

**Art. 8.** A l'article 4, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, première phrase de l'arrêté royal les mots « article 1<sup>er</sup>, 1° » sont remplacés par les mots « article 1<sup>er</sup>, 2°, a) et b) » et les mots « article 1<sup>er</sup>, 2° » sont remplacés par les mots « article 1<sup>er</sup>, 2°, c) ».

**Art. 9.** L'article 4, § 1<sup>er</sup>, alinéa 5 de l'arrêté royal précité est complété par la disposition suivante :

« Si le fonds sectoriel fait partie d'une association de fonds sectoriels du secteur non-marchand privé, le Ministre de l'Emploi et du Travail et le Ministre des Affaires Sociales peuvent décider que le personnel est engagé par l'association. »

**Art. 10.** Dans l'article 4 de l'arrêté royal précité, il est inséré un § 1<sup>er bis</sup> libellé comme suit :

« Par dérogation aux dispositions du § 1<sup>er</sup> du présent article, l'employeur ne doit pas prouver une augmentation du nombre total de travailleurs à concurrence du nombre de travailleurs à temps partiel en faveur desquels il a, en vertu de l'article 153 de la loi programme du 22 décembre 1989 ou de la convention collective de travail n° 35 du 27 février 1981 conclue au sein du Conseil National du Travail, appliqué la priorité pour l'obtention d'un emploi à temps plein ou pour une autre occupation à temps partiel. »

**Art. 11.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1999, à l'exception de l'article 8 qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 1998.

**Art. 12.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail, Notre Ministre des Affaires sociales et Notre Ministre de la Santé publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 mai 1999.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,  
Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales,  
Mme M. DE GALAN

Le Ministre de la Santé publique,  
M. COLLA

Notes

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 29 juin 1981, *Moniteur belge* du 2 juillet 1981.

Loi du 26 juillet 1996, *Moniteur belge* du 1<sup>er</sup> août 1996.

Loi du 6 décembre 1996, *Moniteur belge* du 24 décembre 1996.

Loi du 13 février 1998, *Moniteur belge* du 19 février 1998.

Loi du 15 janvier 1999, *Moniteur belge* du 26 janvier 1999.

Loi du 26 mars 1999, *Moniteur belge* du 1<sup>er</sup> avril 1999.

Arrêté royal du 5 février 1997, *Moniteur belge* du 27 février 1997.

**Art. 8.** In artikel 4, § 1, eerste lid, eerste zin van het voornoemd koninklijk besluit worden de woorden « artikel 1, 1° » door de woorden « artikel 1, 2°, a) en b) » vervangen en worden de woorden « artikel 1, 2° » vervangen door de woorden « artikel 1, 2°, c) ».

**Art. 9.** Artikel 4, § 1, vijfde lid, van voornoemd koninklijk besluit wordt door de volgende bepaling aangevuld :

« Indien het sectoraal fonds deel uitmaakt van een vereniging van sectorale fondsen van de privé non-profit sector, kunnen de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister van Sociale Zaken beslissen dat het personeel door de vereniging wordt aangeworven. »

**Art. 10.** In artikel 4 van voornoemd koninklijk besluit, wordt een § 1<sup>bis</sup> ingevoegd luidend als volgt :

« In afwijking op de bepalingen van § 1 van dit artikel moet de werkgever geen vermeerdering van het totaal aantal werknemers bewijzen ten belope van het aantal deeltijdse werkgevers ten gunste van welke hij, in uitvoering van artikel 153 van de programmawet van 22 december 1989 of van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35 van 27 februari 1981 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, de voorrang toegepast heeft om een voltijdse tewerkstelling of een andere deeltijdse tewerkstelling te bekomen. »

**Art. 11.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1999, met uitzondering van artikel 8 dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 1998.

**Art. 12.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid, Onze Minister van Sociale Zaken en Onze Minister van Volksgezondheid zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 mei 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken,  
Mevr. M. DE GALAN

De Minister van Volksgezondheid,  
M. COLLA

Nota's

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 29 juni 1981, *Belgisch Staatsblad* van 2 juli 1981.

Wet van 26 juli 1996, *Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1996.

