

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 98 — 3552

[C — 98/36399]

**10 NOVEMBER 1998. — Besluit van de Vlaamse regering
houdende doorvoering van experimenten in verband met invoegbedrijven**

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en de bijzondere wetten van 12 januari 1989, 16 januari 1998 en 5 mei 1993;

Gelet op het decreet van 7 juli 1998 houdende aanpassing van de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse gemeenschap voor het begrotingsjaar 1998;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 16 november 1994 houdende doorvoering van experimenten in verband met invoegbedrijven en leereilandprojecten, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 26 maart 1996;

Gelet op het ministerieel besluit van 10 februari 1998 houdende toekenning van een dotatie voor 1998 aan de VDAB voor tewerkstellingsprogramma's;

Gelet op het regeerakkoord van 14 juni 1995 van de Vlaamse regering, inzonderheid de clausule die betrekking heeft op sociale economie;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid, gegeven op 10 november 1998;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het noodzakelijk is het experiment invoegbedrijven na evaluatie op een aantal specifieke punten bij te sturen;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerkstelling,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Definities*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° de minister : de Vlaamse minister tot wiens bevoegdheid het tewerkstellingsbeleid behoort;

2° invoegbedrijven : startende bedrijven, erkend door de minister, die maximaal drie jaar als handelsvereniging of als burgerlijke vereniging met een handelskenmerk bestaan en die, na een middellange invoegperiode waarbij ondersteuning nodig is, hun plaats innemen tussen gewone bedrijven in het normaal economisch circuit;

3° invoegwerknemers : langdurig niet-werkende werkzoekenden met maximaal een diploma hoger secundair onderwijs die in trajectmatige begeleidingsacties zijn opgenomen en toegeleid;

dit zijn niet-werkende werkzoekenden die op de dag vóór de indiensttreding sedert ten minste twaalf maanden als werkzoekende ingeschreven zijn bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en gedurende deze periode noch in loondienst werkten, noch een zelfstandige bedrijvigheid uitoefenden;

4° totale loonkost :

a) loon :

het loon in geld waarop de invoegwerknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft, met uitzondering van de vergoedingen wegens beëindiging van de overeenkomst;

het vakantiegeld dat toegekend wordt door of in uitvoering van de op 28 juni 1971 gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers of door de collectieve arbeidsovereenkomsten, die gesloten worden in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard zijn bij koninklijk besluit;

de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers in uitvoering van de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten bij de werkgever.

b) sociale bijdragen :

de bijdragen van de werkgevers in zoverre die verschuldigd zijn, voor het geheel van de stelsels van de sociale zekerheid zoals bedoeld in artikel 5 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en, in voorkomend geval, de werkgeversbijdragen verschuldigd krachtens de besluitwet van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden of van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de zeelieden ter koopvaardij, of de werkgeversbijdragen voor het geheel van de stelsels van de sociale zekerheid, zoals bedoeld in artikel 12 van de wet van 17 juli 1963 betreffende de overzeese sociale zekerheid;

- de eventuele vrijstellingen in de RSZ-bijdrage;
 - de premies en de bijdrage voor de verzekering tegen arbeidsongevallen bedoeld in de wet van 10 april 1971 inzake de arbeidsongevallen;
 - de solidariteitsbijdrage voor het Fonds voor de beroepsziekten zoals bedoeld in de wetten betreffende schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970;
 - de loonmatigingsbijdrage in toepassing van het koninklijk besluit nr. 40 van 18 april 1986, gewijzigd door de programmawet van 30 december 1988;
 - de kosten gemaakt door de werkgever voor de aansluiting bij een interbedrijfsgeneeskundige dienst.
- Voor de bepaling van de totale loonkost worden de vrijstellingen in de RSZ-bijdrage in mindering gebracht.
- 5° de administratie : de Administratie Werkgelegenheid van het Departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;
 - 6° overeenkomst : overeenkomst die tussen de minister en de werkgever wordt gesloten met het oog op de aanwerving van invoegwerknemers met premies zoals bedoeld in hoofdstuk III van onderhavig besluit;
 - 7° premie : tussenkomst in de totale loonkost van een invoegwerknemer, zoals bepaald in hoofdstuk III van onderhavig besluit.

HOOFDSTUK II. — *Erkenningsmodaliteiten*

Art. 2. Om erkend te worden als invoegbedrijf moet aan volgende voorwaarden voldaan worden :

- 1° de rechtsvorm van een handelsvereniging of burgerlijke vereniging met een handelskenmerk aannemen;
- 2° een bedrijfsklimaat scheppen waarbij personen en arbeid voorrang krijgen op kapitaal en kapitalisatie en organisatievormen hanteren waarbij democratische medezeggenschap samengaat met een efficiënt management;
- 3° activiteiten ontplooiën die geen negatieve maatschappelijke meerwaarde ressorteren : de producten of productiewijzen vervuilen het milieu niet, dragen bij tot een duurzame ontwikkeling en het product of de dienst heeft een maatschappelijk nut;
- 4° in de aanvraag een personeelsplanning voorzien van vier jaar, waarbij de voorziene tewerkstelling van invoegwerknemers in het vierde jaar wordt beschouwd als richtlijn; binnen de tijdsperiode van vier jaar worden invoegwerknemers aangeworven met een maximumgrens van invoegwerknemers die gelijk is aan de richtlijn vermeerderd met 50 %;
- 5° op het einde van het derde jaar moet de minimumgrens van drie voltijdse equivalenten invoegwerknemers bereikt zijn en moet het bestand van invoegwerknemers in voltijdse equivalenten minstens 30 % uitmaken van het totale personeelsbestand;
- 6° in reeds bestaande startende bedrijven moet de tewerkstelling van invoegwerknemers bijkomend zijn in verhouding tot het aantal eigen personeelsleden, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, tewerkgesteld in het betrokken bedrijf in de vier kwartalen voorafgaand aan de aanvraag; het aantal eigen personeelsleden wordt vastgesteld door het gemiddelde te nemen over deze vier kwartalen; eigen personeelsleden zijn deze personeelsleden waarmee een arbeidsovereenkomst werd afgesloten;
- 7° potentiële rendabiliteit vertonen; de appreciatie van de autonome loonvorming gebeurt aan de hand van een financieel plan.

