

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 99 — 1083

[C - 99/35413]

**2 MAART 1999. — Besluit van de Vlaamse regering
houdende een vermindering van de onroerende voorheffing ter stimulering
van tewerkstellingsbevorderende investeringen in vorming**

De Vlaamse regering,

Gelet op de wetten op de Rijkscomptabiliteit, gecoördineerd op 17 juli 1991, inzonderheid op de artikelen 55 tot en met 58;

Gelet op het decreet van 19 december 1997 houdende een vermindering van de onroerende voorheffing ter stimulering van tewerkstellingsbevorderende investeringen, gewijzigd bij het decreet van 19 december 1998 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 1999;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 23 februari 1999;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de aanvragen voor de toekenning en uitbetaling conform het decreet dienen ingediend te worden vóór 31 mei 1999; dat het recht op een investeringstegemoetkoming slechts ontstaat na de aanvraag van de onderneming zelf en deze dus tijdig en volledig geïnformeerd dient te zijn; dat het decreet uitwerking heeft vanaf 1 januari 1999; dat het ontwerp van decreet aangepast werd aan het advies van de Raad van State van 20 oktober 1998; dat het besluit een tijdelijk karakter bezit;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid en de Vlaamse minister van Economie, KMO, Landbouw en Media;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Definities en toepassingsgebied

Afdeling 1. — Algemeen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder "het decreet" : het decreet van 19 december 1997 houdende een vermindering van de onroerende voorheffing ter stimulering van tewerkstellingsbevorderende investeringen, zoals gewijzigd door het decreet van 14 december 1998 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 1999.

Afdeling 2. — Kleine, middelgrote en grote ondernemingen

Art. 2. § 1. Voor de toepassing van het decreet wordt verstaan onder :

1° Ondernemingen : de natuurlijke personen die koopman zijn of een zelfstandig beroep uitoefenen, de vennootschappen die de rechtsvorm van een handelsvennootschap hebben aangenomen, de Europese economische samenwerkingsverbanden en de economische samenwerkingsverbanden die beschikken over een exploitatiezetel in het Vlaamse Gewest of zich ertoe verbinden in het Vlaamse Gewest een exploitatiezetel te vestigen, uitgezonderd diegenen waarover een overheid controle heeft in de zin van artikel 2 van het koninklijk besluit van 6 maart 1990 op de geconsolideerde jaarrekening van de ondernemingen. De meritdiensten van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding worden als ondernemingen beschouwd;

2° Kleine ondernemingen : ondernemingen die voldoen aan de volgende criteria :

a) minder dan 50 werknemers tewerkstellen, en

b) een jaarmzet hebben van maximum 7 miljoen euro, of

een balanstotaal van maximum 5 miljoen euro, en

c) beantwoorden aan het onafhankelijkheids criterium in de zin van artikel 5;

3° Middelgrote ondernemingen : ondernemingen die voldoen aan de volgende criteria :

- a) minder dan 250 werknemers tewerkstellen, en
- b) een jaaromzet hebben van maximum 40 miljoen euro, of een balanstotaal van maximum 27 miljoen euro, en
- c) beantwoorden aan het onafhankelijkheids criterium in de zin van artikel 5, en
- d) niet vallen onder de criteria, genoemd in 2°;

4° Grote ondernemingen : ondernemingen die niet ressorteren onder de categorieën "kleine" of "middelgrote" ondernemingen, bedoeld in 2° en 3°.

§ 2. Elke onderneming, bedoeld in het § 1, 1°, wordt afzonderlijk beschouwd en niet de groep waartoe ze eventueel behoort.

Art. 3. De tewerkstelling van het aantal werknemers wordt vastgesteld aan de hand van het aantal personeelseenheden die in de onderneming waren tewerkgesteld in het kalenderjaar 1997.

Voor die berekening wordt het totaal aantal in de onderneming gepresteerde arbeidsdagen en daarmee gelijkgestelde dagen aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gedeeld door 251 of 303, naargelang respectievelijk de vijfdaagse of zesdaagse werkweek wordt toegepast.

Art. 4. De jaaromzet en het balanstotaal van de onderneming worden samengeteld, zonder te consolideren, met de jaaromzet en het balanstotaal van :

1° alle ondernemingen waarvan de onderneming rechtstreeks of onrechtstreeks 25 % of meer van het kapitaal of de stemrechten in handen heeft, en

2° alle ondernemingen die rechtstreeks of onrechtstreeks 25% of meer van het kapitaal of de stemrechten van de onderneming in handen hebben.

De referentieperiode is het voorlaatste afgesloten boekjaar voor de registratiedatum van de aanvraag tot toekenning van de investeringstegemoetkoming. Voor het berekenen van de omzet wordt een boekjaar van meer of minder dan 12 maanden herberekend tot een kalenderjaar.

Als wegens de spreiding van het kapitaal de samenstelling van het aandeelhouderschap niet precies bekend is, mag worden voortgegaan op een verklaring van de onderneming over het bezit van kapitaal en de stemrechten.

De onderneming blijft een kleine of middelgrote onderneming in de zin van artikel 2, 2° en 3°, wanneer slechts één van beide financiële criteria (jaaromzet of jaarlijks balanstotaal) wordt overschreden.

