

b) entre agents qui ont la même évaluation, à l'agent le mieux classé selon les dispositions qui gouvernent le classement des agents de l'Etat.

§ 3. Sans préjudice du § 1^{er}, pour toute promotion par avancement de grade à un grade du rang 13 ou pour les promotions par avancement barémique dans le même rang qui sont subordonnées à la vacance d'un emploi, la nature des fonctions de l'emploi à conférer doit être précisée dans l'avis de vacance. »

Art. 8. L'article 61, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 14 septembre 1994, est remplacé par la disposition suivante :

« Une communication identique est faite dans le niveau 1 pour les promotions par avancement barémique qui sont subordonnées à la vacance d'un emploi. »

Art. 9. L'article 67 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 27 octobre 1992, 15 mars 1993 et 14 septembre 1994, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 67. § 1^{er}. La nomination par changement de grade à un grade du niveau 1 est faite par Nous, après avis motivé du conseil de direction. La priorité est donnée à celui des candidats visés à l'article 26, § 1^{er}, alinéa 2, qui a été proposé à l'unanimité par le conseil de direction. Si le ministre estime ne pas pouvoir se rallier à la proposition unanime du conseil de direction et s'il propose un autre des cinq candidats, sa proposition est spécialement motivée. L'article 26bis est applicable à cette procédure de nomination.

§ 2. La nomination par changement de grade à un grade des niveaux 2+, 2, 3 et 4 s'accorde dans l'ordre de préférence fixé par l'article 33, § 4. L'article 26ter est applicable à cette procédure de nomination. »

Art. 10. L'article 80 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 14 septembre 1994, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 80. Chaque ministère ou service de ministère publie annuellement une liste nominative de ses agents définitifs spécifiant leur grade, leur âge ainsi que l'échelle de traitement dont ils sont dotés. Dans chaque échelle de traitement, les agents sont classés selon les dispositions qui gouvernent le classement des agents de l'Etat. Pour les agents de niveau 1, la liste reprend également l'indication des titres scientifiques. »

CHAPITRE II. — Dispositions transitoires et finales

Art. 11. Les procédures de promotion ou de changement de grade entamées à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, restent régies par les dispositions applicables avant cette date.

Art. 12. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 13. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 mai 1999.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,
FLAHAUT

b) onder ambtenaren die dezelfde evaluatie hebben gekregen, aan de ambtenaar die het best gerangschikt is volgens de bepalingen die gelden inzake de rangschikking.

§ 3. Onverminderd § 1 moet voor elke bevordering door verhoging in graad tot een graad van rang 13 of voor de bevorderingen door verhoging in weddeschaal in dezelfde rang die afhankelijk gesteld zijn van de vacature van een betrekking, de aard van de functies van de te begeven betrekking in het vacaturebericht omschreven worden. »

Art. 8. Artikel 61, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 september 1994, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Eenzelfde mededeling zal moeten gedaan worden in niveau 1 voor de bevorderingen door verhoging in weddeschaal die afhankelijk gesteld zijn van de vacature van een betrekking. »

Art. 9. Artikel 67 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 27 oktober 1992, 15 maart 1993 en 14 september 1994, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 67. § 1. Benoeming bij verandering van graad tot een graad van niveau 1 wordt door Ons gedaan na een met redenen omkleed advies van de directieraad. Voorrang wordt gegeven aan degene van de gegadigden bedoeld in artikel 26, § 1, tweede lid, die eenparig door de directieraad is voorgedragen. Indien de minister meent niet te kunnen instemmen met het eenparige voorstel van de directieraad en indien hij een andere van de vijf kandidaten voordraagt, wordt zijn voorstel speciaal met redenen omkleed. Artikel 26bis is op deze benoemingsprocedure van toepassing.

§ 2. De benoeming bij verandering van graad tot een graad van de niveaus 2+, 2, 3 en 4 geschiedt bij de in artikel 33, § 4, vastgestelde volgorde. Artikel 26ter is op deze benoemingsprocedure toepasselijk. »

Art. 10. Artikel 80 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 september 1994, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 80. Elk ministerie of dienst van een ministerie maakt jaarlijks een nominatieve lijst bekend van zijn vastbenoemde ambtenaren met vermelding van hun graad, hun leeftijd evenals de weddeschaal die zij hebben. In elke weddeschaal worden de ambtenaren gerangschikt volgens de bepalingen die de rangschikking van de rijksambtenaren beheren. Voor de ambtenaren van niveau 1 bevat de lijst eveneens de vermelding van de wetenschappelijke titels. »

HOOFDSTUK II. — Overgangs- en slotbepalingen

Art. 11. De procedures inzake bevordering of verandering van graad die zijn ingezet op de datum waarop dit besluit van kracht wordt, verlopen verder volgens de bepalingen welke vóór die datum toepasselijk zijn.

Art. 12. Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt is.

Art. 13. Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 mei 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,
A. FLAHAUT

F. 99 — 2335

[S - C - 99/02111]

13 MAI 1999. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat et l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, remplacé par la loi du 22 juillet 1993;

Vu la loi de redressement du 31 juillet 1984, notamment l'article 16, § 4, y inséré par la loi du 22 juillet 1993;

N. 99 — 2335

[S - C - 99/02111]

13 MEI 1999. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijks-personeel en van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op de herstellwet van 31 juli 1984, inzonderheid op artikel 16, § 4, ingevoegd bij de wet van 22 juli 1993;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 6bis, inséré par l'arrêté royal du 17 septembre 1969, l'article 10, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1964, l'article 12, § 3, remplacé par l'arrêté royal du 10 avril 1995, l'article 16, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 13 septembre 1972, 1^{er} août 1975, 12 août 1981, 26 septembre 1994 et 31 mars 1995, l'article 17, § 1^{er}, modifié par l'arrêté royal du 1^{er} août 1975, l'article 17bis, § 1^{er}, inséré par l'arrêté royal du 12 août 1981, l'article 28quinquies, inséré par l'arrêté royal du 22 février 1985, l'article 30, § 3, modifié par les arrêtés royaux des 30 mars 1983 et 22 février 1985, l'article 32, modifié par les arrêtés royaux des 18 novembre 1982, 22 février 1985, 21 novembre 1991 et 6 février 1997, l'article 33, modifié par les arrêtés royaux des 30 mars 1983 et 22 février 1985, l'article 33bis, § 2, modifié par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, l'article 34, § 2, modifié par les arrêtés royaux des 30 mars 1983, 22 février 1985 et 15 mars 1993, l'article 36, modifié par les arrêtés royaux des 30 mars 1983 et 22 février 1985, l'article 37, modifié par les arrêtés royaux des 30 mars 1983 et 22 février 1985, l'article 42, § 2, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969 et 1^{er} août 1975, l'article 48quinquies, inséré par l'arrêté royal du 22 février 1985 et modifié par les arrêtés royaux des 31 mars 1995 et 10 avril 1995, l'article 55, modifié par les arrêtés royaux des 17 mars 1995 et 6 février 1997, l'article 65, § 3, modifié par l'arrêté royal du 31 mars 1995, l'article 66, § 2, modifié par l'arrêté royal du 31 mars 1995, l'article 72, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 10 mars 1989, 14 et 26 septembre 1994 et 10 avril 1995, l'article 77, remplacé par l'arrêté royal du 25 février 1985 et modifié par l'arrêté royal du 6 février 1997, l'article 80, § 1^{er}, modifié par les arrêtés royaux des 25 février 1985 et 31 mars 1995, l'article 81, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, l'article 82, modifié par les arrêtés royaux des 21 novembre 1987, 12 novembre 1990, 21 novembre 1991 et 4 mars 1993, l'article 84, modifié par l'arrêté royal du 31 mars 1995, l'article 90, modifié par l'arrêté royal du 31 mars 1995, les articles 92 et 93 remplacés par l'arrêté royal du 31 mars 1995, l'article 106, l'article 107, modifié par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, l'article 112, modifié par les arrêtés royaux des 21 novembre 1991 et 26 septembre 1994;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 10 mai 1976, 13 septembre 1979, 26 janvier 1984, 12 juillet 1987, 25 novembre 1993, 17 et 31 mars 1995, 10 avril 1995, 6 février 1997 et 15 septembre 1997, l'article 13, modifié par l'arrêté royal du 25 novembre 1993, l'article 15bis, inséré par l'arrêté royal du 25 novembre 1993, 15ter, inséré par l'arrêté royal du 25 novembre 1993 et modifié par l'arrêté royal du 31 mars 1995, l'article 15sexies, inséré par l'arrêté royal du 25 novembre 1993 et remplacé par les arrêtés royaux des 31 mars 1995, 10 avril 1995, 6 février 1997 et 15 septembre 1997 et l'article 17bis, inséré par l'arrêté royal du 31 mars 1995;

Considérant que, dans le choix des candidats à un emploi à pourvoir par mutation, il y a lieu de donner la priorité à l'agent qui a le profil qui correspond le mieux à la fonction à pourvoir;

Considérant que, dans le cadre du nouveau régime d'évaluation, il importe de préciser la nature des relations qui doivent prévaloir entre les agents;

Considérant que le législateur a décidé de supprimer toute limitation d'âge au recrutement ou à l'engagement et que cette suppression doit être concrétisée dans le statut des agents de l'Etat;

Considérant qu'il y a lieu d'adapter la périodicité des rapports de stage à la spécificité de chacun des niveaux de la hiérarchie;

Considérant qu'il y a lieu de préciser les pouvoirs de la commission interdépartementale des stages à l'égard du stagiaire de niveau I dont les rapports ne sont pas favorables;

Considérant qu'il est opportun que le stagiaire appelé à comparaître devant la commission des stages ou la commission interdépartementale des stages puisse se faire assister de la personne de son choix;

Considérant qu'il convient d'éviter que des retards dans le traitement des dossiers soumis à la commission des stages ou à la commission interdépartementale des stages ne résultent d'absences de l'appelant;