HOOFDSTUK III. — *Vaststelling en betaling van de premies*

Art. 3. § 1. Het jaarbedrag aan 100 % voor de vaststelling van de premie per voltijdse equivalent wordt bepaald als volgt :

voor een totale loonkost tussen

500 000 - 549 999 F :	premie	500 000 F
550 000 - 599 999 F :	premie	550 000 F
600 000 - 649 999 F :	premie	600 000 F
650 000 - 699 999 F :	premie	650 000 F
700 000 - 749 999 F :	premie	700 000 F
750 000 - 799 999 F :	premie	750 000 F
800 000 - 849 999 F :	premie	800 000 F
850 000 - 899 999 F :	premie	850 000 F
900 000 - 949 999 F :	premie	900 000 F
950 000 - 999 999 F :	premie	950 000 F
1 000 000 - 1 049 999 F :	premie	1 000 000 F
1 050 000 - 1 099 999 F :	premie	1 050 000 F
1 100 000 - 1 149 999 F :	premie	1 100 000 F
1 150 000 - 1 199 999 F :	premie	1 150 000 F
1 200 000 - 1 249 999 F :	premie	1 200 000 F
vanaf 1 250 000 F :	premie	1 250 000 F

§ 2. Voor het eerste, tweede, derde en vierde jaar worden de premies bepaald op respectievelijk 80 %, 60 %, 40 % en 20 % van de vermelde bedragen.

§ 3. Als referentiebasis voor de totale loonkost wordt de laagste loonschaal per categorie genomen, vastgesteld bij algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het bevoegde paritair comité.

Deze referentiebasis en de corresponderende premie worden gehandhaafd gedurende de volledige periode van de uitbetaling van de premie.

Bij ontstentenis van een collectieve arbeidsovereenkomst wordt de laagste loonschaal per categorie genomen, vastgesteld bij algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het nationaal aanvullend paritair comité nr. 218 voor bedienden en/of de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 151 voor arbeiders.

§ 4. Voor de vaststelling van de premie wordt uitgegaan van de geïndexeerde lonen op datum van de indienstneming van de eerste invoegwerknemer.

Bij bijkomende aanwerving, zoals bepaald in artikel 21, wordt uitgegaan van de geïndexeerde lonen op datum van de beslissing van de minister die betrekking heeft op deze bijkomende aanwerving.

§ 5. De premie mag in geen geval de totale loonkost overschrijden.

Art. 4. De premie, zoals bepaald in artikel 3, kan worden toegekend voor maximaal vier jaar. Per premie neemt de periode van maximum vier jaar een aanvang op het ogenblik van de indiensttreding van de eerste invoegwerknemer-titularis.

Deze periode wordt wel verlengd met de termijn verlopen tussen de uitdiensttreding van de titularis en de indiensttreding van de definitieve vervanger.

Na vier jaar is geen verdere betoelaging mogelijk, behoudens bij definitieve vervanging tijdens het jaar volgend op het vierde jaar, waarbij de premie ten belope van maximum 12 maanden voor de vervanger 20 % bedraagt. Bij éénzelfde werkgever kan dergelijke vervanging maximaal tweemaal betoelaagd worden.

Art. 5. Bij deeltijdse tewerkstelling wordt de toegekende premie pro rata verrekend.

Art. 6. De toekenning van een premie, zoals bepaald in artikel 3, gebeurt slechts tot aan de maximumgrens vermeld in artikel 2, 4°.

Art. 7. De toekenning van een premie, zoals bepaald in artikel 3, voor een bijkomende invoegwerknemer boven de maximumgrens in een erkend invoegbedrijf, gebeurt slechts voor een periode van maximaal 3 jaar, waarbij het eerste jaar aan 60 %, het tweede jaar aan 40 % en het derde jaar aan 20 % van de vastgestelde premie wordt betoelaagd.

Art. 8. De premie kan enkel gecumuleerd worden met de vrijstellingen in de RSZ-bijdrage, met het bedrag van de banenplanuitkering zoals bepaald in artikel 131 sexies van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en met de loonsubsidie toegekend in toepassing van het Besluit van de Vlaamse regering van 5 april 1995 aan werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 26 gesloten op 15 oktober 1975 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 maart 1977.

Wanneer de werkgever een andere tegemoetkoming dan de hier vermelde in de loonkost van een invoegwerknemer ontvangt, moet hij de minister hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen.

Art. 9. De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, die hiervoor over de nodige middelen uit zijn dotatie beschikt, staat in voor de betaling van de premies.

HOOFDSTUK IV. — Procedure

Art. 10. De werkgever die invoegwerknemers wenst aan te werven, richt een aanvraag tot de administratie, gebruik makend van een formulier dat ter beschikking wordt gesteld door de administratie.

Art. 11. De aanvraag tot tewerkstelling van invoegwerknemers wordt overgemaakt aan de projectadviseurs van de administratie zodat zij in de mogelijkheid zijn de aanvraag mee te begeleiden en op te volgen.

Art. 12. § 1. De aanvraag tot tewerkstelling van invoegwerknemers wordt aan het advies onderworpen van het subregionaal tewerkstellingscomité.

§ 2. Het subregionaal tewerkstellingscomité in wiens ambtsgebied de plaats van tewerkstelling van de invoegwerknemers is gelegen, brengt ten aanzien van de minister een gemotiveerd advies uit binnen de dertig dagen te rekenen vanaf de dag waarop de adviesaanvraag werd verstuurd. Indien er verschillende plaatsen van tewerkstelling zijn, is het subregionaal tewerkstellingscomité bevoegd in wiens ambtsgebied de plaats ligt van waaruit het project wordt gecoördineerd.

Dit advies heeft inzonderheid betrekking op de beschikbaarheid van de invoegwerknemers, op het belang van het project in het kader van de regionale tewerkstellingspolitiek en op het eventueel samenvallen of de eventuele concurrentie van de werkzaamheden met andere regionale initiatieven en met de commerciële sector.

Indien de minister binnen deze termijn het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité niet heeft ontvangen, wordt het geacht te zijn uitgebracht.

Art. 13. De aanvraag tot tewerkstelling van invoegwerknemers wordt overgemaakt aan het Samenwerkingsverband Sociale Economie, dat de aanvraag onderzoekt op elk van de erkenningscriteria vermeld in artikel 2, op elk punt een exhaustieve uitleg met appreciatie geeft en binnen de dertig dagen hierover een rapport opstelt en overmaakt aan de administratie.

Art. 14. Het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité en het rapport van het Samenwerkingsverband Sociale Economie worden gebundeld door de administratie en voorgelegd aan de Adviescommissie Invoegbedrijven.

Art. 15. De Adviescommissie Invoegbedrijven is samengesteld uit stemgerechtigde en niet-stemgerechtigde leden.

Stemgerechtigde leden zijn drie vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgeversorganisaties en drie vertegenwoordigers van de meest representatieve werknemersorganisaties.

