

F. 99 — 1321

[C — 99/00329]

**19 AVRIL 1999. — Arrêté royal établissant les critères d'aptitude et de capacité, ainsi que les conditions de nomination et de promotion des officiers des services publics d'incendie**

#### RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté vise à régler l'accès à la fonction d'officier dans un service d'incendie ainsi qu'à organiser la carrière de celui-ci.

L'arrêté royal du 20 juillet 1972 a déjà pour objectif d'établir les critères d'aptitude et de capacité et les conditions de nomination et de promotion des officiers des services d'incendie. Ce texte a été modifié par les arrêtés royaux des 27 mars 1974, 5 juin 1978, 2 octobre 1978, 29 juillet 1992 et 19 mars 1997.

Une profonde révision de ce texte s'avère aujourd'hui nécessaire afin d'adapter, notamment, les conditions et la procédure de recrutement des officiers des services d'incendie aux exigences actuelles.

Les articles 6 à 24 du texte en projet sont applicables au personnel professionnel des services d'incendie tandis que les articles 25 à 44 sont destinés au personnel volontaire de ces mêmes services. Les principes appliqués aux deux catégories de personnel sont majoritairement identiques; c'est pourquoi ils seront expliqués simultanément dans le présent rapport.

Les articles 1<sup>er</sup> à 5 ainsi que 45 à 56 sont communs aux deux catégories de personnel, professionnel et volontaire.

Commentaire des articles :

Les articles 1<sup>er</sup> à 5 posent les principes généraux applicables à la carrière des officiers, qu'ils soient professionnels ou volontaires.

Seul l'article 1<sup>er</sup> qui fixe le champ d'application du texte a été modifié de façon substantielle.

Il rappelle que la réglementation édictée par le Roi s'applique aussi bien aux communes, aux intercommunales et au Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles Capitale, organisme d'intérêt public.

Les articles 6 à 11 ainsi que 25 à 30 déterminent les conditions et la procédure de recrutement.

Il est désormais prévu aux articles 6 et 25 que l'appel aux candidats devra être publié dans plusieurs journaux diffusés dans l'ensemble du pays; cela signifie que l'appel devra être publié dans des journaux dont la diffusion est suffisamment étendue pour assurer une large publicité de l'appel aux candidats.

La composition du jury visée aux articles 8, 10, 27 et 29 a été modifiée et précisée dans un souci d'objectivité et d'impartialité. Le jury ne peut plus être composé d'élus locaux. Il doit au contraire être composé d'au moins 50 % de personnes extérieures à l'administration communale (par exemple, des officiers d'autres services d'incendie, un membre de l'Inspection des services d'incendie); étant entendu qu'il peut être composé du secrétaire de la commune, des officiers du service d'incendie en question ou d'autres membres de l'administration communale, pour 50 % au maximum.

En ce qui concerne les conditions de recrutement, l'obligation d'être de nationalité belge et celle de résider sur un territoire déterminé ont été maintenues. Par contre, d'autres diplômes que ceux exigés jusqu'à présent sont pris en considération. Enfin, la limite d'âge maximale a été supprimée.

Nonobstant le principe de la liberté d'établissement consacré par le quatrième protocole additionnel à la Convention européenne des droits de l'homme et des libertés fondamentales, le Pacte international relatif aux droits civils et politiques et la jurisprudence constante du Conseil d'Etat (notamment C.E., 25 novembre 1992, VIe chambre, 1<sup>er</sup> 41.149), le texte prévoit que le lieu de résidence du membre du service d'incendie devra se situer sur le territoire communal ou dans une zone à déterminer par le conseil communal.

En effet, puisque les missions de secours aux personnes et aux biens confiées aux membres des services d'incendie ont pour objectif la sécurité publique, elles peuvent dès lors justifier valablement une restriction au principe général de libre établissement.

La nécessité de prévoir une obligation de résider sur un territoire déterminé s'impose d'évidence pour les officiers volontaires. En effet, ceux-ci n'effectuent pas de garde dans les casernes mais doivent

N. 99 — 1321

[C — 99/00329]

**19 APRIL 1999. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de geschiktheids- en bekwaamheidscriteria alsmede van de benoembaarheids- en bevorderingsvoorwaarden voor de officieren van de openbare brandweerdiensten**

#### VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat wij de eer hebben aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, strekt ertoe de toegang tot de functie van brandweerofficier te regelen alsook zijn loopbaan te organiseren.

Het koninklijk besluit van 20 juli 1972 heeft reeds als doel de geschiktheids- en bekwaamheidscriteria en de benoembaarheids- en bevorderingsvoorwaarden vast te stellen voor de officieren van de brandweerdiensten. Deze tekst werd gewijzigd door de koninklijke besluiten van 27 maart 1974, 5 juni 1978, 2 oktober 1978, 29 juli 1992 en 19 maart 1997.

Een grondige herziening van deze tekst blijkt vandaag noodzakelijk te zijn, om met name de aanwervingsvoorwaarden en -procedure van de brandweerofficieren aan te passen aan de huidige vereisten.

De artikelen 6 tot 24 van de ontworpen tekst zijn van toepassing op het beroepspersoneel van de brandweerdiensten, terwijl de artikelen 25 tot 44 bestemd zijn voor het vrijwillige personeel van diezelfde diensten. De principes die toegepast worden op beide personeelscategorieën zijn voor het grootste deel identiek; daarom zullen zij simultaan uitgelegd worden in dit verslag.

De artikelen 1 tot 5, alsook 45 tot 56 zijn gemeenschappelijk voor de twee personeelscategorieën, beroeps en vrijwilliger.

Commentaar bij de artikelen :

De artikelen 1 tot 5 stellen de algemene principes die van toepassing zijn op de loopbaan van de officieren, of zij nu beroeps of vrijwilliger zijn.

Enkel artikel 1 dat het toepassingsgebied van de tekst bepaalt, werd aanzienlijk gewijzigd.

Het herhaalt dat de door de Koning uitgevaardigde reglementering van toepassing is zowel op de gemeenten, als op de intercommunales en op de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Drinkende Medische Hulp, die een instelling van openbaar nut is.

De artikelen 6 tot 11 en 25 tot 30 bepalen de aanwervingsvoorwaarden en -procedure.

In de artikelen 6 en 25 wordt voortaan bepaald dat de oproep tot gegadigden bekendgemaakt moet worden in verschillende kranten die in het gehele land worden verspreid; dit betekent dat de oproep bekendgemaakt moet worden in kranten met een voldoende brede verspreiding om een grote openbaarheid van de oproep tot gegadigden te verzekeren.

De in artikelen 8, 10, 27 en 29 bedoelde samenstelling van de examencommissie werd om objectiviteits- en onpartijdigheidsredenen gewijzigd en verduidelijkt. De examencommissie mag niet meer bestaan uit plaatselijke verkozenen. Zij moet daarentegen voor ten minste 50 % samengesteld zijn uit personen die niet behoren tot het gemeentebestuur (bijvoorbeeld officieren van andere brandweerdiensten, een lid van de Brandweerinspectie); met dien verstande dat zij voor maximum 50 % samengesteld kan zijn uit de gemeentesecretaris, de officieren van de brandweerdienst in kwestie of andere leden van het gemeentebestuur.

Wat de aanwervingsvoorwaarden betreft, werden de verplichting om de Belgische nationaliteit te bezitten en de verplichting om op een bepaald grondgebied te verblijven, behouden. Anderzijds worden thans andere diploma's dan deze die tot nu toe vereist waren, in aanmerking genomen. Ten slotte werd de maximumleeftijd opgeheven.

Niettegenstaande het principe van de vestigingsvrijheid, bekrachtigd door het vierde aanvullend protocol bij het Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden, het Internationaal Verdrag inzake Burgerrechten en Politieke Rechten en de vaste rechtspraak van de Raad van State (met name RVS, 25 november 1992, VIe Kamer, 1<sup>er</sup> 41.149), bepaalt de tekst dat de verblijfplaats van het lid van de brandweerdienst op het gemeentelijk grondgebied of in een door de gemeenteraad te bepalen zone gevestigd moet zijn.

Aangezien de opdrachten voor hulp aan personen en aan goederen toevertrouwd aan de leden van de brandweerdiensten immers de openbare veiligheid als doel hebben, kunnen zij derhalve een beperking van het algemene principe van de vestigingsvrijheid terdege rechtvaardigen.

De noodzaak om een verplichting te voorzien voor de vrijwillige officieren om op een bepaald grondgebied te verblijven, is vanzelfsprekend. Deze zijn immers niet van wacht in de kazerne, maar moeten zich

néanmoins se rendre dans les délais les plus courts jusqu'au lieu du sinistre situé dans le secteur protégé par le service d'incendie. Il y a donc intérêt à ce qu'ils possèdent leur résidence principale dans ce secteur pour qu'il y ait suffisamment d'hommes susceptibles d'assurer un premier départ.

Cette nécessité s'impose également pour les officiers professionnels des services d'incendie mixtes (composés à la fois de professionnels et de volontaires). Souvent, l'officier professionnel est le seul officier du corps et également le chef du service. Il est de ce fait appelable à tout moment.

Afin de tenir compte de ces nécessités opérationnelles, il a été décidé de se référer à la notion de résidence principale, telle que définie dans la loi du 19 juillet 1991 relative aux registres de la population et aux cartes d'identité et modifiant la loi du 8 août 1983 organisant un registre national des personnes physiques, et non à la notion de domicile visée à l'article 102 du Code Civil comme le propose le Conseil d'Etat dans son avis du 10 mars 1999. En effet, la notion de principal établissement se fonde sur une situation de fait, c'est-à-dire la constatation d'un séjour effectif sur un territoire déterminé durant la plus grande partie de l'année, qui correspond parfaitement à la nécessité de disposer de personnel appelable à tout moment dans de très brefs délais.

La condition de nationalité belge est maintenue étant donné l'interprétation que la Cour de justice des Communautés européennes donne au principe de la libre circulation des travailleurs.

La Cour de justice a arrêté que ce principe ne visait pas les emplois qui comportent une participation, directe ou indirecte, à l'exercice de la puissance publique et les fonctions qui ont pour objet la sauvegarde des intérêts généraux de l'Etat ou d'autres collectivités publiques.

Etant donné que les officiers des services d'incendie possèdent notamment le pouvoir de réquisition des personnes et des biens en vertu de l'article 5 de la loi du 31 décembre 1963 sur la protection civile, leur fonction participe manifestement de l'exercice de la puissance publique. En conséquence, elle est réservée à des personnes de nationalité belge.

En ce qui concerne la condition de diplôme, le projet a pour but d'actualiser et d'étendre les types de diplômes pouvant être pris en considération.

Le texte en projet ouvre l'accès à la fonction d'officier, actuellement limitée essentiellement aux seuls titulaires de diplômes d'ingénieur (civils, industriels, techniciens), aux titulaires des diplômes suivants. Dans les services d'incendie relevant de la catégorie X ou Y, les diplômes pris en considération sont les diplômes donnant accès aux emplois de niveau 1 dans la fonction publique fédérale conformément à l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat ainsi que les diplômes visés à l'annexe 1 de l'arrêté. Dans les services d'incendie relevant de la catégorie Z ou d'une commune qui n'est pas centre de groupe, il s'agit des diplômes donnant accès aux emplois de niveaux 1, 2+ et 2 dans la fonction publique fédérale conformément à l'arrêté royal du 2 octobre 1937 précité. Cette disposition permettra à des candidats provenant d'horizons plus variés (licenciés en mathématiques, chimie,...) de poser leur candidature. Cet élargissement favorisera également le recrutement dans certains services d'incendie où les candidatures sont actuellement très limitées en raison des exigences de diplôme.

L'aptitude des candidats à exercer une fonction qui revêt de nombreux aspects techniques sera vérifiée lors des épreuves de recrutement et lors des épreuves menant à l'obtention du brevet de sous-lieutenant.

La limite d'âge maximale de 35 ans est supprimée par le texte en projet. Il s'agit de l'application du principe consacré par la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi.

Les épreuves physiques seront, malgré l'avis du Conseil d'Etat du 10 mars 1999, déterminées par le Ministre de l'Intérieur.

