

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN**  
**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION**  
**GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE**

**MINISTERIE**  
**VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

N. 2000 — 260 [C — 99/31274]  
**27 MEI 1999. — Besluit houdende uitvoering van de ordonnantie van 22 april 1999 betreffende de erkenning en de financiering van de inschakelingsondernemingen**

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, gewijzigd door de bijzondere wetten van 8 augustus 1988 en 6 juli 1989;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 14;

Gelet op de ordonnantie van 22 april 1999 houdende de erkenning en de financiering van de inschakelingsondernemingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 1988 tot vaststelling van de organisatie en de werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 4, 1°;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 18 mei 1999;

Gelet op het advies van de Minister van Begroting, gegeven op 27 mei 1999;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de toestand van de arbeidsmarkt voor de Brusselse werkzoekenden, die het moeilijk hebben inzake socio-professionele inschakeling, vereist dat de toepassingsmodaliteiten van de ordonnantie van 22 april 1999 betreffende de erkenning en de financiering van de inschakelingsondernemingen zo vlug mogelijk vastgelegd worden;

Overwegende dat een aantal kandidaat-inschakelingsondernemingen dringend wachten op de uitvoeringsmodaliteiten om van deze maatregelen gebruik te maken teneinde tewerkstelling van werkzoekenden uit de doelgroep te kunnen realiseren;

Op de voordracht van de Minister-Voorzitter belast met Plaatselijke Besturen, Werkgelegenheid, Huisvesting en Monumenten en Landschappen, en van de Minister van Economie, Financiën, Begroting, Energie en Externe Betrekkingen;

Na erover te hebben beraadslaagd,

Besluit :

**HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen**

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° de ordonnantie : de ordonnantie van 22 april 1999 betreffende de erkenning en de financiering van de inschakelingsondernemingen;

2° het Bestuur : het gewestelijk Bestuur voor Economie en Werkgelegenheid;

3° de BGDA : de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

4° de onderneming : de inschakelingsonderneming die is erkend overeenkomstig de bepalingen vastgesteld in artikel 4 van de ordonnantie en waarvan de bedrijfszetel zich bevindt op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

5° de Economische Inspectie : de diensten voor Economische Inspectie van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

**MINISTERE**  
**DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE**

F. 2000 — 260 [C — 99/31274]  
**27 MAI 1999. — Arrêté portant exécution de l'ordonnance du 22 avril 1999 relative à l'agrément et au financement des entreprises d'insertion**

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, §1<sup>er</sup>, IX, modifié par les lois spéciales des 8 août 1988 et 6 juillet 1989;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 4;

Vu la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 14;

Vu l'ordonnance du 22 avril 1999 relative à l'agrément et au financement des entreprises d'insertion;

Vu l'arrêté royal du 16 novembre 1988 fixant l'organisation et le fonctionnement de l'Office Régional bruxellois de l'Emploi, notamment l'article 4,1°;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, §1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 18 mai 1999;

Vu l'avis du Ministre du Budget, donné le 27 mai 1999;

Vu l'urgence;

Considérant que la situation du marché de l'emploi pour les demandeurs d'emploi bruxellois éprouvant des difficultés au niveau de leur insertion socio-professionnelle nécessite que les modalités d'application de l'ordonnance du 22 avril 1999 relative à l'agrément et au financement des entreprises d'insertion soient fixées sans retard;

Considérant qu'un certain nombre d'entreprises d'insertion candidates attendent d'urgence les modalités d'exécution afin d'avoir recours à ces mesures pour mettre au travail des demandeurs d'emploi du groupe-cible;

Sur la proposition du Ministre-Président chargé des Pouvoirs locaux, de l'Emploi, du Logement et des Monuments et Sites, et du Ministre de l'Economie, des Finances, du Budget, de l'Energie et des Relations extérieures;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

**CHAPITRE Ier. — Dispositions générales**

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° l'ordonnance : l'ordonnance du 22 avril 1999 relative à l'agrément et au financement des entreprises d'insertion;

2° l'Administration : l'Administration régionale de l'Economie et de l'Emploi;

3° l'ORBEM : l'Office Régional bruxellois de l'Emploi;

4° l'entreprise : l'entreprise d'insertion agréée conformément aux dispositions fixées à l'article 4 de l'ordonnance et dont le siège d'exploitation est situé sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale;