Wet van 6 december 1996, *Belgisch Staatsblad* van 24 december 1996.

Wet van 13 februari 1998, *Belgisch Staatsblad* van 19 februari 1998.

Wet van 15 januari 1999, *Belgisch Staatsblad* van 26 januari 1999.

Wet van 26 maart 1999, *Belgisch Staatsblad* van 1 april 1999.

Koninklijk besluit van 5 februari 1997, *Belgisch Staatsblad* van 27 februari 1997.

F. 99 — 1687

[C - 99/12425]

**3 MAI 1999.** — Arrêté royal organisant le Fonds des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'ONSS, visé à l'article 71, 1° de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses et fixant sa composition et ses modalités d'intervention (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, notamment l'article 71, 1°;

Vu l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 27 avril 1999;

N. 99 — 1687

[C - 99/12425]

**3 MEI 1999.** — Koninklijk besluit tot inrichting van het Fonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ, bedoeld in artikel 71, 1° van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgische actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en vastlegging van haar samenstelling en de interventiemodaliteiten (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgische actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, inzonderheid op artikel 71, 1°;

Gelet op de het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 27 april 1999;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 27 avril 1999;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées par l'arrêté royal du 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par les lois du 4 juillet 1989 et du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est impératif que les moyens d'actions prévus par la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses soient mis en œuvre sans tarder et que les employeurs des institutions hospitalières et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliées à l'Office national de sécurité sociale puissent continuer à bénéficier des mesures de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1999;

Sur la proposition de Nos Ministres de l'Emploi et du Travail, de la Santé publique et des Affaires sociales et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

#### I. — Définitions

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

Loi : la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses;

Arrêté royal : l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand;

Accord-cadre : l'accord-cadre conclu au sein du Comité A concernant les mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand au sein des institutions hospitalières et des maisons de soins psychiatriques du secteur public;

Office : l'Office national de sécurité sociale;

Employeur : les employeurs des hôpitaux et maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'Office national de sécurité sociale;

Fonds : le fonds visé à l'article 71, 1<sup>o</sup>, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, dénommé "Fonds des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'ONSS";

Comité de gestion : le comité de gestion du Fonds;

Maribel social : la mesure de promotion de l'emploi dans le secteur non marchand visée par l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand;

Les Ministres : les Ministres qui ont l'Emploi et le Travail, les Affaires sociales et la Santé publique dans leurs attributions.

#### II. — Composition

**Art. 2.** Le siège du Fonds est établi à l'adresse du Ministère de la Santé publique, des Affaires sociales et de l'Environnement - Service Comptabilité et Gestion des hôpitaux.

**Art. 3.** § 1<sup>er</sup>. Le Fonds est géré par un Comité de gestion composé de :

a) 4 membres effectifs et 4 membres suppléants, représentant les employeurs, désignés sur présentation respectivement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté flamande, à raison de :

— 1 membre effectif et 1 membre suppléant représentant les employeurs des institutions ressortissant de la compétence de la Communauté française;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 27 april 1999;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de actiemiddelen, voorzien door de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, gebiedend zijn en zonder verwijl in werking treden en dat de werkgevers van de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector, aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid kunnen blijven genieten van de maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector vanaf 1 januari 1999;

Op de voordracht van Onze Ministers van Tewerkstelling en Arbeid, van Volksgezondheid en van Sociale Zaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

#### I. — Definities

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

Wet : de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgische actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen;

Koninklijk besluit : het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

Raamakkoord : het raamakkoord afgesloten bij het Comité A betreffende de maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector;

Rijksdienst : Rijksdienst voor sociale zekerheid;

Werkgever : de werkgevers van de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid;

Fonds : het fonds, bedoeld bij artikel 71, 1<sup>o</sup> van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, genaamd "Fonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ »;

Beheerscomité : Beheerscomité van het Fonds;

Sociale Maribel : de maatregel ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector bedoeld in het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

De Ministers : de Ministers die de Tewerkstelling en Arbeid, de Sociale Zaken en de Volksgezondheid onder hun bevoegdheden hebben.