Le Conseil d'Etat admet en effet la subdélégation au Ministre de l'Intérieur à l'égard de la fixation des épreuves de sélection parce que l'article 8, alinéa 3, de l'arrêté détermine les critères de sélection. En ce qui concerne les épreuves physiques, le critère exclusif est bien entendu de s'assurer que les futurs pompiers bénéficient d'une condition physique satisfaisante pour exercer leur fonction.

Les articles 12 à 17 ainsi que 31 à 37 ont trait au stage et à la nomination ou à l'engagement effectif du sous-lieutenant. Le stage a une durée d'un an.

wel zo vlug mogelijk kunnen begeven naar de plaats van de ramp binnen de sector die beschermd wordt door de brandweerdienst. Het is dus belangrijk dat zij hun hoofdverblijfplaats in deze sector hebben, zodat er voldoende mensen aanwezig zijn om een eerste vertrek te verzekeren.

Deze noodzaak geldt eveneens voor de beroepsofficieren van de gemengde brandweerdiensten (samengesteld uit zowel beroepspersoneelsleden als vrijwilligers). De beroepsofficier is vaak de enige officier van het korps en eveneens de dienstchef. Daardoor kan hij op elk moment opgeroepen worden.

Teneinde rekening te houden met deze operationele behoeften, werd er beslist om te verwijzen naar het begrip hoofdverblijfplaats, zoals gedefinieerd in de wet van 19 juli 1991 betreffende de bevolkingsregisters en de identiteitskaarten en tot wijziging van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen, en niet naar het begrip van woonplaats bedoeld in artikel 102 van het Burgerlijk Wetboek, zoals de Raad van State voorstelt in zijn advies van 10 maart 1999. Het begrip hoofdverblijf is immers gebaseerd op een feitelijke situatie, dit wil zeggen de vaststelling van een effectief verblijf op een bepaald grondgebied gedurende het grootste deel van het jaar, die perfect overeenkomt met de noodzaak om te beschikken over personeel dat op elk moment opgeroepen kan worden op zeer korte tijd.

De voorwaarde van de Belgische nationaliteit wordt behouden, gezien de interpretatie die het Gerechtshof van de Europese Gemeenschappen geeft aan het principe van het vrije verkeer van de werknemers.

Het Gerechtshof heeft besloten dat dit principe geen betrekking had op de betrekkingen die een rechtstreekse of onrechtstreekse deelname aan de uitoefening van de openbare macht inhouden en op de functies die de bescherming van de algemene belangen van de Staat of van andere openbare instanties als doel hebben.

Aangezien de officieren van de brandweerdiensten met name beschikken over de macht om personen en goederen te vorderen krachtens artikel 5 van de wet van 31 december 1963 betreffende de Civiele Bescherming, behoort hun functie duidelijk tot de uitoefening van de openbare macht. Zij is bijgevolg voorbehouden aan personen met de Belgische nationaliteit.

Wat de diplomavooraarde betreft, heeft het ontwerp als doel de types diploma die in aanmerking genomen kunnen worden, te actualiseren en uit te breiden.

De ontworpen tekst opent de toegang tot de functie van officier, die nu voornamelijk beperkt is tot enkel de houders van de diploma's van ingenieur (burgerlijk, industrieel, technisch), voor de houders van de volgende diploma's. In de brandweerdiensten die tot categorie X of Y behoren, zijn de diploma's die in aanmerking genomen worden de diploma's die toegang geven tot betrekkingen van niveau 1 bij het federaal Openbaar Ambt, overeenkomstig het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, evenals de diploma's bedoeld in bijlage 1 van het besluit. In de brandweerdiensten die tot categorie Z behoren of tot een gemeente die geen groepscentrum is, gaat het om de diploma's die toegang geven tot de betrekkingen van niveau 1, 2+ en 2 bij het federaal Openbaar Ambt, overeenkomstig het voormelde koninklijk besluit van 2 oktober 1937. Door deze bepaling zullen kandidaten met meer uiteenlopende achtergronden (licentiaten in de wiskunde, scheikunde,...) zich kandidaat kunnen stellen. Deze uitbreiding zal ook de aanwerving bevorderen in bepaalde brandweerdiensten waar de candidaturen thans zeer beperkt zijn omwille van de diplomaveristen.

De geschiktheid van de kandidaten voor het uitoefenen van een functie die een veelheid aan technische aspecten behelst, zal geverifieerd worden bij de aanwervingsproeven en bij de proeven die leiden tot het behalen van het brevet van onderluitenant.

De maximumleeftijd van 35 jaar wordt door de ontworpen tekst opgeheven. Het gaat om de toepassing van het principe dat bekrachtigd werd door de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling.

De lichamelijke proeven zullen, ondanks het advies van de Raad van State van 10 maart 1999, door de Minister van Binnenlandse Zaken bepaald worden.

De Raad van State laat immers de subdelegatie aan de Minister van Binnenlandse Zaken toe van de vaststelling van de selectieproeven, omdat artikel 8, derde lid, van het besluit de selectiecriteria bepaalt. Wat de lichamelijke proeven betreft, is het exclusieve criterium natuurlijk dat men zich ervan moet vergewissen dat de toekomstige brandweermannen een fysieke conditie hebben die toereikend is om hun functie uit te oefenen.

De artikelen 12 tot 17 en 31 tot 37 hebben betrekking op de stage en op de benoeming of de effectieve indienstneming van de onderluitenant. De stage duurt één jaar.

Etant donné l'obligation pour le stagiaire d'obtenir le brevet de sous-lieutenant avant la fin du stage, il a été prévu de permettre à l'autorité locale de prolonger deux fois au maximum le stage d'un an. Outre le temps nécessaire à la formation, il peut s'avérer utile de prolonger la période pendant laquelle le chef de service peut apprécier la valeur et les capacités du stagiaire.

Etant donné qu'il peut être prolongé deux fois au maximum de la même période, la durée totale du stage peut aller jusqu'à trois ans.

L'article 37 porte l'engagement de l'officier volontaire d'une durée actuelle de cinq ans à une durée indéterminée afin de rendre la fonction plus stable.

Les articles 18 à 20 ainsi que 38 à 40 sont relatifs à l'accès par promotion au grade de sous-lieutenant. Ces articles ne nécessitent aucun commentaire.

Les articles 21 à 24 ainsi que 41 à 44 ont trait à l'accès aux différents grades supérieurs à celui de sous-lieutenant. Ces articles ne nécessitent aucun commentaire.

L'article 45 règle les conditions de nomination de chef de service du service d'incendie. A nouveau, la condition de diplôme a été assouplie.

Les articles 46 à 50 sont relatifs au médecin du corps. La priorité accordée à certaines spécialisations médicales a été élargie. Il a été décidé de laisser le régime horaire du travail de l'officier-médecin à l'appréciation des autorités locales.

Les articles 51 à 56 sont les dispositions finales de l'arrêté.

Il a semblé utile de préciser l'interprétation à donner à l'article 52.

L'article 52, alinéa 2, assimile les brevets A, B et C au brevet de sous-lieutenant pour les seuls membres volontaires des services d'incendie. La deuxième phrase de cet alinéa ne fait que confirmer ce principe. L'assimilation est complète; cela signifie que la détention des brevets A, B et C permet l'accès au grade de sous-lieutenant et aux grades supérieurs à celui-ci.

L'article 53 permet la professionnalisation, exceptionnelle, du chef de service volontaire des corps volontaires relevant de la catégorie Z ou des corps autonomes de pompiers. Il s'agit d'une innovation.

Cette mesure est nécessitée par l'augmentation considérable du travail de l'officier-chef de service (mission de prévention des incendies, travail d'administration et de gestion). Le conseil communal a la faculté de créer un emploi d'officier-chef de service professionnel par modification du règlement organique du service d'incendie. Une fois ce poste créé, il peut être octroyé de manière exceptionnelle et une seule fois à l'officier-chef de service volontaire qui assume la fonction et remplit les conditions prescrites. Il s'avèrera indispensable de compléter cette mesure par la création d'un cadre minimal d'officiers professionnels dans les corps pour lesquels les communes feront application de cette faculté. La mesure prévue dans le texte en projet s'insère dès lors dans un cadre plus large qui permet aux autorités locales de prendre la décision, définitive, de faire diriger leur service d'incendie par des officiers professionnels.

Le texte soumis au Conseil d'Etat exigeait une ancienneté de 6 ans en tant qu'officier-chef de service pour pouvoir bénéficier de cette mesure. Il a été décidé de réduire cette condition d'ancienneté à 2 ans. En effet, dans de nombreux services d'incendie volontaires, il s'avère de plus en plus nécessaire de professionnaliser le chef de service. Cette nécessité trouve sa cause dans l'accroissement de la charge de travail des chefs de service, notamment en matière de prévention d'incendie à la suite de l'entrée en vigueur des nouvelles normes de base. Cet assouplissement permettra à plus de communes de pouvoir professionnaliser à bref délai leur chef de service, déjà officier depuis 10 ans. Un chef de service à temps plein permettra indubitablement d'améliorer de manière sensible le fonctionnement du corps.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
les très respectueux  
et très fidèles serviteurs,

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,  
L. VAN DEN BOSSCHE

Le Secrétaire d'Etat à la Sécurité,  
adjoind au Ministre de l'Intérieur,  
J. PEETERS

Rekening houdend met de verplichting voor de stagiair om het brevet van onderluitenant te behalen vóór het einde van de stage, werd er voorzien om aan de plaatselijke overheid de mogelijkheid te bieden de stage maximum twee keer te verlengen met een jaar. Behalve de tijd die noodzakelijk is voor de opleiding, kan het nuttig blijken de periode tijdens welke de dienstchef de waarde en de bekwaamheden van de stagiair kan beoordelen, te verlengen.

Aangezien de stage maximum twee keer verlengd kan worden met dezelfde periode, kan de totale duur van de stage tot drie jaar oplopen.

In artikel 37 wordt de indienstneming van de vrijwillige officier voor een werkelijke duur van vijf jaar omgezet in een indienstneming voor onbepaalde duur om zo de functie stabiel te maken.

De artikelen 18 tot 20 en 38 tot 40 betreffen de toegang, bij bevordering, tot de graad van onderluitenant. Deze artikelen vergen geen toelichting.

De artikelen 21 tot 24 en 41 tot 44 hebben betrekking op de toegang tot de verschillende graden die hoger zijn dan die van onderluitenant. Deze artikelen vergen geen toelichting.

Artikel 45 regelt de voorwaarden voor de benoeming tot dienstchef van de brandweerdienst. De diplomavooraarde werd ook hier versoepeld.

De artikelen 46 tot 50 hebben betrekking op de korps-geneesheer. De prioriteit die toegekend wordt aan bepaalde medische specialisaties, werd uitgebreid. Er werd besloten de dienstregeling van de officier-geneesheer over te laten aan het oordeel van de plaatselijke overheden.

De artikelen 51 tot 56 zijn de slotbepalingen van het besluit.

Het leek nuttig de aan artikel 52 te geven interpretatie te verduidelijken.

Artikel 52, tweede lid, stelt de brevetten A, B en C gelijk met het brevet van onderluitenant, zij het enkel voor de vrijwillige leden van de brandweerdiensten. De tweede zin van dit lid bevestigt dit principe gewoon. De gelijkstelling is volledig; dit betekent dat het bezit van de brevetten A, B en C de toegang mogelijk maakt tot de graad van onderluitenant en tot de graden hoger dan die van onderluitenant.

Artikel 53 maakt de uitzonderlijke professionalisering van de vrijwillige dienstchef van de vrijwillige korpsen die behoren tot categorie Z of van de autonome brandweerkorpsen mogelijk. Het gaat om een innovatie.

Deze maatregel is noodzakelijk door de aanzienlijke toename van het werk van de officier-dienstchef (opdracht van brandpreventie, administratief en beheerswerk). De gemeenteraad kan een betrekking van beroepsofficier-dienstchef creëren door wijziging van het organieke reglement van de brandweerdienst. Eens deze betrekking gecreëerd is kan zij op uitzonderlijke wijze en één enkele keer toegekend worden aan de vrijwillige officier-dienstchef die de functie vervult en aan de vereiste voorwaarden voldoet. Deze maatregel moet noodzakelijkerwijze aangevuld worden door een minimumkader van beroepsofficieren te voorzien in de korpsen waarvoor de gemeenten gebruik zullen maken van deze bevoegdheid. De in de ontworpen tekst voorziene maatregel wordt derhalve opgenomen in een breder kader, waardoor de plaatselijke overheden de definitieve beslissing kunnen nemen om hun brandweerdienst te laten leiden door beroeps-officieren.

