

F. 99 — 1749

[C - 99/02089]

**26 MAI 1999. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 22 juillet 1993;

Vu l'arrêté royal n° 33 du 20 juillet 1967 fixant le statut de certains agents des services publics chargés d'une mission internationale, modifié par les lois des 3 juin 1971, 15 mai 1984, 21 mai 1991 et 22 juillet 1993;

Vu la loi sur le travail du 16 mars 1971, notamment l'article 39, modifié par les lois des 22 décembre 1989, 29 décembre 1990 et 25 janvier 1999;

Vu la loi de redressement du 31 juillet 1984, notamment l'article 16, § 4, inséré par la loi du 22 juillet 1993;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, notamment l'article 99, modifié par la loi du 1<sup>er</sup> août 1985, par l'arrêté royal n° 424 du 1<sup>er</sup> août 1986 et par les lois des 21 décembre 1994 et 22 décembre 1995, l'article 100, modifié par l'arrêté royal n° 424 du 1<sup>er</sup> août 1986 et par la loi du 21 décembre 1994, l'article 100bis, inséré par la loi du 21 décembre 1994, l'article 102, inséré par l'arrêté royal n° 424 du 1<sup>er</sup> août 1986 et modifié par les lois des 21 décembre 1994 et 22 décembre 1995 et l'article 102bis, inséré par la loi du 21 décembre 1994 et modifié par la loi du 22 décembre 1995;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 102, modifié par les arrêtés royaux des 13 novembre 1967, 2 avril 1975, 5 avril 1976, 24 novembre 1978, 22 janvier 1979, 16 novembre 1981, 18 novembre 1982, 9 juillet 1985, 28 février 1986, 16 avril 1991, 21 novembre 1991, 4 mars 1993 et 19 novembre 1998;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 10 mai 1976, 13 septembre 1979, 16 novembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 15 septembre 1997 et 19 novembre 1998;Vu l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, notamment les articles 1<sup>er</sup>, 7, 10, 12, 14, 15, 16, 25, 26, 28, 34, 35, 100, 103, 104, 116, 119, 128, 130 et 136;

Vu l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 12 mars 1999;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 18 mars 1999;

Vu le Protocole n° 108/1 du 8 avril 1999 du Comité commun à l'ensemble des services publics;

Vu le Protocole n° 324 du 7 avril 1999 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Considérant la Directive 92/85 du 19 octobre 1992 du Conseil de l'Union européenne concernant la mise en œuvre de mesures visant à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé des travailleuses enceintes, accouchées ou allaitantes au travail;

Considérant la Directive 96/34 du 3 juin 1996 du Conseil de l'Union européenne, relative à l'accord-cadre concernant le congé parental conclu par l'UNICE, le CEEP et la CES;

Considérant le Règlement n° 622/98 du Conseil des Communautés européennes relatif à l'assistance en faveur des Etats candidats;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il convient sans tarder de développer l'encadrement nécessaire à une mise en œuvre plus attractive de la directive 96/34 du 3 juin 1996 du Conseil de l'Union européenne relative à un accord-cadre concernant le congé parental au sein des administrations de l'Etat;

N. 99 — 1749

[C - 99/02089]

**26 MEI 1999. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, vervangen bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 33 van 20 juli 1967 tot vaststelling van het statuut van sommige ambtenaren van openbare diensten die met een internationale opdracht worden belast, gewijzigd bij de wetten van 3 juni 1971, 15 mei 1984, 21 mei 1991 en 22 juli 1993;

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971, inzonderheid op artikel 39, gewijzigd bij de wetten van 22 december 1989, 29 december 1990 en 25 januari 1999;

Gelet op de herstelwet van 31 juli 1984, inzonderheid op artikel 16, § 4, ingevoegd bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 99, gewijzigd bij de wet van 1 augustus 1985, bij het koninklijk besluit nr. 424 van 1 augustus 1986 en bij de wetten van 21 december 1994 en 22 december 1995, op artikel 100, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 424 van 1 augustus 1986 en bij de wet van 21 december 1994, op artikel 100bis, ingevoegd door de wet van 21 december 1994, op artikel 102, ingevoegd door het koninklijk besluit nr. 424 van 1 augustus 1986 en gewijzigd bij de wetten van 21 december 1994 en 22 december 1995 en op artikel 102bis, ingevoegd door de wet van 21 december 1994 en gewijzigd bij de wet van 22 december 1995;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 102, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 november 1967, 2 april 1975, 5 april 1976, 24 november 1978, 22 januari 1979, 16 november 1981, 18 november 1982, 9 juli 1985, 28 februari 1986, 16 april 1991, 21 november 1991, 4 maart 1993 en 19 november 1998;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 10 mei 1976, 13 september 1979, 16 november 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993, 15 september 1997 en 19 november 1998;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, inzonderheid op de artikelen 1, 7, 10, 12, 14, 15, 16, 25, 26, 28, 34, 35, 100, 103, 104, 116, 119, 128, 130 en 136;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 12 maart 1999;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 18 maart 1999;

Gelet op het Protocol nr. 108/1 van 8 april 1999 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten;

