

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 99 — 551

[C — 99/35227]

**18 DECEMBER 1998. — Besluit van de Vlaamse regering
betreffende de arbeidstrajectbegeleiding voor personen met een handicap**

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende de oprichting van een Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 50 en 59, tweede lid;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 27 oktober 1998;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 15 december 1998;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat maatregelen moeten worden genomen om het stelsel van arbeidstrajectbegeleiding voor personen met een handicap met ingang van 1 januari 1999 vaste vorm te geven teneinde de toegang van deze doelgroep tot de arbeidsmarkt te bevorderen en beter te begeleiden;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit verstaat men onder :

1° arbeidstrajectbegeleiding (ATB) : de intensieve en individuele begeleidingsmethodiek waarbij op vraag van de persoon met een handicap en door middel van een traject op maat, zoals omschreven in artikel 3, de kansen op tewerkstelling in het normale economische arbeidscircuit worden vergroot.

2° het Fonds : het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap;

3° de arbeidstrajectbegeleidingsdienst (ATB-dienst) : de door het Fonds erkende vereniging zonder winstoogmerk die binnen een bepaalde geografische entiteit door arbeidstrajectbegeleiding ijvert voor de professionele integratie van personen met een handicap in het normale economisch circuit, en dit doet via het afsluiten en coördineren van cliëntgerichte overeenkomsten met partners die de oriëntering, opleiding, vorming, werkervaring, bemiddeling of begeleiding bij de tewerkstelling van risicogroepen tot doel hebben;

4° de VDAB : de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

5° de BGDA : de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

6° persoon met een handicap : de bij het Fonds ingeschreven persoon voor wie bij de bijstandsindicatie maatregelen getroffen zijn wat beroepsopleiding of tewerkstelling betreft;

7° de STC-regio : het territoriale bevoegdheidsgebied van een subregionaal tewerkstellingscomité, zoals bepaald bij de reglementering inzake arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding;

8° de ATB-regio : de geografische entiteit waarbinnen een ATB-dienst actief is, die samenvalt met het grondgebied van de provincie en die bestaat uit één of meerdere STC-regio's;

9° sensibilisering van werkgevers : het permanent proces van het structureren, plannen en coördineren van acties gericht naar werkgevers uit de particuliere en publieke sector, met het oog op het verruimen van de mogelijkheden tot het realiseren van succesvolle acties in fase III, zoals bedoeld in artikel 3, § 3.

10° jobfinder(s) : één of meer personeelsleden van de ATB-dienst voor wie de « Sensibilisering van werkgevers » één van de kerntaken is.

11° tewerkstelling in het normale economisch circuit (NEC) : betaalde arbeid op de reguliere arbeidsmarkt, met inbegrip van de tewerkstelling onder het stelsel van gesubsidieerd contractueel personeelslid in de particuliere of openbare sector, tewerkstelling in het derde arbeidscircuit en invoegbedrijven, interimarbeid en tewerkstelling in het raam van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stages en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces.

HOOFDSTUK II. — Doelstellingen, strategie en werking

Art. 2. Het Fonds kan overeenkomstig de bepalingen van dit besluit en binnen de grenzen van de hiervoor op zijn begroting ingeschreven kredieten, per provincie één ATB-dienst erkennen en subsidiëren om de kansen van werkzoekende personen met een handicap om (opnieuw) werk te vinden in het normale economisch circuit te vergroten.

Art. 3. § 1. Om de in artikel 2 bedoelde doelstelling te bereiken, sluit de ATB-dienst met de te begeleiden persoon een overeenkomst af waarin de rechten en plichten van de beide partijen, alsook de startdatum van fase I van het arbeidstraject worden vastgelegd. Deze overeenkomst moet in drie exemplaren ondertekend worden en één origineel ondertekend exemplaar wordt overgemaakt aan het Fonds.

§ 2. Tijdens de gehele duur van het arbeidstraject kan de persoon met een handicap een beroep doen op het advies en de begeleiding van de ATB-dienst. Deze begeleiding op maat van elke cliënt steunt op de relatie tussen de werkzoekende en zijn trajectbegeleider en dient aan de volgende methodische kenmerken te voldoen :

1° Het dynamische groeiproces naar werk vereist een gestructureerde aanpak die wordt vastgelegd in het trajectplan;

2° Dit trajectplan is een inhoudelijk werkinstrument van en voor de persoon met een handicap.