De tekst die voorgelegd werd aan de Raad van State voorzag in een anciënniteit van 6 jaar als officier-dienstchef om te kunnen genieten van deze maatregel. Er werd beslist om deze anciënniteitsvoorwaarde terug te brengen tot 2 jaar. In de praktijk blijkt immers meer en meer de noodzaak om de bestaande dienstchef in heel wat vrijwilligerskorpsen dringend te professionaliseren. De sterk toegenomen werkdruk, vooral inzake brandpreventie als gevolg van de nieuwe basisnormen, is hier de oorzaak van. Deze versoepeling moet meer gemeenten in staat stellen om hun dienstchef die reeds 10 jaar officier is, op korte termijn te professionaliseren. Een voltijdse dienstchef maakt ontegensprekelijk een gevoelige verbetering van de werking van het korps mogelijk.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaars,

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,  
L. VAN DEN BOSSCHE

De Staatssecretaris voor Veiligheid,  
toegevoegd aan de Minister van Binnenlandse Zaken,  
J. PEETERS

**19 AVRIL 1999. — Arrêté royal établissant les critères d'aptitude et de capacité, ainsi que les conditions de nomination et de promotion des officiers des services publics d'incendie**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 31 décembre 1963 sur la protection civile, notamment les articles 9 et 13, § 3, remplacés par la loi ordinaire du 16 juillet 1993;

Vu l'arrêté royal du 20 juillet 1972 établissant les critères d'aptitude et de capacité, ainsi que les conditions de nomination et de promotion des officiers des services communaux d'incendie, modifié par les arrêtés royaux des 27 mars 1974, 5 juin 1978, 2 octobre 1978, 29 juillet 1992 et 19 mars 1997;

Vu l'arrêté royal du 19 mars 1997 relatif à la formation, aux brevets et à la carrière des membres des services d'incendie;

Considérant que les Gouvernements régionaux ont été associés à l'élaboration du présent arrêté;

Vu l'avis de l'Inspecteur des finances, donné le 28 juillet 1998;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 14 octobre 1998;

Vu le protocole n° 98/07 du 8 janvier 1999 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu la délibération du Conseil des Ministres, le 24 juillet 1998, sur la demande d'avis dans le délai d'un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 10 mars 1999, en application de l'article 84, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, remplacé par la loi du 4 août 1996;

Sur la proposition de Notre Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur et du Secrétaire d'Etat à la Sécurité, adjoint au Ministre de l'Intérieur,

CHAPITRE Ier. — *Dispositions générales*

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, lorsque le terme « commune » est utilisé, il vise également une intercommunale d'incendie et le service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-capitale.

Les attributions confiées par le présent arrêté au bourgmestre et au conseil communal sont dans ce cas exercées par les organes compétents de l'intercommunale ou de la Région de Bruxelles-capitale.

**Art. 2.** Dans tout service public d'incendie, l'accès au niveau des officiers tant par recrutement que par promotion, s'effectue au grade de sous-lieutenant, dans la limite des emplois vacants au cadre fixé par le règlement organique.

**Art. 3.** Lorsqu'un emploi de sous-lieutenant est déclaré vacant, le conseil communal détermine s'il est accessible par recrutement ou par promotion. Il prend les mesures nécessaires afin de pourvoir sans délai à ces emplois.

**Art. 4.** Le sous-lieutenant professionnel, nommé à titre définitif, ou le sous-lieutenant volontaire, engagé à titre effectif, prête serment entre les mains du bourgmestre.

**Art. 5.** La nomination, l'engagement ou la promotion d'un officier est notifié à l'intéressé et porté à la connaissance des autres membres du service par le bourgmestre ou son délégué.

CHAPITRE II. — *Des officiers professionnels*

Section 1re. — De l'accès par recrutement au grade de sous-lieutenant professionnel

Sous-section 1re. — Des candidatures

**Art. 6.** Lorsqu'un emploi de sous-lieutenant professionnel, accessible par recrutement, est déclaré vacant ou le sera dans un délai maximum de douze mois, le conseil communal fait appel aux candidats.

L'appel est publié dans le *Moniteur belge* et dans au moins deux journaux diffusés dans l'ensemble du pays au plus tard quinze jours avant la date limite d'inscription. Il est affiché dans le casernement et dans les postes avancés s'il en existe. Ces publications et cet affichage sont prescrits à peine de nullité de la procédure.

**19 APRIL 1999. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de geschiktheids- en bekwaamheidscriteria alsmede van de benoembaarheids- en bevorderingsvoorwaarden voor de officieren van de openbare brandweerdiensten**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 31 december 1963 betreffende de Civiele Bescherming, inzonderheid op de artikelen 9 en 13, § 3, vervangen bij de gewone wet van 16 juli 1993;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juli 1972 tot vaststelling van de geschiktheids- en bekwaamheidscriteria alsmede van de benoembaarheids- en bevorderingsvoorwaarden voor de officieren van de gemeentelijke brandweerdiensten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 maart 1974, 5 juni 1978, 2 oktober 1978, 29 juli 1992 en 19 maart 1997;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 maart 1997 betreffende de opleiding, de brevetten en de loopbaan van de leden van de brandweer;

Overwegende dat de Gewestregeringen bij het ontwerp van dit besluit werden betrokken;

Gelet op het akkoord van de Inspecteur van financiën, gegeven op 28 juli 1998;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 14 oktober 1998;

Gelet op het protocol nr. 98/07 van 8 januari 1999 van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op de beraadslaging van de Ministerraad, op 24 juli 1998, betreffende de adviesaanvraag binnen een termijn van één maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 10 maart 1999, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, vervangen door de wet van 4 augustus 1996;

Op de voordracht van Onze Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken en de Staatssecretaris voor Veiligheid, toegevoegd aan de Minister van Binnenlandse Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit, wordt met de term « gemeente » ook een brandweeringercommunale en de Brusselse Hoofdstedelijke dienst voor brandweer en dringende medische hulp bedoeld.

De bevoegdheden toegewezen door onderhavig besluit aan de burgemeester en aan de gemeenteraad worden dan uitgeoefend door de bevoegde organen van de intercommunale of het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

**Art. 2.** In elke openbare brandweerdienst geschiedt de toegang tot het officiers-niveau, zowel bij aanwerving als bij bevordering, in de graad van onderluitenant en binnen de perken van de vacante betrekkingen in de bij het organiek reglement vastgestelde formatie.

**Art. 3.** Wanneer een betrekking van onderluitenant vacant verklaard wordt, beslist de gemeenteraad of die betrekking door aanwerving of bij bevordering te begeben is. De gemeenteraad neemt de nodige maatregelen om de vacante betrekkingen onverwijld te verlenen.

**Art. 4.** De beroepsonderluitenant, die in vast verband benoemd is, of de onderluitenant-vrijwilliger, die effectief in dienst genomen is, legt de eed af in handen van de burgemeester.

**Art. 5.** De benoeming, de dienstneming of de bevordering van een officier wordt aan de belanghebbende medegedeeld en ter kennis van de andere leden van de dienst gebracht door de burgemeester of zijn gemachtigde.

HOOFDSTUK II. — *Beroepsofficieren*

Afdeling 1. — Toegang bij aanwerving

tot de graad van beroepsonderluitenant

Onderafdeling 1. — De kandidaturen

**Art. 6.** Wanneer een bij aanwerving te verlenen betrekking van beroepsonderluitenant vacant verklaard wordt of uiterlijk binnen twaalf maanden zal worden, richt de gemeenteraad een oproep tot kandidaten.

De oproep wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* en in minstens twee kranten die in het gehele land worden verspreid ten laatste veertien dagen voor de uiterste inschrijvingsdatum. De oproep wordt aangeplakt in de kazerne en in de vooruitgeschoven posten als deze bestaan. Deze bekendmakingen en dit aanplakken zijn voorgeschreven op straffe van nietigheid van de procedure.

L'appel indique les conditions à remplir, les épreuves imposées, la matière de celles-ci ainsi que la date limite fixée pour le dépôt des candidatures.

Toute candidature doit être adressée par lettre recommandée au bourgmestre.

**Art. 7. § 1<sup>er</sup>.** Les candidats à un emploi de sous-lieutenant professionnel doivent remplir les conditions suivantes :

- 1° être belge;
- 2° être âgé de 21 ans au moins;
- 3° être d'une taille égale ou supérieure à 1,60 m;
- 4° être de bonnes conduite, vie et mœurs;
- 5° être en règle avec les lois sur la milice;

6° avoir sa résidence principale dans la commune où est situé le service d'incendie ou dans une zone à déterminer par le conseil communal;

7° être titulaire du diplôme ou certificat suivant :

a) dans les services d'incendie de la classe X ou Y : soit un diplôme ou certificat qui donne accès aux emplois de niveau 1 dans la fonction publique fédérale visé à l'annexe I de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, soit un diplôme visé à l'annexe I du présent arrêté;

b) dans les services d'incendie de la classe Z ou d'une commune qui n'est pas centre de groupe : un diplôme ou certificat qui donne au minimum accès aux emplois de niveau 2 dans la fonction publique fédérale visé à l'annexe I de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 précité.

§ 2. Le conseil communal fixe la date à laquelle la condition visée au § 1<sup>er</sup>, 6°, doit être remplie.

**Art. 8.** Les candidats sont soumis à des épreuves de sélection. Le Ministre de l'Intérieur peut déterminer le contenu et les modalités de ces épreuves.

Le conseil communal organise ces épreuves. Il fixe la composition du jury qui comprend obligatoirement l'officier-chef de service. Ce jury se compose au moins pour moitié d'experts extérieurs à l'administration communale. Les membres du conseil communal peuvent assister à l'examen en tant qu'observateurs. Ils ne peuvent toutefois pas assister à l'évaluation des candidats par le jury et à la délibération de celui-ci.

Les épreuves visent à apprécier les aptitudes techniques des candidats, leur aptitude au commandement, leur maturité et la manière dont ils exposent leurs idées personnelles.

**Art. 9.** Les candidats qui ont satisfait aux épreuves de sélection doivent se soumettre à un examen médical effectué, sur la base des critères déterminés à l'annexe II du présent arrêté, par l'officier-médecin du service, le médecin désigné par le conseil communal ou l'Office médico-social de l'Etat.

**Art. 10.** Les candidats reconnus médicalement aptes sont soumis à des épreuves d'aptitude physique. Le Ministre de l'Intérieur peut déterminer le contenu et les modalités de ces épreuves.

Le conseil communal organise ces épreuves. Il fixe la composition du jury qui comprend obligatoirement l'officier-chef de service. Ce jury se compose au moins pour moitié d'experts extérieurs à l'administration communale. Les membres du conseil communal peuvent assister à l'examen en tant qu'observateurs. Ils ne peuvent toutefois pas assister à l'évaluation des candidats par le jury et à la délibération de celui-ci.

**Art. 11.** Les épreuves de sélection sont organisées sous la forme du concours. Les candidats qui remplissent les conditions requises et qui ont satisfait à l'examen médical ainsi qu'aux épreuves d'aptitude physique et de sélection, sont admis au stage par le conseil communal selon l'ordre du classement résultant des épreuves de sélection visées à l'article 8.

#### Sous-section 2. — Du stage

**Art. 12.** Le stage a une durée d'un an. Il peut être prolongé au maximum deux fois d'une période d'un an par le conseil communal.

A la fin du stage, l'officier-chef de service établit un rapport sur l'aptitude au commandement du candidat, sur son esprit d'initiative et sur sa manière de servir. Il y mentionne également les diplômes et les brevets obtenus par le candidat au cours du stage. Il propose la nomination, le licenciement ou la prolongation du stage.

De oproep vermeldt de te vervullen voorwaarden, de opgelegde proeven, de stof ervan en de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen.

Elke kandidatuur moet per aangetekende brief aan de burgemeester worden gericht.