Gelet op het Protocol nr. 324 van 7 april 1999 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gezien de Richtlijn 92/85 van 19 oktober 1992 van de Raad van de Europese Unie inzake de invoering van maatregelen betreffende het bevorderen van de verbetering van de veiligheid en gezondheid op het werk van de werkneemsters die zwanger zijn, of bevallen zijn of borstvoeding geven;

Gezien de Richtlijn 96/34 van 3 juni 1996 van de Raad van de Europese Unie betreffende de door UNICE, het CEEP en het EVV gesloten raamovereenkomst inzake ouderschapsverlof;

Gezien de Verordening nr. 622/98 van de Raad van de Europese Gemeenschappen betreffende de bijstand ten gunste van de kandidaat-landen;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat zonder dralen het kader dient te worden ontwikkeld dat nodig is voor een meer attractieve in toepassing brengen van de Richtlijn 96/34 van 3 juni 1996 van de Raad van de Europese Unie betreffende een raamakkoord inzake ouderschapsverlof binnen de rijksbesturen;

Considérant qu'il convient de préserver la sécurité juridique en faveur des membres du personnel des administrations de l'Etat en adaptant sans tarder les règles de procédures présidant à l'octroi des allocations d'interruption de la carrière professionnelle;

Considérant que dans le cadre de la protection de la maternité, le congé prénatal a été fixé à neuf semaines en cas de naissance multiple et ce, depuis le 16 février 1999 et qu'il importe par conséquent de régler sans tarder la situation administrative des agents de l'Etat qui, depuis cette date, peuvent prétendre à un congé prénatal de neuf semaines;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 2, 1°, est remplacé par le texte suivant :

« 1° au congé pour accomplir un stage ou une période d'essai et au congé pour présenter sa candidature à des élections; »;

2° le § 3, 6°, est remplacé par le texte suivant :

« 6° au congé parental, à l'exception de celui visé à l'article 35; ».

**Art. 2.** A l'article 7 du même arrêté, dont le texte actuel formera le § 1<sup>er</sup>, il est ajouté un § 2, rédigé comme suit :

« § 2. Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, les agents y visés obtiennent les congés visés aux articles 35 et 117 aux conditions et selon les modalités prévues par le chapitre XIII du présent arrêté. »

**Art. 3.** L'article 10, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>. L'agent a droit à un congé annuel de vacances dont la durée est fixée comme suit selon l'âge :

- moins de quarante-cinq ans : vingt-six jours ouvrables;
- de quarante-cinq à quarante-neuf ans : vingt-sept jours ouvrables;
- à partir de cinquante ans : vingt-huit jours ouvrables. »

**Art. 4.** Dans l'article 12, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4 du même arrêté, les mots « par le congé parental visé à l'article 34 et » sont insérés entre les mots « les périodes d'absence causée » et les mots « par des congés accordés en vue de la protection de la maternité ».

**Art. 5.** A l'article 14, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots « le 22 juillet après-midi » sont supprimés.

**Art. 6.** L'article 15, alinéa 1<sup>er</sup>, 7°, du même arrêté est remplacé par le texte suivant :

« 7° le décès d'un parent ou allié au troisième degré n'habitant pas sous le même toit que l'agent : 1 jour ouvrable; »

**Art. 7.** L'article 16, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, est remplacé par l'alinéa suivant :

« L'agent obtient des congés pour présenter sa candidature aux élections des chambres législatives fédérales, des conseils régionaux et communautaires, des conseils provinciaux, des conseils communaux ou des assemblées européennes. »

**Art. 8.** L'article 25 du même arrêté est complété comme suit :

« ou de dix-sept semaines en cas de naissance multiple ».

**Art. 9.** L'article 26 du même arrêté est complété par l'alinéa suivant :

« Le présent article est également applicable lorsque les périodes d'absence pour maladie dues à la grossesse se situent pendant les huit semaines qui, en cas de naissance multiple, tombent avant le septième jour qui précède la date réelle de l'accouchement ».

**Art. 10.** Dans l'article 28 du même arrêté, les mots « ou, en cas de naissance multiple, pendant les huit semaines » sont insérés entre les mots « se situant pendant les six semaines » et les mots « qui tombent avant le septième jour ».

Overwegende dat de rechtszekerheid voor de personeelsleden van de rijksbesturen dient te worden beveiligd door zonder uitstel de procedureregels aan te passen die van toepassing zijn op de toekenning van de toelagen voor onderbreking van de beroepsloopbaan;

Overwegende dat, in het raam van de bescherming van het moederschap, het prenataal verlof op negen weken bepaald werd in geval van meervoudige geboorte en dit sinds 16 februari 1999 en dat bijgevolg de administratieve toestand dient te worden geregeld van de rijksambtenaren die sinds die datum op een prenataal verlof van negen weken aanspraak kunnen maken;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en van Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 2, 1°, wordt vervangen door de volgende tekst :

« 1° het verlof om een stage of proefperiode te verrichten en het verlof om zijn kandidatuur bij verkiezingen in te dienen; »;

2° § 3, 6°, wordt vervangen door de volgende tekst :

« 6° het ouderschapsverlof, met uitzondering van dat wat vermeld is in artikel 35; ».