Art. 5. § 1. Het onafhankelijkheids criterium houdt in dat de onderneming niet voor 25 % of meer van het kapitaal of de stemrechten in handen mag zijn van een grote onderneming of van verscheidene grote ondernemingen gezamenlijk.

Voor de toepassing van het onafhankelijkheids criterium verstaat men onder een grote onderneming, een onderneming die 250 of meer werknemers telt en/of een jaaromzet heeft van meer dan 40 miljoen euro en een balanstotaal van meer dan 27 miljoen euro.

§ 2. Op het onafhankelijkheids criterium bestaan de volgende uitzonderingen :

1° als de onderneming in handen is van openbare participatiemaatschappijen, ondernemingen voor risicokapitaal of van institutionele beleggers, mits deze individueel noch gezamenlijk in enig opzicht zeggenschap over de onderneming hebben;

2° als de onderneming wegens de spreiding van het kapitaal de samenstelling van haar aandeelhouderschap niet precies kent, mag worden voortgegaan op een verklaring van de onderneming dat ze redelijkerwijs veronderstelt niet voor 25 % of meer in handen te zijn van een grote onderneming of van verscheidene grote ondernemingen gezamenlijk.

§ 3. De definitie mag niet worden omzeild door ondernemingen die formeel aan het onafhankelijkheids criterium beantwoorden, maar waarin in feite de zeggenschap door een grote onderneming of door verscheidene grote ondernemingen gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Afdeling 3. — In aanmerking komende sectoren

Art. 6. De bewerkende en de verwerkende nijverheid, de bouwnijverheid, het transport op de weg en te water, de arbeidsbemiddeling, de reiniging van gebouwen, de informatica en hun aanverwante sectoren, kunnen voor een investeringstegemoetkoming in aanmerking komen.

Art. 7. De in artikel 6 genoemde sectoren worden gedefinieerd overeenkomstig de NACE-BEL activiteitennomenclatuur van 1998 :

1° de bewerkende en de verwerkende nijverheid : klasse 10 tot en met klasse 37, en klasse 90 en 93.01;

2° de bouwnijverheid : klasse 45;

3° het transport op de weg en te water : klasse 60.21 tot en met klasse 61.2, alsook klasse 63.1 tot en met klasse 63.22, alsook klasse 63.4 en 64.12;

4° de arbeidsbemiddeling : klasse 74.5;

5° de reiniging van gebouwen : klasse 74.7;

6° de informatica : klasse 72.

Ondernemingen waarvan de NACE-BEL-code niet overeenstemt met één van de bovengenoemde klassen, kunnen toch in aanmerking worden genomen, indien minstens 50 % van het totaal aantal personeelseenheden in één van de bovengenoemde activiteiten actief is of minstens 50 % van de omzet van de onderneming in één van de bovengenoemde activiteiten gerealiseerd wordt.

Afdeling 4. — De vorming

Art. 8. De vorming moet erop gericht zijn om kennis, inzichten, vaardigheden of attitudes te ontwikkelen die noodzakelijk of gewenst zijn in de huidige of toekomstige functie van de werkende. Zowel externe als interne vorming, zoals omschreven in punt IV "Inlichtingen over de opleiding van werknemers tijdens het boekjaar" van de methodologische toelichting betreffende de sociale balans (*Belgisch Staatsblad* van 30 augustus 1996), komen in aanmerking. Ondernemingen kunnen onderling samenwerken of de samenwerking met kenniscentra inroepen.

Art. 9. § 1. De investeringstegemoetkoming wordt toegekend in de mate dat de belastingplichtige vormingsintenties aangeeft ten gunste van werkenden in de onderneming.

De vormingsintenties omschrijven de inhoud van de beoogde vorming, evenals de beoogde doelgroepen en geven een indicatie van het aantal betrokken werknemers en van de tijdsplanning voor de vorming. Indien de onderneming ressorteert onder een Collectieve Arbeidsovereenkomst, afgesloten in een paritair comité of subcomité en aangemeld bij de administratie Economie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende de organisatie van een vormingsaanbod, kan de onderneming zich in de vormingsintenties geheel of gedeeltelijk bij dit vormingsaanbod aansluiten.

De vormingsintenties moeten worden goedgekeurd door de ondernemingsraad, of bij ontstentenis daarvan door de syndicale afvaardiging.

§ 2. De vormingsintenties moeten een bijkomende vormingsinspanning inhouden bovenop het vormingsniveau van de onderneming in 1998. De investeringstegemoetkoming moet daartoe binnen maximum één jaar vanaf de datum van de toekenning ervan besteed worden overeenkomstig de vormingsintenties.

§ 3. Ondernemingen die in het 1998 minstens 1,9 % van hun personeelskosten hebben besteed aan vorming, komen voor de investeringstegemoetkoming in aanmerking indien ze in het jaar volgend op de toekenning ervan eveneens minstens 1,9 % van de personeelskosten aan vorming besteden.

