

Art. 2. Dans le numéro 37, B, des règles d'application de l'annexe III du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 30 mars 1999, les mots « l'article 171, 2°, b à d » sont remplacés par les mots « l'article 171, 2°, a à d ».

Art. 3. § 1^{er}. L'article 1^{er} est applicable aux revenus payés ou attribués à partir du 1^{er} février 1999.

§ 2. L'article 2 est applicable aux capitaux et valeurs de rachat liquidés à partir du 1^{er} avril 1999.

Art. 4. Notre Ministre des Finances est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 juin 1999.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,
J.J. VISEUR

—————
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Code des impôts sur les revenus 1992, coordonné par arrêté royal du 10 avril 1992, *Moniteur belge* du 30 juillet 1992.

Loi du 6 juillet 1994, *Moniteur belge* du 16 juillet 1994.

Arrêté royal du 20 décembre 1996, *Moniteur belge* du 31 décembre 1996 (4^e édition).

Lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées par arrêté royal du 12 janvier 1973, *Moniteur belge* du 21 mars 1973.

Loi du 4 juillet 1989, *Moniteur belge* du 25 juillet 1989.

Loi du 4 août 1996, *Moniteur belge* du 20 août 1996, err. 8 octobre 1996.

Arrêté royal du 27 août 1993 d'exécution du Code des impôts sur les revenus 1992, *Moniteur belge* du 13 septembre 1993.

Arrêté royal du 5 décembre 1997, *Moniteur belge* du 31 décembre 1997, err. 4 février 1998.

Arrêté royal du 30 mars 1999, *Moniteur belge* du 17 avril 1999 (première édition).

Art. 2. In het nummer 37, B, van de toepassingsregels van bijlage III van hetzelfde besluit, vervangen door de bijlage van het koninklijk besluit van 30 maart 1999, worden de woorden « artikel 171, 2°, b tot d » vervangen door de woorden « artikel 171, 2°, a tot d ».

Art. 3. § 1. Artikel 1 is van toepassing op de vanaf 1 februari 1999 betaalde of toegekende inkomsten.

§ 2. Artikel 2 is van toepassing op de kapitalen en afkoopwaarden vereffend met ingang van 1 april 1999.

Art. 4. Onze Minister van Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 juni 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,
J.J. VISEUR

—————
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*.

Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, gecoördineerd bij koninklijk besluit van 10 april 1992, *Belgisch Staatsblad* van 30 juli 1992.

Wet van 6 juli 1994, *Belgisch Staatsblad* van 16 juli 1994.

Koninklijk besluit van 20 december 1996, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1996 (4^e uitgave).

Wetten op de Raad van State, gecoördineerd bij koninklijk besluit van 12 januari 1973, *Belgisch Staatsblad* van 21 maart 1973.

Wet van 4 juli 1989, *Belgisch Staatsblad* van 25 juli 1989.

Wet van 4 augustus 1996, *Belgisch Staatsblad* van 20 augustus 1996, err. 8 oktober 1996.

Koninklijk besluit van 27 augustus 1993 tot uitvoering van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, *Belgisch Staatsblad* van 13 september 1993.

Koninklijk besluit van 5 december 1997, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1997, err. 4 februari 1998.

Koninklijk besluit van 30 maart 1999, *Belgisch Staatsblad* van 17 april 1999 (eerste uitgave).

MINISTERE DE LA DEFENSE NATIONALE

F. 99 — 2706

[S — C — 99/07154]

9 JUIN 1999. — Arrêté royal relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel et à la promotion sociale vers une catégorie de personnel supérieure

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 décembre 1961 portant statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical, notamment l'article 40^{quater}, inséré par la loi du 13 juillet 1976 et remplacé par la loi du 21 décembre 1990, et l'article 70^{bis}, inséré par la loi du 13 juillet 1976 et modifié par la loi du 21 décembre 1990;

Vu la loi du 12 juillet 1973 portant statut des volontaires du cadre actif des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical, notamment l'article 20^{quater}, inséré par la loi du 13 juillet 1976 et remplacé par la loi du 21 décembre 1990, et l'article 20^{octies}, inséré par la loi du 20 mai 1994;

Vu la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées, notamment l'article 41, remplacé par la loi du 21 décembre 1990;

Vu la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, notamment l'article 1^{er}, l'article 2, alinéa 1^{er}, 2° et 3°, modifié par la loi du 20 mai 1994, les articles 3, 5, 6, 8, l'article 8^{bis}, inséré par la loi du 20 mai 1994, l'article 9, alinéas 1^{er} et 2, les articles 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2° et 3°, et alinéa 2, 15 et 20, modifiés par la loi du 20 mai 1994, les articles 21, §§ 3 et 6, 22, 1°, 2° et 4°, et 23, l'article 25, alinéa 1^{er}, 1°, 2°, 3°, 5° et 7°, modifié par la loi du 20 mai 1994, et les articles 26, § 1^{er}, 28, 44, 47, 55, 59, 3°, 4° et 5°, et 64;

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

N. 99 — 2706

[S — C — 99/07154]

9 JUNI 1999. — Koninklijk besluit betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie en de sociale promotie naar een hogere personeelscategorie

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 december 1961 houdende statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst, inzonderheid op artikel 40^{quater}, ingevoegd door de wet van 13 juli 1976 en vervangen door de wet van 21 december 1990, en artikel 70^{bis}, ingevoegd door de wet van 13 juli 1976 en gewijzigd bij de wet van 21 december 1990;

Gelet op de wet van 12 juli 1973 houdende statuut van de vrijwilligers van het actief kader van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, inzonderheid op artikel 20^{quater}, ingevoegd door de wet van 13 juli 1976 en vervangen door de wet van 21 december 1990, en artikel 20^{octies}, ingevoegd door de wet van 20 mei 1994;

Gelet op de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht, inzonderheid op artikel 41, vervangen door de wet van 21 december 1990;

Gelet op de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, inzonderheid op artikel 1, artikel 2, eerste lid, 2° en 3°, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1994, de artikelen 3, 5, 6, 8, artikel 8^{bis}, ingevoegd bij de wet van 20 mei 1994, artikel 9, eerste en tweede lid, de artikelen 10, § 1, eerste lid, 2° en 3°, en tweede lid, 15 en 20, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1994, de artikelen 21, §§ 3 en 6, 22, 1°, 2° en 4°, en 23, artikel 25, eerste lid, 1°, 2°, 3°, 5° en 7°, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1994, en op de artikelen 26, § 1, 28, 44, 47, 55, 59, 3°, 4° en 5°, en 64;

Vu l'arrêté royal du 25 octobre 1963 relatif au statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, notamment les articles 89 à 92, insérés par l'arrêté royal du 7 octobre 1980, les articles 93 et 94, insérés par l'arrêté royal du 7 octobre 1980 et modifiés par l'arrêté royal du 9 février 1995, les articles 95 et 96, insérés par l'arrêté royal du 7 octobre 1980, l'article 97*ter*, inséré par l'arrêté royal du 7 octobre 1980 et modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 1989, l'article 97*quater*, inséré par l'arrêté royal du 7 octobre 1980 et modifié par l'arrêté royal du 6 janvier 1985 et les articles 97*quinquies* à 97*nonies*, insérés par l'arrêté royal du 7 octobre 1980;

Vu l'arrêté royal du 11 juin 1974 relatif au statut des volontaires du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, notamment les articles 43*bis* à 43*nonies*, insérés par l'arrêté royal du 6 avril 1981, et les articles 44 à 44*quater* et 45*bis*, insérés par l'arrêté royal du 11 août 1994;

Vu l'arrêté ministériel du 14 novembre 1963 relatif au statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, notamment les articles 30 à 32, insérés par l'arrêté ministériel du 7 octobre 1980 et l'article 33, inséré par l'arrêté ministériel du 7 octobre 1980 et modifié par les arrêtés ministériels des 24 septembre 1977 et 6 janvier 1985;

Vu le protocole du comité de négociation, clôturé le 13 décembre 1997;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense nationale,

Nous avons arrêté et arrêtons :

TITRE Ier. — Dispositions générales

Article 1^{er}. § 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté :

- 1° le service médical est considéré comme une force;
- 2° chaque fois qu'un grade est mentionné, le grade équivalent est également pris en considération;
- 3° il faut entendre par "passage": l'admission de militaires de complément en qualité de militaires de carrière au sein de la même catégorie de personnel;

4° il faut entendre par "promotion sociale": l'admission de militaires de carrière en qualité de militaires de complément dans la catégorie de personnel immédiatement supérieure;

5° il faut entendre par "le ministre": le ministre de la Défense nationale.

§ 2. Pour les différents passages, excepté le passage visé au chapitre 1^{er} du Titre II, et promotions sociales, le ministre fixe chaque année par force et par régime linguistique le nombre de candidats qui peuvent être admis, ainsi que les modalités pour un report éventuel de places non occupées dans un même concours de passage ou de promotion sociale.

Le ministre peut limiter les places pour lesquelles une candidature est possible en fonction du corps, de la spécialité, du groupe d'emplois ou de l'emploi du candidat.

§ 3. Pour autant qu'elles ne soient pas incompatibles avec les dispositions du présent arrêté, les dispositions suivantes de l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au recrutement et à la formation des candidats militaires du cadre actif sont applicables aux candidats qui suivent une formation en vue de leur passage ou promotion sociale :

- 1° le stage d'attente visé à l'article 43;
- 2° la dispense de parties de formation ou de cours visée à l'article 44;
- 3° l'ajournement visé aux articles 45 et 46;
- 4° le régime des candidats visé aux articles 48 à 53, mais en limitant toutefois le parrainage aux candidats de la promotion sociale;
- 5° l'appréciation des candidats visée aux articles 54 à 64;
- 6° la composition et le fonctionnement de la commission de délibération et d'évaluation visés aux articles 65 à 69.

Gelet op het koninklijk besluit van 25 oktober 1963 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst, inzonderheid op de artikelen 89 tot 92, ingevoegd door het koninklijk besluit van 7 oktober 1980, de artikelen 93 en 94, ingevoegd door het koninklijk besluit van 7 oktober 1980 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 februari 1995, de artikelen 95 en 96, ingevoegd door het koninklijk besluit van 7 oktober 1980, artikel 97*bis*, ingevoegd door het koninklijk besluit van 7 oktober 1980, artikel 97*ter*, ingevoegd door het koninklijk besluit van 7 oktober 1980 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 juli 1989, artikel 97*quater*, ingevoegd door het koninklijk besluit van 7 oktober 1980 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 januari 1985 en de artikelen 97*quinquies* tot 97*nonies*, ingevoegd door het koninklijk besluit van 7 oktober 1980;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juni 1974 betreffende het statuut van de vrijwilligers van het actief kader van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, inzonderheid op de artikelen 43*bis* tot 43*nonies*, ingevoegd door het koninklijk besluit van 6 april 1981, en de artikelen 44 tot 44*quater* en 45*bis*, ingevoegd door het koninklijk besluit van 11 augustus 1994;

Gelet op het ministerieel besluit van 14 november 1963 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst, inzonderheid op de artikelen 30 tot 32, ingevoegd door het ministerieel besluit van 7 oktober 1980 en artikel 33, ingevoegd door het ministerieel besluit van 7 oktober 1980 en gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 24 september 1977 en 6 januari 1985;

Gelet op het protocol van het onderhandelingscomité, afgesloten op 13 december 1997;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

TITEL I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. § 1. Voor de toepassing van dit besluit :

- 1° wordt de medische dienst als een krijgsmachtdeel beschouwd;
- 2° wordt, telkens als een graad wordt vermeld, ook de gelijkwaardige graad in aanmerking genomen;
- 3° wordt begrepen onder "overgang": de opname binnen dezelfde personeelscategorie van aanvullingsmilitairen in de hoedanigheid van beroepsmilitairen;

4° wordt begrepen onder "sociale promotie": de opname van beroepsmilitairen in de hoedanigheid van aanvullingsmilitairen in de onmiddellijk hogere personeelscategorie;

5° wordt begrepen onder "de minister": de minister van Landsverdediging.

§ 2. Voor de verschillende overgangen, uitgezonderd de overgang bedoeld in hoofdstuk I van Titel II, en sociale promoties bepaalt de minister jaarlijks per krijgsmachtdeel en per taalstelsel het aantal kandidaten die kunnen worden aanvaard, evenals de nadere regels voor een eventuele overdracht van niet bezette plaatsen binnen eenzelfde wedstrijd voor overgang of sociale promotie.

De minister kan de plaatsen waarvoor een kandidaatstelling mogelijk is, beperken volgens het korps, de specialiteit, de ambtengroep of het ambt van de kandidaat.

§ 3. Voor zover zij niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van dit besluit, zijn de volgende bepalingen van het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader van toepassing op de kandidaten die een vorming ontvangen met het oog op hun overgang of sociale promotie :

- 1° de afwachtingsstage bedoeld in artikel 43;
- 2° de vrijstelling van vormingsgedeelten of cursussen bedoeld in artikel 44;
- 3° het uitstel bedoeld in de artikelen 45 en 46;
- 4° het regime van de kandidaten bedoeld in de artikelen 48 tot 53, maar waarbij het peterschap evenwel wordt beperkt tot de kandidaten van de sociale promotie;
- 5° de beoordeling van de kandidaten bedoeld in de artikelen 54 tot 64;
- 6° de samenstelling en de werking van de deliberatie- en evaluatiecommissie bedoeld in de artikelen 65 tot 69.

§ 4. Le candidat qui renonce à sa candidature en vue de son passage ou de sa promotion sociale après avoir été agréé par le chef d'état-major de sa force ou qui est refusé par ce chef d'état-major, perd un essai qui est pris en considération pour le calcul du nombre de participations autorisées.

Un échec dans une partie de l'épreuve de passage constitue un échec pour le passage ou la promotion sociale en cours.

Le candidat qui échoue dans la formation en vue de son passage ou de sa promotion sociale pour cause de qualités professionnelles ou caractérielles insuffisantes, ne peut représenter au plus tôt sa candidature que pour la troisième session suivant l'échec, nonobstant l'application des limites d'âges définies dans le présent arrêté.