**Art. 2.** In artikel 7 van hetzelfde besluit, waarvan de huidige tekst § 1 zal vormen, wordt een § 2 ingevoegd, luidend als volgt :

« § 2. In afwijking van § 1, bekomen de erin bedoelde ambtenaren de in de artikelen 35 en 117 bedoelde verloven, onder de in het hoofdstuk XIII van dit besluit voorziene voorwaarden en modaliteiten. »

**Art. 3.** Artikel 10, § 1, van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 1. De ambtenaar heeft recht op een jaarlijks vakantieverlof waarvan de duur naargelang van de leeftijd als volgt is bepaald :

- minder dan vijfenveertig jaar : zesentwintig werkdagen;
- van vijfenveertig tot negenenveertig jaar : zevenentwintig werkdagen;
- vanaf vijftig jaar : achtentwintig werkdagen. »

**Art. 4.** In het artikel 12, § 1, 4e lid van hetzelfde besluit, worden de woorden « wegens ouderschapsverlof bedoeld in artikel 34 en » ingevoegd tussen de woorden « periodes van afwezigheid » en de woorden « verloven die met het oog op de bescherming van het moederschap ».

**Art. 5.** In artikel 14, § 1, van hetzelfde besluit worden de woorden « 22 juli-namiddag » geschrapt.

**Art. 6.** Artikel 15, eerste lid, 7°, van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende tekst :

« 7° overlijden van een bloed- of aanverwant in de derde graad maar niet onder hetzelfde dak woepend als de ambtenaar : 1 werkdag; »

**Art. 7.** Artikel 16, eerste lid, van hetzelfde besluit, wordt vervangen door het volgende lid :

« De ambtenaar bekomt verlof om zich kandidaat te stellen voor verkiezingen van de federale wetgevende kamers, van de gewest- en gemeenschapsraden, van de provincieraden, de gemeenteraden of van de Europese vergaderingen. »

**Art. 8.** Artikel 25 van hetzelfde besluit wordt als volgt aangevuld :

« of zeventien weken in geval van meervoudige geboorte. »

**Art. 9.** Artikel 26 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met het volgende lid :

« Dit artikel is eveneens van toepassing op de periodes van afwezigheden wegens ziekte die te wijten zijn aan de zwangerschap gedurende de acht weken die, ingeval van geboorte van een meerling, vallen vóór de zevende dag welke de werkelijke bevallingsdatum voorafgaat ».

**Art. 10.** In artikel 28 van hetzelfde besluit, worden de woorden « of, in geval van de geboorte van een meerling, gedurende de acht weken » ingevoegd tussen de woorden « gedurende de zes weken » en de woorden « die vallen vóór de zevende dag ».

**Art. 11.** Le chapitre V du même arrêté, comprenant les articles 34 et 35, est remplacé par les dispositions suivantes :

« CHAPITRE V. — *Congé parental*

**Art. 34.** Un congé parental de trois mois au maximum est accordé à l'agent en activité de service, après la naissance ou l'adoption d'un enfant. Ce congé doit être pris avant que l'enfant n'ait atteint l'âge de 10 ans. A la demande de l'agent, le congé est fractionné par mois et ne peut être pris que par jour entier.

Ce congé n'est pas rémunéré. Il est assimilé pour le surplus à une période d'activité de service.

**Art. 35.** § 1<sup>er</sup>.-L'agent en activité de service obtient, lors de la naissance ou de l'adoption d'un enfant, un congé parental d'une durée de trois mois au maximum dans le cadre de l'interruption complète de la carrière professionnelle visée à l'article 100 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 précitée ou d'une durée de six mois dans le cadre de l'interruption à mi-temps de la carrière professionnelle visée à l'article 102 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 précitée.

Lorsque le congé est pris à l'occasion de la naissance d'un enfant, il doit être pris avant que l'enfant n'ait atteint l'âge de quatre ans.

Lorsque le congé est pris à l'occasion de l'adoption d'un enfant, il doit être pris, avant que l'enfant n'ait atteint l'âge de huit ans et dans une période de quatre ans qui court à dater de l'inscription de l'enfant comme membre de la famille au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune dans laquelle l'agent a sa résidence.

Lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins au sens de la réglementation relative aux allocations familiales, le congé parental visé par le présent paragraphe est accordé jusqu'à ce que l'enfant ait atteint l'âge de huit ans.

§ 2. Une allocation de 17 411 francs par mois est accordée par l'Office national de l'Emploi à l'agent qui interrompt complètement sa carrière.

Une allocation de 8 705 francs par mois est accordée par l'Office national de l'Emploi à l'agent qui interrompt sa carrière à mi-temps.

§ 3. Le congé parental visé par le présent article n'est pas rémunéré; il est assimilé pour le surplus à une période d'activité de service.