Niet-stemgerechtigde leden zijn een vertegenwoordiger van de Vlaamse minister van Economie, een vertegenwoordiger van de Vlaamse minister van Financiën en Begroting, een vertegenwoordiger van de minister, drie vertegenwoordigers van het Samenwerkingsverband Sociale Economie, een vertegenwoordiger van het Waarborgfonds, een vertegenwoordiger van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, een vertegenwoordiger van de Administratie Financiën en Begroting en een vertegenwoordiger van de administratie.

De vertegenwoordiger van de minister neemt het voorzitterschap waar. Een ambtenaar van de administratie fungeert als secretaris.

In de Adviescommissie Invoegbedrijven wordt een consensus nagestreefd. Bij ontstentenis hiervan wordt een meerderheids- en minderheidsstandpunt medegedeeld.

Art. 16. De Adviescommissie Invoegbedrijven formuleert een principieel advies met betrekking tot de erkenning op basis van het voorliggend rapport van het Samenwerkingsverband Sociale Economie en het advies van het bevoegde subregionaal tewerkstellingscomité.

Bij negatief principieel advies wordt het dossier via de administratie aan de minister overgemaakt.

Bij positief principieel advies wordt dit door de zorg van de administratie aan het Samenwerkingsverband Sociale Economie medegedeeld, die het dossier verder onderzoekt en binnen de twee maanden een eindrapport aan de administratie overmaakt, die het op haar beurt aan de Adviescommissie Invoegbedrijven overmaakt.

De Adviescommissie Invoegbedrijven verstrekt haar eindadvies.

De adviescommissie kan, op basis van het voorliggend rapport en eindrapport van het Samenwerkingsverband Sociale Economie en het advies van het bevoegde subregionaal tewerkstellingscomité, tegelijkertijd een principieel en een eindadvies met betrekking tot de erkenning uitbrengen.

Het eindadvies wordt door de zorg van de administratie aan de minister overgemaakt.

Art. 17. Aan de hand van het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité, het eindrapport van het Samenwerkingsverband Sociale Economie en het eindadvies van de Adviescommissie Invoegbedrijven beslist de minister om een invoegbedrijf al dan niet te erkennen. Hiertoe wordt een overeenkomst afgesloten.

Art. 18. De minister deelt de beslissing tot erkenning of niet-erkenning mee aan het subregionaal tewerkstellingscomité en motiveert wanneer het advies niet werd gevolgd of geacht werd te zijn uitgebracht overeenkomstig artikel 12, § 2.

De minister deelt de beslissing tot erkenning of niet-erkenning mee aan de Adviescommissie Invoegbedrijven en motiveert wanneer het advies niet werd gevolgd.

De minister deelt de eventuele beslissing tot niet-erkenning mee aan het Samenwerkingsverband Sociale Economie en aan de werkgever.

Art. 19. Bij erkenning legt de minister de werkgever een voorstel tot overeenkomst voor. De minister en de werkgever ondertekenen deze overeenkomst. In de overeenkomst worden het aantal premies uitgedrukt in voltijdse equivalenten en het bedrag van de premie op jaarbasis

vermeld. Afschrift van deze overeenkomst wordt overgemaakt aan het Samenwerkingsverband Sociale Economie.

Art. 20. De minister betekent, ter uitvoering van de overeenkomst, de beslissing over de toekenning van de premie aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. In deze beslissing worden het aantal premies uitgedrukt in voltijdse equivalenten en het bedrag van de premie op jaarbasis vermeld.

Art. 21. De werkgever dient een nieuwe aanvraag in voor elke bijkomende aanwerving van invoegwerknemers boven de maximumgrens binnen de periode van vier jaar vanaf de indienstreding van de eerste invoegwerknemer. In dat geval wordt de procedure toegepast zoals voorzien in de artikelen 10 tot 19 van onderhavig besluit.

Art. 22. De werkgever dient een aanvraag in voor elke wijziging aan de overeenkomst. Vooraleer er enig begin van uitvoering wordt aan gegeven, is de goedkeuring van de minister vereist.

Art. 23. De minister stelt het bedrag vast dat de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding stort voor de tiende van de lopende kalendermaand. Dit bedrag wordt berekend op basis van de effectieve tewerkstelling binnen het kader van de toegekende premies voor de betrokken maand. Er is slechts recht op een premie voor de werkelijk verrichte arbeidsprestaties.

Art. 24. § 1. De indienstneming van de eerste invoegwerknemer dient te geschieden binnen de drie maanden vanaf de betekening van de overeenkomst. De minister kan een éénmalige verlenging van de aanwervingstermijn van maximaal drie maanden toestaan op gemotiveerd verzoek van de werkgever en na advies van de projectadviseur.

§ 2. Een uitdienstgetreden invoegwerknemer kan, met behoud van de toegekende premie, worden vervangen indien deze vervanging gebeurt binnen de drie maanden te rekenen vanaf de dag van de uitdiensttreding van de te vervangen invoegwerknemer.

De minister kan een éénmalige verlenging van de vervangingstermijn van maximaal drie maanden toestaan indien de werkgever het bewijs levert dat het verstrijken van de vervangingstermijn zonder indienstname van een invoegwerknemer niet aan hem te wijten is en na advies van de projectadviseur.

Indien de invoegwerknemer niet binnen de vervangingstermijn in dienst werd genomen, vervalt het recht op de toegekende premie.

Art. 25. Enkel indien het noodzakelijk is voor de economische leefbaarheid van het bedrijf, kan de werkgever het aantal tewerkgestelde invoegwerknemers verminderen. Hij richt hiertoe voorafgaandelijk via aangetekend schrijven een gemotiveerd verzoek aan de administratie.

De administratie maakt het verzoek over aan het Samenwerkingsverband Sociale Economie, dat binnen de 14 dagen rapporteert aan de administratie over de economische leefbaarheid van het bedrijf en over de invloed hierop van een niet-vermindering van het aantal tewerkgestelde invoegwerknemers. Tevens wordt het advies van de projectadviseur ingewonnen.

De minister deelt binnen de dertig dagen de toelating tot of de weigering van de vermindering van het aantal tewerkgestelde invoegwerknemers mee aan de werkgever, aan het Samenwerkingsverband Sociale Economie en aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Art. 26. De directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding draagt de werknemers voor die als invoegwerknemers zullen worden tewerkgesteld of verleent zijn goedkeuring aan de door de werkgever voorgedragen kandidaten, rekening houdend met de structuur van de werkloosheid in het ambtsgebied van de subregionale tewerkstellingsdienst en met de toelatingsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 1, 3° van dit besluit.