§ 5. En ce qui concerne les tests militaires d'aptitude physique visés aux articles 4, 9, 18, 26 et 36, un intervalle d'au moins un mois est pris en considération entre les deux essais, sauf si le déroulement de la procédure de sélection y fait obstacle.

En ce qui concerne le passage visé à l'article 4, il suffit de réussir dans ces tests lors d'un des deux essais.

Pour les autres passages et promotions sociales visés aux articles 9, 18, 26 et 36, le candidat qui ne réussit pas lors du premier essai, a droit à un deuxième essai. S'il réussit lors du deuxième essai, la moitié des points est accordée. Dans les cas où pour la marine il n'y a pas de note d'exclusion, le meilleur résultat des deux essais est pris en considération pour le candidat qui n'obtient pas la moitié des points lors des deux essais.

TITRE II. — Du passage au sein de la même catégorie de personnel

CHAPITRE Ier. — De l'admission du volontaire de complément en qualité de volontaire de carrière

Art. 2. § 1^{er}. Le volontaire de complément est admis en qualité de volontaire de carrière le 31 décembre de l'année dans laquelle il satisfait aux conditions suivantes :

1° avoir effectué après sa formation au moins deux années de service actif comme volontaire de complément comme défini à l'article 20octies, 1°, de la loi du 12 juillet 1973 portant statut des volontaires du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, et ne pas avoir été refusé plus de deux fois en vue de son admission en qualité de volontaire de carrière parce qu'il ne satisfait pas aux conditions visées au 2°, 3° ou 4°;

2° être agréé par le chef d'état-major de sa force comme défini à l'article 20octies, 2°, de la loi du 12 juillet 1973 portant statut des volontaires du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical;

3° obtenir au moins la moitié des points pour l'ensemble des tests militaires d'aptitude physique qui sont déterminés par le chef de l'état-major général et qui sont effectués devant un jury désigné par le chef d'état-major de la force concernée, qui peut à cette fin instituer plusieurs jurys;

4° en outre, pour le volontaire de la marine, être médicalement apte au service en mer.

§ 2. Le volontaire de complément est inscrit d'office en vue de son admission éventuelle en qualité de volontaire de carrière si, au 31 décembre de l'année de l'inscription, il remplit en principe les conditions visées au § 1^{er}, 1°.

Tout volontaire de complément qui remplit effectivement les conditions visées au § 1^{er}, 1°, n'entre en ligne de compte pour l'admission que pendant trois années consécutives.

Art. 3. Le chef de corps émet un avis quant à la manière de servir du volontaire de complément. L'avis est exprimé par l'appréciation "Favorable" ou "Défavorable".

Un avis défavorable doit être motivé et est notifié à l'intéressé. Dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification, celui-ci peut introduire un mémoire auprès du chef de corps. A la suite du mémoire, ce dernier peut modifier son avis. Dans ce cas, il notifie ce nouvel avis à l'intéressé sans que ce dernier puisse encore invoquer de nouveaux arguments. Dans le cas contraire il en informe le militaire.

L'avis est transmis par la voie hiérarchique au chef d'état-major de la force. Toute modification d'une appréciation dans un sens défavorable émise par une autorité est notifiée à l'intéressé avant d'être transmise à l'autorité suivante, éventuellement accompagnée d'un mémoire introduit dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification. Le chef d'état-major de la force agréé ou rejette la candidature. La décision est notifiée à l'intéressé.

§ 4. De kandidaat die afziet van zijn kandidaatstelling met het oog op zijn overgang of sociale promotie nadat hij door de stafchef van zijn krijgsmachtdeel is aanvaard of die door deze stafchef wordt afgewezen, verliest een poging die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het aantal toegestane deelnemingen.

Niet slagen in een onderdeel van de overgangsproof betekent een mislukking voor de lopende overgang of sociale promotie.

De kandidaat die niet slaagt in de vorming met het oog op zijn overgang of sociale promotie wegens onvoldoende professionele of karakteriële hoedanigheden, kan zich ten vroegste de derde sessie volgend op de mislukking opnieuw kandidaat stellen, onverminderd de toepassing van de leeftijdslimieten bepaald in dit besluit.

§ 5. Wat de militaire tests van lichamelijke geschiktheid betreft bedoeld in de artikelen 4, 9, 18, 26 en 36, wordt een tussentijd van ten minste één maand tussen beide pogingen in aanmerking genomen, tenzij het verloop van de selectieprocedure dit belet.

Wat de overgang bedoeld in artikel 4 betreft, volstaat het om te slagen voor deze tests bij één van de twee pogingen.

Wat de andere overgangen en sociale promoties betreft bedoeld in de artikelen 9, 18, 26 en 36, heeft de kandidaat die niet slaagt bij een eerste poging, recht op een tweede poging. Indien hij slaagt bij de tweede poging, wordt de helft van de punten toegekend. In de gevallen waar voor de marine geen uitsluitingscijfer geldt, wordt voor de kandidaat die niet de helft van de punten behaalt bij de twee pogingen, het beste resultaat van de twee pogingen in aanmerking genomen.

TITEL II. — De overgang binnen dezelfde personeelscategorie

HOOFDSTUK I. — De opname van de aanvullingsvrijwilliger in de hoedanigheid van beroepsvrijwilliger

Art. 2. § 1. De aanvullingsvrijwilliger wordt opgenomen in de hoedanigheid van beroepsvrijwilliger op 31 december van het jaar waarin hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° na zijn vorming ten minste twee jaar werkelijke dienst vervuld hebben als aanvullingsvrijwilliger zoals bepaald bij artikel 20octies, 1°, van de wet van 12 juli 1973 houdende statuut van de vrijwilligers van het actief kader van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, en niet meer dan twee keer afgewezen zijn met het oog op zijn opname in de hoedanigheid van beroepsvrijwilliger omdat hij niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in 2°, 3° of 4°;

2° aanvaard worden door de stafchef van zijn krijgsmachtdeel zoals bepaald bij artikel 20octies, 2°, van de wet van 12 juli 1973 houdende statuut van de vrijwilligers van het actief kader van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst;

3° ten minste de helft van de punten behalen voor het geheel van de militaire tests van lichamelijke geschiktheid die door de chef van de generale staf worden bepaald en die worden afgelegd voor een examencommissie aangewezen door de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel, die hiervoor meerdere examencommissies kan instellen;

4° bovendien, voor de vrijwilliger van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee.

§ 2. De aanvullingsvrijwilliger wordt van ambtswege ingeschreven met het oog op zijn eventuele opname in de hoedanigheid van beroepsvrijwilliger indien hij op 31 december van het jaar van inschrijving in principe voldoet aan de voorwaarden bedoeld in § 1, 1°.

Elke aanvullingsvrijwilliger die effectief voldoet aan de voorwaarden gesteld in § 1, 1°, komt slechts drie opeenvolgende jaren in aanmerking voor de opname.

Art. 3. De korpscommandant brengt een advies uit over de wijze van dienen van de aanvullingsvrijwilliger. Het advies wordt uitgedrukt door de beoordeling "Gunstig" of "Ongunstig".

Een ongunstig advies moet met redenen omkleed zijn en wordt aan de betrokkene betekend. Deze kan binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving een verweerschrift indienen bij de korpscommandant. Naar aanleiding van het verweerschrift kan deze laatste zijn advies wijzigen. In dat geval wordt dit nieuwe advies betekend aan de betrokkene zonder dat deze nog nieuwe argumenten kan aanvoeren. In het tegenovergestelde geval deelt hij dit mee aan de militair.

Het advies wordt hiërarchisch overgemaakt aan de stafchef van het krijgsmachtdeel. Elke wijziging in ongunstige zin aan een beoordeling uitgebracht door een autoriteit wordt aan de betrokkene betekend vooraleer ze wordt toegezonden aan de volgende overheid, eventueel vergezeld van een verweerschrift ingediend binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving. De stafchef van het krijgsmachtdeel aanvaardt of verwerpt de kandidatuur. De beslissing wordt aan de betrokkene betekend.

Art. 4. Le volontaire de complément dont la candidature est agréée par le chef d'état-major de la force, effectue les tests militaires d'aptitude physique, pour lesquels il dispose annuellement de deux essais.

Le volontaire de complément qui du fait d'une exemption de longue durée présente une inaptitude temporaire pour effectuer dans la période déterminée par le chef d'état-major de la force concernée les tests militaires d'aptitude physique, peut être dispensé de ces tests par un médecin du cadre actif. La période de trois années visée à l'article 2, § 2, alinéa 2, peut, le cas échéant, être prolongée d'une année.

Sous réserve de l'application de l'alinéa 2, le volontaire de complément qui n'effectue pas les tests militaires d'aptitude physique est considéré comme ayant échoué à ces tests.

En cas d'absence justifiée, qui est appréciée par le chef de corps, l'essai non utilisé peut toutefois être reporté endéans la période de trois années visée à l'article 2, § 2, alinéa 2.

Le volontaire de complément qui réussit ces tests est admis en qualité de volontaire de carrière le 31 décembre de l'année dans laquelle il a réussi.

Art. 5. Sous réserve de l'application de l'article 6, le volontaire de complément est admis en qualité volontaire de carrière avec son grade et son ancienneté dans ce grade.

Le volontaire de complément est classé à la suite du volontaire de carrière de même grade et de même ancienneté dans ce grade.

Art. 6. En dérogation aux dispositions de l'article 5, alinéa 1^{er}, l'ancienneté dans le grade de caporal comme volontaire de carrière prend cours après une période de 54 mois de service actif à compter à partir de la date de sa nomination au grade de caporal comme volontaire de complément pour le volontaire de complément recruté en application de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 instituant un recrutement spécial et une formation de candidats volontaires de complément.

CHAPITRE II. — *De l'admission du sous-officier de complément en qualité de sous-officier de carrière*

Art. 7. En vue de son passage, le sous-officier de complément peut être agréé comme candidat sous-officier de carrière par le ministre s'il satisfait aux conditions suivantes :

1° avoir effectué après sa formation au moins deux années de service actif comme sous-officier de complément comme défini à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, et ne pas avoir été refusé plus de deux fois en vue de son admission en qualité de sous-officier de carrière parce qu'il ne satisfait pas aux conditions visées au 2°, 3°, 4° ou 5°;

2° ne pas avoir atteint l'âge de 35 ans au 31 décembre de l'année de son agrément;

3° ne pas être refusé par le chef d'état-major de sa force;

4° être classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage dans la limite du nombre de places vacantes comme défini à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif;

5° en outre, pour le sous-officier de la marine, être médicalement apte au service en mer.

L'épreuve de passage visée à l'alinéa 1^{er}, 4°, comprend la réussite de l'ensemble des tests militaires d'aptitude physique et d'un examen de maturité, ainsi que l'appréciation de la valeur du candidat par un comité de sélection.

Art. 8. Le chef de corps émet un avis quant à la manière de servir et à l'aptitude à servir dans la catégorie des sous-officiers de carrière du sous-officier de complément qui pose sa candidature et qui satisfait aux conditions visées à l'article 7, alinéa 1^{er}, 1°, 2° et 5°.

L'avis est exprimé par l'appréciation "Favorable" ou "Défavorable". L'appréciation "Favorable" est complétée par une des mentions suivantes : excellent, très bon, bon, assez bon.

Un avis défavorable doit être motivé et est notifié à l'intéressé. Dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification, celui-ci peut introduire un mémoire auprès du chef de corps. A la suite du mémoire, ce dernier peut modifier son avis. Dans ce cas, il notifie ce nouvel avis à l'intéressé sans que ce dernier puisse encore invoquer de nouveaux arguments. Dans le cas contraire il en informe le militaire.

Art. 4. De aanvullingsvrijwilliger van wie de kandidatuur aanvaard wordt door de stafchef van het krijgsmachtdeel legt de militaire tests van lichamelijke geschiktheid af, waarvoor hij jaarlijks beschikt over twee pogingen.

De aanvullingsvrijwilliger die wegens een vrijstelling van lange duur tijdelijk ongeschikt is om binnen de periode bepaald door de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel de militaire tests van lichamelijke geschiktheid af te leggen, kan door een geneesheer van het actief kader van die tests worden vrijgesteld. In voorkomend geval kan de periode van drie jaren bedoeld in artikel 2, § 2, tweede lid, met één jaar worden verlengd.

Onder voorbehoud van de toepassing van het tweede lid wordt de aanvullingsvrijwilliger, die de militaire tests van lichamelijke geschiktheid niet aflegt, geacht mislukt te zijn voor deze tests.

In geval van gerechtvaardigde afwezigheid, die beoordeeld wordt door de korpscommandant, kan de niet benutte poging evenwel worden overgedragen binnen de periode van drie jaren bedoeld in artikel 2, § 2, tweede lid.

De aanvullingsvrijwilliger die slaagt voor deze tests wordt opgenomen in de hoedanigheid van beroepsvrijwilliger op 31 december van het jaar waarin hij geslaagd is.

Art. 5. Onder voorbehoud van de toepassing van artikel 6, wordt de aanvullingsvrijwilliger in de hoedanigheid van beroepsvrijwilliger opgenomen met zijn graad en zijn anciënniteit in die graad.

De aanvullingsvrijwilliger wordt gerangschikt na de beroepsvrijwilliger met dezelfde graad en dezelfde anciënniteit in die graad.

Art. 6. In afwijking van de bepalingen van artikel 5, eerste lid, gaat de anciënniteit in de graad van korporaal als beroepsvrijwilliger in na een periode van 54 maanden werkelijke dienst te rekenen vanaf de dag van zijn benoeming in de graad van korporaal als aanvullingsvrijwilliger voor de aanvullingsvrijwilliger aangeworven bij toepassing van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot instelling van een bijzondere werving en een vorming van kandidaat-aanvullingsvrijwilligers.