§ 4. Sous réserve des dispositions du présent article, le congé parental est, pour le surplus, soumis aux dispositions du chapitre XIII du présent arrêté. »

**Art. 12.** L'article 100 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 100. Pour que des agents puissent être mis à leur disposition, les mouvements, services ou groupements de jeunesse ou les organismes culturels visés à l'article 99, alinéa 2, 3°, doivent remplir les conditions suivantes :

1. être reconnus par l'autorité compétente;
2. fournir le programme de formation des cadres ou de la direction de l'organisation pédagogique, ou le rapport annuel d'activité ainsi que leur programme pour l'année en cours;
3. fournir la preuve de l'existence d'une formation de cadres ou d'une formation à caractère pédagogique ou socio-culturel, pendant les deux années qui précèdent la demande de mise à la disposition ».

**Art. 13.** L'article 103, alinéa 2, du même arrêté est complété comme suit :

« Le congé est également rémunéré lorsque la mission est accordée dans le cadre du programme européen « Institution Building » institué par le Règlement n° 622/98 du Conseil des Communautés européennes relatif à l'assistance en faveur des Etats candidats ».

**Art. 14.** L'article 104, § 6, du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« § 6. Le caractère d'intérêt général est reconnu de plein droit aux missions exercées par l'agent désigné en qualité d'expert national en vertu de la décision du 7 janvier 1998 de la Commission des Communautés européennes aux missions exercées auprès du Fonds des Rentes pour la gestion de la dette de l'Etat fédéral ainsi qu'aux missions exercées dans le cadre du programme européen « Institution Building », institué par le Règlement n° 622/98 du Conseil des

**Art. 11.** Hoofdstuk V van hetzelfde besluit, dat de artikelen 34 en 35 bevat, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« HOOFDSTUK V. — *Ouderschapsverlof*

**Art. 34.** Aan de ambtenaar in dienstactiviteit wordt, bij de geboorte of de adoptie van een kind maximum drie maanden ouderschapsverlof toegestaan. Dit verlof moet genomen worden vóór het kind de leeftijd van 10 jaar heeft bereikt. Op vraag van de ambtenaar wordt het verlof gesplitst in maanden en moet genomen worden met volledige dagen.

Dit ouderschapsverlof wordt niet vergoed. Het wordt voor het overige met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

**Art. 35.** § 1. Aan de ambtenaar in dienstactiviteit wordt, bij de geboorte of de adoptie van een kind, maximum drie maanden ouderschapsverlof toegestaan in het raam van de volledige onderbreking van de beroepsloopbaan, vermeld in artikel 100 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, of maximum zes maanden ouderschapsverlof in het raam van de halfzijdse beroepsloopbaan, vermeld in artikel 102 van de voornoemde herstellwet van 22 januari 1985.

Wanneer het verlof genomen wordt naar aanleiding van de geboorte van een kind, moet het genomen worden vooraleer het kind de leeftijd van vier jaar bereikt heeft.

Wanneer het verlof genomen wordt naar aanleiding van de adoptie van een kind moet het genomen worden vooraleer het kind de leeftijd van acht jaar bereikt heeft en binnen een periode van vier jaar die aanvangt op de datum van inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de ambtenaar zijn verblijfplaats heeft.

Wanneer het kind is aangetast door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 % in de zin van de reglementering op de kinderbijslag, wordt het in deze paragraaf vermelde ouderschapsverlof toegekend tot het kind de leeftijd van acht jaar bereikt heeft.

§ 2. Een toelage van 17 411 frank per maand wordt toegekend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aan de ambtenaar die zijn loopbaan volledig onderbreekt.

Een toelage van 8 705 frank per maand wordt toegekend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aan de ambtenaar die zijn loopbaan halfzijds onderbreekt.

§ 3. Het in dit artikel beoogde ouderschapsverlof wordt niet bezoldigd; voor het overige wordt het gelijkgesteld aan een periode van dienstactiviteit.

§ 4. Onder voorbehoud van de bepalingen van dit artikel valt het ouderschapsverlof voor het overige onder de bepalingen van hoofdstuk XIII van dit besluit ».

**Art. 12.** Artikel 100 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 100. Opdat ambtenaren hen ter beschikking kunnen worden gesteld, moeten de in artikel 99, tweede lid, 3° bedoelde jeugdbewegingen, -diensten of -groeperingen of culturele instellingen, de volgende voorwaarden vervullen :

1. erkend zijn door de bevoegde overheid;
2. het programma van de kadervorming of van het pedagogisch organisatiebeleid voorleggen of het jaarlijks activiteitsverslag alsnog het programma voor het jaar dat aan de gang is;
3. het bewijs voorleggen van het bestaan van een kadervorming of van een vorming met een pedagogisch of socio-cultureel karakter gedurende de twee jaar die voorafgaan aan de vraag tot een terbeschikkingstelling ».

**Art. 13.** Artikel 103, tweede lid van hetzelfde besluit wordt als volgt aangevuld :

« Het verlof wordt ook bezoldigd wanneer de opdracht is toegekend voor een opdracht in het kader van het Europees programma « Institution Building » ingevoerd door de Verordening nr. 622/98 van de Raad van de Europese Gemeenschappen betreffende de bijstand ten gunste van de kandidaat-landen ».

