
LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS
WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

MINISTERE DE LA DEFENSE NATIONALE

F. 99 — 1837

[99/07145]

25 MAI 1999. — Arrêté royal fixant le cadre organique de l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1^{er}, remplacé par la loi du 22 juillet 1993;

Vu l'arrêté royal du 7 décembre 1998 réglant le remplacement de l'Office de Renseignements et d'Aide aux Familles des militaires, par l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire;

Vu l'avis du 9 février 1999 émis par le Commissaire du Gouvernement;

Vu l'avis motivé du 19 mars 1999 émis par le Comité supérieur de concertation correspondant au Comité de Secteur XIV pour le Ministère de la Défense nationale;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 27 avril 1999;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 27 avril 1999;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense nationale,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. § 1^{er}. Le cadre organique de l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire est fixé comme suit :

A. Personnel administratif

Niveau 1

Administrateur général.....	1
Administrateur général adjoint.....	1

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

N. 99 — 1837

[99/07145]

25 MEI 1999. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de personeelsformatie van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, vervangen door de wet van 22 juli 1993;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 december 1998 tot regeling van de vervanging van het Hulp- en Informatiebureau voor gezinnen van militairen, door de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap;

Gelet op het advies van 9 februari 1999 uitgebracht door de Regeringscommissaris;

Gelet op het gemotiveerd advies van 19 maart 1999 uitgebracht door het Hoog Overlegcomité overeenstemmend met het Sectorcomité XIV voor het Ministerie van Landsverdediging;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 27 april 1999;

Gelet op het akkoord van onze Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 27 april 1999;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. § 1. De personeelsformatie van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap wordt als volgt vastgesteld :

A. Administratief personeel

Niveau 1

Administrateur generaal.....	1
Adjunct-administrateur-generaal.....	1

Conseiller général.....	2	Adviseur-generaal.....	2
Ingénieur-directeur.....	1	Ingenieur-directeur.....	1
Conseiller.....	6	Adviseur.....	6
Conseiller du travail social.....	1	Adviseur maatschappelijk werk.....	1
Informaticien.....	1	Informaticus.....	1
Ingénieur.....	3	Ingenieur.....	3
Conseiller adjoint.....	14	Adjunct-adviseur.....	14
Inspecteur du travail social.....	5	Inspecteur maatschappelijk werk.....	5
Niveau 2+		Niveau 2+	
Analyste de programmation.....	1	Programmeringsanalist.....	1
Programmeur.....	2	Programmeur.....	2
Programmeur 2ème classe (niveau 2).....			
Secrétaire de direction principal.....	1	Eerstaanwezend directiesecretaris.....	1
Secrétaire de direction.....			
Traducteur principal.....	2	Eerstaanwezend vertaler.....	2
Traducteur.....			
Assistant social principal.....	32	Eerstaanwezend maatschappelijk assistent.....	32
Assistant social.....			
Comptable principal.....	2	Eerstaanwezend boekhouder.....	2
Comptable.....			
Niveau 2		Niveau 2	
Chef administratif.....	17	Bestuurschef.....	17
Assistant administratif.....	38	Bestuursassistent.....	38
Niveau 3		Niveau 3	
Commis.....	45	Klerk.....	45
Niveau 4		Niveau 4	
Agent administratif.....	15	Beambte.....	15
<i>B. Personnel technique</i>		<i>B. Technisch personeel</i>	
Niveau 2		Niveau 2	
Chef technicien.....	1	Hoofdtechnicus.....	1
Technicien.....	1	Technicus.....	1
<i>C. Personnel de Maîtrise, de métier et de service</i>		<i>C. Meesters-, vak- en dienstpersoneel</i>	
Niveau 3		Niveau 3	
Ouvrier spécialiste.....	3	Vakman.....	3
Niveau 4		Niveau 4	
Ouvrier qualifié.....	9	Geschoold arbeider.....	9
§ 2. Les emplois mentionnés ci-après sont supprimés au départ de leur titulaire :		§ 2. De hierna vermelde betrekkingen worden afgeschaft bij het vertrek van de titularis ervan :	
Conseiller.....	1(*)	Adviseur.....	1(*)
Ingénieur industriel.....	1(*)	Industrieel ingenieur.....	1(*)
Comptable principal.....	3(*)	Eerstaanwezend boekhouder.....	3(*)
Comptable.....			
Commis.....	8(*)	Klerk.....	8(*)
Conducteur des travaux.....	1	Conducteur van werken.....	1
Chef opérateur-mécanographe.....	3	Hoofoperator-mechanograaf.....	3
Opérateur-mécanographe.....			
Les emplois du § 1 ^{er} mentionnés ci-après ne peuvent être pourvus que lorsque les emplois de l'alinéa 1 ^{er} , identifié d'un astérisque, ont été supprimés :		In de hierna vermelde betrekkingen van § 1 kan slechts voorzien worden wanneer de betrekkingen uit het 1e lid, geïdentificeerd met een asterisk, zijn afgeschaft :	
Conseiller du travail social.....	1	Adviseur maatschappelijk werk.....	1
Ingénieur.....	1	Ingenieur.....	1
Conseiller adjoint.....	3	Adjunct-adviseur.....	3
Inspecteur du travail social.....	1	Inspecteur maatschappelijk werk.....	1
Assistant administratif.....	3	Bestuursassistent.....	3
Chef technicien.....	1	Hoofdtechnicus.....	1

Art. 2. § 1^{er}. Les emplois de l'article 1, § 1^{er}, mentionnés ci-après ne peuvent être pourvus que lorsque les postes de travail de contractuels, auxquels ils se substituent, ont été supprimés par le départ des membres du personnel contractuel qui les occupent :

Assistant social principal.....	}	5
Assistant social.....		