Art. 27. De werkgever vult bij de aanwerving van iedere invoegwerknemer een door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ter beschikking gesteld inlichtingenblad in en maakt dit over aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. Telkens zich een wijziging in de verstrekte gegevens voordoet, dient de werkgever onverwijld een vervangend inlichtingenblad over te maken.

Art. 28. De minister kan onder de voorwaarden die hij bepaalt en binnen de perken van de begrotingskredieten, een subsidie verlenen aan het Samenwerkingsverband Sociale Economie, dat ondersteunende of dienstverlenende taken verricht voor de invoegbedrijven.

HOOFDSTUK V. — *Verbintenissen*

Art. 29. Onverminderd de bepalingen van artikel 2, moeten, om erkend te worden als invoegbedrijf volgende verbintenissen onderschreven worden :

1° binnen de drie maanden volgend op de datum van betekening van de overeenkomst de eerste invoegwerknemer tewerkstellen;

2° binnen de drie jaar volgend op de datum van betekening van de overeenkomst het minimum aantal van 3 voltijdse equivalenten invoegwerknemers tewerkstellen;

3° binnen de drie jaar volgend op de datum van betekening van de overeenkomst minstens 30 % invoegwerknemers tewerkstellen op het totale personeelsbestand;

4° aanvaarden dat de selectie van de invoegwerknemers gebeurt door de begeleidingsconsulenten van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of de door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding erkende derden waarmee een samenwerkingsovereenkomst werd gesloten. De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de erkende derden staan mede in voor de begeleiding van de invoegwerknemers tijdens de periode van tewerkstelling in het invoegbedrijf.

5° de invoegwerknemers met contracten van onbepaalde duur in dienst nemen;

6° de invoegwerknemers de in de sector vigerende CAO-lonen uitbetalen;

7° gedurende minstens vier jaar na de laatste uitbetaling van een premie voor een invoegwerknemer, met uitzondering van de premie ten belope van 12 maanden bij vervanging tijdens het jaar volgend op het vierde jaar, het aantal voltijdse equivalenten invoegwerknemers handhaven;

8° tot 5 jaar na de eerste premie uitbetaling de kapitaalvergoeding tot 8 % beperken;

9° indien onder aanneming in het vooruitzicht wordt gesteld, de activiteiten voor minstens drie verschillende bedrijven uitvoeren;

10° in geen geval middelen hanteren die markt verstorend zijn naar prijszetting toe;

11° de ambtenaren en beambten van de administratie toestemming geven, zonder voorafgaande waarschuwing, vrij binnen te gaan in alle lokalen of andere werkplaatsen waarvan zij redelijkerwijze kunnen vermoeden dat zij aan hun toezicht zijn onderworpen en hen de mogelijkheid geven om elk onderzoek, elke controle en enquêtes in te stellen, alsook alle inlichtingen in te winnen die zij nodig achten om zich ervan te vergewissen dat de voorwaarden en de taken die in de goedgekeurde aanvraag vastgesteld zijn voor de tewerkstelling van de werknemers, door de werkgevers nageleefd worden;

12° indien het aantal tewerkgestelde invoegwerknemers verminderd wordt, een overeenkomst af te sluiten met een erkend outplacement-bureau.

HOOFDSTUK VI. — *Informatiedoorstroming*

Art. 30. De administratie maakt jaarlijks via haar vertegenwoordiger de nodige relevante informatie omtrent het stelsel van de invoegbedrijven over aan elk subregionaal tewerkstellingscomité.

HOOFDSTUK VII. — *Toezicht en naleving*

Art. 31. De inspecteurs van de administratie zijn belast met het toezicht op de invoegbedrijven in het algemeen en op de naleving van de verbintenissen zoals bepaald in hoofdstuk V in het bijzonder.

Bij dringende en dwingende omstandigheden kunnen de inspecteurs van de administratie als voorlopig bewarende maatregel beslissen niet-ingenomen arbeidsplaatsen binnen een invoegbedrijf niet meer te laten opvullen. Deze maatregel wordt onmiddellijk ter kennis gebracht van de minister, van het subregionaal tewerkstellingscomité en van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en blijft gelden tot op de datum waarop de minister over de grond van de bewarende maatregel een beslissing neemt.

Het subregionaal tewerkstellingscomité onder wiens bevoegdheid de goedgekeurde overeenkomst valt, kan steeds een verzoek tot controle richten tot de administratie. De administratie informeert het subregionaal tewerkstellingscomité over de bevindingen van het onderzoek.

Art. 32. De begeleidingsconsulenten van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of de door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding erkende derden volgen de invoegwerknemers, opgenomen in het wederinschakelingsplan. Het Samenwerkingsverband Sociale Economie doet een aanbod van ondersteuning en dienstverlening aan de invoegbedrijven.

Art. 33. De minister kan, in geval de werkgever niet voldoet aan de verbintenis zoals bepaald in artikel 29, 7°, hetzij door niet-ervanging van een invoegwerknemer, hetzij door vervanging door andere personeelsleden, de voor die arbeidsplaats uitgekeerde premie terugvorderen.

Art. 34. De minister kan, in geval een invoegbedrijf overgaat tot vermindering van het aantal tewerkgestelde invoegwerknemers zonder voorafgaandelijk gemotiveerd verzoek zoals bepaald in artikel 25, de betaling van een geldsom, die gelijk is aan 250 000 frank per verminderde tewerkgestelde invoegwerknemer, vorderen.

Art. 35. § 1. De minister kan de premietoekenning stopzetten indien de werkgever nalaat melding te maken van een ontvangen tussenkomst in de loonkost, andere dan vermeld in artikel 8, die aan eenzelfde tewerkstelling wordt toegekend.

De minister kan tot terugvordering overgaan vanaf de dag waarop de arbeidsplaats werd gesubsidieerd.

§ 2. De minister kan de premietoekenning stopzetten indien de werkgever aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding niet tijdig de nodige gegevens zoals bepaald in artikel 27, meedeelt.

§ 3. De minister kan de premietoekenning stopzetten indien vastgesteld werd dat de werkgever zware of herhaalde inbreuken heeft gepleegd tegen de regelen van de arbeids- en sociale wetgeving.

De minister kan tot terugvordering overgaan vanaf de dag waarop de arbeidsplaats werd gesubsidieerd.

Art. 36. De minister betekent de beslissing tot stopzetting van premietoekenning aan de werkgever en aan het subregionaal tewerkstellingscomité.

Art. 37. Onrechtmatig verkregen premies worden ingevorderd of ingehouden op de later aan de werkgever verschuldigde bedragen. Zo nodig laat de administrateur-generaal van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding de dossiers van de weerspannige debiteurs verzenden aan het Bestuur van de BTW en van de Registratie en Domeinen.