#### II. — Samenstelling

**Art. 2.** De zetel van het Fonds is op het adres van het Ministerie van Volksgezondheid, Sociale Zaken en Leefmilieu - Dienst Boekhouding en Beheer van Ziekenhuizen.

**Art. 3.** § 1. Het Fonds wordt beheerd door een Beheerscomité dat samengesteld is uit :

a) 4 effectieve en 4 vervangende leden, vertegenwoordigers van de werkgevers, respectievelijk aangesteld op voordracht van de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Vlaamse Gemeenschap, in verhouding van :

— 1 effectief en 1 plaatsvervangend lid die de werkgevers van de instellingen die ressorteren onder de bevoegdheid van de Franse Gemeenschap vertegenwoordigen;

— 1 membre effectif et 1 membre suppléant représentant les employeurs des institutions ressortissant de la compétence de la Région wallonne;

— 2 membres effectifs et 2 membres suppléants représentant les employeurs des institutions ressortissant de la compétence de la Communauté flamande;

b) 4 membres effectifs et 4 membres suppléants représentant les travailleurs, désignés sur présentation des organisations les plus représentatives des travailleurs siégeant au Comité A.

Chaque instance présente deux candidats pour chaque mandat qui lui est attribué.

Les membres visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont désignés par les Ministres pour un délai renouvelable de 4 ans.

Le mandat des membres du Comité de gestion prend fin :

- lorsque la durée du mandat est expirée;
- en cas de démission;
- lorsque l'instance qui a présenté l'intéressé demande son remplacement;
- lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à l'instance qui l'a présenté;
- en cas de décès;
- lorsqu'il a atteint l'âge de 65 ans.

Le nouveau membre achève le mandat du membre qu'il remplace.

§ 2. Le Comité de gestion arrête son règlement d'ordre intérieur.

§ 3. Le secrétariat du Comité de gestion est assuré par une personne désignée au sein du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement.

Les frais administratifs destinés à couvrir le fonctionnement du Fonds peuvent être affectés en partie à la couverture des frais résultant de l'engagement d'un expert ou d'un agent contractuel.

### III. — Modalités d'intervention

**Art. 4.** § 1<sup>er</sup>. Tout employeur qui souhaite bénéficier d'une intervention en application de l'arrêté royal et de l'accord-cadre, introduit un acte d'adhésion adressé au Comité de gestion par lettre recommandée à la poste.

Cet acte d'adhésion est établi conformément au formulaire arrêté par le Comité de gestion.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les actes d'adhésion introduits avant l'entrée en vigueur du présent arrêté restent d'application en vue de l'octroi de l'intervention visée au présent article.

§ 2. Le Comité de gestion examine les actes d'adhésion visés au § 1<sup>er</sup> du présent article et soumet aux Ministres une proposition motivée d'octroi d'intervention, comportant les informations suivantes :

- l'inventaire des employeurs ayant introduit une demande d'adhésion;
- pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois demandés;
- pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois qu'il est proposé d'accorder;
- pour chacun de ces emplois, la fonction, le régime de travail et le barème de base.

§ 3. Les Ministres communiquent au Comité de gestion conformément aux dispositions de l'accord-cadre leur décision d'approbation ou de non approbation de la proposition. Le Comité de gestion est chargé de notifier cette décision aux employeurs concernés dans un délai de 7 jours.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les actes d'adhésion approuvés par les Ministres avant l'entrée en vigueur du présent arrêté restent d'application en vue de l'octroi de l'intervention visée au présent article.

§ 4. En cas d'approbation, les employeurs ont droit à l'intervention, à concurrence du nombre d'emplois accordés, à partir de l'entrée en service du travailleur supplémentaire concerné et au plus tôt à partir de la date de la notification visée au § 3 du présent article.

— 1 effectief en 1 plaatsvervangend lid die de werkgevers van de instellingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Waalse Gewest vertegenwoordigen;

— 2 effectieve en 2 vervangende leden die de werkgevers van de instellingen die ressorteren onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap vertegenwoordigen;

b) 4 effectieve en 4 plaatsvervangende leden, vertegenwoordigers van de werknemers, aangesteld op voordracht van de organisaties het meest vertegenwoordigd door de werknemers zetelend in het comité A.