Considérant qu'il y a lieu de garantir l'avancement dans l'échelle de traitement pour les stagiaires qui sont nommés à titre définitif à la date à laquelle a débuté leur stage;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 6bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 17 september 1969, op artikel 10, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1964, op artikel 12, § 3, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 april 1995, op artikel 16, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 13 september 1972, 1^{er} augustus 1975, 12 augustus 1981, 26 september 1994 en 31 maart 1995, op artikel 17, § 1, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1975, op artikel 17bis, § 1, ingevoegd door het koninklijk besluit van 12 augustus 1981, op artikel 28quinquies, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985, op artikel 30, § 3, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 maart 1983 en 22 februari 1985, op artikel 32, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 18 november 1982, 22 februari 1985, 21 november 1991 en 6 februari 1997, op artikel 33, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 maart 1983 en 22 februari 1985, op artikel 33bis, § 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, op artikel 34, § 2, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 maart 1983, 22 februari 1985 en 15 maart 1993, op artikel 36, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 maart 1983 en 22 februari 1985, op artikel 37, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 maart 1983 en 22 februari 1985, op artikel 42, § 2, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969 en 1 augustus 1975, op artikel 48quinquies, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 31 maart 1995 en 10 april 1995, op artikel 55, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 maart 1995 en 6 februari 1997, op artikel 65, § 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, op artikel 66, § 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, op artikel 72, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 10 maart 1989, 14 en 26 september 1994 en 10 april 1995, op artikel 77, vervangen bij het koninklijk besluit van 25 februari 1985 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 februari 1997, op artikel 80, § 1, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 25 februari 1985 en 31 maart 1995, op artikel 81, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, op artikel 82, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 november 1987, 12 november 1990, 21 november 1991 en 4 maart 1993, op artikel 84, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, op artikel 90, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, op artikelen 92 en 93, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, op artikel 106, op artikel 107, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, op artikel 112, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 november 1991 en 26 september 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 10 mei 1976, 13 september 1979, 26 januari 1984, 22 juli 1987, 25 november 1993, 17 en 31 maart 1995, 10 april 1995, 6 februari 1997 en 15 september 1997, op artikel 13, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 november 1993, op artikel 15bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 november 1993, op artikel 15ter, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 november 1993 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, op artikel 15sexies, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 november 1993 en vervangen bij de koninklijke besluiten van 31 maart 1995, 10 april 1995, 6 februari 1997 en 15 september 1997 en op artikel 17bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995;

Overwegende dat, bij de keuze van de kandidaten voor een bij mutatie te begeven betrekking, de voorrang dient te worden gegeven aan de ambtenaar met het profiel dat het best aan de te begeven functie beantwoordt;

Overwegende dat, in het raam van de nieuwe evaluatieregeling, de aard van de betrekkingen dient te worden gepreciseerd welke onder de ambtenaren moeten gelden;

Overwegende dat de wetgever beslist heeft elke leeftijdsbeperking bij de werving of indienstneming af te schaffen en dat dit concrete vorm moet krijgen in het statuut van het rijkspersoneel;

Overwegende dat de periodiciteit van de stageverslagen dient te worden aangepast aan het specifieke karakter van elk niveau van de hiërarchie;

Overwegende dat de bevoegdheden van de interdepartementale stagecommissie dienen te worden bepaald tegenover de stagiair van niveau 1 van wie de verslagen niet gunstig zijn;

Overwegende dat het opportuun is dat de stagiair die voor de stagecommissie of de interdepartementale stagecommissie moet verschijnen door de persoon van zijn keuze zou kunnen worden bijgestaan;

Overwegende dat vermeden moet worden dat vertragingen in de behandeling van de dossiers onderworpen aan de stagecommissie of aan de interdepartementale stagecommissie uit afwezigheden van de appellant zouden voortvloeien;

Overwegende dat het aangewezen is de bevordering in de weddeschaal te waarborgen voor de stagiairs die op de datum waarop hun stage is begonnen, in vast verband worden benoemd;

Considérant qu'il apparaît de bonne administration que la désignation des directeurs de la formation puisse être prolongée plusieurs fois;

Considérant qu'il importe que le directeur général de la formation ne puisse pas être considéré comme juge et partie dans la procédure du choix des candidats au brevet du directeur de la formation;

Considérant qu'il est nécessaire de prévoir que c'est la commission interdépartementale des stages qui octroie les brevets de directeur de la formation;

Considérant qu'il y a lieu de préciser sans ambiguïté la manière dont un agent peut valoriser son ancienneté de service lorsqu'il change de ministère;

Considérant que le mode de calcul des jours ouvrables pour présenter sa candidature doit être précisé;

Considérant que lorsqu'un agent se choisit un défenseur dans la procédure disciplinaire, il importe que ce dernier soit convoqué en même temps que l'agent devant la chambre de recours;

Considérant qu'il est nécessaire de déterminer la manière dont se perd la qualité d'agent de l'Etat pour les ressortissants de l'Union européenne qui ont accès à certains emplois;

Considérant qu'il y a lieu de mieux garantir les conditions dans lesquelles un agent de l'Etat peut être démis d'office pour abandon de poste;

Considérant qu'il convient d'adapter des dispositions à des modifications apportées antérieurement au statut des agents de l'Etat;

Considérant qu'il convient d'assurer la concordance du texte français et du texte néerlandais de plusieurs dispositions;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 24 août 1998;

Vu le protocole n° 330 du 27 avril 1999 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu la délibération du Conseil des Ministres, le 30 avril 1999;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que la première évaluation sera clôturée pour tous les agents au 15 décembre 1999, qu'il importe dans ce cadre que la nature des relations qui doivent prévaloir entre les agents soient précisées sans tarder;

Considérant qu'une nouvelle sélection de directeurs de formation vient d'être entamée, qu'il importe de préciser dès lors sans tarder les modalités d'octroi des brevets qui leur seront décernés ainsi que les prérogatives dont ils seront revêtus;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier. — *Modification de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat*

Article 1^{er}. Dans la version néerlandaise de l'article 6bis de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, inséré par l'arrêté royal du 17 septembre 1969, les mots « de bestuurschef » sont remplacés par les mots « het hoofd van bestuur ».

Art. 2. Dans l'article 10 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, le § 2, dont le texte actuel formera un nouveau § 3, est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Les agents de l'Etat ont le droit d'être traités avec dignité et courtoisie tant par leurs supérieurs hiérarchiques, leurs collègues que leurs subordonnés. Ils veilleront à s'abstenir de tout comportement verbal ou non-verbal qui pourrait compromettre cette dignité. »

Art. 3. Dans l'article 12 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 10 avril 1995, sont apportées les modifications suivantes :

1°) le § 1^{er} est complété par les dispositions suivantes :

« Il est accusé réception de sa demande.

La demande de mutation est valable trois ans. Passé ce délai et à défaut de renouvellement de la demande, à l'initiative de l'agent, par lettre recommandée à la poste, elle perd tout effet.

Overwegende dat het een kwestie van goed bestuur lijkt dat de aanwijzing van de opleidingsdirecteurs verscheidene keren kan verlengd worden;

Overwegende dat het belangrijk is dat de directeur-generaal van de opleiding niet als rechter en partij kan worden beschouwd in de procedure van het kiezen van de kandidaten voor het brevet van opleidingsdirecteur;

Overwegende dat het noodzakelijk is te bepalen dat het de interdepartementale stagecommissie is die de brevetten van opleidingsdirecteur toekent;

Overwegende dat ondubbelzinnig de manier dient te worden bepaald waarop een ambtenaar zijn dienstanciënniteit kan valoriseren als hij van ministerie verandert;

Overwegende dat de berekeningswijze van de werkdagen om zijn kandidatuur in te dienen moet worden vastgesteld;

Overwegende dat wanneer een ambtenaar zich een verdediger in de tuchtprocedure kiest, deze samen met de ambtenaar voor de raad van beroep dient opgeroepen te worden;

Overwegende dat de wijze dient te worden bepaald waarop de hoedanigheid van rijksambtenaar verloren gaat voor de onderdanen van de Europese Unie die toegang hebben tot bepaalde betrekkingen;

Overwegende dat de voorwaarden waaronder een rijksambtenaar ambtshalve kan worden ontslagen wegens het verlaten van zijn post beter gewaarborgd dienen te worden;

Overwegende dat bepalingen moeten aangepast worden aan eerder aan het statuut van de rijksambtenaren aangebrachte wijzigingen;

Overwegende dat de Nederlandse tekst en de Franse tekst van enkele bepalingen overeen moeten komen;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 24 augustus 1998;

Gelet op het protocol nr. 330 van 27 april 1999 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het besluit van de Ministerraad van 30 april 1999;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de eerste evaluatie voor alle ambtenaren zal afgesloten worden op 15 december 1999, dat de aard van de betrekkingen die er tussen de ambtenaren moeten zijn in dat kader zonder dralen moeten vastgesteld worden;

Overwegende dat er met een nieuwe selectie van opleidingsdirecteurs is begonnen, dat bijgevolg zonder dralen de nadere toekenningsvoorwaarden moeten bepaald worden van de brevetten die hun zullen worden toegekend, alsook de prerogatieven die zij zullen hebben;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel*

Artikel 1. In de Nederlandse versie van artikel 6bis van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, ingevoegd door het koninklijk besluit van 17 september 1969, worden de woorden « de bestuurschef » vervangen door de woorden « het hoofd van bestuur »

Art. 2. In artikel 10 van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 26 september 1994, wordt § 2, waarvan de huidige tekst een nieuwe § 3 zal uitmaken, vervangen door de volgende bepaling :

« § 2. De rijksambtenaren hebben er recht op met waardigheid en hoffelijkheid te worden behandeld, zowel door hun hiërarchische meerderen en hun collega's als door hun ondergeschikten. Ze dienen elk verbaal of niet-verbaal gedrag te vermijden dat deze waardigheid zou kunnen in het gedrang brengen. »

Art. 3. In artikel 12 van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 10 april 1995, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) § 1 wordt aangevuld met de volgende bepalingen :

« Er wordt ontvangstmelding van zijn aanvraag gedaan.

De mutatieaanvraag is drie jaar geldig. Wanneer die termijn voorbij is en de aanvraag niet, op initiatief van de ambtenaar, hernieuwd wordt per bij de post aangetekende zending, verliest ze elke uitwerking.