De door hoger genoemd Bestuur in te stellen vervolgingen geschieden overeenkomstig artikel 3 van de domaniale wet van 22 december 1949, zoals bij decreet van 23 toepasbaar gesteld voor het Vlaamse Gewest. De aldus ingevorderde bedragen worden na aftrek van de eventuele kosten aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding terugbetaald.

HOOFDSTUK VIII. — *Slotbepalingen*

Art. 38. § 1. De artikelen 1 en 3 van het besluit van de Vlaamse regering van 16 november 1994 houdende doorvoering van experimenten in verband met invoegbedrijven en leereilandprojecten worden opgeheven.

§ 2. Deze artikelen blijven evenwel onverminderd gelden voor de invoegbedrijven die reeds in werking waren op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 39. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1999.

Art. 40. De Vlaamse minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 10 november 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerkstelling,

Th. KELCHTERMANS

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 98 — 3552

[C - 98/36399]

10 NOVEMBRE 1998. — Arrêté du Gouvernement flamand portant organisation d'expériences dans le domaine des entreprises d'insertion

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, modifiée par la loi du 8 août 1988 et les lois spéciales des 12 janvier 1989, 16 janvier 1998 et 5 mai 1993;

Vu le décret du 7 juillet 1998 ajustant le budget général des dépenses de la Communauté flamande pour l'année budgétaire 1998;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 novembre 1994 portant organisation d'expériences dans le domaine des entreprises d'insertion et des projets d'îlots d'apprentissage, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 mars 1996;

Vu l'arrêté ministériel du 10 février 1998 octroyant au VDAB la dotation 1998 pour les programmes d'emploi;

Vu l'accord gouvernemental du 14 juin 1995 du Gouvernement flamand, notamment la clause sur l'économie sociale;

Vu l'accord du Ministre flamand des Finances, du Budget et de la Politique de Santé, donné le 10 novembre 1998;

Vu l'urgence;

Considérant qu'après évaluation, il y a lieu de corriger sur certains points spécifiques l'expérience dans le domaine des entreprises d'insertion;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Environnement et de l'Emploi,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — Définitions

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° le Ministre : le Ministre flamand chargé de la politique de l'emploi;

2° entreprises d'insertion : des entreprises démarrantes, agréées par le Ministre, qui existent depuis au maximum trois ans comme société commerciale ou association civile à caractère commercial et qui, à l'issue d'une période d'insertion de durée moyenne nécessitant un soutien, s'insèrent parmi les entreprises ordinaires dans le circuit économique normal;

3° travailleurs d'insertion : demandeurs d'emploi de longue durée non travailleurs qui sont porteurs d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur et qui font l'objet d'un parcours d'insertion; il s'agit de demandeurs d'emploi non travailleurs qui, le jour précédant leur entrée en service, sont inscrits depuis au moins douze mois, en tant que demandeurs d'emploi, à la "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle) et ne peuvent être ni salarié, ni indépendant au cours de cette période;

4° coût salarial global :

salaire :

le salaire en argent auquel le travailleur d'insertion a droit du chef de son emploi, à l'exception des indemnités allouées en cas de cessation du contrat;

le pécule de vacances alloué par ou en vertu des lois coordonnées du 28 juin 1971

relatives au vacances annuelles des travailleurs salariés ou par des conventions collectives conclues au sein du Conseil national du Travail et qui sont rendues obligatoires par arrêté royal;

la participation financière de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs, en exécution des conventions collectives applicables auprès de l'employeur.

cotisations sociales :

les cotisations patronales dans la mesure où elles sont dues, pour l'ensemble des régimes de sécurité sociale tels que visés à l'article 5 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et, le cas échéant, les cotisations patronales dues en vertu de l'arrêté-loi du 10 janvier 1945 concernant la sécurité sociale des ouvriers mineurs et assimilés ou de l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande, ou les cotisations patronales pour l'ensemble des régimes de sécurité sociale telles que visées à l'article 12 de la loi du 17 juillet 1963 sur la sécurité sociale d'outre-mer;

les exemptions éventuelles de la cotisation de sécurité sociale;

les primes et la cotisation pour l'assurance contre les accidents de travail, visées par la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail;

la cotisation de solidarité à verser au Fonds des maladies professionnelles, telle que visée dans les lois relatives à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles, coordonnées le 3 juin 1970;

la cotisation de modération sociale, en exécution de l'arrêté royal n° 40 du 18 avril 1986, modifié par la loi-programme du 30 décembre 1988;

les frais exposés par l'employeur pour s'affilier à un service médical interentreprises.

Pour le calcul du coût salarial global, les exemptions de la cotisation de sécurité sociale sont décomptées.

5° l'administration : l'Administration de l'Emploi du Département de l'Economie, de l'Emploi, des Affaires intérieures et de l'Agriculture du Ministère de la Communauté flamande;

6° convention : convention passée entre le Ministre et l'employeur en vue du recrutement de travailleurs d'insertion assorti de primes, telles que visées au chapitre III du présent arrêté;

7° prime : intervention dans le coût salarial global d'un travailleur d'insertion, telle que visée au chapitre III du présent arrêté.

CHAPITRE II. — Modalités d'agrément

Art. 2. Pour pouvoir être agréée comme entreprise d'insertion, celle-ci doit répondre aux conditions suivantes :

1° être constituée sous la forme juridique d'une société commerciale ou d'une association civile à caractère commercial;

2° créer un climat d'entreprise privilégiant les personnes et le travail au lieu du capital et de la capitalisation et mettre en place une organisation alliant une participation démocratique avec une gestion efficace;

3° développer des activités ne générant aucune plus-value sociale négative : les produits ou les processus de production ne portent pas atteinte à l'environnement, contribuent à un développement durable et le produit ou le service a une utilité sociale;

4° inclure dans la demande une planification du personnel étalée sur quatre années, l'occupation de travailleurs d'insertion au cours de la quatrième année étant considérée comme indicative; au cours de cette période de quatre ans, l'engagement des travailleurs d'insertion s'opère à concurrence d'un plafond égal à la directive majorée de 50 %;

5° à la fin de la troisième année, le plancher de trois équivalents à temps plein de travailleurs d'insertion doit être atteint et l'effectif en équivalents à temps plein de travailleurs d'insertion doit s'élever à au moins 30 % de l'effectif global du personnel;

6° dans les entreprises démarrantes qui existent déjà, l'occupation de travailleurs d'insertion est accessoire par rapport au nombre du propre effectif exprimé en équivalents à temps plein, qui est en service dans l'entreprise concernée dans les quatre trimestres précédant la demande; le nombre du propre effectif consiste en la moyenne des quatre trimestres; le propre effectif est le personnel lié par un contrat de louage de travail;

7° avoir une rentabilité potentielle; l'appréciation de la formation salariale autonome se fait à l'aide d'un plan financier.