**Art. 7. § 1.** Kandidaten voor een betrekking van beroepsonderluitenant moeten de volgende voorwaarden vervullen :

- 1° Belg zijn;
- 2° ten minste 21 jaar oud zijn;
- 3° een minimale lengte hebben van 1,60 m;
- 4° van goed zedelijk gedrag zijn;
- 5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;

6° zijn hoofdverblijfplaats hebben in de gemeente waar de brandweerdienst gevestigd is, of binnen een door de gemeenteraad te bepalen zone;

7° houder zijn van het volgende diploma of getuigschrift :

a) in de brandweerdiensten van categorie X en Y : hetzij een diploma of getuigschrift dat toegang verleent tot betrekkingen van niveau 1 bij de federale overheidsdiensten, vermeld in bijlage I bij het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, hetzij een diploma vermeld in bijlage I bij dit besluit;

b) in de brandweerdiensten van categorie Z of van een gemeente die geen groepscentrum is : een diploma of getuigschrift dat ten minste toegang verleent tot de betrekkingen van niveau 2 bij de federale overheidsdiensten, vermeld in bijlage I bij het voormelde koninklijk besluit van 2 oktober 1937.

§ 2. De gemeenteraad bepaalt de datum waarop aan de voorwaarde bedoeld in § 1, 6°, voldaan moet zijn.

**Art. 8.** Kandidaten worden aan selectieproeven onderworpen. De Minister van Binnenlandse Zaken kan de inhoud en de nadere regels van deze proeven bepalen.

De gemeenteraad organiseert deze proeven. Hij bepaalt de samenstelling van de examencommissie die verplicht de officier-dienstchef omvat. De examencommissie bestaat voor ten minste de helft uit experts die niet tot de gemeentediensten behoren. Gemeenteraadsleden kunnen het examen als waarnemer bijwonen. Zij mogen echter niet deelnemen aan de beoordeling van de kandidaten en aan de deliberatie door de examencommissie.

De proeven dienen de technische vaardigheden van de kandidaten, hun geschiktheid tot leidinggeven, hun maturiteit en de manier waarop zij hun eigen ideeën uiteenzetten, te beoordelen.

**Art. 9.** Kandidaten die geschikt zijn bevonden bij de selectieproeven moeten zich onderwerpen aan een geneeskundig onderzoek dat op grond van de in bijlage II van dit besluit bepaalde maatstaven wordt verricht door de officier-geneesheer van de dienst, de geneesheer aangewezen door de gemeenteraad of de Sociaal-Medische Rijksdienst.

**Art. 10.** De medisch geschikt bevonden kandidaten worden onderworpen aan proeven inzake lichamelijke geschiktheid. De Minister van Binnenlandse Zaken kan de inhoud en de nadere regels van deze proeven bepalen.

De gemeenteraad organiseert die proeven. Hij bepaalt de samenstelling van de examencommissie die verplicht de officier-dienstchef omvat. De examencommissie bestaat voor ten minste de helft uit experts die niet tot de gemeentediensten behoren. Gemeenteraadsleden kunnen het examen als waarnemer bijwonen. Zij mogen echter niet deelnemen aan de beoordeling van de kandidaten en aan de deliberatie door de examencommissie.

**Art. 11.** De selectieproeven worden ingericht als vergelijkend examen. Kandidaten die de voorwaarden vervullen en die geslaagd zijn voor het geneeskundig onderzoek, de proeven inzake lichamelijke geschiktheid en de selectieproeven, worden door de gemeenteraad toegelaten tot de proeftijd in orde van rangschikking resulterend uit de selectieproeven bedoeld in artikel 8.

#### Onderafdeling 2. — De proeftijd

**Art. 12.** De proeftijd duurt één jaar. Zij kan door de gemeenteraad maximum twee maal verlengd worden met een periode van één jaar.

Op het einde van de proeftijd maakt de officier-dienstchef een verslag op over de geschiktheid tot bevelvoering van de kandidaat, over zijn ondernemingsgeest en over zijn wijze van dienen. Hij vermeldt daarin eveneens de diploma's en brevetten die de kandidaat tijdens de proeftijd heeft behaald. Hij stelt de benoeming, het ontslag of de verlenging van de proeftijd voor.

Ce rapport est conforme au modèle fixé à l'annexe III du présent arrêté; il est notifié au stagiaire qui en prend connaissance, la date et le signe.

**Art. 13.** Le stagiaire doit obtenir avant la fin de son stage le brevet de sous-lieutenant conformément à l'arrêté royal du 19 mars 1997 relatif à la formation, aux brevets et à la carrière des membres des services d'incendie.

**Art. 14.** Pour les besoins de sa formation, le conseil communal sur avis de l'officier-chef de service peut autoriser le stagiaire à se rendre dans un autre service d'incendie pour une durée maximale de deux mois.

Durant cette période, l'officier-chef de ce service ou tout autre officier désigné par celui-ci veille à ce que le stagiaire ne prenne part aux opérations que dans la mesure où sa formation théorique et pratique le permet.

A la fin de cette période, l'officier-chef de ce service rédige un rapport d'évaluation à l'égard du stagiaire.

**Art. 15.** Si la manière de servir du stagiaire ne donne pas satisfaction, le conseil communal peut mettre fin au stage à tout moment, sur proposition écrite et motivée de l'officier-chef de service.

Cette proposition est notifiée au stagiaire qui en prend connaissance, la date et la signe.

**Art. 16.** Le stagiaire peut introduire une réclamation auprès du conseil communal à l'encontre des rapport et proposition prévus respectivement aux articles 12 et 15. Cette réclamation doit être faite par écrit dans les dix jours à partir de la date à laquelle il a signé le rapport ou la proposition. Le conseil communal recueille l'avis d'une commission composée, pour moitié, de membres désignés par ce conseil et, pour moitié, de membres désignés par les organisations syndicales représentatives du personnel. Le stagiaire est, à sa demande, entendu par la commission susvisée ou par le conseil communal.

**Art. 17.** Le stagiaire titulaire du brevet de sous-lieutenant conformément à l'arrêté royal du 19 mars 1997 précité et jugé apte par le conseil communal est nommé, à titre définitif, au grade de sous-lieutenant professionnel.

Dans le cas contraire, il est licencié. Le conseil communal ne peut cependant s'écarter d'un rapport favorable de l'officier-chef de service visé à l'article 12 sans avoir invité le stagiaire à faire valoir son point de vue.

#### *Section 2. — De l'accès par promotion au grade de sous-lieutenant professionnel*

**Art. 18.** Lorsqu'un emploi de sous-lieutenant professionnel, accessible par promotion, est déclaré vacant, les sous-officiers, caporaux et sapeurs-pompier professionnels du service en sont avisés par note. Celle-ci indique les conditions à remplir ainsi que la date limite fixée pour le dépôt des candidatures.

Les caporaux et sapeurs-pompier qui remplissent les conditions visées au § 1<sup>er</sup> ne peuvent être promus sous-lieutenants professionnels qu'à défaut de sous-officiers répondant aux conditions de promotion.

Toute candidature doit être adressée par lettre au bourgmestre.

**Art. 19.** Peuvent poser leur candidature à tout emploi de sous-lieutenant professionnel, accessible par promotion, les sous-officiers, ainsi que les caporaux et sapeurs-pompier professionnels.

Les candidats doivent remplir les conditions suivantes :

- 1° être belge;
- 2° compter une ancienneté de service de trois ans au moins au sein du service d'incendie;
- 3° être titulaire du brevet de sous-lieutenant conformément à l'arrêté royal du 19 mars 1997 précité;
- 4° faire l'objet d'un rapport favorable de l'officier-chef de service ou avoir obtenu une décision favorable de l'autorité compétente;
- 5° pour les candidats caporaux et sapeurs-pompier : être titulaire d'un diplôme donnant accès aux emplois de niveau 1 dans la fonction publique fédérale visé à l'annexe I de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 précité ou être titulaire d'un diplôme visé à l'annexe I du présent arrêté.

Dat verslag is conform aan het model vastgesteld in bijlage III van dit besluit; het wordt genotificeerd aan het personeelslid op proef, dat er kennis van neemt en het ondertekent en dagtekent.

**Art. 13.** Het personeelslid op proef moet voor het einde van zijn proeftijd het brevet van onderluitenant behalen overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 maart 1997 betreffende de opleiding, de brevetten en de loopbaan van de leden van de brandweer.

**Art. 14.** Met het oog op zijn opleiding kan de gemeenteraad op advies van de officier-dienstchef het personeelslid op proef maximaal twee maanden van zijn proeftijd laten doorbrengen bij een andere brandweerdienst.

Gedurende deze periode, zorgt de officier-dienstchef van deze dienst of elke andere door hem aangewezen officier ervoor dat het personeelslid op proef slechts aan de operaties deelneemt in de mate dat zijn theoretische en praktische vorming zulks toelaat.

Op het einde van deze periode stelt de officier-dienstchef van deze dienst een evaluatieverslag op omtrent het personeelslid op proef.

**Art. 15.** Wanneer de wijze van dienen van het personeelslid op proef niet voldoet, kan de gemeenteraad, op schriftelijk en met redenen omkleed voorstel van de officier-dienstchef, op elk moment een einde maken aan de proeftijd.

Dat voorstel wordt aan het personeelslid op proef genotificeerd, dat er kennis van neemt en het ondertekent en dagtekent.

**Art. 16.** Het personeelslid op proef kan een bezwaarschrift indienen bij de gemeenteraad tegen het verslag en het voorstel die respectievelijk in de artikelen 12 en 15 voorzien zijn. Dit bezwaarschrift moet schriftelijk gebeuren binnen tien dagen vanaf de datum waarop het personeelslid op proef het voormelde verslag of het voormelde voorstel heeft getekend. De gemeenteraad wint het advies in van een commissie die voor de ene helft samengesteld is uit leden aangewezen door deze raad en voor de andere helft uit leden aangewezen door de representatieve vakorganisaties van het personeel. Op zijn verzoek wordt het personeelslid op proef door bovenvermelde commissie of door de gemeenteraad gehoord.

**Art. 17.** Het personeelslid op proef dat houder is van het brevet van onderluitenant overeenkomstig het voormelde koninklijk besluit van 19 maart 1997, en die door de gemeenteraad geschikt geacht wordt, wordt in vast verband benoemd tot de graad van beroepsonderluitenant.

Indien dit niet het geval is, wordt hij ontslagen. De gemeenteraad mag alleen afwijken van een gunstig verslag van de officier-dienstchef bedoeld in artikel 12 na het personeelslid op proef te hebben verzocht zijn standpunt te doen gelden.

#### *Afdeling 2. — Toegang, bij bevordering, tot de graad van beroepsonderluitenant*

**Art. 18.** Wanneer een bij bevordering toe te wijzen betrekking van beroepsonderluitenant vacant verklaard wordt, worden de beroepsonderofficiëren, -korporaals en -brandweermannen van de dienst daarvan bij nota in kennis gesteld. In die nota worden de te vervullen voorwaarden alsmede de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen aangegeven.

De korporaals en brandweermannen die voldoen aan de in § 1 bedoelde voorwaarden kunnen alleen tot beroepsonderluitenant bevorderd worden bij gebrek aan onderofficiëren die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen.

Elke kandidatuur moet per brief aan de burgemeester gericht worden.

**Art. 19.** Voor elke bij bevordering te verlenen betrekking van beroepsonderluitenant kunnen zich kandidaat stellen de beroepsonderofficiëren, de -korporaals en de -brandweermannen.

De kandidaten moeten de volgende voorwaarden vervullen :

- 1° Belg zijn;
- 2° ten minste drie jaar dienstanciënniteit tellen bij het brandweerkorps;
- 3° titularis zijn van het brevet van onderluitenant overeenkomstig het voormelde koninklijk besluit van 19 maart 1997;
- 4° een gunstig verslag van de officier-dienstchef hebben gekregen of een gunstige beslissing van de bevoegde overheid hebben gekregen;
- 5° voor de kandidaten korporaals en brandweermannen : titularis zijn van een diploma dat toegang geeft tot de betrekkingen van niveau 1 bij de federale overheidsdiensten, vermeld in bijlage 1 bij het voormelde koninklijk besluit van 2 oktober 1937 of houder zijn van een diploma vermeld in bijlage 1 bij dit besluit.

**Art. 20.** Le rapport visé à l'article 19, 2e alinéa, 4°, est conforme au modèle fixé par l'annexe IV du présent arrêté; il est notifié au candidat, qui en prend connaissance, le date et le signe.

Le candidat peut introduire une réclamation auprès du conseil communal à l'encontre du rapport visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>. Cette réclamation doit être faite par écrit dans les dix jours à partir de la date à laquelle il a signé le rapport susvisé.