Het trajectplan, bedoeld in het eerste lid, 2°, wordt door de cliënt zelf opgemaakt in nauw overleg met zijn trajectbegeleider. De uitvoering van het trajectplan wordt tussentijds geëvalueerd, minstens bij elke overgang van één trajectfase naar een andere, en wordt bijgestuurd telkens als dit noodzakelijk is. Zowel bij de opmaak als bij de tussentijdse evaluatie en bijsturing betrekken de persoon met een handicap en zijn trajectbegeleider alle personen van wie de inbreng relevant is voor het goede verloop van de verdere uitvoering van concrete acties in het arbeidstraject.

§ 3. Het trajectplan kan één of meerdere acties omvatten binnen één of meer van de volgende fasen :

1° Fase I : instap, intake en initiële trajectplanning;

2° Fase II : vooropleiding en opleiding;

3° Fase III : begeleiding naar de arbeidsmarkt;

4° Fase IV : hulp bij indienstneming of vestiging als zelfstandige;

5° Fase V : nazorg, eindevaluatie en afsluitend gesprek.

§ 4. Alle acties worden uitgevoerd door deskundige diensten en organisaties die het best de specifieke behoeften van de persoon met een handicap kunnen vervullen. De ATB-dienst sluit met elk van deze partners een overeenkomst af die ofwel betrekking heeft op de verbintenis van de uitvoering door de partner van één individuele actie in een arbeidstraject, ofwel de verbintenis vastlegt voor een structurele samenwerking tussen de ATB-dienst en de partner voor een verlengbare periode van maximum één werkjaar, met als doel acties in de arbeidstrajecten van meerdere personen met een handicap uit te voeren.

Alle partners met wie de ATB-dienst samenwerkt, dienen zich ertoe te engageren de nodige inspanningen te leveren en flexibiliteit te tonen zodat de persoon met een handicap alle acties en fasen in zijn arbeidstraject naadloos kan afwerken. Om het belang van de persoon met een handicap te verdedigen, ziet de ATB-dienst erop toe dat alle cliëntgerichte bepalingen in de overeenkomsten met zijn partners nageleefd worden.

§ 5. Voor elke persoon met een handicap wordt een maximale inspanning geleverd opdat hij kan deelnemen aan acties in het gewone opleidings- en arbeidscircuit, met de VDAB of in voorkomend geval de BGDA als bevoorrechte partner, en eventueel met specifieke ondersteuning die rekening houdt met de beperkingen van de persoon met een handicap. Deze specifieke ondersteuning dient inzonderheid te worden verleend door voorzieningen voor beroepsopleiding en -oriëntering die door het Fonds erkend zijn.

§ 6. De in art.4, § 3, 2° bedoelde ATB-coördinator is verantwoordelijk voor de werking van de ATB-dienst en voor de planmatige ontwikkeling van het netwerk van partners met wie de ATB-dienst cliëntgerichte overeenkomsten afsluit om acties in de arbeidstrajecten uit te voeren. Zijn prioritaire doel daarbij is in de verschillende STC-regio's binnen de ATB-regio overlappenden in het concrete aanbod van acties voor personen met een handicap te vermijden en ten aanzien van bestaande of nieuwe partners initiatieven te nemen om tekorten in het aanbod in te vullen zodat beter kan worden tegemoetgekomen aan de noden van de werkzoekende personen met een handicap. De ATB-coördinator wordt door het Fonds gemachtigd zitting te hebben in de Permanente Werkgroepen Risicogroepen die werden opgericht in iedere STC-regio die zich situeert in de ATB-regio.

§ 7. De ATB-dienst rapporteert aan het Fonds inzake de inhoudelijke werking door middel van een uniform cliëntvolgsysteem dat voldoet aan de voorwaarden die door het Fonds worden opgelegd.

§ 8. Ter ondersteuning van de concrete acties in fase-III zal de ATB-dienst permanent werken aan de sensibilisering van de werkgevers, zoals bepaald in Artikel 1, 9°. De ATB-dienst dient, eventueel verdeeld over meerdere medewerkers, minstens een ¼ betrekking voor te behouden aan de functie van jobfinder, zoals bepaald bij artikel 1, 10°. De jobfinder stelt in nauw overleg met de partners van de ATB-dienst jaarlijks een actieplan op inzake de sensibilisering van de werkgevers. Dit actieplan omvat structurele acties die gedifferentieerd worden naargelang het gaat om werkgevers uit de commerciële particuliere sector, werkgevers uit de particuliere social-profitsector en werkgevers uit de publieke sector. Het omschrijft de concreet te realiseren doelstellingen en legt de taakverdeling vast binnen het netwerk van partners waarmee de ATB-dienst een overeenkomst heeft afgesloten. Het rapport over de uitvoering van deze acties en de resultaten ervan inzake het aantal en de aard van de werkgeversengagementen die uit de acties voortvloeien, vormt een afzonderlijk hoofdstuk in het werkingsverslag, zoals bepaald in artikel 4, § 3, 8°.