HOOFDSTUK II. — *De opname van de aanvullingsonderofficier in de hoedanigheid van beroepsonderofficier*

Art. 7. Met het oog op zijn overgang kan de aanvullingsonderofficier aanvaard worden als kandidaat-beroepsonderofficier door de minister wanneer hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° na zijn vorming ten minste twee jaar werkelijke dienst vervuld hebben als aanvullingsonderofficier zoals bepaald bij artikel 10, § 1, eerste lid, 3°, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, en niet meer dan twee keer afgewezen zijn met het oog op zijn opname in de hoedanigheid van beroepsonderofficier omdat hij niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in 2°, 3°, 4° of 5°;

2° de leeftijd van 35 jaar niet bereikt hebben op 31 december van het jaar van zijn aanvaarding;

3° niet afgewezen worden door de stafchef van zijn krijgsmachtdeel;

4° batig gerangschikt worden bij de overgangsproof binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen zoals bepaald bij artikel 10, § 1, eerste lid, 3°, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader;

5° bovendien, voor de onderofficier van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee.

De overgangsproof bedoeld in het eerste lid, 4°, omvat het slagen voor het geheel van de militaire tests van lichamelijke geschiktheid en voor een maturiteitsexamen, evenals de beoordeling van de waarde van de kandidaat door een selectiecomité.

Art. 8. De korpscommandant brengt een advies uit over de wijze van dienen en de geschiktheid om dienst te doen in de categorie van de beroepsonderofficieren van de aanvullingsonderofficier die zich kandidaat stelt en aan de voorwaarden bedoeld in artikel 7, eerste lid, 1°, 2° en 5°, beantwoordt.

Het advies wordt uitgedrukt door de beoordeling "Gunstig" of "Ongunstig". De beoordeling "Gunstig" wordt aangevuld met één der volgende vermeldingen : uitstekend, zeer goed, goed, tamelijk goed.

Een ongunstig advies moet met redenen omkleed zijn en wordt aan de betrokkene betekend. Deze kan binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving een verweerschrift indienen bij de korpscommandant. Naar aanleiding van het verweerschrift kan deze laatste zijn advies wijzigen. In dat geval wordt dit nieuwe advies betekend aan de betrokkene zonder dat deze nog nieuwe argumenten kan aanvoeren. In het tegenovergestelde geval deelt hij dit mee aan de militair.

L'avis est transmis par la voie hiérarchique au chef d'état-major de la force. Toute modification d'une appréciation dans un sens défavorable émise par une autorité est notifiée à l'intéressé avant d'être transmise à l'autorité suivante, éventuellement accompagnée d'un mémoire introduit dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification. Le chef d'état-major de la force agréée ou rejette la candidature. La décision est notifiée à l'intéressé.

Art. 9. Le sous-officier de complément effectue les tests militaires d'aptitude physique, pour lesquels il dispose de deux essais.

Les tests militaires d'aptitude physique qui sont déterminés par le chef de l'état-major général, sont effectués devant un jury désigné par le chef d'état-major de la force concernée, qui à cette fin peut instituer plusieurs jurys.

Le sous-officier de complément qui du fait d'une exemption de longue durée présente une inaptitude temporaire pour effectuer dans la période déterminée par le chef d'état-major de la force concernée les tests militaires d'aptitude physique peut être dispensé de ces tests par un médecin du cadre actif. Dans ce cas, l'essai non utilisé n'est pas pris en considération pour le calcul du nombre des participations autorisées.

Le sous-officier de complément doit obtenir au moins la moitié des points pour l'ensemble de ces tests. Sous réserve de l'application de l'alinéa 3, le sous-officier de complément qui n'effectue pas les tests militaires d'aptitude physique est considéré comme ayant échoué à ces tests.

Toutefois, pour les candidats de la marine, il n'existe pas de chiffre d'exclusion en ce qui concerne le résultat obtenu aux tests militaires d'aptitude physique.

Art. 10. Le sous-officier de complément doit subir avec succès un examen écrit de culture générale et de maturité du niveau de l'enseignement secondaire supérieur. Cet examen qui comporte deux épreuves dans la langue du candidat, à savoir un commentaire d'un court texte d'intérêt général et une synthèse d'un texte écrit, concerne la connaissance effective de la langue visée à l'article 8, § 1^{er}, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

Art. 11. § 1^{er}. L'examen de maturité visé à l'article 10 est apprécié par un jury composé d'un président ainsi qu'un nombre pair de membres par régime linguistique.

Le président et les autres membres du jury ainsi que leurs suppléants doivent faire partie du personnel d'une école des forces armées et sont désignés par le chef d'état-major de la force concernée, ou, si un même jury est institué pour plusieurs forces, par le chef de l'état-major général.

§ 2. Le président du jury veille au bon fonctionnement de celui-ci, à l'élaboration des questions, au déroulement régulier des examens ainsi qu'aux opérations d'appréciation des candidats.

§ 3. Chaque épreuve est corrigée par au moins deux membres du jury ayant la connaissance approfondie de la langue du candidat et est notée sur 20 points.

Lorsque les notes attribuées pour une épreuve par deux membres du jury au moins diffèrent pour un même candidat de plus de vingt pour cent du maximum des points attribués à cette épreuve, le jury attribue après délibération la note définitive obtenue par le candidat.

Pour réussir, le candidat doit obtenir au moins la moitié des points attribués à l'ensemble de l'examen.

Art. 12. § 1^{er}. Dans chaque force, un comité de sélection chargé d'apprécier la valeur du candidat et de classer les candidats est constitué.

§ 2. Le comité de sélection est présidé par le chef d'état-major de la force, ou par l'officier général ou supérieur désigné par lui.

Les autres membres du comité de sélection sont :

1° pour les forces terrestre et aérienne et pour la marine :

a) deux officiers supérieurs désignés par le chef d'état-major de la force;

b) les commandants des grands commandements auxquels les candidats appartiennent, ou leur délégué;

2° pour le service médical : trois officiers supérieurs désignés par le chef d'état-major du service médical.

Het advies wordt hiërarchisch overgemaakt aan de stafchef van het krijgsmachtdeel. Elke wijziging in ongunstige zin aan een beoordeling uitgebracht door een autoriteit wordt aan de betrokkene betekend vooraleer ze wordt toegezonden aan de volgende overheid, eventueel vergezeld van een verweerschrift ingediend binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving. De stafchef van het krijgsmachtdeel aanvaardt of verwerpt de kandidatuur. De beslissing wordt aan de betrokkene betekend.

Art. 9. De aanvullingsonderofficier legt de militaire tests van lichamelijke geschiktheid af, waarvoor hij beschikt over twee pogingen.

De militaire tests van lichamelijke geschiktheid die door de chef van de generale staf worden bepaald, worden afgelegd voor een examencommissie aangewezen door de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel, die hiervoor meerdere examencommissies kan instellen.

De aanvullingsonderofficier die wegens een vrijstelling van lange duur tijdelijk ongeschikt is om binnen de periode bepaald door de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel de militaire tests van lichamelijke geschiktheid af te leggen, kan door een geneesheer van het actief kader van die tests worden vrijgesteld. In dit geval wordt de niet benutte poging niet in aanmerking genomen voor de berekening van het aantal toegelaten deelnemingen.

De aanvullingsonderofficier dient ten minste de helft van de punten te behalen voor het geheel van deze tests. Onder voorbehoud van de toepassing van het derde lid wordt de aanvullingsonderofficier, die de militaire tests van lichamelijke geschiktheid niet aflegt, geacht mislukt te zijn voor deze tests.

Voor de kandidaten van de marine geldt evenwel geen uitsluitingscijfer wat het behaalde resultaat voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid betreft.

Art. 10. De aanvullingsonderofficier moet met goed gevolg een schriftelijk examen afleggen van het niveau van het hoger secundair onderwijs, inzake algemene cultuur en maturiteit. Dit examen dat twee proeven omvat in de taal van de kandidaat, met name een commentaar op een korte tekst van algemeen belang en een synthese van een geschreven tekst, betreft de werkelijke kennis van de taal bedoeld in artikel 8, § 1, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger.

Art. 11. § 1. Het maturiteitsexamen bedoeld in artikel 10 wordt beoordeeld door een examencommissie samengesteld uit een voorzitter evenals een even aantal leden per taalstelsel.

De voorzitter en de andere leden van de examencommissie evenals hun plaatsvervangers dienen te behoren tot het personeel van een school van de krijgsmacht en worden aangewezen door de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel, of, indien eenzelfde examencommissie wordt ingesteld voor meerdere krijgsmachtdeelen, door de chef van de generale staf.

§ 2. De voorzitter van de examencommissie zorgt voor de goede werking ervan, voor het opstellen van de vragen, voor het regelmatig verloop van de examens en voor de verrichtingen in verband met de beoordeling van de kandidaten.

§ 3. Elke proef wordt door ten minste twee leden van de examencommissie met de grondige kennis van de taal van de kandidaat gecorrigeerd en wordt beoordeeld op 20 punten.

Wanneer voor een proef de door ten minste twee examencommissieleden toegekende waardcijfers voor eenzelfde kandidaat verschillen met meer dan twintig percent van het maximum der punten bepaald voor deze proef, kent de examencommissie na beraadslaging het definitieve waardcijfer toe dat door de kandidaat behaald werd.

Om te slagen moet de kandidaat ten minste de helft van de punten behalen toegekend voor het geheel van het examen.

Art. 12. § 1. Bij elk krijgsmachtdeel wordt een selectiecomité opgericht, dat ermee belast is de waarde van de kandidaat te beoordelen en de kandidaten te rangschikken.

§ 2. Het selectiecomité wordt voorgezeten door de stafchef van het krijgsmachtdeel, of door de opper- of hoofdofficier door hem aangewezen.

De andere leden van het selectiecomité zijn :

1° voor de land- en luchtmacht en voor de marine :

a) twee hoofdofficieren aangewezen door de stafchef van het krijgsmachtdeel;

b) de commandanten van de grote commando's waartoe de kandidaten behoren of hun afgevaardigde;

2° voor de medische dienst : drie hoofdofficieren aangewezen door de stafchef van de medische dienst.

Un officier désigné par le chef d'état-major de la force assume les fonctions de secrétaire.

Art. 13. Pour l'établissement du classement, le comité tient compte :

1° du résultat des tests militaires d'aptitude physique visés à l'article 9, calculé sur 10 points;

2° du résultat de l'examen de maturité visé à l'article 10, calculé sur 40 points;

3° de la valeur du candidat, appréciée par le comité de sélection sur la base des avis émis en vertu de l'article 8 et du contenu de son dossier personnel, calculée sur 50 points.

Toutefois, le candidat qui n'obtient pas au moins la moitié des points pour l'appréciation de sa valeur, n'est pas classé.

Les candidats sont retenus par le comité de sélection dans l'ordre du classement établi et à concurrence du nombre de places disponibles par groupe d'emplois et par régime linguistique.

Si deux candidats obtiennent le même total de points, il est donné priorité au candidat le plus ancien en grade et, à ancienneté égale, au plus âgé.

Le non-classement ou le classement en ordre utile ou non dans l'épreuve de passage est notifié au candidat par le secrétaire du comité de sélection.

Art. 14. Le sous-officier de complément classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage est agréé en qualité de candidat sous-officier de carrière par le ministre en vue de suivre une formation d'une durée de six à dix-huit mois.

Sur l'avis du chef d'état-major de la force, la formation visée à l'article 70bis, § 1^{er}, 1°, de la loi du 27 décembre 1961 portant statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical consiste en une partie du cycle de formation de candidat sous-officier de carrière visé à l'article 35 de l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au recrutement et à la Sommatation des candidats militaires du cadre actif, fixé dans un règlement arrêté par le ministre.

En vue de cette formation, les candidats sous-officiers de carrière sont répartis dans les groupes d'emplois pour lesquels ils se sont portés candidats.

La formation est clôturée par des examens finals. Le candidat qui a échoué peut être autorisé à représenter ces examens dans les trois mois à dater de son échec, à la date fixée par le commandant de l'école, sans qu'il lui soit encore donné des cours complémentaires.

Le candidat qui est considéré par la commission de délibération comme ayant échoué définitivement, perd automatiquement la qualité de candidat sous-officier de carrière.

Art. 15. Le sous-officier de complément est admis dans la catégorie des sous-officiers de carrière le 31 décembre de l'année dans laquelle il a terminé avec succès la formation.

Le sous-officier de complément est admis en qualité de sous-officier carrière avec son grade et son ancienneté dans ce grade. Il est classé à la suite du sous-officier de carrière de même grade et de même ancienneté dans ce grade.

CHAPITRE III. — *De l'admission de l'officier de complément en qualité d'officier de carrière*

Art. 16. En vue de son passage, l'officier de complément peut être agréé comme candidat officier de carrière par le ministre s'il satisfait aux conditions suivantes :

1° avoir effectué après sa formation au moins deux années de service actif comme officier de complément comme défini à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, et ne pas avoir été refusé plus de deux fois en vue de son admission en qualité d'officier de carrière parce qu'il ne satisfait pas aux conditions visées au 2°, 3°, 4°, 5° ou 6°;

2° ne pas avoir atteint l'âge de 35 ans au 31 décembre de l'année de son agrément;

3° avoir suivi le cours de technique d'état-major;

4° ne pas être refusé par le chef d'état-major de sa force;

5° être classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage dans la limite du nombre de places vacantes comme défini à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif;

Een officier aangewezen door de stafchef van het krijgsmachtdeel vervult de functie van secretaris.

Art. 13. Voor het opmaken van de rangschikking houdt het comité rekening met :

1° het resultaat van de militaire tests van lichamelijke geschiktheid bedoeld in artikel 9, berekend op 10 punten;

2° het resultaat van het maturiteitsexamen bedoeld in artikel 10, berekend op 40 punten;

3° de waarde van de kandidaat, beoordeeld door het selectiecomité op grond van de krachtens artikel 8 uitgebrachte adviezen en van de inhoud van zijn persoonlijk dossier, berekend op 50 punten.

De kandidaat die niet ten minste de helft van de punten behaalt voor de beoordeling van zijn waarde, wordt evenwel niet gerangschikt.

Het selectiecomité neemt de kandidaten in aanmerking met inachtneming van de opgestelde rangschikking en van het aantal beschikbare plaatsen per ambtengroep en per taalstelsel.

Als twee kandidaten hetzelfde puntentotaal behalen, wordt voorrang gegeven aan de kandidaat met de meeste anciënniteit in de graad en, bij gelijke anciënniteit, aan de oudste in jaren.

De niet-klassering of de al dan niet batige rangschikking in de overgangsproof wordt aan de kandidaat betekend door de secretaris van het selectiecomité.

