

Je vous rappelle en outre que l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat prévoit l'octroi d'un congé de circonstance le jour des élections pour ceux qui doivent normalement travailler le jour des élections pour l'exercice des fonctions de président, d'assesseur ou de secrétaire d'un bureau de vote ou d'un bureau de dépouillement (article 15, 14°). Dans le cas où les travaux ont continué jusqu'au lundi, dûment attesté par le président, chaque agent, quel que soit son régime de travail, peut réclamer une journée de congé de circonstance pour couvrir le lundi, suivie d'une journée de dispense le lendemain s'il refuse la perception du jeton de présence.

Vous êtes prié de communiquer la présente circulaire à tous les services et organismes d'intérêt public placés sous votre autorité, contrôle ou tutelle.

Le Ministre de la Fonction publique,
A. Flahaut.

Ik herinner er u bovendien aan dat het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen voorziet in de toekenning van een omstandigheidsverlof voor de dag van de verkiezingen voor degenen die normaal die dag moeten werken voor wat betreft de uitoefening van het ambt van voorzitter, van bijzitter of van secretaris van een stembureau of een opnemingsbureau (artikel 15, 14°). In het geval dat de werkzaamheden tot de maandag voortgezet werden en dit behoorlijk door de voorzitter werd bevestigd, mag elke ambtenaar, ongeacht zijn arbeidsregeling, een dag omstandigheidsverlof eisen om de maandag te dekken, gevolgd door een vrijstellingsdag de volgende dag indien hij het presentiegeld weigert.

Het gelieve U deze omzendbrief mede te delen aan alle diensten en instellingen van openbaar nut onder uw gezag, controle of toezicht.

De Minister van Ambtenarenzaken,
A. Flahaut.

[C - 99/02058]

6 MAI 1999. — Circulaire n° 475. — Engagement de contractuels en remplacement de membres du personnel statutaire en congé annuel de vacances en 1999

Aux administrations et autres services des ministères et aux organismes d'intérêt public soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle de l'Etat

Madame la Ministre,
Monsieur le Ministre,
Monsieur le Secrétaire d'Etat,

Les services publics où il n'y a pas réduction des activités pendant les mois de juin, juillet, août et septembre peuvent compenser l'absence de leurs membres du personnel statutaire en congé annuel de vacances en recourant à du personnel saisonnier engagé conformément à l'article 1^{er}, 2^o, de l'arrêté royal du 1^{er} février 1993 déterminant les tâches auxiliaires ou spécifiques dans les administrations et autres services des ministères, ainsi que dans certains organismes d'intérêt public.

Ce personnel peut être engagé par contrats d'occupation d'étudiants âgés de quinze ans au moins, visés au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en tenant compte de ce qui suit :

1. une priorité est réservée aux étudiants qui sont dans une situation sociale difficile;

2. en ce qui concerne les allocations familiales, l'activité rémunérée de l'étudiant n'est pas un obstacle à leur octroi lorsqu'elle est exercée dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants;

3. sur le plan fiscal, l'étudiant qui fait partie du ménage de ses parents au 1^{er} janvier 2000 demeure à leur charge tant que ses ressources de l'année 1999 ne dépassent pas 95.000 F. ou 2354,99 EUR brut, soit 76.000 F. ou 1883,99 EUR net;

si les revenus de l'étudiant se situent entre 95.000 F. ou 2354,99 EUR brut et 249.667 F. ou 6189,08 EUR brut (208.000 F. ou 5156,19 EUR net), il ne sera plus à charge de ses parents, mais aucun impôt ne sera établi à sa charge;

l'étudiant dont le père ou la mère est isolé bénéficie d'un plafond de ressources autorisées plus élevé; cet étudiant peut gagner 141.250 F. ou 3501,50 EUR brut (113.000 F. ou 2801,20 EUR net) sans pour autant perdre le statut de personne à charge. De même façon, un étudiant handicapé à charge d'isolé peut avoir un revenu de 188.750 F. ou 4678,99 EUR brut (151.000 F. ou 3743,19 EUR net);

aucun précompte professionnel n'est dû sur les rémunérations payées ou attribuées aux étudiants engagés pour une durée qui n'excède pas un mois au cours des mois de juillet, août et septembre dans le cadre d'un contrat de travail écrit et à la condition qu'aucune cotisation, à l'exception de la cotisation de solidarité, ne soit due sur ces rémunérations en exécution de la législation concernant la sécurité sociale (voir 5, infra);

[C - 99/02058]

6 MEI 1999. — Omzendbrief nr 475. — Indienstneming van contractuelen ter vervanging van statutaire personeelsleden die wegens het jaarlijks vakantieverlof afwezig zijn in 1999

Aan de besturen en andere diensten van de Ministeries en aan de instellingen van openbaar nut die onder het gezag, de controle of het toezicht van de Staat vallen

Mevrouw de Minister,
Mijnheer de Minister,
Mijnheer de Staatssecretaris,

De overheidsdiensten waar de activiteiten niet afnemen gedurende de maanden juni, juli, augustus en september kunnen de afwezigheid van hun statutaire personeelsleden die met jaarlijks vakantieverlof zijn ondervangen door een beroep te doen op seizoenpersoneel dat wordt in dienst genomen overeenkomstig artikel 1, 2^o, van het koninklijk besluit van 1 februari 1993 tot bepaling van de bijkomende of specifieke opdrachten in de besturen en andere diensten van de ministeries en in sommige instellingen van openbaar nut.