Il est, à sa demande, entendu par le conseil communal.

*Section 3. — De l'accès aux grades supérieurs à celui de sous-lieutenant professionnel*

**Art. 21.** L'accès aux grades supérieurs à celui de sous-lieutenant professionnel a lieu par promotion.

**Art. 22.** Lorsqu'un emploi d'officier supérieur à celui de sous-lieutenant professionnel est déclaré vacant, les officiers professionnels du service en sont avisés par note. Celle-ci indique les conditions à remplir ainsi que la date limite fixée pour le dépôt des candidatures.

Toute candidature doit être adressée par lettre au bourgmestre.

**Art. 23.** Les officiers professionnels du service peuvent poser leur candidature à tout emploi de grade supérieur à celui de sous-lieutenant professionnel déclaré vacant.

Pour l'accès aux emplois visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les candidats doivent être détenteurs du brevet de sous-lieutenant, du brevet de technicien en prévention de l'incendie et faire l'objet d'un rapport favorable de l'officier-chef de service.

**Art. 24.** § 1<sup>er</sup>. Peuvent être promus :

1° les candidats titulaires du grade immédiatement inférieur à celui dans lequel l'emploi a été déclaré vacant et qui comptent une ancienneté de grade de trois ans au moins;

2° à défaut de candidats visés sub 1°, les candidats titulaires du grade immédiatement inférieur à celui dans lequel l'emploi a été déclaré vacant et qui comptent une ancienneté de grade inférieure à trois ans.

§ 2. A défaut de candidat dans le grade immédiatement inférieur à celui dans lequel l'emploi a été déclaré vacant, le conseil communal décide soit de promouvoir les candidats du service qui comptent une ancienneté de trois ans au moins comme officier, la préférence étant accordée aux titulaires du grade le plus élevé, soit de faire appel à des candidats d'un autre service d'incendie.

Lorsqu'il a été décidé de faire appel à des candidats d'un autre service d'incendie, l'appel est publié dans le *Moniteur belge* et dans au moins deux journaux diffusés dans l'ensemble du pays au plus tard quinze jours avant la date limite d'inscription. Il est affiché dans le casernement et dans les postes avancés s'il en existe. Ces publications et cet affichage sont prescrits à peine de nullité de la procédure. Les candidats doivent être titulaires d'un grade équivalent à celui dans lequel l'emploi a été déclaré vacant ou, à défaut, d'un grade immédiatement inférieur.

CHAPITRE III. — *Des officiers volontaires*

*Section 1re. — De l'accès par recrutement au grade de sous-lieutenant volontaire*

*Sous-section 1re. — Des candidatures*

**Art. 25.** Lorsqu'un emploi de sous-lieutenant volontaire, accessible par recrutement, est déclaré vacant ou le sera dans un délai maximum de douze mois, le conseil communal fait appel aux candidats.

L'appel est publié dans le *Moniteur belge* et dans au moins deux journaux diffusés dans l'ensemble du pays au plus tard quinze jours avant la date limite d'inscription. Il est affiché dans le casernement et dans les postes avancés s'il en existe. Ces publications et cet affichage sont prescrits à peine de nullité de la procédure.

L'appel indique les conditions à remplir, les épreuves imposées, la matière de celles-ci ainsi que la date limite fixée pour le dépôt des candidatures.

Toute candidature doit être adressée par lettre recommandée au bourgmestre.

**Art. 20.** Het in artikel 19, 2e alinea, 4°, bedoelde verslag stemt overeen met het model dat in bijlage IV van dit besluit is vastgesteld; het wordt genotificeerd aan de kandidaat, die er kennis van neemt en het dagtekent en ondertekent.

De kandidaat kan een bezwaarschrift indienen bij de gemeenteraad tegen het in het eerste lid bedoelde verslag. Dit bezwaarschrift moet schriftelijk gebeuren binnen de tien dagen vanaf de datum waarop hij het voormelde verslag heeft getekend.

Op zijn verzoek wordt hij door de gemeenteraad gehoord.

*Afdeling 3. — Toegang tot de hogere graden dan die van beroepsonderluitenant*

**Art. 21.** De toegang tot hogere graden dan die van beroepsonderluitenant geschiedt bij bevordering.

**Art. 22.** Wanneer een hogere officiersbetrekking dan die van beroepsonderluitenant vacant verklaard wordt, worden de beroepsofficieren van de dienst daarvan bij nota in kennis gesteld. In die nota worden de te vervullen voorwaarden en de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen aangegeven.

Elke kandidatuur moet per brief aan de burgemeester gericht worden.

**Art. 23.** De beroepsofficieren van de dienst mogen hun kandidatuur indienen voor elke vacant verklaarde betrekking van een hogere graad dan die van beroepsonderluitenant.

Om toegang te hebben tot de in het eerste lid bedoelde betrekkingen, moeten de kandidaten houder zijn van het brevet van onderluitenant, van het brevet van technicus-brandvoorkoming en een gunstig verslag hebben gekregen van de officier-dienstchef.

**Art. 24.** § 1. Bevorderd kunnen worden :

1° de kandidaten die houder zijn van de onmiddellijk lagere graad dan die van de vacant verklaarde betrekking en die ten minste drie jaar graadanciënniteit tellen;

2° bij gebrek aan onder 1° bedoelde kandidaten, de kandidaten die houder zijn van de onmiddellijk lagere graad dan die van de vacant verklaarde betrekking en die minder dan drie jaar graadanciënniteit tellen.

§ 2. Bij gebrek aan een kandidaat in de onmiddellijk lagere graad dan die van de vacant verklaarde betrekking, beslist de gemeenteraad ofwel de kandidaten van de dienst die ten minste drie jaar anciënniteit hebben als officier te bevorderen, met voorkeur voor de houders van de hoogste graad, ofwel een beroep te doen op kandidaten van een andere brandweerdienst.

Wanneer er beslist is om een beroep te doen op kandidaten van een andere brandweerdienst, wordt de oproep bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* en in minstens twee kranten die in het gehele land worden verspreid ten laatste veertien dagen voor de uiterste inschrijvingsdatum. De oproep wordt aangeplakt in de kazerne en in de vooruitgeschoven posten als deze bestaan. Deze bekendmakingen en dit aanplakken zijn voorgeschreven op straffe van nietigheid van de procedure. De kandidaten moeten houder zijn van een graad evenwaardig aan de graad van de vacant verklaarde plaats of, bij ontstentenis, de onmiddellijk lagere graad.

HOOFDSTUK III. — *Officieren-vrijwilligers*

*Afdeling 1. — Toegang bij aanwerving tot de graad van onderluitenant-vrijwilliger*

*Onderafdeling 1. — De candidaturen*

**Art. 25.** Wanneer een bij aanwerving te verlenen betrekking van onderluitenant-vrijwilliger vacant verklaard wordt of uiterlijk binnen twaalf maanden zal worden, richt de gemeenteraad een oproep tot kandidaten.

De oproep wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* en in minstens twee kranten die in het gehele land worden verspreid ten laatste veertien dagen voor de uiterste inschrijvingsdatum. De oproep wordt aangeplakt in de kazerne en in de vooruitgeschoven posten als deze bestaan. Deze bekendmakingen en dit aanplakken zijn voorgeschreven op straffe van nietigheid van de procedure.

De oproep vermeldt de te vervullen voorwaarden, de opgelegde proeven, de stof ervan en de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen.

Elke kandidatuur moet per aangetekende brief aan de burgemeester worden gericht.

**Art. 26.** § 1<sup>er</sup>. Les candidats à un emploi de sous-lieutenant volontaire doivent remplir les conditions suivantes :

- 1° être Belge;
- 2° être âgé de 21 ans au moins;
- 3° être d'une taille égale ou supérieure à 1,60 m;
- 4° être de bonnes conduite, vie et moeurs;
- 5° être en règle avec les lois sur la milice;
- 6° avoir sa résidence principale dans la commune où est situé le service d'incendie ou dans une zone à déterminer par le conseil communal;
- 7° être titulaire du diplôme ou certificat suivant :

a) dans les services d'incendie de la classe X ou Y : soit un diplôme ou certificat qui donne accès aux emplois de niveau 1 dans la fonction publique fédérale visé à l'annexe I de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 précité soit un diplôme visé à l'annexe I du présent arrêté;

b) dans les services d'incendie de la classe Z ou d'une commune qui n'est pas centre de groupe : un diplôme ou certificat qui donne au minimum accès aux emplois de niveau 2 dans la fonction publique fédérale visé à l'annexe I de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 précité.

§ 2. Le conseil communal fixe la date à laquelle la condition visée au § 1<sup>er</sup>, 6°, doit être remplie.

**Art. 27.** Les candidats sont soumis à des épreuves de sélection. Le Ministre de l'Intérieur peut déterminer le contenu et les modalités de ces épreuves.

Le conseil communal organise ces épreuves. Il fixe la composition du jury qui comprend obligatoirement l'officier-chef de service. Ce jury se compose au moins pour moitié d'experts extérieurs à l'administration communale. Les membres du conseil communal peuvent assister à l'examen en tant qu'observateurs. Ils ne peuvent toutefois pas assister à l'évaluation des candidats par le jury et à la délibération de celui-ci.

Les épreuves visent à apprécier les aptitudes techniques des candidats, leur aptitude au commandement, leur maturité et la manière dont ils exposent leurs idées personnelles.

**Art. 28.** Les candidats qui ont satisfait aux épreuves de sélection doivent se soumettre à un examen médical effectué, sur la base des critères déterminés à l'annexe II du présent arrêté, par l'officier-médecin du service, le médecin désigné par le conseil communal ou l'Office médico-social de l'Etat.

**Art. 29.** Les candidats reconnus médicalement aptes sont soumis à des épreuves d'aptitude physique. Le Ministre de l'Intérieur peut déterminer le contenu et les modalités de ces épreuves.

Le conseil communal organise ces épreuves. Il fixe la composition du jury qui comprend obligatoirement l'officier-chef de service. Ce jury se compose au moins pour moitié d'experts extérieurs à l'administration communale. Les membres du conseil communal peuvent assister à l'examen en tant qu'observateurs. Ils ne peuvent toutefois pas assister à l'évaluation des candidats par le jury et à la délibération de celui-ci.

**Art. 30.** Les épreuves de sélection sont organisées sous la forme du concours. Les candidats qui remplissent les conditions et qui ont satisfait à l'examen médical ainsi qu'aux épreuves d'aptitude physique et de sélection, sont admis au stage par le conseil communal selon l'ordre du classement résultant des épreuves de sélection visées à l'article 27.

#### Sous-section 2. — Du stage

**Art. 31.** Préalablement à son entrée en service, le stagiaire contracte un engagement d'une durée égale à celle du stage. Le modèle de cet engagement est fixé par le Ministre de l'Intérieur.

Le stagiaire peut à tout moment résilier son engagement moyennant un préavis de trois mois.

**Art. 32.** Le stage a une durée d'un an. Il peut être prolongé au maximum deux fois d'une période d'un an par le conseil communal.

A la fin du stage, l'officier-chef de service établit un rapport sur l'aptitude au commandement du candidat, sur son esprit d'initiative et sur sa manière de servir. Il y mentionne également les diplômes et les brevets obtenus par le candidat au cours du stage. Il propose la nomination, le licenciement ou la prolongation du stage.

**Art. 26.** § 1. Kandidaten voor een betrekking van onderluitenant-vrijwilliger moeten de volgende voorwaarden vervullen :

- 1° Belg zijn;
- 2° ten minste 21 jaar oud zijn;
- 3° een minimale lengte hebben van 1,60 m;
- 4° van goed zedelijk gedrag zijn;
- 5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;
- 6° zijn hoofdverblijfplaats hebben in de gemeente waar de brandweerdienst gevestigd is, of binnen een door de gemeenteraad te bepalen zone;
- 7° houder zijn van het volgende diploma of getuigschrift :

a) in de brandweerdiensten van categorie X en Y : hetzij een diploma of getuigschrift dat toegang verleent tot betrekkingen van niveau 1 bij de federale overheidsdiensten, vermeld in bijlage I bij het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, hetzij een diploma vermeld in bijlage I bij dit besluit;

b) in de brandweerdiensten van categorie Z of van een gemeente die geen groepscentrum is : een diploma of getuigschrift dat ten minste toegang verleent tot de betrekkingen van niveau 2 bij de federale overheidsdiensten, vermeld in bijlage I bij het voormelde koninklijk besluit van 2 oktober 1937.