Art. 14. De bij de overgangsproof batig gerangschikte aanvullingsonderofficier wordt met het oog op het volgen van een vorming met een duur van zes tot achttien maand door de minister aanvaard als kandidaat-beroepsonderofficier.

Op advies van de stafchef van het krijgsmachtdeel bestaat de vorming bedoeld in artikel 70bis, § 1, 1°, van de wet van 27 december 1961 houdende statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst uit een gedeelte van de vormingscyclus van kandidaat-beroepsonderofficier bedoeld in artikel 35 van het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader, vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

Met het oog op deze vorming worden de kandidaat-beroepsonderofficieren verdeeld over de ambtengroepen waarvoor zij zich kandidaat hebben gesteld.

De vorming wordt met eindexamens afgesloten. De niet geslaagde kandidaat kan de toelating krijgen om binnen de drie maanden die op de datum van afwijzing een aanvang nemen deze examens opnieuw af te leggen op de datum vastgesteld door de schoolcommandant, zonder dat hem nog bijkomende cursussen worden gegeven.

De kandidaat die door de deliberatiecommissie als definitief mislukt wordt beschouwd, verliest automatisch de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier.

Art. 15. De aanvullingsonderofficier wordt in de categorie van de beroepsonderofficieren opgenomen op 31 december van het jaar waarin hij de vorming met succes heeft beëindigd.

De aanvullingsonderofficier wordt in de hoedanigheid van beroepsonderofficier opgenomen met zijn graad en zijn anciënniteit in die graad. Hij wordt gerangschikt na de beroepsonderofficier met dezelfde graad en dezelfde anciënniteit in die graad.

HOOFDSTUK III. — *De opname van de aanvullingsofficier in de hoedanigheid van beroepsofficier*

Art. 16. Met het oog op zijn overgang kan de aanvullingsofficier aanvaard worden als kandidaat-beroepsofficier door de minister wanneer hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° na zijn vorming ten minste twee jaar werkelijke dienst vervuld hebben als aanvullingsofficier zoals bepaald bij artikel 10, § 1, eerste lid, 3°, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, en niet meer dan twee keer afgewezen zijn met het oog op zijn opname in de hoedanigheid van beroepsofficier omdat hij niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in 2°, 3°, 4°, 5° of 6°;

2° de leeftijd van 35 jaar niet bereikt hebben op 31 december van het jaar van zijn aanvaarding;

3° de cursus staftechniek hebben gevolgd;

4° niet afgewezen worden door de stafchef van zijn krijgsmachtdeel;

5° batig gerangschikt worden bij de overgangsproof binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen zoals bepaald bij artikel 10, § 1, eerste lid, 3°, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader;

6° en outre, pour l'officier de la marine, être médicalement apte au service en mer.

L'épreuve de passage visée à l'alinéa 1^{er}, 5°, comprend la réussite de l'ensemble des tests militaires d'aptitude physique et d'un examen de maturité, ainsi que l'appréciation de la valeur du candidat par un comité de sélection.

Art. 17. Le chef de corps émet un avis quant à la manière de servir et à l'aptitude à servir dans la catégorie des officiers de carrière de l'officier de complément qui pose sa candidature et qui satisfait aux conditions visées à l'article 16, alinéa 1^{er}, 1° à 3° et 6°.

L'avis est exprimé par l'appréciation "Favorable" ou "Défavorable". L'appréciation "Favorable" est complétée par une des mentions suivantes : excellent, très bon, bon, assez bon.

Un avis défavorable doit être motivé et est notifié à l'intéressé. Dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification, celui-ci peut introduire un mémoire auprès du chef de corps. A la suite du mémoire, ce dernier peut modifier son avis. Dans ce cas, il notifie ce nouvel avis à l'intéressé sans que ce dernier puisse encore invoquer de nouveaux arguments. Dans le cas contraire il en informe le militaire.

L'avis est transmis par la voie hiérarchique au chef d'état-major de la force. Toute modification d'une appréciation dans un sens défavorable émise par une autorité est notifiée à l'intéressé avant d'être transmise à l'autorité suivante, éventuellement accompagnée d'un mémoire introduit dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification. Le chef d'état-major de la force agréé ou rejette la candidature. La décision est notifiée à l'intéressé.

Art. 18. L'officier de complément effectue les tests militaires d'aptitude physique, pour lesquels il dispose de deux essais.

Les tests militaires d'aptitude physique, qui sont déterminés par le chef de l'état-major général, sont effectués devant un jury désigné par le chef d'état-major de la force concernée, qui à cette fin peut instituer plusieurs jurys.

L'officier de complément qui du fait d'une exemption de longue durée présente une inaptitude temporaire pour effectuer dans la période déterminée par le chef d'état-major de la force concernée les tests militaires d'aptitude physique, peut être dispensé de ces tests par un médecin du cadre actif. Dans ce cas, l'essai non utilisé n'est pas pris en considération pour le calcul du nombre des participations autorisées.

L'officier de complément doit obtenir au moins la moitié des points pour l'ensemble de ces tests. Sous réserve de l'application de l'alinéa 3, l'officier de complément qui n'effectue pas les tests militaires d'aptitude physique est considéré comme ayant échoué à ces tests.

Toutefois, pour les candidats de la marine, il n'existe pas de chiffre d'exclusion en ce qui concerne le résultat obtenu aux tests militaires d'aptitude physique.

Art. 19. L'officier de complément doit subir avec succès un examen écrit de culture générale et de maturité.

L'examen comprend, dans la langue du candidat :

1° une épreuve consistant en un résumé, en une heure, d'un texte d'ordre général dont il est donné deux fois lecture aux candidats, sans qu'ils ne puissent prendre des notes pendant l'exposé;

2° une épreuve consistant à rédiger, en quatre heures, les commentaires et la critique éventuelle relatifs à un texte d'ordre politique, économique ou social qui est remis aux candidats.

Art. 20. § 1^{er}. L'examen de maturité visé à l'article 19 est apprécié par un jury composé d'un président ainsi qu'un nombre pair de membres par régime linguistique.

Le président et les autres membres du jury ainsi que leurs suppléants doivent faire partie du personnel d'une école des forces armées et sont désignés par le chef d'état-major de la force concernée, ou, si un même jury est institué pour plusieurs forces, par le chef de l'état-major général.

§ 2. Le président du jury veille au bon fonctionnement de celui-ci, à l'élaboration des questions, au déroulement régulier des examens ainsi qu'aux opérations d'appréciation des candidats.

§ 3. Chaque épreuve est corrigée par au moins deux membres du jury ayant la connaissance approfondie de la langue du candidat et est notée sur 20 points.

6° bovendien, voor de officier van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee.

De overgangsproof bedoeld in het eerste lid, 5°, omvat het slagen voor het geheel van de militaire tests van lichamelijke geschiktheid en voor een maturiteitsexamen, evenals de beoordeling van de waarde van de kandidaat door een selectiecomité.

Art. 17. De korpscommandant brengt een advies uit over de wijze van dienen en de geschiktheid om dienst te doen in de categorie van de beroepsofficieren van de aanvullingsofficier die zich kandidaat stelt en aan de voorwaarden bedoeld in artikel 16, eerste lid, 1° tot 3° en 6° beantwoordt.

Het advies wordt uitgedrukt door de beoordeling "Gunstig" of "Ongunstig". De beoordeling "Gunstig" wordt aangevuld met één der volgende vermeldingen : uitstekend, zeer goed, goed, tamelijk goed.

Een ongunstig advies moet met redenen omkleed zijn en wordt aan de betrokkene betekend. Deze kan binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving een verweerschrift indienen bij de korpscommandant. Naar aanleiding van het verweerschrift kan deze laatste zijn advies wijzigen. In dat geval wordt dit nieuwe advies betekend aan de betrokkene zonder dat deze nog nieuwe argumenten kan aanvoeren. In het tegenovergestelde geval deelt hij dit mee aan de militair.

Het advies wordt hiërarchisch overgemaakt aan de stafchef van het krijgsmachtdeel. Elke wijziging in ongunstige zin aan een beoordeling uitgebracht door een autoriteit wordt aan de betrokkene betekend vooraleer ze wordt toegezonden aan de volgende overheid, eventueel vergezeld van een verweerschrift ingediend binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving. De stafchef van het krijgsmachtdeel aanvaardt of verwerpt de kandidatuur. De beslissing wordt aan de betrokkene betekend.

Art. 18. De aanvullingsofficier legt de militaire tests van lichamelijke geschiktheid af waarvoor hij beschikt over twee pogingen.

De militaire tests van lichamelijke geschiktheid, die door de chef van de generale staf worden bepaald, worden afgelegd voor een examencommissie aangewezen door de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel, die hiervoor meerdere examencommissies kan instellen.

De aanvullingsofficier die wegens een vrijstelling van lange duur tijdelijk ongeschikt is om binnen de periode bepaald door de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel de militaire tests van lichamelijke geschiktheid af te leggen, kan door een geneesheer van het actief kader van die tests worden vrijgesteld. In dit geval wordt de niet benutte poging niet in aanmerking genomen voor de berekening van het aantal toegelaten deelnemingen.

De aanvullingsofficier dient ten minste de helft van de punten te behalen voor het geheel van deze tests. Onder voorbehoud van de toepassing van het derde lid wordt de aanvullingsofficier, die de militaire tests van lichamelijke geschiktheid niet aflegt, geacht mislukt te zijn voor deze tests.

Voor de kandidaten van de marine geldt evenwel geen uitsluitingscijfer wat het behaalde resultaat voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid betreft.

Art. 19. De aanvullingsofficier moet met goed gevolg een schriftelijk examen afleggen inzake algemene cultuur en maturiteit.

Het examen omvat, in de taal van de kandidaat :

1° een proef bestaande uit de samenvatting, in één uur, van een tekst van algemeen belang die de kandidaten tweemaal wordt voorgelezen, zonder dat zij nota's mogen nemen tijdens de lezing;

2° een proef bestaande uit het opstellen van de commentaren en eventuele kritiek, in vier uren, betreffende een tekst van politieke, economische of sociale aard, die aan de kandidaten wordt overhandigd.

Art. 20. § 1. Het maturiteitsexamen bedoeld in artikel 19 wordt beoordeeld door een examencommissie samengesteld uit een voorzitter evenals een even aantal leden per taalstelsel.

De voorzitter en de andere leden van de examencommissie evenals hun plaatsvervaarders dienen te behoren tot het personeel van een school van de krijgsmacht en worden aangewezen door de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel, of, indien eenzelfde examencommissie wordt ingesteld voor meerdere krijgsmachtdelen, door de chef van de generale staf.

§ 2. De voorzitter van de examencommissie zorgt voor de goede werking ervan, voor het opstellen van de vragen, voor het regelmatig verloop van de examens en voor de verrichtingen in verband met de beoordeling van de kandidaten.

§ 3. Elke proef wordt door ten minste twee leden van de examencommissie met de grondige kennis van de taal van de kandidaat gecorrigeerd en wordt beoordeeld op 20 punten.

Lorsque les notes attribuées pour une épreuve par deux membres du jury au moins différent pour un même candidat de plus de vingt pour cent du maximum des points attribués à cette épreuve, le jury attribue après délibération la note définitive obtenue par le candidat.

Pour réussir, le candidat doit obtenir au moins la moitié des points attribués à l'ensemble de l'examen.

Art. 21. Dans chaque force, un comité de sélection chargé d'apprécier la valeur du candidat et de classer les candidats est constitué. Le comité de sélection est composé comme fixé à l'article 12.

Pour l'établissement du classement, le comité tient compte :

1° du résultat des tests militaires d'aptitude physique visés à l'article 18, calculé sur 10 points;

2° du résultat de l'examen de maturité visé à l'article 19, calculé sur 40 points;

3° de la valeur du candidat, appréciée par le comité de sélection sur la base des avis émis en vertu de l'article 17 et du contenu de son dossier personnel, calculée sur 50 points.

Toutefois, le candidat qui n'obtient pas au moins la moitié des points pour l'appréciation de sa valeur, n'est pas classé.

Les candidats sont retenus par le comité de sélection dans l'ordre du classement établi et à concurrence du nombre de places disponibles par corps et par régime linguistique.

Si deux candidats obtiennent le même total de points, il est donné priorité au candidat le plus ancien en grade et, à ancienneté égale, au plus âgé.

Le non-classement ou le classement en ordre utile ou non dans l'épreuve de passage est notifié au candidat par le secrétaire du comité de sélection.

Art. 22. L'officier de complément classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage est agréé en qualité de candidat officier de carrière par le ministre en vue de subir un examen en rapport avec les connaissances requises pour pouvoir suivre avec succès le cours pour candidat officier supérieur.

Les matières et les modalités relatives à cet examen sont, sur la proposition du commandant de l'institut royal supérieur de défense, fixées dans un règlement arrêté par le ministre et sont communiquées aux candidats au plus tard six mois avant l'examen. Cet examen peut être précédé par un cours par correspondance.

Pour réussir, le candidat doit obtenir au moins la moitié des points pour cet examen. Le candidat qui a échoué est autorisé à représenter l'examen dans les trois mois à dater de son échec à la date fixée par le commandant de l'institut royal supérieur de défense, sans qu'il lui soit encore donné des cours complémentaires.

Le fonctionnement du jury est réglé comme fixé à l'article 20.

Le candidat ayant échoué définitivement perd automatiquement la qualité de candidat officier de carrière.

Art. 23. L'officier de complément est admis dans la catégorie des officiers de carrière le 31 décembre de l'année dans laquelle il a réussi l'examen visé à l'article 22.

TITRE III. — De la promotion sociale vers une catégorie de personnel supérieure

CHAPITRE Ier. — De l'admission du volontaire de carrière en qualité de sous-officier de complément

Art. 24. En vue de sa promotion sociale, le volontaire de carrière peut être agréé comme candidat sous-officier de complément par le ministre s'il satisfait aux conditions suivantes :

1° avoir effectué après sa formation au moins deux années de service actif comme volontaire de carrière comme défini à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif et ne pas avoir été refusé plus de deux fois en vue de son admission en qualité de sous-officier de complément parce qu'il ne satisfait pas aux conditions visées au 2°, 3°, 4°, 5° ou 6°;

2° ne pas avoir atteint l'âge de 35 ans au 31 décembre de l'année de son agrément;

Wanneer voor een proef de door ten minste twee examencommissieleden toegekende waardcijfers voor eenzelfde kandidaat verschillen met meer dan twintig percent van het maximum der punten bepaald voor deze proef, kent de examencommissie na beraadslaging het definitieve waardcijfer toe dat door de kandidaat behaald werd.