HOOFDSTUK III. — *Erkenning*

Art. 4. § 1. Onverminderd de bepalingen van de paragraaf 3 en van artikel 7, zijn artikel 9, 10, 13, 15 en 16 van het besluit van de Vlaamse regering van 15 december 1993 tot vaststelling van de algemene regels inzake het verlenen van vergunningen en erkenningen door het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, van toepassing op de ATB-diensten.

Klachten over de werking van een ATB-dienst worden ingediend bij het Fonds, dat oordeelt over het gevolg dat hieraan wordt gegeven.

§ 2. De ATB-dienst krijgt vorm via de oprichting van een vereniging zonder winstoogmerk. De betrokkenheid bij de werking en het bestuur van deze vereniging van minstens twee voorzieningen die door het Fonds zijn erkend met een verschillende opdracht in het raam van de professionele integratie, moet worden aangetoond. De betrokkenheid van een centrum voor beroepsopleiding van personen met een handicap, van een centrum of dienst voor gespecialiseerde voorlichting bij beroepskeuze en van een beschutte werkplaats per ATB-regio, is dwingend voorzover deze werkvorm of -vormen in de ATB-regio bestaan en door het Fonds erkend zijn.

§ 3. Om erkend te worden, moet elke ATB-dienst bovendien :

1° in de statuten van de vereniging de doelstellingen en de specificiteit van de dienstverlening vermelden zoals omschreven in hoofdstuk II;

2° beschikken over een voltijdse ATB-coördinator met een diploma van minstens hoger onderwijs buiten de universiteit of van universitair onderwijs;

3° zijn begeleiding ter beschikking stellen van alle personen met een handicap zoals bedoeld in artikel 1, 6°, zonder een dienstverlening uit te sluiten aan andere personen behorend tot de door de Vlaamse of Brusselse regering bepaalde risicogroepen;

4° in elke STC-regio binnen de ATB-regio ten behoeve van de werkzoekende persoon met een handicap structureel en in voldoende mate aanwezig en bereikbaar zijn, en deze bereikbaarheid bekendmaken aan alle belanghebbenden;

5° een boekhouding voeren en deze zodanig organiseren dat de financiële controle in verband met de aanwending van de subsidies door het Fonds mogelijk is;

6° aanvaarden dat de inspectiediensten van het Fonds ter plaatse de inhoudelijke aspecten van de werking, alsook de boekhouding controleren;

7° actief deelnemen aan het structurele netwerkoverleg inzake opleiding en begeleiding van risicogroepen in elke STC-regio die valt binnen de ATB-regio en verslag over zijn werking uitbrengen aan ieder subregionaal tewerkstellingscomité van zijn werkingsgebied, inzonderheid aan de permanente werkgroepen 'risicogroepen' die in de STC -regio's zijn opgericht;

8° jaarlijks uiterlijk op 1 april aan het Fonds een werkingsverslag over het voorbije werkingsjaar voorleggen, inclusief de gegevens van het cliëntvolgsysteem bijgewerkt tot en met 31 december van het voorbije werkingsjaar.

Het Fonds stelt de nadere regels vast van de boekhouding, bedoeld in het eerste lid, 5°.

Art. 5. § 1. De erkenning wordt voor de duur van drie jaar toegekend en is hernieuwbaar.

§ 2. Per ATB-regio wordt slechts één ATB-dienst erkend. Deze ATB-dienst verzorgt slechts de ATB van personen met een handicap voor één enkele ATB-regio.

§ 3. De ATB-regio's zijn :

1° de ATB-regio Antwerpen voor de STC-regio's Antwerpen-Boom; Mechelen en Turnhout;

2° de ATB-regio Limburg voor de STC-regio Limburg;

3° de ATB-regio Brabant voor de STC-regio's Halle-Vilvoorde; Brussel en Leuven;

4° de ATB-regio Oost-Vlaanderen voor de STC-regio's Aalst-Oudenaarde; Sint-Niklaas-Dendermonde en Gent-Eeklo;

5° de ATB-regio West-Vlaanderen voor de STC-regio's Kortrijk-Roeselare-Tielt; Brugge en Oostende-Veurne-Diksmuide-Ieper.

HOOFDSTUK IV. — *Subsidiëring*

Art. 6. § 1. De subsidiëring van de ATB-dienst bestaat uit een subsidie-enveloppe op jaarbasis die per ATB-regio wordt vastgesteld. Daarbij wordt rekening gehouden met de vaste kosten en met het aantal inwoners binnen de ATB-regio.

