die op de lijst voorkomen op de dag dat de administrateur-generaal besluit een bepaalde betrekking bij wege van mutatie te doen begeben, worden gerangschikt.

Deze lijst wordt permanent door de personeelsdienst bijgehouden en driemaandelijks door het Beheerscomité gevalideerd.

§ 3. Onverminderd de toepassing van artikel 75, § 3 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel worden de kandidaten voor overplaatsing overeenkomstig artikel 12, § 3 van hetzelfde besluit, gerangschikt.

#### TITEL IV. — Instelling van een vlakke uitdovingsloopbaan

**Art. 11.** Bij het centraal bestuur van de Rijksdienst voor pensioenen wordt in het niveau 1 een vlakke uitdovingsloopbaan ingesteld ten gunste van de ambtenaren, titularis van de volgende graad en in dienst op 1 januari 1998 :

Vertaler-revisor (R10) → Vertaler directeur (R13)

Benoeming tot de bevorderingsgraad (vlakke loopbaan in uitdoving) geschiedt onder de in de kolommen 4 en 7 van de in bijlage II van dit besluit vermelde voorwaarden.

#### TITEL V. — Opheffings- en slotbepalingen

**Art. 12.** Het ministerieel besluit van 21 juni 1996 tot vaststelling van de wijze van benoeming, bevordering of mutatie van het personeel van de Rijksdienst voor pensioenen wordt opgeheven.

**Art. 13.** De Minister van Pensioenen kan de bepalingen van dit besluit, de artikelen 2, eerste lid, 4, 5 en 10 uitgezonderd, wijzigen of opheffen.

**Art. 14.** Dit besluit heeft uitwerking op de eerste dag van de maand volgend op zijn publicatie in het *Belgisch Staatsblad*, uitgezonderd artikel 11 dat uitwerking heeft vanaf 1 januari 1998.

**Art. 15.** Onze Minister van Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 december 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Volksgezondheid en Pensioenen,  
M. COLLA

Un agent, titulaire du grade de directeur régional, ne peut se porter candidat valablement pour la mutation dans son grade vers un autre bureau régional, qu'à condition que le bureau régional où l'emploi est à conférer fasse partie d'une classe identique ou supérieure à celui dont il a la direction.

Conformément à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 décembre 1998 portant simplification de la carrière administrative de certains agents de l'Office national des pensions appartenant aux niveaux 1 et 2+ les demandes de mutation des directeurs régionaux à un bureau régional de la même ou d'une classe supérieure que la classe de leur bureau a priorité sur le changement de grade.

§ 2. La demande des agents de tous les niveaux est inscrite sur une liste, tenue à jour conformément aux dispositions de l'article 5, § 1<sup>er</sup> et §§ 2 à 4 du présent arrêté.

Seules les candidatures qui figurent sur la liste le jour où l'administrateur général décide de faire conférer un emploi déterminé par la voie de la mutation, sont classées.

Cette liste est tenue à jour en permanence par le service du personnel et validée trimestriellement par le Comité de gestion.

§ 3. Sans préjudice de l'application de l'article 75, § 3 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, les candidats à la mutation sont classés conformément à l'article 12, § 3 du même arrêté.

#### TITRE IV. — Instauration d'une carrière plane en extinction

**Art. 11.** Dans les services centraux de l'Office national des pensions, une carrière plane en extinction est instaurée dans le niveau 1 en faveur des agents titulaires du grade suivant, en service au 1<sup>er</sup> janvier 1998 :

Traducteur-réviseur (R10) → Traducteur-directeur (R13)

La nomination au grade de promotion (carrière plane en extinction) se fait aux conditions reprises dans les colonnes 4 et 7 de l'annexe II du présent arrêté.

#### TITRE V. — Dispositions abrogatoires et finales

**Art. 12.** L'arrêté ministériel du 21 juin 1996 fixant le mode de nomination, de promotion ou de mutation du personnel de l'Office national des pensions est abrogé.

**Art. 13.** Le Ministre des Pensions peut, exceptés les articles 2, premier alinéa, 4, 5 et 10, modifier ou abroger les dispositions du présent arrêté.