Om te slagen moet de kandidaat ten minste de helft behalen toegekend voor het geheel van het examen.

Art. 21. Bij elk krijgsmachtdeel wordt een selectiecomité opgericht, dat ermee belast is de waarde van de kandidaat te beoordelen en de kandidaten te rangschikken. Het selectiecomité is samengesteld zoals bepaald in artikel 12.

Voor het opmaken van de rangschikking houdt het comité rekening met :

1° het resultaat van de militaire tests van lichamelijke geschiktheid bedoeld in artikel 18, berekend op 10 punten;

2° het resultaat van het maturiteitsexamen bedoeld in artikel 19, berekend op 40 punten;

3° de waarde van de kandidaat, beoordeeld door het selectiecomité op grond van de krachtens artikel 17 uitgebrachte adviezen en van de inhoud van zijn persoonlijk dossier, berekend op 50 punten.

De kandidaat die niet ten minste de helft van de punten behaalt voor de beoordeling van zijn waarde, wordt evenwel niet gerangschikt.

Het selectiecomité neemt de kandidaten in aanmerking met inachtneming van de opgestelde rangschikking en van het aantal beschikbare plaatsen per corps en per taalstelsel.

Als twee kandidaten hetzelfde puntentotaal behalen, wordt voorrang gegeven aan de kandidaat met de meeste anciënniteit in de graad en, bij gelijke anciënniteit, aan de oudste in jaren.

De niet-klansering of de al dan niet batige rangschikking in de overgangsproef wordt aan de kandidaat betekend door de secretaris van het selectiecomité.

Art. 22. De bij de overgangsproef batig gerangschikte aanvullings-officier wordt door de minister aanvaard als kandidaat-beroepsofficier met het oog op het afleggen van een examen dat handelt over de kennis die vereist is om met goed gevolg de cursus voor kandidaat-hoofdofficier te kunnen volgen.

De leerstof en de nadere regels met betrekking tot dit examen worden, op voorstel van de commandant van het koninklijk hoger instituut voor defensie, vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister en worden ten laatste zes maanden voor het examen aan de kandidaten meegedeeld. Dit examen kan door een cursus per briefwisseling worden voorafgegaan.

Om te slagen dient de kandidaat ten minste de helft van de punten te behalen op dit examen. De niet geslaagde kandidaat mag binnen de drie maanden die op de datum van afwijzing een aanvang nemen het examen opnieuw afleggen op de datum vastgesteld door de commandant van het koninklijk hoger instituut voor defensie, zonder dat hem nog bijkomende cursussen worden gegeven.

De werking van de examencommissie wordt geregeld zoals bepaald in artikel 20.

De definitief mislukte kandidaat verliest automatisch de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier.

Art. 23. De aanvullingsofficier wordt in de categorie van de beroeps-officieren opgenomen op 31 december van het jaar waarin hij het examen bedoeld in artikel 22 met succes heeft afgelegd.

TITEL III. — De sociale promotie naar een hogere personeelscategorie

HOOFDSTUK I. — De opname van de beroepsvrijwilliger in de hoedanigheid van aanvullingsonderofficier

Art. 24. Met het oog op zijn sociale promotie kan de beroepsvrijwilliger aanvaard worden als kandidaat-aanvullingsonderofficier door de minister wanneer hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° na zijn vorming ten minste twee jaar werkelijke dienst vervuld hebben als beroepsvrijwilliger zoals bepaald bij artikel 10, § 1, eerste lid, 2°, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, en niet meer dan twee keer afgewezen zijn met het oog op zijn opname in de hoedanigheid van aanvullingsonderofficier omdat hij niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in 2°, 3°, 4°, 5° of 6°;

2° de leeftijd van 35 jaar niet bereikt hebben op 31 december van het jaar van zijn aanvaarding;

3° posséder les qualités morales requises d'un candidat sous-officier en application de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve;

4° ne pas être refusé par le chef d'état-major de sa force;

5° être classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage dans la limite du nombre de places vacantes comme défini à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif;

6° en outre, pour le volontaire de la marine, être médicalement apte au service en mer.

L'épreuve de passage visée à l'alinéa 1^{er}, 5°, comprend la réussite de l'ensemble des tests militaires d'aptitude physique, des épreuves psychotechniques et d'un examen linguistique, ainsi que l'appréciation de la valeur du candidat par un comité de sélection.

Art. 25. Le chef de corps émet un avis quant à la manière de servir et à l'aptitude à servir dans la catégorie des sous-officiers de complément du volontaire de carrière qui pose sa candidature et qui satisfait aux conditions visées à l'article 24, alinéa 1^{er}, 1° à 3° et 6°.

L'avis est exprimé par l'appréciation "Favorable" ou "Défavorable". L'appréciation "Favorable" est complétée par une des mentions suivantes : excellent, très bon, bon, assez bon.

Un avis défavorable doit être motivé et est notifié à l'intéressé. Dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification, celui-ci peut introduire un mémoire auprès du chef de corps. A la suite du mémoire, ce dernier peut modifier son avis. Dans ce cas, il notifie ce nouvel avis à l'intéressé sans que ce dernier puisse encore invoquer de nouveaux arguments. Dans le cas contraire il en informe le militaire.

L'avis est transmis par la voie hiérarchique au chef d'état-major de la force. Toute modification d'une appréciation dans un sens défavorable émise par une autorité est notifiée à l'intéressé avant d'être transmise à l'autorité suivante, éventuellement accompagné d'un mémoire introduit dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification. Le chef d'état-major de la force agréée ou rejette la candidature. La décision est notifiée à l'intéressé.

Art. 26. Le volontaire de carrière effectue les tests militaires d'aptitude physique, pour lesquels il dispose de deux essais.

Les tests militaires d'aptitude physique qui sont déterminés par le chef de l'état-major général, sont effectués devant un jury désigné par le chef d'état-major de la force concernée, qui à cette fin peut instituer plusieurs jurys.

Le volontaire de carrière qui du fait d'une exemption de longue durée présente une inaptitude temporaire pour effectuer dans la période déterminée par le chef d'état-major de la force concernée les tests militaires d'aptitude physique, peut être dispensé de ces tests par un médecin du cadre actif. Dans ce cas, l'essai non utilisé n'est pas pris en considération pour le calcul du nombre des participations autorisées.

Le volontaire de carrière doit obtenir au moins la moitié des points pour l'ensemble de ces tests. Sous réserve de l'application de l'alinéa 3, le volontaire de carrière qui n'effectue pas les tests militaires d'aptitude physique est considéré comme ayant échoué à ces tests.

Toutefois, pour les candidats de la marine, il n'existe pas de chiffre d'exclusion en ce qui concerne le résultat obtenu aux tests militaires d'aptitude physique.

Art. 27. Le volontaire de carrière doit subir avec succès des épreuves psychotechniques. Ces épreuves ont pour but d'apprécier si l'intéressé possède les qualités caractérielles et le potentiel intellectuel exigés d'un candidat sous-officier. Pour réussir, le candidat doit obtenir au moins la moitié des points aux deux parties distinctes.

Les modalités concernant ces épreuves sont fixées en application de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve dans un règlement arrêté par le ministre.

Art. 28. Le volontaire de carrière doit subir avec succès l'examen visé à l'article 8, § 1^{er}, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

3° de morele hoedanigheden bezitten vereist van een kandidaat-onderofficier bij toepassing van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier;

4° niet afgewezen worden door de stafchef van zijn krijgsmachtdeel;

5° batig gerangschikt worden bij de overgangsproof binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen zoals bepaald bij artikel 10, § 1, eerste lid, 2°, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader;

6° bovendien, voor de vrijwilliger van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee.

De overgangsproof bedoeld in het eerste lid, 5°, omvat het slagen voor het geheel van de militaire tests van lichamelijke geschiktheid, voor psychotechnische proeven en voor een taalexamen, evenals de beoordeling van de waarde van de kandidaat door een selectiecomité.

Art. 25. De korpscommandant brengt een advies uit over de wijze van dienen en de geschiktheid om dienst te doen in de categorie van de aanvullingsonderofficieren van de beroepsvrijwilliger die zich kandidaat stelt en aan de voorwaarden bedoeld in artikel 24, eerste lid, 1° tot 3° en 6° beantwoordt.

Het advies wordt uitgedrukt door de beoordeling "Gunstig" of "Ongunstig". De beoordeling "Gunstig" wordt aangevuld met één der volgende vermeldingen : uitstekend, zeer goed, goed, tamelijk goed.

Een ongunstig advies moet met redenen omkleed zijn en wordt aan de betrokkene betekend. Deze kan binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving een verweerschrift indienen bij de korpscommandant. Naar aanleiding van het verweerschrift kan deze laatste zijn advies wijzigen. In dat geval wordt dit nieuwe advies betekend aan de betrokkene zonder dat deze nog nieuwe argumenten kan aanvoeren. In het tegenovergestelde geval deelt hij dit mee aan de militair.

Het advies wordt hiërarchisch overgemaakt aan de stafchef van het krijgsmachtdeel. Elke wijziging in ongunstige zin aan een beoordeling uitgebracht door een autoriteit wordt aan de betrokkene betekend vooraleer ze wordt toegezonden aan de volgende overheid, eventueel vergezeld van een verweerschrift ingediend binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving. De stafchef van het krijgsmachtdeel aanvaardt of verwerpt de kandidatuur. De beslissing wordt aan de betrokkene betekend.

Art. 26. De beroepsvrijwilliger legt de militaire tests van lichamelijke geschiktheid af, waarvoor hij beschikt over twee pogingen.

De militaire tests van lichamelijke geschiktheid die door de chef van de generale staf worden bepaald, worden afgelegd voor een examencommissie aangewezen door de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel, die hiervoor meerdere examencommissies kan instellen.

De beroepsvrijwilliger die wegens een vrijstelling van lange duur tijdelijk ongeschikt is om binnen de periode bepaald door de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel de militaire tests van lichamelijke geschiktheid af te leggen, kan door een geneesheer van het actief kader van die tests worden vrijgesteld. In dit geval wordt de niet benutte poging niet in aanmerking genomen voor de berekening van het aantal toegelaten deelnemingen.

De beroepsvrijwilliger dient ten minste de helft van de punten te behalen voor het geheel van deze tests. Onder voorbehoud van de toepassing van het derde lid wordt de beroepsvrijwilliger, die de militaire tests van lichamelijke geschiktheid niet aflegt, geacht mislukt te zijn voor deze tests.

Voor de kandidaten van de marine geldt er evenwel geen uitsluitingscijfer wat het resultaat voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid betreft.

Art. 27. De beroepsvrijwilliger moet met goed gevolg psychotechnische proeven afleggen. Deze proeven hebben tot doel te beoordelen of de betrokkene de karakteriële hoedanigheden en het intellectueel potentieel bezit vereist van een kandidaat-onderofficier. Om te slagen dient de kandidaat ten minste de helft van de punten te behalen op beide gedeelten afzonderlijk.

De nadere regels betreffende deze proeven worden vastgelegd bij toepassing van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier in een reglement vastgesteld door de minister.

Art. 28. De beroepsvrijwilliger moet met goed gevolg het examen bedoeld in artikel 8, § 1, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger afleggen.

Art. 29. Dans chaque force, un comité de sélection chargé d'apprécier la valeur du candidat et de classer les candidats est constitué. Le comité de sélection est composé comme fixé à l'article 12.

Art. 30. Pour l'établissement du classement, le comité tient compte :

1° du résultat des tests militaires d'aptitude physique visés à l'article 26, calculé sur 10 points;

2° du résultat des épreuves psychotechniques visées à l'article 27, calculé sur 10 points, dont l'aptitude caractérielle et le potentiel intellectuel notés chacun sur 5 points;

3° du résultat de l'examen linguistique visé à l'article 28, calculé sur 40 points;

4° de la valeur du candidat, appréciée par le comité de sélection sur la base des avis émis en vertu de l'article 25 et du contenu de son dossier personnel, calculée sur 40 points.

Toutefois, le candidat qui n'obtient pas au moins la moitié des points pour l'appréciation de sa valeur, n'est pas classé.

Les candidats sont retenus par le comité de sélection dans l'ordre du classement établi et à concurrence du nombre de places disponibles par groupe d'emplois et par régime linguistique.

Si deux candidats obtiennent le même total de points, il est donné priorité au candidat le plus ancien en grade et, à ancienneté égale, au plus âgé.

Le non-classement ou le classement en ordre utile ou non dans l'épreuve de passage est notifié au candidat par le secrétaire du comité de sélection.

Art. 31. § 1^{er}. Le volontaire de carrière classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage est agréé en qualité de candidat sous-officier de complément par le ministre en vue de suivre une formation d'une durée de douze mois.

Sur l'avis du chef d'état-major de la force, la formation visée à l'article 20^{quater} de la loi du 12 juillet 1973 portant statut des volontaires du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical consiste en une partie du cycle de formation de candidat sous-officier de complément visé à l'article 40 de l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au recrutement et à la formation des candidats militaires du cadre actif, fixé dans un règlement arrêté par le ministre.

En vue de cette formation, les candidats sous-officiers de complément sont répartis dans les groupes d'emplois pour lesquels ils se sont portés candidats.

§ 2. L'instruction est clôturée par des examens finals. Le candidat qui échoue aux examens finals peut être autorisé à commencer la période de stage ou d'évaluation et à représenter ces examens dans les trois mois à dater de son échec à la date fixée par le commandant de l'école, sans qu'il lui soit encore donné des cours complémentaires.

Le candidat qui est considéré par la commission de délibération comme ayant échoué définitivement, perd automatiquement la qualité de candidat sous-officier de complément.

§ 3. A l'issue de la période d'évaluation, le chef de corps établit un rapport de stage portant sur l'aptitude du candidat à remplir la fonction de sergent.

