

**18 MEI 1999. — Decreet betreffende het onderwijs XI (1)**

Het Vlaams Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

**HOOFDSTUK I. — Inleidende bepalingen**

**Artikel 1.** Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

**HOOFDSTUK II. — Decreet rechtspositie personeelsledengemeenschapsonderwijs**

**Art. 2.** In artikel 1 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs wordt het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door het woord "gemeenschapsonderwijs".

**Art. 3.** In artikel 2 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 14 juli 1998 en 1 december 1998, wordt § 1 vervangen door wat volgt :

« § 1. Dit decreet is van toepassing op de volgende personeelscategorieën :

- het bestuurs- en onderwijzend personeel met inbegrip van de godsdienstleerkrachten;
- het opvoedend hulppersoneel;
- het paramedisch en sociaal personeel;
- het psychologisch, orthopedagogisch en medisch personeel;
- het technisch personeel;
- het administratief personeel;
- het ondersteunend personeel;
- het personeel van de pedagogische begeleidingsdienst;
- het statutair meesters-, vak- en dienstpersoneel;

die in het gemeenschapsonderwijs worden tewerkgesteld bij de scholengroep of in de volgende instellingen :

- de scholen van het basisonderwijs en de instellingen van het secundair onderwijs en deeltijds kunstonderwijs, in welke vorm ook;
- de autonome internaten en tehuizen;
- de semi-internaten en de opvangcentra;
- de pedagogische begeleidingsdienst;
- de centra voor leerlingenbegeleiding en in voorkomend geval hun permanente ondersteuningscel, verder aangeduid als CLB;
- de centra voor volwassenenonderwijs;
- het vormingscentrum. ».

**Art. 4.** § 1. Artikel 3 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 1 december 1998, wordt gewijzigd als volgt :

1° 3° wordt vervangen door wat volgt :

« 3° de instelling : de scholen van het basisonderwijs en de instellingen voor secundair onderwijs en deeltijds kunstonderwijs, de centra voor volwassenenonderwijs, de autonome internaten en tehuizen, de semi-internaten, de opvangcentra, de pedagogische begeleidingsdienst en de CLB's. Het internaat toegevoegd aan een onderwijsinstelling, maakt deel uit van die instelling.;

2° 4° wordt vervangen door wat volgt :

« 4° het schooljaar : de periode van 1 september tot 31 augustus van het daaropvolgend jaar voor het kleuter-, lager en secundair onderwijs, het volwassenenonderwijs en voor de CLB's";

3° 13° wordt vervangen door wat volgt :

« 13° de mutatie : de benoeming en affectatie aan een andere scholengroep of een instelling van een andere scholengroep in een betrekking van het ambt waarin het personeelslid vastbenoemd is;".

§ 2. In artikel 3 van hetzelfde decreet worden een 18° tot en met een 29° ingevoegd, die luiden als volgt :

« 18° het Gemeenschapsonderwijs : het Gemeenschapsonderwijs zoals bepaald in artikel 3 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs;

19° gemeenschapsonderwijs : het gemeenschapsonderwijs zoals bedoeld in artikel 2 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs;

20° Raad van het Gemeenschapsonderwijs : de Raad van het Gemeenschapsonderwijs zoals bedoeld in artikel 5 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs;

21° afgevaardigd bestuurder : de afgevaardigd bestuurder van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs zoals bedoeld in artikel 5 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs;

22° scholengroep : de scholengroep zoals bedoeld in artikel 5, § 6, van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs;

23° raad van bestuur : de raad van bestuur van een scholengroep zoals bedoeld in artikel 5, § 5, van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs;

24° directeur : de directeur van een school of een centrum voor leerlingenbegeleiding zoals bedoeld in artikel 5, § 2, en artikel 16 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs;

25° algemeen directeur : de algemeen directeur zoals bedoeld in artikel 5, § 3, van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs;

26° college van directeurs : het college van directeurs zoals bedoeld in artikel 5, § 3, van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs;

27° instellingshoofd : het hoofd van een instelling zoals bedoeld in artikel 2, § 1. Voor de pedagogische begeleidingsdienst wijst de afgevaardigd bestuurder een personeelslid van de pedagogische begeleidingsdienst als instellingshoofd aan;

28° scholengemeenschap : de scholengemeenschap zoals bedoeld in artikel 2, 28°, van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs;

29° vormingscentrum : de permanente ondersteuningscel voor de gefinancierde centra voor leerlingenbegeleiding, zoals bedoeld in artikel 89 van het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding. ».

**Art. 5.** In artikel 4 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 28 april 1993, 21 december 1994 en 1 december 1998, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door "gemeenschapsonderwijs";

2° in § 1, g) wordt het woord "dienstactiviteit" vervangen door "dienstanciënniteit";

**Art. 6.** Artikel 6 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 6. De personeelsleden moeten het belang behartigen van het gemeenschapsonderwijs en van de instelling waarin zij tewerkgesteld zijn. Zij behartigen daarenboven het belang van de leerlingen, de cursisten en de consultants. ».

**Art. 7.** In artikel 9 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 1 december 1993, wordt in de eerste zin het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door "gemeenschapsonderwijs".

**Art. 8.** In hetzelfde decreet wordt het opschrift van hoofdstuk III vervangen door wat volgt : "Hoofdstuk III. – Wervingsambten".

**Art. 9.** Artikel 14 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 14. Het personeelslid ondertekent bij de eerste indienstreding het pedagogisch project, de gehechtheids- en de neutraliteitsverklaring van het gemeenschapsonderwijs. ».

**Art. 10.** Artikel 17 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 14 juli 1998 en 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 17. § 1. Om als tijdelijk personeelslid te kunnen worden aangesteld moet het personeelslid op het ogenblik van de aanstelling voldoen aan volgende voorwaarden :

1° onderdaan van een lidstaat van de Europese Gemeenschap zijn, behoudens door de Vlaamse regering te verlenen vrijstelling;

2° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

3° houder zijn van een bekwaamheidsbewijs zoals bedoeld in artikel 3, 6°;

4° voldoen aan de bepalingen van de taalwetten terzake;

5° van onberispelijk gedrag zijn, zoals dat blijkt door een attest van goed zedelijk gedrag dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgegeven;

6° voldoen aan de dienstplichtwetten;

7° zich kandidaat hebben gesteld op een wijze bepaald door de het college van directeurs.

§ 2. Bij de indienstreding moet het personeelslid een medisch attest voorleggen, dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgegeven en waaruit blijkt dat hij in een zodanige gezondheidstoestand verkeert, dat hij geen ziekten of gebreken heeft die hem voor de vervulling van de betrekking ongeschikt maken.

§ 3. Niemand kan als tijdelijk personeelslid worden aangesteld in strijd met de reglementering inzake terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de re-affectatie en de wedertewerkstelling.

§ 4. Bij gebrek aan kandidaten kan de directeur of raad van bestuur al naar gelang het geval afwijken van de in § 1, 7°, genoemde verplichting.

§ 5. De werving van de godsdienstleerkrachten behoort tot de bevoegdheid van de directeur, op voordracht van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst. De artikelen 17, § 1, 7°, 19 en 21 zijn niet van toepassing op de godsdienstleerkrachten.

De werving van de leermeesters niet-confessionele zedenleer en de leraars secundair onderwijs belast met niet-confessionele zedenleer behoort tot de bevoegdheid van de directeur, in consensus met de bevoegde instantie van de niet-confessionele zedenleer.

§ 6. Een tijdelijke aanstelling van een personeelslid dat houder is van een "ander bekwaamheidsbewijs" is in duur beperkt tot het lopende schooljaar. ».

**Art. 11.** Aan artikel 18, § 1, 1°, van hetzelfde decreet worden de volgende woorden toegevoegd : "en de scholengroep waartoe de instelling behoort";

**Art. 12.** Artikel 19 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 19. § 1. De kandidaten voor een tijdelijke aanstelling moeten zich bij de scholengroep kandidaat stellen vóór 15 mei.

§ 2. De kandidatuur geldt voor de duur van het schooljaar waarvoor zij werd ingediend.

§ 3. Laatstejaarsstudenten kunnen zich kandidaat stellen en voor een aanstelling in aanmerking komen als zij uiterlijk op 15 oktober schriftelijk aan de scholengroep laten weten dat zij aan de aanstellingsvoorwaarden voldoen. ».

**Art. 13.** Artikel 20 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 20. § 1. De tijdelijke aanstelling gebeurt door de directeur.

§ 2. In afwijking van de bepaling van § 1 gebeurt de tijdelijke aanstelling in een autonoom internaat of bij de scholengroep door de raad van bestuur, op voorstel van het betrokken instellingshoofd.

§ 3. In afwijking van de bepaling van § 1 gebeurt de tijdelijke aanstelling in het vormingscentrum en de pedagogische begeleidingsdienst door de afgevaardigd bestuurder, op voorstel van het betrokken instellingshoofd. ».

**Art. 14.** In artikel 21 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 9 april 1992, 21 december 1994 en 9 april 1995, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, 1°, worden de woorden "bij het lokale bestuursorgaan" vervangen door "in eerste orde bij de school en in tweede orde bij de scholengroep";

2° in § 1, 2°, a), worden de woorden "bij het lokale bestuursorgaan" vervangen door "in de scholengroep";

3° in § 5 worden tussen de woorden "sociale promotie" en de woorden "die dienstanciënniteit" de woorden "en het deeltijds kunstonderwijs" ingevoegd;

4° § 9 wordt geschrapt.

**Art. 15.** Artikel 21bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 21bis. § 1. In afwijking van artikel 21 geldt dit artikel voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie.

§ 2. Een tijdelijke aanstelling kan gebeuren in een vacante en/of niet vacante betrekking voor een bepaalde of voor een doorlopende duur. De tijdelijke aanstelling van doorlopende duur is een recht onder de voorwaarden van dit artikel.

§ 3. Vastbenoemde personeelsleden die in instellingen van een scholengemeenschap een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdambt hebben, komen prioritair en in de hieronder vermelde volgorde in aanmerking voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur :

1° in instellingen van dezelfde scholengemeenschap;

2° in instellingen van een andere scholengemeenschap van dezelfde scholengroep;

3° in instellingen van dezelfde scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Vastbenoemde personeelsleden die in instellingen die niet tot een scholengemeenschap behoren, een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdambt hebben, komen prioritair en in de hieronder vermelde volgorde in aanmerking voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur, voor zover van toepassing :

1° in instellingen van dezelfde scholengroep, die niet tot een scholengemeenschap behoren;

2° in instellingen van dezelfde scholengroep die tot een scholengemeenschap behoren.

§ 4. Een personeelslid heeft recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur indien het :

1° gespreid over ten minste drie schooljaren een dienstanciënniteit heeft van ten minste 720 dagen, waarvan 600 effectief gepresteerd, waarbij eveneens worden beschouwd als effectief gepresterde dagen : zaterdagen, zondagen, wettelijke verlofdagen en schoolvakanties, voor zover deze binnen de aanstellingsperiode vallen;

2° als laatste evaluatie geen beoordeling of evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" heeft verkregen. Indien het personeelslid niet werd beoordeeld of geëvalueerd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn;

3° niet werd ontslagen.

Indien een personeelslid de anciënniteit heeft verworven in instellingen die behoren tot een scholengemeenschap, dan geldt het recht in de volgende volgorde voor de betrekkingen :

1° in de instellingen van dezelfde scholengemeenschap ongeacht het net;

2° in de instellingen van een andere scholengemeenschap van dezelfde scholengroep;

3° in de instellingen van dezelfde scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren. Indien een personeelslid de anciënniteit heeft verworven in instellingen die niet tot een scholengemeenschap behoren, dan geldt het recht in de volgende volgorde voor de betrekkingen :

1° in de instellingen van dezelfde scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren;

2° in de instellingen van dezelfde scholengroep die tot een scholengemeenschap behoren.

Dit recht geldt niet voor de personeelsleden bedoeld in hoofdstuk Vbis voor wat betreft het volume van hun vast benoemde opdracht, waarvoor zij een verlof hebben verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen.

Het personeelslid dat een beroep wenst te doen op het recht van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur moet, op straffe van verlies van zijn recht voor het volgend schooljaar, vóór 15 mei bij de raad van bestuur, kandideren met een ter post aangetekende brief.

De kandidatuurstelling geldt voor de betrekkingen zoals hiervoor bepaald. In afwijking van deze bepaling wordt voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in het schooljaar 1999-2000 de datum van de kandidatuurstelling bepaald door de centrale raad.

§ 5. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt voor het ambt waarin de in § 4 bedoelde anciënniteit is verworven, en voor het ambt van leraar voor de vakken of specialiteiten waarvoor het personeelslid het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit.

Is de in § 4 bedoelde anciënniteit verworven in een ambt of voor leraren in een vak of specialiteit waarvoor het personeelslid een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepaling of bij overgangsmaatregel, bezit, dan geldt dit recht ook voor dit ambt, dit vak of deze specialiteit.

§ 6. Een personeelslid dat krachtens § 5 recht verworven heeft op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in alle instellingen van de scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren, verliest dit recht in het betrokken ambt wanneer het vijf opeenvolgende schooljaren geen diensten heeft gepresteerd in instellingen van deze scholengroep.

Een personeelslid dat krachtens § 5 recht verworven heeft op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in alle instellingen van de scholengemeenschap, verliest dit recht in het betrokken ambt wanneer het vijf opeenvolgende schooljaren geen diensten heeft gepresteerd in instellingen van deze scholengemeenschap.

§ 7. Het personeelslid dat in toepassing van artikel 61, 6° werd afgedankt, heeft op basis van prestaties geleverd voor de afdanking geen recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

§ 8. Een personeelslid kan het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laten gelden voor elke vacature die in de loop van het schooljaar ontstaat, op voorwaarde dat hij nog niet is aangesteld voor een voltijdse betrekking of geen voltijdse betrekking heeft waarvan hij titularis is.

§ 9. Wanneer de lokale raad, en vanaf 1 januari 2000 de directeur over verscheidene vacatures beschikt, moet hij bij voorrang betrekkingen die definitief vacant zijn, toewijzen aan personeelsleden met een recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

§ 10. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt niet voor een tijdelijke aanstelling ter vervanging van een personeelslid met loopbaanonderbreking, behalve indien het personeelslid voldoet aan de voorwaarden die gesteld worden aan de vervanger van een loopbaanonderbreker.

§ 11. Personeelsleden met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur die op het ogenblik van hun aanstelling hun betrekking niet effectief kunnen opnemen door ziekte, een arbeidsongeval, moederschapsrust, borstvoedingsverlof of ouderschapsverlof, hebben het recht na hun afwezigheid deze betrekking effectief op te nemen.

§ 12. Behoudens andersluidende overeenkomst met de directeur en op straffe van verlies van zijn recht op de aangeboden betrekking, moet het personeelslid dat zijn recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur doet gelden, die betrekking in haar geheel aanvaarden, zoals ze wordt aangeboden.

Die bepaling is niet van toepassing op de personeelsleden die binnen de scholengemeenschap, respectievelijk de scholengroep, een niet-voltijdse betrekking uitoefenen en deze opdracht willen uitbreiden.

De toepassing van deze paragraaf mag niet leiden tot onverantwoorde pedagogische opsplitsing van de te begeven opdracht.

§ 13. Indien een personeelslid met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur de aanstelling van een ander personeelslid betwist, geeft de directeur inzage van de administratieve documenten van het personeelslid waarvan hij de aanstelling betwist.

§ 14. De lokale raad, en vanaf 1 januari 2000 de directeur, moet de beëindiging van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur conform dit decreet steeds schriftelijk motiveren en meedelen aan het personeelslid.

Artikel 22, artikel 23, § 1, e, en § 2, artikel 24 en artikel 26 gelden niet voor de personeelsleden aangesteld voor doorlopende duur.

§ 15. De anciënniteit bedoeld in § 4 wordt vastgesteld op 30 juni voorafgaand aan het schooljaar waarin het personeelslid zijn recht op de tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laat gelden.

Voor de toepassing van dit artikel wordt de anciënniteit, in afwijking van artikel 4, berekend op basis van prestaties :

- in instellingen die vanaf 1 september 1999 behoren tot dezelfde scholengemeenschap, ongeacht het net;
- in instellingen die vanaf 1 april 1999 behoren tot dezelfde scholengroep.

Voor het bepalen van de anciënniteit bedoeld in dit artikel wordt, in afwijking van artikel 4, § 1, a, het aantal gepresteerde dagen niet met 1,2 vermenigvuldigd.

§ 16. In afwijking van artikel 4, § 2, dient voor de vaststelling voor de voorrang in het onderwijs voor sociale promotie die dienstanciënniteit niet in hoofdamt verworven te zijn. ».

**Art. 16.** Artikel 21ter van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 21ter. § 1. In afwijking van artikel 21 geldt dit artikel voor de CLB's.

§ 2. Een tijdelijke aanstelling kan gebeuren in een vacante en/of niet vacante betrekking voor een bepaalde of voor een doorlopende duur.

De tijdelijke aanstelling is een recht onder de voorwaarden van dit artikel.

§ 3. De directeur - en voor het vormingscentrum de afgevaardigd bestuurder - stelt het tijdelijk personeelslid aan.

§ 4. De bij een CLB vastbenoemde personeelsleden die een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdamt uitoefenen, komen bij hetzelfde CLB prioritair in aanmerking voor een tijdelijke aanstelling op personeelsleden die nog geen vaste benoeming hebben.

§ 5. Een personeelslid heeft recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur indien het :

1° gespreid over ten minste drie schooljaren een dienstanciënniteit heeft van ten minste 720 dagen, waarvan 600 effectief gepresteerd, waarbij eveneens worden beschouwd als effectief gepresterde dagen : zaterdagen, zondagen, wettelijke verlofdagen en schoolvakanties, voor zover deze binnen de aanstellingsperiode vallen;

2° als laatste evaluatie geen beoordeling of evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" heeft verkregen.

Indien het personeelslid niet werd beoordeeld of geëvalueerd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn.;

3° niet werd ontslagen.

Dat recht geldt voor de betrekkingen bij het CLB waar de anciënniteit werd verworven.

Het personeelslid dat een beroep wenst te doen op het recht van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur, moet, op straffe van verlies van zijn recht voor het volgend schooljaar, vóór 15 mei bij de raad van bestuur kandideren met een ter post aangetekende brief.

§ 6. In afwijking van § 5 verliest het personeelslid het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur bij een CLB, wanneer het vijf opeenvolgende schooljaren geen diensten heeft gepresteerd bij dit CLB.

§ 7. In afwijking van § 5 verliest het personeelslid het recht op tijdelijke aanstelling van doorlopende duur, wanneer het personeelslid, in toepassing van artikel 61, 6°, werd ontslagen.

§ 8. Een personeelslid kan het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laten gelden voor elke vacature die in de loop van het schooljaar ontstaat, op voorwaarde dat hij bij dit CLB nog niet is aangesteld voor een voltijdse betrekking of geen voltijdse betrekking heeft waarvan hij titularis is.

§ 9. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt voor het ambt waarin de in § 5 bedoelde anciënniteit is verworven, en voor het ambt waarvoor het personeelslid het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit.

§ 10. Wanneer er bij een CLB verscheidene vacatures zijn, moeten de betrekkingen die definitief vacant zijn bij voorrang worden toegewezen aan personeelsleden met een recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

§ 11. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt niet voor een tijdelijke aanstelling ter vervanging van een personeelslid met loopbaanonderbreking, behalve indien het personeelslid voldoet aan de voorwaarden die gesteld worden aan de vervanger van een loopbaanonderbreker.

§ 12. Personeelsleden met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur die op het ogenblik van hun aanstelling hun betrekking niet effectief kunnen opnemen door ziekte, een arbeidsongeval, moederschapsrust, borstvoedingsverlof of ouderschapsverlof, hebben het recht na hun afwezigheid deze betrekking effectief op te nemen.

§ 13. Behoudens andersluidende overeenkomst met de directeur – en voor het vormingscentrum met de afgevaardigd bestuurder – en op straffe van verlies van zijn recht op de aangeboden betrekking, moet het personeelslid dat zijn recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur doet gelden, die betrekking in haar geheel aanvaarden, zoals ze wordt aangeboden.

Die bepaling is niet van toepassing op de personeelsleden die bij het CLB een niet-voltijdse betrekking uitoefenen en deze opdracht willen uitbreiden.

§ 14. Indien een personeelslid met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur de aanstelling van een ander personeelslid betwist, geeft de directeur – en voor het vormingscentrum de afgevaardigd bestuurder – inzage van de in § 5 bedoelde documenten van het personeelslid waarvan hij de aanstelling betwist.

§ 15. De directeur – en voor het vormingscentrum de afgevaardigd bestuurder – moet de beëindiging van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur conform dit decreet steeds schriftelijk motiveren en meedelen aan het personeelslid.

Artikel 22, artikel 23, § 1, e, en § 2, artikel 24 en artikel 26 gelden niet voor personeelsleden aangesteld voor doorlopende duur.

§ 16. De anciënniteit bedoeld in § 5 wordt vastgesteld op 30 juni voorafgaand aan het schooljaar waarin het personeelslid zijn recht op de tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laat gelden. Voor de toepassing van dit artikel wordt de anciënniteit, in afwijking van artikel 4, berekend op basis van prestaties in een PMS-centrum of CLB van het Gemeenschapsonderwijs.

Ook prestaties geleverd vóór 1 september 2000 komen voor de berekening van deze anciënniteit in aanmerking. ».

**Art. 17.** Artikel 22 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 22. § 1. Het tijdelijk aangesteld personeelslid moet tijdens elke ononderbroken aanstelling met een minimale duur van acht weken en tenminste éénmaal per schooljaar en vóór 30 april beoordeeld worden. De na 30 april aangestelde personeelsleden moeten gedurende deze aanstellingsperiode niet beoordeeld worden. Daartoe maakt het instellingshoofd uiterlijk op het einde van iedere activiteitsperiode over het tijdelijk aangesteld personeelslid een gemotiveerd beoordelingsverslag op dat eventueel eindigt met de vermelding "onvoldoende".

In dit verslag worden de periode en het ambt vermeld waarop de beoordeling betrekking heeft.

Elke vermelding "onvoldoende" wordt schriftelijk geformuleerd, met redenen omkleed en aan het betrokken personeelslid medegedeeld.

§ 2. Het tijdelijk personeelslid dat de vermelding "onvoldoende" heeft bekomen, kan hiertegen binnen zeven kalenderdagen na kennisneming gemotiveerd bezwaar aantekenen bij het instellingshoofd van de instelling waar het de vermelding heeft gekregen.

Het instellingshoofd zendt het beoordelingsverslag samen met het bezwaar binnen zeven kalenderdagen na de ontvangst van het bezwaar aan de raad van bestuur. Binnen de zeven kalenderdagen na die verzending wijst het college van directeurs iemand aan om een onderzoek ter plaatse in te stellen. Daarvoor kan een beroep worden gedaan op de centrale diensten van het Gemeenschapsonderwijs, met inbegrip van de pedagogische begeleidingsdienst.

Het betrokken personeelslid wordt gehoord, tenminste behoorlijk opgeroepen. Het onderzoek wordt binnen dertig kalenderdagen na de verzending zoals hierboven bedoeld, afgesloten met een beoordelingsverslag. Als dit beoordelingsverslag niet wordt besloten met de conclusie "onvoldoende", vervangt het de beoordeling die door het instellingshoofd werd gegeven.

§ 3. De godsdienstleerkrachten en de leermeesters en leraars niet-confessionele zedenleer worden beoordeeld door de directeur. Bij die beoordeling mag geen rekening worden gehouden met vakinhoudelijke en vaktechnische aspecten, die uitsluitend de zaak zijn van de bevoegde instantie van de betrokken eredienst of levensbeschouwing.

§ 4. Onverminderd het bepaalde in § 2 kan het personeelslid dat in dienst werd genomen met toepassing van de voorrangsregeling bepaald in artikel 21, § 1, 1° en 2°, of dat overeenkomstig de bepalingen van artikel 21*bis* tijdelijk werd aangesteld voor een doorlopende duur, langs de hiërarchische weg opkomen tegen de beoordeling bedoeld in § 2, laatste lid.

De procedureregels bedoeld in artikel 69 inzake tuchtregeling zijn van overeenkomstige toepassing.

Het beroep is opschortend.

Indien wordt ingegaan op het beroep vervalt de beoordeling "onvoldoende" en wordt zij uit het dossier verwijderd. ».

**Art. 18.** Artikel 23 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 19 april 1995, 14 juli 1998, 1 december 1998 en 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 23. § 1. Een tijdelijke aanstelling in een wervingsambt eindigt van rechtswege en zonder vooropzeg voor het geheel of een deel van de opdracht :

- a) bij de terugkeer van de titularis van de betrekking of van het personeelslid dat hem tijdelijk vervangt;
- b) op het ogenblik dat de betrekking van het tijdelijk aangesteld personeelslid geheel of gedeeltelijk wordt toegewezen aan een ander personeelslid :
  - door toepassing van de reglementering op de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie en de wedertewerkstelling;
  - door een nieuwe affectatie of mutatie;
  - door vaste benoeming;
  - door toepassing van artikel 55*duodecies* in samenhang met 55*quaterdecies*;
  - door toepassing van artikel 53;
- c) op het ogenblik dat het tijdelijk personeelslid vast wordt benoemd in deze betrekking;
- d) de eerste dag van de maand volgend op de ontvangst door het personeelslid van het bericht van de Sociaal-Medische Rijksdienst waarbij het tijdelijk aangesteld personeelslid definitief ontoelaatbaar wordt verklaard;
- e) uiterlijk op het einde van het schooljaar of de leergang waarvoor de aanstelling werd gedaan, onverminderd de toepassing van de reglementering inzake reffectatie en wedertewerkstelling. Deze bepaling is eveneens van toepassing ten aanzien van de personeelsleden die werden aangeworven overeenkomstig de voorheen bestaande rechtspositieregeling;
- f) bij de inruststelling wegens het bereiken van de leeftijdsgrens;
- g) bij toepassing van artikel 24;
- h) door afschaffing van de betrekking;
- i) voor de personeelsleden die niet voldoen aan de voorwaarden van artikel 17;
- j) voor de personeelsleden die werden aangesteld met miskennis van de in de artikel 21 en voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en voor het onderwijs voor sociale promotie artikel 21*bis* en voor de CLB's artikel 21*ter* bedoelde voorrangsregels, alsook met miskennis van de voorrangsregels zoals bedoeld in de artikelen 90 en 90*bis*;

k) op het ogenblik dat wordt vastgesteld dat de betrekking buiten de reglementaire normen werd opgericht.

§ 2. Het niet opnieuw aanstellen bij het begin van het nieuwe schooljaar moet worden gemotiveerd, als het personeelslid in de scholengroep, in de instelling, of door de lokale raad waaronder de instelling heeft geressorteed, al eenmaal werd aangeworven met toepassing van artikel 21, § 1, 1°. ».

**Art. 19.** Artikel 24 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 14 juli 1998 en 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 24. § 1. Elk tijdelijk aangesteld personeelslid kan, zonder opzegging, om dringende redenen worden ontslagen.

Onder dringende redenen wordt verstaan de ernstige tekortkoming die het voortduren van de tijdelijke aanstelling onmiddellijk en definitief onmogelijk maakt. Ontslag om dringende redenen overeenkomstig de bepalingen van dit artikel kan niet meer worden gegeven, wanneer het feit ter rechtvaardiging ervan sedert ten minste drie werkdagen bekend is aan het instellingshoofd.

Alleen de dringende redenen waarvan kennis is gegeven bij een ter post aangetekende brief, verzonden binnen drie werkdagen na het ontslag, kunnen worden aangewend ter rechtvaardiging van het ontslag. Het ontslag om dringende redenen wordt gegeven :

- door de directeur;
- door de raad van bestuur voor het personeelslid aangesteld bij de scholengroep of, op voorstel van het betrokken instellingshoofd door de raad van bestuur voor het personeelslid aangesteld in een autonoom internaat;
- door de afgevaardigd bestuurder voor het personeelslid aangesteld in het vormingscentrum of de pedagogische begeleidingsdienst.

Tegen het ontslag om dringende redenen is beroep mogelijk overeenkomstig artikel 69. Het beroep is niet opschortend.

§ 2. De dienstperiode voorafgaand aan het ontslag om dringende redenen wordt niet in aanmerking genomen voor de berekening van de in artikel 21, §1, bedoelde dienstanciënniteit. Het betrokken personeelslid verliest bovendien elk prioriteitsrecht op tijdelijke aanstelling in de instelling, in de instellingen die ressorteerden onder dezelfde lokale raad, en in de scholengroep waar hem het ontslag om dringende redenen gegeven werd. ».

**Art. 20.** Artikel 26 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 26. § 1. Met inachtneming van een opzeggingstermijn van vijftien kalenderdagen kan de aanstelling van het tijdelijk aangesteld personeelslid worden beëindigd indien hem in het in artikel 22 bedoelde gemotiveerde beoordelingsverslag de vermelding "onvoldoende" werd toegekend.

De beëindiging van de aanstelling gebeurt :

- door de directeur;
- door de raad van bestuur voor het personeelslid aangesteld bij de scholengroep of, op voorstel van het betrokken instellingshoofd door de raad van bestuur voor het personeelslid aangesteld in een autonoom internaat;
- door de afgevaardigd bestuurder voor het personeelslid aangesteld in het vormingscentrum of de pedagogische begeleidingsdienst.

§ 2. Bij ontslag in toepassing van § 1 wordt de dienstperiode waarvoor aan het personeelslid de beoordeling "onvoldoende" werd toegekend, niet in aanmerking genomen voor de berekening van de in artikel 21, § 1, en artikel 21bis, § 4, bedoelde dienstanciënniteit.

Dit personeelslid verliest bovendien elk prioriteitsrecht op tijdelijke aanstelling in de instelling, in de instellingen die ressorteerden onder dezelfde lokale raad, in de respectieve scholengroepen van die instellingen, en, voor het secundair onderwijs, ook in de scholengemeenschappen waar de beoordeling "onvoldoende" werd toegekend.

§ 3. Voor het ontslag gebaseerd op de beoordeling van een godsdienstleerkracht of een leermeester of leraar niet-confessionele zedenleer, conform artikel 22, § 3, is het advies nodig van de bevoegde inspecteur-adviseur levensbeschouwelijke vakken. Brengt die een ongunstig advies uit, dan kan het ontslag maar worden gegeven met een tweederde meerderheid binnen de raad van bestuur.

Ontslag op basis van vakinhoudelijke en vaktechnische aspecten kan maar worden gegeven op voorstel van het hoofd van de erkende instantie van de erkende godsdienst, respectievelijk de voorzitter van de erkende vereniging van de niet-confessionele gemeenschap.

§ 4. De in dit artikel bedoelde adviezen worden verstrekt binnen een termijn van veertien kalenderdagen. ».

**Art. 21.** Artikel 28 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 15 december 1993 en 21 december 1994, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 28. § 1. De raad van bestuur maakt jaarlijks de lijst op van de betrekkingen die hij vacant verklaart. Hij raadpleegt daartoe de betrokken instellingshoofden.

§ 2. Voor de opstelling van deze lijst wordt rekening gehouden met :

1° het bestaan van een vacante betrekking in de instelling op 15 april voorafgaand aan de oproep; betrekkingen die tussen 15 april en 1 september vacant worden ten gevolge van de pensionering of de terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen van de titularis kunnen eveneens vacant worden verklaard;

2° de stabiliteit van de betrekking na 1 september volgend op de oproep, rekening houdend met de geldende rationalisatie- en omkaderingsnormen.

§ 3. De lijst van de vacant verklaarde betrekkingen wordt elk jaar vóór 15 mei openbaar gemaakt, samen met een beschrijving van de wijze waarop de kandidaturen voor mutatie of vaste benoeming moeten worden ingediend.

§ 4. De Vlaamse regering kan voor de categorieën van personeelsleden die ze aanwijst, de vaste benoeming afhankelijk maken van een onderwijsopdracht waarvan zij het minimum bepaalt. Bij de vaststelling van deze categorieën zal de Vlaamse regering zich inzonderheid laten leiden door de situatie op de arbeidsmarkt, door het aantal wegens ontstentenis van betrekking in deze categorie ter beschikking gestelde vast benoemde personeelsleden en de specifieke kenmerken van sommige ambten, vakken en specialiteiten. ».

**Art. 22.** Artikel 28bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 28bis. § 1. In afwijking van artikel 28, §§ 1 tot en met 3 geldt dit artikel voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie.

§ 2. De raad van bestuur maakt jaarlijks de lijst op van de betrekkingen die hij vacant verklaart. Hij raadpleegt daartoe de betrokken instellingshoofden en het bestuur van de scholengemeenschap over :

1° het bestaan van een vacante betrekking in de betrokken instelling(en) op 15 april voorafgaand aan de oproep; betrekkingen die tussen 15 april en 1 september vacant worden ten gevolge van de pensionering of de terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen van de titularis kunnen eveneens vacant worden verklaard;

2° de stabiliteit van de betrekking na 1 september volgend op de oproep, rekening houdend met de geldende rationalisatie- en omkaderingsnormen.

De lijst van de vacant verklaarde betrekkingen wordt elk jaar vóór 15 mei openbaar gemaakt, samen met een beschrijving van de wijze waarop de kandidaturen voor mutatie of vaste benoeming moeten worden ingediend. ».

**Art. 23.** Artikel 28ter wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 28ter. § 1. In afwijking van artikel 28, §§ 1 tot en met 5 geldt dit artikel voor de CLB's.

§ 2. De raad van bestuur maakt jaarlijks de lijst op van de betrekkingen die hij vacant verklaart. Hij raadpleegt daartoe de betrokken directeur over :

1° het bestaan van een vacante betrekking in de betrokken CLB's op 15 april voorafgaand aan de oproep; betrekkingen die tussen 15 april en 1 september vacant worden ten gevolge van de pensionering of de terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen van de titularis kunnen eveneens vacant worden verklaard;

2° de stabiliteit van de betrekking na 1 september volgend op de oproep, rekening houdend met de geldende rationalisatie- en omkaderingsnormen.

De lijst van de vacant verklaarde betrekkingen wordt elk jaar vóór 15 mei openbaar gemaakt, samen met een beschrijving van de wijze waarop de kandidaturen voor mutatie of vaste benoeming moeten worden ingediend. ».

**Art. 24.** Artikel 30 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

**Art. 25.** Artikel 31 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1999, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 31. § 1. Een personeelslid kan binnen dezelfde scholengroep op zijn verzoek een nieuwe affectatie krijgen in een vacante betrekking van het ambt waarin het vast benoemd is, voor zover die betrekking, krachtens de reglementering ter zake, niet door re-affectatie of wedertewerkstelling moet worden toegewezen aan een personeelslid dat wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking werd gesteld. Dit verzoek is niet vereist wanneer de nieuwe affectatie geschiedt binnen een pedagogische entiteit die bestaat uit enerzijds één instelling met een eerste graad en anderzijds uit één instelling met een tweede en derde en eventueel vierde graad van het secundair onderwijs, die behoort tot dezelfde inrichtende macht en die in hetzelfde gebouwencomplex is gelegen. De criteria en modaliteiten van deze affectatie worden onderhandeld in het bevoegde onderhandelingscomité.

Een personeelslid kan, op zijn verzoek, worden gemuteerd in een vacant verklaarde betrekking, voorzover die betrekking, krachtens de reglementering ter zake, niet door re-affectatie of wedertewerkstelling moet worden toegewezen aan een personeelslid dat wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking werd gesteld.

De betrekking kan bij wijze van affectatie of mutatie worden toegewezen aan het personeelslid dat in die betrekking werd gere-affecteerd.

§ 2. Voor de affectatie of mutatie van een godsdienstleerkracht is de instemming vereist van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst. ».

**Art. 26.** Artikel 32 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 32. De raad van bestuur bepaalt de wijze waarop de aanvragen tot affectatie of mutatie worden ingediend. ».

**Art. 27.** Artikel 33 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 33. De nieuwe affectatie of mutatie wordt toegekend door de raad van bestuur. Vooraf wordt het betrokken instellingshoofd geraadpleegd. ».

**Art. 28.** Artikel 34 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 34. § 1. Het personeelslid verliest bij een nieuwe affectatie of mutatie zijn vroegere affectatie binnen de perken van de nieuwe opdracht. Het personeelslid dat wordt gemuteerd, moet in de scholengroep die het verlaat, ontslag nemen voor de opdracht waarvoor het wordt gemuteerd. De overgang van de ene naar de andere scholengroep moet zonder onderbreking gebeuren.

§ 2. Vastbenoemde personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra kunnen overeenkomstig de bepalingen van deze afdeling muteren naar het gemeenschapsonderwijs.

De diensten die vóór deze mutatie gepresteerd werden in hetzelfde ambt worden gelijkgesteld met diensten gepresteerd in het gemeenschapsonderwijs. ».

**Art. 29.** In hetzelfde decreet wordt een artikel 34bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Artikel 34bis. § 1. Een personeelslid dat vast benoemd is in een ambt van de categorie van het opvoedend hulppersoneel, wordt in het kader van mutatie en affectatie beschouwd als zijnde benoemd in het ambt van opvoeder.

§ 2. Een personeelslid dat vast benoemd is in een ambt van de categorie van het administratief personeel, wordt in het kader van mutatie en affectatie beschouwd als zijnde benoemd in het ambt van administratief medewerker. ».

**Art. 30.** In artikel 35 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, worden in 2° tussen de woorden "indien de betrekking niet reeds door" en "mutatie" de woorden "een nieuwe affectatie of" ingevoegd.

**Art. 31.** In artikel 36 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 21 december 1994 en 8 juli 1996, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, 1°, worden de woorden "het lokale bestuur of bij ontstentenis hiervan de centrale raad" vervangen door de woorden "de raad van bestuur";

2° § 2 wordt vervangen door wat volgt :

« § 2. Voor de berekening van de in § 1, bedoelde dienstanciënniteit wordt voor het meesters-, vak- en dienstpersoneel rekening gehouden met de diensten gepresteerd onder het contractuele stelsel. Er moet bij voorrang worden geput uit de contractuelen in dienst bij een instelling of een scholengroep. Voor deze contractuelen is evenwel een dienstanciënniteit van 1.400 dagen vereist. De anciënniteit wordt berekend overeenkomstig artikel 4. ».