Afdeling 5. — Laaggeschoolde langdurig werkloze

Art. 10. § 1. Voor de toepassing van het decreet worden als "laaggeschoolde langdurig werkloze" beschouwd :

1° een werkloze die op de dag vóór de indienstreding minstens één jaar uitkeringsgerechtigd volledig werkloos is en geen diploma, getuigschrift of brevet behaalde van het hoger secundair onderwijs, of;

2° een niet-uitkeringsgerechtigde niet-werkende werkzoekende die op de dag vóór de indienstreding minstens één jaar als werkzoekende ingeschreven is bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en gedurende deze periode noch in loondienst werkte, noch een zelfstandig beroep uitoefende en geen diploma, getuigschrift of brevet behaalde van het hoger secundair onderwijs.

§ 2. Het bewijs wordt geleverd door een attest van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding dat wordt verstrekt op naam van de laaggeschoolde langdurig werkloze en waaruit blijkt dat deze is aangeworven in het kalenderjaar 1998.

HOOFDSTUK II. — Berekening van de tewerkstellingsevolutie

Art. 11. Het aantal personeelseenheden wordt berekend door het totaal aantal in de onderneming gepresteerde arbeidsdagen en daarmee gelijkgestelde dagen aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid te delen door 251 of 303, naargelang respectievelijk de vijfdaagse of zesdaagse werkweek wordt toegepast. Voor de berekening van het aantal personeelseenheden in ondernemingen die ressorteren onder de verschillende paritaire subcomités van de havens, wordt het aantal gepresteerde taken gedeeld door het gemiddeld aantal gepresteerde taken zoals opgegeven door de bevoegde werkgeversorganisaties in de verschillende havens.

Wanneer deze berekening resulteert in een cijfer met decimalen, dan wordt het cijfer na de komma vanaf 0,5 afgerond naar de hogere eenheid. Indien het cijfer na de komma kleiner is dan 0,5 dan wordt dit afgerond naar de lagere eenheid.

Art. 12. Het aantal bijkomend gecreëerde personeelseenheden wordt berekend op basis van het aantal personeelseenheden in het kalenderjaar 1998 in vergelijking met het kalenderjaar 1997.

Wanneer deze berekening resulteert in een cijfer met decimalen, dan wordt het cijfer na de komma vanaf 0,5 afgerond naar de hogere eenheid. Indien het cijfer na de komma kleiner is dan 0,5 dan wordt dit afgerond naar de lagere eenheid.

Art. 13. § 1. Het bewijs van het behoud of de toename van het aantal arbeidsdagen wordt door het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap opgevraagd bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Het bewijs van de arbeidsdagen, gepresteerd door werkenden in ondernemingen die ressorteren onder de verschillende paritaire subcomités van de havens, wordt geleverd door attesten van de bevoegde werkgeversorganisaties in de verschillende havens.

§ 2. Het behoud of de toename van het aantal personeelseenheden in de onderneming mag niet het gevolg zijn van een verschuiving van het personeel uit een andere onderneming van de groep binnen het Vlaamse Gewest.

HOOFDSTUK III. — Het bedrag van de investeringstegemoetkoming

Art. 14. Het bewijs van het bedrag aan onroerende voorheffing dat ten laste van de belastingplichtige onderneming in het kohier is ingeschreven, wordt geleverd door een afschrift van het aanslagbiljet met betrekking tot het aanslagjaar 1999.

Art. 15. De onderneming kan de steun slechts verkrijgen en behouden indien ze zich ertoe verbindt conform de EU-kaderregeling inzake opleidingssteun over een periode van 3 jaar geen opleidingssteun die meer bedraagt dan 2 500 000 euro bruto subsidie-equivalent aan te vragen of te genieten.

De vormingsactiviteiten die in het kader van dit besluit subsidiabel zijn, kunnen indien de voorwaarden vervuld zijn in aanmerking komen voor cofinanciering via het Europees Sociaal Fonds onder doelstelling 4, rekening houdend met bovenvermelde steunbeperking van 2 500 000 euro bruto subsidie-equivalent.

HOOFDSTUK IV. — De aanvraag, uitbetaling en controle van de investeringstegemoetkoming

Art. 16. § 1. Het vormingsniveau in het kalenderjaar 1998 wordt vastgesteld door :

1° de rubrieken 580 en 581 van de sociale balans (Belgisch Staatsblad van 30 augustus 1996) terug te vinden in de afgesloten jaarrekening van het boekjaar dat een aanvang heeft genomen in de eerste jaarhelft van 1998, of indien de onderneming wettelijk niet verplicht is een sociale balans te houden, of indien het boekjaar van de onderneming geen aanvang heeft genomen in de eerste jaarhelft van 1998;

2° een aangifte van de vormingsinspanningen in kalenderjaar 1998 naar analogie van punt IV "Inlichtingen over de opleiding van werknemers tijdens het boekjaar" van de methodologische toelichting betreffende de sociale balans (Belgisch Staatsblad van 30 augustus 1996).

§ 2. Voorzover niet begrepen in het vormingsniveau zoals hierboven omschreven, wordt ook het equivalent bedrag van de vormingsactiviteiten waaraan door werkenden van de onderneming werd deelgenomen in het kader van een Collectieve Arbeidsovereenkomst, afgesloten in een paritair comité of subcomité en aangemeld bij de administratie

Economie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende de organisatie van een vormingsaanbod, aan het vormingsniveau toegevoegd. De bevoegde sectorale instantie attesteert in voorkomend geval de hoogte van dit bedrag.