Deze subsidie-enveloppes worden als volgt toegekend:

- de ATB-regio Antwerpen : 10 838 100 BEF;

- de ATB-regio Limburg : 7 192 100 BEF;

- de ATB-regio Brabant : 8 907 900 BEF;

- de ATB-regio Oost-Vlaanderen : 9 680 000 BEF;

- de ATB-regio West-Vlaanderen : 8 693 400 BEF.

§ 2. Van deze subsidie-enveloppe mag maximum 25 % worden aangewend voor werkingskosten. Minimum 75 % moet besteed worden aan de aanwerving van de bij artikel 4, § 3, 2°, bedoelde ATB-coördinator, het bijkomend begeleidend personeel en de jobfinder(s).

§ 3. Voor elk personeelslid wordt een kopie van het arbeidscontract, van de functieomschrijving en van de periodische sociale zekerheidsstaten over de gehele duur van de tewerkstelling aan het Fonds opgestuurd.

§ 4. De in § 1 genoemde subsidiebedragen worden geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen. Voor de toepassing van deze paragraaf zijn de in de § 1 genoemde bedragen gekoppeld aan het indexcijfer dat van kracht is op de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

§ 5. De in § 1 genoemde subsidiebedragen worden telkens verhoogd met 3 % wanneer de gemiddelde anciënniteit van de ATB-coördinator, het bij § 2 bedoelde bijkomend begeleidend personeel en de jobfinder(s), samen 5 tot 10 jaar, 10 tot 15 jaar, 15 tot 20 jaar en 20 tot 25 jaar is. Bij deze berekening wordt enkel rekening gehouden met het aantal jaren effectieve anciënniteit van de bedoelde personeelsleden bij een door het Fonds erkende ATB-dienst. De stijging van die gemiddelde anciënniteit kan niet meer dan 12 maanden per jaar bedragen. De verhoging wordt toegepast vanaf het jaar dat volgt op het jaar waarin de gemiddelde anciënniteit wordt bereikt die recht geeft op de verhoging.

Art. 7. Onverminderd de bepalingen van artikel 4, § 3, wordt de in artikel 6, § 1, bedoelde subsidie slechts tegen 100 % uitgekeerd als de ATB-dienst per schijf van 1 400 000 van het minimumbedrag dat volgens artikel 6, § 2, moet worden aangewend voor de aanwerving van personeel, minstens 40 personen per jaar begeleidt, met een hernieuwingspercentage van 50 % en een tewerkstellingspercentage van 25 %. Voor de laatste onvolledige schijf wordt de berekening naar verhouding vervolledigd.

Als de in het eerste lid genoemde streefcijfers in twee opeenvolgende jaren niet gehaald worden, wordt deze subsidie het daaropvolgende jaar evenredig verminderd.

Voor de toepassing van dit artikel komen enkel de personen met een handicap in aanmerking die hun woonplaats hebben in de STC-regio's waarvoor de ATB-dienst verantwoordelijk is en voorzover de tewerkstelling wordt gerealiseerd in het normale economisch circuit en minstens drie maanden duurt binnen het jaar na de datum van het afsluitend gesprek in fase V van het arbeidstraject.

Art. 8. Een ATB-dienst kan ook andere personen begeleiden die behoren tot de door de Vlaamse of Brusselse regering bepaalde risicogroepen. De kostprijs van deze begeleidingen wordt aan de rechtspersonen of instanties die hierop een beroep doen aangerekend.

Voor de toepassing van artikel 7 komen deze begeleidingen niet in aanmerking.

Het aantal begeleidingen krachtens dit artikel mag niet hoger liggen dan 45 % van het totale aantal begeleidingen.

Art. 9. Ten laatste voor het einde van de tweede maand van elk trimester wordt aan de ATB-diensten een voorschot van 22,5 % van de in artikel 6, § 1, bedoelde subsidie uitbetaald. Het saldo van de toegekende subsidie-enveloppe wordt uitgekeerd na voorlegging van het werkingsverslag en de rekeningen aan het Fonds en als uit de door het Fonds goedgekeurde rekeningen blijkt dat het saldo verschuldigd is.

HOOFDSTUK V. — Programmatie

Art. 10. De programmatie van de ATB-diensten wordt vastgesteld op maximum één ATB-dienst per ATB-regio.

HOOFDSTUK VI. — Slotbepalingen

Art. 11. Bij wijze van overgangsmaatregel blijven de ATB-diensten voor personen met een handicap die tot en met 31 december 1998 beschikken over een erkenning ter uitvoering van de bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 19 september 1996 betreffende de arbeidstrajectbegeleiding voor personen met een handicap, deze erkenning behouden tot maximum vier maanden na de datum waarop dit besluit in werking treedt.