**Art. 14.** Artikel 104, § 6 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 6. Het karakter van algemeen belang wordt van rechtswege erkend voor de opdrachten die de als nationaal deskundige aangewezen ambtenaar uitvoert op grond van het besluit van 7 januari 1998 van de Commissie van de Europese Gemeenschappen, evenals voor de opdrachten die worden uitgeoefend bij het Rentenfonds voor het beheer van de federale Staatsschuld alsook van de opdrachten uitgevoerd in het kader van het Europees programma « Institution

Communautés européennes relatif à l'assistance en faveur des Etats candidats.

Le congé que l'agent obtient est, par dérogation au § 1<sup>er</sup>, rémunéré. »

**Art. 15.** Dans le texte français de l'article 113 du même arrêté, les mots « elle doit comporter au moins une période de six mois » sont remplacés par les mots « la période d'absence doit être de six mois au moins. »

**Art. 16.** L'article 116, § 3, du même arrêté, est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. L'autorité remplit le formulaire visé à l'article 134 et le remet à l'agent.

L'autorité transmet au bureau de chômage du ressort du domicile de l'agent une attestation certifiant que le remplaçant remplit les conditions de l'article 128. »

**Art. 17.** A l'article 117 du même arrêté, dont le texte actuel formera le § 1<sup>er</sup>, il est ajouté un § 2 et un § 3, rédigés comme suit :

« § 2. Par dérogation à l'article 116, l'agent peut interrompre sa carrière en vertu des articles 100 et 102 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 portant des dispositions sociales pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre de son ménage ou à un membre de sa famille jusqu'à deuxième degré qui souffre d'une maladie grave, par périodes consécutives ou non d'un mois au moins et de trois mois au plus.

Les périodes pendant lesquelles l'agent interrompt sa carrière de manière complète ne peuvent au total excéder douze mois par patient au cours de la carrière. Les périodes pendant lesquelles l'agent interrompt sa carrière de manière partielle ne peuvent au total excéder vingt-quatre mois par patient au cours de la carrière.

L'agent ne doit pas être remplacé sauf lorsque la période d'interruption de la carrière s'élève à trois mois ou lorsque l'agent a déjà bénéficié de deux mois d'interruption complète ou partielle de la carrière et demande une prorogation.

Pour l'application du présent paragraphe est considéré comme membre du ménage, toute personne qui cohabite avec l'agent et comme membre de la famille, tant les parents que les alliés.

Par maladie grave, il y a lieu d'entendre toute maladie ou intervention médicale qui est considérée comme telle par le médecin traitant et pour laquelle celui-ci est d'avis que toute forme d'assistance sociale, familiale ou mentale est nécessaire pour la convalescence.

L'agent qui veut interrompre sa carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre de son ménage ou à un membre de sa famille qui souffre d'une maladie grave, en informe l'autorité dont il relève, joint à cette communication une attestation délivrée par le médecin traitant du membre du ménage ou du membre de la famille gravement malade et établissant que l'agent s'est déclaré disposé à assister ou à donner des soins à la personne gravement malade.

L'interruption prend cours le premier jour de la semaine qui suit celle au cours de laquelle la communication précitée a été faite.

L'autorité remplit le formulaire visé à l'article 134 et le délivre à l'agent.

§ 3. Une allocation de 17 411 francs par mois est accordée par l'Office national de l'Emploi à l'agent qui interrompt complètement sa carrière en application du présent article.

L'agent qui interrompt partiellement sa carrière en application du présent article perçoit par mois, de l'Office national de l'Emploi, une allocation dont le montant est fixé comme suit :

1° 3 482 francs pour les agents qui réduisent leurs prestations d'un cinquième;

2° 4 353 francs pour les agents qui réduisent leurs prestations d'un quart;

3° 5 804 francs pour les agents qui réduisent leurs prestations d'un tiers;

4° 8 705 francs pour les agents qui réduisent leurs prestations de moitié. »

Building » ingevoerd door de Verordening nr. 622/98 van de Raad van de Europese Gemeenschappen betreffende de bijstand ten gunste van de kandidaat-landen.

In afwijking van § 1 wordt het verlof dat de ambtenaar verkrijgt, bezoldigd. »

**Art. 15.** In de Franse tekst van artikel 113 van hetzelfde besluit worden de woorden « elle doit comporter au moins une période de six mois » vervangen door de woorden « la période d'absence doit être de six mois au moins. »

**Art. 16.** Artikel 116, § 3, van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 3. De overheid vult het in artikel 134 vermelde formulier in en overhandigt het aan de ambtenaar.

De overheid stuurt naar het werkloosheidsbureau van het gebied waar de ambtenaar zijn verblijfplaats heeft een getuigschrift waarin de verzekering gegeven wordt dat de vervanger de voorschriften van artikel 128 vervult. »

**Art. 17.** In artikel 117 van hetzelfde besluit, waarvan de huidige tekst § 1 zal uitmaken, worden een § 2 en een § 3 toegevoegd, luidend als volgt :

« § 2. In afwijking van artikel 116 kan de ambtenaar zijn loopbaan krachtens de artikelen 100 en 102 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen onderbreken voor het bijstaan van of voor het verstrekken van verzorging aan een lid van zijn gezin of aan een familielid tot in de tweede graad, dat lijdt aan een ernstige ziekte, met al dan niet opeenvolgende periodes van ten minste een maand of ten hoogste drie maanden.