5° l'Inspection Economique : les services d'Inspection économique du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale;

6° de Sociale Inspectie : de diensten voor Sociale Inspectie van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

7° de werkzoekende : de niet-werkende werkzoekende, ingeschreven bij de BGDA, die voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 4, § 1, 4°, van de ordonnantie en wiens hoofdplaats van tewerkstelling zich bevindt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

8° het begeleidend personeel : elke persoon die een verantwoordelijkheidsfunctie vervult in de onderneming op gebied van het personeelsbeleid, op handelseconomisch of technisch gebied, en op dit vlak beschikt over de nodige vaardigheden door zijn opleiding of professionele ervaring.

## HOOFDSTUK II. — *Erkenning*

### *Afdeling 1. — Procedure*

**Art. 2.** De aanvraag tot erkenning als inschakelingsonderneming zoals bepaald in artikel 5 van de ordonnantie wordt ingediend bij het Bestuur door middel van het document dat door haar ter beschikking gesteld wordt.

### *Afdeling 2. — Controle*

**Art. 3.** De Economische Inspectie, de Sociale Inspectie en de diensten van de BGDA oefenen, elk voor wat hen betreft, de inspectie van en de controle over de inschakelingsondernemingen uit, overeenkomstig de artikelen 55 tot 58 van de op 17 juli 1991 gecoördineerde wetten op de rijkscomptabiliteit.

### *Afdeling 3. — Intrekking of schorsing van de erkenning*

**Art. 4.** Op basis van de verslagen die hen worden toegestuurd door de Economische Inspectie en de Sociale Inspectie en de diensten van de BGDA, kunnen de Ministers die bevoegd zijn voor Tewerkstelling en Economie de erkenning intrekken of opschorten.

**Art. 5.** De inschakelingsondernemingen, waarvan de erkenning werd ingetrokken of opgeschort in toepassing van artikel 9 van de ordonnantie, worden overeenkomstig de artikelen 57 en 58 van de op 17 juli 1991 gecoördineerde wetten op de Rijkscomptabiliteit verplicht tot de terugbetaling van alle of een gedeelte van de steun die hen werd verleend.

De inschakelingsonderneming die opzettelijk onjuiste en onvolledige inlichtingen verstrekt om steun te verkrijgen wordt van het voordeel van de steun, zoals bepaald in artikel 9 van de ordonnantie, uitgesloten vanaf vaststelling ervan. De periode van uitsluiting strekt zich uit over drie jaar te rekenen vanaf de datum waarop de onderneming de totaal ontvangen steun heeft terugbetaald.

### *Hernieuwing van de erkenning*

**Art. 6.** De ondernemingen kunnen bij de administratie een aanvraag indienen tot hernieuwing van de erkenning met behulp van het document dat deze hen ter beschikking stelt.

Deze aanvraag moet ten vroegste 12 maanden en ten laatste 9 maanden voor het verstrijken van de erkenning worden ingediend.

De hernieuwing van de erkenning wordt verleend door de Regering na advies van de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of van het interne orgaan dat deze hiertoe mandateert.

Dit advies zal moeten worden verstrekt binnen een termijn van 30 dagen te rekenen vanaf de datum van ontvangst van de aanvraag. Bij gebrek aan een advies binnen de voorziene termijn wordt het advies geacht gunstig te zijn.

## HOOFDSTUK III. — *Financiering*

### *Afdeling 1. — Subsidiëring van het begeleidend personeel*

**Art. 7. § 1.** Binnen de grenzen van de begrotingskredieten kan het Gewest aan de ondernemingen een jaarlijkse forfaitaire subsidie verlenen voor het begeleidend personeel. De subsidie wordt door het Bestuur uitgekeerd;

§ 2. Deze subsidie wordt verleend voor maximaal een voltijds equivalent en voor een periode met een maximumduur van vier jaar, te rekenen vanaf de maand waarin de onderneming wordt erkend;

§ 3. De subsidie bedraagt :

- BEF 1 250 000 het eerste jaar;
- BEF 1 000 000 het tweede jaar;
- BEF 750 000 het derde jaar;
- BEF 500 000 het vierde jaar;

6° l'Inspection Sociale : les services d'Inspection Sociale du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale;

7° le demandeur d'emploi : le demandeur d'emploi inoccupé, inscrit à l'ORBEM, répondant aux conditions fixées à l'article 4, § 1<sup>er</sup>, 4°, de l'ordonnance et dont le lieu de travail principal est situé dans la Région de Bruxelles-Capitale;

8° le personnel d'encadrement : toute personne exerçant une fonction de responsabilité dans l'entreprise au niveau de la gestion des ressources humaines, dans le domaine économique-commercial ou technique, et qui possède les aptitudes nécessaires par sa formation ou son expérience professionnelle.