§ 2. Si trois années après l'entrée en vigueur de cet arrêté les emplois mentionnés au § 1^{er} sont restés vacants, ils sont supprimés d'office à l'article 1^{er}, § 1^{er}.

§ 3. Le Commissaire du gouvernement doit constater que la condition visée au § 1^{er} a été remplie, préalablement à l'occupation des emplois.

Art. 3. Sont abrogés :

1° l'arrêté royal du 4 août 1997 fixant le cadre organique de l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire;

2° l'arrêté royal du 23 octobre 1997 fixant le cadre organique de l'Office de Renseignements et d'Aide aux familles des militaires.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur à la date du 1^{er} janvier 1999.

Art. 5. Notre Ministre de la Défense nationale est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 25 mai 1999.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense nationale,
J.-P. PONCELET

Art. 2. § 1. In de hierna vermelde betrekkingen van artikel 1, § 1, mag slechts worden voorzien wanneer de arbeidsposten van contractuelen waarvoor ze in de plaats komen, afgeschaft werden door het vertrek van de contractuele personeelsleden die ze bekleeden :

Eerstaanwendend maatschappelijk assistent.....	}	5
Maatschappelijk assistent.....		

§ 2. Indien drie jaar na de inwerkingtreding van dit besluit de in § 1 beoogde betrekkingen vacant gebleven zijn, worden ze in artikel 1, § 1, ambtshalve afgeschaft.

§ 3. De Regeringscommissaris moet voor de bezetting van de betrekkingen vaststellen dat de voorwaarde vermeld in § 1, vervuld is.

Art. 3. Worden opgeheven :

1° het koninklijk besluit van 4 augustus 1997 tot vaststelling van de personeelsformatie van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap;

2° het koninklijk besluit van 23 oktober 1997 tot vaststelling van de personeelsformatie van het Hulp- en Informatiebureau voor gezinnen van militairen.

Art. 4. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1999.

Art. 5. Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 25 mei 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,
J.-P. PONCELET

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 99 — 1838

[C — 99/12323]

4 JUNI 1999. — Arrêté royal déterminant les conditions de forme auxquelles doivent satisfaire la convention collective de travail et l'accord relatifs à la formation et l'emploi ainsi que la procédure de consultation des travailleurs à respecter en cas d'établissement d'un accord relatif à la formation et l'emploi (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 35, § 1^{er} à § 4, remplacé par la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que les organes paritaires et les entreprises doivent pouvoir concrétiser les objectifs en matière de formation et d'emploi dans des accords couvrant les années 1999 et 2000, il importe que soient portées à leur connaissance le plus rapidement possible les conditions de forme auxquelles doivent satisfaire la convention collective de travail et l'accord relatifs à la formation et à l'emploi ainsi que la procédure de consultation des travailleurs à respecter pour la réalisation dudit accord. Il convient aussi que le modèle à utiliser pour cet accord soit mis sans retard à la disposition des employeurs.

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. § 1^{er}. La convention collective de travail conclue au niveau d'un organe paritaire ou d'une entreprise relative à la formation et l'emploi stipule les mesures et le fait qu'elle a été conclue en exécution de la section IV du chapitre II de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses ainsi que du présent arrêté royal. Elle doit être déposée au greffe du Service des relations collectives de travail du Ministère fédéral de l'Emploi et du Travail.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 99 — 1838

[C — 99/12323]

4 JUNI 1999. — Koninklijk besluit houdende de vormvoorwaarden waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst en het akkoord betreffende vorming en tewerkstelling dienen te voldoen, alsook de procedure tot raadpleging van de werknemers die in acht dient genomen te worden bij de sluiting van een akkoord betreffende vorming en tewerkstelling (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 29 juni 1981 tot vaststelling van de algemene principes van de sociale zekerheid van de werknemers, inzonderheid artikel 35, § 1 tot § 4, vervangen door de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd door de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de hoogdringendheid;

Overwegende dat de paritaire organen en de ondernemingen de doelstellingen inzake vorming en tewerkstelling in de akkoorden die de jaren 1999 en 2000 betreffen dienen te kunnen verwezenlijken, is het nodig dat de vormvoorwaarden waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst en het akkoord betreffende vorming en tewerkstelling dienen te voldoen, alsook de procedure tot raadpleging van de werknemers die in acht dient genomen te worden bij de sluiting van dit akkoord hen zo vlug mogelijk ter kennis worden gesteld. Het is daarom ook van belang dat het model voor dit akkoord onverwijld ter beschikking wordt gesteld van de werkgevers.

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en op advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. § 1. De collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op het vlak van een paritair orgaan of van een onderneming, betreffende vorming en tewerkstelling, bepaalt de maatregelen evenals het feit dat zij werd gesloten in uitvoering van sectie IV, hoofdstuk II van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen alsook van onderhavig koninklijk besluit. Zij dient te worden neergelegd ter griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Federaal Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.