**Art. 32.** In artikel 36bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, 1°, worden de woorden "het lokale bestuursorgaan of bij ontstentenis hiervan de centrale raad" vervangen door de woorden "de raad van bestuur";

2° in § 2, 4° wordt een zin toegevoegd die luidt als volgt : "Deze bepaling is evenmin van toepassing op de personeelsleden bedoeld in hoofdstuk IVbis voor wat betreft het volume van hun vastbenoemde opdracht, waarvoor zij een verlof hebben verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen. Laatstbedoelde personeelsleden dienen, voor zover zij het ambt van leraar uitoefenen, 360 dagen dienstanciënniteit verworven te hebben in het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking. »;

3° in § 2, 5° worden tussen de woorden "geen" en "evaluatie" de woorden "of beoordeling" ingevoegd.;

4° § 3 wordt vervangen door wat volgt :

« § 3. Voor de berekening van de in § 1 bedoelde dienstanciënniteit wordt voor het meesters-, vak- en dienstpersoneel rekening gehouden met de diensten gepresteerd onder het contractuele stelsel. Voor benoemingen moet de raad van bestuur bij voorrang putten uit de contractuelen in dienst bij een instelling of een scholengroep. Voor deze contractuelen is evenwel een dienstanciënniteit van 1.400 dagen vereist. De anciënniteit wordt berekend overeenkomstig artikel 4. ».

**Art. 33.** In artikel 36ter van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, 1° en 2°, worden de woorden "instellingen van dezelfde lokale raad" vervangen door de woorden "de scholengroep";



2° in § 3 worden de woorden "een instelling van dezelfde lokale raad" vervangen door de woorden "de scholengroep";

3° in dit artikel wordt een § 4 ingevoegd, die luidt als volgt :

« § 4. Indien een personeelslid vast benoemd is in instellingen die behoren tot een scholengemeenschap, dan geldt de voorrang in de volgende volgorde voor de betrekkingen :

1° in instellingen van dezelfde scholengemeenschap, ongeacht het net;

2° in instellingen van een andere scholengemeenschap van dezelfde scholengroep;

3° in instellingen van dezelfde scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Indien een personeelslid vastbenoemd is in instellingen die niet tot een scholengemeenschap behoren, dan geldt de voorrang in de volgende volgorde voor de betrekkingen :

1° in de instellingen van dezelfde scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren;

2° in de instellingen van dezelfde scholengroep die tot een scholengemeenschap behoren. ».

**Art. 34.** In artikel 36*quinquies* van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 2 worden het woord "bestuur" vervangen door het woord "CLB";

2° in § 3 worden de woorden "een instelling van hetzelfde bestuur" vervangen door de woorden "hetzelfde CLB".

**Art. 35.** Artikel 37 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 14 juli 1998, 1 december 1998 en 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 37. § 1. De vaste benoeming gebeurt door de raad van bestuur op voorstel van het instellingshoofd, en voor het vormingscentrum en de pedagogische begeleidingsdienst door de afgevaardigd bestuurder. Een godsdienst-leerkracht wordt benoemd op voordracht van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst, na advies van de directeur.

Een leermeester niet-confessionele zedenleer of leraar secundair onderwijs belast met niet-confessionele zedenleer wordt benoemd op voordracht van de erkende vereniging van de niet-confessionele gemeenschap, zoals bedoeld in het decreet betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken van 1 december 1993, na advies van de directeur.

§ 2. Bij ontstentenis van andere kandidaten wordt het personeelslid dat een vacant verklaarde betrekking waarneemt en de in artikel 36, voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie de in artikel 36*bis*, en voor de CLB's de in artikel 36*quater*, gestelde voorwaarden vervult, behoudens gemotiveerde afwijzing, vast benoemd.

§ 3. Elke vaste benoeming wordt toegekend op 1 januari na de vacantverklaring, voor zover de betrekking op dezelfde datum nog vacant is. ».

**Art. 36.** Artikel 37*bis* van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 1 december 1998 en 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 37*bis*. § 1. Dit artikel geldt enkel voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie en voor de CLB's.

§ 2. Een personeelslid dat kandidaat is voor vaste benoeming en aan de benoemingsvoorwaarden voldoet en dat door die benoeming ten minste een halfzijdse opdracht als vastbenoemde krijgt, heeft voorrang op een personeelslid dat niet in die voorwaarden verkeert. ».

**Art. 37.** Artikel 39 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 39. § 1. De raad van bestuur wijst de instelling aan waar het vast benoemd personeelslid zijn betrekking opneemt. Die affectatie vermeldt de omvang van de opdracht.

§ 2. Met ingang van 1 september 2000 krijgen de leden van het meesters-, vak- en dienstpersoneel, evenals het ondersteunend personeel ter uitvoering van de rekenplichtigheid zoals bepaald in artikel 96, 4°, van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs een definitieve affectatie bij de scholengroep. ».

**Art. 38.** In hetzelfde decreet wordt een artikel 39*bis* ingevoegd dat luidt als volgt :

« Artikel 39*bis*. § 1. Zonder afbreuk te doen aan het principe dat een personeelslid wordt geaffecteerd aan een instelling die onder de raad van bestuur ressorteert, kunnen de leden van het opvoedend hulppersoneel, het administratief personeel en het ondersteunend personeel van de instellingen die de scholengroep vormen, voor de vervulling van opdrachten in hun instelling voor andere instellingen van de scholengroep of voor de totaliteit van de scholengroep worden ingezet.

§ 2. In afwijking van § 1 kunnen de leden van het ondersteunend personeel, het opvoedend hulppersoneel en het administratief personeel niet worden ingezet voor de vervulling van opdrachten voor andere instellingen van de scholengroep of voor de totaliteit van de scholengroep, indien het gaat om personeelsleden waarvan de betrekkingen zijn opgericht of worden in stand gehouden op basis van punten, gegenereerd door leerlingen van de tweede en de derde graad van het beroepssecundair onderwijs, zoals bepaald in artikel 96, 1° tot en met 3°, van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs. ».

**Art. 39.** Artikel 40 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 8 juli 1996, wordt geschrapt.

**Art. 40.** Artikel 40*bis* van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 1 december 1998 en 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 40*bis*. § 1. Onverminderd de reglementering inzake terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking en reffectatie geldt de draagwijdte van de vaste benoeming binnen dezelfde categorie en binnen eenzelfde soort ambt :

1° voor het ambt en het volume van de betrekking waarvoor het personeelslid vast benoemd is, en voor de leraren voor alle vakken en specialiteiten van dat ambt waarvoor betrokkene het vereiste of het hiermee gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs bezit;

2° voor het ambt en het volume van de betrekking waarvoor het personeelslid vast benoemd is, en voor de leraren, het vak of de specialiteit waarin betrokkene zijn opdracht uitoefent op het ogenblik van de vaste benoeming, indien het personeelslid vast benoemd is met een voldoende geacht of het hiermee gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs.

Deze bepaling geldt ook voor de vaste benoemingen die werden toegekend overeenkomstig de reglementering die van toepassing was vóór de inwerktreding van dit decreet.

§ 2. Voor de toepassing van dit artikel worden als vereiste en voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen beschouwd, zowel de door organieke bepalingen als door overgangsbepalingen erkende bekwaamheidsbewijzen.

§ 3. Voor de toepassing van dit artikel dient onder soort ambt te worden begrepen : het wervings-, selectie- of bevorderingsambt.

§ 4. De Vlaamse regering bepaalt de regels volgens welke de vaste benoeming wordt meegedeeld aan het departement onderwijs opdat zij zou uitwerking hebben ten aanzien van de overheid. ».

**Art. 41.** In artikel 40ter van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, 2°, worden de woorden "bij de lokale raad" vervangen door de woorden "bij de raad van bestuur";

2° § 3 wordt vervangen door wat volgt : "§ 3. De raad van bestuur heeft de mogelijkheid om het personeelslid dat in de scholengroep wordt gereffecteerd of wedertewerkgesteld in een vacante betrekking, op zijn verzoek vast te benoemen in die betrekking.

De betrekking hoeft niet vacant verklaard te worden.

Die vaste benoeming heeft steeds 1 januari als ingangsdatum. ».

**Art. 42.** In artikel 40quater van hetzelfde decreet wordt het woord "gemeenschapsonderwijs" vervangen door "Gemeenschapsonderwijs".

**Art. 43.** In artikel 40quinquies van hetzelfde decreet worden de woorden "houdt de lokale raad rekening met" vervangen door de woorden "wordt rekening gehouden met".

**Art. 44.** In artikel 41 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 1 december 1993, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden tussen de woorden "die vast benoemd zijn" en "met uitzondering" de woorden "en aangesteld zijn voor doorlopende duur" ingevoegd;

2° in § 2 worden de woorden "beroepsbekwaamheid en de pedagogische bekwaamheid van de betrokkene" vervangen door "vakinhoudelijke en vaktechnische aspecten".

**Art. 45.** Aan artikel 41bis van hetzelfde decreet worden volgende woorden toegevoegd : "en op het mandaat van algemeen directeur zoals bedoeld in hoofdstuk Vquater. ».

**Art. 46.** In hetzelfde decreet wordt een artikel 41ter ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Artikel 41ter. De artikelen 31 tot 34 zijn van overeenkomstige toepassing op de selectie- en bevorderingsambten. ».

**Art. 47.** In artikel 42 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, worden in 2° tussen de woorden "niet reeds door" en "mutatie" de woorden "een nieuwe affectatie of" ingevoegd.

**Art. 48.** Artikel 44 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 28 april 1993, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 44. De raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum : de afgevaardigd bestuurder – maakt de betrekkingen die hij vacant verklaart, bekend samen met een beschrijving van de wijze waarop de kandidaturen voor mutatie en vaste benoeming moeten worden ingediend. Deze bekendmaking gebeurt ten minste één maal per jaar. Hij raadpleegt daartoe de instellingshoofden en, wat het secundair onderwijs betreft, ook het bestuur van de scholengemeenschap over het bestaan van een vacante betrekking in de instelling. ».

**Art. 49.** Artikel 45 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 45. De raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum : de afgevaardigd bestuurder – beslist over de toelating tot de proeftijd. Hij raadpleegt daartoe het instellingshoofd. Een kandidatuur kan, gemotiveerd, worden afgewezen. ».

**Art. 50.** Artikel 46 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 28 april 1993, 8 juli 1996 en 15 juli 1997, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 46. Om toegelaten te worden tot de proeftijd in een selectie- of bevorderingsambt, moet het personeelslid op het ogenblik van de toelating tot de proeftijd voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° in het gemeenschapsonderwijs in vast verband benoemd zijn in één van de wervings-, selectie- of bevorderingsambten van de betrokken personeelscategorie voor ten minste een halve opdracht.

De personeelsleden die minstens halftijds benoemd zijn in een Vlaamse hogeschool zoals bedoeld in het decreet betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap als lid van het onderwijzend personeel of als lid van het administratief en technisch personeel, worden geacht te voldoen aan het eerste lid voor de toelating tot de proeftijd in een ambt van het besturend- en onderwijzend personeel, respectievelijk het opvoedend hulppersoneel.

Deze bepaling geldt ook voor dezelfde personeelsleden, wiens hogeschool geïntegreerd is in het universitair onderwijs.

In afwijking van het eerste lid moeten de kandidaten voor toelating tot de proeftijd in de pedagogische begeleidingsdienst vast benoemd zijn, als lid van de inspectie, of voor minstens een halve opdracht, in één van de wervings-, selectie- of bevorderingsambten in het gemeenschapsonderwijs of in een Vlaamse hogeschool in de Vlaamse Gemeenschap. Deze bepaling geldt ook voor dezelfde personeelsleden wiens hogeschool geïntegreerd is in het universitair onderwijs.

In afwijking van de vorige leden geldt de voorwaarde van vaste benoeming in één van de wervings-, selectie- of bevorderingsambten niet voor een toelating tot de proeftijd in het selectieambt van coördinator in het secundair onderwijs, voor die personeelsleden die sinds 1 oktober 1990 belast zijn met organieke opdrachten van coördinator in het deeltijds beroepssecundair onderwijs;

2° houder zijn van het bekwaamheidsbewijs vastgesteld voor dit specifiek selectie- of bevorderingsambt;

3° beschikken over de bekwaamheden vereist voor het ambt. Deze bekwaamheden en het profiel op basis waarvan zij zijn vastgelegd, worden door de raad voor het gemeenschapsonderwijs vastgelegd. Zij worden getest in een proef die wordt georganiseerd onder de verantwoordelijkheid van de raad voor het gemeenschapsonderwijs;

4° tijdens de laatste evaluatie of bij ontstentenis hiervan de laatste beoordeling geen "onvoldoende" hebben bekomen;

5° zich bij de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum : de afgevaardigd bestuurder – bij een ter post aangetekende brief kandidaat hebben gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in de oproep tot de kandidaten;

6° voldoen aan de algemene wervingsvoorwaarden bedoeld in de artikelen 14 en 17, § 1 tot en met § 4. ».

**Art. 51.** Artikel 46bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 46bis. § 1. In afwijking van artikel 46 geldt voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en voor het onderwijs voor sociale promotie dit artikel.

§ 2. Het personeelslid moet, om toegelaten te worden tot de proeftijd in een selectie- of bevorderingsambt, op het ogenblik van de toelating voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° houder zijn van het voorziene vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepalingen of bij overgangsmaatregel;

2° als laatste evaluatie geen evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" hebben verkregen. Indien het personeelslid niet werd geëvalueerd, wordt aan deze voorwaarde geacht voldaan te zijn;

3° voldoen aan de algemene wervingsvoorwaarden bedoeld in artikel 14 en 17, § 1 tot en met § 4;

4° beschikken over de bekwaamheden vereist voor het ambt. Deze bekwaamheden en het profiel op basis waarvan zij zijn vastgelegd, worden door de raad voor het gemeenschapsonderwijs vastgelegd. Zij worden getest in een proef die wordt georganiseerd onder de verantwoordelijkheid van de raad voor het gemeenschapsonderwijs.;

5° zich bij de raad van bestuur bij een ter post aangetekende brief kandidaat hebben gesteld in de vorm en binnen de termijn die in de oproep tot de kandidaten is vermeld. ».

**Art. 52.** In artikel 47 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, wordt een § 3 ingevoegd, die luidt als volgt :

« § 3. Artikel 40bis is van overeenkomstige toepassing op de selectie- en bevorderingsambten. ».

**Art. 53.** Artikel 48 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 48. § 1. De proeftijd omvat een periode van 12 maanden effectief gepresteerd in de betrekking van het ambt waarin het personeelslid tot de proeftijd is toegelaten. Deze proeftijd is éénmaal verlengbaar voor 12 maanden. Gedurende de proeftijd behoudt het personeelslid zijn aanspraak op de betrekking waarin het geaffecteerd was vóór zijn toelating tot de proeftijd. Gedurende de proeftijd wordt die betrekking niet vacant verklaard.

§ 2. Tenzij hierover ongunstig advies wordt uitgebracht en onverminderd artikel 49, § 2, wordt het personeelslid bij het beëindigen van de proeftijd in vast verband benoemd.

Het instellingshoofd is bevoegd om advies uit te brengen. Voor het ambt van directeur formuleert vanaf 1 januari 2000 de algemeen directeur een advies aan de raad van bestuur.

§ 3. De vaste benoeming gebeurt door de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdiensten het vormingscentrum door de afgevaardigd bestuurder. Vooraleer wordt beslist een personeelslid niet vast te benoemen, moet het worden gehoord. Het personeelslid moet vooraf op de hoogte zijn gebracht van de motieven. Het kan zich laten bijstaan door een raadsman. ».

**Art. 54.** In artikel 48bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 9 april 1992, wordt in het tweede lid het woord "centrale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

**Art. 55.** In artikel 49 van hetzelfde decreet worden in § 1 de woorden "de centrale raad" vervangen door de woorden "de raad van bestuur".

**Art. 56.** In hetzelfde decreet wordt een artikel 49bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Artikel 49bis. Zonder afbreuk te doen aan het principe dat een personeelslid, toegelaten tot de proeftijd of benoemd, wordt geaffecteerd aan een bepaalde instelling, kunnen de directeur, de directeur aangesteld bij mandaat, de onderdirecteur en de adjunct-directeur van de instellingen die de scholengroep vormen, voor de vervulling van opdrachten voor andere instellingen van de scholengroep of voor de totaliteit van de scholengroep worden ingezet. ».

**Art. 57.** Artikel 50 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 21 december 1994 en 15 juli 1997, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 50. § 1. Voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt kan de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum : de afgevaardigd bestuurder – na advies van het instellingshoofd of bij afwezigheid de algemeen directeur, een personeelslid aanwijzen :

a) indien de titularis van het ambt tijdelijk afwezig is;

b) in een betrekking waarin op grond van artikel 43 geen benoeming mogelijk is;

c) in afwachting van een toelating tot de proeftijd die moet gebeuren binnen drie jaar vanaf de datum waarop de betrekking vacant is geworden.

Tijdens die periode blijft het personeelslid titularis van het ambt waarin het vast benoemd is.

§ 2. Het personeelslid dat wordt aangesteld voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt moet voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 46, 1°, 2°, 3°, 4° en 6°.

Er kan van de voorwaarden van artikel 46, 1° en 3°, worden afgeweken, wanneer geen kandidaten voorhanden zijn die deze voorwaarden vervullen.

§ 3. Een aanstelling voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt is slechts mogelijk na voorafgaande toepassing van artikel 42, 1°.

§ 4. Een waarnemende aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt eindigt voor het geheel of een deel van de opdracht volgens artikel 23, § 1, a, b, c, d, f, h, en k, op het ogenblik dat de betrekking van het tijdelijk waarnemend personeelslid geheel of gedeeltelijk wordt toegewezen aan een personeelslid door toelating tot de proeftijd overeenkomstig artikel 45 dan wel door vaste benoeming en bij toepassing van de artikelen 52 en 53. ».

**Art. 58.** Artikel 50*bis* van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 50*bis*. § 1. In afwijking van artikel 50 geldt voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie dit artikel.

§ 2. Voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt kan de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum : de afgevaardigd bestuurder – na advies van het instellingshoofd een personeelslid aanwijzen :

- a) indien de titularis van het ambt tijdelijk afwezig is;
- b) in een betrekking waarin op grond van artikel 43 geen benoeming mogelijk is;
- c) in afwachting van een toelating tot de proeftijd die moet gebeuren binnen drie jaar vanaf de datum waarop de betrekking vacant is geworden.

Tijdens die periode blijft het personeelslid titularis van het ambt waarin het vast benoemd is.

§ 3. Het personeelslid dat wordt aangesteld voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt moet voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 46*bis*, § 2. Er kan van de voorwaarden van artikel 46*bis*, § 2, 4° worden afgeweken, wanneer er geen kandidaten zijn die aan deze voorwaarden voldoen.

§ 4. Een aanstelling voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt is slechts mogelijk na voorafgaande toepassing van artikel 42, 1°.

§ 5. Een waarnemende aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt eindigt voor het geheel of een deel van de opdracht volgens artikel 23, § 1, a, b, c, d, f, h, en k, op het ogenblik dat de betrekking van het tijdelijk waarnemend personeelslid geheel of gedeeltelijk wordt toegewezen aan een personeelslid door toelating tot de proeftijd overeenkomstig artikel 45, dan wel door vaste benoeming en bij toepassing van de artikelen 52 en 53.

§ 6. In afwijking van de bepalingen van § 3 en § 5 heeft een personeelslid, dat in de periode van 1 september 1985 tot en met 31 augustus 1990 gedurende tenminste 240 dagen per schooljaar tijdelijk was aangesteld met een coördinatieopdracht in het deeltijds beroepssecundair onderwijs, voorrang voor waarnemende aanstelling in het selectieambt van coördinator in het centrum voor deeltijds beroepssecundair onderwijs waar de betrekking werd uitgeoefend. Het personeelslid moet aantonen dat het aan deze voorwaarden voldoet. ».

**Art. 59.** In hetzelfde decreet wordt een artikel 50*ter* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Artikel 50*ter*. § 1. De personeelsleden waarnemend aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt conform artikelen 50 of 50*bis*, worden in die aanstelling beoordeeld, overeenkomstig de bepalingen van artikel 22, § 1 en § 2.

§ 2. Het instellingshoofd wordt beoordeeld door de raad van bestuur. Het instellingshoofd kan bezwaar aantekenen bij de raad van beroep. ».

**Art. 60.** Artikel 53 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 53. Een personeelslid dat werd benoemd in een selectie- of bevorderingsambt kan :

- a) vrijwillig afzien van de vaste benoeming in het betrokken ambt;
- b) uit het ambt worden verwijderd, bij een met redenen omklede beslissing, door de raad van bestuur – en voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum door de afgevaardigd bestuurder.

Het betrokken personeelslid moet in elke fase van de procedure gehoord, ten minste behoorlijk opgeroepen worden. Het mag zich laten bijstaan door een raadsman. ».

**Art. 61.** In hetzelfde decreet wordt een artikel 53*bis* ingevoegd dat luidt als volgt :

« Artikel 53*bis*. § 1. Een vastbenoemd directeur kan met een andere opdracht worden belast :

- 1° met zijn instemming, door de algemeen directeur;
- 2° ofwel door de raad van bestuur van de scholengroep, op voorstel van de algemeen directeur, met een gewone meerderheid;
- 3° ofwel door de raad van bestuur van de scholengroep, met een 2/3e meerderheid;
- 4° ofwel op voorstel van de afgevaardigde bestuurder door de Raad van het Gemeenschapsonderwijs met een gewone meerderheid in het kader van het beleidsmatig toezicht.

§ 2. De vastbenoemde directeur neemt een betrekking op in het ambt waarin hij voorheen was vastbenoemd bij de scholengemeenschap of de scholengroep waar hij als directeur was aangewezen, tenzij het personeelslid en de raad van bestuur van de scholengroep akkoord gaan met een andere opdracht. Deze opdracht wordt gegenereerd uit het opdrachtenpakket dat aan de instelling waar het personeelslid als directeur is benoemd, werd toegekend.

§ 3. Het personeelslid behoudt de wedde verbonden aan het ambt van directeur.

§ 4. Wanneer een vastbenoemde directeur met een andere opdracht wordt belast, wordt de betrekking van directeur onmiddellijk vacant. ».

**Art. 62.** Artikel 54 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 54. § 1. Bij het beëindigen van de vaste benoeming in een selectie- of bevorderingsambt krachtens artikel 53, neemt het personeelslid een betrekking op in de instelling of bij de scholengroep waar het was geaffecteerd vóór zijn benoeming in het selectie- of bevorderingsambt, tenzij het personeelslid en de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst : de afgevaardigd bestuurder – akkoord gaan met een nieuwe affectatie in de scholengroep of met mutatie.

§ 2. Het personeelslid van wie de vaste benoeming werd beëindigd krachtens artikel 53, b), kan binnen "hetzelfde ambt" geen beroep doen op zijn anciënniteit voor een betrekking.

§ 3. De Vlaamse regering bepaalt de nadere administratieve en geldelijke gevolgen van deze maatregel. ».

**Art. 63.** Artikel 55 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 14 juli 1998, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 55. § 1. In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel dat bij overgangsmaatregel vast benoemd is met een diploma van het niveau lager secundair onderwijs, en het lid van het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel dat vast benoemd is, en negen jaar dienstanciënniteit telt in de categorie van het ondersteunend, administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel, vast benoemd in het selectieambt waarop het aanspraak kan maken, zonder dat dit selectieambt vacant is. Voor het meesters-, vak- en dienstpersoneel komen enkel de statutaire diensten in aanmerking.

§ 2. In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel met een diploma secundair onderwijs, dat vast benoemd is en dat negen jaar dienstanciënniteit telt, in deze categorie vast benoemd in hetzelfde ambt met weddeschaal 203.

In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel dat bij overgangsmaatregel vast benoemd is met een diploma van het niveau lager secundair onderwijs, en dat negen jaar dienstanciënniteit telt in deze categorie, vast benoemd in hetzelfde ambt met weddeschaal 201.

De diensten gepresteerd in de ambten van de categorieën van het ondersteunend personeel, het administratief personeel en het opvoedend hulppersoneel, worden in aanmerking genomen voor het berekenen van deze negen jaar dienstanciënniteit.

De diensten gepresteerd vóór 1 september 1998 in de voormelde categorieën komen eveneens in aanmerking voor de berekening van deze negen jaar dienstanciënniteit.

§ 3. In afwijking van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, kan de lokale raad en met ingang van 1 januari 2000 de raad van bestuur een lid van het opvoedend hulppersoneel of het ondersteunend personeel dat vast benoemd is in deze categorieën, de hogere weddeschaal 106 toekennen.

Wanneer de instelling minder dan 400 leerlingen telt, kan de lokale raad en met ingang van 1 januari 2000 de raad van bestuur aan één dergelijk personeelslid die hogere weddeschaal toekennen.

Wanneer de instelling 400 tot 900 leerlingen telt, kan de lokale raad en met ingang van 1 januari 2000 de raad van bestuur aan twee dergelijke personeelsleden die hogere weddeschaal toekennen.

Wanneer de instelling meer dan 900 leerlingen telt, kan de lokale raad en met ingang van 1 januari 2000 de raad van bestuur aan drie dergelijke personeelsleden die hogere weddeschaal toekennen.

§ 4. In het secundair onderwijs kunnen de personeelsleden van categorieën van het administratief personeel, het ondersteunend personeel en het opvoedend hulppersoneel slechts toepassing maken van dit artikel wanneer zij als laatste evaluatie geen evaluatie met als eindconclusie "onvoldoende" hebben gekregen.

Indien het personeelslid niet werd geëvalueerd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn. ».

**Art. 64.** In artikel 55*bis* van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 15 juli 1997, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt het woord "Werving" vervangen door het woord "Wervingsambten" en het woord "begeleidingsdiensten" vervangen door het woord "begeleidingsdienst", en worden tussen de woorden "vast benoemd personeelslid" en "van het gemeenschapsonderwijs" de woorden "of een personeelslid dat is toegelaten tot de proeftijd" toegevoegd;

2° in § 5 wordt het woord "Werving" vervangen door het woord "Wervingsambten";

3° een § 6 wordt ingevoegd, die luidt als volgt :

« § 6. De personeelsleden met een tijdelijke opdracht, conform § 1, worden in die opdracht beoordeeld, overeenkomstig de bepalingen van artikel 22, § 1 en § 2. Het personeelslid dat de beoordeling "onvoldoende" heeft gekregen, kan van de tijdelijke opdracht worden ontheven. » ;

4° een § 7 wordt toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 7. Voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs wordt in dit artikel met tijdelijke aanstelling bedoeld tijdelijke aanstelling van bepaalde duur. ».

**Art. 65.** Artikel 55*quiquies* van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 1 december 1998, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 55*quiquies*. § 1. Elke nieuwe aanstelling in het bevorderingsambt van directeur wordt vanaf 1 september 2000 toegewezen bij mandaat.

§ 2. Elke aanstelling bij mandaat in het ambt van directeur wordt schriftelijk vastgelegd op de wijze en met de vermeldingen bepaald in artikel 18.

§ 3. Onverminderd artikel 55*terdecies* komen de personeelsleden die zijn toegelaten tot de proeftijd op 1 januari 2000 of die belast zijn met het tijdelijk waarnemen van een vacante of een niet-vacante betrekking van directeur op 31 augustus 2000 en tot op het ogenblik van vaste benoeming tijdelijk belast blijven met dezelfde betrekking, nog in aanmerking voor een vaste benoeming in dit ambt. ».

**Art. 66.** In artikel 55*sexies* van hetzelfde decreet worden de woorden "centrale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

**Art. 67.** In artikel 55*septies* van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° In 5° worden de woorden "centrale raad" vervangen door "raad van bestuur".;

2° aan artikel 55*septies* wordt een 6° toegevoegd, dat luidt als volgt :

« 6° beschikken over de bekwaamheden vereist voor het ambt. Deze bekwaamheden en het profiel op basis waarvan zij zijn vastgelegd worden door de raad voor het gemeenschapsonderwijs vastgelegd. Zij worden getest in een proef die wordt georganiseerd onder de verantwoordelijkheid van de raad voor het gemeenschapsonderwijs. »;

3° In de laatste zin worden de woorden "centrale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

**Art. 68.** In artikel 55*undecies* van hetzelfde decreet worden de woorden "lokale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

**Art. 69.** In artikel 55*duodecies* van hetzelfde decreet worden de woorden "lokale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

**Art. 70.** Aan artikel 55*duodecies*, § 2, van hetzelfde decreet wordt een lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Het betrokken personeelslid wordt voor de duur van het lopende schooljaar ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking. ».

**Art. 71.** In artikel 55*terdecies* van hetzelfde decreet worden de woorden "lokale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur". »

**Art. 72.** In hetzelfde decreet wordt een Hoofdstuk *Vquater* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« HOOFDSTUK *Vquater*. — *Mandaat van algemeen directeur*

Artikel 55*quinqües decies*. § 1. Het mandaat van algemeen directeur, zoals bedoeld in Hoofdstuk III – afdeling 4 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs wordt toegevoegd of beëindigd volgens de voorwaarden en op de wijze zoals bepaald in dat decreet. Het mandaat wordt toegekend voor onbepaalde duur en kan op elk ogenblik op gemotiveerde wijze worden beëindigd.

§ 2. Wanneer het mandaat van algemeen directeur vacant is, richt de raad van bestuur een oproep tot alle directeurs van de scholen van de scholengroep om zich kandidaat te stellen voor het mandaat van algemeen directeur. De raad van bestuur bepaalt de termijn waarbinnen de kandidaten zich kandidaat moeten stellen. Deze termijn bedraagt ten minste 10 kalenderdagen.

§ 3. De raad van bestuur stelt vooraf de criteria vast op grond waarvan de kandidaten worden beoordeeld en deelt deze criteria bij de oproep mee aan de kandidaten.

§ 4. Om in een mandaat van algemeen directeur aangesteld te kunnen worden, moet het personeelslid bij de aanvang van dat mandaat beschikken over de bekwaamheden vereist voor het ambt. Deze bekwaamheden en het profiel op basis waarvan zij zijn vastgelegd, worden door de raad voor het gemeenschapsonderwijs vastgelegd. Zij worden getest in een proef die wordt georganiseerd onder de verantwoordelijkheid van de raad voor het gemeenschapsonderwijs.

Artikel 55*sexies decies*. De raad van bestuur deelt de gemotiveerde beslissing tot toewijzing van het mandaat van algemeen directeur schriftelijk mee aan alle kandidaten.

Artikel 55*septies decies*. § 1. Bij beëindiging van het mandaat van algemeen directeur duidt de raad van bestuur onverwijld een lid van het college van directeurs aan dat tot de dag waarop de nieuwe algemeen directeur zijn mandaat opneemt, de bevoegdheden van algemeen directeur uitoefent.

§ 2. Indien de algemene vergadering of de Raad van het Gemeenschapsonderwijs het mandaat van de algemeen directeur beëindigt, wordt deze beslissing onverwijld medegedeeld aan de voorzitter van de raad van bestuur. De beëindiging van het mandaat door deze organen heeft uitwerking de dag volgend op de ontvangst van de beslissing tot beëindiging van het mandaat bij de voorzitter van de raad van bestuur.

§ 3. In afwijking tot hetgeen bepaald is in de §§ 1 en 2, neemt de voorzitter van het college van directeurs de functie van algemeen directeur waar vanaf 1 januari 2000 tot de dag waarop de raad van bestuur een algemeen directeur aanstelt.

Artikel 55*octies decies*. De directeur van een onderwijsinstelling die het mandaat van algemeen directeur uitoefent, kan aanspraak maken op een toelage indien de instellingen die behoren tot de scholengroep waarvan hij algemeen directeur is, ten minste 2000 regelmatig ingeschreven leerlingen tellen op 1 februari van het voorafgaande jaar. Voor de scholengroep gelegen in de BSD wordt geen minimaal aantal leerlingen vereist.

De Vlaamse regering bepaalt de grootte van de toelage en de modaliteiten van de toekenning. ».

**Art. 73.** In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk *Vquinqües* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« HOOFDSTUK *Vquinqües*. — *Mandaat van coördinerend directeur*

Artikel 55*vicies*. § 1. Een directeur wordt op voordracht van het bestuur van de scholengemeenschap door de scholengroep bij mandaat aangesteld tot coördinerend directeur van de scholengemeenschap als hij belast is met taken voor de totaliteit van de instellingen die deel uitmaken van de scholengemeenschap.

§ 2. De directeur die belast wordt met het mandaat van coördinerend directeur kan aanspraak maken op een toelage, indien de instellingen die behoren tot de scholengemeenschap ten minste 2000 regelmatig ingeschreven leerlingen tellen op 1 februari van het voorafgaande schooljaar. Voor de scholengroep gelegen in de BSD wordt geen minimaal aantal leerlingen vereist.

De Vlaamse regering bepaalt de grootte van de toelage en de modaliteiten voor de toekenning. ».

**Art. 74.** In artikel 56 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 15 juli 1997, 14 juli 1998, 1 december 1998 en 2 maart 1999, worden paragrafen 1, 3 en 4 vervangen door wat volgt :

« § 1. De personeelsleden van een instelling die door het Gemeenschapsonderwijs wordt overgenomen, verkrijgen op hun verzoek de hoedanigheid van personeelslid van het gemeenschapsonderwijs. » ;

« § 3. De diensten gepresteerd in het gesubsidieerd onderwijs worden beschouwd als diensten gepresteerd in het gemeenschapsonderwijs. Voor de toepassing van dit decreet worden de diensten gepresteerd in een ambt, betrekking, vak of specialiteit in de overgenomen instelling, geacht gepresteerd te zijn in hetzelfde ambt, dezelfde betrekking, hetzelfde vak of dezelfde specialiteit in de scholengroep, en, wat het secundair onderwijs betreft, de scholengemeenschap die na overname bevoegd is voor de instelling. » ;

« § 4. Een kandidatuurstelling voor een tijdelijke aanstelling of voor een vaste benoeming gedaan bij de inrichtende macht die haar instelling overlaat, wordt geacht gedaan te zijn bij de raad van bestuur. Deze kandidaturen worden niet in aanmerking genomen voor de voorrangregeling bedoeld in de artikelen 90 en 92 van dit decreet. ».

**Art. 75.** In artikel 56, § 5 van hetzelfde decreet worden de woorden "21*bis*, § 5" vervangen door de woorden "21*bis*, § 4".

**Art. 76.** Artikel 58 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 58. § 1. De Vlaamse regering bepaalt de nadere regelen inzake de overplaatsing in het belang van de dienst binnen de scholengroep, met dien verstande dat :

1° deze maatregel slechts kan worden toegepast, nadat is vastgesteld dat de minimale verstandhouding die voor de goede werking van de dienst of van het onderwijs nodig is, blijvend gestoord is;

2° de beslissing genomen wordt door raad van bestuur, na advies van de betrokken instellingshoofden;

3° de rechten van verdediging gegarandeerd worden.

§ 2. Een personeelslid kan, met onderling akkoord van de betrokken raden van bestuur, naar een instelling van een andere scholengroep worden overgeplaatst. ».

**Art. 77.** In artikel 61, § 1, van hetzelfde decreet, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

« Betreft het een godsdienstleerkracht, een leermeester niet-confessionele zedenleer of leraar secundair onderwijs belast met niet-confessionele zedenleer, dan kan de tuchtstraf enkel worden opgelegd op voorstel of met instemming van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst of de niet-confessionele zedenleer. ».

**Art. 78.** Artikel 59 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 59. De Vlaamse regering bepaalt de nadere regelen inzake de preventieve schorsing.

De preventieve schorsing is enkel mogelijk indien het belang van het onderwijs of van de dienst zulks vereist. De preventieve schorsing is een administratieve maatregel uitgesproken door de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst : door de afgevaardigd bestuurder – na advies van het instellingshoofd en mag, behoudens bij strafrechtelijke vervolging voor dezelfde feiten, niet meer dan één jaar bedragen.

Het in het eerste lid bedoelde besluit garandeert de rechten van verdediging. ».

**Art. 79.** Artikel 62 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 62. § 1. Een blaam wordt gegeven door de raad van bestuur. Het voornemen daartoe wordt het personeelslid schriftelijk en gemotiveerd bezorgd. Het personeelslid kan binnen tien dagen, te rekenen vanaf de eerste dag volgend op de dag van de kennisgeving, een bezwaarschrift indienen, dat bij het dossier wordt gevoegd. De raad van bestuur beslist op basis van het dossier.

§ 2. De andere tuchtstraffen worden voorgesteld door de raad van bestuur en uitgesproken door de raad van beroep.

§ 3. Voor de hoofden van de instellingen worden de tuchtstraffen uitgesproken door de raad van beroep op voorstel van de raad van bestuur.

§ 4. Voor de leden van de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum worden de tuchtstraffen uitgesproken door de raad van beroep en voorgesteld door de afgevaardigd bestuurder. ».

**Art. 80.** Artikel 67 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 67. § 1. Bij de terugkeer tot de tijdelijke aanstelling blijft het personeelslid in de betrekking die het als vast benoemd personeelslid bekleedde de dag voor de tuchtspraak.

Het personeelslid behoort dan tot de groep bedoeld in artikel 21, § 1, 1°, – in het secundair onderwijs, het onderwijs voor sociale promotie tot de groep bedoeld in artikel 21bis, § 4, en in de CLB's tot de groep bedoeld in artikel 21ter, § 5.

Het kan niet uit zijn betrekking worden verwijderd door toepassing van de reglementering inzake re-affectatie en wedertewerkstelling.

Het artikel 23, § 1, b) en e), is niet van toepassing op deze personeelsleden. Het personeelslid dat bij tuchtmaatregel is teruggezet tot de tijdelijke aanstelling, komt slechts opnieuw in aanmerking voor een vaste benoeming na verloop van twee volledige schooljaren volgend op de uitspraak.

§ 2. De terugzetting in rang heeft tot gevolg dat de weddeschaal wordt toegekend, die verbonden is aan het ambt dat definitief wordt toegewezen door de terugzetting in rang.

De Vlaamse regering bepaalt de nadere gevolgen van deze sanctie inzonderheid van de gevolgen ten aanzien van de andere personeelsleden.

§ 3. De centrale raad, en met ingang van 1 januari 2000 de raad van bestuur, wijst een instelling aan waar een personeelslid dat bij tuchtmaatregel in rang is teruggezet, die betrekking dient op te nemen. ».

**Art. 81.** In artikel 68 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° De woorden "centrale raad" worden vervangen door de woorden "raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum door de afgevaardigd bestuurder".

2° Er wordt volgende zin toegevoegd : "Het recht op een aanstelling van doorlopende duur kan opnieuw worden verworven wanneer het personeelslid opnieuw wordt aangesteld door dezelfde raad van bestuur en na het behalen van de anciënniteit zoals bepaald in artikel 21bis, § 4, 1° en artikel 21ter, § 5, 1°. ».

**Art. 82.** Artikel 72 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 72. § 1. De raad van beroep is samengesteld uit :

1° een voorzitter en twee plaatsvervangende voorzitters, magistraten of emeritus-magistraten, aangesteld door de Vlaamse regering;

2° twee leden aangewezen door de voorzitter van de raad van beroep onder de leden bedoeld in § 2, overeenkomstig de door de Vlaamse regering bepaalde regelen;

3° een vaste secretaris en een plaatsvervangende secretaris, door de afgevaardigd bestuurder aangewezen onder de ambtenaren van niveau A van zijn administratieve diensten. Een secretaris is belast met het opstellen van het verslag over de zaak.