Dit personeel kan worden in dienst genomen door overeenkomsten voor tewerkstelling van studenten van tenminste vijftien jaar oud bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten rekening houdend met het volgende :

1. voorrang wordt gegeven aan studenten die zich in een moeilijke sociale toestand bevinden;

2. wat de kinderbijslag betreft, vormt de bezoldigde activiteit van de student geen hinderpaal voor het behoud van het recht op kinderbijslag wanneer de activiteit wordt uitgeoefend in het kader van een schriftelijke overeenkomst voor tewerkstelling van studenten;

3. op fiscaal gebied blijft de student die op 1 januari 2000 deel uitmaakt van het gezin van zijn ouders te hunnen laste voorzover zijn bestaansmiddelen van het jaar 1999 niet meer bedragen dan 95.000 fr. of 2 354,99 EUR bruto of 76.000 fr. of 1 883,99 EUR netto;

indien de inkomsten van de student tussen de 95.000 fr. of 2 354,99 EUR bruto en 249.667 fr. of 6 189,08 EUR bruto (208.000 fr. of 5 156,19 EUR netto) liggen, is hij niet meer ten laste van zijn ouders maar hij moet geen belastingen betalen;

voor de studenten waarvan de ouders alleenstaanden zijn, geldt een hogere grens voor de toegelaten bestaansmiddelen. Deze studenten mogen 141.250 fr. of 3 501,50 EUR bruto (113.000 fr. of 2 801,20 EUR netto) verdienen zonder het statuut van persoon ten laste te verliezen. Gehandicapte studenten ten laste van een alleenstaande mogen een inkomen van 188.750 fr. of 4 678,99 EUR bruto (151.000 fr. of 3 743,19 EUR netto) hebben;

er is geen bedrijfsvoorheffing verschuldigd op de bezoldigingen betaald of toegekend aan studenten van wie de tewerkstelling, in het kader van een schriftelijke arbeidsovereenkomst, tijdens de maanden juli, augustus en september geen maand overschrijdt en op voorwaarde dat voor die bezoldigingen geen bijdragen ter uitvoering van de wetgeving betreffende de sociale zekerheid, met uitzondering van de solidariteitsbijdrage (zie 5, infra), verschuldigd zijn;

4. les étudiants seront rémunérés sur base des échelles de traitement en vigueur pour la fonction publique fédérale (arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des ministères et arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs ministères modifié par les arrêtés royaux du 3 juin 1996 et du 4 octobre 1996);

5. les étudiants ne sont pas assujettis au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés lorsque, au cours des mois de juillet, août et septembre, ils sont engagés pour une période ne dépassant pas un mois au service d'un ou de plusieurs employeurs et qu'ils n'ont pas été assujettis au régime précité en raison d'une activité exercée chez le(s) même(s) employeur(s) au cours de l'année scolaire ou académique qui précède les vacances d'été. Néanmoins, une cotisation de solidarité de 5 % à charge de l'employeur et de 2,5 % à charge du travailleur est due sur la rémunération desdits étudiants (A.R. du 23 décembre 1996 paru au *Moniteur Belge* du 31 décembre 1996).

Pour les autres contrats, il sera de préférence fait appel, en s'adressant aux offices régionaux de l'emploi, à des chômeurs complets indemnisés.

Il est laissé à la discrétion des administrations d'occuper les contractuels dans des services dont les dossiers sont confidentiels. Dans ce cas, il est nécessaire d'inclure dans le contrat de travail desdits contractuels une clause qui leur interdit de divulguer les informations confidentielles dont ils prendraient connaissance dans le cadre de leur fonction.

L'inspecteur des Finances, le commissaire du Gouvernement ou le délégué du Ministre des Finances, donnera son autorisation préalable à l'engagement.

Il est évident que les contrats de personnel saisonnier, comme tout contrat de travail, ne peuvent être conclus que dans les limites de crédit fixées à l'article budgétaire 11.04, ceci n'excluant pas une redistribution entre les allocations de base 11.03 et 11.04.

La présente circulaire cessera d'être en vigueur au 1^{er} octobre 1999.