Art. 17. § 1. Het vormingsniveau in het jaar volgend op de toekenning van de investeringstegemoetkoming wordt vastgesteld door :

1° de rubrieken 580 en 581 van de sociale balans (*Belgisch Staatsblad* van 30 augustus 1996) terug te vinden in de afgesloten jaarrekening van het boekjaar dat volgt op het boekjaar dat een aanvang heeft genomen in de eerste jaarhelft van 1998, of indien de onderneming wettelijk niet verplicht is een sociale balans te houden, of indien de vormingsinspanningen in het boekjaar dat volgt op het boekjaar dat een aanvang heeft genomen in de eerste jaarhelft van 1998, niet voldoen aan de vereisten van artikel 9, § 2;

2° een aangifte van de vormingsinspanningen in het jaar volgend op de toekenning van de investeringstegemoetkoming naar analogie van punt IV "Inlichtingen over de opleiding van werknemers tijdens het boekjaar" van de methodologische toelichting betreffende de sociale balans (*Belgisch Staatsblad* van 30 augustus 1996).

§ 2. Voorzover niet begrepen in het vormingsniveau zoals hierboven omschreven, wordt ook het equivalent bedrag van de vormingsactiviteiten waaraan door werkenden van de onderneming werd deelgenomen in het kader van een Collectieve Arbeidsovereenkomst, afgesloten in een paritair comité of subcomité en aangemeld bij de Administratie Economie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende de organisatie van een vormingsaanbod, aan het vormingsniveau toegevoegd. De bevoegde sectorale instantie attesteert in voorkomend geval de hoogte van dit bedrag.

Art. 18. Bijdragen met het oog op opleiding aan fondsen, opgericht door een paritair comité of subcomité, komen niet in aanmerking voor de berekening van het vormingsniveau, zoals omschreven in artikel 16 en 17.

Art. 19. De aanvraag tot toekenning van de investeringstegemoetkoming moet uiterlijk op 31 mei 1999 het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, administratie Economie, afdeling Economisch Ondersteuningsbeleid, Markiesstraat 1, te 1000 Brussel, bereiken.

Ingeval de onderneming, die beschikt over een orgaan zoals bedoeld in artikel 9, § 1, laatste lid, op het ogenblik van de aanvraag tot toekenning en uitbetaling van de investeringstegemoetkoming nog niet in het bezit is van de goedgekeurde vormingsintenties, moet ze haar aanvraag voor 10 juli 1999 met de goedgekeurde vormingsintenties vervolledigen.

Ingeval de onderneming op het ogenblik van de aanvraag tot toekenning en uitbetaling van de investeringstegemoetkoming nog niet in het bezit is van het afschrift van het aanslagbiljet, moet ze haar aanvraag binnen 60 dagen na verzending van het aanslagbiljet door de fiscale administratie met dit afschrift vervolledigen.

De administratie Economie stort na toekenning het bedrag van de investeringstegemoetkoming op de bankrekening van de onderneming.

Art. 20. Het bewijs van de geleverde vormingsinspanningen in uitvoering van de ingediende vormingsintenties wordt binnen een termijn van 15 maanden na de definitieve toekenning van de investeringstegemoetkoming bij de administratie Economie ingediend. Een afschrift van dit bewijs wordt door de onderneming toegestuurd aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis daarvan aan de syndicale afvaardiging.

Art. 21. De investeringstegemoetkoming kan geheel of gedeeltelijk worden teruggevorderd in de volgende gevallen :

1° indien de bepalingen van het decreet of dit besluit niet nageleefd worden, onder meer ingeval de onderneming haar vormingsintenties ten belope van de verkregen investeringstegemoetkoming niet uitvoert, tenzij de Vlaamse minister bevoegd voor het economisch beleid een aanpassing van de vormingsintenties heeft toegestaan;

2° bij toepassing van de wet van 7 juni 1994 tot wijziging van het koninklijk besluit van 31 mei 1933 betreffende de verklaringen te doen i.v.m. subsidies, vergoedingen en toelagen van elke aard, die geheel of gedeeltelijk ten laste van de Staat zijn en waarin de strafbaarstelling is vastgesteld van :

a) het aanvaarden of behouden van een subsidie wetende, of wanneer men had moeten weten, dat men daarop geen of slechts gedeeltelijk recht heeft;

b) het willens en wetens afleggen van een onjuiste of onvolledige verklaring over een aanvraag tot het verkrijgen of behouden van een subsidie;

c) het aanwenden van een subsidie voor andere doeleinden dan die waarvoor ze werd verkregen.

3° indien niet voldaan werd aan de informatie- en raadplegingsprocedures in geval van collectief ontslag overeenkomstig de besluiten van de Vlaamse regering van 28 april 1998 betreffende de terugvordering van economische expansiesteun.

Art. 22. De controle op de naleving van het decreet en dit besluit gebeurt overeenkomstig de wetten op de Rijkscomptabiliteit, gecoördineerd op 17 juli 1991, inzonderheid op de artikelen 55 tot en met 58.

HOOFDSTUK V. — *Slotbepalingen*

Art. 23. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1999.