## CHAPITRE II. — *Agrément*

### *Section 1re. — Procédure*

**Art. 2.** La demande d'agrément en qualité d'entreprise d'insertion visée à l'article 5 de l'ordonnance est introduite auprès de l'Administration au moyen du document qu'elle met à disposition.

### *Section 2. — Contrôle*

**Art. 3.** l'Inspection économique, l'Inspection sociale et les services de l'ORBEM exercent, chacun pour ce qui le concerne, l'inspection et le contrôle des entreprises d'insertion conformément aux articles 55 à 58 des lois coordonnées le 17 juillet 1991 sur la comptabilité de l'Etat.

### *Section 3. — Retrait ou suspension de l'agrément*

**Art. 4.** Sur base des rapports qui leur sont adressés par les services d'Inspection économique et d'Inspection sociale et les services de l'ORBEM, les Ministres qui ont l'Emploi et l'Economie dans leurs attributions peuvent retirer ou suspendre l'agrément.

**Art. 5.** Les entreprises d'insertion dont l'agrément a été retiré ou suspendu en application de l'article 9 de l'ordonnance, sont tenues de rembourser tout ou partie des aides qui leur ont été octroyées, conformément aux articles 57 et 58 des lois relatives à la comptabilité coordonnées le 17 juillet 1991.

L'entreprise d'insertion qui aurait sciemment fourni des renseignements inexacts et incomplets en vue d'obtenir une aide, est exclue, dès constatation du fait, du bénéfice comme stipulé à l'article 9 de l'ordonnance. L'exclusion porte sur une période de trois ans à compter de la date où l'entreprise a restitué la totalité de l'aide perçue.

### *Reconduction de l'agrément*

**Art. 6.** Les entreprises peuvent introduire auprès de l'administration une demande de reconduction d'agrément au moyen du document qu'elle met à leur disposition.

Cette demande doit être introduite au plus tôt 12 mois et au plus tard 9 mois avant l'expiration de l'agrément.

La reconduction de l'agrément est accordée par le Gouvernement après l'avis du Conseil économique et Social de la Région de Bruxelles-Capitale ou de l'organe que celui-ci mandate à cet effet en son sein.

Cet avis devra être remis dans un délai de 30 jours à dater de la réception de la demande. En l'absence d'avis dans le délai prévu, l'avis est réputé favorable.

## CHAPITRE III. — *Financement*

### *Section 1re. — Subvention pour le personnel d'encadrement*

**Art. 7. § 1<sup>er</sup>.** Dans les limites des crédits budgétaires, une subvention annuelle forfaitaire pour le personnel d'encadrement peut être octroyée par la Région aux entreprises. La subvention est liquidée par l'Administration;

§ 2. Cette subvention est octroyée pour maximum un équivalent temps plein et pour une durée maximale de quatre ans, à dater du mois d'agrément de l'entreprise;

§ 3. La subvention s'élève à :

- BEF 1 250 000 la première année;
- BEF 1 000 000 la deuxième année;
- BEF 750 000 la troisième année;
- BEF 500 000 la quatrième année;

§ 4. De subsidies bedoeld in § 3 worden jaarlijks uitgekeerd in twee schijven;

§ 5. In geval van hernieuwing van de erkenning kan een jaarlijkse subsidie van BEF 500 000 worden toegekend voor het omkaderingspersoneel en dit gedurende drie jaar.

**Art. 8.** De arbeidsovereenkomst van het begeleidingspersoneel wordt gesloten voor onbepaalde duur en minstens voor halftijdse prestaties.

De bedragen bepaald in artikel 7, § 3 en § 5, worden verminderd ten belope van de werkelijke prestatietijd indien het begeleidend personeel niet minstens overeenstemt met één voltijdse betrekking.