Le Ministre de la Fonction publique,
A. Flahaut.

4. de studenten zullen bezoldigd worden op basis van de weddeschalen die van kracht zijn voor het federaal openbaar ambt (koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der ministeries en het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddeschalen der aan verscheidene ministeries gemene graden gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 juni 1996 en 4 oktober 1996);

5. de studenten zijn niet onderworpen aan de algemene socialezekerheidsregeling der werknemers indien ze in de loop van juli, augustus en september niet langer dan één maand werken bij een of meerdere werkgevers en niet onderworpen zijn geweest aan voornoemde regeling ingevolge een activiteit uitgeoefend tijdens het school- of academiejaar dat de zomervakantie voorafgaat bij dezelfde werkgever(s). Op hun loon is wel een solidariteitsbijdrage verschuldigd van 5 % ten laste van de werkgever en van 2,5 % ten laste van de werknemer (zie het KB van 23 december 1996 verschenen in het *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1996).

Voor de andere overeenkomsten zal bij voorkeur, door zich tot de gewestelijke diensten voor tewerkstelling te wenden, een beroep worden gedaan op uitkeringsgerechtigde volledig werklozen.

Het komt de administraties toe te beslissen of de contractuelen tewerkgesteld kunnen worden in diensten waarvan de dossiers confidentieel zijn. In bevestigend geval is het noodzakelijk in de arbeids-overeenkomst van deze contractuelen een bepaling op te nemen die hen verbiedt vertrouwelijke informatie bekend te maken waarvan ze kennis hebben uit hoofde van hun functie.

De inspecteur van Financiën, de regeringscommissaris of de afgevaardigde van de Minister van Financiën zal vóór de indienstneming zijn machtiging geven.

Het spreekt vanzelf dat de overeenkomsten inzake seizoenpersoneel, zoals elke arbeidsovereenkomst, slechts binnen de perken van het in het budgettaire artikel 11.04 bepaald krediet kunnen worden gesloten, dit zonder een herverdeling tussen de basisallocaties 11.03 en 11.04 uit te sluiten.

Deze omzendbrief houdt op van kracht te zijn op 1 oktober 1999.

De Minister van Ambtenarenzaken,
A. Flahaut.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

[C - 99/12228]

Avis concernant une réglementation nouvelle du champ d'application de commissions paritaires

La Ministre de l'Emploi et du Travail, dont les bureaux sont situés à 1040 Bruxelles, rue Belliard 51, informe les organisations intéressées qu'elle envisage de proposer au Roi :

1° de modifier le champ de compétence de la Commission paritaire auxiliaire pour ouvriers (n° 100), fixé par arrêté royal du 4 novembre 1974 (*Moniteur belge* du 7 décembre 1974), comme suit :

- compléter l'article 1^{er} par la disposition suivante :

« La Commission paritaire auxiliaire pour ouvriers n'est pas compétente pour les travailleurs occupés par les organisations de travailleurs représentatives visées par l'article 3, premier alinéa, points 1 et 2 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires. »

2° de modifier le champ de compétence de la Commission paritaire auxiliaire pour employés (n° 200), fixé par arrêté royal du 4 novembre 1974 (*Moniteur belge* du 19 décembre 1974), comme suit :

- compléter l'article 1^{er} par la disposition suivante :

« La Commission paritaire auxiliaire pour employés n'est pas compétente pour les travailleurs occupés par les organisations de travailleurs représentatives visées par l'article 3, premier alinéa, points 1 et 2 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires. »

La Ministre,
Mme M. Smet.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

[C - 99/12228]

Bericht betreffende een nieuwe regeling van de werkingssfeer van paritaire comités

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid, wiens kantoren gevestigd zijn te 1040 Brussel, Belliardstraat 51, brengt ter kennis van de betrokken organisaties dat zij overweegt de Koning voor te stellen om :

1° het bevoegdheidsgebied van het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden (nr. 100), vastgesteld bij koninklijk besluit van 4 november 1974 (*Belgisch Staatsblad* van 7 december 1974), te wijzigen als volgt :

- artikel 1 aanvullen met volgende bepaling :

« Het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden is niet bevoegd voor de werknemers tewerkgesteld door de representatieve werknemersorganisaties bedoeld in artikel 3, eerste lid, punten 1 en 2 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. »

2° het bevoegdheidsgebied van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden (nr. 200), vastgesteld bij koninklijk besluit van 4 november 1974 (*Belgisch Staatsblad* van 19 december 1974), te wijzigen als volgt :

- artikel 1 aanvullen met volgende bepaling :

« Het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden is niet bevoegd voor de werknemers tewerkgesteld door de representatieve werknemersorganisaties bedoeld in artikel 3, eerste lid, punten 1 en 2 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. »

De Minister,
Mevr. M. Smet.