Art. 24. De Vlaamse minister, bevoegd voor het economisch beleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 2 maart 1999.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid,

Mevr. W. DEMEESTER-DE MEYER

De Vlaamse minister van Economie, KMO, Landbouw en Media,

E. VAN ROMPUY

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 99 — 1083

[C - 99/35413]

**2 MARS 1999. — Arrêté du Gouvernement flamand
relatif à une réduction du précompte immobilier
en vue d'encourager les investissements créateurs d'emplois en matière de formation**

Le Gouvernement flamand,

Vu les lois sur la Comptabilité de l'Etat, coordonnées le 17 juillet 1991, notamment les articles 55 à 58 inclus;

Vu le décret du 19 décembre 1997 relatif à une réduction du précompte immobilier en vue d'encourager les investissements créateurs d'emplois, tel que modifié par le décret du 19 décembre 1998 contenant des mesures d'accompagnement pour le budget 1999;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 23 février 1999;

Vu les lois sur le Conseil de l'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les lois du 4 juillet 1989 et du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que les demandes d'octroi et de paiement doivent être introduites conformément au décret avant le 31 mai 1999; que le droit à une intervention d'investissement ne prend effet qu'après l'introduction de la demande par l'entreprise même, et que celle-ci doit par conséquent être informée à temps et de façon complète; que le décret produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 1999; que le projet de décret a été adapté à l'avis du Conseil de l'Etat du 20 octobre 1998; que l'arrêté a un caractère temporaire;

Sur la proposition du Ministre flamand des Finances, du Budget et de la Politique de Santé et du Ministre flamand de l'Economie, des PME, de l'Agriculture et des Médias;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — Définitions et champ d'application

Section 1re. — Généralités

Article 1^{er}. Pour l'application du présent décret, on entend par « décret » : le décret du 19 décembre 1997 relatif à une réduction du précompte immobilier en vue d'encourager les investissements créateurs d'emplois, modifié par le décret du 14 décembre 1998 contenant des mesures d'accompagnement pour le budget 1999.

Section 2. — Petites, moyennes et grandes entreprises

Art. 2. § 1er. Pour l'application du décret, il faut entendre par :

1° Entreprises : les personnes physiques faisant du commerce ou exerçant un métier indépendant, les sociétés ayant adopté la forme juridique d'une société commerciale, les partenariats économiques européens et les partenariats économiques ayant un siège d'exploitation en Région flamande ou s'engageant à établir un siège d'exploitation en Région flamande, à l'exception de ceux sur lesquels les autorités exercent un contrôle au sens de l'article 2 de l'arrêté royal du 6 mars 1990 relatif au compte annuel consolidé des entreprises. Les services payants du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle) sont assimilés à des entreprises;

2° Petites entreprises : les entreprises répondant aux critères suivants :

a) occuper moins de 50 travailleurs, et

b) avoir un chiffre d'affaires annuel inférieur à 7 millions d'euros, ou un bilan global inférieur à 5 millions d'euros,

et

c) répondre au critère d'indépendance au sens de l'article 5;

3° Entreprises moyennes : les entreprises répondant aux critères suivants :

a) occuper moins de 250 travailleurs, et

b) avoir un chiffre d'affaires annuel inférieur à 40 millions d'euros, ou un bilan global inférieur à 27 millions d'euros, et

c) répondre au critère d'indépendance au sens de l'article 5 et

d) ne pas relever des critères énoncés au paragraphe 2°;

4° Grandes entreprises : les entreprises ne relevant pas des catégories des « petites » ou « moyennes » entreprises visées aux paragraphes 2° et 3°.

§ 2. Toute entreprise visée au § 1^{er}, 1°, est considérée comme étant une entreprise à part entière plutôt que comme faisant partie du groupe éventuel auquel elle appartient.

Art. 3. Le nombre de travailleurs employés est déterminé en fonction des unités de personnel occupées par l'entreprise au cours de l'année calendaire 1997.

Pour ce calcul, le nombre total des journées de travail prestées et des journées assimilées déclarées à l'Office national de la Sécurité sociale est divisé respectivement par 251 ou par 303, selon que l'entreprise suit la semaine de cinq jours ou de six jours.

Art. 4. Le chiffre d'affaires annuel et le bilan global de l'entreprise sont ajoutés, sans les consolider, au chiffre d'affaires annuel et au bilan global de :

1° toutes les entreprises dans lesquelles l'entreprise détient soit directement soit indirectement 25 % ou plus du capital ou des droits de vote, et

2° toutes les entreprises qui détiennent soit directement soit indirectement 25 % ou plus du capital ou des droits de vote de l'entreprise.

La période de référence est l'avant-dernier exercice clôturé avant la date d'enregistrement de la demande d'octroi de l'intervention d'investissement. Pour le calcul du chiffre d'affaires, un exercice supérieur ou inférieur à 12 mois est reconverti en une année calendaire.

Si, en raison de la dispersion du capital, la composition de l'actionnariat n'est pas connue de façon précise, il y a lieu de se baser sur une déclaration de l'entreprise sur la détention du capital et des droits de vote.