De periodes gedurende welke de ambtenaar zijn loopbaan volledig onderbreekt mogen samen niet meer bedragen dan twaalf maanden per patiënt tijdens de loopbaan. De periodes gedurende welke de ambtenaar zijn loopbaan gedeeltelijk onderbreekt mogen samen niet meer bedragen dan vierentwintig maanden per patiënt tijdens de loopbaan.

De ambtenaar dient niet te worden vervangen, behalve wanneer de periode van loopbaanonderbreking drie maand bedraagt of wanneer de ambtenaar reeds twee maanden volledige loopbaanonderbreking of gedeeltelijke loopbaanonderbreking heeft genoten en een verlenging vraagt.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt als lid van het gezin beschouwd, elke persoon die met de ambtenaar samenwoont en als familielid zowel de bloed- als de aanverwanten.

Onder ernstige ziekte dient te worden verstaan elke ziekte of medische ingreep die door de behandelende geneesheer als dusdanig wordt beschouwd en waarvoor deze van mening is dat enige vorm van sociale, familiale of geestelijke hulp noodzakelijk is voor het herstel.

De ambtenaar die zijn loopbaan wil onderbreken om een lid van zijn gezin of een familielid dat ernstig ziek is bij te staan of het verzorging te verstrekken, brengt er de overheid waaronder hij ressorteert van op de hoogte, voegt bij die mededeling een attest afgeleverd door de behandelende geneesheer van het ernstig zieke lid van het gezin of familielid en waarbij vastgesteld wordt dat de ambtenaar zich bereid verklaard heeft de ernstig zieke persoon bij te staan of hem verzorging te verstrekken.

De onderbreking neemt een aanvang de eerste dag van de week volgend op die gedurende welke de voormelde mededeling is gebeurd.

De overheid vult het in artikel 134 vermelde formulier in en geeft het af aan de ambtenaar.

§ 3. Aan de ambtenaar die zijn loopbaan voltijds met toepassing van dit artikel onderbreekt wordt een uitkering van 17 411 frank per maand toegekend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

De ambtenaar die zijn loopbaan deeltijds met toepassing van dit artikel onderbreekt ontvangt maandelijks van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een uitkering waarvan het bedrag als volgt wordt vastgesteld :

1° 3 482 frank voor de ambtenaren die hun prestaties met een vijfde verminderen;

2° 4 353 frank voor de ambtenaren die hun prestaties met een kwart verminderen;

3° 5 804 frank voor de ambtenaren die hun prestaties met een derde verminderen;

4° 8 705 frank voor de ambtenaren die hun prestaties met de helft verminderen.

**Art. 18.** Dans l'article 119 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le § 3, 2°, le chiffre « 4 165 » est remplacé par le chiffre « 4 168 »;

2° il est ajouté un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Les allocations visées par le présent article sont payées par l'Office National de l'Emploi. »

**Art. 19.** A l'article 122, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « pendant au moins trois mois » sont insérés entre les mots « soit d'une activité accessoire en tant que travailleur salarié déjà exercée » et les mots « avant l'interruption de la carrière »;

2° le § 1<sup>er</sup> est complété par les alinéas suivants :

« Pour l'application du présent paragraphe, est considérée comme activité accessoire en tant que travailleur salarié, l'activité salariée dont le nombre d'heures de travail, en moyenne, ne dépasse pas le nombre d'heures de travail dans l'emploi qui est interrompu.

Pour l'application du présent paragraphe, est considérée comme activité indépendante, l'activité qui impose à l'agent, sur base de la réglementation en vigueur, de s'inscrire auprès de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants ».

**Art. 20.** L'article 126, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Les allocations d'interruption perçues pour une période inférieure aux différentes périodes minimales prévues par la présente section sont remboursées à l'Office national de l'Emploi ».

**Art. 21.** L'article 128, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté est remplacé par l'alinéa suivant :

« En application des dispositions des articles 100 et 102 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales et de l'article 97, § 3, de la loi-programme du 30 décembre 1988, l'administration est tenue de remplacer l'agent pendant la période d'interruption de la carrière par un chômeur qui, au moment de l'engagement, doit remplir les conditions suivantes :

1°) ou bien bénéficiaire dans le régime d'indemnisation des allocations complètes pour tous les jours de la semaine;

2°) ou bien avoir la qualité de travailleur à temps partiel avec maintien des droits bénéficiant d'une allocation de garantie de revenus, en application de l'article 131bis de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

3°) ou bien être chômeur complet, être inscrit comme demandeur d'emploi bénéficiant du minimum des moyens d'existence fixé par la loi du 7 août 1974 instaurant un droit au minimum de moyens d'existence et être inscrit auprès du service régional de placement compétent, à condition de prouver le bénéfice du minimum de moyens d'existence pendant au moins trois mois au cours des six mois qui précèdent l'engagement;