Le renouvellement de la demande prolonge le délai de validité de la demande pour un nouveau délai de trois ans. » ;

2°) le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Lorsqu'un emploi est déclaré vacant et à pourvoir par mutation dans un service qui dispose de l'instrument des descriptions de fonction, il est pourvu parmi les agents qui ont introduit une demande valable de mutation et dont le profil correspond le mieux à la description de fonction de l'emploi à pourvoir. Si les profils de plusieurs candidats correspondent de manière égale à la description de fonction, ces candidats sont classés dans l'ordre suivant :

1° le candidat qui a obtenu la mention « très bon » ;

2° si plusieurs de ces candidats ont obtenu la mention « très bon » ou s'ils ont tous obtenu la même mention :

a) le candidat le plus ancien en grade ;

b) à égalité d'ancienneté de grade, le candidat dont l'ancienneté de service est la plus grande ;

c) à égalité d'ancienneté de service, le candidat le plus âgé.

Néanmoins, on peut déroger à la priorité accordée à un candidat en vertu de sa mention « très bon » par une motivation spéciale.

Par dérogation à l'alinéa précédent, dans les services qui ne disposent pas de l'instrument des descriptions de fonction, les candidats sont classés dans l'ordre suivant :

1° le candidat qui a obtenu la mention « très bon » ;

2° si plusieurs de ces candidats ont obtenu la mention « très bon » ou s'ils ont tous obtenu la même mention :

a) le candidat le plus ancien en grade ;

b) à égalité d'ancienneté de grade, le candidat dont l'ancienneté de service est la plus grande ;

c) à égalité d'ancienneté de service, le candidat le plus âgé.

Néanmoins, on peut déroger à la priorité accordée à un candidat en vertu de sa mention « très bon » par une motivation spéciale.

Pour les emplois de niveau 1, le ministre doit recueillir au préalable l'avis motivé du conseil de direction ou du collage des chefs de service si la compétence d'avis lui a été déléguée. »

Art. 4. L'article 16, 5°, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 13 septembre 1969, 13 septembre 1972 et 1^{er} août 1975, est abrogé.

Art. 5. L'article 16bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 13 septembre 1972, est abrogé.

Art. 6. Dans l'article 17, § 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 1^{er} août 1975, sont apportées les modifications suivantes :

1°) Dans le A, le 1° est supprimé.

2°) Dans le C, les mots « acquises au sein d'un Etat membre de l'Union européenne » sont insérés entre les mots « professionnelles » et « consistant ».

Art. 7. L'article 17bis, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 1^{er} août 1975 et modifié par l'arrêté royal du 12 août 1981, est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Lors de l'organisation d'un concours de recrutement, le Secrétaire permanent au recrutement fixe la date à laquelle les candidats doivent satisfaire aux conditions relatives aux diplômes ou certificats d'études et le cas échéant à la condition d'un âge minimum ou à des conditions spéciales d'aptitudes professionnelles. »

Art. 8. L'article 28quinquies, alinéa 1^{er} du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 22 février 1985, est remplacé par les alinéas suivants :

« Le directeur de la formation établit des rapports de stage conformément aux modèles arrêtés par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

Pour les stagiaires de niveau 1, un rapport est établi tous les trois mois et à la fin du stage.

Pour les stagiaires des niveaux 2+ et 2, un rapport est établi tous les deux mois et à la fin du stage.

Het hernieuwen van de aanvraag verlengt de geldigheidstermijn van de aanvraag voor een nieuwe termijn van drie jaar » ;

2°) § 3 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 3. Wanneer een betrekking vacant wordt verklaard en bij mutatie te begeven in een dienst die over het instrument van de functieomschrijvingen beschikt, wordt ze begeven onder de ambtenaren die een geldige mutatieaanvraag hebben ingediend en wier profiel het best beantwoordt aan de functieomschrijving van de te begeven betrekking. Als de profielen van verschillende kandidaten evenzeer aan de functieomschrijving beantwoorden worden deze kandidaten in deze volgorde gerangschikt :

1° de kandidaat die de vermelding « zeer goed » heeft verkregen ;

2° indien verschillende van deze kandidaten de vermelding « zeer goed » hebben verkregen of indien ze allen dezelfde vermelding hebben verkregen :

a) de kandidaat die het oudst in graad is ;

b) bij gelijke graadanciënniteit, de kandidaat met de grootste dienstanciënniteit ;

c) bij gelijke dienstanciënniteit, de oudste kandidaat.

Er mag niettemin worden afgeweken van de aan een kandidaat toegekende voorrang krachtens zijn vermelding « zeer goed » mits een speciale motivatie.

In afwijking van het vorige lid worden in diensten die nog niet over het instrument van functieomschrijvingen beschikken, de kandidaten in deze volgorde gerangschikt :

1° de kandidaat die de vermelding « zeer goed » heeft verkregen ;

2° indien verschillende van deze kandidaten de vermelding « zeer goed » hebben verkregen of indien ze allen dezelfde vermelding hebben verkregen :

a) de kandidaat die het oudst in graad is ;

b) bij gelijke graadanciënniteit, de kandidaat met de grootste dienstanciënniteit ;

c) bij gelijke dienstanciënniteit, de oudste kandidaat.

Er mag niettemin worden afgeweken van de aan een kandidaat toegekende voorrang krachtens zijn vermelding « zeer goed » mits een speciale motivatie.

Voor de betrekkingen van niveau 1 moet de minister vooraf het met redenen omkleed advies inwinnen van de directieraad of van het college van diensthoofden indien de adviesbevoegdheid aan dat laatste is toegewezen »

Art. 4. Artikel 16, 5°, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 13 september 1969, 13 september 1972 en 1 augustus 1975, wordt opgeheven.

Art. 5. Artikel 16bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 september 1972, wordt opgeheven.

Art. 6. In artikel 17, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1975, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) In A wordt 1° geschrapt.

2°) In C worden de woorden « verworven in een lidstaat van de Europese Unie » ingevoegd tussen de woorden « beroepsbekwaamheid » en « namelijk ».

Art. 7. Artikel 17bis, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1975 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 augustus 1981, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 1. Bij het organiseren van een vergelijkend wervingsexamen stelt de Vaste Wervingssecretaris de datum vast waarop de gegadigden moeten voldoen aan de vereisten inzake diploma's of studiegetuigschriften en, in voorkomend geval, aan de vereiste inzake minimumleeftijd of aan de bijzondere vereisten inzake beroepsbekwaamheid. »

Art. 8. Artikel 28quinquies, alinea 1 van hetzelfde besluit, gevoegd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985, wordt vervangen door de volgende alinea's :

« De opleidingsdirecteur maakt stageverslagen op overeenkomstig de modellen die zijn vastgelegd door de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren.

Voor de stagiairs van niveau 1 wordt een verslag opgemaakt om de drie maanden en op het einde van de stage.

Voor de stagiairs van de niveaus 2+ en 2 wordt een verslag opgemaakt om de twee maanden en op het einde van de stage.

Pour les stagiaires des niveaux 3 et 4, un rapport est établi chaque mois et à la fin du stage. »

Art. 9. Dans l'article 30, § 3, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 30 mars 1983 et 22 février 1985, les mots « article 32 » sont remplacés par les mots « article 32, § 2, 1°. »

Art. 10. Dans l'article 32 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 22 février 1985, 21 novembre 1991 et 6 février 1997, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 2, le 1° est remplacé par la disposition suivante :

« 1° décide si le stage peut être poursuivi, s'il doit être prolongé ou si le stagiaire doit faire l'objet d'un changement d'affectation provisoire. Si la décision porte sur une prolongation du stage, le délai visé à l'article 30, § 3, ne court qu'à partir de cette date; »

2° dans le § 3, l'alinéa 2 est remplacé par les alinéas suivants :

« Le stagiaire comparait en personne; il peut se faire assister par la personne de son choix. Le défenseur ne peut faire partie à aucun titre, de la commission.

Si, bien que régulièrement convoqué, le stagiaire ou son défenseur s'abstient, sans excuse valable, de comparaître, la commission formule une proposition de décision au ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

La commission se prononce sur base du rapport du directeur général de la formation, même si le stagiaire peut se prévaloir d'une excuse valable, dès que l'affaire fait l'objet de la deuxième audience. »

Art. 11. L'article 33, § 2, du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Pour le calcul de son ancienneté dans son échelle de traitement et pour son classement, il prend rang à la date à laquelle a débuté son stage.

Si l'admission au stage a été retardée parce qu'une enquête s'imposait pour apprécier si la conduite du stagiaire est bien en rapport avec la fonction à exercer, et si le stagiaire a été dépassé dans son ministère par un ou plusieurs lauréats du même concours classés après lui, il prend toutefois rang à la date à laquelle ce lauréat ou le mieux classé de ces lauréats a commencé son stage. »

Art. 12. Dans l'article 33bis, § 2, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, le mot « nationaux » est remplacé par le mot « fédéraux ».

Art. 13. Dans l'article 34, § 2, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 30 mars 1983, 22 février 1985 et 15 mars 1993, les mots « article 36 » sont remplacés par les mots « article 36, § 2, 1° ».

Art. 14. Dans l'article 36 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 22 février 1985, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 2, le 1° est remplacé par la disposition suivante :

« 1° décide si le stage peut être poursuivi ou s'il doit être prolongé. Si la décision porte sur une prolongation du stage, le délai visé à l'article 34, § 2, alinéa 2, ne court qu'à partir de cette date; »

2° dans le § 3, l'alinéa 2 est remplacé par les alinéas suivants :

« Le stagiaire comparait en personne; il peut se faire assister par la personne de son choix.

Le défenseur ne peut faire partie à aucun titre de la commission.

Si, bien que régulièrement convoqué, le stagiaire ou son défenseur s'abstient, sans excuse valable, de comparaître, la commission formule une proposition de décision à l'autorité investie du pouvoir de nomination.

La commission se prononce sur base du rapport du directeur de la formation, même si le stagiaire peut se prévaloir d'une excuse valable, dès que l'affaire fait l'objet de la deuxième audience. »

Art. 15. L'article 37, § 2, du même arrêté, est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Pour le calcul de son ancienneté dans son échelle de traitement et pour son classement, il prend rang à la date à laquelle a débuté son stage.