CHAPITRE III. — Détermination et paiement des primes

Art. 3. § 1^{er}. Le montant annuel à 100 % servant de base à la fixation de la prime par équivalent à temps plein, est déterminé comme suit :

pour un coût salarial global entre

500 000 - 549 999 F :	prime	500 000 F
550 000 - 599 999 F :	prime	550 000 F
600 000 - 649 999 F :	prime	600 000 F
650 000 - 699 999 F :	prime	650 000 F
700 000 - 749 999 F :	prime	700 000 F
750 000 - 799 999 F :	prime	750 000 F
800 000 - 849 999 F :	prime	800 000 F
850 000 - 899 999 F :	prime	850 000 F
900 000 - 949 999 F :	prime	900 000 F
950 000 - 999 999 F :	prime	950 000 F
1 000 000 - 1 049 999 F :	prime	1 000 000 F
1 050 000 - 1 099 999 F :	prime	1 050 000 F
1 100 000 - 1 149 999 F :	prime	1 100 000 F
1 150 000 - 1 199 999 F :	prime	1 150 000 F
1 200 000 - 1 249 999 F :	prime	1 200 000 F
à partir de 1 250 000 F :	prime	1 250 000 F

§ 2. Pour la première, deuxième, troisième et quatrième année, les primes sont fixées respectivement à 80 %, 60 %, 40 % et 20 % des montants précités.

§ 3. La base de référence pour le coût salarial est constitué par l'échelle des salaires la plus basse par catégorie, prévue par la convention collective rendue obligatoire et conclue au sein du comité paritaire compétent.

Cette base de référence et la prime correspondante sont maintenues durant la période entière de paiement de la prime.

En l'absence d'une convention collective de travail, est prise en compte l'échelle des salaires la plus basse par catégorie, fixée par convention collective de travail rendue obligatoire et conclue au sein du comité paritaire national complémentaire n° 218 pour employés et/ou la convention collective n° 151 pour ouvriers.

§ 4. La prime est fixée sur la base des salaires indexés à la date d'engagement du premier travailleur d'insertion.

Tout recrutement supplémentaire, tel que visé à l'article 21, se fait sur base des salaires indexés à la date que le Ministre prend une décision sur ce recrutement supplémentaire.

§ 5. La prime ne peut en tout cas être supérieure au coût salarial global.

Art. 4. La prime, telle que fixée à l'article 3, peut être octroyée pour quatre ans au plus. Par prime, la période de quatre ans au maximum prend cours le jour de l'entrée en service du premier travailleur d'insertion.

Cette période est toutefois prolongée par le délai écoulé entre la cessation des fonctions du titulaire et l'entrée en service du remplaçant définitif.

Passé le délai de quatre ans, le subventionnement cesse sauf en cas de remplacement définitif au cours de l'année suivant la quatrième année, la prime à concurrence de 12 mois au maximum s'élevant à 20 % pour le remplaçant. Un tel remplacement auprès du même employeur peut faire l'objet de deux subventions au maximum.

Art. 5. En cas de prestations à temps partiel, la prime attribuée est calculée proportionnellement.

Art. 6. Le montant de la prime octroyée, telle que prévu à l'article 3, est limité au plafond prescrit à l'article 2, 4°.

Art. 7. L'octroi d'une prime, telle que prévue à l'article 3, en faveur d'un travailleur d'insertion supplémentaire dépassant le plafond dans une entreprise d'insertion agréée, est limité à 3 ans, la subvention s'élevant pendant la première année à 60 % de la prime fixée, la deuxième année à 40 % et la troisième année à 20 %.

Art. 8. La prime est seulement cumulable avec les exemptions de la cotisation de sécurité sociale, avec le montant de l'allocation d'embauche telle que définie dans l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage et avec la subvention-traitement allouée en application de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 aux employeurs occupant des personnes handicapées dans un emploi normal conformément à la convention collective de travail n° 26 conclue le 15 octobre 1975 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 mars 1977.

Lorsque l'employeur bénéficie d'une intervention dans le coût salarial du travailleur d'insertion autre que celle mentionnée au présent article, il doit en informer le Ministre sans délai.

Art. 9. Le "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" qui dispose à cet effet des moyens nécessaires issus de sa dotation, assure le paiement des primes.

CHAPITRE IV. — *Procédure*

Art. 10. L'employeur désirant engager des travailleurs d'insertion, adresse une demande à l'administration à l'aide du formulaire qui peut être obtenu auprès de cette dernière.

Art. 11. La demande de mise au travail de travailleurs d'insertion est transmise aux conseillers de projet de l'administration afin qu'ils soient en mesure d'assurer l'accompagnement et le suivi de la demande.

Art. 12. § 1^{er}. La demande de mise au travail d'un travailleur d'insertion est soumise à l'avis du comité subrégional de l'emploi.

§ 2. Le comité subrégional de l'emploi dans le ressort duquel est situé le lieu d'occupation du travailleur d'insertion, rend au Ministre un avis motivé dans les trente jours à compter de celui de l'expédition de la demande d'avis. En cas de multiples lieux d'emploi, le comité subrégional de l'emploi dans le ressort duquel est situé le lieu de coordination du projet, est compétent.

Cet avis porte essentiellement sur la disponibilité des travailleurs d'insertion, sur l'importance du projet dans le cadre de la politique régionale de l'emploi et sur la coïncidence ou la compétition des activités avec d'autres initiatives régionales et avec le secteur commercial.

Si le Ministre n'a pas reçu dans le délai précité l'avis du comité subrégional de l'emploi, il est censé émis.

Art. 13. La demande de mise au travail de travailleurs d'insertion est adressée au Partenariat d'Economie sociale qui confronte la demande à chacun des critères d'agrément énoncés à l'article 2, donne sur chaque point une explication exhaustive assortie d'une appréciation et fait rapport à l'administration dans les trente jours.

Art. 14. L'avis du comité subrégional de l'emploi et le rapport du Partenariat d'Economie sociale sont groupés par l'administration et transmis à la Commission consultative des Entreprises d'insertion.

Art. 15. La Commission consultative des entreprises d'insertion est composée de membres ayant voix délibérative et de membres ayant voix non délibérative.

Les membres ayant voix délibérative sont trois représentants des organisations d'employeurs les plus représentatives et trois représentants des organisations des travailleurs les plus représentatives.