Iedere instantie stelt 2 kandidaten voor, voor ieder mandaat dat hen wordt toegekend.

De leden bedoeld in het eerste lid worden aangesteld door de Ministers voor een hernieuwbare termijn van 4 jaar.

Het mandaat van de leden van het Beheerscomité neemt een einde :

- na einde van het mandaat;
- in geval van ontslag;
- ingeval een instantie die een geïnteresseerde voorgesteld heeft zijn vervanging aanvraagt;
- ingeval de geïnteresseerde niet meer behoort tot de instantie die hem heeft voorgedragen;
- in geval van overlijden;
- wanneer hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt.

Het nieuwe lid beëindigt het mandaat van het lid dat hij vervangt.

§ 2. Het Beheerscomité bepaalt zijn eigen reglement.

§ 3. Het secretariaat van het Beheerscomité wordt verzekerd door een persoon aangesteld door het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu.

De administratieve kosten bestemd voor het dekken van de werking van het Fonds, mogen gedeeltelijk toegekend worden aan de dekking van de kosten voortvloeiend uit de aanwerving van een expert of een contractueel personeelslid.

### III. — Tegemoetkomingsmodaliteiten

**Art. 4.** § 1. Elke werkgever die wenst te genieten van een tegemoetkoming bij toepassing van het koninklijk besluit en het raamakkoord, dient een toetredingsacte in bij het Beheerscomité, met een bij de post aangetekende brief.

Deze toetredingsacte wordt conform aan het door het Beheerscomité vastgestelde formulier opgesteld.

In afwijking op het eerste lid, blijven de toetredingsacten die ingediend werden vóór de inwerkingtreding van dit besluit van toepassing met het oog op de toekenning van een tegemoetkoming zoals bedoeld in dit artikel.

§ 2. Het beheerscomité onderzoekt de toetredingsacten bedoeld in § 1 van dit artikel en legt aan de Ministers een gemotiveerd voorstel tot toewijzing van de tegemoetkoming voor, de volgende informatie bevattend :

- de inventaris van de werkgevers die een aanvraag tot toetreding hebben ingediend;
- voor ieder van deze werkgevers, het aantal gevraagde betrekkingen;
- voor ieder van deze werkgevers, het aantal voorgestelde toe te kennen betrekkingen;
- voor ieder van deze betrekkingen, de functie, het werkregime en het basisbarema.

§ 2. De Ministers zullen, conform aan de bepalingen van het raamakkoord, hun beslissing van goedkeuring of afwijzing van het voorstel mededelen aan het Beheerscomité. Het Beheerscomité is belast met het overmaken van de beslissing aan de betrokken werkgever, binnen een termijn van 7 dagen.

In afwijking op het eerste lid, blijven de toetredingsacten die door de Ministers goedgekeurd werden vóór de inwerkingtreding van dit besluit van toepassing met het oog op de toekenning van een tegemoetkoming zoals bedoeld in dit artikel.

§ 4. In geval van goedkeuring, hebben de werkgevers recht op de tegemoetkoming, ten belope van het aantal toegekende betrekkingen vanaf de indiensttreding van de betrokken bijkomende werknemer en ten vroegste vanaf datum van betekening bedoeld in § 3 van dit artikel.

**Art. 5. § 1<sup>er</sup>.** Tout employeur ayant adhéré à l'accord-cadre et bénéficiant des interventions visées à l'article 4 du présent arrêté peut, à sa demande, se voir accorder une intervention supplémentaire équivalente à un maximum de 10 % de l'intervention prévue à l'article 4 du présent arrêté.

Dans ce cas, il s'engage à réaliser un effort supplémentaire pour l'emploi conformément aux dispositions de l'arrêté royal et de l'accord-cadre.

§ 2. A cette fin, l'employeur introduit auprès du Comité de gestion par lettre recommandée à la poste, un acte de candidature établi sur le formulaire élaboré par le Comité de gestion.

§ 3. Sur proposition du Comité de gestion les Ministres peuvent modifier le pourcentage fixé au § 1<sup>er</sup>.