**Art. 9.** De aanvraag tot tussenkomst voor het begeleidend personeel moet ten laatste binnen de twee maanden die volgen op de datum van aanwerving worden gericht aan het Bestuur. Na deze termijn vervalt het recht op de tussenkomst.

Voor het begeleidend personeel, dat voor de erkenning van de onderneming zou zijn aangeworven, en ten vroegste op de datum van de indiening van de aanvraag tot erkenning, moet de tussenkomst ten laatste binnen de 2 maanden die volgen op de datum van de erkenning worden aangevraagd.

De eerste schijf wordt uitbetaald na de erkenning van de onderneming. De volgende schijven worden uitbetaald elke zes maanden op basis van de verantwoordingsstukken van de 6 voorafgaande maanden.

Deze aanvraag moet worden ingediend met behulp van het document dat door het Bestuur ter beschikking wordt gesteld aan de onderneming. Bij de aanvraag moet een afschrift van de arbeidsovereenkomst(en) van de aangeworven persoon(personen) worden gevoegd.

**Art. 10.** Het activiteitenverslag bedoeld bij artikel 8 van de ordonnantie wordt ingediend bij het Bestuur uiterlijk twee maanden volgend op de verjaardag van de erkenning. Het omvat :

- de balans en de resultatenrekening van het vorige boekjaar;
- een verslag van de onderneming dat met name betrekking heeft op haar voorbije en komende activiteiten en op haar sociale balans voor wat betreft het scheppen van arbeidsplaatsen en de socio-professionele integratie;
- een overzicht van het door de onderneming tewerkgesteld personeel met opgave van de lonen en kwalificaties.

#### Afdeling 2. — Loontoelage voor het uitvoerend personeel

**Art. 11.** Binnen de grenzen van het begrotingskrediet, kan een loontoelage worden toegekend per voltijds of minstens halftijds persoon uit de doelgroep zoals bepaald in art. 4, § 1, 4 van de ordonnantie. De toelage wordt door de BGDA uitgekeerd.

Deze toelage wordt toegekend voor een duur van vier jaar te rekenen vanaf de eerste dag van de maand waarin de werkzoekende wordt aangeworven.

Deze toelage mag voor dezelfde persoon niet gecumuleerd worden met de toelage voorzien in artikel 8 noch met een ander voordeel, uitgezonderd een vermindering van de bijdragen voor sociale zekerheid.

Het bedrag van de toelage bedraagt :

- het eerste jaar BEF 270 000;
- het tweede jaar BEF 202 500;
- het derde jaar BEF 135.000;
- het vierde jaar BEF 67 500.

**Art. 12.** De arbeidsovereenkomst voor het uitvoerend personeel wordt gesloten voor onbepaalde duur, voltijds of minstens halftijds;

De bedragen bepaald in artikel 12, laatste lid, worden verminderd ten belope van de werkelijke prestatietijd voor aanwervingen die niet of niet meer voltijds zijn.

§ 4. Les subventions prévues au § 3 sont liquidées chaque année en deux tranches de 50 %;

§ 5. En cas de reconduction d'agrément une subvention annuelle de BEF 500 000 peut être accordée pour le personnel d'encadrement et ce pendant trois ans.

**Art. 8.** Le contrat de travail du personnel d'encadrement est conclu pour une durée indéterminée, au minimum à mi-temps.

Les montants fixés à l'article 7, § 3 et § 5, sont réduits à due concurrence du temps de prestation si le personnel d'encadrement ne correspond pas au moins à un emploi à temps plein.

**Art. 9.** La demande d'intervention pour le personnel d'encadrement doit être adressée à l'Administration au plus tard dans les deux mois qui suivent la date de l'engagement. Passé ce délai, le droit à l'intervention s'éteint.

Pour le personnel d'encadrement qui aurait été engagé avant l'agrément de l'entreprise, et au plus tôt à la date de l'introduction de la demande d'agrément, la demande d'intervention doit être adressée au plus tard dans les 2 mois qui suivent la date de l'agrément.

La première tranche est liquidée après l'agrément de l'entreprise. Les tranches suivantes sont liquidées tous les six mois sur base des justificatifs des 6 mois qui précèdent.

Cette demande doit être introduite au moyen du document mis à la disposition de l'entreprise par l'Administration. La demande doit être accompagnée d'une copie du ou des contrat(s) de travail de la ou des personne(s) engagée(s).