L'entreprise reste une petite ou moyenne entreprise au sens de l'article 2, 2° et 3°, lorsqu'un seul des deux critères financiers (chiffre d'affaires annuel ou bilan global annuel) est dépassé.

Art. 5. § 1^{er}. Le critère d'indépendance implique qu'il est interdit que 25 % ou plus du capital ou des droits de vote soit détenu par une grande entreprise ou conjointement par plusieurs grandes entreprises.

Pour l'application du critère d'indépendance, on entend par grande entreprise : toute entreprise occupant 250 travailleurs ou plus et/ou ayant un chiffre d'affaires annuel supérieur à 40 millions d'euros et un bilan global supérieur à 27 millions d'euros.

§ 2. Les exceptions suivantes sont applicables au critère d'indépendance :

1° si l'entreprise est détenue par des sociétés publiques de participation, par des entreprises pour capital à risque ou par des investisseurs institutionnels, à condition qu'elles n'exercent aucun contrôle sur l'entreprise, ni individuellement, ni conjointement;

2° si l'entreprise ne connaît pas la composition précise de son actionnariat en raison de la dispersion du capital, il y a lieu de se baser sur une déclaration de l'entreprise dans laquelle elle présume raisonnablement ne pas être détenue pour 25 % ou plus par une grande entreprise ou par plusieurs entreprises conjointement.

§ 3. La définition ne peut être contournée par les entreprises qui répondent formellement au critère d'indépendance, mais dans lesquelles le pouvoir est en fait exercé par une grande entreprise ou par diverses grandes entreprises conjointement.

Section 3. — Secteurs entrant en ligne de compte

Art. 6. L'industrie manufacturière, l'industrie du bâtiment, le transport routier et naval, le placement, le nettoyage de bâtiments, l'informatique et leurs secteurs connexes, entrent en ligne de compte pour une intervention d'investissement.

Art. 7. Les secteurs énumérés à l'article 6 sont définis conformément à la nomenclature des activités NACE-BEL de 1998 :

1° l'industrie manufacturière : de la classe 10 à la classe 37 incluse, et les classes 90 et 93.01;

2° l'industrie du bâtiment : classe 45;

3° le transport routier et naval : de la classe 60.21 à la classe 61.2 incluse, ainsi que de la classe 63.1 à la classe 63.22 incluse, ainsi que les classes 63.4 et 64.12;

4° le placement : classe 74.5;

5° le nettoyage de bâtiments : classe 74.7;

6° l'informatique : classe 72.

Les entreprises dont le code NACE-BEL ne correspond pas à une des classes susmentionnées, entrent quand même en ligne de compte si au moins 50% du nombre total de salariés est actif dans une des activités susmentionnées, ou qu'au moins 50% du chiffre d'affaires de l'entreprise est réalisé dans une des activités susmentionnées.

Section 4. — La formation

Art. 8. La formation doit viser le développement des connaissances, des notions, des aptitudes ou des attitudes indispensables ou utiles dans la fonction actuelle ou future du travailleur. Aussi bien la formation externe que la formation interne, telles que décrites au point IV « Informations sur la formation des travailleurs au cours de l'exercice » du commentaire méthodologique sur le bilan social (*Moniteur belge* du 30 août 1996), entrent en ligne de compte. Les entreprises peuvent collaborer mutuellement ou faire appel à la collaboration de centres de connaissance.

Art. 9. § 1^{er}. L'intervention d'investissement est octroyée dans la mesure où le contribuable fait état d'intentions de formation en faveur des personnes travaillant dans l'entreprise.

Les intentions de formation décrivent le contenu de la formation visée, ainsi que les groupes cibles visés, et donnent une indication quant au nombre de salariés intéressés et quant au calendrier de la formation. Si l'entreprise relève d'une Convention collective de Travail conclue au sein d'un comité ou d'un sous-comité paritaire et déclarée à l'Administration de l'Economie du Ministère de la Communauté flamande et relative à l'organisation de la formation proposée, l'entreprise peut s'y associer en tout ou en partie dans les intentions de formation.

Les intentions de formation doivent être approuvées par le conseil d'entreprise, ou à défaut, par la représentation syndicale.

§ 2. Les intentions de formation doivent comporter un effort de formation supplémentaire en plus du niveau de formation de l'entreprise en 1998. A cet effet, l'intervention de formation doit être dépensée au plus tard un an après la date de son octroi conformément aux intentions de formation.

§ 3. Les entreprises ayant dépensé au moins 1,9 % de leurs frais de personnel à la formation en 1998, entrent en ligne de compte pour l'intervention d'investissement si elles dépensent également au moins 1,9 % des frais de personnel à la formation au cours de l'année suivant l'octroi.

Section 5. — Chômeur de longue durée infrascolarisé

Art. 10. § 1^{er}. Pour l'application du décret, on entend par « chômeur de longue durée infrascolarisé » :

1° un chômeur qui, le jour avant son entrée en service, a été depuis au moins un an chômeur complet indemnisé et qui n'a pas obtenu de diplôme, de certificat ni de brevet de l'enseignement secondaire supérieur, ou

2° un demandeur d'emploi non indemnisé et non travailleur qui, le jour avant son entrée en service, a été depuis au moins un an inscrit comme demandeur d'emploi auprès du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » et qui au cours de cette période a ni travaillé comme salarié ni exercé une profession indépendante, et qui n'a pas obtenu de diplôme, de certificat ni de brevet de l'enseignement secondaire supérieur.