Le candidat qui est considéré par la commission d'évaluation comme ayant échoué définitivement, perd automatiquement la qualité de candidat sous-officier de complément.

Art. 32. § 1^{er}. Le volontaire de carrière agréé comme candidat sous-officier de complément est commissionné au grade de sergent par l'autorité du rang de chef de corps sous les ordres de laquelle il se trouve le premier jour du mois suivant la réussite dans les épreuves finales en fin d'instruction.

Cette commission a effet au sein de chaque force à la première date à laquelle le candidat de la promotion en cours de la même force a été commissionné. En cas de réussite après repêchage, la rétroactivité est diminuée de trois mois.

§ 2. Le candidat sous-officier de complément est nommé par le ministre au grade de sergent le vingt-septième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a terminé avec succès la période d'évaluation.

Il est classé après les sous-officiers de complément qui ont été nommés sergent à la même date.

Art. 29. Bij elk krijgsmachtdeel wordt een selectiecomité opgericht, dat ermee belast is de waarde van de kandidaat te beoordelen en de kandidaten te rangschikken. Het selectiecomité is samengesteld zoals bepaald in artikel 12.

Art. 30. Voor het opmaken van de rangschikking houdt het comité rekening met :

1° het resultaat van de militaire tests van lichamelijke geschiktheid bedoeld in artikel 26, berekend op 10 punten;

2° het resultaat van de psychotechnische proeven bedoeld in artikel 27, berekend op 10 punten, waarbij de karakteriële geschiktheid en het intellectueel potentieel elk op 5 punten worden gewaardeerd;

3° het resultaat van het taalexamen bedoeld in artikel 28, berekend op 40 punten;

4° de waarde van de kandidaat, beoordeeld door het selectiecomité op grond van de krachtens artikel 25 uitgebrachte adviezen en van de inhoud van zijn persoonlijk dossier, berekend op 40 punten.

De kandidaat die niet ten minste de helft van de punten behaalt voor de beoordeling van zijn waarde, wordt evenwel niet gerangschikt.

Het selectiecomité neemt de kandidaten in aanmerking met inachtneming van de opgestelde rangschikking en van het aantal beschikbare plaatsen per ambtengroep en per taalstelsel.

Als twee kandidaten hetzelfde puntentotaal behalen, wordt voorrang gegeven aan de kandidaat met de meeste anciënniteit in de graad en, bij gelijke anciënniteit, aan de oudste in jaren.

De niet-klassing of de al dan niet batige rangschikking in de overgangsproof wordt aan de kandidaat betekend door de secretaris van het selectiecomité.

Art. 31. § 1. De bij de overgangsproof batig gerangschikte beroeps-vrijwilliger wordt met het oog op het volgen van een vorming met een duur van twaalf maand door de minister aanvaard als kandidaat-aanvullingsonderofficier.

Op advies van de stafchef van het krijgsmachtdeel bestaat de vorming bedoeld in artikel 20^{quater} van de wet van 12 juli 1973 houdende statuut van de vrijwilligers van het actief kader van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst uit een gedeelte van de vormingscyclus van kandidaat-aanvullingsonderofficier bedoeld in artikel 40 van het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader, vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

Met het oog op deze vorming worden de kandidaat-aanvullingsonderofficieren verdeeld over de ambtengroepen waarvoor zij zich kandidaat hebben gesteld.

§ 2. De opleiding wordt met eindexamens afgesloten. De kandidaat die bij de eindexamens wordt afgewezen, kan de toelating krijgen om de stage- of evaluatieperiode aan te vangen en een tweede maal die examens af te leggen binnen de drie maanden die op de datum van afwijzing een aanvang nemen op de datum vastgesteld door de schoolcommandant, zonder dat hem nog bijkomende cursussen worden gegeven.

De kandidaat die door de deliberatiecommissie als definitief mislukt wordt beschouwd, verliest automatisch de hoedanigheid van kandidaat-aanvullingsonderofficier.

§ 3. Op het einde van de evaluatieperiode maakt de korpscommandant een stageverslag op betreffende de geschiktheid van de kandidaat om de functies van sergeant uit te oefenen.

De kandidaat die door de evaluatiecommissie als definitief mislukt wordt beschouwd, verliest automatisch de hoedanigheid van kandidaat-aanvullingsonderofficier.

Art. 32. § 1^{er}. De beroeps-vrijwilliger die als kandidaat-aanvullingsonderofficier werd aanvaard, wordt door de overheid met rang van korpscommandant onder wiens bevelen hij zich bevindt in de graad van sergeant aangesteld op de eerste dag van de maand volgend op het slagen in de eindexamens die de opleiding afsluiten.

Deze aanstelling heeft uitwerking binnen elk krijgsmachtdeel op de vroegste datum waarop de kandidaat van de lopende promotie van hetzelfde krijgsmachtdeel werd aangesteld. In geval van slagen na herkansing wordt de terugwerking verminderd met drie maanden.

§ 2. De kandidaat-aanvullingsonderofficier wordt door de minister in de graad van sergeant benoemd op de zevenentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij de evaluatieperiode met goed gevolg heeft beëindigd.

Hij wordt gerangschikt na de aanvullingsonderofficieren die op dezelfde datum tot sergeant werden benoemd.

Art. 33. § 1^{er}. L'ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date et qui ont participé au même cycle de formation est déterminée par le classement établi à la fin de l'instruction sur la base des résultats obtenus aux examens finals.

Les candidats qui obtiennent la même note finale sont classés dans l'ordre décroissant de leur ancienneté de service et en cas d'ex-aequo, priorité est donnée au plus âgé.

En cas de réussite de ces examens au second essai, seuls les points obtenus au premier essai interviennent pour l'établissement du classement.

§ 2. L'ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date et qui n'ont pas participé au même cycle de formation est déterminée par un classement unique établi sur la base des différents classements établis conformément au § 1^{er} et dans lequel les sous-officiers qui ont suivi des cycles de formations différents alternent proportionnellement à leur nombre.

Le classement unique ainsi établi ne peut toutefois avoir pour effet de classer un sous-officier avant un autre sous-officier dont la note d'examen est supérieure à la sienne de plus de dix pour-cent du total des points.

CHAPITRE II. — *De l'admission du sous-officier de carrière en qualité d'officier de complément*

Art. 34. En vue de sa promotion sociale, le sous-officier de carrière peut être agréé comme candidat officier de complément par le ministre s'il satisfait aux conditions suivantes :

1° avoir effectué après sa formation au moins deux années de service actif comme sous-officier de carrière comme défini à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, et ne pas avoir été refusé plus de deux fois en vue de son admission en qualité d'officier de complément parce qu'il ne satisfait pas aux conditions visées au 2°, 3°, 4°, 5° ou 6°;

2° ne pas avoir atteint l'âge de 35 ans au 31 décembre de l'année de son agrément;

3° posséder les qualités morales requises d'un candidat officier en application de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve;

4° ne pas être refusé par le chef d'état-major de sa force;

5° être classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage dans la limite du nombre de places vacantes comme défini à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif;

6° en outre, pour le sous-officier de la marine, être médicalement apte au service en mer.

L'épreuve de passage visée à l'alinéa 1^{er}, 5°, comprend la réussite de l'ensemble des tests militaires d'aptitude physique, des épreuves psychotechniques, de l'examen sur la connaissance approfondie de la langue néerlandaise ou française et de l'examen sur la connaissance effective de l'autre langue, ainsi que l'appréciation de la valeur du candidat par un comité de sélection.

Art. 35. Le chef de corps émet un avis quant à la manière de servir et à l'aptitude à servir dans la catégorie des officiers de complément du sous-officier de carrière qui pose sa candidature et qui satisfait aux conditions visées à l'article 34, alinéa 1^{er}, 1° à 3° et 6°.

L'avis est exprimé par l'appréciation "Favorable" ou "Défavorable". L'appréciation "Favorable" est complétée par une des mentions suivantes : excellent, très bon, bon, assez bon.

Un avis défavorable doit être motivé et est notifié à l'intéressé. Dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification, celui-ci peut introduire un mémoire auprès du chef de corps. A la suite du mémoire, ce dernier peut modifier son avis. Dans ce cas, il notifie ce nouvel avis à l'intéressé sans que ce dernier puisse encore invoquer de nouveaux arguments. Dans le cas contraire il en informe le militaire.

Art. 33. § 1. De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd en aan dezelfde vormingscyclus hebben deelgenomen, wordt bepaald door de rangschikking die op het einde van de opleiding wordt opgemaakt op grond van de uitslagen behaald bij de eindexamens.

De kandidaten die dezelfde einduitslag bekomen worden gerangschikt volgens afdalende orde van de dienstanciënniteit en in geval van ex-aequo wordt voorrang gegeven aan de oudste.

In geval zij in die examens slaagden bij de tweede poging, komen alleen de punten behaald bij de eerste poging in aanmerking voor het opstellen van de rangschikking.

§ 2. De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd en die niet aan dezelfde vormingscyclus hebben deelgenomen, is bepaald door een enige rangschikking die wordt opgemaakt op basis van de verschillende rangschikkingen opgesteld overeenkomstig de bepalingen van § 1 en waarin de onderofficieren die verschillende vormingscyclussen hebben gevolgd in verhouding tot hun aantal om beurten zijn opgenomen.

De aldus verkregen rangschikking mag echter niet tot gevolg hebben dat een onderofficier wordt gerangschikt vóór een andere onderofficier wiens examencijfer meer dan tien procent van het totaal der punten hoger is dan het zijne.

HOOFDSTUK II. — *De opname van de beroepsonderofficier in de hoedanigheid van aanvullingsofficier*

Art. 34. Met het oog op zijn sociale promotie kan de beroepsonderofficier aanvaard worden als kandidaat-aanvullingsofficier door de minister wanneer hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° na zijn vorming ten minste twee jaar werkelijke dienst vervuld hebben als beroepsonderofficier zoals bepaald bij artikel 10, § 1, eerste lid, 2°, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, en niet meer dan twee keer afgewezen zijn met het oog op zijn opname in de hoedanigheid van aanvullingsofficier omdat hij niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in 2°, 3°, 4°, 5° of 6°;

2° de leeftijd van 35 jaar niet bereikt hebben op 31 december van het jaar van zijn aanvaarding;

3° de morele hoedanigheden bezitten vereist van een kandidaat-officier bij toepassing van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier;

4° niet afgewezen worden door de stafchef van zijn krijgsmachtdeel;

5° batig gerangschikt worden bij de overgangsproef binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen zoals bepaald bij artikel 10, § 1, eerste lid, 2°, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader;

6° bovendien, voor de onderofficier van de marine medisch geschikt zijn voor dienst op zee.

De overgangsproef bedoeld in het eerste lid, 5°, omvat het slagen voor het geheel van de militaire tests van lichamelijke geschiktheid, voor psychotechnische proeven, voor het examen over de grondige kennis van de Nederlandse of van de Franse taal en voor het examen over de wezenlijke kennis van de andere taal, evenals de beoordeling van de waarde van de kandidaat door een selectiecomité.

Art. 35. De korpscommandant brengt een advies uit over de wijze van dienen en de geschiktheid om dienst te doen in de categorie van de aanvullingsofficieren van de beroepsonderofficier die zich kandidaat stelt en aan de voorwaarden bedoeld in artikel 34, eerste lid, 1° tot 3° en 6° beantwoordt.

Het advies wordt uitgedrukt door de beoordeling "Gunstig" of "Ongunstig". De beoordeling "Gunstig" wordt aangevuld met één der volgende vermeldingen : uitstekend, zeer goed, goed, tamelijk goed.

Een ongunstig advies moet met redenen omkleed zijn en wordt aan de betrokkene betekend. Deze kan binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving een verweerschrift indienen bij de korpscommandant. Naar aanleiding van het verweerschrift kan deze laatste zijn advies wijzigen. In dat geval wordt dit nieuwe advies betekend aan de betrokkene zonder dat deze nog nieuwe argumenten kan aanvoeren. In het tegenovergestelde geval deelt hij dit mee aan de militair.

L'avis est transmis par la voie hiérarchique au chef d'état-major de la force. Toute modification d'une appréciation dans un sens défavorable émise par une autorité est notifiée à l'intéressé avant d'être transmise à l'autorité suivante, éventuellement accompagnée d'un mémoire introduit dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification. Le chef d'état-major de la force agréée ou rejette la candidature. La décision est notifiée à l'intéressé.

Art. 36. Le sous-officier de carrière effectue les tests militaires d'aptitude physique, pour lesquels il dispose de deux essais.

Les tests militaires d'aptitude physique qui sont déterminés par le chef de l'état-major général, sont effectués devant un jury désigné par le chef d'état-major de la force concernée, qui à cette fin peut instituer plusieurs jurys.

Le sous-officier de carrière qui du fait d'une exemption de longue durée présente une inaptitude temporaire pour effectuer dans la période déterminée par le chef d'état-major de la force concernée les tests militaires d'aptitude physique, peut être dispensé de ces tests par un médecin du cadre actif. Dans ce cas, l'essai non utilisé n'est pas pris en considération pour le calcul du nombre des participations autorisées.

Le sous-officier de carrière doit obtenir au moins la moitié des points pour l'ensemble de ces tests. Sous réserve de l'application de l'alinéa 3, le sous-officier de carrière qui n'effectue pas les tests militaires d'aptitude physique est considéré comme ayant échoué à ces tests.

Toutefois, pour les candidats de la marine, il n'existe pas de chiffre d'exclusion en ce qui concerne le résultat obtenu aux tests militaires d'aptitude physique.

Art. 37. Le sous-officier de carrière doit subir avec succès des épreuves psychotechniques. Ces épreuves ont pour but d'apprécier si l'intéressé possède les qualités caractérielles et le potentiel intellectuel exigés d'un candidat officier. Pour réussir, le candidat doit obtenir au moins la moitié des points aux deux parties distinctes.

Les modalités concernant ces épreuves sont fixées en application de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve dans un règlement arrêté par le ministre.