**Art. 6. § 1<sup>er</sup>.** Le Comité de gestion examine les candidatures visées à l'article 5, § 2, du présent arrêté et soumet aux Ministres une proposition motivée d'octroi d'intervention, comportant les informations suivantes :

- l'inventaire des employeurs ayant introduit un acte de candidature;
- pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois demandés;
- pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois qu'il est proposé d'accorder;
- pour chacun de ces emplois, la fonction, le régime de travail et le barème de base.

§ 2. Les Ministres signifient conjointement par écrit leur non-approbation au Comité de gestion, endéans un délai de 30 jours après la date de l'envoi de la proposition visée au § 1<sup>er</sup>.

A défaut, la proposition du Comité de gestion est réputée approuvée.

§ 3. Le Comité de gestion est chargé de notifier aux employeurs concernés la décision intervenue dans un délai de 7 jours.

§ 4. En cas d'approbation, les employeurs ont droit à l'intervention, à concurrence du nombre d'emplois accordés, à partir de l'entrée en service du travailleur supplémentaire concerné et au plus tôt à partir de la date de la signification visée au § 3 du présent article.

**Art. 7. § 1<sup>er</sup>.** L'approbation visée à l'article 4 du présent arrêté est permanente, sous réserve de l'application des dispositions de l'article 3, § 7, de l'arrêté royal.

§ 2. Sauf dénonciation par lettre recommandée à la poste du Comité de gestion aux employeurs concernés, l'approbation visée à l'article 5 du présent arrêté est annuelle et renouvelable tacitement.

Cette dénonciation ne peut intervenir que si le Comité de gestion est dans l'incapacité matérielle de garantir l'engagement des interventions supplémentaires.

Dès que le Comité de gestion constate cette incapacité, il en avise les Ministres et leur propose de diminuer de manière linéaire, de suspendre ou de supprimer le montant de l'intervention visée à l'article 5 du présent arrêté.

La diminution linéaire visée à l'alinéa 3 du présent paragraphe s'opère à concurrence du montant nécessaire pour restaurer l'équilibre budgétaire du Fonds et sa programmation.

Les Ministres disposent d'un délai de 15 jours pour faire part par écrit de leur réponse au Comité de gestion. A défaut, la proposition du Comité de gestion est réputée approuvée.

Le Comité de gestion communique aux employeurs concernés la décision par lettre recommandée à la poste dans un délai de 7 jours. Cette décision prend effet le premier jour du deuxième trimestre qui suit la date de la notification.

**Art. 8.** Le Comité de gestion exerce ses missions dans les limites des disponibilités budgétaires du Fonds, après déduction des frais administratifs.

A cet effet, il évalue régulièrement les ressources du Fonds pour établir une programmation budgétaire qui garantit le bénéfice des interventions.

**Art. 5. § 1.** Aan iedere werkgever toegetreden tot het raamakkoord en genietend van de tegemoetkomingen bedoeld in artikel 4 van dit besluit, kan, op zijn vraag, een bijkomende tegemoetkoming equivalent aan een maximum van 10 % van de tegemoetkoming voorzien in artikel 4 van dit besluit toegekend worden.

In dat geval verbindt hij zich tot het realiseren van een bijkomende inspanning voor de tewerkstelling, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit en van het raamakkoord.

§ 2. Daartoe dient de werkgever een kandidatuur, opgemaakt op het door het Beheerscomité uitgewerkt formulier in bij het Beheerscomité, met een bij de post aangetekende brief.

§ 3. Op voorstel van het Beheerscomité kunnen de Ministers het in § 1 vastgesteld percentage wijzigen.

**Art. 6. § 1.** Het Beheerscomité onderzoekt de kandidaturen bedoeld in artikel 5, § 2 van dit besluit en legt aan de Ministers een gemotiveerd voorstel tot toewijzing van de tegemoetkoming voor, de volgende informatie bevattend :

- de inventaris van de werkgevers die hun kandidatuur hebben ingediend;
- voor ieder van deze werkgevers, het aantal gevraagde betrekkingen;
- voor ieder van deze werkgevers, het aantal voorgestelde toe kennen betrekkingen;
- voor ieder van deze betrekkingen, de functie, het werkregime en het basisbarema.