Tot op het ogenblik van hun erkenning krachtens de bepalingen van dit besluit blijven zij gesubsidieerd op basis van de betalingen per kwartaal, zoals bepaald in artikel 10 van het besluit van 19 september 1996 betreffende de arbeidstrajectbegeleiding voor personen met een handicap, voor de regio waarvoor zij door het Fonds werden erkend. Deze betalingen gelden als voorschot op de uitbetaling van de subsidies zoals bepaald in artikel 9 van dit besluit.

Art. 12. Het besluit van de Vlaamse regering van 19 september 1996 betreffende de arbeidstrajectbegeleiding voor personen met een handicap, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 23 juli 1998, wordt opgeheven.

Art. 13. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1999.

Art. 14. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 18 december 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn,

L. MARTENS

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 99 — 551

[C - 99/35227]

18 DECEMBRE 1998. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif au parcours d'insertion pour les personnes handicapées

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 27 juin 1990 portant création d'un « Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap », notamment les articles 50 et 59, deuxième alinéa;

Vu l'avis du Conseil d'administration du Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, donné le 27 octobre 1998;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 15 décembre 1998;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les lois des 4 juillet 1989 et 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu de prendre des mesures concrétisant le régime du parcours d'insertion pour personnes handicapées à partir du 1^{er} janvier 1999, afin de faciliter l'accès de ce groupe cible au marché du travail et d'en améliorer l'accompagnement;

Sur la proposition du Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté on entend par :

1° parcours d'insertion (PI) : la méthode d'accompagnement intensive et individuelle permettant, à la demande de la personne handicapée et au moyen d'un parcours sur mesure tel que décrit à l'article 3, d'améliorer ses chances d'emploi dans le circuit économique normal;

2° le Fonds : le "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap";

3° le service de parcours d'insertion (service PI) : l'association sans but lucratif agréé par le Fonds qui, dans une entité géographique déterminée, vise au moyen du parcours d'insertion à l'insertion professionnelle de personnes handicapées dans le circuit économique normal, par la conclusion et la coordination d'accords axés sur le client avec des partenaires qui ont pour but l'orientation, la formation, l'éducation, l'expérience professionnelle, le placement ou l'accompagnement à l'emploi de groupes cibles;

4° le VDAB : le "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding";

5° l'ORBEM : l'Office régional bruxellois de l'Emploi;

6° personne handicapée : la personne inscrite au Fonds pour qui, en vertu de l'indicateur d'assistance, des mesures ont été prises au niveau de la formation professionnelle ou de l'emploi;

7° la région STC : le ressort territorial d'un comité subrégional de l'emploi tel que défini par la réglementation en matière d'emploi et de formation professionnelle;

8° la région PI : l'entité géographique dans les limites de laquelle un service PI est opérationnel, qui coïncide avec le territoire de la province et qui consiste en une ou plusieurs régions STC;

9° sensibilisation des employeurs: le processus permanent de structuration, de planification et de coordination d'actions axées sur les employeurs des secteurs public et privé, en vue d'améliorer les possibilités de réaliser des actions réussies en phase III telle que définie à l'article 3, § 3;

10° jobfinder(s) : un ou plusieurs membres du personnel du service PI, dont l'une des tâches essentielles est la "sensibilisation des employeurs";

11° emploi dans le circuit économique normal (CEN) : emploi rémunéré dans le marché de l'emploi normal, y compris les emplois dans le cadre du régime des contractuels subventionnés dans les secteurs privé ou public, dans le troisième circuit de travail et dans les entreprises d'insertion, le travail intérimaire et les emplois dans le cadre de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif aux stages et à l'insertion des jeunes dans le processus du travail.

CHAPITRE II. — Objectifs, stratégie et fonctionnement

Art. 2. Conformément aux dispositions du présent arrêté et dans les limites des crédits budgétaires prévus à cet effet, le Fonds peut agréer et subventionner un service PI par province, afin d'améliorer les chances des handicapés demandeurs d'emploi de (re)trouver un emploi dans le circuit économique normal.

Art. 3. § 1^{er}. Pour réaliser l'objectif visé à l'article 2, le service PI conclut avec la personne handicapée une convention qui précise les droits et obligations des deux parties, ainsi que la date de départ de la 1^{ère} phase du parcours d'insertion. La convention doit être signée en trois exemplaires, un original signé étant transmis au Fonds.

§ 2. Tout au long du parcours d'insertion, le handicapé peut faire appel aux conseils et à l'accompagnement du service PI. Cet accompagnement sur mesure repose sur les rapports entre le demandeur d'emploi et son accompagnateur de parcours d'insertion, et doit répondre aux caractéristiques méthodologiques suivantes :

1° Le processus dynamique du parcours d'insertion nécessite une approche structurée, qui est précisée dans le plan de parcours;

2° Ce plan de parcours est un instrument de travail conçu par et pour la personne handicapée.