Art. 38. Le sous-officier de carrière doit subir avec succès les examens linguistiques suivants :

1° l'examen sur la connaissance approfondie de la langue néerlandaise ou française défini à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, à savoir l'examen sur la connaissance approfondie fixé pour les épreuves d'admission à l'Ecole royale militaire prévu à l'article 13, § 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 14 novembre 1968 relatif à l'organisation de l'Ecole royale militaire;

2° l'examen sur la connaissance effective de l'autre langue, prévu aux articles 3 et 4 de la même loi du 30 juillet 1938, qui peut être éventuellement précédé de cours préparatoires.

Art. 39. Dans chaque force, un comité de sélection chargé d'apprécier la valeur du candidat et de classer les candidats est constitué. Le comité de sélection est composé comme fixé à l'article 12.

Art. 40. Pour l'établissement du classement, le comité tient compte :

1° du résultat des tests militaires d'aptitude physique visés à l'article 36, calculé sur 10 points;

2° du résultat des épreuves psychotechniques visées à l'article 37, calculé sur 10 points, dont l'aptitude caractérielle et le potentiel intellectuel notés chacun sur 5 points;

3° du résultat de l'examen linguistique sur la connaissance approfondie visé à l'article 38, 1°, calculé sur 30 points;

4° du résultat de l'examen linguistique sur la connaissance effective visé à l'article 38, 2°, calculé sur 10 points;

5° de la valeur du candidat, appréciée par le comité de sélection sur la base des avis émis en vertu de l'article 35 et du contenu de son dossier personnel, calculée sur 40 points.

Toutefois, le candidat qui n'obtient pas au moins la moitié des points pour l'appréciation de sa valeur, n'est pas classé.

Het advies wordt hiërarchisch overgemaakt aan de stafchef van het krijgsmachtdeel. Elke wijziging in ongunstige zin aan een beoordeling uitgebracht door een autoriteit wordt aan de betrokkene betekend vooraleer ze wordt toegezonden aan de volgende overheid, eventueel vergezeld van een verweerschrift ingediend binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving. De stafchef van het krijgsmachtdeel aanvaardt of verwerpt de kandidatuur. De beslissing wordt aan de betrokkene betekend.

Art. 36. De beroepsonderofficier legt de militaire tests van lichamelijke geschiktheid af, waarvoor hij beschikt over twee pogingen.

De militaire tests van lichamelijke geschiktheid die door de chef van de generale staf worden bepaald, worden afgelegd voor een examencommissie aangewezen door de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel, die hiervoor meerdere examencommissies kan instellen.

De beroepsonderofficier die wegens een vrijstelling van lange duur tijdelijk ongeschikt is om binnen de periode bepaald door de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel de militaire tests van lichamelijke geschiktheid af te leggen, kan door een geneesheer van het actief kader van die tests worden vrijgesteld. In dit geval wordt de niet benutte poging niet in aanmerking genomen voor de berekening van het aantal toegelaten deelnemingen.

De beroepsonderofficier dient ten minste de helft van de punten te behalen voor het geheel van deze tests. Onder voorbehoud van de toepassing van het derde lid wordt de beroepsonderofficier, die de militaire tests van lichamelijke geschiktheid niet aflegt, geacht mislukt te zijn voor deze tests.

Voor de kandidaten van de marine geldt er evenwel geen uitsluitingscijfer wat het resultaat voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid betreft.

Art. 37. De beroepsonderofficier moet met goed gevolg psychotechnische proeven afleggen. Deze proeven hebben tot doel te beoordelen of de betrokkene de karakteriële hoedanigheden en het intellectueel potentieel bezit vereist van een kandidaat-officier. Om te slagen dient de kandidaat ten minste de helft van de punten te behalen op beide gedeelten afzonderlijk.

De nadere regels betreffende deze proeven worden vastgelegd bij toepassing van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier in een reglement vastgesteld door de minister.

Art. 38. De beroepsonderofficier moet met goed gevolg volgende taalexamens afleggen :

1° het examen over de grondige kennis van de Nederlandse of van de Franse taal bepaald in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, met name het examen over de grondige kennis bij de toelatingsproeven tot de Koninklijke Militaire School voorzien in artikel 13, § 1, 1°, van het koninklijk besluit van 14 november 1968 betreffende de organisatie van de Koninklijke Militaire School;

2° het examen over de wezenlijke kennis van de andere taal, voorzien in de artikelen 3 en 4 van dezelfde wet van 30 juli 1938, dat eventueel door voorbereidende cursussen kan worden voorafgegaan.

Art. 39. Bij elk krijgsmachtdeel wordt een selectiecomité opgericht, dat ermee belast is de waarde van de kandidaat te beoordelen en de kandidaten te rangschikken. Het selectiecomité is samengesteld zoals bepaald in artikel 12.

Art. 40. Voor het opmaken van de rangschikking houdt het comité rekening met :

1° het resultaat van de militaire tests van lichamelijke geschiktheid bedoeld in artikel 36, berekend op 10 punten;

2° het resultaat van de psychotechnische proeven bedoeld in artikel 37, berekend op 10 punten, waarbij de karakteriële geschiktheid en het intellectueel potentieel elk op 5 punten worden gewaardeerd;

3° het resultaat van het taalexamen over de grondige kennis bedoeld in artikel 38, 1°, berekend op 30 punten;

4° het resultaat van het taalexamen over de wezenlijke kennis bedoeld in artikel 38, 2°, berekend op 10 punten;

5° de waarde van de kandidaat, beoordeeld door het selectiecomité op grond van de krachtens artikel 35 uitgebrachte adviezen en van de inhoud van zijn persoonlijk dossier, berekend op 40 punten.

De kandidaat die niet ten minste de helft van de punten behaalt voor de beoordeling van zijn waarde, wordt evenwel niet gerangschikt.

Les candidats sont retenus par le comité de sélection dans l'ordre de classement établi et à concurrence du nombre de places disponibles par corps et par régime linguistique.

Si deux candidats obtiennent le même total de points, il est donné priorité au candidat le plus ancien en grade et, à ancienneté égale, au plus âgé.

Le non-classement ou le classement en ordre utile ou non dans l'épreuve de passage est notifié au candidat par le secrétaire du comité de sélection.

Art. 41. § 1^{er}. Le sous-officier de carrière classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage est agréé en qualité de candidat officier de complément par le ministre en vue de suivre une formation d'une durée de douze à dix-huit mois.

Sur l'avis du chef d'état-major de la force, la formation visée à l'article 40quater de la loi du 27 décembre 1961 portant statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical consiste en une partie du cycle de formation de candidat officier de complément visé à l'article 39 de l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au recrutement et à la formation des candidats militaires du cadre actif, fixée dans un règlement arrêté par le ministre.

En vue de cette formation, les candidats officiers de compléments sont répartis dans les corps pour lesquels ils se sont portés candidats.

§ 2. L'instruction est clôturée par des examens finals. Le candidat qui échoue aux examens finals peut être autorisé à commencer la période d'évaluation et à représenter ces examens dans les trois mois à dater de son échec à la date fixée par le commandant de l'école, sans qu'il lui soit encore donné des cours complémentaires.

Le candidat qui est considéré par la commission de délibération comme ayant échoué définitivement, perd automatiquement la qualité de candidat officier de complément.

§ 3. A l'issue de la période d'évaluation, le chef de corps établit un rapport de stage portant sur l'aptitude du candidat à remplir les fonctions de sous-lieutenant.

Le candidat qui est considéré par la commission d'évaluation comme ayant échoué définitivement, perd automatiquement la qualité de candidat officier de complément.

Art. 42. § 1^{er}. Le sous-officier de carrière agréé comme candidat officier de complément est commissionné au grade d'adjudant par le ministre au début du cycle de formation, s'il n'est pas encore revêtu de ce grade.

§ 2. Le candidat officier de complément est commissionné au grade de sous-lieutenant par le Roi le premier jour du mois suivant la réussite dans la période d'instruction.

Cette commission a effet au sein de chaque force à la première date à laquelle le candidat de la promotion en cours de la même force a été commissionné. En cas de réussite après repêchage, la rétroactivité est diminuée de trois mois.

§ 3. Le candidat officier de complément est nommé par le Roi au grade de sous-lieutenant le vingt-septième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a terminé avec succès la période d'évaluation. Il est classé après les officiers de complément qui ont été nommés sous-lieutenant à la même date.

Art. 43. § 1^{er}. L'ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date et qui ont participé au même cycle de formation, est déterminée par le classement établi à la fin de la période d'instruction sur la base des résultats obtenus aux examens finals.

Les candidats qui obtiennent la même note finale sont classés dans l'ordre décroissant de leur ancienneté de service et en cas d'ex-aequo, priorité est donnée au plus âgé.

En cas de réussite de ces examens au second essai, seuls les points obtenus au premier essai interviennent pour l'établissement du classement.

Het selectiecomité neemt de kandidaten in aanmerking met inachtneming van de opgestelde rangschikking en van het aantal beschikbare plaatsen per corps en per taalstelsel.

Als twee kandidaten hetzelfde puntentotaal behalen, wordt voorrang gegeven aan de kandidaat met de meeste anciënniteit in de graad en, bij gelijke anciënniteit, aan de oudste in jaren.

De niet-klasseur of de al dan niet batige rangschikking in de overgangsproof wordt aan de kandidaat betekend door de secretaris van het selectiecomité.

Art. 41. § 1. De bij de overgangsproof batig gerangschikte beroeps-onderofficier wordt met het oog op het volgen van een vorming met een duur van twaalf tot achttien maand door de minister aanvaard als kandidaat-aanvullingsofficier.

Op advies van de stafchef van het krijgsmachtdeel bestaat de vorming bedoeld in artikel 40quater van de wet van 27 december 1961 houdende statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst uit een gedeelte van de vormingscyclus van kandidaat-aanvullingsofficier bedoeld in artikel 39 van het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader, vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

Met het oog op deze vorming worden de kandidaat-aanvullingsofficieren verdeeld over de korpsen waarvoor zij zich kandidaat hebben gesteld.

§ 2. De opleiding wordt met eindexamens afgesloten. De kandidaat die bij de eindexamens wordt afgewezen, kan de toelating krijgen om de evaluatieperiode aan te vangen en een tweede maal die examens af te leggen binnen de drie maanden die op de datum van afwijzing een aanvang nemen op de datum vastgesteld door de schoolcommandant, zonder dat hem nog bijkomende cursussen worden gegeven.

De kandidaat die door de deliberatiecommissie als definitief mislukt wordt beschouwd, verliest automatisch de hoedanigheid van kandidaat-aanvullingsofficier.

§ 3. Op het einde van de evaluatieperiode maakt de korpscommandant een stageverslag op betreffende de geschiktheid van de kandidaat om de functies van onderluitenant uit te oefenen.

De kandidaat die door de evaluatiecommissie als definitief mislukt wordt beschouwd, verliest automatisch de hoedanigheid van kandidaat-aanvullingsofficier.

Art. 42. § 1. De beroeps-onderofficier die als kandidaat-aanvullingsofficier werd aanvaard, wordt door de minister in de graad van adjudant aangesteld bij de aanvang van de vormingscyclus, indien hij nog niet met deze graad bekleed is.

§ 2. De kandidaat-aanvullingsofficier wordt door de Koning in de graad van onderluitenant aangesteld op de eerste dag van de maand volgend op het slagen in de periode van opleiding.

Deze aanstelling heeft uitwerking binnen elk krijgsmachtdeel op de vroegste datum waarop de kandidaat van de lopende promotie van hetzelfde krijgsmachtdeel werd aangesteld. In geval van slagen na herkansing wordt de terugwerking verminderd met drie maanden.

§ 3. De kandidaat-aanvullingsofficier wordt door de Koning in de graad van onderluitenant benoemd op de zevenentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij de evaluatieperiode met goed gevolg heeft beëindigd. Hij wordt gerangschikt na de aanvullings-officieren die op dezelfde datum tot onderluitenant werden benoemd.

Art. 43. § 1. De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd en aan dezelfde vormingscyclus hebben deelgenomen, wordt bepaald door de rangschikking die op het einde van de periode van opleiding wordt opgemaakt op grond van de uitslagen behaald bij de eindexamens.

De kandidaten die dezelfde einduitslag bekomen worden gerangschikt volgens afdalende orde van de dienstanciënniteiten in geval van ex-aequo wordt voorrang gegeven aan de oudste.

In geval zij in die examens slaagden bij de tweede poging, komen alleen de punten behaald bij de eerste poging in aanmerking voor het opstellen van de rangschikking.

§ 2. L'ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date et qui n'ont pas participé au même cycle de formation est déterminée par un classement unique établi sur la base des différents classements établis conformément au § 1^{er} et dans lequel les officiers qui ont suivi des cycles de formations différents alternent proportionnellement à leur nombre.

Le classement unique ainsi établi ne peut toutefois avoir pour effet de classer un officier avant un autre officier dont la note d'examen est supérieure à la sienne de plus de dix pour-cent du total des points.

TITRE IV. — Dispositions abrogatoires, transitoires et finales

CHAPITRE Ier. — Dispositions abrogatoires

Art. 44. Sont abrogés dans l'arrêté royal du 25 octobre 1963 relatif au statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical :

1° le chapitre XI, qui comprend les articles 89 à 96, y inséré par l'arrêté royal du 7 octobre 1980 et modifié par l'arrêté royal du 9 février 1995;

2° l'article 97bis, y inséré par l'arrêté royal du 7 octobre 1980;

3° l'article 97ter, y inséré par l'arrêté royal du 7 octobre 1980 et modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 1989;

4° l'article 97quater, y inséré par l'arrêté royal du 7 octobre 1980 et modifié par l'arrêté royal du 6 janvier 1985;

5° les articles 97quinquies à 97nonies, y insérés par l'arrêté royal du 7 octobre 1980.

Art. 45. Sont abrogés dans l'arrêté royal du 11 juin 1974 relatif au statut des volontaires du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical :

1° le chapitre IVbis, qui comprend les articles 43bis à 43nonies, y inséré par l'arrêté royal du 6 avril 1981;

2° le chapitre V, qui comprend les articles 44 à 44quater, y inséré par l'arrêté royal du 11 août 1994;

3° l'article 45bis, y inséré par l'arrêté royal du 11 août 1994.

Art. 46. L'arrêté royal du 24 octobre 1978 relatif au passage des officiers du cadre de complément des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, dans le cadre des officiers de carrière, modifié par l'arrêté royal du 6 janvier 1985, est abrogé.