4°) ou bien être chômeur complet, être inscrit comme demandeur d'emploi, être inscrit dans le registre de la population, bénéficiant de l'aide sociale mais n'ayant pas droit au minimum de moyens d'existence en raison de la nationalité et être inscrit auprès du service régional de placement compétent, à condition de prouver le bénéfice de l'aide sociale pendant au moins trois mois au cours des six mois qui précèdent l'engagement;

5°) ou bien être travailleur handicapé occupé dans un atelier protégé tel que visé à l'article 78 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité;

6°) ou bien être jeune travailleur remplissant toutes les conditions d'admissibilité et d'octroi pour avoir droit aux allocations d'attente déterminées à l'article 36 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, à l'exception de celles de la période d'attente visée à l'article 36, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 4° de ce même arrêté, pour autant que la preuve en soit produite;

**Art. 18.** In artikel 119 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 3, 2°, wordt het cijfer « 4 165 » vervangen door het cijfer « 4 168 »;

2° een § 4 wordt ingevoegd, luidende :

« § 4. De in dit artikel vermelde uitkeringen worden betaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. »

**Art. 19.** In artikel 122, § 1, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden « gedurende ten minste drie maanden » ingevoegd tussen de woorden « ofwel uit een bijkomende activiteit als loontrekkende die reeds » en de woorden « werd uitgeoefend vóór de onderbreking van de loopbaan »;

2° § 1 wordt aangevuld met de volgende leden :

« Voor de toepassing van deze paragraaf wordt als bijkomende activiteit als loontrekkende beschouwd, de activiteit in loondienst waarvan het aantal werkuren gemiddeld het aantal werkuren in de onderbroken betrekking niet overschrijdt.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt als zelfstandige activiteit beschouwd, de activiteit die de ambtenaar, op grond van de van kracht zijnde reglementering, ertoe verplicht zich in te schrijven bij het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen. »

**Art. 20.** Artikel 126, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt :

« De onderbrekingsuitkeringen die ontvangen werden voor een periode die minder bedraagt dan de verschillende minimumperiodes voorzien bij deze afdeling worden aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ».

**Art. 21.** Artikel 128, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Met toepassing van de bepalingen van de artikelen 100 en 102 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en van artikel 97, § 3, van de programmawet van 30 december 1988, dient het bestuur de ambtenaar gedurende de loopbaanonderbreking te vervangen door een werkloze die, op het moment van de indienstneming aan de volgende voorwaarden moet voldoen :

1°) ofwel vergoed worden in een uitkeringsstelsel van volledige uitkeringen voor alle dagen van de week;

2°) ofwel de hoedanigheid hebben van deeltijds werknemer met behoud van rechten die een inkomensgarantieuitkering geniet in toepassing van artikel 131bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

3°) ofwel volledig werkloos zijn, ingeschreven zijn als werkzoekende en het bestaansminimum genieten dat is vastgesteld door de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum en bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling ingeschreven zijn op voorwaarde het ontvangen van het bestaansminimum te bewijzen gedurende ten minste drie maanden tijdens de zes maanden die aan de indienstneming voorafgaan;

4°) ofwel volledig werkloos zijn, ingeschreven zijn als werkzoekende, ingeschreven zijn in het bevolkingsregister, recht hebben op sociale bijstand maar geen recht hebben op het bestaansminimum wegens de nationaliteit en bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling ingeschreven zijn, op voorwaarde het ontvangen van sociale bijstand te bewijzen gedurende ten minste drie maanden tijdens de zes maanden die aan de indienstneming voorafgaan;

5°) ofwel mindervalide werknemer in een beschermde werkplaats zijn zoals vermeld in artikel 78 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991;

6°) ofwel jonge werknemer zijn die alle toelaatbaarheids- en toekenningsvoorwaarden vervult om recht te hebben op de wachtuitkeringen die bepaald zijn in artikel 36 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, met uitzondering van die voor de wachtperiode vermeld in artikel 36, § 1, eerste lid, 4° van datzelfde besluit, voor zover het bewijs ervan wordt voorgelegd;

7°) ou bien être une personne qui souhaite s'insérer ou se réinsérer sur le marché du travail et qui en même temps, satisfait aux conditions suivantes :

a) apporter la preuve qu'au cours de sa carrière professionnelle, elle a presté 312 jours de travail ou jours y assimilés au sens de la réglementation du chômage au cours d'une période de dix-huit mois ou démontrer qu'elle a bénéficié d'au moins une allocation de chômage sur la base de ses prestations de travail, en dehors de période visée sous b);

b) au moment de l'engagement, n'avoir bénéficié d'aucune allocation de chômage et n'avoir fourni aucune prestation de travail en tant que salarié ou indépendant pendant une période d'au moins vingt-quatre mois ininterrompus;

c) être inscrite en tant que demandeur d'emploi au moment de l'engagement;

8°) ou bien être travailleur lié par un contrat de remplacement au sens de l'article 11 ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, à condition :

a) d'avoir bénéficié d'allocations pour tous les jours de la semaine, en tant que chômeur complet indemnisé, immédiatement avant le début de l'exécution du contrat de remplacement ou de remplir une des conditions fixées au 2°, 3°, 4°, 5°, 6° et 7° ou au 9°;

b) que la période de remplacement pour laquelle il a été engagé soit terminée;

9°) ou bien être demandeur d'emploi dont le droit aux allocations a été suspendu pour chômage de longue durée en vertu des dispositions du chapitre 3, section 8, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité ou sur base de l'article 143 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage et qui n'a plus bénéficié d'allocations dans le cadre de la réglementation relative au chômage pendant au moins vingt-quatre mois sans interruption ».