**Art. 10.** Le rapport d'activité visé à l'article 8 de l'ordonnance est introduit auprès de l'Administration au plus tard deux mois suivant la date anniversaire de l'agrément. Il comprend :

- le bilan et le compte de résultats relatifs à l'exercice de l'année précédente;
- un rapport de l'entreprise portant notamment sur ses activités passées et à venir et sur son bilan social en terme de création d'emploi et d'insertion socio-professionnelle;
- un relevé du personnel occupé par l'entreprise spécifiant les traitements et les qualifications.

#### Section 2. — Subvention salariale du personnel d'exécution

**Art. 11.** Dans les limites des crédits budgétaires, une subvention salariale dégressive peut être octroyée pour chaque travailleur à temps plein ou au minimum à mi-temps du public-cible comme défini dans l'article 4, § 1<sup>er</sup>, 4, de l'ordonnance. La subvention est liquidée par l'ORBEM.

Cette subvention est octroyée, pour une durée de quatre ans à dater du premier jour du mois d'engagement du demandeur d'emploi.

Cette subvention ne peut être cumulée pour la même personne avec la subvention prévue à l'article 8 ni avec d'autres avantages, excepté une diminution des cotisations de sécurité sociale.

Le montant de la subvention s'élève :

- la première année BEF 270 000;
- la deuxième année BEF 202 500;
- la troisième année BEF 135 000;
- la quatrième année BEF 67 500.

**Art. 12.** Le contrat de travail du personnel d'exécution est conclu pour une durée indéterminée, à temps plein ou au minimum à mi-temps;

Les montants fixés à l'article 12, dernier alinéa, sont réduits à due concurrence du temps de prestation pour des engagements qui ne sont pas ou plus à temps plein.

**Art. 13.** De aanvraag tot tussenkomst voor het uitvoerend personeel moet, op straffe van nietigheid, worden ingediend op het document dat ter beschikking wordt gesteld door de BGDA aan de onderneming en hem overgemaakt worden bij ter post aangetekende brief ten laatste binnen de twee maanden volgend op de aanwerving. Na deze termijn vervalt het recht op de tussenkomst.

Dit document moet vergezeld zijn van :

1° de kopie van de erkenning;

2° de kopie van het document afgeleverd door de BGDA aan de werkzoekende waarin bevestigd wordt dat deze laatste voldoet aan de voorwaarden bepaald in het artikel 4, § 1, 4°, van de ordonnantie;

3° de kopie van de arbeidsovereenkomst van de werkzoekende voor dewelke het voordeel van de toelage wordt gevraagd.

**Art. 14.** De toelage wordt per trimester uitbetaald.

Binnen de drie maanden volgend op elk verstreken kalenderkwartaal stuurt de onderneming aan de BGDA kopie van de loonfiches van de werknemer waarvoor het voordeel van de toelage wordt gevraagd en die betrekking hebben op dit kalenderkwartaal.

De toelage is niet verschuldigd voor de maanden waarvoor deze termijn niet werd nageleefd.

Voor de uitbetaling van de premie wordt de aanwerving van de werkzoekende geacht te beginnen op de eerste dag van de maand en te eindigen op de laatste dag van de maand.

De premie is niet verschuldigd voor de maanden waarin de onderneming geen loon heeft gestort.

**Art. 15.** Indien de werknemer de onderneming vrijwillig verlaat of ontslagen wordt voor zware fout, dan zal de onderneming kunnen genieten van een nieuwe toelage beginnende aan 100 % wanneer zij ter vervanging een werkzoekende aanwerft die beantwoordt aan de voorwaarden zoals bepaald bij artikel 4, § 1, 4°, van de ordonnantie.

In geval van een ander ontslag dan wegens een zware fout, zal de onderneming die de ontslagen werknemer vervangt van een toelage kunnen genieten naar rata van het saldo van de periode van vier jaar. Behoudens tegenbewijs zal elke aanwerving na ontslag, ander dan wegens zware fout, worden beschouwd als een vervanging.

De onderneming dient de BGDA binnen de dertig dagen op de hoogte brengen van elke beëindigde arbeidsovereenkomst met precisering van de motieven middels het document dat hiervoor is voorzien en door de BGDA ter beschikking wordt gesteld. Bij het document dienen alle nodige bewijsstukken gevoegd te worden.