§ 2. De Ministers betekenen gezamenlijk hun schriftelijke niet-goedkeuring aan het Beheerscomité binnen een termijn van 30 dagen na de datum van verzending van het in § 1 bedoelde voorstel.

Bij ontbreken daarvan wordt het voorstel van het Beheerscomité geacht te zijn goedgekeurd.

§ 3. Het beheerscomité is ermee belast aan de betrokken werkgevers de genomen beslissing te betekenen, binnen een termijn van 7 dagen.

§ 4. In geval van goedkeuring, hebben de werkgevers recht op de tegemoetkoming, ten belope van het aantal toegekende betrekkingen vanaf de indienstreding van de betrokken bijkomende werknemer en ten vroegste vanaf datum van bekendmaking bedoeld in § 3 van dit artikel.

**Art. 7. § 1.** De goedkeuring bedoeld in artikel 4 van dit besluit is permanent, onder voorbehoud van de toepassing van de bepalingen van artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit.

§ 2. Behoudens opzegging per bij de post aangetekende brief van het beheerscomité aan de betrokken werkgevers is de goedkeuring bedoeld in artikel 5 van dit besluit jaarlijks en stilzwijgend hernieuwbaar.

Deze opzegging kan slechts voorkomen wanneer het Beheerscomité zich in de materiële onmogelijkheid bevindt de vastlegging te waarborgen van de betreffende bijkomende tegemoetkomingen.

Zodra het Beheerscomité deze onmogelijkheid vaststelt, brengt het hiervan de Ministers op de hoogte en stelt hun de lineaire vermindering, de schorsing of de afschaffing van het bedrag van de tegemoetkoming bedoeld in artikel 5 van dit besluit voor.

De lineaire vermindering bedoeld in het derde lid van de deze paragraaf gebeurt ten belope van het noodzakelijke bedrag voor het herstellen van het budgettaire evenwicht van het Fonds en zijn programmering.

De Ministers beschikken over een termijn van 15 dagen om schriftelijk hun antwoord aan het Beheerscomité mede te delen. Bij gebrek hieraan wordt het voorstel van het Beheerscomité geacht goedgekeurd te zijn.

Het Beheerscomité deelt aan de betrokken werkgevers de beslissing per bij de post aangetekende brief mede. Deze beslissing heeft gevolg vanaf de eerste dag van het tweede kwartaal dat volgt op de datum van de betekening.

**Art. 8.** Het Beheerscomité oefent zijn opdrachten uit binnen de perken van de beschikbare budgettaire middelen van het Fonds, na aftrek van de administratieve kosten.

Daartoe raamt het regelmatig de middelen van het Fonds om een budgettaire programmering op te maken die de tegemoetkomingen waarborgt.

Les frais administratifs découlant de la gestion du Fonds sont approuvés annuellement par les Ministres sur proposition du Comité de gestion.

**Art. 9.** § 1<sup>er</sup>. Le montant des interventions accordées par le Comité de gestion :

— est fixé conformément aux dispositions de l'arrêté royal, de ses arrêtés d'exécution et de l'accord-cadre, en ce qui concerne l'intervention visée à l'article 4 du présent arrêté;

— s'élève en moyenne au maximum par trimestre et par travailleur salarié ETP au montant déterminé à l'article 4, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, de l'arrêté royal, en ce qui concerne l'intervention visée à l'article 5 du présent arrêté.

Ces montants sont égaux au salaire brut afférent aux prestations rémunérées, effectives et assimilées, augmenté des cotisations patronales de sécurité sociale.

Les interventions du Fonds sont liquidées dans le mois de la réception des états trimestriels de prestations et la première fois sur production des copies des contrats de travail des travailleurs nouvellement engagés.