Voor de stagiairs van de niveaus 3 en 4 wordt een verslag opgemaakt om de maand en op het einde van de stage. »

Art. 9. In artikel 30, § 3, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 maart 1983 en 22 februari 1985, worden de woorden « artikel 32 » vervangen door de woorden « artikel 32, § 2, 1° ».

Art. 10. In artikel 32 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 februari 1985, 21 november 1991 en 6 februari 1997, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, wordt het 1° vervangen door de volgende bepaling :

« 1° beslist zij of de stage kan worden voortgezet, moet worden verlengd of het voorwerp moet uitmaken van een verandering van voorlopige aanwijzing. Als de beslissing op een verlenging van de stage slaat, vangt de in artikel 30, § 3, bedoelde termijn slechts op die datum aan; »

2° in § 3, wordt het tweede lid vervangen door de volgende leden :

« De stagiair verschijnt in eigen persoon; hij kan zich laten bijstaan door de persoon van zijn keuze. De verdediger mag hoe dan ook geen deel uitmaken van de commissie.

Indien, alhoewel regelmatig opgeroepen, de stagiair of zijn verdediger, zonder geldig excuus, niet verschijnt, formuleert de commissie een voorstel van beslissing aan de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren.

De commissie spreekt zich uit op grond van het verslag van de directeur-generaal van de opleiding, zelfs indien de stagiair een geldig excuus kan inroepen, zodra de zaak het voorwerp van de tweede zitting uitmaakt »

Art. 11. Artikel 33, § 2, van hetzelfde besluit, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 2. Voor de berekening van zijn anciënniteit in de weddeschaal en voor zijn rangschikking, neemt hij rang in op de dag waarop zijn stage is begonnen.

Indien de toelating tot de stage werd vertraagd omdat een onderzoek geboden was om uit te maken of het gedrag van de stagiair wel in overeenstemming is met het uit te oefenen ambt, en indien de stagiair in zijn ministerie door één of meer na hem gerangschikte geslaagden van hetzelfde vergelijkend examen voorbijgegaan is, dan neemt hij echter rang in op de datum waarop die geslaagde of de best gerangschikte van die geslaagden zijn stage heeft aangevat. »

Art. 12. In artikel 33bis, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, wordt het woord « nationale » vervangen door « federale ».

Art. 13. In artikel 34, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 maart 1983, 22 februari 1985 en 15 maart 1993, worden de woorden « artikel 36 » vervangen door de woorden « artikel 36, § 2, 1° ».

Art. 14. In artikel 36 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt 1° vervangen door de volgende bepaling :

« 1° beslist of de stage mag worden verdergezet of moet verlengd worden. Als de beslissing op een verlenging van de stage slaat, vangt de in artikel 34, § 2, tweede lid, bedoelde termijn slechts op die datum aan; »

2° in § 3 wordt het tweede lid vervangen door de volgende leden :

« De stagiair verschijnt in eigen persoon; hij kan zich laten bijstaan door de persoon van zijn keuze.

De verdediger mag hoe dan ook geen deel uitmaken van de commissie.

Indien, alhoewel regelmatig opgeroepen, de stagiair of zijn verdediger, zonder geldig excuus, niet verschijnt, formuleert de commissie een voorstel van beslissing aan de tot benoemen bevoegde overheid;

De commissie spreekt zich uit op grond van het verslag van de opleidingsdirecteur, zelfs indien de stagiair een geldig excuus kan inroepen, zodra de zaak het voorwerp van de tweede zitting uitmaakt ».

Art. 15. Artikel 37, § 2, van hetzelfde besluit, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 2. Voor de berekening van zijn anciënniteit in de weddeschaal en voor zijn rangschikking, neemt hij rang in op de dag waarop zijn stage is begonnen.

Si l'admission au stage a été retardée parce qu'une enquête s'imposait pour apprécier si la conduite du stagiaire est bien en rapport avec la fonction à exercer, et si le stagiaire a été dépassé dans son ministère par un ou plusieurs lauréats du même concours classés après lui, il prend toutefois rang à la date à laquelle ce lauréat ou le mieux classé de ces lauréats a commencé son stage. »

Art. 16. Dans la version française de l'article 42, § 2, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969 et 1 et août 1975, le mot « fonctionnaire » est remplacé par le mot « agent ».

Art. 17. Dans l'article 48quinquies du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 22 février 1985 et modifié par les arrêtés royaux des 31 mars 1995, 10 avril 1995 et 15 septembre 1997, sont apportées les modifications suivantes :

1°) le § 1^{er}, alinéa 2, est remplacé par la disposition suivante :

« Le directeur de la formation est désigné pour une période de cinq ans. Cette désignation peut être renouvelée pour des périodes successives de cinq ans selon la même procédure. » ;

2°) le § 2, alinéa 1^{er}, est remplacé par les alinéas suivants :

« Pour pouvoir être désigné, le directeur de la formation doit obtenir un brevet d'aptitude qui lui est octroyé par la commission interdépartementale des stages.

Ce brevet est délivré à l'issue d'une période de formation d'au moins dix jours dont les modalités sont fixées par le directeur général de la formation. » ;

3°) le § 2, alinéa 4, est remplacé par la disposition suivante :

« La décision de la commission est motivée. » ;

4°) dans le § 3, dernier phrase, les mots « et de gestion » sont supprimés ;

5°) dans le § 4, les mots « Pendant la durée de sa fonction » sont remplacés par les mots « Dans l'exercice de ses fonctions ».

Art. 18. Dans l'article 48sexies du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 22 février 1985, les mots « à l'exception de la règle prévue à l'article 48quinquies, § 1^{er}, alinéa 2 » sont supprimés.

Art. 19. Dans la version néerlandaise de l'article 55, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 17 mars 1995, le mot « dienstchefs » est remplacé par le mot « diensthoofden ».

Art. 20. L'article 65, § 3, du même arrêté, est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Pour le calcul de l'ancienneté de service, sont admissibles les services effectifs que l'agent a prestés en faisant partie, à quelque titre que ce soit, sans interruption volontaire et comme titulaire d'une fonction comportant des prestations complètes d'un ministère ou d'une institution publique de sécurité sociale ou d'un organisme d'intérêt public en application de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public ou d'un établissement scientifique en application de l'arrêté royal du 16 juin 1970 fixant le statut du personnel adjoint à la recherche et du personnel de gestion des établissements scientifiques de l'Etat. »

Art. 21. L'article 66, § 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 31 mars 1995, est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. L'interruption est volontaire lorsqu'elle est due à la faute de l'agent. ».

Art. 22. Dans l'article 72 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 10 mars 1989, 14 et 26 septembre 1994 et 10 avril 1995, sont apportées les modifications suivantes :

1°) le § 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. La promotion et le changement de grade ne peuvent avoir lieu qu'en cas de vacance d'emploi permanent du cadre à conférer. »

Indien de toelating tot de stage werd vertraagd omdat een onderzoek geboden was om uit te maken of het gedrag van de stagiair wel in overeenstemming is met het uit te oefenen ambt, en indien de stagiair in zijn ministerie door één of meer na hem gerangschikte geslaagden van hetzelfde vergelijkend examen voorbijgegaan is, dan neemt hij echter rang in op de datum waarop die geslaagde of de best gerangschikte van die geslaagden zijn stage heeft aangevat. »

Art. 16. In de Franse versie van artikel 42, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969 en 1 augustus 1975, wordt het woord « fonctionnaire » vervangen door het woord « agent ».

Art. 17. In artikel 48quinquies van hetzelfde besluit, ingevoegd door het koninklijk besluit van 22 februari 1985 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 31 maart 1995, 10 april 1995 en 15 september 1997, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) § 1, tweede lid, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« De opleidingsdirecteur wordt aangewezen voor een periode van vijf jaar. Deze aanwijzing kan voor opeenvolgende periodes van vijf jaar verlengd worden volgens dezelfde procedure. » ;

2°) § 2, eerste lid, wordt vervangen door de volgende leden :

« Om te kunnen aangewezen worden moet de opleidingsdirecteur een geschiktheidsbrevet verkregen hebben dat hem wordt toegekend door de interdepartementale stagecommissie.

Dit brevet wordt afgeleverd bij het verstrijken van een opleidingsperiode van ten minste tien dagen waarvan de modaliteiten worden vastgelegd door de directeur-generaal van de opleiding. » ;

3°) § 2, vierde lid wordt vervangen door de volgende bepaling :

« De beslissing van de commissie is met redenen omkleed. » ;

4°) in § 3, laatste zin, worden de woorden « en beheer » geschrapt ;

5°) in § 4 worden de woorden « Tijdens de duur van zijn opdracht » vervangen door de woorden « Voor de uitoefening van zijn functie ».

Art. 18. In artikel 48sexies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985, worden de woorden « behalve wat artikel 48quinquies, § 1, tweede lid, betreft » geschrapt.

Art. 19. In de Nederlandse versie van artikel 55, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 maart 1995, wordt het woord « dienstchefs » vervangen door het woord « diensthoofden ».

Art. 20. Artikel 65, § 3, van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 3. Voor de berekening van de dienstanciënniteit komen in aanmerking de werkelijke diensten welke de ambtenaar heeft verricht in enigerlei hoedanigheid, zonder vrijwillige onderbreking en als titularis van een ambt met volledige prestaties van een ministerie of van een openbare instelling van sociale zekerheid of van een instelling van openbaar nut met toepassing van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, of van een wetenschappelijke inrichting met toepassing van het koninklijk besluit van 16 juni 1970 tot vaststelling van het statuut van het toegevoegd vorsingspersoneel en van het beheerspersoneel van de wetenschappelijke inrichtingen van de Staat. »

Art. 21. Artikel 66, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 2. De onderbreking is vrijwillig als ze te wijten is aan een fout van de ambtenaar. »

Art. 22. In artikel 72 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 10 maart 1989, 14 en 26 september 1994 en 10 april 1995, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) § 1 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 1. Bevordering en verandering van graad zijn alleen mogelijk wanneer een toe te kennen vaste betrekking in de personeelsformatie vacant is. »

2°) le § 3, alinéa 1^{er}, est remplacé par les alinéas suivantes :

« En cas de promotion ou de changement de grade sont seuls pris en considération les titres des agents qui ont présenté leur candidature par lettre recommandée dans un délai de dix jours ouvrables qui commence à courir le premier jour ouvrable qui suit celui de la remise à l'intéressé ou celui de la présentation par la poste de l'avis de vacance d'emploi. Lorsque le premier ou le dernier jour du délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable. »

3°) le § 4 est remplacé par la disposition suivante :

« § 4. Par dérogation aux §§ 2 et 3, les agents qui remplissent les conditions réglementaires sont d'office candidats :

— aux emplois vacants à conférer par avancement de grade ou par avancement barémique dans les niveaux 2+, 2, 3 et 4;

— aux emplois vacants à conférer dans le rang 10 par avancement barémique.