§ 2. Bij de aanwijzing van de leden bedoeld in § 1, 2°, wijst de Vlaamse regering voor respectievelijk het basisonderwijs, het secundair onderwijs, het hoger onderwijs, het buitengewoon onderwijs, de psycho-medisch-sociale centra, de pedagogische begeleidingsdienst en de categorie van het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel telkens acht leden aan, waarvan telkens vier titularis van een wervings- of selectieambt en telkens vier titularis van een bevorderingsambt zijn. Voor de categorie van het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel worden vier leden titularis van een wervingsambt en vier leden titularis van een selectieambt aangeduid. Deze leden zijn vast benoemde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs.

De voorzitter wijst overeenkomstig de door de Vlaamse regering bepaalde regelen de leden aan.

De Vlaamse regering bepaalt de vergoedingen waarop de voorzitter en de plaatsvervangende voorzitter recht hebben. ».

**Art. 83.** Artikel 73ter van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 73ter. § 1. Een functiebeschrijving is verplicht voor elk personeelslid dat aangesteld is voor meer dan 104 dagen.

§ 2. De directeur kan voor personeelsleden die tijdelijk aangesteld zijn voor kortere duur, beslissen om een functiebeschrijving op te stellen.

§ 3. De algemene afspraken inzake functiebeschrijvingen worden onderhandeld in het lokaal comité.

§ 4. Elk personeelslid heeft één of twee evaluatoren, waaronder een directeur en/of adjunct-directeur. De andere wordt aangewezen door het college van directeurs. De raad van bestuur evalueert de directeur of de adjunct-directeur. De afgevaardigd bestuurder evalueert de directeur van het vormingscentrum.

§ 5. Rekening houdend met de algemene afspraken leggen het personeelslid en de evaluator de functiebeschrijving vast.

Personeelslid en evaluator leggen in de functiebeschrijving de taken en instellingsgebonden opdrachten van het personeelslid vast en de wijze waarop het personeelslid deze taken en opdrachten moet uitvoeren.

In de functiebeschrijving worden ook de instellings specifieke doelstellingen opgenomen.

Aan de functiebeschrijving worden ook de persoons- en ontwikkelingsgerichte doelstellingen toegevoegd, naar aanleiding van de afspraken gemaakt op het einde van de vorige evaluatieperiode.

§ 6. De functiebeschrijving bevat de rechten en plichten inzake permanente vorming en nascholing.

Als het personeelslid nascholing wordt opgelegd, komen de kosten ten laste van de scholengroep.

§ 7. Als de evaluator en het personeelslid het niet eens raken over de functiebeschrijving of bepaalde onderdelen ervan, beslist de raad van bestuur. De raad van bestuur hoort vooraf de directie, de evaluatoren en het personeelslid.

§ 8. De evaluator(en) onderteken(t)(en) de functiebeschrijving; het betrokken personeelslid ondertekent de functiebeschrijving voor kennisname.

§ 9. De functiebeschrijving wordt bij belangrijke wijziging van de opdracht of in onderling overleg aangepast.

§ 10. De functiebeschrijving van de godsdienstleraar en de leraar secundair onderwijs belast met niet-confessionele zedenleer wordt opgemaakt met het akkoord van de bevoegde instantie van de betrokken eredienst of levensbeschouwing. ».

**Art. 84.** Artikel 73sexies van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 73sexies. Het college van directeurs legt, na advies van het bestuur van de scholengemeenschap, de afspraken inzake evaluatie vast. De algemene afspraken worden in het lokaal comité onderhandeld. ».

**Art. 85.** In artikel 73decies van hetzelfde decreet wordt § 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. Het vastbenoemde personeelslid of het personeelslid aangesteld voor doorlopende duur wordt ontslagen als het twee opeenvolgende definitieve evaluaties met eindconclusie "onvoldoende" of drie definitieve evaluaties met eindconclusie "onvoldoende" in zijn loopbaan binnen de scholengemeenschap, of, voor instellingen die niet tot een scholengemeenschap behoren, binnen de scholengroep heeft gekregen voor één bepaald ambt. ».

**Art. 86.** In artikel 73terdecies van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in §§ 1 en 2 worden de woorden "lokale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur";

2° in § 3 wordt volgende zin toegevoegd : "Het betrokken personeelslid wordt voor de duur van het lopende schooljaar ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking. ».

**Art. 87.** In artikel 75 van hetzelfde decreet worden de woorden "de ARGO" vervangen door de woorden "het Gemeenschapsonderwijs".

**Art. 88.** In hetzelfde decreet wordt een artikel 77bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Artikel 77bis. De terbeschikkingstellingen wegens bijzondere opdracht toegekend aan de personeelsleden worden omgezet in een verlov wegens opdracht in het belang van het onderwijs op voorwaarde dat :

– deze terbeschikkingstellingen worden toegekend vóór 1 september 1998; en

– dat in het ministerieel besluit dat hen deze terbeschikkingstelling toestond, werd gestipuleerd dat hen een wachtgeld of wachtgeldtoelage zou worden toegekend, die gelijk is aan de activiteitswedde of activiteitstoelage, die ze zouden genoten hebben indien ze in dienst waren gebleven. ».

**Art. 89.** In artikel 86 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in artikel 86, 8°, wordt het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door het woord "gemeenschapsonderwijs";

2° in artikel 86, 9°, wordt de eerste zin vervangen door wat volgt :

« vanaf het ogenblik waarop het hoofd van de betrokken eredienst of de bevoegde instantie van de niet-confessionele zedenleer, aan de opdracht van de godsdienstleerkracht, de leermeester niet-confessionele zedenleer of de leraar secundair onderwijs belast met niet-confessionele zedenleer een einde maakt. » ;

3° in artikel 86, 9°, worden de woorden "centrale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

**Art. 90.** Artikel 87 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 87. De raad van bestuur brengt de gemotiveerde beslissing tot ambtshalve ontslag overeenkomstig artikel 86 ter kennis van de belanghebbende bij een ter post aangetekende brief. Een afschrift van de beslissing wordt toegezonden aan het instellingshoofd. ».

**Art. 91.** § 1. In de aanhef van artikel 88 van hetzelfde decreet wordt tussen de woorden "personeelsleden" en "geven" de zinsnede "en voor de tijdelijken met een aanstelling van doorlopende duur" gevoegd.

§ 2. In artikel 88, 5°, derde en vierde lid, van hetzelfde decreet worden na de woorden "de centrale raad" de woorden "en met ingang van 1 januari 2000 de raad van bestuur" toegevoegd.



**Art. 92.** In artikel 88*bis* van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 1 december 1998 en 2 maart 1999, wordt § 1 vervangen door wat volgt : "§ 1. Voor personeelsleden tewerkgesteld in het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie en in de CLB's, blijft artikel 88, 5°, gelden. ».

**Art. 93.** Artikel 89 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

**Art. 94.** In artikel 90*bis* van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 1 december 1998 en 2 maart 1999, wordt § 2, laatste lid, vervangen door wat volgt : "Evenwel kan de in het eerste lid vervatte voorrangsregeling niet worden ingeroepen tegen een personeelslid dat al een tijdelijke aanstelling heeft met toepassing van artikel 21*bis* of artikel 21*ter*. ».

**Art. 95.** Artikel 91 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 91, § 1. Voor de toepassing van de artikelen 21, § 1, 1° en 2°, a), en 21*bis*, § 4, komen alleen de diensten na 1 september 1988 in aanmerking.

§ 2. Diensten gepresteerd in een instelling van de scholengroep, of binnen de lokale raad waaronder de instelling ressorteerde vóór de inwerkingtreding van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, worden voor de toepassing van de anciënniteitsregels beschouwd als diensten gepresteerd in de scholengroep.

§ 3. Diensten gepresteerd in een instelling van de scholengemeenschap, of binnen de lokale raad of scholengroep waaronder de instelling ressorteert bij de oprichting van de scholengemeenschap, worden voor de toepassing van de anciënniteitsregels beschouwd als diensten gepresteerd in de scholengemeenschap. ».

**Art. 96.** Artikel 91*bis* van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 1 december 1998 en 2 maart 1999, wordt opgeheven.

**Art. 97.** In artikel 92 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 28 april 1993, 21 december 1994 en 8 juli 1996, wordt in het eerste lid het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door "gemeenschapsonderwijs".

**Art. 98.** Artikel 93 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

**Art. 99.** Artikel 94 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

**Art. 100.** In artikel 94*bis* van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 15 december 1993 en 14 juli 1998, worden de woorden ",93 en 94" geschrapt.

**Art. 101.** In artikel 95 van hetzelfde decreet wordt het laatste lid opgeheven.

**Art. 102.** In artikel 95*bis* van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2 wordt na de woorden "de lokale raad" de woorden "en met ingang van 1 januari 2000 de directeur" toegevoegd.;

2° § 5 wordt opgeheven.

**Art. 103.** Artikel 100*bis* van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 1 december 1998 en 2 maart 1999, wordt als volgt gewijzigd :

1° § 2 wordt vervangen door wat volgt :

« § 2. De bepalingen inzake functiebeschrijving en evaluatie, zoals bedoeld in de hoofdstukken VIII*bis* en VIII*ter* van dit decreet, treden geleidelijk in werking vanaf 1 september 2000 voor de gefinancierde personeelsleden en de scholengroepen die worden opgenomen in een convenant afgesloten tussen de Vlaamse regering, het Gemeenschapsonderwijs en de representatieve vakorganisaties.

Indien op 1 september 2000 geen convenant is afgesloten, worden zij opgenomen in een besluit van de Vlaamse regering dat de invoering van de functiebeschrijving en evaluatie vastlegt. ».

2° In § 5 worden de woorden "22, 26 en 27" vervangen door de woorden "22, 26, 27, 41, 50*ter* en 55*bis*, § 6".;

3° een § 7 wordt toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 7. De beoordelings- en evaluatieprocedures ingezet door toepassing van artikel 22 en artikel 41 moeten verder worden gezet overeenkomstig de decreets- en reglementsbevestigingen die golden op het ogenblik van het opstarten van deze procedures. ».

**Art. 104.** In artikel 100*quater* van hetzelfde decreet wordt § 1 vervangen door wat volgt :

« § 1. In het schooljaar 1999-2000 tot en met 2005-2006 kunnen geen personeelsleden in de categorie van het opvoedend hulppersoneel en het administratief personeel tijdelijk worden aangesteld in een vacante betrekking of worden benoemd. ».

**Art. 105.** Aan artikel 100*sexies*, § 2, van hetzelfde decreet, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« De vastbenoemde personeelsleden die op 30 juni 1998 via een verlof om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen, tijdelijk zijn aangesteld in de categorie van het opvoedend hulppersoneel en het administratief personeel, behouden tot en met 31 augustus 2006 op persoonlijke titel het ambt waarvan zij op 30 juni 1998 titularis waren. Zij behouden elk schooljaar tot en met het schooljaar 2005-2006 het ambt en de weddeschaal verbonden aan dit ambt voor het volume van hun opdracht op dezelfde datum. ».

**Art. 106.** Artikel 100*septies* van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 100*septies*. Wanneer een personeelslid uit de categorie van het opvoedend hulppersoneel of het administratief personeel wordt vervangen wegens een verlof, een terbeschikkingstelling of een afwezigheid, wordt de vervanger aangesteld in een ambt van het ondersteunend personeel. ».

**Art. 107.** Aan hoofdstuk XI van hetzelfde decreet wordt een artikel 100*decies* toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Artikel 100*decies*. § 1. In afwijking van hetgeen bepaald is in hoofdstuk III, afdeling II van dit decreet blijven de tijdelijke aanstellingen in de centra voor leerlingenbegeleiding tot en met 31 augustus 2000 de bevoegdheid van de centrale raad van de ARGO, bedoeld in artikel 5, § 1, 1° van het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs. De centrale raad stelt aan op voorstel van het hoofd van de instelling.

§ 2. Voor de toepassing van dit decreet moet tot 31 augustus 2000 onder "CLB" worden verstaan "het psycho-medisch-sociaal centrum". ».

**Art. 108.** In artikel 102 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 15 december 1993, worden in § 3, laatste lid, de woorden "de ARGO" vervangen door de woorden "het Gemeenschapsonderwijs".

**Art. 109.** Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999, met uitzondering van :

- de artikelen 63, 88 en 105 die uitwerking hebben op 1 september 1998;
- de artikelen 29, 98, 99, 100 en 101, die in werking treden op 1 februari 1999;
- de artikelen 10, 12, 13, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 26, 27, 31, 32, 33, 35, 37, 41, 45, 54, 55, 57, 58, 60, 61, 62, 66, 67, 68, 69, 71, 72, 74, 76, 77, 79, 81, 82, 86, 89, 90 en 107 die in werking treden op 1 januari 2000;
- de artikelen 16 en 34 die in werking treden op 1 september 2000.

#### HOOFDSTUK III. — *Decreet rechtspositie gesubsidieerd onderwijs*

**Art. 110.** Aan artikel 4 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 4. De leermeesters niet-confessionele zedenleer en de leraars secundair onderwijs belast met niet-confessionele zedenleer worden door de inrichtende machten tijdelijk aangesteld of vast benoemd, in consensus met de bevoegde instantie van de niet-confessionele zedenleer, zoals bedoeld in het decreet van 1 december 1993. Zij kunnen door de inrichtende macht uit hun ambt niet worden ontheven dan op een met reden omkleed voorstel of met instemming van de bevoegde instantie van de niet-confessionele zedenleer.

De bepalingen van deze titel die specifiek de leermeesters niet-confessionele zedenleer en de leraars secundair onderwijs belast met niet-confessionele zedenleer betreffen, zijn op die personeelsleden slechts van toepassing in de mate dat zij hun opdracht in die hoedanigheid uitoefenen. ».

**Art. 111.** In artikel 20 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, 5°, worden tussen de woorden "voorkomend geval" en "de aanvullende", de woorden "het pedagogisch project en" ingevoegd;

2° in § 2, 5°, worden tussen de woorden "in voorkomend geval" en de woorden ", de aanvullende verplichtingen" de woorden "het pedagogisch project" ingevoegd.

**Art. 112.** In artikel 21 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 28 april 1993, 21 december 1994, 14 juli 1998 en 1 december 1998, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, b), van hetzelfde decreet wordt een liggend streepje toegevoegd, dat luidt als volgt : "- door toepassing van artikel 44*undecies* in samenhang met 44*terdecies*";

2° in § 1, i), wordt tussen de woorden "van" en "ziekte" het woord "ouderschapsverlof" tussengevoegd.

**Art. 113.** Artikel 23, § 2, van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« § 2. Elk ontslag overeenkomstig de artikelen 24 en 25 heeft tot gevolg dat het personeelslid zijn dienstanciënniteit, opgebouwd in de onderscheiden schooljaren, volledig verliest bij de inrichtende macht. Dit is echter niet het geval wanneer deze inrichtende macht het personeelslid weer aanwerft. Deze diensten kunnen voor de toepassing van § 1, 2°, wel in aanmerking komen bij een andere inrichtende macht. ».

**Art. 114.** Artikel 23*bis* van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 23*bis*. § 1. In afwijking van artikel 23 geldt dit artikel voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en voor het onderwijs voor sociale promotie.

§ 2. De inrichtende macht stelt een tijdelijk personeelslid aan voor een bepaalde duur in vacante en/of niet vacante betrekkingen.

§ 3. De inrichtende macht stelt een tijdelijk personeelslid aan voor een doorlopende duur in vacante en/of niet vacante betrekkingen. De tijdelijke aanstelling van doorlopende duur is een recht onder de voorwaarden van dit artikel.

§ 4. De bij een inrichtende macht vastbenoemde personeelsleden die een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdambt uitoefenen in instellingen van deze inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren, komen voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur prioritair in aanmerking op personeelsleden die in de instellingen van deze inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren, nog geen vaste benoeming hebben.

De personeelsleden vast benoemd in één of meer instellingen die tot een scholengemeenschap behoren, die een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdambt uitoefenen in deze instellingen, komen voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur prioritair in aanmerking op personeelsleden binnen diezelfde scholengemeenschap die nog geen vaste benoeming hebben.

§ 5. Een personeelslid heeft recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur indien het :

1° gespreid over ten minste drie schooljaren een dienstanciënniteit heeft van ten minste 720 dagen, waarvan 600 effectief gepresteerd, waarbij eveneens worden beschouwd als effectief gepresterde dagen : zaterdagen, zondagen, wettelijke verlofdagen en schoolvakanties, voor zover deze binnen de aanstellingsperiode vallen;

2° als laatste evaluatie geen evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" heeft verkregen. Indien het personeelslid niet geëvalueerd werd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn.;

3° niet werd ontslagen.

Wanneer het personeelslid het recht heeft verworven in één of meer instellingen die niet behoren tot een scholengemeenschap, dan geldt dit recht voor betrekkingen in alle instellingen van de inrichtende macht waarbij het recht werd verworven en die geen deel uitmaken van een scholengemeenschap. Het personeelslid dat een beroep wenst te doen op dit recht moet, op straffe van verlies ervan voor het volgend schooljaar, vóór 15 juli bij deze inrichtende macht kandideren met een ter post aangetekende brief. Deze kandidatuurstelling geldt voor alle betrekkingen waarvoor het recht werd verworven en voor alle instellingen van de betrokken inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Wanneer het personeelslid het recht heeft verworven in één of meer instellingen die behoren tot een scholengemeenschap, dan geldt dit recht voor betrekkingen in alle instellingen van deze scholengemeenschap. Het personeelslid dat een beroep wenst te doen op dit recht moet, op straffe van verlies ervan voor het volgend schooljaar, vóór 15 juli kandideren bij een inrichtende macht van één van de instellingen van de scholengemeenschappen met een ter post aangetekende brief. Deze kandidatuurstelling geldt voor alle betrekkingen waarvoor het recht werd verworven en voor alle instellingen van de betrokken scholengemeenschap.

Het personeelslid voegt bij zijn kandidatuurstelling de nodige documenten met betrekking tot de vereiste dienstanciënniteit om zijn aanspraak op het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur te staven.

Het recht vermeld in het eerste lid geldt niet voor de personeelsleden bedoeld in hoofdstuk IVbis voor wat betreft het volume van hun vastbenoemde opdracht, waarvoor zij een verlof hebben verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen.

§ 6. Een personeelslid dat krachtens § 5 recht verworven heeft op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in alle instellingen van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren, verliest dit recht wanneer het vijf opeenvolgende schooljaren geen diensten heeft gepresteerd in instellingen van deze inrichtende macht.

Een personeelslid dat krachtens § 5 recht verworven heeft op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in alle instellingen van de scholengemeenschap, verliest dit recht wanneer het vijf opeenvolgende schooljaren geen diensten heeft gepresteerd in instellingen van deze scholengemeenschap.

§ 7. Wanneer een personeelslid wordt ontslagen of wanneer het een evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" heeft gekregen vooraleer het het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur heeft verworven voor één of meer instellingen die niet behoren tot een scholengemeenschap, en het wordt na dit ontslag opnieuw aangeworven door de inrichtende macht die het ontslag heeft gegeven of het blijft verder fungeren in een andere instelling van dezelfde inrichtende macht, dan wordt dit personeelslid voor de toepassing van § 5 geacht niet ontslagen te zijn geweest.

Wanneer een personeelslid wordt ontslagen of wanneer het een evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" heeft gekregen vooraleer het het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur heeft verworven voor de instellingen van een scholengemeenschap, en het wordt na dit ontslag opnieuw aangeworven door een inrichtende macht van de betrokken scholengemeenschap of het blijft verder fungeren in deze scholengemeenschap, dan wordt dit personeelslid voor de toepassing van § 5 geacht niet ontslagen te zijn geweest.

§ 8. Het personeelslid dat in toepassing van artikel 64, 6°, werd ontslagen, heeft op basis van diensten gepresteerd vóór het ontslag, geen recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

§ 9. Het personeelslid kan het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laten gelden voor elke vacature die in de loop van het schooljaar ontstaat, op voorwaarde dat het nog niet is aangesteld voor een voltijdse betrekking of geen voltijdse betrekking heeft waarvan het titularis is.

§ 10. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt voor het ambt waarin de in § 5 bedoelde anciënniteit is verworven, en voor het ambt van leraar voor de vakken of specialiteiten waarvoor het personeelslid het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit.

Is de in § 5 bedoelde anciënniteit verworven in een ambt of voor leraren in een vak of specialiteit waarvoor het personeelslid een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepaling of bij overgangsmaatregel, bezit, dan geldt dit recht ook voor dit ambt, dit vak of deze specialiteit.

§ 11. Wanneer een inrichtende macht op datum van toewijzing over verscheidene vacatures beschikt, moet zij bij voorrang betrekkingen die definitief vacant zijn, toewijzen aan personeelsleden met een recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

§ 12. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt niet voor een tijdelijke aanstelling ter vervanging van een personeelslid met loopbaanonderbreking, behalve indien het personeelslid voldoet aan de voorwaarden die gesteld worden aan de vervanger van een loopbaanonderbreker.

§ 13. Personeelsleden met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur die op het ogenblik van hun aanstelling hun betrekking niet effectief kunnen opnemen door ziekte, een arbeidsongeval, moederschaprust, borstvoedingsverlof of ouderschapsverlof, hebben het recht na hun afwezigheid deze betrekking effectief op te nemen.

§ 14. Behoudens andersluidende overeenkomst met de inrichtende macht en op straffe van verlies van zijn recht op de aangeboden betrekking, moet het personeelslid dat zijn recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur doet gelden in een instelling of in instellingen van de betrokken inrichtende macht of van de betrokken scholengemeenschap voor instellingen die tot een scholengemeenschap behoren, die betrekking in haar geheel aanvaarden, zoals ze wordt aangeboden.

Die bepaling is niet van toepassing op de personeelsleden die bij de betrokken inrichtende macht of bij de betrokken scholengemeenschap voor instellingen die tot een scholengemeenschap behoren, een niet-voltijdse betrekking uitoefenen en deze opdracht willen uitbreiden.

De toepassing van deze paragraaf mag niet leiden tot onverantwoorde pedagogische opsplitsing van de te begeven opdracht.

§ 15. Indien een personeelslid met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur de aanstelling van een ander personeelslid betwist, geeft de inrichtende macht inzage van de in § 5 bedoelde documenten van het personeelslid waarvan hij de aanstelling betwist.

§ 16. De inrichtende macht moet de beëindiging van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur conform dit decreet steeds schriftelijk motiveren en meedelen aan het personeelslid.

Artikel 21, § 1, f, artikel 24 en artikel 25 gelden niet voor personeelsleden aangesteld voor doorlopende duur.

§ 17. De anciënniteit bedoeld in § 5 wordt vastgesteld op 30 juni voorafgaand aan het schooljaar waarin het personeelslid zijn recht op de tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laat gelden. De prestaties verricht vanaf 1 september 1999 komen voor de berekening van deze anciënniteit als volgt in aanmerking :

a) voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in de betrokken scholengemeenschap en dit ongeacht het net waartoe de instellingen waarin deze prestaties werden verricht, behoren;

b) voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een instelling die niet behoort tot een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in instellingen van de inrichtende macht die de betrokken instelling beheert en die niet tot een scholengemeenschap behoren.

De prestaties verricht vóór 1 september 1999 komen, onverminderd de toepassing van artikel 76, § 3, voor de berekening van deze anciënniteit als volgt in aanmerking :

a) voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in instellingen die vanaf 1 september 1999 tot de betrokken scholengemeenschap behoren en alle prestaties verstrekt in andere instellingen van de inrichtende macht bij wie men zijn kandidatuur stelt;

b) voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een instelling die niet behoort tot een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in instellingen van de inrichtende macht die de betrokken instelling beheert.

Wanneer een personeelslid op basis van de in het vorig lid vermelde prestaties het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een scholengemeenschap verwerft, dan geldt dit recht voor betrekkingen in alle instellingen van de betrokken scholengemeenschap. Wanneer het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur werd verworven voor een instelling die niet behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt dit recht voor alle instellingen van de inrichtende macht waarbij dit recht werd verworven en die niet behoren tot een scholengemeenschap.

Voor het bepalen van de anciënniteit bedoeld in dit artikel wordt, in afwijking van artikel 6, § 1, a, het aantal gepresteerde dagen niet met 1,2 vermenigvuldigd.

§ 18. In afwijking van artikel 6, § 2, dient voor de vaststelling van het recht bepaald in § 5 in het onderwijs voor sociale promotie de dienstanciënniteit niet in hoofdamt verworven te zijn. ».

**Art. 115.** In artikel 23ter, § 2, van hetzelfde decreet worden na het woord "gepresteerd" volgende woorden toegevoegd :

« , waarbij eveneens worden beschouwd als effectief gepresteerde dagen : zaterdagen, zondagen, wettelijke verlofdagen en schoolvakanties, voor zover deze binnen de aanstellingsperiode vallen; ».

**Art. 116.** In artikel 31 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 28 april 1993 en 8 juli 1996, worden in § 2, 4°, tussen de woorden "in voorkomend geval" en de woorden "de aanvullende" de woorden "het pedagogisch project," ingevoegd.

**Art. 117.** Artikel 31bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, wordt gewijzigd als volgt :

1° in § 2, 1°, wordt de tekst bij het eerste liggend streepje aangevuld met de woorden : "wat de instellingen betreft die niet tot de scholengemeenschap behoren";

2° in § 2, 1°, van hetzelfde decreet wordt de eerste zin van het tweede liggend streepje vervangen door : "ofwel bij de betrokken inrichtende macht en/of bij een andere inrichtende macht, beide voor wat de instellingen betreft die tot dezelfde scholengemeenschap behoren";

3° in § 2, 1°, van hetzelfde decreet wordt het derde liggend streepje geschrapt;

4° aan § 2, 4°, van hetzelfde decreet wordt een zin toegevoegd die luidt als volgt :

« Deze bepaling is evenmin van toepassing op de personeelsleden bedoeld in hoofdstuk IVbis voor wat betreft het volume van hun vastbenoemde opdracht, waarvoor zij een verlof hebben verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen. Laatstebedoelde personeelsleden dienen, voor zover zij het ambt van leraar uitoefenen, 360 dagen dienstanciënniteit verworven te hebben in het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking; »;

5° in § 3, 4°, worden tussen de woorden "in voorkomend geval" en de woorden "de aanvullende" de woorden "het pedagogisch project, " ingevoegd;

6° er wordt een § 11 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 11. De prestaties geleverd vóór 1 september 1999 komen, onverminderd de bepalingen van artikel 76, § 3, voor de berekening van de 720 dagen, vermeld in § 2, 1°, van dit artikel als volgt in aanmerking :

- voor een vaste benoeming in een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in instellingen die vanaf 1 september 1999 tot de betrokken scholengemeenschap behoren en alle prestaties verstrekt in andere instellingen van de inrichtende macht bij wie men zijn kandidatuur stelt;

- voor een vaste benoeming in een instelling die niet behoort tot een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in instellingen van de inrichtende macht die de betrokken instelling beheert. ».

**Art. 118.** In artikel 31ter van hetzelfde decreet worden in § 3, 4°, tussen de woorden "in voorkomend geval" en de woorden "de aanvullende" de woorden "het pedagogisch project, " ingevoegd.

**Art. 119.** In artikel 33 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 15 december 1993, 21 december 1994 en 14 juli 1998, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 eerste lid worden de woorden "na 1 februari en vóór 31 maart" vervangen door de woorden "vóór 15 mei";

2° in § 1 eerste lid worden de woorden "in functie van de toestand op 1 februari" vervangen door de woorden "in functie van de toestand op 15 april";

3° in § 1 wordt een derde lid ingevoegd dat luidt als volgt :

« In het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie deelt de inrichtende macht voor het schooljaar 1998-1999 de vacante betrekkingen mee na 15 september 1999 en vóór 15 oktober 1999. De vacante betrekkingen worden vastgesteld in functie van de toestand op 15 september 1999. De vacante betrekkingen die werden meegedeeld na 1 februari 1999 en vóór 31 maart 1999, hebben geen uitwerking. ».

**Art. 120.** Artikel 35 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, wordt als volgt gewijzigd :

1° aan § 2 worden de volgende woorden toegevoegd : "Voor scholen behorend tot een scholengemeenschap :

- mag voor de vaststelling van deze 960 dagen ook rekening gehouden worden met diensten gepresteerd bij een andere inrichtende macht behorend tot dezelfde scholengemeenschap;

- geldt de verworven voorrang voor alle scholen van deze scholengemeenschap. » ;

2° aan § 3, tweede lid, worden de volgende woorden toegevoegd : "In het secundair en buitengewoon secundair onderwijs geven de betrokken personeelsleden voor het schooljaar 1999-2000 te kennen een beroep te willen doen op deze voorrang vóór 15 november 1999.

De in deze paragraaf bedoelde voorrang geldt niet alleen voor alle instellingen van de betrokken inrichtende macht, maar desgevallend eveneens voor alle instellingen van de scholengemeenschap waartoe de instelling behoort waarin het betrokken personeelslid reeds deeltijds vast benoemd is. ».

**Art. 121.** In artikel 36 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 14 juli 1998 en 2 maart 1999, wordt § 2 geschrapt.

**Art. 122.** Artikel 44 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 14 juli 1998, wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 44. § 1. In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel dat bij overgangsmaatregel vast benoemd is met een diploma van het niveau lager secundair onderwijs en het lid van het administratief personeel dat vastbenoemd is, en negen jaar dienstanciënniteit telt in de categorie van het ondersteunend en/of administratief personeel, vast benoemd in het selectieambt waarop het aanspraak kan maken, zonder dat dit selectieambt vacant is.

§ 2. In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel met een diploma secundair onderwijs, dat vast benoemd is en dat negen jaar dienstanciënniteit telt, in deze categorie vast benoemd in hetzelfde ambt met weddeschaal 203.

In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel dat bij overgangsmaatregel vast benoemd is met een diploma van het niveau lager secundair onderwijs, en dat negen jaar dienstanciënniteit telt in deze categorie, vast benoemd in hetzelfde ambt met weddeschaal 201.

De diensten gepresteerd in de ambten van de categorieën van het ondersteunend personeel, het administratief personeel en het opvoedend hulppersoneel, worden in aanmerking genomen voor het berekenen van deze negen jaar dienstanciënniteit.

De diensten gepresteerd vóór 1 september 1998 in de voormelde categorieën komen eveneens in aanmerking voor de berekening van deze negen jaar dienstanciënniteit.

§ 3. In afwijking van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, kan de inrichtende macht een lid van het opvoedend hulppersoneel of het ondersteunend personeel dat vast benoemd is in deze categorieën, de hogere weddeschaal 106 toekennen.

Wanneer de instelling minder dan 400 leerlingen telt, kan de inrichtende macht aan één dergelijk personeelslid die hogere weddeschaal toekennen.

Wanneer de instelling 400 tot 900 leerlingen telt, kan de inrichtende macht aan twee dergelijke personeelsleden die hogere weddeschaal toekennen.

Wanneer de instelling meer dan 900 leerlingen telt, kan de inrichtende macht aan drie dergelijke personeelsleden die hogere weddeschaal toekennen.

§ 4. In het secundair onderwijs kunnen de personeelsleden van categorieën van het administratief personeel, het ondersteunend personeel en het opvoedend hulppersoneel slechts toepassing maken van dit artikel wanneer zij als laatste evaluatie geen evaluatie met als eindconclusie "onvoldoende" hebben gekregen. ».

**Art. 123.** Aan artikel 44bis van hetzelfde decreet wordt een § 6 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 6. Voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs, het onderwijs voor sociale promotie en de CLB's wordt in dit artikel met tijdelijke aanstelling bedoeld, tijdelijke aanstelling van bepaalde duur. ».

**Art. 124.** Artikel 44quinquies van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 44quinquies. § 1. Elke nieuwe aanstelling in het bevorderingsambt van directeur wordt vanaf 1 september 2000 toegewezen bij mandaat.

§ 2. Elke aanstelling bij mandaat in een ambt van directeur wordt schriftelijk vastgesteld op de wijze en met de vermeldingen bepaald in artikel 20.

§ 3. Onverminderd artikel 44duodecies komen de personeelsleden die op 31 augustus 2000 tijdelijk aangesteld zijn in een vacante of niet-vacante betrekking van directeur en tot op het ogenblik van de vaste benoeming tijdelijk aangesteld blijven in dezelfde betrekking, nog in aanmerking voor een vaste benoeming in dit ambt. ».

**Art. 125.** In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk IVquater ingevoegd, dat luidt als volgt :

« HOOFDSTUK IVquater. — Mandaat van algemeen directeur

Artikel 44quater decies. § 1. De inrichtende macht kan een directeur belasten met de taak van algemeen directeur voor de totaliteit van haar instellingen.

§ 2. Deze algemeen directeur kan aanspraak maken op een toelage indien de instellingen van de inrichtende macht ten minste 2000 regelmatig ingeschreven leerlingen tellen op 1 februari van het voorafgaande jaar. De Vlaamse regering bepaalt de grootte van de toelage en de modaliteiten voor de toekenning. ».

**Art. 126.** In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk IVquinquies ingevoegd, dat luidt als volgt :

« HOOFDSTUK IVquinquies. — Mandaat van coördinerend directeur

Artikel 44quinquies decies. § 1. Een directeur kan door het bestuur van de scholengemeenschap bij mandaat worden aangesteld tot coördinerend directeur als hij belast is met taken voor de totaliteit van de instellingen die deel uitmaken van de scholengemeenschap.

§ 2. De directeur die belast wordt met het mandaat van coördinerend directeur, kan aanspraak maken op een toelage, indien de instellingen die behoren tot de scholengemeenschap ten minste 2000 regelmatig ingeschreven leerlingen telt op 1 februari van het voorafgaande jaar.

De Vlaamse regering bepaalt de grootte van de toelage en de modaliteiten voor de toekenning. ».

**Art. 127.** In artikel 44sexies van hetzelfde decreet worden de woorden "§ 1" geschrapt.

**Art. 128.** In artikel 44undecies, § 2, van hetzelfde decreet wordt een zin toegevoegd, die luidt als volgt : "Het betrokken personeelslid wordt voor de duur van het lopende schooljaar ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking. ».

**Art. 129.** Artikel 45, § 2, van hetzelfde decreet wordt in fine aangevuld met een nieuwe zin, luidend als volgt : "Dit akkoord is niet vereist wanneer de nieuwe affectatie geschiedt binnen een pedagogische entiteit die bestaat uit enerzijds één instelling met een eerste graad en anderzijds één instelling met een tweede, een derde en eventueel een vierde graad van het secundair onderwijs, die behoort tot dezelfde inrichtende macht en die in hetzelfde gebouwencomplex is gelegen. De criteria en modaliteiten van deze affectatie worden onderhandeld in het bevoegde onderhandelingscomité. ».

**Art. 130.** In artikel 46 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 9 april 1992 en 21 december 1994, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden de woorden "dat erom verzoekt" geschrapt en wordt tussen de woorden "mutatie of" en "affectatie" het woord "nieuwe" ingevoegd;

2° in § 2 wordt volgende zin toegevoegd : "De diensten die vóór deze mutatie gepresteerd werden in hetzelfde ambt worden gelijkgesteld met diensten gepresteerd in het gesubsidieerd onderwijs. ».

**Art. 131.** In hetzelfde decreet wordt een artikel 46*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Artikel 46*bis*. § 1. Een personeelslid dat vast benoemd is in een ambt van de categorie van het opvoedend hulppersoneel, wordt voor een mogelijke affectatie en mutatie beschouwd als zijnde benoemd in het ambt van opvoeder.

§ 2. Een personeelslid dat vast benoemd is in een ambt van de categorie van het administratief personeel, wordt voor een mogelijke affectatie en mutatie beschouwd als zijnde benoemd in het ambt van administratief medewerker. ».

**Art. 132.** Artikel 47*ter* van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° § 3 wordt vervangen door een tekst, die luidt als volgt :

« § 3. De inrichtende macht of het bestuur van de scholengemeenschap, indien de inrichtende macht tot een scholengemeenschap behoort, onderhandelt de algemene afspraken inzake functiebeschrijvingen in het lokaal comité. ».

2° § 4 wordt vervangen door een tekst, die luidt als volgt :

« § 4. De inrichtende macht duidt voor ieder personeelslid één of twee evaluatoren aan, waaronder steeds een directeur en/of adjunct-directeur. Deze evaluatoren zijn tewerkgesteld in een instelling van de betrokken scholengemeenschap die behoort tot dezelfde inrichtende macht, indien het personeelslid dat geëvalueerd wordt, tewerkgesteld is in een instelling van een scholengemeenschap. De evaluatoren behoren tot een instelling van dezelfde inrichtende macht indien het personeelslid dat geëvalueerd wordt, tewerkgesteld is in een instelling die niet tot een scholengemeenschap behoort. De inrichtende macht evalueert de directeur en de adjunct-directeur. ».

**Art. 133.** In artikel 47*duodecies* van hetzelfde decreet wordt het woord "onmiddellijk" geschrapt.

**Art. 134.** In hetzelfde decreet wordt een artikel 51*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Artikel 51*bis*. De terbeschikkingstellingen wegens bijzondere opdracht toegekend aan de personeelsleden worden omgezet in een verlof wegens opdracht in het belang van het onderwijs op voorwaarde dat

– deze terbeschikkingstellingen worden toegekend vóór 1 september 1998; en

– dat in het ministerieel besluit dat hen deze terbeschikkingstelling toestond, werd gestipuleerd dat hen een wachtgeld of wachtgeldtoelage zou worden toegekend, die gelijk is aan de activiteitswedde of activiteitstoelage, die ze zouden genoten hebben indien ze in dienst waren gebleven. ».

**Art. 135.** Artikel 60, 9°, wordt vervangen door wat volgt :

« 9° vanaf het ogenblik waarop de inrichtende macht, op verzoek van bevoegde instantie van de betrokken eredienst of de bevoegde instantie van de niet-confessionele zedenleer, aan de opdracht van de godsdienstleerkracht, de leermeester niet-confessionele zedenleer of de leraar secundair onderwijs belast met niet-confessionele zedenleer een einde maakt. Het bepaalde in artikel 66 is van overeenkomstige toepassing op deze personeelsleden. ».

**Art. 136.** In artikel 62 van hetzelfde decreet wordt in de aanhef tussen de woorden "personeelsleden" en "geven" de zinsnede "en voor de tijdelijken met een aanstelling van doorlopende duur" gevoegd.

