

Art. 7. § 1. De interface-diensten dienen vóór 30 oktober 2000 een verslag in van de activiteiten in het kader van dit besluit die uitgevoerd werden tussen 1 oktober 1999 en 30 september 2000 en een verantwoording van de gemaakte kosten.

§ 2. IWT rapporteert over de ingediende documenten aan de minister bevoegd voor het wetenschaps- en technologisch innovatiebeleid en aan de minister van Onderwijs en Vorming vóór 15 november 2000.

Art. 8. Voor de uitwisseling van informatie en voor het opzetten van samenwerking zullen de universitaire interface-diensten deelnemen aan een netwerk, gecoördineerd en ondersteund door het IWT.

Art. 9. De subsidie wordt aan de universiteiten ter beschikking gesteld volgens de volgende kalender :

- een eerste schijf van 40 % van de subsidie wordt uitbetaald na de ondertekening van dit besluit;
- een tweede schijf van 40 % van de subsidie wordt uitbetaald na indiening en goedkeuring door IWT van het werkplan vermeld in artikel 6 van dit besluit;
- het saldo van maximaal 20 % wordt uitbetaald na indiening en goedkeuring door IWT van het activiteitenverslag vermeld in artikel 7 van dit besluit.

Art. 10. De beslissingen die de universiteit neemt en de handelingen die zij stelt op grond van dit besluit zijn onderworpen aan het toezicht van de commissaris van de Vlaamse regering en van de inspecteur van financiën volgens de voorschriften, vastgesteld in hoofdstuk IX van het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 11. Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 1999.

Art. 12. De Vlaamse minister van Economie, Ruimtelijke Ordening en Media, bevoegd voor het Wetenschaps- en Technologisch Innovatiebeleid, in overleg met de Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming is belast met de uitvoering van dit besluit.



Departement Leefmilieu en Infrastructuur

[S – C – 99/3 6560]

15 DECEMBER 1999 — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit in uitvoering van artikel 1 van het besluit van de Vlaamse regering houdende doorvoering van experimenten in verband met invoegbedrijven en leereilandprojecten

De Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en de bijzondere wetten van 12 januari 1989, 16 januari 1989 en 5 mei 1993;

Gelet op het decreet van 19 december 1998 houdende de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het jaar 1999;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 16 november 1994 houdende doorvoering van experimenten in verband met invoegbedrijven en leereilandprojecten, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 26 maart 1996;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 13 juli 1999 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse regering;

Gelet op het ministerieel besluit van 12 februari 1999 houdende toekenning van de dotatie voor 1999 aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding voor tewerkstellingsprogramma's;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, gegeven op 24 november 1999,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 1, 4°, b, van het ministerieel besluit van 22 december 1994 in uitvoering van artikel I van het besluit van de Vlaamse regering van 16 november 1994 houdende doorvoering van experimenten in verband met invoegbedrijven en leereilandprojecten wordt aangevuld als volgt : "de eventuele vrijstellingen in de RSZ-bijdrage; voor de bepaling van de totale loonkost worden de vrijstellingen in de RSZ-bijdrage in mindering gebracht".

Art. 2. Er wordt een artikel 2 bis ingelast luidend als volgt : "De in de overeenkomst reeds toegekende tewerkstelling van invoegwerknemers in volwaardige equivalenten in het derde jaar wordt beschouwd als richtlijn; binnen de tijdsperiode van vier jaar vanaf de indiensttreding van de eerste invoegwerknemer kunnen invoegwerknemers aangeworven worden met een maximumgrens van invoegwerknemers die gelijk is aan de richtlijn vermeerderd met 50 %. De werkgever dient hiertoe een aanvraag in. Op basis van een rapport van het Samenwerkingsverband Sociale Economie en van het advies van de projectadviseur neemt de minister een bijkomende beslissing, die als bijvoegsel bij de bestaande overeenkomst wordt gevoegd. »

Art. 3. Artikel 4 van hetzelfde besluit wordt gewijzigd als volgt : "De premie, zoals bepaald in artikel 3, kan worden toegekend voor maximaal drie jaar. Per premie neemt de periode van maximum drie jaar een aanvang op het ogenblik van de indiensttreding van de eerste invoegwerknemer-titularis. Deze periode wordt wel verlengd met de termijn verlopen tussen de uitdiensttreding van de titularis en de indiensttreding van de definitieve vervanger. Na drie jaar is geen verdere betoelaging mogelijk, behoudens bij definitieve vervanging tijdens het jaar volgend op het derde jaar, waarbij de premie ten belope van maximum 12 maanden voor de vervanger 30 % bedraagt. Bij éézelfde werkgever kan dergelijke vervanging maximaal tweemaal betoelaagd worden. »

Art. 4. Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt gewijzigd als volgt : "De toekenning van een premie, zoals bepaald in artikel 3, voor een bijkomende invoegwerknemer boven de maximumgrens in een erkend invoegbedrijf, gebeurt slechts voor een periode van maximaal 3 jaar, waarbij het eerste jaar aan 60 %, het tweede jaar aan 40 % en het derde jaar aan 20 % van de vastgestelde premie wordt betoelaagd. »