§ 2. La preuve en est fournie par une attestation du "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", délivrée au nom du chômeur de longue durée infrascolarisé, et dont il ressort qu'il a été embauché au cours de l'année calendaire 1998.

CHAPITRE II. — *Calcul de l'évolution de l'emploi*

Art. 11. Le nombre d'unités de personnel est calculé en divisant le nombre total des journées de travail prestées au sein de l'entreprise et des journées assimilées et déclarées auprès de l'Office national de la Sécurité Sociale, respectivement par 251 ou par 303, selon que la semaine de cinq jours ou de six jours est en vigueur. Pour le calcul du nombre d'unités de personnel dans les entreprises relevant des divers sous-comités paritaires des ports, le nombre de tâches prestées est divisé par le nombre moyen de tâches prestées, tel que spécifié par les organisations patronales compétentes dans les différents ports.

Lorsque ce calcul résulte en un nombre à décimales, le chiffre après la virgule est arrondi à l'unité supérieure à partir de 0,5. Si le chiffre est inférieur à 0,5, il est arrondi à l'unité inférieure.

Art. 12. Le nombre d'emplois créés en supplément est calculé sur la base du nombre d'unités de personnel au cours de l'année calendaire 1998 par rapport à l'année calendaire 1997.

Lorsque ce calcul résulte en un nombre à décimales, le chiffre après la virgule est arrondi à l'unité supérieure à partir de 0,5. Si le chiffre est inférieur à 0,5, il est arrondi à l'unité inférieure.

Art. 13. § 1er. La preuve du maintien ou de l'accroissement du nombre de journées de travail, est demandée par le Ministère de la Communauté flamande auprès de l'Office national de la Sécurité sociale. La preuve des journées de travail prestées par les salariés travaillant dans les entreprises relevant des divers sous-comités des ports, est fournie par la remise d'attestations par les organisations patronales compétentes dans les différents ports.

§ 2. Le maintien ou l'accroissement du nombre d'unités de personnel travaillant dans l'entreprise, ne peut résulter d'un glissement de personnel provenant d'une autre entreprise du groupe en Région flamande.

CHAPITRE III. — *Le montant de l'intervention d'investissement*

Art. 14. La preuve du montant du précompte immobilier enrôlé à charge de l'entreprise contribuable, est fournie par la remise d'une copie de la feuille d'imposition portant sur l'année d'imposition 1999.

Art. 15. L'entreprise ne peut obtenir et conserver l'aide que si elle s'engage à ne pas demander ni toucher d'aide de formation supérieure à 2 500 000 euros d'équivalent-subvention brut conformément au règlement cadre UE sur une période de 3 ans.

Les activités de formation qui sont subventionnables dans le cadre du présent arrêté, peuvent entrer en ligne de compte pour un cofinancement par le Fonds social européen en vertu de l'objectif 4 si les conditions sont remplies, compte tenu de la limitation d'aide susmentionnée de 2 500 000 euros d'équivalent-subvention brut.

CHAPITRE IV. — *Demande, paiement et contrôle de l'intervention d'investissement*

Art. 16. § 1er. Le niveau de formation au cours de l'année calendaire 1998 est fixé par :

1° les rubriques 580 et 581 du bilan social (*Moniteur belge* du 30 août 1996) repérables dans le compte annuel clôturé de l'exercice ayant commencé au cours du premier semestre de 1998, ou si l'entreprise n'est pas légalement tenue de dresser un bilan social, ou si l'exercice de l'entreprise n'a pas commencé au cours du premier semestre de 1998;

2° une déclaration des efforts de formation au cours de l'année calendaire 1998, par analogie avec le point IV « Informations sur la formation des travailleurs au cours de l'exercice » du commentaire méthodologique sur le bilan social (*Moniteur belge* du 30 août 1996).

§ 2. Pour autant qu'il ne soit pas inclus dans le niveau de formation décrit ci-dessus, le montant équivalent des activités de formation auxquelles les travailleurs de l'entreprise ont participé dans le cadre d'une Convention collective de Travail, conclue au sein d'un comité ou sous-comité paritaire et déclarée à l'Administration de l'Economie du Ministère de la Communauté flamande et relative à l'organisation de la formation proposée, est également ajouté au niveau de formation. Le cas échéant, l'instance sectorielle compétente arrête le niveau de ce montant.

Art. 17. § 1er. Le niveau de formation au cours de l'année suivant l'octroi de l'intervention d'investissement est fixé par :

1° les rubriques 580 et 581 du bilan social (*Moniteur belge* du 30 août 1996) repérables dans le compte annuel clôturé de l'exercice suivant l'exercice ayant commencé au cours du premier semestre de 1998, ou si l'entreprise n'est pas légalement tenue de dresser un bilan social, ou si les efforts de formation au cours de l'exercice suivant l'exercice ayant commencé au cours du premier semestre de 1998, ne répondent pas aux exigences de l'article 9, § 2;

2° une déclaration des efforts de formation au cours de l'année suivant l'octroi de l'intervention d'investissement, par analogie avec le point IV « Informations sur la formation des travailleurs au cours de l'exercice » du commentaire méthodologique sur le bilan social (*Moniteur belge* du 30 août 1996).