**Art. 10.** Le Comité de gestion communique aux Ministres le rapport visé à l'article 3, § 6, de l'arrêté royal. Ce rapport contient par trimestre au moins les données suivantes, pour le secteur et par employeur :

— l'emploi total exprimé en nombre de travailleurs occupés et en volume de travail pour le trimestre de référence et pour le trimestre concerné, sur base des données fournies par l'Office;

— le produit de la réduction des cotisations visée à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal, son utilisation et le solde éventuel;

— le nombre de travailleurs recrutés, en distinguant les recrutements effectués en vertu des articles 4 et 5 du présent arrêté.

**Art. 11.** Un employeur peut renoncer à son engagement à réaliser un effort en matière d'emploi en vertu de l'article 4 ou de l'article 5 du présent arrêté par lettre recommandée à la poste adressée au Comité de gestion. Sa renonciation prend cours le premier jour du trimestre qui suit l'envoi de la lettre recommandée; elle a pour effet de mettre fin à l'intervention concernée ou aux interventions concernées.

#### IV. — Dispositions finales

**Art. 12.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1999.

**Art. 13.** Nos Ministres de l'Emploi et du Travail, de la Santé publique et des Affaires sociales sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 mai 1999.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,  
Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales,  
Mme M. DE GALAN

Le Ministre de la Santé publique,  
M. COLLA

—  
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 26 mars 1999, *Moniteur belge* du 1<sup>er</sup> avril 1999.

Arrêté royal du 5 février 1997, *Moniteur belge* du 27 février 1997.

De administratieve kosten voortvloeiend uit het beheer van het Fonds worden jaarlijks goedgekeurd door de Ministers op voorstel van het Beheerscomité.

**Art. 9.** § 1. Het bedrag van de door het Beheerscomité toegekende tegemoetkomingen :

— is vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit, van zijn uitvoeringsbesluiten en van het raamakkoord, ieder wat betreft de tegemoetkoming bedoeld in artikel 4 van dit besluit;

— belooft een gemiddeld maximaal bedrag per trimester en per FTE werknemer, bepaald in artikel 4, § 1, derde lid van het koninklijk besluit, wat betreft de tegemoetkoming bedoeld in artikel 5 van dit besluit.

Deze bedragen zijn gelijk aan het bruto loon met betrekking tot de bezoldigde, effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties, verhoogd met de patronale sociale zekerheidsbijdragen.

De tegemoetkomingen van het Fonds worden uitbetaald in de maand van ontvangst van de trimestriële prestatie-overzichten en de eerste keer op voorleggen van kopies van de arbeidsovereenkomsten van de nieuw aangeworven werknemers.

**Art. 10.** Het Beheerscomité deelt aan de Ministers het verslag mede waarvan sprake in artikel 3, § 6 van het koninklijk besluit. Dit verslag bevat per kwartaal minstens de volgende gegevens, voor de sector en per werkgever :

— de totale tewerkstelling uitgedrukt in het aantal tewerkgestelde werknemers en in arbeidsvolume voor het referentekwartaal en het betrokken kwartaal, op basis van de gegevens van de Rijksdienst;

— de opbrengst van de bijdragevermindering bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit, zijn aanwending en het eventueel saldo;

— het aantal werknemers, de voorkeur gevend aan de uitgevoerde aanwervingen krachtens artikel 4 en 5 van dit besluit.

**Art. 11.** Een werkgever mag afzien van zijn verbintenis om in uitvoering van dit besluit een inspanning inzake tewerkstelling krachtens artikel 4 of artikel 5 van dit besluit bij de post aangetekende brief, gericht aan het Beheerscomité. Deze opzegging neemt een aanvang op de eerste dag van het kwartaal volgend op de verzending van de aangetekende brief; zij heeft de beëindiging van de betrokken tegemoetkoming of van de betrokken tegemoetkomingen tot gevolg.

#### IV. — Slotbepalingen

**Art. 12.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1999.

**Art. 13.** Onze Ministers van Tewerkstelling en Arbeid, van Volksgezondheid en van Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 mei 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken,  
Mevr. M. DE GALAN

De Minister van Volksgezondheid,  
M. COLLA.

—  
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 26 maart 1999, *Belgisch Staatsblad* van 1 april 1999.

Koninklijk besluit van 5 februari 1997, *Belgisch Staatsblad* van 27 februari 1997.