Les membres n'ayant pas voix délibérative sont un représentant du Ministre flamand de l'Economie, un représentant du Ministre flamand des Finances et du Budget, trois représentants du Partenariat d'Economie sociale, un représentant du Fonds de garantie, un représentant du la "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", un représentant de l'Administration des Finances et du Budget et un représentant de l'administration.

Le représentant du Ministre assure la présidence. Un fonctionnaire de l'administration assure le secrétariat.

La Commission consultative des entreprises d'insertion tente de dégager un consensus. A défaut de celui-ci, un point de vue majoritaire ou minoritaire est communiqué.

Art. 16. La Commission consultative des entreprises d'insertion formule un avis de principe concernant l'agrément, sur la base du rapport du Partenariat d'Economie sociale et de l'avis du comité subrégional de l'emploi.

En cas d'avis de principe négatif, le dossier est transmis au Ministre par l'entremise de l'administration.

En cas d'avis de principe positif, ce dernier est transmis par l'administration au Partenariat d'Economie sociale qui examine le dossier et transmet un rapport final dans les deux mois à l'administration, qui le fait parvenir à son tour à la Commission consultative des entreprises d'insertion.

La Commission consultative des entreprises d'insertion émet son avis définitif.

La Commission consultative peut rendre simultanément un avis de principe et un avis définitif sur l'agrément, au vu du rapport et du rapport final du Partenariat d'Economie sociale et de l'avis du comité subrégional de l'emploi compétent.

L'avis définitif est transmis par l'administration au Ministre.

Art. 17. Sur la base de l'avis du comité subrégional de l'emploi, du rapport final du Partenariat d'Economie sociale et de l'avis définitif de la Commission consultative des entreprises d'insertion, le Ministre décide d'agréer ou non l'entreprise d'insertion. Une convention est conclue à cet effet.

Art. 18. Le Ministre communique la décision concernant l'agrément au comité subrégional de l'emploi et justifie par des motifs les cas où l'avis n'a pas été suivi ou a été censé émis, conformément à l'article 12, § 2.

Le Ministre communique la décision concernant l'agrément à la Commission consultative des entreprises d'insertion et motive les cas où l'avis n'a pas été suivi.

Le Ministre communique la décision éventuelle de non-agrément au Partenariat d'Economie sociale et à l'employeur.

Art. 19. En cas d'agrément, le Ministre fait une proposition de convention à l'employeur. Le Ministre et l'employeur signent cette convention. La convention stipule le nombre de primes exprimées en équivalents à temps plein et le montant de la prime sur base annuelle. Copie de cette convention est transmise au Partenariat d'Economie sociale.

Art. 20. Le Ministre notifie, en exécution de la convention, la décision d'octroi de la prime au "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding". Cette décision mentionne le nombre de primes exprimées en équivalents à temps plein et le montant de la prime sur base annuelle.

Art. 21. L'employeur présente une nouvelle demande pour chaque recrutement supplémentaire de travailleurs d'insertion dépassant le plafond pendant la période de quatre ans prenant cours à compter de l'entrée en service du premier travailleur d'insertion. Dans ce cas, la procédure est appliquée, telle que prévue aux articles 10 à 19 du présent arrêté.

Art. 22. L'employeur présente une demande pour toute modification de la convention. Avant qu'elle ne soit exécutée, l'approbation du Ministre est requise.

Art. 23. Le Ministre fixe le montant à verser par le "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" avant le dixième du mois calendaire en cours. Ce montant est calculé sur la base de l'emploi effectif dans le cadre des primes allouées pour le mois en question. Seules les prestations effectivement effectuées donnent droit à une prime.

Art. 24. § 1^{er}. L'engagement du premier travailleur d'insertion doit avoir lieu dans les trois mois suivant la notification de la convention. Le Ministre peut autoriser une prorogation unique du délai de recrutement de trois mois au maximum sur la demande motivée de l'employeur et après avis du conseiller de projet.

§ 2. Un travailleur d'insertion quittant ses fonctions peut être remplacé avec maintien de la prime accordée, si ce remplacement s'effectue dans les trois mois suivant le jour où le travailleur d'insertion à remplacer cesse ses fonctions.

Le Ministre peut autoriser une prorogation unique du délai de remplacement de trois mois au maximum, si l'employeur fournit la preuve que l'expiration de ce délai sans engagement d'un travailleur d'insertion ne lui est pas imputable et après avis du conseiller de projet.

Si le travailleur d'insertion a été engagé en dehors du délai de remplacement, le droit à la prime accordée devient nul.

Art. 25. Seulement si la viabilité économique de l'entreprise l'exige, l'employeur peut réduire le nombre de travailleurs d'insertion mis au travail. Il adresse à cet effet préalablement, par lettre recommandée, une demande motivée à l'administration.

L'administration transmet la demande au Partenariat d'Economie sociale qui fait rapport à l'administration dans les quatorze jours, sur la viabilité économique de l'entreprise et l'effet sur cette dernière d'une non-réduction du nombre de travailleurs d'insertion mis au travail. L'avis du conseiller de projet est également recueilli.

Le Ministre communique dans les trente jours l'autorisation ou le refus de réduire le nombre de travailleurs d'insertion mis au travail, à l'employeur, au Partenariat d'Economie sociale et au "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding".

Art. 26. Le directeur du service subrégional de l'emploi du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" propose les travailleurs qui seront mis au travail comme travailleurs d'insertion ou approuve la liste des candidats proposée par l'employeur, compte tenu de la structure du chômage dans le ressort du service subrégional de l'emploi et des conditions d'admission telles qu'énoncées à l'article 1, 3^o du présent arrêté.

Art. 27. A chaque engagement de travailleurs d'insertion, l'employeur remplit un bulletin d'information qui peut être obtenu auprès du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" et le transmet à ce dernier. A chaque modification des renseignements fournis, l'employeur transmet sans tarder un bulletin de substitution.

Art. 28. Le Ministre peut, aux conditions qu'il arrête et dans les limites des crédits budgétaires, accorder une subvention au Partenariat d'Economie sociale qui remplit des missions de soutien ou de prestations de services en faveur des entreprises d'insertion.

CHAPITRE V. — Engagements

Art. 29. Sans préjudice des dispositions de l'article 2, l'agrément comme entreprise d'insertion est tributaire du respect des engagements suivants :

1° la mise au travail du premier travailleur d'insertion doit avoir lieu dans les trois mois suivant la notification de la convention;

2° la mise au travail de 3 travailleurs d'insertion à temps plein au moins doit avoir lieu dans les 3 ans suivant la date de notification de la convention;

3° la mise au travail d'au moins 30 % de travailleurs d'insertion par rapport à l'effectif global, doit avoir lieu dans les trois ans suivant la date de notification de la convention;

4° accepter que la sélection des travailleurs d'insertion soit effectuée par les conseillers d'accompagnement du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" ou par des tiers agréés par ce dernier et avec lesquels une convention de coopération a été conclue. Le "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" et les tiers agréés assurent l'accompagnement des travailleurs d'insertion pendant la période de mise au travail dans l'entreprise d'insertion.