Art. 5. Artikel 7 van hetzelfde besluit wordt gewijzigd als volgt : « De premie kan enkel gecumuleerd worden met de vrijstellingen in de RSZ-bijdrage, met het bedrag van de banenplanuitkering zoals bepaald in artikel 131*sexies* van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en met de loonsubsidie toegekend in toepassing van het Besluit van de Vlaamse regering van 5 april 1995 aan werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 26 gesloten op 15 oktober 1975 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 maart 1997. Wanneer de werkgever een andere tegemoetkoming dan de hier vermelde in de loonkost van een invoegwerknemer ontvangt, moet hij de minister hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen. »

Art. 6. Artikel 17 van hetzelfde besluit wordt gewijzigd als volgt : « De werkgever dient een nieuwe aanvraag in voor elke bijkomende aanwerving van invoegwerknemers boven de maximumgrens binnen de periode van vier jaar vanaf de indiensttreding van de eerste invoegwerknemer. In dat geval wordt de procedure toegepast zoals voorzien in de artikelen 8 tot 15 van onderhavig besluit. De minister neemt een bijkomende beslissing, die als bijvoegsel bij de bestaande overeenkomst wordt gevoegd. »

Art. 7. Er wordt een artikel 20*bis* ingelast luidend als volgt : « Enkel indien het noodzakelijk is voor de economische leefbaarheid van het bedrijf, kan de werkgever het aantal tewerkgestelde invoegwerknemers verminderen. Hij richt hiertoe voorafgaandelijk via aangetekend schrijven een gemotiveerd verzoek aan de administratie. De administratie maakt het verzoek over aan het Samenwerkingsverband Sociale Economie, dat binnen de 14 dagen rapporteert aan de administratie over de economische leefbaarheid van het bedrijf en over de invloed hierop van een niet-vermindering van het aantal tewerkgestelde invoegwerknemers. Tevens wordt het advies van de projectadviseur ingewonnen.

De minister deelt binnen de dertig dagen de toelating tot of de weigering van de vermindering van het aantal tewerkgestelde invoegwerknemers mee aan de werkgever, aan het Samenwerkingsverband Sociale Economie en aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. »

Art. 8. Artikel 23 van hetzelfde besluit wordt gewijzigd als volgt : « Onverminderd de bepalingen van artikel 2, moeten om erkend te worden als invoegbedrijf volgende verbintenissen onderschreven worden :

1° binnen de drie maanden volgend op de datum van betekening van de overeenkomst de eerste invoegwerknemer tewerkstellen;

2° binnen de drie jaar volgend op de datum van berekening van de overeenkomst het minimum aantal van 3 voltijdse equivalenten invoegwerknemers tewerkstellen;

3° aanvaarden dat de selectie van de invoegwerknemers gebeurt door de begeleidingsconsulenten van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of de door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding erkende derden waarmee een samenwerkingsovereenkomst werd gesloten. De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de erkende derden staan mede in voor de begeleiding van de invoegwerknemers tijdens de periode van tewerkstelling in het invoegbedrijf;

4° de invoegwerknemers met contracten van onbepaalde duur in dienst nemen;

5° de invoegwerknemers de in de sector vigerende CAO-lonen uitbetalen;

6° gedurende minstens vier jaar na de laatste uitbetaling van een premie voor een invoegwerknemer, met uitzondering van de premie ten belope van 12 maanden bij vervanging tijdens het jaar volgend op het vierde jaar, het aantal voltijdse equivalenten invoegwerknemers handhaven;

7° tot 5 jaar na de eerste premie uitbetaling de kapitaalvergoeding tot 8 % beperken;

8° indien onderaanneming in het vooruitzicht wordt gesteld, de activiteiten voor minstens drie verschillende bedrijven uitvoeren;

9° in geen geval middelen hanteren die marktverstoring zijn naar prijszetting toe;

10° de ambtenaren en beambten van de administratie toestemming geven, zonder voorafgaande waarschuwing, vrij binnen te gaan in alle lokalen of andere werkplaatsen waarvan zij redelijkerwijze kunnen vermoeden dat zij aan hun toezicht zijn onderworpen en hen de mogelijkheid geven om elk onderzoek, elke controle en enquêtes in te stellen, alsook alle inlichtingen in te winnen die zij nodig achten om zich ervan te vergewissen dat de voorwaarden en de taken die in de goedgekeurde aanvraag vastgesteld zijn voor de tewerkstelling van de werknemers, door de werkgevers nageleefd worden;

11° indien het aantal tewerkgestelde invoegwerknemers verminderd wordt, een overeenkomst af te sluiten met een erkend outplacement-bureau. »

Art. 9. Er wordt een artikel 26*bis* ingelast luidend als volgt : « De minister kan, in geval een invoegbedrijf overgaat tot een vermindering van het aantal tewerkgestelde invoegwerknemers zonder voorafgaandelijk gemotiveerd verzoek zoals bepaald in artikel 20*bis*, de betaling van een geldsom, die gelijk is aan 250 000 frank per verminderde tewerkgestelde invoegwerknemer, vorderen. »

Art. 10. Dit besluit is van toepassing op alle invoegbedrijven erkend vóór 1 januari 1999.

Art. 11. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1999.

Brussel, 15 december 1999.

R. LANDUYT