Le plan de parcours visé au premier alinéa, 2° est établi par le client lui-même en concertation étroite avec son accompagnateur. La réalisation du plan de parcours est évaluée à intervalles réguliers, au moins lors de chaque passage d'une phase du trajet à une autre, et corrigée au besoin. Lors de l'élaboration comme lors de l'évaluation et de la correction, la personne handicapée et son accompagnateur de parcours associent toutes les personnes dont la contribution est importante pour le bon déroulement d'actions concrètes dans le parcours d'insertion.

§ 3. Le plan de parcours peut comprendre une ou plusieurs actions dans une ou plusieurs phases :

1° Phase Ière: entrée, intake et planning initial du parcours;

2° Phase II: formation préalable et formation;

3° Phase III: accompagnement axé sur le marché de l'emploi;

4° Phase IV: aide à l'engagement ou à l'établissement comme indépendant;

5° Phase V: suivi, évaluation finale et entretien final.

§ 4. Toutes les actions sont réalisées par des organisations et services spécialisés qui sont le mieux à-même de répondre aux besoins spécifiques de la personne handicapée. Le service PI conclut avec chacun de ces partenaires une convention qui porte soit sur l'engagement de la réalisation, par le partenaire, d'une action individuelle dans le cadre d'un parcours d'insertion, soit sur l'engagement d'une coopération structurelle entre le service PI et le partenaire, pour la période renouvelable d'une année d'activité au maximum, dans le but de réaliser des actions dans le cadre des parcours d'insertion de plusieurs personnes handicapées.

Tous les partenaires avec lesquels le service PI coopère, sont tenus de s'engager à fournir les efforts requis et à faire preuve de flexibilité pour que la personne handicapée puisse achever sans problème toutes les actions et phases dans le cadre de son parcours d'insertion. Dans le souci de défendre l'intérêt de la personne handicapée, le service PI veille au respect de toutes les dispositions axées sur le client qui sont prévues dans les conventions conclues avec ses partenaires.

§ 5. Un effort maximal est fourni pour que toute personne handicapée puisse participer aux actions des circuits de formation et d'emploi normaux. Le VDAB ou, le cas échéant, l'ORBEM, seraient ses partenaires privilégiés. Une éventuelle assistance spécifique tenant compte des restrictions d'une personne handicapée devrait être fournie notamment par les structures de formation et d'orientation professionnelles agréées par le Fonds.

§ 6. Le coordinateur PI visé à l'article 4, § 3, 2° est responsable du fonctionnement du service PI et du développement planifié du réseau de partenaires avec lesquels le service PI conclut des conventions axées sur le client en vue d'entreprendre des actions dans les parcours d'insertion. Son objectif prioritaire consiste à éviter, dans les différentes régions STC au sein de la région PI, tout double emploi au niveau de l'offre concrète d'actions s'adressant aux personnes handicapées. Il prendra par ailleurs des initiatives à l'égard de partenaires existants ou nouveaux visant à combler les lacunes au niveau de l'offre, afin de mieux rencontrer les besoins des demandeurs d'emploi handicapés. Le coordinateur PI est habilité par le Fonds à siéger dans les groupes de travail permanents "groupes à risques", qui ont été constitués dans chaque région STC qui se situe dans la région PI.

§ 7. Le service PI fait rapport au Fonds sur ses activités au moyen d'un système uniforme de suivi des clients qui remplit les conditions imposées par le Fonds.

§ 8. En vue d'appuyer les actions concrètes entreprises en phase III, le service PI s'occupera en permanence de la sensibilisation des employeurs, comme prévu à l'article 1^{er}, 9°. Le service PI est tenu de réserver au moins $\frac{3}{4}$ d'un emploi, éventuellement réparti entre plusieurs collaborateurs, à la fonction de jobfinder telle que définie à l'article 1^{er}, 10°. Le jobfinder établit chaque année, en concertation avec les partenaires du service PI, un plan d'action pour la sensibilisation des employeurs. Ce plan d'action comprend des actions structurelles différenciées selon qu'il s'agit d'employeurs du secteur marchand privé, de l'économie sociale marchande ou du secteur public. Le plan définit les objectifs à réaliser concrètement et

détermine la répartition des tâches au sein du réseau de partenaires avec lesquels le service PI a conclu des accords. Le rapport sur l'exécution de ces actions et les résultats en découlant quant au nombre et au type d'engagements de la part d'employeurs forme un chapitre séparé dans le rapport d'activité, comme prévu à l'article 4, § 3, 8°.