Zolang de bewijsstukken niet gekend zijn door de BGDA wordt de uitbetaling van de premies voor alle nieuwe aanwervingen opgeschort tot de ontvangst van deze stukken.

### Afdeling 3. — Terugbetaling en teruggave van de toegekende steun

**Art. 16.** De steun toegekend ingevolge de erkenning moet worden terugbetaald indien er is vastgesteld dat deze steun niet of niet meer zou zijn toegekend indien de begunstigde inschakelingsonderneming juiste en volledige inlichtingen zou hebben verstrekt.

Aan de terugbetalingen bedoeld in dit artikel kunnen interesten gekoppeld worden berekend tegen de wettelijke interestvoet en dit vanaf de datum van ingebrekestelling.

**Art. 17.** De teruggaven of terugbetalingen van de tussenkomsten bedoeld in artikel 7 van onderhavig besluit geschieden aan het Fonds voor Hulp aan Ondernemingen, zoals bedoeld in artikel 2, 1°, van de ordonnantie van 12 december 1991 tot oprichting van de begrotingsfondsen.

De teruggaven of terugbetalingen van de tussenkomsten bedoeld in artikel 11 van onderhavig besluit geschieden aan de BGDA.

**Art. 13.** La demande d'intervention pour le personnel d'exécution doit, sous peine de nullité, être introduite au moyen du document mis à la disposition de l'entreprise par l'ORBEM et lui être transmise par lettre recommandée à la poste au plus tard dans les deux mois qui suivent la date de l'engagement. Passé ce délai, le droit à l'intervention s'éteint.

Ce document doit être accompagné de :

1° la copie du document d'agrément;

2° la copie du document remis par l'ORBEM au demandeur d'emploi attestant que ce dernier satisfait aux conditions fixées à l'article 4, § 1<sup>er</sup>, 4°, de l'ordonnance;

3° la copie du contrat de travail du demandeur d'emploi pour lequel le bénéfice de la subvention est demandé.

**Art. 14.** La subvention est payable trimestriellement.

Dans les trois mois qui suivent chaque trimestre civil écoulé, l'entreprise envoie à l'ORBEM la copie des fiches de rémunération du travailleur pour lequel le bénéfice de la subvention et qui se rapportent à ce même trimestre est demandé.

La subvention n'est pas due pour les mois pour lesquels ce délai n'a pas été respecté.

Pour le paiement de la prime, l'engagement du demandeur d'emploi est réputé commencer le premier jour du mois et se terminer le dernier jour du mois.

La prime n'est pas due pour les mois pour lesquels l'entreprise n'a versé aucune rémunération.

**Art. 15.** Si le travailleur quitte l'entreprise volontairement ou est licencié pour motif grave, l'entreprise pourra bénéficier d'une nouvelle subvention commençant à 100 % lorsqu'elle engage en remplacement un demandeur d'emploi répondant aux conditions stipulées à l'article 4, § 1<sup>er</sup>, 4°, de l'ordonnance.

En cas de licenciement autre que pour faute grave, l'entreprise qui remplace le travailleur licencié pourra continuer à bénéficier de la subvention au prorata du solde de la période de quatre ans. Sauf preuve contraire tout engagement après un licenciement autre que pour faute grave, est considéré comme un remplacement.

L'entreprise est tenue d'informer l'ORBEM dans les trente jours de toute fin de contrat en précisant les motifs au moyen du document mis à la disposition de l'entreprise par l'ORBEM. Ce document doit être accompagné de toutes les pièces justificatives nécessaires.

Tant que ces documents ne sont pas connus de l'ORBEM, le paiement de la prime de tout nouvel engagé est suspendu jusqu'à réception des documents.

### Section 3. — Remboursement et restitution des aides octroyées

**Art. 16.** Les aides octroyées en raison de l'agrément doivent être restituées s'il est établi que ces aides n'auraient pas été octroyées ou auraient cessé d'être octroyées si l'entreprise d'insertion bénéficiaire avait fourni des renseignements exacts et complets.

Les restitutions visées au présent article pourront être assorties du paiement d'intérêts, calculés au taux légal à partir de la date de la mise en demeure.