**Art. 14.** Excepté l'article 11 qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 1998, le présent arrêté produit ses effets le premier jour du mois qui suit sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 15.** Notre Ministre des Pensions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 décembre 1998.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Santé publique et des Pensions,  
M. COLLA

## BIJLAGE I BIJ HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 3 DECEMBER 1998

Rang 1	Benaming van de toe te wijzen graad 2	Benoemingswijze en, desgevallend, graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :				Bijzondere vereisten 7
		Graadverandering 3	Bevordering door verhoging in graad 4	Bevordering door overgang naar het hogere niveau 5	Werving 6	
<u>A. ADMINISTRATIEF PERSONEEL</u>						
15	Adviseur-generaal	—	Ambtenaren van de rang 13	—	—	— K.B. 7.08.1939, art. 39.  — K.B. 20.07.1964, art. 33 : Slechts toegankelijk voor de informaticus-directeur mits deze ten minste 15 jaar graad-anciënniteit heeft in de graad van informaticus of informaticus-directeur.
13	Informaticus-directeur	—	Informaticus	—	—	<b>Verhoging in graad :</b> — K.B. 20.07.1964, art. 19, §§ 1 en 2, inzonderheid het tweede lid.  <b>Verhoging in graad :</b> — K.B. Vereenvoudiging van de administratieve loopbaan (1 en 2+) : art. 4, §§ 1 en 2.  <b>Verhoging in graad :</b> — K.B. 7/08.1939, art. 41. — K.B. 20.07.1964, art. 19, §§ 1 en 2, inzonderheid het eerste lid van § 2.
	Inspecteur-directeur	—	Gewestelijk directeur Adjunct-adviseur	—	—	
	Adviseur	—	Adjunct-adviseur	—	—	
10	Informaticus	—	—	Ambtenaren van niveau 2+	Ja	<b>Werving + overgang hoger niveau :</b> — <b>K.B. 20.07.1964, art. 18</b> — Ambtenaren van niveau 2+, bekleed met de graad van programmeur of de graad van programmeringsanalist en geslaagd in een vergelijkend examen voor overgang naar het hoger niveau.

Rang	Benaming van de toe te wijzen graad	Benoemingswijze en, desgevallend, graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :				Bijzondere vereisten
		Graadverandering	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	
1	2	3	4	5	6	7
	Gewestelijk directeur	Adjunct-adviseur	—	—	—	<b>Graadverandering :</b> — K.B. houdende vereenvoudiging van de administratieve loopbaan (1 en 2+) : art. 4, §§ 1 tot 3 evenals art. 6. — K.B. 7.08.1939, art. 29, § 2. — K.B. 20.07.1964, art. 16, § 1.
	Actuaris	—	—	—	Ja	
	Adjunct-adviseur	—	—	—	Ja	
28	Programmeringsanalist	—	Programmeur	—	—	<b>Bevordering door verhoging in graad :</b> — K.B. 7.08.1939, art. 44ter — K.B. 20.07.1964, art. 11 — K.B. 7.08.1939, art. 44ter — K.B. 20.07.1964, art. 11 — K.B. 7.08.1939, art. 44ter — K.B. 20.07.1964, art. 11 — K.B. 7.08.1939, art. 44ter — K.B. 20.07.1964, art. 11 — K.B. 7.08.1939, art. 44ter — K.B. 20.07.1964, art. 11
	Eerstaanwezend vertaler	—	Vertaler	—	—	
	Eerstaanwezend maatschappelijk assistent	—	Maatschappelijk assistent	—	—	
	Eerstaanwezend paramedicus	—	Paramedicus	—	—	
	Eerstaanwezend boekhouder	—	Boekhouder	—	—	
	Eerstaanwezend directiesecretaris	—	Directiesecretaris	—	—	
26	Programmeur	—	—	Ambtenaren niveau 2 Ambtenaren niveau 3	Ja	— K.B. 20.07.1964, art. 31, § 1. — K.B. 20.07.1964, art. 32. — K.B. 20.07.1964, art. 10, § 5. <b>Overgang naar het hoger niveau in overgangsregeling :</b> — K.B. 20.07.1964, art. 35ter, § 5 : klerken in dienst op 1 juli 1993 en titularis van één van de geschrapte graden van de loopbaan van klerk-stenotypist(e) of van klerk-typist(e) en die op die datum een graadanciënniteit hebben van ten minste 3 jaar. <b>Werving :</b> — Idem, art. 10, § 3. — K.B. 20.07.1964, art. 10, § 2.
	Maatschappelijk assistent	—	—	Ambtenaren niveau 2	Ja	
	Directiesecretaris	—	—	Ambtenaren van niveau 2	Ja	
	Vertaler	—	—	Ambtenaren van niveau 2	Ja	