**Art. 137.** Het laatste lid van artikel 64 wordt vervangen door wat volgt :

« Betreft het een godsdienstleerkracht, een leermeester niet-confessionele zedenleer of leraar secundair onderwijs belast met niet-confessionele zedenleer dan kan de tuchtstraf enkel worden opgelegd op voorstel of met instemming van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst of de niet-confessionele zedenleer. ».

**Art. 138.** In artikel 65 van hetzelfde decreet worden in § 5 de woorden "artikel 23, § 1, 1°" vervangen door de woorden "al naargelang het geval artikel 23, § 1, 1° of artikel 23*bis*, § 5".

**Art. 139.** In artikel 84*bis* van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, wordt § 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. De bepalingen inzake functiebeschrijvingen en die inzake evaluatie treden geleidelijk in werking vanaf 1 september 2000 voor het gesubsidieerd personeel en de inrichtende machten die worden vermeld in een convenant afgesloten tussen de Vlaamse regering, de representatieve organisaties van inrichtende machten en de representatieve vakorganisaties.

Indien op 1 september 2000 geen convenant is afgesloten, legt de Vlaamse regering de invoering van de functiebeschrijvingen en evaluatie vast. ».

**Art. 140.** In artikel 84*sexies*, § 2, van hetzelfde decreet, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« De vastbenoemde personeelsleden die op 30 juni 1998 via een verlof om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen, tijdelijk zijn aangesteld in een vacante betrekking in een ambt van de categorie van het opvoedend hulppersoneel en het administratief personeel, behouden tot en met 31 augustus 2006 op persoonlijke titel het ambt waarvan zij op 30 juni 1998 titularis waren. Zij behouden elk schooljaar tot en met het schooljaar 2005-2006 het ambt en de weddeschaal verbonden aan dit ambt voor het volume van hun opdracht op dezelfde datum. ».

**Art. 141.** Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999, met uitzondering van :

– artikelen 122, 131, 134 en 140 die uitwerking hebben op 1 september 1998;

– artikel 125 dat in werking treedt op 1 januari 2000;

– artikel 119, 3° dat uitwerking heeft op 1 februari 1999;

HOOFDSTUK IV. — *Secundair onderwijs*

**Art. 142.** In artikel 2 van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs, gewijzigd bij decreet van 19 december 1998, wordt 12° vervangen door wat volgt :

« 12° inrichtende macht : de rechtspersoon of de natuurlijke persoon die voor één of meer instellingen verantwoordelijk is; wat het gemeenschapsonderwijs betreft, worden met inrichtende macht inzonderheid de bestuursorganen bedoeld die zijn vermeld, naargelang van het geval, in het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs respectievelijk in het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs; ».

**Art. 143.** In artikel 25 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, 1°, 31, § 2, 1°, 66, 1° en 67, vierde lid, worden de woorden "45 onderwijszones" telkens vervangen door de woorden "44 onderwijszones";

2° § 5 wordt geschrapt.

**Art. 144.** 1° In hetzelfde decreet wordt een artikel 52*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Artikel 52*bis*. § 1. Voor een instelling die :

1° tijdens het schooljaar 1997-1998 onder toepassing valt van artikel 22 van het koninklijk besluit van 30 maart 1982 betreffende de scholengemeenschappen voor secundair onderwijs en houdende het rationalisatie- en programmatieplan van het secundair onderwijs met volledig leerplan, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 29 juli 1989; en

2° de in 1° bedoelde rationalisatienorm op 1 februari 1998 effectief bereikt; en

3° bij de inwerkingtreding van titel VI van dit decreet niet onder toepassing valt van artikel 50, wordt, tenzij de instelling onder toepassing valt van artikel 51, 52, § 1, of 52, § 2, de rationalisatienorm als volgt vastgesteld :

1° voor een instelling die niet ressorteert onder 2° hierna :

- a) met enkel een eerste graad : 74
- b) met een eerste + tweede graad : 133
- c) met een tweede + derde graad : 100
- d) met een eerste + tweede + derde graad : 174

2° voor een instelling gelegen in het administratief arrondissement Brussel-hoofdstad of in een gemeente met een bevolkingsdichtheid van minder dan 250 inwoners per km<sup>2</sup> en voor een instelling waarvan meer dan 75 % van de regelmatige leerlingen in een internaat verblijven :

- a) met enkel een eerste graad : 55
- b) met een eerste + tweede graad : 99
- c) met een tweede + derde graad : 75
- d) met een eerste + tweede + derde graad : 130.

§ 2. Voor een instelling die :

1° tijdens het schooljaar 1997-1998 onder toepassing valt van artikel 23 van het koninklijk besluit van 30 maart 1982 betreffende de scholengemeenschappen voor secundair onderwijs en houdende het rationalisatie- en programmatieplan van het secundair onderwijs met volledig leerplan, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 29 juli 1989; en

2° de in 1° bedoelde rationalisatienorm op 1 februari 1998 effectief bereikt; en

3° bij de inwerkingtreding van titel VI van dit decreet niet onder toepassing valt van artikel 51, wordt, tenzij de instelling onder toepassing valt van artikel 52, § 1, of 52, § 2, de rationalisatienorm als volgt vastgesteld :

- a) met enkel een eerste graad : 37
- b) met een eerste + tweede graad : 67
- c) met een tweede + derde graad : 50
- d) met een eerste + tweede + derde graad : 87.

§ 3. Voor een instelling die :

1° tijdens het schooljaar 1997-1998 onder toepassing valt van artikel 24 van het koninklijk besluit van 30 maart 1982 betreffende de scholengemeenschappen voor secundair onderwijs en houdende het rationalisatie- en programmatieplan van het secundair onderwijs met volledig leerplan, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 539 van 31 maart 1987; en

2° de in 1° bedoelde rationalisatienorm op 1 februari 1998 effectief bereikt; en

3° bij de inwerkingtreding van titel VI van dit decreet niet onder toepassing valt van artikel 52, § 1, wordt, tenzij de instelling onder toepassing valt van artikel 51 of 52, § 2, de rationalisatienorm als volgt vastgesteld :

- a) met enkel een eerste graad : 37
- b) met een eerste + tweede graad : 67
- c) met een tweede + derde graad : 50
- d) met een eerste + tweede + derde graad : 87. ».

2° In artikel 53, § 2, van hetzelfde decreet worden de woorden "tot en met 52" vervangen door de woorden "tot en met 52*bis*".

**Art. 145.** In hetzelfde decreet wordt een artikel 54*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Artikel 54*bis*. In afwijking van artikel 47 geldt geen rationalisatienorm voor een instelling die, behoudens een eventuele eerste graad, enkel het studiegebied ballet organiseert. ».

**Art. 146.** In artikel 66, tweede lid, van hetzelfde decreet, wordt in 2° het woord "Vlaanderen" vervangen door de woorden "het onderwijsnet".

**Art. 147.** § 1. In artikel 75 van hetzelfde decreet worden de woorden "in het gesubsidieerd onderwijs" telkens geschrapt.

§ 2. In artikel 87, § 2, van hetzelfde decreet wordt het woord "gesubsidieerd" telkens geschrapt.

**Art. 148.** Artikel 77 van hetzelfde decreet wordt aangevuld met een § 3, waarvan de tekst luidt als volgt :

« § 3. In afwijking op § 1, 2° en 3°, en onverminderd § 2 kunnen de administratieve medewerkers en het administratief personeel mits hun instemming worden ingezet in de onderwijsinstellingen van dezelfde scholengroep van het Gemeenschapsonderwijs of van dezelfde inrichtende macht binnen de scholengemeenschap in het gesubsidieerd onderwijs.

De inrichtende macht of de scholengroep stelt een personeelsplan op en een reglement voor de invulling van dit plan, met dien verstande dat :

– deze personeelsleden geaffecteerd worden aan de onderwijsinstelling waar de betrekking reglementair wordt ingericht;

– de inzetbaarheid in een andere instelling slechts mogelijk is voor een halftijdse of een voltijdse opdracht;

– de afstand over de openbare weg tussen de school van affectatie en de school waar het personeelslid wordt ingezet nooit meer dan 25 km mag bedragen;

– er rekening wordt gehouden met de verworven statutaire toestand of contractuele relatie tussen de scholengroep of inrichtende macht en het personeelslid;

– de inzetbaarheid mogelijk is ongeacht het onderwijsniveau.

Dit personeelsplan en reglement worden onderhandeld in het lokaal comité. ».

**Art. 149.** In hetzelfde decreet wordt een artikel 77bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Artikel 77bis. Ter ondersteuning kan elke scholengemeenschap beschikken over een halftijds personeelslid uit het secundair onderwijs met verlof wegens opdracht in het belang van het onderwijs. De scholengemeenschappen zijn er niet toe gehouden aan de overheid een som terug te storten die gelijk is aan het globaal bedrag van de wedden, weddetoelagen, salarissen, vergoedingen en toelagen die de overheid aan deze personeelsleden uitkeert. ».

**Art. 150.** Aan artikel 78 van hetzelfde decreet wordt een § 3 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 3. Artikel 78, §§ 1 en 2 zijn ook van toepassing op directeurs en adjunct-directeurs die op 30 juni 1999 zijn wedertewerkgesteld in het ambt van directiesecretaris of onderdirecteur van de scholengemeenschap, op voorwaarde dat zij op 1 september 1999 personeelslid worden van een inrichtende macht binnen de scholengemeenschap. ».

**Art. 151.** Aan artikel 92, § 2, 1°, tweede lid, van hetzelfde decreet wordt volgende zin toegevoegd : "Voorzover na het schooljaar 1997-1998 voormelde splitsingsnormen, leerlingencoëfficiënten of minimumpakketten voor bepaalde groepen van scholen of voor bepaalde structuuronderdelen een wijziging ondergaan, wordt bij de berekening van de aantallen wekelijkse uren-leraar voor het schooljaar 1997-1998 gedaan alsof deze wijziging reeds heeft plaats gevonden. ».

**Art. 152.** Aan artikel 94, § 2, van hetzelfde decreet wordt het volgende toegevoegd :

« 3° eerste opsteller;

4° eerste klerk-typist".

**Art. 153.** In artikel 97, § 1, van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° 9° en 10° worden vervangen door wat volgt :

« 9° opsteller en eerste opsteller : 63;

10° klerk-typist en eerste klerk-typist : 57;"

2° in 20° wordt het cijfer "99" vervangen door het cijfer "82";

3° er worden een 21° tot 23° toegevoegd, die luiden als volgt :

« 21° studiemeester-opvoeder met weddeschaal 104 : 82

22° studiemeester-opvoeder met weddeschaal 123 : 82

23° studiemeester-opvoeder met weddeschaal 126 : 82. ».

**Art. 154.** Artikel 98 van hetzelfde decreet wordt als volgt gewijzigd :

1° in 3°, wordt punt b) vervangen door wat volgt :

« b) kunnen tijdens de schooljaren 1998-1999 tot en met 2005-2006 toch personeelsleden in de ambten van de personeelscategorieën administratief personeel en opvoedend hulppersoneel worden aangeworven in een vacante betrekking opgericht met toepassing van het koninklijk besluit van 15 april 1977 tot vaststelling van de regelen en de voorwaarden voor de berekening van het aantal betrekkingen in sommige ambten van het opvoedend hulppersoneel en van het administratief personeel van de inrichtingen voor secundair onderwijs, gewijzigd bij de koninklijke besluiten nr. 61 van 20 juli 1982, 13 maart 1985 en nr. 449 van 20 augustus 1986, het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990, het decreet van 15 december 1993 en het besluit van de Vlaamse regering van 9 mei 1996, voorzover de betrokken instelling ontstaat uit een fusie van twee of meer instellingen of een herstructurering die resulteert in een gelijk of kleiner aantal instellingen";

2° 5° wordt vervangen door wat volgt :

« 5° tijdens de schooljaren 1999-2000 tot en met 2005-2006 en onverminderd hetgeen bepaald is in 1°, kan een personeelslid worden aangeworven in een vacante betrekking van een ambt van de personeelscategorie ondersteunend personeel voorzover het aantal punten van de instelling groter is dan het aantal punten dat wordt aangewend voor de instandhouding van het aantal betrekkingen in de ambten van de personeelscategorieën opvoedend hulppersoneel en administratief personeel met toepassing van hetzelfde koninklijk besluit.



Vooraleer evenwel een tijdelijk personeelslid kan worden aangeworven, dient voor de invulling van de bedoelde vacante betrekking de volgende rangorde uitgeput :

1° de personeelsleden die in de instellingen van de scholengemeenschap ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking;

2° de personeelsleden, voor zover zij akkoord gaan, uit de personeelscategorieën administratief personeel en opvoedend hulppersoneel van andere instellingen van de betrokken scholengemeenschap waarvan het aantal punten kleiner is dan het aantal punten dat overeenstemt met de instandhouding, op grond van de bepalingen van hetzelfde koninklijk besluit, van hun betrekkingen;

3° de personeelsleden, voor zover zij akkoord gaan, aangesteld op basis van het in artikel 60 gestelde.

Tijdelijke personeelsleden die op grond van wat voorafgaat worden aangeworven, kunnen slechts vast benoemd worden indien hun betrekkingen de som van enerzijds het aantal betrekkingen in de personeelscategorieën opvoedend hulppersoneel en administratief personeel instandgehouden op basis van de bepalingen van hetzelfde koninklijk besluit en anderzijds het aantal betrekkingen van de personeelsleden bedoeld in artikel 60, binnen de instellingen van de scholengemeenschap overschrijden.;"

**Art. 155.** Aan artikel 167, 1°, a), van hetzelfde decreet worden de volgende woorden toegevoegd :

« en artikel 3, § 3, 2°, van de wet van 29 mei 1959, gewijzigd bij de wetten van 18 september 1981 en 1 augustus 1988”.

**Art. 156.** § 1. In hetzelfde decreet wordt artikel 168, 6°, vervangen door wat volgt :

« 6° titel XV die in werking treedt op 1 september 1999, met uitzondering van de artikelen 105, 117, 121 en 133 die in werking treden op 1 september 1998, van artikel 116 dat in werking treedt op 1 januari 1999 en van artikel 107 dat in werking treedt op 1 juli 1999;”.

§ 2. In hetzelfde decreet wordt artikel 168, 7°, vervangen door wat volgt :

« 7° titel XVI die in werking treedt op 1 september 1999 met uitzondering van de artikelen 135, 143, 145 en 153 die in werking treden op 1 september 1998, van artikel 140, § 2, dat uitwerking heeft op 1 februari 1998, van artikel 141 dat uitwerking heeft op 1 januari 1999 en van artikel 136 dat in werking treedt op 1 juli 1999;”.

**Art. 157.** De Vlaamse regering kan aan instellingen die voltijds gewoon kunstsecundair onderwijs organiseren en die betrokken zijn bij een convenant dat zij heeft afgesloten met de betrokken inrichtende machten en/of representatieve verenigingen ervan en met de partners uit een culturele sector, een bijkomende financiering of subsidiëring toekennen. Zij bepaalt de voorwaarden waaraan de leerlingen, die deze bijkomende financiering of subsidiëring genereren, moeten voldoen evenals de vorm waaronder deze middelen worden toegekend.

**Art. 158.** In de bijlage aan hetzelfde decreet :

1° wordt in zonenummer 29 bij de opsomming der gemeenten alfabetisch ingevoegd : "Zelzate";

2° worden in zonenummer 30 bij de opsomming der gemeenten alfabetisch ingevoegd : "Destelbergen, Lochristi, Melle, Merelbeke, Moerbeke-Waas, Wachtebeke";

3° wordt de zone met nummer 36 geschrapt;

4° worden de zonenummers 37 tot en met 45 respectievelijk gewijzigd in de zonenummers 36 tot en met 44.

**Art. 159.** De Vlaamse regering kan, zonder dat toepassing dient gemaakt van artikel 3, § 3, 4°, van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, voor het schooljaar 1999-2000 een afwijking verlenen van de toepasbare rationalisatienorm voor een instelling voor voltijds gewoon secundair onderwijs met meer dan 50 % doelgroepleerlingen.

Onder doelgroepleerling wordt de leerling verstaan waarvan :

1° de grootmoeder van moederszijde niet in België is geboren en evenmin door geboorte de Belgische of Nederlandse nationaliteit bezit; en

2° de moeder ten hoogste tot het einde van het schooljaar waarin zij 18 werd, onderwijs heeft genoten.

**Art. 160.** Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999, met uitzondering van de artikelen 142, 144, 151, 152, 153, 154, 155 en 156 die uitwerking hebben op 1 september 1998.

#### HOOFDSTUK V. — *Onderhandelingscomités vrij gesubsidieerdonderwijs*

**Art. 161.** In het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs wordt aan artikel 2, 1°, een liggend streepje toegevoegd, dat luidt :

« - de centra voor leerlingenbegeleiding; ».

**Art. 162.** In artikel 12 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan § 1 wordt volgende zin toegevoegd : « Iedere inrichtende macht richt voor elk van haar centra voor leerlingenbegeleiding een lokaal onderhandelingscomité op. » ;

2° in § 2 wordt een liggend streepje toegevoegd, dat luidt als volgt :

« - een LOC oprichten voor alle scholen van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap van het secundair onderwijs behoren. » ;

3° er wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 4. In afwijking van §§ 1, 2 en 3 wordt in de scholengemeenschap van het secundair onderwijs voor de scholen van eenzelfde pedagogische entiteit, één LOC opgericht.

Dit LOC kan ook andere scholen omvatten, behorend tot diezelfde pedagogische entiteit, op voorwaarde dat de scholengemeenschap van het secundair onderwijs met deze scholen een samenwerkingsakkoord heeft gesloten en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties van elke betrokken school hiermee akkoord gaan. ».

**Art. 163.** In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk *IIIbis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« HOOFDSTUK *IIIbis*. — Onderhandelingscomité van de scholengemeenschap van het secundair onderwijs

Artikel *37bis*. Er wordt één LOC opgericht per scholengemeenschap, zoals bedoeld in titel VIII van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs. Dit LOC is bevoegd om te onderhandelen over de aangelegenheden waarvoor de scholengemeenschap bevoegd is.

Artikel *37ter*. § 1. Het aantal leden per geleding in het LOC van de scholengemeenschap bedraagt minimum 4.

§ 2. Onverminderd § 1 duidt elke geleding van elk LOC van de scholen van de scholengemeenschap één persoon aan als lid van het LOC van de scholengemeenschap. In onderling akkoord tussen de betrokken geledingen kan hiervan worden afgeweken zonder de pariteit tussen de geledingen te verbreken.

§ 3. Bij ontstentenis van een LOC per school of per pedagogische entiteit wordt één persoon per geleding per ondernemingsraad van de scholen, die behoren tot de scholengemeenschap, lid van het LOC van de scholengemeenschap. In onderling akkoord kan hiervan worden afgeweken zonder de pariteit tussen de geledingen te verbreken.

§ 4. Worden alle scholen van de scholengemeenschap beheerd door éénzelfde inrichtende macht en is er op het niveau van de scholengemeenschap één ondernemingsraad opgericht, dan oefent deze ondernemingsraad eveneens de bevoegdheden uit van het onderhandelingscomité op niveau van de scholengemeenschap. ».

**Art. 164.** Dit hoofdstuk treedt in werking op 15 mei 1999.

#### HOOFDSTUK VI. — *Participatieraden gesubsidieerd onderwijs*

**Art. 165.** In het decreet van 23 oktober 1991 betreffende de medezeggenschap in het gesubsidieerd onderwijs wordt een artikel *5bis* toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Artikel *5bis*. Na akkoord van de bestaande participatieraden van haar onderwijsinstellingen binnen de scholengemeenschap kan de inrichtende macht één participatieraad oprichten voor haar onderwijsinstellingen die tot dezelfde scholengemeenschap behoren. Deze regeling geldt voor de duur van het mandaat van de participatieraad. ».

**Art. 166.** In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk VII ingevoegd, dat luidt als volgt :

« HOOFDSTUK VII. — Participatieraad van de scholengemeenschap

Artikel 33. In elke scholengemeenschap zoals bedoeld in titel VIII van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs betreffende het basisonderwijs, wordt een participatieraad van de scholengemeenschap opgericht.

Artikel *33bis*. De participatieraad van de scholengemeenschap, geleid door één inrichtende macht, is samengesteld uit een gelijk aantal vertegenwoordigers per geleding, met een minimum van 3.

De participatieraad van een scholengemeenschap geleid door verschillende inrichtende machten omvat een gelijk aantal vertegenwoordigers per geleding. Per inrichtende macht vaardigt elke geleding één vertegenwoordiger af. Hiervan kan in overleg worden afgeweken zonder de pariteit tussen de geledingen op te heffen.

Alle leden van de geledingen van de participatieraad van een scholengemeenschap komen uit de participatieraden van de scholen die tot een scholengemeenschap behoren.

Artikel *33ter*. De participatieraad van de scholengemeenschap, geleid door één inrichtende macht, wordt voorgezeten door de coördinerend directeur. Indien er geen coördinerend directeur is, duidt de inrichtende macht een directeur aan, na overleg met de participatieraad om de participatieraad voor te zitten.

De participatieraad van de scholengemeenschap, geleid door verschillende inrichtende machten, wordt voorgezeten door de coördinerend directeur. Indien er geen coördinerend directeur is, duiden de participerende inrichtende machten, na overleg met de participatieraad, een directeur aan om de participatieraad voor te zitten.

De directeurs, zo ze geen afgevaardigde zijn van de inrichtende machten, kunnen de vergadering met raadgevende stem bijwonen.

Artikel *33quater*. In onderling overleg wordt een reglement van orde bepaald.

Dit reglement van orde bepaalt ten minste :

1° het aantal bijeenkomsten, met een minimum van twee per jaar;

2° de wijze van bijeenroeping, van mededeling van documenten, van besluitvorming en stemming;

3° de wijze waarop de beslissingen die worden genomen in het kader van de participatie van de scholengemeenschap, worden meegeedeeld aan de participatieraden van de betrokken onderwijsinstellingen van de scholengemeenschap;

4° de bevoegdheden zoals bepaald in artikel *33quinquies*;

5° de wijze waarop de leerlingen gehoord worden.

Artikel *33quinquies*. De participatieraad van de scholengemeenschap heeft adviesbevoegdheid over de aangelegenheden waarvoor de scholengemeenschap bevoegd is. Hij heeft overlegbevoegdheid inzake de ordening van een rationeel aanbod en de leerlingenoriëntering en -begeleiding.

Artikel 33*sexies*. Onder overlegbevoegdheid wordt begrepen het nastreven van een consensus over de bedoelde aangelegenheid. Onverminderd de bevoegdheden van de gemeentelijke en provinciale overheden, voert de inrichtende macht het bij consensus genomen besluit uit. Indien geen consensus kan worden bereikt, beslist de inrichtende macht.

Artikel 33*septies*. Het participatiecollege is bevoegd voor de participatieraad van de scholengemeenschap, zoals bepaald in artikel 31, 2° en 3°, van ditzelfde decreet. ».

**Art. 167.** Dit hoofdstuk treedt in werking op 15 mei 1999.

#### HOOFDSTUK VII. — *Ondersteuningscentra voor ouderverenigingswerk*

**Art. 168.** In de artikelen 7, 9, 13 en 17 van het decreet van 20 juni 1996 betreffende de subsidiëring van de ondersteuningscentra van ouderverenigingen en van erkende verenigingen die vorming voor ouders van schoolgaande kinderen organiseren, wordt de datum van 30 juni gewijzigd in 31 mei.

**Art. 169.** Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 mei 1999.

#### HOOFDSTUK VIII. — *Andere bepalingen*

**Art. 170.** § 1. De vastbenoemde, stagedoende en contractuele personeelsleden die op 31 maart 1999 in dienst zijn van de administratieve diensten van de ARGO, worden overgedragen aan de in artikel 3 van het bijzonder decreet betreffende het Gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998 bedoelde instelling.

§ 2. De Vlaamse regering bepaalt de datum en de nadere regelen voor de overdracht van de personeelsleden bedoeld in § 1. De overdracht van deze personeelsleden geschiedt ten minste met hun graad of met een gelijkwaardige graad. Zij behouden ten minste de bezoldiging, de administratieve en geldelijke anciënniteit, de reglementaire toelagen en vergoedingen en de hoedanigheid die zij hadden.

§ 3. Zolang de Vlaamse regering geen uitvoering heeft gegeven aan artikel 67, § 2, van het bijzonder decreet betreffende het Gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998, blijven de naar de nieuwe instelling overgedragen personeelsleden, alsook de door de nieuwe instelling aangeworven personeelsleden, onderworpen aan de rechtspositieregeling van de personeelsleden van de administratieve diensten van de ARGO.

§ 4. De Raad van het Gemeenschapsonderwijs wordt gemachtigd, wat het personeel van zijn administratieve diensten betreft, deel te nemen aan de pensioenregeling ingesteld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden.

**Art. 171.** § 1. In afwijking van artikel 138, § 1, kunnen de vastbenoemde personeelsleden van de administratieve diensten van de ARGO en van de in artikel 3 van het bijzonder decreet betreffende het Gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998 bedoelde instelling tot de datum van het bereiken van het in artikel 67, § 1, van het bijzonder decreet betreffende het Gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998 vermelde personeelsformatie, op hun verzoek overgedragen worden naar een andere VOI of naar het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, met behoud van hun salaris, hun administratieve en geldelijke anciënniteit en hun hoedanigheid, en voorzover zij voldoen aan de behoeften en de functiebeschrijvingen van deze organisaties.

§ 2. De Vlaamse regering bepaalt de nadere regelen voor de overdracht van de personeelsleden bedoeld in § 1.

**Art. 172.** De personeelsleden die in een onderwijsinstelling van het gemeenschapsonderwijs tewerkgesteld zijn als bode-kamerbewaarder worden vastbenoemd in het ambt van bode-kamerbewaarder.

Met ingang van de datum van hun vaste benoeming zijn de bepalingen van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en de uitvoeringsbesluiten van dit decreet op hen van toepassing.

Het personeelslid dat vast benoemd is in uitvoering van dit artikel, kan niet vervangen worden.

**Art. 173.** § 1. De bepalingen van dit artikel zijn van toepassing op de personeelsleden die behoren tot het gefinancierd of gesubsidieerd onderwijs of tot de gefinancierde of gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra en die als dusdanig een wedde of weddetoelage ontvangen van het departement Onderwijs van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

De personeelsleden, bedoeld in het eerste lid, op wie door de Vlaamse minister bevoegd voor het onderwijs of zijn gemachtigde een beroep wordt gedaan om een opdracht uit te oefenen bij het departement Onderwijs in een tijdelijk project, bij de Dienst voor Onderwijsontwikkeling, bij de Dienst Europese Projecten, bij het tijdschrift Klasse of in een examencommissie, bekomen voor de duur van hun opdracht een toelage, met dien verstande dat het jaarlijks bedrag als volgt wordt vastgesteld :

Personeelsleden houder van tenminste een diploma van een basisopleiding

van twee cycli 137.270 fr

Andere 96.089 fr.

§ 2. De toelage bedoeld in § 1 wordt maandelijks na vervallen termijn uitbetaald. De maandtoelage is gelijk aan 1/12 van het jaarlijks bedrag. Wanneer de maandtoelage niet volledig verschuldigd is, wordt zij uitbetaald in werkdagen, overeenkomstig de regel bepaald in de salarisregeling van het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

§ 3. De in §§ 1 en 2 bepaalde toelagen worden gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de voorwaarden vastgesteld door de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel tot koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

§ 4. Inzake de toekenning van de vergoedingen voor reiskosten en de verlofregeling, zijn op deze personeelsleden de bepalingen van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap van toepassing.

**Art. 174.** Het laatste lid van artikel 9, § 2, van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten en het tweede lid van artikel 53ter van het besluit van 17 juli 1991 tot uitvoering van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten worden opgeheven.

Tussen het cijfer "2" en het woord "en" in het eerste lid van artikel 53ter van hetzelfde besluit worden de woorden "met uitzondering van de personeelsleden met een terbeschikkingstelling wegens bijzondere opdracht of wegens ontstentenis van betrekking of met een verlof wegens opdracht in het belang van het onderwijs" ingevoegd.

In artikel 54 van hetzelfde besluit worden tussen de woorden "Onderwijsontwikkeling" en "genieten" de woorden "met uitzondering van de personeelsleden met een terbeschikkingstelling in het belang van het onderwijs of wegens ontstentenis van betrekking of met een verlof wegens opdracht" ingevoegd.

**Art. 175.** De personeelsleden die op 1 januari 1999 belast zijn met het ambt van directeur in een instelling voor buitengewoon secundair onderwijs bij toepassing van artikel 1bis, § 1, van het koninklijk besluit van 31 maart 1977 tot regeling van de toestand van sommige personeelsleden van het Rijksonderwijs, worden beschouwd als zijnde vast benoemd in de betrekking van dit ambt.

**Art. 176.** Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999, met uitzondering van artikel 170 dat uitwerking heeft op 1 april 1999 en artikel 175 dat uitwerking heeft op 1 januari 1999.

#### HOOFDSTUK IX. — *Adviesbevoegdheid gemeenschapsonderwijs*

**Art. 177.** De directeur, de raad van bestuur en de algemeen directeur zoals bedoeld in artikel 5, § 2 en § 3, van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, worden tot en met 31 maart 2001 geadviseerd voor de aangelegenheden bedoeld in artikel 11, § 1 en § 2, van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs door een adviesraad, samengesteld uit de personen die lid zijn van de lokale raden, zoals bedoeld in artikel 5 van het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs.

**Art. 178.** Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2000.

#### HOOFDSTUK X. — *Centra voor leerlingenbegeleiding*

**Art. 179.** Aan het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding wordt aan artikel 38 een § 6 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 6. Bij het intern beheer voor het centrum worden alle besturen en inrichtende machten van de bediende scholen betrokken, naast het personeel van het centrum en externe deskundigen. ».

**Art. 180.** Aan artikel 39 van hetzelfde decreet wordt een 9° toegevoegd, dat luidt als volgt :

« 9° Minstens de wijze waarop het bestuur en de inrichtende machten van de bediende scholen in de centrumraad aan bod komen. ».

**Art. 181.** In artikel 135 van hetzelfde decreet worden tussen de woorden "secundair onderwijs" en "en voor de CLB's" de woorden "en het onderwijs voor sociale promotie" toegevoegd.

**Art. 182.** Aan artikel 181 van hetzelfde decreet wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« De centrale raad, op éénsluitend advies van de raad van bestuur, beslist welk personeelslid vanaf 1 september 2000 wordt belast met het mandaat van directeur en deelt deze beslissing uiterlijk 1 maart 2000 mee aan het departement. ».

**Art. 183.** Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 2000, met uitzondering van :

- artikel 180 dat in werking treedt op 1 september 2003;
- artikel 182 dat in werking treedt 1 september 1999.

#### HOOFDSTUK XI. — *Onderwijs voor sociale promotie*

**Art. 184.** In artikel 48 van het decreet van 2 maart 1999 tot regeling van een aantal aangelegenheden van het volwassenenonderwijs wordt de laatste zin van het eerste lid vervangen door "Als Fla kleiner wordt dan Flh, kan Fla in geen geval kleiner worden dan Na/d op voorwaarde dat Flh groter is dan Na/d. ».

**Art. 185.** In artikel 76 van het decreet van 2 maart 1999 tot regeling van een aantal aangelegenheden van het volwassenenonderwijs, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden « Het bestuur bepaalt wie het ambt van directeur opneemt. » vervangen door de woorden « In afwijking van de bepalingen van het decreet van 27 maart 1991 rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs, het decreet van 27 maart 1991 rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs en het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs III, bepaalt het bestuur vrij wie van de directeurs van de fuserende centra het ambt van directeur opneemt. De vastbenoemde en tot de proeftijd toegelaten directeurs hebben hierbij voorrang op de tijdelijk aangestelde directeurs. De vastbenoemde en tot de proeftijd toegelaten directeurs die niet als directeur worden aangewezen, worden bij voorrang aangewezen om het ambt van adjunct-directeur uit te oefenen. Daarna worden de andere in dienst zijnde directeurs bij voorrang aangewezen om het ambt van adjunct-directeur uit te oefenen. »;

2° in het derde lid worden de woorden "2 januari 1999" vervangen door "2 januari vóór de fusie";

3° aan het derde lid wordt toegevoegd : "Een personeelslid dat op het ogenblik van de fusie tot de proeftijd is toegelaten in het ambt van directeur, wordt, na twaalf maanden effectieve prestaties vanaf zijn toelating tot de proeftijd, vastbenoemd in het ambt van directeur of in het ambt van adjunct-directeur, al naargelang hij bij de fusie al dan niet het ambt van directeur van het centrum heeft opgenomen. ».

**Art. 186.** Artikel 105 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 105. Dit decreet treedt in werking op 1 september 1999, met uitzondering van :

- artikel 58 dat wat betreft artikel 46*bis* uitwerking heeft op 1 juli 1999;
- artikel 60 dat wat betreft artikel 40*bis* uitwerking heeft op 1 juli 1999;
- artikel 84 dat uitwerking heeft vanaf 1 september 1973;
- artikel 69, 1°, dat in werking treedt op 1 september 2001. »

**Art. 187.** In bijlage II van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de kolom studiegebied of categorie worden de woorden "voeding – hotel" telkens vervangen door het woord "voeding";

2° in de kolom instelling wordt :

het kengetal "39221" telkens vervangen door het kengetal "39231";

het kengetal "30563" telkens vervangen door het kengetal "33563";

het kengetal "48567" telkens vervangen door het kengetal "48587";

het kengetal "48934" vervangen door het kengetal "53454";

3° wordt na de instelling 48918 volgende gegevens ingevoegd :

kolom instelling : 48934;

kolom studiegebied of categorie : huishoudelijk onderwijs;

kolom Nh'' : 212980;

kolom Nh : 219567;

kolom Nh' : 226154;

kolom Flh : 12902. ».

**Art. 188.** Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999.

#### HOOFDSTUK XII. — *Wijziging aan het decreet betreffende het onderwijs III van 9 april 1992*

**Art. 189.** In artikel 2 van het decreet betreffende het onderwijs III van 9 april 1992, gewijzigd bij decreten van 28 april 1993, 21 december 1994 en 14 juli 1998, wordt § 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. Voor de toepassing van deze titel wordt onder het begrip "inrichtende macht" voor het gemeenschapsonderwijs, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald, verstaan de lokale raad en vanaf 1 januari 2000 de scholengroep. Bij ontstentenis van de lokale raad, en vanaf 1 januari 2000 de scholengroep, wordt onder het begrip "inrichtende macht" verstaan de centrale raad en vanaf 1 januari 2003 de Raad van het Gemeenschapsonderwijs. ».

**Art. 190.** Artikel 4 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° in § 1, a), wordt het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door het woord "gemeenschapsonderwijs";

2° in § 2, b), wordt het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door het woord "gemeenschapsonderwijs".

**Art. 191.** In artikel 10, tweede lid, van hetzelfde decreet worden de woorden "Autonome Raad van het Gemeenschapsonderwijs" vervangen door de woorden "Raad voor het Gemeenschapsonderwijs. ».

**Art. 192.** Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999, met uitzondering van :

– artikel 173 dat uitwerking heeft op 1 januari 2000;

– artikel 174 dat uitwerking heeft op 1 april 2003.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 18 mei 1999.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
L. VAN DEN BRANDE  
De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,  
E. BALDEWIJNS

—  
Nota

*Zitting 1998-1999 :*

*Stukken* :— Ontwerp van decreet : 1377, nr. 1. — Amendementen : 1377, nr. 2. — Verslag : 1377, nr. 3.

*Handelingen* : Bespreking en aanneming : Vergaderingen van 3 en 5 mei 1999.

## TRADUCTION

F. 99 — 2847

[C — 99/36093]

**18 MAI 1999. — Décret relatif à l'enseignement XI (1)**

Le Parlement flamand a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE Ier. — *Dispositions introductives*

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent décret régit une matière communautaire.

CHAPITRE II. — *Décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire*

**Art. 2.** Dans l'article 1<sup>er</sup> du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire, le mot "Enseignement communautaire" est remplacé par le mot "enseignement".

**Art. 3.** Dans l'article 2 du même décret, modifié par les décrets des 14 juillet 1998 et 1<sup>er</sup> décembre 1998, le § 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. Le présent décret s'applique aux catégories de personnel suivantes :

- le personnel directeur et enseignant, y compris les maîtres et professeurs de religion;
- le personnel auxiliaire d'éducation;
- le personnel paramédical et social;
- le personnel psychologique, orthopédagogique et médical;
- le personnel technique;
- le personnel administratif;
- le personnel d'appui;
- le personnel du service d'encadrement pédagogique;
- le personnel de maîtrise, gens de métier et de service;

qui sont employés dans l'enseignement communautaire, soit auprès du groupe d'écoles, soit dans les établissements suivants :

- les écoles de l'enseignement fondamental et les établissements d'enseignement secondaire et d'enseignement artistique à temps partiel, dans quelle forme que ce soit;
- les internats et foyers autonomes;
- les semi-internats et centres d'accueil;
- le service d'encadrement pédagogique;
- les centres d'encadrement des élèves et, le cas échéant, leur cellule permanente d'appui, nommée ci-après "CLB";
- les centres d'éducation des adultes;
- le centre de formation. ».

**Art. 4.** § 1<sup>er</sup>. L'article 3 du même décret, modifié par le décret du 1<sup>er</sup> décembre 1998, est modifié comme suit :

1° le point 3° est remplacé par ce qui suit :

« 3° l'établissement : les écoles de l'enseignement fondamental et les établissements d'enseignement secondaire et d'enseignement artistique à temps partiel, les centres d'éducation des adultes, les internats et foyers autonomes, les semi-internats, les centres d'accueil, le service d'encadrement pédagogique et les CLB. L'internat annexé à un établissement d'enseignement en fait partie.;

2° le point 4° est remplacé par ce qui suit :

« 4° l'année scolaire : la période allant du 1<sup>er</sup> septembre au 31 août de l'année suivante pour l'enseignement préscolaire, primaire et secondaire, l'éducation des adultes et pour les CLB";

3° le point 13° est remplacé par ce qui suit :

« 13° la mutation : la nomination et l'affectation auprès d'un autre groupe d'écoles ou d'un établissement d'un autre groupe d'écoles à un emploi de la fonction dans laquelle le membre du personnel est nommé à titre définitif;".