Dans ces cas, les propositions de nomination ou de promotion leur sont notifiées.

Les agents peuvent refuser la nomination ou la promotion par lettre recommandée dans un délai de dix jours ouvrables qui commence à courir le premier jour ouvrable qui suit celui de la notification des propositions. Lorsque le premier ou le dernier jour du délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable. »

Art. 23. Dans l'article 77, § 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 25 février 1985, les mots « la radiation » sont remplacés par les mots « l'effacement ».

Art. 24. Dans l'article 80, § 1^{er}, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 22 février 1985 et modifié par les arrêtés royaux des 31 mars 1995 et 6 février 1997, le mot « radiée » est remplacé par le mot « effacée ».

Art. 25. Dans l'article 81 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, sont apportées les modifications suivantes :

1°) Dans le § 3, la version néerlandaise de l'alinéa 1^{er} est remplacée par la disposition suivante :

« Strafvordering schorst de tuchtprocedure en -uitspraak. »;

2°) le § 4 est complété par les mots « sur le plan disciplinaire ».

Art. 26. Dans l'article 84 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, sont apportées les modifications suivantes :

1°) dans le § 3, alinéa 5, le mot « nationaux » est remplacé par le mot « fédéraux »;

2°) dans le § 7, le mot « fonctionnaire » est remplacé par les mots « agent de niveau 1 ».

Art. 27. Dans le texte néerlandais de l'article 90, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 31 mars 1995, les mots « of beslissen » sont supprimés.

Art. 28. L'article 92 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, est complété par l'alinéa suivant :

« Dans ce dernier cas, le défenseur est également convoqué à l'audience.

Art. 29. L'article 106 du même arrêté est complété comme suit :

« 6° lorsqu'une période de son congé pour interruption de la carrière professionnelle est convertie en non-activité. »

Art. 30. Dans l'article 112 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 21 novembre 1991 et 26 septembre 1994, sont apportées les modifications suivantes :

1°) le 2° est remplacé par la disposition suivante :

« 2° l'agent qui ne satisfait plus à la condition de nationalité belge et dont les fonctions comportent une participation directe ou indirecte à l'exercice de la puissance publique ou ont pour objet la sauvegarde des intérêts généraux de l'État »;

2°) § 3, eerste lid, wordt vervangen door de volgende leden :

« Bij bevordering of verandering van graad wordt alleen rekening gehouden met de titels van de ambtenaren die per aangetekende brief gesolliciteerd hebben binnen een termijn van tien werkdagen die ingaat op de eerste werkdag volgend op die waarop de bekendmaking van de vacante betrekking aan de betrokkene werd overhandigd of door de post is aangeboden. Wanneer de eerste of de laatste dag van de termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, wordt de termijn verlengd tot de volgende werkdag. »

3°) § 4 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 4. In afwijking van de §§ 2 en 3 zijn de ambtenaren die de reglementaire voorwaarden vervullen ambtshalve kandidaat :

— voor de vacante betrekkingen die door verhoging in graad of door verhoging in weddeschaal in de niveaus 2+, 2, 3 en 4 te verlenen zijn;

— voor de vacante betrekkingen die in rang 10 door verhoging in weddeschaal te verlenen zijn.

In deze gevallen worden hen de voorstellen tot benoeming of bevordering medegedeeld.

De ambtenaren kunnen de benoeming of de bevordering weigeren per aangetekende brief binnen een termijn van tien werkdagen die ingaat op de eerste werkdag volgend op die van de berekening der voorstellen. Wanneer de eerste of de laatste dag van de termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, wordt de termijn verlengd tot de volgende werkdag. »

Art. 23. In artikel 77, § 3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 25 februari 1985, de woorden « de doorhaling » vervangen door de woorden « de uitwissing ».

Art. 24. In artikel 80, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 31 maart 1995 en 6 februari 1997, wordt het woord « doorgehaald » vervangen door het woord « uitgewist ».

Art. 25. In artikel 81 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) In § 3 wordt de Nederlandse versie van het eerste lid vervangen door de volgende bepaling :

« Strafvordering schorst de tuchtprocedure en -uitspraak. »;

2°) in § 4 worden tussen de woorden « voor reeds » en de woorden « bestrafte feiten » de woorden « op tuchtrechtelijk gebied » ingevoegd.

Art. 26. In artikel 84, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) in § 3, vijfde lid, wordt het woord « nationale » vervangen door het woord « federale »;

2°) in § 7 worden tussen de woorden « een ambtenaar » en de woorden « en een vervanger », de woorden « van niveau 1 » ingevoegd.

Art. 27. In de Nederlandse tekst van artikel 90, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, worden de woorden « of beslissen » geschrapt.

Art. 28. Artikel 92 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, wordt aangevuld door de volgende bepaling :

« In dit laatste geval wordt de verdediger eveneens ter zitting opgeroepen. »

Art. 29. Artikel 106 van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt :

« 6° wanneer een periode van zijn verlof voor loopbaanonderbreking wordt omgezet in nonactiviteit. »

Art. 30. In artikel 112 van hetzelfde koninklijk besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 november 1991 en 26 september 1994, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) 2° wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 2° de ambtenaar die niet meer voldoet aan de voorwaarde inzake de Belgische nationaliteit en van wie de functies een rechtstreekse of onrechtstreekse deelname aan de uitoefening van de openbare macht of het veiligstellen van de algemene staatsbelangen met zich brengen »;

2°) il est inséré un 2°bis, rédigé comme suit :

« 2°bis. L'agent belge qui exerce d'autres fonctions que celles visées au 2° et qui ne satisfait plus à la condition de nationalité belge sans en acquérir une autre d'un Etat de l'Union européenne »;

3°) il est inséré un 2°ter, rédigé comme suit :

« 2°ter. L'agent belge qui ne jouit plus de ses droits civils et politiques, qui ne satisfait plus aux lois sur la milice ou dont l'incapacité physique a été dûment constatée »;

4°) le 3° est remplacé par la disposition suivante :

« 3° L'agent qui, sans motif valable, abandonne son poste et reste absent pendant plus de dix jours ouvrables et qui a été dûment et préalablement averti et interpellé.

L'alinéa 1^{er} n'est pas applicable à l'agent qui participe à une action de cessation concertée du travail ».

Art. 31. Dans le même arrêté, il est inséré un article 112bis, rédigé comme suit :

« Art. 112bis. Perd d'office et sans préavis la qualité d'agent de l'Etat, le ressortissant d'un Etat membre de l'Union européenne :

1°) s'il ne satisfait plus à sa condition de nationalité sans en acquérir une autre d'un Etat de l'Union européenne;

2°) s'il ne jouit plus de ses droits civils et politiques ou s'il ne se trouve plus dans une position régulière au regard des obligations de service national dans l'Etat dont il est ressortissant;

3°) s'il ne satisfait plus aux conditions d'aptitude physique pour l'exercice des fonctions;

4°) si, sans motif valable, il abandonne son poste et reste absent pendant plus de dix jours ouvrables après avoir été dûment et préalablement averti et interpellé. »

CHAPITRE II. — *Modification de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public*

Art. 32. A l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 10 mai 1976, 13 septembre 1979, 26 janvier 1984, 12 juillet 1987, 25 novembre 1993, 17 et 31 mars 1995, 10 avril 1995, 6 février 1997 et 15 septembre 1997, sont apportées les modifications suivantes :

1° le 23° est remplacé par le texte suivant :

« 23° Arrêté du Secrétaire permanent au recrutement du 3 novembre 1994 fixant le règlement d'ordre intérieur relatif à l'organisation des concours de recrutement, des examens de carrière et des examens linguistiques. » ;

2° le 30° est remplacé par le texte suivant :

« 30° Arrêté royal du 12 août 1993 relatif au congé accordé à certains agents des services de l'Etat mis à la disposition du Roi ou des Princes et des Princesses de Belgique. » .

Art. 33. L'article 13 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 13. Les articles 30 à 33 ne sont pas applicables aux agents des organismes. »

Art. 34. Dans le même arrêté, il est inséré un article 13bis, rédigé comme suit :

« Art. 13bis. L'article 33bis doit se lire comme suit :

« Article 33bis. § 1^{er}. Pour l'ensemble des organismes, à l'exception de ceux de la catégorie D tels que définis par la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, il y a une commission interparastatale des stages qui est compétente :

1) pour attribuer à un stagiaire de niveau 1, une autre affectation provisoire en cours de stage, soit à la demande du stagiaire, soit à la demande de l'autorité investie du pouvoir de nomination;

2) pour examiner les recours des candidats qui se seraient vus refuser le droit de participer au brevet d'aptitude pour obtenir le titre de directeur de la formation;

3) pour octroyer les brevets d'aptitude de directeur de la formation.

§ 2. La commission se compose paritairement :

1° du Secrétaire permanent au recrutement, président;

2°) er wordt een 2°bis ingevoegd, luidend als volgt :

« 2°bis. de Belgische ambtenaar die andere functies dan de in 2° vermelde uitoefent en die niet meer aan de voorwaarde inzake de Belgische nationaliteit voldoet zonder er een andere van een Staat van de Europese Unie te verwerven »;

3°) er wordt een 2°ter ingevoegd, luidend als volgt :

« 2°ter. de Belgische ambtenaar die niet meer zijn burgerlijke en politieke rechten geniet, die niet meer voldoet aan de dienstplichtwetten of wiens lichamelijke ongeschiktheid behoorlijk werd vastgesteld »;

4°) 3° wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 3° de ambtenaar die zonder geldige reden zijn post verlaat en meer dan tien werkdagen afwezig blijft en die behoorlijk en vooraf verwittigd en om opheldering verzocht is.