§ 2. De gemeenteraad bepaalt de datum waarop aan de voorwaarde bedoeld in § 1, 6°, voldaan moet zijn.

**Art. 27.** Kandidaten worden aan selectieproeven onderworpen. De Minister van Binnenlandse Zaken kan de inhoud en de nadere regels van deze proeven bepalen.

De gemeenteraad organiseert deze proeven. Hij bepaalt de samenstelling van de examencommissie die verplicht de officier-dienstchef omvat. De examencommissie bestaat voor ten minste de helft uit experts die niet tot de gemeentediensten behoren. Gemeenteraadsleden kunnen het examen als waarnemer bijwonen. Zij mogen echter niet deelnemen aan de beoordeling van de kandidaten en aan de deliberatie door de examencommissie.

De proeven dienen de technische vaardigheden van de kandidaten, hun geschiktheid tot leidinggeven, hun maturiteit en de manier waarop zij hun eigen ideeën uiteenzetten, te beoordelen.

**Art. 28.** Kandidaten die geschikt zijn bevonden bij de selectieproeven moeten zich onderwerpen aan een geneeskundig onderzoek dat op grond van de in bijlage II van dit besluit bepaalde maatstaven wordt verricht door de officier-geneesheer van de dienst, de geneesheer aangewezen door de gemeenteraad of de Sociaal-Medische Rijksdienst.

**Art. 29.** De medisch geschikt bevonden kandidaten worden onderworpen aan proeven inzake lichamelijke geschiktheid. De Minister van Binnenlandse Zaken kan de inhoud en de nadere regels van deze proeven bepalen.

De gemeenteraad organiseert die proeven. Hij bepaalt de samenstelling van de examencommissie die verplicht de officier-dienstchef omvat. De examencommissie bestaat voor ten minste de helft uit experts die niet tot de gemeentediensten behoren. Gemeenteraadsleden kunnen het examen als waarnemer bijwonen. Zij mogen echter niet deelnemen aan de beoordeling van de kandidaten en aan de deliberatie door de examencommissie.

**Art. 30.** De selectieproeven worden ingericht als vergelijkend examen. Kandidaten die de voorwaarden vervullen en die geslaagd zijn voor het geneeskundig onderzoek, de proeven inzake lichamelijke geschiktheid en de selectieproeven, worden door de gemeenteraad toegelaten tot de proeftijd in orde van rangschikking resulterend uit de selectieproeven bedoeld in artikel 27.

#### Onderafdeling 2. — De proeftijd

**Art. 31.** Voor zijn indiensttreding gaat het personeelslid op proef een dienstverbintenis aan voor een even lange duur als de proeftijd. Het model van die aanstelling wordt door de Minister van Binnenlandse Zaken vastgesteld.

Het personeelslid op proef kan zijn dienstverbintenis op elk ogenblik opzeggen, met een opzegtermijn van drie maanden.

**Art. 32.** De proeftijd duurt één jaar. Zij kan door de gemeenteraad maximum twee maal verlengd worden met een periode van één jaar.

Op het einde van de proeftijd maakt de officier-dienstchef een verslag op over de geschiktheid tot bevelvoering van de kandidaat, over zijn ondernemingsgeest en over zijn wijze van dienen. Hij vermeldt daarin eveneens de diploma's en brevetten die de gegadigde tijdens de proeftijd heeft behaald. Hij stelt de benoeming, het ontslag of de verlenging van de proeftijd voor.



Ce rapport est conforme au modèle fixé à l'annexe III du présent arrêté; il est notifié au stagiaire qui en prend connaissance, le date et le signe.

**Art. 33.** Le stagiaire doit obtenir avant la fin de son stage le brevet de sous-lieutenant conformément à l'arrêté royal du 19 mars 1997 précité.

**Art. 34.** Si la manière de servir du stagiaire ne donne pas satisfaction, le conseil communal peut mettre fin au stage à tout moment, sur proposition écrite et motivée de l'officier-chef de service.

Cette proposition est notifiée au stagiaire qui en prend connaissance, la date et la signe.

**Art. 35.** Le stagiaire peut introduire une réclamation auprès du conseil communal à l'encontre des rapport et proposition prévus respectivement aux articles 32 et 34. Cette réclamation doit être faite par écrit dans les dix jours à partir de la date à laquelle il a signé le rapport ou la proposition. Le conseil communal recueille l'avis d'une commission composée, pour moitié, de membres désignés par ce conseil, et pour moitié, de membres du service d'incendie désignés par la Fédération royale des corps de sapeurs-pompiers de Belgique. Le stagiaire est, à sa demande, entendu par la commission susvisée ou par le conseil communal.

**Art. 36.** Le stagiaire titulaire du brevet de sous-lieutenant conformément à l'arrêté royal du 19 mars 1997 précité et jugé apte par le conseil communal est nommé, à titre définitif, au grade de sous-lieutenant volontaire.

Dans le cas contraire, il est licencié. Le conseil communal ne peut cependant s'écarter d'un rapport favorable de l'officier-chef de service visé à l'article 32 sans avoir invité le stagiaire à faire valoir son point de vue.

**Art. 37.** Lors de l'engagement à titre effectif du sous-lieutenant volontaire, le conseil communal renouvelle l'engagement pour une durée indéterminée. Le modèle de cet engagement est fixé par le Ministre de l'Intérieur.

*Section 2. — De l'accès par promotion au grade de sous-lieutenant volontaire*

**Art. 38.** Lorsqu'un emploi de sous-lieutenant volontaire, accessible par promotion, est déclaré vacant, les sous-officiers, caporaux et sapeurs-pompiers volontaires du service en sont avisés par note. Celle-ci indique les conditions à remplir ainsi que la date limite fixée pour le dépôt des candidatures.

Toute candidature doit être adressée par lettre au bourgmestre.

**Art. 39.** Peuvent poser leur candidature à tout emploi de sous-lieutenant volontaire, accessible par promotion, les sous-officiers ainsi que les caporaux et sapeurs-pompiers volontaires.

Les candidats doivent remplir les conditions suivantes :

- 1° être Belge;
- 2° compter une ancienneté de service de trois ans au moins au sein du service d'incendie;
- 3° être titulaire du brevet de sous-lieutenant conformément à l'arrêté royal du 19 mars 1997 précité;
- 4° faire l'objet d'un rapport favorable de l'officier-chef de service ou avoir obtenu une décision favorable de l'autorité compétente;
- 5° pour les candidats caporaux et sapeurs-pompiers : être titulaire d'un diplôme donnant accès aux emplois de niveau 1 dans la fonction publique fédérale visé à l'annexe I de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 précité ou être titulaire d'un diplôme visé à l'annexe I du présent arrêté.

**Art. 40.** Le rapport visé à l'article 39, alinéa 2, 4°, est conforme au modèle fixé à l'annexe IV du présent arrêté; il est notifié au candidat, qui en prend connaissance, le date et le signe.

Le candidat peut introduire une réclamation auprès du conseil communal à l'encontre du rapport visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>. Cette réclamation doit être faite par écrit dans les dix jours à partir de la date à laquelle il a signé le rapport susvisé

Il est, à sa demande, entendu par le conseil communal.

Dat verslag is conform aan het model vastgesteld in bijlage III van dit besluit; het wordt genotificeerd aan het personeelslid op proef, dat er kennis van neemt en het ondertekent en dagtekent.

**Art. 33.** Het personeelslid op proef moet voor het einde van zijn proeftijd het brevet van onderluitenant behalen overeenkomstig het voormelde koninklijk besluit van 19 maart 1997.

**Art. 34.** Wanneer de wijze van dienen van het personeelslid op proef niet voldoet, kan de gemeenteraad, op schriftelijk en met redenen omkleed voorstel van de officier-dienstchef, op elk moment een einde maken aan de proeftijd.

Dat voorstel wordt aan het personeelslid op proef genotificeerd, dat er kennis van neemt en het ondertekent en dagtekent.

**Art. 35.** Het personeelslid op proef kan een bezwaarschrift indienen bij de gemeenteraad tegen het verslag en het voorstel die respectievelijk in de artikelen 32 en 34 voorzien zijn. Dit bezwaarschrift moet schriftelijk gebeuren binnen tien dagen vanaf de datum waarop het personeelslid op proef het voormelde verslag of het voormelde voorstel heeft getekend. De gemeenteraad wint het advies in van een commissie die voor de ene helft samengesteld is uit leden aangewezen door deze raad en voor de andere helft uit leden van de brandweerdienst aangewezen door de Koninklijke Belgische brandweerverfederatie. Op zijn verzoek wordt het personeelslid op proef door bovenvermelde commissie of door de gemeenteraad gehoord.

**Art. 36.** Het personeelslid op proef dat houder is van het brevet van onderluitenant overeenkomstig het voormelde koninklijk besluit van 19 maart 1997 en die door de gemeenteraad geschikt geacht wordt, wordt in vast verband benoemd tot de graad van onderluitenant-vrijwilliger.

Indien dit niet het geval is, wordt hij ontslagen. De gemeenteraad mag alleen afwijken van een gunstig verslag van de officier-dienstchef bedoeld in artikel 32 na het personeelslid op proef te hebben verzocht zijn standpunt te doen gelden.

**Art. 37.** Bij de effectieve aanwerving van de onderluitenant-vrijwilliger, vernieuwt de gemeenteraad de aanstelling voor een onbepaalde duur. Het model van die aanstelling wordt door de Minister van Binnenlandse Zaken vastgesteld.

*Afdeling 2. — Toegang, bij bevordering, tot de graad van onderluitenant-vrijwilliger*

**Art. 38.** Wanneer een bij bevordering toe te wijzen betrekking van onderluitenant-vrijwilliger vacant verklaard wordt, worden de onderofficieren-, de korporaals- en de brandweermannen-vrijwilligers van de dienst daarvan bij nota in kennis gesteld. In die nota worden de te vervullen voorwaarden alsmede de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen aangegeven.

Elke kandidatuur moet per brief aan de burgemeester gericht worden.

**Art. 39.** Voor elke bij bevordering te verlenen betrekking van onderluitenant-vrijwilliger kunnen zich kandidaat stellen de onderofficieren-, de korporaals- en de brandweermannen-vrijwilligers.

De kandidaten moeten de volgende voorwaarden vervullen :

- 1° Belg zijn;
- 2° ten minste drie jaar dienstanciënniteit tellen bij het brandweerkorps;
- 3° houder zijn van het brevet van onderluitenant overeenkomstig het voormelde koninklijk besluit van 19 maart 1997;
- 4° een gunstig verslag van de officier-dienstchef hebben gekregen of een gunstige beslissing van de bevoegde overheid hebben gekregen;
- 5° voor de kandidaten korporaals en brandweermannen : houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot de betrekkingen van niveau 1 bij de federale overheidsdiensten vermeld in bijlage I bij het voormelde koninklijk besluit van 2 oktober 1937 of houder zijn van een diploma vermeld in bijlage I bij dit besluit.

**Art. 40.** Het in artikel 39, tweede lid, 4°, bedoelde verslag stemt overeen met het model dat in bijlage IV van dit besluit is vastgesteld; het wordt genotificeerd aan de kandidaat, die er kennis van neemt en het dagtekent en ondertekent.

De kandidaat kan een bezwaarschrift indienen bij de gemeenteraad tegen het in het eerste lid bedoelde verslag. Dit bezwaarschrift moet schriftelijk gebeuren binnen de tien dagen vanaf de datum waarop hij het voormelde verslag heeft getekend.

Op zijn verzoek wordt hij door de gemeenteraad gehoord.

*Section 3. — De l'accès aux grades supérieurs à celui de sous-lieutenant volontaire*

**Art. 41.** L'accès aux grades supérieurs à celui de sous-lieutenant volontaire a lieu par promotion.

**Art. 42.** Lorsqu'un emploi d'officier supérieur à celui de sous-lieutenant volontaire est déclaré vacant, les officiers volontaires du service en sont avisés par note. Celle-ci indique les conditions à remplir ainsi que la date limite fixée pour le dépôt des candidatures.

Toute candidature doit être adressée par lettre au bourgmestre.

**Art. 43.** Les officiers volontaires du service peuvent poser leur candidature à tout emploi de grade supérieur à celui de sous-lieutenant volontaire déclaré vacant.