§ 2. Dans l'article 3 du même décret sont insérés les points 18° à 29° inclus, rédigés comme suit :

« 18° l'Enseignement communautaire : l'Enseignement communautaire tel que défini à l'article 3 du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire;

19° enseignement communautaire : l'enseignement communautaire visé à l'article 2 du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire;

20° Conseil de l'Enseignement communautaire : le Conseil de l'Enseignement communautaire tel que défini à l'article 5 du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire;

21° administrateur délégué : l'administrateur délégué du Conseil de l'Enseignement communautaire tel que visé à l'article 5 du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire;

22° groupe d'écoles : le groupe d'écoles tel que visé à l'article 5, § 6, du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire;

23° conseil d'administration : le conseil d'administration d'un groupe d'écoles tel que visé à l'article 5, § 5, du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire;

24° directeur : le directeur d'une école ou d'un centre d'encadrement des élèves tel que visé aux articles 5, § 2, et 16 du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire;

25° directeur général : le directeur général tel que visé à l'article 5, § 3, du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire;

26° collège des directeurs : le collège des directeurs tel que visé à l'article 5, § 3, du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire;

27° chef d'établissement : le chef d'un établissement tel que visé à l'article 2, § 1<sup>er</sup>. Pour le service d'encadrement pédagogique, l'administrateur délégué désigne un membre du personnel du service d'encadrement pédagogique comme chef d'établissement.;

28° centre d'enseignement : le centre d'enseignement tel que visé à l'article 2, 28°, du décret du 14 juillet 1998 contenant diverses mesures relatives à l'enseignement secondaire et modifiant le décret du 25 février 1997 relatif à l'enseignement fondamental;

29° centre de formation : la cellule permanente d'appui pour les centres financés d'encadrement des élèves, tels que visés à l'article 89 du décret du 1<sup>er</sup> décembre 1998 relatif aux centres d'encadrement des élèves. ».

**Art. 5.** A l'article 4 du même décret, modifié par les décrets des 28 avril 1993 et 21 décembre 1994 et du 1<sup>er</sup> décembre 1998, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 1<sup>er</sup>, le mot "Enseignement communautaire" est remplacé par "enseignement communautaire";

2° au § 1<sup>er</sup>, g), les mots "activité de service" sont remplacés par les mots "ancienneté de service";.

**Art. 6.** L'article 6 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 6. Les personnels doivent servir au mieux les intérêts de l'enseignement communautaire et de l'établissement où ils sont occupés. En outre, ils défendront les intérêts des élèves, des apprenants et des personnes qui les consultent. ».

**Art. 7.** Dans la première phrase de l'article 9 du même décret, modifié par le décret du 1<sup>er</sup> décembre 1993, les mots "Enseignement communautaire" sont remplacés par "enseignement communautaire".

**Art. 8.** Dans le même décret, l'intitulé du chapitre III est remplacé par ce qui suit : "Chapitre III. – Fonctions de recrutement".

**Art. 9.** L'article 14 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 14. Lors de sa première entrée en service, le membre du personnel signe le projet pédagogique, la déclaration d'attachement et la déclaration de neutralité de l'enseignement communautaire. ».

**Art. 10.** L'article 17 du même décret, modifié par les décrets des 14 juillet 1998 et 2 mars 1999, est remplacé par ce qui suit :

« Article 17. § 1<sup>er</sup>. Afin de pouvoir être désigné en qualité de membre du personnel temporaire, le membre du personnel doit, au moment de la désignation, satisfaire aux conditions suivantes :

1° être ressortissant d'un Etat membre de l'Union européenne, sauf dispense accordée par le Gouvernement flamand;

2° jouir des droits civils et politiques;

3° être porteur d'un titre de capacité visé à l'article 3, 6°;

4° satisfaire aux dispositions légales relatives au régime linguistique;

5° être de conduite irréprochable, suivant une attestation de bonne vie et murs délivrée depuis un an au plus;

6° avoir satisfait aux lois sur la milice;

7° avoir introduit sa candidature de la façon déterminée par le collège des directeurs.

§ 2. Lors de son entrée en service, le membre du personnel doit produire une attestation médicale délivrée depuis un an au plus et dont il ressort que son état de santé est tel qu'aucune maladie ou infirmité le rend inapte à remplir sa fonction.

§ 3. Nul ne peut être désigné comme membre du personnel temporaire, si sa désignation est contraire à la réglementation en matière de mise en disponibilité par défaut d'emploi, de réaffectation et de remise au travail.

§ 4. A défaut de candidats, le directeur ou le conseil d'administration, selon le cas, peut déroger à l'obligation mentionnée au § 1<sup>er</sup>, 7°.

§ 5. Le recrutement des maîtres et professeurs de religion est de la compétence du directeur, sur la proposition de l'instance compétente du culte concerné. Les articles 17, § 1<sup>er</sup>, 7°, 19 et 21, ne sont pas applicables aux maîtres et professeurs de religion.

Le recrutement des maîtres de morale non confessionnelle et des professeurs de l'enseignement secondaire chargés des cours de morale non confessionnelle est de la compétence du directeur, sur une base consensuelle avec l'instance compétente de la morale non confessionnelle.

§ 6. Toute désignation temporaire d'un membre du personnel qui est porteur d'un autre titre est limitée à la durée de l'année scolaire en cours. ».

**Art. 11.** A l'article 18, § 1<sup>er</sup>, 1°, du même décret, les mots suivants sont ajoutés : "et du groupe d'écoles auquel appartient l'établissement;".

**Art. 12.** L'article 19 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 19. § 1<sup>er</sup>. Les candidats pour une désignation temporaire doivent introduire leur candidature auprès du groupe d'écoles avant le 15 mai.

§ 2. La candidature reste valable pendant toute l'année scolaire pour laquelle elle a été introduite.

§ 3. Les étudiants de dernière année peuvent introduire leur candidature et entrer en ligne de compte pour une désignation, s'ils font savoir par écrit au groupe d'écoles, au plus tard le 15 octobre, qu'ils satisfont aux conditions de désignation. ».

**Art. 13.** L'article 20 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 20. § 1<sup>er</sup>. La désignation temporaire est effectuée par le directeur.

§ 2. Dans un internat autonome ou auprès du groupe d'écoles, la désignation temporaire est effectuée par le conseil d'administration, sur la proposition du chef d'établissement intéressé, par dérogation à la disposition du § 1<sup>er</sup>.

§ 3. Dans le centre de formation et le service d'encadrement pédagogique, la désignation temporaire est effectuée par l'administrateur délégué, sur la proposition du chef d'établissement intéressé. ».

**Art. 14.** A l'article 21 du même décret, modifié par les décrets des 9 avril 1992, 21 décembre 1994 et 9 avril 1995, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 1<sup>er</sup>, 1°, les mots "auprès de l'organe de direction local" sont remplacés par "en premier lieu auprès de l'école et en deuxième lieu auprès du groupe d'écoles";

2° au § 1<sup>er</sup>, 2°, a), les mots "auprès de l'organe de direction local" sont remplacés par "dans le groupe d'écoles";

3° au § 5, les mots "dans l'enseignement de promotion sociale" sont suivis des mots "et dans l'enseignement artistique à temps partiel";

4° le § 9 est supprimé.

**Art. 15.** L'article 21bis du même décret, modifié par le décret du 2 mars 1999 est remplacé par ce qui suit :

« Article 21bis. § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article 21, le présent article s'applique à l'enseignement secondaire ordinaire et spécial et à l'enseignement de promotion sociale.

§ 2. Une désignation temporaire peut s'effectuer pour une durée déterminée ou pour une durée ininterrompue à un emploi vacant et/ou non vacant. La désignation temporaire à durée ininterrompue est un droit aux conditions du présent article.

§ 3. Les membres du personnel nommés à titre définitif qui exercent un emploi à prestations partielles en fonction principale, dans des établissements appartenant à un centre d'enseignement, ont priorité pour une désignation temporaire à durée ininterrompue suivant l'ordre fixé ci-après :

1° dans des établissements du même centre d'enseignement;

2° dans des établissements d'un autre centre d'enseignement du même groupe d'écoles;

3° dans des établissements du même groupe d'écoles qui n'appartiennent pas à un centre d'enseignement.

Les membres du personnel nommés à titre définitif qui exercent un emploi à prestations partielles en fonction principale, dans des établissements n'appartenant pas à un centre d'enseignement, ont priorité, le cas échéant, pour une désignation temporaire à durée ininterrompue suivant l'ordre fixé ci-après :

1° dans des établissements du même groupe d'écoles qui n'appartiennent pas à un centre d'enseignement;

2° dans des établissements du même groupe d'écoles qui appartiennent à un centre d'enseignement.

§ 4. Un membre du personnel a droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue :

1° s'il compte au moins 720 jours d'ancienneté de service, étalés sur trois années scolaires au minimum, dont 600 ont été effectivement prestés. Sont également considérés des jours effectivement prestés dans ce calcul : les samedis, dimanches, jours de congé légaux et vacances scolaires, dans la mesure où ceux-ci tombent dans la période de désignation;

2° si sa dernière évaluation n'a pas porté comme conclusion finale la mention "insuffisant". Si le membre du personnel n'a pas été jugé ou évalué, cette condition est censée être remplie;

3° s'il n'a pas été licencié.

Si un membre du personnel a acquis l'ancienneté dans des établissements appartenant à un centre d'enseignement, ce droit s'applique dans l'ordre suivant aux emplois :

1° dans les établissements du même centre d'enseignement, quel que soit le réseau;

2° dans les établissements d'un autre centre d'enseignement du même groupe d'écoles;

3° dans les établissements du même groupe d'écoles qui n'appartiennent pas à un centre d'enseignement. Si un membre du personnel a acquis l'ancienneté dans des établissements n'appartenant pas à un centre d'enseignement, ce droit s'applique dans l'ordre suivant aux emplois :

1° dans les établissements du même groupe d'écoles qui n'appartiennent pas à un centre d'enseignement;

2° dans les établissements du même groupe d'écoles qui appartiennent à un centre d'enseignement.

Ce droit n'est pas acquis par les personnels visés au chapitre Vbis pour ce qui est du volume de leur charge à titre définitif, pour laquelle ils ont obtenu un congé afin d'assumer temporairement une autre charge.

Le membre du personnel désirant faire valoir son droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue doit, à cet effet, introduire sa candidature par lettre recommandée, avant le 15 mai, auprès du conseil d'administration, sous peine de perte de son droit pour l'année scolaire suivante.

La candidature est valable pour les emplois susvisés. Par dérogation à cette disposition, la date de la candidature pour une désignation temporaire à durée ininterrompue pendant l'année scolaire 1999-2000 est fixée par le conseil central.

§ 5. Le droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue s'applique à la fonction dans laquelle l'ancienneté visée au § 4 a été acquise, et à la fonction d'enseignant des branches ou spécialités pour lesquelles le membre du personnel possède le titre requis.

Si l'ancienneté visée au § 4 a été acquise dans une fonction ou, quant aux enseignants, dans une branche ou une spécialité pour laquelle le membre du personnel possède un titre censé être suffisant par disposition organique ou par mesure transitoire, ce droit s'applique également à cette fonction, cette branche ou cette spécialité.

§ 6. Un membre du personnel qui, en vertu du § 5, a acquis le droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue dans tous les établissements du groupe d'écoles qui n'appartiennent pas à un centre d'enseignement, perd ce droit dans la fonction concernée s'il n'a pas rendu de services dans des établissements de ce groupe d'écoles pendant cinq années scolaires successives.

Un membre du personnel qui, en vertu du § 5, a acquis le droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue dans tous les établissements du centre d'enseignement, perd ce droit dans la fonction concernée s'il n'a pas rendu de services dans des établissements de ce centre d'enseignement pendant cinq années scolaires successives.

§ 7. Le membre du personnel qui a été licencié par application de l'article 61, 6°, n'a pas droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue sur la base de prestations rendues avant son licenciement.

§ 8. Un membre du personnel peut faire valoir son droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue pour toute vacance créée dans le courant de l'année scolaire, à condition qu'il ne soit pas encore désigné à un emploi à temps plein ou qu'il n'ait pas d'emploi à temps plein dont il est titulaire.



§ 9. Lorsque le conseil local, et à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2000 le directeur, dispose de plusieurs postes vacants, il doit attribuer les postes définitivement vacants à des personnels pouvant faire valoir leur droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue.

§ 10. Le droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue ne s'applique pas à une désignation temporaire en remplacement d'un membre du personnel bénéficiant d'une interruption de carrière, sauf si le membre du personnel remplit les conditions posées au remplaçant d'un interrupteur de carrière.

§ 11. Les personnels ayant droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue qui, au moment de leur désignation, ne peuvent effectivement assumer leur emploi à cause d'une maladie, d'un accident de travail, d'un congé de maternité, d'un congé d'allaitement ou d'un congé parental, ont le droit d'assumer cet emploi effectivement après leur absence.

§ 12. Sauf convention contraire conclue avec le directeur et sous peine de perte de son droit à l'emploi offert, le membre du personnel qui fait valoir son droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue, doit accepter cet emploi dans son ensemble, tel qu'il est offert.

Cette disposition ne s'applique pas aux personnels qui exercent un emploi à prestations incomplètes auprès du centre d'enseignement, respectivement du groupe d'écoles, et qui désirent étendre cette charge.

L'application du présent paragraphe ne peut conduire à un fractionnement pédagogiquement injustifiable de la charge à conférer.

§ 13. Lorsqu'un membre du personnel ayant droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue conteste la désignation d'un autre membre du personnel, le directeur communique les documents administratifs du membre du personnel dont la désignation est contestée.

§ 14. Conformément au présent décret, le conseil local, et à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2000 le directeur, doit toujours motiver par écrit l'expiration d'une désignation temporaire à durée ininterrompue et en informer le membre du personnel concerné.

Les articles 22, 23, § 1<sup>er</sup>, e, et § 2, 24 et 26 ne s'appliquent pas aux personnels désignés pour une durée ininterrompue.

§ 15. L'ancienneté visée au § 4 est fixée au 30 juin précédant l'année scolaire dans laquelle le membre du personnel fait valoir son droit à la désignation temporaire à durée ininterrompue.

Pour l'application du présent article, l'ancienneté est calculée, par dérogation à l'article 4, sur la base de prestations :

- rendues dans des établissements qui, à partir du 1<sup>er</sup> septembre 1999, appartiendront au même centre d'enseignement, quel que soit le réseau;
- rendues dans des établissements qui, à partir du 1<sup>er</sup> avril 1999, appartiendront au même groupe d'écoles.

Pour calculer l'ancienneté visée au présent article, le nombre de jours de prestations n'est pas multiplié par 1,2, contrairement à l'article 4, § 1<sup>er</sup>, a).

§ 16. Par dérogation à l'article 4, § 2, cette ancienneté de service ne doit pas être acquise dans une fonction principale pour l'établissement de la priorité dans l'enseignement de promotion sociale. ».

**Art. 16.** L'article 21<sup>ter</sup> du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 21<sup>ter</sup>. § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article 21, le présent article s'applique aux CLB.

§ 2. Une désignation temporaire à un emploi vacant et/ou non vacant peut s'opérer pour une durée déterminée ou pour une durée ininterrompue.

La désignation temporaire est un droit aux conditions du présent article.

§ 3. Le directeur – et pour le centre de formation l'administrateur délégué – désigne le membre du personnel temporaire.

§ 4. Les personnels qui sont nommés à titre définitif auprès d'un CLB et qui exercent un emploi à prestations partielles en fonction principale, ont, auprès de ce CLB, priorité pour une désignation temporaire sur les personnels n'étant pas encore nommés à titre définitif.

§ 5. Un membre du personnel a droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue :

1° s'il compte au moins 720 jours d'ancienneté de service, étalés sur trois années scolaires au minimum, dont 600 ont été effectivement prestés. Sont également considérés des jours effectivement prestés dans ce calcul : les samedis, dimanches, jours de congé légaux et vacances scolaires, dans la mesure où ceux-ci tombent dans la période de désignation;

2° si sa dernière évaluation n'a pas porté comme conclusion finale la mention "insuffisant". Si le membre du personnel n'a pas été jugé ou évalué, cette condition est censée être remplie.;

3° s'il n'a pas été licencié.

Ce droit s'applique aux emplois auprès du CLB où le membre du personnel a acquis son ancienneté.

Le membre du personnel désirant faire valoir son droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue doit, à cet effet, faire acte de candidature par lettre recommandée, avant le 15 mai, auprès du conseil d'administration, sous peine de perte de son droit pour l'année scolaire suivante.

§ 6. Par dérogation au § 5, le membre du personnel perd son droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue auprès d'un CLB, s'il n'a pas accompli de services pendant cinq années scolaires successives auprès de ce CLB.

§ 7. Par dérogation au § 5, le membre du personnel perd son droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue, s'il est licencié par application de l'article 61, 6°.

§ 8. Un membre du personnel peut faire valoir son droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue pour toute vacance créée dans le courant de l'année scolaire, à condition qu'il ne soit pas encore désigné auprès de ce CLB à un emploi à temps plein ou qu'il n'ait pas d'emploi à temps plein dont il est titulaire.

§ 9. Le droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue s'applique à la fonction dans laquelle l'ancienneté visée au § 5 a été acquise, et à la fonction pour laquelle le membre du personnel possède le titre requis.

§ 10. Lorsqu'un CLB dispose de plusieurs emplois vacants, les emplois définitivement vacants doivent être attribués par priorité à des personnels ayant droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue.

§ 11. Le droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue ne s'applique pas à une désignation temporaire en remplacement d'un membre du personnel bénéficiant d'une interruption de carrière, sauf si le membre du personnel remplit les conditions posées au remplaçant d'un interrupteur de carrière.

§ 12. Les personnels ayant droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue qui, au moment de leur désignation, ne peuvent effectivement assumer leur emploi à cause d'une maladie, d'un accident de travail, d'un congé de maternité, d'un congé d'allaitement ou d'un congé parental ont le droit d'assumer cet emploi effectivement après leur absence.

§ 13. Sauf convention contraire conclue avec le directeur – et pour le centre de formation avec l'administrateur délégué – et sous peine de perte de son droit à l'emploi offert, le membre du personnel qui fait valoir son droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue doit accepter cet emploi dans son ensemble, tel qu'il est offert.

Cette disposition ne s'applique pas aux personnels qui exercent un emploi à prestations incomplètes auprès du CLB et qui désirent étendre leur charge.

§ 14. Lorsqu'un membre du personnel ayant droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue conteste la désignation d'un autre membre du personnel, le directeur – et pour le centre de formation l'administrateur délégué – communique les documents visés au § 5 du membre du personnel dont la désignation est contestée.

§ 15. Le directeur – et pour le centre de formation l'administrateur délégué – doit toujours motiver par écrit l'expiration d'une désignation temporaire à durée ininterrompue et en informer le membre du personnel concerné.

Les articles 22, 23, § 1<sup>er</sup>, e, et § 2, 24 et 26 ne s'appliquent pas aux personnels désignés pour une durée ininterrompue.

§ 16. L'ancienneté visée au § 5 est fixée au 30 juin précédant l'année scolaire dans laquelle le membre du personnel fait valoir son droit à la désignation temporaire à durée ininterrompue. Pour l'application du présent article, l'ancienneté est calculée, par dérogation à l'article 4, sur la base de prestations dans un centre PMS ou un CLB de l'Enseignement communautaire.

Les prestations rendues avant le 1<sup>er</sup> septembre 2000 sont également valorisables pour le l'ancienneté susvisée. ».

**Art. 17.** L'article 22 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 22. § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel désigné à titre temporaire doit faire l'objet d'une appréciation au cours de chaque désignation ininterrompue d'une durée minimale de huit semaines et ce au moins une fois par année scolaire et avant le 30 avril. Les personnels désignés après le 30 avril ne sont pas assujettis à une appréciation pendant cette période de désignation. A cette fin, le chef d'établissement établit, au plus tard à la fin de chaque période d'activité, une appréciation motivée du membre du personnel désigné à titre temporaire. Le cas échéant, cette appréciation se termine par la mention "insuffisant".

Cette appréciation fait état de la période et de la fonction auxquelles elle se rapporte.

Toute mention "insuffisant" est formulée par écrit, motivée et communiquée au membre du personnel concerné.

§ 2. Le membre du personnel temporaire qui a reçu la mention "insuffisant" peut introduire, dans les sept jours civils après en avoir pris connaissance, une réclamation motivée auprès du chef de l'établissement où il a reçu cette mention.

Le chef d'établissement envoie l'appréciation assortie de la réclamation, dans les sept jours civils de la réception de celle-ci, au conseil d'administration. Dans les sept jours civils de cet envoi, le collège des directeurs charge quelqu'un d'une enquête sur place. Pour cela, il peut être fait appel aux services centraux de l'Enseignement communautaire, y compris le service d'encadrement pédagogique.

Le membre du personnel concerné sera entendu, après avoir été dûment convoqué. L'enquête sera conclue, dans les trente jours civils de l'envoi susmentionné, avec un rapport d'appréciation. Si ce rapport d'appréciation ne se termine pas par la mention "insuffisant", il remplace l'appréciation communiquée par le chef d'établissement.

§ 3. Les maîtres et professeurs de religion et les maîtres et professeurs de morale non confessionnelle font l'objet d'une appréciation établie par le directeur. L'appréciation ne peut tenir compte des aspects portant sur les techniques et le contenu du cours; ceux-ci étant du ressort exclusif de l'instance compétente du culte ou de la philosophie concerné.

§ 4. Indépendamment des dispositions du § 2, le membre du personnel engagé en application du régime de priorité prévu à l'article 21, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 2<sup>o</sup> ou désigné temporairement pour une durée ininterrompue conformément à l'article 21bis, peut introduire par la voie hiérarchique une réclamation contre l'appréciation visée au § 2, dernier alinéa.

La procédure visée à l'article 69 en matière de régime disciplinaire est applicable par analogie.

Le recours est suspensif.

Si le recours est accueilli, la mention "insuffisant" est abrogée et est supprimée dans le dossier. ».

**Art. 18.** L'article 23 du même décret, modifié par les décrets des 19 avril 1995, 14 juillet 1998, 1<sup>er</sup> décembre 1998 et 2 mars 1999, est remplacé par ce qui suit :

« Article 23. § 1<sup>er</sup>. Une désignation temporaire à une fonction de recrutement prend fin de plein droit et sans préavis pour tout ou partie de la charge :

a) au retour du titulaire de l'emploi ou de son remplaçant temporaire;

b) lorsque l'emploi du membre du personnel temporaire est attribué en tout ou en partie à un autre membre du personnel :

- en application de la réglementation sur la mise en disponibilité par défaut d'emploi, la réaffectation et la remise au travail;

- par une nouvelle affectation ou par mutation;

- par nomination définitive;

- en application de l'article 55*duodecies*, en connexion avec l'article 55*quaterdecies*;

- en application de l'article 53;

c) lorsque le membre du personnel temporaire est nommé à titre définitif dans cet emploi;

d) le premier jour du mois suivant la réception par le membre du personnel temporaire de l'avis de l'office médico-social de l'Etat, le déclarant définitivement inapte;

e) au plus tard à la fin de l'année scolaire ou du cours pour lequel la désignation a eu lieu, indépendamment de l'application de la réglementation sur la réaffectation et la remise au travail. Cette disposition s'applique aussi aux membres du personnel recrutés selon le régime statutaire antérieur;

f) lors de la mise à la retraite pour limite d'âge;

g) en application de l'article 24;

h) par suppression de l'emploi;

i) pour les personnels qui ne satisfont pas aux conditions de l'article 17;

j) pour les personnels désignés en méconnaissance des règles de priorité prévues à l'article 21 et, pour l'enseignement secondaire ordinaire et spécial, et pour l'enseignement de promotion sociale à l'article 21*bis* et pour les CLB à l'article 21*ter*, ainsi qu'en méconnaissance des règles de priorité prévues aux articles 90 et 90*bis*;

k) lorsqu'il est constaté que l'emploi a été créé sans tenir compte des normes réglementaires.

§ 2. Si le membre du personnel ne reçoit pas de nouvelle désignation au début de la nouvelle année scolaire, la décision doit être motivée si l'intéressé a déjà été recruté une fois en application de l'article 21, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, dans le groupe d'école, dans l'établissement, ou par le conseil local dont l'établissement relevait. ».

**Art. 19.** L'article 24 du même décret, modifié par les décrets des 14 juillet 1998 et 2 mars 1999, est remplacé par ce qui suit :

« Article 24. § 1<sup>er</sup>. Tout membre du personnel temporaire peut être licencié sans préavis, pour des motifs impérieux.

Par ces motifs on entend une faute grave qui rend impossible, immédiatement et définitivement, le maintien de la désignation temporaire. Le licenciement pour des motifs impérieux sur la base des dispositions du présent article n'est pas possible si le fait qui justifierait ce licenciement était connu, depuis trois jours ouvrables au moins, du chef d'établissement.

Seuls les motifs impérieux notifiés par lettre recommandée à la poste dans les trois jours ouvrables suivant le licenciement peuvent être invoqués pour justifier celui-ci. Le licenciement pour motifs impérieux est prononcé :

- par le directeur;

- par le conseil d'administration lorsque le membre du personnel est désigné auprès du groupe d'écoles ou, sur la proposition du chef d'établissement concerné, par le conseil d'administration lorsque le membre du personnel est désigné dans un internat autonome;

- par l'administrateur délégué lorsque le membre du personnel est désigné dans un centre de formation ou un centre d'encadrement pédagogique.

Il est possible d'interjeter appel contre le licenciement pour motifs impérieux, conformément à l'article 69. L'appel n'est pas suspensif.

§ 2. La période de service qui précède le licenciement pour motifs impérieux n'est pas valorisable pour l'ancienneté de service visée à l'article 21, § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel concerné perd en outre tout droit de priorité à une désignation temporaire dans l'établissement, dans les établissements qui relevaient du même conseil local et dans le groupe d'écoles où il a été licencié pour motifs impérieux. ».

**Art. 20.** L'article 26 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 26. § 1<sup>er</sup>. Moyennant un préavis de quinze jours civils, il peut être mis fin à la désignation d'un membre du personnel désigné à titre temporaire, si le rapport d'appréciation motivé visé à l'article 22 lui a octroyé la mention "insuffisant".

Peuvent mettre fin à la désignation :

- le directeur;

- le conseil d'administration lorsque le membre du personnel est désigné auprès du groupe d'écoles ou, sur la proposition du chef d'établissement concerné, par le conseil d'administration lorsque le membre du personnel est désigné dans un internat autonome;

- par l'administrateur délégué lorsque le membre du personnel est désigné dans un centre de formation ou un centre d'encadrement pédagogique.

§ 2. En cas de licenciement en application du § 1<sup>er</sup>, la période de service pour laquelle le membre du personnel e eu la mention "insuffisant", n'intervient pas dans le calcul de l'ancienneté de service visée aux articles 21, § 1<sup>er</sup>, et 21*bis*, § 4.

Ce membre du personnel perd en outre tout droit de priorité à une désignation temporaire dans l'établissement, dans les établissements qui relevaient du même conseil local, dans les groupes d'écoles respectifs de ces établissements et, pour ce qui est de l'enseignement secondaire, également dans les centres d'enseignement où l'appréciation "insuffisant" a été attribuée.

§ 3. Pour le licenciement d'un maître ou professeur de religion ou d'un maître ou professeur de morale non confessionnelle basé sur l'appréciation, conformément à l'article 22, l'avis de l'inspecteur-conseiller des cours philosophiques est requis. Si celui-ci émet un avis défavorable, le licenciement n'est possible qu'à la majorité des deux tiers du conseil d'administration.

Le licenciement sur la base d'aspects portant sur les techniques et le contenu du cours n'est possible que sur la proposition du chef de l'instance agréée du culte reconnu, respectivement du président de l'association agréée de la communauté non confessionnelle.

§ 4. Les avis visés au présent article sont émis dans un délai de 14 jours civils. ».

**Art. 21.** L'article 28 du même décret, modifié par les décrets des 15 décembre 1993 et 21 décembre 1994, est remplacé par ce qui suit :

« Article 28. § 1<sup>er</sup>. Chaque année, le conseil d'administration établit la liste des emplois qu'il déclare vacants. Pour ce faire, il consulte les chefs d'établissement intéressés.

§ 2. Pour établir cette liste, il est tenu compte :

1<sup>o</sup> de l'existence d'un emploi vacant dans l'établissement au 15 avril précédant l'appel; les emplois libérés entre le 15 avril et le 1<sup>er</sup> septembre par la mise à la retraite ou la mise en disponibilité précédant la retraite du titulaire, peuvent également être déclarés vacants;

2° de la stabilité d'emploi après le 1<sup>er</sup> septembre suivant l'appel, compte tenu des normes de rationalisation et d'encadrement.

§ 3. Chaque année, la liste des emplois déclarés vacants est communiquée avant le 15 mai, assortie d'une description des modalités d'introduction des candidatures à la mutation ou la nomination à titre définitif.

§ 4. Pour les catégories de personnels qu'il désigne, le Gouvernement flamand peut faire dépendre la nomination à titre définitif d'une charge d'enseignement dont il fixe le minimum. Pour déterminer ces catégories, le Gouvernement flamand se basera notamment sur la situation du marché de travail, le nombre de personnels nommés à titre définitif qui ont été mis en disponibilité par défaut d'emploi dans cette catégorie et les caractéristiques de certaines fonctions, certaines branches et spécialités. ».

**Art. 22.** L'article 28bis du même décret, modifié par le décret du 2 mars 1999, est remplacé par ce qui suit :

« Article 28bis. § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article 28, §§ 1<sup>er</sup> à 3 inclus, le présent article s'applique à l'enseignement secondaire ordinaire et spécial et à l'enseignement de promotion sociale.

§ 2. Chaque année, le conseil d'administration établit la liste des emplois qu'il déclare vacants. Pour ce faire, il consulte les chefs d'établissement intéressés et la direction du centre d'enseignement sur :

1° l'existence d'un emploi vacant dans l'/les établissement(s) au 15 avril précédant l'appel; les emplois libérés entre le 15 avril et le 1<sup>er</sup> septembre par la mise à la retraite ou la mise en disponibilité précédant la retraite du titulaire, peuvent également être déclarés vacants;

2° la stabilité d'emploi après le 1<sup>er</sup> septembre suivant l'appel, compte tenu des normes de rationalisation et d'encadrement.

Chaque année, la liste des emplois déclarés vacants est communiquée avant le 15 mai, assortie d'une description des modalités d'introduction des candidatures à la mutation ou la nomination à titre définitif. ».

**Art. 23.** L'article 28ter est remplacé par ce qui suit :

« Article 28ter. § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article 28, §§ 1<sup>er</sup> à 5 inclus, le présent article s'applique aux CLB.

§ 2. Chaque année, le conseil d'administration dresse la liste des emplois qu'il déclare vacants. Pour ce faire, il consulte le directeur intéressé sur :

1° l'existence d'un emploi vacant dans les CLB concernés au 15 avril précédant l'appel; les emplois libérés entre le 15 avril et le 1<sup>er</sup> septembre par la mise à la retraite ou la mise en disponibilité précédant la retraite du titulaire peuvent également être déclarés vacants;

2° la stabilité d'emploi après le 1<sup>er</sup> septembre suivant l'appel, compte tenu des normes de rationalisation et d'encadrement applicables.

Chaque année, la liste des emplois déclarés vacants est communiquée avant le 15 mai, assortie d'une description des modalités d'introduction des candidatures à la mutation ou la nomination à titre définitif. ».

**Art. 24.** L'article 30 du même décret est supprimé.

**Art. 25.** L'article 31 du même décret, modifié par le décret du 21 décembre 1994, est remplacé par ce qui suit :

« Article 31. § 1<sup>er</sup>. Au sein d'un même groupe d'écoles, un membre du personnel qui en fait la demande peut obtenir une nouvelle affectation à un emploi vacant de la fonction dans laquelle il est nommé à titre définitif, pour autant que cet emploi ne doive être conféré par réaffectation ou remise au travail, conformément aux dispositions en vigueur en la matière, à un membre du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi. Cette demande n'est pas requise lorsque la nouvelle affectation a lieu au sein d'une entité pédagogique composé d'une part d'un établissement ayant un premier degré et d'autre part d'un établissement ayant un deuxième et un troisième et éventuellement un quatrième degré de l'enseignement secondaire, qui relèvent d'un même pouvoir organisateur et se situent dans le même immeuble. Les critères et les modalités de cette affectation sont négociés au sein du comité de négociation compétent.

Un membre qui en fait la demande peut être muté à un emploi déclaré vacant, pour autant que cet emploi ne doive être conféré par réaffectation ou remise au travail, conformément aux dispositions en vigueur en la matière, à un membre du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi.

L'emploi peut être conféré, par affectation ou par mutation, au membre du personnel ayant été réaffecté à cet emploi.

§ 2. La réaffectation ou mutation d'un maître ou professeur de religion ne peut se faire qu'avec l'accord de l'instance compétente du culte concerné. ».

**Art. 26.** L'article 32 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 32. Le conseil d'administration détermine la façon dont les demandes d'affectation ou de mutation seront introduites. ».

**Art. 27.** L'article 33 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 33. La nouvelle affectation ou mutation est conférée par le conseil d'administration. Le chef d'établissement intéressé est consulté au préalable. ».

**Art. 28.** L'article 34 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 34. § 1<sup>er</sup>. Lors d'une nouvelle affectation ou d'une mutation, le membre du personnel perd son affectation antérieure dans les limites de la nouvelle charge. Le membre du personnel qui est muté doit donner sa démission auprès du groupe d'écoles qu'il quitte, pour la charge pour laquelle il est muté. Le passage d'un groupe d'écoles à l'autre doit se faire sans interruption.

§ 2. Les membres du personnel nommés à titre définitif de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés peuvent muter vers l'enseignement communautaire, conformément aux dispositions de la présente section.

Les services rendus dans la même fonction avant cette mutation sont assimilés à des services fournis dans l'enseignement communautaire. ».

**Art. 29.** Dans le même décret, il est inséré un article 34*bis*, rédigé ainsi qu'il suit :

« Article 34*bis*. § 1<sup>er</sup>. Dans le cadre de la mutation et de l'affectation, un membre du personnel nommé à titre définitif dans une fonction de la catégorie du personnel auxiliaire d'éducation, est considéré comme étant nommé dans la fonction d'éducateur.

§ 2. Dans le cadre de la mutation et de l'affectation, un membre du personnel nommé à titre définitif dans une fonction de la catégorie du personnel administratif, est considéré comme étant nommé dans la fonction de collaborateur administratif. ».

**Art. 30.** Au point 2° de l'article 35 du même décret, modifié par le décret du 21 décembre 1994, il y a lieu d'insérer les mots "par une nouvelle affectation ou" entre les mots "n'a pas encore été attribué" et "par mutation".

**Art. 31.** A l'article 36 du même décret, modifié par les décrets des 21 décembre 1994 et 8 juillet 1996, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 1<sup>er</sup>, 1°, les mots "l'organe de direction local ou, à défaut, le conseil central" sont remplacés par les mots "le conseil d'administration";

2° le § 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Pour le calcul de l'ancienneté de service, visée au § 1<sup>er</sup>, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service, il est tenu compte des services rendus sous régime contractuel. Il doit être puisé par priorité dans les effectifs des contractuels en service auprès d'un établissement ou d'un groupe d'écoles. Pour ces contractuels, une ancienneté de service de 1.400 jours est toutefois exigée. L'ancienneté est calculée conformément à l'article 4. ».

**Art. 32.** A l'article 36*bis* du même décret, modifié par le décret du 2 mars 1999, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 2, 1°, les mots "l'organe de direction local ou, à défaut, le conseil central" sont remplacés par les mots "le conseil d'administration";

2° au § 2, 4°, il est ajouté une phrase rédigée comme suit : "Cette disposition ne s'applique pas non plus aux personnels visés au chapitre IV*bis* pour ce qui est du volume de leur charge sous régime statutaire, pour laquelle ils ont obtenu un congé pour assumer à titre temporaire une autre charge. Ces personnels doivent, dans la mesure où ils exercent la fonction d'enseignant, avoir acquis une ancienneté de service de 360 jours dans la branche ou la spécialité de l'emploi déclaré vacant. » ;

3° au § 2, 5°, les mots "à une appréciation ou" doivent être insérés entre les mots "n'a pas été soumis" et "à une évaluation";

4° le § 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Pour le calcul de l'ancienneté de service, visée au § 1<sup>er</sup>, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service, il est tenu compte des services rendus sous régime contractuel. Lors de nominations, le conseil d'administration doit puiser par priorité dans les effectifs des contractuels en service auprès d'un établissement ou d'un groupe d'écoles. Pour ces contractuels, une ancienneté de service de 1.400 jours est toutefois exigée. L'ancienneté est calculée conformément à l'article 4. ».

**Art. 33.** A l'article 36*ter* du même décret, modifié par le décret du 2 mars 1999, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 2, 1° et 2°, les mots "des établissements du même conseil local" sont remplacés par les mots "du groupe d'écoles";

2° au § 3, les mots "un établissement du même conseil local" sont remplacés par les mots "le groupe d'écoles";

3° dans cet article est inséré un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Si un membre du personnel est nommé à titre définitif auprès d'établissements appartenant à un centre d'enseignement, la priorité intervient dans l'ordre suivant pour les emplois :

1° dans des établissements du même centre d'enseignement, quel que soit le réseau;

2° dans des établissements d'un autre centre d'enseignement appartenant au même groupe d'écoles;

3° dans des établissements du même groupe d'écoles n'appartenant pas à un centre d'enseignement.

Si un membre du personnel est nommé à titre définitif dans des établissements n'appartenant pas à un centre d'enseignement, la priorité intervient dans l'ordre suivant pour les emplois :

1° dans les établissements du même groupe d'écoles n'appartenant pas à un centre d'enseignement;

2° dans les établissements du même groupe d'écoles appartenant à un centre d'enseignement. ».

**Art. 34.** A l'article 36*quinqies* du même décret, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 2, les mots "de la même direction" sont remplacés par les mots "du même CLB";

2° au § 3, les mots "un établissement de la même direction" sont remplacés par les mots "le même CLB".

**Art. 35.** L'article 37 du même décret, modifié par les décrets des 14 juillet 1998, 1<sup>er</sup> décembre 1998 et 2 mars 1999, est remplacé par ce qui suit :

« Article 37. § 1<sup>er</sup>. La nomination à titre définitif est effectuée par le conseil d'administration sur la proposition du chef d'établissement, et pour ce qui est du centre de formation et du service d'encadrement pédagogique par l'administrateur délégué.

Un maître ou professeur de religion est nommé sur la proposition de l'instance compétente du culte concerné après l'avis du directeur

Un maître de morale non confessionnelle ou un enseignant de l'enseignement secondaire chargé de morale non confessionnelle est nommé sur la proposition de l'association agréée de la communauté non confessionnelle, telle que visée au décret du 13 juillet 1993 relatif à l'inspection et à l'encadrement des cours philosophiques, après l'avis du directeur.

§ 2. A défaut d'autres candidats, le membre du personnel qui occupe un emploi déclaré vacant et qui remplit les conditions requises à l'article 36, à l'article 36*bis* pour ce qui est de l'enseignement secondaire ordinaire et spécial et de l'enseignement de promotion sociale et à l'article 36*quater* pour ce qui est des CLB, sera nommé à titre définitif, sauf refus dûment motivé.