Het eerste lid is niet toepasselijk op de ambtenaar die aan een georganiseerde werkonderbreking deelneemt ».

Art. 31. In hetzelfde besluit wordt een artikel 112bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 112bis. De onderdaan van een lidstaat van de Europese Unie verliest ambtshalve en zonder opzegging de hoedanigheid van rijksambtenaar :

1°) als hij niet meer voldoet aan de nationaliteitsvoorwaarde, zonder er een andere in een Staat van de Europese Unie te verwerven;

2°) als hij niet meer zijn burgerlijke en politieke rechten geniet of zich niet langer in een regelmatige toestand bevindt in verband met de verplichtingen inzake nationale dienst in de Staat waarvan hij onderdaan is;

3°) als hij niet meer voldoet aan de voorwaarden inzake lichamelijke geschiktheid voor de uitoefening van zijn functies;

4°) als hij, zonder geldige reden zijn post verlaat en meer dan tien werkdagen afwezig blijft en die behoorlijk en vooraf verwittigd en om opheldering verzocht is. »

HOOFDSTUK II. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut*

Art. 32. In artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 10 mei 1976, 13 september 1979, 26 januari 1984, 12 juli 1987, 25 november 1993, 17 en 31 maart 1995, 10 april 1995, 6 februari 1997 en 15 september 1997, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° punt 23° wordt vervangen door de volgende tekst :

« 23° Besluit van de Vaste Wervingssecretaris van 3 november 1994 tot vaststelling van het huishoudelijk reglement betreffende de organisatie van de wervings-, loopbaan- en taalexamens. » ;

2° punt 30° wordt vervangen door de volgende tekst :

« 30° Koninklijk besluit van 12 augustus 1993 betreffende het verlof toegekend aan bepaalde ter beschikking van de Koning of de Prinsen en Prinsessen van België gestelde personeelsleden van de Rijksdiensten. » .

Art. 33. Artikel 13 van hetzelfde koninklijk wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 13. De artikelen 30 en 33 zijn niet van toepassing op de ambtenaren van de instellingen. »

Art. 34. In hetzelfde besluit wordt een artikel 13bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 13bis. Artikel 33bis moet als volgt worden gelezen :

« Artikel 33bis. § 1. Voor alle instellingen samen, met uitzondering van die van categorie D zoals omschreven bij de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, is er een interparastatale stagecommissie die bevoegd is :

1) om aan een stagiair van niveau 1 tijdens de stage een andere voorlopige aanwijzing toe te kennen, hetzij op verzoek van de stagiair, hetzij op verzoek van de benoemende overheid;

2) om de beroepen te onderzoeken van de kandidaten aan wie het recht zou zijn geweigerd om deel te nemen aan het geschiktheidsbrevet om de titel van opleidingsdirecteur te verkrijgen;

3) om de geschiktheidsbrevetten van opleidingsdirecteur toe te kennen.

§ 2. De commissie bestaat uit :

1° de Vaste Wervingssecretaris, voorzitter;

2° d'un Secrétaire permanent adjoint de l'autre rôle linguistique, désigné par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions;

3° de deux fonctionnaires dirigeants par rôle linguistique désignés par les fonctionnaires dirigeants des organismes réunis en Collège;

4° du directeur général de la formation;

5° du directeur de la formation qui a le stagiaire sous sa surveillance;

6° de six membres désignés par les organisations syndicales représentatives au sens de l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et ce, à raison de deux membres par organisation.

Les fonctionnaires dirigeants réunis en collage désignent deux fonctionnaires dirigeants par rôle linguistique en qualité de membre suppléant.

§ 3. Les membres de la commission désignés par les organisations syndicales représentatives sont choisis parmi les agents des organismes qui appartiennent au niveau 1 et doivent être agréés par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions. Le refus d'agrément est soumis au comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux.

Les organisations syndicales désignent les membres suppléants selon la procédure dont il est fait usage pour la désignation des membres effectifs.

§ 4. La commission délibère valablement au sujet d'un stagiaire lorsque six membres au moins sont présents dont trois appartiennent au même rôle linguistique que le stagiaire ou ont fourni la preuve qu'ils connaissent suffisamment la seconde langue conformément à l'article 43, § 3, alinéa 3, des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966. En outre, lors du vote, les membres qui représentent l'autorité et les membres qui représentent les organisations syndicales doivent être en nombre égal. Le cas échéant, la parité est rétablie par l'élimination d'un ou de plusieurs membres, après tirage au sort.

Lorsqu'après une première convocation des membres, la commission n'est pas en nombre utile, elle siège et délibère valablement au sujet du même stagiaire lors de la réunion suivante, quel que soit le nombre de membres présents.

Le vote a lieu au scrutin secret. En cas de partage des voix, la voix du président est prépondérante.

§ 5. Le chef de service du stagiaire auprès duquel le stagiaire est provisoirement affecté et appartenant au même rôle linguistique que celui-ci ainsi que le stagiaire lui-même sont entendus d'office.

Le stagiaire comparait en personne; il peut se faire assister par la personne de son choix. Le défenseur ne peut faire partie à aucun titre de la commission.

Si, bien que régulièrement convoqué, le stagiaire s'abstient, sans excuse valable, de comparaître, la commission formule une proposition de décision à l'autorité investie du pouvoir de nomination.

La commission se prononce sur base du rapport du directeur de la formation, même si le stagiaire peut se prévaloir d'une excuse valable, dès que l'affaire fait l'objet de la deuxième audience. »

Art. 35. L'article 15bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 25 novembre 1993, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 15bis. A l'article 36, le § 1^{er} doit se lire comme suit :

« § 1^{er}. Le directeur de la formation est compétent pour juger de l'aptitude du stagiaire des niveaux 2+, 2, 3 et 4. Si les rapports visés à l'article 28quinquies ne sont pas, dans l'ensemble, favorables au stagiaire, le directeur de la formation saisit la commission des stages. A cet effet, il établit un rapport qu'il communique au stagiaire.

La commission des stages est compétente pour juger de l'aptitude du stagiaire du niveau 1. Si les rapports visés à l'article 28quinquies ne sont pas, dans l'ensemble, favorables ou si le mémoire ne satisfait pas ou s'il fait défaut, le directeur de la formation saisit la commission des stages. A cet effet, il établit un rapport qu'il communique au stagiaire. »

2° een adjunct-vaste wervingssecretaris van de andere taalrol, aangewezen door de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren;

3° twee leidende ambtenaren per taalrol, aangewezen door de in college vergaderde leidende ambtenaren van de instellingen;

4° de directeur-generaal van de opleiding;

5° de opleidingsdirecteur onder wiens toezicht de stagiair staat;

6° zes leden aangewezen door de representatieve vakorganisaties in de zin van artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en dit, naar rato van twee leden per organisatie.

De in college vergaderde leidende ambtenaren wijzen bovendien twee secretarissen-generaal per taalrol aan in de hoedanigheid van plaatsvervangend lid.

§ 3. De door de representatieve vakorganisaties aangewezen leden worden gekozen onder de ambtenaren van de instellingen die tot niveau 1 behoren en moeten erkend worden door de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren. De weigering tot erkenning wordt voorgelegd aan het comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten.

De vakorganisaties wijzen de plaatsvervangende leden aan volgens de procedure die wordt gebruikt voor het aanwijzen van de gewone leden.

§ 4. De commissie beraadslaagt geldig over een stagiair wanneer ten minste zes leden aanwezig zijn van wie drie behoren tot dezelfde taalrol als de stagiair of het bewijs geleverd hebben de tweede taal voldoende te kennen overeenkomstig artikel 43, § 3, derde lid, van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966. Bovendien moeten bij de stemming de leden die de overheid vertegenwoordigen en de leden die de vakorganisaties vertegenwoordigen even talrijk zijn. In voorkomend geval wordt de pariteit hersteld door het uitschakelen van een of meer leden na loting.

Wanneer de commissie na een eerste oproeping van de leden in onvoldoende aantal is, houdt zij zitting en beraadslaagt zij geldig over dezelfde stagiair bij de volgende vergadering, ongeacht het aantal aanwezige leden.

De stemming is geheim. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter beslissend.

§ 5. Het hoofd van de dienst waarvoor de stagiair tijdelijk is aangewezen en dat tot dezelfde taalrol als deze behoort, evenals de stagiair zelf, worden ambtshalve gehoord.

De stagiair verschijnt in eigen persoon; hij kan zich laten bijstaan door de persoon van zijn keuze. De verdediger mag hoe dan ook geen deel uitmaken van de commissie.

Indien, alhoewel regelmatig opgeroepen, de stagiair, zonder geldig excuus, niet verschijnt, formuleert de commissie een voorstel van beslissing aan de tot benoemen bevoegde overheid.

De commissie spreekt zich uit op grond van het verslag van de vormingsdirecteur, zelfs indien de stagiair een geldig excuus kan inroepen, zodra de zaak het voorwerp van de tweede zitting uitmaakt. »

Art. 35. Artikel 15bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 november 1993, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 15bis. In artikel 36, moet § 1 als volgt gelezen worden :

« § 1. De opleidingsdirecteur is bevoegd om te oordelen over de geschiktheid van de stagiair van de niveaus 2+, 2, 3 en 4. Indien de bij artikel 28quinquies bedoelde verslagen over het geheel niet gunstig zijn voor de stagiair, legt de opleidingsdirecteur het geval aan de stagecommissie voor. Te dien einde maakt hij een verslag op dat hij aan de stagiair mededeelt.

De stagecommissie is bevoegd om te oordelen over de geschiktheid van de stagiair van niveau 1. Indien de bij artikel 28quinquies bedoelde verslagen over het geheel niet gunstig zijn of indien de eindverhandeling niet voldoet of niet afgeleverd werd, legt de opleidingsdirecteur het geval aan de stagecommissie voor. Hij maakt daartoe een verslag op dat hij aan de stagiair mededeelt.