**Art. 22.** L'article 130, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Le remplaçant visé à l'article 128 doit être engagé, au plus tard le trentième jour après le début de l'interruption dans les liens d'un contrat de travail selon les règles fixées par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. »

**Art. 23.** L'article 134, alinéa 3, du même arrêté est abrogé.

**Art. 24.** L'article 136, alinéas 1<sup>er</sup> et 2, du même arrêté, sont remplacés par les alinéas suivants :

« Le droit aux allocations est ouvert à partir du jour indiqué sur la demande d'allocation lorsque le formulaire de demande dûment et entièrement rempli parvient au bureau du chômage dans le délai de deux mois prenant cours le lendemain du jour indiqué sur la demande et calculé de date à date.

Lorsque ce document, dûment et entièrement rempli, est reçu en dehors de ce délai, le droit aux allocations n'est ouvert qu'à partir du jour de sa réception. »

**Art. 25.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> mai 1999, à l'exception des articles 3 et 5 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> janvier 1999 et de l'article 8 qui produit ses effets le 16 février 1999.

**Art. 26.** Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 26 mai 1999.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,  
Mme M. SMET

Le Ministre de la Fonction publique,  
A. FLAHAUT

7°) ofwel een persoon zijn die zich wenst in te schakelen of terug in te schakelen op de arbeidsmarkt en die tegelijk aan de volgende voorwaarden voldoet :

a) het bewijs leveren dat hij tijdens zijn beroepsloopbaan 312 arbeidsdagen of ermee gelijkgestelde in de zin van de werkloosheidsreglementering gepresteerd heeft tijdens een periode van achttien maanden of aantonen dat hij minstens een werkloosheidsuitkering op basis van zijn arbeidsprestaties genoten heeft, buiten de onder b) vermelde periode;

b) op het ogenblik van de indienstneming geen werkloosheidsuitkering genoten hebben en geen arbeidsprestatie als loontrekkende of zelfstandige geleverd hebben tijdens een periode van minstens vierentwintig maanden zonder onderbreking;

c) als werkzoekende ingeschreven zijn op het ogenblik van de indienstneming;

8°) ofwel door een arbeidsovereenkomst verbonden werknemer zijn in de zin van artikel 11 ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, op voorwaarde :

a) uitkeringen voor alle dagen van de week genoten hebben als uitkeringsgerechtigde volledige werkloze, onmiddellijk vóór het begin van de uitvoering van de vervangingsovereenkomst of één van de voorwaarden vervullen die vastgesteld zijn in 2°, 3°, 4°, 5°, 6°, en 7° of in 9°;

b) dat de vervangingsperiode waarvoor hij in dienst genomen is beëindigd is;

9°) ofwel werkzoekende zijn van wie het recht op uitkeringen geschorst is wegens langdurige werkloosheid, krachtens de bepalingen van hoofdstuk 3, afdeling 8, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 of op grond van artikel 143 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en de werkloosheid en die gedurende ten minste vierentwintig maanden zonder onderbreking geen vergoedingen meer genoten heeft in het raam van de werkloosheidsreglementering ».

**Art. 22.** Artikel 130, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt vervangen door het volgende lid :

« De in artikel 128 bepaalde vervanger dient uiterlijk de dertigste dag na het begin van de onderbreking bij arbeidsovereenkomst aangeworven te worden, volgens de regels vastgelegd bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. »

**Art. 23.** Artikel 134, derde lid, van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 24.** Artikel 136, eerste en tweede lid, van hetzelfde besluit, worden vervangen door de volgende leden :

« Het recht op uitkeringen gaat in op de dag vermeld in de aanvraag van uitkeringen, wanneer het aanvraagformulier behoorlijk en volledig ingevuld op het werkloosheidsbureau toekomt binnen de termijn van twee maanden, die ingaat de dag na die welke is vermeld in de aanvraag, en van datum tot datum berekend wordt.

Wanneer dit document behoorlijk en volledig ingevuld, ontvangen wordt na die termijn, gaat het recht op uitkeringen pas in de dag van de ontvangst ervan. »

**Art. 25.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 mei 1999, met uitzondering van de artikelen 3 en 5 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 1999 en het artikel 8 dat uitwerking heeft met ingang van 16 februari 1999.

**Art. 26.** Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 26 mei 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. M. SMET

De Minister van Ambtenarenzaken,  
A. FLAHAUT