§ 3. Toute nomination définitive sera octroyée au 1<sup>er</sup> janvier suivant la déclaration de vacance d'emploi, pourvu que celui-ci soit encore vacant à cette date”.

**Art. 36.** L'article 37bis du même décret, modifié par les décrets des 1<sup>er</sup> décembre 1998 et 2 mars 1999, est remplacé par ce qui suit :

« Article 37bis. § 1<sup>er</sup>. Le présent article s'applique uniquement à l'enseignement secondaire ordinaire et spécial, à l'enseignement de promotion sociale et aux CLB.

§ 2. Un membre du personnel qui est candidat à une nomination définitive, qui remplit les conditions requises pour la nomination et qui obtient de ce fait une charge à mi-temps au moins comme membre du personnel nommé à titre définitif, a priorité sur un membre du personnel qui ne remplit pas ces conditions. ».

**Art. 37.** L'article 39 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 39. § 1<sup>er</sup>. Le conseil d'administration désigne l'établissement où le membre du personnel nommé à titre définitif occupe son emploi. Cette affectation mentionne le volume de la charge.

§ 2. A partir du 1<sup>er</sup> septembre 2000, les membres du personnel de maîtrise, gens de métier et de service, ainsi que le personnel d'appui en exécution de la comptabilité telle que visée à l'article 96, 4<sup>o</sup>, du décret du 14 juillet 1998 contenant diverses mesures relatives à l'enseignement secondaire et modifiant le décret du 25 février 1997 relatif à l'enseignement fondamental, obtiennent une affectation définitive auprès du groupe d'écoles”. »

**Art. 38.** Dans le même décret, il est inséré un article 39bis, rédigé comme suit :

« Article 39bis. § 1<sup>er</sup>. Sans porter atteinte au principe qu'un membre du personnel est affecté à un établissement relevant du conseil d'administration, les membres du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel administratif et du personnel d'appui des établissements composant le groupe d'écoles, peuvent être appelés à accomplir des charges dans leur établissement au profit d'autres établissements du groupe d'écoles ou au profit de l'ensemble du groupe d'écoles.

§ 2. Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, les membres du personnel d'appui, du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel administratif ne peuvent être appelés à accomplir des charges pour d'autres établissements du groupe d'écoles ou pour l'ensemble du groupe d'écoles, s'il s'agit de personnels dont les fonctions sont créées ou maintenues sur la base de points, générés par des élèves des deuxième et troisième degrés de l'enseignement secondaire professionnel, dans le respect de l'article 96, 1<sup>o</sup> à 3<sup>o</sup> inclus, du décret du 14 juillet 1998 contenant diverses mesures relatives à l'enseignement secondaire et modifiant le décret du 25 février 1997 relatif à l'enseignement fondamental. ».

**Art. 39.** L'article 40 du même décret, modifié par le décret du 8 juillet 1996 est supprimé.

**Art. 40.** L'article 40bis du même décret, modifié par les décrets des 1<sup>er</sup> décembre 1998 et 2 mars 1999, est remplacé par ce qui suit :

« Article 40bis. § 1<sup>er</sup>. Sans préjudice de la réglementation en matière de la mise en disponibilité par défaut d'emploi et de la réaffectation, la portée de la nomination à titre définitif vaut pour la même catégorie et la même sorte de fonction :

1<sup>o</sup> pour la fonction et le volume de l'emploi pour lesquels le membre du personnel est nommé à titre définitif, et pour ce qui est des professeurs, pour toutes les branches et spécialités de cette fonction pour laquelle l'intéressé possède le titre de capacité requis ou jugé équivalent;

2<sup>o</sup> pour la fonction et le volume de l'emploi pour lesquels le membre du personnel est nommé à titre définitif, et, pour les enseignants, pour la branche ou la spécialité enseignée par l'intéressé dans le cadre de sa charge au moment de la nomination à titre définitif, si le membre du personnel est nommé à titre définitif avec un titre de capacité jugé suffisant ou le titre jugé équivalent.

Cette disposition s'applique également aux nominations définitives attribuées conformément à réglementation applicable avant l'entrée en vigueur du présent décret.

§ 2. Pour l'application du présent article, il faut entendre par "titres requis et suffisants", tant les titres de capacité reconnus en vertu des dispositions organiques que ceux reconnus en vertu des dispositions transitoires.

§ 3. Pour l'application du présent article, il faut entendre par "sorte de fonction" : la fonction de recrutement, de sélection ou de promotion.

§ 4. Le Gouvernement flamand définit les règles selon lesquelles la nomination définitive est communiquée au Département de l'Enseignement pour qu'elle ait effet vis-à-vis de l'autorité. ».

**Art. 41.** A l'article 40ter du même décret, modifié par le décret du 2 mars 1999, sont apportées les modifications suivantes :

1<sup>o</sup> au § 2, 2<sup>o</sup>, les mots "auprès d'un conseil local" sont remplacés par les mots "auprès du conseil d'administration;

2<sup>o</sup> le § 3 est remplacé par ce qui suit : § 3. A sa demande, le membre du personnel réaffecté ou remis au travail dans une fonction vacante peut être nommé définitivement dans cette fonction par le conseil d'administration.

La fonction ne doit pas être déclarée vacante.

La nomination définitive en cause opère toujours ses effets à compter du 1<sup>er</sup> janvier”. »

**Art. 42.** Dans l'article 40quater du même décret, le mot "enseignement communautaire est remplacé par le mot "Enseignement communautaire”.

**Art. 43.** Dans l'article 40quinquies du même décret, les mots "le conseil local tient compte" sont remplacés par les mots "il est tenu compte”.

**Art. 44.** A l'article 41 du même décret, modifié par le décret du 1<sup>er</sup> décembre 1993, sont apportées les modifications suivantes :

1<sup>o</sup> au § 1<sup>er</sup>, les mots " et désignés pour une durée ininterrompue" sont insérés entre les mots "nommés à titre définitif" et "visés à l'article 2”;

2<sup>o</sup> au § 2, les mots "de l'aptitude professionnelle et de la compétence pédagogique de l'intéressé" sont remplacés par les mots "des aspects portant sur les techniques et le contenu du cours”.

**Art. 45.** A l'article 41bis du même décret, les mots suivants sont ajoutés : " ni au mandat de directeur général tel que visé au chapitre Vquater. ».

**Art. 46.** Dans le même décret, il est inséré un article 41<sup>ter</sup>, rédigé ainsi qu'il suit :

« Article 41<sup>ter</sup>. Les articles 31 à 34 sont également d'application aux fonctions de sélection et de promotion. ».

**Art. 47.** Au point 2° de l'article 42 du même décret, modifié par le décret du 21 décembre 1994, les mots "une nouvelle affectation ou une " sont insérés entre le mot "par" et le mot "mutation".

**Art. 48.** L'article 44 du même décret, modifié par le décret du 28 avril 1993, est remplacé par ce qui suit :

« Article 44. Le conseil d'administration – pour le service d'encadrement pédagogique et le centre de formation : l'administrateur délégué – communique les postes qu'il déclare vacants tout en décrivant les modalités du dépôt des candidatures à la mutation et la nomination définitive. Cette notification s'opère au moins une fois par an. A cet effet, il demande aux chefs d'établissement et, pour ce qui est de l'enseignement secondaire, aussi à la direction du centre d'enseignement s'il y a des emplois vacants dans l'établissement. ».

**Art. 49.** L'article 45 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 45. Le conseil d'administration – pour le service d'encadrement pédagogique et le centre de formation : l'administrateur délégué – décide de l'admission au stage. A cet effet il prend l'avis du chef d'établissement. Toute candidature peut être refusée à condition de communiquer les motifs. ».

**Art. 50.** L'article 46 du même décret, modifié par les décrets des 28 avril 1993, 8 juillet 1996 et 15 juillet 1997, est remplacé par ce qui suit :

« Article 46. Afin d'être admis au stage dans une fonction de sélection ou de promotion, le membre du personnel doit remplir au moment de l'admission au stage les conditions suivantes :

1° être nommé à titre définitif dans l'enseignement communautaire à une des fonctions de recrutement, de sélection ou de promotion de la catégorie du personnel pour au moins une demi-charge.

Les personnels étant nommés au moins à mi-temps dans un institut supérieur flamand tel que visé au décret relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande en qualité de membre du personnel enseignant ou de membre du personnel administratif et technique, sont censés satisfaire au premier alinéa pour l'admission au stage respectivement dans une fonction du personnel directeur et enseignant et du personnel auxiliaire d'éducation.

Cette disposition vaut également pour les mêmes personnels, dont l'institut supérieur est intégré dans l'enseignement universitaire.

Par dérogation au premier alinéa, les candidats à l'admission au stage dans le service d'encadrement pédagogique doivent être nommés à titre définitif en tant que membre de l'inspection, ou pour une charge au moins à mi-temps, dans une des fonctions de recrutement, de sélection ou de promotion dans l'enseignement communautaire ou dans un institut supérieur flamand en Communauté flamande. Cette disposition s'applique aussi aux mêmes personnels dont l'institut supérieur est intégré dans l'enseignement universitaire.

Par dérogation aux alinéas précédents, la condition de la nomination à titre définitif dans une des fonctions de recrutement, de sélection ou de promotion ne s'applique pas à une admission au stage dans la fonction de sélection de coordinateur dans l'enseignement secondaire pour ces personnels qui sont chargés depuis le 1<sup>er</sup> octobre 1990 de charges organiques de coordinateur dans l'enseignement secondaire professionnel à temps partiel;

2° être porteur du titre de capacité fixé pour cette fonction de sélection ou de promotion spécifique;

3° disposer des qualités requises pour la fonction. Ces qualités et le profil sur base duquel celles-ci sont définies, sont arrêtés par le Conseil de l'Enseignement communautaire. Ce dernier endosse également la responsabilité de l'épreuve organisée pour tester lesdites qualités;

4° lors de la dernière évaluation ou, à défaut de celle-ci, de la dernière appréciation n'avoir pas obtenu la mention "insuffisant";

5° se porter candidat auprès du conseil d'administration – pour le service d'encadrement pédagogique et le centre de formation : de l'administrateur délégué – par pli recommandé dans la forme et dans le délai prescrits dans l'appel à candidatures;

6° satisfaire aux conditions générales de recrutement visées aux articles 14 et 17, §§ 1 à 4 inclus. ».

**Art. 51.** L'article 46<sup>bis</sup> du même décret, modifié par le décret du 2 mars 1999, est remplacé par ce qui suit :

« Article 46<sup>bis</sup>. § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article 46, le présent article s'applique à l'enseignement secondaire ordinaire et spécial et à l'enseignement de promotion sociale.

§ 2. Afin d'être admis au stage dans une fonction de sélection ou de promotion, le membre du personnel doit satisfaire au moment de l'admission aux conditions suivantes :

1° être porteur du titre requis ou jugé suffisant prévu par les dispositions organiques ou par mesure transitoire;

2° sa dernière évaluation ne peut avoir porté comme conclusion finale la mention "insuffisant". Si le membre du personnel n'a pas été évalué, cette condition est censée être remplie;

3° satisfaire aux conditions générales de recrutement visées aux articles 14 et 17, §§ 1 à 4 inclus. ».

4° disposer des qualités requises pour la fonction. Ces qualités et le profil sur base duquel celles-ci sont définies, sont arrêtés par le Conseil de l'Enseignement communautaire. Ce dernier endosse également la responsabilité de l'épreuve organisée pour tester lesdites qualités;

5° se porter candidat auprès du conseil d'administration par pli recommandé dans la forme et dans le délai prescrits dans l'appel à candidatures. ».

**Art. 52.** Dans l'article 47 du même décret, modifié par le décret du 21 décembre 1994, il est inséré un § 3 rédigé comme suit :

« § 3. L'article 40<sup>bis</sup> est également applicable aux fonctions de sélection ou de promotion. ».

**Art. 53.** L'article 48 du même décret, modifié par le décret du 21 décembre 1994, est remplacé par ce qui suit :

« Article 48. § 1<sup>er</sup>. Le stage englobe une période de 12 mois effectivement prestés dans un emploi de la fonction dans laquelle le membre du personnel est admis au stage. Ce stage est une fois renouvelable pour une durée de 12 mois. Pendant ce stage, le membre du personnel maintient son droit à la fonction dans laquelle il était affecté avant son admission au stage. Pendant le stage, cet emploi n'est pas déclaré vacant.

§ 2. Sauf avis défavorable et sans préjudice de l'article 49, § 2, le membre du personnel est nommé à titre définitif à l'issue du stage.

Le chef d'établissement est compétent pour émettre des avis. A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2000, il incombe au directeur général de rendre avis au conseil d'administration pour la fonction de directeur.

§ 3. La nomination définitive s'opère par le conseil d'administration – pour le service d'encadrement pédagogique et le centre de formation : par l'administrateur délégué. Avant qu'il soit décidé de ne pas nommer définitivement un membre du personnel, l'intéressé doit être entendu. Le membre du personnel doit être informé au préalable des motifs. Il peut se faire assister par un conseil. ».

**Art. 54.** Dans l'article 48*bis* du même décret, les mots "conseil central" au § 1<sup>er</sup> sont remplacés par les mots "conseil d'administration".

**Art. 55.** Dans l'article 49 du même décret, les mots "conseil central" au § 1<sup>er</sup> sont remplacés par les mots "conseil d'administration".

**Art. 56.** Dans le même décret, il est inséré un article 49*bis*, rédigé comme suit :

« Article 49*bis*. Sans porter atteinte au principe qu'un membre du personnel, admis au stage ou nommé, est affecté à un certain établissement, le directeur, le directeur désigné par mandat, le sous-directeur et le directeur adjoint des établissements composant le groupe d'écoles, peuvent être engagés pour l'accomplissement de charges pour d'autres établissements du groupe d'écoles ou pour l'ensemble du groupe d'écoles. ».

**Art. 57.** L'article 50 du même décret, modifié par les décrets des 21 décembre 1994 et 15 juillet 1997, est remplacé par ce qui suit :

« Article 50. § 1<sup>er</sup>. Pour l'exercice d'une fonction de sélection ou de promotion, le conseil d'administration – pour le service d'encadrement pédagogique et le centre de formation : l'administrateur délégué- peut, sur l'avis du chef d'établissement ou, en son absence, du directeur général, désigner un membre du personnel :

- a) si le titulaire de la fonction est temporairement absent;
- b) à un emploi auquel aucune nomination n'est possible au sens de l'article 43;
- c) dans l'attente d'une admission au stage qui doit s'opérer dans les trois ans de la date à laquelle l'emploi est devenu vacant.

Au cours de cette période, le membre du personnel reste titulaire de la fonction à laquelle il est nommé à titre définitif.

§ 2. Le membre du personnel qui est désigné à exercer une fonction de sélection ou de promotion doit satisfaire aux conditions fixées à l'article 46, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup>, 4<sup>o</sup> et 6<sup>o</sup>.

En cas d'absence de candidat remplissant ces conditions d'accès à ces fonctions, il peut être dérogé aux conditions de l'article 46, 1<sup>o</sup> et 3.

§ 3. Une désignation à une fonction de sélection ou de promotion n'est possible qu'après application préalable de l'article 42, 1<sup>o</sup>.

§ 4. Une désignation intérimaire à une fonction de sélection ou de promotion prend fin pour le tout ou une partie de la charge selon l'article 23, § 1<sup>er</sup>, a, b, c, d, f, h et k, au moment où l'emploi du membre du personnel intérimaire est attribué partiellement ou complètement à un membre du personnel par voie d'admission au stage conformément à l'article 45 ou d'une nomination à titre définitif par application des articles 52 et 53. ».

**Art. 58.** L'article 50*bis* du même décret, modifié par le décret du 2 mars 1999, est remplacé par ce qui suit :

« Article 50*bis*. § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article 50, le présent article s'applique à l'enseignement secondaire ordinaire et spécial et à l'enseignement de promotion sociale.

§ 2. Pour l'exercice d'une fonction de sélection ou de promotion, le conseil d'administration – pour le service d'encadrement pédagogique et le centre de formation : l'administrateur délégué- peut, sur l'avis du chef d'établissement, désigner un membre du personnel :

- a) si le titulaire de la fonction est temporairement absent;
- b) à un emploi auquel aucune nomination n'est pas possible au sens de l'article 43;
- c) dans l'attente d'une admission au stage qui doit s'opérer dans les trois ans de la date à laquelle l'emploi est devenu vacant.

Au cours de cette période, le membre du personnel reste titulaire de la fonction à laquelle il est nommé à titre définitif.

§ 3. Le membre du personnel qui est désigné à une fonction de sélection ou de promotion doit satisfaire aux conditions fixées à l'article 46*bis*, § 2. Il peut être dérogé aux conditions de l'article 46*bis*, § 2, 4<sup>o</sup>, en cas d'absence de candidat remplissant ces conditions d'accès.

§ 4. Une désignation à une fonction de sélection ou de promotion n'est possible qu'après application préalable de l'article 42, 1<sup>o</sup>.

§ 5. Une désignation intérimaire à une fonction de sélection ou de promotion prend fin pour le tout ou une partie de la charge selon l'article 23, § 1<sup>er</sup>, a, b, c, d, f, h et k, au moment où l'emploi du membre du personnel intérimaire est attribué partiellement ou complètement à un membre du personnel par voie d'admission au stage conformément à l'article 45 ou de nomination à titre définitif et par application des articles 52 et 53. ».

§ 6. Par dérogation aux dispositions des §§ 3 et 5, un membre du personnel étant désigné temporairement à une charge de coordination dans l'enseignement secondaire professionnel à temps partiel dans la période du 1<sup>er</sup> septembre 1985 au 31 août 1990 inclus et ce pour un délai d'au moins 240 jours par année scolaire, est censé être prioritaire pour une désignation intérimaire à une fonction de sélection de coordinateur dans le centre d'enseignement secondaire professionnel à temps partiel où l'emploi a été exercé. Le membre du personnel doit prouver qu'il remplit ces conditions. ».

**Art. 59.** Dans le même décret, il est inséré un article 50*ter* rédigé comme suit :

« Article 50*ter*. § 1<sup>er</sup>. Les personnels désignés à titre intérimaire à une fonction de sélection ou de promotion conformément aux articles 50 ou 50*bis*, sont appréciés dans cette désignation suivant les dispositions de l'article 22, §§ 1 et 2.



§ 2. Le chef d'établissement est jugé par le conseil d'administration. Le chef d'établissement peut interjeter appel auprès de la chambre de recours. ».

**Art. 60.** L'article 53 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 53. Un membre du personnel nommé à une fonction de sélection ou de promotion peut :

a) renoncer librement à une nomination définitive à la fonction en cause;

b) être éloigné de la fonction par une décision motivée émanant du conseil d'administration -et pour le service d'encadrement pédagogique et le centre de formation de l'administrateur délégué.

Dans chaque phase de la procédure, le membre du personnel intéressé doit être entendu et être au moins dûment appelé. Il peut se faire assister par un conseil. ».

**Art. 61.** Dans le même décret, il est inséré un article 53bis rédigé ainsi qu'il suit :

« Article 53bis. § 1<sup>er</sup>. Une autre charge peut être dévolue au directeur nommé à titre définitif :

1° avec son accord, par le directeur général;

2° ou bien, par le conseil d'administration du groupe d'écoles, sur la proposition du directeur général, à la simple majorité;

3° ou bien, par le conseil d'administration du groupe d'écoles, à la majorité des deux tiers;

4° ou bien sur la proposition de l'administrateur délégué par le Conseil de l'Enseignement communautaire à une majorité simple dans le cadre du contrôle de la gestion.

§ 2. Le directeur nommé à titre définitif revêt un emploi dans la fonction où il était nommé définitivement auprès du centre d'enseignement ou du groupe d'écoles où il était désigné préalablement en qualité de directeur, sauf si le membre du personnel et le conseil d'administration du groupe d'écoles se mettent d'accord sur une autre charge. Cette charge est puisée dans le capital-charges attribué à l'établissement auprès duquel le membre du personnel est nommé définitivement en tant que directeur.

§ 3. Le membre du personnel maintient le traitement rattaché à la fonction de directeur.

§ 4. Lorsque le directeur nommé à titre définitif est appelé à assumer une autre charge, la fonction de directeur devient immédiatement vacante. ».

**Art. 62.** L'article 54 du même décret, modifié par le décret du 21 décembre 1994, est remplacé par ce qui suit :

« Article 54. § 1<sup>er</sup>. Au terme d'une nomination définitive dans une fonction de sélection ou de promotion en vertu de l'article 53, le membre du personnel assume une fonction dans l'établissement ou auprès du groupe d'écoles où il était affecté avant sa nomination dans une fonction de sélection ou de promotion, à moins que le membre du personnel et le conseil d'administration – pour le service d'encadrement pédagogique : l'administrateur délégué – ne se mettent d'accord sur une nouvelle affectation dans le groupe d'écoles ou sur une mutation.

§ 2. Le membre du personnel dont la nomination à titre définitif fut terminée en vertu de l'article 53, b), ne peut, dans "la même fonction" faire aucun appel à son ancienneté pour une fonction.

§ 3. Le Gouvernement flamand précisera les conséquences administratives et pécuniaires de cette mesure. ».

**Art. 63.** L'article 55, du même décret, modifié par le décret du 14 juillet 1998, est remplacé par ce qui suit :

« Article 55. § 1<sup>er</sup>. Par dérogation aux dispositions du présent chapitre et sans qu'il doive faire acte de candidature, le membre du personnel d'appui qui, par mesure transitoire, est nommé à titre définitif avec un diplôme du niveau de l'enseignement secondaire inférieur, et le membre du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service qui est nommé à titre définitif et compte une ancienneté de service de neuf ans dans la catégorie du personnel d'appui, du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service, est nommé définitivement dans la fonction de sélection à laquelle il peut prétendre, sans que cette fonction de sélection soit vacante. Pour le personnel de maîtrise, gens de métier et de service, seuls les services statutaires sont admissibles.

§ 2. Par dérogation aux dispositions du présent chapitre et sans qu'il doive faire acte de candidature, le membre du personnel d'appui titulaire d'un diplôme de l'enseignement secondaire, nommé à titre définitif et comptant une ancienneté de service de neuf ans, est nommé définitivement dans cette catégorie à la même fonction avec l'échelle de traitement 203.

Par dérogation aux dispositions du présent chapitre et sans qu'il doive faire acte de candidature, le membre du personnel d'appui qui, par mesure transitoire, est nommé à titre définitif avec un diplôme du niveau de l'enseignement secondaire inférieur et compte une ancienneté de service de neuf ans dans cette catégorie, est nommé définitivement dans la même fonction avec l'échelle de traitement 201.

Les services prestés dans les fonctions des catégories du personnel d'appui, du personnel administratif et du personnel auxiliaire d'éducation, sont pris en considération pour le calcul de ces neuf ans d'ancienneté de service.

Les services prestés avant le 1<sup>er</sup> septembre 1998 dans les catégories précitées entrent également en ligne de compte pour le calcul de ces neuf ans d'ancienneté de service.

§ 3. Par dérogation aux dispositions du présent chapitre et sans qu'il doive faire acte de candidature, le conseil local et à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2000 le conseil d'administration peut attribuer à un membre du personnel auxiliaire d'éducation ou du personnel d'appui qui est nommé définitivement dans ces catégories, l'échelle de traitement supérieure 106.

Lorsque l'établissement compte moins de 400 élèves, le conseil local et à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2000 le conseil d'administration peut attribuer à un pareil membre du personnel cette échelle de traitement supérieure.

Lorsque l'établissement compte entre 400 et 900 élèves, le conseil local et à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2000 le conseil d'administration peut attribuer à deux membres du personnel pareils cette échelle de traitement supérieure.

Lorsque l'établissement compte plus de 900 élèves, le conseil local et à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2000 le conseil d'administration peut attribuer à trois membres du personnel pareils cette échelle de traitement supérieure.

§ 4. Dans l'enseignement secondaire, les personnels des catégories du personnel administratif, du personnel d'appui et du personnel auxiliaire d'éducation ne peuvent faire appliquer le présent article que si leur dernière évaluation ne s'est pas terminée par la mention finale "insuffisant".

Si le membre du personnel n'a pas été évalué, cette condition est censée être remplie. ».

**Art. 64.** A l'article 55*bis* du même décret, modifié par le décret du 15 juillet 1997, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 1<sup>er</sup>, le mot "Recrutement" est remplacé par les mots "Fonctions de recrutement" et les mots "des services d'encadrement" sont remplacés par les mots "du service d'encadrement". Les mots "ou admis au stage" sont insérés entre les mots "nommé à titre définitif" et les mots "de l'enseignement communautaire";

2° au § 5, le mot "Recrutement" est remplacé par les mots "Fonctions de recrutement";

3° il est inséré un § 6, rédigé comme suit :

« § 6. Les personnels s'acquittant d'une charge temporaire conformément au § 1<sup>er</sup>, sont évalués dans cette charge sur base des dispositions de l'article 22, §§ 1<sup>er</sup> et 2. Le membre du personnel ayant obtenu la mention "insuffisant" peut être relevé de sa charge temporaire. » ;

4° il est ajouté un § 7, rédigé comme suit :

« § 7. Pour l'enseignement secondaire ordinaire et spécial, il faut entendre dans le présent article par désignation temporaire la désignation temporaire à durée déterminée. ».

**Art. 65.** L'article 55*quinquies* du même décret, modifié par le décret du 1<sup>er</sup> décembre 1998, est remplacé par ce qui suit :

« Article 55*quinquies*. § 1<sup>er</sup>. Toute nouvelle désignation dans une fonction de promotion de directeur est attribuée par mandat à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2000.

§ 2. Toute désignation par mandat dans la fonction de directeur est établie par écrit selon les dispositions et en reprenant les mentions de l'article 18.

§ 3. Sans préjudice de l'article 55*terdecies*, les personnels qui sont admis au stage le 1<sup>er</sup> janvier 2000 ou désignés à titre intérimaire dans une fonction vacante ou non vacante de directeur le 31 août 2000 et continuent à être chargés temporairement de la même fonction jusqu'au moment de la nomination définitive, entrent toutefois en ligne de compte pour une nomination à titre définitif dans cet emploi. ».

**Art. 66.** Dans l'article 55*sexies* du même décret, les mots "conseil central" sont remplacés par les mots "conseil d'administration".

**Art. 67.** A l'article 55*septies* du même décret, les modifications suivantes sont apportées :

1° Au point 5°, les mots "conseil central" sont remplacés par les mots "conseil d'administration".;

2° à l'article 55*septies*, il est ajouté un 6°, formulé comme suit :

« 6° disposer des qualités exigées par l'emploi. Ces qualités et le profil sur base duquel celles-ci sont définies, sont arrêtés par le Conseil de l'Enseignement communautaire. Ce dernier endosse également la responsabilité de l'épreuve organisée pour tester lesdites qualités".;

3° Dans la dernière phrase, les mots "conseil central" sont remplacés par les mots "conseil d'administration".

**Art. 68.** Dans l'article 55*undecies* du même décret, les mots "conseil central" sont remplacés par les mots "conseil d'administration".

**Art. 69.** Dans l'article 55*duodecies* du même décret, les mots "conseil central" sont remplacés par les mots "conseil d'administration".

**Art. 70.** Dans l'article 55*duodecies*, § 2, du même décret, il est ajouté un alinéa, rédigé comme suit :

« Le membre du personnel intéressé est mis en disponibilité par défaut d'emploi pour la durée de l'année scolaire en cours. ».

**Art. 71.** Dans l'article 55*terdecies* du même décret, les mots "conseil central" sont remplacés par les mots "conseil d'administration".

**Art. 72.** Dans le même décret, il est inséré un Chapitre *Vquater*, formulé comme suit :

« CHAPITRE *Vquater*. — Mandat de directeur général

Article 55*quinquies decies*. § 1<sup>er</sup>. Le mandat de directeur général, tel que visé au Chapitre III – section 4 du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'Enseignement communautaire, est conféré ou terminé selon les conditions et les dispositions définies dans ledit décret. Le mandat est attribué pour une durée indéterminée et, avec mention des motifs, il peut être terminé à chaque instant.

§ 2. En cas de vacance du mandat du directeur général, le conseil d'administration lance un appel à candidatures pour le mandat de directeur général à tous les directeurs des écoles du groupe d'écoles. Le conseil d'administration fixe le délai dans lequel les candidats doivent présenter leur candidature. Ce délai englobe au moins dix jours civils.

§ 3. Le conseil d'administration détermine au préalable les critères sur la base desquels les candidats seront évalués et communique ces critères aux candidats lors de l'appel à candidatures.

§ 4. Afin d'être désigné au mandat de directeur général, le membre du personnel doit disposer des qualités requises pour la fonction au début du mandat. Ces qualités et le profil sur base duquel celles-ci sont définies, sont arrêtés par le Conseil de l'Enseignement communautaire. L'épreuve pour tester lesdites qualités est également organisée sous la responsabilité de ce dernier.

Article 55*sexies decies*. Le conseil d'administration informe par écrit tous les candidats de la décision motivée par laquelle il attribue le mandat de directeur général.

Article 55*septies decies*. § 1<sup>er</sup>. Au terme du mandat de directeur général, le conseil d'administration désigne sans délai un membre du collège des directeurs qui, jusqu'à la date où le nouveau directeur général assume son mandat, exerce les compétences de directeur général.

§ 2. Si l'assemblée générale ou le Conseil de l'Enseignement communautaire met fin au mandat du directeur général, cette décision est communiquée sans tarder au président du conseil d'administration. La cessation du mandat par ces instances produit ses effets le jour qui suit la réception de cette décision mettant fin au mandat par le président du conseil d'administration.

§ 3. Par dérogation à ce qui est stipulé aux §§ 1<sup>er</sup> et 2, le président du collège des directeurs exerce à titre intérimaire la fonction de directeur général à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2000 jusqu'à la date à laquelle le conseil d'administration désigne un directeur général.

Article 55*octies decies*. Le directeur d'un établissement d'enseignement qui exerce le mandat de directeur général, peut faire valoir ses droits à une allocation si les établissements appartenant au groupe d'écoles dont il est directeur général, comptent au moins 2000 élèves régulièrement inscrits le 1<sup>er</sup> février de l'année précédente. Pour le groupe d'écoles situé en RFA, aucun nombre minimum d'élèves n'est exigé.

Le Gouvernement flamand fixe le volume de l'allocation et les modalités de l'octroi. ».

**Art. 73.** Dans le même décret, il est inséré un Chapitre *Vquinquies*, rédigé comme suit :

« CHAPITRE *Vquinquies*. — Mandat de directeur coordonnateur

Article 55*vicies*. § 1<sup>er</sup>. Sur la proposition de la direction du centre d'enseignement, le groupe d'écoles désigne par mandat un directeur en tant que directeur coordonnateur du centre d'enseignement s'il est chargé de tâches pour l'ensemble des établissements faisant partie du centre d'enseignement.

§ 2. Le directeur chargé du mandat de directeur coordonnateur peut faire valoir ses droits à une allocation si les établissements appartenant au centre d'enseignement comptent au moins 2000 élèves régulièrement inscrits le 1<sup>er</sup> février de l'année précédente. Pour le groupe d'écoles situé en RFA, aucun nombre minimum d'élèves n'est exigé.

Le Gouvernement flamand fixe le volume de l'allocation et les modalités de l'octroi. ».

**Art. 74.** Dans l'article 56 du même décret, modifié par les décrets des 15 juillet 1997, 14 juillet 1998, 1<sup>er</sup> décembre 1998 et 2 mars 1999, les paragraphes 1, 3 et 4 sont remplacés par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. Les personnels d'un établissement repris par l'Enseignement communautaire, obtiennent, à leur demande, la qualité de membre du personnel de l'enseignement communautaire. » ;

« § 3. Les services prestés dans l'enseignement subventionné sont réputés être des services prestés dans l'enseignement communautaire. Pour l'application du présent décret, les services rendus dans un emploi, une fonction, branche ou spécialité dans l'établissement repris, sont censés être prestés dans le même emploi, la même fonction, branche ou spécialité dans le groupe d'écoles, et, pour ce qui est de l'enseignement secondaire, dans le centre d'enseignement compétent pour l'établissement après la reprise. » ;

« § 4. Un acte de candidature pour une désignation temporaire ou pour une nomination à titre définitif déposé auprès du pouvoir organisateur qui cède son établissement, est censé être fait auprès du conseil d'administration. Ces candidatures n'entrent pas en ligne de compte pour le régime prioritaire prévu aux articles 90 et 92 du présent décret. ».

**Art. 75.** Dans l'article 56, § 5, du même décret, les mots "21*bis*, § 5" sont remplacés par les mots "21*bis*, § 4".

**Art. 76.** L'article 58 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 58. § 1<sup>er</sup>. Le Gouvernement flamand précisera les modalités de mutation dans l'intérêt du service au sein du groupe d'écoles, à condition que :

1° cette mesure ne puisse être appliquée que s'il est constaté qu'une entente minimale nécessaire pour le bon fonctionnement du service ou de l'enseignement ne soit compromise de façon permanente;

2° la décision ne soit prise par le conseil d'administration, sur avis des chefs d'établissements en cause;

3° les droits de la défense ne soient garantis.

§ 2. Un membre du personnel peut être transféré, avec l'accord mutuel des conseils d'administration concernés, à un établissement d'un autre groupe d'écoles. ».

**Art. 77.** Dans l'article 61, § 1<sup>er</sup>, du même décret, le deuxième alinéa est remplacé par ce qui suit :

« S'il s'agit d'un maître ou professeur de religion, d'un maître de morale non confessionnelle ou d'un professeur de l'enseignement secondaire chargé de morale non confessionnelle, la peine disciplinaire ne peut être imposée que sur proposition ou avec l'accord de l'instance compétente de la religion concernée ou de la morale non confessionnelle. ».

**Art. 78.** L'article 59 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 59. Le Gouvernement flamand précise les règles quant à la suspension préventive.

La suspension préventive ne peut être opérée que lorsque l'intérêt de l'enseignement ou du service le requiert. La suspension préventive est une mesure administrative prononcée par le conseil d'administration – pour le service d'encadrement pédagogique : par l'administrateur délégué – sur avis du chef d'établissement et ne peut, sauf en cas de poursuite pénale pour les mêmes faits, excéder la durée d'un an.

L'arrêté visé au premier alinéa garantit les droits de la défense. ».

**Art. 79.** L'article 62 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 62. § 1<sup>er</sup>. Un blâme est prononcé par le conseil d'administration. Ce dernier notifie par écrit son intention au membre du personnel en indiquant les motifs. Dans un délai de dix jours à dater du premier jour suivant le jour de la notification, le membre du personnel peut introduire une réclamation qui est joint au dossier. Le conseil d'administration décide sur la base du dossier.

§ 2. Les autres peines disciplinaires sont proposées par le conseil d'administration et prononcées par la chambre de recours.

§ 3. Pour les chefs d'établissement, les peines disciplinaires sont prononcées par la chambre de recours sur proposition du conseil d'administration.

§ 4. Pour les membres du service d'encadrement pédagogique et du centre de formation, les peines disciplinaires sont prononcées par la chambre de recours et proposées par l'administrateur délégué. ».

**Art. 80.** L'article 67 du même décret, modifié par le décret du 21 décembre 1994, est remplacé par ce qui suit :

« Article 67. § 1<sup>er</sup>. Lors du retour à la désignation à titre temporaire, le membre du personnel maintient l'emploi qu'il occupait en tant que membre du personnel nommé à titre définitif la veille du prononcé de la sanction disciplinaire.

Le membre du personnel appartient alors au groupe visé à l'article 21, § 1<sup>er</sup>, 1°, dans l'enseignement secondaire, au groupe visé à l'article 21*bis*, § 4 dans l'enseignement de promotion sociale, et au groupe visé à l'article 21*ter*, § 5 dans les CLB.

Il ne peut être éloigné de son emploi par application de la réglementation en matière de réaffectation et de remise au travail.

L'article 23, § 1<sup>er</sup>, b) et e), n'est pas applicable à ces personnels. Le membre du personnel qui est rétrogradé par mesure disciplinaire à une désignation à titre temporaire, n'entre à nouveau en ligne de compte pour une nomination définitive qu'après écoulement de deux années scolaires entières suivant le prononcé.

§ 2. La rétrogradation a pour suite que l'échelle de traitement attribuée est rattachée à la fonction conférée définitivement par la rétrogradation.

Le Gouvernement flamand précise les conséquences de cette sanction notamment vis-à-vis des autres personnels.

§ 3. Le conseil central, et à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2000 le conseil d'administration, désigne un établissement où un membre du personnel qui est rétrogradé par mesure disciplinaire doit prendre en charge cette fonction. ».

**Art. 81.** A l'article 68 du même décret, les modifications suivantes sont apportées :

1° Les mots "conseil central" sont remplacés par les mots " le conseil d'administration – pour le service d'encadrement pédagogique et le centre de formation : l'administrateur délégué".

2° La phrase suivante est ajoutée : "Le droit à une désignation à durée ininterrompue peut à nouveau être obtenu lorsque le membre du personnel est désigné à nouveau par le même conseil d'administration et après obtention de l'ancienneté telle que fixée à l'article 21bis, § 4, 1° et à l'article 21ter, § 5, 1°. ».

**Art. 82.** L'article 72 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 72. § 1<sup>er</sup>. La chambre de recours est composée de :

1° un président et deux présidents suppléants, magistrats ou magistrats émérites, désignés par le Gouvernement flamand;

2° deux membres désignés par le président de la chambre de recours parmi les membres visés au § 2, conformément aux règles définies par le Gouvernement flamand;

3° un secrétaire effectif et un secrétaire suppléant, désigné par l'administrateur délégué parmi les fonctionnaires du niveau A de ses services administratifs. Un secrétaire est chargé de la rédaction du rapport sur la cause.

§ 2. Lors de la désignation des membres visés au § 1<sup>er</sup>, 2°, le Gouvernement flamand désigne, respectivement pour l'enseignement fondamental, l'enseignement secondaire, l'enseignement supérieur, l'enseignement spécial, les centres psycho-médico-sociaux, le service d'encadrement pédagogique et la catégorie du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service, chaque fois huit membres, dont chaque fois quatre sont titulaires d'une fonction de recrutement ou de sélection et chaque fois quatre sont titulaires d'une fonction de promotion. Pour la catégorie du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service sont désignés quatre membres titulaires d'une fonction de recrutement et quatre membres titulaires d'une fonction de sélection. Ces membres sont des personnels définitifs de l'enseignement communautaire.

Le président désigne les membres conformément aux règles établies par le Gouvernement flamand.

Le Gouvernement flamand arrête les indemnités auxquelles le président et le président suppléant ont droit. ».

**Art. 83.** L'article 73ter du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 73ter. § 1<sup>er</sup>. Une description de fonction est obligatoirement rédigée pour chaque membre du personnel désigné pour une durée au-delà de 104 jours.