Art. 36. L'article 15ter du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 25 novembre 1993 et remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 15ter. L'article 38 doit se lire comme suit :

« Art. 15ter. § 1^{er}. La commission ou la section se compose :

1°) du fonctionnaire dirigeant ou du fonctionnaire dirigeant adjoint, président;

et paritairement :

2°) d'un agent au moins du rang 13 au moins, désigné par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination;

3°) du directeur de la formation;

4°) de membres désignés par les organisations syndicales représentatives au sens de l'article 7 ou de l'article 8, § 1^{er}, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et ce, à raison d'un membre par organisation.

Les membres de la commission désignés par les organisations syndicales sont choisis parmi les agents de l'organisme et doivent être agréés par l'autorité investie du pouvoir de sa nomination. Le refus d'agrément est soumis à l'avis du comité de secteur compétent.

Les organisations syndicales désignent les membres suppléants selon la procédure dont il est fait usage pour la désignation des membres effectifs.

L'autorité qui exerce le pouvoir de nomination peut désigner un autre agent du rang 13 au moins en qualité de membre suppléant. Cet agent siège comme membre effectif si nécessaire pour réaliser la parité visée ci-dessus.

§ 2. La commission délibère valablement au sujet d'un stagiaire lorsque quatre membres au moins sont présents dont deux membres désignés par les organisations syndicales.

Lorsqu'après une première convocation des membres, la commission n'est pas en nombre utile, elle siège et vote valablement au sujet du même stagiaire lors de la réunion suivante quel que soit le nombre de membres présents.

Le vote a lieu au scrutin secret. En cas de partage des voix, la voix du président est prépondérante.

§ 3. Le chef de service qui a le stagiaire sous ses ordres est entendu d'office.

§ 4. S'il s'avère impossible de désigner un agent du rang 13 au moins conformément au § 1^{er}, les attributions confiées à la commission sont exercées par le fonctionnaire dirigeant, le fonctionnaire dirigeant adjoint, le directeur de la formation et les membres désignés par les organisations syndicales conformément au § 1^{er}, 4°. »

Art. 37. L'article 15sexies du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 25 novembre 1993 et remplacé par les arrêtés royaux des 31 mars 1995, 10 avril 1995 et 15 septembre 1997, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 15sexies. L'article 48quinquies doit se lire comme suit :

« Article 48quinquies. § 1^{er}. Dans les organismes qui n'ont pas organisé de service central de formation, le fonctionnaire dirigeant désigne, par rôle linguistique, un directeur de la formation parmi les agents du rang 10 comptant une ancienneté de grade de cinq ans au moins. Le directeur de la formation est désigné pour une période de cinq ans. Cette désignation peut être renouvelée pour des périodes successives de cinq ans selon la même procédure.

Il ne peut être chargé d'aucune autre tâche.

Si les effectifs de l'organisme comportent moins de 150 unités, le directeur de la formation est désigné à mi-temps. Il est tenu de consacrer à sa tâche de directeur de la formation la moitié de la durée des prestations qu'il doit normalement accomplir. Il peut alors être chargé d'autres tâches en rapport avec la gestion des ressources humaines.

Dans les organismes qui se trouvent sous le contrôle d'un même ministre, les fonctionnaires dirigeants peuvent convenir de désigner un directeur de la formation commun. Si les effectifs communs comportent au moins 150 unités, le directeur de la formation commun est désigné à plein temps.

§ 2. Pour pouvoir être désigné, le directeur de la formation doit obtenir un brevet d'aptitude qui lui est octroyé par la commission interparastatale des stages. Ce brevet est délivré à l'issue d'une période de formation d'au moins dix jours dont les modalités sont fixées par le directeur général de la formation.

Art. 36. Artikel 15ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 november 1993 en vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 15ter. Artikel 38 moet als volgt worden gelezen :

« Art. 15ter. § 1. De commissie of de sectie bestaat uit :

1°) de leidende ambtenaar of de adjunct-leidende ambtenaar, voorzitter;

en paritair :

2°) ten minste één door de benoemende overheid aangewezen ambtenaar van ten minste rang 13;

3°) de opleidingsdirecteur;

4°) leden aangewezen door de representatieve vakorganisaties in de zin van artikel 7 of van artikel 8, § 1, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel naar rato van ten hoogste een lid per organisatie.

De door de vakorganisaties aangewezen leden van de commissie worden gekozen uit de ambtenaren van de instelling en moeten door de tot benoemen bevoegde overheid erkend worden. Over de weigering tot erkenning wordt het advies van het bevoegde sectorcomité gevraagd.

De vakorganisaties wijzen de plaatsvervangende leden aan volgens de procedure die gebruikt wordt voor het aanwijzen van de gewone leden.

De benoemende overheid kan een andere ambtenaar van ten minste rang 13 aanwijzen in de hoedanigheid van plaatsvervangend lid. Deze ambtenaar zetelt als gewoon lid indien nodig om de hierboven bedoelde pariteit te verzekeren.

§ 2. De commissie beraadslaagt geldig over een stagiair wanneer ten minste vier leden aanwezig zijn, onder wie ten minste twee leden aangewezen door de representatieve vakorganisaties.

Wanneer de commissie na een eerste oproeping van de leden in onvoldoende aantal is, beraadslaagt en stemt zij geldig over dezelfde stagiair bij de volgende vergadering, ongeacht het aantal aanwezige leden.

De stemming is geheim. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter beslissend.

§ 3. De dienstchef die de stagiair onder zijn gezag heeft, wordt ambtshalve gehoord.

§ 4. Indien het onmogelijk is een ambtenaar van tenminste rang 13 aan te wijzen overeenkomstig § 1, worden de aan de commissie toegekende bevoegdheden uitgeoefend door de leidend ambtenaar, de adjunct-leidend ambtenaar, de opleidingsdirecteur en de leden aangewezen door de vakorganisaties overeenkomstig § 1, 4°. »

Art. 37. Artikel 15sexies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 november 1993 en vervangen bij de koninklijke besluiten van 31 maart 1995, 10 april 1995 en 15 september 1997, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 15sexies. Artikel 48quinquies moet als volgt worden gelezen :

« Artikel 48quinquies. § 1. In de instellingen die geen centrale opleidingsdienst hebben georganiseerd, wijst de leidend ambtenaar, per taalrol, een opleidingsdirecteur aan onder de ambtenaren van rang 10 die ten minste vijf jaar graadanciënniteit hebben. De opleidingsdirecteur wordt voor een periode van vijf jaar aangewezen. Deze aanwijzing kan voor opeenvolgende periodes van vijf jaar verlengd worden volgens dezelfde procedure.

Hij mag met geen enkele andere opdracht worden belast.

Wanneer de personeelssterkte van de instelling minder dan 150 bedraagt, wordt de opleidingsdirecteur halftijds aangewezen. Hij is verplicht de helft van de duur der prestaties die hem normaal worden opgelegd aan de taak van opleidingsdirecteur te besteden. Hij kan dan met andere taken in verband met het beheer van het menselijk potentieel worden belast.

In de instellingen die onder het toezicht van dezelfde minister vallen, kunnen de leidend ambtenaren overeenkomen een gemeenschappelijke opleidingsdirecteur aan te wijzen. Wanneer de gezamenlijke personeelssterkte minimum 150 bedraagt, wordt de gemeenschappelijke opleidingsdirecteur voltijds aangewezen.

§ 2. Om te kunnen aangewezen worden, moet de opleidingsdirecteur een geschiktheidsbrevet verkregen hebben dat hem door de interparastatale stagecommissie wordt toegekend. Dit brevet wordt afgeleverd bij het verstrijken van een opleidingsperiode van ten minste tien dagen waarvan de modaliteiten worden vastgesteld door de directeur-generaal van de opleiding.

Dans chaque organisme, cinq candidats au plus, par rôle linguistique, suivent la période de formation visée à l'alinéa 1^{er}. Ils sont désignés par le conseil de direction parmi les agents qui ont obtenu la mention « très bon » dans leur dernier bulletin d'évaluation.

Ne peuvent participer à la période de formation que les agents dont la candidature a été retenue par le directeur général de la formation. Ce dernier détermine les modalités de présentation du dossier de candidature.

Les candidats dont la participation à la période de formation a été refusée peuvent introduire, dans les huit jours de la notification de la décision, un recours devant la commission interparastatale des stages. Celle-ci statue dans les quinze jours.

La commission agréée les candidats notamment sur base de l'appréciation donnée sur les candidats par le directeur général de la formation. Sa décision est motivée.

§ 3. Outre les attributions qui lui sont expressément reconnues par le présent statut, le directeur de la formation a pour mission :

- 1° de mettre en oeuvre les programmes d'accueil et de formation;
- 2° de guider et de contrôler les stagiaires.

§ 4. Dans l'exercice de ses fonctions, le directeur de la formation a le rang de conseiller. Il en obtient le traitement sauf s'il bénéficie d'un traitement au moins égal.

Le directeur de la formation à mi-temps qui n'a pas encore le traitement de conseiller, a droit à son traitement majoré de la moitié de la différence entre son traitement et le traitement de conseiller.

§ 5. A la demande du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions et en accord avec le fonctionnaire dirigeant, les directeurs de la formation peuvent être mis temporairement à la disposition du directeur général de la formation pour participer à des activités de perfectionnement complémentaires. »

CHAPITRE III. — Dispositions modificatives, abrogatoires et finales

Art. 38. L'article 16 de l'arrêté royal du 25 novembre 1993 modifiant l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, est remplacé par la disposition suivante :

« Art 16. En attendant la désignation des directeurs de la formation ou en l'absence de ces derniers, leurs fonctions sont exercées par le chef de service qui a le stagiaire sous ses ordres sous le contrôle du fonctionnaire dirigeant ou du fonctionnaire dirigeant adjoint. »

Art. 39. L'article 10 de l'arrêté royal du 6 février 1997 modifiant l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public est remplacé par la disposition suivante :

« Art 10. A l'exception de l'article 5 qui entre en vigueur à la date fixée par Nous, le présent arrêté entre en vigueur :

- 1) le 15 septembre 1997 pour les agents des niveaux 1 et 2+;
- 2) le 15 septembre 1998 pour les agents des niveaux 2,3 et 4. »

Art. 40. Sont abrogés :

1) l'arrêté royal du 8 janvier 1973 rendant applicables à certains organismes d'intérêt public les dispositions de l'arrêté royal n° 3 du 18 avril 1967 facilitant le recrutement ou l'engagement dans les services publics, des personnes licenciées à la suite de la fermeture totale ou partielle de certains charbonnages;

2) l'arrêté royal du 5 août 1974 déterminant les organismes d'intérêt public dont les agents sont dispensés de la condition relative à la limite d'âge pour être nommés agents de l'Etat.