**Art. 17.** Les restitutions ou les remboursements des interventions visées à l'article 7 du présent arrêté s'effectuent au Fonds d'Aide aux entreprises visé à l'article 2, 1° de l'ordonnance du 12 décembre 1991 créant des fonds budgétaires.

Les restitutions ou les remboursements des interventions visées à l'article 11 du présent arrêté s'effectuent à l'ORBEM.

*Afdeling 4. — Lening*

**Art. 18.** De erkende onderneming zal bovendien een lening kunnen verkrijgen voor haar materiële investeringen tegen bijzondere voorwaarden en onder voorbehoud van de naleving van voorwaarden bepaald door de Gewestelijke Investeringsmaatschappij van Brussel die met name belast is met de uitvoering van deze door de Regering gedelegeerde opdracht.

**Art. 19.** De Minister bevoegd voor Werkgelegenheid en de Minister bevoegd voor Economie, zijn ieder voor wat hem betreft, belast met de uitvoering van onderhavig besluit.

**Art. 20.** Onderhavig besluit treedt in werking op de dag van de publicatie ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 27 mei 1999.

De Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Plaatselijke Besturen, Werkgelegenheid, Huisvesting en Monumenten en Landschappen,

Ch. PICQUÉ

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Financiën, Begroting, Energie en Externe Betrekkingen,

J. CHABERT

*Section 4. — Prêt*

**Art. 18.** En outre, l'entreprise agréée pourra obtenir un prêt à des conditions particulières et sous réserve du respect de conditions déterminées par la Société Régionale d'Investissement de Bruxelles, chargée d'exécuter notamment cette mission déléguée par le Gouvernement.

**Art. 19.** Le Ministre de l'Emploi et le Ministre de l'Economie sont chargés, chacun pour ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

**Art. 20.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 27 mai 1999.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, de l'Emploi, du Logement et des Monuments et Sites,

Ch. PICQUÉ

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Economie, des Finances, du Budget, de l'Energie et des Relations extérieures,

J. CHABERT

---

**ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRETES**


---

**MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN**

[99/1138001]

**18 OKTOBER 1999. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 1999 tot inrichting van de Commissie voor de Analyse van de Middelen voor Productie van Elektriciteit en de Reëvaluatie van de Energievectoren (AMPERE)**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 37 van de Grondwet;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 april 1999 tot inrichting van een Commissie voor de Analyse van de Middelen voor Productie van Elektriciteit en de Reëvaluatie van de Energievectoren (AMPERE);

Overwegende dat het voor de goede werking van de Commissie AMPERE noodzakelijk is een lid te vervangen dat geweigerd heeft aan haar werkzaamheden deel te nemen;

Op de voordracht van Onze Staatssecretaris voor Energie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In artikel 12 van het koninklijk besluit van 19 april 1999 tot inrichting van een Commissie voor de Analyse van de Middelen voor Productie van Elektriciteit en de Reëvaluatie van de Energievectoren (AMPERE), wordt de naam A. Verbruggen vervangen door de naam F. Bossier.

**Art. 2.** Dit besluit treedt heden in werking.

**Art. 3.** Onze Staatssecretaris voor Energie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 18 oktober 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Staatssecretaris voor Energie,  
O. DELEUZE

**MINISTERE DES AFFAIRES ECONOMIQUES**

[99/1138001]

**18 OCTOBRE 1999. — Arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 19 avril 1999 instituant une Commission pour l'Analyse des Modes de Production de l'Electricité et le Redéploiement des Energies (AMPERE)**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 37 de la Constitution;

Vu l'arrêté royal du 19 avril 1999 instituant une Commission pour l'Analyse des Modes de Production de l'Electricité et le Redéploiement des Energies (AMPERE);

Considérant qu'il est indispensable pour le bon fonctionnement de la Commission AMPERE de remplacer un membre qui s'est désisté;

Sur la proposition de Notre Secrétaire d'Etat à l'Energie,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article 12 de l'arrêté royal du 19 avril 1999 instituant une Commission pour l'Analyse des Modes de Production de l'Electricité et le Redéploiement des Energies (AMPERE), le nom A. Verbruggen est remplacé par le nom F. Bossier.

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur ce jour.

**Art. 3.** Notre Secrétaire d'Etat à l'Energie est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 18 octobre 1999.

ALBERT

Par le Roi :

Le Secrétaire d'Etat à l'Energie,  
O. DELEUZE