§ 2. Pour les membres désignés temporairement pour une durée inférieure, le directeur peut décider de rédiger toutefois une description de fonction.

§ 3. Des arrangements généraux quant aux descriptions de fonction sont négociés au sein du comité local.

§ 4. Chaque membre du personnel est évalué par un ou deux évaluateurs, dont l'un est un directeur et/ou directeur adjoint. L'autre évaluateur est désigné par le collège des directeurs. Le conseil d'administration évalue le directeur ou le directeur adjoint. L'administrateur délégué évalue le directeur du centre de formation.

§ 5. Le membre du personnel et l'évaluateur établissent la description de fonction en tenant compte des arrangements généraux.

Dans cette description de fonction, le membre du personnel et l'évaluateur déterminent les tâches et les missions inhérentes à l'établissement à accomplir par le membre du personnel, et le mode dont le membre du personnel doit effectuer ces tâches et missions.

Dans la description de fonction sont également repris des objectifs propres à l'établissement.

A la description de fonction sont également joints les objectifs personnels et de développement en raison des engagements pris à l'issue de la période d'évaluation précédente.

§ 6. La description de fonction comporte les droits et les devoirs en matière de formation permanente et de formation continue.

Si une formation continue est imposée au membre du personnel, les frais sont à supporter par le groupe d'écoles.

§ 7. Si l'évaluateur et le membre du personnel ne se mettent pas d'accord sur la description de fonction ou sur certaines parties de celle-ci, c'est le conseil d'administration qui décide. Le conseil d'administration entend au préalable la direction, les évaluateurs et le membre du personnel.

§ 8. L'(les) évaluateur(s) signe(nt) la description de fonction; le membre du personnel intéressé vise la description de fonction.

§ 9. En cas d'une modification significative de la mission ou par consentement mutuel, la description de fonction est adaptée.

§ 10. La description de fonction du maître ou professeur de religion et du professeur de l'enseignement secondaire chargé de la morale non confessionnelle est établie avec l'accord de l'instance compétente du culte ou de la philosophie concernés.

**Art. 84.** L'article 73sexies du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 73sexies. Le collège des directeurs fixe, sur avis de la direction du centre d'enseignement, les arrangements généraux quant à l'évaluation. Ces arrangements généraux sont débattus au sein du comité local. ».

**Art. 85.** Dans l'article 73*decies* du même décret, le § 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Le membre du personnel nommé à titre définitif ou le membre du personnel désigné pour une durée ininterrompue est licencié s'il a obtenu, pour une fonction déterminée, deux évaluations définitives successives avec la conclusion "insuffisant" ou trois évaluations définitives avec la conclusion "insuffisant" dans sa carrière professionnelle au sein du centre d'enseignement, ou pour les établissements n'appartenant pas à un centre d'enseignement, au sein du groupe d'écoles. ».

**Art. 86.** A l'article 73*terdecies* du même décret, les modifications suivantes sont apportées :

1° aux §§ 1<sup>er</sup> et 2, les mots "conseil local" sont remplacés par les mots "conseil d'administration";

2° au § 3, la phrase suivante est ajoutée : "Le membre du personnel intéressé est mis en disponibilité par défaut d'emploi pour la durée de l'année scolaire en cours. ».

**Art. 87.** Dans l'article 75 du même décret, les mots "d'ARGO" sont remplacés par les mots "de l'Enseignement communautaire".

**Art. 88.** Dans le même décret, il est inséré un article 77*bis*, rédigé comme suit :

« Article 77*bis*. Les mises en disponibilité pour mission spéciale accordées aux personnels peuvent être converties en congé pour mission dans l'intérêt de l'enseignement à condition :

- que ces mises en disponibilité soient attribuées avant le 1<sup>er</sup> septembre 1998; et

- qu'il fût stipulé dans l'arrêté ministériel accordant cette mise en disponibilité que ces personnels jouiraient d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente, qui équivaut au traitement d'activité ou à la subvention-traitement d'activité, dont ils auraient bénéficié s'ils étaient restés en service. ».

**Art. 89.** A l'article 86 du même décret, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'article 86, 8°, le mot "Enseignement communautaire" est remplacé par le mot "enseignement communautaire";

2° dans l'article 86, 9°, la première phrase est remplacée par ce qui suit :

« à partir du moment où le chef du culte concerné ou l'instance compétente de la morale non confessionnelle met fin à la charge du maître ou professeur de religion, du maître de morale non confessionnelle ou du professeur de l'enseignement secondaire chargé de morale non confessionnelle. » ;

3° dans l'article 86, 9°, les mots "conseil local" sont remplacés par les mots "conseil d'administration";

**Art. 90.** L'article 87 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 87. Le conseil d'administration informe l'intéressé par lettre recommandée à la poste de sa décision, en indiquant les motifs, de la démission d'office. Copie de la décision est transmise au chef d'établissement. ».

**Art. 91.** § 1<sup>er</sup>. Dans l'intitulé de l'article 88 du même décret, la proposition "et les temporaires désignés pour une durée ininterrompue" est insérée entre le mot "définitif" et les mots ", la cessation définitive".

§ 2. Dans l'article 88, 5°, troisième et quatrième alinéas, du même décret, les mots "et à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2000 le conseil d'administration" sont ajoutés après les mots "le conseil central".

**Art. 92.** Dans l'article 88*bis* du même décret, modifié par les décrets des 1<sup>er</sup> décembre 1998 et 2 mars 1999, le § 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. Pour les personnels engagés dans l'enseignement secondaire ordinaire et spécial et dans l'enseignement de promotion sociale et dans les CLB, l'article 88, 5° reste applicable. ».

**Art. 93.** L'article 89 du même décret est supprimé.

**Art. 94.** Dans l'article 90*bis* du même décret, modifié par les décrets des 1<sup>er</sup> décembre 1998 et 2 mars 1999, le § 2, dernier alinéa, est remplacé par ce qui suit :

« Toutefois, la priorité visée au premier alinéa ne peut être invoquée contre un membre du personnel qui est déjà désigné temporairement par application de l'article 21*bis* ou l'article 21*ter*. ».

**Art. 95.** L'article 91 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 91. § 1<sup>er</sup>. Pour l'application des articles 21, § 1<sup>er</sup>, 1° et 2°, a), et 21*bis*, § 4, seuls les services prestés après le 1<sup>er</sup> septembre 1988 sont valorisés.

§ 2. Les services prestés dans un établissement du groupe d'écoles, ou au sein de conseil local duquel relevait l'établissement avant l'entrée en vigueur du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, sont censés être des services prestés dans le groupe d'écoles pour l'application des règles de l'ancienneté.

§ 3. Les services prestés dans un établissement du centre d'enseignement, ou au sein du conseil local ou groupe d'écoles dont relève l'établissement lors de la création du centre d'enseignement, sont censés être des services prestés dans le centre d'enseignement pour l'application des règles de l'ancienneté. ».

**Art. 96.** L'article 91*bis* du même décret, modifié par les décrets des 1<sup>er</sup> décembre 1998 et 2 mars 1999, est supprimé.

**Art. 97.** Dans l'article 92, du même décret, modifié par les décrets des 28 avril 1993, 21 décembre 1994 et 8 juillet 1996, les mots "Enseignement communautaire" figurant au premier alinéa sont remplacés par les mots "enseignement communautaire".

**Art. 98.** L'article 93 du même décret est abrogé.

**Art. 99.** L'article 94 du même décret est abrogé.

**Art. 100.** Dans l'article 94*bis* du même décret, modifié par les décrets des 15 décembre 1993 et 14 juillet 1998, les mots ", 93 et 94" sont supprimés.

**Art. 101.** Dans l'article 95 du même décret, le dernier alinéa est abrogé.

**Art. 102.** A l'article 95*bis* du même décret, modifié par le décret du 2 mars 1999, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 2, les mots "et à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2000 le directeur" sont ajoutés après les mots "le conseil local";

2° le § 5 est abrogé.

**Art. 103.** L'article 100*bis* du même décret, modifié par les décrets des 1<sup>er</sup> décembre 1998 et 2 mars 1999, est modifié comme suit :

1° le § 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Les dispositions relatives à la description de fonction et l'évaluation, telles que visées aux chapitres VIII*bis* et VIII*ter* du présent décret, entrent progressivement en vigueur à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2000 pour les personnels financés et les groupes d'écoles figurant dans la convention conclue entre le Gouvernement flamand, l'Enseignement communautaire et les organisations syndicales représentatives.

Si, au 1<sup>er</sup> septembre 2000, aucune convention n'est conclue, ils sont repris dans un arrêté du Gouvernement flamand fixant l'introduction de la description de fonction et de l'évaluation. ».

2° Au § 5, les mots "22, 26 et 27" sont remplacés par les mots "22, 26, 27, 41, 50*ter* et 55*bis*, § 6";

3° il est ajouté un § 7, rédigé comme suit :

« § 7. Les procédures d'appréciation et d'évaluation entamées par application des articles 22 et 41 doivent être continuées à être opérées conformément aux dispositions décrétales et réglementaires en vigueur au moment du lancement de ces procédures. ».

**Art. 104.** Dans l'article 100*quater* du même décret le § 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. De l'année scolaire 1999-2000 à l'année scolaire 2005-2006 incluse, aucun membre du personnel de la catégorie du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel administratif ne peut être désigné temporairement ou nommé à une fonction vacante. ».

**Art. 105.** A l'article 100*sexies*, § 2, du même décret, il est ajouté un deuxième alinéa, rédigé ainsi qu'il suit :

« Les personnels nommés à titre définitif, qui, au 30 juin 1998, sont temporairement désignés dans la catégorie du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel administratif pour exercer temporairement une autre mission par la voie d'un congé, conservent jusqu'au 31 août 2006 inclus à titre personnel la fonction dont ils étaient titulaires au 30 juin 1998. Jusqu'à l'année scolaire 2005-2006 incluse, ils gardent chaque année scolaire la fonction et l'échelle de traitement y rattachée pour le volume de leur charge à cette même date. ».

**Art. 106.** L'article 100*septies* du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 100*septies*. Lorsqu'un membre du personnel de la catégorie du personnel auxiliaire d'éducation ou du personnel administratif est remplacé pour cause d'un congé, d'une mise en disponibilité ou d'une absence, le remplaçant est désigné dans une fonction du personnel d'appui. ».

**Art. 107.** Au chapitre XI du même décret, il est ajouté un article 100*decies*, formulé comme suit :

« Article 100*decies*. § 1<sup>er</sup>. Par dérogation aux dispositions du chapitre III, section II du présent décret, les désignations temporaires dans les centres d'encadrement des élèves restent jusqu'au 31 août 2000 inclus la compétence du conseil central de l'ARGO, visé à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, 1° du décret spécial du 19 décembre 1988 relatif au Conseil autonome de l'Enseignement communautaire. Le conseil central désigne sur proposition du chef d'établissement.

§ 2. Pour l'application du présent décret, il faut entendre jusqu'au 31 août 2000 par "CLB" "le centre psycho-médico-social". ».

**Art. 108.** Dans l'article 102 du même décret, modifié par le décret du 15 décembre 1993, les mots "l'ARGO" figurant au § 3, dernier alinéa, sont remplacés par les mots "l'Enseignement communautaire".

**Art. 109.** Le présent chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 1999, à l'exception :

- des articles 63, 88 et 105 produisant leurs effets le 1<sup>er</sup> septembre 1998;
- des articles 29, 98, 99, 100 et 101, entrant en vigueur le 1<sup>er</sup> février 1999;
- des articles 10, 12, 13, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 26, 27, 31, 32, 33, 35, 37, 41, 45, 54, 55, 57, 58, 60, 61, 62, 66, 67, 68, 69, 71, 72, 74, 76, 77, 79, 81, 82, 86, 89, 90 et 107 entrant en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2000;
- des articles 16 et 34 entrant en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2000.

### CHAPITRE III. — Décret statut de l'enseignement subventionné

**Art. 110.** A l'article 4 du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés, il est ajouté un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Les maîtres de morale non confessionnelle et les professeurs de l'enseignement secondaire chargés de morale non confessionnelle sont désignés temporairement ou nommés définitivement par les pouvoirs organisateurs, sur une base consensuelle avec l'instance compétente de morale non confessionnelle, telle que visée au décret du 1<sup>er</sup> décembre 1993. Ils ne peuvent être démis de leurs fonctions par le pouvoir organisateur que par proposition dûment motivée ou avec l'accord de l'instance compétente de la morale non confessionnelle.

Les dispositions du présent titre portant spécifiquement sur les maîtres de morale non confessionnelle et les professeurs de l'enseignement secondaire chargés de morale non confessionnelle, ne sont applicables à ces personnels que dans la mesure où ils exercent leur charge dans cette qualité. ».

**Art. 111.** A l'article 20 du même décret, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 1<sup>er</sup>, 5°, les mots "le projet pédagogique," sont insérés entre les mots "le cas échéant," et les mots "les devoirs";

2° au § 2, 5°, les mots "le projet pédagogique," sont insérés entre les mots "le cas échéant," et les mots "les devoirs";

**Art. 112.** A l'article 21 du même décret, modifié par les décrets des 28 avril 1993, 21 décembre 1994, 14 juillet 1998 et 1<sup>er</sup> décembre 1998, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 1<sup>er</sup>, b), du même décret, il est ajouté un tiret, rédigé comme suit : "- par application de l'article 44*undecies* en liaison avec l'article 44*terdecies*";

2° au § 1<sup>er</sup>, i) les mots "congé parental," sont insérés entre les mots "maladie," et "accident de travail".

**Art. 113.** L'article 23, § 2, du même décret est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Chaque licenciement conformément aux articles 24 et 25 a pour conséquence que le membre du personnel perd entièrement son ancienneté de service, accumulée au cours des différentes années scolaires auprès du pouvoir organisateur sauf si le pouvoir organisateur recrute à nouveau le membre du personnel. Toutefois, ces services peuvent, pour l'application du § 1<sup>er</sup>, 2°, être pris en considération auprès d'un autre pouvoir organisateur. »

**Art. 114.** L'article 23bis du même décret, modifié par le décret du 2 mars 1999, est remplacé par ce qui suit :

« Article 23bis. § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article 23, le présent article s'applique à l'enseignement secondaire ordinaire et spécial et à l'enseignement de promotion sociale.

§ 2. Le pouvoir organisateur désigne un membre du personnel temporaire pour une durée déterminée à des emplois vacants et/ou non vacants.

§ 3. Le pouvoir organisateur désigne un membre du personnel temporaire pour une durée ininterrompue à des emplois vacants et/ou non vacants. La désignation temporaire à durée ininterrompue est un droit aux conditions du présent article.

§ 4. Les personnels nommés à titre définitif auprès d'un pouvoir organisateur, occupant un emploi à prestations incomplètes en fonction principale dans des établissements de ce pouvoir organisateur n'appartenant pas à un centre d'enseignement, ont priorité pour une désignation temporaire de durée ininterrompue sur les personnels n'ayant pas encore de nomination définitive dans les établissements de ce pouvoir organisateur n'appartenant pas à un centre d'enseignement.

Les personnels nommés à titre définitif dans un ou plusieurs établissements appartenant à un centre d'enseignement, occupant une fonction à prestations incomplètes en fonction principale dans ces établissements, ont priorité pour une désignation temporaire de durée ininterrompue sur les personnels engagés au sein du même centre d'enseignement et n'étant pas encore nommé définitivement.

§ 5. Un membre du personnel a droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue :

1° s'il compte au moins 720 jours d'ancienneté de service, dont 600 effectivement accomplis, répartis sur trois années scolaires au moins. Sont également considérés des jours effectivement prestés dans ce calcul : les samedis, les dimanches, les jours de congé légaux et les vacances scolaires, pour autant qu'ils tombent dans la période de désignation;

2° si sa dernière évaluation n'a pas porté comme conclusion finale la mention "insuffisant". Si le membre du personnel n'a pas été évalué, cette condition est censée être remplie;

3° s'il n'a pas été licencié.

Si un membre du personnel a acquis le droit dans un ou plusieurs établissements n'appartenant pas à un centre d'enseignement, ce droit s'applique aux emplois dans tous les établissements du pouvoir organisateur auprès duquel le droit a été acquis et qui n'appartiennent pas à un centre d'enseignement. Le membre du personnel, qui souhaite faire usage de son droit, doit, à peine de forclusion de son droit pour l'année scolaire suivante, faire acte de candidature par pli recommandé, avant le 15 juillet, auprès de ce pouvoir organisateur. Cet acte de candidature est valable pour tous les postes pour lesquels le droit a été acquis et pour tous les établissements du pouvoir organisateur concerné n'appartenant pas à un centre d'enseignement.

Si un membre du personnel a acquis le droit dans un ou plusieurs établissements appartenant à un centre d'enseignement, ce droit s'applique aux emplois dans tous les établissements de ce centre d'enseignement. Le membre du personnel, qui souhaite faire usage de son droit, doit, à peine de forclusion de son droit pour l'année scolaire suivante, déposer sa candidature par pli recommandé, avant le 15 juillet, auprès d'un pouvoir organisateur d'un des établissements des centres d'enseignement. Cet acte de candidature est valable pour tous les postes pour lesquels le droit a été acquis et pour tous les établissements du centre d'enseignement en cause.

Le membre du personnel joint à sa candidature tous les documents utiles sur l'ancienneté de service requise en vue de justifier ses prétentions à une désignation temporaire de durée ininterrompue.

Le droit mentionné au premier alinéa n'est pas acquis par les personnels visés au chapitre IVbis pour ce qui est du volume de leur charge à titre définitif, pour laquelle ils ont obtenu un congé afin d'assumer temporairement une autre charge.

§ 6. Un membre du personnel qui, en vertu du § 5, souhaite faire valoir son droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue dans tous les établissements du pouvoir organisateur qui n'appartiennent pas à un centre d'enseignement, perd ce droit s'il n'a pas rendu de services dans des établissements de ce pouvoir organisateur pendant cinq années scolaires successives.

Un membre du personnel qui, en vertu du § 5, a acquis le droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue dans tous les établissements du centre d'enseignement, perd ce droit s'il n'a pas rendu de services dans des établissements de ce centre d'enseignement pendant cinq années scolaires successives.

§ 7. Si un membre du personnel est licencié ou si sa dernière évaluation a porté comme conclusion finale la mention "insuffisant" avant qu'il ait acquis son droit à une désignation temporaire de durée interrompue pour un ou plusieurs établissements n'appartenant pas à un centre d'enseignement, et si, après ce licenciement, ce même membre du personnel est recruté à nouveau par le pouvoir organisateur qui l'a licencié ou s'il continue à être occupé dans un autre établissement du même pouvoir organisateur, le membre du personnel est réputé ne pas être licencié pour l'application du § 5.

Si un membre du personnel est licencié ou si sa dernière évaluation a porté comme conclusion finale la mention "insuffisant" avant qu'il ait acquis son droit à une désignation temporaire de durée interrompue pour les établissements d'un centre d'enseignement et si, après ce licenciement, ce même membre du personnel est recruté à nouveau par un pouvoir organisateur du centre d'enseignement en cause ou s'il continue à être occupé dans ce centre d'enseignement, le membre du personnel est réputé ne pas être licencié pour l'application du § 5.

§ 8. Le membre du personnel licencié par application de l'article 64, 6°, n'a pas droit à une désignation temporaire de durée ininterrompue sur la base de services accomplis avant son licenciement.

§ 9. Le membre du personnel peut faire valoir son droit à une désignation temporaire de durée ininterrompue pour chaque poste vacant créé au cours de l'année scolaire, à condition qu'il ne soit pas encore désigné à un emploi à temps plein ou qu'il n'ait pas d'emploi à temps plein dont il est titulaire.

§ 10. Le droit à une désignation temporaire à durée interrompue vaut pour la fonction dans laquelle l'ancienneté visée au § 5 est acquise, et pour de la fonction d'enseignant, pour les branches et spécialités pour lesquelles l'intéressé possède le titre de capacité requis.

Si l'ancienneté visée au § 5 a été acquise dans une fonction ou, quant aux enseignants, dans une branche ou une spécialité pour laquelle le membre du personnel possède un titre jugé suffisant par disposition organique ou par mesure transitoire, ce droit s'applique également à cette fonction, cette branche ou spécialité.

§ 11. Lorsqu'un pouvoir organisateur dispose de plusieurs emplois vacants à la date d'attribution, il doit attribuer par priorité des emplois définitivement vacants à des personnels ayant droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue.

§ 12. Le droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue ne s'applique pas à une désignation temporaire en remplacement d'un membre du personnel bénéficiant d'une interruption de carrière, sauf si le membre du personnel remplit les conditions posées au remplaçant d'un interrupteur de carrière.

§ 13. Les personnels ayant droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue qui, au moment de leur désignation, ne peuvent effectivement assumer leur emploi à cause d'une maladie, d'un accident de travail, d'un congé de maternité, d'un congé d'allaitement ou d'un congé parental ont le droit d'assumer cet emploi effectivement après leur absence.

§ 14. Sauf convention contraire conclue avec le pouvoir organisateur et à peine de forclusion de son droit à l'emploi offert, le membre du personnel qui fait valoir son droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue dans un établissement ou dans des établissements du pouvoir organisateur intéressé ou du centre d'enseignement intéressé pour les établissements appartenant à un centre d'enseignement doit accepter cet emploi dans son ensemble, tel qu'il est offert.

Cette disposition ne s'applique pas aux personnels qui exercent un emploi à prestations incomplètes auprès du pouvoir organisateur en cause ou du centre d'enseignement en cause pour les établissements appartenant à un centre d'enseignement et qui désirent étendre leur charge.

L'application du présent paragraphe ne peut pas donner lieu à une répartition pédagogiquement non justifiable de la charge à conférer.

§ 15. Lorsqu'un membre du personnel ayant droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue conteste la désignation d'un autre membre du personnel, le pouvoir organisateur communique les documents visés au § 5 du membre du personnel dont la désignation est contestée.

§ 16. Le pouvoir organisateur doit toujours motiver par écrit l'expiration d'une désignation temporaire à durée ininterrompue conformément au présent décret et en informer le membre du personnel concerné.

Les articles 21, § 1<sup>er</sup>, f), 24 et 25 ne s'appliquent pas aux personnels désignés pour une durée ininterrompue.

§ 17. L'ancienneté visée au § 5 est fixée au 30 juin précédant l'année scolaire dans laquelle le membre du personnel fait usage de son droit à la désignation temporaire à durée ininterrompue.

Les prestations rendues à compter du 1<sup>er</sup> septembre 1999 sont valorisées pour l'ancienneté susvisée de la façon suivante :

a) pour une désignation temporaire à durée ininterrompue dans un centre d'enseignement : toutes les prestations accomplies dans le centre d'enseignement en cause et ce quel que soit le réseau auquel appartiennent les établissements où les prestations ont été accomplies;

b) pour une désignation temporaire à durée ininterrompue dans un établissement qui n'appartient pas à un centre d'enseignement : toutes les prestations accomplies dans des établissements du pouvoir organisateur qui gère l'établissement en cause et qui n'appartiennent pas à un centre d'enseignement.

Les prestations accomplies avant le 1<sup>er</sup> septembre 1999 entrent, sans préjudice de l'application de l'article 76, § 3, en ligne de compte pour le calcul de cette ancienneté de la façon suivante :

a) pour une désignation temporaire à durée ininterrompue dans un centre d'enseignement : toutes les prestations accomplies dans des établissements qui appartiennent à compter du 1<sup>er</sup> septembre 1999 au centre d'enseignement en cause et toutes les prestations rendues dans d'autres établissements du pouvoir organisateur auprès duquel on introduit sa candidature;

b) pour une désignation temporaire à durée ininterrompue dans un établissement qui n'appartient pas à un centre d'enseignement : toutes les prestations accomplies dans des établissements du pouvoir organisateur qui gère l'établissement en cause.

Lorsqu'un membre du personnel acquiert sur la base des prestations citées au premier alinéa le droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue dans un centre d'enseignement, ce droit vaut pour les fonctions dans tous les établissements du centre d'enseignement concerné. Au cas où le droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue aurait été acquis pour un établissement qui n'appartient pas à un centre d'enseignement, ce droit vaut pour tous les établissements du pouvoir organisateur auprès duquel ce droit a été acquis et qui n'appartiennent pas à un centre d'enseignement.

Pour le calcul de l'ancienneté visée au présent article, le nombre de jours prestés n'est pas, par dérogation à l'article 6, § 1<sup>er</sup>, a, multiplié par 1,2.

§ 18. Par dérogation à l'article 6, § 2, il n'est pas nécessaire déterminer le droit visé au § 5 dans l'enseignement de promotion sociale que l'ancienneté de service soit acquis en fonction principale. ».

**Art. 115.** Dans l'article 23<sup>ter</sup>, § 2, du même décret, sont ajoutés après le mot "prestés" les mots suivants : ". Sont également considérés des jours effectivement prestés dans ce calcul : les samedis, les dimanches, les jours de congé légaux et les vacances scolaires, pour autant qu'ils tombent dans la période de désignation;".

**Art. 116.** Dans l'article 31 du même décret, modifié par les décrets des 28 avril 1993 et 8 juillet 1996, les mots "le projet pédagogique," sont insérés au § 2, 4°, entre les mots "le cas échéant," et les mots "les devoirs".

**Art. 117.** L'article 31<sup>bis</sup> du même décret, modifié par le décret du 2 mars 1999, est modifié comme suit :

1° au § 2, 1°, le texte du premier tiret est complétée par les mots suivants : "pour ce qui est des établissements n'appartenant pas au centre d'enseignement";

2° au § 2, 1° du même décret, la première phrase du deuxième tiret est remplacé par ce qui suit : "ou bien auprès du pouvoir organisateur concerné et/ou auprès d'un autre pouvoir organisateur, pour ce qui est des établissements appartenant au même centre d'enseignement";

3° au § 2, 1°, du même décret, le troisième tiret est supprimé;

4° au § 2, 4°, du même décret, il est ajouté une phrase, rédigée comme suit :



« Cette disposition est tout aussi peu applicable aux personnels visés au chapitre IV *bis* pour ce qui est du volume de leur charge à titre définitif, pour laquelle ils ont obtenu un congé afin d'assumer temporairement une autre charge. Lesdits personnels doivent, pour autant qu'ils exercent la fonction de professeur, avoir acquis 360 jours d'ancienneté de service dans la branche ou la spécialité de l'emploi déclaré vacant; »;

5° au § 3, 4° les mots "le projet pédagogique," sont insérés entre les mots "le cas échéant," et les mots "les devoirs";

6° il est ajouté un § 11, formulé ainsi qu'il suit :

« § 11. Les prestations accomplies avant le 1<sup>er</sup> septembre 1999, sont valorisées, sous réserve des dispositions de l'article 76, § 3, pour le calcul des 720 jours, visés au § 2, 1° du présent article :

a) pour une nomination à titre définitif dans un centre d'enseignement : toutes les prestations accomplies dans des établissements qui appartiennent à compter du 1<sup>er</sup> septembre 1999 au centre d'enseignement en cause et toutes les prestations rendues dans d'autres établissements du pouvoir organisateur auprès duquel on introduit sa candidature;

b) pour une nomination à titre définitif dans un établissement qui n'appartient pas à un centre d'enseignement : toutes les prestations accomplies dans des établissements du pouvoir organisateur qui gère l'établissement en cause. ».

**Art. 118.** Dans l'article 31<sup>ter</sup> du même décret, les mots "le projet pédagogique," sont insérés au § 3, 4° entre les mots "le cas échéant," et les mots "les devoirs".

**Art. 119.** A l'article 33 du même décret, modifié par les décrets des 15 décembre 1993, 21 décembre 1994 et 14 juillet 1998, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, les mots "entre le 1<sup>er</sup> février et le 31 mars" sont remplacés par les mots "avant le 15 mai";

2° au § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, les mots "en fonction de la situation au 1<sup>er</sup> février" sont remplacés par les mots "en fonction de la situation au 15 avril";

3° au § 1<sup>er</sup>, il est inséré un troisième alinéa, rédigé comme suit :

« Dans l'enseignement secondaire ordinaire et spécial et l'enseignement de promotion sociale, le pouvoir organisateur communique les postes vacants pour l'année scolaire 1998-1999 après le 15 septembre 1999 et avant le 15 octobre 1999. Les vacances d'emploi sont fixées en fonction de la situation au 15 septembre 1999. Les emplois vacants communiqués après le 1<sup>er</sup> février et avant le 31 mars 1999, ne produisent pas d'effets. ».

**Art. 120.** L'article 35 du même décret, modifié par le décret du 21 décembre 1994, est modifié comme suit :

1° au § 2 les mots suivants sont ajoutés : "Pour les écoles appartenant à un centre d'enseignement :

a) peuvent également être pris en compte pour la fixation de ces 960 jours les services prestés auprès d'un autre pouvoir organisateur appartenant au même centre d'enseignement;

b) la priorité acquise vaut pour toutes les écoles de ce centre d'enseignement. » ;

2° au § 3, deuxième alinéa, les mots suivants sont ajoutés : "Dans l'enseignement secondaire et dans l'enseignement secondaire spécial, les personnels intéressés communiquent pour l'année scolaire 1999-2000 leur intention de faire usage de cette priorité ou non avant le 15 novembre 1999.

La priorité visée au présent paragraphe ne vaut pas seulement pour tous les établissements du pouvoir organisateur concerné, mais, le cas échéant, également pour tous les établissements du centre d'enseignement dont relève l'établissement dans lequel le membre du personnel en cause est déjà nommé définitivement à temps partiel. ».

**Art. 121.** Dans l'article 36 du même décret, modifié par les décrets des 14 juillet 1998 et 2 mars 1999, le § 2 est supprimé.

**Art. 122.** L'article 44 du même décret, modifié par le décret du 14 juillet 1998, est remplacé par ce qui suit :

« Article 44. § 1<sup>er</sup>. Par dérogation aux dispositions du présent chapitre et sans qu'il doive faire acte de candidature, le membre du personnel d'appui nommé à titre définitif par mesure transitoire avec un diplôme du niveau de l'enseignement secondaire inférieur et le membre du personnel administratif nommé à titre définitif et comptant neuf ans d'ancienneté de service dans la catégorie du personnel d'appui et/ou administratif est nommé à titre définitif dans la fonction de sélection à laquelle il peut prétendre sans que cette fonction de sélection soit vacante.

§ 2. Par dérogation aux dispositions du présent chapitre et sans qu'il doive faire acte de candidature, le membre du personnel d'appui titulaire d'un diplôme de l'enseignement secondaire, nommé à titre définitif et comptant neuf ans d'ancienneté de service, est nommé définitivement dans la même fonction avec l'échelle de traitement 203.

Par dérogation aux dispositions du présent chapitre et sans qu'il doive faire acte de candidature, le membre du personnel d'appui nommé à titre définitif par mesure transitoire avec un diplôme du niveau de l'enseignement secondaire inférieur et comptant neuf ans d'ancienneté de service dans cette catégorie, est nommé à titre définitif dans la même fonction avec l'échelle de traitement 201.

Les services prestés dans les fonctions des catégories du personnel d'appui, du personnel administratif et du personnel auxiliaire d'éducation sont valorisés pour le calcul de ces neuf ans d'ancienneté de service.

Les services effectués avant le 1<sup>er</sup> septembre 1998 dans les catégories précitées sont également valorisés pour le calcul de ces neuf ans d'ancienneté de service.

§ 3. Par dérogation au présent chapitre et sans qu'il doive faire acte de candidature, le pouvoir organisateur peut attribuer à un membre du personnel auxiliaire d'éducation ou du personnel d'appui nommé à titre définitif dans ces catégories, l'échelle barémique supérieure 106.

Lorsque l'établissement compte moins de 400 élèves, le pouvoir organisateur peut attribuer à un pareil membre du personnel cette échelle de traitement supérieure.

Lorsque l'établissement compte de 400 à 900 élèves, le pouvoir organisateur peut attribuer à deux membres du personnel pareils cette échelle de traitement supérieure.

Lorsque l'établissement compte plus de 900 élèves, le pouvoir organisateur peut attribuer à trois membres du personnel pareils cette échelle de traitement supérieure.

§ 4. Dans l'enseignement secondaire, les personnels des catégories du personnel administratif, du personnel d'appui et du personnel auxiliaire d'éducation ne peuvent faire appliquer le présent article que si leur dernière évaluation ne s'est pas terminée par la mention finale "insuffisant".

**Art. 123.** A l'article 44*bis* du même décret, il est ajouté un § 6, rédigé comme suit :

« § 6. Pour l'enseignement secondaire ordinaire et spécial, l'enseignement de promotion sociale et les CLB, il faut entendre au présent article par désignation temporaire la désignation temporaire à durée déterminée. ».

**Art. 124.** L'article 44*quinquies* du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 44*quinquies*. § 1<sup>er</sup>. Toute nouvelle désignation dans une fonction de promotion de directeur est attribuée par mandat à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2000.

§ 2. Toute désignation par mandat dans la fonction de directeur est établie par écrit selon les dispositions et en reprenant les mentions de l'article 20.

§ 3. Sans préjudice de l'article 44*duodecies*, les personnels qui sont désignés à titre intérimaire dans une fonction vacante ou non vacante de directeur le 31 août 2000 et continuent à être chargés temporairement de la même fonction jusqu'au moment de la nomination définitive, entrent toutefois en ligne de compte pour une nomination à titre définitif dans cet emploi. ».

**Art. 125.** Dans le même décret, il est inséré un chapitre IV*quater*, formulé comme suit :

« CHAPITRE IV*quater*. — Mandat de directeur général

Article 44*quater decies*. § 1<sup>er</sup>. Le pouvoir organisateur peut charger un directeur de la mission de directeur général pour l'ensemble de ses établissements.

§ 2. Ce directeur général peut faire valoir ses droits à une allocation si les établissements du pouvoir organisateur comptent au moins 2000 élèves régulièrement inscrits le 1<sup>er</sup> février de l'année précédente. Le Gouvernement flamand fixe le volume de l'allocation et les modalités de l'octroi. ».

**Art. 126.** Dans le même décret, il est inséré un chapitre IV*quinquies*, rédigé comme suit :

« CHAPITRE IV*quinquies*. — Mandat de directeur coordonnateur

Article 44*quinquies decies*. § 1<sup>er</sup>. La direction d'un centre d'enseignement peut désigner par mandat un directeur en tant que directeur coordonnateur s'il est chargé de tâches pour l'ensemble des établissements composant le centre d'enseignement.

§ 2. Le directeur chargé du mandat de directeur coordonnateur peut faire valoir ses droits à une allocation si les établissements appartenant au centre d'enseignement comptent au moins 2000 élèves régulièrement inscrits le 1<sup>er</sup> février de l'année précédente.

Le Gouvernement flamand fixe le volume de l'allocation et les modalités de l'octroi. ».

**Art. 127.** Dans l'article 44*sexies* du même décret les mots "§1<sup>er</sup>" sont supprimés.

**Art. 128.** A l'article 44*undecies*, § 2, du même décret, il est ajouté une phrase rédigée comme suit : "Le membre du personnel intéressé est mis en disponibilité par défaut d'emploi pour la durée de l'année scolaire courante. ».

**Art. 129.** L'article 45, § 2, du même décret est complété in fine par une nouvelle phrase, rédigée comme suit :

« Cet accord n'est pas exigé si la nouvelle affectation s'opère dans une entité pédagogique comportant d'une part un établissement organisant le premier degré et d'autre part un établissement organisant un deuxième, un troisième et éventuellement un quatrième degré de l'enseignement secondaire, laquelle relève du même pouvoir organisateur et situé dans le même complexe. Les critères et les modalités de cette affectation sont négociés au sein du comité de négociation compétent. ».

**Art. 130.** A l'article 46 du même décret, modifié par les décrets des 9 avril 1992 et 21 décembre 1994, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 1<sup>er</sup>, les mots "qui le demande" sont supprimés et entre les mots "mutation ou" et "affectation" le mot "nouvelle" est inséré;

2° au § 2, la phrase suivante est ajoutée : "Les services prestés dans la même fonction avant cette mutation sont assimilés à des services prestés dans l'enseignement subventionné. ».

**Art. 131.** Dans le même décret, il est inséré un article 46*bis*, rédigé comme suit :

« Article 46*bis*. § 1<sup>er</sup>. Un membre du personnel nommé définitivement dans une fonction de la catégorie du personnel auxiliaire d'éducation, est réputé être nommé dans la fonction d'éducateur pour une éventuelle affectation ou mutation.

§ 2. Un membre du personnel nommé définitivement dans une fonction de la catégorie du personnel administratif, est réputé être nommé dans la fonction de collaborateur administratif pour une éventuelle affectation ou mutation. ».

**Art. 132.** L'article 47*ter* du même décret est modifié comme suit :

1° le § 3 est remplacé par un texte, rédigé comme suit :

« § 3. Le pouvoir organisateur ou la direction du centre d'enseignement, si le pouvoir organisateur appartient à un centre d'enseignement, négocie les arrangements généraux quant aux descriptions de fonction au sein du comité local. ».

2° le § 4 est remplacé par un texte rédigé comme suit :

« § 4. Le pouvoir organisateur désigne pour chaque membre du personnel un ou deux évaluateurs, dont l'un est toujours un directeur et/ou directeur adjoint. Ces évaluateurs sont occupés dans un établissement du centre d'enseignement concerné appartenant au même pouvoir organisateur, si le membre du personnel qui est évalué, travaille dans un établissement d'un centre d'enseignement. Les évaluateurs appartiennent à un établissement du même pouvoir organisateur si le membre du personnel qui est évalué, est occupé dans un établissement qui ne relève pas d'un centre d'enseignement. Le pouvoir organisateur évalue le directeur et le directeur adjoint. ».

**Art. 133.** Dans l'article 47*duodecies* du même décret, le mot "immédiatement" est supprimé.

**Art. 134.** Dans le même décret, il est inséré un article 51*bis*, rédigé comme suit :

« Article 51*bis*. Les mises en disponibilité pour mission spéciale attribuées aux personnels sont converties en un congé pour mission dans l'intérêt de l'enseignement à condition que :

- ces mises en disponibilité soient attribuées avant le 1<sup>er</sup> septembre 1998; et

- il ait été stipulé dans l'arrêté ministériel attribuant cette mise en disponibilité qu'ils jouiraient d'un traitement d'attente ou une subvention-traitement d'attente qui est égal au traitement d'activité ou à la subvention-traitement d'activité dont ils auraient bénéficié s'ils étaient restés en service. ».

**Art. 135.** L'article 60, 9°, est remplacé par ce qui suit :

« 9° à partir du moment où le pouvoir organisateur, à la demande de l'instance compétente du culte concerné ou de l'instance compétente de la morale non confessionnelle, met fin à la charge du maître ou professeur de religion, du maître de morale non confessionnelle ou du professeur de l'enseignement secondaire chargé de la morale non confessionnelle. Les dispositions de l'article 66 sont applicables par analogie à ces personnels. ».