CHAPITRE III. — *Agrément*

Art. 4. § 1^{er}. Sans préjudice des dispositions du § 3 et de l'article 7, les articles 9, 10, 13, 15 et 16 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 1993 fixant la réglementation générale relative à l'octroi d'autorisations et d'agrément par le "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap" sont applicables aux services PI.

Les plaintes sur le fonctionnement d'un service PI sont introduites auprès du Fonds, qui juge de la suite à y réserver.

§ 2. Le service PI se concrétise par la création d'une association sans but lucratif. Il faut démontrer qu'au moins deux structures agréées par le Fonds et ayant des missions différentes dans le cadre de l'insertion professionnelle, sont associées au fonctionnement et à l'administration de cette association. Il est impératif qu'un centre de formation professionnelle pour handicapés, un centre ou service d'orientation professionnelle spécialisée et un atelier protégé soient associés dans chaque région PI, dans la mesure où cette structure ou ces structures existent dans la région PI et sont agréées par le Fonds.

§ 3. Pour être agréé, le service PI doit en outre :

1° mentionner dans les statuts de l'association les objectifs et la spécificité de la prestation de service tels que définis au chapitre II;

2° disposer d'un coordinateur PI à temps plein titulaire au moins d'un diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire ou de l'enseignement universitaire;

3° offrir son encadrement à toutes les personnes handicapées visées à l'article 1^{er}, 6°, sans exclure la prestation de services à d'autres personnes appartenant à des groupes à risques déterminés par le Gouvernement flamand ou bruxellois;

4° dans chaque région STC au sein de la région PI, assurer à l'usage des demandeurs d'emploi handicapés une présence structurelle suffisante et accessible, et informer tous les intéressés de cette accessibilité;

5° tenir une comptabilité et l'organiser de manière à permettre au Fonds d'effectuer le contrôle financier de l'affectation des subventions;

6° accepter que les services d'inspection du Fonds contrôlent sur place le fonctionnement ainsi que la comptabilité;

7° participer activement à la concertation du réseau structurel en matière de formation et d'accompagnement de groupes à risques dans chaque région STC qui relève de la région PI et faire rapport sur ses activités à tout comité subrégional de l'emploi de son ressort, notamment aux groupes de travail permanents "groupes à risques" constitués dans les régions STC;

8° soumettre chaque année, le 1^{er} avril au plus tard, un rapport d'activité portant sur l'année d'activité écoulée, y compris les données du système de suivi des clients actualisées jusqu'au 31 décembre y compris de l'année d'activité écoulée.

Le Fonds fixe les modalités de la comptabilité visée au 5°.

Art. 5. § 1^{er}. L'agrément est accordé pour une période renouvelable de trois ans.

§ 2. Il est agréé un seul service PI par région PI. Il ne prend en charge que le PI de personnes handicapées pour une seule région PI.

§ 3. Les régions PI sont :

1° la région PI Anvers pour les régions STC Anvers-Boom; Malines et Turnhout;

2° la région PI Limbourg pour la région STC Limbourg;

3° la région PI Brabant pour les régions STC Hal-Vilvorde, Bruxelles et Louvain;

4° la région PI Flandre orientale pour les régions STC Alost et Audenarde; Saint-Nicolas-Termonde et Gand-Eeklo;

5° la région PI Flandre occidentale pour les régions STC Courtrai-Roulers-Tielt; Bruges et Ostende-Furnes-Dixmude-Ypres.

CHAPITRE IV. — *Subventionnement*

Art. 6. § 1^{er}. Le subventionnement du service PI consiste en une enveloppe sur une base annuelle fixée par région STC. Il est tenu compte des frais fixes et du nombre d'habitants de la région STC.

Ces enveloppes de subventions sont accordées comme suit :

- la région PI Anvers : FB 10 838 100;

- la région PI Limbourg : 7 192 100;

- la région PI Brabant : FB 8 907 900;

- la région PI Flandre orientale : FB 9 680 000;

- la région PI Flandre occidentale : FB 8 693 400.

§ 2. 25 % au maximum de cette enveloppe peuvent être affectés aux frais de fonctionnement. Au moins 75 % doivent être affectés au recrutement du coordinateur PI visé à l'article 4, § 3, 2°, du personnel d'accompagnement supplémentaire et du(des) jobfinder(s).

§ 3. Pour chaque membre du personnel, il est adressé au Fonds une copie du contrat de travail, de la description de la fonction, et des relevés périodiques de la sécurité sociale portant sur toute la période d'occupation.