Art. 41. Les procédures de recrutement, de mutation ou de promotion entamées à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté restent régies par les dispositions applicables avant cette date.

Art. 42. § 1^{er}. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* à l'exception :

- de l'article 3, 2°), qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2002;
- des articles 20 et 21 qui produisent leurs effets le 31 mars 1995;
- de l'article 39 qui produit ses effets le 6 février 1997.

§ 2. L'article 15 ter de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public tel qu'il est

In elke instelling volgen ten hoogste vijf kandidaten per taalrol de in het eerste lid bedoelde opleidingsperiode. Zij worden aangewezen door de directieraad onder de ambtenaren die op hun laatste beoordelingsstaat de evaluatie « zeer goed » hebben bekomen.

Aleen de ambtenaren wier kandidatuur door de directeur-generaal van de opleiding in aanmerking werd genomen, kunnen aan de opleidingsperiode deelnemen. Deze laatste bepaalt de nadere regels voor de kandidaatstelling.

De kandidaten wier deelneming aan de opleidingsperiode werd geweigerd, kunnen binnen acht dagen na de kennisgeving van de beslissing een beroep instellen bij de interparastatale stagecommissie. Deze doet uitspraak binnen vijftien dagen.

De commissie aanvaardt de kandidaten inzonderheid op grond van de beoordeling die door de directeur-generaal van de opleiding over de kandidaten wordt verstrekt. Haar beslissing is met redenen omkleed.

§ 3. Benevens de bevoegdheden die hem door dit statuut uitdrukkelijk worden toegekend, heeft de opleidingsdirecteur tot taak :

- 1° de opvang- en opleidingsprogramma's uit te voeren;
- 2° de stagiairs te begeleiden en op hen toezicht te houden.

§ 4. De opleidingsdirecteur heeft in de uitoefening van zijn functie de rang van adviseur. Hij verkrijgt de wedde ervan, behalve indien hij reeds een tenminste gelijke wedde geniet.

De half-time opleidingsdirecteur die nog niet de wedde van adviseur geniet, heeft recht op zijn wedde vermeerderd met de helft van het verschil tussen zijn wedde en de wedde van adviseur.

§ 5. Op verzoek van de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren en met het goedvinden van de leidend ambtenaar, kunnen de opleidingsdirecteurs tijdelijk ter beschikking van de directeur-generaal van de opleiding worden gesteld om deel te nemen aan aanvullende activiteiten van voortgezette opleiding. »

HOOFDSTUK III. — Wijzigende, opheffings- en slotbepalingen

Art. 38. Artikel 16 van het koninklijk besluit van 25 november 1993 tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 16. In afwachting van de aanwijzing van de opleidingsdirecteurs of bij ontstentenis van laatstgenoemden worden hun functies uitgeoefend door het diensthoofd dat de stagiair onder zijn bevel heeft, onder toezicht van de leidende ambtenaar of de adjunct-leidende ambtenaar. »

Art. 39. Artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 februari 1997 tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 10. Met uitzondering van artikel 5, dat op de door Ons vastgestelde datum in werking treedt, treedt dit besluit in werking op :

- 1) 15 september 1997 voor de ambtenaren van de niveaus 1 en 2+;
- 2) 15 september 1998 voor de ambtenaren van de niveaus 2, 3 en 4. »

Art. 40. Worden opgeheven :

1) het koninklijk besluit van 8 januari 1973 waarbij de bepalingen van het koninklijk besluit nr. 3 van 18 april 1967, ter bevordering van een gemakkelijker werving of indienstneming, in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens gehele of gedeeltelijke sluiting van steenkolenmijnen, van toepassing worden verklaard op sommige instellingen van openbaar nut;

2) het koninklijk besluit van 5 augustus 1974 tot vaststelling van de instellingen van openbaar nut waarvan het personeel vrijgesteld is van de leeftijdseis om tot rijksambtenaar te worden benoemd.

Art. 41. De wervings-, mutatie- en bevorderingsprocedures die aangevat zijn op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, worden verder geregeld door de bepalingen welke vóór deze datum van toepassing waren.

Art. 42. § 1^{er}. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt, met uitzondering van :

- artikel 3, 2°), die in werking treedt op 1 januari 2002;
- artikelen 20 en 21, die uitwerking hebben met ingang van 31 maart 1995;
- artikel 39, dat uitwerking heeft met ingang van 6 februari 1997.

§ 2. Artikel 15ter van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, zoals dit van toepassing is voor de inwerkingtreding

d'application avant l'entrée en vigueur du présent arrêté reste applicable aux organismes d'intérêt public de la catégorie D tels que définis par la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public.

Art. 43. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 mai 1999.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,
A. FLAHAUT

van dit besluit, blijft van toepassing op de instellingen van openbaar nut van categorie D zoals omschreven bij de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut.

Art. 43. Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 mei 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,
A. FLAHAUT

F. 99 — 2336

[C — 99/02117]

26 MAI 1999. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 30 juin 1996 dispensant certaines administrations de l'obligation d'engager des stagiaires

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, modifié par les lois des 22 janvier 1985, 1^{er} août 1985, 30 décembre 1988, 22 décembre 1989, 16 juillet 1990, 20 juillet 1991, 22 juillet 1993, 21 décembre 1994, 22 décembre 1995, 20 mai 1997, 13 février 1998 et 26 mars 1999 et les arrêtés royaux des 24 décembre 1993, 27 janvier 1997 et 3 avril 1997, notamment l'article 4, § 1^{er}, alinéa 4;

Vu l'arrêté royal du 30 juin 1996 dispensant certaines administrations de l'obligation d'engager des stagiaires, modifié par l'arrêté royal du 6 février 1997;

Vu l'avis de l'inspecteur des finances, donné le 26 avril 1999;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 27 avril 1999;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que l'obligation d'engager des stagiaires dans les liens d'un contrat de première expérience professionnelle dans certains services publics fédéraux doit être supprimée sans délai suite à l'abrogation, à partir du 1^{er} janvier 1999, de cette modalité de stage par le plan d'action belge pour l'emploi 1998;

Considérant que le Fonds national de Retraite des Ouvriers mineurs est dissous depuis le 1^{er} janvier 1999 et que la liquidation de la Régie des Transports maritimes a été clôturée le 28 février 1999 et que, par conséquent, ils doivent être supprimés à partir de ces dates dans la liste des services publics qui sont dispensés de l'obligation d'engager des stagiaires;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 2 de l'arrêté royal du 30 juin 1996 dispensant certaines administrations de l'obligation d'engager des stagiaires est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 2. Par dérogation à l'article 4, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, les administrations et organismes visés à l'article 1^{er} du présent arrêté ne sont tenus d'occuper qu'un nombre total de stagiaires correspondant à un engagement à temps plein de 1,5 % de l'effectif de leur personnel calculés en équivalents temps plein, à l'exception du Ministère de la Justice qui, en ce qui concerne le personnel de surveillance des services extérieurs de la Direction générale des Etablissements pénitentiaires, est dispensé de l'obligation d'engager des stagiaires. »

Art. 2. L'article 3 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 6 février 1997, est abrogé.

Art. 3. L'article 7 du même arrêté est abrogé.

N. 99 — 2336

[C — 99/0211700]

26 MEI 1999. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 juni 1996 waarbij sommige administraties vrijgesteld worden van de verplichting stagiairs in dienst te nemen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, gewijzigd bij de wetten van 22 januari 1985, 1 augustus 1985, 30 december 1988, 22 december 1989, 16 juli 1990, 20 juli 1991, 22 juli 1993, 21 december 1994, 22 december 1995, 20 mei 1997, 13 februari 1998 en 26 maart 1999 en de koninklijke besluiten van 24 december 1993, 27 januari 1997 en 3 april 1997, inzonderheid op artikel 4, § 1, 4^e lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 juni 1996 waarbij sommige administraties vrijgesteld worden van de verplichting stagiairs in dienst te nemen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 februari 1997;

Gelet op het advies van de inspecteur van financiën, gegeven op 26 april 1999;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 27 april 1999;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de verplichting tot indienstneming van stagiairs met een eerste werkervaringscontract in sommige federale overheidsdiensten onverwijld dient geschrapt ingevolge de opheffing, met ingang van 1 januari 1999, van deze stagemogelijkheid door het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998;

Overwegende dat het Nationaal Pensioenfonds voor Mijnwerkers sedert 1 januari 1999 ontbonden is en de vereffening van de Regie voor Maritiem Transport op 28 februari 1999 werd afgesloten en dat zij bijgevolg met ingang van deze data dienen geschrapt van de lijst van de overheidsdiensten die vrijgesteld worden van de verplichting stagiairs in dienst te nemen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 2 van het koninklijk besluit van 30 juni 1996 waarbij sommige administraties vrijgesteld worden van de verplichting stagiairs in dienst te nemen wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 2. In afwijking van artikel 4, § 1, 1^e lid, van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces zijn de besturen en instellingen bedoeld in artikel 1 van dit besluit er slechts toe gehouden een totaal aantal stagiairs in dienst te hebben dat overeenstemt met een voltijdse indienstneming van 1,5 % van hun personeelsbestand uitgedrukt in voltijdse equivalenten, met uitzondering van het Ministerie van Justitie dat, voor wat betreft het bewakingspersoneel van de buitendiensten van het Directoraat-generaal Strafinrichtingen, vrijgesteld is van de verplichting stagiairs in dienst te nemen. »

Art. 2. Artikel 3 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 februari 1997, wordt opgeheven.

Art. 3. Artikel 7 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.