**Art. 136.** Dans l'intitulé de l'article 62 du même décret, la proposition "et pour les temporaires avec une désignation à durée ininterrompue" est insérée entre les mots "membres du personnel nommés à titre définitif," et le mot "donnent".

**Art. 137.** Le dernier alinéa de l'article 64 est remplacé par ce qui suit :

« S'il s'agit d'un maître ou professeur de religion, d'un maître de morale non confessionnelle ou du professeur de l'enseignement secondaire chargé de la morale non confessionnelle, la peine disciplinaire ne peut être imposée que sur proposition ou avec l'accord de l'instance compétente de la religion concernée ou de la morale non confessionnelle. ».

**Art. 138.** Dans l'article 65 du même décret, les mots "à l'article 23, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>" sont remplacés par les mots "le cas échéant à l'article 23, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> ou à l'article 23bis, § 5".

**Art. 139.** Dans l'article 84bis du même décret, modifié par le décret du 2 mars 1999, le § 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Les dispositions relatives aux descriptions de fonction et à l'évaluation entrent progressivement en vigueur à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2000 pour les personnels subventionnés et les pouvoirs organisateurs mentionnés dans une convention entre le Gouvernement flamand, les organisations représentatives des pouvoirs organisateurs et les organisations syndicales représentatives.

Si, au 1<sup>er</sup> septembre 2000, aucune convention n'est conclue, le Gouvernement flamand établit l'introduction des descriptions de fonction et de l'évaluation. ».

**Art. 140.** Dans l'article 84sexies, § 2, du même décret, il est ajouté un deuxième alinéa, rédigé comme suit :

« Les personnels nommés à titre définitif qui, au 30 juin 1998, sont désignés temporairement dans un poste vacant d'une fonction de la catégorie du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel administratif par la voie d'un congé pour exercer temporairement une autre mission, gardent jusqu'au 31 août 2006 inclus à titre personnel la fonction dont ils étaient titulaires le 30 juin 1998. Ils gardent chaque année jusqu'à l'année scolaire 2005-2006 incluse la fonction et le traitement rattaché à cette fonction pour le volume de leur charge à la même date. ».

**Art. 141.** Le présent chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 1999, à l'exception :

- des articles 122, 131, 134 et 140 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> septembre 1998;
- de l'article 125 qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2000;
- de l'article 119, 3° qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> février 1999;

#### CHAPITRE IV. — Enseignement secondaire

**Art. 142.** Dans l'article 2 du décret du 14 juillet 1998 contenant diverses mesures relatives à l'enseignement secondaire et modifiant le décret du 25 février 1997 relatif à l'enseignement fondamental, modifié par le décret du 19 décembre 1998, le 12° est remplacé par ce qui suit :

« 12° pouvoir organisateur : la personne juridique ou la personne physique qui est responsable pour un ou plusieurs établissements; en ce qui concerne l'Enseignement communautaire, il faut entendre par pouvoir organisateur les organes de direction visés, le cas échéant, respectivement au décret spécial du 19 décembre 1988 relatif au Conseil autonome de l'Enseignement communautaire et au décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire; ».

**Art. 143.** A l'article 25 du même décret, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 2, 1°, 31, § 2, 1°, 66, 1° et 67, quatrième alinéa, les mots suivants "45 zones d'enseignement" sont remplacés chaque fois par les mots "44 zones d'enseignement";

2° le § 5 est supprimé.

**Art. 144.** 1° Dans le même décret, il est inséré un article 52bis, rédigé comme suit :

« Article 52bis § 1<sup>er</sup>. Pour un établissement :

1° qui, pendant l'année scolaire 1997-1998, est soumis aux prescriptions de l'article 22 de l'arrêté royal du 30 mars 1982 relatif aux centres d'enseignement secondaire et fixant le plan de rationalisation et de programmation de l'enseignement secondaire de plein exercice, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 juillet 1989; et

2° qui, le 1<sup>er</sup> février 1998, atteint effectivement la norme de rationalisation visée au 1°; et

3° qui, lors de l'entrée en vigueur du titre VI du présent décret, ne tombe pas sous l'application de l'article 50, et pour lequel, à moins que les articles 51, 52, § 1<sup>er</sup>, ou 52, § 2, ne lui soient applicables, la norme de rationalisation est fixée comme suit :

1° pour un établissement qui ne relève pas du point 2° ci-après :

- a) organisant uniquement un premier degré : 74
- b) organisant un premier degré + un deuxième degré : 133
- c) organisant un deuxième degré + un troisième degré : 100
- d) organisant un premier degré + un deuxième degré + un troisième degré : 174

2° pour un établissement, situé dans l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale ou dans une commune où la densité de la population est de moins de 250 habitants par km<sup>2</sup> et pour un établissement dont plus de 75% des élèves réguliers vivent en internat :

- a) organisant uniquement un premier degré : 55

- b) organisant un premier degré + un deuxième degré : 99
- c) organisant un deuxième degré + un troisième degré : 75
- d) organisant un premier degré + un deuxième degré + un troisième degré : 130

§ 2. Pour un établissement :

1° qui, pendant l'année scolaire 1997-1998, est soumis aux prescriptions de l'article 23 de l'arrêté royal du 30 mars 1982 relatif aux centres d'enseignement secondaire et fixant le plan de rationalisation et de programmation de l'enseignement secondaire de plein exercice, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 juillet 1989; et

2° qui, le 1<sup>er</sup> février 1998, atteint effectivement la norme de rationalisation visée au 1°; et

3° qui, lors de l'entrée en vigueur du titre VI du présent décret, ne tombe pas sous l'application de l'article 51, et pour lequel, à moins que les articles 52, § 1<sup>er</sup>, ou 52, § 2, ne lui soient applicables, la norme de rationalisation est fixée comme suit :

- a) organisant uniquement un premier degré : 37
- b) organisant un premier + un deuxième degré : 67
- c) organisant un deuxième + un troisième degré : 50
- d) organisant un premier + un deuxième + un troisième degré : 87

§ 3. Pour un établissement :

1° qui, pendant l'année scolaire 1997-1998, est soumis aux prescriptions de l'article 24 de l'arrêté royal du 30 mars 1982 relatif aux centres d'enseignement secondaire et fixant le plan de rationalisation et de programmation de l'enseignement secondaire de plein exercice, modifié par l'arrêté royal n° 539 du 31 mars 1987; et

2° qui atteint effectivement la norme de rationalisation visée au 1° le 1<sup>er</sup> février 1998; et

3° qui, lors de l'entrée en vigueur du titre VI du présent décret, ne tombe pas sous l'application de l'article 52, § 1<sup>er</sup>, et pour lequel, à moins que les articles 51 ou 52, § 2, ne lui soient applicables, la norme de rationalisation est fixée comme suit :

- a) organisant uniquement un premier degré : 37
- b) organisant un premier degré + un deuxième degré : 67
- c) organisant un deuxième degré + un troisième degré : 50
- d) organisant un premier degré + un deuxième degré + un troisième degré : 87. ».

2° Dans l'article 53, § 2, du même décret, les mots "à 52 inclus" sont remplacés par les mots "à 52bis inclus".

**Art. 145.** Dans le même décret, il est inséré un article 54bis, rédigé comme suit :

« Article 54bis. Par dérogation à l'article 47, aucune norme de rationalisation n'est applicable à un établissement qui, sauf éventuellement le premier degré, n'organise que la discipline 'ballet'. ».

**Art. 146.**

A l'article 66, deuxième alinéa, du même décret, les mots "en Flandre" au point 2° sont remplacés par les mots "dans le réseau d'enseignement".

**Art. 147.** § 1<sup>er</sup>. Dans l'article 75 du même décret, les mots "dans l'enseignement subventionné" sont chaque fois supprimés.

§ 2. Dans l'article 87, § 2, du même décret, le mot "subventionné" est chaque fois supprimé.

**Art. 148.** L'article 77 du même décret est complété par un § 3, dont le texte est formulé comme suit :

« § 3. Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, 2° et 3°, et sans préjudice du § 2, les collaborateurs administratifs et les personnels administratifs peuvent être occupés, moyennant leur accord, dans les établissements d'enseignement du même groupe d'écoles de l'Enseignement communautaire ou du même pouvoir organisateur du centre d'enseignement dans l'enseignement subventionné.

Le pouvoir organisateur ou le groupe d'écoles établit un plan des personnels et un règlement pour la réalisation de ce plan, étant entendu que :

- ces personnels soient affectés à un établissement d'enseignement dans lequel la fonction est réglementairement ouverte;
- ces personnels ne puissent être occupés dans un autre établissement que pour une charge à temps partiel ou à temps plein;
- la distance sur la voie publique entre l'école d'affectation et l'école où le membre du personnel est occupé ne peut jamais excéder 25 km;
- il soit tenu compte de la position statutaire acquise ou la relation contractuelle entre le groupe d'écoles ou le pouvoir organisateur et le membre du personnel;
- ces personnels puissent être occupés, abstraction faite du niveau d'enseignement.

Ce plan des personnels et ce règlement sont négociés au sein du comité local. ».

**Art. 149.** Dans le même décret, il est inséré un article 77bis, rédigé comme suit :

« Article 77bis

A titre d'appui, chaque centre d'enseignement peut disposer d'un membre du personnel à temps partiel de l'enseignement secondaire bénéficiant d'un congé pour mission dans l'intérêt de l'enseignement. Les centres d'enseignement ne sont pas tenus de rembourser à l'autorité une somme qui est égale au montant global des traitements, subventions-traitement, rémunérations, indemnités et allocations accordés par l'autorité à ces personnels. ».

**Art. 150.** A l'article 78 du même décret, il est ajouté un § 3, rédigé comme suit :

« § 3. Les §§ 1<sup>er</sup> et 2 de l'article 78 sont également d'application aux directeurs et directeurs adjoints qui, au 30 juin 1999, sont remis au travail dans la fonction de secrétaire de direction ou de sous-directeur d'un centre d'enseignement, à condition qu'ils deviennent membre du personnel d'un pouvoir organisateur au sein du centre d'enseignement le 1<sup>er</sup> septembre 1999. ».

**Art. 151.** A l'article 92, § 2, 1<sup>o</sup>, deuxième alinéa, du même décret, la phrase suivante est ajoutée : "Pour autant qu'après l'année scolaire 1997-1998 les normes de dédoublement, les coefficients d'élèves ou les capitaux minimaux précités soient modifiés pour certains groupes d'écoles ou certaines subdivisions, cette modification est réputée être opérée pour le calcul des heures-professeur hebdomadaires pour l'année scolaire 1997-1998. ».

**Art. 152.** A l'article 94, § 2, du même décret, les points suivants sont ajoutés :

« 3<sup>o</sup> premier rédacteur;

4<sup>o</sup> commis-dactylographe principal".

**Art. 153.** Les modifications suivantes sont apportées à l'article 97, § 1<sup>er</sup>, du même décret :

1<sup>o</sup> les points 9<sup>o</sup> et 10<sup>o</sup> sont remplacés par ce qui suit :

« 9<sup>o</sup> rédacteur et premier rédacteur : 63;

10<sup>o</sup> commis-dactylographe et premier commis-dactylographe : 57;"

2<sup>o</sup> au point 20<sup>o</sup>, le nombre "99" est remplacé par le nombre "82";

3<sup>o</sup> les points 21<sup>o</sup> à 23<sup>o</sup> sont ajoutés, rédigés comme suit :

« 21<sup>o</sup> surveillant-éducateur avec échelle de traitement 104 : 82;

22<sup>o</sup> surveillant-éducateur avec échelle de traitement 123 : 82;

23<sup>o</sup> surveillant-éducateur avec échelle de traitement 126 : 82. ».

**Art. 154.** L'article 98 du même décret est modifié comme suit :

1<sup>o</sup> au 3<sup>o</sup>, le point *b*) est remplacé par ce qui suit :

« *b*) il est possible d'engager, pendant les années scolaires 1998-1999 à 2005-2006 incluse, des personnels en des fonctions des catégories de personnel 'personnel administratif' et 'personnel auxiliaire d'éducation' à un emploi vacant créé par application de l'arrêté royal du 15 avril 1977 fixant les règles et les conditions de calcul du nombre d'emplois dans certaines fonctions du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel administratif des établissements d'enseignement secondaire, modifié par les arrêtés royaux n<sup>o</sup> 61 du 20 juillet 1982, du 13 mars 1985 et n<sup>o</sup> 449 du 20 août 1986, l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 juillet 1990, le décret du 15 décembre 1993 et l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 mai 1996, pour autant que l'établissement concerné résulte d'une fusion de deux ou de plusieurs établissements ou d'une restructuration conduisant à un nombre égal ou inférieur d'établissements";

2<sup>o</sup> le point 5<sup>o</sup> est remplacé par ce qui suit :

« 5<sup>o</sup> pendant les années scolaires 1999-2000 à 2005-2006 incluse et sans préjudice des dispositions du 1<sup>o</sup>, un membre du personnel peut être recruté à un emploi vacant d'une fonction de la catégorie de personnel 'personnel d'appui', pour autant que le nombre de points de l'établissement dépasse le nombre de points attribués pour le maintien du nombre d'emplois dans les fonctions des catégories de personnel 'personnel auxiliaire d'éducation' et 'personnel administratif' par application du même arrêté royal.

Toutefois, un membre du personnel temporaire ne peut être engagé qu'après épuisement du classement suivant de personnels entrant en ligne de compte pour l'exercice de l'emploi vacant en question :

1<sup>o</sup> les personnels mis en disponibilité par défaut d'emploi dans les établissements du centre d'enseignement;

2<sup>o</sup> les personnels, pour autant qu'ils y consentent, appartenant aux catégories de personnel 'personnel administratif' et 'personnel auxiliaire d'éducation' d'autres établissements du centre d'enseignement concerné dont le nombre de points est inférieur au nombre de points requis pour le maintien de leurs emplois, en vertu des dispositions du même arrêté royal;

3<sup>o</sup> les personnels, pour autant qu'ils y consentent, désignés en vertu des dispositions de l'article 60.

Les personnels temporaires engagés en vertu des dispositions précédentes ne peuvent être nommés à titre définitif que lorsque leurs emplois dépassent, au sein des établissements du centre d'enseignement, la somme du nombre d'emplois dans les catégories de personnel 'personnel auxiliaire d'éducation' et 'personnel administratif' maintenus en vertu des dispositions du même arrêté royal d'une part et du nombre d'emplois des personnels visés à l'article 60 d'autre part.;"

**Art. 155.** A l'article 167, 1<sup>o</sup>, a), du même décret, les mots suivants sont ajoutés :

« et l'article 3, § 3, 2<sup>o</sup>, de la loi du 29 mai 1959, modifié par les lois du 18 septembre 1981 et du 1<sup>er</sup> août 1988".

**Art. 156.** § 1<sup>er</sup>. Dans le même décret, l'article 168, 6<sup>o</sup>, est remplacé par ce qui suit :

« 6<sup>o</sup> du titre XV, qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 1999, à l'exception des articles 105, 117, 121 et 133, qui entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 1998, de l'article 116, qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 1999 et de l'article 107, qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 1999;"

§ 2. Dans le même décret, l'article 168, 7<sup>o</sup>, est remplacé par ce qui suit :

« 7<sup>o</sup> du titre XVI, qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 1999, à l'exception des articles 135, 143, 145 et 153, qui entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 1998, de l'article 140, § 2, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> février 1998, de l'article 141, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1999 et de l'article 136 qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 1999;"

**Art. 157.** Le Gouvernement flamand peut accorder un financement ou subventionnement supplémentaire à des établissements qui organisent un enseignement secondaire artistique ordinaire à temps plein et qui sont associés à un accord que le Gouvernement a conclu avec les pouvoirs organisateurs intéressés et/ou les associations qui les représentent ainsi qu'avec les partenaires d'un secteur culturel. Le Gouvernement flamand détermine les conditions que doivent remplir les élèves, générateurs de ce financement ou subventionnement supplémentaire, ainsi que les modalités d'octroi de ces moyens.

**Art. 158.** A l'annexe au même décret, uniquement reprise dans la version néerlandaise :

- 1° la commune de "Zelzate" est insérée dans l'énumération alphabétique sous le numéro de zone 29;
- 2° les communes de "Destelbergen, Lochristi, Melle, Merelbeke, Moerbeke-Waas, Wachtebeke" sont insérées dans l'énumération alphabétique sous le numéro de zone 30;
- 3° la zone portant le numéro 36 est supprimée;
- 4° les numéros de zone 37 à 45 inclus sont respectivement modifiés en 36 à 44 inclus.

**Art. 159.** Sans qu'il y ait lieu d'appliquer l'article 3, § 3, 4°, de la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement, le Gouvernement flamand peut accorder, pour l'année scolaire 1999-2000, une dérogation à la norme de rationalisation applicable à un établissement d'enseignement secondaire ordinaire à temps plein dont le nombre d'élèves du groupe cible dépasse 50 %.

Par 'élève du groupe cible' il faut entendre l'élève dont :

- 1° la grand-mère maternelle n'est pas née en Belgique et ne possède pas la nationalité belge ou néerlandaise par naissance, et
- 2° dont la mère a, tout au plus, bénéficié d'un enseignement jusqu'à la fin de l'année scolaire au cours de laquelle elle a atteint l'âge de dix-huit ans.

**Art. 160.** Le présent chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 1999, à l'exception des articles 142, 144, 151, 152, 153, 154, 155 et 156, qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> septembre 1998.

#### CHAPITRE V. — *Comités de négociation de l'enseignement libre subventionné*

**Art. 161.** A l'article 2, 1°, du décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement libre subventionné, il est ajouté un tiret, rédigé comme suit :

« - aux centres d'encadrement des élèves; ».

**Art. 162.** A l'article 12 du même décret, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 1<sup>er</sup>, la phrase suivante est ajoutée : "Chaque pouvoir organisateur crée un comité local de négociation pour chacun de ses centres d'encadrement des élèves. » ;

2° au § 2, il est ajouté un tiret, rédigé comme suit :

« - un (1) LOC pour toutes les écoles du pouvoir organisateur qui relèvent du même centre d'enseignement de l'enseignement secondaire. » ;

3° il est ajouté un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Par dérogation aux §§ 1<sup>er</sup>, 2 et 3, un seul LOC est créé auprès du centre d'enseignement de l'enseignement secondaire pour les écoles faisant partie d'une même entité pédagogique.

Ce LOC peut également comprendre d'autres écoles, appartenant à la même entité pédagogique, à condition que le centre d'enseignement de l'enseignement secondaire ait conclu avec ces écoles un accord de coopération et que les délégués des organisations syndicales représentatives de chaque école concernée y consentent. ».

**Art. 163.** Dans le même décret, il est inséré un chapitre IIIbis, rédigé comme suit :

« CHAPITRE IIIbis. — Comité de négociation du centre d'enseignement de l'enseignement secondaire

Article 37bis. Il est créé un (1) LOC par centre d'enseignement, tel que visé au titre VIII du décret du 14 juillet 1998 contenant diverses mesures relatives à l'enseignement secondaire et modifiant le décret du 25 février 1997 relatif à l'enseignement fondamental. Ce LOC a compétence de négociation pour les matières qui relèvent du centre d'enseignement.

Article 37ter. § 1<sup>er</sup>. Le nombre de membres par groupe représenté dans le LOC du centre d'enseignement est fixé à 4 au minimum.

§ 2. Sans préjudice du § 1<sup>er</sup>, chaque groupe de chaque LOC des écoles du centre d'enseignement désigne une (1) personne comme membre du LOC du centre d'enseignement. Les différents groupes concernés peuvent convenir de déroger à cette règle sans rompre la parité entre les groupes.

§ 3. A défaut d'un LOC par école ou par entité pédagogique, une (1) personne par groupe par conseil d'entreprise des écoles appartenant au centre d'enseignement, est désignée comme membre du LOC du centre d'enseignement. Il peut être convenu de déroger à cette règle sans rompre la parité entre les groupes.

§ 4. Si toutes les écoles du centre d'enseignement sont gérées par un seul pouvoir organisateur et si un seul conseil d'entreprise a été créé au niveau du centre d'enseignement, ce conseil d'entreprise exerce également les compétences du comité de négociation au niveau du centre d'enseignement. ».

**Art. 164.** Le présent article entre en vigueur le 15 mai 1999.

#### CHAPITRE VI. — *Conseils de participation de l'enseignement subventionné*

**Art. 165.** Dans le décret du 23 octobre 1991 relatif à la participation dans l'enseignement subventionné, il est ajouté un article 5bis, rédigé comme suit :

« Article 5bis. Moyennant l'accord des conseils de participation existants de ses établissements d'enseignement faisant partie d'un centre d'enseignement, le pouvoir organisateur peut créer un (1) conseil de participation pour ses établissements d'enseignement qui font partie du même centre d'enseignement. Cet arrangement est acquis pour la durée du mandat du conseil de participation. ».

**Art. 166.** Dans le même décret est inséré un chapitre VII, rédigé comme suit :

« CHAPITRE VII. — Conseil de participation du centre d'enseignement

Article 33. Dans chaque centre d'enseignement tel que visé au titre VIII du décret du 14 juillet 1998 contenant diverses mesures relatives à l'enseignement secondaire et modifiant le décret du 25 février 1997 relatif à l'enseignement fondamental, il est créé un conseil de participation du centre d'enseignement.

Article 33bis. Le conseil de participation du centre d'enseignement géré par un (1) pouvoir organisateur, est composé d'un nombre égal de représentants par groupe, avec un minimum de 3.

Le conseil de participation d'un centre d'enseignement géré par plusieurs pouvoirs organisateurs, comprend un nombre égal de représentants par groupe. Par pouvoir organisateur, chaque groupe délègue un représentant. Il peut être convenu de déroger à cette règle sans rompre la parité entre les groupes.

Tous les membres des groupes qui composent le conseil de participation d'un centre d'enseignement viennent des conseils de participation des écoles appartenant à un centre d'enseignement.

**Article 33ter.** Le conseil de participation du centre d'enseignement géré par un (1) pouvoir organisateur, est présidé par le directeur coordonnateur. Faute d'un directeur coordonnateur, le pouvoir organisateur désigne, après concertation avec le conseil de participation, un directeur pour présider ledit conseil.

Le conseil de participation du centre d'enseignement géré par plusieurs pouvoirs organisateurs, est présidé par le directeur. Faute d'un directeur coordonnateur, les pouvoirs organisateurs participants désignent, après concertation avec le conseil de participation, un directeur pour présider ledit conseil.

S'ils ne sont pas désignés comme représentants des pouvoirs organisateurs, les directeurs peuvent siéger avec voix consultative.

**Article 33quater.** De commun accord, il est établi un règlement d'ordre intérieur.

Ce règlement détermine au moins :

- 1° le nombre de réunions, avec un minimum de deux par an;
- 2° le mode de convocation et de communication des documents, ainsi que le processus décisionnel et le vote;
- 3° la façon dont les décisions prises dans le cadre de la participation du centre d'enseignement seront communiquées aux conseils de participation des différents établissements d'enseignement du centre d'enseignement;
- 4° les compétences telles que visées à l'article 33quinquies;
- 5° la manière dont les élèves seront entendus.

**Article 33quinquies.** Le conseil de participation du centre d'enseignement détient une compétence consultative pour les matières relevant du centre d'enseignement. Il a une compétence de concertation relative à l'organisation d'une offre rationnelle et à l'orientation et l'encadrement des élèves.

**Article 33sexies.** Par compétence de concertation, il faut entendre la recherche d'un consensus en la matière. Sans préjudice des compétences des autorités communales et provinciales, le pouvoir organisateur exécute la décision prise par consensus. S'il n'a pas été possible d'arriver à un consensus, le pouvoir organisateur statue.

**Article 33septies.** Le collège de participation est compétent pour le conseil de participation du centre d'enseignement, tel que visé à l'article 31, 2° et 3°, du même décret. ».

**Art. 167.** Le présent article entre en vigueur le 15 mai 1999.

#### CHAPITRE VII. — Centres de soutien d'associations de parents

**Art. 168.** Aux articles 7, 9, 13 et 17 du décret du 20 juin 1996 relatif au subventionnement des centres de soutien d'associations de parents et d'associations agréées organisant des formations destinées aux parents d'enfants en âge scolaire, la date du 30 juin est modifiée en 31 mai.

**Art. 169.** Le présent chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> mai 1999.

#### CHAPITRE VIII. — Autres dispositions

**Art. 170.** § 1<sup>er</sup>. Les personnels nommés à titre définitif, stagiaires et contractuels qui sont occupés dans les services administratifs de l'ARGO le 31 mars 1999, sont transférés à l'organisme visé à l'article 3 du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'Enseignement communautaire.

§ 2. Le Gouvernement flamand fixe la date et les modalités du transfert des personnels visés au § 1<sup>er</sup>. Le transfert de ces personnels s'effectue au moins dans leur grade ou dans un grade équivalent. Ils maintiennent au moins la rémunération, les anciennetés administrative et pécuniaire, les allocations et indemnités réglementaires et la qualité dont ils bénéficiaient.

§ 3. Aussi longtemps que le Gouvernement flamand n'a pas mis l'article 67, § 2, du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'Enseignement communautaire à exécution, les personnels transférés au nouvel organisme ainsi que les personnels engagés par cet organisme sont soumis au régime statutaire des personnels des services administratifs de l'ARGO.

§ 4. Le Conseil de l'Enseignement communautaire est autorisé, en ce qui concerne les personnels de ses services administratifs, à participer au régime des pensions, instauré par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit.

**Art. 171.** § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article 138, § 1<sup>er</sup>, les personnels nommés à titre définitif des services administratifs de l'ARGO et de l'organisme visé à l'article 3 du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire peuvent, jusqu'à la date où le cadre organique mentionné à l'article 67, § 1<sup>er</sup>, du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire sera rempli, à leur demande, être transférés à un autre établissement public flamand ou au Ministère de la Communauté flamande, avec maintien de leur traitement, de leurs anciennetés administrative et pécuniaire et de leur qualité, et pour autant qu'ils satisfassent les besoins et répondent aux descriptions de fonction de ces établissements.

§ 2. Le Gouvernement flamand fixe les modalités du transfert des personnels visés au § 1<sup>er</sup>.

**Art. 172.** Les personnels occupés comme messenger-huissier dans un établissement d'enseignement de l'enseignement communautaire sont nommés à titre définitif dans la fonction de messenger-huissier.

A partir de la date de leur nomination à titre définitif, les dispositions du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire et les arrêtés d'exécution dudit décret s'appliquent aux personnels en question.

Le membre du personnel nommé à titre définitif par application du présent article ne peut être remplacé.

**Art. 173.** § 1<sup>er</sup>. Les dispositions du présent article s'appliquent aux personnels appartenant à l'enseignement financé ou subventionné ou aux centres psycho-médico-sociaux financés ou subventionnés et bénéficiant en cette qualité d'un traitement ou d'une subvention-traitement payé par le Département de l'Enseignement du Ministère de la Communauté flamande.

Les personnels visés au premier alinéa qui sont appelés par le Ministre flamand compétent pour l'enseignement ou par son délégué à accomplir une mission auprès du Département de l'Enseignement dans un projet temporaire, auprès du D.V.O. (Dienst voor Onderwijsontwikkeling - Service d'Etudes), auprès du "Dienst Europese Projecten" (Service des Projets européens), auprès du magazine "Klasse" ou dans un jury, obtiennent pour la durée de leur mission une allocation, étant entendu que le montant annuel est fixé comme suit :

Personnels porteurs d'un diplôme d'une formation initiale de deux cycles au moins : 137.270 BEF

Autres : 96.089 BEF

§ 2. L'allocation visée au § 1<sup>er</sup> est payée chaque mois à terme échu. L'allocation mensuelle correspond à 1/12<sup>me</sup> du montant annuel. Si elle n'est pas entièrement due, elle est payée en jours ouvrables, conformément à la disposition fixée dans le régime pécuniaire des personnels du Ministère de la Communauté flamande.

§ 3. Les allocations visées aux §§ 1<sup>er</sup> et 2 sont liées aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, conformément aux conditions fixées par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation.

§ 4. Pour ce qui est de l'octroi des indemnités pour frais de voyage ainsi que du régime des congés, les dispositions du Ministère de la Communauté flamande s'appliquent aux personnels en question.

**Art. 174.** Le dernier alinéa de l'article 9, § 2, du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection et aux services d'encadrement pédagogique et le deuxième alinéa de l'article 53<sup>ter</sup> de l'arrêté du 17 juillet 1991 pris en exécution du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection et aux services d'encadrement pédagogique sont abrogés.

Les mots "à l'exception des personnels mis en disponibilité pour mission spéciale ou par défaut d'emploi ou bénéficiant d'un congé pour mission dans l'intérêt de l'enseignement" sont insérés entre le chiffre "2" et le mot "et".

A l'article 54 du même arrêté, les mots "à l'exception des personnels mis en disponibilité dans l'intérêt de l'enseignement ou par défaut d'emploi ou en congé pour mission" sont insérés entre les mots "service d'études" et "bénéficient".

**Art. 175.** Les personnels chargés au 1<sup>er</sup> janvier 1999 de la fonction de directeur dans un établissement d'enseignement secondaire spécial par application de l'article 1<sup>bis</sup>, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 31 mars 1977 réglant la situation de certains membres du personnel de l'enseignement de l'Etat, sont considérés comme étant nommés à titre définitif dans l'emploi de cette fonction.

**Art. 176.** Le présent chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 1999, à l'exception de l'article 170 qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> avril 1999 et de l'article 175 qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1999.

#### CHAPITRE IX. — *Compétence consultative dans l'enseignement communautaire*

**Art. 177.** Jusqu'au 31 mars 2001 inclus, le directeur, le conseil d'administration et le directeur général visés à l'article 5, §§ 2 et 3, du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, sont conseillés pour les matières visées à l'article 11, §§ 1<sup>er</sup> et 2, du décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, par un conseil consultatif, composé de personnes qui sont membre des conseils locaux visés à l'article 5 du décret spécial du 19 décembre 1988 relatif au Conseil autonome de l'Enseignement communautaire.

**Art. 178.** Le présent chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2000.

#### CHAPITRE X. — *Centres d'encadrement des élèves*

**Art. 179.** A l'article 38 du décret du 1<sup>er</sup> décembre 1998 relatif aux centres d'encadrement des élèves, il est ajouté un § 6, rédigé ainsi qu'il suit :

« § 6. Outre les personnels du centre et des experts externes, toutes les directions et tous les pouvoirs organisateurs des écoles desservies sont associés à la gestion interne du centre. ».

**Art. 180.** A l'article 39 du même décret est ajouté un point 9°, rédigé comme suit :

« 9° la manière dont la direction et les pouvoirs organisateurs des écoles desservies peuvent jouer un rôle au sein du conseil du centre. ».

**Art. 181.** A l'article 135 du même décret, les mots ", à l'enseignement de promotion sociale" sont insérés entre les mots "ordinaire et spécial" et "et aux CLB".

**Art. 182.** A l'article 181 du même décret, il est inséré un deuxième alinéa, rédigé comme suit :

« De l'avis unanime du conseil d'administration, le conseil central désigne le membre du personnel qui sera chargé, à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2000, du mandat de directeur et communique sa décision le 1<sup>er</sup> mars 2000 au plus tard au département. ».

**Art. 183.** Le présent chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2000, à l'exception :

- de l'article 180, qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2003;
- de l'article 182, qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 1999.

#### CHAPITRE XI. — *Enseignement de promotion sociale*

**Art. 184.** A l'article 48 du décret du 2 mars 1999 réglant certaines matières relatives à l'éducation des adultes, la dernière phrase du premier alinéa est remplacée par "Si Fla devient inférieur à Flh, Fla ne peut en aucun cas descendre au-dessous de Na/d, à condition que Flh soit supérieur à Na/d. ».



**Art. 185.** A l'article 76 du décret du 2 mars 1999 réglant certaines matières relatives à l'éducation des adultes, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots "La direction détermine qui assume la fonction de directeur. » sont remplacés par les mots suivants :

« Par dérogation aux dispositions du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et du décret du 9 avril 1992 relatif à l'enseignement - III, la direction détermine librement lequel des directeurs des centres fusionnant assumera la fonction de directeur. Les directeurs nommés à titre définitif et admis au stage ont priorité sur les directeurs désignés à titre temporaire. Les directeurs nommés à titre définitif et admis au stage qui ne sont pas désignés comme directeur, sont désignés par priorité pour assumer la fonction de directeur adjoint. Ensuite, les autres directeurs en fonction sont désignés par priorité pour assumer la fonction de directeur adjoint. »;

2° au troisième alinéa, les mots "2 janvier 1999" sont remplacés par "2 janvier avant la fusion";

3° le troisième alinéa est complété comme suit :

« Un membre du personnel admis au stage dans l'emploi de directeur au moment de la fusion est nommé à titre définitif à la fonction soit de directeur soit de directeur adjoint après douze mois de prestations effectives à compter de son admission au stage, selon qu'il a assumé ou non la fonction de directeur du centre lors de la fusion. ».

**Art. 186.** L'article 105 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Article 105. Le présent décret entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 1999, à l'exception :

- de l'article 58, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 1999 en ce qui concerne l'article 46bis;

- de l'article 60, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 1999 en ce qui concerne l'article 40bis;

- de l'article 84, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> septembre 1973;

- de l'article 69, 1°, qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2001. ».

**Art. 187.** A l'annexe II du même décret, uniquement reprise dans la version néerlandaise, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans la colonne "studiegebied of categorie", les mots "voeding - hotel" sont chaque fois remplacés par le mot "voeding";

2° dans la colonne "instelling" :

l'indice ("kengetal") "39221" est chaque fois remplacé par "3 9231";

l'indice "30563" est chaque fois remplacé par "33563";

l'indice "48567" est chaque fois remplacé par "48587";

l'indice "48934" est remplacé par "53454";

3° les données suivantes sont insérées derrière l'établissement ("instelling") 48918 :

colonne "instelling" : 48934;

colonne "studiegebied of categorie" : huishoudelijk onderwijs;

colonne Nh" : 212980;

colonne Nh : 219567;

colonne Nh' : 226154;

colonne Nlh : 12902. ».

**Art. 188.** Le présent chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 1999.

#### CHAPITRE XII. — Modification au décret du 9 avril 1992 relatif à l'enseignement - III

**Art. 189.** A l'article 2 du décret du 9 avril 1992 relatif à l'enseignement - III, modifié par les décrets des 28 avril 1993, 21 décembre 1994 et 14 juillet 1998, le § 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Pour l'application du présent titre, il faut entendre par la notion "pouvoir organisateur", pour ce qui est de l'enseignement communautaire, le conseil local et à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2000 le groupe d'écoles, sauf stipulation contraire. A défaut du conseil local, et à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2000 du groupe d'écoles, il faut entendre par "pouvoir organisateur" le conseil central et à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2003 le Conseil de l'Enseignement communautaire. ».

**Art. 190.** L'article 4 du même décret est modifié comme suit :

1° au § 1<sup>er</sup>, a), les mots "Enseignement communautaire", sont remplacés par les mots "enseignement communautaire";

2° au § 2, b), les mots "Enseignement communautaire", sont remplacés par les mots "enseignement communautaire".

**Art. 191.** A l'article 10, deuxième alinéa, du même décret, les mots "Conseil autonome de l'Enseignement communautaire" sont remplacés par les mots "Conseil de l'Enseignement communautaire. ».

**Art. 192.** Le présent chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 1999, à l'exception :

- de l'article 173, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2000;
- de l'article 174, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> avril 2003.

Promulguons le présent décret et ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 18 mai 1999.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

E. BALDEWIJNS

—  
Note

*Session 1998-1999 :*

*Documents.* — Projet de décret : 1377, n° 1. — Amendements : 1377, n° 2. — Rapport : 1377, n° 3.

*Annales.* — Discussion et adoption : Séances des 3 et 5 mai 1999.



N. 99 — 2848

[99/36143]

**27 APRIL 1999. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 18 maart 1992 tot vaststelling van de voorwaarden en de wijze waarop de commissarissen van de Vlaamse regering bij de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappijen in dienst worden genomen**

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 12 juli 1990 houdende organisatie van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappijen inzonderheid op artikel 18;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 18 maart 1992 tot vaststelling van de voorwaarden en de wijze waarop de commissarissen van de Vlaamse regering bij de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappijen in dienst worden genomen;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, gegeven op 29 maart 1999;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 21 april 1999;

Gelet op het protocol nr. 127 324 van 26 april 1999 van het Sectorcomité XVIII-Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de benoeming van de commissarissen van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappijen, die ten einde loopt op 30 april 1999 zou moeten hernomen worden op basis van voorliggend besluit, dat in werking treedt op 1 mei 1999, ten einde de continuïteit van hun opdracht te verzekeren;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Economie, KMO, Landbouw en Media;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Artikel 1 van het besluit van de Vlaamse regering van 18 maart 1992 tot vaststelling van de voorwaarden en de wijze waarop de commissarissen van de Vlaamse regering bij de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappijen in dienst worden genomen wordt vervangen door wat volgt :

« Artikel 1. Ten laste van het krediet ingeschreven onder de basisallocatie 11.03 van het inderdepartementaal bestaansmiddelenprogramma 99.10 worden twee commissarissen van de Vlaamse regering bij de vijf Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappijen in dienst genomen of aangesteld voor een periode van zes jaar. »

De Vlaamse regering benoemt de commissarissen, op voorstel van de Vlaamse minister, bevoegd voor het economisch beleid, en met inachtneming van de bepalingen van dit besluit.

De aanstellingen van de commissarissen kunnen, onder de voorwaarden vermeld in het tweede lid, voor een periode van telkens zes jaar verlengd worden. »

**Art. 2.** Artikel 4 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. 4. § 1. De commissarissen van de Vlaamse regering worden bezoldigd in de salarisschaal A211 met volledige prestaties, van toepassing op het personeel van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Bij een eerste verlenging voor een periode van zes jaar wordt de salarisschaal A212 toegekend.

Bij een tweede verlenging voor een periode van zes jaar wordt de salarisschaal A213 toegekend.

Hun salaris is in geen geval hoger dan deze waarop een ambtenaar met dezelfde leeftijd en met dezelfde graad, die zijn loopbaan in de gunstigste omstandigheden doorloopt, aanspraak kan maken.

§ 2. De bezoldiging wordt maandelijks, na vervallen termijn, uitbetaald. »

**Art. 3.** In hetzelfde besluit wordt een artikel *8bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. *8bis*. In afwijking van artikel 4 worden voor de toekenning van de salarisschaal A212 de jaren in aanmerking genomen, die al dan niet onderbroken, door een commissaris als commissaris van een GOM werden gepresteerd voor de inwerkingtreding van dit besluit. »