§ 4. Les montants visés au § 1^{er} sont liés à l'indice des prix conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité. Pour l'application du présent paragraphe, les montants visés au § 1^{er} sont liés à l'indice des prix valable à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

§ 5. Les montants des subventions mentionnés au § 1^{er} sont chaque fois majorés de 3 % lorsque l'ancienneté moyenne du coordinateur PI, du personnel d'accompagnement supplémentaire visé au § 2 et du(des) jobfinder(s) est de 5 à 10 ans, de 10 à 15 ans, de 15 à 20 ans et de 20 à 25 ans. Ne sont prises en compte que les années d'ancienneté

effective des membres du personnel concernés auprès d'un service PI agréé par le Fonds. L'augmentation de cette ancienneté moyenne ne peut être supérieure à 12 mois par an. La majoration est appliquée à partir de l'année suivant celle où l'ancienneté moyenne atteint le niveau qui donne droit à la majoration.

Art. 7. Sans préjudice des dispositions de l'article 4, § 3, la subvention visée à l'article 6, § 1^{er} n'est octroyée à 100 % que si le service PI assure, par tranche de 1 400 000 du montant minimum devant être affecté au recrutement de personnel conformément à l'article 6, § 2, l'accompagnement de 40 personnes handicapées au moins par an, avec un pourcentage de renouvellement de 50 % et un pourcentage d'occupation de 25 %. En ce qui concerne la dernière tranche incomplète, le calcul est complété au prorata.

Si l'objectif cité au premier alinéa n'est pas atteint pendant deux années consécutives, la subvention est réduite proportionnellement l'année suivante.

Pour l'application du présent article, seules les personnes handicapées domiciliées dans les régions STC du ressort du service PI sont prises en compte, étant entendu que l'emploi est réalisé dans le circuit économique normal et dure au moins trois mois dans l'année suivant la date de l'entretien final de la phase V du parcours d'insertion.

Art. 8. Un service PI peut assurer l'accompagnement d'autres personnes appartenant aux groupes à risques déterminés par le Gouvernement flamand ou le Gouvernement de Bruxelles. Le coût de ces accompagnements est facturé aux personnes morales ou instances qui y ont recours.

Ces accompagnements ne sont pas pris en compte pour l'application de l'article 7.

Le nombre d'accompagnements assurés en vertu du présent article ne peut être supérieur à 45 % du nombre total d'accompagnements.

Art. 9. Une avance de 22,5 % des subventions visées à l'article 6, § 1^{er} est versée aux services PI au plus tard avant la fin du deuxième mois de chaque trimestre. Le solde de l'enveloppe de subventions allouée est liquidé après la présentation du rapport financier et des comptes au Fonds et s'il apparaît des comptes approuvés par le Fonds que le solde est dû.

CHAPITRE V — *Programmation*

Art. 10. La programmation des services PI est fixée à un service PI au maximum par région PI.

CHAPITRE VI. — *Dispositions finales*

Art. 11. A titre transitoire, les services PI pour personnes handicapées qui disposent jusqu'au 31 décembre 1998 y compris d'un agrément en exécution des dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 1996 relatif au parcours d'insertion pour les personnes handicapées, maintiennent cet agrément pendant quatre mois au maximum après la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Jusqu'à leur agrément conformément aux dispositions du présent arrêté, les subventions sont payées trimestriellement comme prévu à l'article 10 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 1996 relatif au parcours d'insertion pour les personnes handicapées, pour la région pour laquelle les services concernés ont été agréés par le Fonds. Ces paiements servent d'avance au paiement des subventions tel que fixé à l'article 10 du présent arrêté.

Art. 12. L'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 1996 relatif au parcours d'insertion pour les personnes handicapées, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 juillet 1998, est abrogé.

Art. 13. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999.

Art. 14. Le Ministre flamand qui a l'assistance aux personnes dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 18 décembre 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale,

L. MARTENS



N. 99 — 552

[C - 99/35250]

9 FEBRUARI 1999. — Besluit van de Vlaamse regering houdende aanvullende bepalingen betreffende de toepassing van het artikel 15, § 4, 1°, 2° en 3° en § 5 van het decreet van 23 januari 1991 inzake de bescherming van het leefmilieu tegen de verontreiniging door meststoffen

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 inzake de bescherming van het leefmilieu tegen de verontreiniging door meststoffen, gewijzigd bij de decreten van 25 juni 1992, 18 december 1992, 21 december 1993 en 20 december 1995, inzonderheid op artikel 15, §§ 4 en 5;

Gelet op het advies van de Stuurgroep Vlaamse Mestproblematiek, gegeven op 15 januari, 26 februari en 6 maart 1998;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 27 april 1998;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1 gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het decreet van 20 december 1995 tot wijziging van het decreet van 23 januari 1991 inzake de bescherming van het leefmilieu tegen de verontreiniging door meststoffen in werking is getreden op 1 januari 1996; dat een aantal bepalingen van voormeld decreet uitwerking heeft gekregen met ingang van 1 januari 1998;