§ 2. Pour autant qu'il ne soit pas inclus dans le niveau de formation décrit ci-dessus, le montant équivalent des activités de formation auxquelles les travailleurs de l'entreprise ont participé dans le cadre d'une Convention collective de Travail, conclue au sein d'un comité ou sous-comité paritaire et déclarée à l'Administration de l'Economie du Ministère de la Communauté flamande et relative à l'organisation de la formation proposée, est également ajouté au niveau de formation. Le cas échéant, l'instance sectorielle compétente arrête le niveau de ce montant.

Art. 18. Les montants destinés à la formation versés dans des fonds créés par un comité ou sous-comité paritaire, n'entrent pas en ligne de compte pour le calcul du niveau de formation tel que décrit aux articles 16 et 17.

Art. 19. La demande d'octroi d'une intervention d'investissement doit parvenir au plus tard le 31 mai 1999 au Ministère de la Communauté flamande, Administration de l'Economie, Division Politique d'Aide économique, rue du Marquis 1, 1000 Bruxelles.

Au cas où l'entreprise, disposant d'une organisation telle que mentionnée à l'article 9, § 1, dernier alinéa, ne serait pas encore en possession des intentions de formation approuvées au moment de la demande d'octroi et de paiement de l'intervention d'investissement, elle doit ajouter les intentions de formation approuvées à sa demande avant le 10 juillet 1999.

Au cas où l'entreprise ne serait pas encore en possession de la copie de la feuille d'imposition au moment de la demande d'octroi et de paiement de l'intervention d'investissement, elle doit ajouter cette copie à sa demande dans les 60 jours de l'expédition de la feuille d'imposition par l'administration fiscale.

Après l'octroi, l'Administration de l'Economie verse le montant de l'intervention d'investissement sur le compte bancaire de l'entreprise.

Art. 20. La preuve des efforts de formation en exécution des intentions de formation introduites, est remise à l'Administration de l'Economie dans les 15 mois de l'octroi définitif de l'intervention d'investissement. Une copie de cette preuve est envoyée par l'entreprise au conseil d'entreprise, ou à défaut à la représentation syndicale.

Art. 21. L'intervention d'investissement peut être recouverte en tout ou en partie dans les cas suivants :

1° si les dispositions du décret ou du présent arrêté ne sont pas respectées, notamment lorsque l'entreprise n'exécute pas ses intentions de formation à concurrence de l'intervention d'investissement reçue, à moins que le ministre flamand chargé de la politique économique n'ait autorisé un ajustement des intentions de formation;

2° en application de la loi du 7 juin 1994 modifiant l'arrêté royal du 31 mai 1993 relatif aux déclarations à faire en matière de subventions, d'indemnités et d'allocations de toute nature, qui sont en tout ou en partie à charge de l'Etat, et qui détermine la punissabilité de :

quiconque acceptera ou conservera une subvention sachant ou ayant dû savoir qu'il n'y a pas droit ou qu'il n'y a droit que partiellement;

quiconque fera sciemment une déclaration incorrecte ou incomplète à l'occasion d'une demande dans le but d'obtenir ou de conserver une subvention;

quiconque aura utilisé une subvention à d'autres fins que celles pour lesquelles elle a été obtenue.

3° si les procédures d'information et de consultation n'ont pas été suivies en cas de licenciement collectif conformément aux arrêtés du Gouvernement flamand du 28 avril 1998 relatifs au recouvrement de l'aide d'expansion économique.

Art. 22. Le contrôle du respect du décret et du présent arrêté se fait conformément aux lois sur la Comptabilité de l'Etat, coordonnées le 17 juillet 1991, notamment les articles 55 à 58 inclus.

CHAPITRE V. — Dispositions finales

Art. 23. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 1999.

Art. 24. Le Ministre flamand ayant la politique économique dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 2 mars 1999.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand des Finances, du Budget et de la Politique de Santé,

Mme W. DEMEESTER-DE MEYER

Le Ministre flamand de l'Economie, des PME, de l'Agriculture et des Médias,

E. VAN ROMPUY



N. 99 — 1084

[C - 99/35380]

9 MAART 1999. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 13 juni 1996 houdende vaststelling van de personeelsformatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, wat de interne dienst voor Preventie en Bescherming op het werk betreft

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 2, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 13 juni 1996 houdende vaststelling van de personeelsformatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 16 september 1997 en 28 april 1998;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 22 juni 1998;

Gelet op het met redenen omklede advies van 29 juli 1998, uitgebracht door het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In het besluit van de Vlaamse regering van 13 juni 1996 houdende vaststelling van de personeelsformatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, wordt een artikel *2ter* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. *2ter*. De personeelsformatie van de interne dienst voor Preventie en Bescherming op het werk, die ressorteert onder het college van secretarissen-generaal, wordt vastgesteld als volgt :

interne dienst voor Preventie en Bescherming op het werk	A	B
preventieadviseur-coördinator	1	"

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op datum van de goedkeuring ervan.

Art. 3. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 9 maart 1999.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

E. BALDEWIJNS