5° engager des travailleurs d'insertion sous le régime d'un contrat de durée indéterminée.

6° rémunérer les travailleurs d'insertion conformément aux dispositions de la CCT du secteur;

7° maintenir le nombre d'équivalents à temps plein de travailleurs d'insertion pendant au moins quatre ans suivant le dernier paiement d'une prime pour un travailleur d'insertion, à l'exception de la prime à concurrence de 12 mois en cas de remplacement au cours de l'année suivant la quatrième année;

8° limiter à 8 % l'indemnité de capital jusqu'à 5 ans suivant le premier paiement de la prime;

9° si la sous-traitance est envisagée, adresser ses activités à au moins trois entreprises différentes;

10° en aucun cas utiliser des moyens perturbant le marché quant à la fixation des prix;

11° donner aux fonctionnaires et agents de l'administration, sans avertissement préalable, libre accès à tous les locaux ou autres ateliers dont ils peuvent raisonnablement présumer qu'ils sont soumis à leur contrôle et leur permettre de faire tout examen, contrôle et enquête et de recueillir tous renseignements qu'ils jugent utiles pour vérifier si les employeurs respectent les conditions et les missions stipulées dans la demande approuvée quant à la mise au travail des travailleurs.

12° en cas de réduction du nombre de travailleurs d'insertion mis au travail, passer une convention avec un bureau d'outplacement agréé.

CHAPITRE VI. — Communication d'informations

Art. 30. L'administration transmet chaque année par l'entremise de son représentant, des informations pertinentes sur le régime des entreprises d'insertion à chaque comité subrégional de l'emploi.

CHAPITRE VII. — *Contrôle et respect*

Art. 31. Les inspecteurs de l'administration sont chargés du contrôle des entreprises d'insertion en général et du respect des engagements en particulier, tels que prévus au chapitre V.

Dans des circonstances urgentes et impératives, les inspecteurs de l'administration peuvent décider à titre de mesure conservatoire, de laisser vacants les emplois non occupés au sein d'une entreprise d'insertion. Cette mesure est communiquée sans délai au Ministre, au comité subrégional de l'emploi et au "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding"; elle reste valable jusqu'à ce que le Ministre statue sur le fond de la mesure conservatoire.

Le comité subrégional de l'emploi duquel la convention approuvée relève, peut toujours adresser une demande de contrôle à l'administration. Cette dernière informe le comité subrégional de l'emploi sur les constatations de l'enquête.

Art. 32. Les conseillers d'accompagnement du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" ou les tiers agréés par ce dernier, suivent les travailleurs d'insertion faisant l'objet du plan de réinsertion. Le Partenariat d'Economie sociale offre un soutien et des prestations de services aux entreprises d'insertion.

Art. 33. En cas de non-respect de la part du Ministre de l'engagement tel que prévu à l'article 29, 7°, soit par le non-remplacement d'un travailleur d'insertion, soit par un remplacement par d'autres personnels, le Ministre peut réclamer le remboursement de la prime allouée pour cet emploi.

Art. 34. Au cas où l'entreprise procéderait à une réduction du nombre de travailleurs d'insertion mis au travail sans demande motivée préalable, telle que définie à l'article 25, le Ministre peut réclamer le paiement d'une somme de 250 000 francs par travailleur mis au travail en moins.

Art. 35. § 1^{er}. Le Ministre peut mettre fin à l'octroi de la prime si l'employeur omet de notifier une intervention perçue dans le coût salarial autre que celles prévues à l'article 8 qui est accordée en faveur d'un même emploi.

Le Ministre peut procéder au recouvrement à partir de la date de subventionnement de l'emploi.

§ 2. Le Ministre peut mettre fin à l'octroi de la prime si l'employeur omet de communiquer dans les délais au "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" les renseignements nécessaires cités à l'article 27.

§ 3. Le Ministre peut mettre fin à l'octroi de la prime s'il constate que l'employeur a commis des infractions graves et répétées à la législation sur le travail et social.

Le Ministre peut procéder au recouvrement à partir de la date de subventionnement de l'emploi.

Art. 36. Le Ministre notifie la décision de cessation de l'octroi de la prime à l'employeur et au comité subrégional de l'emploi.

Art. 37. Les primes indûment perçues sont recouvrées ou déduites des montants dus ultérieurement à l'employeur. Au besoin, l'administrateur général du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" transmet les dossiers des débiteurs réfractaires à l'Administration de la TVA, de l'Enregistrement et des Domaines.

Les poursuites engagées par l'Administration précitée se font conformément à l'article 3 de la loi domaniale du 22 décembre 1949, rendue applicable pour la Région flamande par le décret du 23. Les sommes ainsi recouvrées sont remboursées au "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", après déduction des frais éventuels.

CHAPITRE VIII. — *Dispositions finales*

Art. 38. § 1^{er}. Les articles 1 et 3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 novembre 1994 flamand portant organisation d'expériences dans le domaine des entreprises d'insertion et des projets d'îlots d'apprentissage, sont abrogés.

§ 2. Ces articles restent toutefois intégralement d'application pour les entreprises d'insertion déjà en exploitation à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 39. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 1998.

Art. 40. Le Ministre flamand qui a la politique de l'emploi dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 10 novembre 1998

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Environnement et de l'Emploi,

Th. KELCHTERMANS

**DEUTSCHSPRACHIGE GEMEINSCHAFT
COMMUNAUTE GERMANOPHONE — DUITSTALIGE GEMEENSCHAP**

MINISTERIUM DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT

D. 98 — 3553

[S - C - 98/33119]

4. NOVEMBER 1998 — Erlass der Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft zur Abänderung des Erlasses der Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft vom 9. November 1994 bezüglich der Laufbahnunterbrechung im Unterrichtswesen und in den Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren

Die Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft,

Aufgrund des Gesetzes vom 29. Mai 1959 zur Abänderung gewisser Bestimmungen der Unterrichtsgesetzgebung, wie es abgeändert wurde;

Aufgrund des Sanierungsgesetzes bezüglich sozialer Bestimmungen vom 22. Januar 1985, insbesondere Artikel 100 *bis* und 102*bis*, wie es abgeändert wurde;