Art. 47. Sont abrogés dans l'arrêté ministériel du 14 novembre 1963 relatif au statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical :

1° la section 6 du chapitre I^{er}, qui comprend les articles 30 et 31, y inséré par l'arrêté ministériel du 7 octobre 1980;

2° le titre du chapitre II et l'article 32, y inséré par l'arrêté ministériel du 7 octobre 1980;

3° l'article 33, modifié par les arrêtés ministériels des 24 septembre 1977 et 6 janvier 1985.

Art. 48. L'arrêté ministériel du 24 octobre 1978 relatif au passage des officiers du cadre de complément des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical dans le cadre des officiers de carrière est abrogé.

Art. 49. L'arrêté ministériel du 6 avril 1981 relatif au statut des volontaires du cadre de carrière des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994, est abrogé.

Art. 50. Dans l'arrêté ministériel du 19 décembre 1986 fixant les épreuves psychotechniques et les épreuves de condition physique imposées aux candidats militaires des cadres actifs, abrogé par l'arrêté ministériel du 11 août 1994 relatif au recrutement et à la formation des candidats militaires du cadre actif, le chapitre I^{er}, qui comprend les articles 1^{er} à 4, cesse d'être applicable au militaire de carrière qui se porte candidat pour être admis comme militaire de complément dans la catégorie de personnel immédiatement supérieure.

§ 2. De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd en die niet aan dezelfde vormingscyclus hebben deelgenomen, wordt bepaald door een enige rangschikking die wordt opgemaakt op basis van de verschillende rangschikkingen opgesteld overeenkomstig de bepalingen van § 1 en waarin de officieren die verschillende vormingscyclussen hebben gevolgd in verhouding tot hun aantal om beurten zijn opgenomen.

De aldus verkregen rangschikking mag echter niet tot gevolg hebben dat een officier wordt gerangschikt vóór een andere officier wiens examencijfer meer dan tien procent van het totaal der punten hoger is dan het zijne.

TITEL IV. — Opheffings-, overgangs- en eindbepalingen

HOOFDSTUK I. — Opheffingsbepalingen

Art. 44. Worden opgeheven in het koninklijk besluit van 25 oktober 1963 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst :

1° hoofdstuk XI, dat de artikelen 89 tot 96 omvat, ingevoegd door het koninklijk besluit van 7 oktober 1980 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 februari 1995;

2° artikel 97bis, ingevoegd door het koninklijk besluit van 7 oktober 1980;

3° artikel 97ter, ingevoegd door het koninklijk besluit van 7 oktober 1980 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 juli 1989;

4° artikel 97quater, ingevoegd door het koninklijk besluit van 7 oktober 1980 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 januari 1985;

5° de artikelen 97quinquies tot 97nonies, ingevoegd door het koninklijk besluit van 7 oktober 1980.

Art. 45. Worden opgeheven in het koninklijk besluit van 11 juni 1974 betreffende het statuut van de vrijwilligers van het actief kader van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst :

1° hoofdstuk IVbis, dat de artikelen 43bis tot 43nonies omvat, ingevoegd door het koninklijk besluit van 6 april 1981;

2° hoofdstuk V, dat de artikelen 44 tot 44quater omvat, ingevoegd door het koninklijk besluit van 11 augustus 1994;

3° artikel 45bis, ingevoegd door het koninklijk besluit van 11 augustus 1994.

Art. 46. Het koninklijk besluit van 24 oktober 1978 betreffende de overgang van de officieren van het aanvullingskader van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst naar het kader van de beroepsofficieren, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 januari 1985, wordt opgeheven.

Art. 47. Worden opgeheven in het ministerieel besluit van 14 november 1963 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst :

1° afdeling 6 van hoofdstuk I, die de artikelen 30 en 31 omvat, ingevoegd door het ministerieel besluit van 7 oktober 1980;

2° de titel van hoofdstuk II en artikel 32, ingevoegd door het ministerieel besluit van 7 oktober 1980;

3° artikel 33, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 24 september 1977 en 6 januari 1985.

Art. 48. Het ministerieel besluit van 24 oktober 1978 betreffende de overgang van de officieren van het aanvullingskader van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst naar het kader van de beroepsofficieren wordt opgeheven.

Art. 49. Het ministerieel besluit van 6 april 1981 betreffende het statuut van de beroepsvrijwilligers van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994, wordt opgeheven.

Art. 50. In het ministerieel besluit van 19 december 1986 tot vaststelling van de psychotechnische proeven en de proeven van fysieke conditie af te leggen door de kandidaat-militairen van de actieve kaders, opgeheven door het ministerieel besluit van 11 augustus 1994 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader, houdt hoofdstuk I, dat de artikelen I tot 4 omvat, op van toepassing te zijn op de beroepsmilitair die zich kandidaat stelt om te worden opgenomen als aanvullingsmilitair in de onmiddellijk hogere personeelscategorie.

CHAPITRE II. — *Dispositions transitoires*

Art. 51. Seules les dispositions qui leur étaient applicables lorsqu'ils ont commencé leur formation sont applicables aux militaires qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, suivent une formation visée à l'article 2, alinéa 1^{er}, 2^o et 3^o, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, comme défini à l'article 64 de la même loi.

Art. 52. Pour une période de cinq ans à partir de l'entrée en vigueur du présent arrêté, les limites d'âge maximales applicables aux candidats avant la mise en vigueur du présent arrêté valent pour l'application du Titre II, chapitre II et III et Titre III, chapitre I^{er} et II, toutefois limité à deux essais.

Art. 53. Pour les officiers médecins, vétérinaires, pharmaciens et dentistes, pour une période de cinq ans à partir de l'entrée en vigueur du présent arrêté et sans préjudice de l'application de l'article 52, l'examen de maturité visé aux articles 16, alinéa 2, et 19 porte sur des matières particulières propres à leur spécialisation militaire.

CHAPITRE III. — *De l'entrée en vigueur de dispositions relatives aux candidats visés à l'article 2, alinéa 1^{er}, 2^o et 3^o, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif*

Art. 54. Les dispositions suivantes de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif sont mises en vigueur pour les candidats visés à l'article 2, alinéa 1^{er}, 2^o et 3^o, de la même loi :

- 1° les articles 1^{er} et 2, alinéa 1^{er}, 2^o et 3^o;
- 2° l'article 3;
- 3° les articles 5 et 6;
- 4° les articles 8 et 8bis;
- 5° l'article 9, alinéas 1^{er} et 2;
- 6° l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o et 3^o, et alinéa 2;
- 7° l'article 15;
- 8° l'article 20;
- 9° l'article 21, §§ 3 et 6;
- 10° l'article 22, 1^o, 2^o et 4^o;
- 11° l'article 23;
- 12° l'article 25, alinéa 1^{er}, 1^o, 2^o, 3^o, 5^o et 7^o;
- 13° l'article 26, § 1^{er};
- 14° l'article 28;
- 15° l'article 44;
- 16° l'article 47;
- 17° l'article 55;
- 18° l'article 59, 3^o, en ce qui concerne l'abrogation des articles 40bis, 40ter, 40quinquies et 70ter de la loi du 27 décembre 1961;
- 19° l'article 59, 4^o, en ce qui concerne l'abrogation des articles 20bis, 20ter et 20quinquies de la loi du 12 juillet 1973;
- 20° l'article 59, 5^o, en ce qui concerne l'abrogation de l'article 42 de la loi du 13 juillet 1976;
- 21° l'article 64.

Art. 55. L'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve est mis en vigueur à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté pour les candidats visés à l'article 2, alinéa 1^{er}, 2^o, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif.

Art. 56. L'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve est mis en vigueur à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté pour les candidats visés à l'article 2, alinéa 1^{er}, 2^o et 3^o, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif.

HOOFDSTUK II. — *Overgangsbepalingen*

Art. 51. Op de militairen, die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit een vorming volgen zoals bedoeld in artikel 2, eerste lid, 2^o en 3^o, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, gelden enkel de bepalingen die op hen toepasselijk waren wanneer zij hun vorming begonnen zijn, zoals bepaald bij artikel 64 van dezelfde wet.

Art. 52. Voor een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de inwerkingtreding van dit besluit, gelden voor de toepassing van Titel II, hoofdstuk II en III en Titel III, hoofdstuk I en II, de maximale leeftijdslimieten die op de kandidaten toepasselijk waren vóór de inwerkingtreding van dit besluit, evenwel beperkt tot twee pogingen.

Art. 53. Voor de officieren-geneesheren, -dierenartsen, -apothekers en -tandartsen, voor een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de inwerkingtreding van dit besluit en onverminderd de toepassing van artikel 52, handelt het maturiteitsexamen bedoeld in de artikelen 16, tweede lid, en 19 over de bijzondere stof eigen aan hun militaire specialisatie.

HOOFDSTUK III. — *Inwerkingtreding van de bepalingen betreffende de kandidaten bedoeld in artikel 2, eerste lid, 2^o en 3^o, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader*

Art. 54. De volgende bepalingen van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader worden in werking gesteld voor de in artikel 2, eerste lid, 2^o en 3^o, van dezelfde wet bedoelde kandidaten :

- 1° de artikelen 1 en 2, eerste lid, 2^o en 3^o;
- 2° artikel 3;
- 3° de artikelen 5 en 6;
- 4° de artikelen 8 en 8bis;
- 5° artikel 9, eerste en tweede lid;
- 6° artikel 10, § 1, eerste lid, 2^o en 3^o, en tweede lid;
- 7° artikel 15;
- 8° artikel 20;
- 9° artikel 21, §§ 3 en 6;
- 10° artikel 22, 1^o, 2^o en 4^o;
- 11° artikel 23;
- 12° artikel 25, eerste lid, 1^o, 2^o, 3^o, 5^o en 7^o;
- 13° artikel 26, § 1;
- 14° artikel 28;
- 15° artikel 44;
- 16° artikel 47;
- 17° artikel 55;
- 18° artikel 59, 3^o, wat de opheffing van de artikelen 40bis, 40ter, 40quinquies en 70ter van de wet van 27 december 1961 betreft;
- 19° artikel 59, 4^o, wat de opheffing van de artikelen 20bis, 20ter en 20quinquies van de wet van 12 juli 1973 betreft;
- 20° artikel 59, 5^o, wat de opheffing van artikel 42 van de wet van 13 juli 1976 betreft;
- 21° artikel 64.

Art. 55. Het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier wordt voor de kandidaten bedoeld in artikel 2, eerste lid, 2^o, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader in werking gesteld de dag waarop dit besluit in werking treedt.

Art. 56. Het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier wordt voor de kandidaten bedoeld in artikel 2, eerste lid, 2^o en 3^o, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader in werking gesteld de dag waarop dit besluit in werking treedt.

Art. 57. Les dispositions suivantes de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités physiques de certains candidats et élèves des forces armées sont mises en vigueur pour les candidats visés à l'article 2, alinéa 1^{er}, 2^o et 3^o, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif pendant leur formation en vue du passage ou de la promotion sociale :

- 1^o l'article 9, § 1^{er}, et § 2, alinéa 1^{er};
- 2^o l'article 10, § 1^{er}, § 2, alinéa 1^{er}, et § 3.

Art. 58. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2000.

Art. 59. Notre Ministre de la Défense nationale est chargé de l'exécution du présent arrêté

Donné à Bruxelles, le 9 juin 1999.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense nationale,
J.-P. PONCELET

Art. 57. De volgende bepalingen van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de fysieke hoedanigheden van sommige kandidaten en leerlingen van de krijgsmacht worden in werking gesteld voor de kandidaten bedoeld in artikel 2, eerste lid, 2^o en 3^o, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader tijdens hun vorming met het oog op de overgang of de sociale promotie :

- 1^o artikel 9, § 1, en § 2, eerste lid;
- 2^o artikel 10, § 1, § 2, eerste lid, en § 3.

Art. 58. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2000.

Art. 59. Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 juni 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,
J.-P. PONCELET

MINISTERE DE L'INTERIEUR

F. 99 — 2707

[99/00631]

22 JUILLET 1999. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 7 août 1995 relatif aux commissaires d'arrondissement et aux commissaires d'arrondissement adjoints

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 107, alinéa 2, de la Constitution coordonnée;

Vu la Loi provinciale du 30 avril 1836, notamment l'article 132 remplacé par la loi du 6 juillet 1993;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1995 relatif aux commissaires d'arrondissement et aux commissaires d'arrondissement adjoints;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 15 juillet 1999;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence,

Considérant la nécessité de prendre d'urgence toutes les mesures indispensables au bon fonctionnement du gouvernement afin de permettre à ce dernier de poursuivre la réforme de la loi des Polices et d'organiser le contrôle des plans d'urgence;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Intérieur et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 10, alinéa 2, de l'arrêté royal du 7 août 1995 est remplacé par l'alinéa suivant : « Ils peuvent être détachés auprès du Ministre de l'Intérieur. Dans ce cas, ils peuvent être remplacés conformément aux dispositions de l'article 9 ».

Art. 2. Notre Ministre de l'Intérieur est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 juillet 1999.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,
A. DUQUESNE

MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN

N. 99 — 2707

[99/00631]

22 JULI 1999. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 7 augustus 1995 betreffende de arrondissementscommissarissen en de adjunct-arrondissementscommissarissen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 107, tweede lid, van de gecoördineerde Grondwet;

Gelet op de Provinciewet van 30 april 1836, inzonderheid op artikel 132 vervangen bij de wet van 6 juli 1993;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1995 betreffende de arrondissementscommissarissen en de adjunct-arrondissementscommissarissen;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 15 juli 1999;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, namelijk het artikel 3, 1ste lid, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd door de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de hoogdringendheid,

Gezien de noodzaak om dringend alle maatregelen te treffen die noodzakelijk zijn voor de goede werking van de regering, om het voor haar mogelijk te maken de hervorming van de politiewet voort te zetten en de controle van de rampenplannen te organiseren;

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 10, tweede lid, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1995 wordt vervangen als volgt : « Zij kunnen gedetacheerd worden bij de Minister van Binnenlandse Zaken. In dat geval kunnen zij vervangen worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 9 ».

Art. 2. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 juli 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
A. DUQUESNE