Rang	Benaming van de toe te wijzen graad	Benoemingswijze en, desgevallend, graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :				Bijzondere vereisten
		Graadverandering	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	
1	2	3	4	5	6	7
	Boekhouder	—	—	Ambtenaren van niveau 2	Ja	— K.B. 20.07.1964, art. 10, § 2.
22	Bestuurschef	—	Bestuursassistent	—	—	— K.B. 7.08.1939, art. 48. De bestuursassistenten die geslaagd zijn voor het examen voor verhoging in weddeschaal voorgeschreven in rang 20 en die ten minste vier jaar graadanciënniteit hebben sedert de datum van de notulen van dit examen. — K.B. 20.07.1964, art. 2, § 1.
20	Bestuursassistent	—	—	Klerk	Ja	— K.B. 20.07.1964, art. 2, § 2.
32	Hoofdoperateur-mechanograaf	—	Operateur-mechanograaf (afgeschafte graad)	—	—	<b>Verhoging in graad :</b> — K.B. 20.07.1964, art. 30.
30	Klerk	—	—	Beambte	Ja	— K.B. 20.07.1964, art. 2, § 2.
42	Beambte	—	—	—	Ja	— K.B. 20.07.1964, art. 2, § 3.
<b>C. MEESTERS-, VAK- EN DIENSTPERSONEEL</b>						
30	Vakman	—	—	Geschoold arbeider	Ja	— K.B. 20.07.1964, art. 8, § 2.
42	Geschoold arbeider	—	—	—	Ja	— K.B. 20.07.1964, art. 8, § 3.

Annexe I à l'arrêté royal du 3 décembre 1998

Rang	Dénomination du grade à conférer	Mode de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès au grade mentionné en colonne 2				Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	
1	2	3	4	5	6	7
<u>A. PERSONNEL ADMINISTRATIF</u>						
15	Conseiller général	—	Agents du rang 13	—	—	— A.R. 7.08.1939, art. 39. — A.R. 20.07.1964, art. 33 : Seulement accessible à l'informaticien-directeur à condition d'avoir 15 ans d'ancienneté de grade dans le grade d'informaticien ou d'informaticien-directeur.
13	Informaticien-directeur	—	Informaticien	—	—	<b>Avancement de grade :</b> — A.R. 20.07.1964, art. 19, §§ 1 et 2, notamment le 2 <sup>ème</sup> alinéa.
	Inspecteur-directeur	—	Directeur régional Conseiller adjoint	—	—	Avancement de grade : — A.R. portant simplification de la carrière administrative (1 et 2+) : art. 4, §§ 1 et 2.
	Conseiller	—	Conseiller adjoint	—	—	<b>Avancement de grade :</b> — A.R. 7.08.1939, art. 41. — A.R. 20.07.1964, art. 19, §§ 1 et 2, notamment le 1 <sup>er</sup> alinéa du § 2.
10	Informaticien	—	—	Agents du niveau 2+	Oui	<b>Recrutement + accession au niveau supérieur :</b> — A.R. 20.07.1964, art. 18 — Agents du niveau 2+, revêtu du grade de programmeur ou du grade d'analyse de programmation et avoir satisfait au concours d'accession au niveau supérieur.



Rang	Dénomination du grade à conférer	Mode de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès au grade mentionné en colonne 2				Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	
1	2	3	4	5	6	7
	Directeur régional	Conseiller adjoint	—	—	—	<b>Changement de grade :</b> — A.R. portant simplification de la carrière administrative (1 en 2+) : art. 3, §§ 1 à 3 ainsi que l'art. 6.
	Actuaire	—	—	—	Oui	— A.R. 7.08.1939, art. 29, § 2. — A.R. 20.07.1964, art. 16, § 1.
	Conseiller adjoint	—	—	Agents des niveaux 2+ et 2	Oui	
28	Analyste de programmation	—	Programmeur	—	—	<b>Promotion par avancement de grade :</b> — A.R. 7.08.1939, art. 44 <sup>ter</sup> — A.R. 20.07.1964, art. 11. — A.R. 7.08.1939, art. 44 <sup>ter</sup> . — A.R. 20.07.1964, art. 11 — A.R. 7.08.1939, art. 44 <sup>ter</sup> — A.R. 20.07.1964, art. 11. — A.R. 7.08.1939, art. 44 <sup>ter</sup> — A.R. 20.07.1964, art. 11. — A.R. 7.08.1939, art. 44 <sup>ter</sup> — A.R. 20.07.1964, art. 11. — A.R. 7.08.1939, art. 44 <sup>ter</sup> — A.R. 20.07.1964, art. 11. — A.R. 7.08.1939, art. 44 <sup>ter</sup> — A.R. 20.07.1964, art. 11.
	Traducteur principal	—	Traducteur	—	—	
	Assistant social principal	—	Assistant social	—	—	
	Assistant médical principal	—	Assistant médical	—	—	
	Comptable principal	—	Comptable	—	—	
	Secrétaire de direction principal	—	Secrétaire de direction	—	—	
26	Programmeur	—	—	Agents du niveau 2	Oui	— A.R. 20.07.1964, art. 31, § 1. — A.R. 20.07.1964, art. 32. — A.R. 20.07.1964, art. 10, § 1. — A.R. 20.07.1964, art. 10, § 5.
		—	—	Agents du niveau 3	Oui	
	Assistant social	—	—	—	Oui	
	Assistant médical	—	—	—	Oui	
	Secrétaire de direction	—	—	Agents du niveau 2	Oui	<b>Accession au niveau supérieur dans le régime transitoire :</b> A.R. 20.07.1964, art. 35 <sup>ter</sup> , § 5 : commis en service au 1 <sup>er</sup> juillet 1993 et titulaires d'un des grades rayés de la carrière de commis-sténodactylographe ou de commis-dactylographe et qui à cette date comptent une ancienneté d'au moins trois ans. <b>Recrutement :</b> — Idem, art. 10, § 3.
				Agents du niveau 3 régime transitoire		