Pour l'accès aux emplois visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les candidats doivent être détenteurs du brevet de sous-lieutenant, du brevet de technicien en prévention de l'incendie et faire l'objet d'un rapport favorable de l'officier-chef de service.

**Art. 44.** § 1<sup>er</sup> Peuvent être promus :

1° les candidats titulaires du grade immédiatement inférieur à celui dans lequel l'emploi a été déclaré vacant et qui comptent une ancienneté de grade de trois ans au moins;

2° à défaut de candidat visé sub 1°, les candidats titulaires du grade immédiatement inférieur à celui dans lequel l'emploi a été déclaré vacant et qui comptent une ancienneté de grade inférieure à trois ans.

§ 2. A défaut de candidat dans le grade immédiatement inférieur à celui dans lequel l'emploi a été déclaré vacant, le conseil communal décide soit de promouvoir les candidats du service qui comptent une ancienneté de trois ans au moins comme officier, la préférence étant accordée au titulaire du grade le plus élevé, soit de faire appel à des candidats d'un autre service d'incendie.

Lorsqu'il a été décidé de faire appel à des candidats d'un autre service d'incendie, l'appel est publié dans le *Moniteur belge* et dans au moins deux journaux diffusés dans l'ensemble du pays au plus tard quinze jours avant la date limite d'inscription. Il est affiché dans le casernement et dans les postes avancés, s'il en existe. Ces publications et cet affichage sont prescrits à peine de nullité de la procédure. Les candidats doivent être titulaires d'un grade équivalent à celui dans lequel l'emploi a été déclaré vacant ou, à défaut, d'un grade immédiatement inférieur.

**Art. 45.** CHAPITRE IV. — *Des chefs de service*

**Art. 46.** Peut seul être désigné comme chef de service, l'officier qui remplit les conditions suivantes :

1° compter une ancienneté de service comme officier de 3 ans au moins dans un service d'incendie;

2° être titulaire du brevet de technicien en prévention de l'incendie;

3° être titulaire du brevet de chef de service;

4° dans un service d'incendie de la classe X ou Y, être titulaire d'un diplôme donnant accès aux emplois de niveau 1 dans la fonction publique fédérale visé à l'annexe I de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 précité ou être titulaire d'un diplôme visé à l'annexe I du présent arrêté.

CHAPITRE V. — *Des officiers-médecins*

**Art. 47.** § 1<sup>er</sup>. Les candidats à un emploi de sous-lieutenant médecin doivent remplir les conditions suivantes :

1° être belge;

2° avoir sa résidence principale dans la commune où est situé le service d'incendie ou dans une zone à déterminer par le conseil communal;

3° être de bonne conduite, vie et moeurs;

4° être en règle avec les lois sur la milice;

5° être titulaire du diplôme de docteur en médecine et être habilité à exercer l'art de guérir en Belgique.

Priorité est accordée aux médecins spécialistes en anesthésiologie ou aux spécialistes en chirurgie générale ou aux titulaires du certificat de médecine de catastrophe et de gestion de situation d'exception.

§ 2. Le conseil communal fixe la date à laquelle la condition visée au § 1<sup>er</sup>, 2°, doit être remplie.

*Afdeling 3. — Toegang tot hogere graden dan die van onderluitenant-vrijwilliger*

**Art. 41.** De toegang tot hogere graden dan die van onderluitenant-vrijwilliger geschiedt bij bevordering.

**Art. 42.** Wanneer een hogere officiersbetrekking dan die van onderluitenant-vrijwilliger vacant verklaard wordt, worden de officieren-vrijwilligers van de dienst daarvan bij nota in kennis gesteld. In die nota worden de te vervullen voorwaarden en de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen aangegeven.

Elke kandidatuur moet per brief aan de burgemeester gericht worden.

**Art. 43.** De officieren-vrijwilligers van de dienst mogen hun kandidatuur indienen voor elke vacant verklaarde betrekking van een hogere graad dan die van onderluitenant-vrijwilliger.

Om toegang te hebben tot de in het eerste lid bedoelde betrekkingen, moeten de kandidaten houder zijn van het brevet van onderluitenant, van het brevet van technicus-brandvoorkoming en een gunstig verslag hebben gekregen van de officier-dienstchef.

**Art. 44.** § 1. Bevorderd kunnen worden :

1° de kandidaten die houder zijn van de onmiddellijk lagere graad dan die van de vacant verklaarde betrekking en die ten minste drie jaar graadanciënniteit tellen;

2° bij gebrek aan onder 1° bedoelde kandidaten, de kandidaten die houder zijn van de onmiddellijk lagere graad dan die van de vacant verklaarde betrekking en die minder dan drie jaar graadanciënniteit tellen.

§ 2. Bij gebrek aan een kandidaat in de onmiddellijk lagere graad dan die van de vacant verklaarde betrekking, beslist de gemeenteraad ofwel de kandidaten van de dienst die ten minste drie jaar anciënniteit hebben als officier te bevorderen, met voorkeur voor de houder van de hoogste graad, ofwel een beroep te doen op kandidaten van een andere brandweerdienst.

Wanneer er beslist is om een beroep te doen op kandidaten van een andere brandweerdienst, wordt de oproep bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* en in minstens twee kranten die in het gehele land worden verspreid ten laatste veertien dagen voor de uiterste inschrijvingsdatum. De oproep wordt aangeplakt in de kazerne en in de vooruitgeschoven posten als deze bestaan. Deze bekendmakingen en dit aanplakken zijn voorgeschreven op straffe van nietigheid van de procedure. De kandidaten moeten houder zijn van een graad evenwaardig aan de graad van de vacant verklaarde plaats of, bij ontstentenis, de onmiddellijk lagere graad.

HOOFDSTUK IV. — *De dienstchefs*

**Art. 45.** Als dienstchef kan enkel de officier worden aangewezen die de volgende voorwaarden vervult :

1° ten minste 3 jaar dienstanciënniteit als officier hebben in een brandweerdienst;

2° houder zijn van het brevet van technicus brandvoorkoming;

3° houder zijn van het brevet van dienstchef;

4° in een brandweerdienst van klasse X of Y, houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot betrekkingen van niveau 1 bij de federale overheidsdiensten vermeld in bijlage I bij het voormelde koninklijk besluit van 2 oktober 1937 of een diploma vermeld in bijlage I bij dit besluit.

HOOFDSTUK V. — *De officieren-geneesheren*

**Art. 46.** § 1. Kandidaten voor een betrekking van onderluitenant-geneesheer moeten de volgende voorwaarden vervullen :

1° Belg zijn;

2° zijn hoofdverblijfplaats hebben in de gemeente waar de brandweerdienst gevestigd is, of binnen een door de gemeenteraad te bepalen zone;

3° van goed zedelijk gedrag zijn;

4° in orde zijn met de dienstplichtwetten;

5° houder zijn van het diploma van doctor in de geneeskunde en gerechtigd zijn de geneeskunde in België uit te oefenen.

Voorrang wordt gegeven aan de geneesheren specialisten in anesthésiologie of specialisten in de algemene heelkunde of aan de houders van het certificaat bijzondere bekwaamheid in rampeneeskunde en rampenmanagement.

§ 2. De gemeenteraad bepaalt de datum waarop aan de voorwaarde bedoeld in § 1, 2°, voldaan moet zijn.

**Art. 48.** L'appel est publié dans le *Moniteur belge* et dans au moins deux journaux diffusés dans l'ensemble du pays au plus tard quinze jours avant la date limite d'inscription. L'appel indique les conditions à remplir ainsi que la date limite fixée pour le dépôt des candidatures. Cette publication est prescrite à peine de nullité de la procédure.

Toute candidature doit être adressée par lettre recommandée au bourgmestre.

**Art. 49.** Le candidat désigné par le conseil communal est titulaire du grade de sous-lieutenant médecin.

Si le sous-lieutenant médecin est volontaire, il est engagé pour une durée indéterminée. Le modèle de cet engagement est fixé par le Ministre de l'Intérieur.

**Art. 50.** Le sous-lieutenant médecin qui compte cinq années d'ancienneté de service peut être promu par le conseil communal au grade de lieutenant médecin.

Dans les centres de la classe X, tout lieutenant médecin qui compte cinq ans de service en cette qualité peut être promu capitaine médecin.

**Art. 51.** Le conseil communal détermine si les prestations de l'officier - médecin sont exercées à temps plein ou à temps réduit.

#### CHAPITRE VI. — Dispositions finales

**Art. 52.** L'arrêté royal du 20 juillet 1972 établissant les critères d'aptitude et de capacité, ainsi que les conditions de nomination et de promotion des officiers des services communaux d'incendie, modifié par les arrêtés royaux des 27 mars 1974, 5 juin 1978, 2 octobre 1978, 29 juillet 1992 et du 19 mars 1997 est abrogé.

**Art. 53.** Le brevet de candidat officier professionnel délivré avant la date d'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 19 mars 1997 précité est assimilé au brevet de sous-lieutenant délivré par un centre de formation agréé.

Les brevets A, B et C, délivrés avant la date d'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 19 mars 1997 précité, sont assimilés pour les membres volontaires des services d'incendie, au brevet de sous-lieutenant délivré par un centre de formation agréé. L'assimilation des brevets A, B, C au brevet de sous-lieutenant n'ouvre l'accès qu'au grade de sous-lieutenant volontaire.

**Art. 54.** L'officier volontaire, désigné comme chef de service dans les services d'incendie qualifiés de mixte ou volontaire, peut être nommé à titre définitif comme officier professionnel dans son service, dans le même grade, aux conditions suivantes :

- avoir une ancienneté de service de 10 ans comme officier volontaire, dont 2 ans au moins comme officier chef de service;
- être détenteur du brevet de technicien en prévention incendie.

Cette mesure ne peut être appliquée qu'une seule fois dans chaque service d'incendie.

**Art. 55.** L'article 45, 4°, ne s'applique pas aux officiers des services d'incendie de la classe Y en service lors de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

**Art. 56.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception de l'article 45, 3°, qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> mai 2002.

**Art. 57.** Notre Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur et le Secrétaire d'Etat à la Sécurité, adjoint au Ministre de l'Intérieur, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 avril 1999.

ALBERT

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,  
L. VAN DEN BOSSCHE

Le Secrétaire d'Etat à la Sécurité,  
adjoint au Ministre de l'Intérieur,  
J. PEETERS

**Art. 47.** De oproep wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* en in minstens twee kranten die in het gehele land worden verspreid ten laatste veertien dagen voor de uiterste inschrijvingsdatum. In die oproep worden de te vervullen voorwaarden en de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen aangegeven. Deze bekendmaking is voorgeschreven op straffe van nietigheid van de procedure.

Elke kandidatuur moet per aangetekende brief aan de burgemeester worden gericht.

**Art. 48.** De door de gemeenteraad aangewezen kandidaat heeft de graad van onderluitenant-geneesheer.

Als de onderluitenant-geneesheer vrijwilliger is, wordt hij aangeworven voor onbepaalde duur. Het model van deze aanstelling wordt door de Minister van Binnenlandse Zaken vastgesteld.

**Art. 49.** De onderluitenant-geneesheer, die vijf jaar dienstanciënniteit telt, kan door de gemeenteraad tot de graad van luitenant-geneesheer bevorderd worden.

In de centra van de categorie X kan elke luitenant-geneesheer, die als zodanig vijf jaar dienst telt, tot de graad van kapitein-geneesheer bevorderd worden.

**Art. 50.** De gemeenteraad bepaalt of de prestaties van de officier-geneesheer vol- of deeltijds zijn.

#### HOOFDSTUK VI. — Slotbepalingen

**Art. 51.** Het koninklijk besluit van 20 juli 1972 tot vaststelling van de geschiktheids- en bekwaamheidscriteria alsmede van de benoembaarheids- en bevorderingsvoorwaarden voor de officieren van de gemeentelijke brandweerdiensten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 maart 1974, 5 juni 1978, 2 oktober 1978, 29 juli 1992 en 19 maart 1997 wordt opgeheven.

**Art. 52.** Het brevet van kandidaat-beroepsofficier uitgereikt vóór de datum van inwerkingtreding van het voormelde koninklijk besluit van 19 maart 1997 wordt gelijkgesteld met het door een erkend opleidingscentrum uitgereikt brevet van onderluitenant.