Rang 1	Dénomination du grade à conférer 2	Mode de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès au grade mentionné en colonne 2				Conditions particulières 7
		Changement de grade 3	Promotion par avancement de grade 4	Promotion par accession au niveau supérieur 5	Recrutement 6	
	Traducteur	—	—	Agents du niveau 2	Oui	— A.R. 20.07.1964, art. 10, § 2.
	Comptable	—	—	Agents du niveau 2	Oui	— A.R. 20.07.1964, art. 10, § 2.
22	Chef administratif	—	Assistant administratif	—	—	— A.R. 7.08.1939, art. 48. Les agents du rang 20 qui ont réussi l'examen d'avancement barémique prescrit au rang 20 et qui comptent au moins quatre ans d'ancienneté de grade depuis la date du procès-verbal dudit examen. — A.R. 20.07.1964, art. 2, § 1.
20	Assitant administratif	—	—	Commis	Oui	— A.R. 20.07.1964, art. 2, § 2.
32	Chef opérateur-mécanographe	—	Opérateur-mécanographe (grade supprimé)	—	—	<b>Avancement de grade :</b> — A.R. 20.07.1964, art. 30.
30	Commis	—	—	Agent administratif	Oui	— A.R. 20.07.1964, art. 2, § 2.
42	Agent administratif	—	—	—	Oui	— A.R. 20.07.1964, art. 2, § 2.
<b>C. PERSONNEL DE MAITRISE, DE METIER ET DE SERVICE</b>						
30	Ouvrier spécialiste	—	—	Ouvrier qualifié	Oui	— A.R. 20.07.1964, art. 8, § 2.
42	Ouvrier qualifié	—	—	—	Oui	— A.R. 20.07.1964, art. 8, § 3.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 3 december 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Volksgezondheid en Pensioenen,

M. COLLA

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 3 décembre 1998.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Santé publique et des Pensions,

M. COLLA

BIJLAGE II BIJ HET KONININKLIJK BESLUIT VAN 3 DECEMBER 1998

Rang	Benaming van de toe te wijzen graad	Benoemingswijze en, desgevallend, graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :				Bijzondere vereisten
		Graadverandering	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	
1	2	3	4	5	6	7
13	Vertaler-directeur (vlakke loopbaan in uitdoving)	—	Vertaler-revisor (vlakke loopbaan in uitdoving)	—	—	<b>Verhoging in graad :</b> — K.B. 20.07.1964, art. 17bis : volgens de regelen van de vlakke loopbaan na 18 jaar graadanciënniteit — Art. 11 - M.B.

ANNEXE II A L'ARRETE ROYAL DU 3 DECEMBRE 1998

Rang	Dénomination du grade à conférer	Mode de nomination et, le cas échéant, grades donnant accès au grade mentionné en colonne 2				Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	
1	2	3	4	5	6	7
<u>A. PERSONNEL ADMINISTRATIF</u>						
13	Traducteur-directeur (carrière plane en extinction)	—	Traducteur-réviseur (carrière plane en extinction)rang 13	—	—	— Avancement de grade : — A.R. 20.07.1964, art. 17bis : selon les règles de la carrière plane après 18 ans d'ancienneté de grade. — Art. 11 - A.M.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 3 december 1998.

**ALBERT**

Van Koningswege :

De Minister van Volksgezondheid en Pensioenen,

M. COLLA

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 3 décembre 1998.

**ALBERT**

Par le Roi :

Le Ministre de la Santé publique et des Pensions,

M. COLLA