De brevetten A, B en C, uitgereikt vóór de inwerkingtreding van het voormelde koninklijk besluit van 19 maart 1997, worden voor de vrijwillige leden van de brandweer gelijkgesteld met het door een erkend opleidingscentrum uitgereikt brevet van onderluitenant. De gelijkstelling van de brevetten A, B en C met het brevet van onderluitenant geeft slechts toegang tot de graad van onderluitenant-vrijwilliger.

**Art. 53.** De officier-vrijwilliger in de vrijwillige en gemengde brandweerdiensten, die als dienstchef werd aangewezen, kan vast benoemd worden als beroepsofficier in zijn dienst met behoud van zijn graad, mits hij de volgende voorwaarden vervult :

- 10 jaar dienstanciënniteit tellen als officier-vrijwilliger waarvan minstens 2 jaar als officier-dienstchef;
- houder zijn van het brevet technicus-brandvoorkoming.

In elke brandweerdienst kan deze maatregel slechts eenmaal worden toegepast.

**Art. 54.** Artikel 45, 4°, is niet van toepassing op de officieren van de brandweerdiensten van de categorie Y die reeds in dienst zijn op het moment dat dit besluit van kracht wordt.

**Art. 55.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt, met uitzondering van artikel 45, 3°, dat in werking treedt op 1 mei 2002.

**Art. 56.** Onze Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken en de Staatssecretaris voor Veiligheid, toegevoegd aan de Minister van Binnenlandse Zaken, zijn belast, ieder wat hem betreft, met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 19 april 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,  
L. VAN DEN BOSSCHE

De Staatssecretaris voor Veiligheid  
toegevoegd aan de Minister van Binnenlandse Zaken,  
J. PEETERS

## Annexe I

Diplôme d'ingénieur technicien délivré par un établissement d'enseignement technique supérieur, reconnu, agréé ou subventionné par l'Etat dans une des spécialités suivantes ou dans une spécialité admise par le conseil communal pour autant qu'elle soit compatible avec les missions du service d'incendie :

- Ingénieur technicien courant fort;
- Ingénieur technicien courant faible;
- Ingénieur technicien des industries chimiques;
- Ingénieur technicien des travaux publics;
- Ingénieur technicien des industries nucléaires;
- Ingénieur technicien chimiste des industries nucléaires;
- Ingénieur technicien en constructions civiles;
- Ingénieur technicien des industries mécaniques;
- Ingénieur technicien en chimie industrielle;
- Ingénieur technicien des industries minières;
- Ingénieur technicien des industries de l'électricité;
- Ingénieur technicien des industries métallurgiques des travaux publics;

— Ingénieur technicien des travaux publics et géologie.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 19 avril 1999.

ALBERT

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,  
L. VAN DEN BOSSCHE

Le Secrétaire d'Etat à la Sécurité,  
adjoint au Ministre de l'Intérieur,  
J. PEETERS

—

## Annexe II

Critères de base pour l'examen médical.

Le candidat à un emploi de sous-lieutenant doit :

— être de constitution robuste lui permettant d'effectuer des efforts physiques fatigants et prolongés, d'affronter les intempéries, de marcher et courir sur tous les terrains, de ramper, de grimper, de sauter, de nager, de porter de lourdes charges;

— ne pas être sujet au vertige;

— être apte à la conduite de véhicules automobiles de tous genres, en toute circonstance, tant de jour que de nuit et n'être atteint d'aucune affection susceptible de provoquer une défaillance brutale au volant (épilepsie, vertiges, tendances syncopales, affections cardio-vasculaires pouvant entraîner des pertes de connaissance brutales, diabète nécessitant la prise de médicaments hypoglycémiantes en injection ou par la bouche, etc...);

— avoir une acuité visuelle, au besoin avec verres correcteurs, de 13/10 totalisée aux deux yeux, avec un minimum de 3/10 à l'œil le moins bon; toutefois, l'acuité visuelle sans verres ne peut être inférieure à 5/10 totalisée aux deux yeux;

— avoir une acuité auditive à chaque oreille, sans port de prothèse, suffisante pour permettre d'entendre la voix normale de la conversation à une distance de 2,50 m le dos tourné vers le médecin examinateur;

— n'être atteint d'aucune anomalie ou infirmité susceptible de nuire gravement à son prestige dans l'exercice de ses fonctions et ne présenter aucun trouble de la parole.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 19 avril 1999.

ALBERT

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,  
L. VAN DEN BOSSCHE

Le Secrétaire d'Etat à la Sécurité,  
adjoint au Ministre de l'Intérieur,  
J. PEETERS

## Bijlage I

Diploma van technisch ingenieur uitgereikt door een inrichting voor hoger technisch onderwijs, die door de Staat is erkend, aangenomen of gesubsidieerd, in een van de volgende specialiteiten of in een andere door de gemeenteraad aangenomen specialiteit voor zover deze verenigbaar is met de opdrachten van de brandweerdienst :

- Technisch ingenieur sterkstroom;
- Technisch ingenieur zwakstroom;
- Technisch ingenieur scheikundige bedrijven;
- Technisch ingenieur openbare werken;
- Technisch ingenieur kernbedrijven;
- Technisch ingenieur scheikunde der kernbedrijven;
- Technisch ingenieur burgerlijke bouwkunde;
- Technisch ingenieur mechanische bedrijven;
- Technisch ingenieur industriële scheikunde;
- Technisch ingenieur mijnbouw;
- Technisch ingenieur electriciteitsbedrijven;
- Technisch ingenieur metaalbedrijven voor openbare werken;

— Technisch ingenieur openbare werken en aardkunde.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 19 april 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,  
L. VAN DEN BOSSCHE

De Staatssecretaris voor Veiligheid  
toegevoegd aan de Minister van Binnenlandse Zaken,  
J. PEETERS

—

## Bijlage II

Basiscriteria voor het geneeskundig onderzoek

De kandidaat voor een betrekking van onderluitenant :

— moet een sterke lichaamsgesteldheid hebben die hem toelaat vermoeiende en ononderbroken fysische inspanningen te leveren, de weersgesteldheden te trotseren, op elk soort van terreinen te gaan en te lopen, te kruipen, te klimmen, te springen, te zwemmen, zware lasten te dragen;

— mag niet onderhevig zijn aan duizeligheid;

— moet bekwaam zijn in alle omstandigheden, zowel 's nachts als overdag autovoertuigen van alle typen te besturen, en mag niet lijden aan kwalen die een plotselinge bezwijming tijdens het sturen kunnen veroorzaken (epilepsie, duizeligheid, neiging tot flauwvallen, aandoeningen van de hartvaten die plotselinge bewusteloosheid kunnen veroorzaken, suikerziekte, die inspuitingen of inneming van hypoglycaemiërende geneesmiddelen noodzakelijk maakt);

— moet een gezichtsscherpte hebben, zo nodig met brilleglazen, van 13/10 voor beide ogen samen, met een minimum van 3/10 voor het minst goede oog. De gezichtsscherpte zonder bril mag echter niet minder bedragen dan 5/10 voor beide ogen samen;

— moet voor elk oor een gehoorscherppte hebben die hem toelaat zonder het dragen van een hoorapparaat, de normale conversatiestem te horen op 2,50 m afstand de rug naar de onderzoekende geneesheer gekeerd;

— mag geen afwijking of gebrek vertonen waardoor zijn prestige ernstig in het gedrang kan komen bij het uitoefenen van zijn bevelvoering en geen spraakstoornissen vertonen.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 19 april 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister van Binnenlandse Zaken,  
L. VAN DEN BOSSCHE

De Staatssecretaris voor Veiligheid  
toegevoegd aan de Minister van Binnenlandse Zaken,  
J. PEETERS



## Bijlage III

Brandweerdienst van .....

Aanwerving in de graad van beroepsonderluitenant, onderluitenant-vrijwilliger (1)

Verslag opgemaakt aan het einde van de stage door de officier-dienstchef.

Naam en voornaam : .....

Geboorteplaats en -datum : .....

Woonplaats : .....

Datum begin stage : .....

Datum einde stage : .....

1° Wijze van dienen	Zeer goed	Goed	Onvoldoende	Slecht
nauwgezetheid .....				
Tucht .....				
Voorkomen .....				
Houding tegenover zijn meerderen .....				
Houding tegenover zijn gelijken .....				
Houding tegenover zijn ondergeschikten ...				
2° Ondernemingsgeest				
3° Geschiktheid tot bevelvoering				

N.B. - Een kruisje plaatsen in het vakje dat met de toegekende vermelding overeenstemt.

Diploma's en brevetten : .....

Eventuele opmerkingen : .....

Met redenen omkleed voorstel : .....

- a) gunstig advies voor de benoeming in vast verband (1)  
voor de effectieve indienstneming
- ongunstig advies voor de benoeming in vast verband  
voor de effectieve indienstneming

b) motivering : .....

Heb kennis genomen van dit verslag

Opgemaakt te

De

(datum en handtekening van de belanghebbende)

De officier-dienstchef,

(hand.)

Overgezonden aan de heer burgemeester

de

De officier-dienstchef,

(hand.)

(1) Het onnodige doorhalen.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 19 april 1999.

**ALBERT**

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,

L. VAN DEN BOSSCHE

De Staatssecretaris voor Veiligheid toegevoegd aan de Minister van Binnenlandse Zaken,

J. PEETERS

## Annexe IV

Service d'incendie de .....

Objet :  
 Promotion au grade de sous-lieutenant volontaire, sous-lieutenant professionnel (1)  
 Rapport de l'Officier-chef du service

Nom et prénoms : .....

Lieu et date de naissance : .....

Domicile : .....

Grade : .....

Ancienneté de grade : .....

Ancienneté de service : .....

1° Manière de servir	Très bonne	Bonne	Insuffisante	Mauvaise
Assiduité .....				
Discipline .....				
Présentation .....				
Attitude envers ses supérieurs .....				
Attitude envers ses égaux .....				
Attitude envers ses subordonnés .....				
2° Esprit d'initiative				
3° Aptitude au commandement				

N.B. - Marquer d'une croix la case correspondant à la mention attribuée.

Diplômes et brevets obtenus : .....

Observations éventuelles : .....

Proposition motivée : .....

- a) avis favorable à la promotion  
     avis défavorable à la promotion (1)
- b) motifs :

Vu le présent rapport,

Fait à

le

(date et signature de l'intéressé)

L'officier-chef du service,

(sig.)

Transmis à Monsieur le Bourgmestre

le

L'officier-chef du service.

(sig.)

(1) Barrer la mention inutile.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 19 avril 1999.

**ALBERT**

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,  
 L. VAN DEN BOSSCHE

Le Secrétaire d'Etat à la Sécurité,  
 adjoint au Ministre de l'Intérieur,

J. PEETERS

## Bijlage IV

Brandweerdienst van .....

Betreft :

Bevordering tot graad van onderluitenant-vrijwilliger, beroepsonderluitenant (1)

Verslag van de officier-dienstchef.

Naam en voornaam : .....

Geboorteplaats en -datum : .....

Woonplaats : .....

Graad : .....

Graadanciënniteit : .....

Dienstanciënniteit : .....

1° Wijze van dienen	Zeer goed	Goed	Onvoldoende	Slecht
Nauwgezetheid .....				
Tucht .....				
Voorkomen .....				
Houding tegenover zijn meerderen .....				
Houding tegenover zijn gelijken .....				
Houding tegenover zijn ondergeschikten ...				
2° Ondernemingsgeest				
3° Geschiktheid tot bevelvoering				

N.B. - Een kruisje plaatsen in het vakje dat met de toegekende vermelding overeenstemt.

Diploma's en brevetten : .....

Eventuele opmerkingen : .....

Met redenen omkleed voorstel : .....

- a) gunstig advies voor de bevordering  
ongunstig advies voor de bevordering

b) motivering : .....

Heb kennis genomen van dit verslag

Opgemaakt te

De

(datum en handtekening van de belanghebbende)

De officier-dienstchef,

(hand.)

Overgezonden aan de heer burgemeester

de

De officier-dienstchef,

(hand.)

(1) Het onnodige doorhalen.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 19 april 1999.

**ALBERT**

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,

L. VAN DEN BOSSCHE

De Staatssecretaris voor Veiligheid toegevoegd aan de Minister van Binnenlandse Zaken,

J. PEETERS